

De um lado o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS SIDERÚRGICAS, METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO, ELETRÔNICO, DESENHO/PROJETOS E DE INFORMÁTICA DE TIMÓTEO E CORONEL FABRICIANO – METASITA**, devidamente inscrito no CNPJ sob o nº 19.879.634/0001-94, com sede na cidade de Timóteo na Av. monsenhor Rafael, nº 155, bairro Timirim, por seu representante legal, CARLOS JOSÉ DE VASCONCELOS SILVA, inscrito no CPF/CIC sob o nº 635.599.356-87 e KLÉBER WILLIAM DE SOUSA, inscrito no CPF/CIC sob o nº 643.274.186-68, doravante denominado apenas **METASITA**, e de outro lado **SINDIMIVA – SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICA E DE MATERIAL ELÉTRICO DE IPATINGA**, devidamente inscrito no CNPJ sob o nº 22.707.038/0001-31, com sede na cidade de Ipatinga na Rua Cristóvão Colombo, nº 15, bairro Cidade Nobre, também por seu representante legal, JÉFERSON BACHOUR COELHO, inscrito no CPF/CIC sob o nº 336.247.046-72, doravante denominado apenas **SINDIMIVA**, tem justo e acordado em transação, na melhor forma de direito, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2008/2009**, mediante as seguintes cláusulas e condições:

## CLÁUSULAS ECONÔMICAS

### **CLÁUSULA PRIMEIRA: REVISÃO SALARIAL**

Os salários nominais vigentes em 31 de outubro de 2008 serão corrigidos com o índice de 7,26% (sete vírgula vinte e seis por cento) de forma linear, isto é, para todas as empresas da base territorial do SINDIMIVA.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Serão compensadas todas as antecipações espontâneas que forem concedidas durante a vigência desta Convenção, por ocasião da próxima Data base, desde que de forma coletiva e não decorrente de promoção.

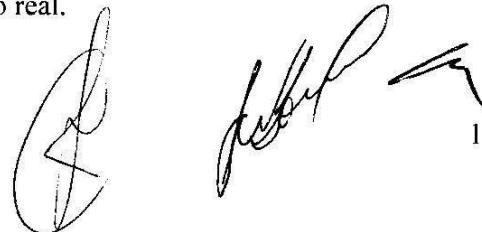
**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Caso sobrevenha, por força de lei, correção salarial na vigência desta Convenção, todas as antecipações porventura concedidas serão compensadas na data da vigência da Lei, Decreto ou Medida Provisória.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As empresas ficarão isentas de ressarcimento de qualquer espécie, a título de perdas salariais, referentemente à aplicação da presente cláusula, a seus empregados.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As empresas ficam obrigadas a comunicar ao Metasita, sobre as correções salariais previamente concedidas antes da data – base, salvas as que forem provenientes de promoção.

### **CLÁUSULA SEGUNDA: AUMENTO REAL**

As empresas concederão aos seus empregados um aumento de 1% (Um por cento) em 01/01/2009, mais 1% (Um por Cento) em 01/05/2009 a título de aumento real.



### **CLÁUSULA TERCEIRA: PISO SALARIAL/ SALÁRIO DE INGRESSO**

A partir de 1º de novembro de 2008, as empresas não poderão admitir e nem remunerar, a nenhum empregado da categoria profissional conveniente, com salário de ingresso inferior ao abaixo especificado:

- Empresas com até 20 (vinte) empregados: R\$ 435,75 (Quatrocentos e Trinta e Cinco Reais e Setenta e Cinco Centavos);
- Empresa de 21 (vinte e um) a 50 (cinquenta) empregados: R\$ 450,62 (Quatrocentos e Cinquenta Reais e Sessenta e Dois Centavos);
- Empresas de 51 (cinquenta e um) a 100 (cem) empregados: R\$ 486,64 (Quatrocentos e Oitenta e Seis Reais e Sessenta e Quatro Centavos);
- Empresas com mais de 100 (cem) empregados: R\$ 519,08 (Quinhentos e Dezenove Reais e Oito centavos).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O Piso Salarial deverá ser sempre 5% (cinco por cento) superior ao Salário Mínimo vigente. O Salário de ingresso nunca será menor do que o salário mínimo acrescido de 5%.

