

**TERMO ADITIVO A ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG001576/2014  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 30/04/2014  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR018089/2014  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46249.001035/2014-68  
**DATA DO PROTOCOLO:** 24/04/2014

**NÚMERO DO PROCESSO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL:** 46249.002190/2013-11  
**DATA DE REGISTRO DO ACORDO COLETIVO PRINCIPAL:** 18/09/2013

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SIND T N I S M M M E M E D P I DE TIM E CEL FABRICIANO, CNPJ n. 19.879.634/0001-94, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CARLOS JOSE DE VASCONCELOS SILVA e por seu Tesoureiro, Sr(a). KLEBER WILLIAN DE SOUZA;

E

SANKYU S/A, CNPJ n. 43.211.325/0005-50, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). KLEBER DIVINO MURATORI;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2013 a 31 de dezembro de 2014 e a data-base da categoria em 01º de junho.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Termo Aditivo de Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante (s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores nas indústrias siderúrgicas, metalúrgicas, mecânicas, de material elétrico, material eletrônico, desenhos, projetos e de informática**, com abrangência territorial em **Coronel Fabriciano/MG e Timóteo/MG**.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS****CLÁUSULA TERCEIRA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS****CLÁUSULA TERCEIRA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

Resolvem as partes, celebrar este **INSTRUMENTO DE ACORDO SOBRE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**, com base na Lei 10.101/00 e conforme as seguintes regras e condições, que mutuamente outorgam e aceitam:

**Parágrafo primeiro** - Estabelecem neste Acordo um Programa de Participação nos Lucros e/ou Resultados para os anos 2013 e 2014, ao qual fica subordinado o pagamento da Participação dos Lucros e Resultados dos Empregados, considerando o período de apuração entre 01 de janeiro e 31 de dezembro.

**Parágrafo segundo** - Estão abrangidos pelo Programa de Participação nos Lucros e Resultados, todos os empregados contratados por prazo indeterminado que pertencem à base territorial do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Timóteo – METASITA e, além disso, estejam lotados em contratos de natureza continuada no Serviço de Manutenção Eletromecânica na área da APERAM assim identificados internamente: MAN-27, ficando excluídos, os empregados lotados em contratos de serviços temporários.

**Parágrafo terceiro** - A distribuição da importância, observada a apuração anual, será da seguinte forma:

- 70% do valor condicionado ao cumprimento das metas, anualmente, dos indicadores estabelecidos assim detalhadas e divididas: globais e individuais e 30% condicionada apenas à existência de lucro, ambos de forma proporcional aos meses trabalhados no ano de 2013 e 2014. O não cumprimento das metas ensejará na perda da pontuação do item cujo objetivo não foi alcançado.

- Cumpridas todas as metas e condições descritas no presente programa, o valor a distribuir a cada empregado será equivalente à 30% do salário base, com a garantia mínima de R\$800,00 (Oitocentos Reais), ambos (30% e a garantia mínima), de forma proporcional às metas cumpridas e aos meses trabalhados durante o ano. Qualquer antecipação concedida será deduzida do valor final apurado. A primeira parcela da PLR/2013 foi paga em 16/08/2013 e a segunda parcela em 23/12/2013.

a) Os valores das parcelas e as datas de pagamento para a PLR 2014 serão objeto de negociação em maio de 2014, tendo como data limite para o pagamento 05/02/2015.

**Parágrafo quarto** - Os indicadores são classificados em globais e individuais cujas metas são estabelecidas para o alcance da pontuação. A perda da pontuação global implicará na perda da pontuação de todos os empregados e a individual implicará somente na perda da pontuação do empregado que não a alcançou.

a) De forma excepcional para o ano de 2013 será aplicado somente o indicador referente à assiduidade, referente aos 15%, tendo como apuração o período de 01/01/2013 a 31/12/2013. As metas dos demais indicadores serão consideradas como atingidas.

