

In Ayutthaya's Phrai system, there are 3 types of Phrai: Suay (ส่วย), Som (สม), Luang (หลวง). Phrai Luang works for the king in shifts like normal employees. On the other hand, Phrai Som works for ขุนนาง and receive several benefits, such as accommodation and food. As a result, Phrai prefers to work as Phrai Som, thereby increasing ขุนนาง power but reducing the king's power. According to the article, Yos Salten – former leader of VOC in Ayutthaya – suggested that VOC dutch employees do not understand this traditional trading practice in Ayutthaya: “เขาบอกว่าสาเหตุที่ตกต่ำมาจากการที่ลูกจ้างของ VOC ไม่รู้เรื่อง ‘ธรรมเนียมปฏิบัติในการติดต่อกับราชสำนัก’ เขาแนะนำ นายฟาน ฟลิต ว่าอย่ามุ่งแต่การทำให้พระเจ้าแผ่นดินโปรดปรานอย่างเดียว แต่ต้องให้ความสำคัญกับบรรดาข้าทาสบริวารของพระองค์ด้วย.” Au Sut realizes this loophole in the system and helps VOC appeal to ขุนนาง, allowing VOC to make profitable legitimate transactions and illegitimate transactions: “บันทึกของ นายฟาน คนส์ ผู้แทนพิเศษของ VOC ระบุว่านางออสต์มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับภรรยาคนโปรดของออกญาสมบััติธิบาล ผู้ที่มีอิทธิพลสูงในราชสำนัก ด้วยความสัมพันธ์ระหว่างนางออสต์และภรรยาของออกญาสมบััติธิบาลนี้ทำให้ VOC ได้รับใบอนุญาตจากราชสำนักในการส่งออกข้าวและสินค้าอื่นๆ นอกจากใบอนุญาตให้ค้าขายแบบ ‘บนโต๊ะ’ แล้วนางออสต์สามารถดำเนินการค้าแบบใต้โต๊ะ ผ่านเครือข่ายของเธอในราชสำนักอีกด้วย”. For example, she can supply ivory for VOC despite its legal obligation of such transaction: “เธอสามารถจัดหาช้างซึ่งเป็นสินค้าผูกขาดของหลวงมาให้กับทาง VOC ได้”.

*Suphawit Promkhot
Thanasan Kumdee
Nuttapun Saengnil
Settanen Suangburanakul*