



**INTRO DE GESTORES DO COMANDO-G  
DO PESSOAL DO ANO DE 2025**

# RAMA DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE PREVEN NTAMENTO AO ASSÉDIO E PREVENÇÃO À VIO DOMÉSTICA NO ÂMBITO DO COMAER



# TIVO

NDER A PROPOSTA PARA O PROGRAMA DE CONSCIENTIZA  
RAL DO PESSOAL SOBRE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO A  
VENÇÃO À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA NO ÂMBITO DO COMA



# ROTEIRO

1. Assédio

2. Violência Doméstica

3. Proposta de Fomento das Ações de Prevenção

# ROTEIRO

## 1. Assédio

# Estamos falando sobre Assédio?



3 de

ção e  
Assédio  
Crimes  
sexual e  
âmbito  
ública,  
ederal,  
unicipal

# Estamos falando sobre Assédio?



3 de **Decreto nº 12.122,  
de 30 de julho de  
2024**

ção e  
Assédio  
Crimes  
sexual e  
âmbito  
pública,  
federal,  
municipal

Programa Federal de  
Prevenção e  
Enfrentamento do  
Assédio e da  
Discriminação, no  
âmbito da  
administração pública  
federal direta,  
autárquica e  
fundacional.

# Estamos falando sobre Assédio?



3 de **Decreto nº 12.122,  
de 30 de julho de  
2024**

ção e  
Assédio  
Crimes  
sexual e  
âmbito  
pública,  
federal,  
municipal  
Programa Federal de  
Prevenção e  
Enfrentamento do  
Assédio e da  
Discriminação, no  
âmbito da  
administração pública  
federal direta,  
autárquica e  
fundacional.



**PORTARIA GABAER  
GC3 Nº 1.489, DE 15 DE  
AGOSTO DE 2024**

Aprova a instrução que  
dispõe sobre os  
procedimentos para  
prevenção e  
enfrentamento ao assédio  
no Comando da  
Aeronáutica - ICA 30-13.



**1 ANO**



# Estamos falando sobre Assédio?

3 de	<b>Decreto nº 12.122, de 30 de julho de 2024</b>	<b>PORTARIA GABAER GC3 Nº 1.489, DE 15 DE AGOSTO DE 2024</b>	<b>PORTARIA 2.517, DE 5 DE 2025</b>
ção e Assédio Crimes Sexual e âmbito pública, federal, municipal	Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.	Aprova a instrução que dispõe sobre os procedimentos para prevenção e enfrentamento ao assédio no Comando da Aeronáutica - ICA 30-13.	Plano S Combate a Discriminação Ministério do

# De estamos falando sobre Assédio?

**DE INTERVIR a existência dessas condutas no ambiente de trabalho**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer

# De estamos falando sobre Assédio?

- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao respeito aos princípios éticos e morais da Instituição.

educação e sensibilização do efetivo sobre a necessidade de coibir qualquer tipo de assédio, conforme o COMAER (ICA 30-13).

**COMAER a existência dessas condutas no ambiente de trabalho**

A capacidade de INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer

# De estamos falando sobre Assédio?

## MENTO

ral, especialmente dos militares mais antigos, monitorar e reprimir com tal prática, promovendo um ambiente de trabalho seguro (ICA 30-13).

**- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao respeito éticos e morais da Instituição.**

zação e sensibilização do efetivo sobre a necessidade de coibir qualquer do COMAER (ICA 30-13).

**COMAER a existência dessas condutas no ambiente de trabalho**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer

# De estamos falando sobre Assédio?

## A JURÍDICA - PREVISIBILIDADE

de de que os cidadãos tenham prévio conhecimento das consequências e de que é no momento em que o sujeito se conscientiza plenamente o fazer que é possível se referir à previsibilidade (CANOTILHO, 2000).

## MENTO

al, especialmente dos militares mais antigos, monitorar e reprimir condutas que promovendo um ambiente de trabalho seguro (ICA 30-13).

- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao respeito às normas éticas e morais da Instituição.

ção e sensibilização do efetivo sobre a necessidade de coibir qualquer tipo de assédio (ICA 30-13).

**ER a existência dessas condutas no ambiente de trabalho**

E INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer as violências com o tempo (2020).

**12.154, DE 27 DE AGOSTO DE 2024**



LOCALIDADE

RIO DE JANEIRO

SÃO PAULO

BRASÍLIA

CANOAS

GUARATINGUETÁ

LAGOA SANTA

PIRASSUNUNGA

MANAUS

# ROTEIRO

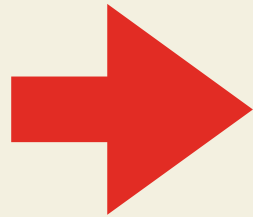
## 2. Violência Doméstica

# e estamos falando sobre a



## agosto de 2006

a coibir a violência  
contra a mulher, nos  
226 da Constituição  
sobre a Eliminação de  
discriminação contra as  
Convenção Interamericana  
Erradicar a Violência  
sobre a criação dos  
Doméstica e Familiar  
o Código de Processo  
e a Lei de Execução  
dências.



## LEI N° 15.212, DE 18 DE SETEMBRO DE 2025

Altera a ementa da Lei nº 11.340, de 7 de agosto de 2006, para denominá-la oficialmente **Lei Maria da Penha**.



