

제 4 교시

직업탐구 영역(성공적인 직업생활)

성명

수험 번호

제 [] 선택

1. 다음 글에 나타난 A, B 씨의 직업 가치관에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 고른 것은?

조선시대의 도공 A 씨는 자신의 일이 단순히 생계를 꾸리는 것을 넘어, 가문의 명예를 지키고 전통 기술을 후대에 전수하는 신성한 직분이라 믿는다. 그는 부모의 사회적 신분과 기술을 물려받는 것을 당연하게 여겼으며, 경제적 이익보다 완벽한 청자를 만들어내는 과정 자체에서 최고의 가치를 찾았다.

현대의 벤처기업가 B 씨는 명문대를 졸업하고 대기업에 입사했지만, 사회 문제 해결에 기여하고 싶다는 신념으로 창업을 결심했다. 그는 자신의 직업을 통해 잠재된 능력을 최대한 발휘하고 스스로의 존재 가치를 증명하는 것을 가장 중요한 목표로 삼고 있다.

<보 기>

- ㄱ. A 씨는 집단 중심적 직업관, B 씨는 개인 중심적 직업관의 특징을 중요시 한다.
ㄴ. B 씨는 업적주의적 직업관과 자아실현 수단으로서의 직업관을 보이고 있다.
ㄷ. A 씨와 B 씨는 모두 외적 직업 가치관을 보이고 있다.

- ① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

2. 다음 직무 능력 인증서를 분석한 내용으로 옳은 것은? [3점]

[직무 능력 인증서]

성명: 김승수

1. 위 사람은 「국민 평생 직업능력 개발법」 제 26조에 따라 아래의 직무능력을 갖추었음을 인정합니다.

■ 자격

취득 방법	자격명	발급 기관	취득 일자	국가직무능력표준	
				분류	능력단위명
검정형 자격	정보처리 기능사	한국산업 인력공단	2023. 01.20	20.정보통신 > 01.정보기술 > 03.정보기술운영 > 01.IT시스템관리	DB 운영관리 (2001030108_19v3)

■ 훈련

훈련 유형	과정명	훈련 기관	훈련 기간	국가직무능력표준	
				분류	능력단위명
국민내일 배움카드	정보기기운용 기능사	OO직업 전문학교	2020.1.5.~ 2020.9.2	-	-

- ① A가 이용한 훈련 유형은 140시간 이상 과정 수강 시 훈련 장려금을 받을 수 있다.
② '03.정보기술운영' 은 NCS 분류 체계 중 직무에 해당한다.
③ NCS 능력단위의 교육 훈련을 위한 교수·학습 자료가 제시되어 있다.
④ A가 취득한 자격에서 직무를 구성하는 기본 단위는 2020년에 수정·보완되었다.
⑤ 만 70세인 자는 A가 이용한 훈련 유형을 활용하여 훈련비를 지원받을 수 없다.

3. (가)~(다)의 각 인물이 직업적 성공을 위해 현재 단계에서 중점적으로 준비해야 할 사항으로 적절한 것은?

다음은 여러 생애 발달 단계를 거치고 있는 세 인물의 직업 생활에 대한 자료다.

이름	연령	현황 및 주요 과제
(가) 김태일	38세	직장 내에서 전문성을 인정받으며 안정적인 지위를 확보하였으나, 지나친 업무 몰입으로 인해 윤리적 딜레마에 직면하는 경우가 생겨 고민하고 있다.
(나) 함주형	42세	팀장으로서 부서원들을 이끌어야 하는 위치에 있으며, 빠르게 변화하는 시장 상황에 대처하기 위한 위기 관리 능력과 지도력이 중요해졌다.
(다) 박준	66세	최근 정년 퇴직 후, 과거의 직업 경력을 활용하여 지역 사회에 기여할 수 있는 봉사 활동이나 노년 일자리를 적극적으로 알아보고 있다.

