

minerva foods

Cuaderno de
indicadores
2021



GRI 102-45, 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53

Introducción

Por medio del presente *Informe de Sostenibilidad*, Minerva Foods pone en conocimiento de sus públicos de relaciones los principales resultados, proyectos e inversiones que resumen la jornada de la empresa en 2021.

El contenido cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año y se estructuró a partir de los temas materiales de sostenibilidad (*vea más adelante*). La premisa de este relato es rendir cuentas de manera integral acerca del desempeño económico, social, ambiental y de gobernanza en las unidades industriales y administrativas y de la cadena de valor de Minerva Foods.

Los indicadores que se presentan se basan en las normas de la Global Reporting Initiative (GRI) y también en las normas

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) de la Value Reporting Foundation, así como en las recomendaciones del Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Otros instrumentos de mercado adoptados son las metodologías del Coller FAIRR, del Business Benchmarking on Farming Welfare (BBFAW), del Insight Disclosure Project (CDP), los elementos de informe para el Índice de Sostenibilidad Empresarial (ISE) y el Índice Carbono Eficiente (ICO2) de la B3, carteras de las que la empresa forma parte por segundo año consecutivo en 2022 y que están compuestas por empresas que adoptan las mejores prácticas ESG (del inglés *Environmental, Social and Governance*) del mercado brasileño. También se hace referencia al compromiso de Minerva Foods con

los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas a lo largo de este informe.

Los datos financieros están en sintonía con los Estados Financieros y adoptan las normas contables BRGAAP, con arreglo al Financial Reporting Standards (IFRS).

Se incluyen en el marco de este informe a todas las unidades de Brasil, Argentina, Colombia, Paraguay y Uruguay. Las excepciones y los límites relacionados con los indicadores se describen en notas al pie de página. La principal modificación en el alcance de la empresa está en la adquisición de dos unidades de faena de ovinos en Australia, que se mencionan en la estructura operacional, pero aún no presentamos sus indicadores socioambientales consolidados

en este informe, dado que las operaciones comenzaron recién en diciembre de 2021.

Si tiene dudas relativas a alguna de las informaciones que se presentan en el informe, póngase en contacto con nosotros por medio de los canales:

(**55 17) 3321-3355

(**55 11) 3074-2444

ri@minervafoods.com

sustentabilidade@minervafoods.com

¡Que disfrute la lectura!



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals. We welcome feedback on its contents.



GRI 102-14, 102-15. Mensaje de la administración

Además de registrar récords e indicadores positivos en el ámbito económico-financiero, el año 2021 representó una transformación en la forma en la cual nosotros, Minerva Foods, nos posicionamos en la agenda ambiental, social y de gobernanza (ESG) y construimos un futuro próspero para nuestros negocios y nuestra cadena de valor.

La demanda por alimentos de calidad es creciente y con nuestra presencia global vislumbramos oportunidades de expansión, respondiendo a los requisitos de los mercados más exigentes del mundo, con foco en la conformidad y en la alta calidad, desde la selección de razas, controles sanitarios, bienestar animal y eficiencia ambiental hasta la innovación en marcas y productos, siempre con una mirada atenta a los mercados internos.

Nos sentimos orgullosos de afirmar que Minerva Foods es, actualmente, un agente estratégico para la balanza comercial de los países en los que operamos y un *player* global de gran relevancia. Contamos con una plataforma de producción integrada que es líder de mercado en América del Sur y, por medio de nuestras marcas y líneas de negocios, está presente en más de 100 países de todo el mundo.



Alcanzamos un Ebitda consolidado récord, de BRL 2400 millones, un avance del 12,6 % con respecto al año anterior.

Entre 2008 y 2021, multiplicamos por trece nuestros ingresos y triplicamos con creces nuestro volumen de producción. Esa evolución se relaciona con una estrategia sólida de negocio, cimentada en el crecimiento por adquisiciones con foco en la diversificación geográfica –avanzamos en América del Sur y, más recientemente, en Oceanía, con la adquisición de dos plantas en Australia–. Finalizamos 2021 con resultados positivos, acordes con esa historia: alcanzamos

un EBITDA consolidado récord, de BRL 2400 millones, lo que supone un avance del 12,6 % con respecto al año anterior e ingresos netos de BRL 26 900 millones, un salto del 39 % en la misma comparación.

Esa jornada trajo consigo una madurez sobre nuestras relaciones con el entorno, nuestra lectura de impactos y el diseño de una estrategia ESG más ambiciosa, algo que cada vez más los mercados con los

que nos relacionamos demandan, principalmente en lo que respecta a los cambios climáticos, a la producción sostenible, a la trazabilidad de productos y al combate a la deforestación.

Con base en una visión de sostenibilidad que combina dedicación al planeta, compromiso con la prosperidad de nuestra gente, calidad de nuestros productos y respeto por la vida, celebramos nuestro compromiso y el apoyo continuo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Trabajamos intensamente en la implantación de nuestro plan de evolución de la cultura organizacional y la difusión de nuestros Valores: orientación para resultados, compromiso, sostenibilidad, innovación y reconocimiento.

En un ciclo de intensos desafíos y conquistas para el negocio, anunciamos al mercado el compromiso de Minerva Foods con la sostenibilidad, un conjunto de medidas estratégicas para combatir los cambios climáticos y proteger los ecosistemas, con énfasis en la eficiencia ambiental de las operaciones, en la deforestación ilegal reducida a cero en toda la cadena de suministro de América del Sur

y en la inclusión de los proveedores de carne bovina en nuestro programa de baja emisión de carbono, denominado Renove.

Uno de los compromisos asumidos es reducir la intensidad de nuestras emisiones de alcances 1 y 2 en un 30 % hasta 2030 y alcanzar emisión neta cero hasta 2035, es decir, 15 años antes de lo previsto en el Acuerdo de París.

Esta es una estrategia desafiadora, pero estamos conscientes de que el futuro de nuestro negocio depende del mantenimiento de los ecosistemas que apoyan la producción agrícola.

Las relaciones con nuestros proveedores son otro tema clave: somos pioneros en la verificación del 100 % de nuestras compras de ganado en Brasil en los aspectos ambientales, laborales y catastrales en todos los biomas y finalizamos en 2021 la implantación del monitoreo geoespacial en el 100 % de las compras de ganado en Paraguay, en cumplimiento de una de las metas de nuestro compromiso para el año.

En 2021, también creamos el programa Renove, dedicado al vínculo con nuestros asociados para la medición del balance de carbono en las propiedades y la implementación de prácticas más sostenibles, que aseguren una mayor productividad y la posibilidad de acceso al mercado de créditos de carbono. Los primeros proyectos dentro del programa se desarrollaron a lo largo del año y arrojaron resultados sumamente positivos.

El año también fue un hito en lo relativo a la estructuración de MyCarbon, nuestro negocio dedicado a la comercialización de créditos de carbono, en línea con los desafíos y necesidades de un modelo económico y productivo en plena transición.

En la esfera de la salud y la seguridad ocupacional, tema clave del sector de alimentos, continuamos alcanzando resultados positivos en nuestros índices, lo que demuestra el compromiso con nuestro mayor activo, las personas.

En 2021, nuestra estrategia también se enfocó en el perfeccionamiento de la inteligencia de negocios y el posicionamiento de mercado de Minerva Foods. En el área de innovación, adoptamos el análisis avanzado de datos para optimizar

la compra, la asignación y el procesamiento de proteína animal, con herramientas de inteligencia artificial. Avanzamos en nuestro *marketplace* y en el *e-commerce*, al tiempo que estrechamos lazos con el consumidor final y aceleramos nuestra agenda de *venture capital*, ya que invertimos en *startups* y empresas de biotecnología, como Amyris.

En 2021 también anunciamos la adquisición, por medio de *joint venture* estructurada con SALIC, de dos frigoríficos especializados en ovinos en Australia, lo que constituye un paso importante para ampliar nuestra diversificación geográfica, nuestra capacidad de arbitraje y nuestra entrada en otros ramos del mercado de proteínas. Al tiempo que reducen nuestra exposición a riesgos y a las incertidumbres propias del sector, esas decisiones nos habilitan a planificar y construir una Minerva Foods conectada con el futuro, capaz de suministrar alimentos en variadas formas, estructuras productivas y configuraciones de la cadena de valor, con calidad y sostenibilidad.

Recibimos importantes reconocimientos por nuestra estrategia ESG. Somos la única empresa productora de carne bovina que en 2022 forma parte de la cartera del Índice de Sostenibilidad Empresarial (ISE) de la B3,

que evalúa criterios ambientales, sociales, económicos y de gobernanza. Sentimos los reflejos positivos del foco en ESG de la empresa en nuestro desempeño en índices y puntuaciones de mercado. También recibimos reconocimiento en el *ranking* Forest 50, de la Global Canopy, como una de las cinco empresas con mejores prácticas de sostenibilidad de Brasil.

No podríamos tampoco dejar de mencionar que 2021 fue un año sumamente desafiador para todos los que hacemos Minerva Foods debido a la pandemia de COVID-19. Integrantes de un sector indiscutiblemente esencial, mantuvimos las puertas abiertas en los peores momentos de contagio y, para ello, invertimos en estrictos protocolos y contamos con los cuidados, la conciencia y el espíritu resiliente de cada uno de nuestros más de 21 000 colaboradores y 21 300 productores agropecuarios. Llevamos a cabo diversas actividades de apoyo a nuestra fuerza de trabajo y a las comunidades cercanas a las operaciones, que sumaron más de 43 millones invertidos.

Sabemos que el año 2022 será complejo debido a la combinación de aspectos sanitarios, económicos y políticos, que suscitarán la volatilidad del mercado. Estamos atentos a estos factores y preparados para

enfrentar este escenario con una sólida estructura de gestión de riesgos y con nuestra estrategia basada en la innovación y la sostenibilidad.



**Fernando
Galletti de
Queiroz**
CEO

**Ibar Vilela
de Queiroz**

Presidente
del Consejo
Administrativo

A pesar de los desafíos vividos, reconocemos que 2021 fue un año de importantes movimientos estratégicos para la empresa.

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47. Materialidad

Minerva realizó, a fines del año 2021, un nuevo proceso de materialidad, instrumento fundamental para identificar, priorizar y definir los temas más relevantes para la comunicación y gestión ESG, considerando las tendencias del sector, los desafíos socioambientales y la lectura de sus repercusiones desde el punto de vista de los públicos de relaciones.

Con el apoyo de una consultoría especializada, el proceso se basó en las Normas GRI y AA1000, observando las repercusiones sociales, económicas y ambientales que influyen en las evaluaciones y decisiones de los *stakeholders*. Con cuatro etapas –de identificación, priorización, análisis y validación–, la revisión contó con:

- Mapeo y compromiso de *stakeholders*, incluido un panel con el público interno de nivel de gerencia (16 participantes), una encuesta en línea (colaboradores, clientes, inversores, ONG e entidades sectoriales), con 297 participaciones y entrevistas internas con el alto liderazgo (7) y externas (5) con *stakeholders* prioritarios. Los públicos identificados para la etapa fueron clientes, inversores, tercer sector (ONG), entidades sectoriales y colaboradores;
- Análisis y priorización de los temas materiales, considerando sus repercusiones en la sociedad y en el negocio y la puntuación de su énfasis entre los públicos;
- Validación de la matriz de materialidad por parte del alto liderazgo.
- Análisis de documentos internos (políticas, informes de relevamientos de riesgos, estudios, comunicados y presentaciones), estudios sectoriales y *benchmarking* de empresas del sector;

El listado de temas materiales agrupa tópicos prioritarios, en función de la perspectiva de los diversos públicos.

GRI 102-54. Declaraciones del relato de acuerdo con las Normas GRI

Este informe se preparó de acuerdo con las Normas GRI, opción “Essencial”.

GRI 102-56. Verificación externa

Informe no auditado

Una vez más, el relato adopta las Normas GRI y realiza la opción “Essencial”.





Mercado de actuación

Pilar ESG Minerva: Calidad del producto y respeto a la vida

Nuestro foco: Vínculo con el mercado internacional, en respuesta a las políticas, reglamentaciones y restricciones sanitarias para la exportación de productos

Aspectos GRI relacionados: GRI serie 100 (102- Perfil Organizacional); serie 200 (202- Presencia de Mercado)

Públicos que destacaron el tema: Inversores | Colaboradores | Liderazgo | ONG | Entidad Sectorial | Clientes



Bienestar animal

Pilar ESG Minerva: Calidad del producto y respeto a la vida

Nuestro foco: Vínculo con el mercado internacional, en respuesta a las políticas, reglamentaciones y restricciones sanitarias para la exportación de productos

Aspectos GRI relacionados: GRI serie 100 (102- Perfil Organizacional); serie 200 (202- Presencia de Mercado)

Públicos que destacaron el tema: Inversores | Colaboradores | Liderazgo | ONG | Entidad Sectorial | Clientes



Salud y seguridad ocupacional

Pilar ESG Minerva: Prosperidad de nuestra gente

Nuestro foco: Prosperidad de nuestra gente

Aspectos GRI relacionados: GRI serie 400 (401- Empleo; 403- Salud y Seguridad Laboral; 409-Trabajo Forzado o Análogo al Esclavo)

Indicadores SASB relacionados: FB-MP-410a.1; FB-MP-410a.2; FB-MP-410a.3; FB-MP-260a.1

Públicos que destacaron el tema: Inversores | Colaboradores | Liderazgo | ONG | Entidad Sectorial | Clientes



Deforestación y biodiversidad

Pilar ESG Minerva: Dedicación al planeta

Nuestro foco: Tratamiento interno y externo del tema, haciendo participar a la cadena de valor en la gestión de las repercusiones ambientales de la ganadería, incendios, restricciones de legislación y monitoreo de áreas con riesgo de deforestación, áreas protegidas y tierras indígenas

Aspectos GRI relacionados: GRI serie 300 (304- Biodiversidad)

Indicadores SASB relacionados: FB-MP-160a.1; FB-MP-160a.2; FB-MP-160a.3; FB-MP-440a.3

Públicos que destacaron el tema: Inversores | Colaboradores | Liderazgo | ONG | Entidad Sectorial | Clientes



Calidad y seguridad de los alimentos

Pilar ESG Minerva: Calidad del producto y respeto a la vida

Nuestro foco: Garantía de calidad y seguridad de los alimentos en todo el ciclo de producción, acceso físico, social y económico a alimentos seguros, sanos, etiquetados y en cantidad suficiente, innovación en productos alimenticios, políticas sobre el uso de antibióticos y sustancias en la producción animal y mapeo de la cadena de proveedores.

Aspectos GRI relacionados: FB-MP-250a.1; FB-MP-250a.2; FB-MP-250a.3; FB-MP-250a.4

Públicos que destacaron el tema: Inversores | Colaboradores | Liderazgo | ONG | Entidad Sectorial | Clientes



Ética y compliance

Pilar ESG Minerva: Dedicación al planeta | Prosperidad de nuestra gente | Calidad del producto y respeto a la vida

Nuestro foco: Conducta empresarial ética y responsable en los negocios y en el vínculo con los asociados, incluso en aspectos tales como la anticorrupción y el antisoborno.

Aspectos GRI relacionados: GRI serie 200 (205- Combate a la corrupción); serie 300 (307 -Conformidad)

Públicos que destacaron el tema: Inversores | Colaboradores | Liderazgo | ONG | Entidad Sectorial | Clientes



Trazabilidad de procesos

Pilar ESG Minerva: Calidad del producto y respeto a la vida | Dedicación al planeta

Nuestro foco: Inversiones y uso de tecnología por parte de los consumidores finales a los efectos de trazabilidad, como forma de garantizar el origen de la materia prima.

Aspectos GRI relacionados: GRI serie 300 (308- Evaluación Ambiental de Proveedores); serie 400 (409- Trabajo Forzado o Análogo al Esclavo); suplemento sectorial (FP- Tercerización y Compras)

Indicadores SASB relacionados: FB-MP-430a.1, FB-MP-430a.2

Públicos que destacaron el tema: Inversores | Colaboradores | Liderazgo | ONG | Entidad Sectorial | Clientes



Emisiones de gases de efecto invernadero

Pilar ESG Minerva: Dedicación al planeta

Nuestro foco: Medición, gestión y reducción de emisiones de GEI en la producción y en la cadena de valor, uso de fuentes de energía renovables

Aspectos GRI relacionados: GRI serie 300 (305 -Emisiones)

Indicadores SASB relacionados: FB-MP-110a.1; FB-MP-110a.2

Públicos que destacaron el tema: Inversores | Colaboradores | Liderazgo | ONG | Entidad Sectorial | Clientes

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7

Ocupando un puesto de liderazgo en la exportación de carne bovina en América del Sur y con negocios que también abarcan el procesamiento y la venta de proteína animal y subproductos y la exportación de ganado en pie, Minerva Foods es una empresa brasileña de capital abierto y presencia global, capaz de atender a más de 100 países de los cinco continentes.

El modelo de negocio se basa en una plataforma integrada, dotada de diversificación geográfica y flexibilidad en de acceso, procesamiento y comercialización de proteína animal, con 25 plantas de faena de bovinos localizadas en Brasil, Argentina, Colombia, Paraguay y Uruguay. En 2021, la empresa también expandió su presencia a Oceanía con la adquisición de dos frigoríficos de faena de ovinos en Australia. Completan la estructura 14 centros de distribución en América del Sur,

16 oficinas comerciales en mercados clave, una planta de procesamiento de proteínas (Minerva Fine Foods) en Brasil y dos de la marca Swift en Argentina.

En 2021, la empresa dio un paso adelante en su historia de 30 años con la remodelación de su marca, lo que refleja la evolución que hizo de Minerva Foods un negocio moderno, disruptivo e innovador, valorizado por el compromiso con el futuro sostenible de la alimentación del planeta. Todas las unidades pasaron a identificarse con la marca Minerva Foods. La empresa es portadora del 23 % de *market share* de América del Sur.

También se encuentra en su radar de negocios el desarrollo de más de 21 000 proveedores de ganado, en cumplimiento de las exigencias de mercados maduros en cuanto a temas tales como trazabilidad y conformidad ambiental, laboral y catastral.



Oficina Corporativa de Barretos, São Paulo, Brasil



Un paso adelante en su historia de 30 años: la empresa reforzó su identidad y agrupó todas las operaciones en la marca Minerva Foods

GRI 102-2, 102-6 Mercados y productos

División Brasil

Engloba operaciones distribuidas en Goiás, Mato Grosso, Minas Gerais, Rondônia, São Paulo y Tocantins, así como los centros de distribución;

Minerva Foods Latam

Subsidiaria de la empresa, es portadora de los activos antiguamente asociados a Athena Foods, con plantas industriales y centros de distribución en Argentina, Chile, Colombia, Paraguay y Uruguay.

Trading

Unidad negociadora de ganado en pie, proteínas, energía y reventa de productos de terceros.

GRI 102-7 Presecia y impacto

▶ **21.215**
colaboradores

▶ **3**
Unidades de procesamiento

▶ **1001 millones**
toneladas de producción de carne bovina y procesados en todas las regiones

▶ **21 000**
Proveedores de ganado

▶ **14**
Centros de distribución

▶ **357 000**
toneladas en Brasil

▶ **27**
unidades de faena de bovinos y ovinos (América del Sur + Australia)

▶ **16**
oficinas comerciales

▶ **644 000**
toneladas en los demás países de América del Sur

El negocio de Minerva abarca a la cadena de producción de la proteína animal.

La cadena en detalles

100 %

de conformidad de Minerva en las auditorías del Compromiso Público de la Ganadería, en respuesta a las premisas de deforestación ilegal cero en la Amazonía, superposición a tierras indígenas, unidades de conservación, trabajo esclavo y embargos del IBAMA.

100 %

de los criterios socioambientales y procedimientos establecidos son observados por Minerva Foods en Paraguay, de acuerdo con la auditoría de terceros realizada.

+ de 300

proveedores de Colombia ya registrados con datos geográficos en la plataforma de SMGeo.

Colombia

Región de los proveedores: **Norte**

Volumen de proveedores: **+ de 3.000**

Volumen comprado: **192 494 cabezas**

Certificaciones aplicables: **BRC** (Brand Reputation through Compliance Global Standards), **NAMI** (North American Meat Institute), **HACCP** (Hazard Analysis and Critical Control Point)

Paraguay

Regiones de los proveedores: **Chaco y Oriental**

Volumen de proveedores: **+ de 3.000**

Volumen comprado: **738 200 cabezas**

Certificaciones aplicables: **BRC** (Brand Reputation through Compliance Global Standards), **NAMI** (North American Meat Institute) y **Orgânica**

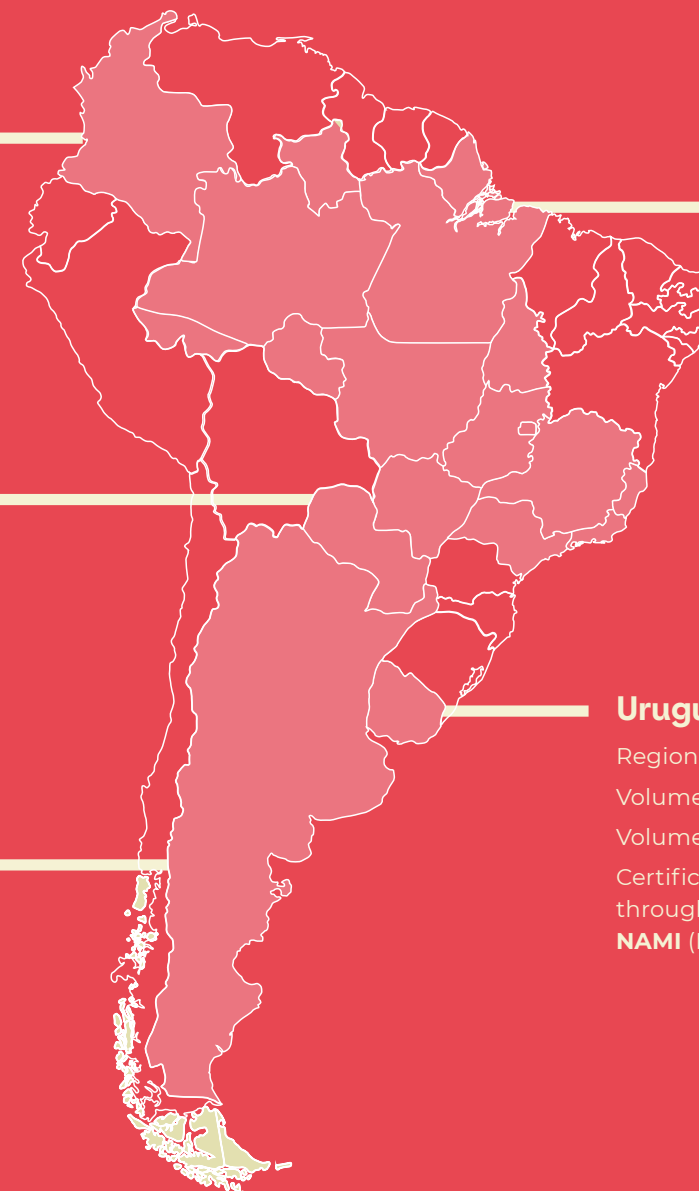
Argentina

Regiones de los proveedores: **Norte, Este y Oeste**

Volumen de proveedores: **+ de 1500**

Volumen comprado: **427 474 cabezas**

Certificaciones aplicables: **BRC** (Brand Reputation through Compliance Global Standards) y **NAMI** (North American Meat Institute)



Brasil

Regiones de los proveedores: **Centro-Oeste, Sudeste Y Norte**

Volumen de proveedores: **+ de 6.000**

Volumen comprado: **1,48 millones de cabezas**

Certificaciones aplicables: **BRCGS** (Brand Reputation through Compliance Global Standards), **NAMI** (North American Meat Institute) y **Orgânica**

Uruguay

Regiones de los proveedores: **Norte y Sur**

Volumen de proveedores: **+ de 1.800**

Volumen comprado: **331 720 cabezas**

Certificaciones aplicables: **BRC** (Brand Reputation through Compliance Global Standards), **NAMI** (North American Meat Institute) y **Orgânica**

GRI 102-10. Negocios en los que invertimos hasta el momento:

► **The EVERY Company:** anteriormente llamada Clara Foods, se trata del primer aporte de *venture capital* de Minerva Foods y es una empresa de biotecnología que desarrolla alimentos proteicos sin ingredientes de origen animal;

► **Shopper:** inversión realizada en 2021, la *startup* de entrega de productos de supermercado complementa el mercado de actuación de Minerva Foods y avanza en la interacción con los consumidores y el mercado minorista;

► **Amyris:** inversión en una *joint venture* con la empresa de biotecnología, realizada en 2021, se centra en

madurar la técnica de fermentación por medio de levaduras genéticamente modificadas, que contribuirán a la reducción de las emisiones de carbono por medio del desarrollo de materia prima, como envases más sostenibles y conservantes naturales a base de fermentación, lo que amplía la eficiencia logística de la cadena global de carnes;

► **Traive:** anunciada en 2021, la inversión aproxima a Minerva Foods de una empresa especialista en inteligencia artificial y análisis de datos, con soluciones financieras para productores rurales y operaciones en Estados Unidos y Brasil.

MyCarbon

► En 2021, Minerva Foods creó la subsidiaria que se dedica a la actividad de comercialización de créditos de carbono y productos y servicios relacionados con la transición hacia una economía de bajo carbono. Además, apoya a los agricultores, en asociación con el Programa Renove (*lea más sobre el programa en **Ganadería sostenible***), en la búsqueda de mejores prácticas agrícolas, con la que contribuye al uso eficiente de los recursos naturales y producción de bajo carbono.

GRI 102-10. Mercado de ovinos

Reflejando la estrategia de diversificación de los negocios y geografías de actuación, Minerva Foods anunció, en diciembre de 2021, la conclusión del proceso de adquisición de dos frigoríficos en Australia especializados en ovinos: Shark Lake y Great Eastern Abattoir. Las inversiones se realizaron por medio de *joint venture* con SALIC, en la cual Minerva Foods tiene el 65 % de participación.

Nueva geografía: Australia



1 millón

de cabezas al año es la capacidad de las plantas australianas, cuando se encuentran en plena operación



GRI 201-1. Valor económico directo generado y distribuido

Valor económico directo generado y distribuido (en miles de reales brasileños) GRI 201-1	2019	2020	2021
Ingresos operativos netos	17.122.825,00	19.406.344,00	26.965.360,00
Beneficio bruto	3.292.561,00	3.834.923,00	4.645.024,00
Resultado antes de los gastos financieros	1.462.082,00	1.793.773,00	2.035.418,00
Resultado financiero	-1.594.692,00	-1.027.759,00	-1.449.811,00
Resultado antes de impuestos	-132.610,00	766.014,00	585.607,00
Resultado del período anterior a la participación de los accionistas no controladores	16.157,00	697.092,00	598.879,00
Resultado del período	16.157,00	697.092,00	598.879,00



GRI 102-18. Gobernanza y prácticas de gestión

Minerva Foods valora la gestión profesional y que se adhiere a las buenas prácticas de gobernanza corporativa. Los pilares de transparencia, equidad, rendición de cuentas y responsabilidad corporativa son las premisas en las rutinas de las instancias de decisión. En su condición de empresa que cotiza en el Nuevo Mercado de la Bolsa de Valores Brasileña, sector más exigente en cuanto a las prácticas de gobernanza, sigue las normas de la Comisión de Valores Muebles (CVM) y actúa de acuerdo con la Ley número 6.404/76, al tiempo que adopta las recomendaciones del Código de Mejores Prácticas de Gobernanza Corporativa del Instituto Brasileño de Gobernanza Corporativa (IBGC).

La empresa es la única de proteína bovina que figura en el Índice de Sostenibilidad Empresarial (ISE) de la Bolsa de Valores Brasileña (B3). En 2022 comenzó su segundo año consecutivo en esta cartera formada por las empresas del país que presentan los mejores desempeños en ESG. Minerva Foods también forma parte del Índice Carbono Eficiente (ICO2), creado como instrumento inductor de las discusiones sobre cambio climático en Brasil.

La empresa también es la única del sector que obtuvo financiación de la International Finance Corporation (IFC), sucursal del Banco Mundial. Dichas conquistas reflejan la madurez de la gobernanza y revisitan nuestro liderazgo de responsabilidades, principalmente en cuanto a la adhesión a conductas de referencia. Entre las buenas prácticas, se destacan:

- ▶ Presencia de miembros independientes en el Consejo Administrativo (por lo menos un 20 %, de acuerdo con las reglas del Nuevo Mercado);
- ▶ Políticas de Recomendación de miembros del Consejo Administrativo, de los Comités y del Directorio Estatutario;
- ▶ Separación de funciones entre los cargos de director-presidente y presidente del Consejo Administrativo;
- ▶ Políticas de Evaluación del Desempeño del Consejo Administrativo y del Directorio Estatutario;
- ▶ Régimen de atribuciones dispuesto en atribuciones del Consejo Administrativo

y los directores, registrado en reglamentos internos de los organismos de gobernanza;

- ▶ Mantenimiento de acciones en régimen *free float*, como forma de asegurar la diversidad de los proveedores de capital;
- ▶ Garantía del derecho de venta completa (*tag along*) a accionistas.

Única empresa de proteína bovina que figura en el ISE (Índice de Sostenibilidad Empresarial), de la bolsa de valores brasileña



Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho,
Director de Finanzas y Relaciones con Inversionistas

GRI 102-16, 102-17, 103-2, 103-3 | 202, 103-2, 103-3 | 205, 103-2, 103-3 | 405, 103-2, 103-3 | 406, 205-1. Ética y integridad

Minerva Foods trabaja para difundir directrices de ética e integridad en toda su cadena de producción y las adopta como premisas para todas las relaciones con sus socios y el mercado de negocios.

Los procedimientos de integridad son llevados a cabo por un área dedicada y con rendición de cuentas al Consejo Administrativo, que actúa como promotor y asegurador de la aplicación del Código de Ética - Guía de Conducta, de la Política Antisoborno y Anticorrupción, de la Política de Prevención a la Ocurrencia de Conflicto de Intereses y de la Política de Prevención al Lavado de Dinero y a la Financiación al Terrorismo. Otras políticas de gestión se suman a las directrices formales de Minerva Foods para sus colaboradores y representantes:

- Política de Divulgación de Informaciones Relevantes;
- Política de Negociación con Valores Muebles;

- Política de Transacciones con Partes Relacionadas;
- Política de Asignación de Resultados;
- Política de Gestión de Riesgos;
- Política de Remuneración;
- Política de Recomendación de miembros del Consejo Administrativo, de los Comités y del Directorio Estatutario;
- Política de Evaluación de Desempeño;

Se incluyen también las medidas de sensibilización sobre estos temas a las estructuras de recepción de denuncias y quejas e investigación de casos. También se realizan estudios mensuales de reputación de proveedores y clientes y se bloquean los registros de los que se encuentran en listas públicas restrictivas.

El Comité de Ética e Integridad recibe y evalúa comunicaciones sobre cualquier problema, infracción, no conformidad o

violación a normas y está compuesto por cinco representantes de la empresa, con mandatos de dos años y posibilidad de reelección. Se reúne en forma mensual. Las deliberaciones del comité son realizadas mes a mes.

Conexão Minerva [Conexión Minerva] es el canal de escucha interna de la empresa. Una empresa tercerizada lo administra, lo que asegura el anonimato del denunciante, si así lo desea. La atención se realiza las 24 horas del día, por teléfono, Internet, correo electrónico o correspondencia. Todos los contactos recibidos se abordaron a lo largo del año.

La empresa fortalece los trabajos de combate a la corrupción y los incluye en el mapeo de riesgos. **En 2021, se realizó la capacitación de más de 3700 colaboradores en materia de políticas anticorrupción. De ese total de colaboradores, 2600 se encuentran en Brasil (más información en Anexo de indicadores). Las capacitaciones abarcan tanto a los líderes como a los demás colaboradores.**

Incentivamos el comportamiento ético e íntegro por medio de políticas, canales e instancias de gestión sobre el asunto.

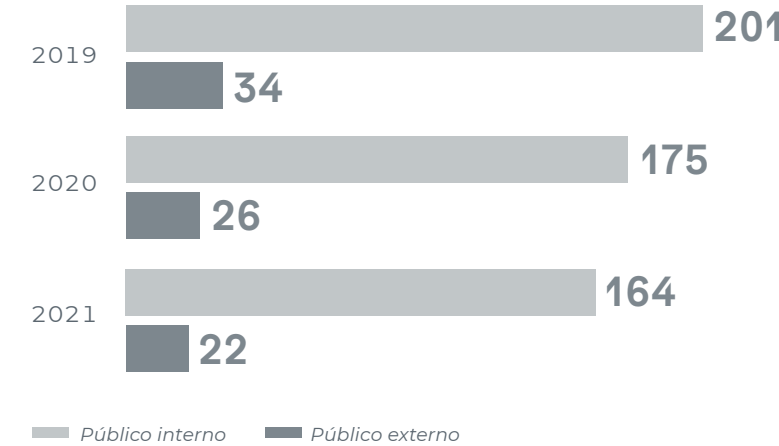
Se impartieron a los liderazgos y demás colaboradores de los sectores administrativos y continuarán aplicándose a lo largo de 2022 para que lleguen a todos los colaboradores habilitados.

El proceso de *due diligence* se perfeccionó y se contrató una herramienta para mapear y prevenir los riesgos de imagen y

reputación, legales y reglamentarios, operacionales y socioambientales, inherentes a las relaciones comerciales con los proveedores y los clientes brasileños.

En 2021, no hubo procesos judiciales ni investigaciones que implicaran a sus operaciones y unidades en cuanto a corrupción, soborno y fraudes.

Registros recibidos en los canales de escucha interna y externa (todos los países)





Colaborador en la unidad de Barretos, interior de São Paulo, Brasil.

GRI 205-2. Conformidad

Empleados capacitados en anticorrupción - Brasil¹

GRI 205-2

Regiones	Total habilitados ²	Total capacitados	%
Centro-Oeste	574	553	96
Nordeste	44	40	91
Norte	324	297	92
Sudeste	1.912	1.797	94
Total	2.854	2.687	94

1. Colaboradores admitidos hasta noviembre de 2021.
2. Se consideraron como habilitados los colaboradores en cargos de liderazgo de las áreas administrativas, dado que la capacitación se impartió en formato en línea.

Empleados capacitados en anticorrupción - División Latam¹

GRI 205-2

País	Total habilitados ²	Total capacitados	%
Argentina	457	414	91
Chile	17	17	100
Colombia	185	164	89
Paraguay	316	316	100
Uruguay	190	183	96
Total	1.165	1.094	94

1. Colaboradores admitidos hasta agosto de 2021.
2. Se consideraron como habilitados los colaboradores en cargos de liderazgo de las áreas administrativas, dado que la capacitación se impartió en formato en línea.

**Empleados que recibieron información y capacitación en políticas
y procedimientos anticorrupción, por categoría funcional**

GRI 205-2

Categoría funcional	Total habilitados	Total capacitados	%
Brasil			
Directorio	23	15	65 %
Gerencia	132	132	100 %
Coordinación/Supervisión/Liderazgo	633	584	92 %
Administrativo	1.266	1.227	97 %
Operacional	718	648	90 %
<i>Trainees</i> /Pasantes/Aprendices	82	81	99 %
Total Brasil	2.854	2.687	94 %
Argentina			
Directorio	4	4	100 %
Gerencia	32	32	100 %
Coordinador/Supervisión	115	103	90 %
Administrativo	253	236	93 %
Operacional	53	39	74 %
Total Argentina	457	414	91 %
Colombia			
Directorio	2	2	100 %
Gerencia	12	12	100 %
Coordinador/Supervisión	43	39	91 %
Administrativo	107	94	88 %
Operacional	21	17	81 %
Total Colombia	185	164	89 %

1. Se consideraron como habilitados todos los colaboradores en cargos de liderazgo y que actúan en las áreas administrativas, dado que la capacitación se aplicó en formato en línea. En Brasil, se consideraron los colaboradores admitidos hasta noviembre de 2021 y, para la División Latam, hasta agosto de 2021.

Categoría funcional	Total habilitados	Total capacitados	%
Paraguay			
Directorio	2	2	100 %
Gerencia	14	14	100 %
Coordinador/Supervisión	102	102	100 %
Administrativo	130	130	100 %
Operacional	68	68	100 %
Total Paraguay	316	316	100 %
Uruguay			
Directorio	2	2	100 %
Gerencia	9	9	100 %
Coordinador/Supervisión	67	63	94 %
Administrativo	61	59	97 %
Operacional	51	50	98 %
Total Uruguay	190	183	96 %
Chile			
Gerencia	4	4	100 %
Coordinador/Supervisión	4	4	100 %
Administrativo	9	9	100 %
Total Chile	17	17	100 %
Total general			
	4.019	3.781	94 %

GRI 205-3. Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas

No hubo procesos judiciales contra la empresa con respecto al tema en el año 2021..

GRI 406-1. Casos de discriminación y medidas correctivas tomadas

Información indisponible en el formato necesario, dado que la contabilización de los casos se realiza en bloques que incluyen asedio moral, agresión o discriminación. La empresa ha trabajado para perfeccionar los datos para los próximos informes.





Colaborador Ibs Martins da Silva, Palmeiras de Goiás, Brasil.

GRI 102-11, 102-15, 103-2, 103-3 | 307. Gestión de riesgos

Dada la complejidad del sector y la naturaleza de la cadena productiva, la empresa cuenta con un sólido proceso de gestión de riesgos y oportunidades de negocios que pueden afectar la concreción de la estrategia a largo plazo.

Es competencia del Consejo Administrativo proteger la estructura de capital y la planificación, mediante la ayuda del Comité Estratégico, del Comité de Inversiones y

Financiero y del Comité de Riesgos, para analizar escenarios, proyectar y anticipar posibles riesgos, mitigarlos y evaluar el nivel de exposición a ellos a lo largo del tiempo.

Las diversas áreas gestionan los riesgos, bajo el liderazgo del directorio financiero en los aspectos económico-financieros. El directorio estatutario evalúa año a año la eficacia de las políticas y de los sistemas de gestión y de controles internos, así como el Programa de Integridad, y rinde cuentas al Consejo sobre los resultados mapeados.



Conozca la Política de Gestión de Riesgos, aprobada por el Consejo Administrativo.

Vea algunos de los riesgos monitoreados durante 2021

FINANCIEROS

Qué son: riesgos relacionados con el nivel de endeudamiento, la liquidez y el acceso a crédito y financiaciones, que perjudican la solidez de la estructura de capital.

Gestión: control del endeudamiento, ganancias de ingresos con eficiencia en la asignación de capital, adopción de emisión de títulos y operaciones financieras que aseguren disponibilidad de recursos, análisis de posibilidad de no pago y definición, por parte del Consejo Administrativo, del nivel de protección (*hedge*) de la deuda a largo plazo.

OPERACIONALES

Qué son: abarcan controles relacionados con la seguridad, la eficiencia y la resiliencia de las unidades industriales, que comprenden el equilibrio entre la producción, la oferta y la demanda.

Gestión: se adopta el Beef Desk para optimizar la asignación de activos biológicos, la producción y el enrutamiento de productos y se utilizan seguros y otros instrumentos para resguardar los activos operacionales en términos de seguridad y estabilidad.

CADENA DE PROVEEDORES

Qué son: incluye tanto aspectos de imagen y reputación, en caso de potenciales no conformidades por parte de los productores ganaderos u otros tipos de proveedores, como temas relacionados con el acceso a activos biológicos, disponibilidad y calidad del producto.

Gestión: la empresa tiene instrumentos para seguir de cerca la actividad ganadera en términos de riesgos ambientales, sanitarios, laborales, de los derechos humanos y tributarios/fiscales/financieros, incluso sistemas pioneros en el monitoreo y el control de la deforestación (*lea más en Avances en trazabilidad*).

MERCADO

Qué son: riesgos relacionados con la concentración de mercado, el cambio estructural del perfil y la estructura de los clientes globales, así como con la necesidad de modificaciones relevantes en la cartera y en los procesos de producción de la empresa.

Gestión: por medio de la diversidad geográfica y del cuidado por la satisfacción de las necesidades de los mercados, Minerva Foods se propone reducir su exposición y asegurar la previsibilidad en la generación de caja, así como explorar nueva vías de crecimiento por medio de las acciones realizada por el área de Innovación

SANITARIOS Y DE BARRERAS COMERCIALES

Qué son: las cuestiones relativas al comercio exterior y los obstáculos para la comercialización en mercados clave pueden comprometer los resultados del sector. Otro aspecto importante consiste en los brotes de enfermedades que pueden comprometer la calidad y la capacidad de giro y comercialización de activos biológicos.

Gestión: el área de Inteligencia de Negocios monitorea las condiciones sanitarias de los mercados que Minerva Foods atiende, al tiempo que explota oportunidades de habilitación de plantas y asegura caminos para la producción y la comercialización. En lo que respecta a la faena, sigue el proceso estructurado, reconocido a nivel internacional e inspeccionado. Entre las enfermedades monitoreadas están la fiebre aftosa y la encefalopatía espongiforme bovina (BSE), esta última no considerada de riesgo significativo en los países de actuación.

SOCIOAMBIENTALES

Qué son: riesgos relacionados con el incumplimiento de normas y leyes socioambientales, que pueden generar multas, sanciones y penalidades, así como factores relacionados con la violación a la legislación laboral en el negocio y en la cadena, lo que repercute en el desempeño de los negocios y la imagen y reputación de Minerva Foods.

Gestión: inversión en mejoras en los controles ambientales, catastrales y laborales de los productores agrícolas, desarrollo de

tecnologías propias para monitorear la eficiencia y la conformidad ambiental de las unidades industriales, controles sanitarios y de seguridad y condiciones de bienestar de los colaboradores, así como desarrollo de programas de apoyo a las comunidades.

CAMBIOS CLIMÁTICOS

Qué son: riesgos relacionados con eventos y condiciones climáticas adversas o extremas que pueden afectar los ciclos de *commodities*, los costos de producción, la integridad de los activos rurales e industriales y la cadena de producción, así como la disponibilidad del ganado y la proteína animal. Entre los factores que pueden producir problemas económicos se encuentran la escasez de agua, las modificaciones en los patrones de lluvias, las variaciones de temperaturas, las inundaciones, la deforestación y las quemadas y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Gestión: la empresa tiene controles que van desde el monitoreo de las actividades de sus proveedores a, internamente, sistemas y procesos de gestión y preparación para manejar las repercusiones de los cambios climáticos, protegiendo la estructura de capital del negocio. La diversidad geográfica protege y reduce la exposición de Minerva Foods a problemas climáticos estacionales. Otra medida de gestión es el Beef Desk, que permite realizar un seguimiento de las situaciones globales que pueden afectar las *commodities* y la producción de ganado, incluso fenómenos como El Niño y La Niña. Minerva Foods realiza un inventario anual de emisiones de GEI con base en el GHG Protocol, verificado por tercero.



Corresponde al Consejo Administrativo proteger la estructura de capital y la planificación





Fertirrigación, Palmeiras de Goiás, Brasil.

GRI GRI 103-2, 103-3 | 201, 201-2, TCFD. Riesgo climático: resiliencia, gobernanza y adaptación

La gobernanza climática de Minerva aún a aspectos de adaptación, resiliencia y evaluación de riesgos y oportunidades.

El proceso de gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el clima se centra en asegurar la resiliencia del negocio en escenarios desafiantes vinculados con el tema, proteger la estructura de capital y los activos de Minerva Foods en eventos climáticos adversos, preparar a la empresa para la transición hacia una economía de bajo carbono y potenciar las oportunidades de negocios y el perfeccionamiento de las actividades, basándose en compromisos, metas e indicadores relacionados con el clima, tema clave de su sector.

La gobernanza relacionada con el tema está formado por el Comité Financiero y de Riesgos, compuesto por miembros del Consejo Administrativo, del directorio y por colaboradores, que trabajan con el objetivo de identificar, cuantificar, evaluar y mitigar los principales factores de riesgos, así como sobre el Consejo Consultivo de Sostenibilidad e Innovación (*más información en **Comités de asesoramiento***), estructurado en 2021.

Juntas, las estructuras evalúan las oportunidades que resultan de los cambios climáticos y despliegan esa evaluación en grupos

multidisciplinarios de trabajo que determinan e implementan medidas enfocadas en el tema. Las estructuras también siguen de cerca la evolución de esas medidas por medio de indicadores absolutos y relativos, en reuniones que se celebran con una frecuencia mínima de un mes. Minerva Foods también tiene un área dedicada a la agenda ESG, con un directorio específico.

Gestión de riesgos y oportunidades

La estructura de gestión de riesgos permite a Minerva Foods trabajar en la identificación de riesgos y oportunidades provenientes de los cambios climáticos a corto, mediano y largo plazo. Algunos de ellos son:

Riesgos físicos: eventos y condiciones climáticas adversas o extremas que pueden afectar los ciclos de *commodities*, los costos de producción, la integridad de los activos rurales e industriales y la cadena de producción de Minerva Foods,

así como la disponibilidad del ganado y otras proteínas animales a corto y a mediano plazo.

Riesgos de transición: la reglamentación en el mercado de carbono, que puede afectar al sector agropecuario y a la producción industrial, con el aumento de costos; también los cambios en el comportamiento de los clientes y los consumidores, que puedan afectar las ventas; y la escasez de materiales e insumos, que puede repercutir sobre los costos de producción a largo plazo.

Entre las oportunidades que la empresa considera relevantes para su estrategia podemos citar la reducción del consumo de agua y la adopción de prácticas de reutilización, el uso de energía renovable, la compraventa de créditos de carbono y la expansión de la cartera de productos sin proteína animal.

Considerando todos esos factores, Minerva Foods llevó a cabo un estudio de descarbonización y priorizó los proyectos que más contribuyen a la transición hacia la economía de bajo carbono (*más información en el capítulo **Ecoeficiencia***).

Estrategia

El área de *Business Intelligence* se encarga de realizar estudios climáticos, con el objetivo de identificar las principales repercusiones de esos eventos que puedan afectar el precio de la materia prima y aumentar los costos operacionales, con arreglo a la política de gestión de riesgos de la empresa.

El área de Sostenibilidad es la responsable de elaborar el inventario corporativo de gases de efecto invernadero (GEI), con el objetivo de identificar las fuentes de emisiones y medir la huella de carbono de la empresa y de la cadena de valor. Siguiendo con el mismo tema del alcance del área de Sostenibilidad, la empresa realiza el monitoreo y la trazabilidad del origen del ganado, analizando, entre otros factores, la conformidad con respecto al criterio de combate a la deforestación ilegal en todo el territorio de Brasil y de Paraguay (*más información en **Avances en trazabilidad***), al tiempo que desarrolló, en 2021, el programa Renove. El Renove se central en el compromiso y en la actuación colaborativa con los ganaderos proveedores de Minerva Foods en la implantación de la ganadería de baja emisión de carbono (*más información en **Ganadería sostenible***).

La empresa realiza esfuerzos para captar oportunidades, tales como la conclusión, en diciembre de 2021, de la *joint venture* con Amyris. Los envases más sostenibles y los conservantes naturales a base de fermentación son algunos ejemplos de iniciativas de la empresa, que aumentarán la eficiencia de la cadena global de

carnes y contribuirán a la reducción de emisiones de carbono provenientes de la cadena de valor de la organización. Minerva Foods también invirtió en el trabajo de The Every Company en el desarrollo de la matriz de producción de proteínas a través del proceso de fermentación, como alternativa a la proteína de origen animal. La expectativa es que la primera iniciativa de esa alianza esté lista para comercialización a comienzos de 2022.

Otro marco importante fue la creación de la empresa *MyCarbon* (valor total invertido de BRL 13 millones), cuyo foco es el desarrollo y la comercialización de créditos de carbono. La empresa también brinda apoyo a los productores en lo relativo a las mejores prácticas de la agricultura sostenible, lo que contribuye a la protección de los recursos naturales del planeta. Este año, *MyCarbon* celebró su primer contrato para la reducción certificada de emisiones de gases de efecto invernadero.

Métricas y metas

En 2021, Minerva Foods publicó sus compromisos con la Sostenibilidad, que se centran en la contribución a un planeta sostenible y a comunidades prósperas.

Entre las metas podemos citar:

- La reducción de la huella de carbono;
- El uso de energía renovable en el 100 % de las operaciones;

- Aumento de la eficiencia en el tratamiento de efluentes;
- Ampliación del monitoreo geoespacial de las haciendas proveedoras directas para todos los países;
- Desarrollo e implementación de un programa para monitoreo de haciendas proveedoras indirectas;
- Inclusión del 50 % de su base de proveedores de ganado en el programa de ganadería de baja emisión de carbono, Renove.

Conozca los compromisos en la **página 39**. Las demás metas y acciones se detallan a lo largo del informe.

Minerva Foods definió y divulgó sus compromisos para contribuir a un planeta sostenible y a comunidades prósperas

GRI 102-12, 102-13. Agendas e iniciativas

- | | |
|--|--|
| 1. Pacto Global de las Naciones Unidas | 7. Grupo de Trabajo de Proveedores Indirectos(GTFI) |
| 2. Pacto Nacional por la Erradicación del Trabajo Esclavo | 8. Mesa Paraguaya de Carne Sostenible (MPCS) |
| 3. Mesa Global de Carne Sostenible (Global Roundtable for Sustainable Beef - GRSB) | 9. Mesa de Ganadería Sostenible da Colombia |
| 4. Emerging Markets Investor Alliance (EMIA) | 10. Compromiso Público de la Ganadería |
| 5. Responsible Leather Round Table (RLRT) | 11. Términos de Ajuste de Conducta (TAC) con el Ministerio Público de Pará |
| 6. Grupo de Trabajo de Ganadería Sostenible (GTPS) | 12. Protocolo de Monitoreo de los Proveedores de Ganado en la Amazonía |

GRI 103-2, 103-3 | 304, 103-2, 103-3 | 307; FP5. Dedicación al planeta

Ganadería sostenible

La actividad ganadera es esencial para la economía y para la alimentación del mundo, así como un mecanismo de desarrollo local para las comunidades.

La empresa cree que es posible mantener la producción de carne en línea con los objetivos de reducción de las repercusiones ambientales, por lo cual fortalece las acciones de capacitación y asistencia técnica a los productores, las tecnologías y el conocimiento científico, que revelan oportunidades de actuación, como la evolución de mecanismos de medición del balance de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en nuestros proveedores.

Avances en la ganadería de baja emisión de carbono

En 2021, Minerva Foods creó el Programa Renove, con el objetivo de promover el compromiso y la actuación colaborativa con los ganaderos proveedores en prácticas de baja emisión de carbono y la adopción de tecnologías y metodologías reconocidas a nivel internacional para medir el balance de carbono en las propiedades. En el programa también se prevé el apoyo técnico para prácticas más sostenibles, que aseguren una mayor productividad y la posibilidad de acceso al mercado de carbono, conectándose así con las actividades de comercialización de créditos de carbono de MyCarbon (*conozca más sobre la trading*).

renove

La inversión en el perfeccionamiento y la aplicación de metodologías reconocidas con asociados de referencia permitió verificar el balance de gases de efecto invernadero (GEI) de algunos proveedores de nuestra cadena. Se llegó a la conclusión de que tienen un mejor desempeño en emisiones de GEI en comparación con los promedios nacional y global del sector. Las iniciativas demuestran que, durante el año agrícola evaluado, algunas haciendas ya alcanzaron la neutralidad e incluso son carbono negativo, es decir, secuestran más carbono que el total que lanzan a la atmósfera en el ciclo de la actividad agropecuaria. Los proyectos aún son pilotos, pero manifiestan el potencial de repercutir positivamente. Los resultados se presentaron durante la COP26, realizada en noviembre, en Glasgow (Escocia).



Los resultados del estudio de emisiones se presentaron en la COP-26, en noviembre, en Glasgow (Escocia)



Haga clic aquí para obtener más información.

En su primer año, Renove actuó en tres proyectos para fundamentar el compromiso de los productores con la ganadería de bajo carbono, que alcanzó a 91 haciendas (véase mapa). El primero de dichos proyectos, en asociación con Embrapa, midió el balance de GEI en 23 propiedades en la cosecha 20/21, con protocolos y herramientas de evaluación basadas en el GHG Protocol y en las definiciones de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (UNFCCC, por su sigla en inglés). De esta muestra, 22 haciendas se ubicaron por debajo del promedio de emisiones por mil cabezas de ganado de la ganadería brasileña y casi la mitad obtuvo secuestro de carbono en el sistema productivo, siendo carbono negativo. Los resultados iniciales alcanzados demuestran que las propiedades rurales del proyecto, que suministraron más de 50 000 animales a Minerva Foods, adoptan prácticas sostenibles que secuestran carbono, principalmente en el manejo del suelo, para evitar la degradación de pasturas, y en la implantación de sistemas integrados. **También demuestran que Minerva Foods ya comercializa productos originarios de sistemas productivos que van más allá de ser de bajo carbono y son carbono negativo, lo que contribuye al cambio del clima y ofrecen alimento de alta calidad y seguridad.**

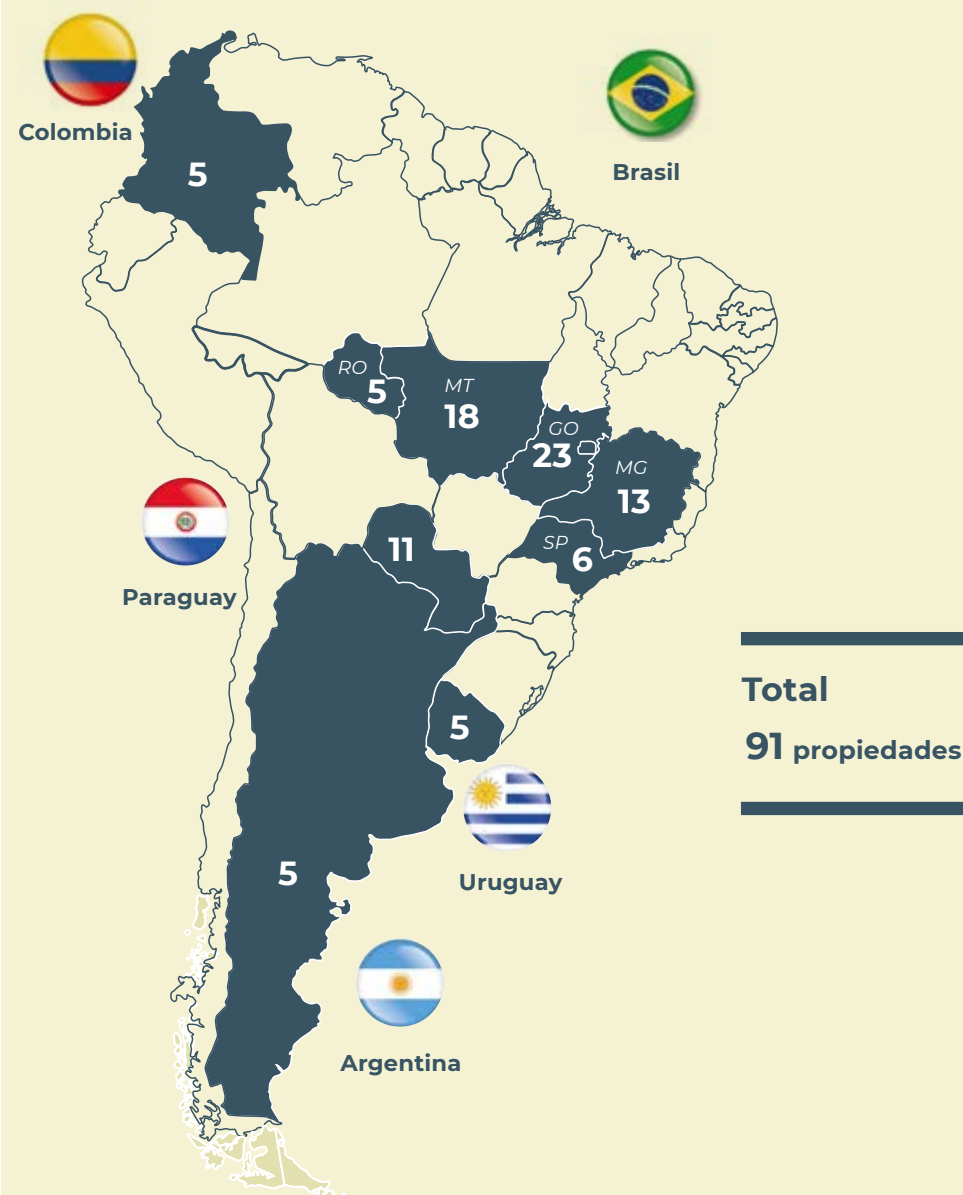
Continuando con el proyecto con Embrapa, se está desarrollando una versión de la aplicación AgroTag, que incorpora el Protocolo GHG para facilitar al productor rural

el entendimiento de las emisiones de su hacienda.

El segundo proyecto del Programa Renove, en asociación con Imaflora, se llevó a cabo en 25 propiedades en los países de América del Sur, donde Minerva Foods tiene operaciones. Se calculó el balance de GEI y la intensidad de las emisiones en la producción de carne. Los resultados serán los únicos del sector que se compartirán en la plataforma Carbon on Track. Por medio de dicha plataforma, las empresas y haciendas que miden y monitorean sus emisiones y remociones de GEI pueden seguir de cerca y divulgar sus resultados a accionistas, inversores y otras partes interesadas.

El estudio se realizó sobre 185 000 hectáreas de pastura y más de 232 000 cabezas de ganado y demostró que las propiedades se posicionan, en promedio, un 44 % por debajo del promedio mundial de emisiones en la producción de carne, que se estima en 19,9 tCO₂e por tonelada de carne producida, de acuerdo con el análisis de más de 30 artículos científicos. Ese desempeño se debe a las buenas prácticas adoptadas, incluso la integración Plantación-Ganadería-Bosque (ILPF, por su sigla en portugués), prácticas de conservación del suelo y manejo de la pastura y sistemas de intensificación de la producción. Las prácticas aumentan la capacidad de secuestro de carbono en el suelo en volumen suficiente para compensar las emisiones del proceso de producción, contabilizando todos los gases de efecto invernadero.

Participantes de Renove



Las haciendas proveedoras que participan en el proyecto piloto con Imaflora emiten, en promedio, un 44 % menos de gases de efecto invernadero (GEI) que el promedio mundial

GRI 304-2 Repercusiones significativas de actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad

La empresa no realiza gestión sobre los datos cuantitativos relacionados con las repercusiones directas e indirectas significativas para la biodiversidad. Las medidas relacionadas con la deforestación y la gestión de proveedores se detallan en el capítulo Ganadería Sostenible. Conozca los indicadores relacionados con el tema en las páginas anteriores de este cuaderno.

Tópico: Tercerización y compras FP1, FP2. Avances en materia de trazabilidad

Las prácticas de trazabilidad adoptan la mejor tecnología disponible para asegurar la conformidad ambiental y laboral y la regularidad catastral de nuestra cartera de productores. Se centran en temas como la biodiversidad, los derechos humanos y las relaciones laborales.

En el terreno ambiental, la empresa fue pionera al ampliar la adopción de la tecnología por monitoreo geoespacial para el 100 % de las haciendas proveedoras directas en todos los biomas de Brasil y, en 2021, concluyó la implantación del monitoreo en el 100 % de las compras en Paraguay. Aspiramos a alcanzar la misma cobertura para Colombia (2023), Uruguay (2025) y demás países en los que Minerva Foods actúa en América del Sur (2030).

En Colombia, la implantación ya comenzó y ya se realizó el registro de más de 300 proveedores. El monitoreo geoespacial sigue de cerca la situación de las haciendas y garantiza que los productos no están relacionados con las áreas deforestadas ni con los embargos ambientales (medidas disciplinarias emitidas por los órganos de supervisión y control que detienen las actividades productivas que degradan el medioambiente), la superposición con tierras indígenas y las unidades de conservación, el uso de mano de obra análoga a la esclava.

La empresa cuenta con una política interna de compra de ganado que incluye criterios ambientales y, desde 2020, los sistemas también cuentan con monitoreo del índice de productividad del 100 % de las compras de ganado realizadas de la Amazonía legal, con arreglo al Protocolo de Monitoreo de Proveedores de Ganado de la Amazonía. Las propiedades que exceden el límite de tres cabezas por hectárea al año deben presentar la Autodeclaración del Productor.

