

DEBI TOMIKA

INSAN STATISTIK TELADAN

BPS KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

PROVINSI RIAU



BIODATA

Nama	: Debi Tomika
Tempat, tanggal lahir	: Kuantan Singingi, 5 Desember 1992
Status	: Menikah
Pendidikan terakhir	: DIV Komputasi Statistik, Sekolah Tinggi Ilmu Statistik
Pangkat/Gol	: Penata Tingkat I / III/d
Jabatan	: Pranata Komputer Ahli Muda
Satuan Kerja	: BPS Kabupaten Kuantan Singingi

BIODATA

RIWAYAT JABATAN

- 12/2014-04/2015 Staf Subdirektorat Pengembangan Model Statistik
- 04/2015-05/2016 Staf Seksi IPDS BPS Kabupaten Kuantan Singingi
- 06/2016-02/2019 Statistisi Pertama BPS Kabupaten Kuantan Singingi
- 01/2017-Saat ini Bendahara Penerimaan BPS Kabupaten Kuantan Singingi
- 02/2019-12/2020 Kepala Seksi IPDS BPS Kabupaten Kuantan Singingi
- 12/2020-Saat ini Pranata Komputer Ahli Muda BPS Kabupaten Kuantan Singingi
- 12/2020-Saat ini Ketua Tim IPDS dan Ketua Tim Pembinaan Statistik Sektoral
BPS Kabupaten Kuantan Singingi

RIWAYAT PRESTASI/INOVASI (1)

- Membuat aplikasi analisis statistik berbasis *web* (FAST) yang dipresentasikan di The 13th Islamic Countries Conference on Statistical Sciences
- Menulis karya tulis ilmiah dengan tema *machine learning* yang dipresentasikan di Forum Ilmiah Statistisi
- Membangun *website* Reformasi Birokrasi
- Membangun *website* Indeks Pembangunan Manusia
- Membangun *website* Ikatan Perstatistikan Indonesia (ISI)

RIWAYAT PRESTASI/INOVASI (2)

- Membangun *website* Sistem Informasi Desa Cinta Statistik (SICANTIK)
- Membangun aplikasi pengukuran capaian kinerja pegawai (SICAKEP-SIKUANSING)
- Kepala Seksi Satker terbaik pertama kegiatan IPDS se-BPS Provinsi Riau Tahun 2019
- Ketua Tim Pembina Desa Cantik Terbaik se-BPS Provinsi Riau Tahun 2022
- Ketua Tim Satker terbaik ketiga kegiatan IPDS se-BPS Provinsi Riau Sem 1 Tahun 2023
- Kepala Seksi termuda di lingkungan BPS se-Provinsi Riau Tahun 2019
- Pegawai dengan golongan/ruang III/d termuda di lingkungan BPS se-Provinsi Riau