### **CLÁUSULA QUARTA: PAGAMENTO/ ADIANTAMENTO DE SALÁRIO**

Quando o pagamento de salários houver sido estipulado por mês, deverá ser efetuado até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês vencido.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As empresas concederão a todos os seus empregados que assim optarem, adiantamento de salário, nas seguintes condições:

- a) O adiantamento será de no mínimo 40 % (quarenta por cento) do salário nominal mensal desde que o empregado tenha trabalhado na quinzena o período correspondente.
- b) As faltas ocorridas na quinzena, desde que remuneradas pelo empregador não retiram do empregado o direito ao adiantamento.
- c) O pagamento desse adiantamento deverá ser efetuado até o dia 15º (décimo quinto) dia que anteceder o dia do pagamento normal.

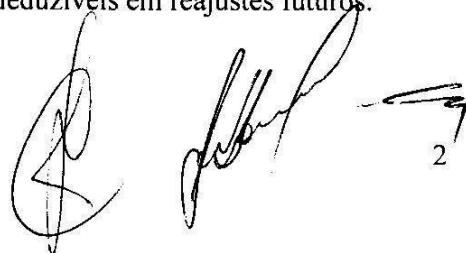
**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O parágrafo primeiro somente será aplicado aos empregados que recebem salários após o último dia do mês.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Salvo motivo de força maior, o não pagamento dos salários ou do adiantamento determinado nesta cláusula acarretará multa diária, revertida ao empregado, de 1,0 % (um por cento) do seu salário nominal, vigente na época do evento, não podendo ultrapassar a 1,5 (um e meio) salário nominal do empregado na época do efetivo pagamento.

### **CLÁUSULA QUINTA: ANTECIPAÇÕES SALARIAIS**

As empresas que concederem antecipações salariais na vigência do presente instrumento deverão fazê-lo de forma coletiva e em percentual idêntico para todos os trabalhadores.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Caso as antecipações concedidas não obedeçam ao critério acima estabelecido, estas serão consideradas como aumento real não deduzíveis em reajustes futuros.



2

## **CLÁUSULA SEXTA: SALÁRIOS SUBSTITUIÇÃO**

O trabalhador que vier substituir outro de salário maior, por qualquer motivo desde que a substituição não seja eventual, inclusive por rescisão de contrato de trabalho, receberá salário igual ao do trabalhador substituído, a partir da data de sua substituição.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O empregado receberá o salário do trabalhador substituído somente no período de substituição, quando este for igual a 30 (trinta) dias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – É vedado à empresa dividir o período de substituição entre dois ou mais funcionários como forma de não pagar a diferença correspondente.

## **CLÁUSULA SÉTIMA: ADICIONAL NOTURNO**

A remuneração do trabalho noturno, compreendido de 22:00 às 05:00 horas, será de 30% (trinta por cento) para os fins do art. 73 da CLT.

## **CLÁUSULA OITAVA: PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS**

As empresas, segundo o número de empregados, pagaráo a Título de Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), referente ao ano de 2008, os seguintes critérios:

- a) Para cada estabelecimento com até 20 (vinte) empregados: R\$ 180,51 (Cento e Oitenta Reais e Cinquenta e Um Centavos);
- b) Para cada estabelecimento com 21 a 50 (vinte e um a cinqüenta) empregados: R\$ 262,56 (Duzentos e Sessenta e Dois Reais e Cinquenta e Seis Centavos);
- c) Para cada estabelecimento com 51 a 100 (cinquenta e um a cem) empregados: R\$ 311,79 (Trezentos e Onze Reais e Setenta e Nove Centavos);
- d) Para cada estabelecimento com mais de 100 (cem) empregados: R\$ 328,20 (Trezentos e Vinte e Oito Reais e Vinte Centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O valor a ser distribuído será pago em única parcela , sendo pago até 30 de abril de 2009.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O valor da participação nos lucros ou resultados será proporcional ao tempo de trabalho, à razão de 1/ 12 (um doze avos) por mês de efetivo trabalho, considerando o mês acima de 15 (quinze) dias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Terá direito a PLR, mesmo que de forma proporcional, todos os atuais empregados com mais de 180 dias na empresa, demitidos, aposentados e afastados por doença comum que efetivamente trabalharam durante o ano de 2008. Os trabalhadores afastados por doença profissional ou acidente de trabalho que, devidamente caracterizado pelo INSS, terão direito ao valor integral da PLR.

