



# ITRO DE GESTORES DO COMANDO-G DO PESSOAL DO ANO DE 2025

# RAMA DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE PREVENÇÃO AO ASSÉDIO E PREVENÇÃO À VIOLENCIA DOMÉSTICA NO ÂMBITO DO COMAER



# TIVO

ENDER A PROPOSTA PARA O PROGRAMA DE CONSCIENTIZAÇÃO  
RAL DO PESSOAL SOBRE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO À  
VENÇÃO À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA NO ÂMBITO DO COMA



# ROTEIRO

1. Assédio
2. Violência Doméstica
3. Proposta de Fomento das Ações de Preve

# ROTEIRO

## 1. Assédio

# ESTAMOS TALANDO SOBRE ASSESSIO?



3 de

ão e  
assédio  
Crimes  
exual e  
âmbito  
pública,  
ederal,  
nicipal

# estamos talando sobre Assédio?



3 de

**Decreto nº 12.122,  
de 30 de julho de  
2024**

Programa Federal de  
Prevenção e  
Enfrentamento do  
Assédio e da  
Discriminação, no  
âmbito da  
administração pública  
federal direta,  
autárquica e  
fundacional.

# ESTAMOS TALANDO SOBRE ASSESSIO?



3 de

**Decreto nº 12.122,  
de 30 de julho de  
2024**

Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal autárquica e fundacional.

**PORTARIA GABAER  
GC3 Nº 1.489, DE 15 DE  
AGOSTO DE 2024**

Aprova a instrução que dispõe sobre os procedimentos para prevenção e enfrentamento ao assédio no Comando da Aeronáutica - ICA 30-13.

**1 ANO**

# ESTAMOS TALANDO SOBRE ASSESSIO?



3 de  
ão e  
ssédo  
Crimes  
exual e  
âmbito  
pública,  
ederal,  
nicipal

## **Decreto nº 12.122, de 30 de julho de 2024**

Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal autárquica e fundacional.

## **PORTARIA GABAER GC3 Nº 1.489, DE 15 DE AGOSTO DE 2024**

Aprova a instrução que dispõe sobre os procedimentos para prevenção e enfrentamento ao assédio no Comando da Aeronáutica - ICA 30-13.

## **PORTARIA 2.517, DE 5 DE 2025**

Plano S  
Combate c  
Discriminaç  
Ministério d

# JE ESTAMOS TALHANDO SOBRE ASSEDO?

CER a existência dessas condutas no ambiente de trabalho

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer

# JE ESTAMOS TALHANDO SOBRE ASSEDOIO?

- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao respeito éticos e morais da Instituição.

zação e sensibilização do efetivo sobre a necessidade de coibir qualquer conduta de assédio, de acordo com o COMAER (ICA 30-13).

**CER a existência dessas condutas no ambiente de trabalho**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer

# JE ESTAMOS TALHANDO SOBRE ASSEDO?

## MENTO

ral, especialmente dos militares mais antigos, monitorar e reprimir coital prática, promovendo um ambiente de trabalho seguro (ICA 30-13).

**- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao respeitos éticos e morais da Instituição.**

ização e sensibilização do efetivo sobre a necessidade de coibir qualida do COMAER (ICA 30-13).

**CER a existência dessas condutas no ambiente de trabalho**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer

# JE ESTAMOS TALHANDO SOBRE ASSESSOR?

## A JURÍDICA - PREVISIBILIDADE

de de que os cidadãos tenham prévio conhecimento das consequências e de que é no momento em que o sujeito se conscientiza plenamente fazer que é possível se referir à previsibilidade (CANOTILHO, 2000).

## MENTO

al, especialmente dos militares mais antigos, monitorar e reprimir condutas que favorecem um ambiente de trabalho seguro (ICA 30-13).

- **Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada aos valores éticos e morais da Instituição.**

ção e sensibilização do efetivo sobre a necessidade de coibir qualquer tipo de conduta abusiva (ICA 30-13).

**CONHECER a existência dessas condutas no ambiente de trabalho**

É INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer as violências cometidas (SILVA, 2020).



