



# DISPARITAS DATA DIWILAYAH KERJA KANTOR REGIONAL XIV BKN





## Kualitas Data Aparatur Sipil Negara

1

Peraturan BKN No 13 Tahun 2022 tentang Satu Data Bidang ASN

2

Peraturan BKN No 7 Tahun 2023 tentang Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara

3

Kepka BKN No 101.4 Tahun 2023 tentang Produsen Data ASN

4

Kepka BKN No 101.5 Tahun 2023 tentang Walidata ASN

5

SE Kepala BKN Nomor 17 Tahun 2024 Tentang Pengukuran Indeks Kualitas Data Aparatur Sipil Negara

# Statistik ASN Diwilayah Kerja Kantor Regional XIV BKN

**Jumlah ASN**  
**59.997**

**PNS** 45.713 (76%)  
**PPPK** 14.284 (24%)



**ASN Wilayah Prov. Papua Barat**  
PNS : 23.801  
PPPK : 7.395  
**Total**  
**31.196 (52%)**

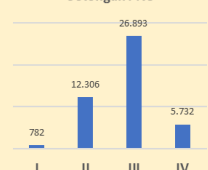


**ASN Wilayah Prov. Papua Barat Daya**  
PNS : 21.912  
PPPK : 6.889  
**Total**  
**28.801 (48%)**

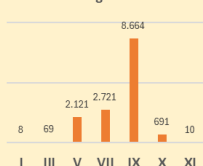
## Jenis Kelamin

PNS Pria : 23.282 | PPPK Pria: 4.809  
PNS Wanita: 22.431 | PPPK Wanita: 9.475

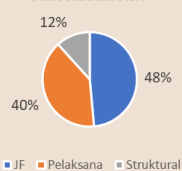
Golongan PNS



Golongan PPPK



Jenis Jabatan ASN



**SD/Sederajat**  
PNS : 409  
PPPK : 8

**SLTA Sederajat**  
PNS : 11.146  
PPPK : 2.324

**DIPLOMA II**  
PNS : 716  
PPPK : 3

**DIPLOMA III**  
PNS : 5.408  
PPPK : 2.722

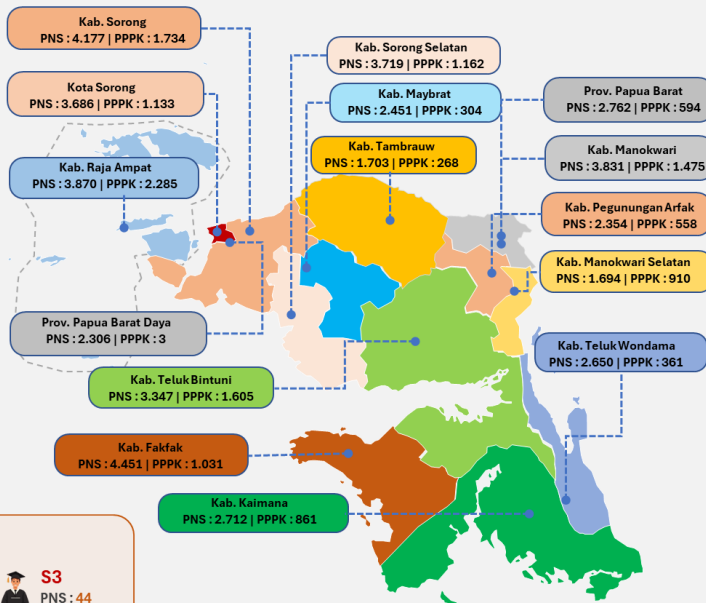
**S3**  
PNS : 44  
PPPK : 0

**SLTP Sederajat**  
PNS : 8010  
PPPK : 74

**DIPLOMA I**  
PNS : 139  
PPPK : 0

**DIV/S1**  
PNS : 24.594  
PPPK : 8.447

**S2**  
PNS : 2447  
PPPK : 706



Sumber data : mirror database SIASN tanggal 2 Juli 2025

# Permasalahan Kualitas Data

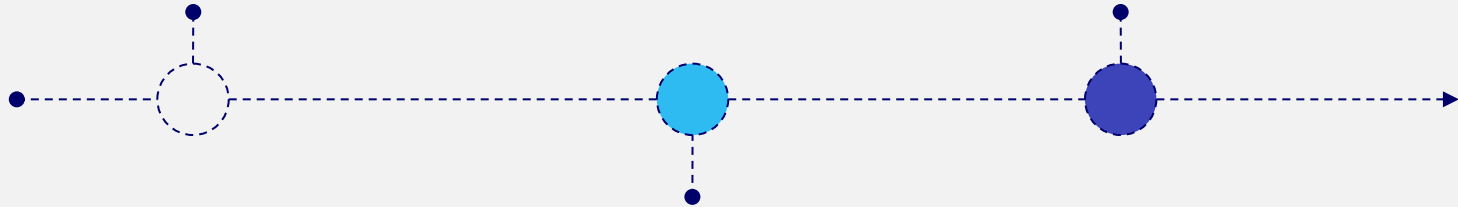
“ Disparitas Data adalah suatu kondisi adanya perbedaan atau ketidaksesuaian data ASN antara informasi yang disimpan dalam Sistem Informasi Aparatur Kepegawaian Negara (SIASN) dengan keadaan yang ada dilapangan ”



# Data Aparatur Sipil Negara

Ketidaksesuaian atau ketidakteraturan dalam data kepegawaian yang dikelola oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN)

## Anomali Data



## Disparitas Data

Suatu kondisi adanya perbedaan atau ketidaksesuaian data ASN antara informasi yang disimpan dalam SIASN dengan keadaan yang ada dilapangan.

