



Catalogue des PFE 2020- 2021



GROUPE HLi

Paris – Tunis – Madrid – Casablanca

Le Groupe HLi est un Groupe international de conseil et d'intégration des outils technologiques de Microsoft, apportant de la valeur ajoutée et de l'innovation dans les projets IT et de digitalisation.

Fort d'une expérience de plus de 34 ans et d'une présence internationale, le Groupe HLi accompagne ses clients dans la réussite de leurs projets informatiques afin d'améliorer leurs performances et leurs rentabilités.

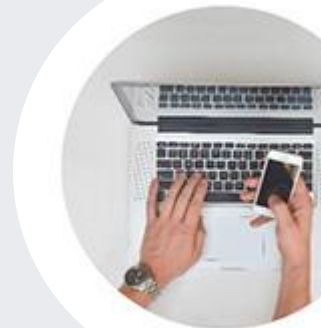
Basé en France, en Espagne, au Maroc ainsi qu'en Tunisie et fort de 130 collaborateurs expérimentés et certifiés, est organisé par pôle de compétences qui est à même de répondre aux problématiques métiers des clients.

Une expertise de plus de 34 ans au service de votre transformation digitale



HLi Tunisie

Fournir des services à valeur ajoutée en s'appuyant sur les technologies les plus innovantes.



VISION

Notre ambition est de conquérir une position parmi les leaders sur nos divers marchés potentiels assurée par une croissance durable et rentable grâce à une culture d'innovation bien enracinée dans notre quotidien afin d'anticiper et de procurer de la valeur ajoutée aux activités de nos clients.

MISSION

Nos métiers évoluent dans un secteur en perpétuelle mutation. Anticiper, innover et être à la pointe technologique sont des ingrédients indispensables pour garantir à nos clients un développement rapide et des solutions digitales réinventant ainsi leur capacité de s'adapter sur leurs marchés cibles.



L'INNOVATION AU CŒUR DE NOTRE DÉVELOPPEMENT

Depuis plus de 15 ans, HLi Tunisie est un partenaire privilégié de l'innovation. Toute idée créative est transformée à une solution technologique au service du progrès.

Votre Partenaire de Choix !

Les valeurs fondamentales de HLi Tunisie

Notre croissance durable est fondée sur 5 valeurs orientant l'ensemble de nos activités :

Ambition

Nous nous engageons à actualiser en permanence nos compétences afin d'accompagner au mieux nos clients dans leur développement en leur offrant la meilleure qualité de services.

Esprit d'équipe

L'esprit d'équipe de HLi Tunisie tout au long de ses activités est fondé sur :

- Partager l'expérience et l'expertise de chacun au profit de nos clients et de nos collaborateurs,
- Favoriser la synergie entre les collaborateurs et les différentes équipes et éviter le cloisonnement.

Éthique

Nous intervenons au cœur du système névralgique des entreprises. Cette position nous impose un engagement collectif et individuel vis à vis de nos clients. « *Tous nos collaborateurs sont les garants de cette éthique* ».



Professionalisme

Nos métiers évoluent dans un secteur en perpétuelle mutation :

- Anticiper, innover et être à la pointe des dernières technologies,
- Apporter le meilleur conseil en anticipant sur les besoins clients,
- Augmenter la rentabilité de notre activité.

Environnement

HLi engage sa responsabilité environnementale en privilégiant le zéro papier.



Notre Expertise

Notre ambition est la même depuis nos débuts : aider nos clients à exploiter au mieux, et de la façon la plus simple possible, la puissance et l'intelligence des solutions informatiques pour développer leurs activités et accroître leur positionnement sur le marché



Conseil



**Transformation
Digitale**



Externalisation



*Un engagement
collectif*

Votre Stage à HLi



Abderrahmen SAID

Esprit

PFE chez HLi en 2019

Aujourd'hui Consultant Technique Microsoft Dynamics 365.

