



**FORMULIR PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
(PERFORMANCE APPRAISAL FORM)**

PERIODE / TAHUN : Juni - Desember 2021

Nama : ISMARIANTO
NIK :
Jabatan : IT DEVELOPER (OUTSOURCING)
Unit Kerja/Cabang : Information Technology – KANTOR PUSAT
Direktorat :

Formulir Rekapitulasi Penilaian Kinerja (Performance Appraisal)

Unit Kerja / Cabang :

No	Parameter Kinerja	Bobot %	NILAI			% Pencapaian	Result Achievement	Nilai Achievement x Bobot
Bonus Point			1 (kurang)	2 (cukup)	3 (baik)	4 (baik sekali)	5 (istimewa)	
1	Penilaian Sasaran Kinerja	80%	< 71 %	71% - 89,99 %	90 % - 100%	101% - 120 %	> 120 %	98% 3
2	Hasil Penilaian Value (i-CARE)	10%	< 55 %	55 % - 68 %	69 % - 82 %	83 % - 94 %	95 % - 100 %	85% 4
3	Hasil Penilaian Kompetensi Kerja	10%	< 55 %	55 % - 68 %	69 % - 82 %	83 % - 94 %	95 % - 100 %	71% 3
SUB TOTAL								3.10
1	Project 0.05 / project	0.05						0.15
SUB TOTAL								0.15
Demerit Point			Angka Pengurang			Jumlah Report / Fraud		Nilai Demerit Point
1	Response to Audit finding (internal / external) OJK / BI = overdue 0.5 / audit finding				0.5			0.00
2	Mandatory Report Compliance = overdue 0.01 / report				0.01			0.00
3	Denda oleh Regulator = 0.25 / denda				0.25			0.00
4	Surat peringatan/teguran (kehadiran) 0.05/ST dan 0.2/SPP				0.2			0.00
5	Fraud : a. Pengabalan atas SOP / Kode Etik = 1 (nilai akhir PA)							0.00
	b. Non Pengabalan atas SOP / Kode Etik = 0.1 / fraud				0.1			0.00
SUB TOTAL								0.00
NILAI AKHIR PENILAIAN KINERJA								3.25
Pelatihan yang dibutuhkan untuk memegang jabatan (wajib dituliskan oleh Atasan Langsung)								
No.	Nama Pelatihan	Target Pelaksanaan (Q1/Q2/Q3/Q4)			Penyelenggara			
1								
2								
3								
<i>o Reff.</i>			<i>JMF</i>			3 DESEMBER 2021		
3 DESEMBER 2021			REFFA PUTRA UTAMA			3 DESEMBER 2021		ISMARIANTO
DENDY SUMALGO								

