 <b>Palang Merah Indonesia</b>  <b>Unit Donor Darah Pusat</b>	<b>FORMULIR</b> <b>PENILAIAN PEGAWAI MASA PERCOBAAN</b>		Halaman 1 dari 3 Nomor : UDDP-KEPEG-L4-009 Versi : 002 Tanggal berlaku : 24 Mar 2023 Tanggal kaji ulang : 24 Mar 2025
	Bidang Penunjang	Sub. Bidang Kepegawaian	

Nama pegawai :  
 Jabatan pegawai :  
 TMT kerja :

Nama penilai (atasan langsung) :  
 Jabatan penilai (Atasan Langsung) :  
 Tanggal penilai :

**Petunjuk pengisian :**

- Penilaian dilakukan oleh Atasan Langsung dari pegawai yang dinilai
- Penilaian dilakukan di akhir masa percobaan
- Tabel penilaian diisi sesuai dengan kriteria penilaian

ASPEK PENILAIAN	KRITERIA PENILAIAN			
A. Pemahaman Terhadap Instruksi	1. Pegawai sering tidak memahami instruksi yang diberikan, sehingga mengerjakan tugas secara tidak benar, banyak sekali melakukan kesalahan.	2. Pegawai kadang kurang mampu memahami instruksi yang diberikan, sehingga mengerjakan tugas dengan kurang tepat.	3. Pegawai cukup mampu memahami instruksi yang diberikan, sehingga mengerjakan tugas dengan cukup tepat, ada kesalahan namun sedikit.	4. Pegawai mampu memahami instruksi yang diberikan dengan tepat, sehingga mengerjakan tugas dengan benar sesuai instruksi.
B. Motivasi Kerja	1. Pegawai menunjukkan perilaku yang tidak termotivasi, tidak bersemangat pada hampir seluruh jam kerja.	2. Pegawai menunjukkan perilaku yang kurang termotivasi, kadang-kadang saja menunjukkan semangat pada sebagian besar jam kerja.	3. Pegawai menunjukkan perilaku yang cukup termotivasi, memiliki semangat melakukan pekerjaan pada sebagian besar jam kerja.	4. Pegawai menunjukkan perilaku yang termotivasi, memiliki semangat tinggi ketika melakukan pekerjaan pada sebagian besar jam kerja.
C. Inisiatif Kerja	1. Pegawai selalu membutuhkan instruksi/diingatkan untuk melakukan tugasnya, bila tidak diingatkan maka ia tidak melakukan pekerjaan.	2. Pegawai sering membutuhkan instruksi/diingatkan untuk melakukan tugasnya, tidak mau bertanya ketika kurang jelas dengan tugasnya.	3. Pegawai kadang-kadang harus diingatkan untuk melakukan tugasnya, berani bertanya ketika kurang jelas dengan tugasnya.	4. Pegawai tidak pernah/tidak perlu diingatkan untuk melakukan tugasnya, berani bertanya ketika kurang jelas dengan tugas.

DOKUMEN TERKENDALI  
 Salinan No :

