**Name: Tim Hofmann Klasse: 1. Klasse**

**/ 4**

1. Zwischen welchen Interessensvertretungen werden die KV abgeschlossen?  
   Nennen Sie je 2 Beispiele für Interessensvertretungen!

|  |  |
| --- | --- |
| Der KV wird zwischen den kollektivvertragsfähigen Interessenvertretungen der Arbeitnehmerseite und der Arbeitgeberseite abgeschlossen. |  |
|  |  |
|  | **/ 4** |

1. Nennen Sie 4 Punkte die der Kollektivvertrag beinhaltet!

|  |  |
| --- | --- |
| Lehrlingsentschädigung, Sonderzahlungen, Arbeitszeiten & Überstunden, Urlaub |  |
|  |  |
|  |  |

1. Grundsätzliche Arbeitsbedingungen sind im ABGB geregelt – warum braucht  
   es dann noch einen Kollektivvertrag?

**/ 2**

|  |  |
| --- | --- |
| Weil es dennoch viele Ansprüche gibt, die extra im KV angesprochen werden müssen, da diese nicht gesetzlich verankert sind. |  |
|  |  |

**/ 4**

1. Ordnen Sie Begriffe und Beschreibungen zu!

Grundsätzliche Arbeitsbedingungen

der ArbeitnehmerInnen

**Kollektivvertrag**

**Betriebsvereinbarung**

Auf den Arbeitsplatz bezogene allg.

Vereinbarungen

**ABGB**

Mindestbestimmungen, die jährlich

Branchenbezogen verhandelt werden

Individuelle Vereinbarungen

**Dienst- bzw. Arbeitsvertrag**

**Punkteverteilung:**

Sehr gut 14 – 13 Gut 12 – 11 Befriedigend 10 – 9 Genügend 8 – 7 Nicht genügend < 7 **Viel Erfolg!**