

## **APERAM - CAMPANHA SALARIAL 2011/2012**

# Tá na hora de conquistar!

## Acontece hoje nova audiência de conciliação no TRT/MG

Foi agendada para hoje na sede do TRT/MG mais uma reunião de conciliação pelo Desembargador Dr. Marcus Moura de Ferreira.

Na reunião ocorrida no dia 27/02, foi apresentada uma proposta elaborada pelo Desembargador.

Na reunião de hoje as partes irão se posicionar a respeito da mesma.

### Reunião direta entre METASITA e RH busca aproximar proposta

Na última semana voltamos a reunir diretamente com o RH em três oportunidades. Tendo como referencial a proposta de mediação feita no TRT, buscamos antecipar o debate a ser feito na reunião de mediação de

hoje.

Nenhuma proposta foi elaborada, porém acreditamos que avançamos no objetivo de, quem sabe, na reunião de hoje, termos uma proposta final a ser deliberada pelos trabalhadores.

### **SANKYU**

## Refeição na Sankyu

Temos recebido muitas reclamações dos companheiros da Sankyu sobre o valor que está sendo cobrado nos contracheques a título de refeição. No Acordo Coletivo está previsto:

#### **CLÁUSULA 15ª - ALIMENTAÇÃO**

A SANKYU concederá alimentação subsidiada aos seus empregados na seguinte forma:

- > 85% para quem recebe salários até R\$ 700,00;
- > 75% para quem recebe salários de R\$ 701,00 a R\$ 1.100,00;
- > 70% para quem recebe salários acima de R\$ 1.100,00.

O grande problema é que a empresa não nos fornece o preço pago pela refeição.

Para um companheiro que recebe R\$700,00, o desconto é de R\$54,00. Isto significa 7,7% do salário bruto. É praticamente o dobro do que os trabalhadores pagavam no tempo da Comit.

Esta é uma cláusula que vale a pena ser modificada na negociação coletiva que se aproxima. Vamos a luta!



# METASITA x Sindimiva

## Desembargador ouve as partes e marca nova reunião

Aconteceu ontem, no TRT/MG, a primeira reunião de mediação presidida pelo Desembargador Dr. Marcus Moura de Ferreira. O mediador buscou conhecer a Convenção Coletiva assinada pelas partes e as propostas feitas pelos Sindimiva e rejeitada pelos trabalhadores.

Informado, o Desembargador preferiu marcar uma nova reunião para o dia 29/03, pois considerou que existe uma distância muito grande entre o que foi ofertado pelos patrões e o pedido dos trabalhadores.

### Duro de ouvir

Difícil é ter que ouvir do Sindimiva que a Convenção tem que ser nivelada por baixo e o patrão que quiser concede um pouco mais. Ouvir deles que o Vale do Aço é a região mais pobre de Minas Gerais, e que por aqui os patrões não podem conceder os mesmos direitos que recebem os trabalhadores do sul ou do norte de Minas.

Mas como diz o ditado: "É melhor ouvir isto do que ser surdo".



## Quando o trabalhador se omite tudo fica mais difícil

Tanto no caso das negociações com a Aperam quanto com o Sindimiva temos ouvido dos trabalhadores reclamações em relação da demora para a assinatura de um acordo.

Interessante que os que mais cobram normalmente são os que menos participam.

Se tivéssemos a categoria mobilizada, disposta a parar a produção, esta "novela mexicana" já teria acabado. Mas, quando junta de um lado um patrão que não quer conceder nada, e de outro, um trabalhador com pouca disposição de luta, fica muito difícil fechar um bom acordo.

Todo mundo quer ir para o céu, mas ninguém que morrer para chegar lá. Queremos um acordo que valorize nosso trabalho.

O caminho mais perto para chegarmos nele é o da mobilização.

Sem ela o negócio é termos paciência e não deixarmos ser vencido pelo cansaço.



## COM A PALAVRA O TRABALHADOR

### Só falta a senzala

"A Nalco assim que entrou na Aperam tratou de retirar dos funcionários o adicional de Insalubridade, que era pago os mesmos quando pertenciam a Buckman, sem mesmo ter sido feito levantamento dos agentes. Agora o levantamento está sendo feito, e já está na terceira medição dos agentes insalubres e nenhum resultado foi mostrado aos funcionários. Será por quê?

Além disso, foi cortada a cesta básica, a limpeza que era feita nos uniformes dos funcionários, que ficam em constante contato com produtos químicos, também foi retirada. Fora a grande diferença salarial entre funcionários que exercem a mesma função com o mesmo tempo de empresa. O plano de metas foi uma piada. Todos os funcionários estão insatisfeitos com a avaliação feita".

### Auditoria de segurança

Que bom! O presidente da Aperam vai visitar a aciaria. Ela tá ficando um brinco. Seria bom se fosse assim todo dia. Só tenho a reclamar que para ela ficar assim, estamos tendo que pegar serviço mais cedo e a turma de 7h às 15h largar serviço mais tarde. Hora extra para fazer limpeza. Estamos trabalhando no limite para garantir a produção, e agora, temos que nos desdobrar na faxina. Não seria mais prático e seguro ter alguém que ficasse por conta da limpeza geral todos os dias?

