

E EMPLOYEE

INTRODUCCION

En la revolución de las comunicaciones que vivimos hoy en día con la aplicación de las TICs, hace que nos contactemos desde un sitio a otro sin casi mayor dificultad que de tener un punto de conexión a una de las redes (Telefonía, Internet) que influye sobre nuestras vidas, y frente a ello las empresa han encontrado grandes oportunidades para su desarrollo.

Es así que la tecnología (equipos, maquinaria y otros) hace que el trabajo sea más eficiente y eficaz; y por ende se de una mayor flexibilidad. El trabajo cotidiano de las personas se da en un mayor porcentaje (alrededor de un 60%) con la computadora; cuando esta está en el lugar de trabajo.

E-Employee

Concepto

Trabajo Electrónico a la forma de sustituir funciones típicamente manejadas por seres humanos por una combinación de ambas, a fin de reducir los costos y mejorar la eficiencia.

Teletrabajo

Según Prmob; Teletrabajo también conocido como e-trayecto o el trabajo electrónico, es el término utilizado cuando las personas aprovechan los avances tecnológicos a muchos a trabajar desde cualquier lugar que deseen, dándose la flexibilidad en sus horarios y lugares de trabajo.

El teletrabajo ha permitido la descentralización de los lugares de trabajo tradicionales y las personas habilitadas para trabajar donde quieran. Estas oportunidades son grandes para los hogares monoparentales o de hogares donde sólo uno de los padres es capaz de trabajar.

Telecomunicaciones también permite que cualquiera con obstáculos físicos tenga la facilidad de trabajar desde casa. Algunos lugares de trabajo hacen que sea difícil para una persona discapacitada para ir al trabajo con facilidad y teletrabajo ofrece a las personas la seguridad que necesitan para ser capaces de ganarse la vida.

El teletrabajo es más fácil ahora con el uso de herramientas tales como acceso inalámbrico a Internet, videoconferencia, y los teléfonos de banda ancha, así como también diríamos otros como el uso de otras tecnologías como groupware.

Estas herramientas permiten un contacto constante con las empresas, lo que permite trabajar en cualquier momento del día. Dado que los teletrabajadores no trabajan desde una oficina, que son capaces de elegir sus horas de trabajo y se puede trabajar desde prácticamente cualquier lugar del mundo.

El trabajo electrónico

Puede realizarse en una oficina alejada, un centro no fijo o desde el domicilio

Ventajas

- Incremento de la productividad
- Libre disposición de su tiempo
- La disminución del estrés ocasionado por la rigidez de los horarios
- El desplazamiento
- La incompatibilidad con la vida familiar

Desventajas

- Tentación de diversión con el computador
- Elevada incidencia del sobrepeso, por la falta de ejercicio y la tendencia a ingerir alimentos innecesarios
- El aislamiento

Condiciones personales del teletrabajador

- Capacidad de autoprogramación
- Ejercicio de hábitos disciplinados
- Posición personal de poder por si mismo resolver problemas
- La toma de decisiones

Que trae la implementación de e-employee/e-work

- Reducción de costos; los gastos de:
 - Alquiler, los gastos de alquiler, muebles, instalaciones eléctricas y de comunicaciones, fax, computadora, etc., se pueden dejar fuera del presupuesto
- Prescindir totalmente de la oficina, muchos casos en el mundo por la oficina virtual

Según Alex Navarrete en su artículo de Perú 21; la filosofía que trae el trabajo presencial (control y asistencia) esa está cambiando, ya que al marcar la tarjeta solo se controla el tiempo de entrada y salida, pero no el trabajo realizado. Para que el teletrabajo funcione, es necesario realizar un esfuerzo de organización, liderazgo y, sobre todo, confianza y responsabilidad de ambas partes.

El B2E – Business to Employee

Es la relación comercial que se establece entre una empresa y sus propios empleados.

El B2E surge en un momento en que las empresas comienzan a entender que el poder no pasa por acaparar información, sino por compartirla con el empleado.

