

ELEIÇÕES 2018

Confira bem o pacote antes de levar para sua casa!

Muitos companheiros foram levados pela onda e começaram a defender o "Fora Dilma", sem analisar quem seria o substituto dela. Então veio o Temer, com sua proposta de acabar com os direitos dos trabalhadores de se aposentarem, o congelamento dos gastos sociais (saúde e educação) e o fim dos direitos trabalhistas.

NÃO É PLEBISCITO

Tem pessoas que estão achando que no lugar de uma eleição presidencial, será realizado um plebiscito entre desarmamento x

porte de arma ou entre machismo x feminismo. Não. Não é só isso. Não estamos definindo um aspecto da nossa vida, mas toda ela.

QUE PACOTE É ESSE?

O presidente eleito terá poderes para, por exemplo, congelar ou reajustar salários, saúde pública ou saúde privada, direito à aposentadoria ou reforma da previdência, um Estado mais liberal (a favor do mercado) ou um Estado mais social (a serviço dos que mais dele precisam), etc. Este é o pacote.

Procure saber qual é a posição do seu candidato na disputa que existe entre capital e trabalho. Ele está do lado de quem? Dos patrões ou dos

trabalhadores? Qual é a posição em relação a educação? Quer uma educação pública de qualidade ou considera que educação é coisa do mercado que, quem tem dinheiro compra, quem não tem fica sem estudar? Esses são apenas alguns dos critérios que podemos usar na hora de definir qual o pacote que levaremos para casa.

Por isso, orientamos

que façam uma boa análise do pacote que vão comprar no segundo turno das eleições para presidente e governador.

Tem gente que se entusiasma com a embalagem e sequer olha o conteúdo do pacote.

E não tem jeito, você vai levar pra casa tudo o que tiver dentro do pacote e terá que conviver com ele por 4 anos.

Voto em branco, nulo e abstenção: quem lava as mãos também tem culpa!

Pilatos, que tinha o poder de não condenar a Jesus Cristo, preferiu lavar as suas mãos. Isso não tirou dele a responsabilidade sobre a crucificação do Salvador.

Amanhã ou depois, indiferente de quem ganhe as eleições, quem votar branco ou nulo, ou deixar de votar, não poderá dizer que não tem nenhuma culpa.



O pior castigo para aqueles que não gostam de política é ser governado por aqueles que gostam.



EXPEDIENTE

Sindicato dos Trab. nas Indústrias Siderúrgicas, Metalúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico, Material Eletrônico, Desenhos/Projetos e de Informática de Timóteo e Cel. Fabriciano - METASITA

SEDE: Av. Monsenhor Rafael, 155, Timirim/Timóteo MG: 3849-9100/9101 SUBSEDE: Fabriciano: 3841-3909 - Ipatinga: 3825-8535

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br Resp.: Diretoria Tiragem: 5.000 exemplares

Como andam as negociações...

FEM/CUT MG x FIEMG

Na rodada de negociação entre a FEM/CUT (representando os trabalhadores) e a FIEMG (que representa os patrões), ocorrida na quinta-feira, 11 de outubro, a FIEMG propôs um reajuste de 2,5% em outubro (data-base) + 1,47% em janeiro de 2010, totalizando 3,97%. A reivindicação dos trabalhadores é de 4,97%. Os patrões também ofereceram o abono único para as empresas que não pagam PLR no valor de R\$497,00.

JOÃO MONLEVADE Sindmon-Metal X ArcellorMittal

Ainda não ocorreu a primeira reunião de negociação. O Sindicato Sindmon-Metal, representantes dos trabalhadores metalúrgicos de João Monlevade, entregou a pauta de reivindicações e solicitou informações sobre produção e lucro e nova reunião será agendada assim que a empresa tiver os números solicitados pelo Sindicato. Está sendo reivindicado o reajuste pelo INPC + 7% de aumento real.

IPATINGA

Sindipa X Usiminas

Fomos informados pela direção do Sindipa que na última segunda-feira, 22/10, ocorreria uma reunião interna da Usiminas para analisar sobre a Pauta de Reivindicações e, assim, agendar uma reunião com o Sindicato essa semana ou na próxima. Sendo assim, também não ocorreu a primeira reunião de negociação.

OURO BRANCO

Sindob X Gerdau

Em reunião realizada entre a Comissão de Negociação da Gerdau Ouro Branco e o Sindicato, no dia 22/10, a empresa definiu a contraproposta de repor as perdas inflacionárias e manter as demais cláusulas sociais e não contemplar os trabalhadores com abono.

Haverá uma assembleia na próxima segunda-feira, dia 29, para que os trabalhadores possam deliberar sobre a contraproposta da empresa. Reajuste Salarial: reposição da inflação referente aos últimos 12 meses, na database de novembro/18. O reajuste incidirá sobre a parcela salarial até R\$7.500,00. E renovação das cláusulas sociais e administrativas do ACT 2017/2018, com algumas alterações.



VEM SER

QUALIDADE DE VIDA E SAÚDE NO TRABALHO:
DA PREVENÇÃO A PROMOÇÃO

Você sabia que trabalhar com
satisfação evita doenças?

Você já ouviu falar sobre qualidade de vida no trabalho? Qualidade de vida no trabalho são práticas com objetivo de propiciar o bem-estar dos trabalhadores, pois o desgaste psicológico e físico podem influenciar negativamente seu rendimento e capacidade de realização pessoal e profissional. A partir disso, em parceria com o Sindicato dos Trabalhadores o projeto de extensão do curso de psicologia do Unileste, Vem Ser, têm o objetivo de ajudá-lo em relação às questões pessoais e profissionais relacionadas à qualidade de vida e saúde no trabalho. **Através dele estamos oferecendo atendimentos individuais ou grupais para trabalhadores que estão em ativa ou afastados por questões de adoecimento ou acidente decorrente do trabalho.**

Local: Sede do Metasita no Timirim-Timóteo.
Caso tenha interesse ou dúvidas:
Entre em contato pelo Cel./Whatsapp: (31)
98730-1172 ou E-mail: qvtpsicologia@gmail.com

NÃO PERCA ESSA OPORTUNIDADE!!