# e estamos falando sobre a

## ca?



**agosto de 2006**

a coibir a violência  
ontra a mulher, nos  
226 da Constituição  
sobre a Eliminação de  
iscriminação contra as  
nção Interamericana  
Erradicar a Violência  
sobre a criação dos  
Doméstica e Familiar  
o Código de Processo  
e a Lei de Execução  
dências.

**Resolução**

**254**

**04/09/2018**

**CNJ**

**Nº**

**de**

**do**

Institui a Política  
Judiciária Nacional  
de enfrentamento à  
violência contra as  
Mulheres pelo Poder  
Judiciário e dá  
outras providências.

# e estamos falando sobre a

## ca?



**agosto de 2006**

a coibir a violência  
ontra a mulher, nos  
226 da Constituição  
sobre a Eliminação de  
iscriminação contra as  
nção Interamericana  
Erradicar a Violência  
sobre a criação dos  
Doméstica e Familiar  
o Código de Processo  
e a Lei de Execução  
dências.

**Resolução**

**254**

**04/09/2018**

**CNJ**

Institui a Política  
Judiciária Nacional  
de enfrentamento à  
violência contra as  
Mulheres pelo Poder  
Judiciário e dá  
outras providências.

**Nº**

**de**

**do**

**RECOMENDAÇÃO No 102**

**DE 19 DE AGOSTO DE 2021**

Recomenda aos órgãos do  
Poder Judiciário a adoção do  
protocolo integrado de  
prevenção e medidas de  
segurança voltado ao  
enfrentamento à violência  
doméstica praticada em face  
de magistradas e servidoras

e estamos falando sobre a  
ca?

# UMA MILITAR QUE SOFRE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

uma militar da FAB que relata estar sendo perseguida  
pelo ex-companheiro também militar da FAB. Ambos  
NR e ela não consegue as medidas protetivas de  
resguardar sua integridade física/psicológica. Pe  
comandante sobre a sua situação familiar. Está ps  
balada.

e estamos falando sobre a  
ca?

# UM MILITAR QUE SOFRE VIOLÊNCIA

Um militar relata que sofre agressões físicas da  
Pede ajuda ao Comandante de como  
relacionamento.

e estamos falando sobre a  
ca?

# UMA MILITAR QUE SO VIOLÊNCIA

Uma militar, que foi transferida de localidade, es  
das ameaças de morte de seu ex-companheiro. Pe  
Graduado-Master (GM) da Guarnição para morar e  
da Vila, de forma a se sentir mais protegida. C  
situação ao Comandante.

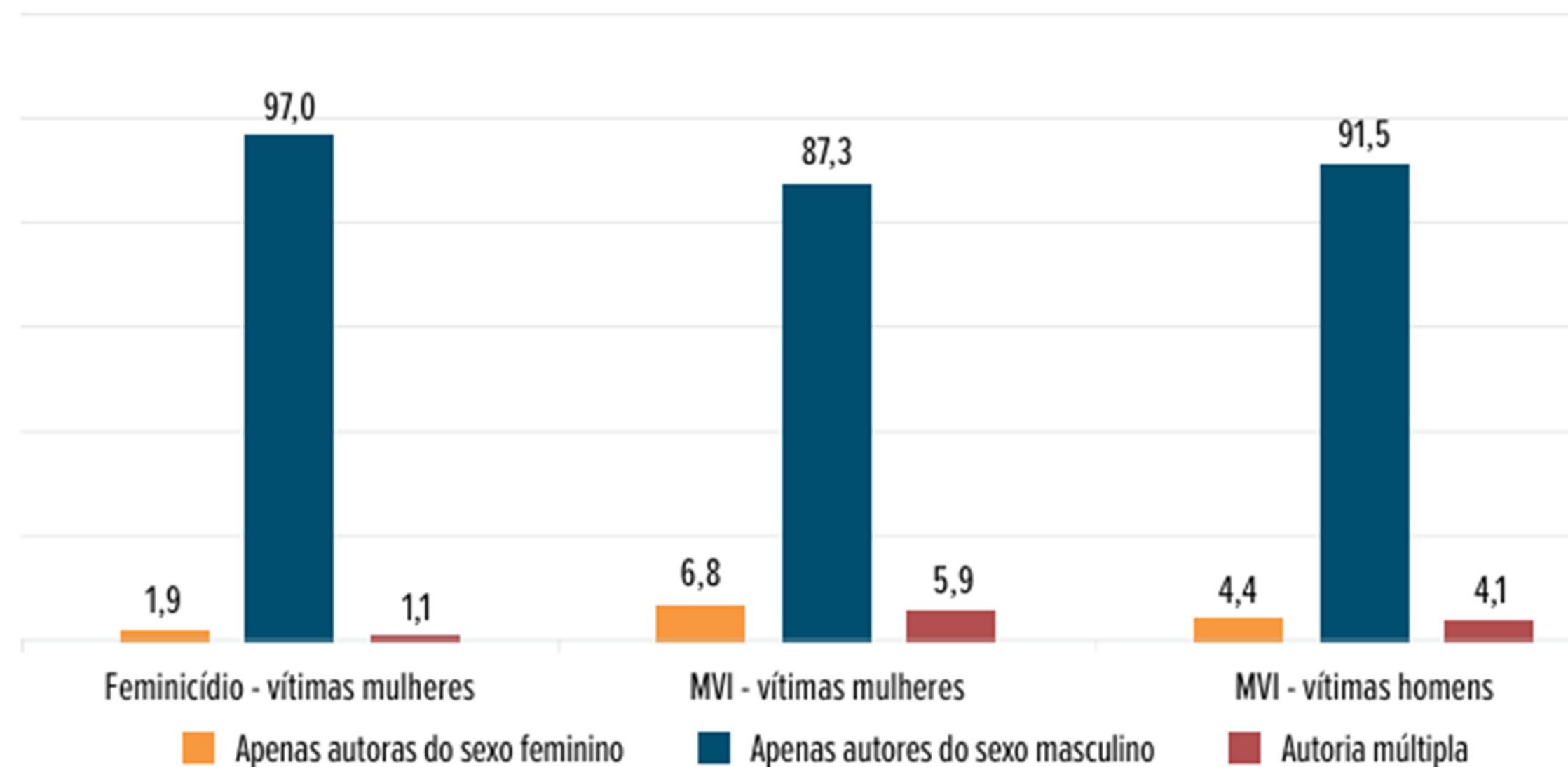
e estamos falando sobre a  
ca?

