参赛队名: 404 大队

A 榜成绩: 0.75461 (第3) B 榜成绩: 0.75493 (第9)

竞赛方案报告书

一、赛题分析与理解

1.赛题背景与任务

在"好人贷"的量化风控实践中,四川新网银行面临多个维度的挑战:**高维数据、稀疏数据、无标签样本、多产品客群好坏样本不平衡**等等。比赛提供真实业务场景下的脱敏数据,包含多产品(客群)的高维特征数据和表现数据(部分有标签,部分无标签),邀请参赛者对数据进行探索分析,综合利用监督和半监督机器学习算法、迁移学习算法等设计**区分能力高、稳定性强**的信用风险预测模型,对客户信用风险进行预测。

2.赛题数据与解析

此次竞赛提供的数据包括用户 id, 157 项**脱敏的属性/行为特征**,以及是否属高风险用户的标签项。一共有 3 个文件:

- 1. train xy. csv, 带标签的训练集数据, 共 15000 条
- 2. train_x. csv,不带标签的训练集数据,除无标签字段'y'外,其余字段与 train xy. csv 相同,共 10000条
- 3. test_all. csv,测试集数据,除无标签字段'y'外,其余字段与train_xy. csv 相同,共10000条

注:

- ①特征变量名称以" x_1 "开头, 其中,特征变量 x1-x95 是数值型变量,x96-x157 是类别型变量,x 变量的缺失值统一以-99 表示。
 - ②标签变量名称为"y", 0代表低风险客户,1代表高风险客户。
- ③数据集中共包括3个代表不同产品或不同特征的客群信息,客群标示变量名为"cust_group",不同取值代表不同客群客户。请注意,在本次比赛中,请不要将该变量作为模型训练特征变量。

根据赛题任务与数据,可以将问题转化为"二分类"问题,0代表低风险客户,1代表高风险客户,0:1比例约为21:1(且不同cust_group的样本分布也不平衡),评估指标为AUC,并且提供有/无标签数据样本,可以使用监督与半监督方法综合预测用户的信用风险概率。

二、数据清洗与处理

1.缺失值分析

根据数据介绍, x 变量的缺失值统一以-99 表示, 我们首先对每个 X 特征变量, 在**列方向**上, 进行缺失值个数统计, 从而转化为**缺失率**, 表明某个特征缺失是否严重。下图以 train set 为例, 作图如图 1。可以看出, 有较多的特征缺失率高达 99%, 说明这些特征缺失严重, 可能会对模型预测带来干扰。

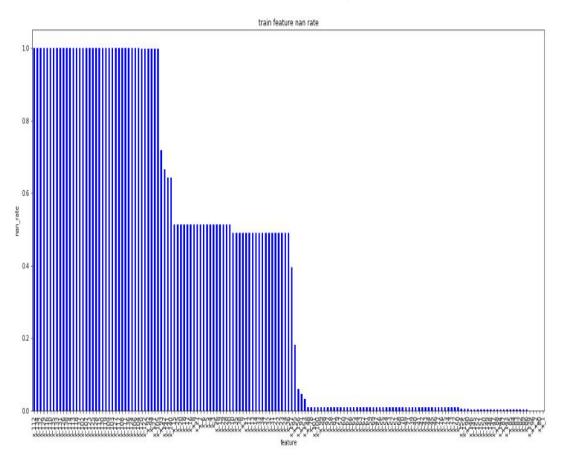


图 1: train set 的特征缺失率统计图

一般来说,对于高维数据和普通模型,通过删除缺失率较高的特征,可以减少噪音特征对模型的干扰,但是我通过 xgb 和 lgb 等树模型训练数据发现,直接删除缺失严重的特征会稍微降低预测效果。这是因为树模型自己在分裂节点的时候,会**自动选择特征**,确定特征的重要性,那些缺失严重的特征,重要性会等于0。这就像 L2 正则化一样,对于一些特征进行惩罚,使其特征权重等于0。于是我用全部数据和特征,训练 train set,观察特征重要性作图如图 2,通过对比发现,缺失值严重的特征基本重要性都为 0,但是也有一两个特征重要性不为 0。所以实验表明,直接删除缺失严重的特征,会误删一些对模型有些许效果的特征,而不删除,其实对于树模型来说,影响不大。

