

Informativo do METASITA para os trabalhadores Metalúrgicos das Pequenas e Médias Empresas de Timóteo e Cel. Fabriciano - Nº 170 - 04/03/2016

CAMPANHA SALARIAL

Patrões comparecem à mediação, e pedem mais tempo para fazer uma nova contraproposta

o último dia 25/02 houve mais uma rodada de negociação na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego SRTE/BH.

Os patrões compareceram somente para dizer que o prazo de 10 dias, entre a reunião anterior e a realizada no dia 25/02, não foi suficiente para reunirem e decidirem sobre a proposta de mediação apresentada pela Dra. Alessandra Parreiras. O Sindimiva pediu mais tempo, e ficou agendado para o

dia 15/03 onde haverá uma reunião na ACIATI, e ainda, voltaremos a reunir na SRTE/BH no dia 22/03.

INDIGNAÇÃO

Ir a BH está longe de ser um lazer. A BR 381 é um risco constante.

Lógico que para os

patrões é diferente: eles podem ir de avião. Bem que a patronal poderia ter avisado que compareceriam a reunião do 25/02, apenas para agendar uma nova reunião. Evitaria o risco corrido pelos diretores do METASITA, que lá compareceram.

QUEM ESCOLHE O CAMINHO É VOCÊ! CAMPANHA SALARIAL RETORNO DE FÉRIAS IGUAL PARA TODOS CONFORMISMO PARTICIPE DAS ASSEMBLEIAS!

NOVA REUNIÃO na terça-feira, dia 15 NOVA REUNIÃO MEDIAÇÃO na terça-feira, dia 22

EMALTO

Para haver acordo de banco de horas, tem que haver acordo de estabilidade no emprego

A direção do METASITA propondo um acordo de Banco de Horas.

Engraçado né! Os patrões nunca nos chamam para comer o filé, mas querem sempre que participemos quando se trata de roer o osso.

Aceitamos iniciar as negociações com a Emalto. A condição básica para aceitarmos fazer um Acordo com o Banco de Horas, é que haja estabilidade no emprego para os trabalhadores.

ESTABILIDADE?

No entanto, a direção da Emalto só aceita garantir o emprego para 70% dos companheiros, por 90 dias, ficando livre para demitir 30% de imediato e todos os demais trabalhadores depois de 90 dias. Porém, as cláusulas que beneficiam a Empresa valem até 31/10/2016.

Por exemplo: o Acordo proposto pela Emalto não protegeria os companheiros demitidos esta semana.

CONTINUIDADE DAS NEGOCIAÇÕES

A direção do Metasita entende que as negociações precisa continuar para chegarmos a um termo que atenda a Empresa, mas que atenda também os trabalhadores.

"SÓ O VEM A NÓS"

Outra coisa!

Estamos negociando a Convenção Coletiva desde Novembro, e até agora a Emalto não quis repor as perdas dos trabalhadores. Mas quando se trata de seus interesses, a Empresa quer que assinemos um acordo da noite para o dia. Assim é fácil demais!

ESTABILIDADE?

A EMALTO só quer sigarantir estabilidade para i 70% dos trabalhadores , por apenas 90 dias.

ASSEMBLEIA

Assim que tivermos uma proposta final, uma assembleia será convocada para os trabalhadores deliberarem se aceitam ou não.

A direção do METASITA cabe negociar. Decidir, é, e será sempre uma responsabilidade dos trabalhadores reunidos em assembleia.

Declaração de Imposto de Renda 2016

Início: 14/03/2016 Fim: 28/04/2016

Horário: 7h às 11h

13h às 17h De segunda à sexta-feira Atendimento somente para sindicalizados e associados ao Prósaude

A multa para quem não declarar é de R\$165,74

CURSO CIPA/METASITA

Metasita realiza mais um curso para cipeiros

A direção do sindicato promoveu na última quarta e quinta-feira mais um curso para cipeiros. Temos uma satisfação enorme de ajudar os companheiros a compreender que o bom cipeiro é aquele

luta por um ambiente de trabalho onde ninguém tenha que comprometer sua vida e sua saúde no exercício de suas funções. Estão participando do curso trabalhadores da TC Montagens, EMME Máquinas, Ramac, Vamservice, Emalto e Art Visão.

→ Não jogue este informativo em via pública