

ТЕСТ БЕЛБИНА

Тест состоит из 7 отдельных блоков по 8 вопросов или утверждений, с которыми Вы можете согласиться или не согласиться.

На каждый блок у Вас есть 10 очков. Присваивать очки можно не больше, чем 3м или 4м утверждениям в блоке. Если Вы согласны с каким-либо утверждением на все 100%, Вы можете отдать ему все 10 очков. При этом одному предложению можно присвоить минимум 2 очка. Проверьте, чтобы сумма всех очков по каждому блоку не превышала 10 баллов.

Блок I		
Чем я могу помочь команде:		
a	4	Я думаю, что могу быстро выявлять и использовать новые возможности.
b		Я могу успешно работать с различными типами людей.
c		Разработка идей является моим естественным достоинством.
d		Я обладаю способностью находить в других людях такие качества, которые могут быть полезными для всей группы.
e	2	Моя способность доводить дело до завершения во многом определяет мою личную эффективность
f	2	Я готов смириться с временной непопулярностью, если это положительно повлияет на результаты выступления команды.
g		Я быстро понимаю, что надо делать в хорошо знакомой мне ситуации.
h	2	Я могу предложить набор разумных вариантов действий без предубеждений и пристрастий.

Блок II		
Если с точки зрения командной работы у меня есть недостатки, то они таковы:		
a	5	Я не успокоюсь до тех пор, пока не пойму, что рабочие встречи команды хорошо организованы, подготовлены и проводятся правильно.
b		Я благосклонен к людям, выдвигающим оригинальные, но не приемлемые предложения.
c		Я страдаю многословием, когда группа обсуждают новые идеи.
d		Моя страсть возражать по любому поводу мешает мне присоединяться к моим коллегам.
e		Я иногда кажусь человеком авторитарным, стремящимся повлиять на других людей.
f	5	Мне трудно проявить инициативу, потому что я поддаюсь настроению, установившемуся в группе.
g		Я углубляюсь в свои размышления до такой степени, что теряю контроль над тем, что происходит.
h		Мои коллеги считают, что я слишком волнуюсь из-за мелочей и опасений, что дела могут пойти не так, как надо.

Блок III		
Когда я работаю над проектом вместе с другими людьми:		
a		Я могу влиять на коллег без давления на них.
b		Моя врожденная осмотрительность позволяет мне предотвращать небрежности, ошибки и упущения.
c		Я готов потребовать от коллег чёткости, чтобы время не уходило впустую и участники совещания не отклонялись от главной темы.
d		Меня можно признать человеком, способным придумать что-нибудь оригинальное.
e	3	Я всегда готов поддержать предложение, полезное для команды.
f		Я интересуюсь новейшими идеями и разработками.
g	2	Я думаю, что моя способность к холодному расчёту находит поддержку у других людей.
h	5	На меня можно положиться при организации важной работы.

Блок IV		
Моё отношение к командной работе проявляется в том, что:		
a		Я стремлюсь хорошо знать своих коллег.
b		Я неохотно обмениваюсь мнениями с другими людьми и свое особое мнение держу при себе.
c		Я нахожу убедительные аргументы при необходимости отвергнуть пустые предложения.
d	5	Я думаю, что у меня есть талант организатора планомерной работы.
e		Я склонен отвергать очевидное и предлагать неожиданное.
f	5	Я проявляю высокую требовательность к себе при выполнении командной роли, которую на меня возлагают.
g		Я готов самостоятельно осуществлять контакты за пределами группы.
h		Я интересуюсь различными точками зрения, но принятое решение выполняю без колебаний.

Блок V		
Я получаю удовлетворение от работы, потому что:		
a	5	Мне нравится анализировать сложные ситуации и взвешивать всевозможные варианты.
b	5	Мне интересно находить решения различных проблем.
c		Мне нравится осознавать, что я стимулирую хорошие рабочие взаимоотношения.
d		Я оказываю существенное влияние на процесс принятия решений.
e		Я умею находить людей, которые могут предложить что-нибудь новое.
f		Я способен убедить людей в необходимости тех или иных действий.
g		Я чувствую, когда мне необходимо полностью сосредоточиться на поставленной задаче.
h		Я люблю деятельность, которая развивает моё воображение.

