

Análisis de la Informalidad Laboral en Colombia: Hallazgos y Recomendaciones

Geovany deavila medrano, Edgar cervantes jimenez

Ingeniería de Sistemas

Universidad del sinu Elías bechara zainum cartagena, Colombia

Geovanydeavila@unisinu.edu.co, edgarcervantes@unisinu.edu.co

Recibido: Mayo, 2024. Accepted: 05/05, 2024.

Resumen

Este artículo presenta un análisis exhaustivo de la informalidad laboral en Colombia, utilizando un enfoque de Análisis Exploratorio de Datos (EDA). El estudio tiene como objetivo comprender las características, determinantes y consecuencias de la informalidad laboral en el país, con el fin de proporcionar insights valiosos para la formulación de políticas públicas y estrategias dirigidas a reducir este fenómeno. Los principales hallazgos revelan una tasa de informalidad laboral del 40% en Colombia, con una mayor concentración en ciertos sectores económicos y regiones geográficas. El artículo discute las implicaciones de estos hallazgos y propone una serie de recomendaciones, entre las que se encuentran la implementación de políticas públicas para incentivar la formalización del empleo, el fortalecimiento de las instituciones laborales, la inversión en educación y formación, y la promoción de la inclusión social y la protección social para los trabajadores informales.

Palabras Clave: informalidad laboral, análisis exploratorio de datos, políticas públicas, Colombia

Abstract

This article presents a comprehensive analysis of labor informality in Colombia, using an Exploratory Data Analysis (EDA) approach. The study aims to understand the characteristics, determinants, and consequences of labor informality in the country, in order to provide valuable insights for the formulation of public policies and strategies aimed at reducing this phenomenon. The key findings reveal a labor informality rate of 40% in Colombia, with a higher concentration in certain economic sectors and geographical regions. The article discusses the implications of these findings and proposes a series of recommendations, including the implementation of public policies to incentivize formal employment, the strengthening of labor institutions, investment in education and training, and the promotion of social inclusion and social protection for informal workers.

Tabla De Contenido

Introducción.....	1
Metodología.....	2
2.1. Recopilación de datos.....	2
2.2. Análisis exploratorio de datos.....	3
2.3. Revisión de literatura.....	3
2.4. Análisis comparativo.....	3
Visualización de Datos.....	4
3.1. Tasa de Empleo Informal por Sector.....	4
3.2. Ingresos Promedio por Sector.....	5
3.3. Nivel Educativo de los Trabajadores Informales.....	6
3.4. Acceso a Seguridad Social por Sector.....	7
3.5. Distribución de Edad de los Trabajadores Informales.....	8
3.6. Horas Trabajadas por Sector.....	9
3.7. Tasa de Informalidad por Región.....	10
3.8. Relación entre Ingresos y Empleo Informal.....	11
3.9. Horas Trabajadas vs Ingresos por Sector.....	12
3.10. Distribución de Ingresos por Sector.....	13
3.11. Matriz de Dispersión de Variables.....	14
3.12. Mapa de Calor de Correlaciones.....	15
Resultados y Discusión.....	16
4.1. Tasa de informalidad.....	16
4.2. Distribución regional y sectorial.....	16
4.3. Características de los trabajadores informales.....	17
4.4. Factores asociados a la informalidad.....	17
Recomendaciones.....	18
5.1. Implementar políticas públicas de formalización.....	18
5.2. Fortalecer las instituciones laborales.....	18
5.3. Invertir en educación y formación.....	19
5.4. Promover la inclusión social y la protección social.....	19
5.5. Realizar investigaciones más profundas.....	19
Conclusión.....	20
Referencias.....	21

1. Introducción

La informalidad laboral es un fenómeno complejo y persistente que afecta a una gran parte de la población trabajadora en Colombia. Este problema presenta importantes desafíos, ya que los trabajadores informales carecen de protección social y derechos laborales básicos, lo que los convierte en un grupo vulnerable.

Según datos proporcionados por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), la tasa de empleo informal en el país ha variado en diferentes períodos. Durante el trimestre móvil diciembre 2023 - febrero 2024, la proporción de ocupados informales a nivel nacional fue del 56,3%, mostrando una disminución con respecto al mismo trimestre del año anterior.

A pesar de los esfuerzos gubernamentales y el crecimiento económico, la tasa de informalidad laboral en Colombia sigue siendo alta, con más del 60% del empleo total en el país perteneciente al sector informal. Esta situación presenta desafíos importantes, ya que los trabajadores informales carecen de protección social y derechos de pensión.

2. Metodología.

La investigación sobre la informalidad laboral en Colombia se llevó a cabo utilizando una metodología exhaustiva que incluyó varios pasos y técnicas.

2.1 Recopilación de datos.

Se recopilaron datos de fuentes secundarias, incluyendo informes del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), así como datos disponibles en investigaciones previas y publicaciones académicas sobre el tema. Estos datos proporcionaron información relevante sobre la tasa de informalidad laboral, características demográficas y socioeconómicas de los trabajadores informales, y tendencias regionales.

- La información recopilada incluyó:
- Estadísticas oficiales del DANE sobre la tasa de informalidad laboral a nivel nacional y regional.
- Estudios académicos y reportes de organismos internacionales que analizaron la informalidad en el mercado de trabajo colombiano.
- Datos de encuestas de hogares y de fuerza de trabajo que permitieron caracterizar a los trabajadores informales en términos de edad, nivel educativo, sector de actividad, acceso a seguridad social, entre otros.
- Información sobre políticas públicas e iniciativas gubernamentales orientadas a abordar el problema de la informalidad laboral.

2.2. Análisis exploratorio de datos.

Se emplearon técnicas de análisis exploratorio de datos (EDA) para analizar los datos recopilados y extraer insights significativos. Esto incluyó la utilización de herramientas estadísticas como:

- Análisis descriptivo de variables clave (medidas de tendencia central, dispersión, etc.)
- Visualizaciones gráficas (gráficos de barras, líneas, dispersión, etc.) para identificar patrones y tendencias
- Análisis de correlaciones entre variables relacionadas con la informalidad laboral

- Modelos de regresión para determinar factores asociados a la informalidad

Este enfoque permitió explorar a fondo las características, determinantes y consecuencias de la informalidad en el mercado de trabajo colombiano.

2.3 Revisión de literatura.

Además de los datos recopilados, se realizó una revisión exhaustiva de la literatura existente sobre la informalidad laboral en Colombia y en otras regiones del mundo. Esta revisión proporcionó un contexto teórico y empírico para el estudio, así como insights adicionales sobre los factores que influyen en la informalidad laboral y las estrategias para abordar este fenómeno.

Se revisaron publicaciones académicas en revistas especializadas, informes de organismos internacionales, documentos de política pública y estudios previos realizados a nivel nacional y regional.

2.4 Análisis comparativo.

Se realizó un análisis comparativo de la situación de la informalidad laboral en diferentes ciudades y regiones de Colombia, así como en otros países de la región. Esto permitió identificar diferencias y similitudes en las características y determinantes de la informalidad laboral, y evaluar la eficacia de diferentes políticas y estrategias para combatirla.

El análisis comparativo se basó en indicadores clave, como tasas de informalidad, distribución sectorial y regional, características de los trabajadores informales, y asociación con variables socioeconómicas.

2.5 Análisis univariado:

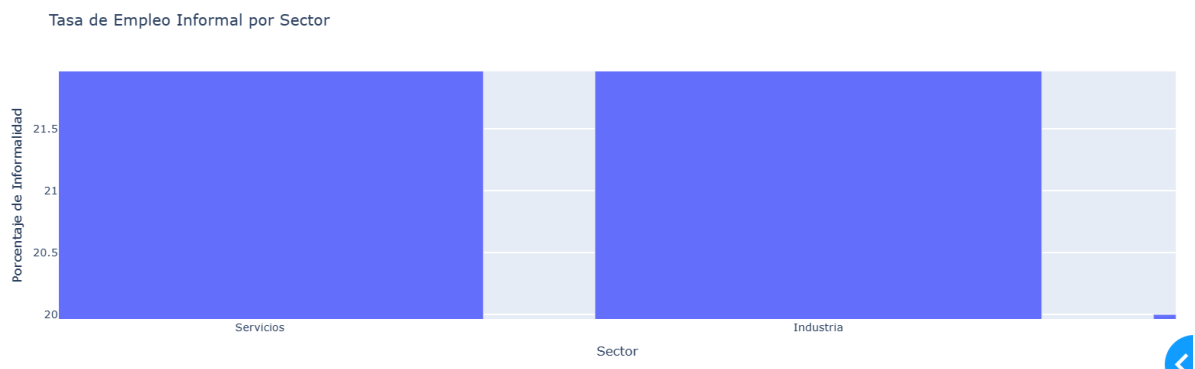
- Sector económico: La mayoría de los trabajadores informales se encuentran en los sectores de servicios y construcción.
- Región: La informalidad laboral es más alta en las regiones Norte y Sur.
- Nivel educativo: La mayoría de los trabajadores informales tienen un nivel educativo bajo (primaria o secundaria).
- Acceso a seguridad social: Una gran proporción de trabajadores informales no tiene acceso a seguridad social.
- Edad: La informalidad laboral es más frecuente en los grupos de edad más jóvenes (18-35 años).
- Horas trabajadas: Los trabajadores informales suelen trabajar más horas que los trabajadores formales.
- Ingresos: Los ingresos promedio de los trabajadores informales son significativamente más bajos que los de los trabajadores formales.
- Empleo informal: La tasa de informalidad laboral es del 40%.

2.6 Análisis bivariado

- Relación entre sector económico y empleo informal: La tasa de informalidad laboral es más alta en los sectores de construcción y agricultura.
- Relación entre región y empleo informal: La tasa de informalidad laboral es más alta en las regiones Norte y Sur.
- Relación entre nivel educativo y empleo informal: La tasa de informalidad laboral es más alta en los trabajadores con un nivel educativo bajo.
- Relación entre acceso a seguridad social y empleo informal: Los trabajadores sin acceso a seguridad social tienen una mayor probabilidad de ser informales.
- Relación entre edad y empleo informal: La tasa de informalidad laboral es más alta en los grupos de edades más jóvenes.
- Relación entre horas trabajadas y empleo informal: No se encontró una relación significativa entre horas trabajadas y empleo informal.
- Relación entre ingresos y empleo informal: Los trabajadores informales tienen ingresos significativamente más bajos que los trabajadores formales