# ROTEIRO

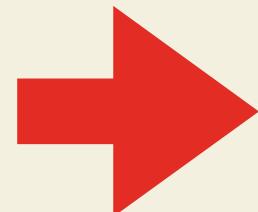
## 2. Violência Doméstica

estamos falando sobre a  
ca?



agosto de 2006

a coibir a violência contra a mulher, nos artigos 226 da Constituição e 226 da Constituição sobre a Eliminação da Discriminação contra as Mulheres, da Declaração Interamericana Erradicar a Violência contra a Criança e o Adolescente, sobre a criação dos Conselhos Municipais de Políticas para a Mulher, o Código de Processo Penal e a Lei de Execução Penal.



## LEI N° 15.212, DE 18 DE SETEMBRO DE 2025

Altera a ementa da Lei nº 11.340, de 7 de agosto de 2006, para denominá-la oficialmente **Lei Maria da Penha**.

# **estamos falando sobre a ca?**



**agosto de 2006**

a coibir a violência contra a mulher, nos artigos 226 da Constituição e sobre a Eliminação da Discriminação contra as Mulheres, da Declaração Interamericana Erradicar a Violência contra a Criança e o Adolescente, a criação dos Conselhos Doméstica e Familiar, o Código de Processo Penal e a Lei de Execução Penal.

**Resolução Nº  
254 de  
04/09/2018 do  
CNJ**

Institui a Política Judiciária Nacional de enfrentamento à violência contra as Mulheres pelo Poder Judiciário e dá outras providências.

# estamos falando sobre a ca?

agosto de 2006  
a coibir a violência  
contra a mulher, nos  
226 da Constituição  
sobre a Eliminação de  
discriminação contra as  
nção Interamericana  
Erradicar a Violência  
sobre a criação dos  
Doméstica e Familiar  
o Código de Processo  
e a Lei de Execução  
dências.

**Resolução**  
**254**  
**04/09/2018**  
**CNJ**

Institui a Política  
Judiciária Nacional  
de enfrentamento à  
violência contra as  
Mulheres pelo Poder  
Judiciário e dá  
outras providências.

**RECOMENDAÇÃO No 102**  
**DE 19 DE AGOSTO DE 2021**

Recomenda aos órgãos do  
Poder Judiciário a adoção de  
protocolo integrado de  
prevenção e medidas de  
segurança voltado ao  
enfrentamento à violência  
doméstica praticada em face  
de magistradas e servidoras

e estamos falando sobre a  
ca?

# UMA MILITAR QUE SOFRE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

uma militar da FAB que relata estar sendo perseguida pelo ex-companheiro também militar da FAB. Ambos se separam e ela não consegue as medidas protetivas de esguardar sua integridade física/psicológica. Peço ao comandante sobre a sua situação familiar. Está psicologicamente malalada.

e estamos talando sobre a  
ca?

# UM MILITAR QUE SOFRE VIOLÊNCIA

Um militar relata que sofre agressões físicas da  
Pede ajuda ao Comandante de como  
relacionamento.

estamos talando sobre a  
ca?

# UMA MILITAR QUE SO VIOLÊNCIA

Uma militar, que foi transferida de localidade, es-  
das ameaças de morte de seu ex-companheiro. Pe-  
Graduado-Master (GM) da Guarnição para morar e-  
da Vila, de forma a se sentir mais protegida. C-  
situação ao Comandante.

