**“XXXXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətində**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_vəzifəsində çalışan

(işçinin vəzifəsi)

və \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(qeydiyyat ünvanı)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ünvanında qeydiyyatda olan

(qeydiyyat ünvanı)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(soyad, ad, ata adı)

Nəzərinizə çatdırırıq ki, Siz \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_-cı il tarixdə etibarən heç bir üzürlü səbəb bildirmədən işə gəlməmişsiniz. Xahiş edirik, ən qısa bir müddət ərzində işə gəlməmə səbəbini bizə rəsmi surətdə bildirəsiniz. Əks təqdirdə, Siz Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 72-ci maddəsinin “a” bəndinə *( heç bir üzürlü səbəb olmadan bütün iş günü işə gəlməmə*) əsasən işdən azad ediləcəksiniz.

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**