

Sistema de Gestão de Evolução de Carreira – Estudo de Caso URGEN

Aluno: Italo Madeira Fernandes Sousa **RA:** 22553690

Aluno: Luís Flávio Gois da Silva **RA:** 22553964

Disciplina: Engenharia de Software

Curso: Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Professor: Leonardo Pol Suarez

Repositório GitHub: <https://github.com/italosoousa/universidade-URGEN>

Brasília – DF

Dezembro / 2025



Sumário

ARTEFATO 01 – ANÁLISE DO PROBLEMA	4
1. Contextualização do Estudo de Caso	4
2. Situação Atual e Problemas Enfrentados	4
3. Necessidades dos Stakeholders	5
4. Visão da Solução: Sistema Web em React com Login por Perfil	6
5. Objetivos da Solução	8
6. Escopo do Problema e Escopo do Sistema	8
ARTEFATO 02 – ESPECIFICAÇÃO DAS REGRAS DE NEGÓCIO (RN)	9
1. Introdução	9
2. Regras Gerais	9
3. Regras Específicas para Professores	10
4. Regras Específicas para Funcionários	11
5. Regras de Relatório	11
6. Regras de Acesso e Login	12
7. Regras de Histórico e Auditoria	13
ARTEFATO 03 – ESPECIFICAÇÃO DE REQUISITOS DE SOFTWARE (ERS)	13
1. Objetivo da ERS	13
2. Requisitos Funcionais (RF)	14
3. Requisitos Não Funcionais (RNF)	16
ARTEFATO 04 – ESPECIFICAÇÃO DOS CASOS DE USO	18
1. Atores	18
2. Lista de Casos de Uso (Resumo)	18
3. Casos de Uso Detalhados (principais)	19
UC01 – Realizar Login	19
UC02 – Encerrar Sessão	20
UC03 – Registrar Titulação (Professor)	20
UC04 – Registrar Produção Científica (Professor)	20
UC05 – Visualizar Histórico (Professor / Funcionário)	21
UC06 – Registrar Avaliação (Chefia)	21
UC07 – Registrar Função (RH)	22
UC08 – Cadastrar Servidor (RH)	22
UC09 – Validar Evoluções (RH)	22
UC10 – Executar Cálculo Anual de Salário (RH)	23
UC11 – Gerar Relatório de Professores (RH / Reitor)	23
UC12 – Gerar Relatório de Funcionários (RH / Reitor)	23

ARTEFATO 01 – ANÁLISE DO PROBLEMA

1. Contextualização do Estudo de Caso

A Universidade Regional de Gênios (URGEN) é uma instituição pública de ensino superior que possui um quadro de servidores composto por professores e funcionários técnico-administrativos. Esses servidores possuem um plano de carreira que permite aumento salarial através de gratificações, adicionais e extras, de acordo com critérios específicos para cada tipo de servidor.

ESW_TCD 2s_2025 - G-14 Estudo d...

- Para professores, a evolução está fortemente ligada a:
 - Titulação acadêmica (Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado);
 - Produção científica (livros, artigos, palestras, etc.).
- Para funcionários, o foco está em:
 - Função exercida (administrativa, financeira, acadêmica, etc.);
 - Avaliação de desempenho realizada pela chefia.

Além disso, cada servidor está vinculado a um setor, que por sua vez pertence a uma unidade administrativa, o que influencia na organização dos relatórios e na visão gerencial da universidade.

Anualmente, a URGEN precisa recalcular o salário dos servidores com base nas evoluções de carreira ocorridas ao longo do ano. O estudo de caso também informa que o Reitor recebe semestralmente dois relatórios:

ESW_TCD 2s_2025 - G-14 Estudo d...

1. Professores com maiores salários classificados por titulação;

2. Funcionários com maiores salários classificados por setor.

2. Situação Atual e Problemas Enfrentados

Hoje, o processo de evolução salarial tende a ser:

- Manual ou baseado em planilhas isoladas;
- Dependente de conhecimento tácito de pessoas do RH;
- Pouco padronizado entre diferentes setores.

Isso gera uma série de problemas:

1. Altíssimo risco de erro humano

- Cálculos incorretos de adicionais.
- Esquecimento de alguma evolução registrada tardiamente.

2. Dificuldade em consolidar informações

- Produção científica e titulação de professores em um lugar,
- Avaliações e funções de funcionários em outro,
- Relatórios para o Reitor exigindo muito retrabalho.

3. Baixa rastreabilidade

- Não há um histórico claro de “ano a ano” das evoluções:
 - Quando o professor obteve a titulação?
 - Quando o funcionário mudou de função?

4. Falta de transparência e auditoria

- Dificuldade em comprovar que todos foram tratados segundo as mesmas regras.

5. Demora na geração de relatórios estratégicos

- Os relatórios semestrais podem levar dias para serem montados manualmente.

3. Necessidades dos Stakeholders

Professores

- Registrar novas titulações;
- Registrar produções científicas;
- Consultar histórico de evolução e salário atual.

Funcionários técnico-administrativos

- Consultar funções exercidas ao longo do tempo;
- Visualizar avaliações de desempenho;
- Ver histórico de evolução e salário.

