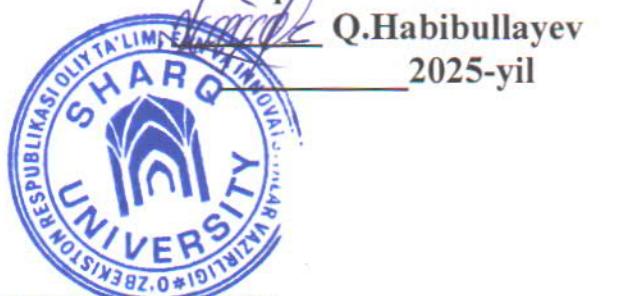


O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA'LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

SHARQ UNIVERSITETI



"KELISHILDI"
Sharq universiteti rektori
Sh.A. Atamuradov
2025-yil



"KELISHILDI"
Sharq universiteti
Boshlang'ich Kasaba uyushmasi
qo'mitasi raisi
Q. Habibullayev
2025-yil

**SHARQ UNIVERSITETI
ODOB-AXLOQ KODEksi**

Ushbu odob-axloq kodeksi Navoiy shahar Sharq universiteti
Kengashi tomonidan tasdiqlangan
(2025-yil 22-sentabr, 1-son bayoni)

Navoiy -2025

ODOB-AXLOQ KODEKSI

1-bob. Umumiy qoidalar

1-modda. Ushbu kodeks bilan tartibga solinadigan munosabatlar.

Ushbu Kodeks O‘zbekiston Respublikasi “Ta’lim to‘g‘risida”gi qonuni, O‘zbekiston Respublikasi oliv ta’lim tizimini 2030-yilgacha rivojlantirish konsepsiysi, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining Davlat oliv ta’lim muassasalarining akademik va tashkiliy- boshqaruv mustaqilligini ta’minlash bo‘yicha qo‘srimcha chora-tadbirlar to‘g‘risidagi qarori hamda boshqa qonun va qonunosti hujjatlarga muvofiq O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi, O‘zbekiston Respublikasi Yoshlar siyosati va sport vazirligi, Respublika Ma’naviyat va ma’rifat markazi, O‘zbekiston Yoshlar Ittifoqi Markaziy Kengashi “Oliy ta’lim muassasalarida ma’naviy-ma’rifiy, tarbiyaviy va sport sohasidagi ishlarni yanada takomillashtirish to‘g‘risida”gi qo‘srimma qarorida keltirilgan “Universitetning namunaviy odob- axloq kodeksi” asosida ishlab chiqilgan bo‘lib, Sharq universiteti professor-o‘qituvchilari va boshqa xodimlar (texnik, yordamchi) hamda talabalarinig kasbiy odob-axloqining tamoyillari, normalari, ta’lim jarayoni va xizmatdagi xulq-atvorining asosiy qoidalari bilan bog‘liq munosabatlarni tartibga soladi.

2-modda. Odob-axloq kodeksining maqsad va vazifalari.

Odob-axloq kodeksining magsadlari:

professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar madaniyatini milliy hamda umuminsoniy qadriyatlar asosida yanada boyitish;

ta’lim muassasasiga oid odob-axloqning tushunchasini yanada shakllantirish va takomillashtirib borish;

professor-o‘qituvchi, xodim va talabalarni Universitet va uning qadriyatlariga hurmat ruhida tarbiyalash;

ta’lim muassasasida kiyinish, tashqi ko‘rinish va xulq-atvorga bo‘lgan talablarni o‘rnatishdan iboratdir.

Odob-axloq kodeksining vazifalari quyidagilardan iborat:

Universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar o‘rtasida huquqbazarlik va jinoyatchilikning oldini olishga qaratilgan profilaktik tadbirlarni amalga oshirish;

Universitetda zo‘ravonlik, shafqatsizlik va hayosizlik kabi nomaqbul hatti-harakatlar bilan shug‘ullanish va (yoki) targ‘ibot-tashviqot qilinishini oldini olish;

turli salbiy illatlar va milliy mentalitetimizga yot bo‘lgan g‘oya va qarashlar, ekstremizm, separatizm, fundamentalizm va “ommaviy madaniyat”ning ta’sir hamda xurujlarni targ‘ibot-tashviqot qilinishiga oid harakatlarni oldini olish;

mazkur nomaqbul xatti-harakatlar sodir etilishining sabab va shart-sharoitlarni o‘rganib ularni oldini olish choralarini ko‘rish, aniqlangan holatlarni bartaraf etish;

professor-o‘qituvchi, xodim va talabalarda yuksak huquqiy ongni yanada shakllantirish orqali O‘zbekiston Konstitutsiyasi, qonunlari va boshqa normativ-huquqiy hujjatlariga qat’iy rioya qilish ruhida tarbiyalash;

professor-o‘qituvchi, xodim va talabalarda fuqarolik huquqlari, erkinliklari va

manfaatlarini doimo hurmat qilish va himoya qilish ko'nikmasini yanada shakllantirish va yuksaltirish;

professor-o'qituvchi, xodim va talabalarda vatanparvarlik, yuksak ma'naviy-axloqiy fazilatlarni shakllantirish va ularni milliy qadriyatlarimizga hurmat ruhida tarbiyalash;

Universitetda sog'lom ijtimoiy-psixologik muhitni shakllantirish va rivojlantirish; professor-o'qituvchi, xodim va talabalarda tashqi ko'rinishga oid madaniyatni shakllantirish uchun sharoitlar yaratish;

Universitetning davlat va jamiyat hayotidagi hamda ta'lim tizimidagi nufuzi, obro'-e'tiborini asrab-avaylash va yanada oshirish.

3-modda. Kodeksning amal qilish doirasi.

Ushbu Kodeks nodavlat oliv ta'lim muassasasining barcha professor-o'qituvchi, xodim va talabalari va doktorantlariga nisbatan tatbiq etiladi.

2-bob. Kodeks tamoyillari.

4-modda. Universitet professor-o'qituvchi, xodim va talabalari xulq-atvorining asosiy prinsiplari.

Mazkur Kodeks qonuniylik, fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi, vatanparvarlik, xizmat va o'qish burchiga sodiqlik,adolat, halollik va xolislik, samaradorlik va tejamkorlik tamoyillariga asoslanadi.

5-modda. Qonuniylik tamoyili.

Universitet professor-o'qituvchi, xodim va talabalari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga so'zsiz rioya qiladilar hamda o'z funksional vazifalarini lavozim yo'riqnomalari, mehnat shartnomalari, ushbu Kodeks qoidalari, Universitet "Ichki tartib qoidalari" hamda ta'limga oid boshqa me'yoriy hujjalarga muvofiq bajaradilar.

6-modda. Fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi tamoyili.

Fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari Universitetning oliy qadriyati bo'lib hisoblanadi. Universitet professor-o'qituvchi, xodim va talabalari fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari buzilishiga yo'l qo'yaydilar va bunday buzilishlar ro'y bergan hollarda ularni tiklashga ko'maklashadilar.

7-modda. Vatanparvarlik, xizmat va o'qish burchiga sodiqlik tamoyili.

