

Предварительная версия

Курсовая работа
**«База данных
кадрового агентства
EXPERIUM»**

студент Ирина Гринцевич
преподаватель Елена Коваленко

г. Москва, 2020 г.

1. Описание проекта

Кадровое агентство занимается поиском и подбором персонала на топ-позиции (уровня руководителей среднего и высшего звена).

База данных Experium используется в одноименной программе для ведения проектов кадрового агентства. Она содержит контакты кандидатов и сотрудников компаний (служит как база контактов), а также историю взаимодействия с кандидатами и компаниями, дает возможность проводить аналитику и оценивать эффективность работы по тому или иному заказу.

2. Таблицы базы данных

Скрипт создания базы данных Experium (experium_script.sql) находится на GitHub.

Наша база данных будет состоять из 16 таблиц:

1. users (люди, или кандидаты),
2. users_profiles (профиль человека),
3. companies (компании),
4. companies_profiles (карточка компании),
5. sector (виды отраслей),
6. positions (должности),
7. users_sector (соответствие кандидаты – отрасли),
8. companies_sector (соответствие компании – отрасли),
9. users_companies (список сотрудников компании),
10. documents_type (типы документов),
11. users_documents (документы кандидатов),
12. companies_documents (документы компаний),
13. o_status – типы статуса проекта.
14. orders (заказы от компаний на поиск кандидатов),
15. u_status (статус кандидата в заказе),
16. users_orders (список представленных кандидатов).

3. Описание таблиц

1. Таблица users служит для хранения информации о кандидатах, сотрудниках и контактных лицах компаний. Это люди.

```
CREATE TABLE users (  
  id SERIAL PRIMARY KEY,  
  firstname VARCHAR(50),  
  lastname VARCHAR(50),  
  email VARCHAR(100) UNIQUE,  
  phone BIGINT,  
  INDEX users_phone_idx(phone),  
  INDEX users_email_idx(email),  
  INDEX users_firstname_lastname_idx(firstname, lastname)  
) COMMENT = 'Кандидаты';
```

2. users_profiles – карточка человека, где хранится информация о нем (город проживания, пол, дата рождения и комментарии о человеке).

```
CREATE TABLE users_profiles (  
  user_id SERIAL PRIMARY KEY,  
  gender CHAR(1),  
  birthday DATE,  
  hometown VARCHAR(100),  
  `comment` text,  
  created_at DATETIME DEFAULT NOW(),  
  FOREIGN KEY (user_id) references users(id)  
) COMMENT = 'Карточка человека';
```

3. companies – это таблица с компаниями. Должна содержать как минимум сокращенное название. Возможно также указание полного названия.

```
CREATE TABLE companies (  
  id SERIAL PRIMARY KEY,  
  name VARCHAR(255) NOT NULL, -- не можем не знать  
  fullname VARCHAR(255), -- полное название компании (необязательно)  
  INDEX companies_name_idx(name)  
) COMMENT = 'Компании';
```

4. companies_profiles – в карточке компании уже содержится более подробная информация (адрес, контакты). Допустимы NULL-значения, т.к. заполнять эту информацию необязательно. По сути, важно только название компании.

```
CREATE TABLE companies_profiles (
  company_id SERIAL PRIMARY KEY,
  email VARCHAR(100),
  phone BIGINT,
  adress VARCHAR(255),
  `comment` text,
  created_at DATETIME DEFAULT NOW(),
  update_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE
CURRENT_TIMESTAMP,
  FOREIGN KEY (company_id) references companies(id)
) COMMENT = 'Карточка компании';
```

5. sector – это виды отраслей рынка, например, промышленность, медицина, финансы и так далее.

```
CREATE TABLE sector (
  id SERIAL PRIMARY KEY,
  name VARCHAR(100),
  created_at DATETIME DEFAULT NOW(),
  update_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE
CURRENT_TIMESTAMP
) COMMENT = 'Отрасль, сектор';
```

6. positions – это должности людей уровня руководителей среднего звена и выше. Массовый подбор линейных сотрудников агентство не осуществляет.

```
CREATE TABLE positions (
  id SERIAL PRIMARY KEY,
  name VARCHAR(100),
  created_at DATETIME DEFAULT NOW(),
  update_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE
CURRENT_TIMESTAMP
) COMMENT = 'Должность';
```

7. users_sector – таблица, объединяющая людей и отрасли, т.к. каждый человек может быть экспертом в нескольких областях, равно как и в одной отрасли может быть много людей. Связь многие-ко-многим реализуем через дополнительную таблицу.

```
CREATE TABLE users_sector (
  user_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,
  sector_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,
```

```

PRIMARY KEY (user_id, sector_id),
FOREIGN KEY (user_id) REFERENCES users(id),
FOREIGN KEY (sector_id) REFERENCES sector(id)
) COMMENT = 'Отрасль специализации кандидата';

