

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
১.	পরিচালক বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি বেতন: আলোচনা সাপেক্ষে	ন্যূনতম ৬০ বৎসর অথবা বোর্ড অব ট্রাস্টিজ কর্তৃক নির্ধারিত	ট্রাস্টি বোর্ডের সদস্যদের প্রস্তাবমতে বোর্ড কর্তৃক ৫(পাঁচ) বৎসরের জন্য নির্ধারিত ।	বাংলাদেশের উপজেলা, জেলা এবং মন্ত্রণালয় পর্যায়ে গণনীতি বাস্তবায়ন, প্রশাসন পরিচালনা এবং নীতি নির্ধারণী পর্যায়ে অনূন ২৫ (পঁচিশ) বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসম্পন্ন অবসরপ্রাপ্ত সচিব, যিনি উন্নয়ন, প্রশাসন, অর্থ, জনপ্রশাসন, বাণিজ্য কিংবা সামাজিক বিজ্ঞানে একজন স্বীকৃত চিন্তক এবং খ্যাতনামা বিশ্ববিদ্যালয় থেকে পি এইচ ডি ডিগ্রিধারী । চাকুরিজীবনে জ্ঞান, উদ্ভাবন এবং সৃজনশীল চিন্তা বাস্তবায়নে কৃতিত্বের স্বাক্ষর রাখিয়াছেন এবং বুদ্ধিবৃত্তিক প্রকাশনার জন্য সুনামধারী কর্মকর্তারা এই পদের জন্য বিবেচিত হইবেন ।
২.	সহযোগী পরিচালক পরিচালকসহ কর্মরত সচিব সদস্যদের প্রস্তাবমতে বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি বেতন: আলোচনা সাপেক্ষে	ন্যূনতম ৫৯ বৎসর	ট্রাস্টি বোর্ডের সদস্যদের প্রস্তাবমতে বোর্ড কর্তৃক ৩ (তিন) বৎসরের জন্য নির্ধারিত ।	বাংলাদেশের উপজেলা, জেলা এবং মন্ত্রণালয় পর্যায়ে গণনীতি বাস্তবায়ন, প্রশাসন পরিচালনা এবং নীতি নির্ধারণী পর্যায়ে অনূন ২০ (বিশ) বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসম্পন্ন অবসরপ্রাপ্ত সচিব, যিনি উন্নয়ন, প্রশাসন, অর্থ, জনপ্রশাসন, বাণিজ্য কিংবা সামাজিক বিজ্ঞানে একজন স্বীকৃত চিন্তক এবং খ্যাতনামা বিশ্ববিদ্যালয় থেকে পি এইচ ডি ডিগ্রি ধারী । চাকুরিজীবনে জ্ঞান, উদ্ভাবন এবং সৃজনশীল চিন্তা বাস্তবায়নে কৃতিত্বের স্বাক্ষর রাখিয়াছেন এবং বুদ্ধিবৃত্তিক প্রকাশনার জন্য সুনামধারী কর্মকর্তারা এই পদের জন্য বিবেচিত হইবেন ।
৩.	বিশেষ অধ্যাপক/অধ্যাপক/সহযোগী অধ্যাপক/ সহকারী অধ্যাপক পদের সংখ্যা: বিআইজিএম-এর মাস্টার্স প্রোগ্রামের সংখ্যার উপর ভিত্তি করে নির্ধারিত হইবে ।	অনূর্ধ্ব ৬৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ/ সর্বোচ্চ ০৩ (তিন) বৎসরের জন্য লিয়েন বা চুক্তিভিত্তিক যাহার	বিশেষ অধ্যাপক পদের ক্ষেত্রে: আন্তর্জাতিকভাবে খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয়ের বাংলাদেশী/বাংলাদেশী বংশোদ্ভূত কিংবা বিদেশি নাগরিকত্ব সম্পন্ন অধ্যাপক কিংবা সমমানসম্পন্ন শিক্ষা, গবেষণা, প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট পদে অন্তত ২০ (বিশ) বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে । বাংলাদেশের উন্নয়ন, অর্থনৈতিক ও সামাজিক অগ্রযাত্রা,

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	<p>(সাধারণত একটি মাস্টার্স কোর্সের জন্য ন্যূনতম ১জন অধ্যাপক, ১জন সহযোগী অধ্যাপক, ২জন সহকারি অধ্যাপক এবং ৩ জন গবেষণা সহযোগী নিয়োজিত থাকিবেন।)</p> <p>বেতন: ৩য়/৪র্থ/৬ষ্ঠ গ্রেড</p> <p>অধ্যাপক: ৩য় গ্রেড: (৫৬৫০০-৭৪৪০০/-).</p> <p>সহযোগী অধ্যাপক: ৪র্থ গ্রেড: (৫০০০০-৭১২০০/-)</p> <p>সহকারি অধ্যাপক: ৬ষ্ঠ গ্রেড: (৩৫৫০০-৬৭০১০/-)</p> <p>বিশেষ অধ্যাপক: আলোচনা সাপেক্ষে।</p> <p>চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন শিক্ষাগত যোগ্যতা, গবেষণা ও প্রকাশনার সংখ্যা ও</p>		মেয়াদ পরবর্তীতে বৃদ্ধি করা যাইবে।	<p>সঙ্কট, চ্যালেঞ্জ, গণনীতি, সুশাসন, ডাটা সায়েন্স, অর্থনীতি কিংবা অনুরূপ সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্বীকৃত পাণ্ডিত্যের অধিকারী এবং উচ্চমানসম্পন্ন অন্তত ১০ (দশ) টি প্রকাশনা থাকিতে হইবে। আন্তর্জাতিকভাবে খ্যাতিমান বাংলাদেশী বুদ্ধিবৃত্তিক ব্যক্তিত্বদের জন্য প্রকাশনার শর্ত শিথিলযোগ্য হইতে পারে। অধ্যাপক পদে এই প্রতিষ্ঠানে অন্তত ৫ (পাঁচ) বৎসর কর্মরত আছেন তাহারা বিশেষ অধ্যাপক হইতে পারিবেন।</p> <p>অধ্যাপক পদের ক্ষেত্রে: অর্থনীতি, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, ডাটা সায়েন্স, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রশাসন, জনপ্রশাসনসহ সামাজিক বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন বিষয়ে একজন স্বীকৃত চিন্তক এবং বুদ্ধিবৃত্তিক পাণ্ডিত্যের অধিকারী, শিক্ষকতায় অন্তত ১৫ (পনের) বৎসর কিংবা শিক্ষা, গবেষণা, প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে উপযুক্ত প্রকাশনাসহ জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে। এ পদের জন্য বিবেচনার ক্ষেত্রে প্রার্থীর অবশ্যই উল্লেখিত বিষয়সমূহের কোন ধারায় আন্তর্জাতিক খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয় থেকে পিএইচডি থাকিতে হইবে এবং স্বীকৃত খ্যাতিসম্পন্ন জার্নালে উল্লেখযোগ্য সংখ্যক গবেষণামূলক প্রকাশনা থাকিতে হইবে। সহযোগী অধ্যাপক পদে এ প্রতিষ্ঠানে অন্তত ৫ (পাঁচ) বৎসর কর্মরত পিএইচডি ডিগ্রিধারীরাও অধ্যাপক পদে আবেদনের যোগ্য হইবেন।</p>