**PARÁGRAFO QUARTO:** De acordo com a Lei nº 10.101 de 19/12/2000, o pagamento desta participação nos lucros ou resultados não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As empresas que já possuírem programa próprio de participação nos lucros ou resultados, não serão abrangidas pela presente cláusula, mas manterão o valor mínimo estipulado nela, e acatarão o disposto no art. 2º, inciso I, da lei nº 10.101 de 19/12/2000 que trata da representação do Sindicato na comissão de PLR.

### **CLÁUSULA NONA: HORAS EXTRAS**

As empresas se obrigam a remunerar as horas extras trabalhadas com os seguintes percentuais:

1. Com acréscimo de 60% (sessenta por cento), em relação às horas normais, as horas extraordinárias trabalhadas nos dias úteis;
2. Com acréscimo de 100% (cem por cento), para as horas extras trabalhadas em domingos e feriados, independentemente da remuneração normal dessas dias de repouso;
3. Na hipótese de haver interesse do empregado pela compensação das horas extraordinárias com folgas, estas dar-se-ão com base no número de horas normais realizadas e não em função da remuneração compensatória.

### **CLÁUSULA DÉCIMA: TURNO DE REVEZAMENTO**

Os trabalhadores que laboram em turno de revezamento, quando do trabalho em feriado, além dos adicionais que fazem jus, receberão as horas trabalhadas com majoração de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: CARTA DISPENSA.**

As empresas obrigam-se ao dispensar o empregado **por justa causa**, a entregar-lhe, mediante recibo, comunicação escrita em que conste o motivo da dispensa, sob pena de assim não procedendo, no prazo de 03 (três) dias, presumir-se a dispensa como sendo sem justa causa e sem justo motivo, devendo o empregado ser reintegrado no emprego imediatamente.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: REFEITÓRIO E VESTIÁRIO**

As empresas que não possuírem restaurante, obrigam-se a manter local apropriado para refeições, com mesa aquecedor de marmita, além de local para troca de roupa, observando-se a separação de sexo, e, as empresas ficam obrigadas a manter bebedouros.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: ACERVO TÉCNICO.**

Desde que solicitado pelo empregado dispensado, e que conste em seus registros a empresa fornecerá declaração a respeito dos cursos por ele concluídos, de sua participação em seminários e congressos, atividades de ensino e da função por ele exercida ou de sua qualificação profissional.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: MENSALIDADES.**

O não recolhimento das mensalidades sindicais dos associados, por parte da empresa, dentro dos prazos previstos, acarretará multa acumulada de 10% (dez por cento) ad mês, acrescido de correção legal, sem prejuízo de o sindicato envolvido efetuar cobrança judicial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

O repasse do desconto deverá ser efetuado até o 5º (quinto) dia útil após o efetivo desconto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Aplica-se esta cláusula também nos casos dos repasses de convênios.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: DESCONTO EM FOLHA**

As empresas, além dos descontos legais, poderão efetuar outros descontos na folha de pagamento, tais como: Seguro de Vida em grupo, clubes recreativos e de serviços, cooperativas de crédito e de consumo, doações a entidades filantrópicas e outros, mediante autorização expressa do empregado interessado, tudo nos termos do enunciado 342 do TST.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: JORNADA DE TRABALHO.**

As empresas abrangidas por esta convenção Coletiva de Trabalho adotarão jornada para turno de revezamento conforme a seguir:

1 – As empresas que adotam regime de 02 (dois) e/ou 03 (três) turnos, a jornada semanal será de 40 (quarenta) horas em média. Para os demais regimes, a jornada será de no máximo 44 (quarenta e quatro) horas.

2 – Fica acordado o seguinte horário de trabalho para 03 turnos de revezamento com folgas alternadas aos sábados e todos os domingos:

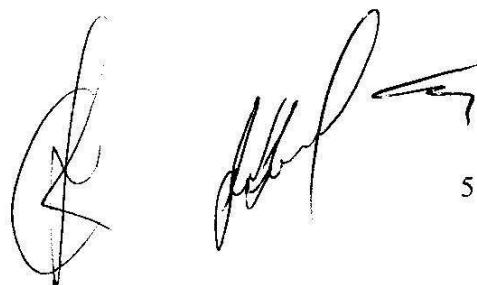
- 23:00 ás 07:00 - segunda a sexta-feira.
- 15:00 ás 23:00 - segunda a sexta –feira.
- 07:00 ás 15:00 – segunda a sábado.

