

Humanisme Transendental

Tim Dosen MKU

CAPAIAN PEMBELAJARAN



- Mahasiswa memahami pengertian dan makna humanisme-transendental sebagai filosofi UMN khususnya dalam pembelajaran di Studi Humaniora.
- Mahasiswa mampu menghubungkan makna humanisme-transendental dengan muatan isi pembelajaran di mata kuliah studi humaniora.
- > Mahasiswa dapat menerapkan nilai-nilai humanismetransendental dalam kehidupan sehari-hari.

MATERI PEMBELAJARAN



- 1. Pengertian dan Makna Humanisme-Transendental
- 2. Humanisme transendental versus humanisme digital.
- 3. Wajah humanisme transendental di UMN



Gramatikal: Humanisme-Transendental terdiri dari dua suku kata yang menunjukkan dimensi manusia:

• Humanisme : Urusan manusia

• Transendental: Transenden - melampaui

➤ Humanisme-Transendental memiliki dua dimensi: dimensi kemanusiaaan manusia mencakup apa saja yang berhubungan dengan hidup manusia: pergaulan, pekerjaan, kebutuhan, dll; dan dimensi transcendental, hasil refleksi manusia tentang "Yang melampaui manusia/yang transenden", dalam agama-agama disebut dengan nama "Tuhan".



- Makna Humanisme-Transendental Nampak jelas dalam terjemahan: "kemanusaiaan yang beriman", artinya manusia yang memiliki keyakinan atau kepercayaan kepada Sang Ilahi, Sang Transenden atau Tuhan".
- ➤ Dalam prakteknya di Kompas Gramedia, kedua dimensi dari filosofi humanisme-transcendental ini selalui dikaitkan dengan falfasah hidup lain seperti:
 - **Providentia dei**: Percaya bahwa segala sesuatu terjadi karena penyelenggaraan dari Sang Ilahi.
 - Homor faber : Manusia adalah makluk yang bekerja.



- **Homor sapiens** : Manusia adalah makluk yang cerdas.
- **Homo ludens**: Manusia adalah makluk yang senang bermain (pemain yang memainkan permainan).
- Dalam tradisi Kompas Gramedia, salah satu ciri penting kemanusiaan manusia adalah "homo faber" (manusia pekerja).
- Maksudnya adalah "manusia itu semakin tinggi derajat kemanusiaannya, itu dia harus bekerja. Manusia pekerja itu bisa bekerja minimalis, bekerja keras, tetapi juga bisa bekerja cerdas.
- Menurut salah satu pendiri KG Grup, Bpk Dr (HC)Jacob Oetama,



- makna manusia pekerja (*homo faber*) selalu dikaitkan dengan dimensi transendental, yakni **"bekerja itu ibadah**".
- ➤ Istilah "bekerja itu ibadah" merepresentasikan makna dari humanisme-transcendental tersebut.



- Pertanyaan utama adalah "apakah filosofi humanismetransendental" bisa beradaptasi dengan "humanisme-digital" yang menjadi ciri khas dari era saat ini (Rev Industri 4.0)?
- Secara kronologis (dalam urutan waktu), era digital tak bisa dipungkiri. Kita hidup dalam era digital.
- Ciri utama era digital adalah "speed" (kecepatan). Karena kecepatan ini, semua hal serba terkoneksi lintas ruang dan waktu. Manusia terhubung dengan manusia lain tanpa harus ada perjumpaan fisik.
- Perlu disadari bahwa dalam era kemanusiaan digital seperti ini tetap aspek humanisme-transendental tetap sangat dibutuhkan.