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	গুণগতমানের ভিত্তিতে এবং নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।			<p>সহযোগী অধ্যাপক পদের ক্ষেত্রে: লোক প্রশাসন, অর্থনীতি, ডাটা সায়েন্স, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, গণ ব্যবস্থাপনা, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনাসহ সামাজিক বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন বিষয়ে একজন স্বীকৃত চিন্তক এবং বুদ্ধিবৃত্তিক পাণ্ডিত্যের অধিকারি, যার শিক্ষকতায় অন্তত ১০ (দশ) বৎসর কিংবা শিক্ষা, গবেষণা, প্রশিক্ষণ প্রদান প্রতিষ্ঠানে স্বীকৃত প্রকাশনাসহ জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে। এই পদের জন্য বিবেচনার ক্ষেত্রে প্রার্থীর অবশ্যই উল্লেখিত বিষয়সমূহের কোন ধারায় আন্তর্জাতিক খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এমফিল কিংবা পিএইচডি থাকিতে হইবে এবং স্বীকৃত খ্যাতিসম্পন্ন জার্নালে উল্লেখযোগ্য সংখ্যক গবেষণামূলক প্রকাশনা থাকিতে হইবে। সহকারি অধ্যাপক পদে এ প্রতিষ্ঠানে অন্তত ৮ (আট) বৎসর প্রকৃতপক্ষে কর্মরত পিএইচডি ডিগ্রিধারীরাও অধ্যাপক পদে আবেদনের যোগ্য হইবেন।</p> <p>সহকারি অধ্যাপক পদের ক্ষেত্রে: লোক প্রশাসন, অর্থনীতি, ডাটা সায়েন্স, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, গণ ব্যবস্থাপনা, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনাসহ সামাজিক বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন বিষয়ে উল্লেখযোগ্য পাণ্ডিত্যের অধিকারি, শিক্ষকতায় আন্তর্জাতিকভাবে খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয় পর্যায়ের শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে অন্তত ০৫ (পাঁচ) বৎসর কিংবা স্বীকৃত প্রকাশনাসহ জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে। এ পদের জন্য বিবেচনার ক্ষেত্রে প্রার্থীর অবশ্যই উল্লেখিত</p>

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
				বিষয়সমূহের কোন ধারায় আন্তর্জাতিক খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয় থেকে এমফিল কিংবা পিএইচডি থাকিতে হইবে এবং স্বীকৃত খ্যাতিসম্পন্ন জার্নালে উল্লেখযোগ্য সংখ্যক গবেষণামূলক প্রকাশনা থাকিতে হইবে। আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত পেশামূলক সনদধারী ব্যক্তিবর্গ এই পদে, অন্যান্য যোগ্যতা সাপেক্ষে, অগ্রাধিকার পাইতে পারেন। এই পদে প্রার্থীদের অবশ্যই শিক্ষাজীবনে উচ্চতর ফলাফল, কর্মজীবনে বিশ্লেষণধর্মী জননীতি ও জনকল্যাণ সংশ্লিষ্ট গবেষণা থাকিতে হইবে।
৪.	<p>সিনিয়র গবেষণা ফেলো</p> <p>পদের সংখ্যা: ২ (দুই)টি</p> <p>বেতন:</p> <p>সিনিয়র গবেষণা ফেলো: ৩য় গ্রেড: (৫৬৫০০-৭৪৪০০/-)</p> <p>চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন শিক্ষাগত যোগ্যতা, গবেষণা ও প্রকাশনার সংখ্যা ও গুণগতমানের ভিত্তিতে এবং</p>	<p>অনূর্ধ্ব</p> <p>৬৫ বৎসর</p>	<p>সরাসরি</p> <p>পদোন্নতি/লিয়েন/ প্রেষণ/চুক্তিভিত্তিক</p>	<p>অর্থনীতি, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, ডাটা সায়েন্স, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রশাসন, জনপ্রশাসনসহ সামাজিক বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন ধারায় সরকারি/বেসরকারি সেট্টরে প্রথিতযশা ও খ্যাতিমান বিজ্ঞান বিশেষজ্ঞ ব্যক্তিবর্গ এই পদের জন্য বিবেচিত হইবেন। প্রার্থীকে অবশ্যই নিজ নিজ কর্মক্ষেত্রে বুদ্ধিবৃত্তিক ও উদ্ভাবনী কর্মকান্ড পরিচালনার জন্য স্বীকৃত হইতে হইবে। এই পদের জন্য বিবেচনার ক্ষেত্রে প্রার্থীর উল্লেখিত বিষয়সমূহের কোন ধারায় আন্তর্জাতিক খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয় থেকে পিএইচডি থাকিতে হইবে এবং স্বীকৃত খ্যাতিসম্পন্ন জার্নালে উল্লেখযোগ্য সংখ্যক গবেষণামূলক মানসম্পন্ন প্রকাশনা করার মতো গবেষণার পূর্ব অভিজ্ঞতাসহ জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে।</p>