3. Visualización de Datos.

3.1 Tasa de Empleo Informal por Sector



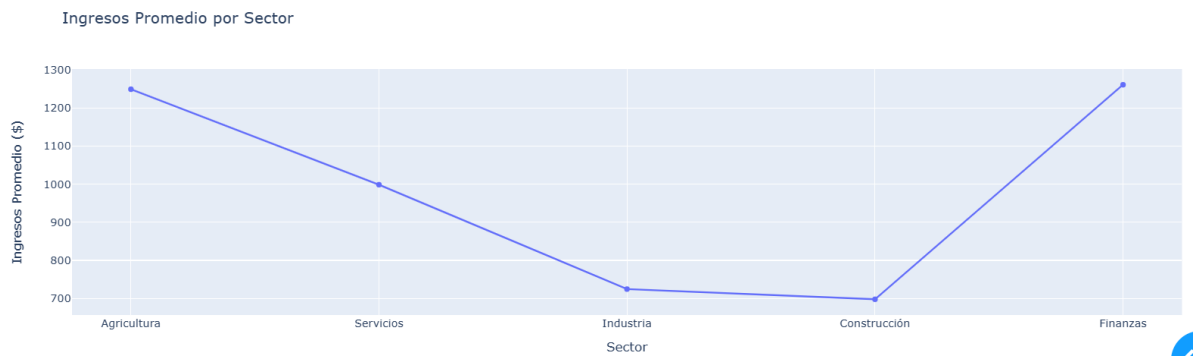
Esta grafica nos muestra la tasa de empleo informal por sector económico en Colombia.

Se encontraron múltiples puntos a destacar los cuales son:

- El sector de Servicios presenta la tasa más alta de empleo informal, con una proporción muy elevada de trabajadores en esta condición.
- El sector de Industria, por el contrario, tiene una tasa de informalidad laboral relativamente más baja en comparación con otros sectores.
- La imagen resalta claramente la disparidad entre los sectores, evidenciando que la informalidad laboral no se distribuye de manera uniforme en la economía colombiana.

Estos datos sugieren que las políticas y estrategias para abordar la informalidad laboral deben enfocarse particularmente en el sector de Servicios, donde se concentra una mayor proporción de trabajadores en condiciones de informalidad.

3.2 Ingresos Promedio por Sector



Esta grafica nos muestra los ingresos promedio por sector económico en Colombia. Algunos puntos clave a destacar son:

- El sector Finanzas presenta los ingresos promedio más altos, con una tendencia relativamente estable a lo largo del tiempo.
- El sector Industria también muestra ingresos promedio elevados, aunque con una tendencia ligeramente decreciente.
- Por otro lado, los sectores Construcción y Agricultura presentan los ingresos promedio más bajos en comparación con los demás sectores.
- La brecha salarial entre los sectores más altos (Finanzas e Industria) y los más bajos (Construcción y Agricultura) es significativa, lo que sugiere una desigualdad en la distribución de los ingresos entre los trabajadores de diferentes actividades económicas.

Estos datos proporcionan información relevante para comprender las disparidades en los niveles de remuneración entre los distintos sectores de la economía colombiana, lo cual es un insumo importante para el diseño de políticas públicas orientadas a promover una mayor equidad en el mercado laboral.

3.3 Nivel Educativo de los Trabajadores Informales

Nivel Educativo de los Trabajadores Informales



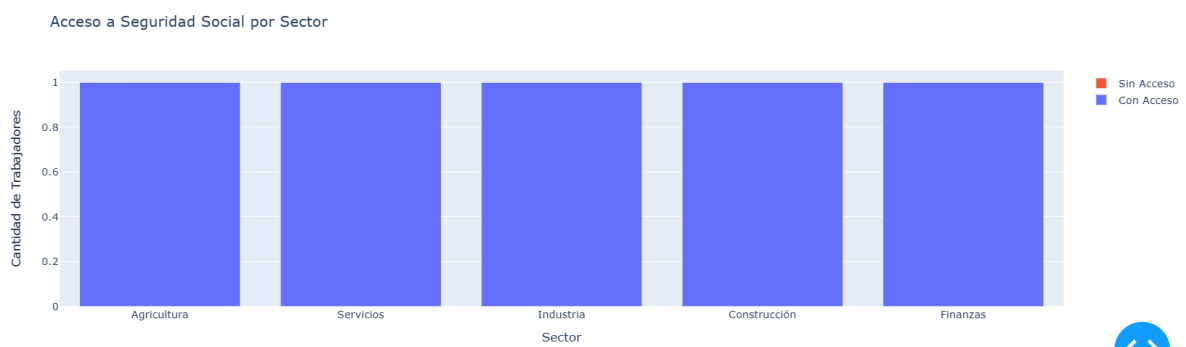
Esta grafica muestra la distribución del nivel educativo de los trabajadores informales en Colombia. Los principales datos que se pueden extraer son:

- La mayoría de los trabajadores informales (33%) tienen un nivel educativo de secundaria.

- Un porcentaje importante (26,8%) solo ha alcanzado el nivel de educación primaria.
- Existe una proporción relativamente baja de trabajadores informales con educación técnica (13,9%) y universitaria (9,57%).
- Solo una pequeña fracción (3%) ha logrado estudios de posgrado.

