De acordo com pesquisa do IBGE realizada em fevereiro desse ano, o desemprego no país atingiu mais de 13,1 milhões de pessoas... mesmo tendo um currículo bem implementado esse número mostra o quão difícil tem sido encontrar um emprego, ainda mais se a pessoa faz parte de um público que não possui visibilidade no meio da sociedade...

Mesmo com uma lei garantindo que até 2020 pessoas com deficiência devem estar em todas as empresas, a realidade hoje é muito diferente: apenas 1% estão inseridas no mercado de trabalho, que somam 45 milhões de brasileiros. Além disso, a maioria das empresas que as contratam, fazem por conta das cotas e não pela necessidade de inclusão por conta do grande preconceito que gira em torno destes candidatos, o que não é verdade, já que essas pessoas são tão capazes quanto qualquer uma.

Apesar da APAE possuir um projeto de emprego apoiado, ainda há muita dificuldade nesse processo:

- O deslocamento até a empresa para conscientização dos funcionários sempre que há uma contratação

- Processo de seleção de pessoas feito de forma manual, o que acarreta muito tempo e nem sempre é encontrada a melhor pessoa para aquela vaga.

Tendo em vista isso, iniciamos um projeto que ajudará esses jovens a terem uma oportunidade no mercado de trabalho, facilitando a comunicação e a conscientização entre empresa, a APAE e o candidato de forma digital, funcionando da seguinte forma:

A APAE irá cadastrar o currículo do candidato no sistema, onde além de conter suas informações pessoais, também possuirá suas habilidades - que podem interessar ao mercado de trabalho - e a região onde mora para evitar futuras dificuldades de locomoção por parte do Deficiente Intelectual.

Já a empresa inscreverá suas vagas, detalhando que tipo de funcionário seria ideal para a contratação, além de outras informações como salário e benefícios.

Por fim, por meio de uma busca inteligente, a APAE identifica o candidato que melhor se encaixa com a mesma, encontrando tanto o que o candidato, quanto o que a empresa, procuram. Além disso, o processo de conscientização e treinamento será ofertado de forma EAD, não sendo mais necessário a locomoção de funcionários da APAE para a empresa.

• Concorrência, e se houver, as vantagens do nosso serviço em relação ao deles

Os sites são voltados para o incentivo ao Emprego Apoiado, porém não fazem a conexão entre a empresa e o usuário, não ajudam o candidato a conseguir, efetivamente, uma vaga, que é o nosso principal diferencial.

- It’s Brasil (Instituto de tecnologia social) -> cursos EAD pagos

- ANEA Brasil (Associação Nacional de Emprego Apoiado)

Pontos para melhorar na apresentação do Pitch:

•Justificar os dados

•Explicar como a APAE faz o processo de EA hoje

•As vantagens da nossa solução em relação ao que é feito hoje

•Deixar claro os benefícios

•Deixar claro como o usuário vai usar a plataforma

•Explicar as funcionalidades com mais clareza

•Colocar exemplos na apresentação

•Mais elementos visuais

•Explicar melhor os cursos concientizadores

•Mostrar que a missão do projeto está casada com a missão da APAE