- ① (가): 전문가 정신 갖추기, 꾸준한 자기 개발
② (가): 다양한 사회 활동 속에서 원만하고 건강한 인간관계를 유지하려 노력하기
③ (나): 직업에 대한 소명 의식과 장인 정신 함양
④ (나): 힘들거나 어려운 상황도 긍정적으로 인식하는 마음 가지기
⑤ (다): 건강 유지와 은퇴 후 생활 수준 유지를 위한 준비

4. 다음 근로자 권익 침해 사례에 대한 법적 구제 절차의 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

[근로자 권익 침해 보고서]

작성일: 2025년 6월 1일

구분	근로자	내용
(가)	박세민	노동조합 설립을 주도했다는 이유로 2024년 1월 15일에 해고 통보를 받음.
(나)	송유준	2024년 1월 1일부터 기간제 근로자로 근무 중, 동일 업무를 수행하는 정규직 근로자와 달리 2025년 1월 29일에 설 상여금을 지급받지 못함.
(다)	김태일	2024년 4월 30일 퇴사하였으나 회사는 경영상 어려움을 이유로 최종 월급과 퇴직금을 2024년 5월 30일까지 지급하지 않고 있음.

<보 기>

- ㄱ. (가)의 박세민은 2024년 6월 14일에 지방노동위원회에 구제 신청을 할 수 있다.
ㄴ. (나)의 송유준은 2025년 6월 1일에 지방노동위원회에 차별 시정을 신청할 수 있다.
ㄷ. (다)의 김태일은 2026년 5월 1일에 체불 임금 확인서를 발급받아 민사 소송을 제기할 수 있다.
ㄹ. (다)의 최초 구제 신청 기관은 지방노동위원회이다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

2 (성공적인 직업생활) 직업탐구 영역

5. 다음 사례의 근로자가 신청할 수 있는 산업 재해 보상 보험 급여에 대한 설명으로 적절한 것만을 (보기)에서 고른 것은?

일용직 근로자 김태일(52세)은 건설 현장에서 고소 작업 중 추락하여 척추에 중상을 입었다. 사고 직후 병원으로 이송되어 30개월간 입원 치료를 받았으나, 부상이 완치되지 않은 상태로 퇴원하였다. 근로복지공단은 그의 상태가 장해 등급 제2급에 해당하며, 요양으로 인해 그 기간 동안 취업하지 못했다고 판단했다. 또한, 퇴원 후에도 그는 후유증으로 인해 어떠한 경제 활동도 불가능하며, 일상생활을 위해 타인의 도움이 필요한 상태라는 의학적 소견을 받았다.

—<보 기>—

- ㄱ. 업무 복귀를 위한 직업 훈련이 필요하므로 직업 재활 급여를 받을 수 있다.
ㄴ. 요양 기간 2년 경과 시점부터 휴업 급여 대신 상병 보상 연금을 지급받는다.
ㄷ. 치유 후 상시 간병이 필요하므로 간병 급여를 신청할 수 있다.

① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

6. 다음은 노사 관계에 대한 자료이다. 이를 분석한 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

노사 분쟁 사례 보고서
작성자 : 김○○ 공인노무사

주제: △△물산 노사 분쟁 사례
5월 2일: △△물산 노사가 단체협약을 갱신함.
9월 5일: 근로 시간 단축을 위한 세 차례의 단체교섭이 결렬됨.
9월 19일: 노동조합 측이 노동위원회에 조정을 신청하여 즉시 회부됨.
9월 28일: 조정위원회가 조정안을 제시했으나, 노동조합 측은 거부하였지만, 사용자 측은 수락함.

- ① 9월 19일의 조정 신청은 노동조합과 사용자 쌍방이 함께 신청해야만 효력이 발생한다.
② 조정안이 결렬되었으므로, 노동조합은 단독으로 중재를 신청하여 분쟁을 해결해야 한다.
③ 9월 28일에 제시된 조정안은 사용자가 수락하였으므로 단체협약과 동일한 효력을 갖는다.
④ 노동위원회는 9월 19일 조정 신청을 받은 날부터 15일 이내에 조정을 마치는 것이 원칙이다.
⑤ 노동조합이 9월 28일 조정 결렬 이후 조합원 과반수의 찬성을 얻어 쟁의 행위를 개시했다면 이는 적법하다.

7. 다음 사례에 나타난 직업 윤리로 가장 적절한 것은?