## UM MILITAR QUE COMEÇA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

chega ao conhecimento do Comando deste militar  
condenação definitiva a 8 (oito) meses de detenção,  
Justiça Comum, em razão de crime de lesão corporal e  
violência doméstica.

## GRÁFICO 48

Participação feminina e masculina na autoria de mortes violentas intencionais (MVI) e feminicídio, segundo o sexo da vítima  
Brasil, 2024



# De estamos falando sobre a violência?

**RECER a existência desses casos no nosso efetivo (militar e civil)**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer (MARTINI e DE PICCOLI, 2020).



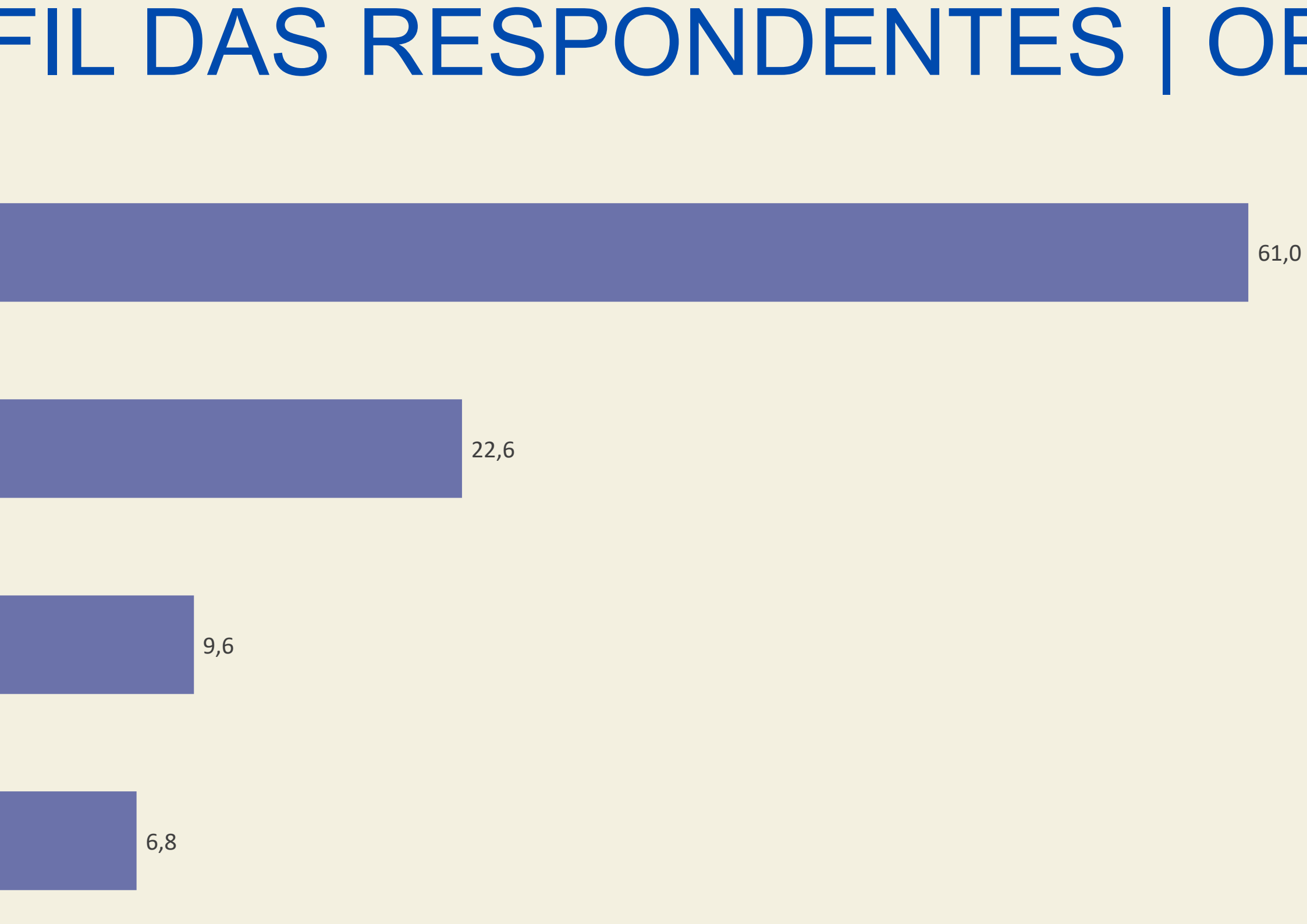
# REALIDADE PRÓXIMA.