Universitet professor-o'qituvchi, xodim va talabalarilari o'z o'qish va faoliyatlarini ma'naviy-axloqiy qadriyatlari, Vatanga sadoqat, xizmat va o'qish burchiga sodiqlik asosida jamiyatning universitetga bo'lgan talabi va ishonchini ifodalagan holda amalga oshiradilar. Professor-o'qituvchi, xodim va talabalar o'z o'qish va burchlarini o'zaro xayrixohlik, o'z manfaatlari va mafkuraviy qarashlaridan qat'iy nazar lozim darajada bajaradilar.

8-modda. Adolat, halollik va xolislik tamoyili.

Universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalari o‘z xizmat va o‘qish faoliyatlarini amalga oshirishda adolatli, halol va xolis bo‘lishlari hamda universitetga, unga tegishli bo‘lgan saytlar va ijtimoiy tarmoqlarga murojaat qilgan barcha yuridik va jismoniy shaxslarga nisbatan ushbu tamoyil talablari asosida munosabatda bo‘lishlari shart.

9-modda. Samaradorlik va tejamkorlik tamoyili.

Universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalari o‘z o‘qish hamda faoliyati samaradorligini innovatsion texnologiyalarni tatbiq etish orqali doimiy ravishda oshirib boradilar.

Universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalari, o‘z navbatida universitet mulkiga, o‘zining va boshqa shaxslarning vaqtiga mas’uliyat va ehtiyyotkorlik bilan yondashadilar.

3-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashish

10-modda. Korrupsiyaning har qanday shakl va ko‘rinishini qabul qilmaslik.

Universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalari korrupsiyaning har qanday shakli va ko‘rinishini qabul qilmaydilar va uning biror-bir tarzda namoyon bo‘lishiga qarshi hamjihatlikda qonuniy choralarни ko‘radilar.

Professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar korrupsiyaga qarshi kurashishlari va uning profilaktikasiga faol ko‘maklashishlari, shuningdek, Universitet korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati va boshqa korrupsiyaga qarshi kurashishga oid hujjatlar talablarini so‘zsiz bajarishlari, o‘z faoliyatlarini oshkora va adolatli amalga oshirishlari, yuqori axloqiy qadriyatlar va prinsiplarga sodiq qolgan holda qonun ustuvorligiga qat’iy rioya etishlari shart.

4-bob. Xodim, talaba va doktorantlar yurish-turish va rasmiy muloqotiga oid talablar.

11-modda. Universitetda kiyinish madaniyati va tashqi ko‘rinishga oid qoidalar.

Universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalari o‘z o‘qish va kasbiga mos bo‘lgan zamonaviy kiyimda bo‘lishlari lozim.

Universitetda professor-o‘qituvchi, xodim va talaba bo‘lgan xotin-qizlar tanani shaffof ko‘rsatib turadigan, yelka, ko‘krak va qorin, tizzadan yuqori qismlari ochiq qoladigan hamda haddan ziyod tor kiyimda, shuningdek, qulqochinlar, qulqoq va barmoqlardan tashqari tananing turli qismlariga turli zirak yoki metall buyumlar bilan, tanasining ko‘rinib turadigan qismida pirsing yoki tatuirovkada Universitetga kelishlari mumkin emas.

Talaba-qizlar universitetga, sochlari engil turmaklangan holda, och rangli va yorqin rangda bo‘lmagan bluzkalarda, tizzani yopib turadigan yubka, klassik turdagil shimlar yoki kostyum va to‘q rangdagi poyabzalda kelishlari lozim, shuningdek,

o‘zлari bilan zaruriy o‘quv vositalarini olib kelishlari shart.

Ayol xodimlar va talaba qizlarga yorqin, me’yordan ortiq pardoz(makiyaj) qilish tavsiya etilmaydi.

Universitet professor-o‘qituvchisi, xodimi va talabasi bo‘lgan erkaklar yarim klassik va klassik uslubdagи kiyimda, sochi kalta (1 dan 4 smgacha) qilingan va soqoli olingan (bir-ikki kunlik) holda kelishlari lozim. Bunda, asosan talabalar o‘zлari bilan zaruriy o‘quv vositalarini olib kelishlari shart. Professor-o‘qituvchi, xodim va talabaga professionallikka va tanlagan kasbiga xos tarzda kiyinish targ‘ib qilinadi hamda auditoriya va xizmat xonalarida ustki kiyim (plash, palto, kurtka hamda bosh kiyim kabilar) da yurishlari taqiqlanadi.

Professor-o‘qituvchi, xodim doktorant, va talabalarning tashqi qiyofasi va kiyimlari ozoda, pokiza bo‘lishi lozim.

Shuningdek, professor-o‘qituvchi, xodim, doktorant va talabalarning universitetga kelishi ruxsat etilgan formasiga turli din va konfessiyalar hamda submadaniyatlarga mansublikni aks ettiruvchi elementlarni (hijob, kipa, kashaya, xoch, burqa va boshqalar) qo‘sishga yo‘l qo‘yilmaydi.

Dam olish kunlari (shanba va yakshanba) erkin ust-boshda (tanani shaffof ko‘rsatib turadigan, yelka, ko‘krak va qorin, tizzadan yuqori qismlari ochiq qoladigan, turli din va konfessiyalar hamda submadaniyatlarga mansublikni aks ettiruvchi kiyimda kelish bundan mustasno) kelishga ruxsat etiladi (rasmiy tadbirlarda ishtirok etishga jalg qilinganlar belgilangan kiyinish tartibiga amal qilgan holda keladi).

12-modda. Majlis va yig‘inlarda ishtirok etish.

Universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar turli tadbirlar (majlislar, tantanali yig‘ilishlar, uchrashuvlar, bayramlar)dagi ishtiroki jarayonida so‘zga chiquvchilarga nisbatan hurmat bilan munosabatda bo‘lishlari, tadbir davomida tinchlik va osoyishtalikni saqlashlari shart bo‘lib, raislik qiluvchi va moderatorning ruxsatisiz luqma tashlash va so‘zga chiqishlari

taqiqlanadi. Zarurat tug‘ilganda nutqlar o‘rtasida majlislar zalidan chiqib-kirish mumkin.

13-modda. Binolarda yurish-turish qoidalariga amal qilish.

Binolarga kirish va chiqish joylarida, shuningdek, yo‘laklarda talabalar xodimlarni, erkaklar ayollarni, yoshlar esa kattalarni o‘zlaridan oldin o‘tkazib yuborishlari lozim.

Binoga kirayotgan universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar xodim, binolarga kirib-chiqishni nazorat qilish uchun tayinlangan mas‘ul shaxs yoki navbatchiga o‘z shaxsini tasdiqlovchi hujjatni (ruxsatnomा, talabalik guvohnomasi, pasport va h.k.) ochiq holda ko‘rsatishlari yoki maxsus berilgan ID-karta va feys-kontrol orqali turniketlardan o‘tishlari shart.

