**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti**

**üzrə**

**ƏMR №\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Bakı şəhəri \_\_\_\_.\_\_\_\_\_. 20\_\_\_-cı il “Qismən ödənişli sosial məzuniyyətin verilməsi barədə”**

**1. XXXX XXXXX XXXXX qızı** cəmiyyətin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_AzərbaycanRespublikası Əmək Məcəlləsinin 127-ci maddəsinə əsasən **\_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_**-ci il tarixdən **\_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_**-cı il tarixədək (*uşağın üç yaşı tamam olana qədər*) qismən ödənişlisosial məzuniyyət verilsin.

İşçi **\_\_\_.\_\_\_.\_\_\_**-cı il tarixində işə başlasın.

**Əsas**: \_\_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_- ci il tarixdə verilmiş **№** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ saylı əmək qabiliyyətinin olmamaq vərəqəsi və işçinin ərizəsi

**“XXX” Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyətinin**

**Direktoru XXX XXX XXX oğlu**

**İşçi (tanış oldum)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XXXX XXXXX XXXXX**

**(**imza)