



# Sem Censura unificação



Informativo do METASITA para os trabalhadores Metalúrgicos das Pequenas e Médias Empresas de Timóteo e Cel. Fabriciano - Nº 215 - 11/09/2018

## CAMPANHA SALARIAL 2018/2019

### O QUE SE NEGOCIA NA CAMPANHA SALARIAL?

Muitos companheiros podem pensar que a Campanha Salarial é o momento de negociar o reajuste salarial + abono. Não estão de todo errados, porém, essa é hora de discutir muito mais coisas. É hora de debater as reivindicações que vão melhorar nossas condições de vida e trabalho.

O companheiro pode até pensar assim: "mas nas últimas campanhas salariais, a Empresa tem concedido só abono e reajuste." E isso é verdade, a conjuntura atual não está nos ajudando, todavia, debatemos com os trabalhadores, com a Empresa e com a sociedade que precisamos melhorar a jornada de trabalho, a assistência à saúde, a participação nos lucros e muitas outras coisas, para assim poder dizer que estamos felizes na Empresa que trabalhamos.

Quando apresentamos uma reivindicação, estamos na verdade dizendo: olha patrão, está

faltando isso no nosso Acordo Coletivo, é preciso melhorar nossas condições de vida. Mostramos para a sociedade que, apesar de todas as propagandas que os patrões fazem dos seus produtos apresentados como de última geração, os trabalhadores não usufruem no seu local de trabalho da mesma

qualidade dos produtos que ele fabrica.

Se não apresentássemos nossas reivindicações, passaríamos uma ideia de que trabalhamos numa empresa perfeita, que estamos felizes e realizados. Que nosso salário dá para garantir a nós e aos que de nós dependem tudo que necessitamos. É essa a realidade da fábrica?

Preencha no espaço abaixo sua reivindicação, o que falta para você dizer que trabalha na empresa ideal? Salário? Segurança? Respeito? Retorno de férias? Jornada de trabalho?

Quem calça a bota é que sabe onde o calo dói.

Se não apresentamos nossas reivindicações, passamos a ideia de que trabalhamos numa empresa perfeita, que estamos felizes e realizados e não nos falta nada.

#### ASSEMBLEIA SINDIMIVA

Confira abaixo os locais e horários da assembleia com os trabalhadores das pequenas e médias empresas ATA, ATF, Emalto I e II, Golden Inox, Ramac, Tessin, Tudo Eletro, dentre outras, para a deliberação sobre a pauta de reivindicações.

Marque na sua agenda! A diferença entre uma Campanha Salarial vitoriosa ou não vitoriosa, está na participação dos trabalhadores!

Data	Dia da Semana	Horários	Locais
13/09/2018	5ª-feira	13h30	Sede do Metasita
		17h30	Sede do Metasita
			Subsede em Cel. Fabriciano
			Escola E. Haydée de S. Abreu

**TRABALHADOR, MARQUE NA SUA AGENDA:  
ASSEMBLEIA, DIA 13/09!**

**SE É O TRABALHADOR QUE PRODUZ E  
GERA O LUCRO...**



**... É ELE QUEM MANDA!**

### Deixe sua sugestão para a Campanha Salarial!

Deixe abaixo sua opinião sobre a Campanha Salarial 2018/2019 e entregue a um de nossos diretores ou deixe no Metasita; ou participe pelo link "Fala Companheiro" no site Metasita, ou ainda, pelo whatsapp da secretaria (31)99872-1825.

---

---

---

## COM A PALAVRA, O TRABALHADOR

### 1 TUDO ELETRO

Recebemos denúncias de que trabalhadores da Tudo Eletro que estão prestando serviço perto da estação ferroviária estão comendo em marmita. Mas o problema não é esse. O problema é a qualidade da marmita. A chefia diz que é o mesmo cardápio do que o trabalhador da Aperam come, mas não tem nada a ver com o que é serviço no restaurante de lá. Pra começar, é uma marmita com 3 divisões e um dia na marmita tinha apenas arroz, feijão e mingau de couve. Nenhuma carne. Ele não tá tendo alimentação de qualidade.

Sem contar que eles trabalham de 7h às 17h e chegam em casa famintos, porque a empresa dá só o almoço (a marmita), não dá nenhum lanche, nem de manhã, nem a tarde. O lanche o trabalhador que tem que levar.

Mas não para por aí. Estão fornecendo EPI's sem qualidade. Por trabalhar em área de risco, é necessário usar roupa impermeável para não queimar, anti-chamas e lá mesmo diz que não pode ter nenhum buraco. Acontece que o uniforme já tá todo remendado. Tem 3 meses que entregou uniforme, mas já tá todo furado, logo, não tem qualidade. O velcro no punho não segura. Um dia ele foi avisado que não entraria na próxima vez com as calças que estava e, por estarem em péssimo estado, então forneceram mais 2 pra ele, porém, as camisas continuam em péssimas condições de uso.