Tahun 2024

QUOTES

**“LEARNING IS A MATTER OF GATHERING KNOWLEDGE;
WISDOM IS APPLYING THAT KNOWLEDGE.”**

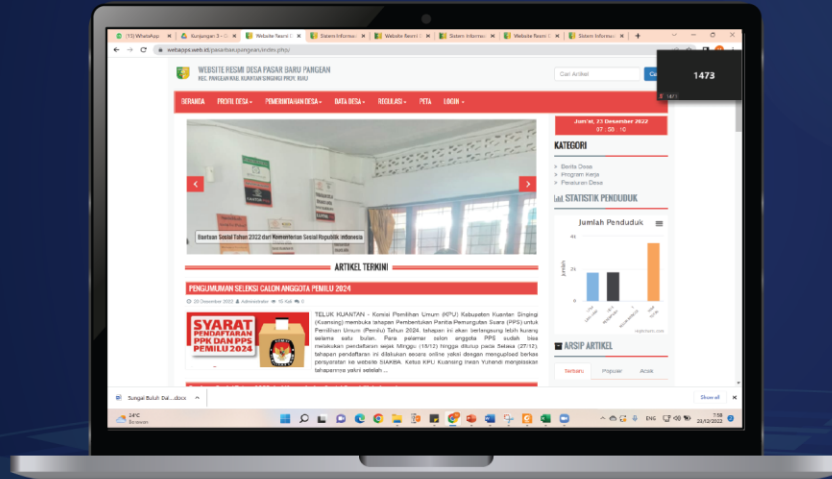
— DR ROOPLEEN



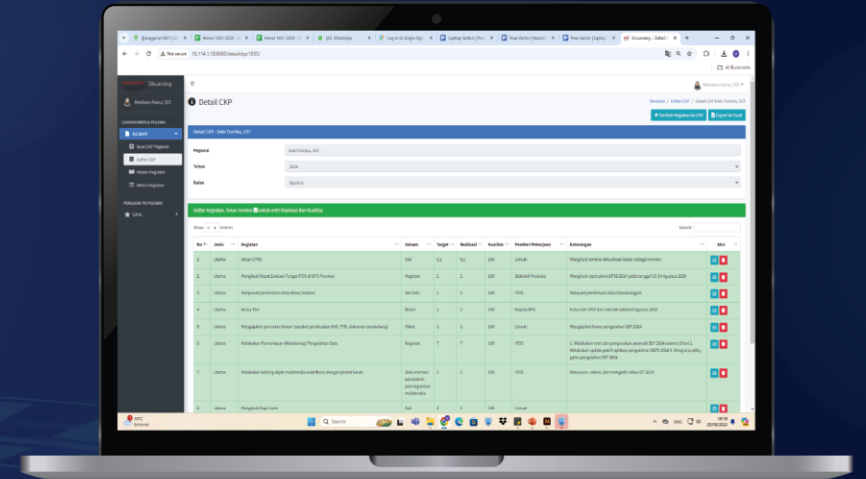
RENCANA AKSI



1. CARANO



2. SICAKAB



3. SICAKEP+

RENCANA AKSI 1

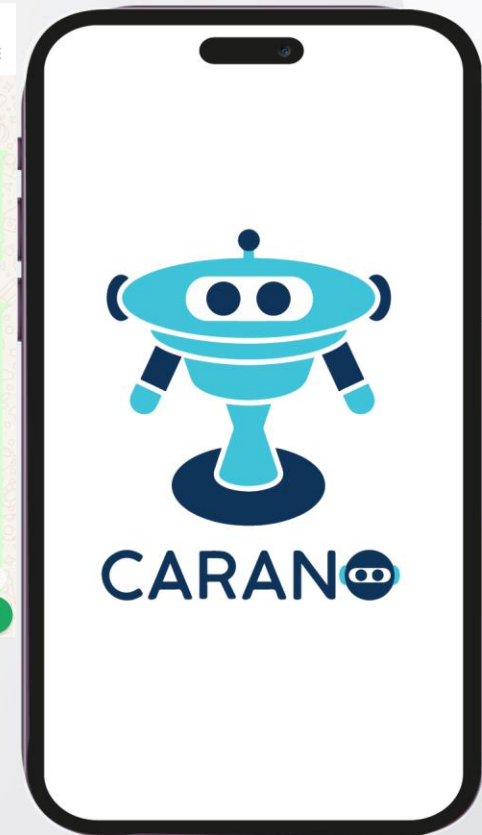
MEMBANGUN CARANO

(CHATBOT INTEGRASI PERMINTAAN DATA DAN KONSULTASI STATISTIK)

MEMANFAATKAN ARTIFICIAL INTELLIGENCE DAN INTEROPERABILITAS DATA

LATAR BELAKANG

- Seringnya pengguna data meminta data ke nomor whatsapp pribadi pegawai
- Pengguna data kesulitan mencari data di *website* BPS



RENCANA AKSI 1

TUJUAN DAN SASARAN



TUJUAN

Meningkatkan kualitas pelayanan publik
BPS Kabupaten Kuantan Singingi



SASARAN

- Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Indeks Persepsi Kualitas Pelayanan (IPKP) berkategori sangat baik
- Meningkatkan nilai ZI area perubahan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik sebesar 0,5 poin
- Nilai Indeks Pelayanan Publik hasil PEKPPP minimal berkategori B (Baik)



JANGKA WAKTU

Terealisasi di Triwulan IV 2024

RENCANA AKSI 1

STRATEGI MENCAPAI TUJUAN



PERUBAHAN PERILAKU

Kemauan untuk terus belajar, semangat untuk memberikan pelayanan yang terbaik, kemampuan mengatur waktu



