

แบบชี้แจงการแก้ไขบทความวิจัย/วิทยานิพนธ์  
การประชุมวิชาการระดับชาติ “ราชภัฏเลยวิชาการ” ครั้งที่ 9

รหัสบทความ OR66141

ชื่อบทความวิจัย/วิทยานิพนธ์การพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
มหาสารคาม.

ประเด็น	ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน			การแก้ไขของผู้เขียน
	ผู้ประเมิน 1	ผู้ประเมิน 2	ผู้ประเมิน 3	
1. ชื่อเรื่อง				
2. บทคัดย่อ	ปรับแก้เล็กน้อย ตาม ระบุในไฟล์แนบ			ดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ
3. ความเป็นมาของปัญหา				
4. วิธีการดำเนินการวิจัย				
5. ผลการวิจัย		<div>                     ไม่มีการนำเสนอ                      ผลการวิจัย ลักษณะ                      ทัวไปของการ                      พัฒนาการบริหาร                      ทรัพยากรมนุษย์.....                      (หากผลการวิจัยตอน                      ที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของ                      บุคลากร... ก็ไม่จา                      เป็นต้องมี                      วัตถุประสงค์ข้อที่ 1                      เพื่อศึกษาลักษณะ                 </div>		ดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ

		ทั่วไปของการ พัฒนาการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์.....		
6. อภิปรายผล				
7. สรุปผลการวิจัย		สรุปประเด็นสำคัญ ตามวัตถุประสงค์ของการ วิจัย		ดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ
8. ข้อเสนอแนะ				
9. เอกสารอ้างอิง	ตามไฟล์แนบ	ตรวจสอบรูปแบบ การอ้างอิงให้เป็นไป ตามที่กำหนดไว้		ดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ เกรียงไกร นามนัย  
(เกรียงไกร นามนัย)  
ผู้เขียนบทความ

#### หมายเหตุ

1. ในบทความฉบับแก้ไข ขอให้ระบุ ชื่อ – สกุล สถานะ และสังกัด ผู้เขียนบทความให้ชัดเจน
2. หากบทความเรื่องใดมีผู้เขียนมากกว่า 1 คน ขอให้ระบุผู้แต่งหลักโดยใส่เครื่องหมาย (\*) ท้ายสกุล บุคคลนั้น หากไม่ระบุจะถือว่าเป็นผู้แต่งหลักร่วมกัน