Setor de Recursos Humanos (RH)

- Cadastrar servidores, setores e unidades;
- Validar evoluções informadas pelos servidores;
- Executar o cálculo anual de salário;
- Gerar relatórios solicitados pelo Reitor;
- Manter histórico completo para auditorias.

Chefias de Setor

- Registrar avaliações de funcionários;
- Acompanhar servidores sob sua responsabilidade.

Reitor

- **Receber relatórios confiáveis e atualizados:**
 - **Professores com maiores salários por titulação;**
 - **Funcionários com maiores salários por setor.**
-

4. Visão da Solução: Sistema Web em React com Login por Perfil

Para enfrentar esses problemas, será desenvolvido um sistema web, com front-end em React, focado em:

- **Interface moderna e responsiva;**
- **Organização por rotas/páginas, facilitando separar a experiência por tipo de usuário.**

O sistema contará com:

1. Página de Login (React)

- **Formulário de usuário/senha;**
- **Autenticação;**
- **Identificação do tipo de usuário;**
- **Redirecionamento automático para a página correspondente ao perfil.**

2. Páginas específicas para cada tipo de usuário

- **Professor: página com:**
 - **Registro de titulação;**
 - **Registro de produção científica;**
 - **Consulta de histórico de evolução.**
- **Funcionário: página com:**
 - **Consulta de avaliações;**

- Consulta de funções exercidas;
- Histórico de evolução.
- RH: painel administrativo:
 - Cadastro de servidores;
 - Validação de evoluções;
 - Execução do cálculo anual;
 - Geração de relatórios;
 - Gerenciamento de setores e unidades.
- Chefias: tela para:
 - Registro de avaliações;
 - Visualização dos funcionários sob sua responsabilidade.
- Reitor: painel de relatórios:
 - Visualização de relatórios de professores e funcionários;
 - Opção de filtrar, ordenar e exportar.

A escolha por React favorece:

- Componentização de telas (Login, Dashboard, Listas, Formulários);
- Reaproveitamento de componentes (tabelas, cards, formulários);
- Estrutura SPA (Single Page Application), com navegação fluida entre perfis.

5. Objetivos da Solução

- Reduzir erros no processo de cálculo de salário;
- Padronizar o registro de evoluções;

- Facilitar a emissão de relatórios semestrais;
 - Garantir rastreabilidade, histórico e transparência;
 - Oferecer uma interface intuitiva e moderna em React;
 - Entregar páginas separadas para cada tipo de usuário após login.
-

6. Escopo do Problema e Escopo do Sistema

Escopo do problema:

- Evolução salarial mal controlada;
- Falta de integração e padronização;
- Dificuldade em gerar relatórios confiáveis.

Escopo do sistema:

- Não vai fazer folha de pagamento completa;
- Não vai tratar férias, ponto, admissões/demissões;
- Vai focar em: plano de carreira, evoluções, cálculo anual e relatórios.

Esse artefato define claramente “em que mundo o problema vive” e “que tipo de sistema em React será necessário para resolvê-lo”.

ARTEFATO 02 – ESPECIFICAÇÃO DAS REGRAS DE NEGÓCIO (RN)

1. Introdução

As Regras de Negócio (RN) são as regras que o sistema deve obedecer para refletir corretamente o plano de carreira da URGEN. Elas definem como o salário deve ser calculado, como evoluções são tratadas e como relatórios devem ser gerados.

ESW_TCD 2s_2025 - G-14 Estudo d...

Essas regras serão implementadas no back-end, mas o front-end em React precisa respeitá-las, exibindo e coletando dados corretamente, especialmente nas telas específicas de cada perfil.

2. Regras Gerais

RN01 – Vinculação organizacional

Todo servidor deve estar vinculado a um setor e a uma unidade administrativa.

RN02 – Tipo de servidor

Cada servidor deve ser classificado como Professor ou Funcionário. Essa classificação determina as regras usadas no cálculo salarial.

RN03 – Evolução anual

O cálculo do novo salário é feito uma vez por ano, considerando todas as evoluções validadas no período.

RN04 – Evolução informada pelo servidor

As evoluções (titulação, produção, etc.) são informadas voluntariamente pelo servidor ao RH, através do sistema.

RN05 – Validação obrigatória

Nenhuma evolução impacta o salário antes de ser validada pelo RH.

3. Regras Específicas para Professores

RN06 – Titulação como base de adicional

O professor recebe adicionais conforme seu maior grau de titulação:

- Especialização
- Mestrado
- Doutorado
- Pós-Doutorado

Cada nível representa um percentual ou valor adicional a ser definido em regulamento interno.

RN07 – Produção científica pontuada

Cada produção científica (livro, artigo, palestra, etc.) gera pontos que serão convertidos em valor ou percentual adicional sobre o salário.

RN08 – Limite de contagem por período

A produção científica considerada no cálculo anual deve ser a que ocorreu dentro do período de referência daquele ano.

RN09 – Registro detalhado de produção

Cada produção deve incluir, no mínimo:

- Tipo (livro, artigo, palestra);
- Título;
- Data;
- Evidência (arquivo/url);
- Autor(es).

4. Regras Específicas para Funcionários

RN10 – Função exercida influencia salário

A função do funcionário (administrativa, financeira, acadêmica, etc.) deve ter um peso ou faixa salarial específica que impacta o cálculo final.

RN11 – Avaliação de desempenho

A cada ciclo de avaliação, a chefia atribui uma nota/indicador que pode resultar em bônus ou adicional.

