



KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT INTAN HUSADA GARUT

Nomor: 330/SK/DIR/RSIH/VIII/2022

TENTANG

PENEMPATAN Sdri. Hinda Setiawati, A. Md. Kep

SEBAGAI KEPALA UNIT INTENSIF DEWASA DI RUMAH SAKIT INTAN HUSADA

DIREKTUR RUMAH SAKIT INTAN HUSADA,

Menimbang :

- a. bahwa guna peningkatan mutu dan layanan RS Intan Husada perlu menunjuk dan menugaskan staf yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya.
- b. bahwa RS Intan Husada perlu memberikan batas-batas wewenang dan tanggung jawab setiap staf dalam menjalankan tugasnya.
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan b diatas, maka Direktur perlu menetapkan tentang Penempatan Sdri. Hinda Setiawati, A. Md. Kep Sebagai Kepala Unit Intensif Dewasa di Rumah Sakit Intan Husada.

Mengingat :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja;
4. Peraturan Presiden Nomor 77 Tahun 2015 Tentang Pedoman Organisasi Rumah Sakit;
5. Peraturan Direktur Utama PT. RS Intan Husada Nomor 052/PT-RSIH/X/2021-S0 Tentang Struktur dan Tata Kerja RS Intan Husada;
6. Keputusan Direktur Utama PT. RS Intan Husada Nomor 34/PT.RSIH/XI/2021 Tentang Pengangkatan drg. Muhammad Hasan, MARS Sebagai Direktur Rumah Sakit Intan Husada;
7. Peraturan Direktur RS Intan Husada Nomor 3530/A000/XI/2021 Tentang Kebijakan Standar Manajemen RS;
8. Peraturan Direktur RS Intan Husada Nomor 3576/A000/XI/2021 Tentang Pedoman Pengorganisasian Unit Intensif Dewasa;
9. Peraturan Direktur RS Intan Husada Nomor 3706/A000/XI/2021 Tentang Pedoman Pelayanan Unit SDM dan Diklat;


MEMUTUSKAN

Menetapkan : PENEMPATAN Sdri. Hinda Setiawati, A. Md. Kep SEBAGAI KEPALA UNIT INTENSIF DEWASA DI RUMAH SAKIT INTAN HUSADA



- Kesatu : Memberlakukan Keputusan Direktur Nomor 330/SK/DIR/RSIH/VIII/2022 tentang Penempatan Sdri. Hinda Setiawati, A. Md. Kep Sebagai Kepala Unit Intensif Dewasa di Rumah Sakit Intan Husada.
- Kedua : Menunjuk dan menugaskan Sdri. Hinda Setiawati, A. Md. Kep Sebagai Kepala Unit Intensif Dewasa di Rumah Sakit Intan Husada terhitung tanggal surat keputusan ini ditetapkan, dengan fungsi, tugas, wewenang dan tanggung jawab sesuai uraian tugas yang diatur dalam lampiran uraian tugas.
- Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Garut
Pada Tanggal : 24 Agustus 2022
Direktur,


drg. Muhammad Hasan, MARS
NIP. 21110183633



Lampiran Keputusan Direktur
Rumah Sakit Intan Husada

Nomor : 330/SK/DIR/RSIH/VIII/2022

Tentang : Penempatan Sdri. Hinda Setiawati, A. Md.
Kep Sebagai Kepala Unit Intensif Dewasa
di Rumah Sakit Intan Husada.

URAIAN TUGAS KEPALA UNIT INTENSIF DEWASA

1. Posisi dalam Struktur Organisasi

Bertanggung jawab kepada :

- a) Direktur RS Intan Husada
- b) Divisi Pelayanan Medis dan Keperawatan

Yang bertanggung jawab kepadanya :

- a) Perawat Penanggung Jawab *Shift*
- b) Perawat Pelaksana
- c) Administrasi Unit Intensif Dewasa

2. Tugas Pokok

Bertanggungjawab untuk menjamin terlaksananya penyelenggaraan pelayanan di Unit Intensif Dewasa.

3. Uraian Tugas dan Wewenang

Tugas:

a) Fungsi Perencanaan

- 1) Menyusun rencana pengendalian dan peningkatan mutu dan keselamatan pasien di Unit Intensif Dewasa;
- 2) Merencanakan perubahan alur dan prosedur kerja di Unit Intensif Dewasa;
- 3) Mengusulkan kebutuhan jumlah tenaga dan jenis pendidikan/pelatihan di Unit Intensif Dewasa.

b) Fungsi Pengorganisasian

- 1) Mengarahkan pelaksanaan pelayanan di Unit Intensif Dewasa agar sesuai dengan program kerja;
- 2) Melakukan pengawasan pembinaan sumber daya manusia di Unit Intensif Dewasa;
- 3) Membina dan mengarahkan pelayanan agar sesuai dengan perjanjian kerjasama; Menyusun dan mengevaluasi kegiatan di Unit Intensif Dewasa (*monitoring* kegiatan harian);

c) Fungsi Penggerak

- 1) Melaksanakan kebijakan, regulasi dan standar peningkatan mutu dan keselamatan pasien di Unit Intensif Dewasa;
- 2) Melaksanakan program pengembangan pegawai dan orientasi pegawai baru untuk staf yang bekerja di Unit Intensif Dewasa;
- 3) Melaksanakan program kerja sesuai dengan anggaran berdasarkan rencana kerja tahunan;
- 4) Melaksanakan pelayanan rutin dan pengembangan pelayanan sesuai dengan standar peningkatan mutu dan keselamatan pasien;

- 5) Menampung dan menanggulangi usul-usul serta keluhan-keluhan di Unit Intensif Dewasa, serta menyampaikannya kepada Manajer Pelayanan Medis dan Manajer Keperawatan.
- d) Fungsi Pengawas dan Pengendalian
 - 1) Mengendalikan dan mengawasi kepatuhan staf terhadap kebijakan, prosedur dan standar peningkatan mutu dan keselamatan pasien di Unit Intensif Dewasa;
 - 2) Mengawasi dan mengendalikan pelaksanaan program kerja Unit Intensif Dewasa;
 - 3) Mengawasi dan mengendalikan setiap pemakaian fasilitas dan perlengkapan di Unit Intensif Dewasa;
 - 4) Melakukan pengawasan kinerja pegawai di Unit Intensif Dewasa.
- e) Fungsi Evaluasi
 - 1) Mengevaluasi pelaksanaan peningkatan mutu dan keselamatan pasien serta kinerja pegawai di Unit Intensif Dewasa;
 - 2) Mengevaluasi pelaksanaan barang dan fasilitas di Unit Intensif Dewasa.

Wewenang:

- a) Memberikan masukan tentang pelaksanaan Unit Intensif Dewasa kepada Manajer Pelayanan;
- b) Merekomendasi, menandatangani surat serta dokumen dinas yang berkaitan dengan Unit Intensif Dewasa;
- c) Mengarahkan dan membimbing masing-masing penanggung jawab *Shift* beserta pelaksanaannya;
- d) Menentukan skala prioritas pekerjaan;
- e) Meminta kelengkapan data dan informasi kepada unit kerja terkait.

4. Hubungan Kerja Organisasi

Internal

- a) Direksi
- b) Komite – Komite
- c) Divisi Pelayanan Medik
- d) Divisi Keperawatan
- e) Divisi Pemasaran dan Keuangan
- f) Divisi Umum dan SDM
- g) Unit – Unit

Eksternal

- a) Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI)
- b) Mitra Bestari Keperawatan
- c) Vendor

RUMAH SAKIT
Direktur,



drg. Muhammad Hasan, MARS
NIP. 21110183633