



Sem Censura unificação



Informativo do METASITA para os trabalhadores Metalúrgicos das Pequenas e Médias Empresas de Timóteo e Cel. Fabriciano - Nº 209 - 21/02/2018

TRABALHADOR NÃO GANHA, CONQUISTA!

CAMPANHA SALARIAL 2017/2018

TRABALHADORES DAS PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS

*É chegada a hora de decisão.
Assembleia nesta quinta-feira, 22/02*

Nesta quinta-feira, dia 22/02, os companheiros e companheiras que trabalham nas pequenas e médias empresas vão decidir se aceitam

ou não a proposta apresentada pela comissão que representa os patrões para renovação da Convenção Coletiva de Trabalho. Na última assembleia

muita gente preferiu ficar em casa, transferindo para outro a responsabilidade de deliberar sobre a proposta apresentada pelos patrões. A casa

ficou vazia! Desta vez terá que ser diferente. A casa vai ficar cheia. A direção do Metasita negocia. Os trabalhadores decidem!



Confira os locais e horários:

13H:30 e 17H:30 - Sede do METASITA - Bairro Timirim

17H:30 - Escola Estadual Haidée de Souza Abreu. Rua Tuia, 101 - Limoeiro Timóteo.

17H:30 - Subsede do Metasita - Cel. Fabriciano (ao lado do bar do Luciano)

SORTEIO DA MOTO

O sorteio da Moto será no
dia **23/02/2018 às 18 horas**
no Auditório do Metasita

Se você não comprou, ainda dá
tempo de concorrer a uma
moto zero km



EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos nas Indústrias Siderúrgicas, Metalúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico, Material Eletrônico, Desenhos/Projetos e de Informática de Timóteo e Coronel Fabriciano- Metasita, convoca todos os Trabalhadores das Empresas da base do Sindicato Intermunicipal das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Ipatinga - Sindimiva, instaladas em Timóteo e Coronel Fabriciano, MG, pertencentes às categorias profissionais que representa, sócios e não sócios da Entidade para Assembleia Geral Extraordinária, a ser realizada no dia 23 de fevereiro de 2018, em 02 (duas) sessões, às 12:30 e 17:00 horas, em primeira convocação, e, respectivamente, às 13:00 e 17:30 horas em segunda convocação, as duas sessões serão realizadas na sede da entidade, a segunda sessão será realizada respectivamente na subsele estabelecida na Av. Magalhães, 1261 – Giovaninni/Cel. Fabriciano e na quadra da Escola Municipal Haydée de Souza Abreu estabelecida na Rua Tuia, nº 101 – Limoeiro/Timóteo com qualquer número de participantes, para tratar da seguinte ordem do dia:

- 1) Leitura do Edital;
- 2) Autorização para desconto de um dia de salário referente à contribuição sindical devida ao sindicato pelos participantes da categoria profissional representada, conforme previsto nos Artigos 8º e 149 da Constituição Federal de 1988 e Artigo 578 da CLT, bem como o repasse de acordo com o previsto nos Artigos 545 a 610 da CLT, com alterações promovidas pela Lei Nº. 13.467/2017;
- 3) Autorização para a diretoria do sindicato firmar Convenção Coletiva de Trabalho;
- 4) Outros assuntos de interesse da categoria;
- 5) Encerramento.

Timóteo, 21 de fevereiro de 2018.
COMISSÃO EXECUTIVA
ANTÔNIO MARCOS MARTINS

DUMAX MONTAGENS

O Metasita, está recebendo várias denúncias sobre algumas irregularidades praticadas pela administração da empresa DUMAX, as quais estão descritas abaixo:

1. Atraso pagamento salário;
2. Más condições de trabalho;
3. 02 anos sem Cesta Básica;
4. Não depósito FGTS-INSS;
5. Não pagamento do adiantamento;
6. Não tem extintor de incêndio;
7. Desvio de funções: soldador, encarregado, auxiliar – fazem serviço de pintor.

Solicitamos à empresa esclarecimentos e o pagamento imediato ao que deve aos trabalhadores.

Acionamos também o Ministério Público do Trabalho para ajudarmos a resolver os problemas.



EXPEDIENTE

SINDICATO METASITA

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155,
Timirim/Timóteo/MG: 3849-9100/9101

SUBSEDE: Fabriciano: 3841-3909
SUBSEDE: Ipatinga: 3825-2039

Site: www.metasita.org.br
E-mail: secretaria@metasita.org.br
Resp.: Diretoria
Tiragem: 1.500 exemplares

**O SALÁRIO
ATRASOU.
E AGORA?**

ATRASOS REITERADOS PODEM GERAR:

- multa
- correção monetária
- rescisão indireta do contrato
- indenização por dano moral




TST

O tratamento com
rigor excessivo
pode gerar
rescisão
indireta
do contrato
de trabalho.



www.direitodoempregado.com