Professor-o‘qituvchi, xodim, doktorantlar va talabalar Universitet hududida yo‘lning o‘ng tomonidan yurishlari, shuningdek, yo‘lak va xollarda mobil aloqa vositalari orqali baland ovozda gaplashmasliklari kerak. Bir-birlariga duch kelganda salomlashishlari, bunda: talabalar professor-o‘qituvchilar va xodimlarga, yoshlar kattalarga birinchi bo‘lib salom berishlari tavsiya etiladi.

14-modda. Professor-o‘qituvchi, xodim, talaba va doktorantlarning rasmiy muloqot me’yorlari.

Universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalari tashkilot va muassasalar, ommaviy axborot vositalari hamda fuqarolar bilan o‘zaro munosabatga kirishganda quyidagi rasmiy muloqot me’yor va qoidalariga amal qilishlari kerak:

o‘z harakatlarini Universitet manfaatlarini ko‘zlab amalga oshirish, uning imidjini saqlash va oshirish, Universitet, uning professor-o‘qituvchilari, xodimlari va talabalari nomi va manfaatlariga ziyon yetkazadigan harakatlarni amalga oshirmaslik, shuningdek, ular bilan muloqot qilganda hamda **ijtimoiy tarmoq va messenjerlar dagi vozishmalarida o‘zlarining namunali xulq-atvori bilan Universitet haqida yuksak ijobiy taassurot uyg‘otish;**

Universitet, uning professor-o‘qituvchi, xodim va talabalari haqida haqiqatga to‘g‘ri kelmaydigan yoki noto‘g‘ri talqin qilingan, noto‘g‘ri talqin qilish uchun imkon beradigan ma’lumotlarni tarqatmaslik, bunday ma’lumotlar tarqalishiga yo‘l qo‘ymaslik, shuningdek, jamoat oldida va ijtimoiy tarmoqlarda bu mavzuda chiqishlar qilmaslik;

professor-o‘qituvchi, xodim va talabalarning roziligidisiz ularning shaxsiy hayotiga oid ma’lumotlarni oshkor qilmaslik, shuningdek xizmat axborotlarini taqdim etish qoidalariga amal qilish;

so‘ralgan axborotni yetarliilik (haddan tashqari qisqa shu bilan birga o‘ta keragidan ortiq) va ishonchlilik (qayta tekshirishni talab qilmaydigan) talablariga muvofiq holda taqdim etish;

o‘z xizmat vazifalarini bajarish jarayonida olingan ma’lumotlardan maqsadga muvofiq bo‘lmagan tarzda foydalanmaslik, shuningdek, ularni Universitet rahbariyati ruxsatisiz tarqatmaslik;

xodim, talaba va doktorantlarning ta’lim jarayonidagi faoliyati va kasbiy harakatlarini asossiz tanqid qilmaslik, jamoat oldida chiqishlar, shuningdek, ommaviy axborot vositalari va turli xil ijtimoiy tarmoqlarda davlat hokimiyati va boshqaruvi organlari va Universitet faoliyati, uning xodimlari harakatlarini haqiqatga to‘g‘ri kelmaydigan, asossiz va aniq dalillarga asoslanmagan holda muhokama qilmaslik va ular haqida baho berib, fikr-mulohazalar bildirmaslik.

15-modda. Ish va o‘qish vaqtiga rioya qilish.

professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar ish va dars mashg‘ulotlariga o‘z vaqtida kelishlari, mehnat hamda o‘qish intizomiga rioya qilishlari shart.

16-modda. Universitetda g‘ayriaxloqiy va nojo‘ya xatti-harakatlarni sodir etishga yo‘l qo‘ylmasligi.

Talabalarning o‘qishiga, professor-o‘qituvchi va xodimlarning esa Universitetda mehnat faoliyatini yuritishiga to‘sinqinlik qiladigan quyidagi g‘ayriaxloqiy va nojo‘ya xatti-harakatlarni sodir etishi qat’iyan taqiqlanadi:

har qanday huquqbazarlik yoki jinoyat sodir etish, jumladan, tuhmat qilish, haqoratlash; giyohvand moddalar, psixotrop, sintetik vositalar va ularning

analoglari, alkogol va

 tamaki mahsulotlari, vayp, chilim, elektron sigaretlar va sarkush qiluvchi boshqa vosita hamda moddalarni iste'mol qilish va tarqatish;

 tinchlik yoki osoyishtalikka qarshi tajovuz qilish, janjallahish, qimor va tavakkalchilikka asoslangan boshqa o'yinlar o'ynash;

 Universitetga moddiy va uning ishchanlik obro'siga salbiy ta'sir etuvchi ma'naviy zarar yetkazish;

 professor-o'qituvchi, xodim va talabalarga jismoniy, ma'naviy yoki moddiy zarar yetkazish;

 professor-o'qituvchi, xodim va talabalar yoki boshqa shaxslarning mulkiga, moddiy qimmatliklariga egalik qilish, foydalanish yoki tasarruf etish uchun turli ko'rinishda egallab olish, basharti ushbu holat tegishli asoslar bilan o'z tasdig'ini topsa;

 Universitet atrof-muhitini har qanday ko'rinishda ifloslantirish; Universitet binolari va hovlisida, shuningdek, Universitet binolariga tutashgan hududda spirtli ichimliklar ichish va tamaki yoxud boshqa turdag'i mahsulotlarni chekish hamda mast holda bo'lish, tashqi ko'rinishga va ushbu Kodeksda belgilangan qoidalarga zid ravishda soch-soqoli o'sgan, to'zg'igan, sochlarini noodatiy bir yoki bir necha ranglarga bo'yagan va kiyinish talablariga rioya qilmagan holda kelish;

 Universitetga tegishli kompyuterlarda Universitetga tegishli bo'limgan ma'lumotlarni, shuningdek, turli kinofilmlar, noqonuniy ma'lumotlar, behayo surat va filmlar, milliy, irqiy, etnik, diniy adovatni targ'ib qiluvchi, ekstremistik, separatistik va fundamentalistik kayfiyatdagi har qanday materiallarni tayyorlash, ko'rish, saqlash, tarqatish va ularga da'vat etish;

 o'quv mashg'ulotlari va ishga hamda xodim va talabalarning osoyishtaligiga xalaqit beradigan xatti-harakatlar sodir etish (radiouzatgich, televizor, multimedia va ovoz chiqaruvchi moslamalardan maqsadsiz foydalanish);

 professor-o'qituvchi, xodim va talabalar tomonidan soxta ma'lumot va hujjatlarni taqdim etish;

 professor-o'qituvchi, xodim va talabalar tomonidan universitet hujjatlariga qasddan o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish yoki ularni yo'q qilish (bo'yash, o'chirish, qo'shimcha yozuvlar kiritish yoki zarar yetkazish);

 o'quv jarayoniga oid qoida va talablar buzilishi bilan bog'liq holatlar akademik halollikka oid ichki me'yoriy hujjatlar bilan tartibga solinadi;

 umumbashariy va milliy qadriyatlarga xos bo'limgan yoki Universitet, uning xodimlari nufuziga putur yetkazadigan materiallarni Internet tarmog'i va boshqa ijtimoiy tarmoqlarga joylashtirish yoki ulardan turli nomuwofiq maqsadlarda foydalanish.