Formulir 1.C. TATA NILAI CARE

	5 Istimewa (95 - 100)	4 Sangat Baik (63 - 84)	3 Baik (85 - 82)	2 Kurang Baik (65 - 89)	1 Tidak Baik (0 - 54)	BOBOT (%)	NILAI (1 - 100) x BOBOT
KEY BEHAVIOR (PERILAKU KUNCI)							
VALUES							
INTEGRITY : Jujur, dapat dipercaya, beretika, terbuka dan berintik sesuai dengan etos kerja yang baik	Menginspirasi dan mendorong orang lain untuk bertindak jujur, beretika kerja yang baik, tanpa ada manipulasi atau kapitalis, mengutamakan kepuasan, rasahat serta mengambil keputusan yang terbaik bagi kepentingan perusahaan	Meljadi contoh positif bagi orang lain untuk bertindak jujur, beretika kerja yang baik tanpa ada manipulasi atau kapitalis, mengutamakan kepuasan, rasahat serta mengambil keputusan yang terbaik bagi kepentingan perusahaan	Memahami dan berperilaku jujur, beretika kerja yang baik tanpa ada manipulasi, mengutamakan kepuasan, rasahat, serta mengambil keputusan yang terbaik bagi kepentingan perusahaan	Terkadang masih harus dilihat untuk berlindung dari berperilaku jujur, beretika kerja yang baik tanpa ada manipulasi atau kapitalis, mengutamakan kepuasan, rasahat serta mengambil keputusan yang terbaik bagi kepentingan perusahaan	Berperilaku tidak jujur, tidak dapat dipercaya, tidak memahami kode etik protes, dan tidak memiliki etos kerja yang baik	20%	87 17.4
COLLABORATION : Berakar setia, Pimpinan, kerjasama sebagai satu kesatuan, nilai dan tujuan, serta dapat meraih hasil kerja yang terbaik	Mampu membimbing orang lain untuk mendukung kepentingan bersama dan berpartisipasi aktif dalam organisasi	Mampu menjadi contoh dalam kelompok untuk berdiktek, mendukung kepentingan bersama dan berpartisipasi aktif dalam organisasi	Sudah proaktif untuk bekerjasama dalam kelompok dan mampu mendukung kepentingan bersama secara mandiri	Dapat bekerjasama dalam kelompok dan sesekali memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi kepentingan bersama	Tidak mendukung, tidak berkontribusi dalam kelompok dan merasa dirinya tidak menjadi bagian dari kelompok. Terkadang masih memerlukan kepentingan pribadi	20%	82 16.4
ACCOUNTABILITY : Bermulih sebagi satu, memiliki, tanggung jawab dan bertindak sesuai kelembutan dan peraturan	Sebenarnya mendorong orang lain untuk bertanggung jawab secara punya atas seluruh pekerjaan yang dimiliki, termasuk kepada orang lain, berani memperangsiung jawaban segera keputusan yang telah diambil sesuai dengan kebijakan dan prosedur perusahaan	Menjadi contoh positif bagi orang lain untuk bertanggung jawab secara punya atas seluruh pekerjaan yang dimiliki, termasuk kepada orang lain, berani memperangsiung jawaban segera keputusan yang telah diambil sesuai dengan kebijakan dan prosedur perusahaan	Dengan penurun kesadaran bertanggung jawab secara punya atas seluruh pekerjaan yang dimiliki, termasuk yang dilimpahkan kepada orang lain, berani memperangsiung jawaban segera keputusan yang telah diambil sesuai dengan kebijakan dan prosedur perusahaan	Bersikap tidak bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dimiliki serta tidak berani bertanggung jawab terhadap apa yang telah dikerjakannya	Bersikap tidak bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dimiliki, namun terkadang masih belum berani bertanggung jawab secara langsung terhadap apa yang telah dikerjakannya	20%	85 17
RESPECT : Menghargai dan mendengarkan pendapat orang lain	Dapat menginspirasi orang lain untuk membanggapi dan meminta bantuan dari sesama karyawan maupun nasabah secara tulus dan tuntas serta memperhatikan dan menghargai seluruh nasabah	Berinisiatif untuk membanggapi dan meminta bantuan dari sesama karyawan maupun nasabah secara tulus dan tuntas serta memperhatikan dan menghargai seluruh nasabah	Belum cukup mampu untuk membanggapi dan meminta bantuan dari sesama karyawan maupun nasabah secara tulus dan tuntas serta cukup menghargai seluruh nasabah	Menunjukkan kelembutan dan membanggapi dan meminta bantuan dari sesama karyawan maupun nasabah secara tulus dan tuntas serta memperhatikan dan menghargai seluruh nasabah	Bersikap pasti dan kurang menanggap dan menindaklanuti permintaan bantuan dari sesama karyawan maupun nasabah secara tulus dan tuntas serta kurang menghargai seluruh nasabah	20%	80 16
EXCELLENCE : Performa yang baik, inovasi, belajar, hasrat, percaya diri dan berani serta ketekunan untuk menjadi yang terbaik	Membingkai orang lain untuk mampu dan mengikuti perkembangan zaman, khususnya dalam memberikan perbaikan terbaik kepada nasabah, serta menginspirasi orang lain untuk melakukan yang terbaik dan fokus untuk mencapai hasil yang terbaik	Menjadi contoh positif untuk mampu dan mengikuti perkembangan jaman, khususnya dalam memberikan perbaikan terbaik kepada nasabah, serta menginspirasi orang lain untuk melakukan yang terbaik dan fokus untuk mencapai hasil yang terbaik	Menunjukkan sikap untuk maju dan mengikuti perkembangan jaman, khususnya dalam memberikan perbaikan terbaik kepada nasabah, serta menginspirasi orang lain untuk melakukan yang terbaik dan fokus untuk mencapai hasil yang terbaik	Mampu memberikan supervisi dalam melakukan pekerjaannya, dan masih kurang memiliki kesiapan dan semangat untuk melakukan yang terbaik dan mengembangkan diri	Sering merasa copot puas dengan apa yang dikatakannya walaupun masih dibawah standart yang dicapai, serta kurang memiliki motivasi untuk maju dan mengembangkan diri	20%	90 18
NILAI CARE						100%	84.8