ES DE TODAS AS IDADES, CLASSES SOCIAIS, RELIGIÕES  
RIDADE;

AS BRASILEIRAS RELATARAM ALGUM TIPO DE VIOLÊNCIA E  
GICA OU SEXUAL) -- 27,6 MILHÕES DE MULHERES;

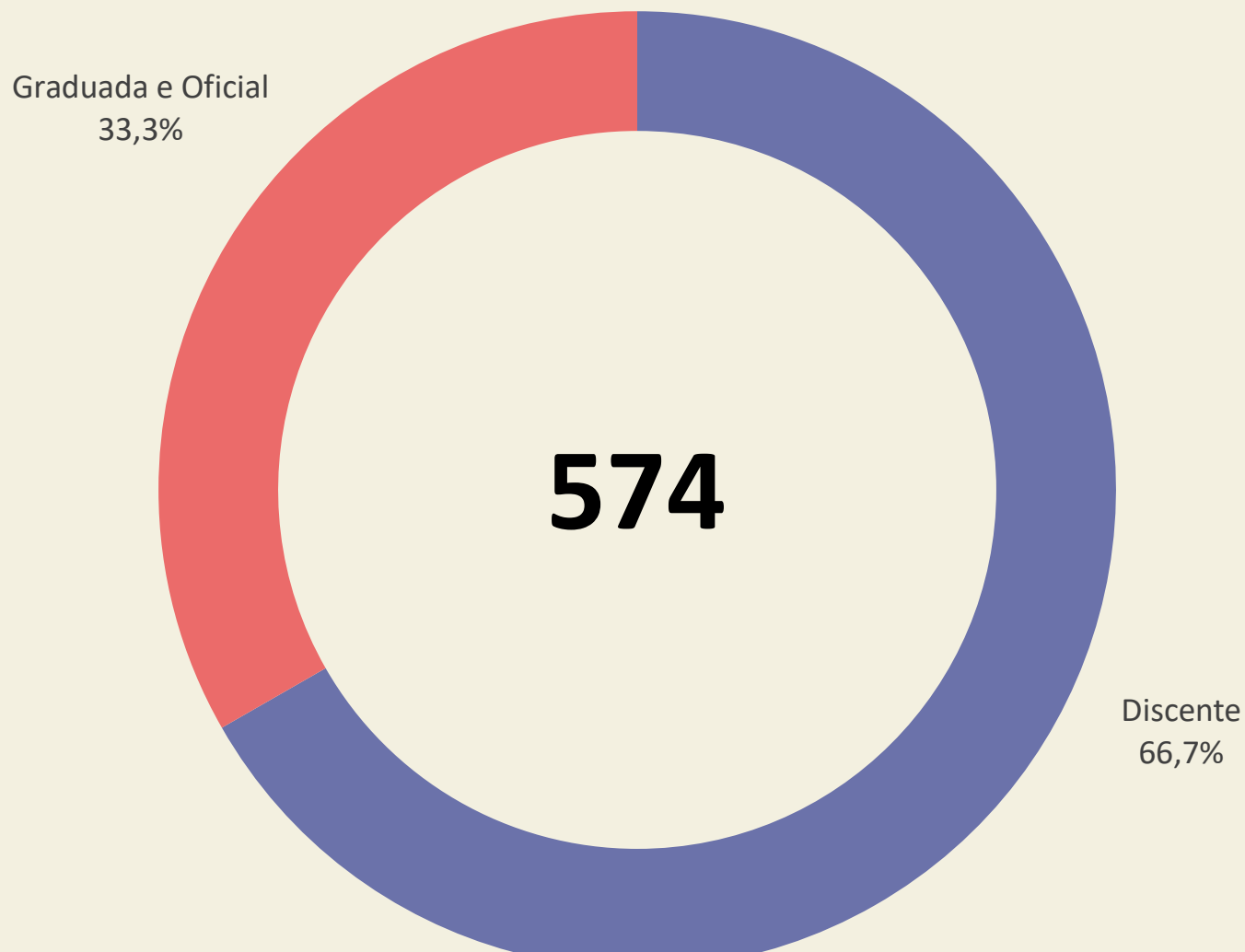
4 MINUTOS, UMA MULHER É VÍTIMA DE AGRESSÃO NO BRAS

QUE DEVERIA SER LUGAR DE PROTEÇÃO, É O PRINCIPA  
IA.