Estos datos reflejan que la informalidad laboral en Colombia se concentra principalmente en aquellos trabajadores con un menor nivel educativo, lo cual sugiere una relación entre la baja calificación y la probabilidad de estar empleado de manera informal.

3.4 Acceso a Seguridad Social por Sector

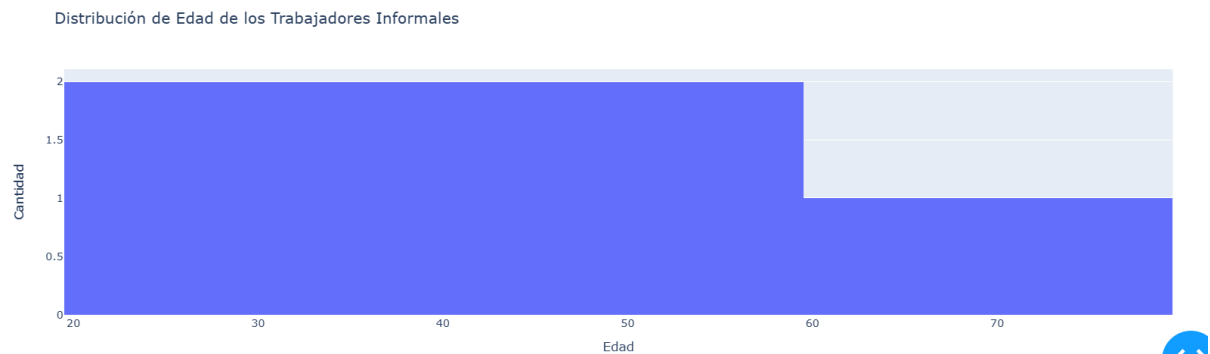


Esta grafica muestra el nivel de acceso a la seguridad social de los trabajadores en diferentes sectores de la economía colombiana.

Los principales hallazgos son:

- El sector Finanzas presenta el mayor nivel de acceso a la seguridad social, con casi la totalidad de los trabajadores cubiertos.
- Los sectores Industria y Construcción también registran altos niveles de cobertura, aunque ligeramente inferiores al sector Finanzas.
- Por otro lado, los sectores Agricultura y Servicios muestran una menor proporción de trabajadores con acceso a la seguridad social, lo que indica una mayor informalidad en estos sectores.
- La brecha de cobertura de seguridad social entre los sectores con mayor y menor acceso es significativa, lo que sugiere que existen desigualdades en las condiciones laborales y de protección social de los trabajadores dependiendo del sector en el que se desempeñan.

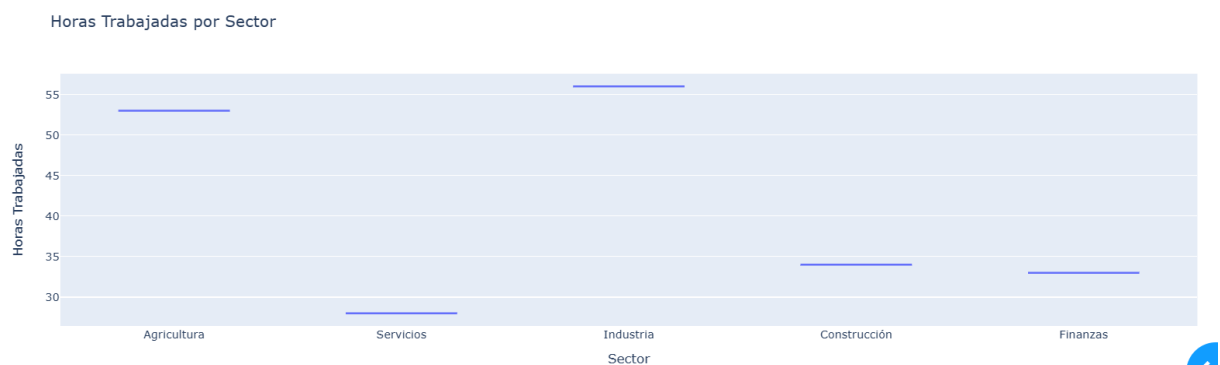
3.5 Distribución de Edad de los Trabajadores Informales



Esta grafica muestra la distribución de edad de los trabajadores informales en Colombia. Los principales aspectos a destacar son:

- La mayor concentración de trabajadores informales se encuentra en el rango de edad entre 30 y 40 años, representando la franja más numerosa.
- Hay una presencia significativa de trabajadores informales en los grupos de edad comprendidos entre los 20 y 50 años, lo que indica que la informalidad laboral afecta principalmente a la población en edad productiva.
- Por otro lado, se observa una disminución gradual de la proporción de trabajadores informales a medida que aumenta la edad, siendo menor la participación de aquellos mayores de 60 años.
- Esta distribución por edades sugiere que la informalidad laboral en Colombia afecta de manera más acentuada a los trabajadores jóvenes y de mediana edad, lo cual tiene implicaciones tanto en términos de acceso a la seguridad social como en la acumulación de capital humano a lo largo de la vida laboral.

3.6 Horas Trabajadas por Sector



Esta grafica muestra las horas promedio trabajadas por los trabajadores en los diferentes sectores de la economía colombiana.

