

### KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT INTAN HUSADA

NOMOR: 069/SK/DIR/RSIH/I/2023

# TENTANG PROGRAM KERJA UNIT INTENSIF DEWASA RS INTAN HUSADA TAHUN 2023



#### LEMBAR VALIDASI

#### PROGRAM KERJA UNIT INTENSIF DEWASA TAHUN 2023

NOMOR: 069/SK/DIR/RSIH/I/2023

		Nama Lengkap	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Penyusun	:	Hinda Setiawati, Amd.Kep.	Kepala Unit Intensif Dewasa	Afril:	20-01-23
	:	Depi Rismayanti, S.Kep.	Manajer Keperawatan	Pital	20/ -23
Verifikator	:	dr. Iva Tania	Manajer Pelayanan Medik	Mini	20/01/23
Validator	:	drg. Muhammad Hasan, MARS	Direktur RS Intan Husada	b	20-01-23



## LEMBAR PENGESAHAN KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT INTAN HUSADA NOMOR: 069/SK/DIR/RSIH/I/2023

#### **TENTANG**

#### PROGRAM KERJA UNIT INTENSIF DEWASA TAHUN 2023

#### DIREKTUR RUMAH SAKIT INTAN HUSADA

#### Menimbang

- a. bahwa untuk mewujudkan organisasi rumah sakit yang efektif, efisien, dan akuntabel dalam rangka mencapai visi dan misi rumah sakit sesuai tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance) dan tata kelola klinis yang baik (Good Clinical Governance), perlu didukung oleh pengorganisasian yang baik dan dikerjakan oleh sumber daya manusia yang terampil dan berkompeten sesuai bidangnya;
- bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana di maksud dalam huruf a di atas, maka perlu menetapkan Keputusan Direktur tentang Program Kerja Unit Intensif Dewasa Tahun 2023;

#### Mengingat

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit;
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2015 Tentang Pedoman Organisasi Rumah Sakit;
- Peraturan Pemerintah Rebuplik Indonesia Nomor 47 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Bindang Perumahsakitan;
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit;
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1045/MENKES/PER/XI/2006 Tentang Pedoman Organisasi Rumah Sakit di Lingkungan Departemen Kesehatan;
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 129 Tahun 2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/1128/2022 tentang Akreditasi Rumah Sakit;
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2019 Tentang Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 834/MENKES/SK/VII/2010 tentang Pedoman Penyelenggaraan High Care Unit (HCU) di Rumah Sakit;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1778/Menkes/SK/XII/2010 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelayanan Intensive Care Unit (ICU) di Rumah Sakit;
- Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Kabupaten Garut Nomor 503/244/02-IORS.SOS/DPMPT/2021 Tentang



- Izin Operasional Rumah Sakit Kelas C kepada Rumah Sakit Intan Husada:
- Keputusan Direktur Utama PT. RS Intan Husada Nomor 34/PT.RSIH/XI/2021 Tentang Pengangkatan drg. Muhammad Hasan, MARS Sebagai Direktur Rumah Sakit Intan Husada;
- Peraturan Direktur Utama PT. Rumah Sakit Intan Husada Nomor 052/PT-RSIH/X/2021-S0 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Intan Husada;
- Peraturan Direktur Utama PT. RS Intan Husada Nomor 001/PT-RSIH/I/2023-S2 Tentang Rencana Belanja Anggaran Rumah Sakit Intan Husada Tahun Anggaran 2023;
- Peraturan Direktur RS Intan Husada Nomor 3530/A000/XI/2021 Tentang Kebijakan Standar Manajemen Rumah Sakit;
- Peraturan Direktur Rumah Sakit Intan Husada Nomor 3531/A000/XI/2021 Tentang Peraturan Internal Staf Medis (Medical Staff By Laws);
- Peraturan Direktur RS Intan Husada Nomor 3532/A000/XI/2021 Tentang Peraturan Internal Staf Keperawatan (Nursing Staf By Laws);

#### MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR TENTANG PROGRAM KERJA UNIT INTENSIF DEWASA TAHUN 2023

Kesatu

Kedua

Ketiga

Keempat

: Memberlakukan Keputusan Direktur Nomor 069/SK/DIR/RSIH/I/2023 Tentang Keputusan Direktur tentang Program Kerja Unit Intensif Dewasa Tahun 2023.