RN12 – Mudança de função

Quando um funcionário muda de função:

- A função anterior deve ter data de término;
 - A nova função passa a vigorar a partir de uma data de início;
 - O cálculo anual deve considerar a função vigente no período da evolução.
-

5. Regras de Relatório

RN13 – Relatório de Professores

Semestralmente, deve ser gerado um relatório contendo:

- Professores com maiores salários;
- Classificação por titulação;
- Possibilidade de ordenação por:
 - Titulação;
 - Salário;
 - Nome.

RN14 – Relatório de Funcionários

Semestralmente, deve ser gerado um relatório contendo:

- Funcionários com maiores salários;
 - Classificação por setor;
 - Ordenação por:
 - Setor;
 - Salário;
 - Nome.
-

6. Regras de Acesso e Login

RN15 – Perfis de acesso

O sistema deve possuir, no mínimo, os perfis:

- Professor
- Funcionário
- RH
- Chefia
- Reitor

RN16 – Acesso por tela/página (React)

Após login, cada perfil deve ser redirecionado automaticamente para uma página específica:

- Professor → página com funcionalidades de evolução acadêmica;
- Funcionário → página com visualização de avaliações e funções;
- RH → painel administrativo completo;
- Chefia → página para avaliação de funcionários;
- Reitor → página de relatórios.

RN17 – Restrições de visualização

- Professor só vê seus próprios dados;
- Funcionário só vê seus próprios dados;
- Chefia só vê funcionários do seu setor;
- RH vê todos;
- Reitor vê apenas dados consolidados em relatórios.

7. Regras de Histórico e Auditoria

RN18 – Histórico obrigatório

Toda alteração relevante deve gerar registro no histórico:

Engenharia de Software – TCD URGEN

- **Evoluções aprovadas/rejeitadas;**
- **Mudança de função;**
- **Execução do cálculo anual;**
- **Geração de relatórios.**

RN19 – Registro de decisão do RH

Cada evolução validada deve indicar: aprovador, data e decisão.

ARTEFATO 03 – ESPECIFICAÇÃO DE REQUISITOS DE SOFTWARE (ERS)

Aqui entram os Requisitos Funcionais (RF) e Não Funcionais (RNF), já bem alinhados com React e a tela de login com páginas específicas.

1. Objetivo da ERS

Definir o que o sistema deve fazer (RF) e como ele deve se comportar (RNF), de forma que o desenvolvimento em React e demais camadas siga uma base clara e bem estruturada.

ESW_TCD 2s_2025 - G-14 Estudo d...

2. Requisitos Funcionais (RF)

Vou numerar de forma organizada.

RF01 – Autenticação de Usuários (Login)

O sistema deve disponibilizar uma tela de login onde o usuário informe credenciais (e-mail/usuário e senha) para acessar o sistema.

RF02 – Identificação de Perfil

Após autenticação, o sistema deve identificar o perfil do usuário (Professor, Funcionário, RH, Chefia ou Reitor).

RF03 – Redirecionamento de Página por Perfil (React)

Após login bem-sucedido, o front-end em React deve redirecionar o usuário para a rota/página correspondente ao seu perfil.

RF04 – Página do Professor

Esta página deve permitir que o professor:

- Registre titulações;
- Registre produções científicas;
- Acompanhe histórico de evolução;
- Visualize salário atual.

RF05 – Página do Funcionário

Esta página deve permitir que o funcionário:

- Visualize suas avaliações;
- Consulte sua função atual e anteriores;
- Visualize histórico de evolução;
- Veja seu salário atual.

RF06 – Painel do RH

O painel do RH deve permitir:

- Cadastrar novos servidores;
- Atualizar dados de servidores;
- Registrar e alterar funções;
- Validar evoluções (titulação, produção, avaliação);
- Executar o cálculo anual de salários;
- Gerar relatórios.

RF07 – Página da Chefia

A página da Chefia deve permitir:

- Selecionar funcionários sob sua responsabilidade;
- Registrar avaliações de desempenho;
- Consultar histórico de avaliações.

RF08 – Página do Reitor (Relatórios)

A página do Reitor deve permitir:

- Visualizar relatório de professores (maiores salários por titulação);
- Visualizar relatório de funcionários (maiores salários por setor);
- Filtrar e ordenar dados;
- Exportar para PDF/CSV.

RF09 – Cadastro de Servidores

O RH poderá cadastrar servidores informando:

- Dados pessoais;
- Tipo de servidor;
- Setor;
- Unidade administrativa;
- Salário base;
- Perfil de acesso (Professor, Funcionário etc.).

RF10 – Registro de Titulação

Professores podem registrar novas titulações, que entrarão como “pendentes” para aprovação do RH.

RF11 – Registro de Produção Científica

Professores podem registrar produções científicas com detalhes e anexos.

RF12 – Registro de Função de Funcionário

O RH pode cadastrar e alterar funções dos funcionários, com datas de início/fim.

RF13 – Registro de Avaliação

Chefias podem registrar avaliações de funcionários, com notas e comentários.

RF14 – Validação de Evoluções pelo RH

O RH pode aprovar ou rejeitar evoluções registradas por professores e funcionários.

