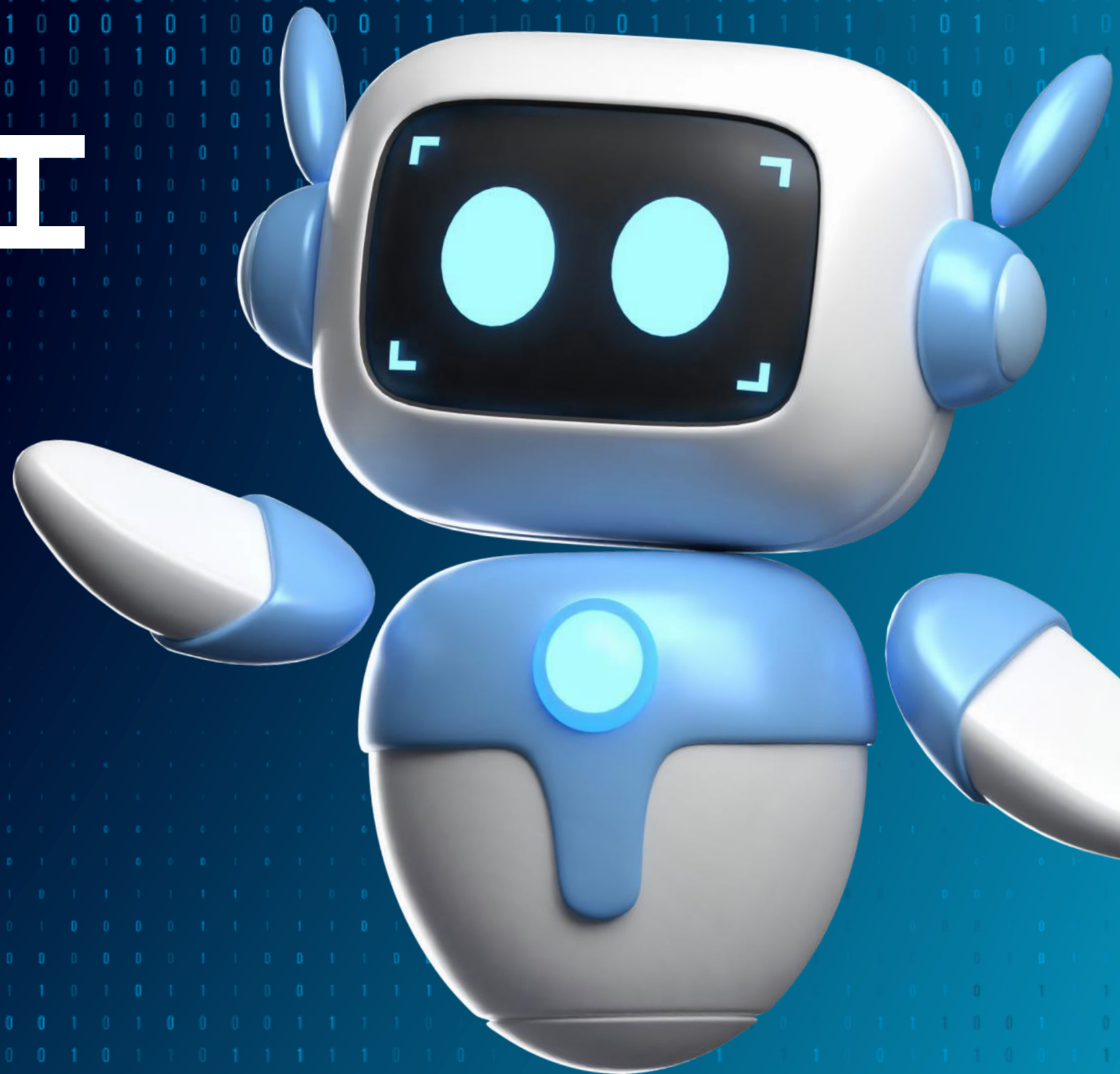


RENCANA AKSI

INSAN STATISTIK TELADAN 2024

**DIREKTORAT STATISTIK KEUANGAN,
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN PARIWISATA**

KARMILA MAHARANI, S.ST, M.E.



STATUS

- STATISTISI AHLI MUDA
- DIR.STAT.KTIP (2014-SEKARANG)

PROJECT

- BUSINESS CHARACTERISTICS SURVEY
- STATISTIK EKONOMI KREATIF
- STATISTIK E-COMMERCE
- ICT DEVELOPMENT INDEX

EXPERIENCE

- ASEAN DIGITAL INTEGRATION INDEX (ADII)-SINGAPORE (2024)
- ASEAN DIGITAL INDEX (ADIX) - BALI (2023)
- SURVEY INTEGRATION BCS - AUSTRALIA (2017,2018,2019)
- ESCAP INTERNATIONAL PAPER - THAILAND (2017,2018,2019)

