Palang Merah Indonesia

PENILAIAN PEGAWAI MASA PERCOBAAN FORMULIR

Halaman 1 dari 3

Nomor: UDDP-KEPEG-L4-009 Versi: 001

Tanggal berlaku : 10 Feb 2021 Tanggal kaji ulang : 10 Feb 2023

Unit Donor Darah Pusat

Bidang Penunjang

Sub. Bidang Kepegawaian

Jabatan pegawai Nama pegawai

TMT kerja

Jabatan penilai (Atasan Langsung) : Tanggal penilai Nama penilai (atasan langsung)

Petunjuk pengisian:

- Penilaian dilakukan oleh Atasan Langsung dari pegawai yang dinilai
- Penilaian dilakukan di akhir masa percobaan
- Tabel penilaian diisi sesuai dengan kriteria penilaian

ASPEK PENILAIAN
A. Pemahaman
Ierhadap Instruksi
B. Motivasi Kerja
17
C. Inisiatif Kerja

Pa Me	Palang Merah	PENILAIA	PE	FORMULIR PENILAIAN PEGAWAI MASA PERCOBAAN	ERCOBAAN		Halaman 2 dari 3 Nomor : UDDP-KEPEG-L4-009	ari 3)P-KEF	PEG-	L4-009
Unit Donor Darah Pusat	Darah Pusat	Bidang Penunjang			Sub. Bidang Kepegawaian	ng ian	Versi: 001 Tanggal berlaku: 10 Feb 2021 Tanggal kaji ulang: 10 Feb 2023	aku : ulang	10 F	eb 2021) Feb 2023
1	1 Pegawai	Degawai hekeria degan	2.	Pegawai bekerja dengan	_	ω. Τ	Pegawai bekerja dengan	n 4.		Pegawai bekeria dengan
D. Klutte verja	ritme ya	nuhi		ritme yang cukup cepa terkadang terlambat	oat,		ritme yang cepat, tidak pernah terlambat			ritme yang sangat cepat, seringkali selesai sebelum
	deadline.		_	memenuhi deadline.	ine.		memenuhi deadline.		ď	deadline.
E. Disiplin	1. Pegawai	nemiliki tingkat ang rendah, sangat	2.	Pegawai memiliki tingkat disiplin yang cukup,	ngkat	ω.	Pegawai memiliki tingkat disiplin yang cukup.	at 4.		Pegawai memiliki tingkat disiplin yang baik, selalu
	sering te	sering terlambat atau sering		jarang terlambat dan	t dan		selalu tepat waktu dan		te	tepat waktu dan tidak
	absen.			jarang absen.			jarang absen.	_		pernah absen.
F. Ketaatan	1. Pegawai	Pegawai menunjukkan ketaatan yang minim		ketaatan yang kurang			ketaatan yang cukup	4.		regawai menunjukkan ketaatan yang baik
O	terhadar	terhadap tata tertib dan		terhadap taat tertib dan	ertib dan	_	terhadap tata tertib dan		te	terhadap tata tertib dan
KOL	peratura	peraturan perusahaan,		peraturan perusahaan, heherana kali melakukan	ahaan, elakukan		peraturan perusahaan, fatani pernah melakukan	<u></u>	בָּ בַ	peraturan perusahaan,
NE I	pelangga	pelanggaran ringan.		pelanggaran ringan.	gan.	_	pelanggaran ringan.		Þ.	pelanggaran apapun.
G., Prestasi Kerja	1. Pegawai		2.	Pegawai mencapai sedikit	잙	ω.	Pegawai mencapai target	et 4.		Pegawai mampu mencapai
8	target ki	target kijalitas maubun		target secara kualitas	alitas	<u> </u>	cukup baik, target secara	2	<u>d</u> :	dengan baik, memuaskan
KE	kuantita	kuantitas (dibawah 55%).		maupun kuantitas	as	_	kualitas maupun		se	secara kualitas maupun
AGN				(sekitar 60%-70%).		~ -	kuantitas (Sekitar 75%-85%).		3 E	kuantitas (sekitar 90%-100%).
H. Kerjasama	1. Pegawai	Pegawai sulit bekerjasama dengan orang lain : memilih	2.	Pegawai cukup mampu bekerjasama dengan		- F	Pegawai cukup mampu bekerjasama dengan	4.		Pegawai dapat bekerjasama dengan orang
	bekerja	bekerja sendiri, tidak mau		orang lain: bersedia	edia Sedia		orang lain : bersedia		, a	lain dengan baik : cepat
	bersedia	bersedia membantu, ketika		ketika diminta.		.	tanpa diminta.	-	9 8	orang lain dan membantu
	bekerjas	bekerjasama dengan orang Jain cenderung bermasalah.							o _r	orang lain tanpa diminta.
I. Hubungan Sosial	1. Pegawai	Pegawai cenderung	2.	Pegawai kurang mampu		ω.	Pegawai cukup mampu	4.		Pegawai luwes dalam
	relasi de	relasi dengan orang lain:		orang lain : cenderung	derung	0	orang lain : cukup ramah,	<u>,</u>	악 :	orang lain, ramah, bersedia
	tidak ra	tidak ramah, berkata kurang sonan atau berkata ketus.		menyendiri, tertutup, dan tidak ramah.	ı.		mau terupat pembicaraan ringan.		ᇊᆿ	mengalan, bersedia berbagi dengan orang lain.
	200						menjalin relasi.	-		

Unit Donor Darah Pusat	Palang Merah Indonesia
Bidang	FORMULIR
Penunjang	PENILAIAN PEGAWAI MASA PERCOBAAN
Sub. Bidang	IULIR
Kepegawaian	I MASA PERCOBAAN
Tanggal bert Tanggal kaji	Halaman 3 d

FORMULIR ENILAIAN PEGAWAI MA: Bidang nunjang	Bidang Penunjang	Palang Merah Indonesia PENILAIAN PEGAWAI MASA PERCOBAAN
	Tanggal berlaku : 10 Feb 202 Tanggal kaji ulang : 10 Feb 2	Halaman 3 dari 3 Nomor : UDDP-KEPEG-L4-009

	т		1				:(N UE	uiles				_	
PARAF PENILAI	RATA - RATA	TOTAL	Hubungan sosial	Kerjasama	Plesidsi kerja	Ketaatan	D isip lin ⊒	Ritme kerja	Inisiatif kerja	Motivasi kerja	Pemahaman terhadap instruksi	ASPEK	TABEL PENILAIAN	Unit Donor Darah Pusat
												NIL A		Bi Pen
			mengetanui, Kepala Bidang Penunjang			-	CAIAIAN:			TIDA	гого	HASIL EVALUASI P		Bidang Penunjang
	-		nunjang						200	TIDAK LOLOS MASA PERCOBAAN	S MASA PERCOBAAN	HASIL EVALUASI PENILAIAN MASA PERCOBAAN :		Sub. Bidang Kepegawaian
			Kepala Sub Bid Kepegawaian	Jakarta, 20						OBAAN	LOLOS MASA PERCOBAAN DAN DIPERPANJANG MENJADI CAPEG 80%	COBAAN:		Versi: 001 Tanggal berlaku: 10 Feb 2021 Tanggal kaji ulang: 10 Feb 2023
_	_		ian	i							80%			