

## [가제] 그 많던 여성은 어디로 갔을까?

### 인적자본과 성 격차 지수 데이터를 통해 살펴보는 유리천장

#### [문제제기]

2017년 세계경제포럼(WEF)의 '2017 글로벌 인적자본 보고서'에 따르면 한국의 인적자본지수는 69.88점으로 130국 가운데 27위를 차지했다. 한국이 상대적으로 열세를 보인 부분은 '인적 자원 배치'에서 성별 고용 격차 부문이었다.

그렇다면 **전세계적으로** 여성의 인적 자본은 얼마나 낭비되고 있는가?

본고에서는 상관관계가 있음을 가정하고, 성평등지수(GGI)와 인적자본 지수 비교를 비교하고자 한다.

#### [연구문제]

### 1. 성평등 지수(Global Gender Gap Index)와 인적 자본 지수(Human Capital Index)는 상관관계가 있을 것이다.

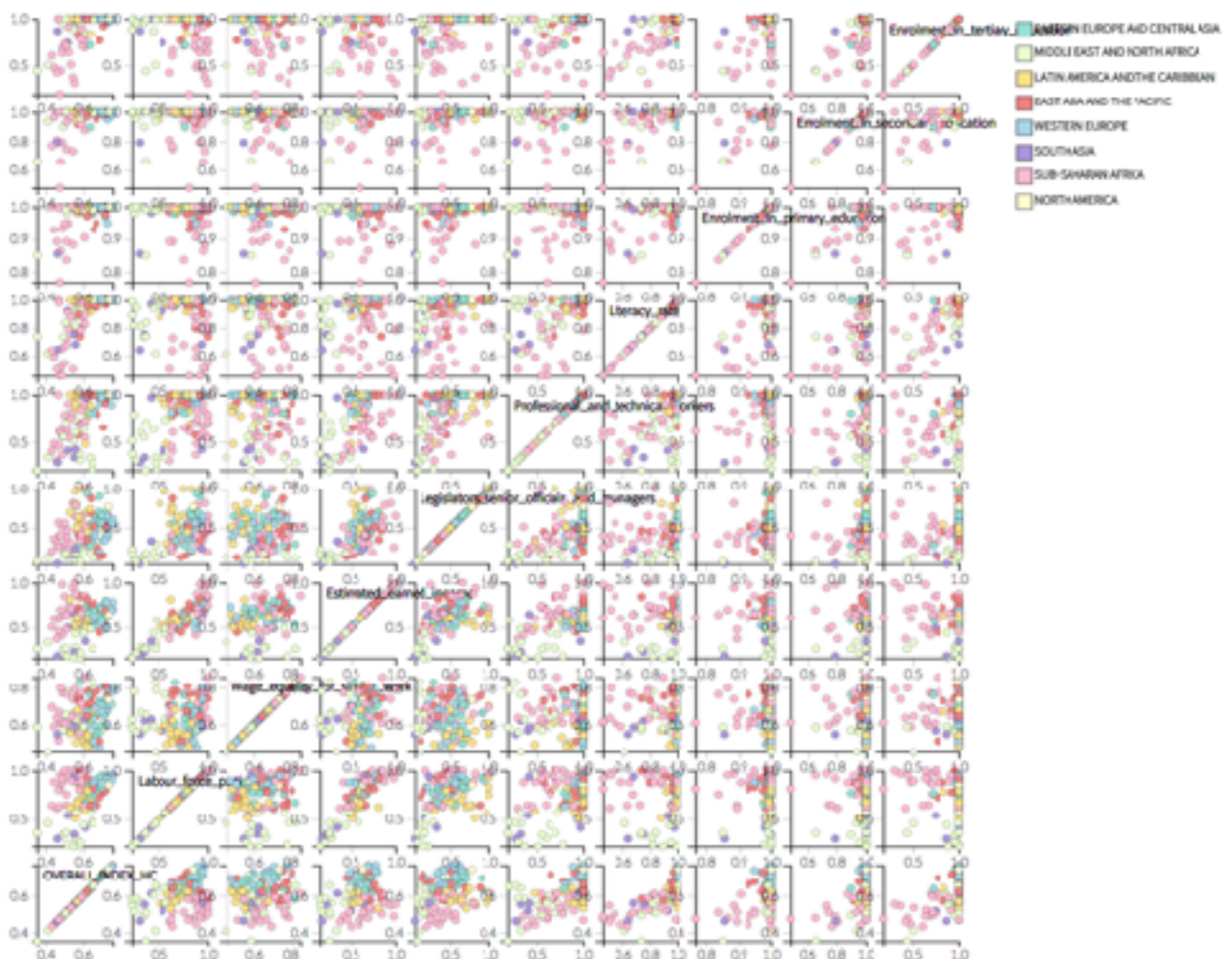
- 근거 : Two of the Global Gender Gap Index's four subindexes - Educational Attainment and Economic Participation and Opportunity - relate to the development and deployment of female human capital in particular. (GGGR 2017)
- DATA : GGGI (2017) 과 Human Capital (2017) 비교
- 구현 상황 (index.js)



- 데이터 입력 완료
- 지역별 구현 완료 : 범례를 클릭할 경우 지역별 인터랙션 구현
- Mouseenter 시 각 국가value 인터랙션 완료
- THINGS TO DO
  - Mouseenter 시에 점선 위치가 이상함 : **왜 이상한지 해결해야! (왜 이상한 걸까요..?)**
  - 각 국가 원을 클릭시에 인터랙션 추가하기 (ex. Highlight 등 여러 효과)
  - 그 외에 transition 넣을 것 생각해보기
  - 밑에 4개 지수(economy, education, health, politics)를 막대그래프로 보여줄 예정