 Professor-o'qituvchi, xodim va talabalar tomonidan Universitetning ishchanlik obro'si, qadr-qimmati va nufuzini tushiradigan, ta'llim jarayonining ma'naviy buzilishiga olib keladigan agressiya, odamlarning sha'ni va qadr-qimmatini kansitadigan, zo'rash va vahshiylik, vandalizm, millatlararo nizo qo'zg'atadigan, ta'qilangan diniy yo'nalishdagi, terrorizm, ekstremizm, va fundamentalizm, shuningdek, behayo va ishqiy sahnalarni namoyon qiladigan fotosuratlar, video va audioyozuvlardan foydalanish va ularning tarqatilishiga yo'l qo'yilmaydi. Bunday holatlar sodir qilinganligi aniqlangan taqdirda to'plangan xujjatlar chora ko'rishlik

uchun huquqni muhofaza qiluvchi organlarga yuboriladi.

Shuningdek, davlat hokimiysi va boshqaruvi organlari, sud va huquqni muhofaza qiluvchi organlar hamda boshqa tashkilotlar, shuningdek Universitet faoliyati, uning xodimlari hamda talabalari sha'ni va qadr qimmati hamda ishchanlik obro'siga salbiy ta'sir qiluvchi haqiqatga to'g'ri kelmaydigan, asossiz va tekshirilgan dalillarga asoslanmagan turli xil ko'rinishdagi ma'lumot, fikr, mulohaza va munosabatlarni Internet, ijtimoiy tarmoqlar, shuningdek, boshqa ommaviy axborot manbalarida, tarqatuvchilarda, tashuvchilarda paydo bo'lishi (oshkor etilishi) mazkur talaba va doktorantning o'qishiga, xodimning esa Universitetda mehnat faoliyatini yuritishiga to'sqinlik qiladigan g'ayriaxloqiy va nojo'ya xatti-harakat hisoblanadi.

5-bob. Universitet rahbariyatining odob-axloqqa oid majburiyatları va kasbiy faoliyatda manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymaslikka oid tartiblar.

17-modda. Rahbarning majburiyatları.

Rahbariyat hamda tarkibiy bo‘linma rahbarlari (keyingi o‘rinlarda - rahbar) o‘ziga bo‘ysunuvchi xodimlarga nisbatan yuqori professionallik, xolislik, soqlik va adolatda o‘rnak bo‘lishi, universitet yoxud uning tarkibiy bo‘linmasida ijobiy, ma’naviy-psixologik muhit shakllanishiga ko‘maklashishi lozim. Rahbar bo‘ysunuvchi xodimlardan ularning xizmat vazifalari doirasidan chiquvchi topshiriqlarni bajarishini talab qilmasligi, shuningdek, qonunga xilof xatti-harakatlarni sodir etishga undamasligi kerak.

Rahbar o‘z faoliyatida:

guruhbozlik, mahalliychilik, favoritizmga, shuningdek, o‘z xizmat vazifalarini bajarish jarayonida boshqa salbiy omillarning kelib chiqishiga yo‘l qo‘ymasligi;

qo‘pollik qilmasligi, odamlarning sha'ni va qadr-qimmatini kamsitmasligi, ularga psixologik va jismoniy ta’sir ko‘rsatmasligi;

manfaatlar to‘qnashuvining oldini olish va ularni tartibga solish yuzasidan o‘z vaqtida chora-tadbirlar ko‘rishi;

korrupsianing oldini olish choralarini ko‘rishi;

xodimlarning kasbiy va intellektual jihatdan rivojlanishlari uchun qulay ish joyi, zamonaviy kompyuterlar, internet tarmog‘i, kutubxona fondi va axborot resurslaridan erkin foydalanishlari, hordiq chiqarishlari, dam olishlari, jismonan chiniqishlari uchun barcha sharoitlarni ichki imkoniyatlardan kelib chiqib yaratib berishi;

xodimlar faoliyatini samarali tashkil etib, o‘ziga ishonib topshirilgan mulkka va moliyaviy mablag‘larga ehtiyojkorlik va tejamkorlik bilan munosabatda bo‘lishi shart.

Rahbar qo‘l ostidagi xodimlarning mehnat intizomiga rioya qilishlarini talab qilishi va uni ta’minlashga mas’uldir.

6-bob. Professor-o‘qituvchi, xodim va talabalarning o‘zaro munosabatlariga oid talablar.

18-modda. Professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar, doktorantlarning o‘zaro munosabatlari.

Xodim, professor-o‘qituvchi va talabalarning o‘zaro munosabatlari milliy qadriyat va an’analar, yagona jamoaviy muhit, o‘zaro hurmat va e’tibor, do‘stlik, hamjihatlik, halollik vaadolat tamoyillariga asoslanishi lozim.

Xodim, professor-o‘qituvchi va talabalarning o‘zaro munosabatlarida inson qadr-qimmatiga hurmatsizlik, shaxsiyatni kamsitish, o‘zganing intellektual mulkini o‘zlashtirib olish, qo‘pollik, behayo so‘zlar ishlatish, mushtlashish qat’iyan man etiladi.

Professor-o‘qituvchi xodimlar tomonidan talabalarga nisbatan o‘quv va tarbiya jarayonidagi yuqori talabchanlik ularning shaxsini hurmat qilish bilan birgalikda amalga oshirilishi kerak.

19-modda. Professor-o‘qituvchi, xodim, doktorant va talabalarning auditoriyadagi va undan tashqaridagi o‘zaro munosabatlari.

Professor-o‘qituvchi xodim auditoriyaga kirganida, barcha talabalar o‘rinlaridan turib hurmatlarini bildirgan holda kutib olishlari, so‘ngra pedagog xodim salomlashib, o‘tirishga ruxsat bergach, o‘z joylarini egallashlari kerak. Pedagog xodim darsini tugatib, auditoriyadan chiqib ketayotganda ham talabalar o‘rinlaridan turib, kuzatib qo‘yishlari lozim.

Professor-o‘qituvchi xodimlar o‘quv jarayoni va boshqa holatlarda ham talabalarning shaxsini hurmat qilishi, ular bilan munosabatda ochiqlik va xayriyohlik tamoyillariga amal qilish, talabalarga ta’lim berish jarayonida o‘z vazifalarini beg‘araz amalga oshirishi, talabaga munosabatda ularni kamsitish, qo‘pol so‘z ishlatish, o‘zini yuqori tutish va tanish-bilishchilik kabi yondashuv shakllarini mutlaqo qo‘llamaslik, ularga nisbatan doimo haqqoniy munosabatda va xolis bo‘lishlari shart.

Professor-o‘qituvchi xodimlar talabalarga ularni qiziqtirgan fan yoki o‘quv kursiga oid masalalar yuzasidan dars jarayonidan tashqari vaqlarda bergen savollariga ham axloq me’yorlariga amal qilgan holda javob qaytarishlari va ularni fanga bo‘lgan qiziqish va ishtiyoqlarini oshirish choralarini ko‘rishlari zarur.