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।			চুক্তিভিত্তিক/লিয়েনে বা প্রেষণে নিয়োগের ক্ষেত্রে ৫ (পাঁচ) বছরের কর্মঅভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। এছাড়া জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকুরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
৫.	গবেষণা ফেলো পদের সংখ্যা: ৪ (চারটি) বেতন : ৬ষ্ঠ গ্রেড (৩৫৫০০-৬৭০১০/-) চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন শিক্ষাগত যোগ্যতা এবং গবেষণা ও প্রকাশনার সংখ্যা ও গুণগতমানের ভিত্তিতে নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।	অনূর্ধ্ব ৬৫ বৎসর	সরাসরি/লিয়েন/ প্রেষণে/ চুক্তিভিত্তিক/পদোন্নতি	অর্থনীতি, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, ডাটা সায়েন্স, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রশাসন, জনপ্রশাসনসহ সামাজিক বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন ধারায় সরকারি/বেসরকারি সেক্টরে প্রথিতযশা ও খ্যাতিমান বিজ্ঞান বিশেষজ্ঞ ব্যক্তিবর্গ এই পদের জন্য বিবেচিত হইবেন। প্রার্থীকে অবশ্যই নিজ নিজ কর্মক্ষেত্রে বুদ্ধিবৃত্তিক ও উদ্ভাবনী কর্মকান্ড পরিচালনার জন্য স্বীকৃত হইতে হইবে। এই পদের জন্য বিবেচনার ক্ষেত্রে প্রার্থীর উল্লেখিত বিষয়সমূহের কোন ধারায় আন্তর্জাতিক খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয় থেকে পিএইচডি থাকিতে হইবে এবং স্বীকৃত খ্যাতিসম্পন্ন জার্নালে উল্লেখযোগ্য সংখ্যক গবেষণামূলক মানসম্পন্ন প্রকাশনা করার মতো গবেষণার পূর্ব অভিজ্ঞতাসহ জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে। চুক্তিভিত্তিক/লিয়েনে বা প্রেষণে নিয়োগের ক্ষেত্রে ৫(পাঁচ) বৎসরের কর্মঅভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। এছাড়া জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
				পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকুরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
৬.	<p>সিনিয়র গবেষণা সহযোগী</p> <p>পদের সংখ্যা: ৬ (ছয়) টি</p> <p>বেতন: ৭ম গ্রেড</p> <p>(২৯০০০-৬৩৪১০/-)</p> <p>চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন শিক্ষাগত যোগ্যতা, গবেষণা ও প্রকাশনার সংখ্যা ও গুণগতমানের ভিত্তিতে এবং নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।</p>	<p>অনূর্ধ্ব</p> <p>৫০ বৎসর</p>	<p>সরাসরি নিয়োগ</p> <p>/পদোন্নতি/</p> <p>চুক্তিভিত্তিক/ লিয়েন /</p> <p>প্রেষণ</p>	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে অর্থনীতি, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, ডাটা সায়েন্স, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রশাসন, জনপ্রশাসনসহ সামাজিক বিজ্ঞান, বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন ধারায় পিএইচডি/এম.ফিল ডিগ্রিধারী হইতে হইবে। অধিকন্তু, যে কোন বিশ্ববিদ্যালয়, বুদ্ধিবৃত্তিক কিংবা গবেষণা প্রতিষ্ঠানে প্রত্যক্ষভাবে গবেষণার কাজে সম্পর্কিত অন্তত ৭ (সাত) বৎসরের কর্মঅভিজ্ঞতা এবং আন্তর্জাতিক ইনডেক্সড জার্নালে প্রার্থীর মৌলভূমিকা সম্বলিত (প্রথম লেখক হিসেবে) অন্তত ৫ (পাঁচ) টি উচ্চমানের গবেষণা প্রবন্ধ থাকিতে হইবে।</p> <p>চুক্তিভিত্তিক/লিয়েনে বা প্রেষণে নিয়োগের ক্ষেত্রে ৫ (পাঁচ) বৎসরের কর্মঅভিজ্ঞতা থাকতে হবে এছাড়া জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে।</p> <p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকুরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।</p>

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
৭.	গবেষণা সহযোগী ^১ পদের সংখ্যা: ১২ (বার) টি বেতন: ৮ম গ্রেড (২৩০০০-৫৫৪৬০/-)	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে (প্রতি বৎসর নির্দিষ্ট সময়ে বিজ্ঞপ্তি প্রদান করা এবং প্রয়োজনীয় সংখ্যক নিয়োগ সম্পন্ন করা হইবে।)	অর্থনীতি, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, ডাটা সায়েন্স, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রশাসন, জনপ্রশাসনসহ সামাজিক বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি। উচ্চমানসম্পন্ন গবেষণা জার্নালে প্রকাশিত প্রবন্ধ কিংবা গবেষণা ও বুদ্ধিবৃত্তিক প্রতিষ্ঠানে অন্তত ০২ (দুই) বৎসর কাজের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন অথবা গবেষণা সফটওয়্যারে অভিজ্ঞ প্রার্থীরা অগ্রাধিকার পাইবেন।
৮.	অতিরিক্ত পরিচালক/ সহযোগী / সহকারি অধ্যাপক (একাডেমিক) পদের সংখ্যা: ২(দুই) টি বেতন: ৪র্থ/৬ষ্ঠ গ্রেড সহযোগী অধ্যাপক ৪র্থ গ্রেড: (৫০০০০-৭১২০০/-)	অনূর্ধ্ব ৫৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ/পদোন্নতি/ সংযুক্তির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে লোক প্রশাসন/অর্থনীতি/রাষ্ট্রবিজ্ঞান/আন্তর্জাতিক সম্পর্ক/পাবলিক পলিসি/আর্থিক ব্যবস্থাপনা/মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা/ পরিসংখ্যান/পরিবেশ ব্যবস্থাপনা ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর দেশ/ বিদেশের স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে মাস্টার্স ডিগ্রি/এম. ফিল/পিএইচডি ডিগ্রি এবং ১২ (বার) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

^১ ১২টি পদে নিয়োগ দেয়া হয়েছে। প্রয়োজনে সংখ্যা বৃদ্ধি করা যেতে পারে।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	সহকারি অধ্যাপক ৬ষ্ঠ গ্রেড: (৩৫৫০০-৬৭০১০/-) চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন শিক্ষাগত যোগ্যতা, গবেষণা ও প্রকাশনার সংখ্যা ও গুণগতমানের ভিত্তিতে এবং নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।			চুক্তিভিত্তিক/লিয়েনে বা প্রেষণে নিয়োগের ক্ষেত্রে ৫(পাঁচ) বৎসরের কর্মঅভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। এছাড়া জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে। প্রয়োজনবোধে অন্য অনুবিভাগ হইতে সংযুক্ত করা যাইবে।
৯.	অতিরিক্ত পরিচালক (রিসার্চ, কনসালটেন্সি ও ডেভলপমেন্ট) পদের সংখ্যা: ১(এক) টি বেতন: ৪র্থ/৫ম গ্রেড ৪র্থ গ্রেড: (৫০০০০-৭১২০০/-) ৫ম গ্রেড: (৪৩০০০-৬৯৮৫০/-) চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন শিক্ষাগত যোগ্যতা,	অনূর্ধ্ব ৫৫ বৎসর	সরাসরি/পদোন্নতি/ লিয়েন/চুক্তিভিত্তিক	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে লোক প্রশাসন/অর্থনীতি/রাষ্ট্রবিজ্ঞান/আন্তর্জাতিক সম্পর্ক/পাবলিক পলিসি/আর্থিক ব্যবস্থাপনা/মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা/ পরিসংখ্যান/পরিবেশ ব্যবস্থাপনা ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর দেশ/বিদেশের স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে মাস্টার্স ডিগ্রি/এম.ফিল/পিএইচডি ডিগ্রি এবং ন্যূনতম ১২ (বার) বৎসরের একাডেমিক/ গবেষণা কাজের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকুরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	গবেষণা ও প্রকাশনার সংখ্যা ও গুণগতমানের ভিত্তিতে এবং নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।			সরকার/বিশ্ববিদ্যালয়/কোনো গবেষণা/শিক্ষামূলক/বিশেষায়িত প্রতিষ্ঠান হইতে লিয়েনে আগতদের ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিখিলযোগ্য। তবে, জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হবে। চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে বোর্ডের সিদ্ধান্ত অনুযায়ী।
১০	অতিরিক্ত পরিচালক (ম্যানেজারিয়াল সার্ভিস) বোর্ড কর্তৃক পরিচালকের নেতৃত্বে গঠিত এ সংক্রান্ত কমিটির সুপারিশ অনুসারে নিয়োগযোগ্য। পরিচালক কর্তৃক দায়িত্ব বণ্টন হইবে। পদের সংখ্যা: ১(এক)টি বেতন: ৪র্থ/৫ম গ্রেড ৪র্থ গ্রেড: (৫০০০০-৭১২০০/-) ৫ম গ্রেড: (৪৩০০০-৬৯৮৫০/-)	অনূর্ধ্ব ৫৫ বৎসর	সরাসরি/লিয়েন/ চুক্তিভিত্তিক/ পদোন্নতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে লোক প্রশাসন/অর্থনীতি/রাষ্ট্রবিজ্ঞান/আন্তর্জাতিক সম্পর্ক/পাবলিক পলিসি/আর্থিক ব্যবস্থাপনা/মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা/ পরিসংখ্যান/পরিবেশ ব্যবস্থাপনা ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর দেশ/বিদেশের স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে মাস্টার্স ডিগ্রি/এম. ফিল/ পিএইচডি ডিগ্রি এবং ন্যূনতম ১২ (বার) বৎসর জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। লিয়েনের ক্ষেত্রে অর্থনীতি, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, ডাটা সায়েন্স, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রশাসন, জনপ্রশাসনসহ সামাজিক বিজ্ঞান, বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন ধারায় পিএইচডি/এম.ফিল/আন্তর্জাতিকভাবে খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয় থেকে স্নাতকোত্তর ডিগ্রিধারী এবং জনপ্রশাসনে সুনামসম্পন্ন কর্মজীবনের অধিকারী সরকারের যুগ্ম-সচিব কিংবা উপ-সচিব পদে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন কর্মকর্তাসহ জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে। চুক্তিভিত্তিক ক্ষেত্রে খ্যাতিমান বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পিএইচডি কিংবা এমফিল ডিগ্রিধারী এবং উচ্চতর পর্যায়ের গবেষণা এবং পেশাগত স্বীকৃতিপ্রাপ্ত