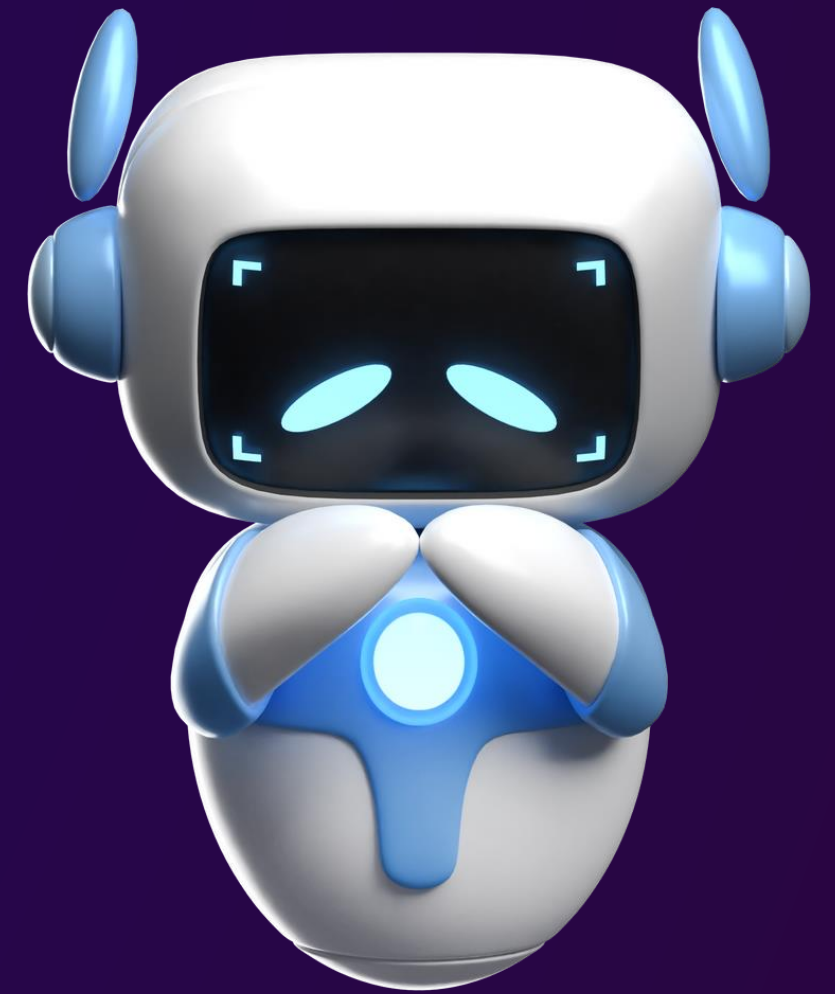
HELLO! SAYA RANI



KALAU DITANYA, SELALU “**NGGAK TAU**”

ADA APA DENGANMU?

- 1 Dokumentasi dan Sistem Informasi yang Kurang Terstruktur
- 2 Rotasi pegawai dan Pergantian Posisi
- 3 Kurangnya Pelatihan dan Pengembangan pegawai
- 4 Komunikasi yang Tidak Efektif
- 5 Budaya Organisasi yang Tidak Mendukung Berbagi Pengetahuan
- 6 Informasi yang Ketinggalan Zaman atau Tidak Akurat
- 7 Keberagaman dalam Pengalaman dan Keahlian