RF15 – Cálculo Anual de Salário

O sistema deve calcular o novo salário de todos os servidores, uma vez por ano, com base nas regras de negócio.

RF16 – Histórico de Evolução

O sistema deve manter histórico completo de cada servidor, incluindo:

- Evoluções;
- Salários anuais;
- Funções;
- Avaliações.

RF17 – Geração de Relatório de Professores

O sistema deve gerar relatório com professores de maiores salários, por titulação.

RF18 – Geração de Relatório de Funcionários

O sistema deve gerar relatório com funcionários de maiores salários, por setor.

RF19 – Exportação de Relatórios

Permitir exportar relatórios em PDF/CSV.

RF20 – Recuperação de Senha

Disponibilizar processo de recuperação de senha.

3. Requisitos Não Funcionais (RNF)

RNF01 – Plataforma Web (React)

O sistema deve ser acessado via navegador, com interface construída em React.

RNF02 – Responsividade

As telas devem ser responsivas, permitindo uso em diferentes tamanhos de tela (desktop, notebook, tablet).

RNF03 – Desempenho

- Cálculo anual de salários para até 1.000 servidores deve ocorrer em menos de 5 segundos.
- Navegação entre páginas no front-end React deve ser fluida.

RNF04 – Segurança

- As senhas devem ser armazenadas usando hashing;
- Deve haver controle de sessão;
- Perfis não podem acessar dados de outros usuários não autorizados.

RNF05 – Usabilidade

As interfaces devem ser claras, com textos explicativos, botões bem identificados e feedbacks de sucesso/erro.

RNF06 – Auditabilidade

Toda ação relevante (validação de evolução, cálculo anual, cadastro, alteração de dados) deve gerar um registro de log.

RNF07 – Disponibilidade

O sistema deve estar disponível pelo menos 99% do tempo em período letivo.

RNF08 – Manutenibilidade

A arquitetura deve permitir evolução futura, por exemplo, inclusão de novos tipos de relatórios ou regras salariais.

ARTEFATO 04 – ESPECIFICAÇÃO DOS CASOS DE USO

Aqui focamos em “como o usuário interage com o sistema”, agora já considerando a tela de login e as páginas específicas em React.

1. Atores

- Professor
- Funcionário
- RH
- Chefia
- Reitor
- Sistema de Autenticação

2. Lista de Casos de Uso (Resumo)

- UC01 – Realizar Login
- UC02 – Encerrar Sessão
- UC03 – Registrar Titulação
- UC04 – Registrar Produção Científica
- UC05 – Visualizar Histórico

- UC06 – Registrar Avaliação
 - UC07 – Registrar Função
 - UC08 – Cadastrar Servidor
 - UC09 – Validar Evoluções
 - UC10 – Executar Cálculo Anual
 - UC11 – Gerar Relatório de Professores
 - UC12 – Gerar Relatório de Funcionários
-

3. Casos de Uso Detalhados (principais)

UC01 – Realizar Login

Atores: Professor, Funcionário, RH, Chefia, Reitor

Objetivo: Autenticar usuário e redirecionar para a página correspondente (React).

Pré-condições:

- Usuário cadastrado no sistema.

Pós-condições:

- Sessão iniciada;
- Usuário redirecionado à página do seu perfil.

Fluxo Principal:

1. Usuário acessa a página de login.
2. Informa usuário/e-mail e senha.
3. Sistema valida credenciais.
4. Sistema identifica o perfil do usuário.

5. O front-end em React redireciona:

- Professor → /professor
- Funcionário → /funcionario
- RH → /rh
- Chefia → /chefia
- Reitor → /reitor

Fluxos Alternativos:

- 3A. Credenciais inválidas → sistema exibe mensagem de erro.
 - 3B. Usuário bloqueado → sistema exibe mensagem e orienta recuperação de senha.
-

UC02 – Encerrar Sessão

Atores: Todos

Objetivo: Encerrar sessão do usuário.

Fluxo Principal:

1. Usuário clica em “Sair”.
 2. Sistema encerra sessão.
 3. Front-end retorna à página de login.
-

UC03 – Registrar Titulação (Professor)

Ator Principal: Professor

Objetivo: Registrar nova titulação para futura evolução salarial.

Fluxo Principal:

1. Professor, já logado na sua página, acessa “Titulações”.

2. Clica em “Adicionar nova titulação”.
 3. Informa nível (especialização, mestrado, etc.), data e anexa comprovante.
 4. Sistema salva registro com status “Pendente de validação”.
 5. RH é notificado.
-

UC04 – Registrar Produção Científica (Professor)

Ator: Professor

Objetivo: Registrar produção científica.

Fluxo Principal:

1. Professor acessa “Produção Científica”.
 2. Clica em “Nova produção”.
 3. Informa tipo, título, data, evidência.
 4. Sistema registra produção com status pendente.
 5. RH é notificado.
-

UC05 – Visualizar Histórico (Professor / Funcionário)

Atores: Professor, Funcionário

Objetivo: Consultar histórico de evoluções e salários.

Fluxo Principal:

1. Usuário acessa “Meu Histórico”.
2. Sistema exibe linha do tempo com:
 - Titulações ou funções;
 - Avaliações;
 - Cálculos anuais de salário.

UC06 – Registrar Avaliação (Chefia)

Ator: Chefia

Objetivo: Registrar avaliação de desempenho de funcionário.

