

Business Questions untuk Data Turnover Karyawan

Apa Faktor-Faktor Utama yang Mempengaruhi Turnover Karyawan?

Apakah ada variabel tertentu yang memiliki pengaruh besar terhadap kemungkinan karyawan meninggalkan perusahaan, seperti gaji, kepuasan kerja, atau lama bekerja di perusahaan?

Bagaimana Profil Karyawan yang Berpotensi Tinggi untuk Keluar dari Perusahaan?

Apakah karakteristik umum dari karyawan yang cenderung meninggalkan perusahaan dibandingkan dengan mereka yang tetap, seperti usia, jabatan, atau departemen?

Bagaimana Hubungan antara Gaji dan Tingkat Turnover?

Apakah karyawan dengan gaji lebih rendah lebih cenderung untuk meninggalkan perusahaan? Apakah kenaikan gaji dapat mengurangi tingkat turnover?

Apakah Tingkat Kepuasan Kerja Mempengaruhi Kemungkinan Turnover?

Seberapa besar dampak dari kepuasan kerja terhadap keputusan karyawan untuk tetap atau meninggalkan perusahaan? Apakah kepuasan yang rendah berkorelasi dengan turnover yang lebih tinggi?

Apakah Jam Kerja Mingguan Memengaruhi Turnover?

Apakah ada hubungan antara jumlah jam kerja per minggu dan kemungkinan karyawan untuk keluar dari perusahaan? Apakah karyawan yang bekerja lebih banyak jam cenderung meninggalkan perusahaan?

Bagaimana Turnover Berbeda di Antara Departemen atau Posisi yang Berbeda?

Departemen atau posisi mana yang memiliki tingkat turnover tertinggi? Apakah ada departemen tertentu yang mengalami masalah lebih besar dalam mempertahankan karyawan?

Apa Pengaruh dari Promosi Terhadap Tingkat Turnover?

Apakah karyawan yang mendapatkan promosi cenderung memiliki tingkat turnover yang lebih rendah dibandingkan dengan mereka yang tidak mendapatkan promosi?

Bagaimana Durasi Bekerja di Perusahaan Mempengaruhi Turnover?

Apakah karyawan dengan masa kerja yang lebih lama atau lebih pendek memiliki kecenderungan berbeda untuk meninggalkan perusahaan?

Apa Pengaruh Skor Kinerja terhadap Turnover?

Apakah karyawan dengan skor kinerja yang lebih rendah lebih cenderung untuk keluar dari perusahaan dibandingkan dengan mereka yang memiliki skor kinerja tinggi?

Apakah Ada Perbedaan dalam Tingkat Turnover Berdasarkan Gender?

Apakah ada perbedaan signifikan dalam tingkat turnover antara karyawan pria dan wanita? Apakah gender mempengaruhi kemungkinan karyawan untuk meninggalkan perusahaan?

How to use these questions in Analysis process:

Analisis Deskriptif:

Gunakan statistik deskriptif dan visualisasi untuk memahami distribusi variabel seperti gaji, kepuasan kerja, dan jam kerja.

Analisis Korelasi:

Hitung korelasi antara variabel numerik dan turnover untuk melihat hubungan antara faktor-faktor yang mempengaruhi turnover.

Analisis Bivariate:

Gunakan visualisasi seperti scatter plots atau box plots untuk mengeksplorasi hubungan antara dua variabel, seperti gaji dan turnover.

Model Prediktif:

Terapkan model machine learning (misalnya, logistic regression, decision trees) untuk memprediksi kemungkinan turnover berdasarkan fitur-fitur yang relevan.

Segmentasi dan Profiling:

Kelompokkan data berdasarkan departemen atau posisi untuk melihat perbedaan tingkat turnover dan identifikasi area dengan masalah yang lebih besar.