



CIPAVD

Comissão Itinerante de Prevenção ao Assédio e à Violência Doméstica



PLANO DE AÇÃO JUNTO AO SMIF (SERVIÇO MILITAR INICIAL FEMININO)

Distribuição do SMIF 2026:

LOCALIDADE	VAGAS
Rio de Janeiro-RJ	95
São Paulo-SP	40
Brasília-DF	60
Canoas-RS	25
Manaus-AM	20
Guaratinguetá-SP	30
Lagoa Santa-MG	15
Pirassununga-SP	15
Total de vagas	300

1. Solicitar aos GSD:
 - 1.1. Cronograma de preparação/eventos relacionados ao SMIF;
 - 1.2. Elos de Doutrina, monitor responsável pelas recrutas, Psicologia, Assistência Social e Jurídico.
2. Realização de reuniões, no mês de fevereiro, por meio de videoconferência, com as equipes de coordenação, instrutores, monitores e CPCA de cada localidade;
3. Realização imprescindível do Curso de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual (CPEAMS), pela plataforma do IEAD, por todos os envolvidos com o SMIF, no mês de fevereiro;
4. Realização de palestras, presenciais, para todas as recrutas sobre Assédio Moral e Sexual em todas as localidades; e
5. O CECOMSAER acompanhará o desenvolvimento das ações, com o objetivo de dar ampla divulgação às ações da FAB relativas ao SMIF.