SUMBER DAYA

Nomor whatsapp khusus pelayanan, PC untuk pemasangan chatbot, API key dari WebAPI BPS, Gemini AI API



DUKUNGAN DARI REKAN KERJA DAN ATASAN

- Peran dari kepala untuk menetapkan SK tim pembangunan inovasi
- Dukungan dari PPK berupa pengadaan nomor khusus pelayanan
- Peran dari anggota tim untuk membantu merealisasikan rancangan aplikasi
- Peran dari rekan kerja untuk memberikan feedback
- Peran Tim Humas untuk menyosialisasikan chatbot

RENCANA AKSI 1

STRATEGI MENDAPAT FEEDBACK

- 1 Melakukan uji coba penggunaan chatbot
- 2 Membuat google form untuk menampung feedback
- 3 Meminta feedback saat uji coba
- 4 Menerima masukan dan melakukan perbaikan selama implementasi sistem

RENCANA AKSI 1

HASIL YANG DIHARAPKAN



YANG BERUBAH

Sistem pelayanan menjadi lebih interaktif, cepat, terintegrasi, aktif 24/7, terotomatisasi, dan terpersonalisasi untuk pengguna layanan



YANG AKAN MELIHAT PERUBAHAN

- Pengguna layanan yaitu: masyarakat, pelajar/mahasiswa, peneliti/dosen, stakeholder, ASN/TNI/Polri, dll
- Petugas pelayanan BPS Kuantan Singingi



YANG AKAN MEREKA LIHAT

Permintaan data dan konsultasi statistik menjadi lebih cepat, mudah diakses karena berbasis whatsapp, terintegrasi, aktif 24/7, dan memudahkan karena data langsung dikirim ke nomor whatsapp pengguna

10:24



Carano BPS Kuansing

Berikan penjelasan tentang angka kemiskinan Kuantan Singingi tahun 2023

10:23



Persentase Penduduk Miskin - Tabel Statistik
Website resmi Badan Pusat Stat...
kuansingkab.bps.go.id

Halo! Selamat Pagi 🌞 Saya Carano Kuansing, Chatbot AI BPS Kuantan Singingi.

Pada tahun 2023, angka kemiskinan di Kabupaten Kuantan Singingi (Kuansing) tercatat sebesar 8,07%. Angka ini menunjukkan bahwa tingkat kemiskinan di Kuansing masih cukup tinggi dibandingkan dengan rata-rata angka kemiskinan di Provinsi Riau yang berada di sekitar 6,68% pada tahun 2023.

Data kemiskinan Kabupaten Kuantan Singingi selengkapnya dapat diakses di tautan:

<https://kuansingkab.bps.go.id/id/statistics-table/2/MTcwzl=/persentase-penduduk-miskin-persen-.html>

Survei Kebutuhan Data

Untuk membantu kami meningkatkan layanan, silakan isi Survei Kebutuhan

Message



0811-6060-1401

RENCANA AKSI 2

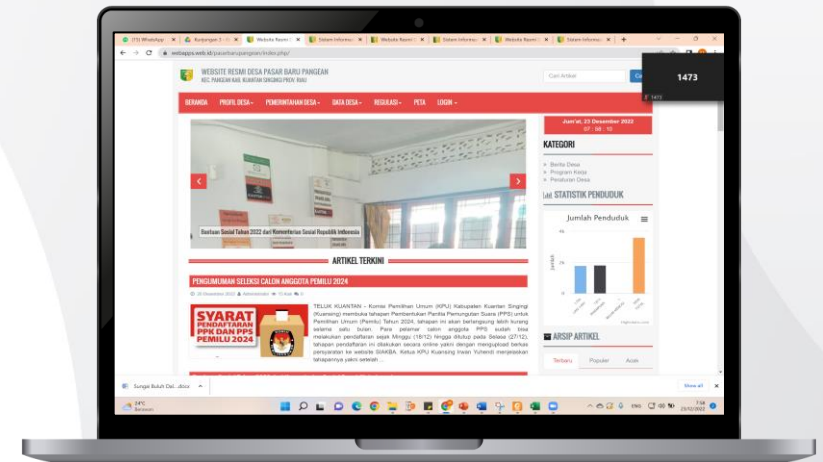
MEMBANGUN SICAKAB

(SISTEM INFORMASI DESA CINTA STATISTIK KABUPATEN)

