

Relatório RSC 2022



Mensagem COO

A Sustentabilidade e a Responsabilidade Social Corporativa, emergem da melhoria da sociedade como um todo e consequentemente do assumir de responsabilidade por parte das empresas em torno de um tema que nos afeta a todos.

Apesar de atuarmos numa área que à partida não seria diretamente relacionada com a necessidade premente de aumentar a **sustentabilidade** da sua produção interna, é uma área que surge transversalmente ao mercado nos mais variados setores, já que de uma forma geral, o aumento de sustentabilidade das organizações passa por melhorias de processos que estão por sua vez associados a transformação digital.

Nesse sentido, se empresas na área das tecnologias são ativadores constantes da melhoria da sustentabilidade, urge que este espírito exista organicamente dentro das organizações, pois só assim pode transparecer em todas as suas ações. É com vista a este objetivo de real transformação social que a Bee Engineering identificou variadas ações que ao longo de um período de tempo, tenham um impacto visível e duradouro.

De forma paralela, a **Responsabilidade Social**, engloba muito mais temas para além da Sustentabilidade, e cabe de facto às empresas assumirem o seu papel neste tema. Muito mais do que apenas serem empregadores, as empresas, pelo papel transformador que têm constantemente na Sociedade, necessitam assumir perante a mesma o seu compromisso de transformação. Responsabilidade Social, mais do que caridade ou qualquer outro meio de doação, envolve real compromisso de transformação de mentalidades rumo a uma sociedade melhor que permita o prosperar de cada um de nós individualmente, o acesso de todos às condições certas, para que os grupos em que nos inserimos prosperem igualmente de forma sustentável e seja assim assegurado o futuro da humanidade.



José Leal e Silva

José Leal e Silva
Executive Director

01

Empresa

Quem somos e o
que fazemos

03

Estratégia de RSC

Defesa e definição

05

Resultados

Pessoas, comunidade,
ambiente, ética e negócio

02

Números

Resultados de 2022

04

Projeto de RSC 2030

Pessoas, comunidade,
ambiente, ética e negócio

06

Objetivos

Futuros



01

Empresa

Quem somos e o
que fazemos

Empresa

Quem somos e o que fazemos

A Bee Engineering é uma consultora de tecnologias da informação e comunicação que apoia as organizações a encontrar a solução tecnológica certa para catalisar o seu crescimento. É pela tecnologia que nos superamos, inovamos e desafiamos o futuro. Nasceu em 2010, em França, assente nos valores fundamentais da família e do respeito por todos. Em 2013, a Bee Engineering entrou no sector das tecnologias de informação e comunicação, ano em que criou em Portugal um centro de competências tecnológico. Em 2017, chegou a Nectar Interactive para gamificar as experiências digitais das marcas com as suas audiências. Hoje, apenas em projetos tech, somam 200 os profissionais que apoiam as empresas na sua transformação digital. Onde quer que a tua empresa vá, chegaremos lá juntos.

Missão:

Com as pessoas criámos uma equipa. Com a inovação e tecnologia valorizamos os nossos clientes. Com liderança e talento desafiamos o futuro.

Visão:

A tecnologia é o que nos apaixona e encaramo-la como o meio para nos superarmos, bater recordes, sermos pioneiros e inovadores. Orientamos, formamos e acompanhamos os nossos consultores, movendo-nos como um todo para atingir um propósito: **o Sucesso.**

01

Empresa

Quem somos e o que fazemos



Os nossos valores

Quem somos e o que fazemos

A nossa empresa reflete quem somos, todos os dias, em todas as direções.

ESTA É A NOSSA IMAGEM, ESTA É A NOSSA CULTURA!

Honestidade

Ser sempre verdadeiro;

Ser transparente na mensagem;

Olhar aos meios para atingir os fins.

Lealdade

Sempre próximo do cliente;

Sempre próximo do consultor;

Defender sempre a BeeTeam.

Exigência

Recrutar os melhores;

Ter os melhores projetos;

Ser a melhor empresa na sua área de atuação.

