



MINISTÉRIO DA DEFESA

COMANDO DA AERONÁUTICA

GABINETE DO COMANDANTE DA AERONÁUTICA

DIRETORIA DE ENSINO DA AERONÁUTICA

RELATÓRIO FINAL

Atividades de Prevenção e Combate ao Assédio no âmbito do COMAER

Data: 31 de julho de 2025

Local: Centro de Instrução e Adaptação da Aeronáutica - CIAAR/MG

Responsável pela execução da missão:

Cap QOAP SJU **Tamires** Maria Batista Andrade - Chefe da Seção de Assuntos Jurídicos do Gabinete do Comandante da Aeronáutica.

1. Introdução

Este relatório tem por finalidade apresentar à Diretoria de Ensino da Aeronáutica (DIRENS), os resultados da atividade realizada no Centro de Instrução e Adaptação da Aeronáutica (CIAAR), em 31 de julho de 2025, com foco na prevenção e combate ao assédio no âmbito do Comando da Aeronáutica.

As ações desenvolvidas estão em conformidade com a ICA 30-13 – Procedimentos para a Prevenção e Enfrentamento ao Assédio no COMAER, publicada em 2024, que estabelecem diretrizes e medidas para promoção de um ambiente institucional saudável, pautado no respeito, na dignidade e na disciplina.

2. Objetivos

- Conscientização e orientação do efetivo e do corpo discente quanto à importância de identificar, prevenir e enfrentar práticas de assédio em todas as suas formas;
- Fortalecimento da cultura organizacional, pautada no respeito, na disciplina e na valorização da dignidade humana, em alinhamento com as diretrizes do COMAER;
- Atendimento às normativas institucionais vigentes, especialmente a ICA 30-13, que determina a execução de ações educativas permanentes sobre o tema; e
- Promoção de um ambiente saudável, seguro e inclusivo, essencial para o bem-estar e o pleno desenvolvimento profissional e acadêmico dos militares.

3. Programação Executada

- **Para os Alunos** - Palestra: Procedimentos para a Prevenção e Enfrentamento ao Assédio no âmbito do COMAER - 07h55min às 09h35min (1h40min).
- **Para o Efetivo** - Palestra: Procedimentos para a Prevenção e Enfrentamento ao Assédio no âmbito do COMAER- 15h00 às 16h00 (1h).

4. Participação

A atividade contou com a participação da CAP QOAP SJU **Tamires** como palestrante sobre o tema de prevenção e enfrentamento ao assédio, atividade solicitada por meio do Ofícios nº 83/SDIM/2952, de 02 jun. 2025 e nº 114/SDIM/3875, de 11 jun. de 2025, autorizada pelo 2º Despacho nº 12/AAJ-SAJ/5995, de 11 de jun.2025, em virtude da expertise que a militar possui sobre o tema, conforme seu currículo acadêmico. Importante registrar que a abordagem realizada nas palestras foi diferente para os alunos e para o efetivo. Foram confeccionadas duas palestras para o CIAAR, uma para cada público-alvo.

5. Resultados

A palestra foi construída de forma a atender as características do Centro de Instrução e Adaptação da Aeronáutica (CIAAR), atentando-se para o público alvo (efetivo e alunos), com objetivo de alcançar o entendimento de todos. Para tanto, antes da realização das palestras, foi realizado contato prévio com o Presidente da CPCA do CIAAR, Ten Cel QOAV Daniel Carlos Soares e com os demais membros do efetivo do CIAAR: Major QOECOM Joerbet Moraes

Ferreira e a 1S QSS **Tatiane** de Souza Lopes Atanázio, que deram todo o apoio fático necessário para a execução da palestra.

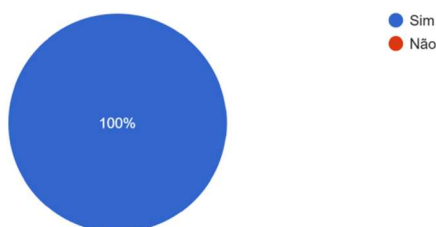
- Disseminação ampla dos procedimentos previstos na ICA 30-13 entre efetivo e alunos;
- Sensibilização sobre a importância da prevenção, denúncia e enfrentamento ao assédio;
- Valorização do papel da mulher na instituição, com fortalecimento do engajamento em atividades de reflexão e apoio mútuo;
- Reforço da política de tolerância zero ao assédio no âmbito do COMAER;
- Consolidação da EEAR como parte ativa do esforço institucional de combate a práticas que comprometam a dignidade humana;
- Apoio às dúvidas do efetivo e do corpo de alunos; e
- Assessoramento aos membros da Comissão de Prevenção e Combate ao Assédio (CPCA) do CIAAR quanto ao procedimento de acolhimento da vítima, sigilo das notificações e dúvidas quantos aos procedimentos administrativos de apuração.