Professor-o‘qituvchi xodimlar talabalarning shaxsiy avtotransport vositalaridan o‘z manfaatlari yulida foydalanish va xizmatlar aytish taqiqilanadi.

Shuningdek, turli topshiriglar berish va iltimoslar aytish (bozorlik qildirish, ta‘mirlash ishlarida ku‘maklashish, turli to‘lovlarini amalga oshirish, buyumlar harid qilish, kredit va boshqalarni rasmiylashtirish, qarz olish)lar taqiqilanadi.

20-modda. Akademik ta’qib va tazyiqqa yo‘l qo‘yilmasligi.

Universitet hayotida rahbariyat yoki professor-o‘qituvchi xodim tomonidan talabalarni ularning roziligesiz muayyan ishlarga jalb etganlik, haq to‘lamasdan ularning mehnat kuchidan foydalanish (universitet va unga biriktirilgan boshqa hududda O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti yoki Vazirlar Mahkamasining tegishli qarori bilan xavfsizlik standartlariga qat’iy rioya qilingan holda ixtiyoriy shanbalik va boshqa turdagи tadbirlar tashkil etilgan hollar bundan mustasno) maqsadida ularga murojaat etilganida, talabalar tomonidan bunday so‘rovga rad javobining berilishi pedagog xodim tomonidan kelgusida ularga dars mashg‘ulotida past baho qo‘yish yoki boshqa turdagи tazyiq va ta’qib (academic harassment) qilish bilan bog‘liq

munosabat ko‘rsatilishiga imkon bermaydi va bunday ta’qib qattiq qoralanadi.

21-modda. Uyali aloqa vositalaridan foydalanish.

Dars mashg‘ulotlari vaqtida uyali aloqa vositalaridan foydalanish **barcha uchun qat’iyan taqiqlanadi**. Uyali aloqa vositalaridan foydalanishga zarur va uzrli holatlarda professor-o‘qituvchi xodimning ruxsati bilangina ruxsat etilishi mumkin.

22-modda. Dars mashg‘ulotida ishtirok etish.

Talabalarning darsga kech qolib kelishlariga yo‘l qo‘yilmaydi. Lekin uzrli sababga ko‘ra darsga kech qolgan talaba uzr so‘rab, professor-o‘qituvchi xodimning ijozati bilan auditoriyaga kirib o‘z joyini egallashi mumkin.

Professor-o‘qituvchi xodim dars mashg‘ulotlariga o‘zining nojo‘ya harakatlari bilan xalaqit berayotgan talabani yuzaga kelgan vaziyat haqida kafedra mudiriga (u o‘z o‘rnida bo‘limganda tyutor-guruh murabbiysi) xabardor qilgan holda darsdan chetlatishi mumkin.

Professor-o‘qituvchi dars mashg‘ulotlariga o‘zining nojo‘ya harakatlari bilan halaqit berayotgan talabani yuzaga kelgan vaziyatda hamda soch-soqoli o‘sgan, belgilangan kiyinish madaniyatiga rioya qilmagan talabani fakultet dekanini (u o‘z o‘rnida bo‘limganda dekan o‘rinbosari yoki tyutor) xabardor qilgan holda darsdan chetlatiladi va tegishli tartibda “yo‘q” belgilisi qo‘yiladi.

Talabalar tomonidan sababsiz 20 soatdan ortiq dars qoldirilganda tyutor tomonidan ogohlantirildai (Ota-onasi xabardor qilinadi, guruh yig‘ilishi bayonnomasi tuziladi); talabalar tomonidan sababsiz 36 soatdan ortiq dars qoldirilganda (ota-onasi xabardor qilinadi, guruh yig‘ilish bayonnomasi tuziladi, xayfsan intizomiy jazosi qo‘llaniladi); talabalar tomonidan sababsiz 74 soatdan ortiq dars qoldirilganda (ota-onasi xabardor qilinadi, guruh yig‘ilishi bayonnomasi tuziladi, talabalar safidan chetlashtirish to‘g‘risida universitet rektoriga bildirgi beriladi).

23-modda. Dars mashg‘ulotidan tashqari vaqtida muloqot qilish.

Talaba uchun professor-o‘qituvchi xodim bilan dars mashg‘ulotlaridan tashqari vaqtida muloqot qilish zarurati bo‘lsa, u holda muloqot:

maslahat soatlari, mustaqil ish yoki o‘zaro kelishuv bo‘yicha belgilangan vaqtida amalga oshirilishi mumkin;

talaba o‘zi muloqot qilmoqchi bo‘lgan professor-o‘qituvchi xodimning lavozimi, ismi, otasining ismi va familiyasini bilishi maqsadga muvofiq.

Asoslangan jiddiy sabablar (qo‘pollik, tamagirlilik, dars sifatining pastligi, professor- o‘qituvchi xodimning aybi bilan mashg‘ulotlar o‘tkazilishidagi muntazam uzilish hollarini isbotlovchi dalillar va b.) hamda guruh (kurs)ning yakdil fikri mavjud bo‘lgan holatlarda talabalar professor-o‘qituvchi xodimni almashtirish haqida iltimos bilan kafedra mudiriga murojaat qilishlari mumkin.

24-modda. Subordinatsiya.

Rahbar xodimlarga professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar tomonidan biron-bir masala yuzasidan vujudga kelgan holatlar bo‘yicha murojaat qilinishi muayyan tartib (subordinatsiya tamoyili), ya’ni munosabat bildirishdagi rahbariyat bo‘g‘inlariga bosqichma-bosqich chiqish asosida tashkil etiladi.

Universitet rektoriga talabalarning to‘g‘ridan-to‘g‘ri murojaat qilish holatlari bundan mustasno.

25-modda. Tashabbus va faollik.

Professor-o‘qituvchi, xodim va talabalarning universitetda ma’naviy-axloqiy muhitni yanada yaxshilash, ta’lim sifatini oshirish, innovatsion g‘oyalardan samarali foydalanish, turli xil manfaatli tadbirlar uyuştirish bo‘yicha tashabbus va g‘oyalari rag‘batlantiriladi.

7-bob. Professor-o‘qituvchi, xodim va talabalarning odob-axloqqa oid majburiyatlar.

Universitetga o‘qishga, ishga kirayotgan shaxslar mazkur Kodeks bilan yozma ravishda (imzo chektirib) tanishtiriladilar.

Professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar:

- qonun hujjatlari va mazkur Kodeks talablariga rioya etishga;
- doimo yuksaklikka intilish, halollik va adolat bilan hayot kechirish kabi oljanob fazilatlarni chuqur anglashga;
- odob-axloqqa oid milliy an‘analarimiz, urf-odat va qadriyatlarimizni hurmat qilishga; o‘z ustilarida doimiy ravishda ishlash va qabul qilinayotgan qonun hujjatlarini muntazam ravishda o‘rganib borishga;
- o‘z vazifalarini vijdonan, professional darajada amalga oshirishga; universitet obro‘- e’tibori va nufuziga dog‘ tushiradigan har qanday harakatlarni sodir etishdan o‘zini tiyishga;
- universitet to‘g‘risidagi axborotlardan uning manfaatlari va ishchanlik obro‘siga ziyon yetkazish maqsadida foydalanmaslikka;
- universitet mulkiga ehtiyojkorlik bilan munosabatda bo‘lish (ko‘char va ko‘chmas mulk, o‘simlik va hayvonot dunyosiga va b.), shu jumladan, xizmat vazifasini bajarish uchun berilgan moddiy texnika vositalaridan to‘g‘ri va tejamkorona foydalanishga;
- elektr energiyasi va suvni tejamkorona ishlatishga;
- biron-bir noxush voqeя yoki hodisa ro‘y bersa, u haqda zudlik bilan Universitet rahbariyatiga xabar berishga;
- belgilangan cheklar va taqiqlarga rioya qilish, o‘z vazifalarini og‘ishmay bajarishga, professor-o‘qituvchi, xodim va talabalarning shaxsiy va oilaviy muammolarini muhokama qilmaslikka, hech bir shaxs haqida jinsi, irqi, millati, tili, diniy e’tiqodi, ijtimoiy kelib chiqishi va lavozimi haqida hamda boshqa xususiyatlaridan qat‘i nazar noto‘g‘ri fikr yuritmaslikka va uni kamsitmaslikka;
- Professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar, shuningdek, boshqa shaxslar haqida turli ig‘vo, fitna, g‘iybat va bo‘htonlar uyuştirmaslikka va tarqatmaslikka shuningdek, uning roziligidan shaxsiy hayoti to‘g‘risidagi ma’lumotlarni yig‘ish yoki tarqatish;
- universitet ishchanlik obro‘siga yoki nufuziga putur yetkazadigan nizoli vaziyatlarga yo‘l qo‘ymaslikka; professor-o‘qituvchi, xodim va talabaning mehnat

va o‘quv jarayonidagi sa’y- harakatlariga qasddan ziyon yetkazmaslikka;

- xotin-qizlarning sha’ni va qadr-qimmatini kamsitadigan harakatlar sodir etmaslikka, shilqimlik qilmaslikka, o‘zaro munosabatlarda umume’tirof etilgan axloq qoidalarini mensimaslikda ifodalanuvchi behayo so‘zlardan foydalanmaslikka;

- davlat organlari va mansabdar shaxslarning, shuningdek, Universitet rahbariyatining o‘z vakolatlari doirasida qabul qilgan (bergan) qarorlarini (topshiriqlarini) o‘z vaqtida va sifatli bajarishga;

- shaxsiy foydasi hamda o‘zgalar manfaatini ko‘zlab o‘z mavqeini suiiste’mol qilmaslikka; haqiqatni gapirishga, rahbarlar va boshqa xodimlarni chalg‘itmaslikka;

- mutasaddi xodimlarning ruxsatsiz turli reklama vositalarini o‘rnatmaslikka;

- kasbiy faoliyati davomida o‘zlariga ma’lum bo‘lgan, ularning oshkor etilganligi uchun qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javob beriladigan axborotning saqlanishi va maxfiyligini ta’minlash yuzasidan barcha choralarini ko‘rishga;

- sog‘lom turmush tarzini yuritish va atrofdagilarning sog‘lig‘ini saqlashga g‘amxo‘rlik qilish, estetik va ekologik madaniyatning oshishiga ko‘maklashishga;

- tanqidiy mulohazalarni bildirishga va obyektiv qaror qabul qilishga, o‘z xato va kamchiliklarini anglash va bartaraf etishga;

- moddiy jihatdan yaxshi ta’minlanganligini turli yo‘llar bilan ataylab ko‘z-ko‘z qilmaslikka;

- Axborot-resurs markazi xodimlari bilan xushmuomala bo‘lishga, kitoblar va jihozlarga ehtiyojkorona munosabatda bo‘lishga, u yerda uyali aloqa vositalarini o‘chirib qo‘yish yoki ovozsiz rejimga qo‘yishga, baland ovozda so‘zlashmaslik va atrofdagilarga xalaqit bermaslikka, oziq-ovqat iste’mol qilmaslik, qog‘oz, saqich va boshqa chiqindilarni qoldirib ketmaslikka, kitoblarni olish va topshirish tartib-qoidalariga rioya qilishga;

- sport majmuasiga sport kiyimi va poyabzalida kirishga;

- sport inventarlariga nisbatan ehtiyojkorona munosabatda bo‘lishga;

mashg‘ulotlardan keyin sport inventarlarini belgilangan joylarga qayta topshirishga;

sport majmuasining belgilangan tartib-qoidalariga rioya qilishga;

- universitet auditoriyalari, binolari va binolarga tutashgan hududda tozalikni saqlashga; hududni ifloslantirmaslik, chiqindilarni joylarda qo‘yilgan maxsus qutilarga tashlashga; shaxsiy avtomobilni taqiqlangan joyda qoldirmaslik, yo‘l harakati qoidalarini buzmaslik

- va mensimaslikka (beparvo bo‘lish), shuningdek, transport vositalaridan foydalanishda xavf- xatar yaratmaslikka;

- ish (o‘qish)dan tashqari vaqtida umumiyligini qabul qilingan odob-axloq normalariga rioya etishlari, g‘ayriijtimoiy xatti-harakatlarga yo‘l qo‘ymaslikka majbur.

27-modda. Odob-axloqqa oid qo‘srimcha talablar.

a) talabalar:

- nutq madaniyatini doimiy takomillashtirib borishga;
- talabalarning o‘z-o‘zini boshqarish tizimini faol qo‘llab-quvvatlash va mustahkamlash, ijodiy faoliyatni rivojlantirish va jamoaviy madaniyatni o‘stirishga;
- pedagog xodim bilan boshqa talabalarning bahosini muhokama qilmaslikka;

