|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | |  | | --- | |  | | **RELATÓRIO**  **PLANO DE REABILITAÇÃO** | |
|  |  |



**mdt**

**INTRODUÇÃO**

O Plano de reabilitação iniciou-se em 2010 visando o cuidado com os funcionários com acidentes ou doenças comuns. Tem como objetivo a desenvolver uma atividade produtiva ao profissional quando o mesmo sofrer algum acidente ou tem uma doença de pequeno impacto

**OBJETIVO**

Apresentar o plano de reabilitação em 2010.

Apresentar os afastamentos evitados por acidente de trabalho e por doenças com possível relação ao trabalho.

**RESULTADOS**

No ano de 2010, a Nufarm teve 26 Planos de Reabilitação, com duração total de 671 dias. O gráfico em baixo apresenta a quantidade de planos por setor, já indicando o motivo de plano. Acidentes de trabalho são aquelas, que foram investigados e confirmados pela ESH. Foram classificadas como doença com possível relação ao trabalho aquelas, que durante investigação chegamos à conclusão, que teve fatores externos como causa, mais poderiam ter acontecido na empresa, ou poderiam ter piorado, se o funcionário não tivesse entrado no plano de reabilitação.

O gráfico abaixo demonstra a performance do plano de reabilitação com relação aos dias de afastamento caso o profissional não autorizasse o encaminhamento ao plano de reabilitação. Evitamos 259 dias de afastamento durante o ano 2010.

Evitando os afastamentos em caso de acidente de trabalho não somente ganhamos dias de produção, mais evitamos geração de CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho) e conseqüentemente diminuição de FAP (Fator Acidentário Previdenciário). O gráfico abaixo demonstra a duração dos planos por acidente de trabalho, e os dias evitados por setor.

No gráfico abaixo demonstra a desempenho em relação de doenças que podem ter relação com o trabalho. Neste grupo se - enquadram as doenças osteomusculares, como tendinite e lombalgia. As casos em 2010 foram adquiridos fora do trabalho, mas poderiam ter piorado durante a jornada do trabalho. Quando diagnosticamos precocemente as doenças e afastamos as possíveis causas no ambiente do trabalho, asseguramos o funcionário em relação dos cuidados da empresa, e evitamos que piore, afasta-se, precisando emitir CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho).

**CONCLUSÃO**

* Evitamos 259 dias de afastamento durante o ano de 2010;
* Evitamos 5 CATs emitidos, totalizando 15 dias de afastamentos por acidente típico;
* Evitamos que 5 pessoas pioram no ambiente do trabalho.