Fluxo Principal:

1. Chefia acessa página de Chefia.
 2. Seleciona funcionário sob sua supervisão.
 3. Preenche formulário de avaliação (nota, comentários).
 4. Sistema salva avaliação.
 5. RH é notificado.
-

UC07 – Registrar Função (RH)

Ator: RH

Objetivo: Registrar ou alterar função de funcionário.

Fluxo Principal:

1. RH entra no painel.
 2. Seleciona funcionário.
 3. Informa nova função, setor, data de início.
 4. Se necessário, define data de término da função anterior.
 5. Sistema salva alteração no histórico.
-

UC08 – Cadastrar Servidor (RH)

Ator: RH

Objetivo: Cadastrar um novo servidor no sistema.

Fluxo Principal:

1. RH acessa “Cadastro de Servidor”.
 2. Informa dados pessoais e funcionais.
 3. Define tipo de servidor e perfil de acesso.
 4. Sistema cria usuário e credenciais.
-

UC09 – Validar Evoluções (RH)

Ator: RH

Objetivo: Validar evoluções registradas por professores e funcionários.

Fluxo Principal:

1. RH acessa “Evoluções Pendentes”.
 2. Seleciona uma evolução (titulação, produção, avaliação).
 3. Analisa dados e comprovantes.
 4. Aprova ou rejeita.
 5. Sistema atualiza status e registra histórico.
-

UC10 – Executar Cálculo Anual de Salário (RH)

Ator: RH

Objetivo: Calcular novo salário de todos servidores, aplicando regras de negócio.

Fluxo Principal:

1. RH acessa “Cálculo Anual”.
2. Seleciona ano de referência.
3. Sistema coleta dados de todas as evoluções válidas daquele ano.
4. Aplica regras de negócio para:
 - Professores (titulação + produção);

- **Funcionários (função + avaliação).**

5. Calcula novo salário de cada servidor.

6. Salva resultado no histórico.

7. Exibe resumo do cálculo.

UC11 – Gerar Relatório de Professores (RH / Reitor)

Atores: RH, Reitor

Objetivo: Visualizar professores com maiores salários, por titulação.

UC12 – Gerar Relatório de Funcionários (RH / Reitor)

Atores: RH, Reitor

Objetivo: Visualizar funcionários com maiores salários, por setor.

Artefato 5 - Implementação da prototipagem de média e alta fidelidade das telas

1. Visão geral da prototipagem

Neste artefato foi desenvolvida a prototipagem de **média e alta fidelidade** do sistema de controle de carreira dos servidores da Universidade Regional de Gênios (URGEN).

A prototipagem foi implementada em código, simulando o comportamento real do sistema, porém **sem integração com banco de dados ou APIs reais**.

Todo o funcionamento é baseado em **dados mocados**, que representam exemplos das informações de servidores, avaliações, titulações e relatórios utilizados nos fluxos principais do estudo de caso.

O frontend foi desenvolvido utilizando:

- **React** (componentes funcionais em TypeScript – arquivos `.tsx`);
- Projeto criado com **Vite**, ferramenta de build moderna originária do ecossistema do **Vue**, o que proporciona carregamento rápido, hot reload e uma experiência de desenvolvimento mais fluida.

2. Organização das telas no projeto

As telas principais do protótipo foram implementadas na pasta:

`frontend/src/pages/`

Arquivos criados:

- `LoginPage.tsx`
- `ProfessorDashboard.tsx`
- `FuncionarioDashboard.tsx`
- `ChefiaDashboard.tsx`
- `ReitorDashboard.tsx`
- `RhDashboard.tsx`

Cada arquivo representa uma tela de navegação do sistema, compondo o fluxo básico de uso descrito a seguir.

3. Uso de dados mocados (mockApi.tsx)

Para simular o backend, foi criado o arquivo:

`frontend/src/services/mockApi.tsx`

Neste arquivo estão **todas as estruturas de dados mocadas** usadas pelo sistema, como:

- Lista de servidores (professores e funcionários) com nome, setor, unidade, salário e tipo de vínculo;
- Informações de titulação e produção científica dos professores (especialização, mestrado, doutorado, pós-doutorado, livros, artigos, palestras etc.);
- Dados de avaliações e funções exercidas pelos funcionários (administrativo, financeiro, acadêmico, entre outros);
- Relatórios consolidados utilizados pelos perfis de Reitor e RH, como:
 - Professores com maiores salários por titulação;
 - Funcionários com maiores salários por setor.

As telas consomem esses dados através de funções simuladas (ex.: `getProfessores()`, `getFuncionarios()`, `getRelatoriosReitor()`, etc.) definidas em `mockApi.tsx`. Essas funções imitam o comportamento de chamadas HTTP reais (como se fossem requisições REST), porém retornando imediatamente os dados estáticos em memória.

Dessa forma, o protótipo consegue **exibir informações coerentes com o estudo de caso**, testar fluxos de navegação e validar regras de apresentação, sem a necessidade de implementar o backend definitivo neste momento.

4. Descrição das telas implementadas

4.1. Tela de Login – `LoginPage.tsx`

A tela de login é o ponto de entrada do sistema.

