

NAMA : ISEP LUTPI NUR
NPM : 2113191079
Mata Kuliah : Sistem Pendukung Keputusan
Tugas : Buat Aplikasi SPK
Judul Tugas : Penerapan metode SAW Dalam SPK promosi kenaikan jabatan.

A. Deskripsi Aplikasi

Aplikasi ini berbasis web Menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan framework Codeigniter 3 dan Database MariaDB, Aplikasi ini digunakan sebagai sistem pendukung dalam promosi kenaikan jabatan. Aplikasi ini menggunakan metode Sistem Additive Weight (SAW) Dengan kriteria dan bobot kriteria yang sudah ditentukan sebelumnya oleh manajer saat pembuatan aplikasi.

Source Code Aplikasi: <https://github.com/iseplutpinur/SPK-Metode-SAW>

1. Kriteria dan Bobot Prefensi Kriteria

W1 = Masa Kerja (25%)

W2 = Penilaian Kinerja (50%)

W3 = Penilaian Perilaku (25%)

2. Bobot Kriteria

a. Kriteria Masa Kerja

Kriteria	Range	Bobot
Masa Kerja	2 Tahun	0,2
	3 Tahun	0,4
	4 Tahun	0,6
	5 Tahun	0,8
	>5 Tahun	1

b. Kriteria Penilaian Kinerja

Kriteria	Range	Skala Nilai	Bobot
Penilaian pencapaian target kinerja karyawan	<60% (Tidak Baik)	1	0,2
	60% - <75% (Perlu Perbaikan)	2	0,3
	75% - <90% (Baik)	3	0,5
	90% - <105% (Lebih Baik)	4	0,7
	105% - 120% (Sangat Baik)	5	0,8
	>=120 (Istimewa)	6	1

c. Kriteria Penilaian Prilaku

Kriteria	Range	Skala Nilai	Bobot
Penilaian prilaku	Prilaku yang ditunjukan <40% (Tidak Baik)	1	0,2
	Prilaku yang ditunjukan 40% - <60% (Perlu Perbaikan)	2	0,3
	Prilaku yang ditunjukan 60% - <80% (Baik)	3	0,5
	Prilaku yang ditunjukan 80% - <100% (Lebih Baik)	4	0,7
	Prilaku yang ditunjukan <=100% dan menjadi panutan (Sangat Baik)	5	0,8
	Prilaku yang ditunjukan <=100% dan menjadi panutan serta agen perubahan (Istimewa)	6	1

B. Level dan hak akses dari tiap-tiap level

1. Administrator

Level administrator bisa melakukan pengelolaan data user/pengguna seperti menambah, mengubah dan menghapus pada aplikasi dan mengatur tampilan dan lainnya dalam aplikasi.

2. Manajer

Level Manajer bisa menginputkan nilai kriteria dari masing masing karyawan atau bisa disebut juga alternatif, setelah selesai mengisi nilai dari tiap tiap alternatif manajer yang kemudian akan diterbitkan/diumumkan. Ketika hasil perhitungan SPK diumumkan maka input nilai untuk tiap-tiap karyawan/alternatif akan dikunci. Setelah diumumkan manajer juga dapat menarik pengumuman yang akan membuka kunci nilai input untuk karyawan/alternatif serta mereset nilai.

3. Karyawan

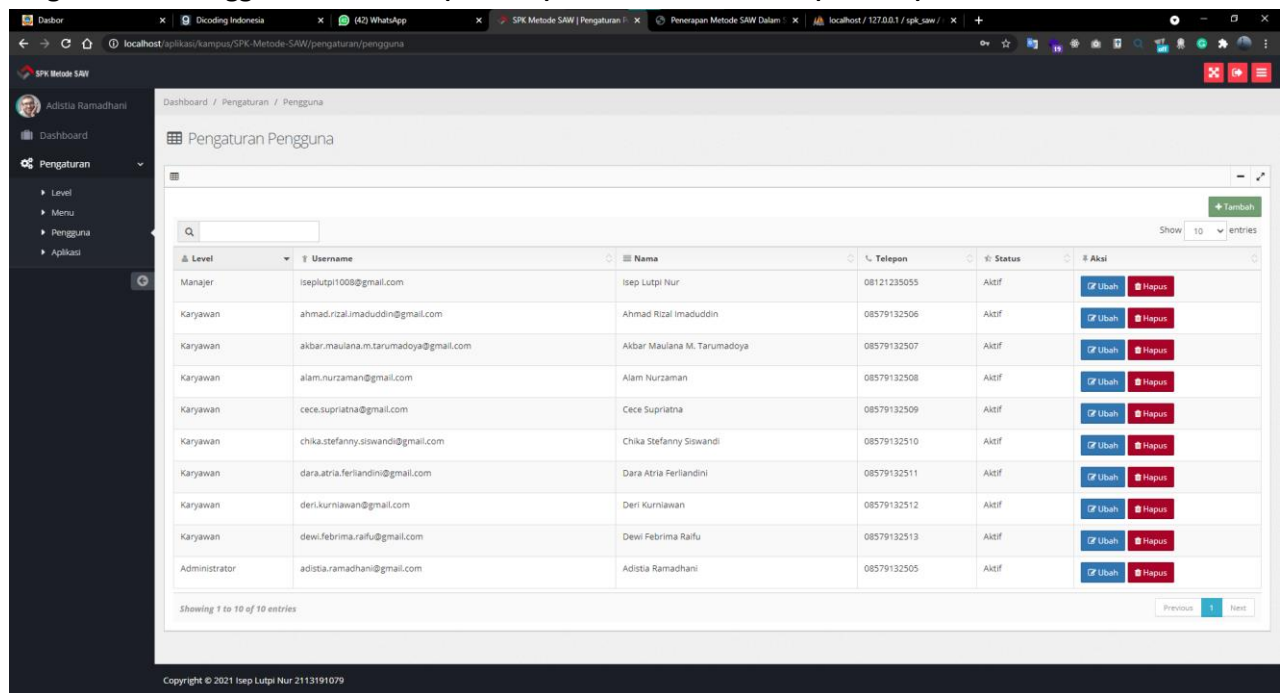
Level Karyawan hanya bisa mengakses pengumuman yang sudah diterbitkan oleh manajer.

C. Cara Penggunaan Aplikasi

1. Menambahkan user aplikasi

Pertama aplikasi sudah dimasukan satu user akun dengan level administrator secara default. Administrator kemudian menambahkan pengguna lain.

Pengaturan -> Pengguna -> Tambah (Tombol) -> Isi form -> Submit (Tombol)



2. Input Nilai

Nilai untuk kriteria hanya bisa di isi oleh akun dengan level Manajer. Dilangkah kedua ini pengguna dengan level Manager akan menginputkan nilai kriteria dari tiap tiap Karyawan/ Alternatif.

Untuk mengubah nilai yang sudah tersimpan juga bisa menggunakan cara ini.

SPK->Input Nilai->Input Nilai(Kolom aksi tabel)-> Isi form input nilai-> Simpan

Input Nilai

Nomor Pegawai: 120
 Nama Pegawai: Dara Atria Ferliandini

Nilai Kriteria Masa Kerja: Masa Kerja satuan tahun
 Nilai Kriteria Penilaian Kinerja: Kinerja nilai 1 s/d 6
 Nilai Kriteria Penilaian Prilaku: Prilaku nilai 1 s/d 6

Simpan

No Karyawan	Nama Lengkap	Masa Kerja	Kinerja	Prilaku	Aksi
115	Ahmad Rizal Imaduddin	2 Tahun	5.3	4.92	Ubah Nilai
116	Akbar Maulana M. Tarumadoya	3 Tahun	4.8	5	Ubah Nilai
117	Alam Nurzaman	2 Tahun	4.9	4.83	Ubah Nilai
118	Cece Supriatna	2 Tahun	5.07	4.83	Ubah Nilai
119	Chika Stefanny Siswandi	2 Tahun	4.68	4.83	Ubah Nilai
120	Dara Atria Ferliandini				Ubah Nilai
121	Deri Kurniawan	5 Tahun	5	5	Ubah Nilai
122	Dewi Febrima Ralfu				Ubah Nilai

3. Hitung hasil dan Umumkan

Setelah nilai karyawan di inputkan kemudian masuk ke halaman Hitung hasil untuk melihat hasil perhitungan yang kemudian dijadikan bahan pendukung keputusan. Manajer bisa mengunci inputan nilai kriteria dan mengumumkan hasil dengan menekan tombol “Kunci input dan umumkan”