Se trata de una evolución de los servicios de gestión de Recursos Humanos (RRHH), que hace extensible la toma de decisiones a toda la plantilla.

Este tipo de canal de información interna es muy útil para los planes de formación ya que permite:

- Ofrecer con mayor agilidad, personalización
- Reducción de costes
- Distintas opciones de formación
- Planificación de carreras a sus empleados pudiendo aumentar así el rendimiento de los mismos.

Características del B2E

- El modelo se centra en el empleado, trabajador o individuo.
- Portales altamente personalizados.
- Las compañías ofrecen productos y servicios a sus empleados
- Integran la horizontalidad y la verticalidad

- Permiten gestionar los refuerzos humanos

Ventajas del B2E

- Una reducción de costes y tiempo en actividades burocráticas
- Mejora de la información interna
- Agilizar la integración del personal nuevo
- Crear equipos de colaboración en un entorno web
- Motivador, potenciador de la implicación del profesional. Fidelización del empleado

El entorno electrónico de trabajo

Tomaremos el trabajo de Basi (2002) para ver el entorno electrónico del trabajo; así ella toma un caso de la vida para reflexionar sobre el tema:

*“Lo mejor de Internet es que nadie sabe que soy ciego”
Santiago Vizcarra, discapacitado visual, comentando acerca de un debate en el que
participa en un foro sobre automovilismo, una de sus pasiones.*

Definición de equipo virtual

Al referirnos a equipos que trabajan en un entorno electrónico, ¿a qué nos referimos exactamente?

Básicamente, a un grupo de personas que trabajan con un objetivo común, usando para comunicar se en forma exclusiva (o bien, mayoritaria) computadoras interconectadas por redes, y herramientas de software específicas, que permiten en desarrollo de equipos de trabajo en forma remota, aún cuando los miembros nunca se vean la cara o conozcan las voces .

En oposición a definiciones más tradicionales de EQUIPO, Fainstein sugiere que es posible considerar como EQUIPO a un grupo de personas que trabajan en pos de un objetivo común, aún cuando lo hagan *“en distinto tiempo y en distinto lugar . Hay equipo aunque no se esté compartiendo lugar y tiempo simultáneo. No hay límite de espacio ni de tiempo para este equipo. Cuando se está operando, cuando se está realizando una tarea para alcanzar un resultado, hay equipo.”*

Los equipos de trabajo de este tipo son cada vez más frecuentes posiblemente debido a factores tales como:

- El abaratamiento de los equipos de PC (en general, aunque no en particular en una argentina devaluada) y el aumento de las conexiones a Internet.
- Los cambios en los sistemas de comunicaciones y la disponibilidad de nuevas tecnologías que facilitan el intercambio y la colaboración, como por ejemplo las videoconferencias .
- La globalización que nos obliga cada vez más a desplazarnos para trabajar .
- La hiper-especialización de las profesiones, que hace que a veces encontremos un par de nuestra especialidad en otra parte del mundo.

- Las nuevas herramientas de conectividad disponibles para compartir información de diversas formas (ICQ, listas, intranets, messenger). Estas tecnologías permiten el trabajo y colaboración entre personas interesadas (ej . expertos en temáticas muy particulares), aunque se hallen del otro lado del globo, de formas que anteriormente nunca hubieran sido posibles .
- El hecho de que es cada vez más difícil y costoso que los equipos trabajen en el mismo lugar y a la vez.

Pros y Contras del medio

Así para este punto Basi (2002) acota: ... analicemos comparadamente algunos de los pros y contras del uso del medio electrónico para trabajar:

Ventajas	Desventajas
El intercambio queda documentado en archivos. Es almacenable, clasificable, buscable. Todo contenido puede fácilmente tener utilidad posterior.	El único medio de comunicación (al menos, en la mayoría de los casos) es escrito. Esto limita las posibilidades de comunicación y da lugar a la incompreensión (es te tema se desarrolla en detalle más adelante).
Da autonomía de trabajo a las personas . Ofrece flexibilidad de día y hora (diferentes husos horarios), y hasta de lugar de vida (campo, ciudad). La participación en el grupo de trabajo no implica simultaneidad: los miembros pueden trabajar en forma asíncrona.	Fomenta el trabajo solitario. Propicia el aislamiento y reduce la interacción con otras personas.
Puede resultar una excelente forma de trabajo para discapacitados (esp. motrices y ciegos), mujeres embarazadas o con niños pequeños , enfermos, y toda persona que no quiera o pueda dejar su hogar, ciudad o país .	Por su alto componente de uso de tecnología, puede ser inaccesible o frustrante para sus usuarios novatos o con poca paciencia.
Permite el trabajo de equipos donde nunca hubiera sido posible. Posibilita una mejor calidad de vida individual (ej. vivir fuera de la ciudad, no perder tiempo en los viajes) flexibilidad horaria, mejor administración de los tiempos, reducción de stress	Menor control (relativo) de las acciones de los miembros del equipo. Se necesita un liderazgo diferente.

Por otro lado, los equipos de trabajo virtuales deben enfrentar nuevos desafíos , como por ejemplo: ¿cómo lograr a través de la comunicación escrita (y a veces diferida en el tiempo, en otro idioma) la cohesión que puede tener un equipo que trabaja “en persona”?

Fainstein sostiene justamente que en estos equipos “*la variable a perfeccionar es la coordinación del trabajo*”. Y agrega que se necesita usar herramientas a las que “*sin duda, aún no estamos acostumbrados* .”

Debido a que la comunicación entre los miembros es en su mayoría escrita, cobra especial importancia la documentación y la metodología que aplica el equipo. Como la interacción no puede hacer se “en persona” cada miembro debe darse a entender sin lugar a dudas.

Características de los equipos virtuales

Algunas de las características de los equipos virtuales son:

- Una gran dosis de autodeterminación en administrar la tarea (llevar el trabajo a términos). Al no existir la presión de tener al jefe o líder en la misma oficina, se corre la “posición de control” y la determinación de cumplir con el objetivo pasa a ser responsabilidad completa del trabajador . Ya no existe el control y el follow up en forma constantes sino deadlines de entrega que deben cumplir se. (desplazamiento en los factores de poder del jefe, empowerment).
- Adicionalmente, existe una automotivación o “auto-dirección” que surge por estar trabajando solos (físicamente) pero en grupo (virtualmente).
- Se trabaja por objetivos y resultados, se planea por proyectos y no por cumplimiento de un horario de oficina y una serie de tareas .
- Debe poder tomarse responsabilidad colectiva por los resultados (ejm. empujarse mutuamente a cumplir los objetivos).
- Existe satisfacción en la acción de compartir el desarrollo de tareas (ejm. completar una investigación, desarrollar un cuestionario).
- Se puede perder continuidad de concentración (hay distracciones que no existirían en una oficina)
- La pertenencia es virtual, se pierde el reconocimiento y compañerismo propio de las relaciones humanas donde el intercambio social es en vivo y en directo.
- Cada miembro del equipo debe tener habilidades de planificación y distribución de su propia carga de trabajo.

Temas a resolver en Teletrabajo

Es pertinente considerar este punto como lo acota Basi (2002): ... sin embargo, el teletrabajo, a diferencia del método de trabajo tradicional, plantea algunos temas a resolver como los siguientes :

- Se identifican algunos factores capaces de generar situaciones estresantes y conflictivas. Por ejemplo, la extrema dependencia de la informática puede provocar que un fallo o avería de como resultado la pérdida del trabajo o un retraso en la finalización de éste.
- Otro elemento desfavorable, consiste en la tendencia a prolongar la jornada laboral en detrimento del tiempo dedicado a otras tareas extralaborales.
- El teletrabajador tiene dificultades para acceder a la formación necesaria por falta de ofertas o propuestas que se adecuen a sus necesidades; así mismo, los trámites administrativos y el trato fiscal no favorecen la actividad.
- Las intromisiones por parte de hijos, amigos y familiares se pueden dar, aunque no es un factor característico del teletrabajo. Los hogares no están generalmente preparados

con un lugar de trabajo diario, cómodo, ni tampoco lo están las rutinas hogareñas (ej : papá en casa = jugar conmigo)

