

CAMPANHA SALARIAL 2011/2012

Aperam

**Tá na hora
de conquistar!**

Empresa apresentará contraproposta hoje

Está agendado para hoje, a primeira rodada de negociação entre o METASITA e a Aperam visando a renovação do acordo.

Como ficou acertado, na reunião do dia 27, uma nova reunião entre as partes iria acontecer somente

quando o RH da Aperam tivesse uma contraproposta para apresentar aos trabalhadores.

Na terça-feira, 08, foi ajustado entre as partes, que a apresentação se dará em uma reunião que acontecerá nesta quinta-feira, 10, às 13h30.

ASSEMBLEIA

Nossa pauta de reivindicação foi entregue à Empresa no dia 15 de setembro.

A contraproposta será apresentada aos trabalhadores, 85 dias depois.

Ainda assim, às véspera de um feriado "prolongado", dificultando a convocação de assembleia para os trabalhadores a analisarem.

Por isso, convocamos

os companheiros associados ao METASITA ou não associados, mas que tenham pago o imposto sindical para a entidade, para uma assembleia na quinta-feira, 17, para analisarem e deliberarem sobre a contraproposta apresentada pela Aperam.

Os horários serão os de sempre, visando garantir a participação de todos: **7h30, 13h, 15h30 e 18h.**

DATA BASE

A data base foi garantida pelo o RH até o dia 18.

Nossa assembleia, em função da data de apresentação da contraproposta

será no dia 17.

Esta situação dá à assembleia, um caráter ainda mais importante, e mostra a má vontade negocial do RH.



O SINDICATO É A SUA CASA. NÃO FIQUE DE FORA!

Compra de ações da Arcelor: **Prejuízo garantido**

Em duas oportunidades os trabalhadores foram "convidados", pelo RH, a comprarem ações da Arcelor.

Teve trabalhador, em especial a chefia, que

para fazer média "investiu" pesado.

Só que as ações despencaram.

E, o mesmo RH que "incentivou" a compra das ações, está avisando que:

ou os trabalhadores vendem as ações e assumem o prejuízo, ou abram conta no exterior para administrar as ações.

O RH fez a média que tinha que fazer ao anunciar

que haviam conseguido "espontaneamente" uma grande adesão às compras das ações, e faturou.

Agora os demais trabalhadores, em especial a chefia, pagam a conta.

Ações movidas pelo METASITA e a mudança no horário:

A verdade dos fatos

Estamos em plena campanha salarial! Normalmente nesta época, estão em debate as reivindicações dos trabalhadores. Mas este ano, o RH fez algumas manobras e está tentando mudar a atenção dos companheiros alterando o foco dos debates, e, alguns trabalhadores, inadvertidamente, estão entrando no jogo. Primeiro foi com o cartão de ponto, e agora é sobre duas ações que o METASITA está movendo.

Vejamos:

Uma ação trata da redução ficta (fictícia, uma vez que não tem como reduzir uma hora) da hora noturna que é trabalhada 60 minutos, e deveria ser trabalhada 52 minutos e 30 segundos. O trabalhador tem o direito de receber 7 minutos e 30 segundos como extra. Houve a 1ª audiência, e a segunda não tem data para ocorrer.

O segundo processo trata do direito do trabalhador em receber adicional noturno sobre as horas diurnas, quando estas são complementares a jornada de trabalho. Os companhei-

ros que trabalham de 23h às 7 horas têm o direito de receber o período de 5h às 7 horas, com o adicional noturno.

Um trabalhador que fizer horas extras até, por exemplo, às 11 horas, deve receber o período entre 5 e 11 da manhã com o acréscimo do adicional noturno.

Este processo já teve duas audiências, e a sentença está marcada

processos.

O que precisa ficar claro para todos, é que a desistência do processo não elimina o passivo (o que a empresa já deve), e nem o direito do trabalhador ao adicional. Para impedir que o trabalhador tenha este direito, o RH tem duas opções: Mudar a jornada ou negociar com o METASITA.

Como os companheiros podem ver, a desistência,

simplesmente, não vai impedir que o trabalhador continue com



para o dia 14 de novembro. Qualquer uma das partes pode recorrer da decisão.

Passivo

Segundo o que alguns gerentes estão falando, o RH está ameaçando mudar o horário se não houver, por parte dos trabalhadores, a desistência destes processos. O argumento é que o RH quer estancar o passivo destes

este direito e muito menos impedir que a empresa altere a jornada para evitar que o direito continue.

O melhor caminho é o da negociação.

Imposição de uma jornada onde o trabalhador inicia o trabalho às 5 da manhã, que independe da desistência do processo, é uma aposta no quanto pior melhor, e na passividade dos trabalhadores.

PLR/SANKYU

Trabalhador se omite e quase deixa passar uma PLR de R\$500,00.

Apenas 82 trabalhadores participaram da assembleia onde foi votada a proposta da Empresa de pagamento de PLR.

Destes, 79 votaram. E, 47 rejeitaram a proposta e 32 a aprovaram.

Foi por pouco!

RAPIDINHAS

Harsco

Acontece hoje a primeira rodada de negociação, às 10 horas no Sinttrocel.

A data base está garantida até o dia 30/11.

Sindimiva

Areunião agenda para terça-feira, 8, foi cancelada a pedido do Sindimiva, e uma nova reunião será agendada para depois da publicação do INPC.

A data base está garantida até o dia 30/11.

Expediente

METASITA Sind. dos Trab. Metalúrgicos de Timóteo e Cel. Fabriciano

SEDE: Avenida Monsenhor Rafael, 155, Tiúmirim/Timóteo/MG Cx. Postal: 17 Cep: 35.180-312 Fone: 3849-9100 / 9101

SUBSEDE: Av.: Magalhães Pinto, 1261 - Giovannini/Cel. Fabriciano - Cep: 35.170-000 Fone: 3841-3909

Site: www.metasita.org.br E-mail: secretaria@metasita.org.br imprensa@metasita.org.br Resp.: Diretoria do METASITA Tiragem: 3500 exemplares

