

Monsieur Johnny Cruz  
Chef du service des ressources  
humaines  
Ville de Neuchâtel  
Rue Ernest-Roulet 2  
CH-2034 Peseux

Genève le 4.Juillet 2025

## **Evaluation de la fonction Responsable logistique Neuchâtelroule**

Monsieur le chef de service,

Pour donner suite à la demande d'évaluation de fonction du 18 Juin 2025, relative au poste de Responsable logistique Neuchâtelroule, nous vous communiquons ce qui suit.

Cette demande d'évaluation s'inscrit dans le contexte d'un poste au sein du dicastère du Développement durable, de la mobilité et de la sécurité de la ville de Neuchâtel.

Pour rappel, la mission principale de ce poste se résume comme suit:

- Organiser le développement de l'offre Neuchâtelroule et du réseau de vélos en libre-service en collaboration avec les services concernés (tourisme, domaine public, mobilité, etc.). Favoriser ainsi la politique de la Ville en faveur de la mobilité durable et de la santé.
- Encadrer l'équipe de Neuchâtelroule (distribution des tâches, organisation des horaires, etc.) avec un accompagnement particulier des personnes issues de l'aide sociale et de la migration, dans un souci de favoriser leur insertion sociale et / ou professionnelle.
- Superviser l'ouvrier-ère polyvalent sur véhicule utilitaire et le mécanicien des Ateliers Phénix afin d'assurer un bon fonctionnement de l'offre Neuchâtelroule et du réseau de vélos en libre-service.

Les critères significatifs retenus sont les suivants :

- Une formation sanctionnée par un CFC ou un titre jugé équivalent.
- Une expérience de 1 à 3 ans dans une fonction similaire avec les mêmes responsabilités.
- Le niveau de responsabilité, d'autonomie, de gestion des ressources humaines, d'impact externe des prestations, de confidentialité, de prise de décision, de

communication, de complexité de l'environnement, de résolution de problème, d'innovation et diversité des missions est aussi pris en compte.

- L'organigramme indique que le poste a des subordonnés.
- Le poste est subordonné au poste de Chef de l'Office de la mobilité
- Le niveau de connaissances spécifiques, de gestion du risque, de mobilité et de fatigue nerveuse est également à prendre en considération.

Compte tenu de ces éléments, les résultats de nos analyses conduisent à une collocation de la fonction au niveau 8. Une comparaison au sein des différentes directions de la Ville montre que ce niveau est cohérent avec d'autres fonctions assumant des responsabilités comparables.

Enfin, d'un point de vue analytique, la fonction requiert un CFC comme formation avec l'exigence d'une expérience dans le même secteur d'activité. La fonction assume la gestion de collaborateurs subordonnés. Le niveau 8 est donc cohérent avec les exigences de la fonction.

En vous laissant le soin de consulter les résultats de l'évaluation dans le système d'évaluation de fonctions, nous restons à disposition pour répondre à vos questions et vous présentons, Monsieur le chef de service, nos meilleures salutations.



Dr. Adil El Amari