Sem contar a pressão que é feita. Se alguém machuca, não pode falar que machucou, senão é mandado embora. Os funcionários da Tudo Eletro estão trabalhando sob pressão.

### 2 GREGÓRIO RETÍFICAS

Recebemos informações de que os trabalhadores ainda não receberam o reajuste do salário de 1,83%, conforme prevê a Cláusula Quarta da Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2018 (CCT).

Vamos aguardar um período de 10 dias para que a Empresa se manifeste. Sendo fundamentada a informação e se a empresa não pagar, o caminho é a justiça, inclusive cobrando danos morais

por não ter sido feito o reajuste até hoje.

Fique por dentro de seus direitos: veja abaixo o que diz a Cláusula Quarta da convenção:

#### CLÁUSULA QUARTA - REVISÃO SALARIAL

“Os salários nominais vigentes em 31 de outubro de 2017 serão corrigidos com o índice de 1,83% (um vírgula oitenta e três por cento).”

respondeu-nos com um ofício informando que já providenciou a contratação e disponibilização de alimentação aos seus funcionários.

Quando o trabalhador sabe os direitos que tem, não é “passado pra trás”. Leia o quadro ao lado e entenda o que diz a cláusula sobre alimentação:

### 3 DINOX

Chegaram ao Metasita informações acerca do descumprimento da cláusula da CCT 2017/2018 no que diz respeito ao fornecimento de um subsídio para os trabalhadores. Segundo informações, ao invés de receberem o direito, os trabalhadores são obrigados a levar a marmita.

No dia 21/08, a empresa

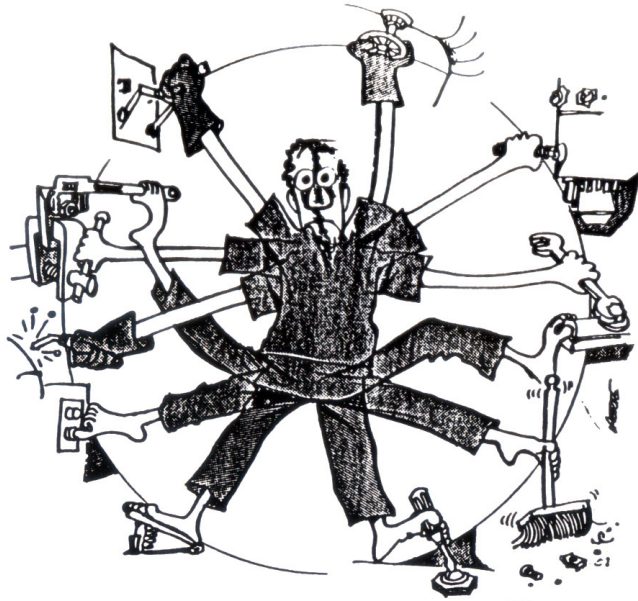
Trabalhou no feriado de 7 de setembro? Então você tem direito ao acréscimo de 100% na hora extra trabalhada

A Cláusula Nona da Convenção Coletiva de Trabalho prevê que o trabalhador que for convocado pela empresa para trabalhar em domingos e feriados, terá direito a 100%. Confira:

#### CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS E BANCO DE HORAS:

§ 6º - Para fins de pagamento de horas extras, fica

estabelecido o seguinte:  
a) acréscimo de 60% (sessenta por cento), em relação às horas normais, para as horas extraordinárias trabalhadas nos dias úteis;  
b) acréscimo de 100% (cem por cento), para as horas extras trabalhadas em domingos e feriados, independentemente da remuneração normal desses dias de repouso.



#### INCLUSÃO DE DEPENDENTES



#### PROSAÚDE METASITA

Uma boa saúde começa aqui!

Você sabia? Todo sindicalizado(a) pode colocar como dependente seus pais? Informações: 3849-9106

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ALIMENTAÇÃO

As empresas concederão alimentação subsidiada aos seus empregados na seguinte forma:

80% para quem recebe salários até R\$1.133,37; 75% para quem recebe salários de R\$1.133,37 a R\$1.531,52 e 70% para quem recebe salários acima de R\$1.531,52.

#### WhatsApp do Metasita



**Denúncias e Informações: 99872-1825**

#### EXPEDIENTE

Sindicato dos Trab. nas Indústrias Siderúrgicas, Metalúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico, Material Eletrônico, Desenhos/Projetos e de Informática de Timóteo e Cel. Fabriciano - METASITA  
SEDE: Av. Monsenhor Rafael, 155, Timirim/Timóteo MG: 3849-9100/9101 - SUBSEDE: Fabriciano: 3841-3909 - PROSAÚDE: Ipatinga: 3825-8535  
Site: www.metasita.org.br E-mail:secretaria@metasita.org.br Resp.:Diretoria Tiragem: 1.700 exemplares