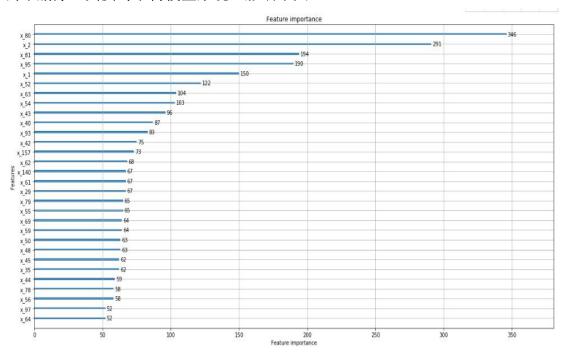


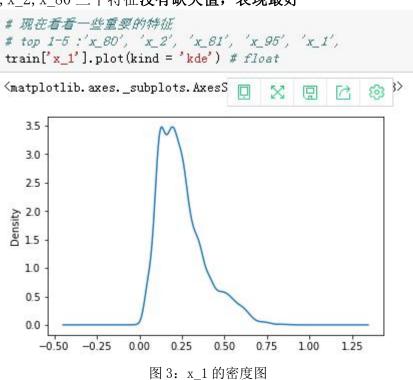
图 2: 1gb 模型训练 train set 的 top30 特征重要性

所以,我最后决定不删除任何原始特征,而是使用模型自动选择。这样做,有两个考虑,一是:特征维度并不高(157维),而且是**匿名特征**,很难确定具体含义;二是:模型自身具有选择特征的特性,可以更好的表现数据。

2.缺失值处理

根据上面的分析,几乎所有数据都存在缺失值-99。一般处理缺失值的方法 有**中位数、平均数、众数填充**等操作。但是数据缺失严重的情况下,盲目填充等 于增加数据噪声,一股脑填充所有特征是不可取的。所以,我们根据图 2 模型特 征重要性的反馈,来观察这些特征数据为什么表现的重要?

①x_1, x_2, x_80 三个特征**没有缺失值,表现最好**



②x 81, x 95 缺失较少,而且非缺失数据分布密集

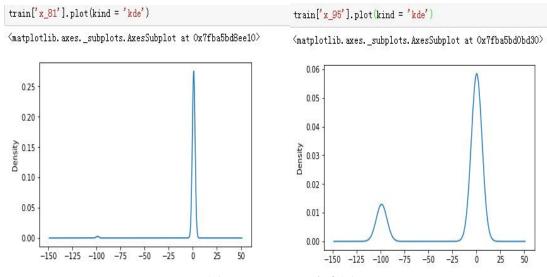
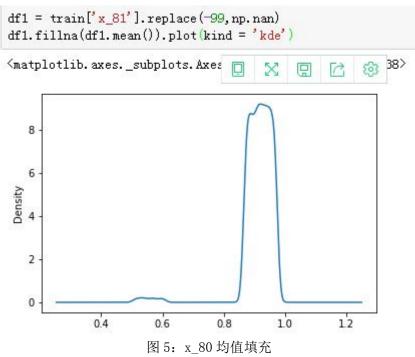


图 4: x_81, x_95 密度图

所以尝试对 x_81 , x_95 进行均值填充(注: 非缺失值的数据的均值),效果如下:



根据效果图,可以看出,对重要的数值特征进行均值填充,具有不错的效果,实际操作中,对**重要性靠前的** topK 的数值特征进行均值填充线上线下提升 0.002 (K 取 5, 10, 15, 20, 30, 50,最后实验表明, K = 10 效果最好)。