- yozma ishlarni himoya qilish va reyting nazoratiga doir tartib-qoidani bajarish vaqtida chetdan yordam olmaslik, o‘zgalarga yordam ko‘rsatmaslikka;
- boshqa shaxslar tomonidan tayyorlangan topshiriqlar yoki yozma ishlarni o‘z nomida topshirmslikka;
- mashg‘ulotlarni sababsiz o‘tkazib yubormaslikka va darslarga sababsiz kechikib kelmaslikka;
- o‘quv mashg‘ulotlari vaqtida universitet hududida behuda yurmaslikka;
- dars mashg‘ulotlari o‘tilayotgan vaqtida fakultet kafedra mudirlari ruxsatisiz Universitet hududidan ketib qolmaslikka;
- universitet xodimlari va o‘qituvchilariga qo‘pollik qilmaslikka, ular bilan tortishmaslikka, agarda ular nohaq bo‘lsa tegishli shaxslarga xabar berishga, o‘qituvchilarning shaxsiy hayotiga oid noo‘rin savollar bilan murojaat qilmaslikka, ularga nisbatan adovat saqlamaslikka;
- Professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar bilan nizoli vaziyat yuzaga kelganda o‘z hissiyotlarini jilovlashga va mazkur vaziyatni ko‘rib chiqish bo‘yicha tegishli bo‘linma va xodimlarga (murabbiy (tyutor), kafedra mudiri, O‘zbekiston yoshlar ittifoqi boshlang‘ich tashkiloti, Ma’naviyat va ma’rifat markazi, Talabalar Kengashi) murojaat qilishga;
- o‘quv jarayonida faol, e’tiborli bo‘lishga va pedagog xodimning ko‘rsatmalariga qat’iy rioya qilishga;
- dars vaqtida gaplashmaslik hamda dars mashg‘ulotiga taalluqli bo‘lmagan ishlar bilan shug‘ullanmaslikka;
- jihozlarga ehtiyyotkorona munosabatda bo‘lish, stol va stillarga yozmaslikka; qog‘oz, saqich va boshqa keraksiz narsalarni auditoriyada qoldirib ketmaslikka;
- mashg‘ulotlar davomida ovqatlanmaslik, saqich chaynamaslikka, shuningdek, shaxsiy kompyuter va boshqa kommunikatsiya vositalaridan faqat pedagog xodim ruxsati bilan foydalanishga;
- professor-o‘qituvchi xodimga mashg‘ulotlar vaqtida savol yoki iltimos bilan qo‘l ko‘targan holda va ruxsat berilganidan so‘ng murojaat qilishga;
- umumiy ovqatlanish joylarida taomlarga buyurtma berish va olishda navbat tartibiga hamda belgilangan qoidalarga rioya qilishga;
- Talabalar turar joyi Ichki tartib qoidasiga qat’iy rioya qilishga;
- jamoat xavfsizlik manfaatlaridan kelib chiqib, imkon darajasida universitetga jamoat transportida kelishga;

b) xodimlar:

- o‘z xizmat joyidagi tartib-intizomga va Universitet ichki tartib qoidalariiga rioya qilishga;
- ta’tildan oldin yoki mehnat shartnomasi bekor qilinganda o‘z xizmat joyini talabga javob beradigan holatda qoldirishga, o‘z zimmasidagi orgtexnika vositalari va boshqa materiallarni, o‘ziga topshirilgan, lekin hali yakunlanmagan vazifalarni boshqa shaxsga topshirmslikka;
- telefon orqali muloqot qilishda muomala madaniyati va axborot taqdim etish qoidasiga rioya qilishga (jumladan, suhbatni eng avval rasmiy tarzda salomlashishdan boshlab, so‘ng o‘z xizmat muassasasi, lavozimi hamda familiyasi, ismi, sharifini aytib, maqsadga o‘tish lozim, taqdim etilayotgan axborot maksimal qisqa, lo‘nda va

aniq bo‘lishi kerak, so‘ralayotgan ma’lumot suhbat jarayonida izlanishi tufayli telefon tarmog‘ini band qilishga yo‘l qo‘yilmaydi, zarurat bo‘lsa, qayta qo‘ng‘iroqni amalga oshirish mumkin);

- yoshlarni vatanparvarlik ruhida tarbiyalashga;
- yoshlar orasida sog‘lom turmush tarzini qaror toptirish, ularni ichkilikbozlik va giyohvandlik illatlaridan, boshqa turli halokatli tahdidlar hamda biz uchun yot bo‘lgan ekstremistik ta’sirlardan, “ommaviy madaniyat” xurujlaridan ogoh etib borishga;
- ta’lim oluvchilarni ma’naviy-axloqiy tarbiyalashda va ma’rifiy ishlarning samarali shakl hamda uslublarini ishlab chiqishga ko‘maklashishga;
- o‘z xizmat vazifalarini vijdonan bajarishga shubha tug‘diradigan xatti-harakatlarni qilmaslikka, talabalar bilan o‘z hamkasblarini kasbiy va shaxsiy kamchiliklarini muhokama
- qilmaslikka;
- dars mashg‘ulotlariga kechikib kelgan yoki boshqa sabablarga ko‘ra talabalarни o‘quv mashg‘ulotlaridan chiqarib yubormaslikka, shuningdek, talabaga universitet talabalar safidan chetlashtirish (kursdan kursga qoldirish) yoki talabaning majburan o‘qishdan voz kechishiga undash bilan qo‘rqtmaslikka, uning asossiz talabalar safidan chetlashtirilishiga (kursdan-kursga qoldirilishiga) olib kelmaslikka;
- ta’lim oluvchilarga nisbatan tazyiq o‘tkazish, tegajog‘liq va zo‘ravonlik qilish kabi sha’n va qadr-qimmatini kamsitadigan nojo‘ya-xatti harakatlarni sodir etmaslikka;
- talabaga nisbatan adovatga bormaslikka;
- akademik guruhda (kursda) talabalar xulqining umumiyl madaniy holati haqida fakultet dekanlariga kerak bo‘lgan hollarda ta’sir choralar ko‘rish lozimligi yuzasidan yozma ma’lumot taqdim etish kabi talablarni bajaradilar.

v) professor-o‘qituvchilar:

universitetda faoliyat ko‘rsatayotgan professor-o‘qituvchilar tomonidan yaratilgan intellektual mahsulotlarda universitet hammualliflik huquqi saqlab qolinadi.

Ta’lim oluvchilarni ma’naviy-axloqiy tarbiyalashda va ma’rifiy ishlarning samarali shakl hamda uslublarini ishlab chiqishga ko‘maklashishga; o‘z xizmat vazifalarini vijdonan bajarishga shubha tug‘diradigan xatti harakatlarni qilmaslikka, talabalar bilan o‘z hamkasblarini kasbiy va shaxsiy kamchiliklarini muhokama qilmaslikka; talabalarni asossiz o‘quv mashg‘ulotlaridan chiqarib yubormaslikka, shuningdek, talabaga oliy ta’lim muassasasi talabalar safidan chetlashtirish (kursdan kursga qoldirish) yoki talabaning majburan o‘qishdan voz kechishiga undash bilan qo‘rqtmaslikka, uning asossiz talabalar safidan chetlashtirilishiga (kursdan-kursga qoldirilishiga) olib kelmaslikka;

28-modda Universitet Xotin-qizlarining huquq va majburiyatları

- Xotin-qizlarga nisbatan tazyiq va zo‘ravonliklarning har qanday ko‘rinishidan himoyalanish huquqiga ega;
- universitet va uning muassasalarida xotin-qizlarga nisbatan yuksak hurmat va ehtirom ko‘rsatiladi;
- xotin-qizlar huquqlari, erkinliklari hamda qonuniy manfaatlari hurmat qilinadi;
- xotin-qizlarga nisbatan tazyiq va zo‘ravonlikning har qanday ko‘rinishiga chek

qo‘yishga birgalikda harakat qilinadi;

- o‘ziga nisbatan sodir bo‘layotgan tazyiq va zo‘ravonlik haqida universitet xotin-qizlar maslahat kengashi raisiga, yoshlar masalalari va ma’naviy- ma’rifiy ishlar bo‘yicha birinchi prorektoriga, rektor maslahatchisiga, yuridik va jismoniy shaxslarning murojaatlari bilan ishslash bo‘limiga, korrupsiyaga qarshi kurashish “Komplaens nazorat” tizimini boshqarish bo‘limiga, kadrlar bo‘limiga yoki huquqni muhofaza qiluvchi organlarga murojaat qilish mumkin.

