INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2020 - 17 NOVEMBRO 2011

CAMPANHA SALARIAL 2011/2012

Tá na hora de conquistar!

"Através da aplicação inteligente e constante da propaganda as pessoas podem ser induzidas a ver o paraíso como um inferno, e também o contrário, e considerar a mais miserável tipo de vida como paraíso."

Adolf Hitler

Durante a 2ª Guerra Mundial, nos campos de concentração, onde os

judeus ficavam confinados aguardando a hora de serem encaminhados para a Câma-



ra de Gás, onde eram assassinados, um médico examinava os judeus doentes e separava qual deveria ser executado imediatamente, d'aquele que ainda aguentava mais uns dias de trabalho forçado.

Durante a ditadura militar no Brasil, um médico acompanhava as sessões

> de tortura e dizia ao torturador se o preso aquentava mais porrada ou se seria bom parar um pouco e continuar com a tortura em outra hora pois o preso poderia morrer sem confessar o

que eles queriam saber.



Nos dois casos os médicos chegavam em casa e beijavam os familiares dizendo o quanto trabalhavam para manter a família com dignidade.



Aperam

ambém não temos dúvidas que
os gerentes do
RH ,e alguns papagaios
de plantão, chegam em
casa todos os dias felizes
por conseguir dar um
bom padrão de vida sua
família e planejam novas
estratégias de como conseguir continuar transfor-

mando a vida em lucro para aqueles a quem servem fielmente.

Numa única tacada o RH quer acabar com direitos dos trabalhadores, inviabilizar financeiramente o METASITA e ainda acabar com a assistência médica dos afastados.

E você?

Vai assistir o circo pegar fogo e ficar debaixo da lona,

ou vai reagir?

Está na hora de conquistar. E quem quer conquistar vai à luta!

ASSEMBLEIA

Hoje, quinta-feira, dia 17/11/2011 às 7h30, 13h, 15h30 3 as 18h no Metasita

Não jogue este informativo em via pública

COMO ANDAM AS NEGOCIAÇÕES POR AÍ

MANNESMAN

A única siderúrgica a fechar o acordo coletivo 2011/2012 foi a Mannesman, que acompanha a Convenção Coletiva fechada pela Federação dos Metalúrgicos FEM/ CUT- MG, concedendo 2% de ganho real aos trabalhadores.

USIMINAS

A Empresa ainda não apresentou sua contraproposta e tem uma reunião agendada com o Sindicato para o próximo dia 18/11, sexta-feira.

AÇOMINAS

Empresa ainda não fizeram proposta.

ARCELORMITTAL JOÃO MONLEVADE

Os trabalhadores já haviam rejeitado uma proposta de 9%.

Em uma reunião no dia 03/11 os representantes dos trabalhadores foram surpreendidos com a apresentação de uma nova proposta que reduzia o reajuste para 7,3% e concedia um abono de R\$800,00. A proposta foi rejeitada na mesa e uma nova reunião ficou de ser agendada.



elo que demonstra a Aperam a portaria 3 virou um território sem lei.

Buracos no asfalto estão quase fazendo aniversário; carretas alongadas que precisam invadir a outra pista e até mesmo a entrar na contra-mão para pegarem a BR; carretas que descarregam carvão e saem espalhando pó pela BR afora, atingindo quem passa, inclusive correndo risco de sérios acidentes, são um dos problemas que enfrentam quem é obrigado a entrar pela portaria para trabalhar.

Não bastasse tudo isto, ainda tem o pessoal da TC Montagens que atravessam, todo dia, a BR correndo sérios riscos de atropelamento.

Soluções existem, basta boa vontade para resolver.

Inclusive, havia projetos de melhoria nas condições da portaria, mas os mesmos foram abortados pela empresa. Outra solução seria uma rotatória na BR para oferecer mais segurança. A empresa vai dizer que não é de sua responsabilidade, mas, pra quem manda e desmanda no fluxo das portarias alterando mão das pistas, sinalizações e tudo mais, basta preocuparem com a vida de quem gera suas riquezas.

Ou vão esperar a próxima visita de algum ilustre, ou pior, que ocorra algum acidente fatal para tomarem as medidas necessárias?

Expediente