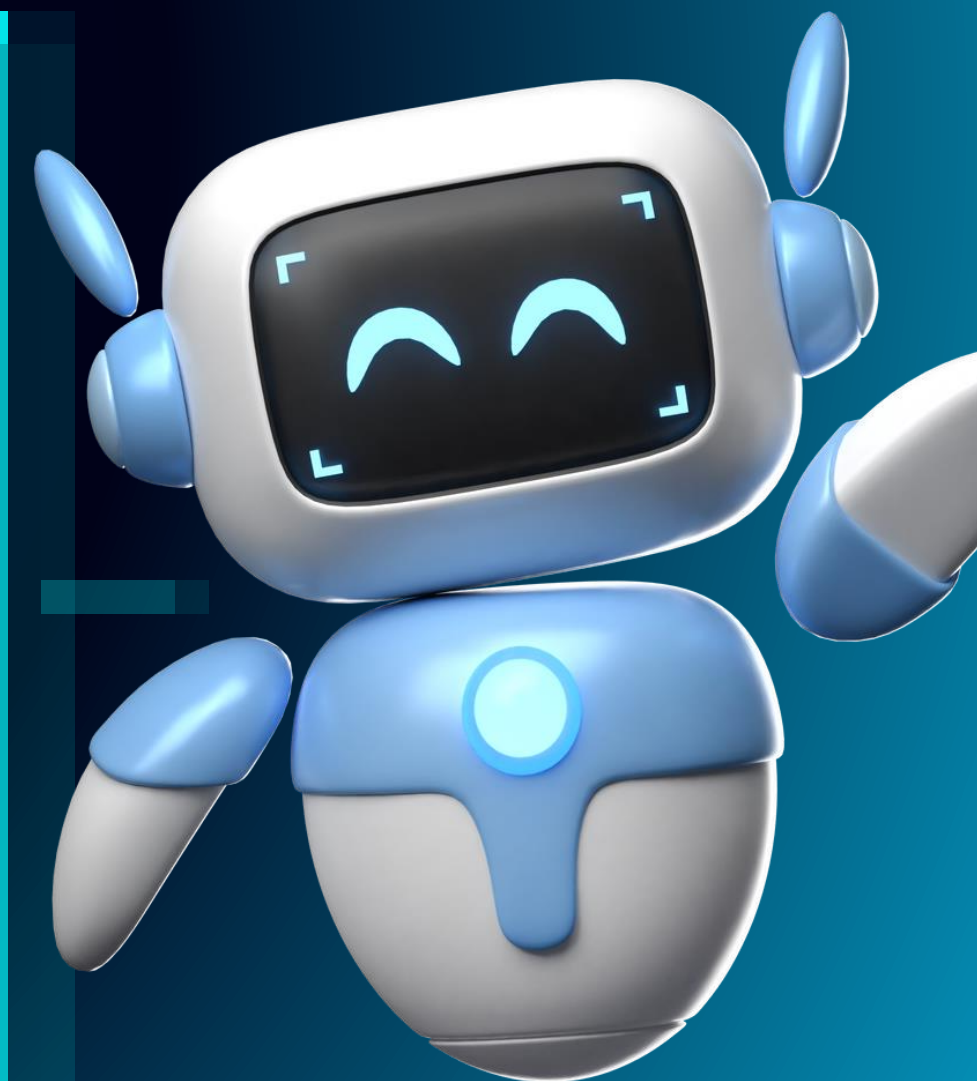


KNOWLEDGE GAP

GENIUS

(Global Education and Network for Information Utilization and Sharing)

Platform **manajemen pengetahuan terintegrasi** yang memungkinkan **akses mudah, berbagi informasi**, dan **kolaborasi** di seluruh unit kerja, dengan tujuan meningkatkan **produktivitas** dan pengambilan **keputusan yang berbasis data**.



TUJUAN

GENIUS



```
graph LR; GENIUS[GENIUS] -.-> A[AKSES DAN DISTRIBUSI PENGETAHUAN]; GENIUS -.-> B[DOKUMENTASI DAN BERBAGI PENGETAHUAN]; GENIUS -.-> C[EFISIENSI OPERASIONAL]; GENIUS -.-> D[KOLABORASI TIM]; GENIUS -.-> E[KETERAMPILAN KOMUNIKASI PEGAWAI];
```