Perfazendo assim. Em média 44 horas semanais.

**CLÁUSULAS SOCIAIS E DE SAÚDE:****CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: ASSISTÊNCIA MÉDICA ODONTOLÓGICA**

As empresas com mais de 51 empregados garantirão planos de saúde próprio ou contratados a seus funcionários. O SINDIMIVA envidará esforços para que as outras empresas não contempladas nesta Convenção venham a estender este benefício.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A participação financeira dos funcionários será de acordo com os planos de cada empresa.



**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: GARANTIA AO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA:**

Terá garantia de emprego e ou de salários, todo empregado que estiver faltando 24 (vinte e quatro) meses para completar o período necessário para aposentadoria desde que esteja há 05 (cinco) anos na mesma empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O benefício previsto nesta cláusula somente será devido, caso o empregado informe a empresa, por escrito, que se encontra em período de pré-aposentadoria.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA: PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL:**

As empresas deverão preencher os formulários exigidos pela Previdência Social, quando solicitado pelo empregado, nos seguintes prazos e condições:

- a) Para fins de obtenção de auxílio doença: 03 (três) dias úteis;
- b) Para fins de aposentadoria: 10 (dez) dias úteis;
- c) Para fins e obtenção de aposentadoria especial: 30 (trinta) dias úteis.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas que habitualmente fornecem aos seus empregados o formulário DSS – 8030 (informações sobre atividades com exposição a agentes agressivos para fins de instrução de aposentadoria especial) quando contratarem, para trabalho em seu estabelecimento outras empresas prestadoras de serviço, empreiteiras ou terceirizadas, fornecerão a estas as informações necessárias ao preenchimento do mencionado DSS – 8030 para os seus empregados, desde que o trabalho da contratada tenha se realizado no mesmo local e nas mesmas condições ambientais dos empregados da contratante.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O DSS – 8030 deverá ser entregue ao empregado acompanhado dos respectivos documentos e informações, inclusive do laudo Técnico pericial que comprove o caráter especial da atividade exercida pelo mesmo.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA: CIPA – SIPAT**

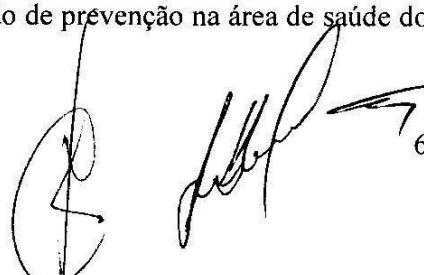
As empresas informarão ao Sindicato dos empregados, com antecedência mínima de 15 dias, o programa e a data de realização da SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As empresas convidarão o departamento de saúde do Sindicato profissional para participar da SIPAT, devendo ser ajustado, entre as partes o tema a ser desenvolvido.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: REUNIÕES DA CIPA**

Nos dias de reunião de CIPA convocada pela empresa e com a finalidade de se prepararem para a mesma, os membros titulares poderão dispor do tempo livre de 60 (sessenta) minutos imediatamente anteriores à hora prevista para a reunião.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas garantirão tempo livre de trinta minutos por semana aos membros da CIPA, dentro da jornada de trabalho, para realização de prevenção na área de saúde do trabalhador.



**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As reuniões da CIPA convocadas pela empresa para realização fora da jornada normal de trabalho, deverão ser remuneradas como horas extraordinárias.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: CURSO PARA CIPEIROS**

O METASITA oferecerá treinamento para os Cipeiros, sem ônus para as empresas, que assim quiserem. A liberação do dia de treinamento fica por conta da empresa.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO – CAT**

As empresas ficam obrigadas a enviar ao Sindicato Profissional no prazo de 72 (setenta e duas) horas, cópia da Comunicação de Acidentes do Trabalho “CAT” encaminhada à Previdência Social.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – No caso de acidente do trabalho que resulte internação hospitalar do empregado, a empresa fica obrigada a dar ciência a sua família no endereço que consta de sua ficha de registro.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: EXAMES PERIÓDICOS**

As empresas fornecerão cópias dos resultados dos exames periódicos aos empregados que os solicitarem.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: ACIDENTES DO TRABALHO – TRANSPORTE**