- Digitalisasi kehidupan manusia tidaklah buruk, hanya saja mengubah sisi kemanusiaan kita.
- Telah disadari bahwa karakteristik manusia yang serba cepat (*speed*) mulai menjadi penghalang dalam interaksi antar manusia.
- > Selalu dikatakan, "teknologi menjauhkan yang dekat dan mendekatkan yang jauh" adalah salah satu bukti kesadaran manusia.
- Maka, sangatlah penting bersikap bijak menggunakan kecanggihan era ini.
- Harapannya masalah ini juga disadari di lingkungan UMN. Kebablasan dalam era digitalisasi ini sedikit banyak mengabaikan kehangatan hubungan antar manusia.
 MKU



> Contoh:

- Mulai muncul tren terutama di kalangan eksekutif, untuk menciptakan kehangatan dalam interaksi. Ketika mengadakan *meeting, gadget* dikumpulkan, atau tidak boleh digunakan.
- Ternyata ada cara pandang baru dalam menangkal kebutuhan akan speed tadi, misalnya dalam buku "The Challenge of Speed (tantangan terhadap kecepatan) mengulas hal ini; atau buku Increase of Slowness.
- Maksudnya supaya tiap manusia punya kesempatan untuk mengendapkan makna hidup, atau berefleksi, yaitu berdialog dengan diri sendiri, tetapi juga berdialog dengan yang transendental itu.



- > Bagaimana hal ini diterapkan di UMN:
 - Di UMN kemanusiaan digital coba kita dikontrol atau kendalikan melalui cara bahwa pendidikan itu tidak melulu mengejar hard competency.
 - Untuk UMN, *hard competency* itu penting dan tetap ada, karena peluang kerja itu ada. Artinya untuk masuk ke persaingan di dunia bisnis atau kekrja, hal itu penting.
 - Jika kalo dikaitkan dengan *Emotional Inteligent*, maka IQ penting untuk dapat pekerjaan, tetapi untuk meniti karir selanjutnya, maka El berperan 'mengembil-*over*" (sangat penting).



 Maka, memang kemanusiaan digital seperti ini yang dihadapi, tetapi lebih penting adalah kemampuan kita untuk menyikapi dengan arif kemajuan teknologi atau digitalisasi itu.

> Contoh:

- Di ruang kuliah, jangan seluruh waktu untuk hanya transfer pengetahuan.
- Transfer pengetahuan itu cukup 30% 35% saja, sisanya untuk memotivasi, mendorong mahasiswa untuk bisa menghadapi tuntutan RI 4.0 yakni menyiapkan mental dan sikap, antara lain, harus adaptif, problem solving, inovatif, dll.
- Aspek2 inilah yang harus disampaikan kepada mahasiswa dalam 1/3 waktu kuliah itu.



- > Tugas kita adalah menjadikan anak didik, mahasiswa itu sebagai forever learner, livelong leaner, pembelajar sepanjang hayat.
- Mahasiswa disiapkan juga sebagai WN yang bertanggungjawab.
- Namun sejauh mana spirit kemanusian yang beriman mempersiapkan mahasiswa sebagai WN yang baik dan bertanggungjawab khususnya dalam kontek Indonesia, ketika terjadi begitu banyak fenomena perilaku koruptif?
- Dalam berbagai kesempatan, Pendiri KG Bpk Dr (HC) Jacob Oetama selalu menekankan bahwa kebutuhan untuk memberikan pendidikan sehingga mahasiwa menjadi insan yang bertanggunggjawab dan berbudi pekerti baik.



- Memang beliau sering menyindir, a.l. kita itu umumnya gagal membedakan antara "mine and yours". Itulah akar korupsi.
- Maka dalam pendidikan masalah ini harus diberi perhatian, ditanamkan dalam humanisme-transendental, bahwa kalaua berbuat baik ada 'tangan' transendental itu yang membalas, demikian juga sebaliknya orang jahat mendapat balasannya.
- Maka, pendidikan kita (UMN) perlu menanamkan hal seperti, berpikir baik, berkata-kata yang baik dan bertindak baik.
- Dalam pendidikan humanisme-transendental, aspek-aspek di dalam diri inilah yang harus diberi stressing atau bobot yang lebih daripada kompetensi.



