

МЕЙІРГЕРЛІК ІСТЕ КӨШБАСШЫЛЫҚ

Шымкент қаласы ДСБ ШЖҚ «Жоғары медицина колледжі» МҚК
Касимова Камила Курбанбаева

Мейіргерлік жетекшілік-денсаулық сақтау саласында, олардың рөлі мен міндеттерін көрсетудің жаңа тәсілі. Мейіргерлер және басқа да медициналық қызметкерлер - мейіргерлік істегі реформаны жүзеге асыруышылар.

Казіргі жаңа ұлгідегі мейіргерлер мына рөлдерді атқарады:

- емделушінің күтімін ұйымдастыруши;
- емделушінің күтімін орындаушы;
- емделушінің ықыласын қорғаушы (адвокат);
- педагог (консультант);
- зерттеуші;
- лидер (көшбасшы);
- медициналық бригаданың белсенді мүшесі

Мейіргердің талапты мақсаттары. Ол:

- Кәсіби шеберлік – жақсы маман болу;
- Денсаулық – адаптация арқылы жететін қоршаған ортамен динамикалық адамдар гармониясы;
- Тәуелсіздік және меншік.
- Үқыласқа ие болу дербестігі.
- Мейірбикенің адамгершілік қасиеттері:

МЕЙІРГЕРЛІК ІСТЕ КӨШБАСШЫЛЫҚ

Мейіргердің мықты позициясы мен рөлінің болуы;

Қазақстанда Денсаулық сақтау саласындағы мейіргер ісін басқаруда жаңашылықты жүзеге асыру;

Медициналық ұйымдардың заманауи көшбасшылық құзыреттерінің болуы;

Денсаулық сақтау және білім беру саласындағы және мейіргерлік практика.

Стратегиялық менеджерлер

(Бас мейіргердің орынбасары: магистр)

- барлық бөлімдер мен бөлімшелердегі мейіргелердің жұмысына жауап береді;
- ұйымның стратегиялық мақсаттарын белгілейді;
- орта буын менеджерлерін бақылайды және қолдайды;
- ұйымның жалпы тиімділігін баса көрсетеді;
- ұйым мен сыртқы ортада өзара басшылыққа ие.

КӨШБАСШЫЛЫҚ ҚҰЗЫРЕТТІЛІКТІҢ АЛТЫ САЛАСЫНА БІРІКТІРЛДІ:

- I. Бағытты анықтау
- II. Қызметтерді басқару және нәтижелерге қол жеткізу
- III. Жетекші адамдар мен командалар деңгейін арттыру
- IV. Бірлескен қарым-қатынас дағдыларын жетілдіру
- V. Өзіндік көшбасшылық, сондай-ақ командада жұмыс істеу

Корытынды

Корытындылай келе мейіргерлік істе көшбасшылық Қазақстанның Денсаулық сақтау саласындағы мейіргер ісін басқаруда жаңашылықты жүзеге асыру маңызды. Мейіргер көшбасшы болу үшін мықты позиция мен кәсіби шеберлігі айқын болуы шарт.