



ANSTÄLLNINGSAVTAL



ANSTÄLLNINGSAVTAL

Arbetsgivare:	Lime Technologies Sweden AB, org.nr. 556397-0465 S:t Lars Väg 46 222 70 Lund (" Lime ")
Arbetstagare:	Israel Tekahun Basha, personnr. [19910302-0039] Cellovägen 56 756 54 Uppsala (" Arbetstagaren ")
Tjänst:	Software Engineering Trainee
Rapporterar till:	Direkt underställd Gruppchef Utveckling Stockholm
Anställningsform:	De första 6 månaderna av anställningen är en provotid. Om inte någon av parterna lämnar besked om annat senast vid provotidens utgång övergår anställningen automatiskt i en tillsvidareanställning. Heltidstjänst, dvs. 40 timmar per vecka. Arbetstagaren förväntas arbeta övertid i den mån tjänsten och Limes verksamhet kräver detta.
Placeringsort:	Stockholm. [Anställningen kan dock innebära tjänsteresor (såväl inrikes som utrikes) och tjänstgöringen kan tillfälligt förläggas till annan ort.]
Anställningsdatum:	2021-08-02

Villkor

- Lön:
 - 29 000 SEK brutto i månadslön
- Ovanstående lön gäller för angiven tjänstebeskrivning.
- 30 semesterdagar per år, varav 5 som ersättning för övertid.
- Ingen övertids- eller restidsersättning.
- Pension och övriga ersättningar enligt tillämpligt kollektivavtal (Almega Mediaföretagen) och Limes vid var tid gällande policy, regler och rutiner som finns tillgänglig på intranätet.
- Lönesamtal efter ett anställningsår, därefter enligt Limes ordinarie process.
- Under provotiden kan anställningen avslutas med iakttagande av de uppsägningstider som följer av tillämpligt kollektivavtal. Efter provotidens utgång gäller 3 månaders ömsesidig uppsägningstid (eller den längre uppsägningstid som följer av lag).



1. Tjänstebeskrivning

Som systemutvecklare, utveckla och underhålla tekniken i Limes produkter.

2. Tystnadsplikt

Arbetstagaren förbinder sig att inte, vare sig under anställningstiden eller därefter, för obehöriga personer avslöja eller utnyttja uppgifter om Limes, dess dotter-/intressebolags eller dess kunders; teknologi, utvecklingsarbete, kunder, affärsstrategier, försäljningsmetoder, affärshemligheter eller annan information av konfidentiell natur som kommer till Arbetstagarens kännedom i samband med anställningen annat än då så är nödvändigt för utförande av Arbetstagarens arbetsuppgifter. Denna information benämns Företagshemligheter. Med obehöriga personer avses alla personer, inom och utom Lime, som inte har eller behöver tillgång till Företagshemligheterna.

Med Företagshemligheter avses dock inte sådana uppgifter som är eller blir allmänt kända eller som kommer till allmänhetens kännedom på annat sätt än genom att Arbetstagaren bryter mot denna bestämmelse om tystnadsplikt.

Arbetstagaren kan genom sin anställning få tillgång till känslig information såsom personuppgifter, kreditupplysningsinformation eller andra känsliga uppgifter. Dessa uppgifter får endast användas när tjänsten kräver det.

Arbetstagaren förbinder sig att efter anställningens upphörande inte avslöja eller utnyttja Företagshemligheter och får inte efter anställningens upphörande bereda sig eller annan tillgång till Limes eller dess dotter- eller intressebolags databaser, nätverk eller på annat sätt olovligen bereda sig tillgång till Företagshemligheter.

Ett brott mot tystnadsplikten enligt detta avtal kan dessutom strida mot lagen om företagshemligheter, kreditupplysningslagen, datalagen och brottsbalken. Därför kan brott mot tystnadsplikten förutom arbetsrättsliga påföljder i vissa fall även medföra straffansvar och skadeståndsskyldighet.

3. Konkurrerande verksamhet

Arbetstagaren kommer genom sin anställning att ta del av företagsspecifikt kunnande, vars användning i konkurrerande verksamhet typiskt sett medför påtagliga konsekvenser för Lime. För att Lime i förtroende ska kunna överlämna sådana uppgifter till Arbetstagaren måste Lime försäkra sig om att Arbetstagaren inte använder de kunskaper och de kontakter som erhållits genom anställningen till att bygga upp eller stödja konkurrerande verksamhet. Det åligger därför Arbetstagaren att under detta avtals giltighetstid och under 6 månader från anställningens upphörande varken direkt eller indirekt bedriva konkurrerande verksamhet med Lime eller dess närstående bolag, oavsett om det sker i egenskap av ägare, delägare, styrelseledamot, rådgivare eller anställd i annat bolag.

Arbetstagaren får inte, vare sig personligen eller genom någon annan, under den period som avses i stycket ovan, anställa eller försöka anställa någon som är anställd av Lime eller utnyttja deras tjänster på annat sätt än genom Lime. Efter förfrågan från Arbetstagaren



kan dock Lime genom skriftlig bekräftelse i enskilda fall befria Arbetstagaren från detta åtagande.