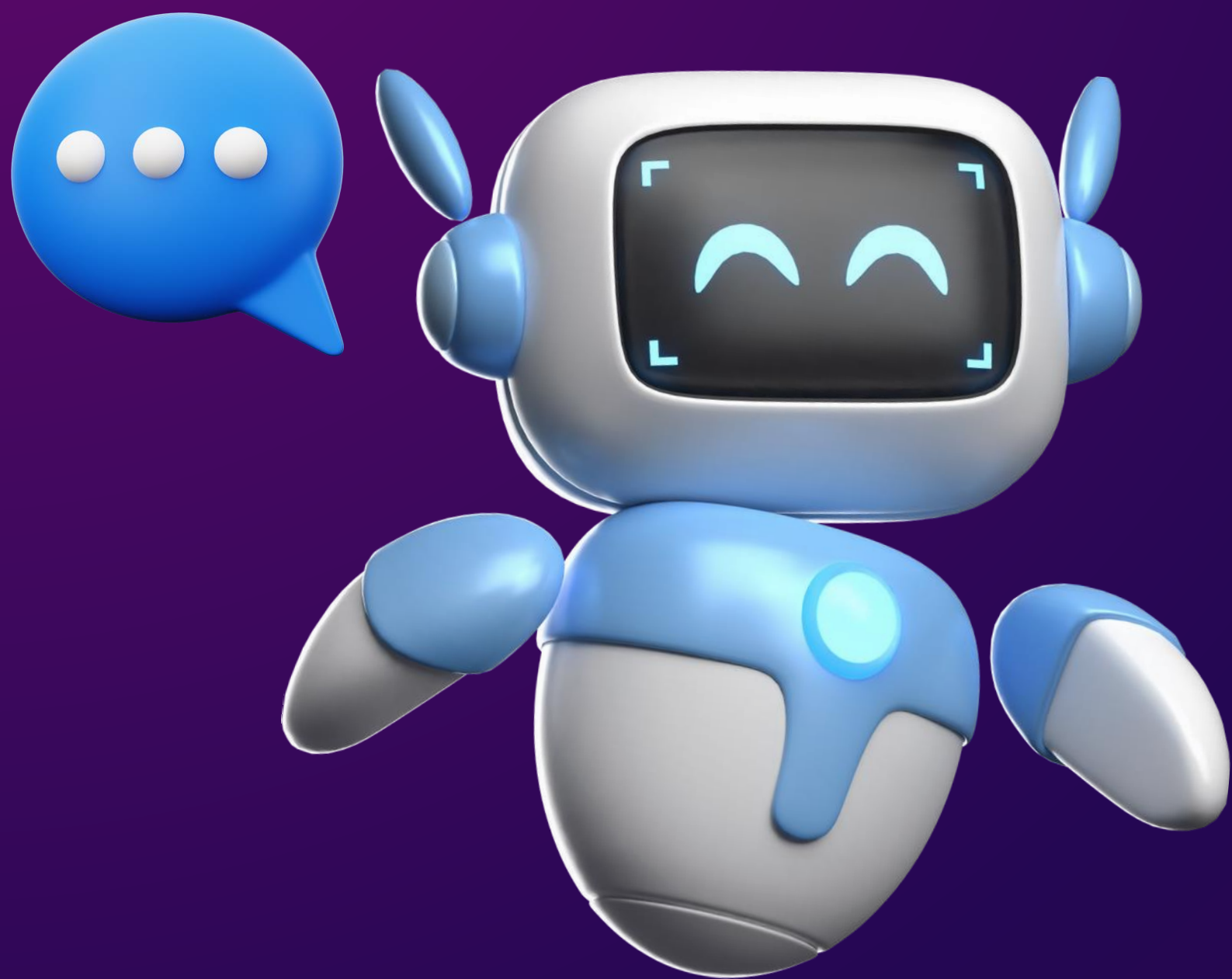
AKSES DAN DISTRIBUSI
PENGETAHUAN

DOKUMENTASI DAN BERBAGI
PENGETAHUAN

EFISIENSI OPERASIONAL

KOLABORASI TIM

KETERAMPILAN KOMUNIKASI
PEGAWAI



TUJUAN
YANG
SMART

GENIUS

SPECIFIC



ACHIEVEABLE



TIME BOUND



MEASURABLE



RELEVANT



05

GENIUS

SPECIFIC



1. Membangun platform manajemen pengetahuan di BPS.
2. Melatih pegawai menggunakan GENIUS.
3. Meningkatkan dokumentasi pengetahuan.
4. Mengumpulkan umpan balik.

GENIUS



1. Fungsionalitas fitur GENIUS 100%.
2. Pelatihan 100% pegawai.
3. 90% dokumen penting diunggah.
4. Menerima umpan balik dari 80% pengguna, dan menyelesaikan 90% masalah.

ELEVANT

GENIUS

ACHIEVEABLE

Sumber daya tersedia:

1. Teknologi
2. Sumber Daya Manusia
3. Anggaran





Manajemen pengetahuan BPS:

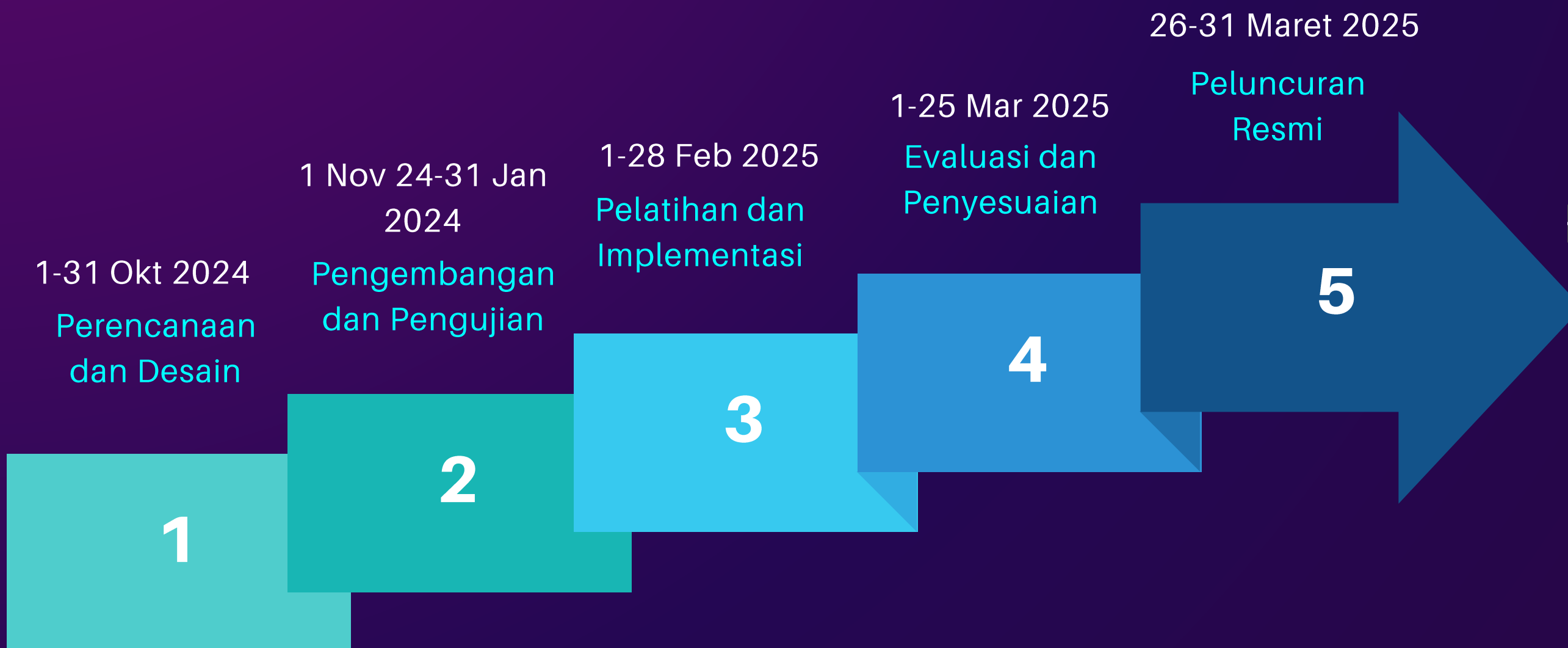
- Efisiensi
- Kolaborasi
- Kualitas data



