



Sem Censura unificação



Informativo do METASITA para os trabalhadores Metalúrgicos das Pequenas e Médias Empresas de Timóteo e Cel. Fabriciano - Nº 213 - 20/06/2018

TRABALHADOR NÃO GANHA, CONQUISTA!

EMALTO - PROCESSO DE HORA EXTRAS DA JORNADA SEMANAL

Assembleia dia 20/06 às 17h30

Funcionários e demitidos que trabalharam de 2 turnos semanais

O Sindicato Metasita está convocando para assembleia dia 20/06, (quarta-feira) às 17:30 horas no auditório do Metasita para os

trabalhadores demitidos e da ativa da EMALTO ESTRUTURAS METÁLICAS LTDA e da EMALTO INDÚSTRIA MECÂNICA LTDA que trabalharam em jornada de revezamento semanal de 02 (dois) turnos para analisarem e deliberarem sobre proposta apresentada pela Emalto para encerramento de ação judicial movida pelo Metasita.

O PROCESSO

O METASITA pleiteia para os substituídos o pagamento de horas extras semanais, com adicional de 60%, compostas com o adicional noturno e adicional de insalubridade,

correspondentes aos minutos que ultrapassaram a 40ª hora semanal, bem como reflexos no repouso semanal remunerado, férias + 1/3, 13º salário, FGTS e INSS.

Os substituídos são

os trabalhadores que deveriam cumprir jornada semanal máxima de 40 horas em escala de trabalho de 02 turnos, após 11/fevereiro/2011 até a presente data, ou que tenham se desligado do emprego após 11/fevereiro/2014, tendo em vista que o processo foi ajuizado em 11/02/2016.

O processo encontra-se com audiência designada para 04/07/2018, quando as partes deverão comunicar ao juiz a celebração de um acordo ou, caso não seja alcançado o acordo, quando o Juiz definirá a data da decisão da sentença.



EXPEDIENTE

Sindicato dos Trab. nas Indústrias Siderúrgicas, Metalúrgicas, Mecânicas, de Material Elétrico, Material Eletrônico, Desenhos/Projetos e de Informática de Timóteo e Cel. Fabriciano - METASITA
SEDE: Av. Monsenhor Rafael, 155, Timirim/Timóteo MG: 3849-9100/9101 - SUBSEDE: Fabriciano: 3841-3909 - PROSAÚDE: Ipatinga: 3825-8535
Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br Resp.: Diretoria Tiragem: 1.700 exemplares



Todas as pequenas e médias empresas pertencentes à base do Metasita são obrigadas a fornecerem uniformes aos seus trabalhadores.

Confira abaixo a cláusula de uniforme abaixo:

UNIFORME CLÁUSULA 26ª UNIFORME

Ficam obrigadas as empresas a fornecerem, gratuitamente, a seus empregados, até 02 (Dois) uniformes de trabalho por ano, quando o uso destes for por elas exigido. Excepcionalmente em funções especiais, este número poderá ser elevado até 03 (Três), por ano.

ÓLEO DIESEL

Redução do preço do óleo diesel não pode ser uma conta a ser paga pela sociedade

Os companheiros caminhoneiros conseguiram uma grande vitória com a mobilização que quase parou o país. A redução de 0,46 centavos é significativa para o companheiro autônomo, porém muito maior para os donos das transportadoras e seus milhares de caminhões.

Mas quem vai pagar a conta da redução do preço do diesel? A Sociedade ou o mercado?

Pelas falas do Temer e seus representantes

essa conta será paga pela sociedade, com redução nos poucos investimentos e retenção orçamentária. O mercado continuará "mamando" nos dividendos

da Petrobrás que por ser uma estatal deveria, primeiramente, ter seus lucros voltados para o bem estar social.

A escolha de Temer tem uma razão de ser.

Ele congelou por 20 anos os gastos sociais e não fizemos nada. Empurrou goela abaixo dos trabalhadores a Reforma Trabalhista e não houve reação à altura. Foi denunciado duas vezes, e, com verbas dos nossos impostos comprou os deputados para que não fosse cassado.

E agora?

O BRASILEIRO É O ÚNICO POVO DO MUNDO QUE CONSEGUE NO MESMO DIA DE GREVE E PROTESTOS PELO PREÇO ALTO DE UM PRODUTO, COMPRAR TODO O ESTOQUE DESSE MESMO PRODUTO PELO PREÇO MAIS CARO DA HISTÓRIA.

DIREITOS

6 direitos de quem sofre acidente do trabalho

O trabalhador, assim como qualquer pessoa, está sujeito a sofrer algum tipo de acidente durante a prestação de seus serviços. Contudo, o mesmo não pode ficar desamparado caso sofra algum infortúnio enquanto exerce a sua profissão. Por tal motivo, quem sofre acidente do trabalho possui alguns direitos especiais.

De acordo com a Lei nº 8.213/91 acidente de trabalho é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa ou pelo exercício do trabalho dos segurados, provocando lesão corporal

ou perturbação funcional que cause a morte ou a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho.

Ainda, além do



acidente típico, as doenças profissionais e do trabalho são equiparadas a acidente do trabalho.

A doença profissional

é aquela causada pelo exercício do trabalho específico a determinada atividade, além de fazer parte de relação elaborada pelo Ministério do Trabalho e da Previdência Social.

Já a doença do trabalho é aquela adquirida em função das condições especiais que o trabalho é realizado, devendo ser relacionada diretamente com ele.

Como dito, aquele que sofre acidente do trabalho não pode ficar desamparado, por isso possui alguns direitos especiais. Veja:

1) AUSÊNCIA DE CARÊNCIA PARA O RECEBIMENTO DO

- BENEFÍCIO;
- 2) ESTABILIDADE;
- 3) SEGURO OBRIGATÓRIO – DPVAT;
- 4) FGTS;
- 5) ISENÇÃO NO PAGAMENTO DO IMPOSTO DE RENDA;
- 6) INDENIZAÇÕES.

CONCLUSÃO

Pelo exposto, percebe-se que o segurado que sofrer acidente do trabalho não estará completamente desamparado durante o momento de dificuldade pelo qual passará enquanto estiver afastado de seus serviços e, até mesmo, após retornar ao seu emprego.

Fonte: direitodetodos.com.br

