



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2018

Per mano, insieme sulla via della Sostenibilità



Le grandi idee prendono forma nel tempo, osservando ed ascoltando noi stessi,
le nostre radici, il nostro passato.

Con dedizione e sacrificio abbiamo fatto del lavoro la nostra vita
e della vita il nostro lavoro.

Ma le grandi idee prendono forma nel tempo, osservando ed ascoltando
anche il mondo che cambia attorno a noi, le sue persone, i loro animi.

Con audacia e sguardo al futuro, abbiamo realizzato un sogno
che da 30 anni portiamo avanti con rispetto delle persone e dell'ambiente.

Ed ogni giorno, con l'esperienza di qualche anno in più sulle spalle
ed il giovane entusiasmo della nuova generazione,
continuiamo a credere nel sogno che un futuro sempre più sostenibile sia realtà.

La famiglia Di Zio

Rodolfo e Valentina Ettore e Raffaella Mauro e Filemena

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

GRUPPO

Profilo Aziendale
Responsabilità d'Impresa
Mission e Valori
Politica Aziendale
Obiettivi Futuri

SOSTENIBILITÀ

Highlights 2018
Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
Analisi di Materialità
I nostri Stakeholder

STRUTTURA AZIENDALE

Corporate e Governance
Management

DIMENSIONE ECONOMICA

DIMENSIONE AMBIENTALE

DIMENSIONE SOCIALE

Comunicare la Sostenibilità: Nota Metodologica

Tavola dei contenuti GRI





"Non amo definirti "dipendente"
perchè non è da Deco che dipendi.
Lavoriamo insieme
con energia, competenze, idee e passione...
che tu sia manager o operaio,
in Deco sei ancor prima una Persona"

Rodolfo Di Zio

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari lettori,

con orgoglio e soddisfazione, Deco S.p.A. è lieta di rendicontare, per il terzo anno consecutivo, la propria sostenibilità, con un bilancio volto a rappresentare, con fedeltà e trasparenza, l'impegno che da sempre contraddistingue l'operato dell'azienda abruzzese al suo trentesimo anno di attività.

Anche il 2018 è stato un anno caratterizzato dall'ascolto, dal dialogo e dall'interazione con i propri stakeholder, assieme ai quali le idee e l'operatività di Deco hanno preso forma nel tempo, modellandosi e costruendosi nel pieno rispetto del mondo che cambia, delle persone che lo abitano e degli animi che lo vivono.

La consapevolezza che "fare bene impresa è indispensabile per creare valore condiviso e che successo e legittimazione sul mercato sono strettamente correlati al soddisfacimento ed al rispetto degli interessi di tutti gli stakeholder" ci ha permesso di raggiungere, nel 2018, ottimi risultati non solo in termini economici ma anche ambientali e sociali.

In linea con Mission e Politica Aziendale, infatti, nel 2018 abbiamo generato un valore economico di 47,7 mln di euro e distribuito valore per 43,9 mln, con evidente impatto positivo sul territorio e sulla collettività, in particolare sui fornitori, di cui 163 sono abruzzesi (su un totale di 771) ai quali sono stati distribuiti circa 7,5 mln di euro su un totale distribuito a tutti i fornitori di circa 17,5 mln di euro.

Quanto sopra è stato consolidato ancor di più dal rinnovato riconoscimento conferito a Deco dalla CRIBIS PRIME COMPANY, società del gruppo internazionale CRIF SpA specializzata in business information, per la massima affidabilità economico-commerciale e nei pagamenti verso i fornitori.

Sano, forte e solido è, altresì, il rapporto con i nostri lavoratori di cui oltre il 99% è assunto a tempo indeterminato, con un'anzianità in azienda maggiore di dieci anni per il 56% di essi ed il traguardo del 29esimo anno di attività per due lavoratori.

A tutti loro, nel 2018, abbiamo dedicato più di 3.500 ore di formazione, incrementato il numero di convenzioni (asili, palestre, piscine, negozi e ristoranti), offerto servizi per la salute extra protocollo sanitario obbligatorio ed ampliato gli strumenti per la riduzione degli infortuni sul lavoro. Pari a zero è stato il numero dei contenziosi nell'ultimo triennio.

Nel 2018 abbiamo potenziato il rapporto con tutti nostri interlocutori (conferitori, enti, fornitori, visitatori, ecc...), offrendo la possibilità di interagire con Deco attraverso i nostri canali social ed i questionari di soddisfazione mediante i quali, nel 2018, è stato dimostrato un gradimento di oltre il 90%, maggiore rispetto agli anni precedenti.

Nel 2018 abbiamo destinato più di 140.000 euro a sostegno di iniziative culturali, sportive e solidali che vagliamo con scrupolose procedure per garantire tracciabilità e trasparenza di erogazioni e finanziamenti.

Ed è nel 2018 che abbiamo adottato un altro bambino a distanza – la piccola mozambicana Angelica – in aggiunta al guatemalteco Neytor, adottato nel 2017.

Sempre più numerosi, inoltre, gli iscritti al portale Riusogreen.com - nato dalla volontà di Deco - per favorire la pratica del riuso, soprattutto a sostegno di Onlus ed Enti no profit e che nel 2018 ha visto incrementarne le donazioni soprattutto a favore di questi ultimi su tutto il territorio nazionale. E l'ambiente, cuore del nostro lavoro, proteggiamo anche con i nostri acquisti che, per più del 50%, sono ecosostenibili.

Nel 2018 abbiamo consumato energia per ca. 12.400 MWh, in meno di oltre 700 MWh dal 2017 e prodotto energia verde per più di 11.390 MWh, pari al 92% del fabbisogno energetico Deco ed a quello di più di 4.300 famiglie, evitando un uso di petrolio di 2.099 t.

Questi i nostri numeri, questo il nostro impegno, questi i nostri valori che nel 2018 hanno contraddistinto la nostra identità e che ci aiutano a credere che un futuro sostenibile non sia sogno ma concreta realtà.

A tutti, buona lettura

Presidente ed A.D.

Vice Presidente e CSR Manager

Direttore Generale

Spino Centorame

Valentina Di Zio

Fabrizio D'Epiro

Superficie lorda complessiva pannelli solari 10.000 mq

Potenza installata 999,92 kWp

Capacità autorizzata 270.000 t/anno



CO₂ evitate (tev) con pannelli fotovoltaici 573 t

Superficie lorda complessiva impianto ca 35.000 mq



Impianto TMB per R.S.U. Casoni - CH - Italy

Gruppo

1989 - 2019: da trent'anni offriamo professionalità e
competenza grazie al numero ed ai numeri dei nostri
lavoratori e collaboratori

Il Profilo Aziendale

Deco S.p.A. nasce nel 1989 per iniziativa del gruppo industriale Di Zio, leader in Italia ed all'estero nella realizzazione di serbatoi ed impianti per l'industria enologica, alimentare e chimica.

L'utilizzo di sofisticate e moderne tecnologie ed il costante adeguamento all'evoluzione programmatica e normativa del settore hanno consentito a Deco di trasformarsi, in breve tempo, in un grande gruppo con elevata professionalità e competenza applicate all'intero ciclo integrato dei rifiuti.

Le principali attività sono le seguenti:

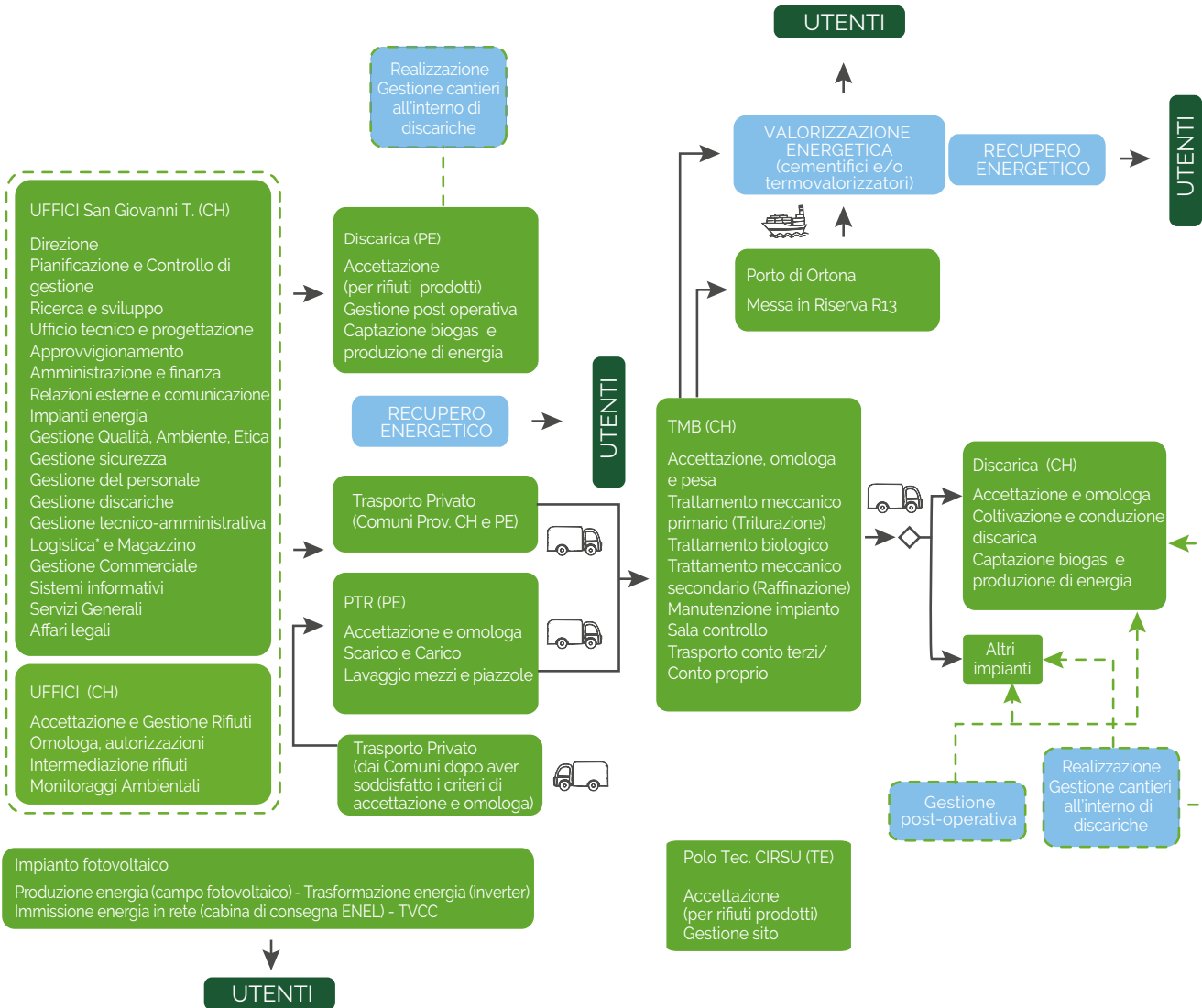
studio, progettazione e valutazione ambientale;
costruzione e gestione impianti di smaltimento R.S.U.;
costruzione e gestione impianti di recupero energetico del gas di discarica;
realizzazione e gestione impianti fotovoltaici;
bonifica e interventi di messa in sicurezza;
opere di ingegneria naturalistica;
trattamento meccanico biologico dei rifiuti con produzione di CSS (Combustibile Solido Secondario);
intermediazione e commercializzazione rifiuti;
comunicazione ed educazione ambientale.

Oggi Deco si struttura secondo un organico e completo sistema di gestione integrato dei rifiuti, reso possibile anche dall'interazione tra le differenti ma complementari attività delle società del gruppo, costituite o partecipate da Deco, mediante le quali si è reso possibile ampliare la gamma dei servizi offerti e migliorarne l'efficienza.

Deco è, inoltre, inserita in un processo di internazionalizzazione sempre crescente che le ha permesso di esportare il proprio know-how oltre i confini nazionali, costituendo una importante società italo-tunisina, la ECOTI S.A., che gestisce discariche e centri di trasferimento distribuiti sull'intero territorio tunisino, oltre che la ECOTI S.A. Costa d'Avorio, costituita nel 2017 per la gestione di servizi di igiene urbana nel territorio di Abijan.

Ricerca e innovazione continua hanno fatto di Deco un'azienda leader in Italia ed all'estero nel settore rifiuti ed energie alternative

Processo Organizzativo



Responsabilità d'Impresa

Tra le definizioni di responsabilità socio-ambientale d'impresa, un importante contributo è quello di Carroll che, nel 1979, propone una definizione "quadripartita" della stessa, precisando che **"la responsabilità d'impresa comprende aspetti economiche, giuridiche, etiche e discrezionali che la società ha verso le organizzazioni in un dato momento"**.

L'impresa è tenuta, dunque, ad adempiere ad una **responsabilità economica** volta alla creazione di valore, ad una **responsabilità giuridica** e cioè di conformità alla legge e, non ultime, ad una **responsabilità etica** e ad una **filantropica**, sebbene queste ultime siano lasciate alla scelta individuale di coloro che nelle imprese operano.

In sintesi, la responsabilità etica riguarda ciò che non necessariamente è codificato dal diritto ed è legata alla conformità a valori, principi e regole che l'impresa riconosce come propri, inducendola ad agire secondo giustizia, equità, imparzialità. La responsabilità discrezionale o filantropica si traduce, invece, nell'adozione di comportamenti non prescritti da leggi né da considerazioni etiche ma riferiti a comportamenti, iniziative ed azioni desiderate dalla collettività (concetto poi ricondotto da Carroll nella responsabilità etica).

Gli aspetti della responsabilità economica sono illustrati nel bilancio economico-finanziario 2018 e nella dimensione economica del presente report, con riferimenti al quadro normativo ed alla dimensione etico-sociale dell'impresa.

Responsabilità giuridica

Le attività e gli impianti Deco si inseriscono nel piano di gestione rifiuti della Regione Abruzzo ed operano secondo le prescrizioni imposte dai singoli atti autorizzativi. La normativa nazionale di riferimento per la gestione dei rifiuti è il D.Lgs. 152/2006 e s.m.i. che recepisce le Direttive Comunitarie in materia di gestione dei rifiuti.

La Regione Abruzzo ha dato attuazione a tale normativa mediante strumenti legislativi specifici, primo fra tutti la L.R. 45/2007, che approva il Piano Regionale di Gestione dei Rifiuti, adeguato successivamente con Delibera del Consiglio Regionale n.110/8 del 02/07/2018.

In tema di impianti di trattamento rifiuti, le autorizzazioni sono rilasciate facendo riferimento alle Migliori Tecniche Disponibili (MTD), così come definite nell'ambito del Decreto Ministeriale 29.01.2007, ad eccezione delle discariche per le quali il D. Lgs. 36/2003 rappresenta la norma di riferimento per l'applicazione delle MTD.

Gli impianti di gestione rifiuti attualmente gestiti da Deco sono stati autorizzati con i seguenti provvedimenti:

- Discarica Colle Cese con annesso Impianto di Recupero Energetico: gestione post-operativa Determina Regione Abruzzo n° DA21/83 del 28/06/2013.
- Discarica Casoni con annesso Impianto di Recupero Energetico: provvedimento A.I.A. n° 43/42 del 31/03/2008 (istanza di rinnovo avanzata il 24/09/2012 Prot. n° 60931, Comune di Chieti; il 10/04/2018 si è tenuta la prima conferenza di servizi per il rinnovo/riesame dell'AIA e, ad oggi, l'Autorità competente non ha completato l'istruttoria).
- Impianto TMB Casoni: provvedimento A.I.A. n° 145/146 del 22/10/2009 (l'attività sta proseguendo sulle basi dell'autorizzazione vigente, ai sensi dell'art. 29 octies comma 11 del D.Lgs. 152/06, come modificato dal D.Lgs. 46/2014).

- Messa in Riserva CDR/CSS Porto di Ortona: det. DPCo26/132 del 20.6.2016-voltura DPCo26/173 del 27.07.2017.
- Punto di trasbordo di Pescara gestito ai sensi dell'art. 193 del DLgs. 152/2006 e s.m.i.
- Polo Tecnologico ex Cirsu - Notaresco (Te): det. DPCo26/273 del 24.10. 2018, volturazione delle AIA esistenti.

Nell'ambito della gestione rifiuti, Deco si identifica quale produttore di combustibile alternativo, contribuendo alla riduzione del consumo di energia da fonti non rinnovabili ed alla riduzione dell'immissione di CO₂ in atmosfera.

Il Combustibile Solido Secondario (CSS) prodotto da Deco è utilizzato in impianti industriali italiani ed esteri.

Per il trasferimento transfrontaliero del CSS all'estero la norma di riferimento è il Regolamento 1013/2006/CE.

Parte della produzione di CSS è utilizzata in Italia in regime di End of Waste (D.M. n.22 del 14.02.2013).

Deco è titolare di un impianto fotovoltaico con potenza pari a 999,92 kWp situato a Chieti sulla copertura dell'impianto TMB e continua a gestire l'impianto di 3987,28 kWp sito a Ventignano di Cepagatti, da gennaio 2018 ceduto a REM S.p.A. Le attività di Deco non rientrano nell'elenco dell'allegato I - D.Lgs. 105 del 26/06/2015 (Seveso III).

Deco ha nominato al suo interno l'Energy Manager secondo quanto previsto dalla L.10/91.

La società provvede, annualmente, alla redazione della Dichiarazione Fgas ai sensi dell'art. 16, comma 1, del D.P.R. n. 43 del 27/01/2012, nei termini previsti dalla normativa, per tutte le apparecchiature contenenti tre o più kg di gas ad effetto serra e provvede al controllo periodico delle apparecchiature ai sensi del Reg. 517/2014/CE.

Per il TMB e per gli uffici tecnico-amministrativi di via Salara Deco provvede alla gestione degli impianti di climatizzazione invernale ed estiva, secondo le prescrizioni del DPR 74/2013.

Deco ha effettuato un'attenta analisi delle leggi ambientali a cui è soggetta ed ha provveduto a verificare che le proprie attività siano svolte in piena conformità ai requisiti richiesti dalla normativa vigente.

L'elenco delle norme e delle prescrizioni applicabili, aggiornato alla data di convalida della Dichiarazione Ambientale, è disponibile all'interno del sistema di gestione aziendale ed è stato aggiornato con le ultime modifiche legislative vigenti.

Responsabilità etica

Dal 2008 Deco ha elaborato e diffuso un Codice Etico, approvato dal CdA e sottoposto ad ultima revisione nel 2017.

Il Codice Etico indica un insieme di principi e linee guida volti ad ispirare le attività aziendali alle quali devono uniformarsi i comportamenti di lavoratori, amministratori, sindaci, collaboratori, clienti, fornitori e di chiunque entri in contatto con Deco. Nel redigere il Codice Etico si è tenuto conto, inoltre, delle indicazioni fornite da Confindustria, che ha elaborato le linee guida per la costruzione dei modelli di organizzazione, gestione e controllo da adottare in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. dell'8 giugno 2001, n. 231, sulla disciplina della responsabilità amministrativa delle società.



Mission

Mettiamo le nostre competenze a servizio dell'**UOMO** e dell'**AMBIENTE**

Consapevoli del ruolo che abbiamo scelto fondando Deco S.p.A., crediamo nella responsabilità **ETICA** e **SOCIALE** del nostro fare **IMPRESA**, nel dovere di contribuire al **BENESSERE** dei nostri lavoratori, di concedere **OPPORTUNITÀ** di **CRESCITA** alle comunità locali e di garantire redditività d'impresa agli azionisti, affinché contribuiscano all'ulteriore **SVILUPPO** dell'economia territoriale, nazionale ed estera.

Nel corso degli anni abbiamo acquisito sempre maggiore **PROFESSIONALITÀ** e la nostra crescita è stata possibile non solo grazie al numero, ma anche grazie ai numeri vincenti dei nostri lavoratori e collaboratori, di cui rispettiamo **SALUTE, SICUREZZA** e **DIRITTI UMANI**

Valori

Acquisire la fiducia del cliente è il nostro **OBIETTIVO**

Assumerci la responsabilità del fare impresa è il nostro **LAVORO**

Trasmettere trasparenza ed integrità d'informazione è la nostra **CERTEZZA**

Includere il lavoratore in ciò che fa, rispettare i suoi diritti, garantirgli un ambiente di lavoro confortevole è oggetto costante della nostra **ATTENZIONE**

Ascoltare e saper rispondere ai i nostri interlocutori è il nostro **PENSIERO**

Politica Aziendale

Perseguire la soddisfazione del Cliente

mediante la consueta rilevazione dell'indice di gradimento dei servizi offerti e garantendo l'efficacia del proprio Sistema di Gestione, attraverso il pieno rispetto dei requisiti normativi e contrattuali applicabili.

Garantire il rispetto delle disposizioni legislative

comunitarie, nazionali e territoriali, nonché delle autorizzazioni relative agli impianti, al fine di garantire la qualità dei servizi erogati nel pieno rispetto degli indici di sicurezza, salute e tutela ambientale.

Attenersi al modello organizzativo (ex D.Lgs. 231/2001) relativo alla gestione e controllo di attività sensibili ed alla prevenzione degli illeciti indicati dalla normativa di riferimento, per evitare reati da parte della società.

Utilizzare le migliori tecnologie disponibili

anche mediante collaborazione con enti accreditati, università ed istituti di ricerca, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti che le attività aziendali ed i relativi processi produttivi potrebbero avere sull'uomo, l'ambiente e le risorse naturali.

Favorire l'incremento del recupero energetico dei rifiuti attraverso la diversificazione del combustibile alternativo, il miglioramento dell'efficienza del processo di trattamento e la minimizzazione degli scarti prodotti.

Attuare corsi di formazione e fornire istruzioni operative

di supporto ed orientamento al lavoro per il personale interno e gli appaltatori che svolgono attività nei siti Deco. Coinvolgere e sensibilizzare il personale con incontri di formazione ed informazione, per garantirne consapevolezza, responsabilità e partecipazione, oltre che il massimo rendimento delle proprie funzioni aziendali.