```

8. `companies_sector` – по аналогии с предыдущей таблицей соединяем компании и отрасли. Например, компания может находиться в отрасли E-commerce и Retail одновременно. Или медицина и фарма. Снова связь многие-ко-многим.

```

CREATE TABLE companies_sector (
    company_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,
    sector_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,

    PRIMARY KEY (company_id, sector_id),
    FOREIGN KEY (company_id) REFERENCES companies(id),
    FOREIGN KEY (sector_id) REFERENCES sector(id)
) COMMENT = 'Отрасль компании';

```

9. `users_companies` – список сотрудников компании. Состоит из `id` человека (NOT NULL), `id` компании (NOT NULL) и `id` должности (возможно NULL-значение).

```

CREATE TABLE users_companies (
    user_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,
    company_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,
    position_id BIGINT UNSIGNED NULL, -- можем не знать должность

    PRIMARY KEY (user_id, company_id),
    FOREIGN KEY (user_id) REFERENCES users(id),
    FOREIGN KEY (company_id) REFERENCES companies(id),
    FOREIGN KEY (position_id) REFERENCES positions(id)
) COMMENT = 'Список сотрудников';

```

10. `documents_type` – переходим к необходимости прикрепления документов. В карточке человека можно хранить резюме, файл с рекомендациями, оффер и т.д. К компании же можно прикрепить договор, соглашение, акт или что-то еще. Поэтому нам нужна таблица с названиями типов документов.

```

CREATE TABLE documents_type (

```

```
id SERIAL PRIMARY KEY,  
name VARCHAR(255),  
created_at DATETIME DEFAULT NOW(),  
updated_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE  
CURRENT_TIMESTAMP  
) COMMENT = 'Тип документа';
```

11. users_documents – таблица, связывающая людей и документы, т.к. тут СВЯЗЬ МНОГИЕ-КО-МНОГИМ.

```
CREATE TABLE users_documents (  
  user_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,  
  documents_type_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,  
  filename VARCHAR(255),  
  size INT,  
  metadata JSON, -- не знаю, нужен ли этот столбец  
  `comment` text,  
  created_at DATETIME DEFAULT NOW(),  
  updated_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE  
  CURRENT_TIMESTAMP,  
  
  INDEX (user_id),  
  PRIMARY KEY (user_id, documents_type_id),  
  FOREIGN KEY (user_id) REFERENCES users(id),  
  FOREIGN KEY (documents_type_id) REFERENCES documents_type(id)  
) COMMENT = 'Документы кандидата';
```

12. companies_documents – то же самое, как в предыдущем пункте, только в отношении компаний.

```
CREATE TABLE companies_documents (  
  documents_type_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,  
  company_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,  
  documents_type_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,  
  filename VARCHAR(255),  
  size INT,  
  metadata JSON,  
  `comment` text,  
  created_at DATETIME DEFAULT NOW(),  
  updated_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE  
  CURRENT_TIMESTAMP,
```

```

INDEX (company_id),
PRIMARY KEY (company_id, documents_type_id),
FOREIGN KEY (company_id) REFERENCES companies(id),
FOREIGN KEY (documents_type_id) REFERENCES documents_type(id)
) COMMENT = 'Документы компании';

```

13. o_status – перечисление статусов, в котором может находиться проект. Например, «новый проект», который только получило агентство и еще не запустило в работу. «В работе» - в проекте начинают появляться первые кандидаты. Статус «завершен» должен автоматически присваиваться проекту, в котором выбран финалист. При этом в проекте может быть только один финалист, двух быть не может.

```

CREATE TABLE o_status (
    id SERIAL PRIMARY KEY,
    name VARCHAR(255),
    created_at DATETIME DEFAULT NOW(),
    updated_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE
CURRENT_TIMESTAMP
) COMMENT = 'Статус проекта';

```

14. orders – это таблица проектов по поиску кандидатов. По сути это заказ от компании на поиск персонала на какую-либо должность. Содержит свой обязательный id, id компании, а также статус проекта («новый проект», «в работе» и «закртыт»). По умолчанию проекту присваивается первый статус «новый проект».

