

Дополнительное соглашение к трудовому договору

о найме на должность главный архитектор информационных производственных систем 3 уровня ISA-95 (Бизнес аналитик MES)

1. Общие положения

1.1. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с момента его подписания, признаваясь действующим в полном объёме, без необходимости прохождения процедур адаптации, предварительного контроля или условного допуска к исполнению обязанностей.

1.2. Целью соглашения является установление особого порядка взаимодействия между Работником и Работодателем, направленного на защиту интеллектуального вклада Работника, создание условий для устойчивого развития компании и минимизацию рисков, связанных с организационной и операционной неопределённостью.

2. Кризисные ситуации

2.1. В случае возникновения нештатной ситуации (“форс-мажор”) Работник вправе приступить к устранению инцидента только при наличии утверждённого бюджета либо обоснованных гарантий о покрытии расходов и поддержке реализуемых им решений.

2.2. Если поддержка не предоставляется, Работник вправе приостановить участие в устранении аналогичных ситуаций впредь.

3. Статус инициатив и авторских решений

3.1. Все идеи, архитектурные решения, предложения по оптимизации, если они инициированы Работником вне рамок утверждённых протоколов, регламентов и проектной документации Работодателя, признаются объектами авторского вклада Работника.

3.2. В случае отсутствия формализованного технического задания, утверждённого в письменной форме, Работодатель признаёт интеллектуальное право Работника на созданное им решение.

3.3. Работник вправе применять меры защиты своей интеллектуальной собственности, включая техническое шифрование, защиту документации, создание цифровых следов авторства, регистрацию в удостоверяющих системах.

3.4. В случаях, когда внутренние регламенты запрещают передачу информации вне корпоративного периметра, Работник вправе сохранять за собой доступ к авторскому коду или спецификациям через внутренние механизмы верификации или иные предусмотренные в компании способы фиксации авторства.

4. Режим участия в проектах

4.1. Работник вправе выбирать режим своего участия в проектах на основании следующих факторов: - наличия утверждённого бюджета; - стратегического значения проекта; - подтверждённой ценности разрабатываемых решений; - соответствия задач его уровню квалификации и целям развития.

4.2. В отсутствие перечисленных факторов Работник оставляет за собой право ограничить участие до консультативного или временно прекратить выполнение задач.

5. Ответственность и взаимодействие в условиях неопределённости

5.1. При отсутствии формализованной документации, обосновывающей архитектурные, технические или организационные решения, вся ответственность за последствия внедрения лежит на стороне, инициировавшей реализацию без должного обоснования.

5.2. Работник вправе осуществлять обратную защиту результатов своих нестандартизированных решений, если они: - не были оформлены в виде утверждённых инструкций; - не имеют серийной схемы повторения без участия автора; - содержат элементы творческого или исследовательского подхода.

6. Защита от исключения и манипуляций

6.1. В случае, если Работник участвует в создании решений, имеющих стратегическое или экономическое значение, Работодатель признаёт, что увольнение Работника с целью присвоения этих решений, без выплаты соответствующих компенсаций или прав на участие в прибыли, расценивается как нарушение договорённостей и даёт Работнику право на блокировку или

деактивацию соответствующих технических компонентов в рамках допустимого законом.

7. Профессиональное развитие и инициатива

7.1. Работник имеет право инициировать, разрабатывать и внедрять решения, выходящие за рамки текущих задач, при предварительной фиксации цели и описания ценности таких инициатив.

7.2. До 20% рабочего времени может использоваться Работником на обучение, исследование новых технологий, проведение экспериментов, создание прототипов и развитие компетенций без требования немедленного отчёта о финансовом результате.

7.3. Такие инициативы считаются инвестициями в интеллектуальный капитал компании и подлежат защите, включая пересмотр должностных обязанностей, компенсаций или формирование проектных бюджетов.

7.4. Все действия Работника, направленные на развитие компании, и зафиксированные в системах учёта, переписке или технических логах, признаются вкладом, имеющим юридическую значимость при рассмотрении спорных ситуаций.

7.5. Работник имеет право распоряжаться рамочным бюджетом в размере до 4 миллионов рублей в год на проведение пилотных и экспериментальных проектов без необходимости прохождения процедуры согласования и экспертизы, направленной на определение рентабельности, в случае отсутствия действующих нормативных документов, содержащих достоверные количественные и качественные показатели, позволяющие обоснованно оценить возможность проведения инициативных работ.

Настоящее Приложение вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью трудового договора.

Работодатель:

Работник:

