

Interviewleitfaden

Allgemeine Fragen zur Rolle und Erfahrung:

- Wie lange arbeiten Sie bereits als Trainer/Coach?
- Welche generativen KI-Tools nutzen Sie aktuell in Ihrer Arbeit?

Veränderung der Rolle:

- Wie haben generative KI-Tools Ihre Rolle als Trainer oder Coach verändert?
- Wie haben sich Ihre Aufgaben durch den Einsatz generativer KI-Tools verlagert?
- Welche konzeptionellen Aufgaben haben Sie größtenteils oder vollständig an KI-Tools übergeben?
- Welche Aufgaben führen Sie weiterhin selbstständig aus?

Vorteile und Herausforderungen:

- Wie wirkt sich der Einsatz generativer KI-Werkzeugen auf Ihre Arbeitsabläufe aus?
- Welche Vorteile haben Sie durch den Einsatz von KI-Tools in der Konzeption ihrer Lehr-/Lerninhalte bzw. Coachinginhalte festgestellt?
- Welche Herausforderungen sind Ihnen dabei begegnet?
- Wie unterscheiden sich die Konzepte, die Sie mit KI-Unterstützung erstellt haben von Konzepten, die Sie ohne generative KI entwickelt haben?

Beispiele aus der Praxis:

- Könnten Sie ein Beispiel nennen, bei dem der Einsatz von KI-Tools besonders erfolgreich war?
- Gab es auch Situationen, in denen die Tools nicht wie erwartet funktioniert haben?

Anthropomorphisierung der KI:

- Wie würden Sie Ihre persönliche Erfahrung der Interaktion und Kommunikation mit generativen KI-Werkzeugen beschreiben?
- Welche Rolle spielen dabei menschenähnliche Interaktionen in Ihrem Umgang mit den Tools?
- Wie würden Sie einen Prompt formulieren, mit dem Sie ein Bild von einer Flipchart mit der Aufschrift „Work-Life-Balance“ erstellen wollen?

Zukunftsperspektiven und notwendige Kompetenzen:

- Welche zusätzlichen Fähigkeiten oder Kenntnisse mussten Sie erwerben, um effektiv mit KI-Tools zu arbeiten?
- Wie haben Sie diese Fähigkeiten erworben?