언론사 ○○는 자사의 뉴스 포털에서 높은 조회수를 보장하는 자극적인 제목의 기사 대신, 정확한 사실 확인과 균형 잡힌 시각을 담은 심층 보도를 우선 배치하는 편집 방침을 수립했다. 이로 인해 광고 수익이 감소했지만, 선정적 보도로 인한 사회적 갈등과 혼란을 방지하고 국민의 알 권리를 올바르게 충족시키는 것을 우선시했다.

- ① 성 윤리 ② 정보 윤리 ③ 생명 윤리
④ 언론 매체 윤리 ⑤ 환경 윤리

8. 다음은 [△△스튜디오 채용 공고]의 일부이다. 이를 통해 알 수 있는 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

[△△스튜디오 채용 공고]

- 회사 소개: 인기 애니메이션 IP 라이선스 기반 피규어 제작 업체
- 채용 분야 및 인원: 3D 캐릭터 모델링, 2명
- 채용 절차
 - (1차) 서류 전형: 입사 지원서, 포트폴리오 (필수 제출)
 - (2차) 실기 및 면접 전형: 현장 모델링 테스트 및 개별 직무 면접

※ 유의 사항: 직무 역량 중심의 공정한 평가를 위해 입사 지원서 및 포트폴리오에 개인 신상 정보를 유추할 수 있는 내용 기재 금지

—<보 기>—

- ㄱ. 서류 전형에서 블라인드 면접 방식을 적용하고 있다.
ㄴ. 2차 전형은 다수의 지원자가 특정 주제에 대해 토의하고 합의점을 도출하는 과정을 평가하는 방식에 해당한다.
ㄷ. 생산 제품은 클라크(Clark, C. G.)의 산업 분류 방식에 따르면 제 2차 산업의 생산품에 해당한다.

① ㄱ ② ㄴ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

9. A~C 기업의 형태에 대한 설명으로 적절한 것은?

구분	A기업	B기업	C기업
사원 구성	업무 집행과 회사 채무에 대해 무한 책임을 지는 사원 2인으로 구성	1인의 무한책임사원과 출자액 한도 내에서만 책임을 지는 사원 5인으로 구성	모든 사원은 출자액 한도 내에서만 유한 책임을 짐.
의사 결정	사원 전원의 동의를 원칙으로 함.	무한책임사원이 경영 전반에 대한 의사 결정을 주도함.	사원 총회를 통해 회사의 중요 사안을 결정함.
업무 집행	각 사원이 직접 업무를 집행할 권리와 의무를 가짐.	무한책임사원이 업무 집행을 전담함.	사원 총회에서 선임된 이사가 업무를 집행함.

- ① A기업은 물적 공동 기업에 해당한다.
② A기업은 C기업과 달리 인적 요소가 중시되는 회사이다.
③ C기업은 유한책임회사에 해당한다.
④ B기업의 유한책임사원은 업무 집행에 참여할 수 있다.
⑤ B, C 기업은 모두 주식 발행을 통해 자본을 조달할 수 있다.

10. A~C 기업의 형태에 대한 설명으로 적절한 것은?

장면 1
【화면】 신입 사원들이 교육을 받고, 팀원들과 협력하여 프로젝트를 진행하는 모습 【텍스트】 "함께 성장하는 인재, (주)OO전자의 미래!" 【내레이션】 (주)OO전자는 체계적인 교육 훈련과 경력 개발 프로그램을 통해 최고의 전문가를 양성하고, 수평적인 조직 문화를 바탕으로 직원들의 잠재력을 최대한 이끌어냅니다.
장면 2
【화 면】 신제품 출시 행사, TV 광고, SNS 챌린지 이벤트 장면 【텍스트】 "새로운 경험을 디자인하다, (주)OO전자의 혁신!" 【내레이션】 (주)OO전자는 고객의 니즈를 파악하여 시장을 선도하는 제품을 개발하고, 효과적인 광고와 프로모션을 통해 고객에게 더 가까이 다가가고 있습니다.

장면 1

- ① 생산 관리 활동
② 생산 관리 활동
③ 인적 자원 관리 활동
④ 인적 자원 관리 활동
⑤ 재무 관리 활동

장면 2

- 재무 관리 활동
마케팅 관리 활동
재무 관리 활동
마케팅 관리 활동
생산 관리 활동

11. 다음 글에 나타난 첨단 기술로 가장 적절한 것은?