As empresas se obrigam a garantir o transporte gratuito, imediatamente após a ocorrência do atendimento médico.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para os fins desta cláusula, caberá ao empregado fazer a devida comunicação à empresa.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS OU DO TRABALHO**

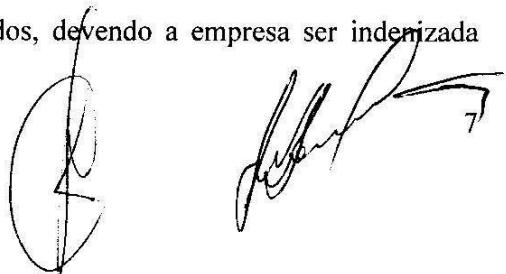
As empresas se obrigam a cientificar previamente, os trabalhadores contratados ou transferidos internamente para áreas insalubres e perigosas, sobre os riscos à saúde dos eventuais agentes agressivos de seu posto de trabalho, orientando-os adequadamente sobre as proteções que devem ser tomadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os equipamentos de proteção individual necessários, não poderão ser cobrados e deverão conter o certificado de aprovação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas deverão tornar obrigatório o uso dos EPI's, bem como substituí-los quando danificados;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Sendo fornecido pela empresa, o uso do EPI será obrigatório e o empregado responsabilizar-se-á:

- por estrago, danos ou extravio dolosos, comprovados, devendo a empresa ser indemnizada nesses casos;



- pela devolução, quando de extinção ou rescisão do contato de trabalho ou quando não for mais necessário sua utilização.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA: ATESTADOS MÉDICOS**

Conforme art. 60, parágrafo 4º, da lei nº 8.213, de 24/07/91, para justificativa de faltas durante os primeiros 15 (quinze) dias de afastamento do trabalho por motivo de doença, somente terão validade os atestados emitidos por médicos ou dentistas credenciados pelas empresas e/ou empresa conveniada, exceto aquelas que não possuam serviço médico próprio ou contratação, na ocasião da emissão do atestado, ou que não dê atendimento médico ao empregado, nas 24 (vinte e quatro) horas do dia, hipótese em que valerá o atestado médico do Sindicato Profissional.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Quando o empregado tiver que pagar pela consulta ou residir em um município onde não exista médico credenciado pela empresa, terão validade os atestados emitidos por médico do SUS.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA: CONDIÇÕES ERGONÔMICAS**

Sempre que os empregados exercem funções que levam a esforço repetitivo, seus postos serão reavaliados afim que venham a melhorar o exercício do trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O Sindimiva orienta as empresas o conhecimento ou apreciação do seu PPRA pelo Metasita, para possíveis melhorias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Evitar-se-á qualquer forma de extensão da jornada de trabalho em atividades que comportem riscos de ocasionar lesões por esforços repetitivos e outros problemas de saúde relacionados ao trabalho.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA: GESTANTE – REMANEJAMENTO DE FUNÇÃO**

Em atividades onde ofereça riscos à gestação, comprovados através de atestado médico e/ou pelo SESMT da empresa, a empregada gestante será imediatamente remanejada de função, assim que informar a empresa sua condição de gestante.

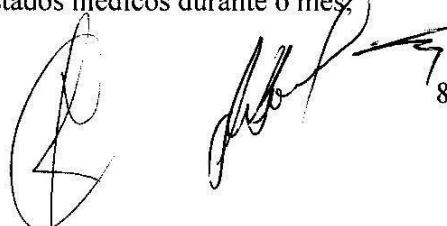
### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA: CULTURA E LAZER**

As empresas, sempre que possível, envidarão esforços para constituição de entidades culturais e de lazer, para seus empregados, com a participação dos mesmos.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA: CESTA BÁSICA**

As empresas com 20 a 50 empregados fornecerão a todos os empregados uma cesta básica no valor de mínimo de 53,57 (Cinquenta e Três Reais e Cinquenta e Sete Centavos). As com mais de 50 empregados fornecerão a todos os empregados uma cesta básica no valor mínimo de R\$ 66,97 (Sessenta e Seis Reais e Noventa e Sete Centavos).