- > Sekali lagi, kompetensi penting tetapi soal *values* dan *ethics* menjadi penting untuk diperhatikan.
- ➤ Banyak orang baik, tetapi kadang bisa terpengaruh oleh lingkungan dan ekosisitem di mana dia ada.
- > Jika pembisaan tentang *values* ditekankan maka apa yang disebut sebagai revolusi mental itu pun dapat terwujud.
- Disadari bahwa lingkungan sosial atau ekosistem kehidupan masyarakat kita, bahkan di birokrasi, muncul beberapa persepsi terkait dengan mentalitas sebagian masyarakat, misalnya:



- Ada yang punya prinsip, kalau bisa dimahalin, mengapa harus murah?; atau
- Kalau ada yang bisa dibeli, kenapa harus dibikin? Lalu,
- Kalau bisa dipersulit, kenapa harus dimudahkan?
- Diharapkan hal itu tidak terjadi di UMN.
- Mahasiswa tidak perlu dipersulit jika memang sebenarnya halnya mudah, tetapi tidak juga dalam arti dimudahkan semuanya atau "sembrono".



- Modernitas selalu punya tiga sisi, yaitu progresivitas, otonomi dan kritis terhadap tradisi.
- ➤ Tentang tradisi terkait juga dengan keberimanan, muncul dua pertanyaan:
 - Bagaimanakah UMN sebagai lembaga pendidikan modern menampilkan kembali wajah kemanusaiaan yang beriman?
 - Bagaimana ciri khas Studi Humaniora diharapkan oleh pendiri untuk menjadi jiwa yang memengaruhi lulusannya?



- Tentu ada tarik menarik dalam perkembangan masyarakat: "masih relevankah dimensi transendental di dalam dunia yang serba cepat?"
- Dalam praktek sendiri, kita menemukan banyak orang yang kritis tanpa harus meninggalkan religiusitas (beriman).
- Memang cirikhas kita adalah beriman.
- Tapi era digital, kita dituntut untuk bersikap kritis tanpa harus menjadi sekuler.



- Dalam fenomena yang ditemui selalu ada aspek diametral. Misalnya, ada yang mengatakan bahwa tempat ibadah itu makin sepi, tetapi juga ada yang bilang tempat ibadah penuh dan banyak.
- Dalam konteks transendental itu, ada juga fenomena di negara lain yang mencoba untuk menarik (mengeluarkan) kurikulum agama dari pendidikan formal.
- Di Indonesia juga banyak masyarakat yang kritis, misalnya, dalam agama ada praktek-praktek yang dianggap alih-alih mempersatukan malahan memecah-belah.



- ➤ Jadi, ada ketegangan-ketegangan yang disebabkan oleh praktek yang terlalu berlebihan dalam ekspersi religiositas.
- Dalam buku "Culture Matters: How Values Shape Human Progress" penyunting Lawrence E. Harrison dan Samuel P. Huntington menyebut kunci untuk kemajuan suatu bangsa, yaitu:
 - 1. Utamakan pendidikan.
 - 2. Menyadari waktu.
 - 3. Senang disiplin, dll.



- ➤ Pendidikan di UMN, harus melengkapi pendidikan yang teknis untuk mengejar kompetensi dengan dimensi-dimensi pendidikan yang dikembangkan opleh Studi Humaniora: pendidikan Pancasila, religiositas, kewarganegaraan dan pendidikan humanisme transendental tersebut.
- > Hanya tantangannya ialah bagaimana pendidikan di studi humaniora ini dimuktahirkan atau disesuaikan dengan era saat ini karena:
 - Mahasiswa pasti lebih rasional; maka perlu perkaya literature; lalu
 - Perlu ada waktu refleksif, merenungkan hidup sehingga tidak tunduk pada "rejim connectiveness", misalnya tidak gunakan gadget untuk beberpa waktu.



- > Bahasa dipahami sebagai penanda keadaban manusia.
- Bagaimana KG melalui UMN berusaha membangun peradaban lewat bahasa di kampus?



- Di Kompas, level bahasa berkulitas dan tinggi karena tradisi kebahasaan orang-orang Kompas dulu mengadaptasi dari bahasa latin.
- Cara Kompas mengkritik atau cara kompas menyampaikan pesan, selalu dalam satu prinsip "fortiter in re, suaviter in modo": keras dalam prinsipnya, lembut dalam caranya.
- > Tradisi unggul, anggun itu tersampaikan melalui Bahasa.
- > Jadi Bahasa Kompas itu tertib, formal dan anggun.
- Berlaku prinsip 5W1H dalam jurnalisme.
- > Di sini *values* yang dipegang dan dikembangkan.



Thank You