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।			বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক কিংবা অন্যান্য পেশাজীবীরা (বোর্ড কর্তৃক সুযোগ প্রদান করা হলে) এই পদের জন্য আবেদন করিতে পারিবেন। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
১১	অতিরিক্ত পরিচালক (স্ট্রাটাজিক প্লানিং) বোর্ড কর্তৃক পরিচালকের নেতৃত্বে গঠিত এ সংক্রান্ত কমিটির সুপারিশ অনুসারে নিয়োগযোগ্য। পরিচালক কর্তৃক দায়িত্ব বণ্টন হইবে। পদের সংখ্যা: ১(এক) টি বেতন: ৪র্থ/৫ম গ্রেড ৪র্থ গ্রেড: (৫০০০০-৭১২০০/-) ৫ম গ্রেড: (৪৩০০০-৬৯৮৫০/-)	অনূর্ধ্ব ৫৫ বৎসর	সরাসরি/লিয়েন/ চুক্তিভিত্তিক/পদোন্নতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে লোক প্রশাসন/অর্থনীতি/রাষ্ট্রবিজ্ঞান/আন্তর্জাতিক সম্পর্ক/পাবলিক পলিসি/আর্থিক ব্যবস্থাপনা/মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা/ পরিসংখ্যান/ পরিবেশ ব্যবস্থাপনা ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর দেশ/ বিদেশের স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে মাস্টার্স ডিগ্রি/ এম.ফিল/পিএইচডি ডিগ্রি এবং ন্যূনতম ১২ (বার) বৎসরের জনপ্রশাসনের/ পলিসি প্রণয়নের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। লিয়েনের ক্ষেত্রে অর্থনীতি, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, ডাটা সায়েন্স, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রশাসন, জনপ্রশাসনসহ সামাজিক বিজ্ঞান, বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন ধারায় পিএইচডি/এম.ফিল/আন্তর্জাতিকভাবে খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয় থেকে স্নাতকোত্তর ডিগ্রিধারী এবং জনপ্রশাসনে সুনামসম্পন্ন কর্মজীবনের অধিকারী সরকারের যুগ্ম-সচিব কিংবা উপ-সচিব পদে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন কর্মকর্তা। চুক্তিভিত্তিক ক্ষেত্রে খ্যাতিমান বিশ্ববিদ্যালয় থেকে পিএইচডি কিংবা এমফিল ডিগ্রিধারী এবং উচ্চতর পর্যায়ের গবেষণা এবং পেশাগত স্বীকৃতি প্রাপ্ত

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।			বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক কিংবা অন্যান্য পেশাজীবীরা (বোর্ড কর্তৃক সুযোগ প্রদান করা হইলে) এ পদের জন্য আবেদন করিতে পারিবেন। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
১২	অতিরিক্ত পরিচালক (প্রশিক্ষণ) বোর্ড কর্তৃক পরিচালকের নেতৃত্বে গঠিত এ সংক্রান্ত কমিটির সুপারিশ অনুসারে নিয়োগযোগ্য। পরিচালক কর্তৃক দায়িত্ব বণ্টন হইবে। পদের সংখ্যা: ৪(চার)টি বেতন: ৪র্থ/৫ম গ্রেড ৪র্থ গ্রেড: (৫০০০০-৭১২০০/-) ৫ম গ্রেড: (৪৩০০০-৬৯৮৫০/-)	অনূর্ধ্ব ৫৫ বৎসর	লিয়েনে/চুক্তিভিত্তিক/ পদোন্নতির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে লোক প্রশাসন/অর্থনীতি/রাষ্ট্রবিজ্ঞান/আন্তর্জাতিক সম্পর্ক/পাবলিক পলিসি/আর্থিক ব্যবস্থাপনা/মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা/ পরিসংখ্যান/পরিবেশ ব্যবস্থাপনা ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর দেশ/বিদেশের স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে মাস্টার্স ডিগ্রি/এম. ফিল/পিএইচডি ডিগ্রি এবং ন্যূনতম ১২(বার) বৎসরের জনপ্রশাসন/প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাপনার অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। লিয়েনের ক্ষেত্রে অর্থনীতি, রাষ্ট্র ব্যবস্থাপনা, ডাটা সায়েন্স, আন্তর্জাতিক বিষয়াদি, বাণিজ্য, আর্থিক ব্যবস্থাপনা, গণনীতি, মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রশাসন, জনপ্রশাসনসহ সামাজিক বিজ্ঞান, বিজ্ঞান কিংবা বাণিজ্যের যে কোন ধারায় পিএইচডি/এম.ফিল/আন্তর্জাতিকভাবে খ্যাতিসম্পন্ন বিশ্ববিদ্যালয় থেকে স্নাতকোত্তর ডিগ্রিধারী এবং জনপ্রশাসনে সুনামসম্পন্ন কর্মজীবনের অধিকারী সরকারের যুগ্ম-সচিব কিংবা উপ-সচিব পদে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন কর্মকর্তা। চুক্তিভিত্তিক ক্ষেত্রে খ্যাতিমান বিশ্ববিদ্যালয় থেকে পিএইচডি কিংবা এমফিল ডিগ্রিধারী এবং উচ্চতর পর্যায়ের গবেষণা এবং পেশাগত স্বীকৃতি প্রাপ্ত