Keputusan Direktur tentang Program Kerja Unit Intensif Dewasa Tahun 2023 digunakan sebagai acuan dalam penyelenggaraan peningkatan mutu pelayanan Unit Intensif Dewasa di Rumah Sakit Intan Husada.

Keputusan Direktur tentang Program Kerja Unit Intensif Dewasa Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam lampiran ini menjadi satu kesatuan dari Keputusan Direktur yang tidak dipisahkan.

Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam ketetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Garut

Pada Tanggal: 20 Januari 2023

Direktur,

drg. Muhammad Hasan, MARS NIP. 21110183633



#### LAMPIRAN

Keputusan Direktur Rumah Sakit Intan Husada

Nomor: 069/SK/DIR/RSIH/I/2023

Tentang : Program Kerja Unit Intensif Dewasa

Tahun 2023

#### PROGRAM KERJA UNIT INTENSIF DEWASA TAHUN 2023

#### BAB I PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Rumah sakit adalah suatu institusi pelayanan kesehatan yang kompleks, padat pakar dan padat modal. Kompleksitas ini muncul karena pelayanan di rumah sakit menyangkut berbagai fungsi pelayanan, pendidikan dan penelitian, serta mencakup berbagai tingkatan maupun jenis disiplin. Tuntutan pasien dan masyarakat akan mutu pelayanan kesehatan mengharuskan rumah sakit sebagai penyelenggara pelayanan kesehatan untuk dapat menyelenggarakan sistem pelayanan kesehatan yang efektif dan aman serta sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rumah Sakit Intan Husada memiliki visi menjadi rumah sakit pilihan untuk masyarakat Garut dan sekitarnya melalui layanan medis yang berkualitas, proses yang mudah dan profesional, sedangkan salah satu misi yang diemban adalah memberikan pelayanan yang cepat dan praktis dengan sistem informasi dan teknologi yang terintegrasi.

Pelayanan Unit Intensif Dewasa (ICU/HCU) merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan yang diperlukan untuk menunjang upaya peningkatan dan terciptanya kondisi rumah sakit yang sehat, aman, selamat, dan nyaman. Sebagai komponen penting dalam terselenggaranya keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit secara optimal, efektif, efisien dan berkesinambungan.

Selaras dengan hal tersebut dan dalam rangka mewujudkan pelayanan yang bermutu, maka diperlukan suatu Pedoman Pelayanan Unit Intensif Dewasa (ICU/HCU) yang dijadikan sebagai acuan pelaksanaan kegiatan untuk melaksanakan kegiatan pelayanan di Rumah Sakit Intan Husada.

#### B. Tujuan

#### 1. Tujuan Umum

Meningkatkan mutu dan kualitas pelayanan serta meningkatkan pendapatan Unit Intensif Dewasa di RS Intan Husada

#### 2. Tujuan Khusus

- Meningkatkan standar layanan dengan pembuatan Regulasi Unit Intensif Dewasa
- Meningkatkan standar bangunan Unit Intensif Dewasa
- 3) Meningkatkan mutu layanan Unit Intensif Dewasa



- 4) Meningkatkan kualitas SDM Unit Intensif Dewasa
- 5) Meningkatkan Pendapatan Unit Intensif Dewasa

#### BAB II KEGIATAN POKOK DAN RINCIAN KEGIATAN

#### A. Kegiatan Pokok dan Rincian Kegiatan

No	Kegiatan Pokok	Rincian Kegiatan	Pelaksana	Sasaran
1.	Revisi, Sosialisasi dan Monitoring Evaluasi Regulasi Unit Intensif Dewasa	<ul> <li>Revisi Pedoman Pengorganisasian Unit Intensif Dewasa</li> <li>Revisi Pedoman Pelayanan Unit Intensif Dewasa</li> <li>Revisi Panduan Unit Intensif Dewasa</li> <li>Revisi SPO, Formulir dan Juknis Intra Unit</li> <li>Revisi SPO, Formulir dan Juknis Antar Unit</li> <li>Monev Pedoman, Panduan, SPO, Formulir dan Juknis Intra Unit</li> <li>Monev Panduan, Formulir dan Juknis Antar Unit</li> </ul>	Kanit Intensif Dewasa, Unit Medik Keperawatan & Kesekretariatan	100%
2.	Pemenuhan Standar bangunan Unit Intensif Dewasa	Tersedianya Ruang ICU/HCU sesuai Standar     Tersedianya Ruang Kepala Unit     Tersedianya Ruang Untuk Dokter     Tersedianya Kamar mandi sesuai standar     Tersedianya Ruang Isolasi Sesuai Standar     Tersedianya Nurse statiosn sesuai standar     Tersedianya Janitor	Unit Intensif Dewasa & Umum	100%
3	Peningkatan Mutu Layanan di Unit Intensif Dewasa	<ul> <li>Menurunkan kejadian decubitus &lt; 0%</li> <li>Menurunkan kejadian cidera akibat restrain &lt; 0%</li> <li>Menurunkan kejadian Phlebitis &lt; 1,5%</li> <li>Meningkatkan pendokumentasian asuhan keperawatan 100%</li> <li>Menerapkan metode penugasan yang sesuai di Unit Intensif 100%</li> <li>Meningkatkan komunikasi edukasi terhadap pasien dan keluarga 100%</li> <li>Peremejaan Ruang Untuk meningkatkan kenyamanan pasien 100%</li> <li>Mencegah Potensial Cidera Pasien (kalibrasi Alat Kesehatan secara rutin) 100%</li> </ul>	Kanit Intensif Dewasa & Medik Keperawatan, Logistik, Umum	100%
	Peningkatan	- Pelaksanaan Pelatihan Service	Kanit Intensif	100%



	Mutu SDM di Unit Intensif Dewasa	Excellence - Pelaksanaan Pelatihan ICU - Pelaksanaan Pelatihan Manajemen Bangsal untuk Kepala Unit - Pelaksanaan pelatihan BTCLS	Dewasa , SDM Diklat dan keuangan	
5	Peningkatan Pendapatan Unit Intensif Dewasa	<ul> <li>Tercapainya peningkatan BOR ICU &gt; 45%</li> <li>Tercapainya peningkatan BOR HCU 80%</li> <li>Pelayanan Home Care</li> </ul>	Kanit Intensif Dewasa & Marketing Keuangan	100%

#### B. Sasaran

Sasaran Program Kerja Unit Intensif Dewasa secara spesifik, terukur dan jelas sesuai dengan tujuan dari RS Intan Husada Garut.

C. Anggaran

Anggaran kegiatan yang dimasukan dalam program kerja tahunan merupakan perkiraan biaya yang langsung yang dibutuhkan untuk kegiatan tersebut.

D. Penjadwalan

Jadwal kegiatan Program Kerja diatur sedemikian rupa dengan dikoordinasikan dengan pihak terkait, jadwal kegiatan dibuat per bulan dalam satu tahun.