## 2. 교육정도(educational attainment) 지수와 경제적 참여&기회 지수(Economic Participation and Opportunity)는 인적 자본 지수에 영향을 끼칠 것이다.

- 근거 : Two of the Global Gender Gap Index's four subindexes – Educational Attainment and Economic Participation and Opportunity – relate to the development and deployment of female human capital in particular. (GGGI 2017)
- **추가적으로 규명하고자 하는 것** : (1) 교육정도 지수와 경제적 참여&기회 지수가 인적 자본 지수와 어떠한 상관관계가 있는지 (2) 두 지수(Edu & Econ)의 subindex들이 인적 자본 지수에 어느 정도로 영향력을 끼치는지 (3) 지역별로 상관관계의 상이함이 존재하는지
- DATA : 교육정도의 subindex 4개와 경제적 참여&기회 지수 5개를 Human capital과 비교
- 구현 상황 (index2.js)

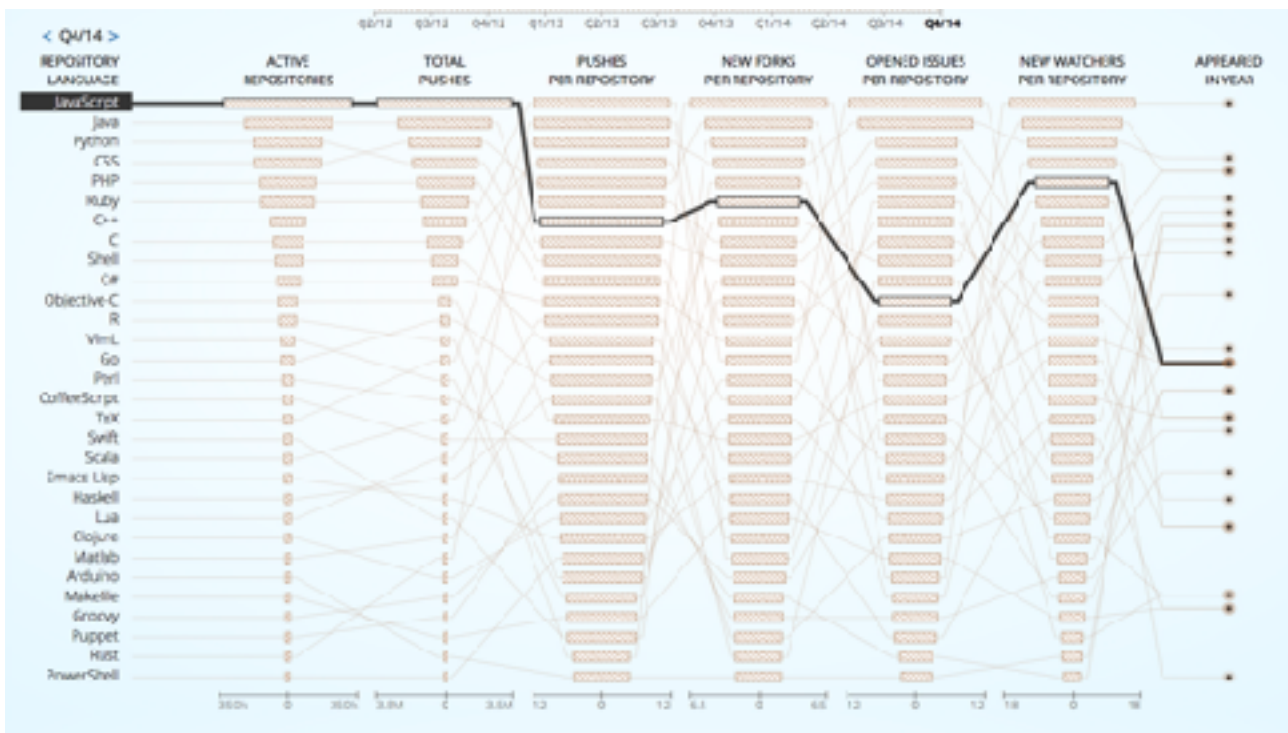


- 데이터 입력 완료
- 지역별 구현 완료 : 범례를 클릭할 경우 지역별 인터랙션 구현
- THINGS TO DO
  - **문제점 : 데이터가 한 눈에 들어오지 않음.** 해결방안을 고민 중입니다. 생각해본 해결책은 (1) 특정 버튼을 클릭하면 헤더값의 개수가 변해 특정 지수(ex. Education subindex와 human capital의 상관관계)와 Human capital을 볼 수 있게 해주기. 이 외에 어떤 방법이 있을지 고민중입니다.

- Transition & tooltip 등을 추가할 예정

### 3. 연령별 성별 고용 격차(employment gender gap) 지수와 능력(Capacity) 지수는 상관관계가 있을 것이다.

- 인적 자본의 sub-subindex인 능력 지수와 성별 고용 격차 지수를 비교해볼 것이다. 연관관계가 나타나지 않는 경우, 능력에 관계없이 성별 고용격차가 나타나기에 여성의 불평등을 검증할 수 있을 것이라 볼 수 있다.
- **추가적으로 규명하고자 하는 것** : (1) 연령별로 둘의 연관관계가 상이하게 나타나는지(이 경우 **경력 단절문제까지 다루어볼 수 있을 것**) (3) 지역별로 상관관계의 상이함이 존재하는지(**지역별 성차별 지수 Ranking과 비교해볼 수 있을 것**)
- DATA : Capacity Subindex 와 Employment Gender Gap (Human Capital Report 2017)
- 구현 계획
  - 연령별 다변량



- THINGS TO DO : 아직 구현을 해야 하며, 과연 저 차트가 visualization의 최선인지 고민중..