

PLR/2011 - APERAM

Paternidade da PLR dos chefes (GEDP)

impede trabalhadores de receberem sua PLR

Numa negociação que exigiu toda paciência do mundo chegou-se a uma proposta de PLR contendo indicadores, metas, pontuação e valores a receber, que foi levada à deliberação dos trabalhadores. Os representantes dos trabalhadores fizeram

sua parte!

Os trabalhadores, pelo menos parte deles, também fizeram sua parte. Atenderam a convocação da comissão, compareceram à assembleia, e após análise da proposta negociada, mesmo não concordando com pagamento propor-

cional ao salário recebido, aprovaram a proposta apresentada.

Só o RH, mais uma vez, não fez sua parte.

Primeiro foi quando condicionaram o pagamento do PME à assinatura do acordo de PLR. Quando a companheirada, no início

do ano, assinou os termos do PME, não havia essa condicionante. Os trabalhadores reclamaram, porém, não mostraram sua indignação.

Agora, depois do acordo aprovado em assembleia, o RH se recusa a fazer o pagamento.

O motivo?

O RH quer que assumamos a paternidade da PLR da chefia (GEDP). A questão não é ideológica, é de princípio.

Em nenhum momento a PLR dos chefes foi negociada com os representantes dos trabalhadores. Assumir esta paternidade, seria um ato mentiroso, o que fere nossos princípios.

Aceitamos o GEDP como anexo ao acordo negociado pelos representantes dos trabalhadores. Só precisa deixar claro que este anexo foi negociado entre o RH e a chefia, ou, se o RH quiser, basta estabelecer conosco um processo negocial para definir a PLR dos gerentes. O acordo não foi assinado simplesmente porque a empresa nega registrar o fato de que o GEDP não foi negociado com a Comissão.

Qual o valor que a chefia vai receber?

Muitos companheiros tem nos perguntado qual é valor da PLR que a chefia vai receber. Nós não sabemos.

No anexo que o RH quer incorporar no nosso acordo, não existe o valor a ser pago aos gerentes.

Esta é mais uma prova de que esse "filho" não é nosso.

* * MEDIAÇÃO

Na reunião a ser realizada no Ministério do Trabalho em Belo Horizonte, na próxima segunda-feira, às 9h:30, se chegarmos a um termo sobre a paternidade da PLR da chefia, a proposta aprovada em assembleia irá se transformar num Acordo. **Ocorrendo a assinatura do acordo** na segunda-feira, os trabalhadores irão receber já na quinta-feira, dia 29.



Atenção com a data de recebimento da próxima parcela

As pautas contendo as reivindicações dos trabalhadores já estão nas mãos dos patrões

Conforme está previsto nos acordos assinados por nós, até o dia 15/09 entregamos a pauta contendo as reivindicações dos trabalhadores, para todas as empresas com as quais vamos negociar o novo acordo coletivo.

O que esperamos é que a Aperam, Sindimiva, Vamservice, Lomae, Harsco, CRC também cumpram sua parte, e iniciem as negociações, efetivamente, até o dia 15 de outubro conforme também prevê o acordo atual.

EMALTO

Neste ano, existe a expectativa de ser negociado e assinado o primeiro acordo diretamente com a EMALTO. Assim como ocorreu com os trabalhadores da Vamservice, que melhoraram as suas condições de vida e de trabalho quando a empresa aceitou negociar diretamente com o METASITA, esperamos que os trabalhadores da EMALTO entendam a importância da negociação e participem ativamente das assembleias convocadas pelo METASITA.

Ainda tivemos poucos problemas com o pagamento da 3ª parcela do intervalo de refeição. Tem companheiro fazendo compromisso com o dinheiro, sem considerar o calendário.

No mês de outubro, a Aperam deverá depositar os valores na conta judicial no dia 03. A transferência para a conta do METASITA só deverá acontecer no dia 05. Se assim acontecer, no dia 06 depositaremos os valores respectivos nos bancos, que farão o depósito nas contas indicadas pelos companheiros.

Por segurança, aconse-

lhamos aos companheiros a somente contarem com os valores, a partir do dia 07.

Descontos

Lembramos aos companheiros (as) que a partir desta parcela serão descontados os valores referentes ao INSS e ao FGTS, para os companheiros que estão dentro da fábrica.

Prestando conta

Graças à contribuição feita pelos companheiros, conseguimos acelerar a construção que estamos fazendo na nossa sede. Todas as lojas do térreo já estão alugadas e em funciona-

mento.

Além da ajuda financeira que os aluguéis proporcionarão, só na farmácia e no restaurante, que estão funcionando no local, foram gerados 24 postos de trabalho para a comunidade. A sala onde funcionava a Clínica de Imagem, que se transferiu para o prédio novo, se tornará uma sala exclusiva para consultas ginecológicas. Também, a Clínica de Fisioterapia deverá ser ampliada, com a transferência da Clínica Odontológica para o novo prédio.

É o dinheiro do trabalhador sendo aplicado para o próprio trabalhador.

TAC

A partir do momento que decidimos pedir aos companheiros uma contribuição para o METASITA, sobre o valor a receber, procuramos o Ministério Público do Trabalho para que todos os procedimentos não deixassem nenhuma dúvida legal e nem moral.

As reuniões com o MPT vêm acontecendo antes mesmo de o processo ser encerrado, e os companheiros comecem a receber o dinheiro.

Como resultado destas reuniões foi ajustado com o MPT um TAC (Termo de Ajuste de Conduta) onde

o METASITA está abrindo um prazo entre os dias 03 a 14 de outubro, para que os companheiros que não concordarem com a contribuição à Entidade possam nos procurar, pessoal e individualmente.

Não vemos problemas com este TAC já que, na prática, quando deixamos de recorrer em relação ao processo movido pelos gerentes contra a entidade, já havíamos aberto esta possibilidade.

Nenhum outro processo foi movido, pois, a companheirada sabe que quem ganha com um sindicato forte são os próprios trabalhadores.

Sorteio

Como já foi acertado em assembleia, vamos sortear o carro Celta entre todos os companheiros (as) que contribuírem com a entidade, e os sócios que não contribuíram porque não foram beneficiados.

Em atendimento à sugestão de vários companheiros, ao invés do sorteio, vamos realizar a venda do carro e comprar vários televisores com o valor da venda, ampliando o número de prêmios e de pessoas a serem sorteadas.

Expediente

METASITA Sind. dos Trab. Metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Tiimirim/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 / 9101

SUBSEDE: Av.: Magalhães Pinto, 1261 - Giovannini/Cel. Fabriciano - Cep: 35.170-000 Fone: 3841-3909

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br imprensa@metasita.org.br Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