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।			বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক কিংবা অন্যান্য পেশাজীবীরা (বোর্ড কর্তৃক সুযোগ প্রদান করা হলে) এই পদের জন্য আবেদন করিতে পারিবেন। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
১৩	উপ-পরিচালক (একাডেমিক সমন্বয়) পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি বেতন: ৫ম/৬ষ্ঠ গ্রেড ৫ম গ্রেড: (৪৩০০০-৬৯৮৫০/-) ৬ষ্ঠ গ্রেড: (৩৫৫০০-৬৭০১০/-)	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ/ পদোন্নতির মাধ্যমে	লোক প্রশাসন/অর্থনীতি/রাষ্ট্রবিজ্ঞান/সমাজ বিজ্ঞান/আন্তর্জাতিক সম্পর্ক/পাবলিক পলিসি/প্রকল্প ব্যবস্থাপনা/মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা/পরিসংখ্যান/পরিবেশ ব্যবস্থাপনা ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর স্বনামধন্য দেশ-বিদেশের বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রিসহ ন্যূনতম ৬ (ছয়) বৎসরের সরাসরি গবেষণা কাজের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। অন্য কোনো গবেষণা ও কনসালটেন্সি প্রতিষ্ঠানে কাজের অভিজ্ঞতাকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। বিভিন্ন শিক্ষা ও উন্নয়ন সম্পর্কিত পাবলিক সেক্টর প্রকল্পে কাজ করার অভিজ্ঞতাসম্পন্ন বি.সি.এস ক্যাডার কর্মকর্তাদের অভিজ্ঞতার সময়কাল শিথিলযোগ্য। বিদেশের স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে মাস্টার্স/পিএইচডি ডিগ্রিধারীদের নির্বাচনের সময় অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে এবং সরাসরি উপ-পরিচালক পদে নিয়োগ দেওয়া যাইবে। জাতীয়/আন্তর্জাতিক Peer Reviewed জার্নালে কমপক্ষে ৩টি প্রকাশনা থাকিলে প্রার্থীকে নিয়োগের ক্ষেত্রে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
১৪	<p>উপ-পরিচালক (প্রশাসন ও ব্যবস্থাপনা সেবা) পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি বেতন: ৫ম/৬ষ্ঠ গ্রেড ৫ম গ্রেড: (৪৩০০০-৬৯৮৫০/-) ৬ষ্ঠ গ্রেড: (৩৫৫০০-৬৭০১০/-) চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।</p>	<p>অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর</p>	<p>সরাসরি নিয়োগ/পদোন্নতি/ যোগ্য ব্যক্তি পাওয়া না গেলে লিয়েন বা চুক্তির মাধ্যমে</p>	<p>লোক প্রশাসন/অর্থনীতি/রাষ্ট্রবিজ্ঞান/সমাজ বিজ্ঞান/আন্তর্জাতিক সম্পর্ক/পাবলিক পলিসি/প্রকল্প ব্যবস্থাপনা/মানবসম্পদ ব্যবস্থাপনা/পরিসংখ্যান/পরিবেশ ব্যবস্থাপনা ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর স্বনামধন্য দেশ-বিদেশের বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রিসহ ন্যূনতম ৬ (ছয়) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।</p> <p>সরকারি/বেসরকারি প্রতিষ্ঠানে প্রশাসনিক/আর্থিক কাজে অথবা শিক্ষা ও উন্নয়ন সম্পর্কিত পাবলিক সেক্টর প্রকল্পে কাজ করার অভিজ্ঞতা সম্পন্ন বি.সি.এস ক্যাডার কর্মকর্তাদের অভিজ্ঞতার সময়কাল শিথিলযোগ্য।</p> <p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।</p>
১৫	<p>উপ- পরিচালক (অর্থ) পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি বেতন: ৫ম/৬ষ্ঠ গ্রেড ৫ম গ্রেড: (৪৩০০০-৬৯৮৫০/-) ৬ষ্ঠ গ্রেড: (৩৫৫০০-৬৭০১০/-)</p>	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রবিধানমালা অনুযায়ী</p>	<p>সরাসরি নিয়োগ/পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কিংবা কোন কারণে পদোন্নতি প্রদান সম্ভব না হইলে লিয়েনে বা প্রেষণে</p>	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে স্বনামধন্য স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে একাউন্টিং/ম্যানেজমেন্ট/ফাইন্যান্স এ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রিসহ অর্থ ও হিসাবরক্ষণের উপর ৫ (পাঁচ) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে।</p> <p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এ প্রতিষ্ঠানে হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা হিসেবে অন্তত ১৫ (পনের) বৎসরের নিরবিচ্ছিন্নভাবে সন্তোষজনক চাকরি। কম্পিউটার পরিচালনা ও</p>

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।			তথ্য ব্যবস্থাপনা সম্পর্কিত কম্পিউটারের বিভিন্ন এপ্লিকেশন পরিচালনায় অভিজ্ঞ হইতে হইবে। লিয়েন বা প্রেষণের ক্ষেত্রে: সরকারি প্রতিষ্ঠানে পেশাদারভাবে হিসাব রক্ষণ ও ব্যবস্থাপনায় অনুরূপ গ্রেডে কর্মরত পেশাজীবী। জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে।
১৬	সহকারি পরিচালক/গবেষণা সহযোগী (প্রশাসন) পদের সংখ্যা : ১ (এক) টি বেতন: ৮ম/৯ম গ্রেড ৮ম গ্রেড: (২৩০০০-৫৫৪৬০/-) ৯ম গ্রেড: (২২০০০-৫৩০৬০/-) চুক্তিতে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে/পদোন্নতির মাধ্যমে/চুক্তির ভিত্তিতে বয়স শিথিল যোগ্য	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে লোক প্রশাসন/অর্থনীতি/রাষ্ট্রবিজ্ঞান/সমাজ বিজ্ঞান/আন্তর্জাতিক সম্পর্ক/পাবলিক পলিসি/প্রকল্প ব্যবস্থাপনা/আর্থিক ব্যবস্থাপনা/পরিসংখ্যান/পরিবেশ ব্যবস্থাপনা/মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম মাস্টার্স ডিগ্রি থাকিতে হইবে। চুক্তিভিত্তিতে মন্ত্রণালয়/অধিদফতরে প্রশাসন শাখায় প্রশাসনিক কর্মকর্তা হিসেবে ৫ (পাঁচ) বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসম্পন্ন কর্মকর্তা। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
১৭.	সহকারি পরিচালক/ গবেষণা সহযোগী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ/পদোন্নতি/	এ প্রতিষ্ঠানে এ পদের অধস্তন পদসমূহে অন্তত ১২ (বার) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা, যার মাধ্যমে ৫ (পাঁচ) বৎসরের অন্তত কেয়ারটেকার হিসাবে কাজের