#### DISTRIBUIÇÃO DAS METAS (70%):

| INDICADOR        |   | PESO% | META                                   |
|------------------|---|-------|--|
| GLOBAL (50%)     | Nível de Satisfação dos Clientes<br><br>(X= média da pontuação obtida nas avaliações Mensais) | 10%   | $9 \leq X \leq 10$                     |
|                  |   | 9%    | $8 \leq X < 9$                         |
|                  |   | 8%    | $5 \leq X < 8$                         |
|                  |   | 0%    | $X < 5$                                |
|                  | Realizar treinamento sobre o programa PLR para o efetivo (%)                                  | 5%    | 100%                                   |
|                  | Índice de Retrabalho  | 30%   | 6 meses sem retrabalho                 |
|                  |   | 20%   | 4 meses sem retrabalho                 |
|                  |   | 10%   | 2 meses sem retrabalho                 |
|                  |   | 5%    | 1 mes sem retrabalho                   |
|                  |   | 0%    | Se houver retrabalho em todos os meses |
|                  | Realizar Inovação tecnológica   | 5%    | 8 por mês                              |
| INDIVIDUAL (20%) | Assiduidade (15%)   | 15%   | Nenhuma falta não justificada / Ano    |
|                  |   | 10%   | 1 a 2 faltas não justificadas /Ano     |
|                  |   | 5%    | 3 Faltas não justificadas /Ano         |
|                  |   | 0%    | $\geq 4$ Faltas não justificadas /Ano  |
|                  | Não dar origem ao re-trabalho   | 5%    | Zero retrabalho                        |

**OBSERVAÇÕES:**

- a) O indicador nível de satisfação do cliente: visa identificar as oportunidades de melhoria e buscar novas informações sobre o desempenho dos serviços na visão do cliente.
- b) Será computado retrabalho somente as atividades que impactarem no processo produtivo do cliente. O objetivo é reduzir ao máximo o retrabalho, evitando-se despesas, impactos no processo produtivo do cliente e fadiga desnecessária.
- c) No item assiduidade não serão consideradas como faltas, as seguintes situações: Convocação para comparecimento em juízo como parte ou testemunha, Convocação do Tribunal Regional Eleitoral, Doação de sangue: 1 dia/ano, Licença maternidade/paternidade, Licença casamento, Licença luto: Ascendentes, Descendentes e Cônjuge, Licença médica, Compensação de Horas Extras, Convocação de Dirigentes Sindicais, Acidente do Trabalho, Licença Remunerada.
- d) O dia perdido em detrimento de suspensão será considerado como ausência para fins de apuração da assiduidade.

**Parágrafo quinto** - O programa estabelecido será válido para o ano de 2013 e ano de 2014, ficando ressalvada a negociação do valor a ser distribuído em 2014.

**Parágrafo sexto** - O pagamento da Participação dos Empregados nos Lucros ou Resultados não constituirá base de incidência para qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, e nem se integrará à remuneração dos Empregados, conforme preceitua o art. 3º da Lei nº 10.101/00.

**Parágrafo sétimo** – Deverão ser observadas as seguintes regras para o recebimento da importância estipulada:

- a) Empregados ativos: Terão direito ao recebimento da participação nos lucros e resultados somente os empregados efetivados (que ultrapassaram o período de experiência) até 31 de dezembro e que trabalharam no mínimo 90 dias no respectivo ano.
- b) Empregados demitidos: Terão direito somente os empregados que trabalharam no mínimo 90 dias no respectivo ano.

**Parágrafo oitavo** - O valor a ser distribuído individualmente aos empregados será proporcional às metas cumpridas e aos meses efetivamente trabalhados durante o ano, sendo que, será considerado mês trabalhado, quando houver labor por período igual ou superior a 15 dias no mês. O período que o empregado estiver com o contrato de trabalho suspenso / interrompido não será computado para pagamento.

**Parágrafo nono** - Não serão abrangidos pelo Programa os estagiários e aprendizes, os contratados por prazo determinado (serviço temporário/obra certa), os contratos de experiência, os prestadores de serviços e os desligados por justa causa.

**Parágrafo décimo** - Serão devidamente compensados os valores pagos aos EMPREGADOS a título de Participação dos Empregados nos Lucros ou em forma de adiantamento.

**CARLOS JOSE DE VASCONCELOS SILVA**  
**PRESIDENTE**  
**SIND T N I S M M M E M E D P I DE TIM E CEL FABRICIANO**

**KLEBER WILLIAN DE SOUZA**  
**TESOUREIRO**

**SIND T N I S M M M E M E D P I DE TIM E CEL FABRICIANO**

**KLEBER DIVINO MURATORI  
GERENTE  
SANKYU S/A**