01

Empresa

Quem somos e o
que fazemos

02

Números

Resultados de 2022



Números

Resultados de 2022



8,4 M€
faturação



58
clientes



229
colaboradores



- Melhores empresas para trabalhar em Portugal
- Top 25 2022
- Top 50 2021
- ISO9001 (certificações)

Prémios 2022

lisboa

porto

02
Números
Resultados de 2022



03

Estratégia de RSC

Defesa e definição

Relatório RSC 22 * 9

Estratégia de responsabilidade social e corporativa

O que defendemos

Na Bee Engineering acreditamos que, enquanto empresa, somos ativadores da melhoria, onde contribuímos de forma responsável para a promoção de um mundo melhor, mais sustentável e justo. Sabemos que as próximas décadas representam um desafio não só ao nível do ambiente, mas também ao nível da sociedade. Lutamos diariamente para que as nossas ações, enquanto equipa, sejam o reflexo do caminho que cada uma das nossas pessoas individualmente vai percorrer. Acreditamos que podemos ser uma influência na defesa do planeta, para que possamos viver num mundo cada vez mais inclusivo e equilibrado, cuja sociedade se apresente como justa e ativa na luta pela valorização, igualdade de oportunidades e condições de vida de todos nós.

03 Estratégia de RSC Defesa e definição

Estratégia de responsabilidade social e corporativa

O que defendemos

A Bee Engineering compromete-se assim assumindo um conjunto de medidas e ações para as seguintes áreas:

- Saúde e Bem-estar
- Desenvolvimento e formação
- Benefícios e recompensas
- Apoio a comunidades e associações
- Inovação
- Diversidade e Inclusão
- Gestão de resíduos e consumo sustentável
- Energia e alterações climáticas
- Redução da emissão de carbono
- Sensibilização, Consciencialização e Formação
- Transparência Laboral
- Envolvimento e inclusão dos colaboradores
- Defesa dos direitos dos colaboradores

03 Estratégia de RSC Defesa e definição

Estratégia de responsabilidade social e corporativa

Definição da estratégia

Os objetivos de desenvolvimentos sustentável 2030



ODS PRINCIPAIS:



ODS SECUNDÁRIOS:



ODS TRANSVERSAIS:

5. IGUALDADE DE GÉNERO

5.1. Aumentar a % de mulheres nos quadros da empresa

5.2. Garantir igualdade de oportunidades para cargos de liderança

8. TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO

8.1. Proteger os direitos de trabalho e a transparência dentro do grupo

8.2. Aumentar o sentimento de pertença dentro do grupo

8.3. Garantir o crescimento técnico e profissional dos colaboradores

9. INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS

9.1. Patrocinar projetos inovadores na área de IT que precisem de apoio técnico e/ou financeiro



Estratégia de responsabilidade social e corporativa

Definição da estratégia

Os objetivos de desenvolvimentos sustentável 2030



ODS PRINCIPAIS:



ODS SECUNDÁRIOS:



ODS TRANSVERSAIS:

10. REDUZIR DESIGUALDADES

10.1. Empoderar e promover a inclusão social e económica de todos

10.2. Promover igualdade dentro do grupo

12. CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL

12.1. Reduzir o impacto ambiental das iniciativas internas

12.2. Gestão eficiente e sustentável de recursos naturais e resíduos

13. AÇÃO CLIMÁTICA

13.1. Adoção de medidas relacionadas com as alterações climáticas

13.2. Adoção de um programa de gestão de emissão de carbono

13.3. Promover a sensibilização, consciencialização e formação sobre a temática

03
**Estratégia
de RSC**
Defesa e definição

Estratégia de responsabilidade social e corporativa

Definição da estratégia

Os objetivos de desenvolvimentos sustentável 2030



ODS PRINCIPAIS:



ODS SECUNDÁRIOS:



ODS TRANSVERSAIS:

3. SAÚDE E BEM-ESTAR

3.1. Garantir a saúde e bem-estar de todos os colaboradores

4. EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

4.1. Aumentar a quantidade de jovens e adultos com competências técnicas e profissionais

7. ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA

7.1. Reduzir o consumo de energia não renovável

03
**Estratégia
de RSC**
Defesa e definição

Estratégia de responsabilidade social e corporativa

Definição da estratégia

Os objetivos de desenvolvimentos sustentável 2030



ODS PRINCIPAIS:



ODS SECUNDÁRIOS:



ODS TRANSVERSAIS:

11. CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

16. PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES

17. PARCERIAS PARA OS OBJETIVOS

03
**Estratégia
de RSC**
Defesa e definição

04

Projeto de RSC 2030

Pessoas, comunidade,
ambiente, ética e negócio

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Pessoas

ODS:

3

4

5

7

8

9

10

11

12

13

16

17

SAÚDE E BEM ESTAR

Medidas:

- Seguro de saúde;
- Política de smartworking;
- Campas de sensibilização Bee e MoOngy;
- Disponibilização de um psicólogo gratuito para todos os colaboradores quatro manhãs por mês;
- Disponibilização de consultas de nutrição.
- Exposição no escritório sobre a saúde mental;
- Comunicação interna a reforçar aos colaboradores os serviços que a empresa disponibiliza;
- Protocolos de apoio à saúde física e mental (+50 protocolos em clínicas, ginásios, dentistas, médicos, nutricionistas, psicólogos, etc);
- Consultas de medicina geral (ex.: foram dadas, 21 entre abril e novembro de 2022, em média 2 consultas por mês);
- Formações sobre alimentação saudável (para colaboradores e familiares);
- Formação MoOngy sobre saúde mental;
- Disponibilização de informação sobre saúde mental e gestão emocional;
- Criação do Bee Genius, uma aplicação para os colaboradores contribuírem com ideias a serem implementadas na empresa e votarem nas sugestões propostas pelos seus colegas;
- Dinamização de um estudo interno " Wellbeeing " , decorrente da iniciativa Bee Genius cujo objetivo foi apurar junto dos colaboradores quais os seus hábitos de saúde e bem-estar, de forma a reforçar ajustadamente ações internas;
- Incentivo à pratica de desporto: Bee Fut: jogos de futebol para a equipa, em Lisboa e no Porto; maratonas – corrida do tejo; aulas de yoga.

04
projeto de
RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio



Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Pessoas



DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO

Medidas:

- Academias (IEFP e BeeCrypto Academy);
- Presença em feiras de emprego (participação em 10 feiras no decorrer do ano 2022);
- Formações gratuitas para colaboradores e familiares, tendo sido realizadas 2, 647 horas de formação na Bee;
- Certificações gratuitas, tendo sido realizadas 23 certificações no decorrer do ano;
- Webinars: eventos cujo objetivo é a troca de conhecimento entre os colaboradores, sendo que entre Abril/2021 e Maio 2022 foram dinamizados 5 Webinars com as seguintes temáticas respetivamente – “ Game Design, Arte 2D e Programação em Unity”; “ Batalha Java vs. . NET”; “ Tecnologia e Economia Circular”; “ Low-Code” e “ Cloud Delivery”;
- Planeamento e gestão de carreira: plano de acompanhamento para todos os colaboradores BEE (incluindo estágios curriculares, e academias).

04
projeto de
RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Pessoas



BENEFÍCIOS E RECOMPENSAS

Medidas:

- Protocolos para todos os colaboradores em diferentes áreas (+270 protocolos em áreas como desporto, alimentação, seguros, tecnologia, formação, ginásios, clínicas, nutricionistas, ...);
- Atribuição de prémios de cooptação e de prémios de negócio;
- Disponibilização de cabazes de fruta no escritório;
- Prenda de aniversário;
- Entrega de kit de boas vindas;
- Prémio de parentalidade (cheque no valor de 100 euros);
- Política de smartworking e flexibilidade;
- Seguro de vida;

04 projeto de RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Comunidade

ODS:

3

4

5

7

8

9

10

11

12

13

16

17

APOIO A COMUNIDADES E ASSOCIAÇÕES

Medidas:

- Doações específicas e temáticas
 - ASA: doação de mais de 350 brinquedos à ASA;
 - LPDA: doação de mais de 300kgs de bens;
 - AMI: doação de 250 bens de higiene para os cabazes de Natal da AMI
 - Bee Explorers – “Plataforma interativa com recurso a rotas definidas, a percorrer pela cidade, que contam com diferentes pontos de interesse, aos quais são atribuídos pontos. É contabilizada a pontuação final que irá definir a quantidade de bens a serem entregues à instituição definida”. Em Setembro, a primeira iniciativa, contou com a doação de bens alimentares ao Banco Alimentar e de material informático ao Banco de Bens Doados por intermédio da ENTREAJUDA – Apoio a Instituições de Solidariedade.
- Dádiva de Sangue: realização de uma dádiva de sangue no escritório;
- Programas de apoio à integração de pessoas no mercado de trabalho em parceria com a AMI;
- Programas de apoio à educação tecnológica em parceria com o Engenheiras por um dia (2021 colaboração no evento “Girls in ICT Week” com a participação de uma consultora.
- Torneios de futebol solidário MoOngy – com a participação da Bee;
- Iniciativa solidária de limpeza de praia, organizada pela MoOngy com a participação da Bee;
- Tech Visa: no primeiro semestre foram iniciados 17 processos de visto com o apoio da Bee, sendo que 15 deles correspondem a um visto altamente qualificado D3 e 2 correspondem a um visto D2, de prestação de serviços.

04 projeto de RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio



Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Comunidade

ODS:

3

4

5

7

8

9

10

11

12

13

16

17

APOSTA NA ÁREA DA INOVAÇÃO

Medidas:

- Bee Social Opportunity (programa de RSC através do qual disponibilizamos anualmente 2000 horas da equipa a PME's e ONG's);
- Bee Kind (um videojogo, desenvolvido pela Bee Academy 2021, capaz de envolver empresas e colaboradores em objetivos solidários);
- Bee Explorers (ferramenta para doar bens essenciais através de rotas a percorrer pela cidade);
- Parceria com a União Zoófila através da oferta de bens essenciais à instituição e apadrinhamento de animais, de momento a “Empagada”;
- "Patrocínio do "Netedge" <https://www.bee-eng.pt/pt/netedge/>.

04
projeto de
RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio



Relatório RSC 22 * 22

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Comunidade



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Medidas:

- Empresa diversa no que diz respeito ao género, à faixa etária e ao tipo de contrato.
- Tipo de contrato: CPS são 26% e 74% são CTI
- Percentagem total de colaboradores por género:
 - Feminino: 11%
 - Masculino: 89%
- Percentagem total de colaboradores por faixa etária:

Até 25	26 a 35	31 a 35	36 a 45	Superior a 46
13%	51%	22,41%	21%	11%

04
projeto de
RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio



Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Comunidade

ODS:

3

4

5

7

8

9

10

11

12

13

16

17

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Medidas:

Integração de pessoas com deficiência: atualmente 2 pessoas na Bee;

- Diversidade cultural através da integração de pessoas de diferentes localizações geográficas: 10 diferentes nacionalidades no Universo da Bee (Portugal, Brasil, Itália, Espanha, São Tomé, Angola e Guiné)
- Signatários da Carta Portuguesa para a Diversidade (participação no grupo de trabalho da Empregabilidade da APPDI);
- Parcerias / Apoio de projetos focados nos temas (igualdade de género e pessoas com deficiência): Guia para Recrutamento Inclusivo (APPDI); “Divers@s e Ativ@s: Promoção da Diversidade e Não Discriminação no Âmbito Profissional”;
- Masterclasse sobre Diversidade & Inclusão;
- Exposição sobre “O que é a diversidade para ti?” com a participação dos colaboradores a partilharem frases sobre o tema;
- Envio de um conteúdo interno informativo sobre o Pride Month e temas LGBTQIA+ e da diversidade;
- Criação de um Banner para LinkedIn alusivo à temática Pride Month e diversidade;
- Adoção de assinatura de email durante o mês de Maio para assinalar o #EUDiversityMonth;
- Inquérito interno para perceber a Perceção dos Colaboradores face aos valores da D&I na Bee (2021) ;
- Em 2022 foi feita uma sessão de “Let’s Bee Together” dedicada à D&I onde os colaboradores foram convidados a partilhar ideias/pensamentos sobre como prevenir/ desconstruir enviesamentos inconscientes; sugestões de práticas inclusivas para a empresa; sugestões de pequenos gestos que possam trazer o sentimento de inclusão diariamente a todos nós. O resultado destes contributos foi “transformando” num “mural de pensamentos positivos para a inclusão” e partilhado nas redes sociais durante o mês de Maio.