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	<p>(ব্যবস্থাপনা সেবা)</p> <p>পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি</p> <p>বেতন: ৮ম/৯ম গ্রেড</p> <p>৮ম গ্রেড: (২৩০০০-৫৫৪৬০/-)</p> <p>৯ম গ্রেড: (২২০০০-৫৩০৬০/-)</p> <p>চুক্তিতে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।</p>		<p>চুক্তিভিত্তিক</p> <p>(বয়স শিথিলযোগ্য)</p>	<p>অভিজ্ঞতা। শিক্ষাগত যোগ্যতা হইবে স্নাতক, তবে অন্যান্য যোগ্যতা সমান থাকলে স্নাতকোত্তর ডিগ্রিধারী প্রার্থী অগ্রাধিকার পাইবেন।</p> <p>চুক্তিভিত্তিতে মন্ত্রণালয়/অধিদফতরে প্রশাসন শাখায় প্রশাসনিক কর্মকর্তা হিসেবে ৫ (পাঁচ) বৎসরের কর্ম অভিজ্ঞতাসম্পন্ন কর্মকর্তা।</p>
১৮.	<p>সহকারি পরিচালক/ গবেষণা সহযোগী (অর্থ)</p> <p>পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি</p> <p>৮ম গ্রেড</p> <p>(২৩০০০-৫৫৪৬০/-)</p> <p>লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।</p>	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর</p> <p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রবিধানমালা অনুযায়ী</p>	<p>সরাসরি নিয়োগ/পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে কিংবা কোন কারণে পদোন্নতি প্রদান সম্ভব না হইলে লিয়েনে বা প্রেষণে</p>	<p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: স্বনামধন্য স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে একাউন্টিং/ ম্যানেজমেন্ট/ফাইন্যান্স এ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রিসহ অর্থ ও হিসাবরক্ষণের উপর ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে।</p> <p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এই প্রতিষ্ঠানে হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা হিসেবে অন্তত ১২ (বার) বৎসরের নিরবচ্ছিন্নভাবে সন্তোষজনক চাকরি। কম্পিউটার পরিচালনা ও তথ্য ব্যবস্থাপনা সম্পর্কিত কম্পিউটারের বিভিন্ন এপ্লিকেশন পরিচালনায় অভিজ্ঞ হইতে হইবে।</p>

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
				লিয়েন বা প্রেষণের ক্ষেত্রে: সরকারি প্রতিষ্ঠানে পেশাদারভাবে হিসাব রক্ষণ ও ব্যবস্থাপনায় অনুরূপ গ্রেডে কর্মরত পেশাজীবী। জনপ্রশাসনের কাজের অভিজ্ঞতাকে গুরুত্বের সাথে বিবেচনা করা হইবে।
১৯.	পিএস টু ডাইরেক্টর/ সহকারি পরিচালক ৮ম গ্রেড- (২৩০০০-৫৫৪৬০/-) পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে অথবা পদোন্নতির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে লোক প্রশাসন/অর্থনীতি/রাষ্ট্রবিজ্ঞান/সমাজ বিজ্ঞান/আন্তর্জাতিক সম্পর্ক/পাবলিক পলিসি/প্রকল্প ব্যবস্থাপনা/আর্থিক ব্যবস্থাপনা/পরিসংখ্যান/পরিবেশ ব্যবস্থাপনা ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে মাস্টার্স ডিগ্রি থাকিতে হইবে। শিক্ষা জীবনে ৩ (তিন) টি প্রথম শ্রেণী থাকিলে/সমমানের ডিগ্রীধারীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে বয়স এবং উপর্যুক্ত শর্তসমূহ শিথিলযোগ্য।
২০.	অফিসার (প্রশাসন/সার্ভিস) ৯ম গ্রেড- ২২,০০০-৫৩,০৬০ পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে/পদোন্নতির মাধ্যমে	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইতে হইবে। কম্পিউটার পরিচালনায় অভিজ্ঞ হইতে হইবে।
২১.	হিসাব রক্ষন কর্মকর্তা/হিসাবরক্ষক পদের সংখ্যা: ২(দুই) টি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়স অনূর্ধ্ব	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে/পদোন্নতির মাধ্যমে	স্বনামধন্য স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে একাউন্টিং/ম্যানেজমেন্ট/ফাইন্যান্স এ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রিসহ অর্থ ও হিসাবরক্ষণের উপর ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে। কম্পিউটার পরিচালনা ও তথ্য

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	বেতন: ৯ম/১০ম গ্রেড ৯ম গ্রেডঃ (২২০০০-৫৩০৬০) ১০ম গ্রেডঃ (১৬০০০-৩৮৬৪০/-)	৪০ বৎসর পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রবিধানমালা অনুযায়ী		ব্যবস্থাপনা সম্পর্কিত কম্পিউটারের বিভিন্ন এপ্লিকেশন পরিচালনায় অভিজ্ঞ হইতে হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
২২.	হিসাব সহকারী কাম ক্যাশিয়ার পদের সংখ্যা: ৪ (চার) টি বেতন: ১৬তম গ্রেড (৯৩০০-২২৪৯০/-)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ন্যূনতম ২য় শ্রেণীর উচ্চ মাধ্যমিক পাশ ও কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে ৩ বৎসরের ডাটা এন্ট্রি অপারেটর হিসাবে কাজের অভিজ্ঞতা এবং টাইপে প্রতি মিনিটে ন্যূনতম বাংলা ৩০ ও ইংরেজী ৩৫ শব্দ গতিসম্পন্ন হইতে হইবে এবং ফাইল ম্যানেজমেন্ট বিষয়ে জ্ঞান থাকিতে হইবে।
২৩.	সিস্টেম এনালিস্ট/ডেপুটি সিস্টেম এনালিস্ট পদের সংখ্যা: ২ (দুই) টি সিস্টেম এনালিস্ট বেতন: ৫ম গ্রেড (৪৩০০০- ৬৯৮৫০/-) ডেপুটি সিস্টেম এনালিস্ট	অনূর্ধ্ব ৫৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ/ লিয়েন/ প্রেষণ/চুক্তিভিত্তিক/ পদোন্নতি	কম্পিউটার সায়েন্স/ ইলেক্ট্রিক্যাল এন্ড ইলেকট্রনিকস ইঞ্জিনিয়ারিং/ ইনফরমেশন এন্ড কমিউনিকেশন টেকনোলজি ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর দেশ/ বিদেশের স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে মাস্টার্স ডিগ্রি। সিস্টেম এনালিস্ট এর ক্ষেত্রে ন্যূনতম ১২ (বার) বৎসরের অভিজ্ঞতা এবং ডেপুটি সিস্টেম এনালিস্ট এর ক্ষেত্রে ন্যূনতম ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে। চুক্তিভিত্তিক ও লিয়েনে নিয়োগের ক্ষেত্রে বোর্ডের নিয়ম/সিদ্ধান্ত অনুযায়ী।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	বেতন: ৬ষ্ঠ গ্রেড (৩৫৫০০- ৬৭০১০/-) চুক্তি ও লিয়েনে নিয়োজিতের ক্ষেত্রে প্রাপ্য বেতন নেগোসিয়েশনের মাধ্যমে নির্ধারিত হইবে।			
২৪.	আই. টি. অফিসার (হার্ডওয়্যার ও সফটওয়্যার)/সহকারি আই. টি. অফিসার (হার্ডওয়্যার ও সফটওয়্যার) পদের সংখ্যা: ৩ (তিন) টি বেতন: ৮ম গ্রেড/৯ম গ্রেড ৮ম গ্রেড (২৩০০০-৫৫৪৬০/-) ৯ম গ্রেড (২২০০০-৫৩০৬০/-)	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর পদোন্নতির ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৫৫ বৎসর	সরাসরি / পদোন্নতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে ইনফরমেশন টেকনোলজিতে কম্পিউটার সাইন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং/কম্পিউটার সাইন্স বিষয়ে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে স্নাতক ডিগ্রীপ্রাপ্ত হইতে হইবে ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে মাস্টার্স ডিগ্রী থাকিতে হইবে। তথ্য প্রযুক্তি ক্ষেত্রে বিশেষ ডিগ্রীপ্রাপ্তদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে বেতনক্রম নির্ধারিত হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
২৫.	সিনিয়র প্রোগ্রামার /প্রোগ্রামার/ সহকারি প্রোগ্রামার ২	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	সরাসরি/পদোন্নতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে ইনফরমেশন টেকনোলজিতে কম্পিউটার সাইন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং/কম্পিউটার সাইন্স ও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয়ের উপর স্বনামধন্য বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম ২য় শ্রেণীতে মাস্টার্স ডিগ্রী থাকিতে হইবে।

