



PT Indonesian Tobacco Tbk.

Nomor Dokumen : IT/HRGA/FR/30

EVALUASI KINERJA PERSONIL

Tanggal Evaluasi :

Periode Evaluasi : Tahun

DIVISI / DEPARTEMEN		NAMA / NIK		LEVEL		UMUR	
POIN YANG DINILAI				PENILAIAN			
1. Karakter Kinerja	a. Mampu bekerja secara efisien sesuai tujuan pekerjaan dalam struktur divisinya	1	2	3	4	5	
	b. Memberikan kontribusi positif untuk mencapai hasil kerja di divisinya	1	2	3	4	5	
2. Volume Kerja	a. Mampu menjaga dan mengendalikan beban tugas tanggung jawab yang diberikan pada lingkup pekerjaannya	1	2	3	4	5	
	b. Mampu menyelesaikan masalah yang muncul saat melakukan pekerjaan dengan efisien	1	2	3	4	5	
3. Pembagian Kerja / Tugas	a. Menjalankan instruksi kerja yang diberikan dengan tepat dan selesai dengan tuntas	1	2	3	4	5	
	b. Mampu mengalokasikan tugas dan memberi instruksi kepada bawahan serta membuat penyesuaian dalam struktur organisasi divisinya sehingga instruksi yang diberikan dapat terlaksana sesuai perintah (*)	1	2	3	4	5	
4. Kepemimpinan	a. Memberikan instruksi dan bimbingan yang efektif kepada bawahannya untuk melaksanakan pekerjaan di divisinya (*)	1	2	3	4	5	
	b. Mampu memberikan pelatihan dan konseling diantara bawahannya (*)	1	2	3	4	5	
5. Kerjasama	a. Mampu melakukan kerjasama dan koordinasi yang baik dengan rekan kerja, atasan dan atau bawahan untuk kelancaran pekerjaan di divisinya	1	2	3	4	5	
6. Motivasi	a. Menjaga motivasi kerja di antara rekan kerja, atasan atau bawahan dan dengan departemen lain sehingga mereka dapat dipercaya untuk melaksanakan tugas dengan baik	1	2	3	4	5	
	b. Mampu menciptakan suasana kerja yang baik dan kondusif di divisinya	1	2	3	4	5	
7. Kreativitas	a. Memberikan ide / pemikiran yang berguna untuk peningkatan kinerja pada divisinya	1	2	3	4	5	
8. Tanggung jawab	a. Menjalankan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab sehingga dapat diselesaikan sesuai perintah atau instruksi	1	2	3	4	5	
9. Disiplin dan Loyalitas	a. Melakukan upaya positif untuk mempertahankan dan menjalankan kedisiplinan dengan mentaati segala peraturan yang ditetapkan	1	2	3	4	5	
	b. Menjaga kedisiplinan terkait absensi, ketidakhadiran maksimal 3 kali dalam 1 tahun.	1	2	3	4	5	

TOTAL PENILAIAN	57 - 75	43 - 56	29 - 42	15 - 28	0 - 14
	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang

Catatan / Komentar Penilai :

Dinilai oleh, <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	Mengetahui, <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>
	Manager/ PIC Departemen PIC HRGA

31/01/20/02

KETERANGAN

A. Kriteria Penilaian :

- 1 - Sangat kurang
- 2 - Kurang
- 3 - Cukup
- 4 - Baik
- 5 - Sangat Baik

B. Tanda (*) diisi hanya untuk level jabatan yang memiliki bawahan