Mon stage de fin d'étude au sein de HLi était une vraie aubaine pour ma carrière. Enrichissante cette opportunité m'a permis de bénéficier d'un encadrement et accompagnement de qualité ainsi que les ressources et conditions favorables pour réussir mon projet. Cette expérience m'a donné la chance de mettre en pratique mes connaissances théoriques au profit des défis de la réalité de la pratique. A la fin de mon stage, j'ai eu la chance d'être recruté par HLi en tant que consultant technique Microsoft Dynamics 365. A partir de là et aujourd'hui encore je suis en train de réaliser mes objectifs de carrière et valoriser mes compétences dans le cadre de collaborations et évolutions continues.



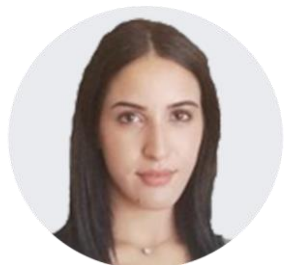
Haythem ELAZHAR

Université Libre De Tunis (ULT)

PFE chez HLi en 2019

Aujourd'hui Consultant technique Dynamics 365 | BU Innovation & Presales.

Mon stage PFE était un grand challenge pour moi, il m'a permis de découvrir les technologies Microsoft. Grâce à l'expertise de HLi dans ce domaine et l'acquisition de la certification du Gold Partner Microsoft, j'ai bénéficié d'un encadrement et accompagnement qui répondaient spécifiquement à mes besoins. J'ai également pu mettre en pratique mes connaissances techniques et théoriques afin de réussir mon projet de fin d'étude et m'intégrer par la suite facilement au sein de l'équipe Innovation où j'ai reçu beaucoup de tâches et de missions qui m'ont toujours poussé à me surpasser dans les conditions de contextes projets réels en implémentant des solutions, en communiquant avec des clients et ainsi atteindre mes objectifs.



Khouloud HICHRI

Ecole supérieur de commerce de Tunis

PFE chez HLi en 2019

Aujourd'hui Consultante Support BI

J'ai effectué mon stage PFE chez HLi Consulting Tunisie qui s'est soldé par un recrutement dont je suis fière. Tout s'est bien passé dès les premiers jours, l'équipe était très accueillante ce qui a facilité mon quotidien, mon intégration et mon épanouissement. Un point important c'est le sentiment fort de faire partie de l'équipe et d'avoir une mission réelle avec des objectifs concrets. Grâce à cette opportunité, mes efforts et mon implication je suis rapidement montée en compétences. Nous travaillons dans un environnement productif avec une organisation collaborative propice aux évolutions de carrières.

Nos Sujets

| Référence | Intitulé du Stage | Page |
|-----------------|--|----------------|
| Sujet 1 | Mise en place Azure Active Directory | Page 7 |
| Sujet 2 | Migration des boites aux lettres vers Exchange Online (Office 365) | Page 8 |
| Sujet 3 | System Hardening | Page 9 |
| Sujet 4 | Refonte portail Interne | Page 10 |
| Sujet 5 | Automatisation des tests fonctionnels | Page 11 |
| Sujet 6 | Création d'un nouveau composant SSIS qui simule les travaux des appels Webservice CRM | Page 12 |
| Sujet 7 | Création d'un nouveau composant SSIS qui automatise l'intégration des contacts CRM on premise | Page 13 |
| Sujet 8 | Migration de l'application « Gestion des absences AMS & Intégration Pointage » | Page 14 |
| Sujet 9 | Gestion de la communication avec la société civile et gestion des réclamations dans les municipalités » | Page 15 |
| Sujet 10 | Application Mobile connectée à CRM pour la création et suivi des réclamation et gestion des notifications pour les municipalités | Page 16 |

Sujet 1

Intitulé(Sujet): Mise en place Azure Active Directory

Description Détaillée Du Sujet

Chez HLI Tunisie, nous sommes conscients des risques liés à la transformation digitale et soucieux de respecter la réglementation de plus en plus stricte en matière de cybersécurité.