Lime ska som ersättning för den olägenhet som konkurrensförbudet i första stycket ovan kan innebära för Arbetstagaren, utbetala skillnaden mellan Arbetstagarens fasta månadslön hos Lime vid anställningens upphörande och den (lägre) inkomst, som Arbetstagaren därefter intjänar i ny förvärvsverksamhet. Ersättningen från Lime ska dock inte överstiga 75 % av Arbetstagarens månadslön och ska endast utgå under den period då konkurrensförbudet gäller och iakttas av Arbetstagaren. En förutsättning för ersättning enligt ovan är att Arbetstagaren fortlöpande håller Lime underrättat om sina aktiviteter i sökande efter ny anställning och om inkomst från ny förvärvsverksamhet.

Ersättning enligt ovan ska inte utgå för period under vilken Arbetstagaren erhåller avgångsvederlag, eller sådan period som avgångsvederlaget anses täcka eller då anställningen upphör p.g.a. Arbetstagarens pensionering, hävning av avtalet eller då uppsägningen föranletts av Arbetstagarens avtalsbrott.

Lime kan genom meddelande till Arbetstagaren befria denne från skyldigheten att iakttä konkurrensförbudet, varvid Limes ersättningsskyldighet enligt ovan upphör att gälla.

4. Lojalitet och annan verksamhet

Arbetstagaren förutsätts bevaka och tillvarata Limes intressen på bästa sätt. Arbetstagaren ska hålla sig informerad om och följa de riktlinjer och policys som vid var tid tillämpas inom Lime.

Arbetstagaren får inte utan föregående skriftligt medgivande från Lime inneha annan anställning eller bedriva annan förvärvsverksamhet vid sidan om anställningen i Lime.

5. Överlåtelse av immateriella rättigheter

Samtliga immateriella rättigheter till det resultat som skapats och som kommer att skapas i samband med anställningen överläts i sin helhet av Arbetstagaren till Lime. Detta innebär att Lime äger rätt att fritt förfoga över resultatet på vad sätt det vara må, till exempel genom att framställa exemplar av det, göra det tillgängligt för allmänheten och upplåta eller överlåta rättigheterna till annan och helt eller delvis bearbeta materialet förutsatt att det inte kränker Arbetstagarens ideella rätt.

Lime har rätt att utan särskild ersättning använda Arbetstagarens namn i samband med materialets exploatering. Limes rätt enligt denna klausul påverkas inte av att anställningen hos Lime upphör.

Såväl under som efter anställningen ska Arbetstagaren på begäran vara Lime behjälplig i skälig utsträckning för att Lime fritt ska kunna förfoga över sådana rättigheter eller intellektuella prestationer som Lime förvärvar enligt ovan.



6. Samtycke till behandling av personuppgifter

Lime samlar in, sparar och använder personuppgifter som rör anställda och anhöriga till anställda i samband med anställningen. Detta kan bl.a. omfatta, men är inte begränsat till; information om anställdes namn, personnummer, anställningsnummer, kostnadsställe, adress, kontaktuppgifter vid nödsituationer, lönedetaljer inklusive bonus och provision, pension, övriga personalförmåner, arbetsbeskrivning, arbetsklassificering, utbildningar och tidigare erfarenheter och utvecklingssamtal. Även värderande omdömen och uppgifter och exempelvis prestation från bland annat utvecklingssamtal och personlighetsprofiler kan komma att registreras.

Syftet med Limes behandling av personuppgifter är främst att kunna uppfylla sitt åtagande som arbetsgivare, administrera och underhålla personalregister, betala ut och granska löner, bonus, provision och eventuella andra förmåner, erbjuda och administrera förmåner såsom pension, liv- och sjukförsäkring, följa regelverk och lagstiftning, lämna information till statliga myndigheter, rättsväsendet, skatteförvaltningar och sociala myndigheter, samt att tillhandahålla information till eventuella framtida köpare av Lime. Personuppgifter används även för att granska prestationer, planera karriärer och fördela resurser.

Arbetstagaren ger genom undertecknande av detta anställningsavtal sitt frivilliga samtycke (vilket kan återkallas) till sådan behandling av personuppgifter av Lime, annat bolag inom koncernen eller tredje part som anlitas för att erbjuda tjänster, information eller förmåner som rör anställningen. Samtycket omfattar även skälig och nödvändig kontroll av system för e-post och annan elektronisk kommunikation. Arbetstagaren har rätt att få utdrag från registren och att få felaktiga uppgifter rättade. Arbetstagaren samtycker vidare till att personuppgifter överförs till tredje part även om detta bolag eller denna tredje part har sin hemvist utanför EU/EES, under förutsättning att personuppgiftslagens regler om tredjelandsöverföring iakttas.

7. Vid anställningens upphörande

Vid anställningens upphörande ska Arbetstagaren till närmaste chef återlämna all eventuell egendom såsom t.ex. dokument, dator, programvara, telefon, passerkort och nycklar med mera som tillhör Lime eller närstående företag liksom återlämna företagshemligheter som finns i Arbetstagarens besittning.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, av vilka parterna tagit var sitt.

Se digital signatur

Se digital signatur

Martin Nilsson

Lime Technologies Sweden AB

Israel Tekahun Basha