Principais elementos e comportamentos:

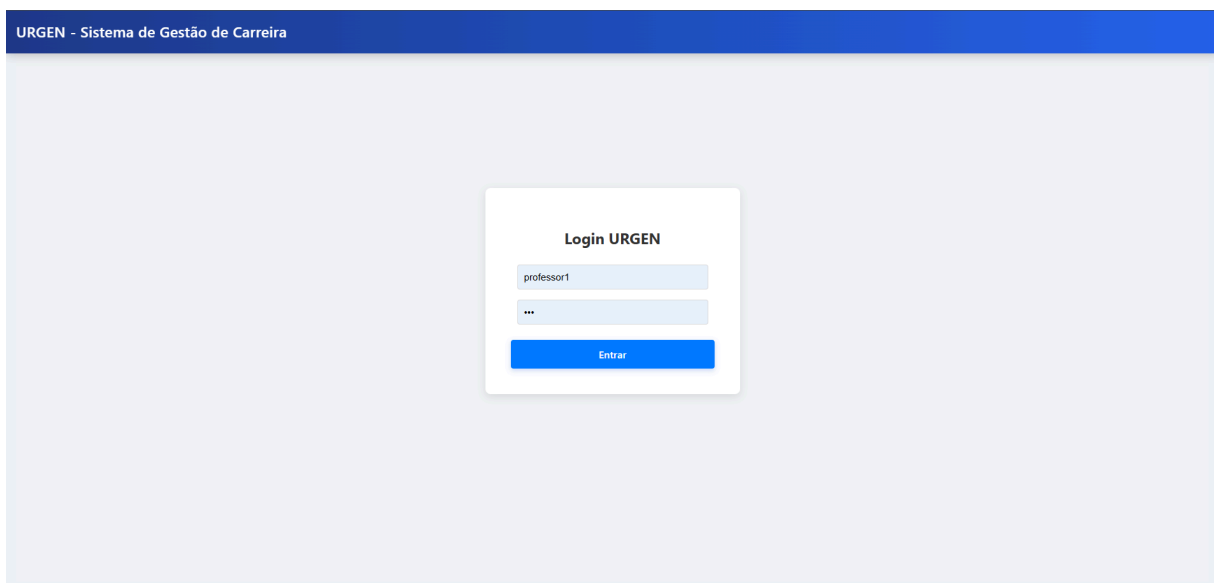
- Campos de **usuário** e **senha** (apenas validados de forma simplificada, usando regras mocadas);

Engenharia de Software – TCD URGEN

- Seleção ou detecção do **perfil de acesso** (Professor, Funcionário, Chefia, RH, Reitor);
- Ao efetuar login com sucesso, o usuário é redirecionado para o **Dashboard** correspondente ao seu perfil.

Nesta fase de prototipagem, a validação do login é totalmente baseada em dados do `mockApi.tsx`, sem criptografia ou autenticação real, servindo apenas para simular o fluxo de acesso.

Modelo da página:



4.2. Dashboard do Professor – `ProfessorDashboard.tsx`

Tela voltada ao perfil **Professor**, permitindo visualizar informações diretamente relacionadas ao plano de carreira acadêmica.

Funcionalidades simuladas:

- Exibição dos **dados cadastrais** do professor (nome, unidade, setor, data de admissão e salário atual simulado);
- Área de **titulação** mostrando o grau máximo obtido (Especialização, Mestrado, Doutorado, Pós-Doutorado) e o adicional correspondente;
- Listagem da **produção científica** (livros, artigos, palestras, etc.), usando os dados mockados;

Engenharia de Software – TCD URGEN

- Visão de como essas produções poderiam impactar o **cálculo do novo salário** (apenas exemplificado em texto e/ou em campos calculados de forma estática).

O objetivo dessa tela é representar visualmente como o professor acompanha sua evolução na carreira.

Modelo da página:

The mockup shows a web interface for the 'URGEN - Sistema de Gestão de Carreira'. The header is blue with the system name on the left and user information 'Olá, professor1 (PROFESSOR)' with a 'Sair' button on the right. The main content area is titled 'Painel do Professor - Dr. João Silva' and displays personal details: 'Matrícula: s1', 'Unidade: Ciência da Computação', 'Salário Base: R\$ 5000.00', and 'Salário Atual: R\$ 5000.00'. Below this, there are two main sections: 'Minhas Titulações' and 'Minhas Produções Científicas'. Each section has a list of items with their status (approved) and a form to 'Registrar Nova' entry. The 'Minhas Titulações' form includes a 'Tipo' dropdown (set to 'Especialização'), a 'Data de Conclusão' field (format dd/mm/aaaa), and a green 'Registrar Titulação' button. The 'Minhas Produções Científicas' form includes a 'Tipo' dropdown (set to 'Livro'), a 'Título' field, a 'Data' field (format dd/mm/aaaa), and a blue 'Registrar Produção' button. At the bottom, there is a 'Histórico de Evolução' section showing a list of all events, including title completions and scientific productions, with their dates and statuses.

4.3. Dashboard do Funcionário – **FuncionarioDashboard.tsx**

Voltada ao perfil **Funcionário Técnico-Administrativo**.