SPK->Hitung hasil -> Kunci input dan umumkan (Tombol)

Hitung Hasil

Kunci Input Dan Umumkan

No Karyawan	Nama Lengkap	Nilai	Persentase	Rangking
121	Deri Kurniawan	1	100%	1
116	Akbar Maulana M. Tarumadoya	0.88	87.5%	2
115	Ahmad Rizal Imaduddin	0.81	81.25%	3
117	Alam Nurzaman	0.81	81.25%	4
118	Cece Supriatna	0.81	81.25%	5
119	Chika Stefanny Siswandi	0.81	81.25%	6
122	Dewi Febrima Ralfu	0.6	59.75%	7
120	Dara Atria Ferliandini	0.54	53.5%	8

Showing 1 to 8 of 8 entries

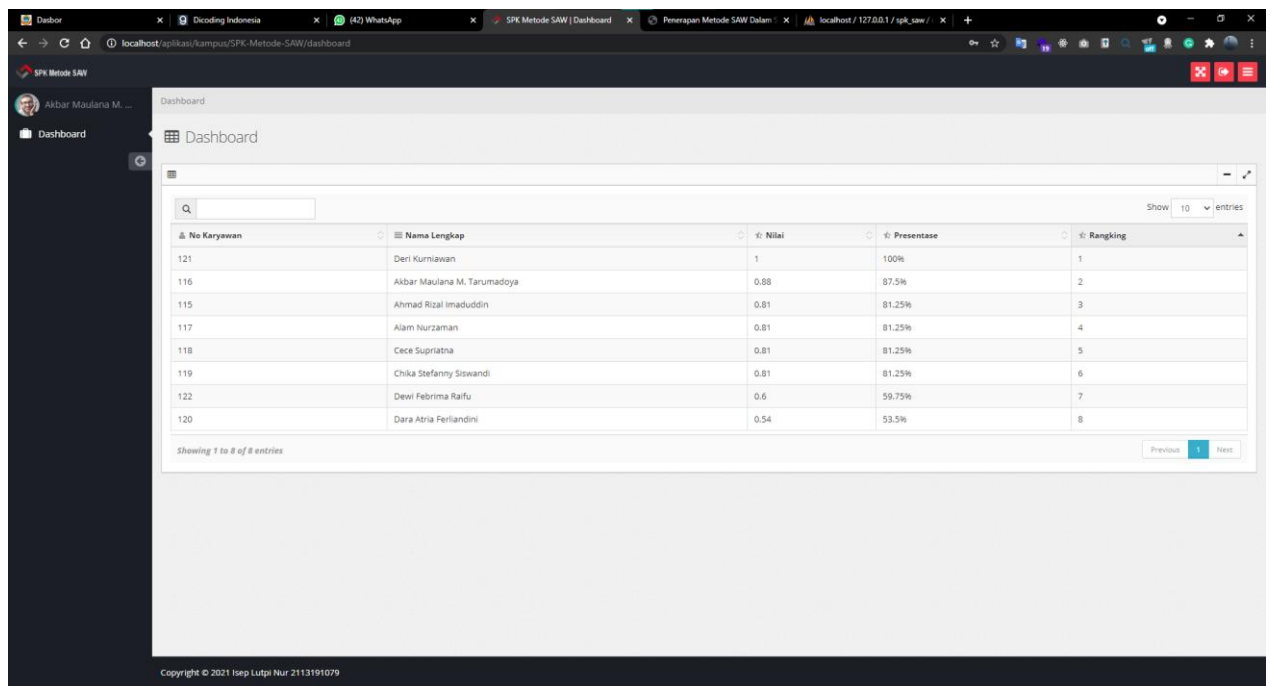
[Reset Data Nilai](#) [Lepas Kunci dan Tarik pengumuman](#)

Tahapan Perhitungan

1. Penentuan Kriteria dan Bobot Prefensi Kriteria

4. Melihat Pengumuman

User dengan level karyawan hanya bisa mengakses pengumuman dari aplikasi ini dengan login dan langsung akan diarahkan ke dashboard yang berisi pengumuman dari hasil Perhitungan aplikasi.



5. Menarik Pengumuman Dan Mereset Nilai

Setelah penggunaan aplikasi selesai maka manajer bisa menarik dan mereset nilai dengan menekan tombol yang sudah disediakan pada halaman Hitung hasil.