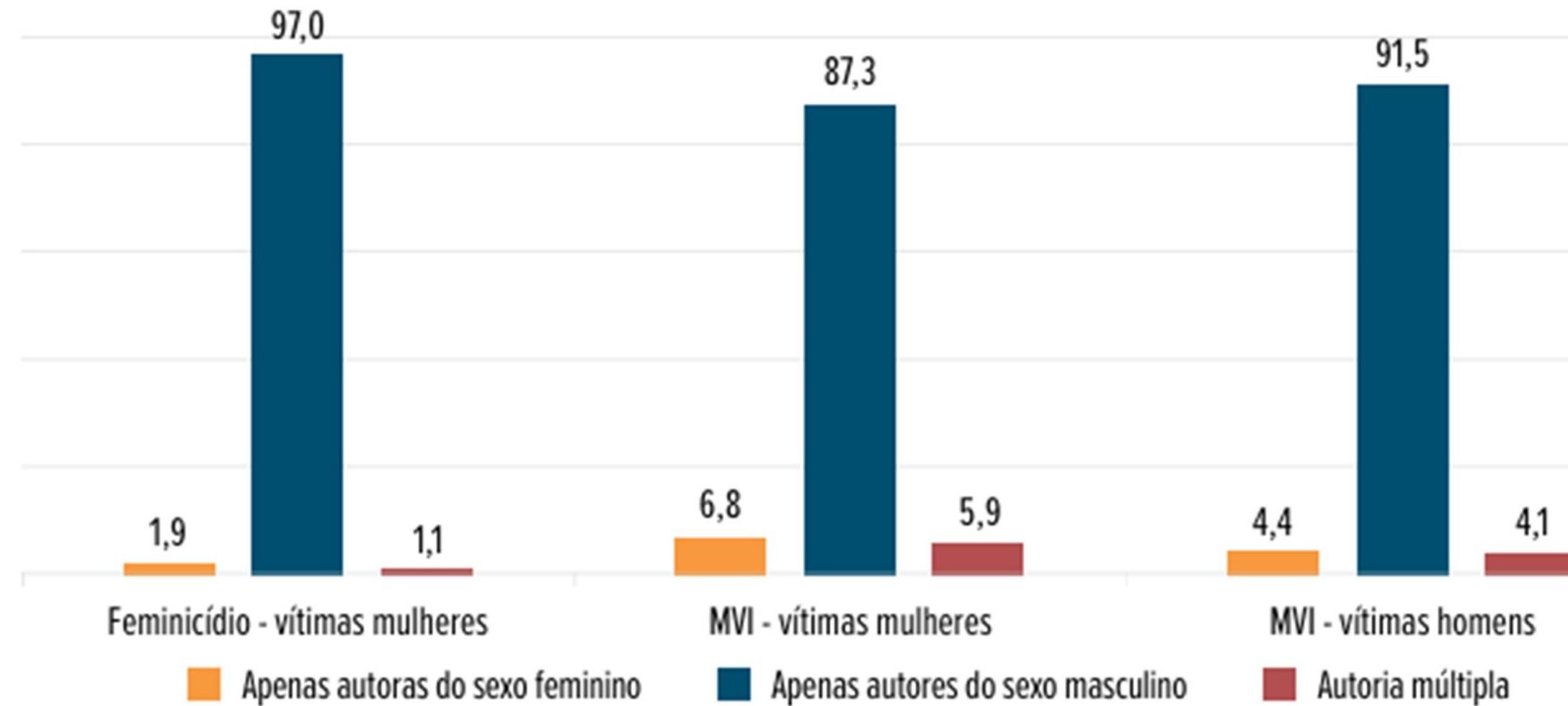
estamos falando sobre a  
ca?

## UM MILITAR QUE COME VIOLENCIA DOMÉSTICA

hega ao conhecimento do Comando deste militar  
condenação definitiva a 8 (oito) meses de detenção,  
Justiça Comum, em razão de crime de lesão corporal e  
violência doméstica.

## ÁFICO 48

Participação feminina e masculina na autoria de mortes violentas intencionais (MVI) e feminicídio, segundo o sexo da vítima  
Brasil, 2024



# Que estamos talando sobre a violência ca?

CER a existência desses casos no nosso efetivo (militar e civil) DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer MARTINI e DE PICCOLI, 2020).