Funcionalidades simuladas:

- Exibição das **informações pessoais e funcionais** (nome, função exercida, setor, unidade, data de admissão e salário atual simulado);
- Área com o **histórico de avaliações de desempenho** (notas e comentários), carregadas a partir da **mockApi**;
- Destaque para a **função exercida** e sua influência no plano de carreira (administrativa, financeira, acadêmica etc.);

Engenharia de Software – TCD URGEN

- Campo ou seção ilustrando como essas avaliações poderiam gerar **incrementos salariais** ao final do período.

Essa tela busca ilustrar como o funcionário visualizaria seu progresso e feedback ao longo do tempo.

Modelo da página:



4.4. Dashboard da Chefia – **ChefiaDashboard.tsx**

Focada no perfil de **chefia imediata**, que acompanha e avalia servidores sob sua responsabilidade.

Funcionalidades simuladas:

- Lista dos **servidores subordinados** (professores e funcionários do setor);
- Visualização resumida das últimas **avaliações realizadas** e status de cada servidor;
- Acesso a detalhes de desempenho e possíveis **pendências de avaliação** (por exemplo, cards indicando "Avaliação pendente");
- Indicadores visuais (cards, tabelas ou gráficos simplificados) com o panorama geral do setor.

Tudo isso é alimentado por dados mocados, permitindo avaliar a experiência de uso antes de construir o backend.

Modelo da página:

URGEN - Sistema de Gestão de Carreira

Olá, chefia1 (CHEFIA)

Sair

Painel da Chefia - chefia1

Meus Subordinados

Maria Oliveira

Setor: Financeiro

Salário Atual: R\$ 3000.00

Histórico de Avaliações

- Nota: 8 (2023-01-20) - "Bom desempenho geral." (Status: approved)
- Nota: 9 (2024-01-25) - "Superou as expectativas no último projeto." (Status: pending)

Registrar Nova Avaliação para Maria Oliveira

Nota (0-10):

0

Comentários:

Data:

dd/mm/aaaa

Registrar Avaliação

Pedro Santos

Setor: Acadêmico

Salário Atual: R\$ 3200.00

Histórico de Avaliações

- Nota: 7 (2023-03-10) - "Necessita melhorar organização." (Status: approved)

Registrar Nova Avaliação para Pedro Santos

Nota (0-10):

0

Comentários:

Data:

dd/mm/aaaa

Registrar Avaliação

4.5. Dashboard do Reitor – ReitorDashboard.tsx

Tela destinada ao perfil **Reitor**, responsável por análises estratégicas.

Funcionalidades simuladas:

- Exibição dos relatórios semestrais definidos no estudo de caso:
 - Professores com maiores salários classificados por titulação;
 - Funcionários com maiores salários classificados por setor;
- Tabelas e/ou cards com ordenação e destaque para os maiores salários;

Engenharia de Software – TCD URGEN

- Possível visão consolidada de indicadores (por exemplo, quantidade de professores por titulação, setores com maior média salarial, etc.).

Todos esses dados são obtidos da [mockApi.tsx](#), demonstrando como serão os relatórios no sistema final.

The screenshot displays the 'URGEN - Sistema de Gestão de Carreira' interface. At the top, a blue header bar contains the system name and a user greeting 'Olá, reitor1 (REITOR)' with a 'Sair' button. Below the header, the 'Painel do Reitor' section contains two report cards. The first card, 'Relatório de Professores', has a filter 'Filtrar por Titulação:' set to 'Todas'. It displays a table with three columns: 'Nome', 'Titulação Principal', and 'Salário Atual'. The second card, 'Relatório de Funcionários', has a filter 'Filtrar por Setor:' set to 'Todos'. It displays a table with three columns: 'Nome', 'Setor', and 'Salário Atual'. At the bottom of the dashboard, there is a section titled 'Opções de Relatório' with a 'Simular Exportação' button.

Nome	Titulação Principal	Salário Atual
Dr. João Silva	Doutorado	R\$ 5000.00
Profa. Ana Costa	Especialização	R\$ 4800.00

Nome	Setor	Salário Atual
Carlos Souza (Chefe)	RH	R\$ 4500.00
Pedro Santos	Acadêmico	R\$ 3200.00
Maria Oliveira	Financeiro	R\$ 3000.00

4.6. Dashboard de Recursos Humanos – [RhDashboard.tsx](#)

Voltada ao perfil de **Recursos Humanos**, responsável pela gestão dos dados e cálculos de carreira.

Funcionalidades simuladas:

- Listagem completa de **servidores da URGEN** com informações básicas (nome, tipo de servidor, setor, unidade);
- Acesso a detalhes sobre **titulações, produções científicas, avaliações e funções**;
- Interface que sugere operações de **cálculo de novos salários**, representando os processos anuais de atualização com base nas evoluções cadastradas;
- Visualização de registros que teriam sido informados voluntariamente pelos servidores ao RH (novas titulações, produções, mudanças de função etc.).

Engenharia de Software – TCD URGEN

Nessa fase, as ações de “salvar”, “editar” ou “calcular” são apenas simuladas na interface, sem persistência real, mas já permitem validar o fluxo visual e a experiência de uso.

URGEN - Sistema de Gestão de Carreira

Olá, rh1 (RH)Sair

Painel do RH

Cadastro de Servidor

Nome:

Tipo:

Professor

Unidade:

Salário Base:

0

Adicionar Servidor

Cálculo Anual de Salários

Calcular Salários Anuais

Evoluções Pendentes de Validação

Titulações Pendentes

• Professor: Profa. Ana Costa - Pós-Doutorado (2023-11-01)

AprovarRejeitar

Produções Científicas Pendentes

• Professor: Profa. Ana Costa - Palestra: O Futuro da IA na Educação (2022-03-10)

AprovarRejeitar

Avaliações Pendentes

• Funcionário: Maria Oliveira - Score: 9 (2024-01-25)

AprovarRejeitar

Todos os Servidores

Nome	Tipo	Setor/Unidade	Salário Atual
Dr. João Silva	PROFESSOR	Ciência da Computação	R\$ 5000.00
Maria Oliveira	FUNCIONARIO	Financeiro	R\$ 3000.00
Carlos Souza (Chefe)	FUNCIONARIO	RH	R\$ 4500.00
Profa. Ana Costa	PROFESSOR	Engenharia Civil	R\$ 4800.00
Pedro Santos	FUNCIONARIO	Acadêmico	R\$ 3200.00

5. Nível de fidelidade da prototipagem

- Média fidelidade:
 - Estrutura de navegação entre telas;
 - Layout geral dos dashboards;
 - Agrupamento de informações conforme os requisitos do estudo de caso;
- Alta fidelidade:

- Interface já codificada em React, com componentes reutilizáveis;
- Uso de estilos, responsividade básica e organização visual próxima ao sistema final;
- Dados de exemplo suficientes para simular cenários reais de uso para cada perfil (Professor, Funcionário, Chefia, Reitor, RH).

Embora não exista backend implementado, a prototipagem em código permite **testar a usabilidade, a organização das informações e o fluxo do usuário** de forma muito próxima ao produto final.

Referências

1. SOMMERVILLE, Ian. *Engenharia de Software*. 10. ed. São Paulo: Pearson, 2019.
(Referência principal para conceitos de requisitos, casos de uso, regras de negócio e ciclo de vida.)
2. PRESSMAN, Roger; MAXIM, Bruce. *Engenharia de Software: Uma Abordagem Profissional*. 9. ed. Porto Alegre: AMGH, 2016.
(Utilizado como base para definição de artefatos, ERS, boas práticas e documentação padrão.)
3. ALMEIDA, Marco Túlio. *Requisitos de Software: Fundamentos, Técnicas e Aplicações*. Rio de Janeiro: Brasport, 2020.
(Base para estruturação de requisitos funcionais e não funcionais.)
4. JACOBSON, Ivar; BOOCH, Grady; RUMBAUGH, James. *UML – Guia do Usuário*. 2. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2000.
(Referência para criação dos casos de uso e diagramas.)
5. WAZLAWICK, Raul. *Análise e Projeto de Sistemas de Informação Orientados a Objetos*. Rio de Janeiro: Elsevier, 2014.
(Conceitos aplicados na estruturação dos fluxos, atores e modelagem conceitual.)
6. ESTUDO DE CASO – UNIVERSIDADE GÊNIOS (URGEN). Documento fornecido pelo professor no Moodle, integrante do TCD da disciplina de Engenharia de Software.
(Base oficial do problema, regras de cálculo, necessidades do Reitor, e contexto organizacional.)

7. ReactJS Documentation. Disponível em: <https://react.dev>
(Referência para estrutura de rotas, navegação e páginas separadas por perfil de usuário.)

8. MDN Web Docs – Web Applications Security & Authentication
(Referências para boas práticas de login, autenticação, controle de acesso e usabilidade.)

DECLARAÇÃO DE USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (IA)

Este trabalho utilizou **Inteligência Artificial (IA)** como ferramenta de apoio, especificamente o modelo **Chat GPT**, para:

- Auxílio na estruturação e organização dos artefatos do TCD;
- Revisão textual e ampliação de clareza;
- Sugestões de padronização e formatação documental;
- Geração de descrições técnicas consistentes com bibliografia reconhecida;
- Apoio na redação de requisitos, regras de negócio e casos de uso;
- Contribuição na análise do estudo de caso proposto pela disciplina.

A IA **não substituiu** a análise crítica, decisões de modelagem, interpretação do estudo de caso nem a responsabilidade intelectual dos autores.

Os conteúdos gerados foram revisados, validados e adaptados conforme:

- O estudo de caso oficial URGEN;
- O conhecimento adquirido na disciplina;
- Referências bibliográficas indicadas pelo professor e pela literatura clássica de Engenharia de Software.

O uso da IA foi **instrumental**, atuando como ferramenta auxiliar de edição e elaboração, respeitando princípios de honestidade, clareza e coerência acadêmica.

Agradecimentos

Agradeço profundamente ao **Professor Leonardo Pol Suarez** pela orientação, dedicação e pelas aulas que contribuíram diretamente para o desenvolvimento deste projeto.

O aprendizado adquirido ao longo da disciplina foi essencial para a construção dos artefatos, para a compreensão dos conceitos de Engenharia de Software e para a evolução das habilidades práticas aplicadas no sistema desenvolvido.

Como forma de deixar o trabalho acessível e aberto para futuras melhorias, o projeto estará **disponível no GitHub**, onde poderá ser consultado, analisado e testado livremente caso o professor deseje visualizar a implementação completa.

Este projeto representa não apenas a entrega final da disciplina, mas também um marco importante na minha jornada acadêmica e profissional.

Muito obrigado!