

CAMPANHA SALARIAL 2010/2011

Trabalhadores superam dificuldades e conquistam um bom acordo

Cerca de 900 companheiros que compareceram à assembleia na última quinta-feira, 30, decidiram por aprovar a proposta apresentada pela Doutora Alessandra Fialho.

A proposta é fruto da reunião de mediação solicitada pela direção do Sindicato que ocorreu na segunda-feira, dia 27, na Superintendência Regional do Trabalho em Belo Horizonte.

DIFICULDADES

Para chegarmos à proposta aprovada, foi preciso superar muitos obstáculos.

As negociações começaram com a crise econômica na Europa, um dos principais centros consumidores do Inox. A demanda retraiu e os preços caíram.

No meio das negociações, fomos informados que as ações do setor de inox da ArcelorMittal seriam colocadas à

venda.

Logo em seguida, o presidente da AMIB é substituído. Segundo ele, por decisão pessoal.

- Se o comandante abandonar o barco... -

Esta situação criou muita insegurança, o que levou os trabalhadores a recuarem, num momento decisivo das negociações.



ELEIÇÕES SINDICAIS

Como todos sabem, em 2011 teremos eleição para escolher a direção do METASITA.

O que pudemos perceber durante as negociações, é que o RH montou uma estratégia para desgastar a direção do METASITA, desde a primeira reunião de negociação. O propósito é de colocar discurso na boca da oposição, que está

sendo criada.

Ao se negar a fazer uma proposta ou condicionar fazê-la somente se a direção do sindicato defendesse em assembleia, o RH pretendia jogar os trabalhadores contra a direção do sindicato, e desta forma, criar condições para transformar o METASITA em um de seus departamentos.

Não conseguiram.

TAXA NEGOCIAL

Junto com o Acordo Coletivo, foi aprovado o desconto de uma taxa negocial, a favor do METASITA, no valor de R\$39,15.

Chegou-se a esse valor da seguinte forma: o valor descontado ano em 2009 (R\$45,00) corrigido por 7%, perfazendo um total de R\$48,15. Deste valor, deduz a antecipação de R\$ 9,00, feita no mês de julho/10.

Todos sabem da importância em ajudar, uma vez que nossos gastos começam no mês de setembro, com a entrega das pautas.

Porém, o Trabalhador que não concordar com o desconto pode, pessoalmente, preencher sua carta de oposição na secretaria do METASITA até o dia 12 de janeiro.

BALANÇO

Resistir e vencer

Se considerarmos todas as adversidades que tivemos de superar, no transcorrer das negociações, veremos que o acordo aprovado pelos os trabalhadores foi muito bom.

Os trabalhadores resistiram. Tiveram paciência.

A direção do sindicato soube agir, buscar a melhor estratégia diante de uma conjuntura desfavorável.

Se compararmos o acordo conquistado pelos trabalhadores em 2010/2011, veremos que ele se aproxima do acordo de 2008/2009, quando fechamos um dos melhores acordos do Brasil.

**Se não lutar
nada vai mudar.**

Valeu trabalhadores.

LAMENTO

Assim como defendemos uma PLR igual para todos, a maior tristeza que temos neste ano, foi o reajuste diferenciado.

Esperamos que a diferenciação seja apenas uma forma utilizada para fechamento do acordo, e que isto não se torne uma prática da empresa, a partir de agora.

Trabalhadores da Vamservice, por pequena margem, aprovam proposta e encerram negociações

Numa assembleia que ocorreu na terça-feira, 28/12, na sede do METASITA, os companheiros que trabalham na Vamservice decidiram, por uma margem de apenas 4 votos, aprovar a proposta feita pela Empresa, encerrando assim a campanha salarial 2010/2011.

Este ano os companheiros viram que vale a pena resistir e lutar.

Se não conseguimos ainda o acordo ideal, esse ano fechamos um acordo muito melhor do que o fechado no ano passado.

Ainda teve muita gente que não fez sua parte. Porém, se os companheiros aprenderam a lição, que se não lutarmos nada muda, as negociações deste ano

serão melhores ainda.