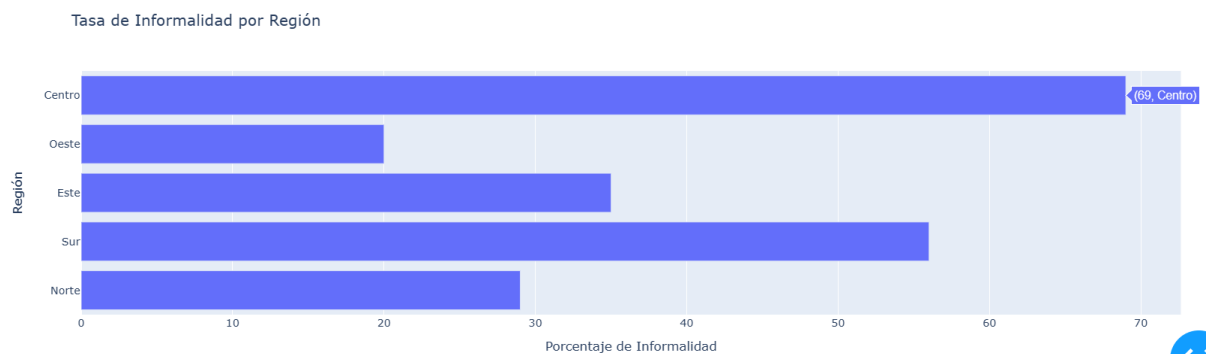
Aquí están los principales hallazgos:

- El sector Construcción presenta el mayor número de horas trabajadas, superando las 50 horas semanales en promedio.

- Los sectores Finanzas e Industria también muestran un alto número de horas trabajadas, aproximadamente entre 40 y 45 horas semanales.
- Por otro lado, el sector Servicios y el sector Agricultura registran un menor número de horas trabajadas, situándose alrededor de las 35 horas semanales.
- Estos datos sugieren que existe una heterogeneidad significativa en las jornadas laborales de los trabajadores dependiendo del sector económico en el que se desempeñan.

La mayor carga horaria en sectores como Construcción, Finanzas e Industria puede estar relacionada con condiciones de trabajo más exigentes, así como con la necesidad de generar ingresos más elevados para cubrir las necesidades de los trabajadores y sus familias.

3.7 Tasa de Informalidad por Región

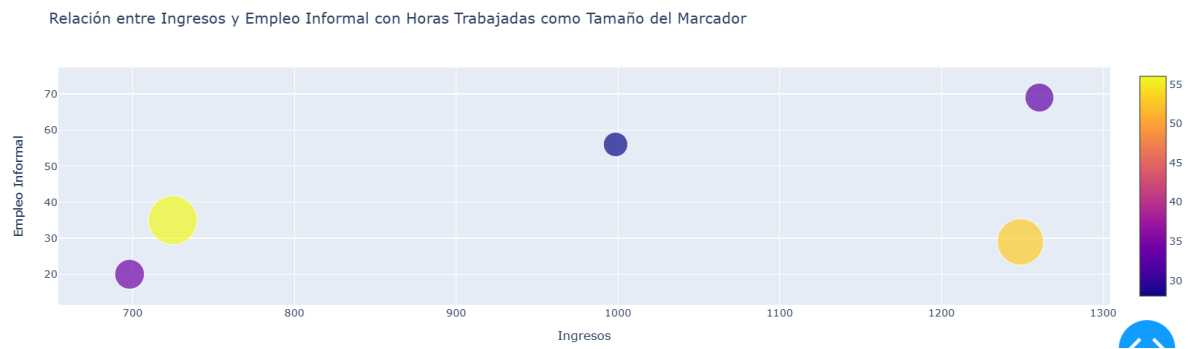


Esta grafica muestra la tasa de informalidad laboral por regiones en Colombia. Los principales hallazgos son:

- La región Centro presenta la tasa de informalidad más alta, alcanzando aproximadamente el 60% de los trabajadores.
- La región Sur también registra una elevada tasa de informalidad, cercana al 50%.
- Las regiones Este y Oeste se ubican en un nivel intermedio de informalidad, con porcentajes alrededor del 40%.
- La región Norte muestra la menor tasa de informalidad, situándose alrededor del 30%.

Estos datos indican que existe una marcada heterogeneidad en la incidencia de la informalidad laboral a nivel regional en Colombia. Las diferencias observadas pueden estar relacionadas con factores como la estructura productiva, las oportunidades de empleo formal, las dinámicas del mercado de trabajo y las características socioeconómicas de cada región.

3.8 Relación entre Ingresos y Empleo Informal



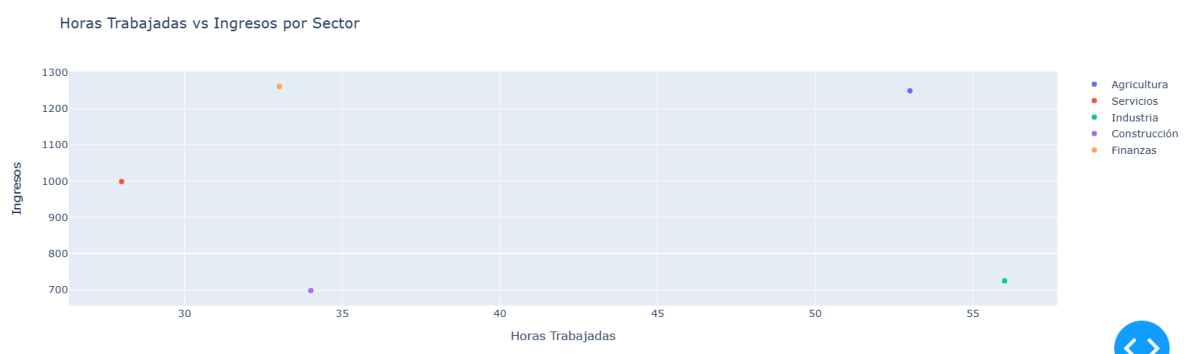
Esta grafica muestra la relación entre los ingresos, el empleo informal y las horas trabajadas por los trabajadores en Colombia.

