

## CAMPANHA SALARIAL 2011/2012

### Dissídio garante data-base. Mas só mobilização garante conquista

Por fim, mostramos as alternativas que os trabalhadores tinham. Aprovar a proposta e continuar de cabeça baixa esperando o próximo golpe do RH contra nossos direitos, ou.

#### Rejeitar a proposta

Não vendemos ilusão. Explicamos que podíamos entrar com o dissídio para garantir a data-base. Mas deixamos claro que o que garante nossas conquistas é a mobilização dos trabalhadores. É preciso mostrar nossa indignação. A apuração dos votos mostrou que a busca do lucro tem um limite: a dignidade nossa e de nossa família.

#### Próximos passos

O Dissídio Coletivo foi impetrado na sexta-feira, 06. Os companheiros podem acompanhar seu andamento pelo número 00005-2012-000-03-00-8 através do site [www.mg.trt.gov.br](http://www.mg.trt.gov.br).

Porém, o mais importante é que você demonstre, sem se expor por enquanto, sua indignação com a política do RH em transformar vida em lucro.

## Trabalhadores dizem não à política de redução de direitos do RH

### Não foi apenas mais uma assembleia.

Estava sob discussão não apenas uma proposta, mas, a política que sustenta o RH da Aperam, onde tudo tem que virar lucro.

A proposta a ser votada já era de conhecimento dos trabalhadores desde o dia 20/12.

Ninguém estava iludido!

O debate que rolou foi sobre até quando vamos ficar de cabeça baixa aceitando que nossos direitos sejam retirados, para engordar a conta bancária do Mittal e o RH cumprir suas metas?

Fizemos uma assembleia técnica mostrando ser possível uma proposta com ganho real e abono, sem cortar nenhum direito dos trabalhadores, muito

menos a assistência médica dos afastados.

#### "pode"

Mostramos que o RH até "pode" suspender direitos conquistados com nossas mobilizações, até que as negociações sejam encerradas, como o retorno de férias. Porém, já tivemos negociações que terminaram em março, sem que nenhum direito fosse

suspenso, pois, o RH temia a reação dos trabalhadores.

Mostramos ainda que os itens do acordo que interessa ao RH não foram suspensos, como é o caso do ponto por exceção ou a compensação das horas extras.

Oportunismo barato!

Tá na hora de conquistar!

Proposta foi rejeitada por 88% dos presentes na assembleia





*Na última terça-feira, 09/01/2012 os metalúrgicos perderam um de seus dirigentes. O companheiro Raimundo Lage Neto, mas que gostava de ser chamado de "Gordo", sofreu parada cardíaca e não resistiu.*

*Com sua alma de menino, tinha como marca registrada a gargalhada farta, e, sem vergonha de nada. Não buscada bens materiais, só queria, à sua maneira, ser feliz.*

*Vai fazer muita falta!*

## ASSEMBLEIAS

# Trabalhadores da Lomae/CRC e Harsco rejeitam proposta

Na sexta-feira, 06, reunidos em assembleia na sede do METASITA os companheiros que trabalham na Lomae/CRC e na Harsco decidiram rejeitar a proposta apresentada pelas

empresas para renovação do Acordo Coletivo. As empresas estão vinculando o aumento real ao que for conquistado pelos trabalhadores da Aperam. Porém, não querem vincular às demais cláusulas do

acordo da Aperam.

A vontade dos trabalhadores já foi informada aos patrões. Esperamos uma nova rodada de negociação ainda esta semana para que possamos avançar.

# Trabalhadores rejeitam mais uma proposta do SINDIMIVA

Tem algo de novo no ar. Os companheiros que trabalham nas Empresas representadas pelo Sindimiva rejeitaram a terceira contraproposta apresentada pelo sindicato patronal.

O aumento real proposto está muito longe do que foi conquistado pelos

companheiros representados pela FEM/CUT, que negociaram com a FIEMG.

Parece que os patrões do Vale do Aço estudaram na mesma escola do RH da Aperam, e usam como desculpa uma crise que parece que só atrapalha as empresas daqui, de concederem ganho real

aos salários.

Tivemos que entrar com o protesto para garantir a data-base. Porém, via telefone, os representantes do Sindimiva demonstraram boa vontade em continuar negociando e estamos esperando uma nova rodada de negociação.



Expediente

## Thermon

Os companheiros que trabalham na Thermon, terceirizados, parece que estão melhor agora do que quando estavam na Aperam.

Não estão participando das assembleias.

Acorda Peão!

## DENÚNCIA

### Descarga de carvão vegetal

Alguém poderia explicar por que a TEGMA tem preferência para descarregar?

Os companheiros que trabalham transportando carvão nos caminhões chamados de convencionais, estão querendo saber o porquê eles têm que esperar, que primeiro seja feito o descarregamento do carvão transportado pela TEGMA, para depois eles poderem descarregar. Não importa se eles chegam primeiro. Se estão aguardando há horas. Os caminhões da TEGMA têm sempre preferência. Enquanto esperam a vez para descarregar, eles têm que arcar com todas as despesas da espera, tirando do próprio bolso, já que o dono do caminhão não quer nem saber dos motivos que estão sempre em segundo lugar.



Não jogue este informativo em via pública



METASITA Sind. dos Trab. Metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano  
SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Tiimirim/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 / 9101  
SUBSEDE: Av.: Magalhães Pinto, 1261 - Giovannini/Cel.Fabriciano Cep: 35.170-000 Fone: 3841-3909 Site: www.metasita.org.br  
E-mail: secretaria@metasita.org.br imprensa@metasita.org.br Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares