



**Um *Framework* de Diretrizes para ampliar o ingresso e a
permanência de talentos femininos em Programas de
Capacitação em Cibersegurança**

.....

Programa de Pós-Graduação em Computação Aplicada

Aluna: Isabella de Freitas Nunes

Orientadora: Dra. Michelle Silva Wangham

Sumário

1. *O Déficit na Cibersegurança*
2. *Leaky Pipeline e Gap de Gênero*
3. *Estudo de Caso: Hackers do Bem*

O Déficit na Cibersegurança e a E-Ciber

- A escassez global de profissionais não é apenas numérica (*headcount*), mas de habilidades (*skills gap*).
- No Brasil, o déficit é de **230 mil profissionais**. O Decreto nº 12.573/2025 instituiu a E-Ciber, que exige a formação técnico-profissional em cibersegurança em larga escala.

O Fenômeno do Leaky Pipeline e o Gap de Gênero

- Mulheres representam apenas ~**25%** da força de trabalho, mesmo sendo mais escolarizadas.
- O *leaky pipeline* mostra que a evasão feminina é desproporcional à medida que a competitividade e o nível técnico aumentam.

O Estudo de Caso: Programa Hackers do Bem

O que é

Programa nacional de formação massiva, apoiado pelo MCTI/Softex/RNP/SENAI.

O Funil

São mais de **150 mil inscritos**. As mulheres representam **22,45%** na entrada, mas essa participação cai para cerca de **13%** nas fases avançadas (síncronas e especializadas).