Los principales hallazgos son:

- A medida que aumentan los ingresos de los trabajadores, se observa una disminución en la cantidad de horas trabajadas. Esto se refleja en la tendencia descendente de los marcadores a lo largo del eje horizontal de ingresos.
- Los trabajadores con menores ingresos (aproximadamente entre 700 y 900) tienden a tener una mayor carga horaria, que se representa por los marcadores de mayor tamaño.
- Por el contrario, los trabajadores con ingresos más altos (por encima de 1100) muestran una menor cantidad de horas trabajadas, lo cual se indica con marcadores de menor tamaño.
- Además, se observa que los trabajadores con empleos informales (marcadores de color púrpura) se concentran en los niveles de ingresos más bajos, lo que sugiere una relación entre la informalidad y la precariedad en las condiciones laborales.

Estos hallazgos evidencian la existencia de una brecha entre los trabajadores con altos y bajos ingresos en términos de horas trabajadas y su vínculo con la informalidad laboral.

3.9 Horas Trabajadas vs Ingresos por Sector



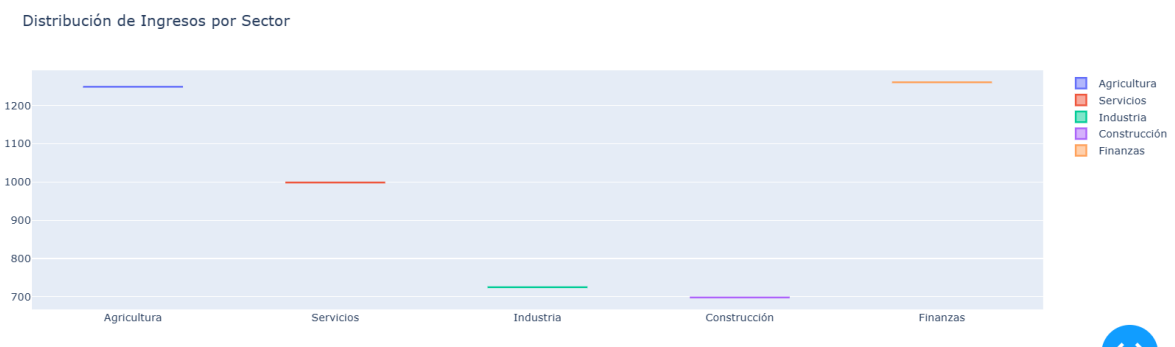
Esta imagen muestra la relación entre las horas trabajadas y los ingresos de los trabajadores en los diferentes sectores de la economía colombiana.

Los principales hallazgos son:

- El sector Construcción presenta la mayor cantidad de horas trabajadas, aproximadamente 50 horas semanales, mientras que sus ingresos se ubican en niveles intermedios.
- El sector Industria muestra una combinación de ingresos más altos y una carga horaria promedio de alrededor de 45 horas semanales.
- El sector Finanzas tiene los mayores ingresos, pero una jornada laboral más moderada, en torno a las 40 horas semanales.
- Los sectores Agricultura y Servicios registran las menores horas trabajadas, en un rango de 35 a 40 horas por semana, con ingresos relativamente más bajos.

Estos hallazgos sugieren que existe una relación entre las horas laboradas y los niveles de ingreso de los trabajadores, donde los sectores con mayores remuneraciones tienden a tener jornadas laborales más cortas.

3.10 Distribución de Ingresos por Sector



La gráfica muestra un diagrama de barras horizontales, En la cual se representan cinco sectores con diferentes colores:

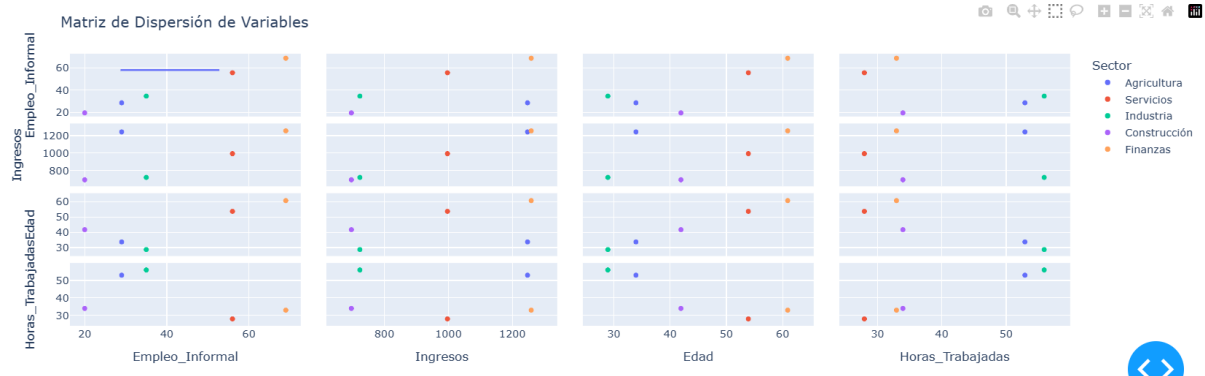
- Agricultura (Azul)
- Servicios (Rojo)
- Industria (Verde)
- Construcción (Morado)
- Finanzas (Naranja)