^২ ৩ টি পদ বর্তমান অর্গানোগ্রামে নেই তবে বাস্তবতা ও চাহিদার নিরিখে ভবিষ্যতে নিয়োগ প্রয়োজন।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	পদের সংখ্যা: ৩ (তিন) টি বেতন: ৭ম/৮ম/৯ম গ্রেড সিনিয়র প্রোগ্রামার ৭ম গ্রেড: (২৯,০০০-৬৩,৪১০/-) প্রোগ্রামার ৮ম গ্রেড: (২৩০০০-৫৫৪৬০/-) সহকারি প্রোগ্রামার ৯ম গ্রেড: (২২০০০-৫৩০৬০/-)	পদোন্নতির ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৫৫ বৎসর		তথ্য প্রযুক্তি ক্ষেত্রে বিশেষ ডিগ্রীপ্রাপ্তদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে বেতনক্রম নির্ধারিত হইবে। একই পদে যথাক্রমে সিনিয়র প্রোগ্রামারের ৭ (সাত) বৎসর, প্রোগ্রামারের ৫(পাঁচ) বৎসর ও সহকারি প্রোগ্রামারের ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
২৬.	প্রকৌশলী (সিভিল) পদের সংখ্যা: ১(এক) টি বেতন: ৮ম গ্রেড (২৩০০০-৫৫৪৬০/-)	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রিধারী হইতে হইবে। কম্পিউটার পরিচালনায় অভিজ্ঞ হইতে হইবে। একই পদে বাস্তব ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে। শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে বেতনক্রম নির্ধারিত হইবে।
২৭.	উপ সহকারি প্রকৌশলী (ইলেক্ট্রিক্যাল)	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে ইলেক্ট্রিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর ডিপ্লোমা ডিগ্রিধারী হইতে হইবে। কম্পিউটার

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	পদের সংখ্যা: ১(এক) টি বেতন: ১০ম গ্রেড (১৬০০০-৩৮৬৪০/-)			পরিচালনায় অভিজ্ঞ হইতে হইবে। একই পদে বাস্তব ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে। শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে বেতনক্রম নির্ধারিত হইবে।
২৮.	লাইব্রেরিয়ান পদের সংখ্যা: ১(এক) টি বেতন: ৯ম গ্রেড (২২০০০-৫৩০৬০/-)	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে লাইব্রেরী এন্ড ইনফরমেশন সায়েন্সে কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রিসহ ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে। শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে বেতনক্রম নির্ধারিত হইবে।
২৯.	সহকারি লাইব্রেরিয়ান কাম ক্যাটালগার পদের সংখ্যা: ২ (দুই) টি বেতন: ১৪তম গ্রেড (১০২০০-২৪৬৮০/-)	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে ৪০ বৎসর পদোন্নতির ক্ষেত্রে ৫৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ/পদোন্নতির মাধ্যমে	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে লাইব্রেরী এন্ড ইনফরমেশন সায়েন্সে ন্যূনতম স্নাতক/ডিপ্লোমা ডিগ্রীধারী হইতে হইবে এবং ২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে। শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে বেতনক্রম নির্ধারিত হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
৩০.	ফটোগ্রাফার কাম ভিডিও গ্রাফার পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম স্নাতক ডিগ্রীধারীসহ স্বীকৃত স্বনামধন্য প্রতিষ্ঠান হইতে ফটোগ্রাফি ও ভিডিওগ্রাফিতে ডিপ্লোমাদারী হইতে হইবে।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
	বেতন: ১০ম গ্রেড (১৬০০০-৩৮৬৪০/-)			কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে ন্যূনতম ২ (দুই) বছরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৩১.	ইনফরমেশন অফিসার পদের সংখ্যা: ১ (এক)টি বেতন: ১০ম/১১তম গ্রেড ১০ম গ্রেড: (১৬০০০-৩৮৬৪০/-) ১১ম গ্রেড: (১২৫০০-৩২২৪০/-)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে। ইংরেজীতে কথা বলা, কম্পিউটার চালানো এবং অভ্যর্থনাকারী হিসেবে পূর্ব কাজের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন ব্যক্তিদেরকে অগ্রাধিকার প্রদান করা হইবে।
৩২.	কেয়ারটেকার পদের সংখ্যা: ১ (এক)টি বেতন: ১২তম/১৩তম গ্রেড ১২তম গ্রেড: (১১৩০০-২৭৩০০/-) ১৩তম গ্রেড: (১১০০০-২৬৫৯০/-)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ২য় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রীধারী ও কম্পিউটার জ্ঞান সম্পন্ন হইতে হইবে। স্বীকৃত কোনো প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন হইতে হইবে। কাজের মান ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে উচ্চতর স্কেল প্রদান করা হইবে।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
৩৩.	ইনভেনটরি ম্যানেজার পদের সংখ্যা: ১ (এক)টি বেতন: ১৩তম গ্রেড (১১০০০-২৬৫৯০/-)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ/পদোন্নতির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে ন্যূনতম স্নাতক ডিগ্রী ও কম্পিউটার এ দক্ষ হইতে হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে।
৩৪.	ক্যাফেটেরিয়া ম্যানেজার ৩ পদের সংখ্যা: ১(এক) টি বেতন: ১৩ম গ্রেড (১১০০০-২৬৫৯০/-)	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ম্যানেজমেন্ট/পর্যটন বা হোটেল ম্যানেজমেন্ট/ সামাজিক বিজ্ঞানে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে। কোন খ্যাতনামা হোটেল/রেস্টুরেন্ট/ক্যাফেটেরিয়া ব্যবস্থাপনায় (ফুড কোয়ালিটি ও পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা, টেবিল ম্যানার ইত্যাদি) ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন হইতে হইবে।
৩৫.	ইলেক্ট্রিশিয়ান পদের সংখ্যা: ১ (এক)টি বেতন: ১৪তম গ্রেড (১০২০০-২৪৬৮০/-)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ইলেক্ট্রিক্যাল ও ইলেক্ট্রনিকস এ ভোকেশনাল ডিগ্রি অথবা ন্যূনতম ৬ মাসের সার্টিফিকেট কোর্স সম্পন্নকারী হইতে হইবে। সংশ্লিষ্ট পদে স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে পানির পাম্প, জেনারেটর চালানো ও ব্যবস্থাপনাসহ ইলেক্ট্রিক্যাল ও মেকানিক্যাল কাজ ইত্যাদি বিষয়ে ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে। কাজের মান ও অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে উচ্চতর স্কেল প্রদান করা হইবে।