PENGEMBANGAN DARI SISTEM INFORMASI DESA CINTA STATISTIK (SICANTIK) YANG MENGHIMPUN SELURUH DATA DARI SICANTIK DESA KEDALAM SATU SISTEM TERINTEGRASI DAN MENERAPKAN KONSEP INTEROPERABILITAS DATA

LATAR BELAKANG

- Data-data statistik di pemerintah daerah belum menerapkan konsep interoperabilitas
- Hasil pleno EPSS Provinsi Riau 13-14 Agustus 2024, menyepakati 12 Kab/Kot di Riau belum menerapkan interoperabilitas



RENCANA AKSI 2

TUJUAN DAN SASARAN



TUJUAN

Meningkatkan kualitas penyelenggaraan statistik sektoral
Pemerintah Kabupaten Kuantan Singingi



SASARAN

Hasil penilaian EPSS Pemerintah Kabupaten Kuantan Singingi aspek
Interoperabilitas Data tahun 2025 memiliki tingkat kematangan minimal 3
(terdefinisi)



JANGKA WAKTU

Terealisasi di Triwulan I 2025, sebelum periode penilaian EPSS

RENCANA AKSI 2

STRATEGI MENCAPAI TUJUAN



PERUBAHAN PERILAKU

Kemauan untuk terus belajar, semangat dalam membina Pemerintah Daerah untuk mewujudkan Satu Data Indonesia, kemampuan untuk membangun/memperluas kerjasama, kemampuan mengatur waktu



SUMBER DAYA

Server untuk hosting *website*, anggaran untuk sosialisasi dan pembinaan penggunaan aplikasi melalui pembinaan Desa CANTIK dan pembinaan statistik sektoral



DUKUNGAN DARI REKAN KERJA DAN ATASAN

- Peran dari kepala untuk menetapkan SK tim & kerjasama dengan Pemda
- Dukungan dari PPK dan Kasubbag Umum untuk administrasi
- Peran dari anggota tim untuk membantu merealisasikan rancangan aplikasi
- Peran dari rekan kerja untuk memberikan feedback
- Peran Tim Humas untuk menyosialisasikan SICAKAB

RENCANA AKSI 2

STRATEGI MENDAPAT FEEDBACK

- 1 Melakukan uji coba penggunaan SICAKAB
- 2 Membuat google form untuk menampung feedback
- 3 Meminta feedback saat uji coba dan pertemuan dengan Pemda
- 4 Menerima masukan dan melakukan perbaikan selama implementasi sistem

RENCANA AKSI 2

HASIL YANG DIHARAPKAN



YANG BERUBAH

- Data statistik penduduk, ketenagakerjaan, pendidikan, dan statistik lainnya dari aplikasi SICANTIK desa menjadi terintegrasi dan dapat dimonitoring oleh Pemda melalui SICAKAB
- Penerapan konsep interoperabilitas data di lingkup Pemda



YANG AKAN MELIHAT PERUBAHAN

- Pemerintah Daerah Kabupaten Kuantan Singingi
- Pemerintah Desa Cinta Statistik



YANG AKAN MEREKA LIHAT

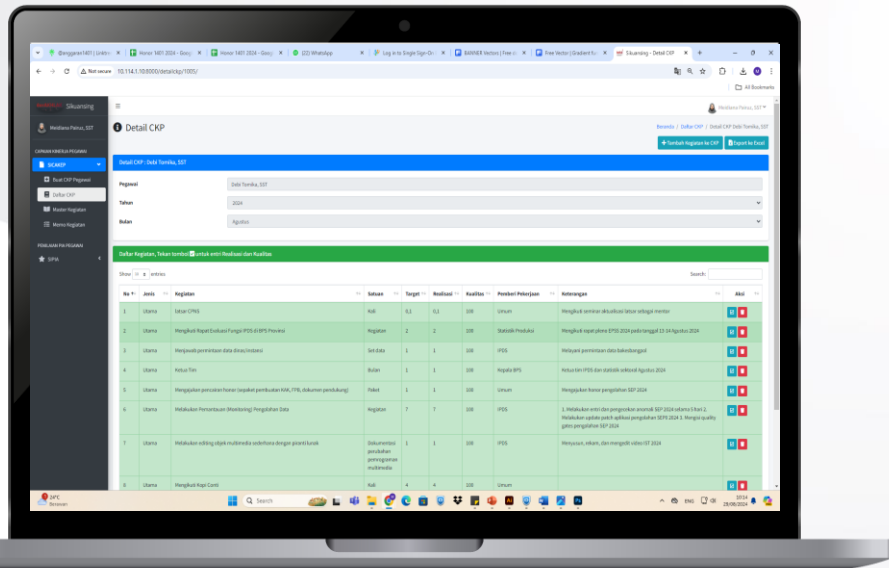
- Kemudahan dalam mengakses, mengintegrasikan, dan monitoring data dari Desa Cantik
- Penerapan konsep interoperabilitas data di lingkungan Pemda