# REALIDADE PRÓXIMA

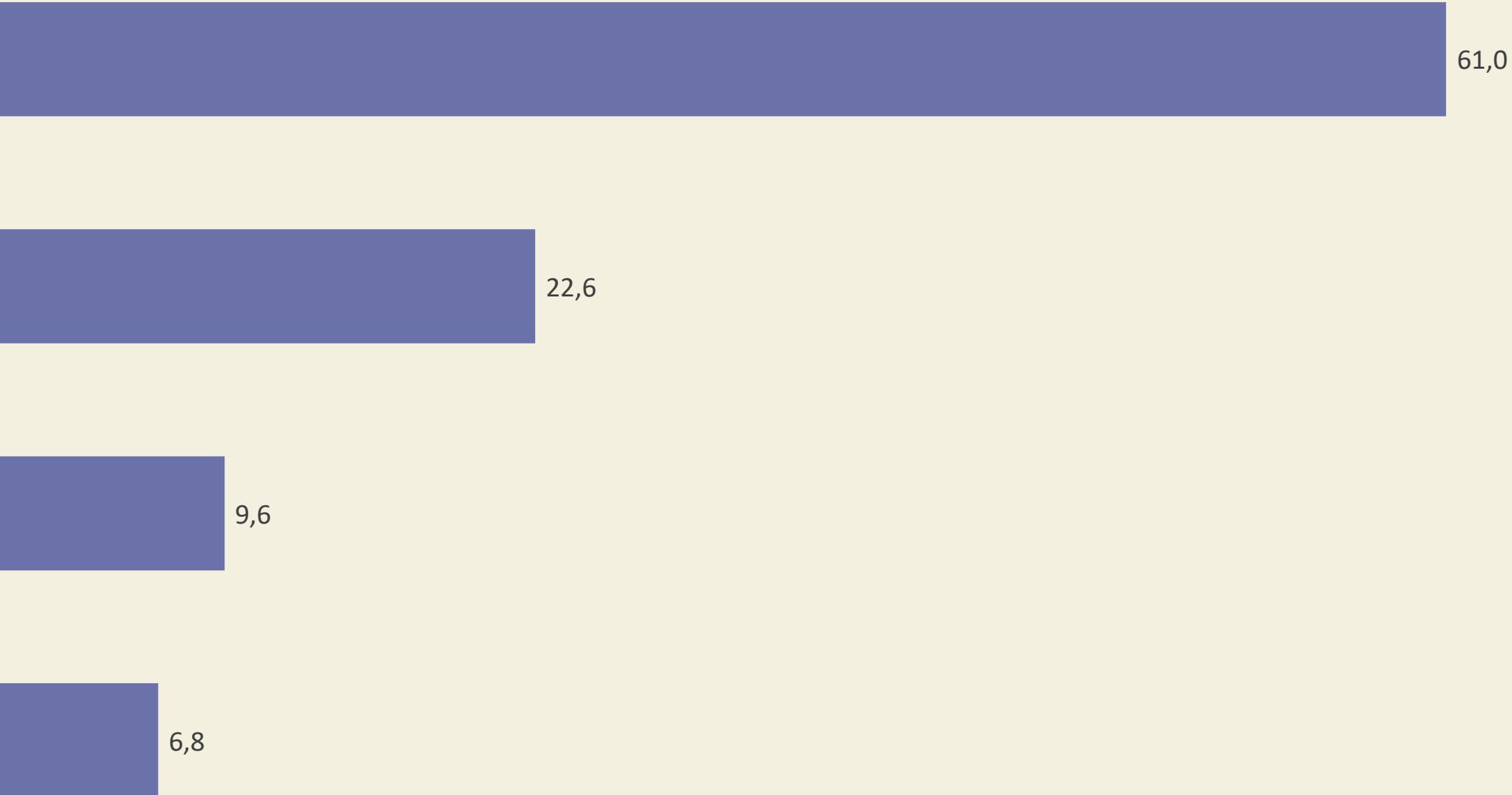
MULHERES DE TODAS AS IDADES, CLASSES SOCIAIS, RELIGIÕES E  
CULTURAS SÃO VITIMAS DA VIOLENCIA MACHISTA.

EM 2018, 55% DAS BRASILEIRAS RELATARAM ALGUM TIPO DE VIOLENCIA ENTRE OS GÊNEROS (FÍSICA, PSICOLOGICA OU SEXUAL) -- 27,6 MILHÕES DE MULHERES;