³ ক্যাফেটেরিয়া ম্যানেজার পদটি বর্তমান অর্গানোগ্রামে নেই কিন্তু চাহিদার নিরিখে এই পদে একজন নিয়োগ করা প্রয়োজন।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
৩৬.	জুনিয়র/কম্পিউটার অপারেটর কাম অফিস সহকারী পদের সংখ্যা: ৮ (আট) টি বেতন: ১৬তম গ্রেড (৯৩০০-২২৪৯০/-)	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রবিধানমালা অনুযায়ী	অর্ধেক সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে এবং অবশিষ্ট পদোন্নতির মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: যে কোন বিষয়ে স্নাতক। সন্তোষজনক কম্পিউটার দক্ষতা, বাংলা ও ইংরেজিভাষার যোগাযোগ দক্ষতাসহ ও ফাইল ম্যানেজমেন্ট এবং কম্পিউটার অপারেটিং এ অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে। টাইপে প্রতি মিনিটে ন্যূনতম বাংলা ৩০ ও ইংরেজী ৩৫ শব্দ গতিসম্পন্ন হইতে হইবে এবং ফাইল ম্যানেজমেন্ট বিষয়ে জ্ঞান থাকিতে হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে: এ প্রতিষ্ঠানে অন্তত ৫ (পাঁচ) বৎসর সন্তোষজনকভাবে কর্মরত এবং কম্পিউটার দক্ষতা, বাংলা ও ইংরেজিভাষার যোগাযোগ দক্ষতাসহ ফাইল ম্যানেজমেন্ট এবং কম্পিউটার অপারেটিং এ অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে। পদোন্নতির ক্ষেত্রে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হবে উচ্চ মাধ্যমিক পাস। টাইপে প্রতি মিনিটে ন্যূনতম বাংলা ২৫ ও ইংরেজী ৩০ শব্দ গতিসম্পন্ন হইতে হইবে
৩৭.	গাড়ি চালক পদের সংখ্যা: ৬ (ছয়) টি ^৪ বেতন: ১৩ তম গ্রেডঃ (১১০০০- ২৬৫৯০/-)/ আউটসোর্সিং পদ্ধতিতে	সরাসরি পদ্ধতিতে অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর/আউটসোর্সিং নিয়মানুযায়ী	সরাসরি/ আউটসোর্সিংয়ের মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে। আউটসোর্সিং এর ক্ষেত্রে প্রচলিত আউটসোর্সিং বিধি অনুসারে।

^৪ গাড়ীচালক এর চারটি পদে নিয়োগ আছে (২জন সরাসরি+২ জন আউটসোর্সিং)। অতিরিক্ত ২ জন-কে আউটসোর্সিং এর মাধ্যমে নিয়োগ দেয়া যেতে পারে।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
৩৮.	অফিস সহায়ক/ ক্লাস রুম এটেনডেন্ট পদের সংখ্যা: ১০ (দশ) টি ৫ বেতন: ২০তম গ্রেড (৮২৫০- ২০০১০/-)/আউটসোর্সিং	সরাসরি পদ্ধতিতে অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর/ আউটসোর্সিং বিধি অনুযায়ী	সরাসরি/ আউটসোর্সিং	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের চাকরি প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে। আউটসোর্সিং এর ক্ষেত্রে প্রচলিত আউটসোর্সিং বিধি অনুসারে ।
৩৯.	ডেসপাচ রাইডার পদের সংখ্যা: ১ (এক) টি বেতন: ২০তম গ্রেড (৮২৫০-২০০১০)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ন্যূনতম মাধ্যমিক (এস.এস.সি) পাশসহ কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজের বাস্তব অভিজ্ঞতাসহ পেশাদার বৈধ ড্রাইভিং লাইসেন্স (সি-ক্যাটাগরি)সহ মোটর সাইকেল চালনায় অভিজ্ঞ হইতে হইবে । কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে হইতে ন্যূনতম ২ (দুই) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা ও দক্ষতা থাকিতে হইবে ।
৪০.	মালী পদের সংখ্যা: ২ (দুই) টি বেতন: ২০তম গ্রেড (৮২৫০-২০০১০/-)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	অষ্টম শ্রেণী পাশসহ কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে কমপক্ষে ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে ।

^৫ বর্তমান এমএলএসএস ৪ জন-কে এবং অফিস এয়্যাটেন্ডেন্ট ২ জন-কে সরাসরি নিয়োগ দেয়া হয়েছে। অবশিষ্টদের আউটসোর্সিং এর মাধ্যমে নিয়োগ দেয়া যেতে পারে।

তফসিল

বিভিন্ন পদ, পদের সংখ্যা ও উক্ত পদে নিয়োগ/নিযুক্তির জন্য নির্ধারিত যোগ্যতা ।

ক্রমিক নং	পদের নাম, বেতন স্কেল ও পদের সংখ্যা	নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
৪১.	ক্লিনার/পরিচ্ছন্নতা কর্মী পদের সংখ্যা: ৬ (ছয়) টি বেতন: ২০তম গ্রেড (৮২৫০-২০০১০)	৪৫ বৎসর তবে অধিকতর যোগ্য প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়স শিথিলযোগ্য	হরিজন সম্প্রদায়ের প্রার্থীদের মধ্যে থেকে অন্তত ৮০ ভাগ পূরণ পূর্বক সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে ২ (দুই) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা সম্পন্ন হইতে হইবে।

- চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়স সীমা প্রবিধানমালা অনুযায়ী নির্ধারিত হইবে। তবে, চুক্তির ভিত্তিতে কর্মে নিযুক্ত ব্যক্তির বয়স নির্ধারিত সীমা অতিক্রম করিলে তাঁহার কাজ করার সক্ষমতা এবং কর্তৃপক্ষের সন্তুষ্টি বিধান সাপেক্ষে চুক্তির মেয়াদ বৃদ্ধি করা যাইতে পারে।