



Sem Censura unificação



Informativo do METASITA para os trabalhadores Metalúrgicos das Pequenas e Médias Empresas de Timóteo e Cel. Fabriciano - Nº 214 - 08/08/2018

CAMPANHA SALARIAL 2018/2019

Você sabe o que é data base?

A data base dos metalúrgicos de Timóteo e Coronel Fabriciano é dia 1º de novembro. Mas o que isso significa?

Todo trabalhador tem 2 (dois) contratos de trabalho:

Um, individual, que o trabalhador assina diretamente com a Empresa, quando sua carteira é assinada. Esse contrato lhe dá direito a Férias, 13º, FGTS, etc. Este contrato vale enquanto o trabalhador permanecer contratado pela empresa.

O **segundo**, a convenção coletiva de trabalho, assinada entre o Sindicato Metasita (representando os trabalhadores) e o Sindimiva (Sindicato dos patrões). Esse contrato tem validade de 1 ano e tem que ser renovado, para continuar tendo validade. Essa renovação acontece na data base. É a convenção coletiva assinada pelo Metasita, que garante aos

trabalhadores um Piso Salarial maior que o Salário Mínimo, Cesta Básica, Refeição Subsidiada, uniforme, etc.



“Reforma” Trabalhista de Temer e negociação coletiva

Com a reforma trabalhista de Temer, que acabou com a maioria dos direitos previstos no contrato individual, os sindicatos adquiriram amplos poderes para negociar o Acordo Coletivo e Convenções Coletivas, inclusive, itens do acordo individual. Quase todos os direitos podem ser alvo de negociação na Campanha Salarial. Os sindicatos só não têm direito de

negociar, por exemplo, o salário mínimo, que não pode ser reduzido mediante negociação coletiva. Também não pode ser alterado o valor do 13º salário e as regras sobre proteção ao salário. E, ainda, a lei garante que não seja alterado o valor mínimo da hora extra em 50% superior ao da hora normal e assegura que a remuneração

do trabalho noturno seja superior à do diurno. Assim como também não permite que seja suprimido ou reduzido o adicional de penosidade, periculosidade e insalubridade.

Como os companheiros podem ver, a data base é de suma importância na vida do trabalhador. Será que dá pra ficar de fora dela?



ESSE É O BRASIL DOS GOLPISTAS

O PARAÍSO DOS BANCOS

O maior banco privado do país informou, na última segunda-feira, 30/08, que teve lucro líquido

recorrente de **6,38 bilhões de reais** no período, alta de 3,5% ante igual período de 2017, mas recuo de 0,6

por cento na medição sequencial.

No acumulado do primeiro semestre, o **lucro líquido do**

banco foi de R\$ 12,524 bilhões, o que representa um avanço de 3,8% ante os primeiros seis meses de 2017.

O OUTRO LADO DA MOEDA

Desemprego cai para 12,4%, mas ainda atinge 13 milhões de pessoas, diz IBGE.

Informalidade

A pesquisa mostrou também o aumento de **2,6% no número de empregados no setor privado sem carteira assinada** em relação ao trimestre anterior, chegando a

11 milhões de pessoas. Na comparação com o mesmo trimestre do ano anterior, houve elevação de 3,5%, ou seja, mais de 367 mil pessoas.

“Quem entra no mercado de trabalho hoje no Brasil é via informalidade. Ao se somar todas as parcelas informais, podemos dizer que cerca de 40% da mão de obra

hoje do mercado é informal. E isso vem só aumentando” - Cimar Azeredo, coordenador da pesquisa

O mercado de trabalho brasileiro continua mostrando forte desânimo, com 65,642 milhões de pessoas fora da força de trabalho, maior número desde o início da série histórica do IBGE, em

2012. No trimestre anterior, eram 64,868 milhões de pessoas. Neste grupo encontra-se quem tem idade para trabalhar, mas não está procurando emprego. São pessoas como donas de casa, aposentados e estudantes, mas o grupo também engloba trabalhadores que desistiram de procurar uma colocação.

CONHEÇA OS SEUS DIREITOS!



CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL / SALÁRIO DE INGRESSO

As empresas não poderão admitir e nem remunerar, a nenhum empregado da categoria profissional conveniente, com salário de ingresso inferior ao abaixo especificado:

- A- Empresas com até 50 empregados: R\$1.069,50
- B- Empresas de 51 a 100 empregados: R\$1.122,97
- C- Empresas acima de 100 empregados: R\$1.179,12

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CESTA BÁSICA

As cestas básicas pagas pelas empresas obedecerão os seguintes critérios a partir de Fev/18:

- Empresas de 0 a 20 empregados – Cesta Básica – Valor R\$98,00
- Empresas de 21 a 50 empregados – Cesta Básica – Valor R\$ 103,87
- Empresas de 51 a 100 empregados – Cesta Básica – Valor R\$ 124,23
- Empresas acima de 100 empregados – Cesta Básica – Valor de 145,62

Serão abrangidos por esta cláusula apenas aqueles empregados com

salário igual ou inferior a R\$3.500,00 (três mil e quinhentos reais).

§ 1º - O empregado:

- a) Ter mais de 90 dias de empresa. O direito a cesta básica começa no mês imediatamente posterior daquele em que completar o referido período;
- b) Ter apresentado no máximo 01 (um) atestado médico durante o mês a exceção para doenças infecto contagiosas como conjuntivite, dengue, chikungunya, zika, dentre outras.
- c) Não estar afastado pelo INSS;
- d) Não tiver falta injustificada no mês anterior;
- e) Não ter sofrido acidente SPT e CPT, o qual deu causa (Ato inseguro) no mês anterior;
- f) Não ter recebido advertência escrita no mês anterior.

§ 2º - A Cesta Básica ou Vale Alimentação será fornecido até o 5º dia útil do mês subsequente.

§ 3º - Fica facultado ao empregado o recebimento da Cesta Básica ou um Vale com o mesmo valor acima para que o mesmo possa retirar sua Cesta Básica no estabelecimento comercial indicado.

§ 4º - Fica expressamente proibida a compra de bebidas alcoólicas e cigarros.

§ 5º - O valor pago a título de Cesta Básica tem caráter indenizatório e não salarial.

Quem conhece os próprios direitos não é “passado pra trás” pela empresa! Veja então todos os seus direitos na Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2018 no site do Metasita (www.metasita.org.br no link “Acordos”) e participe também da Campanha Salarial 2018/2019!

EXPEDIENTE

Sindicato dos Trab. nas Indústrias Siderúrgicas, Metalúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico, Material Eletrônico, Desenhos/Projetos e de Informática de Timóteo e Cel. Fabriciano - METASITA

SEDE: Av. Monsenhor Rafael, 155, Timirim/Timóteo MG: 3849-9100/9101 - SUBSEDE: Fabriciano: 3841-3909 - PROSAÚDE: Ipatinga: 3825-8535

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br Resp.: Diretoria Tiragem: 1.700 exemplares