- Ter o empregado mais de 90 dias de empresa. O direito a cesta básica começa no mês imediatamente posterior daquele em que completar o referido período;
- Ter o empregado apresentado no máximo 02 (dois) atestados médicos durante o mês;
- Não estar afastado pelo INSS;



8

- d) Não tiver falta injustificada no mês anterior;
- e) Não ter sofrido acidente SPT e CPT, o qual deu causa (ato inseguro) no mês anterior;
- f) Não ter recebido advertência escrita no mês anterior;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A Cesta Básica ou Vale Alimentação será fornecido até o 5º dia útil do mês subsequente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica facultado ao empregado o recebimento da Cesta Básica ou um Vale com o mesmo valor acima para que o mesmo possa retirar sua cesta básica no estabelecimento comercial indicado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica expressamente proibida a compra de bebidas alcoólicas e cigarros.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA: PLANO HABITACIONAL**

As empresas envidarão esforços para conceder Plano Habitacional para seus funcionários.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA: AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas que por ocasião do falecimento do empregado ou de seu dependente legal, contar com mais de 01(um) empregado em seu efetivo, ficarão obrigadas a pagar juntamente com o saldo de salário e/ou outras verbas rescisórias, a quantia de R\$ 248,00 (Duzentos e Quarenta e Oito Reais) a título de Auxílio funeral.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As empresas que possuírem seguro que abrangem auxílio funeral, estarão isentas deste pagamento.

### **CLÁUSULAS SINDICAIS E TRABALHISTAS**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA: INTERVALO PARA REFEIÇÕES**

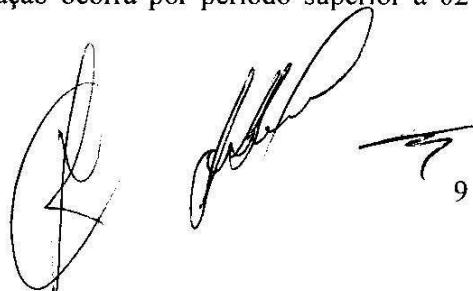
As empresas garantirão aos empregados o intervalo mínimo de 60 (sessenta) minutos para refeição, observadas as instruções da Secretaria de Segurança e Medicina do Trabalho, do Ministério do Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA: QUADRO DE AVISOS DO SINDICATO**

As empresas reservarão local para a afiação de avisos do Sindicato Profissional, em local interno e apropriado para tal, limitando os avisos, porém, aos interesses da categoria, sendo vedado, por conseguinte, além do que é expressamente defeso em lei, a utilização de expressões desrespeitosas em relação à categoria econômica.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA: FORNECIMENTO DE LANCHES**

As empresas obrigam-se a fornecer lanche gratuito aos seus empregados para prestação de serviços extraordinários além da jornada normal, desde que a prestação ocorra por período superior a 02 (duas) horas.



9

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA: TAXA NEGOCIAL**

As empresas se obrigam a descontar, como simples intermediária, de todos os seus empregados, sócios do METASITA, exceto dos pertencentes às categorias diferenciadas e dos profissionais liberais não participantes desta Convenção, uma contribuição assistencial no valor de R\$ 12,87 (Doze Reais e Oitenta e Sete Centavos), a ser descontada na folha de pagamento de janeiro de 2009, conforme deliberação da assembléia.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O direito de oposição ao desconto, poderá ser exercido individualmente e pessoalmente por escrito junto ao METASITA, até 10 (dez) dias após a aprovação da Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA: CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Durante o contrato de experiência, o salário do empregado admitido nesta situação será inferior em 15% (quinze por cento) relativamente ao salário da função que venha a exercer, respeitando o piso salarial convencionado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Este percentual, de que trata o “caput” da presente cláusula, somente poderá ser aplicado pelo prazo máximo de 90 (noventa) dias.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA: ACIDENTE DO TRABALHO – READAPTAÇÃO**

As empresas envidarão todos os esforços para que os trabalhadores que retornarem do INSS, recebendo auxílio acidente, por se encontrarem com redução significativa de capacidade de trabalho, e cujo o processo de readaptação ocorreu através de Centro de Reabilitação do INSS, sejam remanejados para outras funções condizentes com a sua capacidade de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Nos casos de doença profissional este compromisso de remanejamento ocorrerá quando a mesma tiver sido adquirida no atual emprego e enquanto a doença perdurar. Ficam excluídos deste compromisso de remanejamento, os empregados vítimas em acidentes do trabalho a que deram causa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados readaptados às novas funções não poderão servir de paradigma para reivindicações salariais.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA: UNIFORME**

Ficam obrigadas as empresas a fornecerem, gratuitamente, a seus empregados, até 02 (dois) uniformes de trabalho por ano, quando o uso destes for exigido. Excepcionalmente em funções especiais, este número poderá ser elevado até 03 (três), por ano.