GENIUS

6 BULAN

OKT 2024 - MARET 2025



TIME BOUND

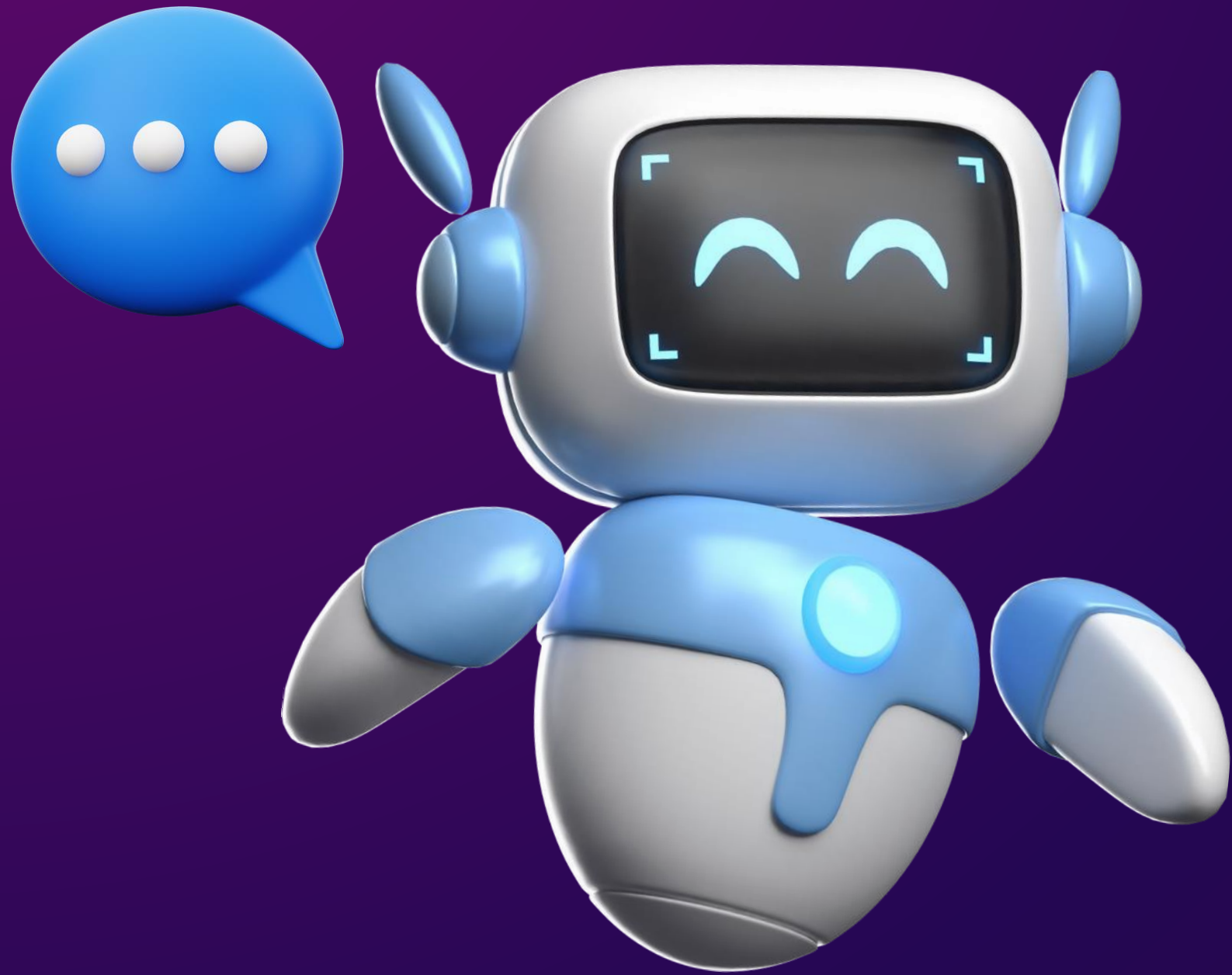




GENIUS

APAKAH ***FEASIBLE?***

- Sumber Daya
- Waktu



STRATEGI

STRATEGI

1 SUMBER DAYA

**PERALATAN DAN
TEKNOLOGI**



KEUANGAN



**SUMBER DAYA
MANUSIA**



GENIUS

2 DUKUNGAN

**DUKUNGAN
ATASAN**



**KETERLIBATAN
REKAN KERJA**



**KOMUNIKASI DAN
TRANSPARANSI**



**PENGHARGAAN
DAN
PENGAKUAN**



STRATEGI

3 FEEDBACK

PERTEMUAN RUTIN



KUESIONER DAN SURVEI



INDEPTH INTERVIEW



