

Caso de Uso: Entrevistar Candidato

1. Nome

Entrevistar Candidato

2. Identificador

CSU04.

3. Importância

Este caso de uso é importante, pois é neste momento que o candidato é avaliado e suas reais possibilidade de assumir a vaga são aferidas. Este caso de uso é classificado como: **Risco baixo e prioridade alta.**

4. Sumário

Caso de uso definido para o analista de RH anotar suas observações relativas ao candidato e atribuir-lhe uma nota.

5. Ator Primário

Analista de RH.

6. Pré-condições

Existirem entrevista para serem efetuadas.

7. Fluxo Principal

- 7.1. Na página inicial do sistema, o ator clica sobre o link “entrevistar candidato;
- 7.2. O sistema abre a página de entrevista de candidato;
- 7.3. Nesta página o ator informa o CPF do candidato, a data atual e clica sobre o botão de consulta;
- 7.4. O sistema consulta a entrevista agendada para o candidato na data informada:
 - 7.4.1 Se não encontrar abre janela “pop-up” exibindo essa mensagem, disponibilizando opção para o ator voltar à página de entrevista de candidato e informar os dados corretamente.
- 7.5. Se a consulta for bem sucedida, o sistema retorna à página de entrevistas de candidatos, com o nome do candidato e o horário da entrevista preenchidos;
- 7.6. O ator informa as suas observações acerca do candidato, atribui-lhe uma nota e clica sobre a opção confirmar;
- 7.7. O sistema:
 - 7.7.1. Atualiza a entrevista com os dados informados pelo ator;
 - 7.7.2. Altera a situação da entrevista para “EFETUADA”;
 - 7.7.3. Abre janela “pop-up” informando que a entrevista foi efetuada com sucesso, solicitando ao ator que informe se deseja ou não realizar outra entrevista.

- 7.7.3.1. Se o ator informar que sim, o caso de uso retorna ao passo 7.2;
Se o ator informar que não, o caso de uso é encerrado.

8. Fluxos Alternativos

9. Fluxos de Exceção

10. Pós-condições

A entrevista de um candidato foi atualizada com sucesso.

11. Regras de Negócio

12. Histórico

Data	Versão	Autor	Descrição
10/07/2016	1.0	Isaias Tavares	Criação do documento

13. Notas de Implementação