



CIPAVD

Comissão Itinerante de Prevenção ao Assédio e à Violência Doméstica



PLANO DE AÇÃO JUNTO AO SMIF (SERVIÇO MILITAR INICIAL FEMININO)

Distribuição do SMIF 2026:

LOCALIDADE	VAGAS
Rio de Janeiro-RJ	95
São Paulo-SP	40
Brasília-DF	60
Canoas-RS	25
Manaus-AM	20
Guaratinguetá-SP	30
Lagoa Santa-MG	15
Pirassununga-SP	15
Total de vagas	300

1. Solicitar aos GSD:
 - 1.1. Cronograma de preparação/eventos relacionados ao SMIF;
 - 1.2. Elos de Doutrina, monitor responsável pelas recrutas, Psicologia, Assistência Social e Jurídico.
 2. A CIPAVD acompanhará os elos de cada localidade. Tais membros locais poderão ser indicados pela localidade ou indicados pela CIPAVD;
 3. Realizar reuniões prévias para o mapeamento das necessidades de cada localidade e das dúvidas:
 - 3.1. Reunião on-line da CIPAVD com os Comandantes de GSD - participação da CPCAs do COMPREP: para que os Comandantes passem as suas questões, dúvidas, cronogramas das atividades e seus elos: psicologia, assistente social e jurídico;
 - 3.2. Reunião da CIPAVD com os elos;
 - 3.3. Reunião geral;
 - 3.4. Reunião com o jurídico; e
 - 3.5. Reunião com a psicologia e a assistência social.
- Obs: essas reuniões devem contar com membro da doutrina e com a CPCAs local.

4. Realização imprescindível do Curso de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual (CPEAMS), pela plataforma do IEAD, por todos os envolvidos com o SMIF, no mês de fevereiro;
5. Visitar a infraestrutura dos GSD-BR e GDS-RJ na penúltima semana de fevereiro (mais próximo ao início do curso);
6. Realização de palestras, presenciais, para todas as recrutas sobre Assédio Moral e Sexual em todas as localidades; e
7. Alterar o cronograma da CIPAVD, priorizando as localidades do SMIF durante o período do curso.
 - 7.1. Obs: A mudança no cronograma visa estabelecer uma visita presencial da CIPAVD no respectivo GSD, sem prejudicar as demais atividades que já seriam desenvolvidas naquela localidade: palestras e dinâmica com o efetivo feminino e respectiva coleta de dados.
8. Realizar reuniões quinzenais de acompanhamento e assistência com as equipes (elos) de cada localidade, até o final do curso;
9. Cada localidade, por meio de seus elos, preencherá relatório a ser enviado a CIPAVD que compilará as informações de todas as localidades, para repasse posterior ao COMIGEP e ao COMPREP ao término do curso;
10. O CECOMSAER acompanhará o desenvolvimento das ações, com o objetivo de dar ampla divulgação às ações da FAB relativas ao SMIF; e
11. As ações inicialmente traçadas neste plano visam desenvolver o cronograma de atividades da CIPAVD e dos elos presenciais nos GSD durante a realização do SMIF.