Formulir 1.D. Penilaian Kompetensi Kerja

No	Kompetensi (A)	Penilaian (B)					Nilai (C)
		1	2	3	4	5	
A. LEADERSHIP *							
1	Mengimplementasikan kewenangan dalam organisasi						
2	Menyediakan arahan untuk orang lain						
3	Dapat mengambil keputusan sesuai kewenangan unitnya tanpa/dengan support yang minimal dari atasan						
4	Kemampuan untuk melakukan analisa, penilaian dan pengambilan keputusan yang dibutuhkan dalam menjalankan jabatan						
B. FUNCTIONAL COMPETENCY							
5	Pengetahuan atas unit organisasi dan fungsi pekerjaannya				x		4
6	Pengetahuan atas jenis pekerjaan/industri sejenis di pasar			x			3
7	Kemampuan untuk menurunkan pengetahuan atas fungsi pekerjaan menjadi prosedur, teori dan praktik				x		4
8	Memiliki keahlian teknis sesuai tuntutan pekerjaan				x		4
C. INTERPERSONAL SKILLS							
9	Memiliki people skill yang dibutuhkan untuk menjalankan peran				x		4
10	Memiliki network yang baik di luar unit kerjanya			x			3
11	Memiliki kemampuan komunikasi yang dibutuhkan untuk menjalankan peran			x			3
Total Nilai							
Total Pencapaian Kompetensi (dibulatkan maksimal dua angka dibelakang koma)							
71.43							

Keterangan:

1 Berilah tanda silang (X) pada kolom Penilaian, sesuai dengan criteria nilai kompetensi berikut :

- | | |
|------|--|
| 5:00 | Kompetensi jauh di atas kebutuhan jabatan |
| 4:00 | Kompetensi di atas kebutuhan jabatan |
| 3:00 | Kompetensi sesuai kebutuhan jabatan |
| 2:00 | Kompetensi di bawah kebutuhan jabatan |
| 1:00 | Kompetensi jauh di bawah kebutuhan jabatan |

2 Tuliskan nilai kompetensi kerja sesuai kolom Penilaian yang diberi tanda silang

3 Bagian A (nomor 1, 2, 3, 4) hanya dilihi untuk pemegang jabatan yang memiliki bawahan (*supervisory role*)

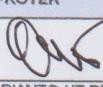
4 Total Pencapaian Kompetensi (dalam %) adalah:

- Pemegang jabatan yang memiliki bawahan (*supervisory role*) = (Total Nilai x 20 / 11)
- Pemegang jabatan yang tidak memiliki bawahan (*non supervisory role*) = (Total Nilai x 20 / 7)

REFFA PUTRA UTAMA / DEVELOPMENT & SOLUTION / 3 DESE	ISMARIANTO / IT DEVELOPMENT / 3 DESEMBER 2021

Formulir 1.A. PENILAIAN SASARAN KINERJA

Formulir 1.B. RINCIAN PENILAIAN SASARAN KINERJA (PROYEK)

No	Nama Proyek (A)	Awal Periode Proyek (B)	Akhir Periode Proyek (C)	Hasil Kerja Aktual (Actual Deliverables) (D)
	Tuliskan semua Proyek yang dikerjakan selama periode penilaian	Tuliskan tanggal dimulainya Proyek	Tuliskan tanggal selesaiya Proyek	Tuliskan hasil kerja aktual (realisasi) yang dicapai (hasil Proyek)
1	FSD Tazam	3 Mei 2021	2 Juni 2021	Dokumen FSD Sesuai dengan BRD
2	Development Tazam	3 Juni 2021	6 September 2021	Pengembangan sudah selesai sedang dilakukan testing
TOTAL JUMLAH PROYEK				2
 Tanda Tangan ISMARIANTO / IT DEVELOPMENT / 3 DESEMBER 2021				
 Tanda Tangan REFFA PUTRA UTAMA / DEVELOPMENT & SOLUTION / 3 DESEMBER 2021				