PLATFORM FEEDBACK
DIGITAL



4 PEMANTAUAN DIRI

MEMBUAT TARGET DAN
JURNAL PROYEK



EVALUASI BERKALA



DATA ANALITIK



MENTOR ATAU COACH



GENIUS

LANGKAH KONKRET

PROPOSAL

Menyusun proposal GENIUS

PERSETUJUAN PIMPINAN

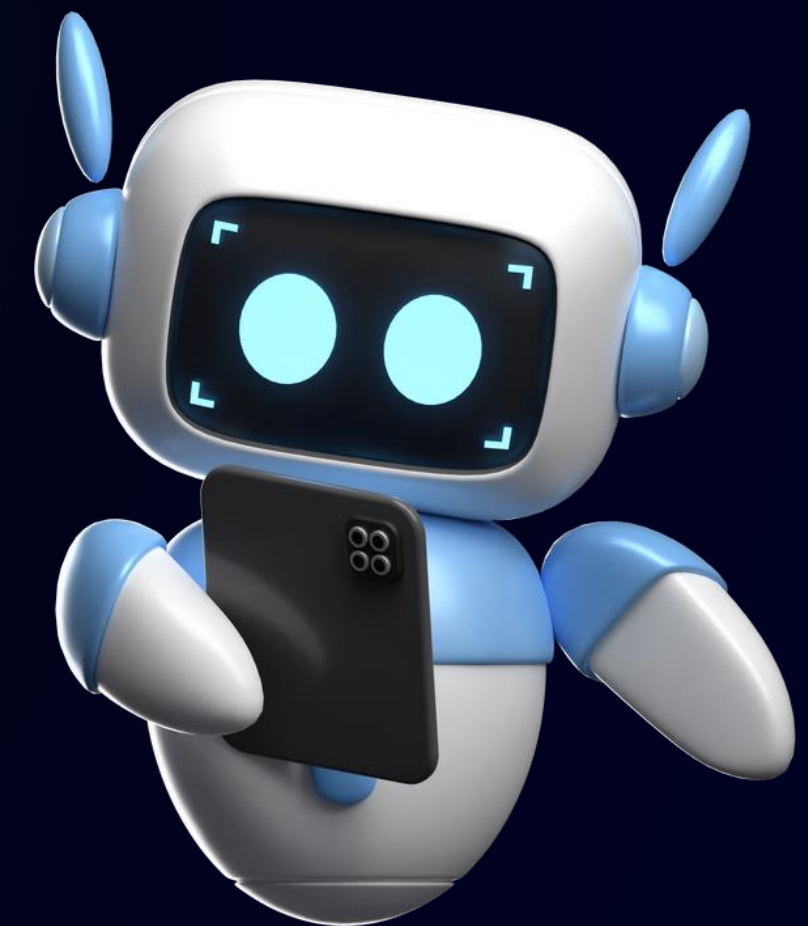
Menyampaikan ide kepada pimpinan

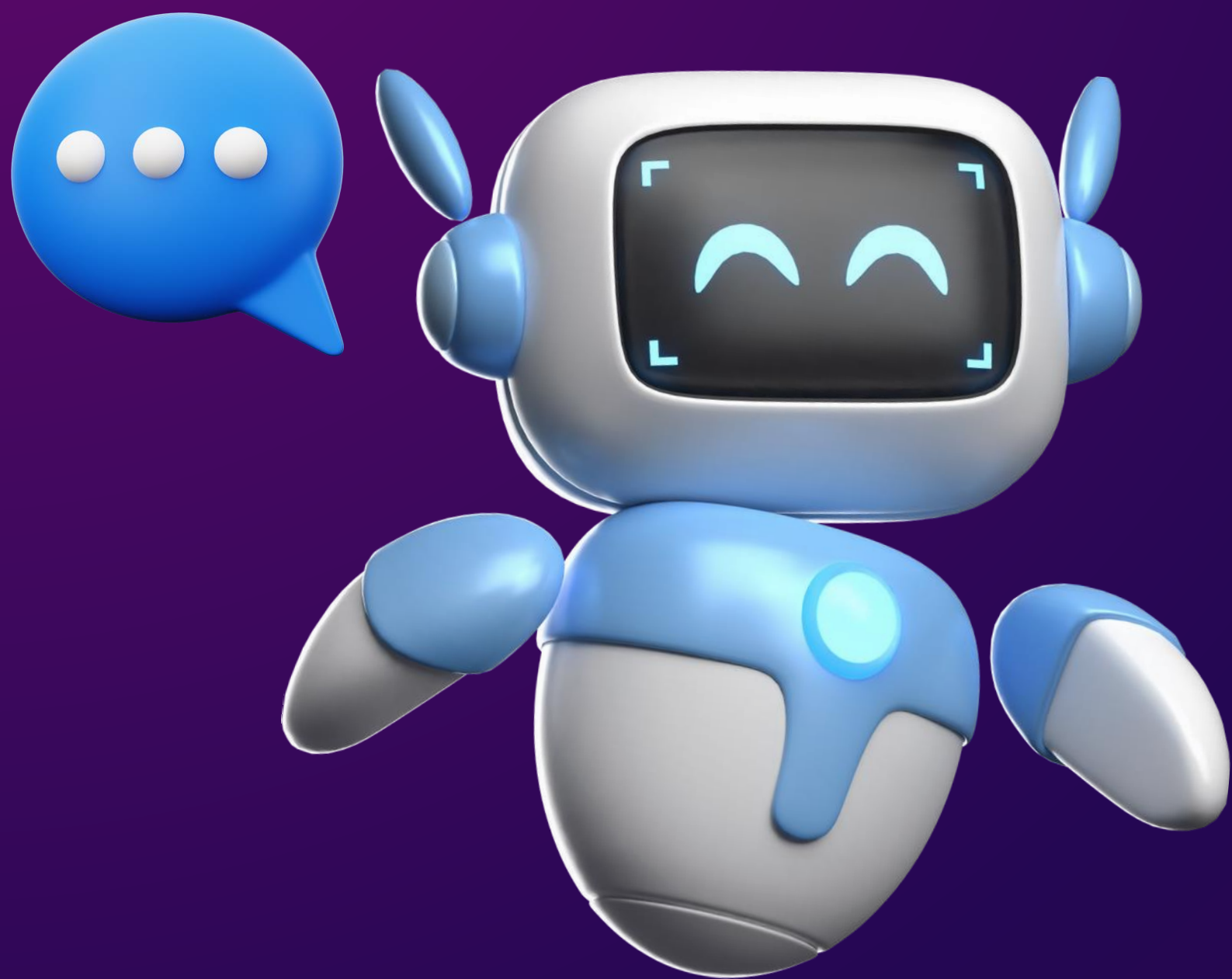
MEMBENTUK TIM

Jika disetujui, maka membentuk tim

EKSEKUSI PROJECT

Melaksanakan project GENIUS





HASIL YANG
DIHARAPKAN

APA YANG BERUBAH?