Garantire la centralità delle persone

non utilizzando lavoro infantile, forzato/obbligato ed evitando qualsiasi forma di discriminazione del personale. Assicurare il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva; gestire il personale con dignità e rispetto; garantire gli orari di lavoro stabiliti dalle leggi e dagli standard di settore; retribuire il personale come da CCNL.

Prediligere gli acquisti verdi

quale impegno avente come obiettivi:

la riduzione del consumo di risorse, l'aumento dell'efficienza energetica e la diminuzione delle emissioni, l'abbattimento dei costi ambientali di prevenzione, la riduzione dei rischi associati ad incidenti ambientali, il miglioramento dell'immagine e della reputazione aziendale, la promozione di stili di vita sostenibili.

Parallelamente all'incremento di acquisti verdi, Deco si propone di realizzare un crescente risparmio di carta, mediante l'invito ai lavoratori di evitare e/o ridurre le stampe, a favore della consultazione multimediale.

Periodicamente, a tutti i lavoratori vengono inviate indicazioni per favorire buone pratiche sul risparmio energetico nell'espletamento delle attività lavorative.

Comunicare

la propria Politica Aziendale in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale attraverso uno stretto dialogo con le parti interessate (clienti, lavoratori, autorità, fornitori, enti di controllo ecc...) e di cui il lavoratore è responsabile durante lo svolgimento delle proprie attività.

La Direzione si impegna a garantire il pieno rispetto della Politica Aziendale da parte di tutto il personale oltre che a diffonderla e promuoverla all'esterno.

Il valore dell'economia e dell'etica: un binomio vincente in Deco S.p.a.

Da sempre impegnata in ricerca e innovazione, Deco S.p.a. non si ferma a considerare lo sviluppo aziendale con quello economico-sociale del territorio in cui opera, riconosciuta in Italia e all'estero tra le aziende leader di settore: è Deco S.p.a., società abruzzese nata nel 1989, oggi strutturata secondo un organico e completo sistema di gestione integrato dei rifiuti con società sia in Italia che all'estero.

LA SPECIFICITÀ

Il core business del gruppo è il settore impiantistico, con particolare riguardo al trattamento meccanico biologico dei rifiuti solidi urbani, come avviene nell'impianto TMS di Chieti tra i più importanti d'Europa per tecnologia e dimensioni.

Qui vengono trasportati e trattati fino al terzo stadio di 270.000 t/anno di rifiuti indifferenziati, utilizzati per la produzione di CSH e Compostabile. Il final of waste, da avviare alla valorizzazione energetica a cementifici e inceneritori/gasificatori, dunque, da un lato il recupero di i rifiuti altrimenti destinati in discarica e, favorendo, dall'altro, l'ottimizzazione di una fonte alternativa al petrolio, con notevole abbattimento di emissioni di CO2 in atmosfera. Per tal motivo Deco è costantemente impegnata alla valorizzazione del gruppo CSH ed il deposito del marchio DecoFuel (che identifica il CSH Deco) e l'eventuale registrazione al regime fiscale per essere una incentivazione. Inoltre, dunque, sulla produzione di CSH di qualità, ma non solo. Infatti, in

un'ottica di ampliamento e diversificazione del business Deco S.p.a., il gruppo è inserito in un importante percorso di crescita poiché è in fase di definizione l'acquisizione del polo impiantistico Cimo e Soranovo.

Il core business del gruppo è il settore impiantistico con trattamento meccanico biologico

(Tr) che, una volta in opera, riuscirà a sostituire il fabbisogno di gestione dei rifiuti di tutta la provincia di Isernia ed oltre.

GLI SCENARI FUTURI

Con l'efficienza dell'acquisizione - che ha già passato due mesi gradi di giudizio - gli scenari



IMPIANTO DI PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA DA GAS DI DISCARICA



VALENTINA DI ZIO, VICE PRESIDENTE E RESPONSABILE RELAZIONE ESTERNE

ri futuri dell'azienda vedranno un ampliamento del proprio core business al trattamento delle diverse fruzioni di rifiuto provenienti dalla raccolta differenziata, con l'obiettivo di massimizzare il recupero di materia, il tutto a sostegno della filosofia aziendale Deco S.p.a., fondata sugli stessi principi di sviluppo sostenibile. Ed è proprio sul piano della sostenibilità che Deco vuole fare la differenza: nel 2017 ha prodotto un quantitativo di energia verde che copre il 94,29% del fabbisogno energetico aziendale.

UN RAPPORTO DI FIDUCIA

Da qui, infatti come spiega Valentina Di Zio, vice presiden-

te e responsabile delle relazioni esterne e della comunicazione di Deco S.p.a., una delle scelte di questa realtà è quella di redigere annualmente il bilancio di sostenibilità, attraverso cui rendiconto il suo operato a tutti i portatori d'interesse interni ed esterni all'azienda, non solo in termini economici, ma anche e soprattutto etici, sociali ed ambientali. A tal proposito avere un rapporto di fiducia e rispetto con i stakeholders, come specifica Valentina Di Zio, è molto importante: chiunque entra nel mondo Deco deve infatti avere la possibilità di sapere non solo cosa la sua attività come opera e il loro coinvolgimento è per Deco un successo.

IL SITO WEB

Promuovere e valorizzare il riutilizzo

Tanti i progetti di sostenibilità ambientale - spesso anche in binomio con la cultura - portati avanti da Deco, l'ultimo è un portale web per la valorizzazione e promozione della pratica del riuso anche in chiave solidale, consultabile all'indirizzo www.riusogreen.com.

A pochi metri dalla sua nascita, sta già registrando centinaia di iscritti.

In modo assolutamente facile e gratuito, attraverso questo portale è possibile reperire e donare oggetti non più utilizzati. Inoltre, all'interno di riusogreen.com è presente una sezione interamente dedicata agli enti no profit che possono richiedere ciò di cui hanno bisogno, contando sulla generosità degli utenti. In questo modo, come anche afferma Valentina Di Zio - vice presidente e responsabile relazioni esterne e comunicazione di Deco - si vuole creare una vera e propria rete solidale del riuso, per allungare la vita degli oggetti e combattere la pratica dell'usa e getta con quella del dona e ricevi.



RICONOSCIMENTI

Importanti traguardi, tra premi e attestati

L'attenzione di Deco S.p.a. (società abruzzese nata nel 1989, ad oggi strutturata secondo un organico e completo sistema di gestione integrato dei rifiuti con società sia in Italia che all'estero) per il territorio, l'ambiente e la coesione sociale in un contesto in cui i rifiuti diventano risorsa economica ed ambientale è esplicita e confermata anche dagli importanti riconoscimenti ricevuti dall'azienda.

Tra questi, in particolare, si evidenzia l'attestato Grillo Prime Company, società del gruppo internazionale CSR S.p.A., conferito per la "Massima affidabilità economica - commerciale e nel pagamento verso i fornitori". A questo si aggiunge il premio Ennio Italia 2017 per la Dichiarazione Ambientale "più efficace nella comunicazione", organizzato dall'Inps e dal comitato per l'Etichetta e per l'Ecoaudit.



NEL MONDO

Grandi successi anche oltre i confini nazionali

Deco è inserita in un processo di internazionalizzazione sempre crescente, che la ha permessa di esportare il proprio know-how oltre i confini nazionali, costituendo una importante società Euro-Mediterranea, la TMS SA, attraverso la quale, recentemente, il gruppo Deco si è aggiudicato una gara d'appalto internazionale per la gestione dei rifiuti solidi urbani ed assimilabili per un bacino di utenza pari a 1.700.000 abitanti

nel distretto di Abidjan, in Costa d'Avorio. Dunque, potenziamento della ricerca - favorito anche da collaborazioni con enti accreditati e società universitarie - e spinta all'innovazione definisce la politica aziendale Deco S.p.a., in un'ottica sempre più sostenibile ed attenta ai principi di economia circolare, dove ogni fine deve diventare un buon inizio.



Obiettivi futuri

Il superamento del modello economico lineare del 'take-make-dispose' a favore dell'ormai affermato concetto di economia circolare ha favorito l'ulteriore potenziamento dell'attività di business di Deco, poiché perfettamente in linea con la sua Politica Aziendale.

Quanto sopra, unitamente ad una stabile solidità economico-finanziaria del gruppo, ha consentito all'azienda di continuare a perseguire un piano di crescita diversificato, caratterizzato da importanti investimenti, sia per il breve che per il lungo periodo.

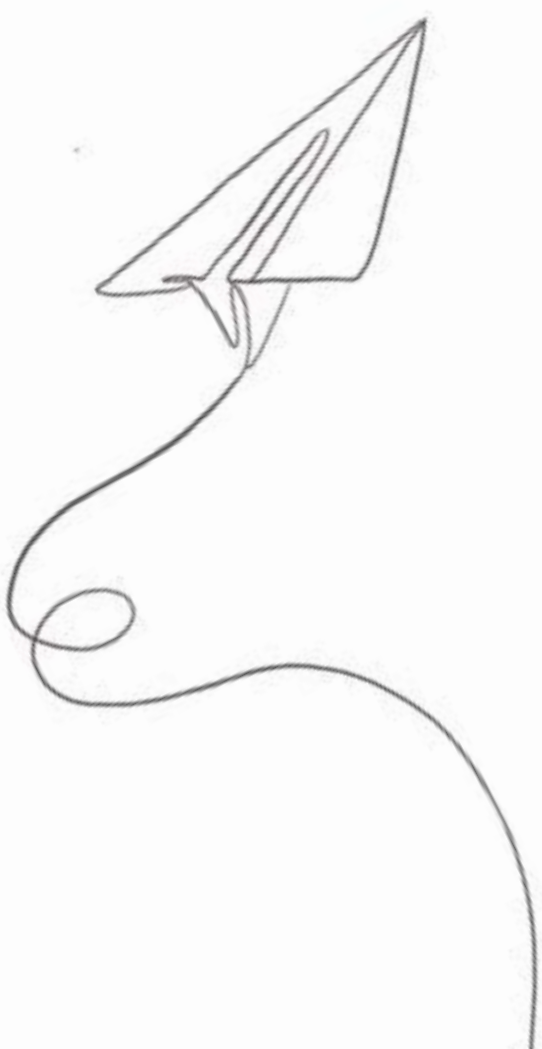
In tal senso, continua è l'attività di consolidamento di produzione di CSS, in termini di miglioramento del servizio, di importanti investimenti tecnologici per aumentarne ulteriormente la produzione oltre che di ampliamento delle aree d'interesse commerciale.

Parallelamente, l'azienda si propone di diversificare nuove linee di business, attraverso la realizzazione di impianti di riciclaggio delle frazioni di rifiuto da raccolta differenziata, come previsto a seguito dell'immissione di Deco nel possesso del polo impiantistico Cirsu a Notaresco (Te) che, una volta in opera, riuscirà a soddisfare il fabbisogno di gestione dei rifiuti di tutta la provincia di Teramo ed oltre, con conseguente giovamento per il territorio, in termini di sviluppo occupazionale e di indotto.

La consapevolezza, inoltre, che l'operatività dell'azienda è strettamente correlata ad attività di ricerca e sviluppo incoraggiano, di anno in anno, l'implementazione di collaborazione con università ed enti accreditati, per garantire la presenza ed il rafforzamento della posizione del gruppo all'interno delle nuove e sempre più attuali politiche di sostenibilità ed economia circolare.

Dopo l'attivazione di uno specifico protocollo anticorruzione, pianificato nell'anno di stesura del presente bilancio e volto a ridurre il rischio di incorrere in tale reato, Deco provvederà ad implementare il proprio sistema di gestione con apposite procedure ed istruzioni operative, secondo quanto previsto dallo standard ISO 37001.

Il tutto consentirà di migliorare ulteriormente la prevenzione ed il contrasto alla corruzione, incrementando l'efficacia degli strumenti già attivi di ostacolo ad eventuali eventi corruttivi.




Nel 2018 decidiamo di eliminare le bottiglie di plastica negli uffici con l'installazione di erogatori di acqua di fonte e dotazione ai lavoratori di borracce in alluminio



Essenze arboree ed erbacee piantumate 1.467



An aerial photograph of a landfill site. A winding road or path curves through the landscape, which is covered in green grass and scattered trees. In the background, there are large, rocky hills. A curved arrow points from the text 'Capacità totale oltre 1.000.000 mc' towards the landfill area.

Capacità totale oltre 1.000.000 mc

Impianto di Smaltimento R.S.U. Colle Cese - Spoltore - PE - Italy

Sostenibilità

Camminiamo sulla via della Sostenibilità,
consapevoli che il Valore da noi creato è risorsa
per le nostre Persone, per il Territorio e per il Sociale

Ambiente

oltre **11.390 MWh** energia verde prodotta
oltre **91%** energia consumata rispetto a quella prodotta
oltre **6.872 t CO₂** evitata con utilizzo di fonti rinnovabili
ca **1.600 MWh** di riduzione dei consumi nel quadriennio



Persone

oltre il **99%** lavoratori a tempo indeterminato
3.570 ore di formazione per i lavoratori
2 lavoratori con 29 anni di anzianità in azienda
Ampliamento del numero di **convenzioni per i lavoratori**
163 fornitori chiave locali

Valore economico

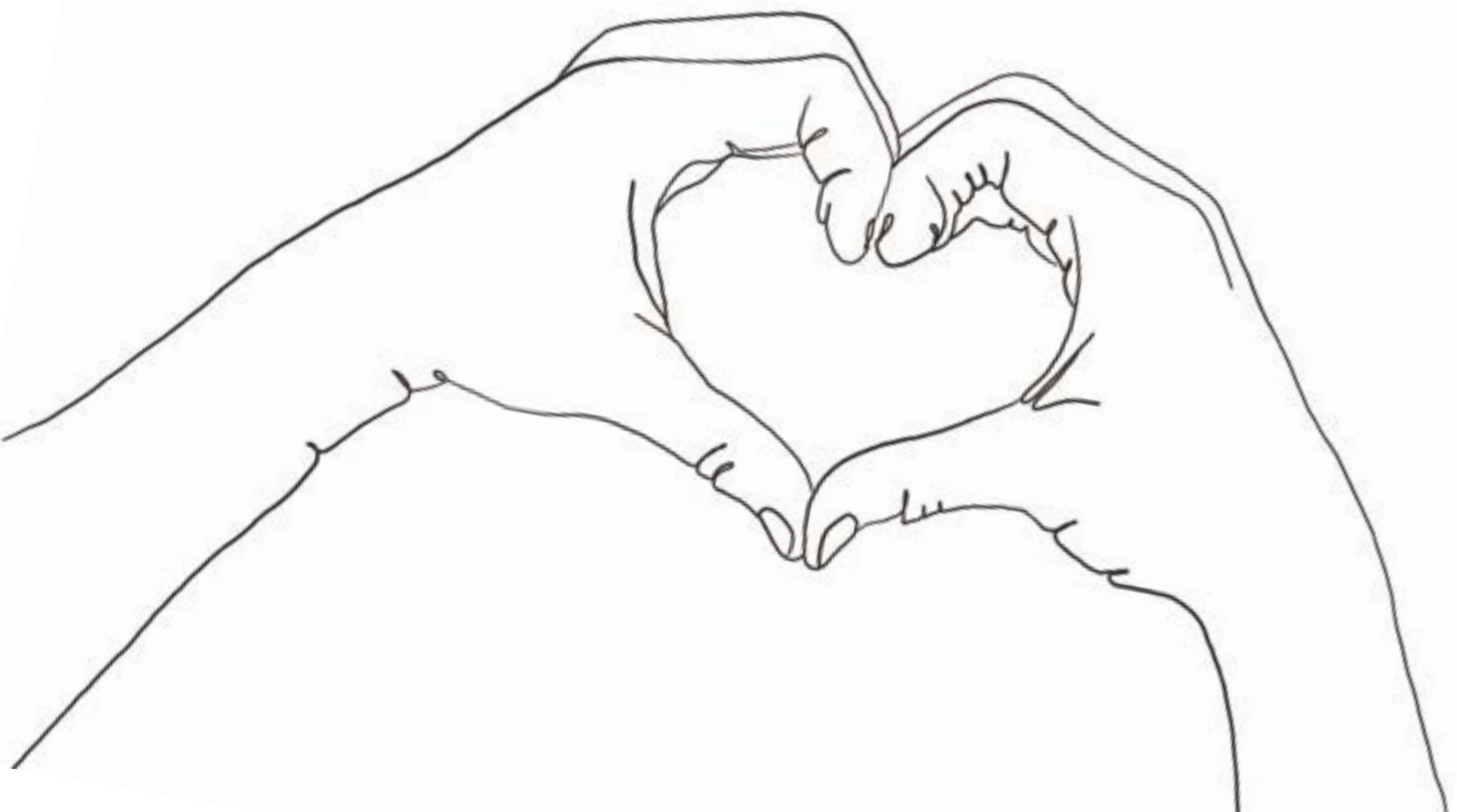
ca **48 mln di euro** ricavi generati
44 mln di euro agli stakeholder
oltre **17 mln di euro** ai fornitori
ca **1,5 mln di euro** in imposte alla P.A.



Sociale

Adozione a distanza e iniziative a **sostegno di minori**
Deco **Sponsor Basket in carrozzina e FLA**
Riusogreen e Scambio Solidale
Progetti Didattici di Cultura e Sostenibilità
oltre **140 mila euro** in iniziative per la collettività

2018: un nuovo anno di Sostenibilità che raccontiamo
con concretezza attraverso VALORI, RESPONSABILITÀ E TRASPARENZA



Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGS)

Da 2 anni ci impegniamo al raggiungimento dei
"Sustainable Development Goals" promossi dall'ONU
per uno Sviluppo Sostenibile



GOALS Deco 2018

Development	Caratteristiche	Contributo Deco
	Eliminare ogni forma di povertà, tutelando i più deboli	Adozione a distanza di due bambini in Mozambico e Guatemala Donazione a sostegno dell'Istituto di assistenza ai minori Castorani (Te)
	Assicurare salute e benessere	Tutela di salute e benessere dei lavoratori tramite convenzioni con palestre e piscine ed analisi extra protocollo sanitario obbligatorio
	Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva	Collaborazione con istituti scolastici ed università, promozione di progetti culturali e sostenibili, sponsorizzazione di eventi per la collettività
	Garantire l'accesso a sistemi energetici economici, affidabili, sostenibili e moderni	Realizzazione e gestione di impianti per la produzione di energia pulita
	Ridurre le disuguaglianze tra le Nazioni	Sponsorizzazione della squadra "Deco Amicacci Giulianova" della FIPIC (Federazione Italiana Pallacanestro in Carrozzina)
	Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo, migliorando l'efficienza nell'uso delle risorse	Promozione di iniziative ambientali e sensibilizzazione contro gli sprechi
	Adottare misure per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze	Realizzazione e gestione di impianti fotovoltaici per contrastare il cambiamento climatico
	Promuovere società giuste, pacifiche e inclusive	Certificazione standard SA8000 - Responsabilità Sociale d'Impresa

Analisi di Materialità

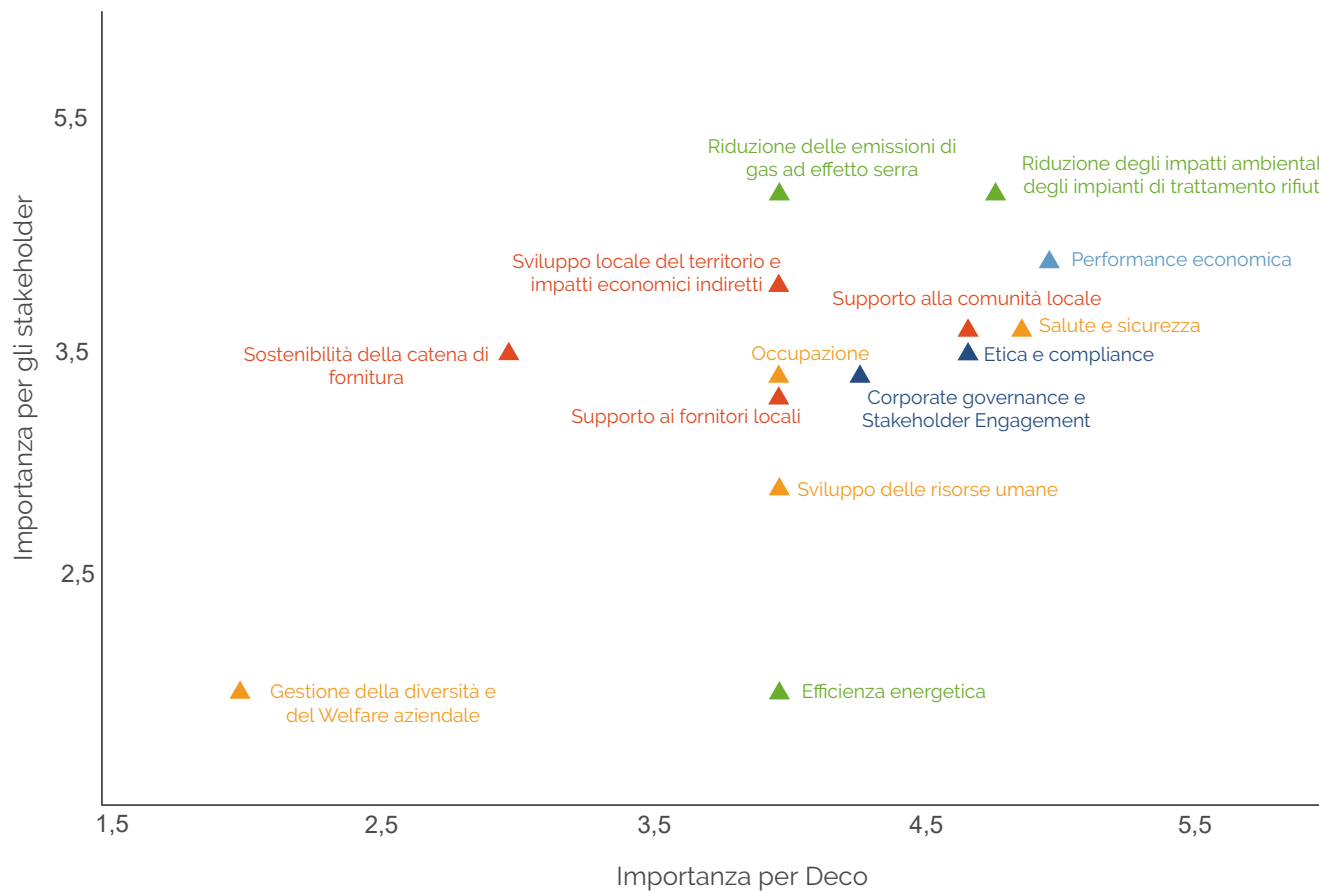
Con l'analisi di materialità Deco rendiconta sui temi che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione o influenzano, in modo sostanziale, le valutazioni e le decisioni dei differenti portatori d'interesse.

I processi di identificazione delle dimensioni della sostenibilità di Deco e quello dialogico con i propri stakeholder, iniziati nell'ultimo triennio, hanno trovato aggiornamento e rafforzamento nel 2018 attraverso crescenti attività di ascolto, dialogo e interazione.

Anche nel 2018 sono continuate le attività di confronto con la collettività locale (residente nei pressi dell'impianto di Trattamento Meccanico Biologico), i lavoratori (manager aziendali, poichè a più diretto contatto con gli stakeholder) ed i fornitori (ai quali è stato sottoposto un questionario per valutarne l'approccio alla responsabilità socio-ambientale).

La congiunta considerazione della significatività interna ed esterna delle tematiche di sostenibilità ha portato alla redazione della seguente matrice di materialità, per la cui comprensione si consideri che ogni punto della matrice esprime un tema materiale, oggetto di rendicontazione e che i temi materiali sono 14, raggruppati in 5 principali macro-categorie e riportati in base alla rilevanza per Deco (ascisse) e per i suoi stakeholder (ordinate).

Nel 2018 siamo stati selezionati tra le 10 aziende italiane finaliste della V edizione del Premio Biblioteca Sociale, per esserci distinti con il nostro Report



- ▲ Governance e compliance
- ▲ Responsabilità economica
- ▲ Responsabilità sociale verso i lavoratori
- ▲ Responsabilità sociale verso fornitori e collettività
- ▲ Responsabilità ambientale

I nostri STAKEHOLDER

Creare VALORE CONDIVISO è il nostro VALORE

LAVORATORI

CLIENTI E FORNITORI

AZIONISTI E FINANZIATORI

COMUNITÀ LOCALE E SOCIETÀ CIVILE

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE



Attività 2018 di coinvolgimento e/o dialogo di Deco con i propri stakeholder

Stakeholder	Principali Categorie	Argomenti Chiave	Principali iniziative di dialogo e coinvolgimento e/o di supporto
LAVORATORI	Lavoratori Non lavoratori Rappresentanze sindacali	Clima interno, formazione, remunerazione, incentivi, conciliazione vita/lavoro, pari opportunità, salute e sicurezza	Codice etico, segnalazioni ODV e RSPP, bacheche aziendali, incontro fine anno con i lavoratori e strenna natalizia, indagine sul clima interno, sportello lavoratori, giornata ecologica, uff. relazioni esterne, convenzioni e finanziamenti agevolati, social performance team e comitato per la sicurezza
CLIENTI	Conferitori	Qualità dei servizi, trasparenza, sicurezza, affidabilità, comunicazione, economicità, tutela ambientale, compliance con leggi e regolamenti	Codice etico, customer satisfaction, dichiarazione ambientale, social/web, valutazione rischi ambientali
FORNITORI		Continuità rapporto, condizioni negoziali, tempi pagamento	Codice etico, lettera d'impegno alla responsabilità sociale, audit e coinvolgimento fornitori
AZIONISTI E FINANZIATORI		Dividendi, relazioni con gli investitori, solidità patrimoniale lungo periodo, continuità rapporto	Codice etico, comitato strategico ed esecutivo, meeting comitati, piano industriale e finanziario, reportistica di gruppo
COMUNITÀ LOCALE E SOCIETÀ CIVILE		Dialogo con il territorio, sostegno iniziative locali, gestione aziendale socialmente responsabile, riduzione impatti ambientali	Convegni, seminari, visite guidate, didattica, contributi e liberalità, social/web, collaborazioni con istituti di ricerca e università, portale Riusogreen.com, Deco Street Library, valutazione rischi ambientali
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE		Trasparenza, comunicazione, liceità, dialogo, collaborazione, tutela ambientale, compliance normativa	Codice etico, bandi e gare, dichiarazione ambientale, ispezioni e controlli, tavoli tecnici, relazioni annuali

Lavoratori

Deco considera i propri lavoratori quali stakeholders privilegiati di riferimento, motivo per cui è quotidianamente impegnata nel garantire loro ottimali condizioni di lavoro, favorendone la crescita professionale ed incoraggiandone il merito, oltre che tutelandone il benessere dentro e fuori l'organizzazione (vedi Dimensione Sociale pag. 97).

Azionisti e Finanziatori

La creazione di valore per i propri azionisti e per tutti gli altri stakeholder è elemento fondamentale per garantire condizioni di sopravvivenza e sviluppo dell'azienda. Deco ha da sempre instaurato un dialogo costruttivo con i suoi finanziatori, a cui comunica, in modo chiaro e tempestivo, le informazioni economiche e finanziarie utili a tal fine.

Clienti

Enti conferitori e Pubbliche Amministrazioni rappresentano i clienti per eccellenza di Deco, con cui la stessa instaura rapporti di collaborazione stabili e trasparenti, rafforzati dal D.Lgs. 231/01 e dal Codice Etico, mediante il quale l'azienda ribadisce che il rapporto con il cliente debba fondarsi su principi fondamentali quali la trasmissione di corrette informazioni, la ricerca di equilibrio tra costo, servizio e qualità e la competenza del proprio personale.

L'efficienza dei servizi offerti è attestata anche dalle numerose certificazioni ambientali Deco e dal riscontro positivo delle indagini di customer satisfaction, periodicamente distribuite a trasportatori, conferitori (pubblici e privati) e visitatori degli impianti, per valutarne il grado di soddisfazione e/o ottenere suggerimenti.

Nel 2018 è stato somministrato un questionario ai conferitori di R.S.U. del TMB, che ha evidenziato un grado di soddisfazione dell'organizzazione del 90,6%, in aumento nel triennio.

Fornitori

Negli anni Deco ha costruito una efficace catena di fornitura costituita da fornitori nazionali ed internazionali a cui è richiesto di attenersi al Codice Etico ed a scrupolose attività di audit (vedi Dimensione Sociale pag. 109).

La Politica Aziendale assicura una gestione
delle risorse nel pieno rispetto dei diritti umani
ed incoraggia il merito di ogni lavoratore



"Con lungimiranza e dedizione
avete costruito la grande casa
Deco S.p.A.
di cui ci sentiamo orgogliosamente parte.
La Vostra storia è l'esempio da seguire
sul lavoro e nella vita.
Con sincera stima ed infinita riconoscenza"

I Lavoratori



Cultura, sport e solidarietà, visite guidate, didattica ambientale ed incontri con comunità locali sono il cuore della nostra sensibilizzazione, per uno sviluppo sempre più sostenibile





MAIN SPONSOR BASKET IN CARROZZINA SERIE A1 GIULIANOVA (TE)

Per il terzo anno Deco è sponsor ufficiale della squadra di basket del campionato della FIPIC (Federazione Italiana Pallacanestro in Carrozzina), con un impegno economico annuo di Euro 80.000 e tanta gioia nel cuore, felici di sostenere la crescita di una eccellenza sociale e sportiva d'Abruzzo.



DONAZIONE ISTITUTO CASTORANI GIULIANOVA (TE)

Per le festività natalizie, Deco ha elargito un contributo all'Istituto per minori Castorani di Giulianova, grazie al quale i bambini hanno trascorso qualche giorno di serenità sulle montagne abruzzesi.



DONAZIONE ISTITUTO COMPRENSIVO CHIETI

Donazione all'Istituto Comprensivo 1 Chieti per laboratori di robotica educativa. Deco ha contribuito a creare un ambiente di apprendimento innovativo, in cui l'utilizzo delle tecnologie favorisce l'interazione tra studenti, migliorandone attenzione e concentrazione.



VISITE GUIDATE

Deco organizza visite guidate ai propri impianti per chiunque interessato a conoscerne le attività. Nel 2018 sono stati registrati oltre 1.400 ingressi (in crescita dal 2017) di scuole, università, associazioni e singoli cittadini.



COLLABORAZIONE CON UNIVERSITÀ - TIROCINI FORMATIVI

Nel 2018 sono stati attivati 1 tirocinio curriculare con l'università Politecnica delle Marche, 2 tirocini curricolari con l'università G. d'Annunzio Chieti-Pescara e 4 tirocini formativi in convenzione con agenzia autorizzata all'intermediazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.



DECO ALLA V EDIZIONE DEL PREMIO BBS 2018

Deco è stata selezionata tra le 10 aziende italiane finaliste della V edizione del Premio Biblioteca Sociale 2018, per essersi distinta nella sostenibilità con il proprio Report.



DECO STREET LIBRARY

Nate nel 2016, le librerie itineranti Deco - total green perché realizzate con materiali di recupero - hanno animato l'estate della Villa De Riseis di Pescara e sono state gestite dalla Cooperativa Aurora "Valori e Sapori" Onlus, impegnata nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Nel novembre 2018, invece, le piccole librerie sono state protagoniste del FLA, Festival dei libri e Altre cose. In entrambe le occasioni, giovani ed adulti hanno potuto scambiare i loro libri, contribuendo a diffondere amore per la cultura e rispetto per l'ambiente.



SCAMBIANDO SI IMPARA

Nel 2018 Deco ha promosso il progetto di sostenibilità ambientale "Scambiando si Impara" attraverso cui gli studenti coinvolti hanno raccolto oltre 1.100 libri usati, in cambio di buoni-premio spendibili in materiale didattico. I testi sono stati donati alla Pro-Loco di Miglianico (Ch), alla

Fondazione delle figlie di Gesù di Maria di Chieti e all'Associazione ANFASS di Lanciano (Ch).



DECO E FLA

Anche nel 2018 Deco è Main Sponsor e Partner del Festival di Libri e Altre cose di Pescara, la cui XVI edizione ha registrato oltre 30.000 presenze con appuntamenti letterari, incontri su musica e fumetto, film, reading, interviste e dibattiti con Gianrico Carofiglio, Giovanni Floris, Daria Bignardi,

Helena Janeczek, Pietro Lo Bartolo, medico di Lampedusa, e tanti altri ancora.

Evento Deco è stato quello con l'astronauta Samantha Cristoforetti, con oltre 1.000 presenze.



RIUSOGREEN.COM

Nato nel 2017, Riusogreen, portale per la buona pratica del riuso (anche solidale), è online dal febbraio 2018 e conta oltre 160 registrati, tra cui Associazioni/Enti No Profit che, nella sezione dedicata, possono fare

richieste di beni di loro necessità. Nel 2018, sono state fatte donazioni ad un istituto per minori del Togo, ad una Caritas parrocchiale e ad una casa famiglia abruzzese.



ADOZIONE A DISTANZA

Nel 2018 Deco ha adottato a distanza Angelica, una bambina del Mozambico che entra a far parte della grande famiglia della solidarietà Deco insieme a Neytor, il piccolo guatemalteco adottato nel 2017, per il quale l'azienda ha rinnovato l'impegno a sostenerlo ancora.



Comunicare con gli stakeholder
per noi significa instaurare rapporto di
LEALTÀ, FIDUCIA e TRASPARENZA



La Comunicazione con gli Stakeholder

Nel 2018 Deco ha ulteriormente potenziato tutti i canali di comunicazione, sia per promuovere l'immagine aziendale ma anche per soddisfare, in modo più diretto ed immediato, le esigenze dei propri stakeholder.

La presenza di personale quotidianamente dedicato alla comunicazione social e le iniziative promosse da Deco e veicolate con i più moderni canali d'informazione hanno condotto ad un aumento dei followers e ad un potenziamento della posizione aziendale sul web.

Il canale LinkedIn, in particolare, ha permesso l'interazione con professionisti nazionali ed internazionali con cui l'azienda ha intrapreso proficui rapporti, mentre la pagina Facebook ha contribuito a favorire la diffusione di Riusogreen.com, a vantaggio, soprattutto, di onlus.

Il 2018 ha visto, altresì, il potenziamento del canale aziendale Youtube, con il quale Deco rende visibile la propria attività, sia mediante brevi video istituzionali sui propri impianti, che attraverso brevi spot sull'esperienza aziendale dei propri lavoratori e/o collaboratori.

A tutto ciò si aggiungono un Ufficio Stampa per le relazioni con gli organi di informazione ed i tradizionali strumenti di comunicazione, da sempre presenti nella realtà Deco.



Nel 2018 il nostro indice di gradimento da parte degli stakeholder è stato del 90,6%



Energia prodotta equivalente
al fabbisogno energetico di oltre 1.800 famiglie

Energia verde prodotta oltre 4.800 MWh



Impianto di Recupero Energetico Colle Cese - Spoltore - PE - Italy

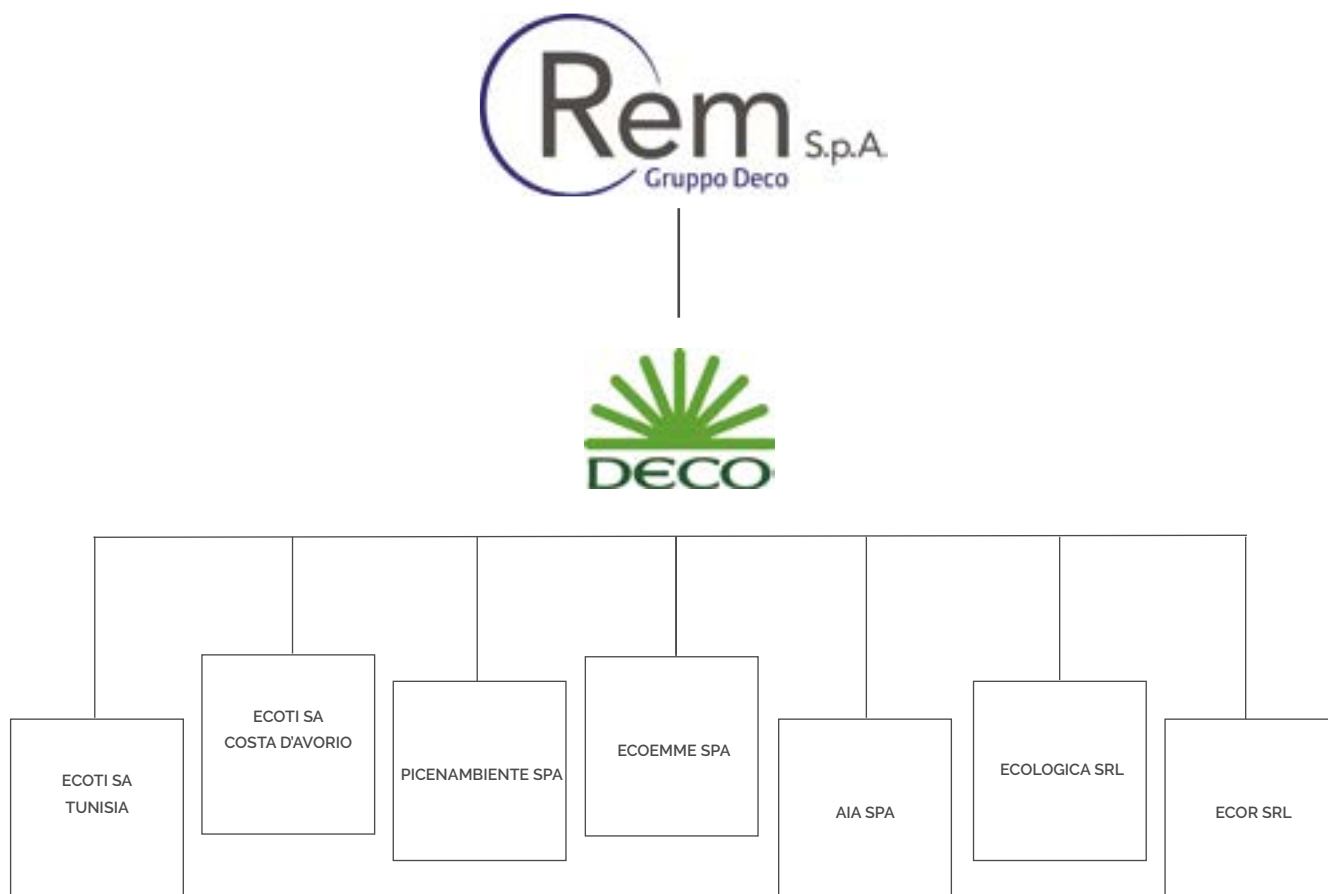
Struttura Aziendale

Crediamo che il successo di una solida struttura
parta dalle sue radici, da sempre rappresentate
dalle Persone che quotidianamente lavorano con noi

L'Assetto societario di Deco

Deco è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte della società controllante Rem S.p.A. che, operando in un differente settore, non ha assunto decisioni con effetti sulla sua gestione sulla determinazione dei risultati degli esercizi 2016-2017-2018.

Da settembre 2017 la REM S.p.A. è socio unico di Deco S.p.A.



Deco S.p.A. detiene:

la società PICENAMBIENTE S.p.A. società pubblico/privata

la società ECOTI S.A. partecipata tunisina

la società A.I.A. S.p.A.

la società ECOEMME S.p.A.

la società ECOLOGICA s.r.l.

la società ECOR s.r.l. la quale a sua volta detiene il 49% della società S.G.S. s.r.l.

la società ECOTI S.A. partecipata ivoriana

La governance di Deco è organizzata secondo il Sistema Tradizionale che prevede, quale organo amministrativo, il Consiglio d'Amministrazione (CdA) e, quali organi di controllo, il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza, entrambi nominati dall'Assemblea dei Soci.

La struttura organizzativa della società capogruppo è orientata a garantire sia la separazione di compiti, ruoli e responsabilità tra le funzioni operative e di controllo, che la massima efficienza. Essa è articolata nelle seguenti funzioni:

Ricerca e Sviluppo; Area Amministrativa; Area Tecnico-ambientale; Area Tecnica-operativa; Area Commerciale; Affari Legali e Organizzazione.

L'Assemblea dei soci

L'Assemblea dei soci Deco S.p.A. è composta dal socio unico REM S.p.A.

Nello svolgimento dei propri compiti, l'Assemblea dei Soci può costituirsi come Assemblea Ordinaria o Straordinaria.

Nel primo caso assolve a diverse funzioni tra cui l'approvazione del bilancio, la nomina e la revoca dei membri del CdA (compresi il Presidente e il Vicepresidente) e dei Sindaci del Collegio Sindacale (compreso il Presidente).

Nel secondo caso, delibera sulle modifiche statutarie (salvo quanto previsto dall'art. 22 dello Statuto), decide in materia di emissione di azioni e obbligazioni, sullo stato di liquidazione e su ogni altro aspetto previsto dalla legge o dallo Statuto.

L'Assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno, entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o entro 180 giorni se la società deve redigere il bilancio consolidato.

Il Consiglio di Amministrazione

Deco è amministrata da un CdA composto da 6 membri che devono attenersi ai principi di correttezza ed integrità ed a cui è richiesto un comportamento ispirato ai principi di autonomia, indipendenza e rispetto delle linee di indirizzo fornite dall'azienda in merito alle relazioni che intrattengono (per suo conto) con Istituzioni pubbliche e/o soggetti privati.

Il CdA è composto da: Centorame Nino (Presidente), Di Zio Valentina (Vicepresidente), Di Zio Filomena, Di Zio Raffaella, D'Epiro Fabrizio e Di Francesco Alessandro (Consiglieri).

Al CdA spettano tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e gestione della società senza alcuna limitazione. Ad esclusione dei poteri dalla legge e dallo statuto riservati all'Assemblea, esso può compiere tutti gli atti opportuni all'attuazione ed al raggiungimento dello scopo sociale.

Il CdA può nominare uno o più procuratori delegando, nei limiti di legge, parte dei propri poteri per atti o serie di atti, fissandone durata e modalità. La firma sociale e la rappresentanza verso terzi ed in giudizio spettano, a seconda dei casi, al Presidente, al Vicepresidente e, nei limiti di delega, agli Amministratori Delegati. Nel 2018 il Cda si è riunito 7 volte.

Il Vicepresidente del CdA, Di Zio Valentina, è delegata dal CdA a presidiare tutte le attività relative alla sostenibilità e si occupa, in particolare, delle iniziative in materia di Corporate Social Responsibility (CSR), del coordinamento e supervisione del processo di comunicazione di sostenibilità e del processo di redazione del Bilancio di sostenibilità.

Riferisce periodicamente al CdA sulle attività svolte.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila affinché le attività e gli atti dell'Assemblea dei Soci e del CdA siano conformi alla legge e alle normative vigenti.

A seguito del D.Lgs. 17 gennaio 2003-n. 6, il Collegio Sindacale non si occupa più del controllo contabile, affidato ad un revisore o ad una società di revisione.

Il Collegio Sindacale di Deco si compone di un Presidente, Elisio Giambattista e due membri effettivi Di Prinzio Andrea e Masci Rocco Eugenio (Sindaci); sono presenti due membri supplenti, Degli Eredi Maria Elena e D'Incecco Germano. Il Collegio Sindacale è nominato dall'Assemblea dei soci.

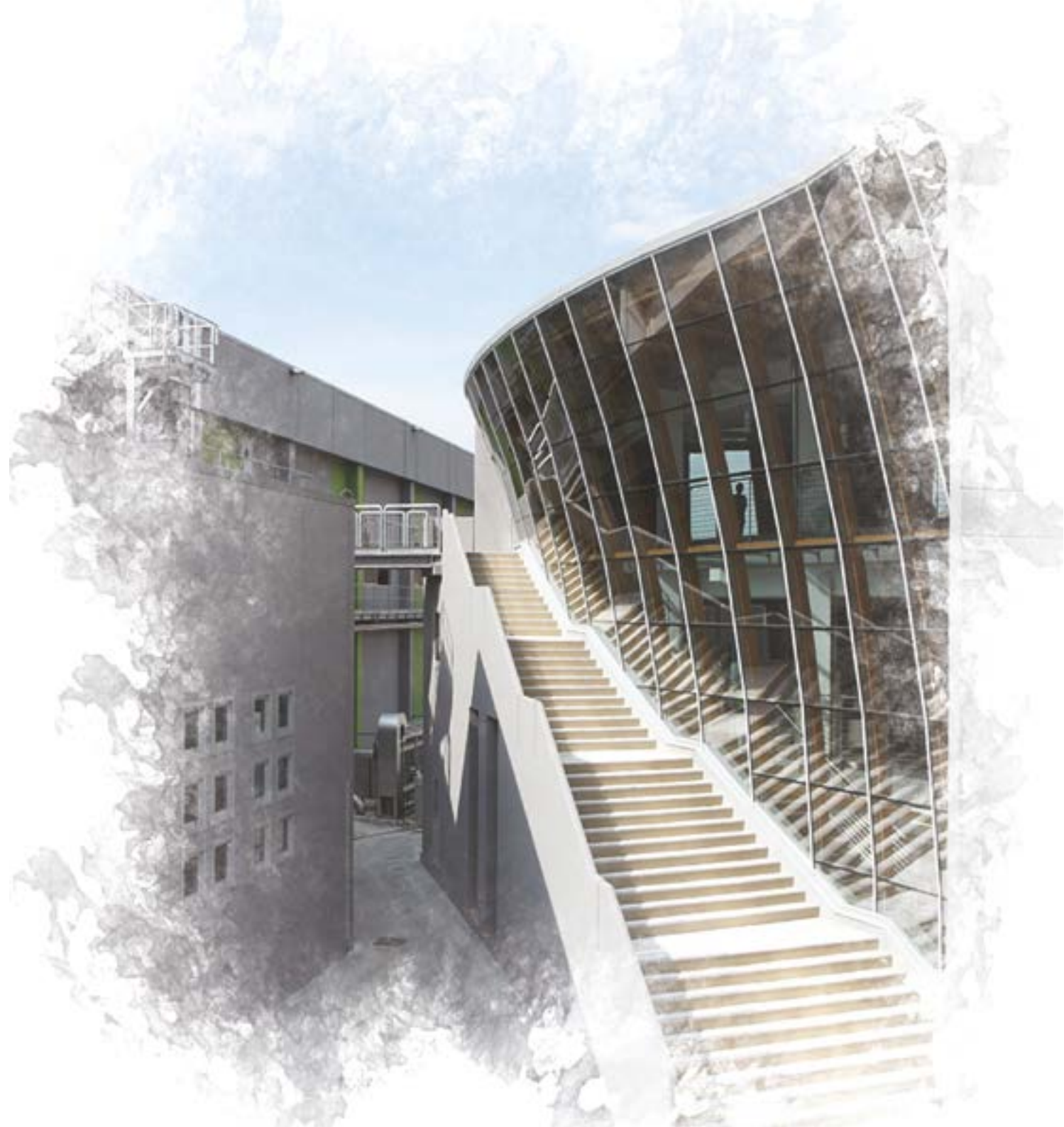
Il Controllo Contabile

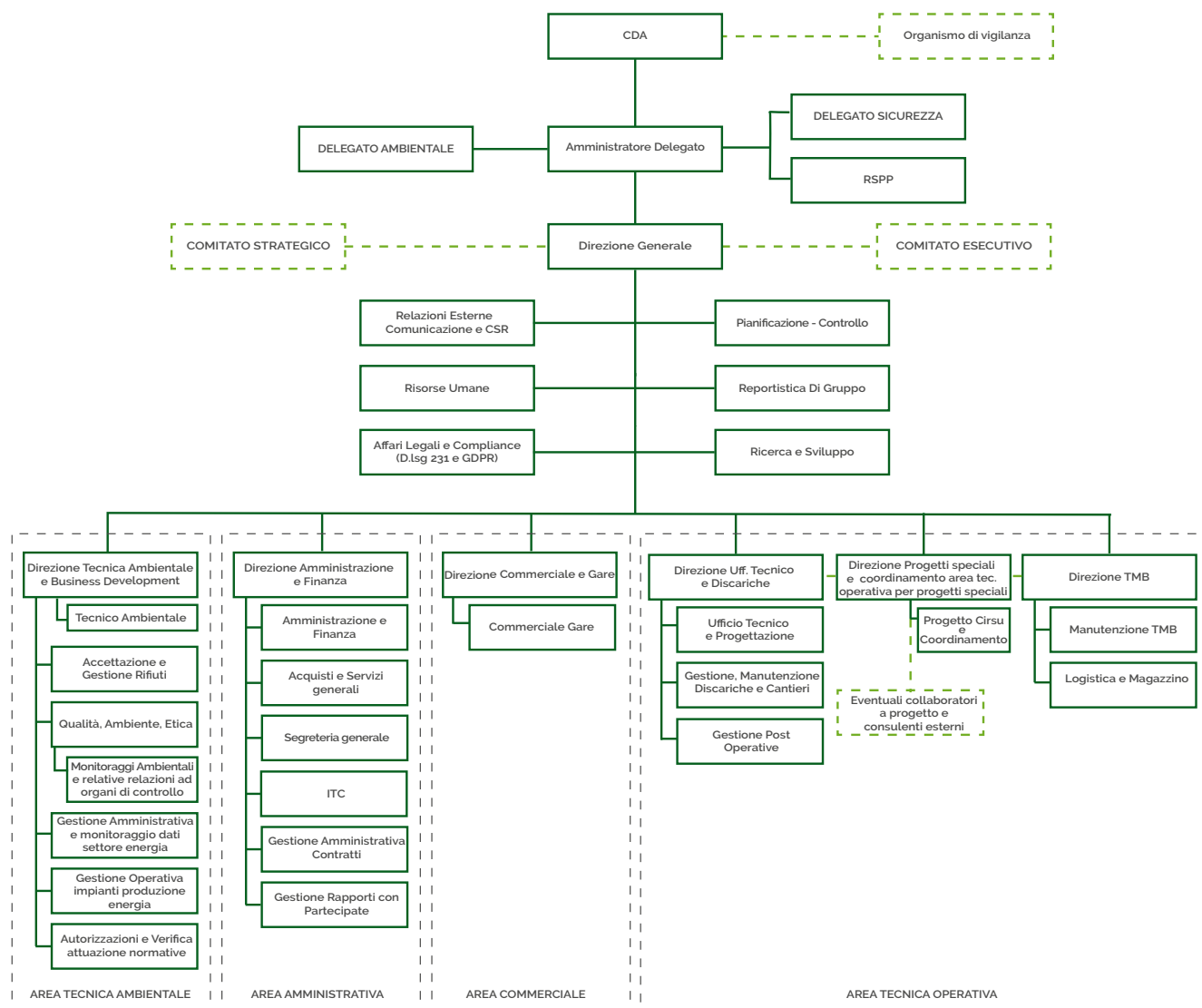
Il controllo contabile consiste nella verifica periodica della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rappresentazione dei fatti di gestione. Per tale funzione Deco si avvale della società PriceWaterHouseCoopers S.p.A.

L'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha poteri ispettivi e di controllo, ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione e di curarne il suo aggiornamento, la formazione e informazione ai soggetti interessati, nonché la gestione dei flussi informativi. L'OdV rendiconta periodicamente circa le attività complessivamente svolte e i risultati ottenuti nel periodo di riferimento, le eventuali criticità e carenze riscontrabili nei processi aziendali, gli opportuni interventi correttivi/migliorativi del Modello e del suo stato di attuazione, il piano di lavoro per il successivo periodo di riferimento.

L'OdV di Deco è un organo collegiale composto da Ettore Raspadori (presidente), Giancarlo Grossi (componente) e Massimiliano Lorenzon (componente) a cui sono riconosciuti tutti i poteri necessari ad assicurare efficiente vigilanza.





Management

Il management collabora con gli organi di governance e assolve il compito di direzione delle società. All'AD rispondono direttamente il Delegato Ambientale, il quale garantisce il rispetto delle norme in campo ambientale e della corretta gestione ambientale ed il Delegato alla sicurezza nonché RSPP (servizio prevenzione e protezione).

La Direzione Generale di Deco è coadiuvata direttamente in staff da:

Relazioni Esterne, Comunicazione e CSR

Pianificazione e Controllo

Risorse Umane

Reportistica di Gruppo

Affari Legali e Compliance

Ricerca e Sviluppo

Nelle funzioni di linea vi sono quattro macro aree:

Area Tecnica ambientale costituita da:

Direzione Tecnica Ambientale e Business Development con la funzione di mantenere la conformità normativa ed il rispetto delle autorizzazioni vigenti, mediante la gestione del settore Accettazione, del Sistema di Gestione, dei Monitoraggi Ambientali e del settore Energia.

Ad essa è, inoltre, demandato il compito di gestire AIA ed autorizzazioni in genere, l'individuazione di nuovi mercati, di strategie ed opportunità di business da proporre alla Direzione Generale.

Nell'area trovano sede: Accettazione e Gestione rifiuti; Qualità, Ambiente, Etica; Gestione Amministrativa e monitoraggio dati settore energia, Gestione Operativa impianti produzione energia; Autorizzazione e Verifica attuazione normative.

Area Amministrativa costituita da:

Direzione Amministrazione e Finanza che assolve tutti i compiti amministrativi, finanziari e di contabilità direzionale.

Si occupa, inoltre, di definire la strategia finanziaria dell'azienda al fine di reperire le risorse finanziarie e garantire lo sviluppo del business nel medio-lungo periodo; analizzare i trend macroeconomici, effettuare previsioni e proiezioni di lungo periodo e individuare opportunità di business; garantire la correttezza dei dati dei prospetti di bilancio di Deco e delle altre società del Gruppo e di effettuarne i dovuti adempimenti civilistici e fiscali.

Al suo interno trovano sede le aree di Amministrazione e Finanza; Acquisti e Servizi Generali; Segreteria generale; ITC; Gestione amministrativa contratti; Gestione Rapporti con le partecipate.

Area Commerciale costituita da:

Direzione Commerciale e Gare che definisce ed attua le strategie commerciali aziendali in accordo con la Direzione; assicura il raggiungimento degli obiettivi di fatturato e di margine relativi ai servizi/prodotti aziendali.

Al suo interno è collocata l'area Tecnico Commerciale e Gare.

Area Tecnica Operativa costituita da:

Direzione Progetti Speciali e coordinamento area tecnica operativa per progetti speciali.

Essa garantisce il coordinamento della progettazione/realizzazione di nuove iniziative di investimento sullo stesso. Si coordina, a seconda delle necessità di progetto, con la Direzione Ufficio Tecnico e Discariche e Direzione TMB.

Al suo interno è collocata l'area di responsabilità Coordinamento progetto CIRSU.

Direzione Ufficio Tecnico e Discariche al cui interno sono collocati l'Ufficio tecnico e Progettazione; la Gestione e Manutenzione discariche e cantieri e le Gestioni post operative.

Direzione TMB in cui sono collocate le aree di Manutenzione TMB e Logistica/Magazzino.

In Deco è presente un Sustainability Team composto da referenti di ogni funzione e con a capo un CSR Manager con il compito di: esaminare politiche e strategie di sostenibilità al fine di individuare obiettivi, iniziative e processi da rendicontare nel Bilancio di Sostenibilità, definirne la strutturazione ed individuare i soggetti competenti alla raccolta ed all'elaborazione di dati di rendicontazione.

Per una maggiore rappresentatività dei lavoratori, nel 2018, si è deciso di inserire nel team anche un rappresentante delle RSU e RLS.

Il Team si riunisce periodicamente per esaminare attività in corso e temi emergenti.

Esso è composto da:

Valentina Di Zio - Vice Presidente - Relazioni Esterne e Comunicazione - CSR Manager

Alessandro Agrelli - Qualità Ambiente ed Etica

Matteo Rossi - Amministrazione

Chiara D'Onofrio - Relazioni Esterne e Comunicazione

Pietro Corsica - RSPP

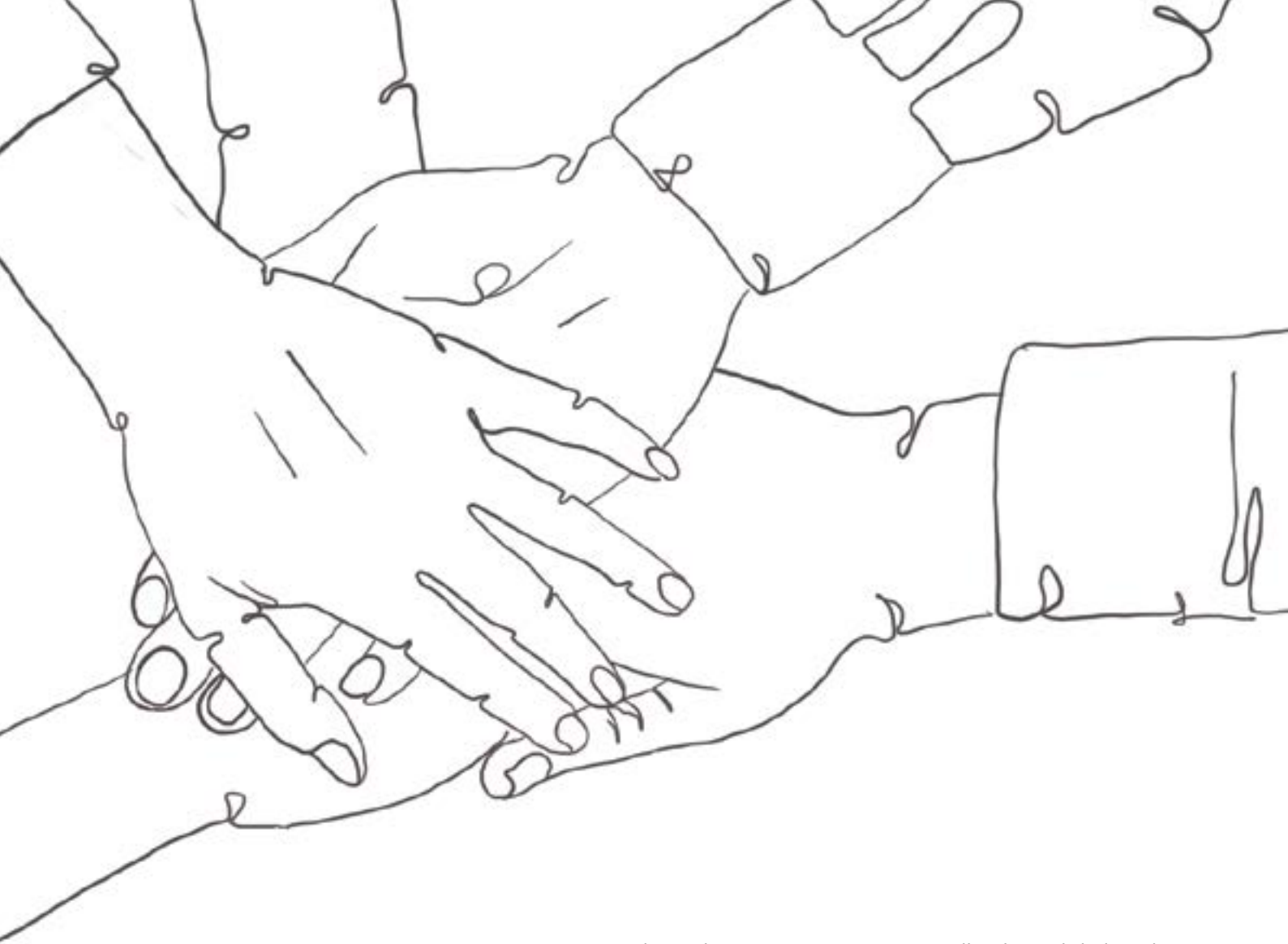
Daniela Di Tillio - Acquisti e Servizi Generali

Mirco D'Amico - Gestione TMB

Giulio D'Alesio - Direzione Operativa

Maria Grazia Accurti - Risorse umane

Maria Pia Altamura - Affari Legali e Organizzazione



Lavoriamo in team per accrescere il valore del singolo,
del gruppo e dell'intera azienda

Rifiuti in discarica ca. 97.000 t

Acque di processo prodotte ca. 5.500 t

Rifiuti in ingresso ca. 253.000 t





Materiali ferrosi e non ferrosi recuperati ca. 3.800 t

Rifiuti da avviare a recupero ca. 94.700 t

Rifiuti (polveri) avviati a smaltimento ca. 30 t

Impianto TMB per R.S.U. Casoni - CH - Italy



DIMENSIONE

Economica

Valorizziamo l'economia del nostro territorio
e ci impegnamo ad assicurare la crescita continua
del valore che generiamo

Principali risultati di Deco

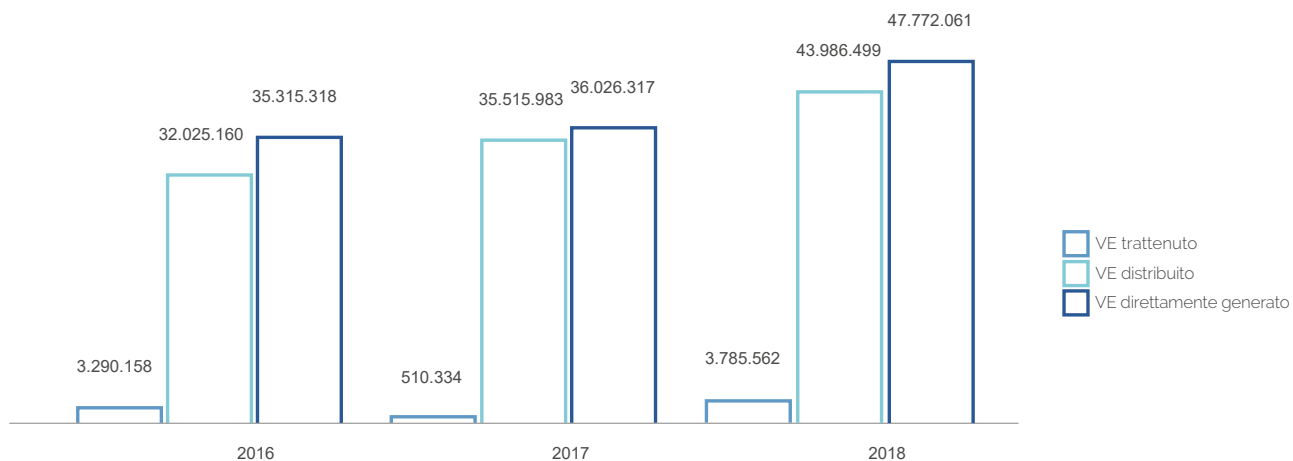
L'efficienza gestionale conseguita ha permesso di compensare gli aumenti dei costi avuti presso gli impianti di destinazione finale ed ottimizzare il mix produttivo delle varie aree di attività, conseguendo utili soddisfacenti.

Produzione e distribuzione del valore aggiunto

L'indicatore che evidenzia la capacità di produrre valore sul territorio e di soddisfare gli interessi economici di tutti i portatori d'interesse è dato dal Valore Aggiunto che permette di misurare l'andamento economico della gestione (poiché il valore complessivo che un'impresa aggiunge alle risorse esterne impiegate attraverso la sua attività ne è indice di efficienza) oltre che la capacità dell'azienda di creare le condizioni affinché venga distribuita ricchezza per gli stakeholder di riferimento (considerando la distribuzione della ricchezza nel territorio un indicatore quantitativo dell'interazione tra azienda e soggetti beneficiari). Nel 2018 Deco ha generato valore economico di 47,7 mln di euro e distribuito valore per 43,9 mln, in più dal 2017.



	2016	2017	2018
Valore economico direttamente generato a) (Ricavi - Vendite nette + Ricavi da investimenti finanziari e vendita di beni)	35.315.318	36.026.317	47.772.061
Valore economico distribuito	32.025.160	35.515.983	43.986.499
b) Costi operativi - Pagamenti a fornitori, investimenti non strategici, royalty, agevolazioni di pagamento	22.565.729	23.119.045	33.666.654
c) Retribuzioni e benefit - Uscite monetarie per dipendenti (Pagamenti correnti e non impegni futuri)	5.459.121	5.900.418	6.327.479
d) Pagamenti ai fornitori di capitale - Tutti i pagamenti ai fornitori di capitale dell'organizzazione	2.398.550	4.491.330	2.481.873
e) Pagamenti alla PA - Imposte e tasse locali	1.523.460	1.936.212	1.449.443
f) Investimenti nella comunità - Contributi volontari e investimenti di fondi nella comunità (incluse le donazioni)	78.300	68.978	61.050
Valore economico trattenuto (Valore economico generato - Valore economico distribuito)	3.290.158	510.334	3.785.562



CSS prodotto 94.700 t

CSS registrato con marchio D-ECOFUEL nel 2018



Destinazioni principali CSS: Italia e bacino Mediterraneo



Banchina porto di Ortona (CH) - Italy



DIMENSIONE *Ambientale*

Lavoriamo a servizio dell'Ambiente,
di cui ci prendiamo cura anche attraverso costanti
ed attenti monitoraggi delle nostre attività



La riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività costituisce, da sempre, obiettivo primario di Deco e la costruzione dei relativi indicatori ha permesso di approfondire aspetti dell'operatività e degli impatti dell'azienda, poiché strutturati per riflettere gli input, gli output ed il modo in cui un'organizzazione ha effetti sull'ambiente.

L'energia, l'acqua e le materie utilizzate rappresentano tre tipologie di input chiave che si tramutano in output significativi per l'ambiente, quali emissioni, scarichi e rifiuti.

Gli aspetti relativi a trasporti, prodotti e servizi sono ulteriori aree attraverso cui un'organizzazione può incidere sull'ambiente, spesso attraverso altri soggetti quali clienti o fornitori.

L'impegno di Deco sul tema della responsabilità e della riduzione degli impatti socio-ambientali delle sue attività trova conferma anche nelle numerose iniziative volte a richiedere certificazioni e accreditamenti.

È del 2004 la certificazione Deco Qualità, Ambiente e Sicurezza secondo le norme ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001.

Nel 2012 Deco è entrata ufficialmente in EMAS.

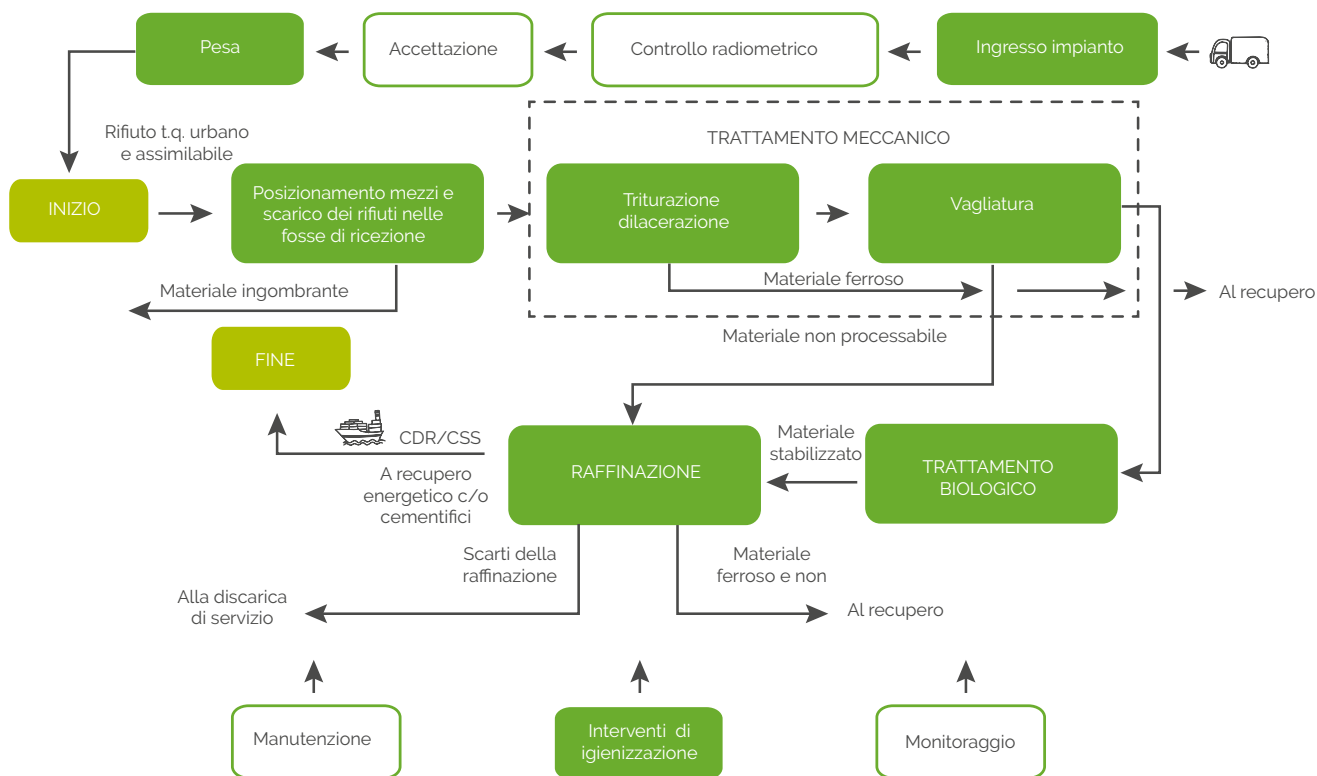
Nel 2013 ha ottenuto la certificazione SA8000.

Nel 2014 ha conseguito l'attestazione "Best 4 Plus" (Business Excellence Sustainable Task), sinonimo di eccellenza nei sistemi di gestione integrati aziendali.

Processi produttivi e principali impatti ambientali

Nell'ottica delle normative europee recepite a livello nazionale dal D.Lgs. 152/06, Deco ha sviluppato un'innovativa tecnologia per la valorizzazione energetica dei Rifiuti Urbani Indifferenziati concretizzatasi nella realizzazione di un moderno impianto di Trattamento Meccanico Biologico dei rifiuti solidi urbani, con potenzialità massima autorizzata di 270.000 t/anno.

Lo schema impiantistico del TMB prevede una fase di Ricezione e Trattamento Meccanico Primario, una di Trattamento Biologico ed un'ultima di Trattamento Meccanico Finale (raffinazione): ognuna di esse si svolge in ambienti distinti e separati ed in cui è prevista l'aspirazione di arie esauste e polveri, con successivo trattamento mediante sistemi di depurazione (biofiltri, filtri a maniche, ecc...).



Ricezione e Trattamento Meccanico

In tale sezione avviene il conferimento dei rifiuti in fossa e successivo trattamento meccanico di triturazione e separazione della frazione biodegradabile (sottovaglio) da quella non processabile (sovravaglio).

Tale sezione è sottoposta ad aspirazione forzata con un sistema di captazione volto a mantenere in depressione le aree di lavorazione ed evitare la fuoriuscita di odori.

Trattamento Biologico

Con il trattamento biologico i rifiuti conferiti vengono essiccati ed igienizzati, in modo da abbatterne la putrescibilità.

In tale operazione, i rifiuti stazionano per ca. 14 giorni in spazi dedicati e la loro movimentazione è effettuata da un sistema automatico di carroponti con benna.

Il processo di biostabilizzazione viene gestito con una serie di ventilatori che convogliano l'aria aspirata ai biofiltri, garantendo il contenimento degli odori nonché il controllo in continuo dell'evoluzione del processo.



Raffinazione per la produzione di CDR/CSS

L'ultima fase di valorizzazione dei rifiuti prevede una serie di sottoprocessi (vagliatura - separazione aeraulica - adeguamento alla pezzatura - separazione dei metalli ferrosi e non ferrosi), finalizzati alla produzione di CSS.

Dal trattamento si originano, peraltro, sottoprodotti costituiti da una componente organica stabilizzata da destinare, ove compatibile con gli standard di qualità definiti, ad impieghi alternativi (riempimenti, ripristini ambientali, copertura giornaliera dei rifiuti in discarica, ecc...), un flusso di metalli ferrosi/non ferrosi da avviare al recupero ed una componente residuale da conferire in discarica.

Nella sezione di raffinazione vi è un impianto di aspirazione per rimuovere le polveri con un sistema a maniche filtranti.

Le suddette operazioni sono presidiate da una sala controllo con operatori specializzati e l'ausilio di un sistema di supervisione software e di un impianto TVCC per garantire sicurezza per l'ambiente, i luoghi di lavoro ed il personale.



CSS D-ECOFUEL

Il CSS Deco è stato registrato con il marchio commerciale D-ECOFUEL®, al fine di identificarne provenienza e qualità.

D-ECOFUEL® è conforme ai criteri stabiliti dal D.M. 22/2013, per essere qualificato come prodotto End Of Waste ed impiegato, come combustibile alternativo, in cementifici e centrali elettriche, al pari di altre risorse.

Per l'immissione sul mercato e la commercializzazione del CSS quale End Of Waste, nel 2018 Deco ha conseguito la registrazione al REACH, con il n. 01-2119939968-13-0008, al termine di un complesso percorso di analisi e valutazioni tali da consentire all'ECHA, Autorità Competente Europea, di classificare D-ECOFUEL® come sostanza non dannosa per la salute e l'ambiente.

L'uso dei combustibili alternativi nei cementifici (in parziale sostituzione dei fossili tradizionali) è riconosciuto in Europa come Best Available Technique (BAT), perché garantisce la riduzione di emissioni e contribuisce alla valorizzazione dei rifiuti, con vantaggi ambientali, economici e sociali.

Destinazione privilegiata del CSS Deco sono i cementifici, motivo per cui l'azienda offre grande impulso alla quota parte destinata agli stessi, grazie ad attività commerciali ed alle risorse finanziarie dedicate al miglioramento del prodotto e della logistica.

Per garantire la qualità del CSS, nell'anno in esame, la relativa linea di produzione è stata sottoposta ad un intervento di manutenzione straordinaria, con la completa sostituzione dei separatori aeraulici con altrettante apparecchiature, aventi lo stesso principio di funzionamento e tali da garantire maggiore efficienza di separazione dei materiali pesanti inerti (in particolare quelli di piccola taglia).

Per la logistica di esportazione, invece, dal 2017 l'azienda dispone di un deposito sulla banchina "Nord Nuova" del porto di Orta (CH), ove stoccare il materiale da imbarcare con benefici logistici, organizzativi e di impatto sulla viabilità locale e sull'ambiente.

Nel 2018 Deco ha raggiunto l'importante obiettivo di destinare più del 50% della produzione totale di CSS ad impianti industriali non dedicati ai rifiuti, superando la quota parte avviata a termovalorizzazione.



D-ECOFUEL

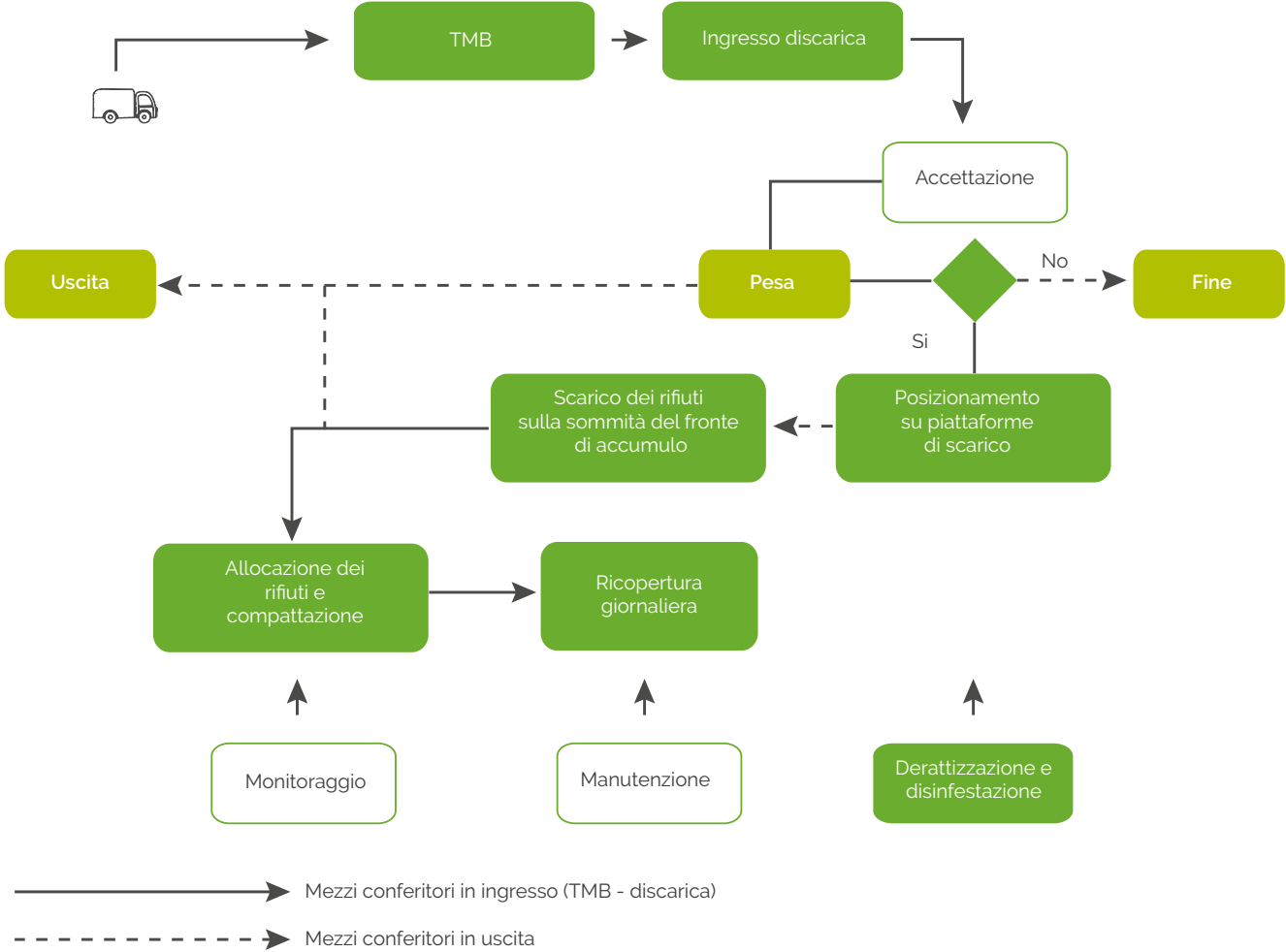
High quality green fuel - Carbon negative



DECO

Impianti di smaltimento R.S.U.

Deco gestisce due impianti di smaltimento per rifiuti non pericolosi (uno in gestione post-operativa e l'altro in esercizio). Nell' impianto, il mezzo è soggetto ad identificazione ed accettazione, per poi essere pesato ed avviato allo scarico. Mentre i mezzi conferitori si avviano alla seconda pesatura per rilevarne la tara e completare gli adempimenti legislativi, i rifiuti scaricati vengono abbancati, compattati e ricoperti con materiale di riporto. Ogni attività è supportata da operazioni di monitoraggio, manutenzione, disinfestazione e derattizzazione.









Impianti per la produzione di energia alternativa

Gli impianti di smaltimento Deco sono dotati di relativi impianti di recupero energetico, da cui si producono energia elettrica e termica con la captazione del gas di discarica, derivante dalla fermentazione anaerobica della sostanza organica dei rifiuti conferiti.

La captazione del gas di discarica - composto da metano, anidride carbonica, ossigeno, azoto e tracce di fluoruri, solfuri, silicati ed ammoniaca - permette di evitare l'effetto serra provocato dalla dispersione in atmosfera di tali sostanze e di ridurre, conseguentemente, gli effetti negativi che la dispersione di essi provocherebbe sull'uomo e sull'ambiente, a vantaggio dell'energia rinnovabile prodotta.

Punto di trasbordo

Al fine di ridurre il traffico veicolare, il consumo di carburante e le relative emissioni di CO₂ in atmosfera, Deco ha realizzato punti di trasbordo in cui gli automezzi (di terzi) che effettuano la raccolta stradale dei rifiuti urbani travasano i rifiuti raccolti dai propri mezzi su altri di maggiore capacità (di proprietà Deco).

Ad oggi è attivo il trasbordo ubicato in via Raiale a Pescara.

Deco ha realizzato e gestisce due impianti fotovoltaici, di cui uno a terra con capacità 3,987,28 kW e l'altro sulla copertura dell'impianto TMB da 999,92 kW. Nel 2018 i due impianti hanno evitato l'immissione in atmosfera di 3.494,72 t di CO₂

Materie prime utilizzate

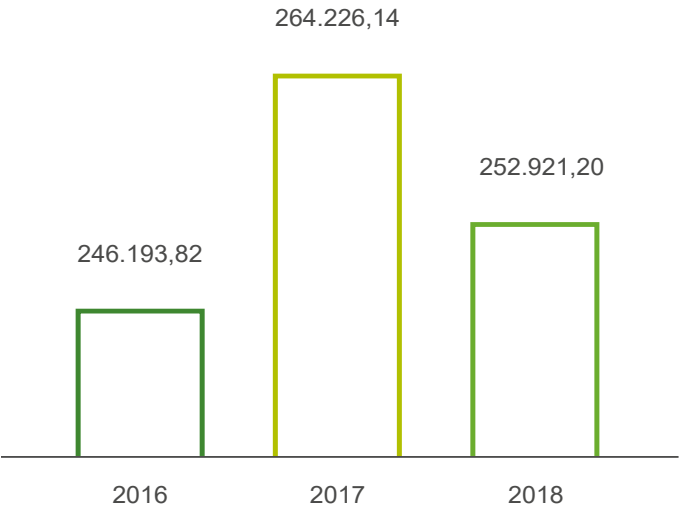
La principale materia prima utilizzata è costituita dal rifiuto in ingresso al TMB che nel 2018 si è ridotta rispetto al 2017.

Altre materie utilizzate negli impianti, in particolare nelle manutenzioni, sono gli oli idraulici e lubrificanti ed il materiale per biofiltri, il cui consumo è direttamente correlato ai costi operativi complessivi. Per tale motivo, il loro monitoraggio consente di ottenere vantaggi economici oltre che un utilizzo efficiente delle risorse.

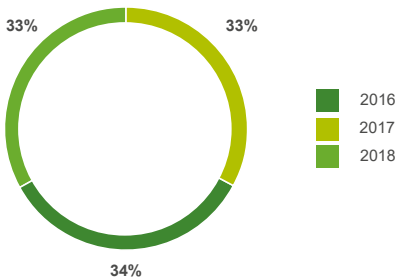
Gli oli idraulici e lubrificanti sono impiegati negli impianti e nei sistemi idraulici, per garantire fluidità e ridurre attrito ed usura. Nel 2018 il loro consumo in litri si è mantenuto costante con gli esercizi precedenti.

A causa della sua totale sostituzione, nel 2018 è aumentato l'uso del materiale del biofiltro, sistema di abbattimento di odori formato da cippato di essenze miste, con lo scopo di depurare i composti organici (odorigeni) dell' impianto.

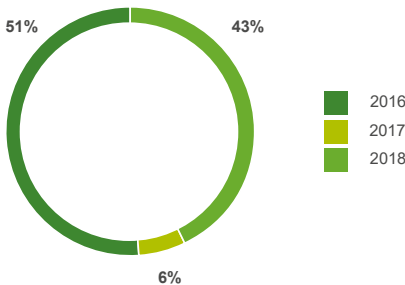
Rifiuti in ingresso al trattamento (in t)



Oli idraulici e lubrificanti (litri)



Materiale biofiltri (m₃)



Energia



Il risparmio di energia è uno dei cardini della politica Deco, impegnata a promuovere progetti ed iniziative per risparmiare risorse naturali, a vantaggio dell'efficienza energetica nella gestione delle proprie attività e nei territori in cui opera.

I consumi energetici diretti Deco riguardano gli impieghi di combustibile (autotrazione), di metano (riscaldamento dei luoghi di lavoro) e di energia elettrica (attività), mentre i consumi indiretti sono relativi all'energia equivalente per il trasporto di rifiuti prodotti dall'impianto TMB e trasportati da terzi.

L'elettricità impiegata nel TMB è sia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico della copertura dello stesso che prelevata dalla rete.

Gli impianti di produzione di energia pulita di Deco sono:

Recupero Energetico del gas di discarica c/o impianto smaltimento R.S.U. Colle Cese

Recupero Energetico del gas di discarica c/o impianto di smaltimento R.S.U. Casoni

Impianti fotovoltaici c/o Chieti e Cepagatti

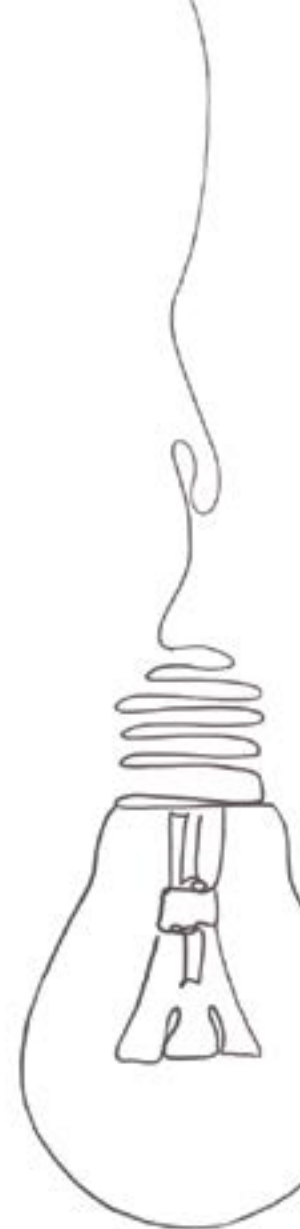
Deco provvede al monitoraggio ed al controllo periodico dei consumi energetici e, grazie ad interventi sugli inverter dei ventilatori di biostabilizzazione, nel 2018, ha registrato una riduzione di oltre 682 MWh di energia nel TMB.

Nello stesso anno, si è consumata energia pari a 11.795,10 MWh (in meno dal 2017 per la minor quantità di rifiuto trattato). In tutte le altre sedi, invece, il consumo di energia si è mantenuto stabile rispetto agli esercizi precedenti.

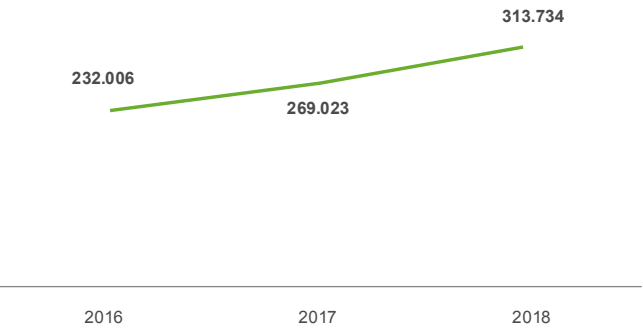
In totale il risparmio energetico di tutti gli impianti Deco è risultato essere pari a 702,28 MWh.

Consumo diretto di Energia

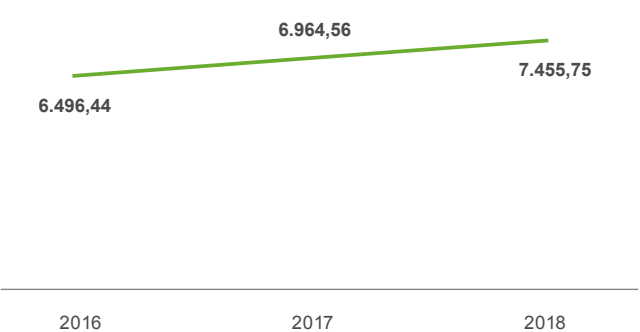
L'energia per uffici e sedi operative deriva, prevalentemente, da carburante, metano ed energia elettrica. Nel 2018 si è registrato un leggero incremento dei consumi di carburante e metano. In riferimento, invece, al consumo di elettricità, si è avuta una riduzione rispetto agli anni precedenti, per la particolare attenzione al monitoraggio, all'ottimizzazione dei consumi ed all'effettuazione di diagnosi energetiche.



Carburante gasolio (litri)

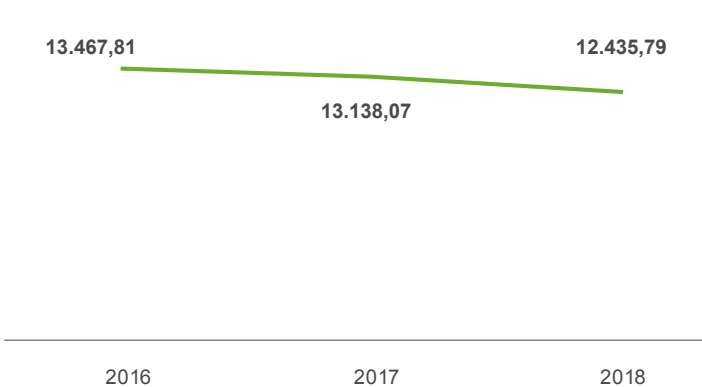


Metano (Nm³)



Nel 2017-18 sono stati effettuati interventi per ridurre l'energia elettrica usata nella fase di biostabilizzazione nel TMB.

Elettricità (MWh)



Grazie ad un approfondito studio del processo biologico, si è migliorato il controllo della temperatura della massa, mantenendola costante in tutta la fase, passando da 33,6 kWh/t di rifiuto in ingresso alla biostabilizzazione nel 2016, a 30,37 kWh/t per il 2017 ed a 26,55 kWh/t per il 2018.

Nel 2018 il risparmio rilevato dal multimetro di misurazione dei consumi in biostabilizzazione è stato di 912.892 kWh, in più dal 2017 a conferma dell'efficacia delle azioni intraprese.

Elettricità e riscaldamento per consumo	+
Consumo carburante non rinnovabile	+
Consumo carburante rinnovabile	+
Consumo tot. energia nell'organizzazione	=

Attraverso il calcolo a sinistra si è confrontato il consumo totale di energia nell'organizzazione.

Consumo indiretto di Energia

In Deco l'esame delle attività responsabili del consumo di energia al di fuori dell'organizzazione, offre un potenziale per l'abbattimento dei consumi e contribuisce alla riduzione dell'esposizione dell'organizzazione ai rischi di mutamenti climatici ed a quelli reputazionali e sanzionatori.

Il consumo indiretto di energia è calcolato in kWh partendo dal totale di Km percorsi da mezzi terzi per trasportare i rifiuti prodotti nel TMB (CDR/CSS - fine igienizzato - materiali pesanti/inerti - metalli ferrosi/non ferrosi - polveri da filtro e maniche).

Nel 2018 il consumo in kWh per il trasporto di CDR/CSS è diminuito rispetto ai due anni precedenti, in linea con l'aumento del recupero di CDR/CSS in cementifici esteri. Dal 2017, infatti, Deco si è dotata di una infrastruttura logistica autorizzata nel porto di Orta per stoccare il CDR/CSS destinato all'estero e che ne ha consentito l'incremento di esportazioni e l'ottimizzazione di impatti e consumi.

L'equivalente in kWh per il trasporto di fine igienizzato si è ridotto dal 2017, per la minor quantità di rifiuto trattato. Nel 2016-2017 i materiali pesanti/inerti prodotti sono stati trasportati direttamente da Deco, mentre i materiali ferrosi rappresentano una componente recuperata nel ciclo di trattamento dei rifiuti.

Nel 2018 il consumo indiretto di energia per il trasporto di materiali ferrosi/non ferrosi è aumentato rispetto al 2017 per il maggior quantitativo di metalli recuperati (il cui trasporto verso gli impianti ha comportato anche un aumento del consumo indiretto), mentre il consumo di energia per il trasporto di polveri dei filtri a maniche si è ridotto.



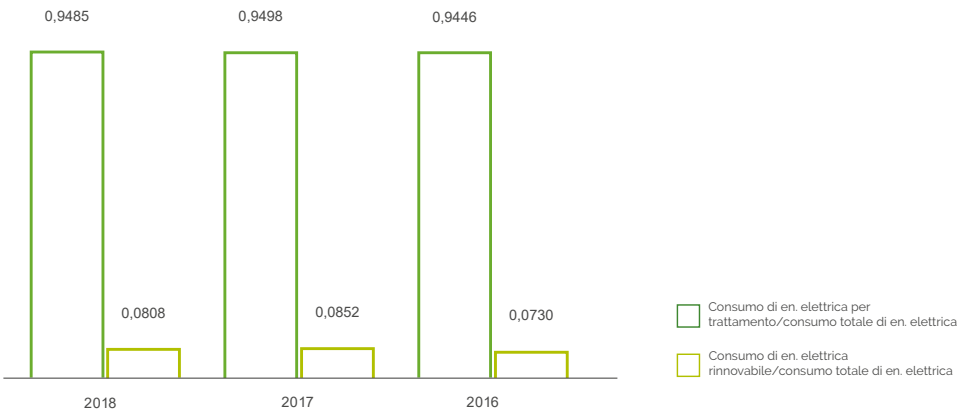
	2016	2017	2018
CDR/CSS (kWh)	2.510.194,90	1.966.269,75	1.115.324,57
Fine igienizzato (kWh)	452.481,53	539.217,73	483.993,93
Materiali pesanti/inerti (kWh)	0	0	0
Metalli ferrosi (kWh)	60.982,94	58.273,47	59.246,51
Metalli non ferrosi (kWh)	626,42	381,87	1.367,05
Polveri da filtri e maniche (kWh)	12,18	17,42	12,16

Intensità energetica

In combinazione con il totale di energia consumata si determina l'intensità energetica, dividendo il consumo specifico di energia per il consumo totale dell'organizzazione (sia interno che esterno).

Nel 2018, al TMB, il rapporto tra il consumo diretto di energia elettrica da fonti rinnovabili e quello totale è stato di 0,0808, il consumo di energia elettrica (kWh) in rapporto alle tonnellate di rifiuto trattato di 0,0466 MWh/t.

Per determinare l'indicatore, il consumo di energia elettrica usata per il trattamento si rapporta tale dato al consumo di energia elettrica totale che, nel 2018, è stato di 0,9485.



Gestione dell'acqua

Deco dedica particolare attenzione al monitoraggio ed al miglioramento della razionalizzazione di acqua e valuta l'entità dei potenziali impatti e rischi associati all'uso della stessa. A tal fine si è evidenziato il volume totale di acqua alla fonte, che fornisce indicazione della misura dell'organizzazione e dell'importanza di Deco quale utente.

Gestione delle acque di scarico

In Deco le acque di scarico vengono gestite come nella tabella riportata.

	2016	2017	2018
TMB acque bianche (di scorrimento superficiale - non nocive per la salute) di scarico in corso d'acqua superficiale (m³)	23.330	29.560	27.950
TMB acque di prima pioggia in fognatura comunale (m³)	3.181	1.912	2.128
TMB acque domestiche in fognatura comunale (m³)	1.596	1.817	1.833

Emissioni in atmosfera

Deco monitora sia le emissioni dirette generate dalle proprie attività che quelle indirette dovute all'approvvigionamento da terzi di energia elettrica o altre materie e servizi utili allo svolgimento dell'attività d'impresa.

Emissioni dirette di gas serra

Nel 2018 si evidenzia un lieve incremento di emissioni derivante dal consumo di gasolio per il maggior numero di trasporti.
Deco monitora anche i dati delle emissioni dei propri veicoli che, nel triennio in esame, hanno registrato un incremento, a causa dell'aumento dei trasporti e del relativo consumo di gasolio. Ulteriori emissioni dirette derivano dalle attività nei siti di Casoni e Colle Cese.

Emissioni dirette per trasporto con mezzi Deco dei rifiuti prodotti (t)

	2016	2017	2018
CO ₂	19,4086	17,6036	21,6414
CH ₄	0,0007	0,0006	0,0008
NO _x	0,1621	0,1471	0,1808
PM ₁₀	0,0054	0,0049	0,0061

Emissioni dirette generate dai veicoli Deco (t)

	2016	2017	2018
CO ₂	576,4892	666,1025	779,5816
CH ₄	0,0213	0,0246	0,0287
NO _x	4,8162	5,5648	6,5129
Gasolio	191,77	221,58	259,33

Impianto recupero energetico Colle Cese - punto E1 inquinanti (t/anno)

INQUINANTI	2016	2017	2018
Polveri totali	0,007	0,004	0,106
Acido cloridrico	0,035	0,011	0,003
Acido fluoridrico	0,007	0,011	0,003
Ossido di zolfo (So _x)	0,105	0,061	0,146
Ossido di azoto (No _x)	12,296	5,411	3,071
Monossido di carbonio (CO)	4,362	2,540	0,941
Carbonio organico totale (COT)	1,112	0,435	0,235

Impianto recupero energetico Colle Cese - punto E2 inquinanti (t/anno)

INQUINANTI	2016	2017	2018
Polveri totali	0,001	0,002	0,012
Acido cloridrico	0,002	0,006	0,005
Acido fluoridrico	0,002	0,006	0,005
Ossido di zolfo (So _x)	0,012	0,034	0,054
Ossido di azoto (No _x)	1,336	3,656	4,381
Monossido di carbonio (CO)	0,553	0,948	1,442
Carbonio organico totale (COT)	0,249	0,547	0,580

Impianto recupero energetico Casoni - inquinanti (t/anno)

INQUINANTI	2016 (E2)	2017 (E2)	2018 (E2)
Polveri totali	0,027	0,018	0,047
Acido cloridrico	0,007	0,003	0,003
Acido fluoridrico	0,004	0,001	0,003
Ossido di zolfo (So _x)	0,025	0,042	0,029
Ossido di azoto (No _x)	0,379	0,391	0,425
Monossido di carbonio (CO)	0,021	0,060	0,068
Carbonio organico totale (COT)	0,010	0,009	0,013
Ammoniaca	0,003	0,005	0,002
Cadmio	0,00002	0,00016	0,00003
Mercurio	0,00005	0,00005	0,00006
Sommatoria metalli (Sb, As, Pb, Cr, Co, Cu, Mn, Ni, V)	0,00013	0,00080	0,00217

Combustione di metano per riscaldamento

INQUINANTI	2016	2017	2018
Impianto TMB CH ₄ (m ³)	2.670	2.859	3.389,75
Impianto TMB CO ₂ (m ³)	3,67	3,92	4,65
Uffici CH ₄ (m ³)	3.826,44	4.105,56	4.066
Uffici CO ₂ (t)	5,25	5,64	5,58

Emissioni indirette di gas serra

Le emissioni di CO₂ derivanti dai consumi indiretti sono generate dall'acquisto di energia elettrica da terzi e consumata sia negli impianti che nelle sedi Deco e di cui, in generale, è stata rilevata una tendenziale diminuzione.

Il valore per sito è determinato utilizzando un fattore di emissione dell'energia elettrica di 326,78 kg di CO₂/MWh (fonte ISPRA n. 212/2015).

	2016		2017		2018	
	MWh	KgCO ₂ /MWh	MWh	KgCO ₂ /MWh	MWh	KgCO ₂ /MWh
Uffici Via Salara	172,162	56.259,098	115,897	37.872,822	110,927	36.248,725
PTR	63,974	20.905,315	50,858	16.619,377	49,128	16.054,048
Discarica Colle Cese	289,622	94.642,612	271,288	88.651,463	258,635	84.516,811
Discarica Casoni	15,010	4.904,935	15,304	5.001,139	15,021	4.908,693
IRE Casoni	140,024	45.757,075	142,034	46.413,772	140,103	45.782,728
TMB	12.721,523	4.157.139,421	12.478,056	4.077.579,218	11.795,106	3.854.404,621
Impianto FV Cepagatti	65,491	21.401,149	64,629	21.119,311	66,869	21.851,490
TOTALE Kg CO ₂	4.401.009,61		4.293.257,10		4.063.767,12	

Altre emissioni indirette di gas serra da parte di terzi

EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO DI CDR/CSS				
	CO ₂ t	CH ₄ t	NO _x t	PM ₁₀ t
2016	666,4062	0,0246	5,5674	0,1869
2017	522,0050	0,0192	4,3610	0,1464
2018	296,0962	0.0109	2,4737	0,0830
EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO DEL FINE IGIENIZZATO				
	CO ₂ t	CH ₄ t	NO _x t	PM ₁₀ t
2016	120,1247	0,0044	1,0036	0,0337
2017	143,1515	0,0053	1,1959	0,0401
2018	128,4906	0,0047	1,0735	0,0360
EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO METALLI FERROSI				
	CO ₂ t	CH ₄ t	NO _x t	PM ₁₀ t
2016	16,1897	0,0006	0,1353	0,0045
2017	15,4704	0,0006	0,1341	0,0043
2018	15,7288	0,0006	0,1314	0,0044
EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO METALLI NON FERROSI				
	CO ₂ t	CH ₄ t	NO _x t	PM ₁₀ t
2016	0,1663	0,0000	0,0014	0,0000
2017	0,1014	0,0000	0,0008	0,0000
2018	0,3629	0,0000	0,0030	0,0001
EMISSIONI INDIRETTE PER TRASPORTO DELLE POLVERI DEL FILTRO A MANICHE				
	CO ₂ t	CH ₄ t	NO _x t	PM ₁₀ t
2016	0,0032	0,0000	0,0000	0,0000
2017	0,0046	0,0000	0,0000	0,0000
2018	0,0032	0,0000	0,0000	0,0000

¹ I fattori di conversione utilizzati sono quelli elaborati dall'ISPRA

Intensità di emissioni di gas ad effetto serra (Greenhouse Gas - GHG)

Per misurare l'intensità delle emissioni dei gas serra (Greenhouse Gas-GHG) viene selezionato un denominatore appropriato che rappresenti una unità di output, attività o altra misura specifica dell'organizzazione.

Di seguito i dati sull'intensità di emissioni di gas serra (GHG), relative alle t di emissioni di CO₂, CH₄, NO_x sulle t di CSS trasportato su gomma.

	CO ₂ t	CH ₄ t	NO _x t	t CSS trasportate
2016	666,6029	0,0246	5,5690	80.620.980
2017	522,0050	0,0192	4,3610	69.110.150
2018	296,0962	0,0109	2,4737	50.928.390

	CO ₂ (t) / CSS (t)	CH ₄ (t) / CSS (t)	NO _x (t) / CSS (t)
2016	0,000008268	0,000000000	0,000000069
2017	0,000007553	0,000000000	0,000000063
2018	0,000005814	0,000000000	0,000000049

NO_x, SO_x e altre emissioni significative (t/a)

EMISSIONI TOTALI (Colle Cese, Casoni, TMB)	2016	2017	2018
Polveri totali	0,077	0,101	0,698
Acido cloridrico	0,044	0,020	0,011
Acido fluoridrico	0,012	0,018	0,011
Ossido di zolfo (SO _x)	0,143	0,137	0,229
Ossido di azoto (NO _x)	14,011	9,458	7,877
Monossido di carbonio (CO)	4,936	3,548	2,452
Carbonio organico totale (COT)	1,371	0,991	0,828
SOV	50,185	50,490	51,542
NH ₃	1,042	1,790	1,705
H ₂ S	1,292	0,890	0,935

Riduzione delle emissioni



Deco monitora le emissioni odorigene generate dall'impianto TMB, con l'abbattimento degli odori mediante biofiltri, il monitoraggio trimestrale delle medesime emissioni e la piantumazione di specie arboree ad alto fusto e fogliame ampio.

Deco ha realizzato due impianti fotovoltaici, di cui l'uno di circa 4 MW in località Ventignano di Cepagatti (PE) e l'altro sulla copertura industriale dell'impianto TMB, con ottimi risultati ambientali in termini di t di CO₂ non immesse in atmosfera e t equivalenti di petrolio non consumato (tev).

Nel 2018 le t di CO₂ risparmiate dall'impianto di Cepagatti sono state 2.922, per un totale di 2.096 famiglie soddisfatte, in meno rispetto ai due anni precedenti, a causa della minor energia prodotta.

Nello stesso anno, le t di CO₂ evitate (tev) grazie all'impianto fotovoltaico sul TMB sono state pari a 573 per un totale di 411 famiglie soddisfatte, in meno rispetto ai due anni precedenti, a causa della riduzione di energia prodotta.

IMPIANTO FV CEPAGATTI - Potenza 3987,28 KWp				
		2018	2017	2016
Energia prodotta (kWh)	kWh	5.501.889	6.102.965	5.609.506
Tnellate di petrolio equivalenti (tep)	tep	473	525	482
Emissioni di CO ₂ evitate	tev	2.922	3.241	2.979
Famiglie soddisfatte		2.096	2.325	2.137

IMPIANTO FV TMB - Potenza 999,92 KWp				
		2018	2017	2016
Energia prodotta	kWh	1.079.504	1.245.728	1.088.882
Tnellate di petrolio equivalenti	tep	93	107	94
Emissioni di CO ₂ evitate	tev	573	661	578
Famiglie soddisfatte		411	475	415

Gestione dei rifiuti

Deco gestisce i propri rifiuti e quelli prodotti da enti e comunità seguendo principi di prevenzione, sostenibilità e sicurezza.

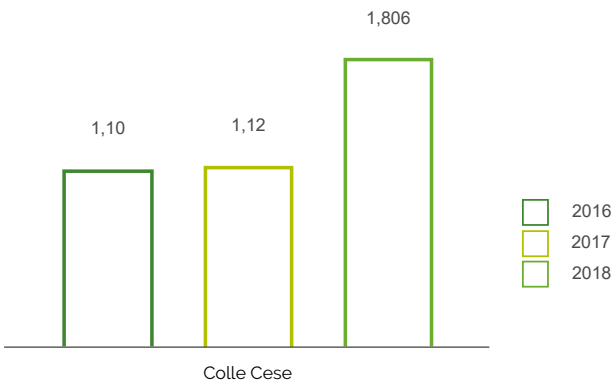
Nel 2018 i rifiuti derivanti dal TMB sono pari a 188.656,79 t, di cui 91.690,37 recuperate per la produzione energetica in termovalorizzatori e/o cementifici, in luogo dell'utilizzo dei combustibili tradizionali e 96.966,42 t smaltite in discarica.

Per gli impianti di recupero energetico, i rifiuti sono distinti in pericolosi (olio esausto, filtri olio, glicole esausto e soluzioni acquose di scarto) e non pericolosi (principalmente fusti metallici, materiali filtranti e assorbenti, ferro).

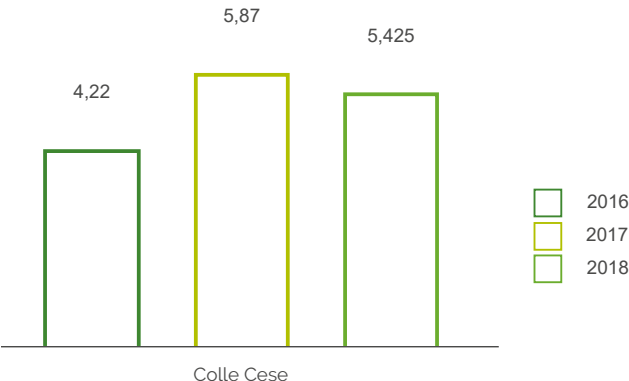
Nel 2018 nella discarica di Colle Cese i rifiuti non pericolosi prodotti sono stati di 1,806 t, quelli pericolosi di 5,425 t e pari a zero i rifiuti pericolosi prodotti nella discarica di Casoni.

	RIFIUTI DAL TRATTAMENTO TMB (t)	RIFIUTI RECUPERATI (t)	RIFIUTI SMALTITI (t)	END OF WASTE (t)
2016	191.528,050	104.489,270	87.038,780	60,90
2017	211.116,490	100.595,130	110.521,360	4.627,93
2018	188.656,79	91.690,37	96.966,42	6.716,31

Rifiuti non pericolosi prodotti (t) - Recupero energetico



Rifiuti pericolosi prodotti (t) - Recupero energetico





Funzionamento impianto ca. 5.000 ore/anno

Numero lavoratori al solo TMB 45



Impianto TMB per R.S.U. Casoni - CH - Italy



DIMENSIONE *Sociale*

Rispettiamo la Persona nel suo essere individuo,
gruppo e collettività, perché per noi
la Sostenibilità è anche Etica



Abbiamo a cuore i nostri lavoratori e le
loro famiglie e contribuiamo a garantirne il
benessere psico-fisico

I lavoratori

L'attenzione al lavoratore, alle sue attitudini, competenze e capacità inizia dalla fase del recruiting, svolta sia da una figura interna appositamente istituita che da società esterne di headhunter.

In ambito formativo, l'azienda garantisce percorsi tecnici per singole figure, oltre che corsi comuni a tutti, erogati anche attraverso piattaforme on line, tali da personalizzarne i tempi di apprendimento.

L'essere parte di uno stesso sistema in cui vivono e convivono i lavoratori passa anche per la condivisione di cartelle comuni sempre aggiornate su Policy e Mission Aziendale, ultimi organigrammi, comunicazioni organizzative, procedure di sicurezza, convenzioni e tutto quanto necessario comunicare ai lavoratori.

La consapevolezza che un'azienda debba dimostrare apertura e testare il livello di benessere/insoddisfazione del lavoratore induce la stessa a studiare costantemente ed introdurre sempre nuove modalità di interazione con i lavoratori, anche attraverso bacheche aziendali e cassette per segnalazioni all'Organismo di Vigilanza, al Responsabile SA8000 ed al Servizio Prevenzione.

Dal 1 luglio 2018, inoltre, Deco si è dotata di un software ERP -SAP BUSINESS ONE- per la gestione ed il controllo dei propri processi, vagliato da un team interno con la funzione di scegliere il più adatto alle esigenze dell'azienda.

Certa del rapporto tra rendimento professionale e serenità della vita privata, Deco cerca di conciliare le esigenze dei lavoratori con programmi di reinserimento post-maternità e distribuzione dei collaboratori per età, affinché ci sia un armonico bilanciamento dell'impegno di ognuno.



Nel 2018 Deco ha incrementato il numero di convenzioni (ristoranti, banche, asili, agenzie pratiche auto ed assicurative, librerie, negozi di abbigliamento, ecc...) a disposizione dei lavoratori, continuato ad offrire servizi per la salute extra protocollo sanitario obbligatorio con una campagna per la prevenzione di malattie tiroidee e tumori alla prostata ed integrato gli esami standard con i parametri HDL-LDL per i livelli di colesterolo, al fine di favorire la prevenzione di malattie cardiovascolari.

A tal fine, nell'Ufficio Risorse Umane Deco è stato aperto uno sportello FASDA, per assistere i lavoratori nella gestione delle relative pratiche di rimborso.

Anche nel 2018 è stato attuato l'ampliamento degli strumenti per la riduzione degli infortuni sul lavoro grazie allo sviluppo ed all'attuazione di programmi di formazione, istruzioni di lavoro e utilizzo di misure operative.

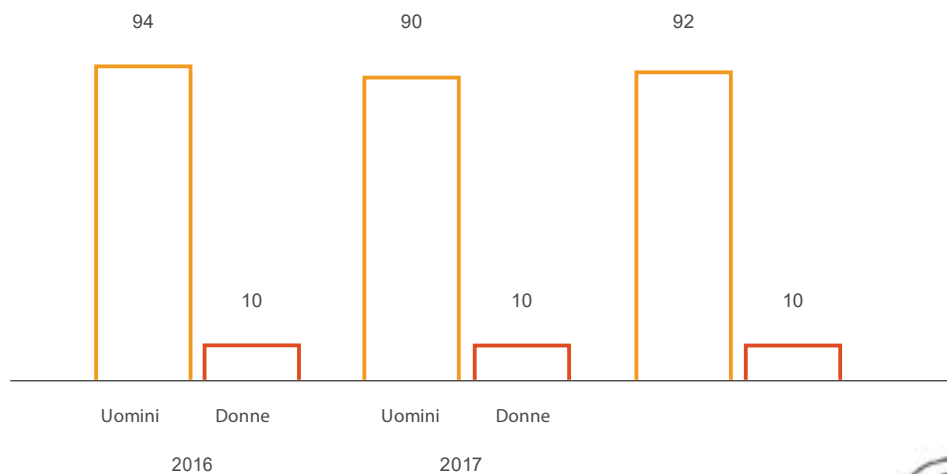
Al 31 dicembre 2018, Deco conta 102 lavoratori, di cui 58,8% operai, 32,4% impiegati e 8,8% quadri direttivi e dirigenti. La percentuale di lavoratori assunta con contratto a tempo indeterminato è del 99,02%, in netto aumento dal 2017.

La prevalenza del genere maschile (90%) sul femminile (10%) - soprattutto nella categoria degli operai - è dovuta alle specifiche caratteristiche delle attività svolte.

CATEGORIE DI LAVORATORI	2016		2017		2018	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	2	0	2	0	3	0
Quadri direttivi	7	1	7	1	5	1
Impiegati	31	9	23	9	24	9
Operai	54	0	58	0	60	0
Totale	94	10	90	10	92	10
	104		100		102	



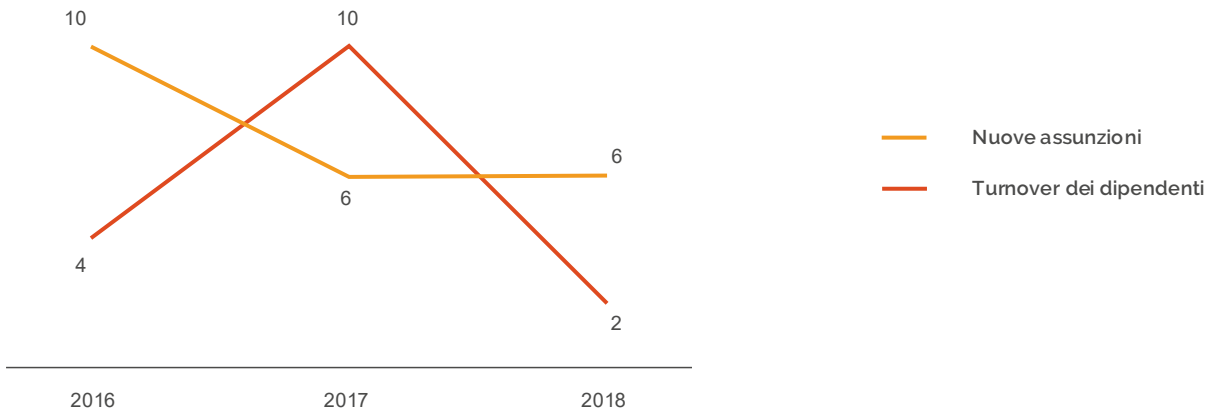
Lavoratori suddivisi per genere



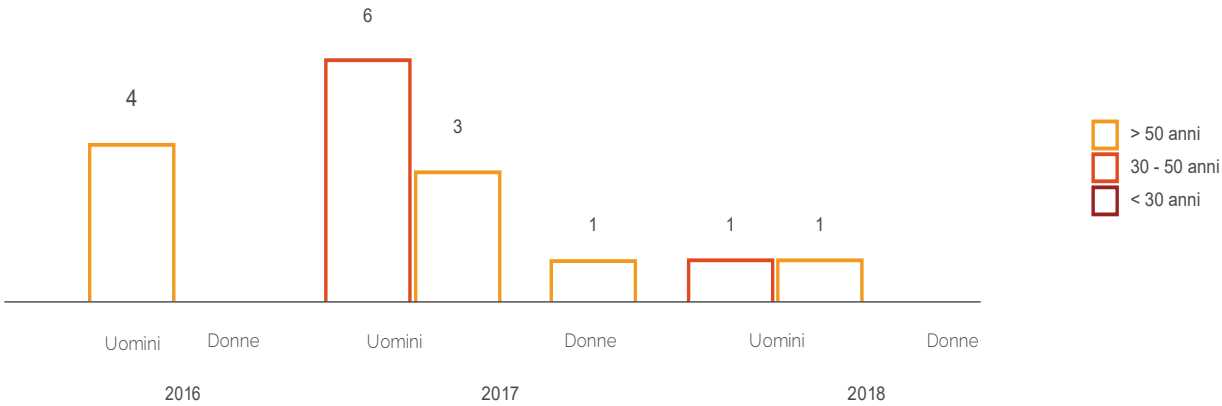
Nel 2018 la percentuale di lavoratori assunta con contratto a tempo indeterminato è del 99,02%, in netto aumento dal 2017



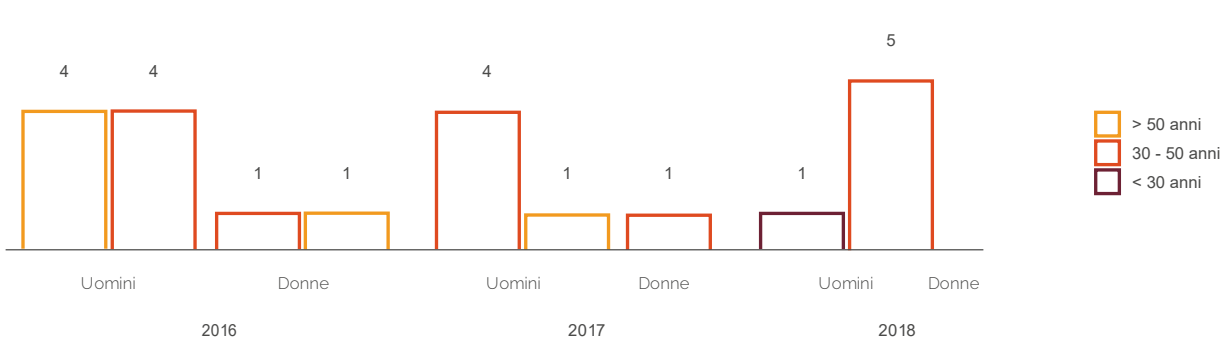
Assunzioni e cessazioni



Turnover per genere ed età



Nuove assunzioni per genere ed età



Assunzioni e cessazioni

Nel 2018, il trend delle nuove assunzioni si è mantenuto stabile ed in linea con il 2017.

Il tasso di turnover, invece, è nettamente diminuito, segno di fedeltà dei lavoratori all'azienda. Nel triennio sono state registrate 22 nuove assunzioni a fronte di 16 lavoratori che hanno abbandonato l'organizzazione, di cui 2 unità nel 2018.

Il flusso in entrata e in uscita delle risorse è sempre stato regolare, con un turnover tipico delle imprese ed effetto di normali eventi (pensionamento, assunzione, licenziamento). In quest'ultimo caso, ai lavoratori è concesso un preavviso di due mesi (in media) al fine di minimizzare gli eventuali impatti sfavorevoli causati da tali cambiamenti sulle persone coinvolte e sulla relativa comunità.

In Deco il preavviso e le condizioni di consultazione/negoziazione sono specificate nell'accordo collettivo.

Formazione

Nel 2018 sono stati attivati 36 corsi di formazione per la gestione delle competenze, organizzati dall'azienda in aggiunta a quelli obbligatori previsti dalla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Benefit

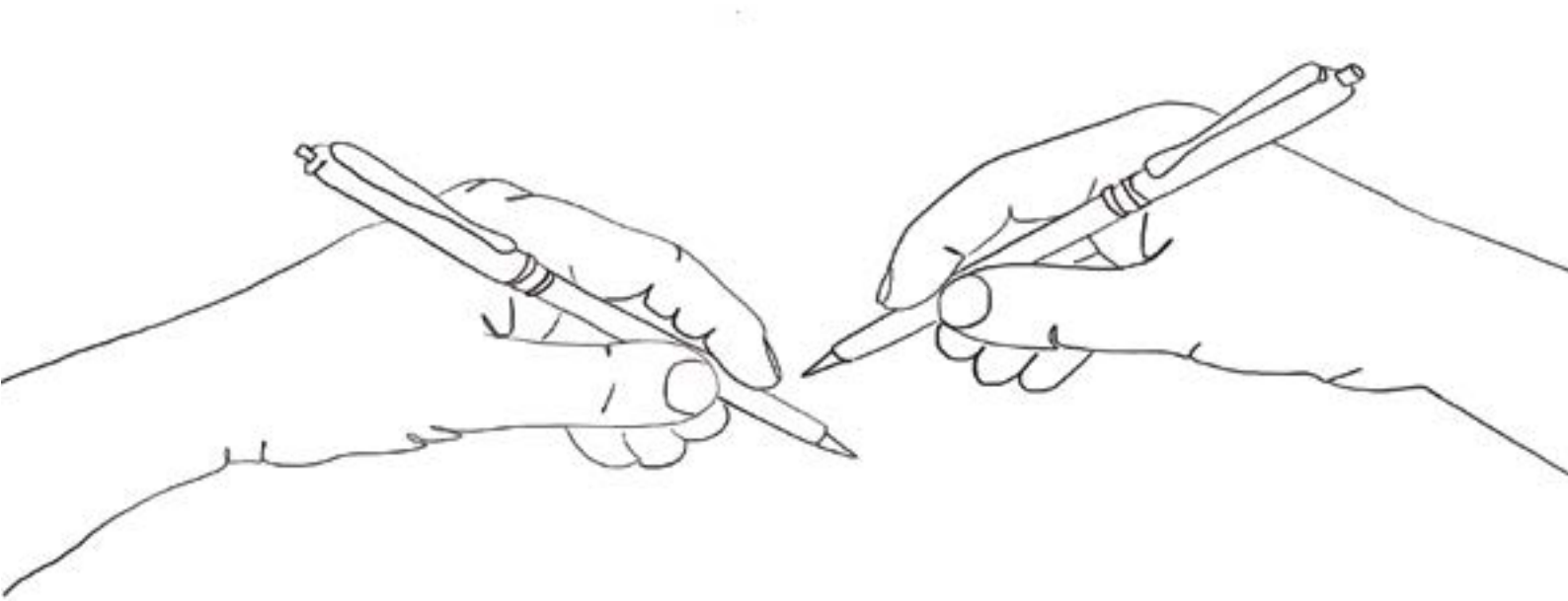
I benefit per i lavoratori a tempo pieno oltre quelli di legge (assicurazione sulla vita e congedo parentale) sono relativi ad assistenza sanitaria, indennità di buonuscita e benefici contributivi. Ai lavoratori con contratti a tempo determinato, invece, sono attribuiti sia i benefit previsti da legge che quelli contributivi.

I meccanismi di erogazione dei benefit non hanno subito variazioni significative nel triennio.

Nel 2018, per i lavoratori a tempo indeterminato - quadri direttivi, impiegati e operai - è stato aggiunto il benefit del contributo pensionistico previdenza complementare.

Tutti i benefit sono, altresì, mantenuti anche in caso di congedo parentale.

Nel triennio in esame, solo una lavoratrice ha usufruito del congedo parentale per maternità (2018) ed è regolarmente rientrata a lavoro a conclusione del periodo di congedo.



ORE DI FORMAZIONE	2016		2017		2018	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	18	0	41	0	13	0
Quadri direttivi	69,5	7	440	58	200	51
Impiegati	272,45	110	1191	249	837,25	434
Operai	705,9	0	675,5	0	2032,95	0
Totale	1065,85	117	2347,50	307	3083,20	485
	1182,85		2654,50		3568,20	

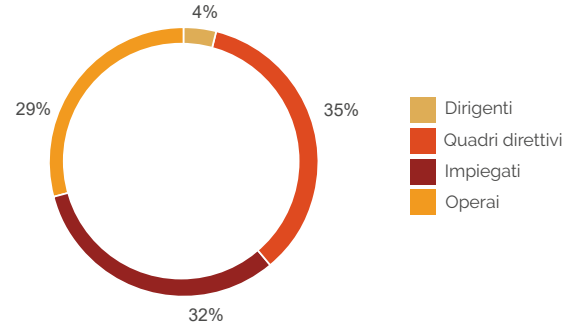
Nel 2018 sono stati attivati 36 corsi di formazione per la gestione delle competenze, organizzati dall'azienda in aggiunta a quelli obbligatori previsti dalla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le ore di formazione 2018 sono pari a 3.568, in più dal 2017, con 251 ore a quadri direttivi, 1.271 a impiegati, 13 a dirigenti e 2.033 ad operai (per questi ultimi l'aumento di ore è stato dovuto alle ore dedicate a procedure ed istruzioni operative). Nel 2018 le ore medie di formazione/lavoratore sono di ca 35 ore, in netto aumento dal 2017, senza considerare quelle dedicate a lavoratori somministrati, tirocinanti e consulenti esterni non lavoratori.

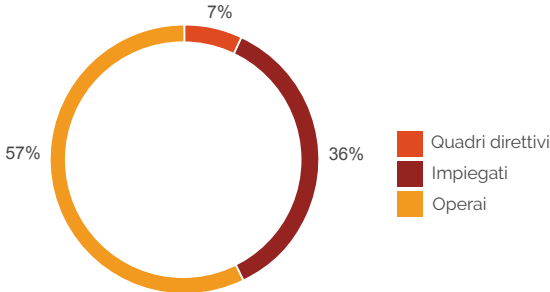
Nel 2018 è aumentato il numero di ore medie di formazione/lavoratore (dalle 26,55 del 2017 alle 34,98 del 2018) e le ore di formazione totali per salute e sicurezza sul lavoro sono state pari a 483, a cui si aggiungono 421 ore di addestramento alla mansione e 1377 per qualità ed ambiente.

La formazione considera anche le ore dei lavoratori somministrati, dei tirocinanti e dei consulenti esterni non lavoratori, mentre i corsi specifici sulla sicurezza riportano le ore di formazione non pro-capite.

Formazione media procapite 2018



Formazione 2018



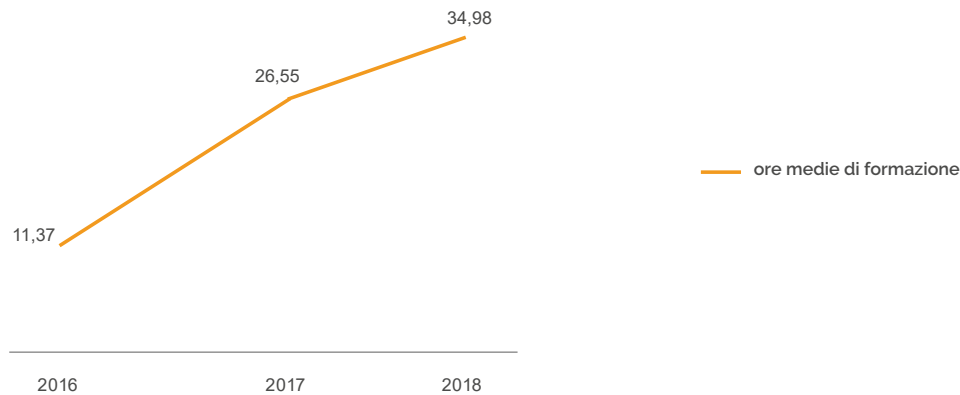
Il Dlgs n.231 ha introdotto nel nostro ordinamento la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica".
Tale decreto fa da capofila ad un complesso processo legislativo per fornire una soluzione a problemi relativi alla corruzione (Art. 25-"Concussione e corruzione").

A tal riguardo Deco ha individuato rischi di corruzione legati ai seguenti aspetti:

- partecipazione a gare d'appalto
- concessione di liberalità e finanziamenti
- rapporti con la P.A. (contratti/autorizzazioni)

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 è stato interamente rivisto nell'anno in esame ed il Risk Assessment ha reso necessaria l'introduzione di nuovi protocolli oltre all'aggiornamento di alcune procedure già esistenti. Per tal motivo è stato, quindi, definito un programma biennale di formazione in materia di reati societari, reati di corruzione e Whistleblowing.
La prima fase del programma è stata avviata nel novembre 2018, con una prima sessione di formazione sui reati societari, somministrata alle figure apicali dell'azienda.

Corsi di formazione interna



	Formazione sicurezza per neoassunto	Corsi specifici sulla sicurezza	Addestramento alla mansione	Qualità	Ambiente
Ore tot 2016	65	341	473	568	163
Ore tot 2017	157	483	2522	821	180
Ore tot 2018	176	307	421	1199	178

Retribuzione e pari opportunità



Deco ispira il suo comportamento ai più elevati standard internazionali (ad es. quelli dell'International Labour Organization) nel rispetto del proprio Codice etico e di quanto sancito dalla Convenzione 100 dell'OIL, in merito al principio di pari retribuzione per un lavoro di uguale valore. Nel 2018 la retribuzione mensile dei dirigenti è stata di 15.231 euro e quella dei quadri direttivi di 5.849 euro (in aumento nel triennio in esame).

Categorie di lavoratori	Triennio	Nr di collaboratori	Genere		Stipendio base donne	Stipendio base uomini	Rapporto stipendio base e remunerazione totale donne su uomini a parità di categoria
			M	F			
Dirigenti	2016	2	2	0	/	10154	/
	2017	2	2	0	/	10154	/
	2018	3	3	0	/	15231	/
Quadri direttivi	2016	8	7	1	5460	6400	85%
	2017	8	7	1	5518	5755	96%
	2018	6	5	1	5538	5849	95%
Aree professionali/ impiegati	2016	94	85	9	1964	2600	76%
	2017	90	81	9	2720	3174	86%
	2018	93	84	9	2739	3194	86%
TOTALE	2016	104	94	10	/	/	/
	2017	100	90	10	/	/	/
	2018	102	92	10	/	/	/

Per migliorare il benessere dei nostri lavoratori
nel 2018 abbiamo incrementato le convenzioni
con numerose strutture



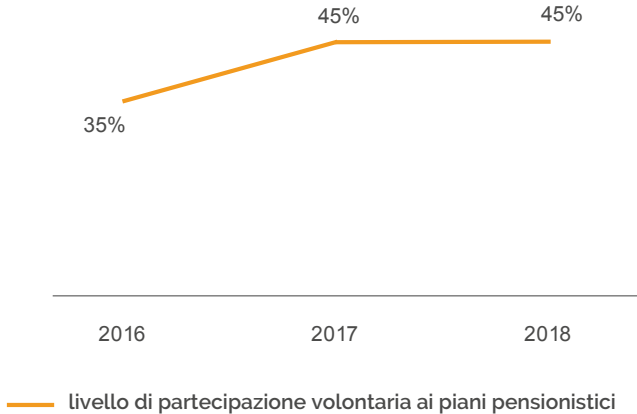


Piani pensionistici

La struttura dei piani pensionistici presentati ai lavoratori è offerta da Previambiente, "Fondo nazionale pensione a favore dei lavoratori del settore dell'igiene ambientale e dei settori affini" che rappresenta il fondo pensione di categoria creato in attuazione dei CCNL.

La percentuale dello stipendio del lavoratore nel triennio di riferimento è del 2%, mentre quella del datore di lavoro è di un fisso del 2,03%.

La partecipazione ai piani pensionistici volontari ha riguardato, al 2018, il 45% dei lavoratori.



Salute e sicurezza sul lavoro

Deco è dotata di un sistema di gestione aziendale integrato volto a realizzare il miglioramento delle performance aziendali/ambientali della propria attività, la gestione della salute e dei rischi sul lavoro oltre che del personale.

Tale sistema risponde agli standard internazionali di qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (OHSAS 18001) e responsabilità sociale d'impresa (SA8000).

In particolare la BS OHSAS 18001 specifica i requisiti per un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL), per consentire ad un'organizzazione di controllare i rischi relativi alla SGSSL e migliorarne le performance.

Deco ha definito la propria politica attraverso la quale si impegna a:

- rispettare le norme a tutela dell'occupazione, della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;
- diffondere una filosofia aziendale che garantisca qualità, rispetto dell'ambiente, tutela della salute e della sicurezza;
- raggiungere la soddisfazione del cliente e dei lavoratori, migliorando le prestazioni, i processi ed i servizi offerti.

	2016	2017	2018
Tot. ore lavorate/anno	174.943	165.787	170.607
Tot. infortuni/anno	1	3	4
Tasso di infortuni TI: (N. tot. infortuni/N. tot. ore lavorate) *200.000	1,1	3,6	4,6
Giornate di lavoro perse	11	112	123
Indice di gravità IG: (N. giorni persi/N. tot. ore lavorate) *200.000	12,6	135	144



Nel 2018 la Cribis Prime, società del gruppo CRIF S.p.A., ci ha rinnovato l'attestato di massima affidabilità economico-commerciale e nei pagamenti ai fornitori, assegnato solo al 5,3% di aziende italiane

Accordi formali con i sindacati su salute e sicurezza

Nel 2018 è stato stipulato un accordo sindacale con le RSU e OO.SS. per migliorare sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. In esso l'azienda ed i lavoratori dichiarano di rispettarne i contenuti relativi al rifacimento dei locali, alle procedura per la fornitura di attrezzature DPI ed altro.

Non da ultimo, l'attenzione dell'azienda alla sicurezza è dimostrata anche dai dati relativi ai tassi di infortunio (TI) e dall'indice di gravità (IG) registrati nel 2018.

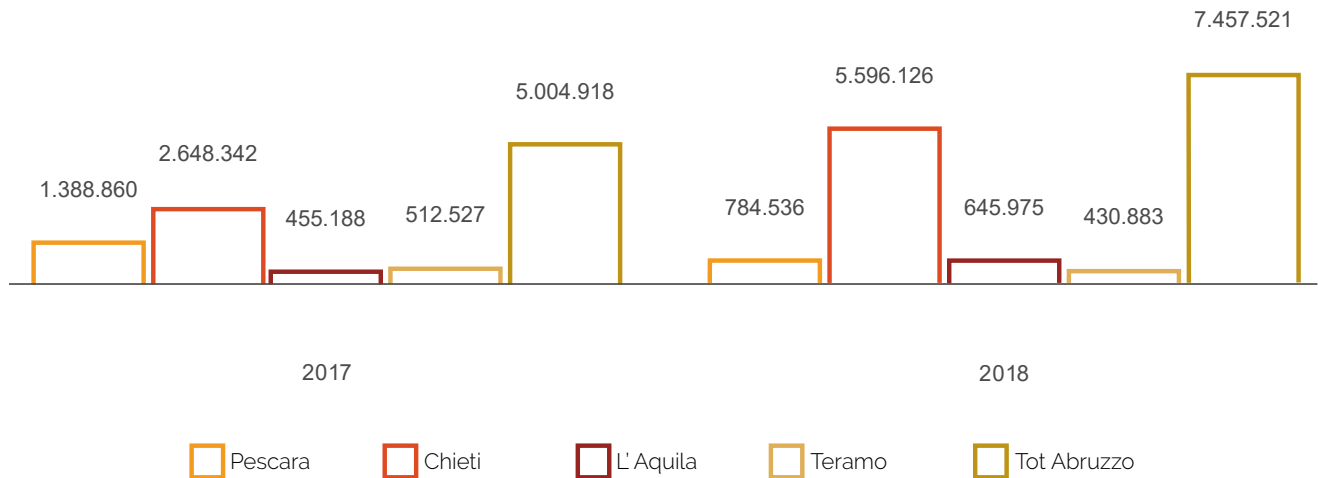
Per monitorare le prestazioni su salute e sicurezza si considerano alcuni indicatori (TI e IG) che sono stati rapportati al divisore 200.000 (cioè quantitativo di 50 settimane lavorative per 40 ore per 100 dipendenti) da cui ne deriva un tasso relativo al numero totale di dipendenti e non al numero di ore.

I fornitori

I fornitori sono classificati in base al servizio/prodotto offerto, alla loro localizzazione ed agli importi monetari movimentati. Ad essi viene sottoposto un questionario per ottenere informazioni sul possesso di certificazioni, sulla gestione degli aspetti ambientali e di sicurezza sul lavoro ed ogni altra informazione utile a valutare gli impatti del fornitore sull'organizzazione. Periodicamente i fornitori "chiave" sono sottoposti ad "audit di seconda parte" e viene loro richiesto di sottoscrivere un impegno alla responsabilità sociale d'impresa sugli aspetti previsti dallo standard internazionale SA8000.

Nel 2018 sono stati valutati secondo criteri socio-ambientali 23 nuovi fornitori.

L'azienda, ad oggi, si avvale della collaborazione di 771 fornitori, di cui 271 "chiave", i quali impegnano una quota di valore distribuito pari a 17.340.305,22 euro, di cui 7.457.521,91 euro a fornitori abruzzesi.



Anno realizzazione impianto 2008





Rendimento medio abbattimento odori ca. 96%

Essenze arboree ed erbacee piantumate 766

Impianto TMB per R.S.U. Casoni - CH - Italy

Comunicare la Sostenibilità: Nota Metodologica

Premessa

Il Bilancio di Sostenibilità 2018 Deco, giunto alla sua terza edizione, rendiconta le tematiche considerate materiali per la società e per i suoi stakeholder.

Il riferimento metodologico per la redazione del Bilancio è costituito dai Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards, pubblicati nel 2016 dal GRI, adottati secondo l'opzione "in accordance-core". Per tanto: questo report è stato preparato in accordo con i GRI Standards: opzione Core (This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option). Nel Report sono stati presi in considerazione i Sustainable Development Goals (SDGs) promossi dall'ONU per uno sviluppo sostenibile e, conseguentemente, le azioni Deco per contribuire al raggiungimento di tale obiettivo.

Perimetro e periodo di reporting

I dati e le informazioni economico finanziarie, ambientali e sociali riportate riguardano l'esercizio chiuso al 31.12.2018 e riferiti alla sola Deco, pur essendo intenzione della società l'ampliamento del perimetro di rendicontazione a tutte le consociate ed il prosieguo della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità con cadenza annuale.

Processo di reporting

Il processo di reporting è stato coordinato e supervisionato dal VicePresidente del CdA/CSR Manager, Valentina Di Zio, coadiuvato da un Sustainability Team, costituito in seno alla Deco e composto da referenti di ogni funzione aziendale, con l'obiettivo di raccogliere ed elaborare dati utili all'elaborazione del report. Per comparare le informa-

zioni nel tempo, i valori correnti sono stati posti a confronto, ove disponibili, con quelli dei due esercizi precedenti.

Per consentire agli stakeholder la possibilità di valutare la complessiva performance dell'impresa sono stati evidenziati aspetti positivi e negativi della sua operatività, segnalando e commentando i risultati e le vicende che hanno riguardato Deco nel corso del 2018. Il Bilancio è stato approvato in CdA e distribuito ai soci in occasione dell'Assemblea degli azionisti.

Il Bilancio è disponibile in versione PDF e digitale sul sito www.decogroup.it - sezione sostenibilità - dove è presente un questionario di valutazione del report, per fornire osservazioni e/o suggerimenti utili al miglioramento delle successive edizioni del report. Per ridurre il consumo di carta, Deco ha preferito limitarne il numero di copie ed utilizzare carta ecologica riciclata al 100% CyclusPrint certificata Ecolabel. Per info: relazioniesterne@decogroup.it.

Adozione dei GRI Standards

Il Bilancio di Sostenibilità considera i temi ritenuti materiali dalla società e dagli stakeholder e, dunque, ne rendiconta quelli a significativo impatto economico, ambientale e sociale o tali da influenzare, in modo rilevante, le valutazioni e le decisioni degli stakeholder. Le principali modalità di applicazione dei GRI standards sono elencate di seguito.

Lo standard **102** è stato coperto dal punto 102-1 al 102-18.

I topic specific standard della serie **200** (economici), **300** (ambientali) e **400** (sociali) sono stati selezionati in relazione ai temi considerati materiali e riportati nella matrice di materialità, a pagina 33 del report.

Con riferimento allo standard **103** (Management approach) si è così proceduto:

- punto 103-1 (definizione degli aspetti materiali) è stata elaborata la tabella che segue;
- punti 103-2 (approccio alla gestione) e 103-3 (valutazione dell'approccio alla gestione) la disclosure è stata fornita per gruppi omogenei di material topic GRI.

Essere sostenibili è un gesto di responsabilità, rispetto
ed amore incondizionato per i nostri figli e per noi



Aspetti Materiali

GRI standard	Aspetto materiale	Perché è materiale per Deco S.p.A.	Per quali stakeholder è materiale	Perimetro impatto	Tipologia impatto
102: General disclosure	Corporate governance e stakeholder engagement	Aspetti materiali in quanto caratterizzanti l'azienda	Tutti gli stakeholder	Deco	Diretto
201: Performance economiche	Performance economica	Performance economica	Azionisti finanziatori lavoratori fornitori	Deco	Diretto
203: Impatto economico indiretto	Sviluppo locale del territorio e impatti economici indiretti	Le attività gestite da Deco generano impatti indiretti significativi	Comunità locale	Deco fornitori	Diretto e indiretto
205: Anti-corruzione	Integrità del business (etica e compliance)	Il tema dell'anticorruzione è materiale per la partecipazione di Deco a gare, appalti, contratti di fornitura	Azionisti finanziatori	Deco	Diretto
302: Energia	Efficienza energetica	L'efficienza energetica e la produzione di energia da fonti rinnovabili sono considerati materiali. L'azienda dispone di impianti fotovoltaici	Comunità locale clienti	Deco	Diretto e indiretto
305: Emissioni	Riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra (Cambiamento climatico)	L'impresa dispone di impianti che generano emissioni in atmosfera	Comunità locale	Deco fornitori clienti	Diretto e indiretto

306: Scarichi e rifiuti	Riduzione degli impatti ambientali degli impianti di trattamento rifiuti	La società si occupa di smaltimento, trattamento e recupero dei rifiuti	Comunità locale	Deco clienti	Diretto e indiretto
308: Valutazione ambientale dei fornitori	Sostenibilità della catena di fornitura	I fornitori sono sottoposti a verifica sulla base della valutazione sociale	Comunità locale clienti	Deco fornitori	Diretto e indiretto
401: Occupazione	Occupazione	Il tema è materiale perché riguarda la relazione con i lavoratori, stakeholder chiave dell'impresa	Lavoratori	Deco lavoratori	Diretto
403: Salute e sicurezza dei lavoratori	Salute e sicurezza				
404: Educazione e formazione professionale	Sviluppo delle risorse umane				
405: Diversità e pari opportunità	Gestione della diversità e welfare aziendale				
413: Comunità locali	Engagement del territorio – Comunità locale	Impianti sul territorio	Comunità locale	Deco	Diretto
414: Valutazione sociale dei fornitori	Sostenibilità della catena di fornitura	I fornitori sono sottoposti a verifica sulla base della valutazione sociale	Comunità locale clienti	Deco fornitori	Diretto e indiretto





Cippato di legno per vasca 800 mc
sostituito ogni 2 anni

Dimensione vasca 57x7 mt

Impianto TMB per R.S.U. Casoni - CH - Italy

TAVOLA DEI CONTENUTI GRI

GRI Standard		Pagina	Omissioni - Note
GRI 102: General Disclosures 2016			
Profilo dell'organizzazione			
102-1	Nome dell'organizzazione	Copertina	
102-2	Principali marchi, prodotto e/o servizi	14	
102-3	Località sede del quartier generale dell'organizzazione		La sede legale è in Via Vomano 14 - 65010 Spoltore - Pescara - IT www.decogroup.it
102-4	Ubicazione delle operazioni	14-15	
102-5	Assetto proprietario e forma legale	50	
102-6	Mercati serviti	14	
102-7	Dimensioni dell'organizzazione	98	Per gli aspetti economico-finanziari si rinvia al bilancio di esercizio
102-8	Numero dipendenti per contratto, regione e genere	da 98 a 100	La suddivisione per regione non è significativa poiché tutti i dipendenti sono italiani
102-9	Descrizione della catena di fornitura	109	
102-10	Modifiche significative durante il periodo di rendicontazione	14-15	
102-11	Spiegazione applicazione dell'approccio prudenziale	81-82-103-106	
102-12	Adozione di principi o iniziative sviluppate esternamente nell'ambito della sostenibilità	41-42-45	
102-13	Appartenenza ad associazioni		Deco è socia di CISAMBIENTE
Strategia			
102-14	Dichiarazione dell'AD e del Presidente e sull'importanza della sostenibilità per l'organizzazione e la sua strategia		Lettera agli stakeholder
102-15	Impatti, rischi e opportunità chiave	da 35 a 45; 62-63; da 81 a 89; 103-106	

Etica e integrità			
102-16	Missione, valori, codici di condotta e principi	da 17 a 21	
102-17	Meccanismi per suggerimenti e preoccupazioni su questioni etiche	52	Come da Codice Etico le segnalazioni sono effettuate all'OdV
Governance			
102-18	Struttura di governo dell'organizzazione	da 50 a 56	
Coinvolgimento degli stakeholder			
102-40	Lista dei gruppi di stakeholder	34-35	
102-41	Percentuale dei dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione		Ai lavoratori si applica CCNL Servizi Ambientali, ai dirigenti CCNL Industria
102-42	Identificazione e selezione degli stakeholders	34-35	
102-43	Approccio all'attività di coinvolgimento degli stakeholder, con frequenza per tipologia di attività sviluppata e per gruppo di stakeholder	da 35 a 45	
102-44	Argomenti chiave e criticità emerse dall'attività di stakeholder engagement e reazione dell'organizzazione alle criticità emerse, anche in riferimento a quanto indicato nel report	da 36 a 45	
Profilo del report			
102-45	Elenco delle società incluse nel bilancio consolidato e indicazione delle società non comprese nel report	50-51-112	
102-46	Processo di definizione dei contenuti del bilancio	112	
102-47	Elenco degli aspetti identificati come materiali	32-33-114-115	
102-48	Spiegazione degli effetti di modifiche nei calcoli		Nessun dato significativo modificato dal periodo precedente
102-49	Modifiche significative dal precedente bilancio rispetto ai temi materiali e al perimetro		Nessun dato significativo modificato dal periodo precedente
102-50	Periodo di rendicontazione	112	
102-51	Data di pubblicazione del bilancio più recente	112	
102-52	Periodicità di rendicontazione	112	

102-53	Contatti e indirizzi utili per richiedere informazioni sul bilancio e i suoi contenuti	112-130	
102-54	Dichiarazione di compliance allo standard GRI	112	
102-55	Tabella GRI	da 118 a 127	
102-56	Assurance esterna del report		Il report non è stato sottoposto ad assurance esterna

Aspetti materiali economici (GRI 200)

Performance economica

GRI 103: Management approach 2016

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 62	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 62	

GRI 201: Performance economica 2016

201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	62-63	
201-3	Copertura degli obblighi assunti in sede di definizione del piano pensionistico	107	

Impatti economici indiretti

GRI 103: Management approach 2016

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 62	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 62	

GRI 203: Impatti economici indiretti 2016

203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi supportati	63-109	
203-2	Principali impatti economici indiretti, compresa la dimensione degli impatti	14-109	

Approccio alle forniture

GRI 103: Management approach 2016

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 62	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 62	

GRI 204: Approccio alle forniture 2016

204-1	Percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali	109	
-------	---	-----	--

Anticorruzione

GRI 103: Management approach 2016

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 62	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 62	

GRI 205: Anticorruzione 2016

205-1	Percentuale e numero totale delle aree di operatività analizzate rispetto ai rischi collegati alla corruzione		Tutte le operazioni sono analizzate in relazione al rischio corruzione
205-3	Rilevi su corruzioni confermati e azioni intraprese		Nel 2018 non sono stati accertati casi di corruzione

Aspetti materiali ambientali (GRI 300)

Materiali

GRI 103: Management approach 2016

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	

GRI 301: Materiali

301-1	Materiali utilizzati per peso e volume	78	
-------	--	----	--

Energia

GRI 103: Management approach 2016

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
-------	-------------------------------------	---------------	--

103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	

GRI 302: Energia 2016

302-1	Consumi di energia nell'organizzazione	79-80	
302-2	Energia consumata fuori dell'organizzazione	81	
302-3	Intensità energetica	82	
302-4	Riduzione del consumo energetico	79	
302-5	Riduzione della richiesta energetica di prodotti e servizi		Non applicabile

Emissioni

GRI 103: Management approach 2016

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	

GRI 305: Emissioni 2016

305-1	Emissioni di gas serra dirette	da 83 a 85	
305-2	Emissioni di gas serra generate da consumi energetici (indirette)	86	
305-3	Altre emissioni indirette	87	
305-4	Intensità delle emissioni di gas serra	88	
305-5	Riduzione delle emissioni	89-90	
305-6	Emissioni di sostanze nocive per l'ozono		Non presenti
305-7	NO, SO, e altre emissioni significative	89	

Rifiuti

GRI 103: Management approach 2016

103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	

103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	
GRI 306: Rifiuti 2016			
306-1	Acqua scaricata per qualità e destinazione	82	
306-2	Peso totale dei rifiuti per tipo e modalità di smaltimento	91	
Rispetto della normativa in materia ambientale			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	
GRI 307: Rispetto della normativa in materia ambientale			
307-1	Non conformità con leggi e regolamentazioni ambientali		Alla società non sono comminate sanzioni per il mancato rispetto di leggi e regolamenti
Valutazione delle performance ambientali dei fornitori 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; da 68 a 77	
GRI 308: Valutazione delle performance sociali dei fornitori 2016			
308-1	Nuovi fornitori valutati in base a criteri ambientali	109	
308-2	Impatti ambientali negativi nella supply chain e azioni intraprese		Nessuna criticità
Aspetti materiali sociali (GRI 400)			
Occupazione			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	

103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
GRI 401: Occupazione			
401-1	Nuovi impiegati assunti e turnover	100-101	
401-2	Benefit concessi agli impiegati full-time	101	
401-3	Congedo parentale	101	
Relazioni industriali			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
GRI 402: Relazioni industriali			
402-1	Periodo minimo di notifica per le modifiche operate	101	
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2016			
403-1	Rappresentanza dei lavoratori in contesti formali relativi a salute e sicurezza		La rappresentanza dei lavoratori è assicurata dalla legge e dai contratti nazionali
403-2	Tipologia di infortuni e tasso di infortuni sul lavoro, di malattia, giornate di lavoro perse, assenteismo e numero totale di decessi	107	

403-3	Lavoratori con elevata incidenza o alto rischio di malattie professionali		Non rilevante
403-4	Accordi sindacali salute e sicurezza	107	
Formazione professionale			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
GRI 404: Formazione professionale 2016			
404-1	Ore di formazione medie per dipendente per anno, per genere e per categoria di dipendente	102-103	
Diversità e pari opportunità			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016			
405-1	Composizione di organi di governo e suddivisione dei dipendenti per categoria rispetto al genere, ai gruppi di età, all'appartenenza a gruppi minoritari e altri indicatori di diversità	51-52	
405-2	Rapporto dello stipendio base e della remunerazione totale delle donne rispetto a quello degli uomini (a parità di categoria)	104	
Non discriminazione			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	

103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
GRI 406: Non discriminazione 2016			
406-1	Incidenti per discriminazione e azioni correttive intraprese		Nessuna segnalazione per episodi discriminatori
Comunità locali			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
GRI 413: Comunità locali 2016			
413-1	Percentuale di aree di operatività con implementazione di programmi di coinvolgimento della comunità locale, valutazione di impatto e sviluppo	da 40 a 45	
413-2	Operazioni con impatti attuali o potenziali significativi sulle comunità locali	da 40 a 45	
Valutazione delle performance sociali dei fornitori			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	
103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
GRI 414: Valutazione delle performance sociali dei fornitori 2016			
414-1	Nuovi fornitori valutati in base a criteri sociali	109	
414-2	Impatti sociali negativi nella supply chain e azioni intraprese		Nessuna criticità
Rispetto della normativa in materie sociali			
GRI 103: Management approach 2016			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali	32-33-114-115	

103-2	Approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	
103-3	Valutazione dell'approccio di gestione	da 19 a 21; 34-35; da 50 a 56; 97; da 101 a 103	

GRI 419: Rispetto della normativa in materie sociali 2016

419-1	Valore monetario di multe significative e numero totale di sanzioni non monetarie per non rispetto di leggi o regolamenti		Non sono state comminate multe significative e sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di leggi o regolamenti
-------	---	--	--

Per gli anni a venire rinnoviamo il nostro impegno ad
osservare il futuro con gli occhi attenti e curiosi dei
più giovani e la solida esperienza della nostra storia



Il Bilancio di Sostenibilità 2018 di Deco S.p.A è stato redatto avvalendosi della collaborazione del Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara

Coordinamento scientifico: prof.ssa Lara Tarquinio
Responsabile aziendale - CSR Manager: dott.ssa Valentina Di Zio

Alla redazione del Bilancio hanno contribuito i diversi componenti del sustainability team e la dott.ssa Chiara Xhindole, borsista di ricerca presso il Dipartimento di Economia

Il Bilancio di Sostenibilità è strumento di interazione con gli stakeholder
Per commenti e/o suggerimenti:

DECO S.p.A.
Via Salara, 14/bis
66020 - San Giovanni Teatino (CH) - IT
Ufficio Relazioni Esterne
Telefono 0039.085.440.931
Email: relazioniesterne@decogroup.it

Progettazione e realizzazione grafica
dott.ssa Valentina Di Zio



www.decogroup.it