接下来分析缺失的类别特征,首先观察重要性靠前的类别特征

③类别特征 x 157, x 140, 缺失值-99 的情况下, y=1 最多。

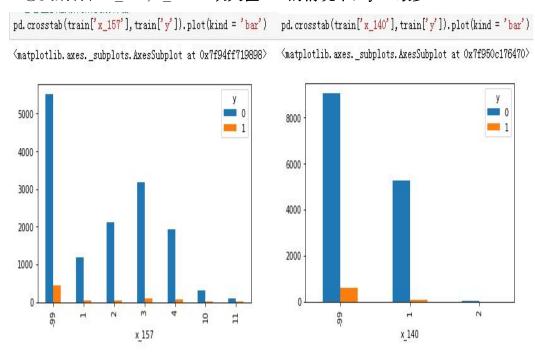


图 $6: x_157, x_140$ 类别特征柱状图 通过作图会发现,重要的类别特征下,当 $x_i = -99$ 时,y=1 很多,这说明,

该**特征为缺失值-99 的表现能力很强**,为了验证这一点,我将每个 X 特征是否为 -99 (是-99 则为 1,否则为 0)作为一列特征,训练全部 train set 数据,得到 重要性排序如下:

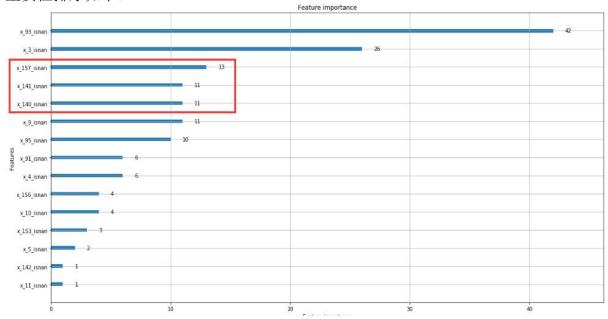


图 7: train set 中特征是否为-99 的重要性排序

并且对所有类别特征进行 onehot 编码, 训练 train set 所有数据得到特征 重要性如下:

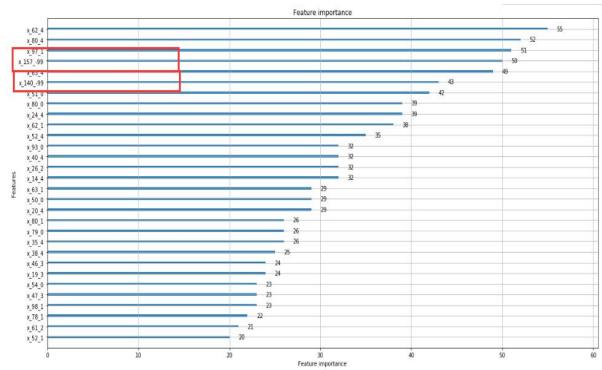


图 8: train set 离散化特征的重要性

因此,我决定不对类别特征中的缺失值做处理,**保留-99,代表是否为缺失值的特征**。实验对比发现,不处理的效果最好,也验证了上述观点。

三、特征工程

1.用户信息缺失值特征

前面针对每个 X 特征,在列方向上统计每个特征的缺失率,我们也可以针对每个样本(用户),在**行方向**上,统计每个用户的特征缺失个数,代表**用户的信息缺失程度**。在征信领域,用户个人信息的完整性,一定程度上,可以反映用户的信用程度,那是不是信息越完整,信用度越高呢?一开始直接统计每个样本的属性缺失个数,作为一个数值特征,加入模型,发现效果不好,于是开始作图分析原因。

我对数据按行统计每个样本的属性缺失值个数,作出 train set 的散点图:

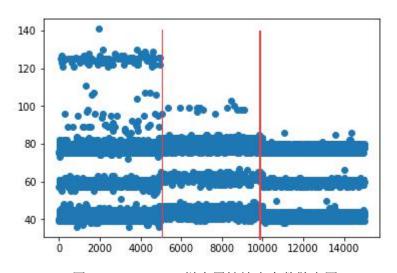
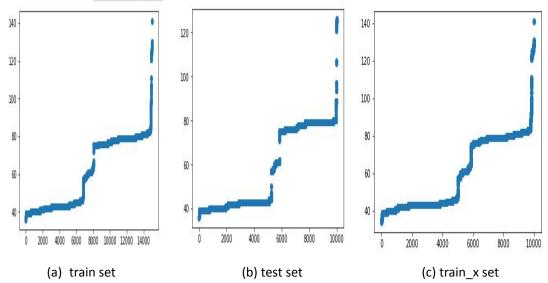


