



Sem Censura unificação



Informativo do METASITA para os trabalhadores Metalúrgicos das Pequenas e Médias Empresas de Timóteo e Cel. Fabriciano - Nº 71 - 31/08/2011

CAMPANHA SALARIAL 2011-2012

Assembleia de aprovação de pauta

1

Companheiros da Emalto dia 02 (sexta-feira) 13h30, 15h30 e 17h30 na sede do METASITA

Companheiros cujo a empresa é filiada ao SINDIMIVA (ATF/ATA, Thermon, Tessin, Açovale, TC Montagem, entre outras), dia 06 de setembro às 7h30 e 17h30 na sede do METASITA, Igreja católica do Recanto Verde e Subsede em Cel. Fabriciano.

2

Você sabe o que é Campanha Salarial?

Quando entramos para uma empresa, todos nós assinamos um contrato individual de trabalho. Porém, todo trabalhador possui um contrato coletivo de trabalho que é assinado pelo sindicato que o representa (METASITA) e pelo sindicato que representa os patrões (SINDIMIVA).

Uma vez por ano esse acordo deve ser renovado.

No caso dos metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano, a data base da categoria é dia 1º de novembro. Os trabalhadores aprovam uma pauta de reivindicações que é encaminhada aos patrões iniciando as negociações. Todas as vezes que os patrões fazem uma proposta para renovação do acordo coletivo, o METASITA chama uma assembleia, pois somente a companheira

pode decidir se aceita ou não o acordo proposto.

De forma resumida, na data base os trabalhadores vão colocar o preço da sua mão de obra.

Em troca do produzido, recebemos reajuste salarial, PLR, Cesta Básica, entre outras conquistas.

Como os patrões nunca nos dão nada, o que vamos conquistar depende da mobilização dos trabalhado-

res. A greve é o principal meio que os trabalhadores têm para pressionar os patrões a fazer uma boa proposta. Por outro lado, quanto menos os trabalhadores participam menos os patrões sedem.

Agora que você sabe de tudo isso, agende a sua participação, pois nossas conquistas serão do tamanho da nossa disposição de luta!

Nossas conquistas são do tamanho da nossa disposição de conquistar.

THERMON

A empresa THERMON acaba de assumir a CALDEIRARIA e a OFICINA MECÂNICA da APERAM. Pelo acordo feito entre a THERMON e APERAM, os trabalhadores demitidos da OFICINA e da CALDEIRARIA serão recontra- tados pela THERMON.

Vários trabalhadores ainda não acertaram esta transferência, pois estamos esperando uma reunião entre o METASITA e os donos da THERMON para ajustar os direitos que os companheiros transfe- ridos terão.

Lógico que os companheiros que já trabalham na THERMON terão que ter estendidos a eles o que for garantido aos tra- balhadores que saíram da APERAM.

EMALTO**1) Campanha Salarial 2011/2012**

A Emalto se tornou hoje uma das principais empresas de nossa re- gião e uma das maiores do Brasil no seu ramo. É um absurdo que uma empresa deste tamanho continue seguindo um acordo que vale para a serralheria do Sr. Joa- quim que funciona no quintal da sua casa.

Estamos convocan- do os trabalhadores da Emalto para uma assembleia em sepa- rado, pois queremos encaminhar uma pauta de reivindicações para a Empresa.

2) Intervalo de Refeição

Na última reunião com a empresa ficou ajustado que eles vão fazer e apre- sentar os cálculos indivi- duais indicando quanto o trabalhador tem direito a receber. Apesar de não ter sido definido um prazo específico, estamos espe- rando que a apresentação dos cálculos se dê esta se- mana.

3) Câmeras

Recebemos reclama- ções da companheirada da Emalto que foi insta- ladas câmeras em todos os galpões. A lei permite, mas nem tudo que é legal é moral. A instalação de câmeras para vigiar os trabalhadores significa que a empresa não confia nos seus funcionários. E nenhuma relação que tem por base a desconfiança é saudável. Nenhuma câmera pode ser instalada

em locais onde a privacidade do traba- lhador será violada. Por exemplo: banheiro, cozinha, área de descanso, etc.

**JUSTIÇA****ATF / ATA****Ação coletiva contra empresa deu mais um passo**

Talvez muitos com- panheiros nem se lembram, mas o METASITA está movendo uma ação contra a ATF por descumprimento da Convenção Coletiva. Infelizmente o andamento do processo está muito

lento. A empresa entregou como prova uma série de documentos, sobre os quais foram levantados suspeitas de adulteração. O Metasita solicitou que fosse feito perícia em tais documentos.

Na última audiência,

a empresa propôs trocar a perícia por depoimento dos trabalhadores envolvi- dos e desistência da ação judicial. Não concordamos é claro.

O Juiz instrutor irá se manifestar em uma audi- ência no mês de setembro.

Expediente

METASITA Sind. dos Trab. Metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Tiimirim/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 / 9101 - **SUBSEDE:** Av.: Magalhães Pinto, 1261 - Giovannini/Cel.Fabriciano - Cep: 35.170-000 Fone: 3841-3909

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br imprensa@metasita.org.br Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