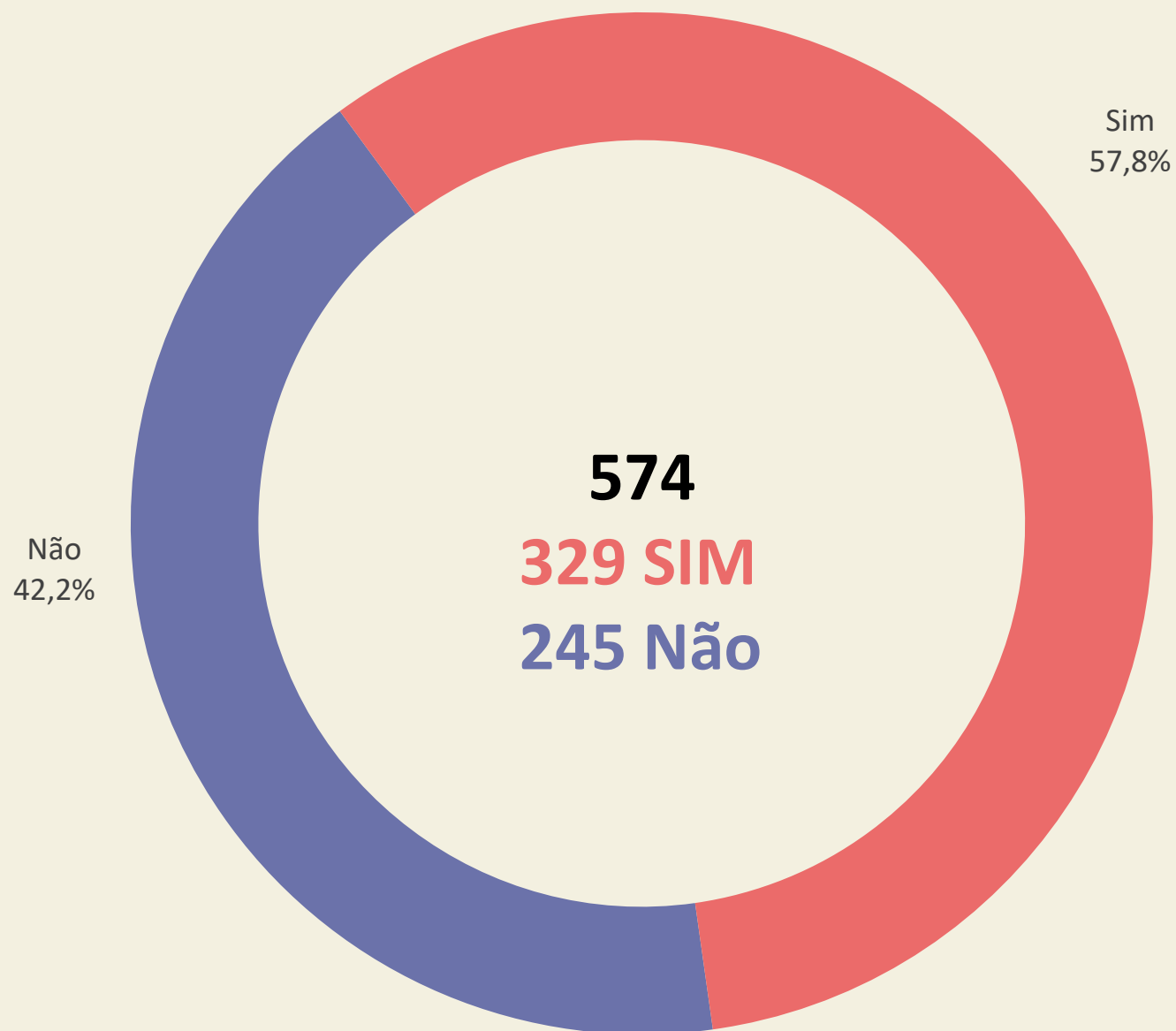


# PERFIL DAS RESPONDENTES

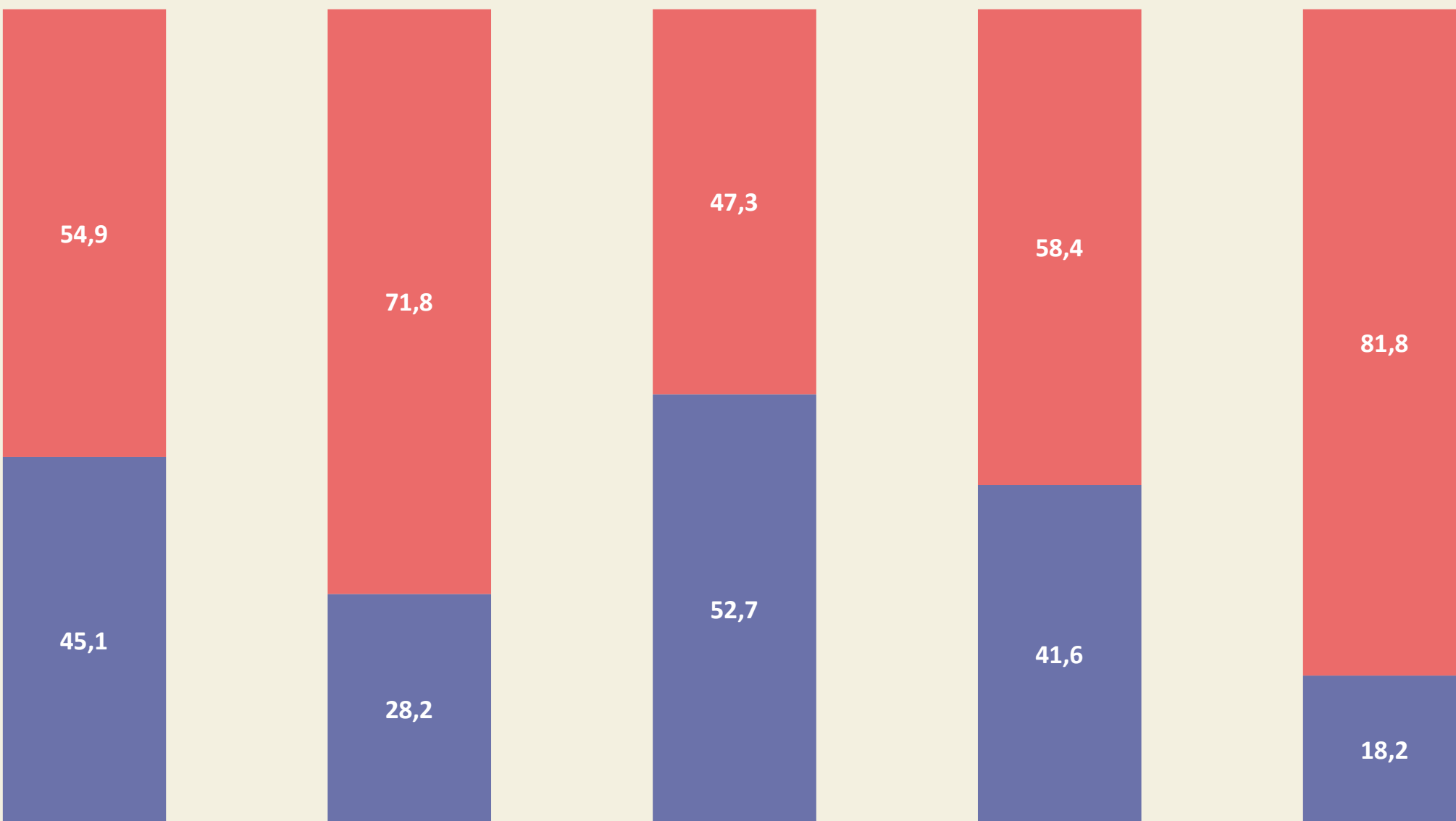
## POSTO E GRADUAÇÃO



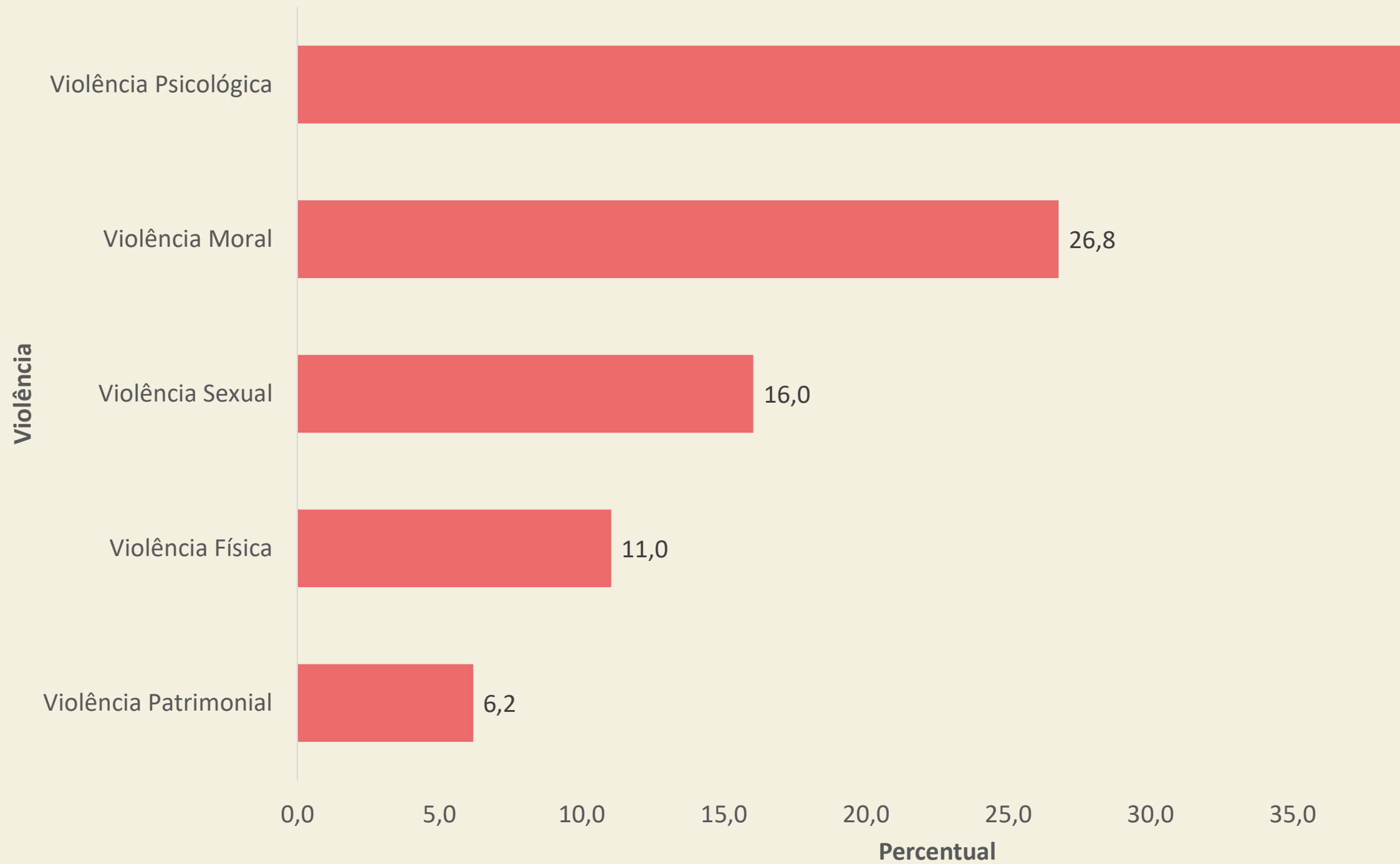
# VIOLÊNCIA SOFRIDA



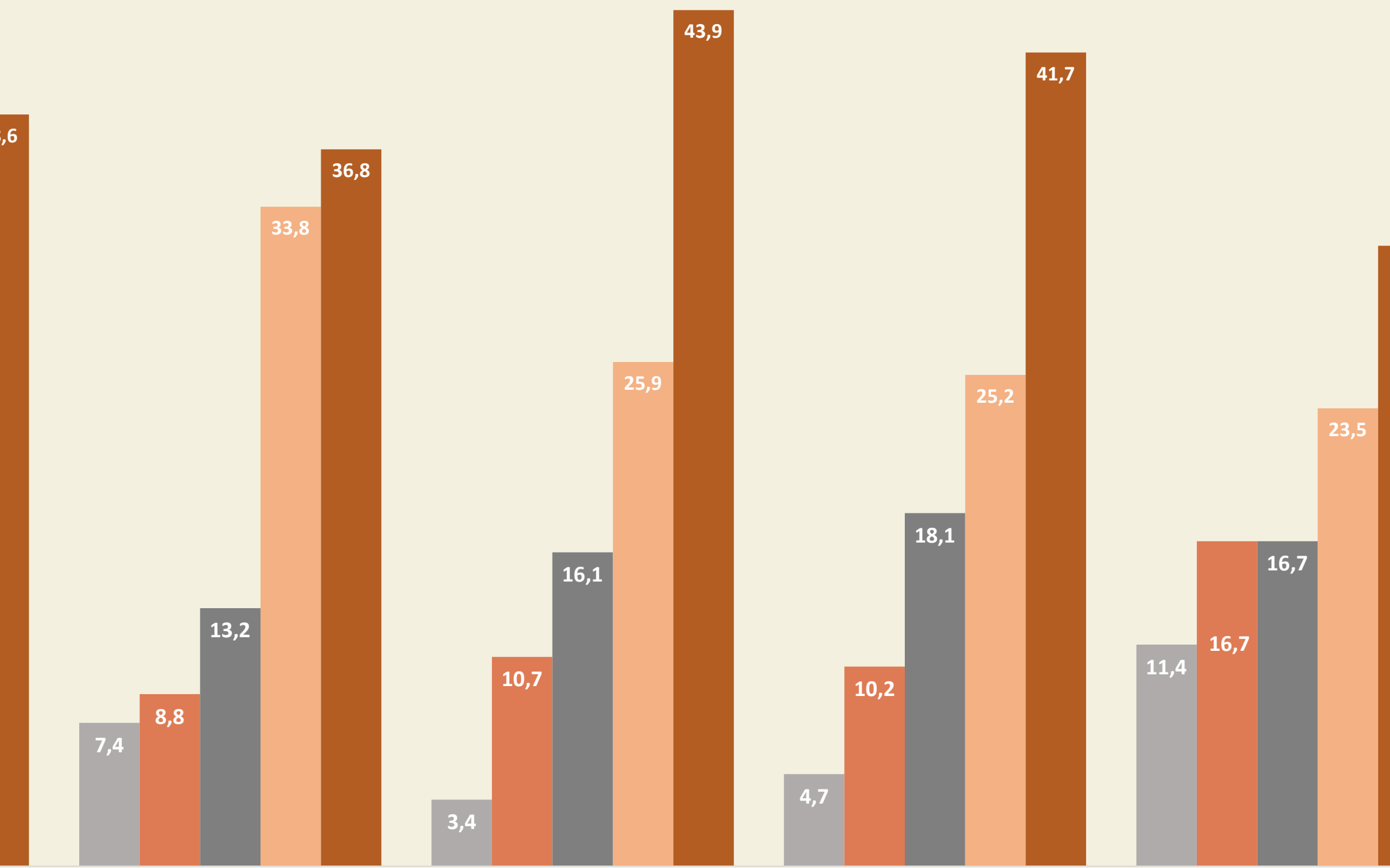
# ÂNCIA SOFRIDA SEGUNDO A POSTO OU GRADUAÇÃO



# MODALIDADE DA VIOLÊNCIA



# ODALIDADE DA VIOLÊNCIA | O



# De estamos falando sobre a violência?

- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao respeito aos valores éticos e morais da Instituição.

**DETERMINAR a existência desses casos no nosso efetivo (militar e civil)**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer e responder a situações de violência (MARTINI e DE PICCOLI, 2020).



# De estamos falando sobre a violência?

## AMENTO

iso XV, da Lei 6.880/80 - garantir assistência moral e material ao soldado e de família modelar;

- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao respeito às normas éticas e morais da Instituição.

**RECER a existência desses casos no nosso efetivo (militar e civil)**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer (MARTINI e DE PICCOLI, 2020).

# De estamos falando sobre a violência?

## ÇA JURÍDICA - PREVISIBILIDADE

### AMENTO

iso XV, da Lei 6.880/80 - garantir assistência moral e material ao se  
e de família modelar;

- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao res  
s éticos e morais da Instituição.