Ce projet s'inscrit dans ce contexte et vise à protéger l'entreprise avec une plateforme d'identités universelles en réalisant les points suivants :

- Mise en place Azure Active Directory avec synchronisation de l'annuaire Active Directory local,
- Sécurisation des comptes Azure AD,
- Gestion des conflits de synchronisation avec des notifications,
- Documenter les processus implémentés.

Les outils requis

Microsoft Azure, Active Directory, LDAP

Durée : 4 mois

Nombre de Stagiaires : 1

Sujet 2

Intitulé(Sujet): Migration des boîtes aux lettres vers Exchange Online (Office 365)

Description Détaillée Du Sujet

En tant que Microsoft Partner, HLI Tunisie profite de l'évolution permanente des outils et des solutions proposées par son partenaire. Exchange en ligne répond aux besoins de plus en plus importants de mobilité et de disponibilité de la messagerie professionnelle.

Vous aurez à assurer les objectifs suivants :

- Migration des serveurs de messagerie (gmail, outlook, yahoo, exchange) vers Office 365 - Exchange Online
- Superviser et contrôler la migration des comptes
- Documenter et automatiser les processus implémentés¹

Les outils requis

Azure Active Directory, Serveurs de messagerie

Durée : 4 mois

Nombre de Stagiaires : 1

Sujet 3

Intitulé(Sujet): System Hardening

Description Détaillée Du Sujet

HLi Tunisie souhaite l'étude, analyse et conception d'un outil/script et un guide de hardening des serveurs. Le system hardening est le processus de sécurisation de la configuration et des paramètres d'un système afin de réduire la vulnérabilité informatique et la possibilité d'être compromis. Cela peut être fait en réduisant la surface d'attaque et les vecteurs d'attaque que les attaquants tentent continuellement d'exploiter à des fins d'activités malveillantes.

Les outils requis

- Windows Server
- SQL Server
- PowerShell
- Sécurité

Sujet 1

Intitulé(Sujet): Refonte du portail interne

Description Détaillée Du Sujet

HLi Tunisie souhaite la refonte de son portail interne. Ce projet s'inscrit dans le cadre d'amélioration continue de la communication interne et de nous informer des différents événements de l'entreprise et de partager nos connaissances et nos suggestions sur le web et le mobile, vous aurez à mettre en place les fonctionnalités suivantes :

- Création et publication d'un contenu riche et d'actualité : évènement, vidéo, documents, alerte, message urgent, fichier, anniversaire, naissance, mariage
- Obtenir les retours des collaborateurs (enquêtes, sondage, idées, concours, Quizz, Brainstorming, Vote ...)
- Faciliter l'accès aux informations générales : numéro de téléphonies des collaborateurs, assurance, ...
- Le suivi analytique en termes de visibilité des publications et d'intérêt à la plateforme 11

Les outils requis

Développement .NET, C#, Bootstrap, HTMLS, CSS3, Ajax, Javascript, Web Services, ASP.NET, MVC, SQL Server

P 10

Durée : 6 mois

Nombre de Stagiaires : 1

Sujet 5

Intitulé(Sujet): Automatisation des tests fonctionnels

Description Détaillée Du Sujet

HLi Tunisie souhaite améliorer ses tests de non régression sur les systèmes qu'elle a déployé et qu'elle déploie actuellement chez ses clients, et optimiser ainsi le temps de traitement relatif à ces tests.

Dans cette optique nous proposons le sujet / projet de stage d'automatisation des tests fonctionnels :

- Création de suites de tests fonctionnels automatisées,
- Création de procédures d'utilisation des systèmes d'automatisation,
- Création d'un recueil des meilleures pratiques pour l'utilisation des outils mentionnés.

Les outils requis

- Connaissances basiques du C# et Javascript
- Selenium
- Microsoft TFS ou Azure DevOps seraient un plus
- Connaissances basiques de Dynamics 365 CRM seraient un vrai plus.