图 10: train set 样本属性缺失个数散点图

可以看出,对于不同的组别(group1:1-5000,group2:5001-10000,group3:10001-15000),样本的属性缺失数具有明显的层次性。而且观察数据会发现,train set 中的正样本(y=1),大多数会排在每个 group 的最后面,如图中红色分界线处,正样本的属性缺失值个数,具有一定的层次性,分布在不同的区间内,而并不是缺失数越大,越是信用差。

为了更细致观察。对缺失个数按照大小排序,作图如下:



对比三个数据集的样本发现,样本属性的缺失个数呈现**阶梯状**,三个数据集 大体一致。

再根据样本的属性缺失个数的大小顺序,对 train set 中的负样本 (y=0)进行累积和计算,画图如下:

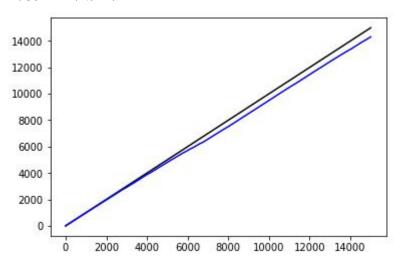


图 11: train set 中负样本随缺失数增长的累积和

综上所看,用户信用的好坏与用户属性的缺失个数并不是简单的数值线性关系,并不是说,信息缺失越严重,信用就越差——而是**信息缺失程度在某些特定 区间,会出现信用差的样本(即 y=1)**。

所以,我们根据属性缺失个数的阶梯状信息,将缺失值个数进行离散化为7个区间(考虑到最大约为140),从而将**数值特征离散化为等值的7个bins**,得到7维度的缺失区间特征,线上线下同步提升0.002个点。

2.类别特征 one-hot 编码

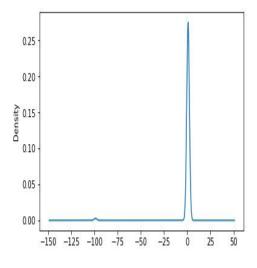
对于类别特征,一般模型(LR, SVM...)的做法都会 one-hot 编码,得到 01 特征,但是对于 1gb, xgb 这些集成树模型,是可以不用 one-hot 的。实验中,对于 1gb 模型,我对比进行和不进行 one-hot 的效果发现,保持原始类别方式效果稍好。在 1gb 的官方文档中,也有相应的介绍—— one-hot coding 对于学习树来说不是个好的解决方案,因为对于一个基数较大的类别特征,1gb 学习树会生长的非常不平衡,并且需要非常深的深度才能来达到较好的准确率。

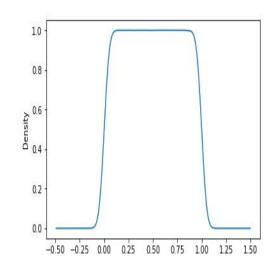
而且,我们分析发现,大多数类别特征,重要性等于 0,说明进行 onehot 编码之后,会使得特征变得稀疏,会影响模型效果。再者,因为是匿名特征,我们不清楚特征含义,假如对于类似于"收入等级"这类型的类别特征,原始数据的类别数 1, 2, 3, 5,包含了**等级的大小关系**,但是 one-hot 之后,却丢失了这种相对大小关系。

而对于 xgb 模型,我基于上面的考虑,只对 x_157, x_140 等非常重要的类别特征进行 one-hot,对比发现只有 0.0005 的波动提升。

3.数值 rank 特征

因为前面只对重要的数值特征进行均值填充,但是,还有很多的数值特征并没有进行处理,而且缺失值默认为-99,但是很多数值特征的取值大致范围在0-5,这就造成**数据密度分布不均匀**,所以对其进行 rank 排序,并且归一化,如下图对比:





(a) 原始数据密度图

(b) rank 并归一化之后的密度图

对于树模型来说,数值类型特征是不需要进行归一化处理的,因为他并不关心变量的具体数值,而是变量的分布。这里对数值进行 rank,主要是为了保证模型**对异常数据的鲁棒性**,使其更加稳定,降低过拟合风险。实验表明,进行 rank 之后的特征,线上线下同步提升 0.0008。

4.其他尝试

下面是一些数值组合特征和类别特征构造的尝试,当筛选表现良好的特征,加入到原始特征后,线下有稳定的 0.01 的提升,但是线上却降低,出现明显的过拟合。包括后面尝试使用半监督,出现类似的现象,这里初步分析,应该是数据太少的原因,因为 A 榜才 40%的数据(4000 样本)。

①数值特征组合

因为是匿名特征,所以对所有的数值特征,两两进行数值计算,如 x*y, x/y, y/x, x+y, x-y, x*x+y*y 等, 产生**交叉组合特征**, 并通过树模型选择 topK 的特征,加入到原始特征。

②类别特征构造

针对数值特征,先对特征进行排序,然后再进行等量划分,相当于将用户按 照数值排序进行**划分等级,对数值进行离散化**。并通过树模型选择 topK 的特征, 加入到原始特征。

③是否缺失特征

针对 X 特征,构造该特征取值**是否为缺失值**,是则为 1,否则为 0,共得到 157 维度特征。

四、特征选择

常见的特征选择方法有:

- ①过滤式选择:通过相关系数、卡方检验、信息增益等筛选特征。
- ②包裹式选择:通过迭代特征,利用学习器的性能评估进行选择。
- ③嵌入式选择:利用学习器自动选择特征,包括,正则化、基于树模型选择。

本赛题,我主要采用③中的**基于树模型**进行特征选择,首先训练所有特征,根据模型得到的特征重要性排序,选择 topk 的特征进行训练和分析。而对于前面提到的重要特征,我又使用②中的**迭代特征的方式**,线下采用 5 折交叉验证,来判断一个特征或者特征子集是否加入。迭代特征选择方法如下:

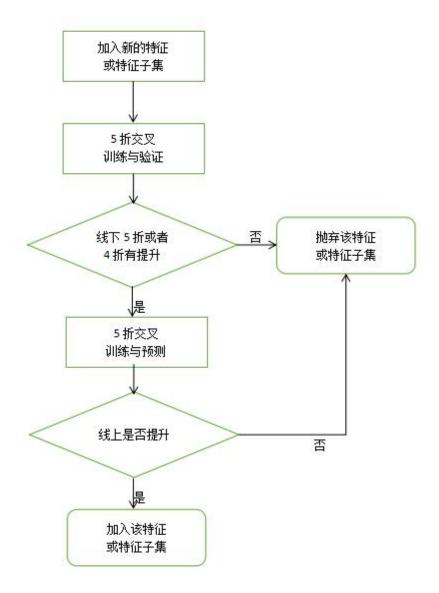


图 12: 迭代特征选择方法

五、模型训练与评估

1.训练集/验证集划分

由于线上提交次数有限,为了快速验证方案,一般需要划分线下训练集、验证集。常见的做法是 train_test_split,随机选取 80%的数据作为 train set,剩下 20%的数据作为 validation set。由于本赛题**正负样本分布极其不均衡**,0-1 的比例竟然高达 21:1,随机划分会改变数据分布,而且无法做到有效验证,所以这里我采用,**5 折分层采样的方式(StratifiedKFold)**,进行数据划分,示意图如下:

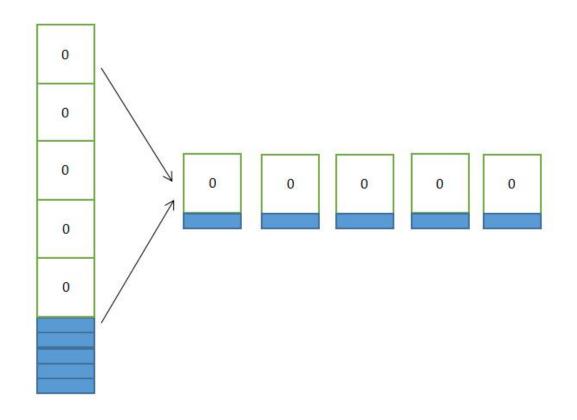


图 13: 5 折分层采样示意图

在分析数据过程中,我们发现,group1中的正样本比其他两个group要多,如下图。

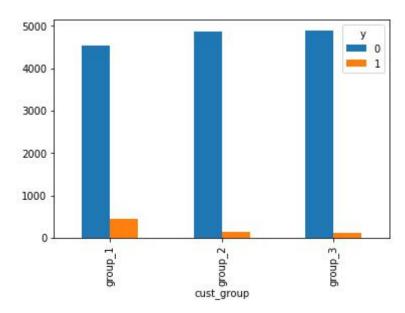


图 14: 不同分组的正负样本比例图

针对这个问题,所以我也尝试对不用的分组,使用上述 5 折分层采样,然后再组合到一起,希望保持不同分组的正负样本比例,但是发现与直接做一个 5 折分层的效果没有太大区别,所以最后将不同组别的**数据 shuffle 打乱**,只做一次 5 折分层采样,这样能够使模型**对不同分组数据具有更好的泛化性能**。

2.五折交叉验证与融合

因为随机划分训练集和验证集,具有一定的随机性,不能确保能准确验证线上结果,为了模型更加稳定,我采用5折交叉验证的方式,进行线下模型验证,示意图如下。

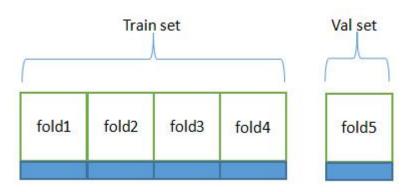
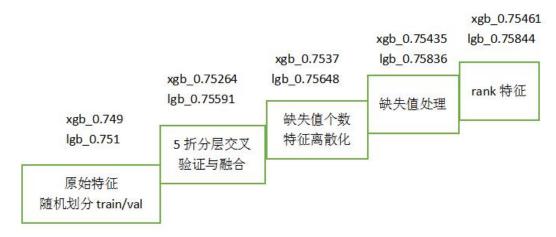


图 15: 5 折交叉验证示意图

每次选取其中4个 fold 作为 train set,剩下1个 fold 作为 validation set, 并且每折训练都采用早停(early-stoping),使用训练好的最佳模型进行 test set 的预测,最后对这5个不同数据分布的训练子集的预测结果,直接采用**结果 平均融合**,有很大的性能提升(提升0.003),并且能够保证模型的**稳定性**。

3.模型选择

我们通过对 svm, gbdt, lgb, xgb 等模型的对比, 发现 lgb、xgb 模型的预测效果最好。其中, 两个模型的具体表现如下:



A 榜	B 榜
Xgb_0.75461	0.75493
Lgb_0.75844	0.75478

图 16: 模型表现图

最后多个模型的结果融合效果并不好,而且 stacking 很容易过拟合,分析可能是数据过小的原因, A 榜的评测不能得到有效的反馈, 所以, 为了**模型稳定,** 防止炸榜, 最后分别提交 1gb、xgb 单模型的最好成绩。

4.加权 AUC/平均 AUC

线下的评测指标与线上保持一致,都是选取的AUC。我尝试过:

- ①先对不同分组的 auc 进行加权求和,再对 5 折的 auc 取均值,线下平均 auc 基本维持在 0.79-0.81;
- ②不根据分组,直接对所有数据样本计算 auc,最后对 5 折计算平均 auc,基本维持为 0.81-0.82。

其中,为了反映某个特征的对于模型的性能提升与否,不能只单单看最后 5 折的平均 auc 是否提升,而是确保,每一折或者至少其中 4 折都要有提升,这样才能确保加入的特征不会影响模型的稳定性。

