INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2019 - 10 NOVEMBRO 2011

CAMPANHA SALARIAL 2011/2012

Aperam

Tá na hora de conquistar!

Empresa apresentará contraproposta hoje

stá agendado para hoje, a primeira rodada de negociação entre o META-SITA e a Aperam visando a renovação do acordo.

Como ficou acertado, na reunião do dia 27, uma nova reunião entre as partes iria acontecer somente quando o RH da Aperam tivesse uma contraproposta para apresentar aos trabalhadores.

Na terça-feira, 08, foi ajustado entre as partes, que a apresentação se dará em uma reunião que acontecerá nesta quinta-feira, 10, às 13h30.



O SINDICATO É A SUA CASA. NÃO FIQUE DE FORA!

ASSEMBLEIA

ossa pauta de reivindicação foi entregue à Empresa no dia 15 de setembro.

A contraproposta será apresentada aos trabalhadores, 85 dias depois.

Ainda assim, às véspera de um feriado "prolongado", dificultando a convocação de assembleia para os trabalhadores a analisarem.

Por isso, convocamos

os companheiros associados ao METASITA ou não associados, mas que tenham pago o imposto sindical para a entidade, para uma assembleia na quinta-feira, 17, para analisarem e deliberarem sobre a contraproposta apresentada pela Aperam.

Os horários serão os de sempre, visando garantir a participação de todos: 7h30, 13h, 15h30 e 18h.

<u>DATA BASE</u>

data base foi garantida pelo o RH até o dia 18

Nossa assembleia, em função da data de apresentação da contraproposta

será no dia 17.

Esta situação dá à assembleia, um caráter ainda mais importante, e mostra a má vontade negocial do RH.

Compra de ações da Arcelor: Prejuízo garantido

m duas oportunidades os trabalhadores foram "convidados", pelo RH, a comprarem ações da Arcelor.

Teve trabalhador, em especial a chefia, que

para fazer média "investiu" pesado.

Só que as ações despencaram.

E, o mesmo RH que "incentivou" a compra das ações, está avisando que: ou os trabalhadores vendem as ações e assumem o prejuízo, ou abram conta no exterior para administrar as ações.

O RH fez a média que tinha que fazer ao anunciar

que haviam conseguido "espontaneamente" uma grande adesão às compras das ações, e faturou.

Agora os demais trabalhadores, em especial a chefia, pagam a conta.

Ações movidas pelo METASITA e a mudança no horário:

A verdade dos fatos

stamos em plena campanha salarial! Normalmente nesta época, estão em debate as reivindicações dos trabalhadores. Mas este ano, o RH fez algumas manobras e está tentando mudar a atenção dos companheiros alterando o foco dos debates, e, alguns trabalhadores, inadvertidamente, estão entrando no jogo. Primeiro foi com o cartão de ponto, e agora é sobre duas acões que o METASITA está movendo.

Vejamos:

Uma ação trata da redução ficta (fictícia, uma vez que não tem como reduzir uma hora) da hora noturna que é trabalhada 60 minutos, e deveria ser trabalhada 52 minutos e 30 segundos. O trabalhador tem o direito de receber 7 minutos e 30 segundos como extra. Houve a 1ª audiência, e a segunda não tem data para ocorrer.

O segundo processo trata do direito do trabalhador em receber adicional noturno sobre as horas diurnas, quando estas são complementares a jornada de trabalho. Os companheiros que trabalham de 23h às 7 horas têm o direito de receber o período de 5h às 7 horas, com o adicional noturno.

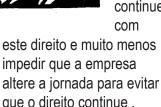
Um trabalhador que fizer horas extras até, por exemplo, às 11 horas, deve receber o período entre 5 e 11 da manhã com o acréscimo do adicional noturno.

Este processo já teve duas audiências, e a sentença está marcada processos.

O que precisa ficar claro para todos, é que a desistência do processo não elimina o passivo (o que a empresa já deve), e nem o direito do trabalhador ao adicional . Para impedir que o trabalhador tenha este direito, o RH tem duas opções: Mudar a jornada ou negociar com o METASITA.

Como os companheiros podem ver, a desistência,

simplesmente, do processo, não vai impedir que o trabalhador continue



O melhor caminho é o da negociação.

Imposição de uma jornada onde o trabalhador inicia o trabalho às 5 da manhã, que independe da desistência do processo, é uma aposta no quanto pior melhor, e na passividade dos trabalhadores.



para o dia 14 de novembro. Qualquer uma das partes pode recorrer da decisão.

Passivo

Segundo o que alguns gerentes estão falando, o RH está ameaçando mudar o horário se não houver, por parte dos trabalhadores, a desistência destes processos. O argumento é que o Rh quer estancar o passivo destes

Expediente

1

RAPIDINHAS

Harsco

Trabalhador

se omite e

auase

deixa

Dassar

uma PLR de

R\$500.00.

Apenas 82 traba-

da assembleia onde foi

Ihadores participaram

votada a proposta da

to de PLR.

varam.

Empresa de pagamen-

Destes, 79 votaram.

E, 47 rejeitaram a

proposta e 32 a apro-

Foi por pouco!

A contece hoje a primeira rodada de negociação, às 10 horas no Sinttrocel.

A data base está garantida até o dia 30/11.

Sindimiva

reunião agenda para terça-feira, 8, foi cancelada a pedido do Sindimiva, e uma nova reunião será agendada para depois da publicação do INPC.

A data base está garantida até o dia 30/11.