RENCANA AKSI 3

MEMBANGUN SICAKEP+

(SISTEM INFORMASI CAPAIAN KINERJA PEGAWAI+)

SISTEM ARTIFICIAL INTELLIGENCE DALAM PENGUKURAN PERFORMA PEGAWAI DAN
PENENTUAN REWARD EMPLOYEE OF THE MONTH,



LATAR BELAKANG

- Penelitian dari MIT School of Management, melaporkan bahwa organisasi yang menerapkan AI untuk mengukur KPI (CKP), mengalami peningkatan dalam hal kolaborasi, keselarasan, dan efisiensi

5x

Incentive structure is in line with objectives: 5.13 times more than at organizations that do not use AI to create new KPIs (6% → 29%)

4x

Increased collaboration between employees: 3.97 times more than at organizations that do not use AI to create new KPIs (11% → 44%)

3x

More effective at predicting future performance: 3.37 times more than at organizations that do not use AI to create new KPIs (13% → 45%)

3x

Greater financial benefit: 3.27 times more than at organizations that do not use AI to create new KPIs (11% → 34%)

2x

Greater efficiency: 2.31 times more than at organizations that do not use AI to create new KPIs (24% → 56%)

RENCANA AKSI 3

TUJUAN DAN SASARAN



TUJUAN

Meningkatkan kualitas penataan sistem manajemen SDM



SASARAN

- Meningkatkan nilai ZI area perubahan Penataan Sistem Manajemen SDM sebesar 0,8 poin
- Meningkatkan capaian kinerja pegawai



JANGKA WAKTU

Terealisasi di Triwulan I 2025, sebelum periode penilaian Zona Integritas

RENCANA AKSI 3

STRATEGI MENCAPAI TUJUAN



PERUBAHAN PERILAKU

Kemauan untuk terus belajar, sikap siap untuk menerima perubahan, kemampuan mengatur waktu



SUMBER DAYA

- PC yang ter-*install* python dan visual studio code
- Domain untuk hosting sistem



DUKUNGAN DARI REKAN KERJA DAN ATASAN

- Peran dari kepala untuk menetapkan SK tim
- Peran dari anggota tim untuk membantu merealisasikan rancangan aplikasi
- Peran dari kepala satker agar seluruh pegawai mengimplementasikan sistem yang akan dibangun
- Peran dari rekan kerja untuk memberikan feedback

RENCANA AKSI 3

STRATEGI MENDAPAT FEEDBACK

- 1 Melakukan uji coba penggunaan SICAKEP+
- 2 Membuat google form untuk menampung feedback dan meminta feedback saat uji coba
- 3 Membahas proses pengembangan sistem dalam kegiatan rapat mingguan
- 4 Menerima masukan dan melakukan perbaikan selama implementasi sistem

RENCANA AKSI 3

HASIL YANG DIHARAPKAN



YANG BERUBAH

- Mendapatkan *insight* lebih dalam tentang capaian kinerja pegawai
- Pengukuran *scoring* pekerjaan menjadi lebih akurat
- Penentuan *reward employee of the month* menjadi semakin objektif



YANG AKAN MELIHAT PERUBAHAN

Seluruh pegawai BPS Kabupaten Kuantan Singingi



YANG AKAN MEREKA LIHAT

- Pengukuran capaian kinerja pegawai menjadi lebih akurat
- Pegawai yang mendapatkan *reward employee of the month* ditetapkan secara objektif melalui indikator yang jelas

TERIMA KASIH
#BPSRIAUEBAT

HARMONIS
ELABORATIF
BERSAMA
AKUNTABEL
TANGGUH