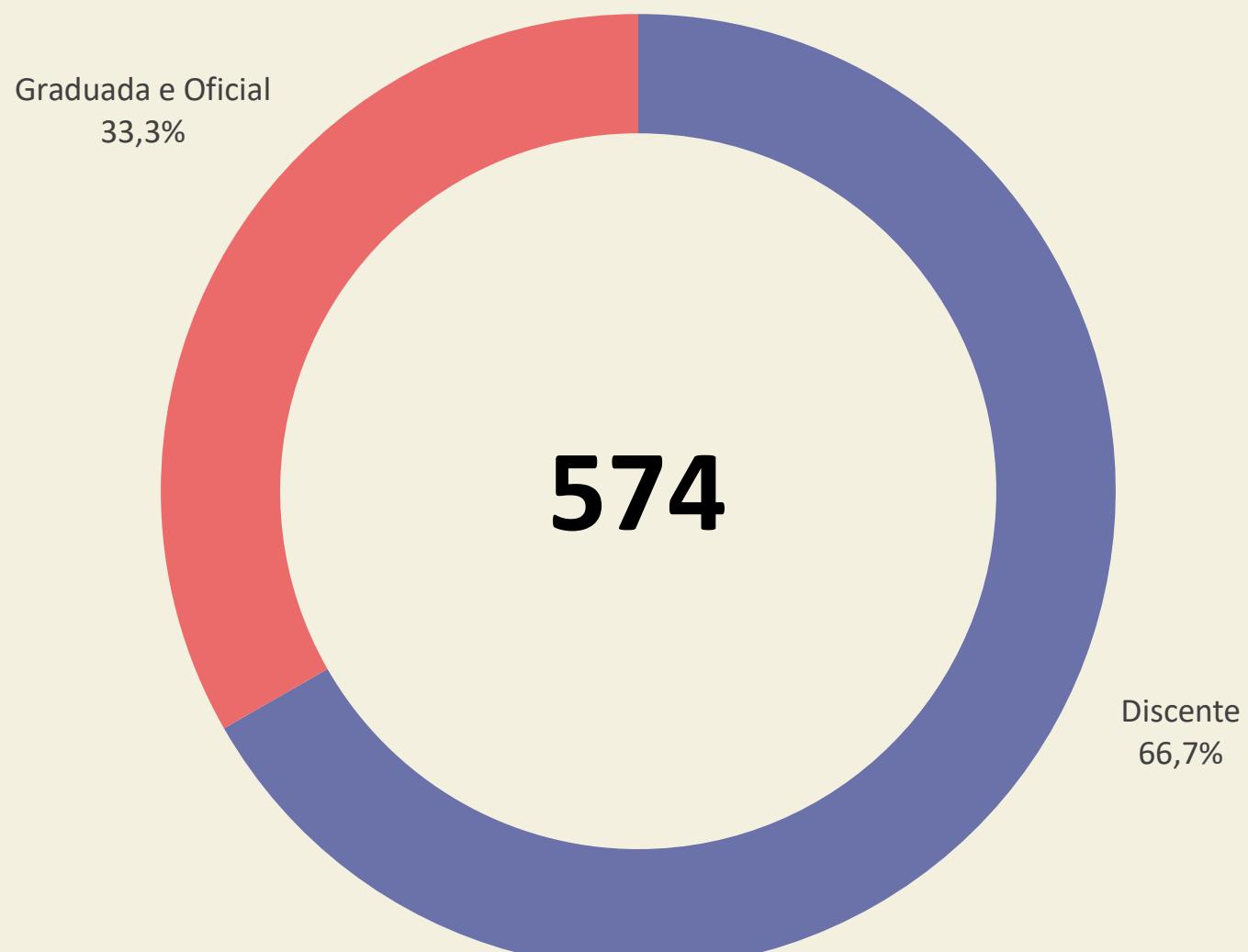
EM 2018, 100 MIL MULHERES SÃO VITIMAS DE AGRESSÃO FEMINICIDA POR ANO NO BRASIL.

O LUGAR PÚBLICO, O LOCAL DE TRABALHO, O LUGAR DE ESTUDO, O LUGAR DE MORADA, O LUGAR DE PROTEÇÃO, QUE DEVERIA SER LUGAR DE PROTEÇÃO, É O PRINCIPAL LUGAR DE VIOLENCIA CONTRA A MULHER.