04
projeto de
RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio



Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Comunidade

ODS:

3

4

5

7

8

9

10

11

12

13

16

17

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Medidas:

- Mensagem da Direção, em vídeo, para celebrar o #EUDiversityMonth e em que se sublinhou a importância da D&I na empresa.
- Formação interna das equipas de gestão e recrutamento na temática do recrutamento inclusivo BeeTalk (2021);
- Demos ainda lugar a que, nas nossas redes sociais, fosse partilhado o programa de atividades da APPDI, ao longo do mês de Maio.
- Campanha de comunicação respeitando os princípios de diversidade e inclusão (2021), com foco no recrutamento
- Sensibilização do talento feminino para as oportunidades de carreira no setor:
 - Parceria com Engenheiras por um dia;
 - **Beetyte** - podcast para promoção de temas e valores que são fundamentais à Bee: inovação; tecnologia; diversidade; inclusão e empreendedorismo.

04
projeto de
RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio



Relatório RSC 22 * 25

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Ambiente

ODS:

3

4

5

7

8

9

10

11

12

13

16

17

GESTÃO DE RESÍDUOS E CONSUMO SUSTENTÁVEL

Medidas:

- Eliminação dos plásticos de utilização única;
- Contentos para reciclagem;
- Merchandising feitos com produtos sustentáveis;
- Sempre que possível oferecer brindes (ex: aniversário; parentalidade; Natal, etc;) feitos de materiais sustentáveis e se possível de origem local;
- Maximização da sustentabilidade de eventos corporativos (ex: Reduzir o uso de flyers e cartões de visita nas férias de emprego - do QR Code);
- Gestão do consumo de água;
- Gestão do consumo energético;
- Disponibilização de máquinas com produtos de alimentação saudável;
- Campanhas de sensibilização através da Rubrica WLB (ex: Verão Sustentável);
- Redução do consumo de papel através da adoção de processos tecnológicos (ex: assinatura digital de docs).

04 projeto de RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Ambiente

ODS:



ENERGIA E ALTERAÇÕES CLIMÁTICAS

Medidas:

- Digitalização de processos;
- Iluminação LED em todo o espaço do edifício;
- Campanhas de sensibilização.

04
projeto de
RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

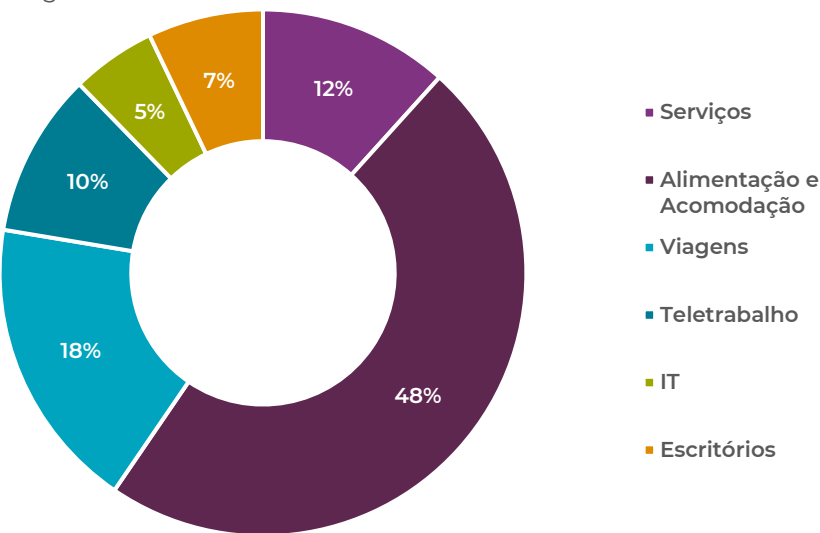
Ambiente



REDUÇÃO DA EMISSÃO DE CARBONO

Medidas:

- Programa de gestão da emissão de carbono. Foi feita uma avaliação da emissão de carbono onde o resultado foi 394tCO2 distribuídas da seguinte forma:



- Lugares de estacionamento para bicicletas/motas e meios de deslocação alternativos ao carro;
- Espaços para higiene e cuidados pessoais de forma a incentivar ao uso de meios de deslocação alternativos ao carro;
- Incentivo ao teletrabalho.

04
projeto de RSC 2030
Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Ambiente

ODS:



SENSIBILIZAÇÃO, CONSCIENCIALIZAÇÃO E FORMAÇÃO

Medidas:

- Campanhas de sensibilização e consciencialização para a redução do impacto ambiental (ex.: Rubrica WLB Verão sustentável e Natal – combater o desperdício)
- Formações e workshops relacionados com a aprendizagem ecológica.
Ex: Webinar Tecnologia & Economia Circular e [Artigo Publicado](#) sobre o tema - dinamizado por um colaborador da Bee;
- Tornar os brindes e o merchandising cada vez mais sustentáveis.

04 projeto de RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Ética e Negócio

ODS:

3

4

5

7

8

9

10

11

12

13

16

17

TRANSPARÊNCIA LABORAL

Medidas:

- Comunicação interna e externa regular dos resultados da empresa (ex.: comunicados internos, newsletter interna “ Notícias da colmeia”, eventos de divulgação de dados – KickOff);
- Meios de comunicação interna que envolvem os colaboradores nas novidades da empresa (ex: email para a divulgação das “ Notícias da Colmeia” que resume o mês ao nível de novidades, responsabilidade social, eventos, work life balance, e aprendizagem continua; utilização dos canais do teams e Discord);
- Criação de rubricas nas redes sociais que dão a conhecer percursos e carreiras dentro da empresa (ex.: Mostra o teu lado Bee, um podcast que dá a conhecer de forma mais próxima os colaboradores da BEE).

04
projeto de
RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio

Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Ética e Negócio

ODS:

3

4

5

7

8

9

10

11

12

13

16

17

ENVOLVIMENTO E INCLUSÃO DOS COLABORADORES

Medidas:

- Eventos que promovem a sociabilização entre colaboradores, presenciais e remotos. Ex: 3 eventos em 2022 “ BeeThere” (no qual 1 foi remoto e dois presenciais); o evento do Aniversário Bee e o evento do Kick Off, o “ Magusto” – Lisboa e Porto e o jantar de Natal que irá decorrer em dez/22. Criação do jogo - **BEE THE BEST**- evento mensal em online com jogos gratuitos e fáceis de interagir por qualquer colaborador, realizado através do canal Oficial da Bee Engineering no Discord. A Bee proporciona ainda um evento de “ Seminário” para a sua equipa de Gestão, onde são trabalhadas competências profissionais de melhoria continua e socialização da equipa;
- Partilha de informação, novidades, campanhas de consciencialização, divulgação de ações, eventos realizados, etc, através de Posts nas redes sociais, sobretudo nas plataformas LinkedIn e Instagram; - partilha recorrente;
- Sessão de integração para todos os colaboradores novos na empresa – foram realizadas 63 sessões de integração na empresa, no 1º semestre de 2022;
- Sessão Let's Bee Together, realizada mensalmente, com todos os consultores que completam 1 mês de casa. Nesta sessão contamos também com a participação de diversos elementos da equipa de gestão cujo objetivo é promover a proximidade entre a equipa e partilha de testemunhos;
- A BEE tem presente o princípio da igualdade e não discriminação em função do género, sendo definidos critérios e procedimentos objetivos e transparentes;
- Possibilidade dos colaboradores escreverem artigos de opinião a serem posteriormente partilhados nos canais de comunicação da BEE e, em alguns casos, em revistas científicas /sites oficiais da área em questão.