В отношении этой таблицы могут быть связи многие-ко-многим, поэтому потребуются дополнительные объединяющие таблицы. У компании может быть сразу много заказов на поиск. Одного и того же кандидата можно сразу показывать по нескольким проектам одновременно. Отсюда следуют следующие таблицы.

```

CREATE TABLE orders (
    id SERIAL PRIMARY KEY,
    company_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,
    o_status_id BIGINT UNSIGNED DEFAULT 1,
    position_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,
    created_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP,
    updated_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE
CURRENT_TIMESTAMP,

```

```

INDEX (company_id),
FOREIGN KEY (company_id) REFERENCES companies(id),
FOREIGN KEY (o_status_id) REFERENCES o_status(id),
FOREIGN KEY (position_id) REFERENCES positions(id)
) COMMENT = 'Заказы';

```

15. u_status – это текущее положение человека в проекте. В начале он «кандидат», если его резюме одобрили, он становится «претендентом» и готовится к очному интервью. Победитель из всех претендентов становится «финалистом» и получает оффер от компании.

Возможно также, что человек будет «исключен» из проекта, при этом для истории мы оставим его в списках с соответствующим статусом и пометками себе на будущее.

```

CREATE TABLE u_status (
    id SERIAL PRIMARY KEY,
    name VARCHAR(255),
    created_at DATETIME DEFAULT NOW(),
    updated_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE
CURRENT_TIMESTAMP
) COMMENT = 'Статус кандидата';

```

16. users_orders – это список представленных кандидатов по каждому заказу, где отражается статус человека. По умолчанию ставим значение 1 «претендент» (это значит, что его резюме отправлено заказчику. Далее он либо перейдет в статус «кандидат», либо будет исключен из проекта).

В закрытом проекте, по крайней мере, один человек из всего списка должен иметь статус финалист. При этом при присвоении человеку статуса «финалист» проект должен автоматически приобретать статус «закрыт».

```

CREATE TABLE users_orders (
    order_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,
    user_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL,
    u_status_id BIGINT UNSIGNED NOT NULL DEFAULT 1,
    `comment` text,
    created_at DATETIME DEFAULT NOW(),
    updated_at DATETIME DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE
CURRENT_TIMESTAMP,

PRIMARY KEY (order_id, user_id),

```



```
FOREIGN KEY (order_id) REFERENCES orders(id),  
FOREIGN KEY (user_id) REFERENCES users(id),  
FOREIGN KEY (u_status_id) REFERENCES u_status(id)  
) COMMENT = 'Список представленных кандидатов';
```

4. Наполнение таблиц

Представлено в файле experium.insert-values.sql

Для наполнения можно использовать сервисы по генерации данных, но наполнение данной базы специфично, поэтому я генерировала данные сама. С именами людей и названиями компаний все понятно. У нас будет 60 человек и 20 компаний, 14 секторов рынка, 12 должностей, заказы со статусами выполнения: (новый проект, в работе, завершен), а также статус кандидата в проекте:

мы отправили резюме заказчику – статус «кандидат»,
резюме понравилось, его пригласили на интервью – статус «претендент»,
резюме не понравилось – статус «исключен» из проекта,
из всех претендентов одному сделали оффер – статус «финалист».

5. Скрипты характерных выборок и т.д.

а) Скрипты характерных выборок представлены в файле - join.sql

Мы

1. посмотрим полный список всех проектов с датами;
2. посмотрим, сколько новых проектов и проектов в работе у нас в 2020 году;
3. посчитаем количество пользователей из разных городов;
4. посчитаем количество пользователей всего и количество заполненных профилей, найдем пользователей с незаполненными профилями;
5. посмотрим, какие компании имеют сотрудников согласно нашей базе, поищем тех, кто имеют одинаковую должность в компании;
6. посмотрим, компании из какого сектора у нас не охвачены.

б) Представления в файле - view.sql

Представление v1 будет показывать соответствие компаний, проектов и статус их завершения как в типовой выборке №1 из предыдущего задания, но с отличиями. В данном представлении мы отсортируем данные так, чтобы

можно было быстро найти заказы на одинаковые должности в одном статусе (например, завершен).

Это нам нужно для представления №2.

Представление v2 будет показывать средние показатели по закрываемости вакансии. Например, мы несколько раз закрывали вакансию «Коммерческий директор», исходя из статистики можно посчитать, что в среднем надо показать 3,5 человека, чтобы компания кого-то выбрала. Директора по логистике найти сложнее, как ни странно, по нему в среднем нужно представить 5 кандидатов.

б) **Хранимые процедуры, триггеры** в файле - proc-&-triggers.sql

1. В **процедуре №1 (p1)** мы посмотрим общее количество завершенных проектов за каждый год. Эти цифры, например, можно сравнить с годовым планом по закрытию вакансий.

2. Планирую написать такой триггер, чтобы при присвоении в проекте человеку статуса «финалист» проект автоматически менял статус с «в работе» на «завершен». Второй триггер должен не допустить присвоения статуса «финалист» двум людям. Финалист в проекте должен быть только один.

6. ERDiagram

Если я правильно поняла, то это модель таблиц со связями и отношениями. Представлено в файле - model_experium.mwb.

Скриншоты добавляю ниже на след. странице:



