

KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT INTAN HUSADA

NOMOR: Kpts-4129/A000/XII/2021

TENTANG PROGRAM KERJA KOMITE TENAGA KESEHATAN LAINNYA TAHUN 2022



LEMBAR VALIDASI

PROGRAM KERJA KOMITE TENAGA KESEHATAN LAINNYA NOMOR: Kpts-4129/A000/XII/2021

		Nama Lengkap	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Penyusun	:	Dwi Ishmi Novianti, S.Farm, Apt	Ketua Subkomite Kredensial	almsh	30-12-2021
	:	Aceng Hilman, A.Md,RMIK., S.ST	Ketua Subkomite Mutu Profesi	Hams	30-12-2021
	:	Rahmawati Ramadhan, S.Gz	Ketua Subkomite Etik dan Disiplin Profesi	4	30 -12 - 200
Verifikator	:	Resti Septianisa Amd.Rad	Ketua Komite Tenaga Kesehatan Lainnya	Page.	30 12.202
Validator	:	drg. Muhammad hasan, MARS	Direktur RS Intan Husada	Ma	30-12-204



KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT INTAN HUSADA NOMOR: Kpts- 4129/A000/XII/2021

TENTANG

PROGRAM KERJA KOMITE TENAGA KESEHATAN LAINNYA TAHUN 2022

DIREKTUR RUMAH SAKIT INTAN HUSADA

Menimbang

- a. bahwa untuk mewujudkan organisasi rumah sakit yang efektif, efisien, dan akuntabel dalam rangka mencapai visi dan misi rumah sakit sesuai tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance) dan tata kelola klinis yang baik (Good Clinical Governance), perlu didukung oleh pengorganisasian yang baik dan dikerjakan oleh sumber daya manusia yang terampil dan berkompeten sesuai bidangnya;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana di maksud dalam huruf a di atas, maka perlu menetapkan Keputusan Direktur tentang Program Kerja Komite Keperawatan Tahun 2022

Mengingat

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit;
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Kesehatan;
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 889/MENKES/PER/V/2011 Tentang Registrasi, Izin Praktik dan Izin Kerja Tenaga Kefarmasian;
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2013, Tentang Izin dan Penyelenggaraan Praktik Kesehatan lainnya;
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2017 Tentang Apotek;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 370/Menkes/SK/III/2007 Tentang Standar Profesi Ahli Teknologi Analis Kesehatan;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 374/Menkes/SK/III/2007 Tentang Standar Profesi Gizi;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 376/Menkes/SK/III/2007 Tentang Standar Profesi Fisioterapi;



- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 573/Menkes/SK/VI/2008 Tentang Standar Profesi Asisten Apoteker;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/316/2020 Tentang Standar Profesi Radiografer;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/312/2020 Tentang Standar Profesi Perekam Medis dan Informasi Kesehatan;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/671/2020 Tentang Standar Profesi Terapis Gigi dan Mulut;
- Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/4788/2021 Tentang Standar Profesi Tenaga Sanitasi Lingkungan;
- Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Kabupaten Garut Nomor 503/244/02-IORS.SOS/DPMPT/2021 Tentang Izin Operasional Rumah Sakit Kelas C kepada Rumah Sakit Intan Husada;
- Keputusan Direktur Utama PT. RS Intan Husada Nomor 34/PT.RSIH/XI/2021 Tentang Pengangkatan drg. Muhammad Hasan, MARS Sebagai Direktur Rumah Sakit Intan Husada;
- Peraturan Direktur Utama PT. Rumah Sakit Intan Husada Nomor 052/PT-RSIH/X/2021-S0 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Intan Husada:
- Peraturan Direktur RS Intan Husada Nomor 3530/A000/XI/2021 Tentang Kebijakan Standar Manajemen Rumah Sakit;
- Peraturan Direktur Rumah Sakit Intan Husada Nomor 3531/A000/XI/2021
 Tentang Peraturan Internal Staf Medis (Medical Staff By Laws)

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DIREKTUR TENTANG PROGRAM KERJA KOMITE TENAGA KESEHATAN LAINNYA TAHUN 2022

Kesatu : Memberlakukan Keputusan Direktur Nomor Kpts- 4129/A000/XII/2021 Tentang Program Kerja Komite Tenaga Kesehatan Lainnya Tahun 2022.

Kedua : Keputusan Direktur tentang Program Kerja Komite Tenaga Kesehatan Lainnya Tahun 2022 digunakan sebagai acuan dalam penyelenggaraan peningkatan mutu Komite Tenaga Kesehatan Lainnya di Rumah Sakit Intan Husada.



Ketiga

Keputusan Direktur tentang Program Kerja Komite Tenaga Kesehatan

Lainnya Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam lampiran ini menjadi

satu kesatuan dari Peraturan Direktur yang tidak dipisahkan.

Keempat

Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian

hari ternyata terdapat kekeliruan dalam ketetapan ini akan diadakan

perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Garut

Pada Tanggal: 30 Desember 2021

Direktur,

drg. Muhammad Hasan, MARS

NIK: 21110183633



LAMPIRAN

Keputusan Direktur Rumah Sakit Intan Husada

Nomor: Kpts- 4129/A000/XII/2021 Tentang: Program Kerja Komite Tenaga

Kesehatan Lainnya Tahun 2022

PROGRAM KERJA KOMITE TENAGA KESEHATAN LAINNYA TAHUN 2022

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Rumah Sakit di Indonesia terus berkembang, baik jumlah, jenis maupun kelas rumah sakit sesuai dengan kondisi atau masalah kesehatan masyarakat, letak geografis, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, peraturan serta kebijakan yang ada. Kualitas pelayanan yang bermutu dan profesional akan sangat menentukan kualitas pelayanan kesehatan secara keseluruhan sehingga tenaga kesehatan lainnya mempunyai kontribusi yang tinggi dalam menentukan mutu bahkan citra pelayanan kesehatan. Penyelenggaraan Komite Tenaga Kesehatan Lainnya bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme tenaga kesehatan lainnya serta mengatur tata kelola klinis yang baik agar mutu pelayanan tenaga kesehatan lainnya yang berorientasi pada keselamatan pasien di Rumah Sakit lebih terjamin dan terlindungi. Komite Tenaga Kesehatan Lainnya adalah wadah nonstruktural Rumah Sakit yang mempunyai fungsi utama mempertahankan dan meningkatkan profesionalisme tenaga kesehatan lainnya melalui mekanisme kredensial, penjagaan mutu profesi dan pemeliharaan etik dan disiplin profesi. Rumah sakit mempunyai fungsi penyelenggaraan pelayanan kesehatan, pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia, serta penyelenggara penelitian, pengembangan dan penapisan teknologi bidang kesehatan. Penyelenggaraan pelayanan di rumah sakit ditentukan oleh tiga komponen utama yaitu: jenis pelayanan yang diberikan, sumber daya manusia sebagai pemberi pelayanan dan manajemen sebagai tata kelola pemberian pelayanan. Berdasarkan kondisi tersebut diperlukan pedoman pelayanan komite tenaga kesehatan lainnya sebagai acuan dalam melakukan kegiatan, sehingga bisa diimplementasikan, berkontribusi meningkatkan kinerja pengelolaan klinik bagi tenaga kesehatan lainnya.

B. Tujuan

1. Tujuan Umum

Meningkatkan mutu dan kualitas pelayanan di RS Intan Husada

2. Tujuan Khusus

- Meningkatkan standar layanan dari segala aspek dan profesi masing-masing.
- Meningkatkan mutu layanan dengan proses Kredensial
- Meningkatkan kualitas SDM dengan peningkatan mutu profesi
- Meningkatkan kepatuhan Etik dan Disiplin Profesi



BAB II KEGIATAN POKOK DAN RINCIAN KEGIATAN

A. Kegiatan Pokok dan Rincian Kegiatan

No	Kegiatan Pokok	Rincian Kegiatan	Pelaksana	Sasaran
1.	Pengelolaan kegiatan proses Kredensial, peningkatan mutu profesi dan kepatuhan etik disiplin profesi	 Penyusunan Pedoman Pengorganisasian Komite Tenaga Kesehatan Lainnya Penyusunan Pedoman Pelayanan Komite Tenaga Kesehatan Lainnya Penyusunan Panduan Evaluasi Kinerja Staf Tenaga Kesehatan Lainnya Panduan Pemberian Kewenangan Klinis Tenaga Kesehatan Lainnya 	Komite Tenaga Kesehatan Lainnya,	100%
2	Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien	 Tercapainya angka Kredensial Ahli Gizi Tercapainya angka Kredensial Radiografer Tercapainya angka Kredensial Analis Kesehatan Tercapainya angka Kredensial Perekam Medis Tercapainya angka Kredensial Apoteker dan Asisten apoteker Tercapainya angka Kredensial Fisioterapi Tercapainya angka Kredensial Terapis Gigi Tercapainya angka Kredensial Terapis Gigi Tercapainya angka Kredensial Penata Anastesi Terlaksananya peningkatan Mutu Profesi tenaga Kesehatan Lainnya Melakukan sosialisasi mengenai Etik Disiplin Profesi 	Komite Tenaga Kesehatan Lainnya	100%
4	Pemenuhan dan Peningkatan Mutu SDM	 Pelaksanaan Pelatihan Komite Tenaga Kesehatan Lainnya Kelas Online Komite Keperawatan 	Komite Tenaga Kesehatan Lainnya	100%
5	Sistem pelaporan	- Pelaporan triwulan	Komite Tenaga Kesehatan Lainnya	100%

B. Sasaran

Sasaran Program Kerja Komite Tenaga Kesehatan Lainnya secara spesifik, terukur dan jelas sesuai dengan tujuan dari RS Intan Husada Garut.

C. Anggaran

Anggaran kegiatan yang dimasukan dalam program kerja tahunan merupakan perkiraan biaya yang langsung yang dibutuhkan untuk kegiatan tersebut.



D. Penjadwalan

Jadwal kegiatan Program Kerja diatur sedemikian rupa dengan dikoordinasikan dengan pihak terkait, jadwal kegiatan dibuat per bulan dalam satu tahun.



E. Jadwal Kegiatan

RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR, DAN TARGET KINERJA RUMAH SAKIT INTAN HUSADA TAHUN 2022

A COLUMN TO THE PARTY OF THE PA		10010000000	To delicate of the state of the			1	Inditato Kineda Program (Outcome) dan Keglatak (Output)	Ceta	And Right	Pananggung	Ind Terrisit
newfer		99188100	CONTRACTOR SECTION		r regions start ringament	The same	1 2 3 4 1 6 7 8 8 10 11 12	34194	- from State	Jawesh	Harris Springer
1	Г	м	-	Г		4	E 7 . 1 10 11 12 12 14 15 14 17 1	-	19	25	
Terahveditasi Oleh KARS Peringkat Deser	- 55	Regulate for downward or a	Tersedanya ngulasi dan dosumentas sesual	3	Penyasurun Pelomes Pengogarassan Terage	100%		-		Kenth Twags Kenthitin	Xunds Teruja Kosebutan Lienya, Lini Kasebutantan
			01202.010	1	Penyasunan Peloman Peleyaran Tenaga Kasahatan	ğ		-		- 6	NOON
			Tenedarya Fandum Komita Tenega	21	Penyeunan Pantuan Evalues Koraja Staf Ferags Kesaturas	100%		-		Komitt Teraga Kesartatan	Komite Terrigo Kesedraten Leimiga, Lite Kesedentariaten
				122	Penyaunan Panduan Penderan Kawanangan Kiris Taraga Kasahdan Lamna	100%				- 4	Š
			Tersedanya Fornulir Konthe Terage	1111	-	100%		-		. 4	700
				1122	Penyasuran Formuli Permohoran Kradensai	100%				Kamita Tanaga Kesehatan Labosa	900
				1133	Penyataran Pontak Pentaka Kryeja Teraja Kaseratas Larma	100%				Konth Tinage Keeffatan Lahoa	- 6
			Terasdanya Program Kada Komite Teraga Kasafatan Lamua	E	Penyaturan Program Kerja Penyaturan Program Kerja	100%				- 6	8000
	E.	Scouthest Ingulati	Socialisasi dan Ingelenerusi Padomen Komite Tenaga	121.5	Sosiatisasi Pedoman Pengogarusasan Tarago Kasehatan Lampya	100%				- 6	900
				1212	Sosialiusi Fecunian Palejanin Tanaga Kasahuan Larnya	700%				Konits Tanaga Kacahatan Lakhaya	Komite Teraga Kasohetan Lennye, Uhi Kasak eturktien
			Scoulises by Implemente: Ferdure Konnie Tenapa Konstaton Lamva	1221	Sosidhasi Perduan Evasad Kiterja Staf Tesaga Kasatratas Lannya	100				- 9	ACC)
				1223	Stratefum Fancuer Personien Kevenerger Kins Tenage Kesenutur Lahrupa	100%				Kumiti Tanaga Kecahatan Lahinya	Korntle Toraga Kesehatan Laimyu, Uni Kasakratanatan
			Stockers ten Implementes Formule Konnte Tenga Konstrater Lacrus	123.5	Sosiels as Foreutr acidical lenderstating	100%				Komitu Tanaga Kesehatan Lahinya	Muni
				(232	Sostalisas Formulir Permoboran Roecensia	700%				Komite Tanaga Kesahatan Latinna	Komite Tarago Kasebatan Larnya, Ltvl Kasebotanatan
				1233	Sosiahasi Foreulir Persisan Kineya Toraga Kesetatan Lairaya	1000				- 6	phone
	ū	Mondoning dass Evaluati Inglamentasi Regulated dan Dokumentasi	Padalain sessi dergan Regulasi don Dalumentusi	19	328	3				- 4	NO.
Typagn	Ī			Ī							

