

HR Analytics Dashboard

1,47 B

Toplam Çalışan Sayısı

237

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı

%16,12

İşten Ayrılma Oranı

37

Ortalama Yaş

\$6,5 B

Ortalama Aylık Gelir

Cinsiyet Seçimi:

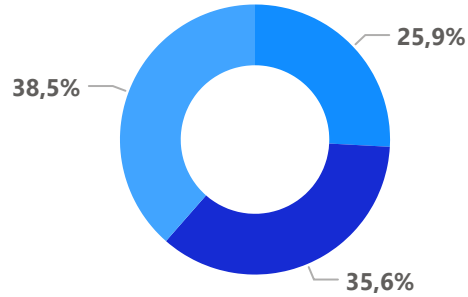
☐ Tümünü seç

☐ Female

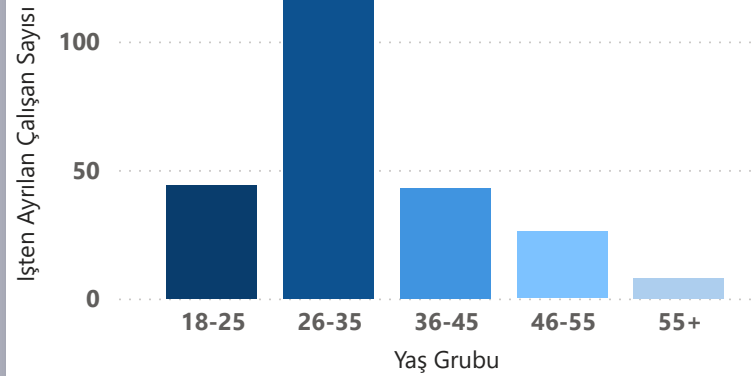
☐ Male

Departmana göre İşten Ayrılma Oranı (%)

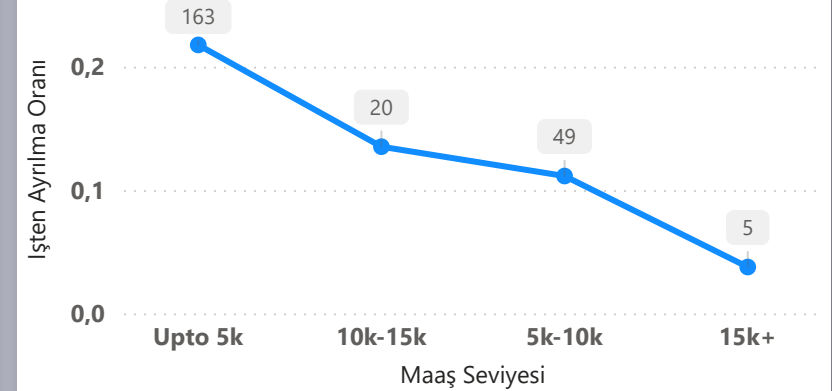
● Research & Development ● Human Resources ● Sales



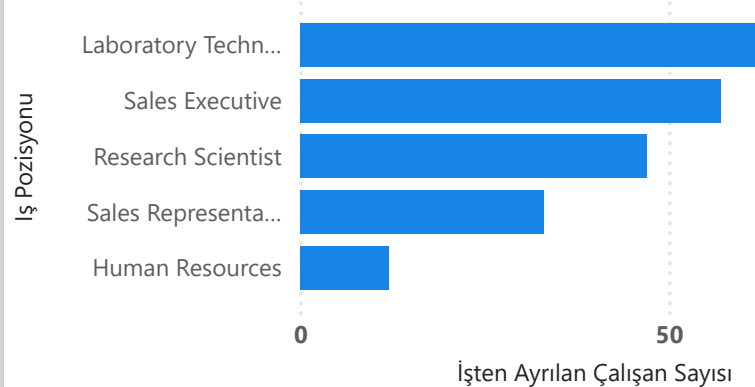
Yaş Grubuna Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı



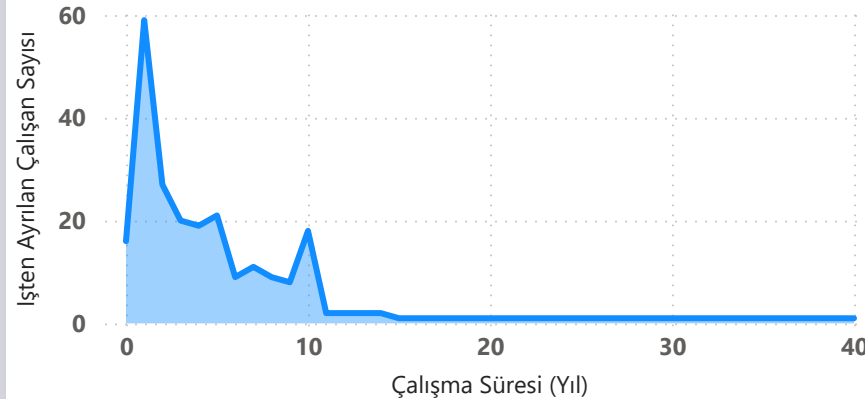
Maaş Seviyesine göre İşten Ayrılma Oranı



Pozisyona Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı



Şirkette Çalışma Süresine göre İşten Ayrılma



Analiz Özeti:

- İşten ayrılma oranı en yüksek departmanlar **Sales** ve **Human Resources** birimleridir.
 - Ayrılmalar ağırlıklı olarak **26-35 yaş grubu** çalışanlarda yoğunlaşmaktadır.
 - Düşük maaş seviyelerinde** işten ayrılma oranı belirgin şekilde daha yüksektir.
 - Şirkette çalışma süresi kısa olan** çalışanların ayrılma eğilimi daha fazladır.
- Bulgular, ücret politikası ve erken dönem çalışan bağlılığını artırmaya yönelik aksiyonların kritik olduğunu göstermektedir.