

FORMULIR

Nomor Revisi : IT/HRGA/FR/05

VALIDASI NILAI SELEKSI DAN INTERVIEW

IVEAISI	. 3
Halaman	: 1 dari 2
Tanggal	: 01/09/2022

NAMA	:
TEMPAT, TANGGAL LAHIR	:
POSISI	:
TANGGAL TES TULIS	:
TANGGAL INTERVIEW	:

NO.	SPESIFIKASI	URAIAN	POINT
1	PENDIDIKAN		
2	PENDIDIKAN TAMBAHAN		
3	KEMAMPUAN KHUSUS		
4	PENGALAMAN KERJA		
	Non Staff/ Operator		
	Staff/ Foreman		
	Supervisor/ Manager/ > Manager		
5	PENILAIAN TES	NILAI TES TULIS :	
	Tes Tulis	TES BUTA WARNA: PENGISIAN DISC:	
	Tes Wawancara		
		TOTAL POIN	

NO	PENJELASAN	OK	TIDAK	KETERANGAN
1	PENAMPILAN			
2	SKILL *			
	a) Penguasaan konseptual			
	b) Penguasaan bidang teknis			
	c) Problem solving			
	d) Leadership			
3	KARAKTER *			
	a) Proaktif / tanggap / Konsisten			
	b) Jujur / teliti			
	c) Tegas / cekatan / disiplin			
4	FUNGSI MANAJEMEN *			
	a) Perencanaan / koordinasi			
	b) Monitor / kontrol / Analisa			
	c) Evaluasi / reporting			



FORMULIR

Nomor Revisi

Manager Bagian / Direktur

: IT/HRGA/FR/05 : 3

VALIDASI NILAI SELEKSI DAN INTERVIEW

Halaman : 2 dari 2 Tanggal : 01/09/2022

Evaluasi Hasil Interview

HRGA

	Ketentuan		Ok	Tidak	Keterangan	Tandatangan
	- Attitude / Sikap					
	- Komunikasi					
1	- Grooming/ Penampilan/ Kerapian					
	- Pengalaman Kerja					
	- Motivasi dan Etika Kerja					
				I	•	<u></u>
SER No.	Ketentuan		Ok	Tidak	Keterangan	Tandatangan
				l	1	
_	ement					
No.	Ketentuan		Ok	Tidak	Keterangan	Tandatangan
	I I A O II A I Z I I I D				DITOLAK	
	HASIL AKHIR :	DITERIMA			DITOLAK	
	GOLONGAN :					
			-			
	TANGGAL MASUK :	GGAL MASUK :				
				-		
		DIAMALIDA OLEU			DISETUJUI OLEH:	
	DIANALISA OLEH:			DISETHIUM OLEH:		
		DIANALIS	SA OLETI.		DIOL 10001 OLLI1.	
		DIANALIS	SA OLEH.		BIOL 10001 CLETT.	
		DIANALI	SA OLEN.		DIOL 10001 OLE II.	
		DIANALIS	SA OLEH.		DIOL 10001 OLE II.	

CARA PENGISIAN:

- 1 Data calon karyawan baru sesuai dengan CV/ daftar riwayat hidup & hasil interview
- 2 Penentuan poin berdasarkan pada dasar nilai kredit awal
- 3 Otorisasi "Dianalisa oleh" pihak HRGA
- 4 Otorisasi "Disetujui oleh":
 - 4.1. Tingkat Operator oleh Manager Bagian
 - 4.2. Tingkat Foreman/ Kasub Supervisor oleh Manager Bagian dan atau PIC Management

PIC HRGA

4.3. Tingkat Manager ke atas oleh PIC Manager/ Direktur