## E. Jadwal Kegiatan

							No.	1	HAMBU	BIAYA	至			ANGGARAN	ANGGARAN INVESTASI	ANG
8	PROGRAMIXEGISTAN POKOK	STRATEGE	CARA MELAKSANAKAN	TARGET	PELAKSANA	2	KONTROL	w	NAUTAS	SATUAN	MIDI	Kode K.Pri	H	PRIMER	SEKUNDER	PRIMER
		- 630	+	9	(S)	7	more serio	8	15	3	ct.)	9	3	186	1960	(0)
There's	Terat redutes Oath Keinenwei Ri Perioghal Daser											1	+			
	SALIBORY CRITICALLY RESPECT FEBRUARY CALL CARD CARD CARD							L				-	+			
-	Th Tersedancya Pedantan Unit Mentil Cepatra		Pour Pedonan thit transif Desico	NOMON NACION	part serif	Devera R	Retodes	4.1	24983	10000	25 500		-			20000
			Parouas Seleca	MONOS NACION	15	Coward or	Просто	1/84	Bones	3000	900 000					90.000
			R4441 SPO CALINSANT Decase	uū	3%	sa intensi. Desata	Leader	8	246.8	1000	255.003					230 630
			Formula Swedu	SEMBERSONDS:	promise poet	Na Indestrict	raporan	+	25,033	10000	73,000					20.000
	-		Mind Edulation Seesa	NOTEN HOUSE	Janes park	PRANT PA	Taboran	7	566d8	10000	70,000		-			79.000
1			Program Karja on programs	6	STABUL TARK	sa interat Dewesa	Laporar	0.0	30	1300	10.500		-			10,000
9	Kolishtasi dan Indiansersisi Reculasi san Dokumenasi										90		1			
	Technical as cossess specimens:		Jest very septil an upped sessions on	TIC BIN KONCK	Centra years	Centers!	verticas PJ	he	56,498	12000	20.000		-			29.000
1	Pancian Uni mendi den impenentati  Pancian Uni mendi dewata		Souperati perduan sudan dilakuran marah tan program	HONO KIND OT	Sewace Sewace	Deadia	redisasi?)	en	BANKE	15000	60,000					90000
	Tergocaranja Sociation dar mplementati SPO Tilled emendi Devasta		Sobalsas SPO sudat dalukan mash on progress	160	Dewase Stewart	ESSNACE LISUALITY	APPENDED.	3	200.20	15000	250 000					290 490
	Terlanguagnya Streament dan implementati		Sosaidas Formule sudah dilahakan masih ok progresii	SIGNON WAS GIV	Departs	Deward	(GERMAN)	-4	Senac	53000	72 (60)					000.07
1	Systematical Cossistances in implementar Junio		Socializati Julmis sudum dilakukan Iriwan on propositi	NONDENNO GO	Depara TNA	Desired for	verticasi Pu	4	Benas	1,000	70 000					79.000
1	photograph and straight of the		STANDARD DISTRICTOR	cus	Hand Intensif	Na Interdif	Postkano.	-	3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	10000	15.000					12.000
0	Monthologia Esplasa Impromentas Regulas dan Descritor															
	Terlandeniya Moser Pedoman Unil disersif		tilgnes Fedomen on Progress	шф фуксурск	Descent Description		Laporae	9.7	28-493	10000	20.003					2000
	Terlanderge ja Money Panduar Unt Hahrof		Mores Parquer On Progress	UD GWYCHOK	ESSMAG PREMIS TURN	Dewasa.	Capterior.	sila	20101	9000	50.002					90,000