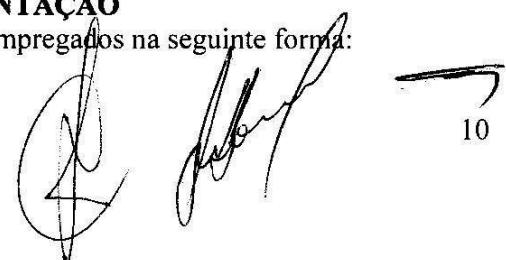
**PARÁGRAFO ÚNICO** – Sendo fornecido pelas empresas, o uso do uniforme de trabalho será obrigatório e o empregado responsabilizar-se-á:

- Por estragos, danos ou extravios dolosos, salvo o uso normal;
- Pela manutenção do uniforme em condições de higiene e apresentação.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA: ALIMENTAÇÃO**

As empresas concederão alimentação subsidiada aos seus empregados na seguinte forma:

- 80% para quem recebe salários até R\$ 700,00



The image shows two handwritten signatures in black ink. One signature is on the left, appearing to be 'J. L. S.', and the other is on the right, appearing to be 'M. C. S.'. There is also a small mark or signature at the bottom right.

- 75% para quem recebe salários de R\$ 701,00 à R\$ 1.100,00
- 70% para quem recebe salários acima de R\$ 1.100,00

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA: ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange todos os trabalhadores nas indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Timóteo e Coronel Fabriciano.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA: VIGÊNCIA**

A presente Convenção terá vigência de 1 (um) ano, iniciando em 1º de novembro de 2008 e com término em 31 de outubro de 2009.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA: DATA BASE**

A data base da categoria será dia 1º de novembro.

E estando, assim ajustados e convencionados, firmam a presente CONVENÇÃO COLETIVA, em 04 (quatro) vias de igual teor e forma, a forma qual reflete o previamente ajustado, para que sejam produzidos todos os efeitos legais, após sua homologação pelo órgão do Ministério do Trabalho e Administração.

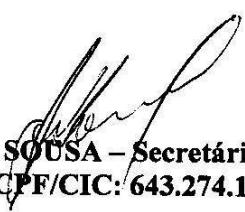
Ipatinga, 22 de dezembro de 2008.

  
**SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE IPATINGA – SINDIMIVI.**

**JÉFERSÓN BACHOUR COELHO - Presidente**  
**CPF/CIC 336.247.046-72**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS SIDERÚRGICAS, METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO, ELETRÔNICO, DESENHO/PROJETO E DE INFORMÁTICA DE TIMÓTEO E CORONEL FABRICIANO – METASITA.**

  
**CARLOS JOSÉ DE VASCONCELOS SILVA - Presidente**  
**CPF/CIC 635.599.356-87**

  
**KLÉBER WILLIAM DE SOUSA – Secretário de Administração e Finanças**  
**CPF/CIC: 643.274.186-68**

**REGISTRO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**Numero do registro: MG9024632008** **Numero do Processo: 46249.001929/2008-18**

**REPRESENTANTES DOS EMPREGADOS**

**CNPJ**           **RAZÃO SOCIAL**

19879634000194    SIND T N I S M M M E M E D P I DE TIM E CEL FABRICIANO

**REPRESENTANTES DOS EMPREGADORES**

**CNPJ**           **RAZÃO SOCIAL**

22707038000131    SIND INTERM DAS IND METAL MEC E MAT ELET DE IPATINGA

**VIGÊNCIA DO INSTRUMENTO****DATA INICIAL**

01/11/2008

**DATA FINAL**

31/10/2009

**OBSERVAÇÃO (VIGÊNCIA DE CLÁUSULA)****ABRANGÊNCIA**

MG - Coronel Fabriciano

MG - Timóteo

**ABRANGÊNCIA (CATEGORIA)**

TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS MEC E MAT ELETR TIMÓTEO E CEL FABR