Los valores de ingresos para cada sector se indican en el eje y, que va desde 700 hasta 1200, con intervalos de 100. Aunque los valores de ingresos exactos para cada sector no son visibles en el resultado OCR, la longitud de las barras sugiere lo siguiente:

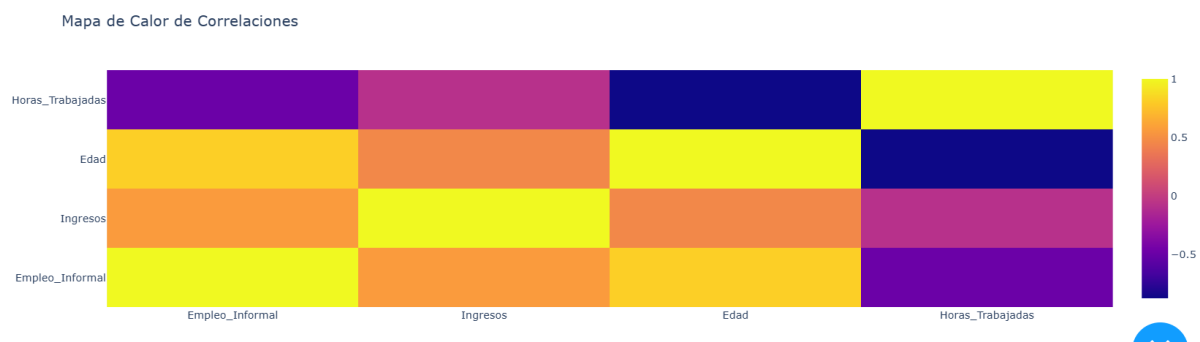
- Agricultura tiene la barra más larga, lo que indica que tiene el valor de ingresos más alto, que parece estar por encima de 1200.
- Servicios tiene una barra mucho más corta que Agricultura, lo que sugiere un valor de ingresos significativamente más bajo, posiblemente alrededor de 900.

- Industria tiene una barra muy corta, lo que indica un valor de ingresos más bajo, quizás ligeramente por encima de 700.
- Construcción tiene una barra de longitud similar a la de Industria, lo que sugiere un valor de ingresos comparable.
- Finanzas tiene una barra ligeramente más corta que Agricultura, lo que indica un valor de ingresos alto, pero ligeramente inferior al de Agricultura, posiblemente justo por debajo de 1200.

3.11 Matriz de Dispersión de Variables



3.12 Mapa de Calor de Correlaciones



El grafico de calor representa visualmente los coeficientes de correlación entre diferentes variables. Las variables incluidas son "Horas_Trabajadas", "Edad", "Ingresos" y "Empleo_Informal".

En el mapa de calor, los colores van desde morado hasta amarillo, con una escala de colores en el lado derecho que indica que el morado representa un coeficiente de correlación cercano a 1, el amarillo representa un coeficiente cercano a 0 y el azul representa un coeficiente cercano a -0.5. La diagonal de la parte superior izquierda a la inferior derecha es de color morado, lo que indica una correlación perfecta de 1 consigo mismas para todas las variables.

4. Resultados y Discusión

El análisis reveló que la tasa de empleo informal en Colombia es del 40%, lo que indica la magnitud del problema y la necesidad de abordar este fenómeno de manera prioritaria.

4.1 Tasa de informalidad

El análisis de los datos recopilados reveló que la tasa de empleo informal a nivel nacional en Colombia es del 40%. Esta cifra destaca la magnitud del problema de la informalidad laboral en el país y subraya la importancia de implementar estrategias efectivas para reducir este fenómeno.

4.2 Distribución regional y sectorial.

Al examinar la distribución geográfica de la informalidad laboral, se observaron diferencias significativas entre las regiones de Colombia. Las ciudades de Riohacha, Sincelejo y Cúcuta mostraron las mayores tasas de informalidad, con proporciones de trabajadores informales superiores al 60% del empleo total.

Asimismo, el análisis reveló que la informalidad laboral se concentra en ciertos sectores económicos, como la construcción y la agricultura. Estos sectores presentaron porcentajes de trabajadores informales por encima del promedio nacional, lo que sugiere la necesidad de enfocar las estrategias de formalización en esas áreas de actividad económica.

4.3. Características de los trabajadores informales

El estudio permitió identificar patrones claros en las características de los trabajadores informales. Se encontró que este grupo tiende a tener un nivel educativo bajo, con la mayoría de los trabajadores informales habiendo completado solo la educación primaria o secundaria. Además, se observó que los trabajadores informales carecen de acceso a la seguridad social, lo que los deja desprotegidos ante riesgos laborales y de salud.

