



**Um *Framework* de Diretrizes para ampliar o ingresso e a permanência de talentos femininos em Programas de Capacitação em Cibersegurança**

---

Programa de Pós-Graduação em Computação Aplicada

Aluna: Isabella de Freitas Nunes

Orientadora: Dra. Michelle Silva Wangham

# Sumário

- 1. O Déficit na Cibersegurança*
- 2. Leaky Pipeline e Gap de Gênero*
- 3. Estudo de Caso: Hackers do Bem*

# O Déficit na Cibersegurança e a E-Ciber

- A escassez global de profissionais não é apenas numérica (*headcount*), mas de habilidades (*skills gap*).
- No Brasil, o déficit é de **230 mil profissionais**. O Decreto nº 12.573/2025 instituiu a E-Ciber, que exige a formação técnico-profissional em cibersegurança em larga escala.

## O Fenômeno do Leaky Pipeline e o Gap de Gênero

- Mulheres representam apenas ~25% da força de trabalho, mesmo sendo mais escolarizadas.
- O *leaky pipeline* mostra que a evasão feminina é desproporcional à medida que a competitividade e o nível técnico aumentam.

# O Estudo de Caso: Programa Hackers do Bem

## O que é

Programa nacional de formação massiva, apoiado pelo MCTI/Softex/RNP/SENAI.

## O Funil

São mais de **150 mil inscritos**. As mulheres representam **22,45%** na entrada, mas essa participação cai para cerca de **13%** nas fases avançadas (síncronas e especializadas).