71.10	E
=	
崽	皇
8	Š
P	

	Peningkatan Mutu SDM	TuenV																						Keselamatan Pasie n	Peningkatan Mutu dan	Tuluan III
	3							ī			Ī			Ī									t		=	
	Mutu SDM dan Tersedanya Pelah Komite Tersya untuk Komite Tersy Kesehatan Lahnya Kesehatan Lahnga																								Incilizator Muda Unit	
	Tersedanya Pelathan untuk Komite Tersga Kesehatan Lannya		Kredensial Arth Go	Tecapanya Angor		Kadensal Teraps Gg	Tecapanya Angsa		(wdesal repeater)	ietapenja kngu	AUSES!	Kridensal Penas	Tettapanya Angra	Medis	Kradensial Perelem	Tercapanya Angra	TX	Kredensial Aportsor dan	ecapanya Ango	Kesetatan	Kredensia) Arelia	эсим минера		Vedersa Radicyster	ercapanya Anga	
N.12	N.I.			1132			100	t		B123			II.122	l		IL121		A.T.	_	t		200	t		F 11	
N.12 Seminar dan Worthoop	Pelalhan Konta Tenga Kesehatan Lahnya		pelaporan	1132 Webiulan proses sedensal dan		pelaporari	II 1.3.1 Nebbukan proses vedensial dan		peaporar	IL 1.2.3 Newwar proces kredensial dan		pelaporar	IL122 Belaician proses insdensia dan		DHATOTEN	IL12.1 Welakukan proses kredensial dan		ogloceso	1.11.3 Selekukan proses krotersas dan		pelaporan	#,112 Welduran proses tracks at tan		peaporan	IL 1.1.1 Melakukan proses testersal dan	
₽	9			3			28			38			38			9%			38			3			9	
Konite Tenaga Koseintan	Konita Teraga Kesatatan Lainnya		Kasadatan	Komile Terajor	Lamyo	Kaselata	Kome Tempa	PATRICE.	Koselatan	Komite Tenaga	Lampa	Keselater	Komite Terraga	Lainye	XBBBBBB	Konle alnox	aima	Keelgan	Konte Braza	Lampa .	Kestialin	Komite Teraga	Lame	Keseratin	Komite Feraga	
SMD, Dikter & Kesangan	SMD, Dikit & Kesangan		Lat Git			Unit Fawat, Jalan			Unit Faver Jalen			Cist CX	200		Unit Religin Medis			Unit Fermasi		Y	Unit Laboratorium		- Common of the	Unit Radologi		



F. Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan

Evaluasi pelaksanaan kegiatan dilakukan berdasarkan

- 1. Ketepatan waktu pelaksanaan
- 2. Pencapaian terhadap sasaran
- 3. Kesesuaian antara anggaran dan realisasi biaya
- 4. Kendala-kendala yang dihadapi

Pelaporan evaluasi kegiatan disusun dalam bentuk laporan kegiatan oleh Penanggung jawab kegiatan dan dikoordinasikan dengan unit terkait. Pelaporan paling lambat 1 (satu) minggu setelah selesai kegiatan. Laporan berisi tentang kegiatan berisi undangan, materi, daftar hadir, notulensi dan bukti kegiatan lain (dokumentasi foto).

BAB III PENCATATAN, PELAPORAN DAN EVALUASI PROGRAM KERJA

A. Pencatatan

Pencatatan dilakukan oleh Komite Tenaga Kesehatan Lainnya meliputi hasil Kredensial, money dan formulir.

B. Pelaporan

Pelaporan Program Kerja Komite Keperawatan diantaranya

- Laporan hasil Kredensial
- 2. Laporan Triwulan Komite Keperawatan
- 3. Laporan Tahunan

C. Evaluasi

Evaluasi dilakukan dengan melakukan supervisi dan hasil pelaporan ke Direktur untuk dilakukan tindak lanjut dan evaluasi dalam peningkatan layanan Keperawatan dan Kebidanan.

Direktur

drg. Muhammad Hasan, MARS

NIP. 211101836