Suatu tingkatan data Pegawai ASN berdasarkan kelengkapan, ketepatan waktu, keakuratan dan konsistensi data yang sesuai dengan prinsip Satu Data Indonesia.

## Kualitas Data ASN

# Kualitas Data Aparatur Sipil Negara

" Kualitas Data Pegawai ASN merupakan suatu tingkatan data Pegawai ASN berdasarkan kelengkapan, ketepatan waktu, keakuratan dan konsistensi data yang sesuai dengan prinsip Satu Data Indonesia "

## **Completeness**

Dimensi yang menunjukkan bahwa data Pegawai ASN dalam kondisi yang menyeluruh dan mampu memberikan informasi yang komprehensif.

## **Accuracy**

Dimensi yang menunjukkan seberapa tepat data Pegawai ASN merepresentasikan nilai yang benar terhadap kondisi data.

## **Dimensi Kualitas Data ASN**

## **Timeliness**

Dimensi yang menunjukkan data Pegawai ASN dalam derajat validitasnya pada aplikasi manajemen kepegawaian terhadap keadaan sebenarnya.

## **Consistency**

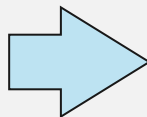
Dimensi yang menunjukkan elemen dalam setiap data Pegawai ASN selaras dan memiliki hubungan keterpadanan

SE Kepala BKN Nomor 17 Tahun 2024 Tentang Pengukuran Indeks Kualitas Data Aparatur Sipil Negara

# Jenis Disparitas Data dan Predikat Kualitas Data ASN

## Jenis Disparitas Lama

1. Belum SKP TH Sebelumnya
2. BUP Masih Aktif
3. CPNS Lebih 1th
4. DPK DPB Jenis Pegawai Tidak Sesuai
5. Formasi JF Belum Diangkat
6. Jabatan Kosong
7. JPT Dibawah Pangkat Minimal
8. NIK Belum Valid
9. PNS TMT PNS Kosong
10. Struktural Ganda
11. TMT CPNS Lbhbesar TMT PNS
12. Unor Nonaktif



## Jenis Disparitas Baru

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Belum SKP Tahun Sebelumnya</li> <li>2. Jabatan Kosong</li> <li>3. Pendidikan Kosong</li> <li>4. TMT PNS Kosong</li> <li>5. Gelar Kosong</li> <li>6. Email Pribadi Kosong/Salah Format</li> <li>7. Nomor Handphone Kosong</li> <li>8. Unor Tidak Aktif</li> <li>9. Formasi JF Belum Diangkat</li> <li>10. CPNS Lebih dari 1 Tahun</li> <li>11. Struktural Ganda</li> <li>12. BUP Masih Aktif</li> <li>13. CLTN Setelah Tanggal Akhir</li> <li>14. NIP PNS Tidak Sesuai</li> <li>15. Komponen Tanggal Lahir pada NIP ASN tidak sesuai</li> <li>16. Komponen Jenis Kelamin Pada NIP ASN tidak sesuai</li> <li>17. Komponen tahun pengangkatan NI PPPK tidak sesuai</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>18. TMT CPNS lebih besar dari TMT PNS</li> <li>19. DPK/DPB Tidak Sesuai</li> <li>20. Masa Kerja Kurang dari 2 tahun Jabatan structural</li> <li>21. PPPK Salah Kedudukan Hukum</li> <li>22. NIK Belum Valid</li> <li>23. Tingkat Pendidikan Eselon TMS</li> <li>24. Tahun Pengangkatan PPPK</li> <li>25. Tingkat Pendidikan JF TMS</li> <li>26. JFU Nomenklatur JF</li> <li>27. JPT dibawah pangkat minimal</li> </ol> |
|--|---|