P 11

Durée : 6 mois

Nombre de Stagiaires : 1

Sujet 6

Intitulé(Sujet): Création d'un nouveau composant SSIS qui simule les travaux des appels Webservice CRM

Description Détaillée Du Sujet

Hli Tunisie souhaite mettre en place un composant qui doit être paramétrable : version du CRM, les colonnes de mapping (input et output), et les accès WS

Lors de l'utilisation des composants tâche script ou composant script, le développeur SSIS doit définir la version du CRM afin de mettre les bonnes dll par la suite il sera obligé d'écrire les champs un par un afin de finir le mapping et de faire les transformations nécessaires au niveau du programme C#.

Le travail demandé est d'automatiser ce process d'une manière à avoir un nouveau composant SSIS qui prend en input les accès WS, la version du CRM et à partir d'un fichier excel ou CSV les champs à mapper avec leurs types.

Les outils requis

- C# , SSIS,WS.

Sujet 7

Intitulé(Sujet):

Création d'un nouveau composant SSIS qui automatise l'intégration des contacts CRM on premise

Description Détaillée Du Sujet

Lors de l'intégration des contacts dans CRM le développeur doit effectuer d'autres intégrations des entités en relation. HLI Tunisie, souhaite automatiser ce process à partir d'un fichier de mapping faire les intégrations en priorisant les entités en relation puis l'entité principale en veillant à faire les transformations nécessaires selon le type.

Les outils requis

- C# , SSIS,CRM..

P 13

Durée : 4 mois

Nombre de Stagiaires : 1

Sujet 8

Intitulé(Sujet):

Migration de l'application « Gestion des absences AMS & Intégration Pointage »

Description Détaillée Du Sujet

Hli Tunisie souhaite améliorer son application de gestion de congé et de pointage, avec la mise en place des fonctionnalités suivantes :

- Gestion des congés : Demande et approbation
- Amélioration de processus d'approbation
- Pointage
 - Gestion du pointage
 - Le contrôle et le décompte du temps de travail
 - Intégration avec la gestion des absences en cas d'absence
- Reporting
- Archivages des données

Les outils requis

- Angular version 9
- Bootstrap
- Services Web API Net CORE
- Base de données : SQL SERVER
- BI

P 14

Durée : 6 mois

Nombre de Stagiaires : 2

Sujet 9

Intitulé(Sujet):

Gestion de la communication avec la société civile et gestion des réclamations dans les municipalités

Description Détaillée Du Sujet

HLi Tunisie souhaite mettre en place une plateforme CRM généralisée pour accueillir plusieurs municipalités, qui permet de gérer (participants, notifications par email, sms et application mobile) les réunions du conseil municipal avec la société civile et le suivi des réclamations des citoyens.

Les outils requis

- Java
- C#
- Webservice

P 15

Durée : 4 mois

Nombre de Stagiaires : 1

Sujet 10

Intitulé(Sujet):

Application Mobile connectée à CRM pour la création et suivi des réclamations et gestion des notifications pour les municipalités

Description Détaillée Du Sujet

Hli Tunisie souhaite mettre en place une application mobile qui va synchroniser avec la BD CRM via des webservices et qui permet d'afficher les notifications envoyées par la municipalité et de créer et suivre des réclamations appuyées par de pièces jointes et une identification automatique de la géolocalisation du citoyen.

Les outils requis

- Java
- SQL
- Android
- Webservice

Durée : 4 mois

Nombre de Stagiaires : 1



Comment postuler ?



Pour postuler, prière d'envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation, en mentionnant la référence du sujet à l'adresse mail suivante :

talents.tunisie@groupe-hli.com

Procédure de sélection



Choisir le sujet



Envoyer le CV



Présélection



Entretien

La première sélection sur CV réussie, l'équipe RH vous contactera pour le passage des tests techniques et entretiens.