Importante destacar que em ambas as apresentações, tanto pela manhã, quanto pela noite, a militar palestrante foi procurada por diversas pessoas do efetivo para dúvidas e orientações sobre o tema. Pode-se afirmar que houve um ótimo engajamento dos militares do CIAAR com a palestrante durante todo o período disponível na referida Organização Militar.

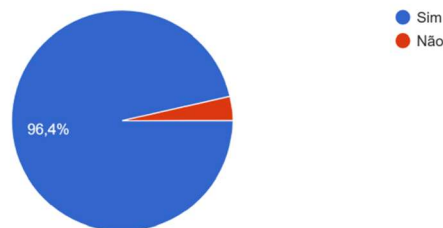
Após término da missão, foram feitos pelo CIAAR dois questionários sobre as palestras ministradas pela militar responsável: um respondido pelos alunos do curso C3E2, palestra da manhã, e outro, por militares do efetivo do CIAAR, palestra ministrada no período da tarde.

• QUESTIONÁRIO RESPONDIDO PELOS ALUNOS

3. A palestra cumpriu as suas expectativas?
28 respostas



4. O assunto ministrado na palestra era de seu interesse?
28 respostas



7. Você tem outros comentários ou sugestões de temas para nos ajudar a aprimorar as palestras futuras?
13 respostas

1. Tema sensível e muito importante, onde a capitão soube bem colocar bem claramente para toda a turma.
2. A disciplina foi ministrada de maneira satisfatória e suficiente.
3. Excelente instrutor.
4. Muito boa e aula necessária.
5. A palestrante mostrou interesse e conhecimento sobre o assunto.
6. Instrução excelente.
7. Palestras de inteligência e sobre operações.
8. O tema é atual muito relevante. Palestrante muito preparada!
9. Sugestão: palestras sobre a importância de não fazer militância político-partidária nas aulas. Alguns instrutores perderam tempo comparando governos ou tecendo críticas que não cabem ao militar.
10. Trazer a experiência mais detalhada de como a comissão trabalha.
11. Excelente.
12. Esse tema deveria ser mais bem trabalhado, talvez uma instrução no início e outra agora no final.
13. Bom domínio do tema.

Destaca-se que as duas primeiras perguntas eram sobre a classificação da palestra e organização da palestra, tendo sido classificada com nota máxima, igual a 5, por 100% pelos alunos. Ademais, ao final, quando foi aberta a possibilidade de dúvidas. Ressalta-se uma efetiva participação dos alunos, que fizeram diversos questionamentos sobre o tema. Com base dos dados apresentados nos gráficos e nas respostas dadas pelos alunos, tem-se:

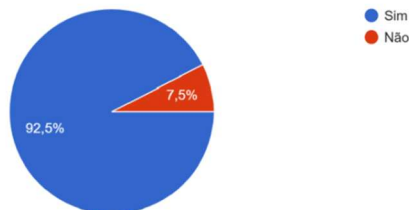
- ✓ Necessidade de se falar mais sobre a CPCA;
- ✓ Pedido de mais de uma instrução sobre o tema durante o curso; e
- ✓ Por algum motivo, 3,6% informou não ter interesse sobre o tema de assédio.

Análise dos resultados: Palestra cumpriu seu objetivo, sendo relevante destacar o interesse dos alunos do C3E2 sobre o tema. Seria importante manter este tipo instrução para os alunos do CIAAR.

- QUESTIONÁRIO RESPONDIDO PELO EFETIVO

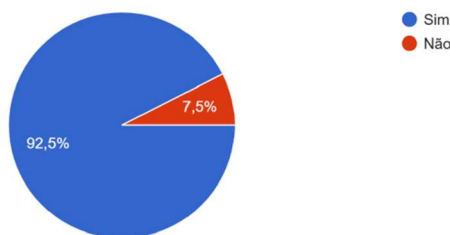
3. A palestra cumpriu as suas expectativas?

40 respostas



4. O assunto ministrado na palestra era de seu interesse?

40 respostas



7. Você tem outros comentários ou sugestões de temas para nos ajudar a aprimorar as palestras futuras?

17 respostas

1. A palestra deve ser rotineira.
2. Poderiam ser dados mais exemplos reais de assédios cometidos.
3. Manter o mesmo padrão.
4. Tema bastante relevante.
5. Mostrar as punições sofridas por assediadores.
6. Finanças para os temporários.
7. Acredito que necessita de reforço e maior explanação a caracterização do assédio moral. Talvez por falta de tempo para fornecer uma palestra mais detalhada, pareceu-me que palestrante deu maior enfoque ao assédio sexual. Por se tratar de assunto relativamente novo no ambiente militar e de difícil compreensão/manuseio, talvez fosse interessante fornecer informações mais específicas sobre o assédio moral.
8. No meu ponto de vista faltou dar um enfoque maior na situação de, se não for comprovado a denúncia de assédio moral ou sexual, o denunciante poderá arcar com consequências por relato falso.
9. Foi ótima.
10. Uma aula sobre crimes (civil e militar) e Auto de Prisão em Flagrante (APF) para o efetivo, a fim de dar segurança na tomada de decisão caso o militar tenha que dar voz de prisão a outra pessoa (militar ou não).
11. Sugestão: Palestra sobre planos de carreira dentro da FAB.
12. Acho que estava tudo perfeito e sem defeitos! Me entrosei bastante no assunto e aprendi bastante, a parte do jogo foi muito divertida e dinâmica entrosando todos a participar do jogo! Além de nos ensinar bastante sobre o assunto pouco comentado no ambiente militar.
13. Maior interação com público.
14. Devido o assunto tratado ser muito sério, é preciso conceituá-lo muito bem e apresentar mais exemplos práticos que corroboram com as informações mostradas.

Centro de Instrução e Adaptação da Aeronáutica
Divisão de Ensino – Subdivisão de Avaliação
Avaliação de Disciplina e Instrutor



15. Por mais palestras desse modelo.
16. A instrução foi objetiva e cumpriu sua função.
17. Acredito que fazer essa palestra somente para o público feminino, nos traria mais liberdade de expor situações.

Destaca-se que as duas primeiras perguntas eram sobre a classificação e organização da palestra, tendo sido classificada com nota máxima, igual a 5, por 80% dos participantes, nota 4 por 15% deles. Ademais, ao final, quando foi aberta a possibilidade de dúvidas. Nesta ocasião, houve apenas uma participação do efetivo, por meio de um questionamento à palestrante. Com base dos dados apresentados nos gráficos e nas respostas dadas pelo pessoal do efetivo da OE, a palestra cumpriu seu objetivo, destacando-se os seguintes pontos de aprimoramento:

- ✓ Se comparado com os dados da palestra ministrada para os Alunos, o número de comentários foi maior - um total de 17 comentários. Isso pode estar relacionado ao fato de que para essa palestra houve menor tempo de exposição do tema, com apenas uma dúvida ao final;
- ✓ Nos comentários observa-se um interesse grande pelo tema “assédio moral” nas Instituições Militares;

Comentário de nº 17: Foi solicitada palestra com apenas o público feminino, para que tivessem mais possibilidades de expor situações, ou seja, um pedido de palestra/dinâmica sobre assédio, apenas com o efetivo feminino.

6. Conclusão

As atividades realizadas cumpriram integralmente os objetivos propostos, promovendo maior conscientização, diálogo e fortalecimento de valores essenciais ao ambiente militar.

A integração do CIAAR ao esforço mais amplo do Comando da Aeronáutica evidencia o comprometimento da Instituição com a construção de um espaço profissional e acadêmico livre de assédio, em conformidade com as diretrizes da ICA 30-13.

7. Sugestões de melhoria.

Após a conclusão das atividades e análise dos resultados apresentados e da experiência vivenciada pela militar *in loco*, os seguintes pontos, que podem auxiliar na melhoria de tratamento do tema:

- Continuidade das atividades de conscientização e divulgação do assédio moral e sexual por meio das palestras, se possível, com previsão no Plano de Trabalho Anual (PTA);
- Criação de um curso específico para as CPCA, contendo treinamento de acolhimento de casos de assédio;

- Além das palestras para os alunos e para o efetivo, realizar dinâmica ou roda de conversa sobre o tema, tanto com as mulheres do efetivo, quanto com as alunas do curso; e
- Reunião ou momento de troca apenas com os membros da CPCA da Organização de Ensino.

Brasília, 25 de agosto de 2025.

TAMIRES MARIA BATISTA ANDRADE

Cap QOAp SJU

Chefe da Seção de Assuntos Jurídicos do Gabinete do Comandante da Aeronáutica