## Predikat Kualitas Data

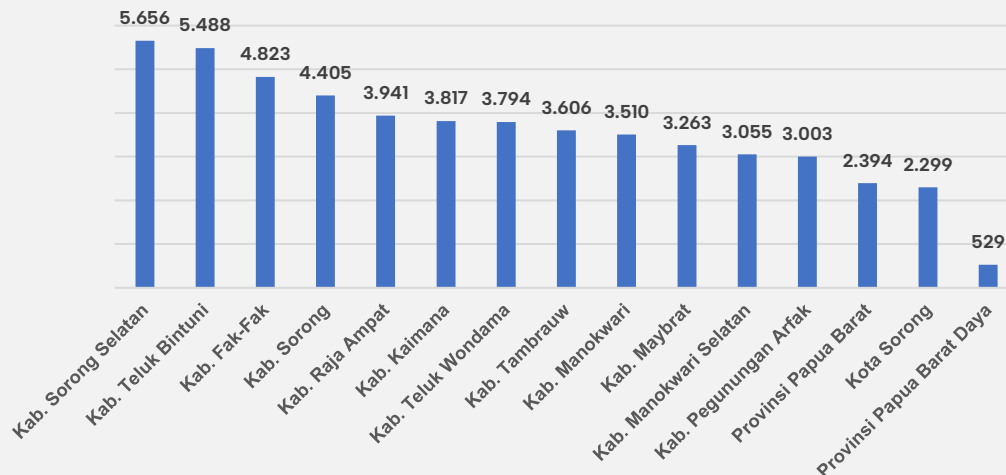
|               |               |
|---------------|---------------|
| 100.00        | Sangat Tinggi |
| 95.00 - 99.99 | Tinggi        |
| 90.00 - 94.99 | Sedang        |
| 85.00 - 89.99 | Rendah        |
| 00.00 - 84.99 | Sangat Rendah |

**\* Berdasarkan SE Kepala BKN Nomor 17 Tahun 2024 Tentang Pengukuran Indeks Kualitas Data Apartur Sipil Negara**

# Rekapitulasi Disparitas Data

| No  | Jenis Disparitas                         | Total         |
|-----|--|---------------|
| 1.  | BELUM SKP TH SEBELUMNYA                  | 28.699        |
| 2.  | <b>EMAIL PRIBADI KOSONG SALAH FORMAT</b> | 12.558        |
| 3.  | GELAR KOSONG                             | 4.793         |
| 4.  | NIK BELUM VALID                          | 2.653         |
| 5.  | <b>TK PEND JF TMS</b>                    | 1.911         |
| 6.  | UNOR NONAKTIF                            | 1.402         |
| 7.  | <b>JFU NOMENKLATUR JF</b>                | 686           |
| 8.  | BUP MASIH AKTIF                          | 330           |
| 9.  | CPNS LEBIH 1TH                           | 281           |
| 10. | STRUKTURAL GANDA                         | 73            |
| 11. | JABATAN KOSONG                           | 72            |
| 12. | DPK DPB JENIS PEGAWAI TIDAK SESUAI       | 59            |
| 13. | <b>TK PEND ESELON TMS</b>                | 48            |
| 14. | TMT PNS KOSONG                           | 10            |
| 15. | JPT DIBAWAH PANGKAT MINIMAL              | 3             |
| 16. | <b>TAHUN PENGANGKATAN PPPK</b>           | 3             |
| 17. | FORMASI JF BELUM DIANGKAT                | 2             |
|     | <b>Grand Total</b>                       | <b>53.583</b> |

## Jumlah Disparitas Instansi



\* Data disparitas 14 Juli 2025



## Hasil Pengukuran IKD Semester I Tahun 2025

| No | Nama Instansi             | NILAI | Predikat      | Ranking |
|----|---------------------------|-------|---------------|---------|
| 1  | Provinsi Papua Barat Daya | 97,65 | Tinggi        | 1       |
| 2  | Kab. Raja Ampat           | 92,59 | Sedang        | 2       |
| 3  | Kota Sorong               | 90,65 | Sedang        | 3       |
| 4  | Kab. Manokwari            | 89,36 | Rendah        | 4       |
| 5  | Kab. Sorong               | 87,59 | Rendah        | 5       |
| 6  | Kab. Fak-Fak              | 87,10 | Rendah        | 6       |
| 7  | Kab. Manokwari Selatan    | 86,54 | Rendah        | 7       |
| 8  | Kab. Sorong Selatan       | 86,54 | Rendah        | 7       |
| 9  | Provinsi Papua Barat      | 86,21 | Rendah        | 9       |
| 10 | Kab. Kaimana              | 82,50 | Sangat Rendah | 10      |
| 11 | Kab. Teluk Bintuni        | 81,98 | Sangat Rendah | 11      |
| 12 | Kab. Tambrau              | 81,52 | Sangat Rendah | 12      |
| 13 | Kab. Maybrat              | 81,49 | Sangat Rendah | 13      |
| 14 | Kab. Teluk Wondama        | 79,40 | Sangat Rendah | 14      |
| 15 | Kab. Pegunungan Arfak     | 77,83 | Sangat Rendah | 15      |



# Terima Kasih



**BerAKHLAK**  
Berakhlak, Berprestasi, Berkeadilan, Berkompetensi  
Berakhlak, Berprestasi, Berkeadilan, Berkompetensi

**#bangga**  
melayani  
bangsa

**#bersama**  
Kita bisa