Ejemplos de Teletrabajo

BOLSA DE TRABAJO

The screenshot shows the OCCmundial.com website. At the top, there's a navigation bar with links like 'Inicio', 'Candidatos', 'Empresas', 'Servicios Adicionales', 'OCCEducación', and 'Ayuda'. A prominent red button says 'Publicar una Oferta de Empleo Ahora'. Below this, a section titled 'Ofertas de Empleo Telepeaje Electrónico' displays 12 job listings. One listing is highlighted for 'May 29' for a 'PROGRAMADOR' position at 'EMPRESA DE TELEPEAJE ELECTRONICO "AVE"'. The listing details requirements like 'ESCOLARIDAD: Ingeniería en Computación, Sistemas ó Licenciatura en Informática SEXO: ...'. Search filters for 'Palabra de búsqueda', 'Desde' (Hace 60 días), 'Localidad' (Cualquiera), and 'Salario' (Cualquiera) are visible. The bottom of the browser window shows a Windows taskbar with various open applications and the time 11:50 a.m.

Bolsa de Trabajo Electronica

The screenshot shows the Ask.com website with search results for 'bolsa trabajo electronica'. The results are organized into sections: 'Anuncios' (Advertisements) and 'P&R mas destacadas' (Most highlighted questions and answers). Under 'Anuncios', there are links to 'Bolsa Trabajo Electronica - 5 Plazas aún Vacantes', 'Trabajo en Banco - TrabajajaenInterbank.pe', 'Trabajos: Electrónica - Encuentra un nuevo trabajo - indeed.com.pe', 'Capacitación Ejecutiva - xpomaster.com', and 'bolsa empleo panama - Ask.com'. The 'P&R mas destacadas' section contains several Q&A pairs, such as 'Hay una bolsa de trabajo?' and 'Qué es la bolsa de trabajo?'. The bottom of the browser window shows a Windows taskbar with various open applications and the time 11:51 a.m.

Trabaja en Interbank

El portal de trabajaeninterbank.pe fue la forma más rápida y efectiva de entrar a una empresa que me permite aprender y desarrollarme cada día, a lado de grandes personas."

Luis Pretell Pardo

Por qué trabajar en Interbank Inicia tu carrera Sigue desarrollándote Tiendas y Ventas Postula Noticias

Postula > Búsquedas

Buscador de ofertas laborales

Palabra clave: Buscar

Departamento: Lima

Resultado de la búsqueda: 23 ofertas laborales encontradas.

Analista de Planeamiento

Estamos buscando un Analista de Planeamiento que Departamento: Lima

Noticias

- Para egresados Ver [+]
- Ofertas Falsas Ver [+]
- Mentiras a la hora de buscar cham... Ver [+]

Mi Carrito de Trabajo

Chatea con nosotros

Oficina Electrónica

GOBIERNO DE ARAGON

aragon.es

texto a buscar... BUSCAR Búsqueda avanzada

Estás en: Inicio / Departamentos y Organismos Públicos / Instituto Aragonés de Empleo / Directorio INAEM / Oficina Electrónica

Instituto Aragonés de Empleo

Servicio de Atención Telefónica 901 501 000

Instituto Aragonés de Empleo

Oficina Electrónica

- Gestión de la Demanda por Internet
- Contrat@
- Emple@ - Intermediación Laboral
- Consulta de contratos de trabajo de un trabajador

Gestión de la Demanda por Internet

Es un servicio del Instituto Aragonés de Empleo que permite a las personas inscritas en el INAEM realizar, desde cualquier lugar a través de INTERNET, ciertos trámites que habitualmente se realizaban en las Oficinas de Empleo.

Cuando solicite la clave de usuario - contraseña por Internet, a través de esta aplicación (Tarea Gestión de Usuarios), la recibirá por correo ordinario en su domicilio en los próximos días. Si consta teléfono móvil en su demanda la comunicación de contraseña se realizará mediante mensaje SMS.