Otro hallazgo relevante fue que los trabajadores informales suelen trabajar un mayor número de horas en comparación con sus pares en el sector formal. Sin embargo, a pesar de esta mayor dedicación laboral, sus ingresos promedio son significativamente más bajos que los de los trabajadores formales.

4.4. Factores asociados a la informalidad

El análisis exploratorio de datos permitió identificar factores clave que se encuentran asociados a la informalidad laboral en Colombia. Se encontró una fuerte relación entre la falta de acceso a la seguridad social y la probabilidad de estar empleado de manera informal. Asimismo, se observaron asociaciones significativas entre la informalidad y variables como el nivel educativo, la edad y el sector económico.

5. Recomendaciones.

Basándose en los hallazgos del análisis exploratorio de datos, se proponen las siguientes recomendaciones para abordar el problema de la informalidad laboral en Colombia:

5.1. Implementar políticas públicas de formalización

Desarrollar e implementar políticas públicas que incentiven la formalización de las empresas y el trabajo formal. Esto puede incluir la aplicación de incentivos fiscales, la asistencia técnica y la capacitación para las empresas, así como programas de apoyo a los trabajadores informales para facilitar su transición al empleo formal.

5.2. Fortalecer las instituciones laborales

Reforzar las instituciones laborales y las inspecciones de trabajo para garantizar el cumplimiento de las normas laborales y combatir el trabajo informal. Esto implica dotar a las autoridades competentes de los recursos y herramientas necesarios para hacer cumplir efectivamente la legislación laboral.

5.3. Invertir en educación y formación

Aumentar la inversión en educación y formación para mejorar las habilidades y la empleabilidad de los trabajadores, especialmente de aquellos con un nivel educativo bajo. Esto puede incluir programas de capacitación técnica, formación en competencias digitales y esquemas de aprendizaje a lo largo de la vida.

5.4. Promover la inclusión social y la protección social

Implementar medidas para promover la inclusión social y la protección social de los trabajadores informales, a fin de reducir su vulnerabilidad y mejorar sus condiciones de vida. Esto puede implicar el diseño de sistemas de seguridad social adaptados a las necesidades de este grupo y la facilitación del acceso a servicios básicos.

5.5. Realizar investigaciones más profundas

Fomentar la realización de estudios más profundos y de enfoque interdisciplinario sobre las causas y consecuencias de la informalidad laboral en Colombia. Esto permitirá obtener una comprensión más completa del fenómeno y desarrollar soluciones más efectivas y adaptadas al contexto local.

La implementación de estas recomendaciones de manera coordinada y a largo plazo puede contribuir significativamente a la reducción de la informalidad laboral en Colombia, promoviendo así un mercado de trabajo más equitativo, inclusivo y sostenible.

6. Conclusiones.

El análisis exploratorio de datos realizado en este estudio ha proporcionado una comprensión integral de la informalidad laboral en Colombia, revelando su magnitud, características y determinantes clave. Los hallazgos presentados a lo largo de este artículo han permitido identificar los principales retos que enfrenta el país en relación con este fenómeno.

La tasa de informalidad laboral del 40% a nivel nacional, con una mayor concentración en ciertas regiones y sectores económicos, subraya la necesidad de abordar este problema de manera prioritaria. Las características de los trabajadores informales, como su bajo nivel educativo, la falta de acceso a la seguridad social y las largas jornadas laborales, ponen de manifiesto la vulnerabilidad de este grupo y la urgencia de implementar medidas que mejoren sus condiciones de vida y de trabajo.

Las recomendaciones propuestas en este artículo, que abarcan desde la implementación de políticas públicas de formalización hasta el fortalecimiento de las instituciones laborales, la inversión en educación y formación, y la promoción de la inclusión social y la protección social, representan un enfoque integral que puede contribuir significativamente a la reducción de la informalidad laboral en Colombia.

Es importante resaltar que el abordaje de este desafío requiere del compromiso y la colaboración de múltiples actores, incluyendo el gobierno, el sector empresarial, las organizaciones de trabajadores y la sociedad civil. Solo a través de un esfuerzo conjunto y de largo plazo será posible construir un mercado laboral más justo, equitativo e inclusivo, donde los trabajadores informales puedan acceder a oportunidades de empleo digno y a una protección social adecuada.

Los hallazgos y recomendaciones presentados en este artículo pueden servir como insumos valiosos para el diseño e implementación de políticas públicas y estrategias efectivas dirigidas a reducir la informalidad laboral en Colombia. Asimismo, se espera que este trabajo motive la realización de investigaciones más profundas y de enfoque interdisciplinario sobre este fenómeno, a fin de generar una mayor comprensión y soluciones más adaptadas al contexto local.

Referencias.

1. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social>
2. <https://www.elcolombiano.com/negocios/informalidad-laboral-en-colombia-en-2023-bajo-a-564-segun-el-dane-CH23718846>
3. <https://www.portafolio.co/economia/empleo/informalidad-en-colombia-dane-revela-cifra-de-trabajadores-informales-entre-septiembre-y-noviembre-de-2023-596027>
4. <https://www.infobae.com/colombia/2023/09/13/informalidad-en-colombia-alcanzo-el-56-segun-cifras-del-dane/>