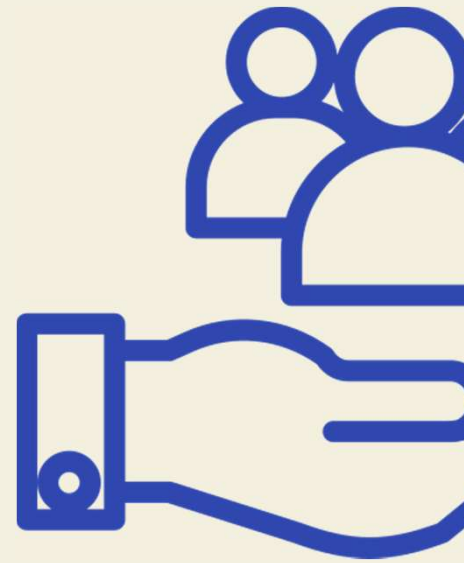
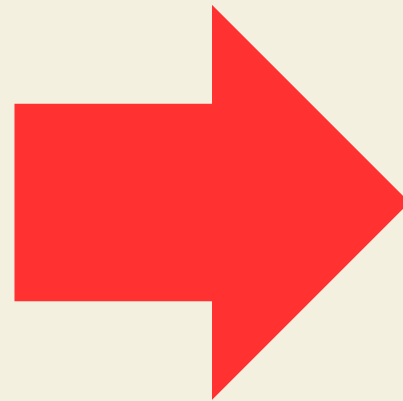
ER a existência desses casos no nosso efetivo (militar e civil)

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer  
MARTINI e DE PICCOLI, 2020).

# COMANDANTE DEVE/PODE FAZER? FORMA?



Desempenho  
Operacional



# PRIVADA X ESFERA PÚBLICA

efeitos desta Lei, configura violência doméstica e familiar contra a mulher, baseada no gênero que lhe cause morte, lesão, sofrimento físico, sexual ou moral ou patrimonial:

a) unidade doméstica, compreendida como o espaço de convivência de pessoas com ou sem vínculo familiar, inclusive as esporadicamente agregadas;

b) família, compreendida como a comunidade formada por indivíduos que são ou se tornam parentados, unidos por laços naturais, por afinidade ou por vontade expressa;

c) relação íntima de afeto, na qual o agressor conviva ou tenha convivido com a ofendida independentemente de coabitação.

d) As relações pessoais enunciadas neste artigo independem de orientação política ou ideológica.

# PREVISIBILIDADE

REFLEXOS DA ESFERA PRIVADA NA ESFERA  
NAS ATIVIDADES E NO DESEMPENHO OPERAC



VIADOR



CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO



MÉDICO



MANUTENÇÃO

# ROTEIRO

3. Proposta de Fomento das Ações de Prev

# 19 da ICA 30-13/2024:

mar ações de capacitação  
ntização para prevenir e  
assédio no âmbito do

entar a aplicação das  
s constantes nesta

MINISTÉRIO DA DEFESA  
COMANDO DA AERONÁUTICA  
COMANDO-GERAL DO



PESSOAL

ICA 30-13

PROCEDIMENTOS PARA PREVENÇÃO E  
ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO  
COMANDO DA AERONÁUTICA

2024

# CIPAVD

*Comissão Itinerante de Prevenção do Assédio e da Violência Doméstica*



**Geral**

Comissão Itinerante de Prevenção do Assédio e da Violência Doméstica (CIPAVD) tem como objetivo percorrer a Força Aérea Brasileira para realizar atividades d



# BASES AÉREAS E UNIDADES OPERACIONAIS DA FAB



**FORÇA AÉREA BRASILEIRA**

Asas que protegem o País

## a CIPAVD

ção diretamente subordinada ao COMGEP/  
mento das diretrizes do Comando-Geral do P  
;  
ria direta ao COMGEP/EMGEP sobre os  
coletados pela atividade da Comissão (dados  
de apoio doutrinário sobre o tema (ICA 30-1  
tica).

**Viabilizar a construção e manutenção do P  
zação sobre Prevenção e Enfrentamento c**

# es da Comissão Intinerante de Prevenção à Violência Doméstica - CIPAVD

realizar palestras de conscientização para o público, abordando os seguintes tópicos:

- assédio e de violências;

- Serviços de Proteção e Segurança (Acolhimento e Proteção Jurídica).

- Realizar atividades com o efetivo feminino (rodas de conversa), para a coleta de dados estatísticos.

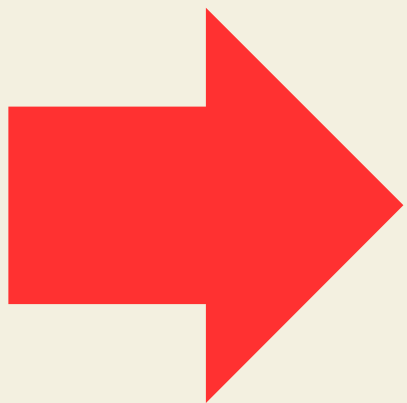
# UIDADE EVOLUTIVA DAS DIRETRIZES DA

## - ASSÉDIO MORAL E SEXUAL



1. Fomento da Prevenção e Enfrentamento no COMAER;
- 2. Ações de Prevenção no âmbito do SM**  
**jurídica - aos envolvidos com essa atividade**
3. Alinhamento institucional e normativo com a Administração Pública - Legislativo e

# COMANDANTE DEVE/PODE FAZER? E FORMA? VIOLÊNCIA DOMÉSTICA



- Diretrizes claras para o acolhimento e as condutas incompatíveis com a ética
- Estrutura dentro das CPCAs para informar
- Amparo aos militares e civis do COM violência doméstica;
- Enfrentamento às condutas de violência pelos militares/civis da FAB (conscientizar)
- Atendimento às diretrizes nacionais federais.

# ROTEIRO

1. Assédio

2. Violência Doméstica

3. Proposta de Fomento das Ações de Prevenção

# TIVO

NDER A PROPOSTA PARA O PROGRAMA DE CONSCIENTIZA  
RAL DO PESSOAL SOBRE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO A  
VENÇÃO À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA NO ÂMBITO DO COMA







**MPRE PRONTOS NO COMBATE À VIOLÊN**