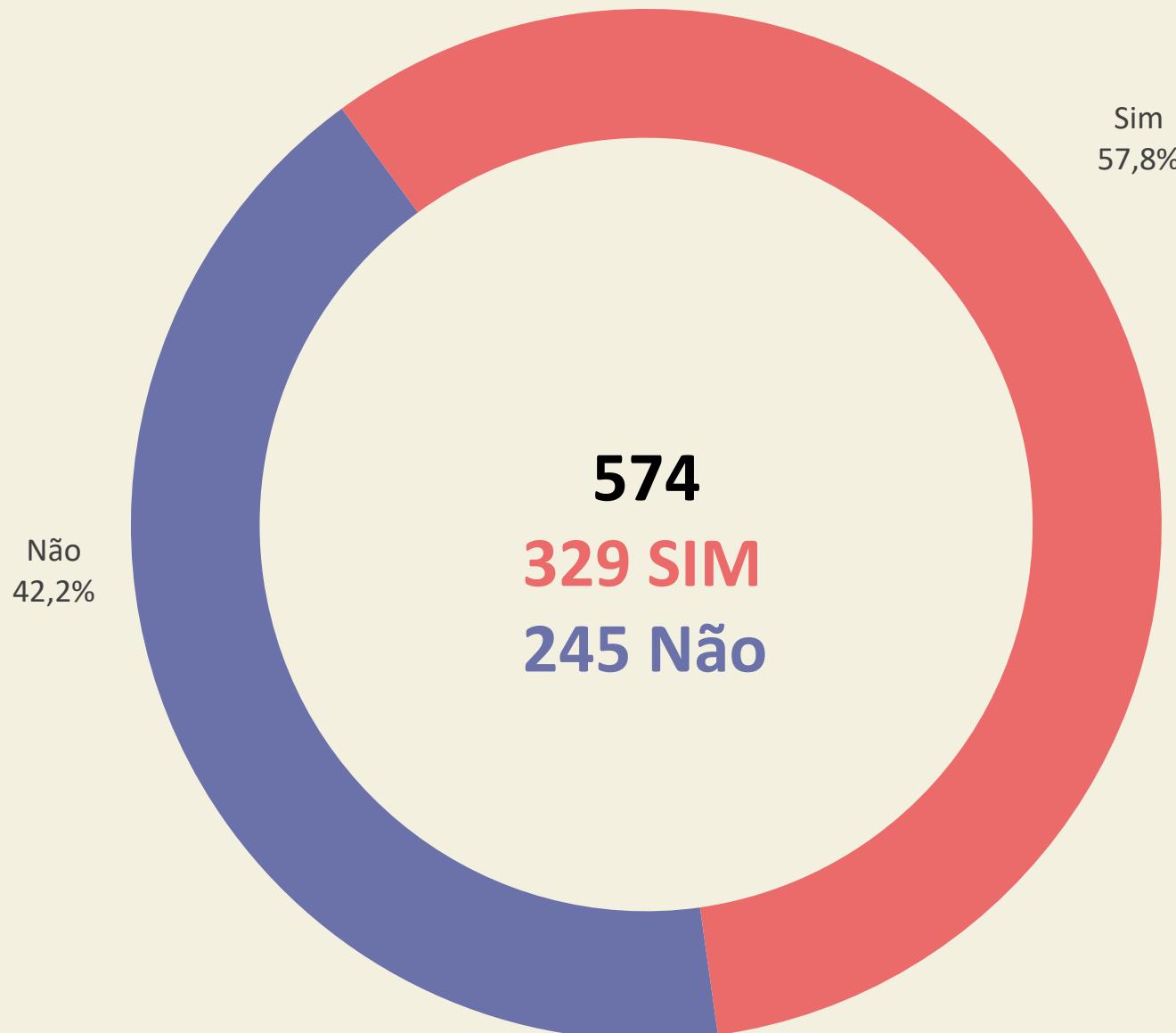
# FIL DAS RESPONDENTES | OE



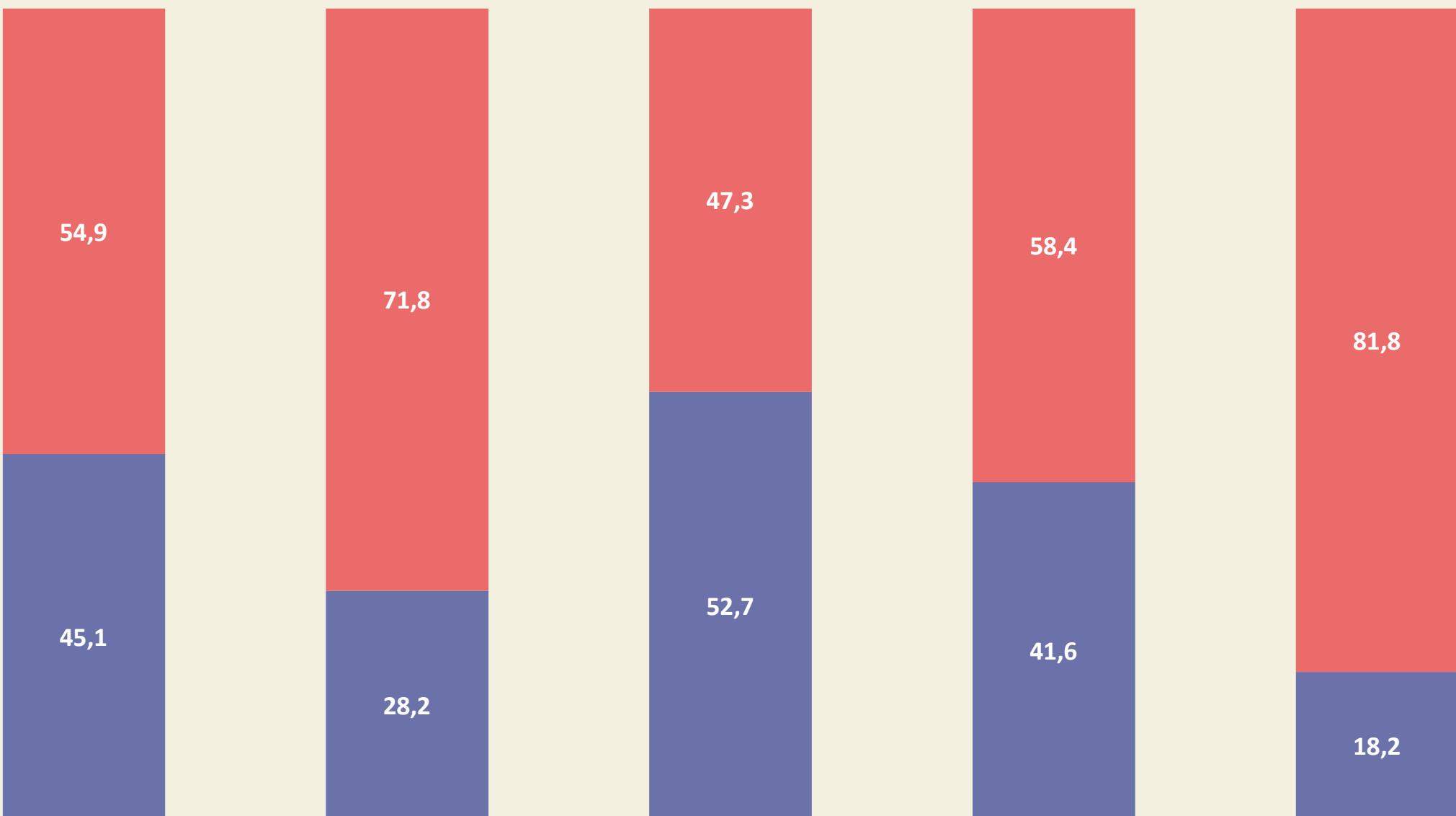
# PERFIL DAS RESPONDENTES POSTO E GRADUAÇÃO



# VIOLENCIA SOFRIDA



# EXPERIÊNCIA SOFRIDA SEGUNDO A POSTO OU GRADUAÇÃO



# MODALIDADE DA VIOLENCIA

Violência Psicológica



Violência Moral

26,8

Violência Sexual

16,0

Violência Física

11,0

Violência Patrimonial

6,2

0,0

5,0

10,0

15,0

20,0

25,0

30,0

35,0

Percentual



# Que estamos talhando sobre a violência ca?

- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao respeito éticos e morais da Instituição.

**CER a existência desses casos no nosso efetivo (militar e civil)**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer MARTINI e DE PICCOLI, 2020).

# Que estamos talando sobre a violência ca?

## MENTO

iso XV, da Lei 6.880/80 - garantir assistência moral e material ao se  
e de família modelar;

- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao res  
es éticos e morais da Instituição.

**CER a existência desses casos no nosso efetivo (militar e civil)**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer  
MARTINI e DE PICCOLI, 2020).

# **Que estamos talhando sobre a violência ca?**

## **CA JURÍDICA - PREVISIBILIDADE**

### **AMENTO**

iso XV, da Lei 6.880/80 - garantir assistência moral e material ao se  
e de família modelar;

**- Fortalecimento de uma cultura organizacional direcionada ao res  
es éticos e morais da Instituição.**

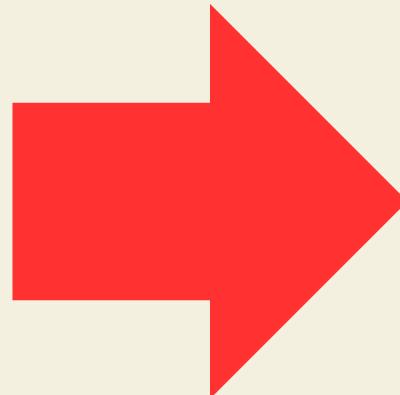
**CER a existência desses casos no nosso efetivo (militar e civil)**

DE INTERVIR está relacionada com a capacidade de reconhecer  
MARTINI e DE PICCOLI, 2020).

# O COMANDANTE DEVE/PODE FAZER? FORMA?



Desempenho  
Operacional



# PRIVADA X ESFERA PÚBLICA

efeitos desta Lei, configura violência doméstica e familiar contra  
ão baseada no gênero que lhe cause morte, lesão, sofrimen  
ano moral ou patrimonial:

la unidade doméstica, compreendida como o espaço de convivência sem vínculo familiar, inclusive as esporadicamente agregadas; a família, compreendida como a comunidade formada por individuos parentados, unidos por laços naturais, por afinidade ou por vontade comum; e a relação íntima de afeto, na qual o agressor conviva ou tenha dependente de coabitacão.

o. As relações pessoais enunciadas neste artigo independem de o

# PREVISIBILIDADE

EFELOS DA ESFERA PRIVADA NA ESFERA  
NAS ATIVIDADES E NO DESEMPENHO OPERAC



VIADOR



CONTROLE DE TRÁFEGO AÉREO



MÉDICO



MANUTENÇÃO

# **ROTEIRO**

**3. Proposta de Fomento das Ações de Prev**

# ICA 30-13/2024:

mar ações de capacitação e sensibilização para prevenir e combater o assédio no âmbito do

mentar a aplicação das normas constantes nesta



PESSOAL

ICA 30-13

PROCEDIMENTOS PARA PRATICAR O ENFRENTAMENTO AO ASSÉDIO  
COMANDO DA AERONÁUTICA

2024

# CIPAVD

*Comissão Itinerante de Prevenção do Assédio e da Violência Doméstica*

Geral

A Comissão Itinerante de Prevenção do Assédio e da Violência Doméstica (CIPAVD) tem como objetivo percorrer a Aviação Civil Brasileira para realizar atividades de

# BASES AÉREAS E UNIDADES OPERACIONAIS DA FAB



FORÇA AÉREA BRASILEIRA

Asas que protegem o País

# a CIPAVD

ão diretamente subordinada ao COMGEP/EMGEP, de acordo com o disposto no artigo 1º, § 1º, da Portaria direta ao COMGEP/EMGEP sobre os dados coletados pela atividade da Comissão (dados de apoio doutrinário sobre o tema (ICA 30-1) e sua aplicação).  
;

**Viabilizar a construção e manutenção do Plano de Ação da Comissão sobre Prevenção e Enfrentamento da Violência contra a Mulher (PACV).**

# **es da Comissão Intinerante de Prevenção à Violência Doméstica - CIPAVD**

r palestras de conscientização para o  
ndo os seguintes tópicos:  
e assédio e de violências;  
s de Proteção e Segurança (Acolhimento e Pr  
ência jurídica.

r atividades com o efetivo feminino (roda d  
cas), para a coleta de dados estatísticos.

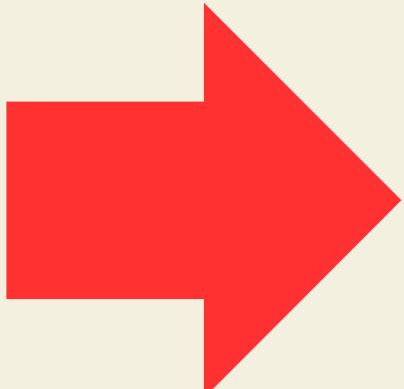
# UIDADE EVOLUTIVA DAS DIRETRIZES DA - ASSÉDIO MORAL E SEXUAL



1. Fomento da Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual no COMAER;
- 2. Ações de Prevenção no âmbito do SMI**  
**jurídica - aos envolvidos com essa atividade**
3. Alinhamento institucional e normativo com a legislação federal e estadual da Administração Pública - Legislativo e Executivo.

# COMANDANTE DEVE/PODE FAZER? EM FORMA?

## VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

- 
- Diretrizes claras para o acolhimento das condutas incompatíveis com a ética;
  - Estrutura dentro das CPCAs para informar;
  - Amparo aos militares e civis do COMINT para enfrentar a violência doméstica;
  - Enfrentamento às condutas de violência doméstica praticadas pelos militares/civis da FAB (conscientização e orientação);
  - Atendimento às diretrizes nacionais e internacionais federais.

# ROTEIRO

1. Assédio
2. Violência Doméstica
3. Proposta de Fomento das Ações de Preve

# TIVO

ENDER A PROPOSTA PARA O PROGRAMA DE CONSCIENTIZAÇÃO  
RAL DO PESSOAL SOBRE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO À  
VENÇÃO À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA NO ÂMBITO DO COMARCA





MPRE PRONTOS NO COMBATE À VIOLENCIA