04 projeto de RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio



Projeto de Responsabilidade Social e Corporativa 2030

Ética e Negócio

ODS:



DEFESA DOS DIREITOS DOS COLABORADORES

Medidas:

- Política Interna;
- Política de privacidade;
- Regulamento de comunicação de irregularidades
- Política de qualidade e certificado de qualidade;
- Consciencialização dos direitos e deveres dos trabalhadores, através de campanhas de sensibilização, através dos canais de comunicação.

04
projeto de
RSC 2030

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio



05

Resultados

Pessoas, comunidade,
ambiente, ética e negócio

Resultados

Pessoas, Comunidade

De um modo geral a Bee Engineering acredita que tem feito um trabalho positivo no que toca à responsabilidade social e sustentabilidade, contudo acreditamos que tudo pode ser alvo de melhoria e que todos juntos podemos alcançar resultados cada vez melhores. Para além das ações já existentes e desenvolvidas no decorrer deste ano, no âmbito de todos os ODS, gostaríamos de destacar o trabalho feito:

Com e para as nossas pessoas:

- Os valores de inclusão e diversidade são parte integrante da matriz da BEE desde a sua génese, estando intrinsecamente relacionados com a evolução, crescimento e diversificação do seu negócio. Assim destacamos a nossa participação, cada vez mais ativa, em projetos cujo objetivo é lutar por uma sociedade mais consciente e alerta, trabalhando eixos como o recrutamento inclusivo nas empresas e a promoção dos valores da D&I;
- Incentivo ao bem-estar dos nossos colaboradores, não só através da manutenção dos protocolos já existentes, mas como estabelecimento de novas parcerias como: psicólogo e

nutricionista assim como ao encorajamento para a prática desportiva através do Beefut; participação em maratonas e aulas de yoga recorrentes na sede da BEE.

- Envolvimento dos nossos colaboradores através de iniciativas para que todos tenham voz e espaço para partilhar a sua opinião para que possamos estabelecer relações com base em princípios de honestidade, integridade e transparência;
- A criação de uma nova academia “Bee Crypto Academy” que permite apostar no talento jovem e promover o seu desenvolvimento e formação;
- Política de SmartWorking que tem permitido aos nossos colaboradores um maior equilíbrio e flexibilidade como também incentiva à redução das deslocações desnecessárias;

Para além disso destacamos ainda:

- As campanhas de sensibilização, como já descrito anteriormente, através de diversas formas e canais de comunicação, cujo objetivo é a consciencialização e envolvimento para os diversos temas que constituem o âmbito deste trabalho;

05 Resultados

Pessoas,
comunidade,
ambiente, ética e
negócio





06

Objetivos

Futuros

Objetivos

Futuro

A Bee Engineering está ciente do caminho, longo e desafiante, que ainda é preciso percorrer no que diz respeito à responsabilidade social assim como à sustentabilidade. Estamos comprometidos com o plano de Responsabilidade Social e Corporativa da MoOngy até 2030 e continuamos a acreditar que, juntos, podemos chegar mais longe e despertar a curiosidade ao nosso redor.

A Bee Engineering tem como objetivo primordial continuar a valorizar os seus colaboradores, investindo fortemente na sua formação assim como em ações de sensibilização e consciencialização. Pretendemos continuar a trabalhar na implementação de ações que contribuam para o desenvolvimento e melhoria continua das nossas práticas, processos e procedimento, enquanto empresa, ao nível do ambiente e da ética e negócio.

Ambicionamos chegar mais cada vez mais longe, tocar e sensibilizar a comunidade que nos rodeia. Estamos empenhados em assegurar que o acesso à informação é transversal e equitativo a todos e comprometemo-nos a olhar à nossa volta, a estar atentos às mudanças, com um sentido crítico, para que nos possamos adaptar, reinventar e, acima de tudo, aprender. Queremos ser cada vez mais influentes na pegada que estamos a deixar no nosso planeta e na nossa sociedade.

Obrigado.