									TUMENH	BIAYA	NA				AND STATE MODIFICATION	APLAN BOTAN	de Agricultura de Paris de
No	РЯООНАМ/КЕОНТАМ РОКОК	STRATEGI	CARA NELAKSAHAKAN	TARGET	PELAKSANA	P	KONTROL	S	SATUAN	SATUAN	TATOT	Kode K.Pri	3	2	PRIMER	SEKUNDER	PRIMER
	THE REAL PROPERTY AND PROPERTY	THE REAL PROPERTY.	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	T. SERVICE STREET, STR	-	9	The second second	10	ě	(8)	18	3	T.		ite	3	114
16	To the later of th		Mush 250 Cit andwis	8	sant menti	ka Intensi Dewasa	sender	ty.	E+145	1000	200,000						200 000
			Money Formule On Progress	усоко-мерт		Design of Design	таропе	- 1	E6/43	10001	27,000						70,900
			Money July Son Progress	NGWOWING DID	=	Na Harat Deviste	retode	14	E 946	10003	30,000						70,000
1			Monte Program Kerja En Program	qp	100	PERMIT PL	stode.	100	N 1988	CONT	12,000						10 000
	4.0										63						
4 797	1) Putingan CU serves stander		Fencial	5	Bagan Umum	Deward dan	erota,	-	Runga	14:	*0						
	Terseda Lover untur natrijan gom petugas sasua.		Senovasi	8	September Committee	Na Viteral Deservación Kartifican	Endday (usuect		Playar		101						
	S Teneda Fundo angenera ebadas (S		Reducati	16	Eagen Lawn	La marcal Devista dan Ka Umum	Cpatien /		Happy		K()						
	Sergeda Suangan Daezin Iswai pasen non social sandar		Pensies	OID	aman uerbeg		Popular Pepular	-	Ryangin	12	0						
	Terced a Fuergary Deeps react passes incom-		Removabil	υū	Eaglan Umun	_	Septial (		Ripangan		KOR.						
	5 Terredam a flurse tracer sexual standar		Fanguasi	60	ertan sebeg		Poppia /	10	Puergen		o						
	7) Tersedamja gudang sali medik		Pent-du	up	Bagger Unitur		Engosa /	-	orderne.		0						
	2) Terrestary of guident bend		n entra (ma)	5	Bagan (Jinur		Црвоган / Рефората		F) 45 (4)		47						







SATUAN

TATOX 5

Kode K.Pri

PRIMER

SEKUNDER -

PRIMER

ANGGARAN INVESTASI

ANG

100

18

BIAYA

100

b. Mutu SCR4 datain pemberah pelajahah

Page and Auditoria Salan

uso musto buil unuticed elueboas. memupatian kongunary pacer

2) Felezion Senica Excelence

September between the second september as the second september of the second september of the second second

S

Property.

Orang

10.000

2002

41 475 555

40 660

12 13

15.00

140 000

픙

PROGRAM/KEGIATAM POKOK

STRATEG

-





F. Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan

Evaluasi pelaksanaan kegiatan dilakukan berdasarkan

Ketepatan waktu pelaksanaan

2. Pencapaian terhadap sasaran

Kesesuaian antara anggaran dan realisasi biaya

Kendala-kendala yang dihadapi

Pelaporan evaluasi kegiatan disusun dalam bentuk laporan kegiatan oleh Penanggung jawab kegiatan dan dikoordinasikan dengan unit terkait. Pelaporan paling lambat 1 (satu) minggu setelah selesai kegiatan. Laporan berisi tentang kegiatan berisi undangan, materi, daftar hadir, notulensi dan bukti kegiatan lain (dokumentasi foto)

#### BAB III PENCATATAN, PELAPORAN DAN EVALUASI PROGRAM KERJA

#### A. Pencatatan

Pencatatan dilakukan oleh Kepala Unit Intensif Dewasa RS Intan Husada yang meliputi pencatatan, pengelolaan program kerja seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan di Unit Intensif Dewasa

#### B. Pelaporan

Pelaporan Program Kerja Unit Intensif Dewasa diantaranya

- 1. Laporan Bulanan seluruh Pengeloiaan kegiatan Di Unit Intensif Dewasa
- 2. Laporan Triwulan seluruh Pengelolaan kegiatan Di Unit Intensif Dewasa
- 3. Laporan Tahunan seluruh Pengelolaan kegiatan Di Unit Intensif Dewasa

#### C. Evaluasi

Evaluasi dilakukan dengan melakukan pelaporan setiap bulan ke Manajer Pelayanana Medik dan Manajer Keperawatan untuk dilakukan tindak lanjut dan evaluasi dalam peningkatan mutu pelayanan di Unit Intensif Dewasa

drg. Muhammad Hasan, MARS

NIP. 21110183633

Direktur