



# Sem Censura



INFORMATIVO DO METASITA - Nº 2036 - 24 JANEIRO 2012

**CAMPANHA SALARIAL 2011/2012**

## Tá na hora de conquistar!

# Caminho do coração do RH passa pelo bolso

O Dissídio continua seu trâmite, mas somente ação dos trabalhadores  
fará com que RH faça nova proposta de conciliação

Aguardamos que o Juiz Instrutor do Dissídio Coletivo, impetrado pelo METASITA, agende a primeira reunião de mediação entre a Entidade e o RH da Aperam.

Mas, vai adiantar muito pouco a mediação se os trabalhadores não fizerem a sua parte. O Dissídio garante a data-base, mas o que garante e amplia conquistas é a mobilização dos trabalhadores.

E nós só temos um caminho. Tem que doer no bolso do RH para ele se sensibilizar.

A carteira de pedidos está repleta...

Tudo que temos capacidade de produzir, já está vendido.

O preço do aço subiu...

O preço do níquel caiu...

As margens de lucro aumentaram...

Já os trabalhadores continuam com seus direitos sus-

pensos, como forma de levá-los a aprovar o que seria a segunda pior proposta da siderurgia brasileira.

Se continuarmos produzindo à todo vapor não tem porque a RH mudar de posição. Porém, se o lucro do Mit-tal, a quem servem fielmente, for ameaçado, a história muda.

O que fazer?

Mostrar que trabalhador insatisfeito, não gera lucro. Somos nós que operamos os equipamentos, que sabemos como ele funciona ou deixa de funcionar. Sabemos dos gargalos, onde o bicho pega.

Neste momento, ninguém precisa se expor. Mas todos sabem, como e o que fazer, para mostrar o RH, que por mais que ele não goste de trabalhador, sem o nós não existe produção e nem lucro.

**Os companheiros podem acompanhar a tramitação do Dissídio pelo site**

**<http://www.trt3.jus.br/> com o número 00005-2012-000-03-00-8**

## 24 de janeiro Dia do Aposentado

*O Metasita e o PROSAÚDE  
parabeniza aqueles que semearam  
e regaram a semente deste  
Brasil cada vez maior.*



### Expediente

**METASITA Sind. dos Trab. Metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano**

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Tiimirim/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 / 9101

SUBSEDE: Av.: Magalhães Pinto, 1261 - Giovannini/Cel. Fabriciano Cep: 35.170-000 Fone: 3841-3909 Site: [www.metasita.org.br](http://www.metasita.org.br)

E-mail: [secretaria@metasita.org.br](mailto:secretaria@metasita.org.br) [imprensa@metasita.org.br](mailto:imprensa@metasita.org.br) Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

## COMPANHEIROS DA THERMON

# Reunião HOJE, dia 24, na sede do METASITA

Convocando os companheiros que trabalham na Theron para uma reunião na sede do METASITA, HOJE, terça-feira, 24 às 13h30 e 17h30. Vamos explicar para a companheirada o que

mudou na vida deles com a terceirização. Qual a diferença entre Acordo Coletivo e Convenção Coletiva, etc. Esperamos contar com a presença de todos.



**Reunião na sede do METASITA HOJE, 24 às 13h30 e 17h30.**

### SINDIMIVA

## Em reunião de mediação SINDIMIVA faz proposta de 1,5% de ganho real

Na sexta-feira, 20, estivemos reunidos com representantes do SINDIMIVA na sede da SRTE/BH para uma reunião de mediação convocada pela Dra. Alessandra Fialho, a pedido do METASITA. Foi uma boa reunião, mesmo não tendo chegado a um acordo. Os

patrões ofereceram um ganho real de 1,5% e nós chegamos a um pedido de 2%. Falta muito pouco para um acordo.

Uma nova reunião está agendada para o dia 30/01, mas cremos que poderemos chegar ao acordo antes disso.

## Notícias como estas, o RH não publica!

Companheiros, a Campanha Salarial terminou aqui em Juiz de Fora. Depois de exaustivas negociações, conseguimos avançar. Conseguimos o aumento real de 2,7%, (Aumento real: 2,7% + inflação de

6,18%. Total 9%).

**Pelo visto o RH da Aperam conseguiu transferir a localização geográfica de Timóteo. Hoje não estamos mais no Brasil. Fazemos parte da União Européia e por isso "estamos em crise". É mole!**

### COM A PALAVRA O TRABALHADOR

#### "Senhores dirigentes/funcionários da APERAM

Há excessões, mas peço humildemente, para não dizer humilhadamente que não tranquem as portas dos banheiros quando receberem terceirizados em suas áreas. Se já não bastasse receber salários menores, trabalhos mais "penosos" além de uma porção de outras coisas, os senhores ainda nos humilham de uma necessidade que é comum a todos, incluindo os senhores. Ao trancar o banheiro, vocês acham que maneira estão resolvendo o problema? Enganam. Fica explicado porque alguns pontos da usina cheiram a urina!"

#### Marco Engenharia - PLIM, justifica o porque da marcação de ponto por exceção.

Em seu discurso a empresa diz que cumpre a lei. Para relembrar, a lei diz que o empregado deve trabalhar 8 horas por dia, podendo estender sua jornada mais duas horas, deve ter um intervalo entre jornada (descanso) de 11 horas e não pode trabalhar mais de 6 dias consecutivos sem folga. No mês de dezembro ocorreu uma meia sola na RB3, (laminação a frio de inox). Ao iniciar os testes após o "RCO", a lei foi deixada de lado e vários Analistas chegaram a trabalhar 17 horas consecutivas e ainda trabalharam mais de 6 dias consecutivos. Será que estes abusos aos trabalhadores, este desrespeito com a LEI e o ACT, serão registrados no espelho

de ponto desses empregados? Com certeza não! Porque já veio a ordem da gerência/RH, para lançarem como PLANTÃO, ou seja uma nova forma de BURLAR a lei. (Plantão o trabalhador fica em casa aguardando uma possível chamada e não 17 horas dentro da USINA!) Depois algumas pessoas acham que o sindicato bate nesta questão de ponto por excesso, por simples implicância, mas na verdade é para tentar barrar desrespeitos desses "gerentes/RH" com seus subordinados, impondo-lhes às jornadas excessivas, sacrificando sua vida social, familiar, e pior, colocando sua segurança em risco. A empresa com seu discurso demagogo, de sempre cumprir a lei, mas

como todos nós sabemos isto só quando convém a ela, pois, na verdade ela se acha acima da lei. Exemplo claro é nossa negociação, onde a empresa "corta" direitos garantidos na data base, com objetivo único de pressionar/chantagear os trabalhadores. Como prêmio, alguns gerentes recebem menção de bons gestores, mesmo não tendo a competência para enxergarem que está faltando mão de obra (aquela que eles mesmo cortaram).

Aos trabalhadores uma reflexão: Isto tudo acontecendo e nós trabalhando com qualidade, produtividade, empenho. Ou seja, "dando milho aos pombos".