Gestión Demanda

Empleado y e-gobierno

Web del Empleado Público - 1 x

ES Español (Perú)

https://www.gobiernodecanarias.net/empleado/login.jsp

This page is in Spanish Would you like to translate it? Translate Nope Never translate Spanish Options

Gobierno de Canarias
un solo pueblo

WEB DEL EMPLEADO PÚBLICO Inicio Contacto Desconectar

Para entrar identifíquese con su usuario y clave

Usuario

Contraseña

Se efectuará distinción entre mayúsculas y minúsculas

S Y L E C

Verificación de palabra: Escriba los caracteres que vea en la imagen

Aceptar

INFORMACIÓN para acceder a esta Web.

A esta Web tienen acceso todos los Empleados Públicos del Gobierno de Canarias que dispongan de cuenta de correo electrónico corporativa (**usuario corto y contraseña**).

Aquellos Empleados Públicos que no dispongan de la información de acceso a dicha cuenta de correo, pueden solicitarla a través de **Cibercentro** del Gobierno de Canarias.

NE egob y empleado.htm Cancelled

NE Plan de Administraci...pdf

NE El verdadero signifi...htm

NE La administracion el...pdf

Show all downloads...

Inicio

Web del Emplad...

NE E- government

Silabo NE 2013.p...

Direcciones E Emp...

NE Gobierno elect...

12:53 p.m.

EducAragón :: Departament x

ES Español (Perú)

www.educaragon.org/GestionPersonal/nodo.asp?id=2151

This page is in Spanish Would you like to translate it? Translate Nope Never translate Spanish Options

GOBIERNO DE ARAGON
Departamento de Educación,
Universidades, Cultura y Deporte

educaragón

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN,
UNIVERSIDAD, CULTURA Y
DEPORTE

Buscador...

Convocatorias Sistema Educativo Centros Educativos Gestión de Personal Catálogo de Programas Formación del Profesorado Otros Enlaces

INICIO / Gestión de Personal / Otros Temas / CORREO ELECTRONICO @educaragon.es / 29 de Mayo de 2013

Acceso al Portal del Empleado y consulta recibo de nómina

GESTIÓN DE PERSONAL

AGRUPACIÓN TEMÁTICA

- ✦ GESTIÓN BOLSAS INTERINOS
- ✦ OFERTA DE VACANTES Y SUSTITUCIONES
- ✦ CONCURSO DE TRASLADOS
- ✦ OPOSICIONES
- ✦ COMISIONES DE SERVICIO
- ✦ INICIO DE CURSO
- ✦ GESTIÓN DE PERSONAL
- ✦ PREVENCIÓN RIESGOS

CORREO ELECTRONICO @EDUCA.ARAGON.ES

ACCESO AL PORTAL DEL EMPLEADO Y CONSULTA DEL RECIBO DE NÓMINA

NUEVAS INSTRUCCIONES - ACCESO AL PORTAL

Como consecuencia de la renovación del Portal del Empleado, en fichero adjunto se indican las instrucciones para acceder a la consulta del recibo de nómina.

Los docentes que ya dispongan de cuenta de correo electrónico corporativo pueden acceder al Portal del Empleado de dos formas:

1. Desde su lugar de trabajo a través de la web

NE egob y empleado.htm Cancelled

NE Plan de Administraci...pdf

NE El verdadero signifi...htm

NE La administracion el...pdf

Show all downloads...

Inicio

EducAragón :: D...

NE E- government

Silabo NE 2013.p...

Direcciones E Emp...

NE Gobierno elect...

12:55 p.m.

Bibliografía y Referencias

- Tipos de Comercio Electronico – E-commerce
<http://www.webvigo.com/blog/tipos-de-comercio-electronico-e-commerce/>
- Navarrete, Alex; E-work: trabajo electrónico, Martes, 20 de diciembre de 2005; Perú.21
<http://www.peru21.com/Comunidad/Columnistas/Html/2004-06-08/Navarrete0148646.html>
- Bassi; Roxana; “El uso del medio electrónico para los equipos de trabajo”, Argentina, 2002