

Уважаемые доктор Белбин и профессор Такман,

Меня зовут Пчелкин Илья. Ваши теории о командных ролях и стадиях развития команды помогли мне лучше понять как работает взаимодействие людей в команде и как важно выбирать правильных людей в команду. Для меня это очень полезная информация т.к. в будущем я скорее всего буду работать в команде с другими программистами и эти знания помогли мне понять что успешная команда разработчиков - это не просто команда людей с хорошими техническими знаниями, а команда людей с разными ролями, которые дополняют друг друга.

Моей второй ролью в тесте Белбина является роль дипломата(мотиватора) и это очень подходит мне, ведь не раз были случаи когда мое умение мотивировать команду приводило к чему то хорошему. Мне запомнился эпизод из школы когда мы с классом играли в волейбол, в нашей команде было много хороших игроков, но из-за разногласий в команде мы проиграли первую партию, и я решил просто попробовать обсудить с командой что не так, и мы пришли к тому что действительно просто неслаженно, хотя по отдельности каждый игрок очень хорош, я предложил коммуницировать во время игры и не поддаваться эмоциям, и это чудом сработало, хоть и это был просто обычный школьный матч на уроке, было всё равно интересно поучаствовать в поднятии духа команды, хоть я и не совсем осознанно это делал. Но еще важно то что каждый в этой команде был моим хорошим одноклассником, будь это команда незнакомых людей, вряд ли бы это сработало.

В связи с моим небольшим опытом и знакомством с вашими теориями у меня возникло несколько вопросов:

Можно ли развить в себе определённую роль или это врождённое качество?

Есть ли новые стадии в современных командах?

С уважением,

Пчелкин Илья