El sistema de monitoreo se audita año a año y los resultados para la empresa han sido sumamente satisfactorios. Minerva Foods mantiene el mejor desempeño en la auditoría de terceros, realizada por el Ministerio Público Federal de Pará, órgano principal y más confiable de verificación socioambiental de la cadena de producción brasileña. Los resultados mostraron que las transacciones realizadas por Minerva Foods entre enero de 2018 y junio de 2019, período de evaluación de la edición de 2020, se traducen en 113 520 animales comprados, el 100 % de los cuales proviene de propiedades que operan de acuerdo con todos los criterios de los Términos de Ajuste de Conducta (TAC) de la Ganadería con el Ministerio Público Federal.

En Paraguay, también se realizó la segunda auditoría de tercero, de acuerdo con las directrices ajustadas con la IFC (International Finance Corporation) para el monitoreo de las compras en el país. El desempeño fue del 100 % de conformidad.



100%

**de las compras en Brasil
y Paraguay verificadas
a través del sistema de
monitoreo geoespacial**

26 million

**de hectáreas monitoreadas
en tiempo real**

100%

**de conformidad en la auditoría
socioambiental del Ministerio
Público Federal en Pará, la
verificación pública más
confiable de la cadena productiva
contra la deforestación ilegal en
la Amazonía.**

GRI 307-1. No conformidad con las leyes y reglamentos ambientales

Las informaciones se encuentran en proceso de actualización y se publicarán en el formulario de referencia..

GRI 103-2, 103-3 | 308. Más tecnología para toda la cadena

El próximo paso para la evolución del compromiso de toda la cadena ganadera para asegurar el seguimiento de los proveedores indirectos es la expansión de la tecnología de monitoreo de los proveedores. Ese es el objetivo de la aplicación SMGeo Prospec.

Minerva Foods, en asociación con la empresa Niceplanet Geotecnologia, que desarrolló la aplicación, lleva la herramienta a los productores rurales de todo Brasil, con lo cual posibilita que consulten la conformidad de su cadena de suministro en todo Brasil. La aplicación cuenta con la misma tecnología y la misma base de datos que aseguran a Minerva Foods los conocimientos especializados en trazabilidad y los resultados en las evaluaciones y auditorías. La herramienta permite a los productores seguir de cerca a sus proveedores y mapear riesgos antes de realizar cualquier comercialización.



GRI 308-2. Evaluación ambiental de proveedores directos

21,734

proveedores evaluados
en impactos ambientales
negativos, reales y potenciales

374

de ellos se identificaron como
causadores de impactos
ambientales negativos
significativos, reales y potenciales

1.7%

de los proveedores fueron
retirados de la base de relaciones
comerciales de Minerva Foods
después de la evaluación

Trazabilidad del cuero

A Minerva Leather, negocio que se dedica al cuero, alcanzó en 2021 la importante marca de **100 % de las pieles comercializadas en Brasil con identificación, con lo cual es posible acceder a informaciones desde la hacienda hasta el frigorífico**. En Paraguay, el proceso también avanzó y se espera concluirlo hasta mediados de 2022. Otra característica distintiva de la división es el comienzo de la comercialización de cueros orgánicos provenientes de faenas de bovinos con certificación orgánica. *(Más información acerca de la certificación en la página xx).*

GRI 412-1. Operaciones sometidas a evaluaciones de derechos humanos o de repercusión con los derechos humanos

Dato indisponible El proceso de evaluación se encuentra en curso.

Las medidas de combate a las violaciones a los derechos implican a la operación propia y a nuestros proveedores en mecanismos de control.

GRI 103-2, 103-3 | 408, 103-2, 103-3 | 409, 103-2, 103-3 | 412, 408-1, 409-1. Combate al trabajo esclavo e infantil

La empresa repudia todas las formas ilegales de trabajo y monitorea el riesgo de que ocurra en la cadena de suministro. Realiza consulta al registro de empleadores que sometieron trabajadores a condiciones de esclavitud en Brasil (conocida como "lista sucia", de la Secretaría de Trabajo del Ministerio de Economía), ocurrencias que se hacen públicas en los demás países de la operación, dado que no existen instrumentos oficiales de consulta.

En 2021 comenzó la elaboración del Código del Socio de Negocios y la empresa continuó fomentando su

evaluación de riesgo para los derechos humanos.

La empresa aborda directamente la incidencia de trabajo análogo al esclavo e infantil, incluso mediante la firma de acuerdos con el Ministerio Público Federal en el estado de Pará, desde el año 2009, y el Compromiso Público de la Ganadería, así como compromisos como el Pacto Nacional por la Erradicación del Trabajo Esclavo y el Protocolo de Monitoreo de los Proveedores de Ganado de la Amazonía. A partir del lanzamiento de la aplicación Prospec en todo el territorio brasileño, el monitoreo de ese criterio

en las haciendas proveedoras indirectas avanzó en forma notoria.

En 2021, 28 proveedores directos en Brasil se consideraron de riesgo significativo en cuanto a la ocurrencia de casos de trabajo forzado o análogo al esclavo. La medida que la organización tomó fue el bloqueo automático e inmediato del proveedor y el impedimento de comercializaciones.

Más de 5000 proveedores de Brasil participaron en acciones de compromiso sobre criterios de monitoreo del trabajo análogo al esclavo. Las acciones se expandirán a los demás países en 2022.

GRI 103-2, 103-3 | 302, 103-2, 103-3 | 305. Emisiones y eficiencia energética

Además del trabajo con productores asociados y del combate a la deforestación ilegal en la cadena, el compromiso con la mitigación de las repercusiones en el clima incluye la gestión de la huella de carbono y de la eficiencia energética de las operaciones propias.

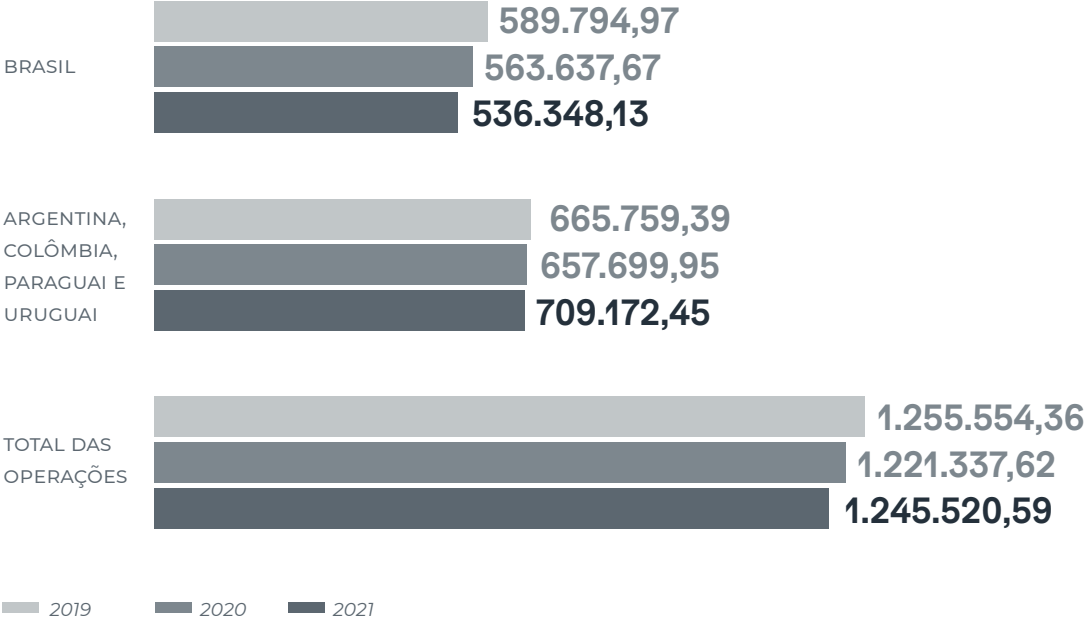
Toda la energía eléctrica que abastece a las operaciones de Minerva Foods es limpia y cuenta con los certificados de energía renovable (I-REC). En Brasil se adquirieron certificados de energía eólica y, en los demás países de América del Sur, certificados de energía hidroeléctrica. En Paraguay, no existen certificados porque toda la energía consumida ya es de fuente renovable.

De esa forma, además de reducir a cero las emisiones de alcance 2 de la adquisición de energía eléctrica, la empresa fomenta el mercado de energía generada a partir de fuentes renovables y con alto desempeño. **También es la primera empresa de Brasil que obtuvo el Sello de Energía Renovable, emitido por el Instituto Totum, en alianza con la Asociación Brasileña de Energía Eólica (ABEEólica) y la Asociación Brasileña de Energía Limpia (Abragel) y que asegura, además del origen renovable, que las usinas generadoras también adoptan prácticas**

diferenciadas en los aspectos sociales y de vínculo con las comunidades.

En Brasil, se adoptó la meta de reducción del 3 % en el indicador de energía eléctrica (kWh por toneladas producida) en relación con el consumo en 2019. En 2021, las operaciones trabajaron para ampliar la eficiencia energética, incluso mediante la optimización de los sistemas de refrigeración. Las repercusiones relacionadas con la pandemia y las oscilaciones de mercado interfirieron directamente sobre los sistemas de refrigeración, lo que contribuyó al no cumplimiento de la meta establecida para el indicador. **En el consumo absoluto, hubo una reducción del 4,84 % en Brasil.** También se llevaron a cabo diversos proyectos para la reducción del consumo energético en los demás países y las metas no se asumieron debido al proceso de estandarización de indicadores que se encuentra en curso.

GRI 302-1. Consumo de energía eléctrica de fuentes renovables



*Los datos relativos a los años 2019 y 2020 se actualizaron en esa versión del informe. Los datos divulgados anteriormente correspondían solo al monto de energía de fuentes renovables consumida.

Energía eléctrica - Brasil (GJ)¹ – GRI 302-1

Unidad	2019	2020	2021
Araguaína	62,833.24	52,931.32	57,633.29
Barretos	83,180.31	85,442.54	87,337.37
Janaúba	38,108.37	37,402.03	47,755.74
José Bonifácio	70,175.90	61,746.56	53,034.41
Mirassol D'Oeste	62,225.43	58,768.54	27,847.71
Palmeiras de Goiás	129,449.52	127,795.79	137,491.09
Paranatinga	54,212.27	55,514.35	48,277.03
Rolim de Moura	68,566.40	82,322.00	76,971.49
Total	568,751.44	561,923.13	536,348.13

1. 1. Se volvió a realizar y se actualizó el cálculo de energía eléctrica de los años 2019 y 2020..