8-bob. Rag‘batlantirish va chora ko‘rish tartibi

29-modda. Xodim va talabalarni rag‘batlantirish.

O‘quv yili davomida mazkur Kodeksga to‘la rioya qilgan, Universitetda yuksak ma’naviy-axloqiy muhitning yanada qaror topishi va mustahkamlanishiga o‘z hissasini qo‘shgan xodim va talabalar rahbariyat, prorektorlar, kafedra mudirlari va boshqa tarkibiy bo‘linma rahbarlari tavsiyasiga binoan belgilangan tartibda moddiy yoki ma’naviy rag‘batlantirilishlari mumkin.

30-modda. Kodeksga rioya qilishning attestatsiya va boshqa jarayonlar uchun ahamiyati.

Xodimlar tomonidan mazkur kodeksga rioya etilishi attestatsiyalar o‘tkazishda, yuqori va boshqa lavozimlarga tayinlash (karyeraviy o‘sish) uchun kadrlar zaxirasini shakllantirishda hisobga olinadi.

31-modda. Kodeks qoidalarini buzganlik uchun javobgarlik

Universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar tomonidan mazkur Kodeks qoidalarining buzilishi uni belgilangan tartibda javobgarlikka tortishga asos bo‘lib xizmat qiladi.

32-modda. Kodeks va ichki tartib-qoidalarning o‘zaro munosabati.

Professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar mazkur Kodeks qoidalarini buzganida, ularga nisbatan universitet Ichki tartib qoidalarning VII bobida (Mehnat va o‘qish intizomini buzganlik uchun javobgarlik) qayd etilgan choralar qo‘llaniladi.

9-bob. Odob-axloq komissiyasi faoliyatini tashkil etish.

33-modda. Odob-axloq komissiyasi.

Mazkur Kodeks normalarining professor-o‘qituvchi, xodim va talabalar tomonidan buzilishiga oid masalalar, qoida tariqasida, Odob-axloq komissiyasi tomonidan ko‘rib chiqilishi mumkin.

Shuningdek, Odob-axloq komissiyasi, qoida tariqasida, universitet rektorining ko‘rsatmasi bo‘yicha;

xizmat tekshiruvi natijalariga ko‘ra; o‘z tashabbusi bilan;

universitet professor-o‘qituvchi, xodim va talabalaridan, shuningdek, universitetga aloqa kanallari orqali kelib tushgan axborot asosida ham ushbu turdagи masalalarni ko‘rib chiqishi mumkin.

Odob-axloq komissiyasi kamida 5 kishidan iborat tarkibda tuziladi. Odob-

axloq komissiyasining maqsadi, vazifalari, funksiyalari, huquqlari va uning faoliyatini tashkil etish bilan bog'liq boshqa masalalar universitet rektori tomonidan tasdiqlangan Odob-axloq komissiyasi to'g'risidagi nizomda belgilanadi.

34-modda. Odob-axloq komissiyasi xulosasi.

Odob-axloq kodeksining buzilishi holatlarini Odob-axloq komissiyasi tomonidan ko'rib chiqish natijalari bo'yicha intizomiy yoki boshqa tarzdagi qoida buzilishlarining mavjudligi (mavjud emasligi) to'g'risida xulosa chiqariladi. Ayni vaqtida universitet rektoriga ko'rib chiqishi uchun qoidabuzar xodim, talaba va doktorantni javobgarlikka tortish to'g'risida taklif kiritiladi. Yo'l qo'yilgan qoida buzilishining xususiyatini hisobga olgan holda Odob-axloq komissiyasi professor-o'qituvchi, xodim va talabaga nisbatan Odob-axloq kodeksining buzilishiga yo'l qo'ymaslik to'g'risidagi ogohlantirish bilan cheklanishi mumkin.

Odob-axloq kodeksiga rioya etmagan professor-o'qituvchi, xodim va talabani intizomiy javobgarlikka tortish bo'yicha buyruq loyihasi prorektorlar, kafedra mudirlari, (talabalarga nisbatan), kadrlar bo'limi (xodimlarga nisbatan) tomonidan tayyorlanadi.

Professor-o'qituvchi, xodim va talabalar o'zлari yo'l qo'ygan qoida buzilishi, qoida buzilishining ko'rib chiqilishi jarayoni haqida axborotni olish va o'zini himoya qilish uchun dalillarni taqdim etish, shuningdek, universitet qarorlari yuzasidan belgilangan tartibda shikoyat qilish huquqiga egadirlar.

35-modda. Jamoatchilik nazorati.

Professor-o'qituvchi, xodim va talabaning xulq-atvori ustidan jamoatchilik nazoratini ta'minlash maqsadida, mazkur Kodeksga rioya etmaganlik holatlari Kasaba uyushmasi qo'mitasi yoki xodimlarning vakillik organi (agar u tuzilmagan bo'lsa Kuzatuv Kengashi), Xotin-qizlar masalalari bo'yicha maslahat Kengashlari va O'zbekiston yoshlari ittifoqi boshlang'ich tashkilotida ham muhokama qilinishi amaliyoti joriy etilishi mumkin.

10-bob. Yakuniy qoida

36-modda. Kodeksning kuchga kirishi hamda unga o'zgartish va qo'shimchalar kiritish.

Mazkur kodeks universitet Kengashi tomonidan tasdiqlanganidan so'ng kuchga kiradi va unga o'zgartish hamda qo'shimchalar kiritish universitet Kengashi qaroriga asosan amalga oshiriladi.

Izoh:

"Ta'lim to'g'risida"gi Qonunning:

46-moddasida ta'lim tashkilotining ustaviga va (yoki) boshqa ta'sis hujjatlariga, ichki mehnat tartibi qoidalariiga rioya etishi pedagog xodimning majburiyatlaridan biri ekanligi;

48-moddasida ustav (ta'sis hujjati) talablariga, ichki tartib-qoidalariiga,

vaqtincha yashash joy lari qoidalariga va ta’lim faoliyatini tashkil etish hamda amalga oshirishga oid boshqa ichki hujjatlar talablariga rioya etish ta’lim oluvchilarning majburiyatlaridan biri ekanligi nazarda tutilgan.

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining:

22-moddasida ichki mehnat tartibiga rioya etish xodimning majburiyatlaridan biri ekanligi;

296-moddasida mehnat shartnomasi taraflarining huquqlari, majburiyatları va javobgarligi, shuningdek mehnat munosabatlarini tartibga solishga oid boshqa masalalar ichki mehnat tartibi qoidalarida belgilanishi nazarda tutilgan.

“Odob axloq kodeksi” bilan tanishib chiqdim, unga rioya qilishni o’z zimmamga olaman

(yo ’nalish va guruh nomi)

№	I.F.SH	guruh	imzo
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			