Блок VI		
Если мне вместе с группой незнакомых людей неожиданно поручать трудную задачу, которую надо выполнить быстро:		
a		Я предпочёл бы уединиться и хорошо обдумать ситуацию, прежде чем разработать план действий.
b	4	Я готов работать с человеком, который проявил позитивный подход к делу, каким бы трудным этот человек ни казался.
c	2	Я попытался бы разделить общую задачу на ряд мелких и установил бы, какой вклад в решение задачи могут внести конкретные члены команды.
d		Моя врождённая обязательность помогает мне контролировать сроки выполнения задания.
e	2	Я способен сохранять невозмутимость и думать по существу.
f	2	Я могу следовать к намеченной цели, несмотря ни на какое давление.
g		Я готов взять на себя роль ведущего, если чувствую, что группа не продвигается в решении задачи.
h		Я начну дискуссию, чтобы стимулировать коллег на новые мысли и привести группу в движение.

Блок VII		
Проблемы, которые я должен преодолеть, работая в группе:		
a		Я склонен к раздражительности по отношению к тем, кто мешает группе продвигаться к цели.
b		Я могу вызвать критику со стороны коллег из-за моего увлечения анализом проблем и недостаточно развитой интуиции.
c	4	Моё стремление задать правильный ход работе может привести к задержке выполнения задачи.
d		Я быстро теряю интерес к делу и надеюсь на кого-нибудь из команды, кто заменит меня.

e	2	Мне трудно начать работу, пока я полностью не пойму цели этой работы.
f		Мне не всегда удается объяснить сложные идеи, которые рождает мой разум.
g	2	Я осознаю необходимость поручать другим сделать то, что сам сделать не могу.
h	2	Я становлюсь нерешительным, когда сталкиваюсь сильным сопротивлением.

ПОДСЧЕТ БАЛЛОВ

Перенесите свои очки из каждого блока опросника в таблицу внизу. Проследите, чтобы общая сумма всех баллов в итоговой строке была равна 70. Если итог не равен 70, пересчитайте, пожалуйста, ещё раз, где-то была допущена ошибка.

Блок		РТ		КР		ФР		ГИ		ИР		АН		ДП		ЗР
I	g		d		f	2	c		a	4	h	2	b		e	2
II	a	5	b		e		g		c		d		f	5	h	
III	h	5	a		c		d		f		g	2	e	3	b	
IV	d	5	h		b		e		g		c		a		f	5
V	b	5	f		d		h		e		a	5	c		g	
VI	f	2	c	2	g		a		h		e	2	b	4	d	
VII	e	2	g	2	a		f		d		b		h	2	c	4
Итого:		24		4		2		0		4		11		14		11

Краткая расшифровка ролей:

РТ - Реализатор: консервативный, исполнительный, практичный, дисциплинированный, хорошо планирует деятельность, системный в работе, не склонен к гибкости, может быть медлительным и сопротивляться изменениям.

КР – Координатор: спокойный, уверенный, обеспечивает стремление к цели, талантливый управленец, распознают индивидуальные способности членов команды, распределяет задачи внутри команды, может быть склонен к манипуляции и присваиванию успеха команды себе.

ФР – Формирователь: энергичный, динамичный, ведет команду к результатам, мотивирует, генерирует действие, склонен к жесткости в общении с людьми, раздражителен, нетерпелив.

ГИ - Генератор идей: одаренный, изобретательный, высокий IQ, высокий уровень творческого мышления, индивидуалист, может быть «белой вороной» в команде.

ИР - Исследователь ресурсов: снабженец команды, яркий экстраверт, творческое мышление, общительный, стойкий в сложной ситуации, может быть небрежен.

АН – Аналитик: благоразумный, рассудительный, высокий IQ, принимает мудрые решения, интроверт, не способен мотивировать других, может быть циником.

ДП – Дипломат: командный игрок, «душа команды», разрешает конфликты, снимает психологическую напряженность, хороший слушатель, может быть нерешителен, избегает стресса.

ЗР – Завершитель, Контролер: скрупулезный, педантичный, организованный, добросовестный, эмоционально неустойчивый, перфекционист, тенденция к беспокойству по поводу мелочей.