

CAMPANHA SALARIAL DE EMERGÊNCIA/PLR - APERAM

Continuamos aguardando a boa vontade do RH para iniciarmos as negociações

Durante as reuniões que discutiram a montagem de uma comissão para negociar a PLR de 2011, ficou ajustado entre o METASITA e o RH da APERAM que até o dia 30/06/2011, o acordo de PLR deve estar assinado.

Já estamos no final de maio e até agora as negociações não começaram por falta de agenda dos representantes da Empresa. A pior coisa que existe, é ser atropelado pelo tempo.

Cobrança

Nas portarias, os companheiros já estão

perguntando sobre as negociações.

O reforço da PLR é fundamental para que possamos esperar a campanha salarial de novembro. A expectativa ainda é maior pois, o RH anunciou o fim do programa de PME vinculando-o às negociações de PLR.

A direção do METASITA já está preparada para as negociações. Mas estamos achando que será preciso que os companheiros aumentem a voz, reivindicando o início das negociações, para que o RH entenda que já estamos atrasados.

Ofício

No início da semana enviamos um ofício para a APERAM, cobrando um posicionamento acerca da PLR e do Plano de Saúde para os companheiros aposentados.

Em relação ao Plano de Saúde, está agendada uma reunião para o dia 31/05/2011, às 15h:30 no Escritório Central.

Quanto à PLR, disseram que o assunto está sendo discutido internamente, e em breve irão dar continuidade às negociações.

FALA COMPANHEIRO

Na Manutenção da Laminação a Frio, quem sair por último apague a luz.

"Há tempos que estamos vendo a indignação das pessoas quanto à situação da manutenção no Inox. Truculência, irresponsabilidade, autoritarismo e falta de senso ao enxergar que do jeito que está, pessoas vão se matando e quando estiverem estafadas irão ser demitidas.

Alguns estão saindo, porque estão vendo que não tem mais jeito. Já brigaram, discutiram, mas nada muda. A não ser as mudanças loucas que fazem a cada ano.

Só na barca chamada RB3, passaram 8 supervisores em menos de 5 anos. Os analistas do Inox estão pedindo socorro. Os chamados gestores, sabem da mancada que fizeram, mas ainda estão pagando pra ver.

Até quando? É preciso fazer o lançamento de uma campanha S.O.S manutenção do inox. Estou sentindo na pele o que é trabalhar em uma área que não vejo melhorias".



**TC Montagem e
LM Engenharia**

Maldade dupla

"Gostaria de tornar público o que estamos passando na TC Montagem. Quem sabe se assim, a Empresa não muda o tratamento que estão nos dando.

Ninguém está recebendo insalubridade na TC, não importa a função. No sábado, mesmo trabalhando até às 16 horas, o cartão de ponto é fechado às 14 horas, e, as 2 horas restantes são jogadas num tal de banco de horas, e ninguém nunca mais vê. O que mais temos são trabalhadores em disfunção/acúmulo de função. Na TC, além de mecânico, eletricitista, soldador, etc, temos que operar plataforma, mas o salário.... Agora estamos tendo que aprender a pregar botão nos uniformes, pois, recebemos os uniformes e uma sacolinha com os botões para pregar nos mesmos. Por último, gostaria de reivindicar o fornecimento de lanche quando trabalharmos até 18h:30, pois o que ganhamos com as horas extras, estamos gastando no "trailer" que fica na BR. Conclusão: Trabalhador para ficar livre do problema está pedindo conta".

INTERVALO DE REFEIÇÃO

Faltam 110 trabalhadores para receber

**Continuamos
procurando os
110 companheiros
que ainda não
receberam os
valores a que têm
direito, relativos
ao processo sobre
intervalo de
refeição.**

Estamos usando dos mecanismos que temos, para fazer contato com os companheiros. Porém, alguns deles não deixaram muitos rastros. Muitos dos que encontramos, não sabiam que tinham o direito, e por isso ainda não haviam nos procurado. Você pode nos ajudar! Caso encontre algum companheiro que trabalhou no regime de turno entre dezembro/2000 e fevereiro/2007, peça a ele para nos procurar.

**Processo dos
supervisores**

No último Sem Censura informamos à categoria, que 5 supervisores entraram na justiça contra o

METASITA para não contribuírem com a entidade, com os valores definidos em assembleia. Ficamos, inclusive, de divulgar o nome dos mesmos nesta edição.

Porém, depois desta informação o clima dentro da Empresa esquentou. Vários trabalhadores estão preocupados se com o desenrolar da ação movida pelos supervisores, as demais parcelas que o trabalhador tem a receber, possam ser bloqueadas.

Esclarecimento

O acordo feito na justiça entre o METASITA e a Aperam não sofre qualquer ameaça. Não corremos nenhum risco de perdermos o que já ganhamos. Mas toda ação gera insegurança pois, ninguém pode adivinhar a posição dos tribunais, diante das alternativas colocadas para ele.

O que podemos garantir para os trabalhadores é que, no que depender apenas da direção do METASITA, não haverá atraso nas parcelas a que o trabalhador tem a receber.

Em função do clima de

animosidade que foi criado contra os 5 supervisores, não vamos divulgar, neste momento, os nomes dos mesmos, mesmo sabendo que o nome de um deles já se tornou público, uma vez que ele se ofereceu para vários trabalhadores, para mover a ação contra o METASITA.

COPEBITA

Na última semana tivemos uma reunião com dois representantes da COPEBITA, onde fomos informados de que a cooperativa pretende adiantar 70% do valor que o trabalhador tem a receber. Foi solicitado ao METASITA se poderíamos preencher um formulário, impresso pela COPEBITA, informando os valores que o trabalhador tem a receber. Nos prontificamos a atender a solicitação, desde que o trabalhador nos procure pessoalmente ou se faça representar via procuração. Este foi o único assunto tratado nesta reunião. E para deixar bem claro NÃO HOUVE QUALQUER REUNIÃO ENTRE REPRESENTANTES DA COPEBITA E O JURÍDICO DO METASITA.

SANKYU

Está agendada para o próximo dia 01/06 às 16:00 horas a primeira reunião da Campanha Salarial da Sankyu.
Companheiros, fiquem atentos!!!