MASTER





Palang  
Merah  
Indonesia

Unit Donor Darah Pusat

**FORMULIR**  
**PENILAIAN PEGAWAI MASA PERCOBAAN**

Bidang  
Penunjang

Sub. Bidang  
Kepegawaian

Halaman 2 dari 3

Nomor : UDDP-KEPEG-L4-009


Versi : 002

Tanggal berlaku : 24 Mar 2023

Tanggal kaji ulang : 24 Mar 2025

D. Ritme Kerja	1. Pegawai bekerja dengan ritme yang sangat lambat, selalu terlambat memenuhi deadline.	2. Pegawai bekerja dengan ritme yang cukup cepat, terkadang terlambat memenuhi deadline.	3. Pegawai bekerja dengan ritme yang cepat, tidak pernah terlambat memenuhi deadline.	4. Pegawai bekerja dengan ritme yang sangat cepat, seringkali selesai sebelum deadline.
E. Disiplin	1. Pegawai memiliki tingkat disiplin yang rendah, sangat sering terlambat atau sering absen.	2. Pegawai memiliki tingkat disiplin yang cukup, jarang terlambat dan jarang absen.	3. Pegawai memiliki tingkat disiplin yang cukup, selalu tepat waktu dan jarang absen.	4. Pegawai memiliki tingkat disiplin yang baik, selalu tepat waktu dan tidak pernah absen.
F. Ketaatan	1. Pegawai menunjukkan ketaatan yang minim terhadap tata tertib dan peraturan perusahaan, sering melakukan pelanggaran ringan.	2. Pegawai menunjukkan ketaatan yang kurang terhadap tata tertib dan peraturan perusahaan, beberapa kali melakukan pelanggaran ringan.	3. Pegawai menunjukkan ketaatan yang cukup terhadap tata tertib dan peraturan perusahaan, tetapi pernah melakukan pelanggaran ringan.	4. Pegawai menunjukkan ketaatan yang baik terhadap tata tertib dan peraturan perusahaan, tidak pernah melakukan pelanggaran apapun.
G. Prestasi Kerja	1. Pegawai sulit mencapai target yang ditentukan, target kualitas maupun kuantitas (dibawah 55%).	2. Pegawai mencapai sedikit target yang ditentukan, target secara kualitas maupun kuantitas (sekitar 60%-70%).	3. Pegawai mencapai target yang ditentukan dengan cukup baik, target secara kualitas maupun kuantitas (Sekitar 75%-85%).	4. Pegawai mampu mencapai target yang ditentukan dengan baik, memuaskan secara kualitas maupun kuantitas (sekitar 90%-100%).
H. Kerjasama	1. Pegawai sulit bekerjasama dengan orang lain : memilih bekerja sendiri, tidak mau berbagi tugas, tidak bersedia membantu, ketika bekerjasama dengan orang lain cenderung bermasalah.	2. Pegawai cukup mampu bekerjasama dengan orang lain : bersedia membantu orang lain ketika diminta.	3. Pegawai cukup mampu bekerjasama dengan orang lain : bersedia membantu orang lain tanpa diminta.	4. Pegawai dapat bekerjasama dengan orang lain dengan baik : cepat tanggap akan kebutuhan orang lain dan membantu orang lain tanpa diminta.
I. Hubungan Sosial	1. Pegawai cenderung bermasalah ketika menjalin relasi dengan orang lain : tidak ramah, berkata kurang sopan atau berkata ketus.	2. Pegawai kurang mampu menjalin relasi dengan orang lain : cenderung menyendiri, tertutup, dan tidak ramah.	3. Pegawai cukup mampu menjalin relasi dengan orang lain : cukup ramah, mau terlibat pembicaraan ringan, menjalin relasi.	4. Pegawai luwes dalam menjalin relasi dengan orang lain, ramah, bersedia mengalah, bersedia berbagi dengan orang lain.

MASTER

 <b>Palang Merah Indonesia</b>  <b>Unit Donor Darah Pusat</b>	<b>FORMULIR</b> <b>PENILAIAN PEGAWAI MASA PERCOBAAN</b>		Halaman 3 dari 3 Nomor : UDDP-KEPEG-L4-009 Versi : 002 Tanggal berlaku : 24 Mar 2023 Tanggal kaji ulang : 24 Mar 2025
	Bidang Penunjang	Sub. Bidang Kepegawaian	

**TABEL PENILAIAN**

ASPEK	NILAI
Pemahaman terhadap instruksi	
Motivasi kerja	
Inisiatif kerja	
Ritme kerja	
Disiplin	
Ketaatan	
Prestasi kerja	
Kerjasama	
Hubungan sosial	
<b>TOTAL</b>	
<b>RATA - RATA</b>	
<div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; transform: rotate(-10deg); display: inline-block;"> <b>DOKUMEN TERKONTROL</b>            Salinan No :         </div> <b>PARAF PENILAI</b>	

**HASIL EVALUASI PENILAIAN MASA PERCOBAAN :**

☐

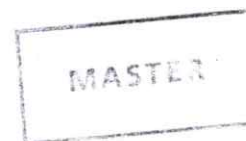
LOLOS MASA PERCOBAAN DAN DIPERPANJANG MENJADI CAPEG 80%

☐

TIDAK LOLOS MASA PERCOBAAN

**CATATAN :**

Mengetahui,  
Kepala Bidang Penunjang



Jakarta, ..... 20...  
Menyetujui,  
Kepala Sub Bid Kepegawaian

( )

( )