六、尝试与思考

1. 迭代半监督

因为提供的数据含有很多无标签的样本(10000 个),所以我们可以采用半监督学习方法,提升模型性能。加上这是一个正负样本极其不均衡的问题,我们可以使用**半监督方法**,进行类似于正样本的**过采样**(over sample),常见的过采样方法有 SMOTE 和改进的 TSMOTE,但是这里既然提供了真实的样本数据,我们就不需要进行过采样——我们可以直接使用最好的监督模型,对无标签数据 train_x 进行预测,选取概率最大的 topk 个样本作为正样本,概率最小的 lowN 个样本作为负样本,保持 0-1 比例为(0:K,1:5---1:20),依次放入原来的 train set 中,看看模型对于 val set 的性能是否提升,有的话,则加入,并且预测 test set;否则不加入,重新选取,直到模型性能不提升为止。

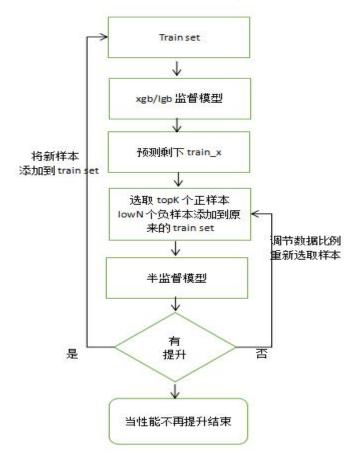


图 17: 迭代半监督流程图

通过上面的方法,线下有接近 0.01 的提升,但是线上却出现过拟合的现象, 我认为可能的原因有:①数据过小,容易过拟合②模型本身性能不理想,增加 训练数据是没有效果的。但是我认为,1 的可能性更大。

2.特征组合与构造

在特征工程中介绍过,我构造了一些组合特征,线下都有稳定的提升,但是线上却也是过拟合。

3.过拟合现象的思考

我尝试过进行特征构造、半监督学习、过采样、模型融合等操作,都出现了过拟合现象——线下涨分,线上降分。我认为这是数据小造成的,因为测试数据才 10000, A 榜 40%, B 榜 60%, 还是随机划分,所以具有很大的波动性。

当我意识到这点的时候,我可以肯定,这题需要一个稳定的模型。所以我采用 5 折交叉验证和融合的方式,对数据进行严格的分析,从而确保线上线下的一致性。最后提交的 xgb 单模型, A 榜 0.75461, B 榜 0.75497,只有万分位的波动。

结果切换 A/B 榜的时候,发现 A 榜的 top10 几乎全部过拟合严重,B 榜排名下降 20 多名,只有我从 top3 下降到 top9, 而 B 榜的 top10, 几乎人均排名上升 20 多,正好验证了我的猜想。

七、创新点与总结

1.数据可视化分析

通过对数据进行**可视化分析**,对不同数据属性的特征,进行不同的操作,有利于数据处理,做到知其然,知其所以然。

2.对特征缺失进行多维度分析

从**列方向上**,统计每个特征的缺失率,分析特征的重要性;从**行方向上**,统计每个用户样本的属性缺失值,分析用户的信息完整程度;并且对不用类型的特征,进行不同的缺失值处理,从而保证模型的性能提升。

3.数值特征 rank 化

对数值特征进行 rank, 在归一化,可以减少缺失值-99 对模型的干扰,增加模型的鲁棒性。

4.五折分层、交叉验证与融合

考虑到数据的正负样本不均衡,以及确保模型稳定性,采用5折分层交叉验

证的方式,达到线下线上同步提升,最后采用5折结果平均融合,提升模型性能。

5.模型简单而稳定

首先,我们的模型简单,特征维度才 170 多维,都是**单模型**,运行时间几分钟,**效率高**。而且为了确保模型的稳定性,使用包裹式特征选择,每加一个特征或者特征子集,都确保 5 个 fold 的 val set 都有提升,或者至少 4 个,而不是单单只用 auc 的均值作为性能指标。正是因为这点,我的 xgb 模型,在 A/B 榜测试子集的成绩,只有**万分位波动**(0. 75461----0. 75493)