미국 샌프란시스코의 전문가 E 씨는 실시간 원격 시스템을 통해 베트남 호치민의 소매점 네트워크에 모바일 결제 솔루션을 구축하고 활성화하였다. E 씨는 미국에서 QR코드 결제 시스템 설정, 가맹점 계정 개설, 보안 설정을 실시간으로 처리하였고, 호치민에 거주하는 IT 관리자 서보강은 가맹점 교육과 단말기 설치를 지원하였다. 시스템은 성공적으로 가동되어 수백 개의 소매점에서 즉시 모바일 결제 서비스를 시작할 수 있었다.

- ① 클라우드 기술
- ② 핀테크 기술
- ③ 사물인터넷(IoT) 기술
- ④ 5G 통신 기술
- ⑤ 정보 보안 기술

12. 다음은 NCS 직업기초능력 관련 수행 평가 보고서이다. (가), (나)에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 고른 것은?

수행 평가 보고서

작성자 : A

주제 : 세종대왕의 사례에 나타난 NCS 직업기초능력 탐색

사례	직업기초능력
세종대왕은 백성들이 기존의 문자를 배우고 사용하는 데 어려움을 겪는 문제 상황을 인식하고, 이를 해결하기 위해 창의적인 사고를 바탕으로 새로운 문자 체계인 훈민정음을 창제하였다.	(가)
세종대왕은 장영실과 같은 인재를 발굴하여 적재적소에 배치하고, 이들과 협력하여 자격루, 앙부일구 등 당시의 첨단 과학 기술을 개발하여 국가 발전에 기여하였다.	(나)

<보 기>

ㄱ. (가)는 업무 처리에 필요한 전공 직업 능력인 업무 처리 능력군에 속한다.

ㄴ. (가)의 향상 방법에는 ‘문제의 인과 관계 및 구조를 파악하여 효과적인 해결 방법을 수립하기’가 포함된다.

ㄷ. (나)의 하위 영역에 ‘조직의 체제를 올바르게 이해하는 능력’이 포함된다.

ㄹ. (나)는 직무에 필요한 기본 역량인 기초 능력군에 속한다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

13. 다음은 [갑, 을의 근로계약 내용]과 [5월 근무 상황]이다. 이를 분석한 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은? (단, 갑과 을은 통상 근로자에 해당하고, 2023년 5월 1일은 근로자의 날이며, 단체 협약 및 취업 규칙은 고려하지 않는다.) [3점]

[갑, 을의 근로계약 내용]

기업명(상시 근로자 수)	C 편의점(3명)	D 카페(10명)
근로자	갑(여, 25세)	을(남, 30세)
근로계약 기간	2023. 3. 1.부터 2023. 8. 31.까지	2023. 1. 1.부터 (신입 사원으로 업무 개시)
소정근로시간 (휴게시간)	10시 ~ 19시 (13시 ~ 14시)	9시 ~ 18시 (12시 ~ 13시)
근무일/휴일	매주 월 ~ 금요일 / 주휴일 매주 일요일	
임금	시급 20,000원	

[5월 근무 상황]

- 갑과 을은 5월에 결근 없이 근무함.

- 첫째 주(2023. 5. 1.(월) ~ 2023. 5. 7.(일))

갑	• 월요일: 10시 ~ 23시까지 근무(휴게시간 13시 ~ 14시, 19시 ~ 20시) • 화 ~ 금요일: 소정근로시간을 모두 근무
을	• 월요일: 13시 ~ 17시까지 근무 • 수요일: 9시 ~ 20시까지 근무(휴게시간 12시 ~ 13시) • 화, 목, 금요일: 소정근로시간을 모두 근무

<보 기>

ㄱ. 갑의 2023년 5월 첫째 주 근무에 대한 임금은 104만 원이다.

ㄴ. 을의 2023년 5월 첫째 주 근무에 대한 임금은 130만 원이다.

ㄷ. C 편의점 사용자와 D 카페 사용자는 갑과 을을 해고할 경우, 30일 전에 해고 예고를 해야 한다.

ㄹ. C 편의점의 사용자는 갑이 생리 휴가를 청구하면 이를 부여할 의무가 있다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

4 (성공적인 직업생활)

직업탐구 영역

* 확인 사항

○ 답안지의 해당란에 필요한 내용을 정확히 기입(표기)했는지 확인하시오.