KOLABORASI DAN BERBAGI INFORMASI

PENGUNAAN SUMBER DAYA PENGETAHUAN

PENDEKATAN PEMBELAJARAN

DOKUMENTASI DAN SISTEMATISASI

PENGAMBILAN KEPUTUSAN

KUALITAS DAN KONSISTENSI PENGETAHUAN

BUDAYA BERBAGI PENGETAHUAN

- Silo
- Terbatas

- Manual
- Duplikasi

- Pembelajaran Terbatas
- Kurang Umpan Balik

- Dokumentasi Tidak Konsisten
- Kesulitan Akses

- Intuisi Tim Kurang Terlibat

- Informasi Tidak Konsisten
- Kualitas Bervariasi

- Berbagi Terbatas
- Kurangnya Penghargaan

GENIUS

- Kolaborasi Terbuka
- Berbagi Terstruktur

- Akses Mudah
- Efisiensi

- Proaktif
- Umpan Balik Terstruktur

- Dokumentasi Standar
- Akses Mudah

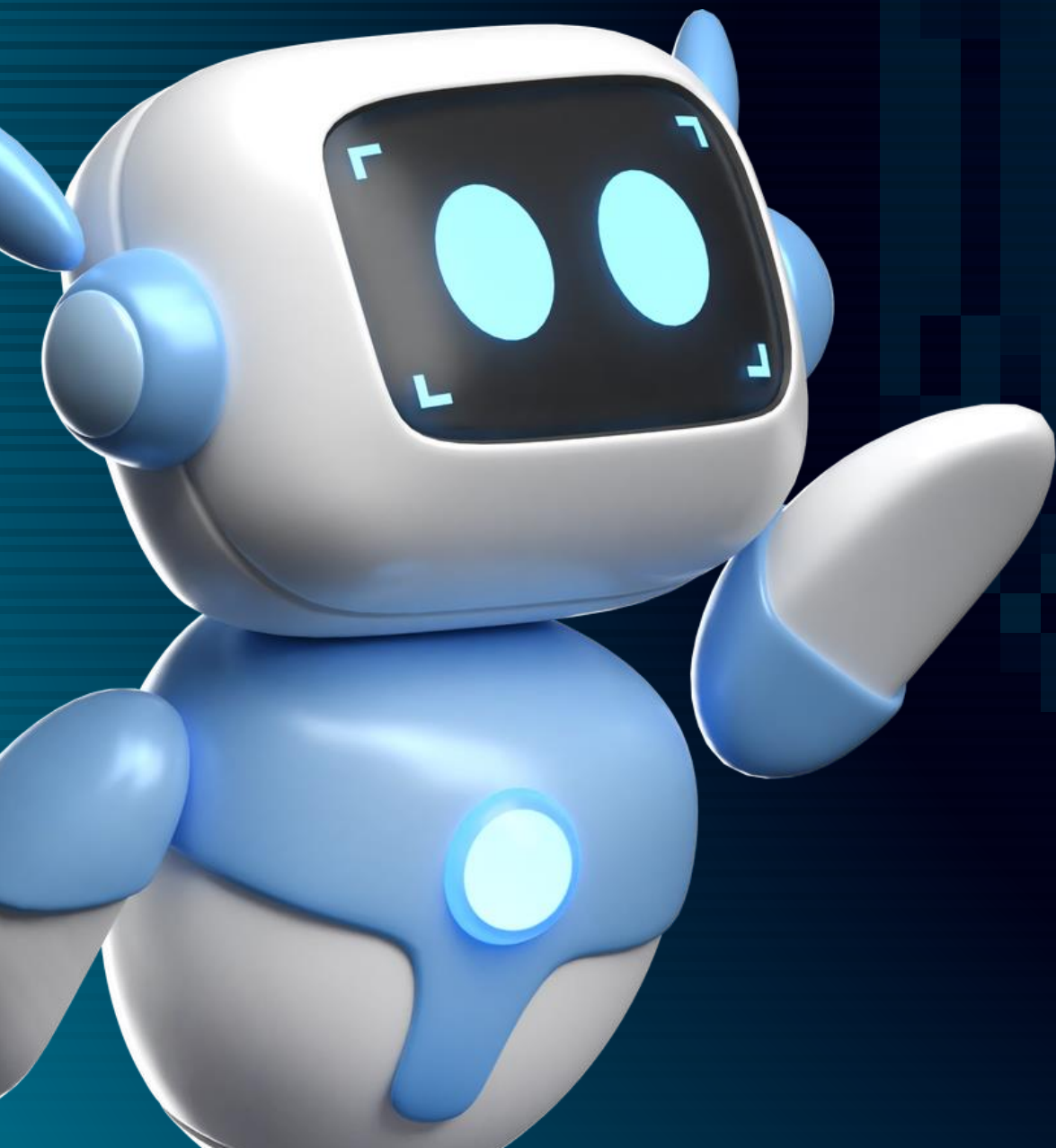
- Berdasarkan Data
- Keterlibatan Tim

- Kualitas Terjamin
- Informasi Terverifikasi

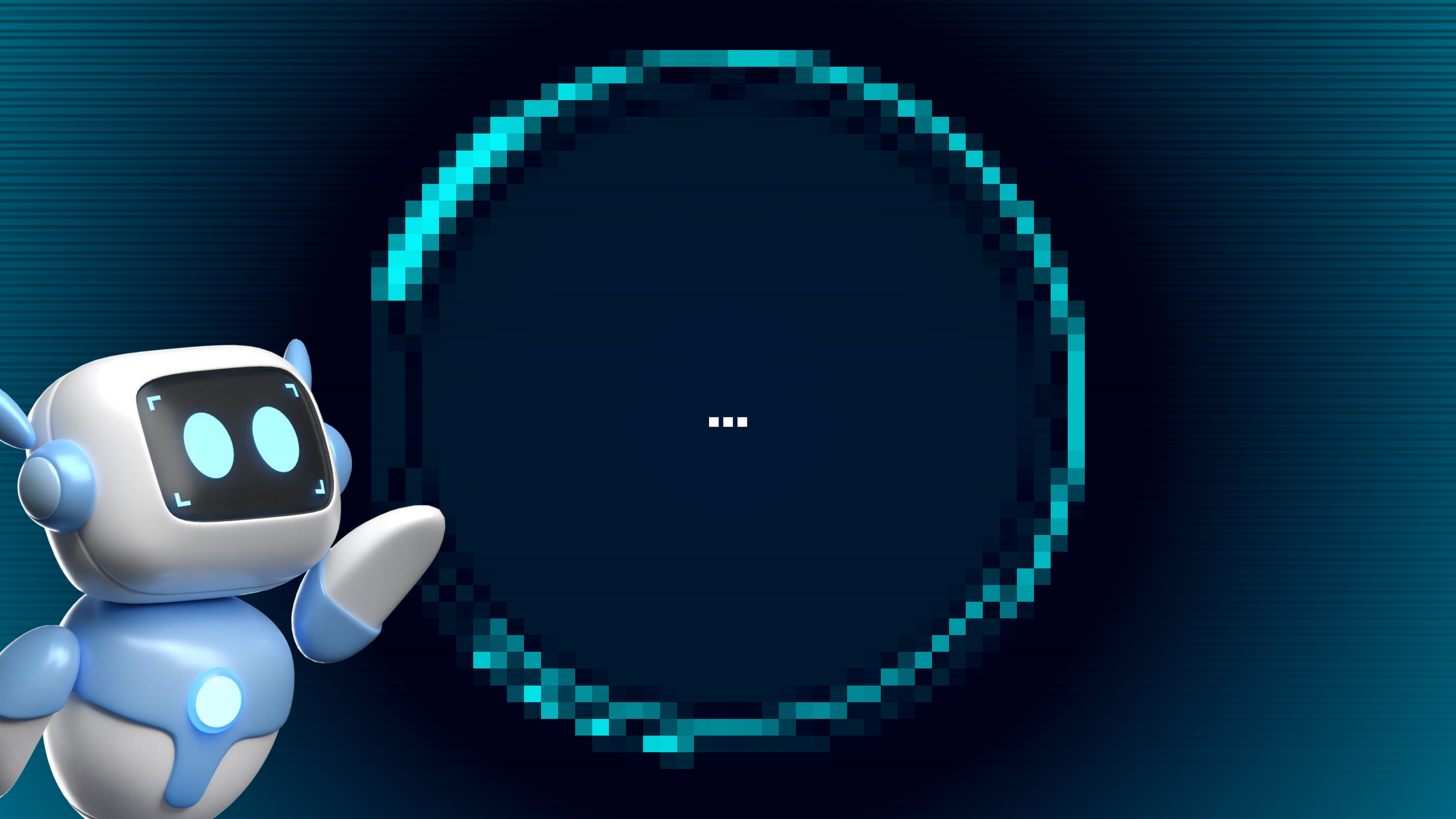
- Budaya Positif
- Penghargaan

DAMPAK PERUBAHAN





KEHIDUPAN
ORGANISASI
TERGANTUNG PADA
KEMAMPUANNYA
UNTUK MENGELOLA
PENGETAHUAN





KARENA DALAM
SETIAP IDE ADA
POTENSI, DAN DALAM
SETIAP POTENSI
ADA MASA DEPAN."