Taxa Negocial

Os trabalhadores também aprovaram uma taxa negocial no valor de R\$ 17,91. O prazo para entregar a carta de oposição, individualmente, na secretaria do sindicato, se encerra no dia 06 de janeiro de 2011.



CAE decide que adicional de insalubridade deve ser calculado sobre salário básico

Projetado aprovado pela Comissão de Assuntos Econômicos (CAE), do Senado, na terça-feira (14/12) estipula alíquotas e define que o cálculo do adicional de insalubridade deve incidir sobre o próprio salário do trabalhador. Os percentuais são de 40%, 20% ou 10%, a depender do grau de insalubridade.

O projeto foi apresentado

pelo senador Paulo Paim para suprir lacuna existente desde que o Supremo Tribunal Federal (STF), em 2008, considerou inconstitucional a utilização do salário mínimo como base de incidência do adicional de insalubridade. Depois disso, o Superior Tribunal do Trabalho (TST), alterou súmula vigente para substituir o salário mínimo pelo salário básico. Con-

tudo, a redação foi suspensa pelo STF no mesmo ano, pelo entendimento de que não é possível uma súmula tratar do tema antes da edição de lei específica ou convenção coletiva que regule o adicional.

O projeto vai agora ser apreciado pela Comissão de Assuntos Sociais (CAS), em decisão terminativa.

Fonte: Senado Federal

CETUBOS

Empresa pede adiamento da reunião de negociação

Apedido da Cetubos, a reunião de negociação foi adiada para o próximo dia 12, quarta-feira.

A data-base foi prorrogada para o dia 31/01/2011. Companheiros e companheiras, fiquem atentos!

Assim que tivermos novidades convocaremos uma assembleia para os trabalhadores decidirem.

COM A PALAVRA O TRABALHADOR

DELTA

Um desabafo

Trabalhar na Delta não é fácil.

A Empresa está regulando o material de segurança. O macacão só será lavado duas vezes na semana, não importa a sujeira.

O chefe falou que vai fornecer uma agulha para os trabalhadores costurarem sua roupa.

Tem colega que solicitou o PPP para entrar com o pedido de aposentadoria, há mais de 1 ano, e até agora a empresa não entregou.

Muitos tiveram suas férias canceladas, sem negociação ou aviso prévio, e nem sabem o dia que irão sair de férias.

Fomos obrigados a assinar uma lista como se tivéssemos participado de uma assembleia aprovando o acordo coletivo e a proposta da empresa.

A empresa fez uma confraternização, porém a peãozada foi avisada no mesmo dia em que ela ia acontecer.

Resultado: a maioria foi impedida de participar.

Se não bastasse tudo isso, vários colegas não receberam a segunda parcela do 13º.

Infelizmente não temos um sindicato que nos defenda, mesmo sendo descontado nos nossos salários uma taxa todo mês para o sindicato da construção civil.

Se o METASITA não olhar por nós, ninguém mais o fará.

CURSOS NO METASITA

CURSO DE SECRETARIADO

Período: 05 meses
Sócio: R\$ 25,00
Não Sócio: R\$ 35,00
Material Didático não incluso

CURSO DE INGLÊS

Básico e Intermediário
Período: 12 meses
Sócio: R\$ 25,00
Não Sócio: R\$ 35,00
Material Didático não incluso

CURSO DE INFORMÁTICA

Duração: 05 meses
2 aulas semanais de 02 horas
Sócio: R\$ 30,00
Não Sócio: R\$ 40,00

Duração: 08 meses
1 aula semanal de 02 horas
Sócio: R\$ 25,00
Não Sócio: R\$ 35,00

CERTIFICADO APÓS CONCLUSÃO DO CURSO

Expediente

METASITA Sind. dos Trab. Metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Timirim/Timóteo/MG
Cx. Postal: 17 - Cep: 35.180-312
Fone: 3849-9100 / 9101 / 9102
SUBSEDE: Av.: Magalhães Pinto, 1261, Giovannini/Cel. Fabriciano
Cep: 35.170-000 Fone: 3841-3909 / 3846-2034
Site: www.metasita.org.br - E-mail: secretaria@metasita.org.br
Imprensa@metasita.org.br - Resp.: Diretoria do METASITA
Tiragem: 3500 exemplares

