

Contrat-type entre équi-piers

LOG330 – Assurance Qualité

Entente pour les TPs

Noms des membres de l'équipe

Mathieu Guérin

Israel Hallé

Martin Grenier

René-Alexandre Giroux

Date (04-02-2013)

Historique des révisions

Date	Version	Description	Auteur(s)
04-02-2013	1.0	Début du document	René-Alexandre Giroux
11-02-2013	1.1	Correction de quelques fautes	Israël Hallé

A. Membres de l'équipe

Nom et Prénom	Courriel	Téléphone	
		résidence	travail
1. Mathieu Guérin	Mathieu.guerin18@gmail.com	N/A	514-627-0717
2. Martin Grenier	Martinker.king@gmail.com	N/A	N/A
3. Israël Hallé	Isra017@gmail.com	N/A	N/A
4. René-Alexandre Giroux	ragiroux@gmail.com	N/A	514-297-3174

B. Voici mes exigences personnelles pour que je puisse bien travailler en équipe:

Nom	Exigences personnelles
1. Mathieu Guérin	Appliquer les normes concernées, conception détaillée du projet, bonnes connaissances des exigences.
2. Martin Grenier	Communication en cas de problème ou d'incompréhension, soucieux accrus de la qualité.
3. Israël Hallé	Soucis de la qualité, discipline et autonomie
4. René-Alexandre Giroux	organisation, discipline, ouvert face aux idées des membres de l'équipe

C. Voici les qualités que je crois pouvoir apporter à l'équipe :

Nom	Qualités
1. Mathieu Guérin	S'assurer du suivi des normes, ainsi que de la conception du logiciel.
2. Martin Grenier	Connaissance de la norme 29110, bonne connaissance du riz en général
3. Israël Hallé	S'assurer de la qualité du travail effectué et amener un apport technique.
4. René-Alexandre Giroux	S'assurer du suivi rigoureux de l'échancier établie.

D. Voici les objectifs, en ordre de priorité, que l'équipe vise à atteindre :

1. Réaliser un cuiseur de riz de qualité supérieure
2. Chaque livrable doit être fait à temps et complété de façon professionnelle
3. Suivi rigoureux de chaque phase du projet
4. Tester l'ensemble du projet minutieusement pour s'assurer qu'il n'y ait aucune défaillance
5. Bon fonctionnement de l'équipe tout au long des différentes phases du projet

E. Voici les règles de conduite et d'éthique que les membres de l'équipe ont choisi de respecter:

1. Respect
2. Bonne communication
3. Entraide
4. Ouverture d'esprit
5. Discipline
6. Ponctualité
7. Esprit de non concurrence entre les membres de l'équipe (tous les membres sont égaux, ce n'est pas

une compétition)
8. Professionnalisme

F. Voici les rôles des différents membres de l'équipe:

Nom	Rôles (voir l'annexe A)
1. Mathieu Guérin	Concepteur
2. Martin Grenier	Analyste, programmeur
3. Israël Hallé	Chef technique, programmeur
4. René-Alexandre Giroux	Gestionnaire de projet