

CAMPANHA SALARIAL 2018/2019

O QUE SE NEGOCIA NA CAMPANHA SALARIAL?

Muitos companheiros podem pensar que a Campanha Salarial é o momento de negociar o reajuste salarial + abono. Não estão de todo errados, porém, essa é hora de discutir muito mais coisas. É hora de debater as reivindicações que vão melhorar nossas condições de vida e trabalho.

O companheiro pode até pensar assim: "mas nas últimas campanhas salariais, a Empresa tem concedido só abono e reajuste." E isso é

verdade, a conjuntura atual não está nos ajudando, todavia, debatemos com os trabalhadores, com a Empresa e com a sociedade que precisamos melhorar a jornada de trabalho, a assistência à saúde, a participação nos lucros e muitas outras coisas, para assim poder dizer que estamos felizes na Empresa que trabalhamos.

Quando apresentamos uma reivindicação, estamos na verdade dizendo: olha patrão, está faltando isso no nosso Acordo Coletivo, é preciso me-

lhorar nossas condições de vida. Mostramos para a sociedade que, apesar de todas as propagandas que os patrões fazem dos seus produtos apresentados como de última geração, os trabalhadores não usufruem no seu local de trabalho da mesma qualidade dos produtos que ele fabrica.

Se não apresentássemos nossas reivindicações, passaríamos uma ideia de que trabalhamos numa empresa perfeita, que estamos felizes e realizados. Que nosso salário dá para garantir a nós e aos que de nós dependem tudo que necessitamos. É essa

a realidade da fábrica?

Preencha no espaço abaixo sua reivindicação, o que falta para você dizer que trabalha na empresa ideal? Salário? Segurança? Respeito? Retorno de férias? Jornada de trabalho?

Quem calça a bota é que sabe onde o calo dói.

Se não apresentamos nossas reivindicações, passamos a ideia de que trabalhamos numa empresa perfeita, que estamos felizes e realizados e não nos falta nada.

SE É O TRABALHADOR QUE PRODUZ E GERA O LUCRO...



... É ELE QUEM MANDA!

CALENDÁRIO DE ASSEMBLEIAS

Veja ao lado o calendário de assembleias para a deliberação sobre a pauta de reivindicações. Marque na sua agenda. A diferença entre uma Campanha Salarial vitoriosa ou não, está na participação dos trabalhadores!

Empresa	Dia		Horários	Local
	Data	Dia da semana		
Assembleia Aperam	12/09/2018	Quarta-feira	7h30; 13h; 15h30; 18h	Sede do Metasita - Timirim
Assembleia Sindimiva: Pequenas e médias empresas	13/09/2018	Quinta-feira	13h30	Sede do Metasita - Timirim
			17h30	Sede do Metasita - Timirim Subsede em Coronel Fabriciano Escola E. Haydée de Souza Abreu

Deixe sua sugestão para a Campanha Salarial!

Deixe abaixo sua opinião sobre a Campanha Salarial 2018/2019 e entregue a um de nossos diretores ou deixe no Metasita; ou participe pelo link "Fala Companheiro" no site Metasita, ou ainda, pelo whatsapp da secretaria (31)99872-1825.

Bancários conseguem arrancar proposta com ganho real e manutenção dos direitos

Numa das mais difíceis conjunturas dos últimos tempos, dentro de um golpe que retira direitos e busca dividir e enfraquecer os trabalhadores, os bancários conseguiram arrancar dos bancos uma proposta de acordo com aumento real e manutenção de todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho.

A proposta tem reajuste de 5% e garantia de direitos para todos os bancários, aumento real e CCT garantidos, inclusive para hipersuficientes.

Foram dez rodadas de negociação, iniciadas em 28 de junho, e muita pressão do Comando Nacional dos Bancários sobre a federação dos bancos na mesa de negociação, e dos trabalhadores nos protestos ao lado dos sindicatos e nas redes sociais.

Finalmente no sábado, 25 de agosto, a Fenaban apresentou uma proposta final, com reajuste salarial de 5% (aumento real de 1,18% sobre uma inflação do INPC projetada em 3,78%) e garantia de manutenção de todos os direitos previstos na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) válida para os empregados de bancos públicos e privados do Brasil. A proposta foi aprovada no dia 29/08 e a primeira parcela da PLR será paga em 20 de setembro.

A proposta prevê, ainda, acordo com validade de dois anos. Assim, ficariam garantidas, até 2020, a manutenção de todos os direitos e a reposição total da inflação (INPC), mais 1% de aumento real para salários e demais verbas em 1º de setembro de 2019.



EXPEDIENTE

SINDICATO METASITA

SEDE: Av. Mon. Rafael, 155,
Timirim/Timóteo/MG: 3849-9100/9101
SUBSEDE: Fabriciano: 3841-3909 - SUBSEDE: Ipatinga: 3825-2039

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br
Resp.: Diretoria Tiragem: 2.700 exemplares

COM A PALAVRA, O TRABALHADOR

TRABALHADORES DA DELTA PEDEM SOCORRO, LÁ VEM A IN-HAUS!

Fomos informados que a Delta perdeu o contrato para uma empresa do grupo In-Haus. Nunca imaginei que iria dizer isso, mas por tudo que os companheiros que trabalhavam na Vamservice estão passando agora nas mãos da In-Haus, estamos até preocupados se não vamos sentir saudades da Delta. Uma vantagem vai ter, quanto mais trabalhadores formos da In-haus na Aperam, mais fácil será para mobilizarmos e acabar com a escravidão da In-Haus.

Incêndio no museu do RJ é a maior tragédia cultural do Brasil

“Uma tragédia sem precedentes é o incêndio no Museu Nacional na Quinta da Boa Vista, no Rio de Janeiro. Seu presente de 200 anos foram cortes orçamentários que levaram à completa destruição de 20 milhões de peças.

O museu mais antigo do país, onde funcionou a sede da Monarquia, foi abaixo pela irresponsabilidade de como as autoridades vêm tratando a memória e o conhecimento. Perdemos um acervo histórico, arqueológico, antro-

pológico, etnográfico e de História Natural respeitável internacionalmente.

Pesquisas em andamento viraram pó. A memória e a ciência brasileira e mundial estão em luto. Uma dor irreparável!

Que nestas eleições, haja um compromisso dos políticos com a memória, a história e a ciência. Minha solidariedade a todos os trabalhadores e pesquisadores.”

Prof. Thomas de Toledo,
doutorando em Arqueologia
pelo MAE/USP.