Energía eléctrica – División Latam (GJ) – GRI 302-1

PAÍS	UNIDAD	Consumo de energía eléctrica	Generación de energía eléctrica
ARGENTINA	Rosario	153,180.22	0.00
	Pontevedra	23,779.51	0.00
	Venado Tuerto	18,338.34	0.00
	Pillar	29,256.52	0.00
PARAGUAY	Frigomerc	49,434.94	0.00
	Mussa	42,074.58	0.00
	San Antonio	43,367.04	0.00
	Belén	93,154.79	0.00
URUGUAY	Melo	62,951.97	0.00
	Carrasco	51,661.93	0.00
	Canelones	53,131.40	0.00
COLOMBIA	Red Cárnica	54,326.59	0.00
	Bucaramanga	34,514.62	2,459.37
Total		709,172.46	2,459.37

GRI 302-3.
Intensidad
energética

0,77 Fue la intensidad energética de la empresa en 2021 (GJ/t)¹

1 En 2021, se actualizó la metodología de cálculo del indicador. Anteriormente, se consideraba solo el volumen de alimentos producidos y, con la actualización, se pasó a considerar, además de este, el volumen de subproductos producidos, como la grasa, el cuero y el biodiesel, entre otros.

2 Los datos relativos a los años 2019 y 2020 se actualizaron en esa versión del informe. Los datos divulgados anteriormente correspondían solo al monto de energía de fuentes renovables consumida.

GRI 302-4.
Reducción del
consumo de
energía

La reducción en el indicador global de consumo absoluto de energía fue del 2,4 %. En Brasil, la reducción en el consumo absoluto fue del 4,84 % y, en la división Latam, no se constató una reducción significativa, dado que la unidad de Bucaramanga inició las operaciones y la unidad de Canelones se reactivó en 2021. La energía autogenerada en la usina de Bucaramanga también se considera como reducción en el volumen de consumo de energía.

Durante el año, revisamos la metodología de nuestro cálculo de intensidad energética. También logramos la reducción del consumo absoluto.



GRI 305-1, 305-2, 305-3. Emisiones totales

Emissiones	2019	2020	2021
Alcance 1	192.897,10	233.274,66	283.144,86
Alcance 2 - Enfoque de localización	17.292,05	14.590,81	53.093,41
Alcance 2 - Enfoque de elección de compra*	-	0,00	0,00
Alcance 3	-	34.541,27	16.762.018,44

*Desde 2020, la empresa realiza la compra de Certificados de Energía Renovable para neutralizar el 100 % de las emisiones de alcance 2 provenientes del consumo de energía eléctrica.

En el alcance 1, el motivo de la variación de las emisiones fue el aumento en la faena y los niveles de producción con respecto al año anterior, así como la actualización de los factores de emisión. La unidad de Bucaramanga (COL), adquirida durante el último trimestre de 2020, operó todo el año 2021 y la unidad de Canelones, Uruguay, reanudó sus operaciones.

Los cambios en los regímenes de lluvia afectaron la disponibilidad de energía de fuentes hidroeléctricas en el mercado, lo que causó un aumento en las emisiones de alcance 2, aunque las mismas hayan sido neutralizadas en su totalidad con la compra de los Certificados de Energía Renovable (I-REC).

En lo que respecta a la emisión de alcance 3, en 2021, además de incluir nuevas categorías, el monitoreo se amplió a todos los países de actuación, lo que provocó el aumento del total de emisiones.

Por otra parte, **Minerva Foods** posibilitó la **remoción de 8400 toneladas de carbono de la atmósfera por medio de la plantación de árboles.**

0.17
toneladas netas de CO₂ emitidas por tonelada de producto terminado, es la intensidad de emisiones de la empresa en 2021*.

*Anteriormente, se consideraba solo la cantidad de alimentos producidos en el cálculo del indicador. En 2021, la metodología se revisó y pasó a adoptarse el total de productos producidos, incluso los alimentos y subproductos, como el cuero, el biodiesel y la grasa, entre otros. Para realizar el cálculo, se utilizaron las fuentes de emisión de los alcances 1 y 2, en relación con el volumen de producción. Las emisiones de alcance 2 serán cero, dado que se neutralizaron mediante la compra de Certificados de Energía Renovable (I-REC). *Además, anteriormente, se consideraba solo la cantidad de alimentos producidos en el cálculo del indicador. En 2021, la metodología se revisó y pasó a adoptarse el total de productos producidos, incluso los alimentos y subproductos, como el cuero, el biodiesel y la grasa, entre otros.

MINERVA BIODIESEL RECIBE CERTIFICACIÓN EN EL RENOVABIO

La operación para la producción de biodiesel a partir de subproductos de la faena bovina y de otros insumos como la soya, el coco y la grasa de pollo se certificó para participar en el Programa RenovaBio, de la Política Nacional de Descarbonización. Con ello, la producción pasó a generar Créditos de Descarbonización (CBios), que se comercializan con las distribuidoras de combustible.

De esa forma, Minerva Biodiesel se une a un movimiento nacional para la reducción de las emisiones de GEI, creado por el gobierno brasileño en el marco del compromiso asumido como país signatario del Acuerdo de París. Los CBios también amplían su capacidad de generar beneficios económicos, atraer inversores y tener un acceso más dinámico y competitivo al sistema financiero.

Cabe señalar que Minerva Biodiesel también obtiene insumos para la producción de energía de aproximadamente 50 pequeños agricultores, encargados del suministro de las materias primas que no provienen del ganado vacuno.

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5. Emisiones de GEI

Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ e) - Total empresa								
Gas	Alcance 1			Alcance 2			Alcance 3 ¹	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
CH ₄	133.738,50	176.758,92	222.738,44	-	-	0	57,34	15.242.996,00
CO ₂	52.793,09	50.383,62	51.871,06	17.292,05	14.590,81	53.093,41	33.946,15	226.489,31
HFC-32	152,35	30,02	87,28	-	-	0	-	0
HFC-125	789,98	155,64	408,70	-	-	0	-	0
HFC-134	-	0,66	0,00	-	-	0	-	0
HFC-134a	22,82	0,29	77,48	-	-	0	-	0
N ₂ O	5.400,36	5.945,52	7.961,90	-	-	0	537,78	1.292.533,13
Total	192.897,10	233.274,66	283.144,86	17.292,05	14.590,81	53.093,41	34.541,27	16.762.018,44

1. Las emisiones del alcance 3 de las operaciones de Brasil. comenzaron a monitorearse en el 2020. En 2021, el alcance se amplió e incluyó nuevas fuentes de emisión y a todos los países.

Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ e), por país								
País	Alcance 1			Alcance 2			Alcance 3*	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
Brasil	102.024,52	87.874,82	93.540,31	13.864,85	11.262,66	21.477,07	34.541,27	6.186.297,77
Argentina	45.595,24	80.443,04	65.016,49	1.937,93	1.956,03	24.615,77	-	1.987.866,40
Colombia	8.312,61	9.087,27	44.282,49	582,50	631,42	4.968,19	-	1.586.733,64
Chile**	-	-	-	-	-	-	-	22,58
Paraguay	14.824,98	23.390,88	27.736,62	-	-	0,00	-	3.757.821,34
Uruguay	22.457,02	32.478,65	44.393,90	906,77	740,70	2.032,42	-	3.243.277,70
Total	192.897,10	233.274,66	262.580,35	17.292,05	14.590,81	53.093,42	34.541,27	16.762.018,43

*Las emisiones del alcance 3 de las operaciones de Brasil. comenzaron a monitorearse en el 2020.
 **Comienzo de la contabilización de las emisiones del centro de distribución del país en 2021.

Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ e)								
País	Alcance 1			Alcance 2			Alcance 3	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
CO ₂ renovable	204.800,86	157.200,68	278.213,01	-	-	0	3.907,52	7.023,51

Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO₂e) - Alcance 3

Categoría	2020 ²	2021
Desplazamiento de empleados (casa-trabajo)	1.720,41	3.178,80
Transporte y distribución (upstream)	32.212,87	225.845,01
Viajes y negocios	607,99	831,62
Residuos generados en las operaciones ¹	-	30.686,65
Traslados de empleados en taxis y transporte por aplicación ¹	-	0,71
Bienes y servicios comprados - Cría de ganado ¹	-	16.501.475,65
Total	34.541,27	16.762.018,44

1. En la categoría de Bienes y Servicios comprados, se contabilizaron las emisiones del proceso de fermentación enteral y del manejo de deyecciones.

2. En 2020, el monitoreo de fuentes de emisión de alcance 3 se realizó solo en las operaciones de Brasil.

Emisiones de GEI por Tonelada de Producto Acabado (TPA) - Alcances 1 y 2

Emisiones netas*	2019 ¹	2020	2021
	-	0,16	0,17

Remociones de CO₂ de la atmósfera (tCO₂)

Total	2019 ¹	2020	2021
	-	-38.597,52	-8.458,43

1. Categoría no monitoreada en 2019 Se consideraron las emisiones de alcances 1 y 2 y la producción de carne in natura, productos procesados, subproductos de la faena, biodiesel y cuero.

* Considera las emisiones de los alcances 1 y 2, donde el 100 % de las de alcance 2 se neutralizaron con la compra de Certificados de Energía Renovable (I-REC).



GRI 103-2, 103-3 | 303, 303-1 | 306-1, 306-2. Water

La gestión de los recursos hídricos en las operaciones es un componente esencial de la producción, que también se propone ampliar procesos tales como la reutilización, el tratamiento de efluentes y las reducciones del consumo de agua. Los procesos de faena y evisceración responden por aproximadamente el 60 % de toda el agua consumida en la industria.

Los proyectos de reaprovechamiento del agua para limpieza de camiones y lavado de corrales, la sustitución de equipamientos como reductores de presión en las entradas sanitarias y en las mangueras de higienización aumentan la eficiencia.

En 2021, establecimos la meta de reducción del 1 % en el indicador de monitoreo de agua (consumo/tonelada producida) para las operaciones de Brasil, con respecto al año anterior. Durante el año, hubo una disminución del 7,42 % en el consumo absoluto de agua en Brasil y del 0,3 % en el indicador (consumo/tonelada producida). En la división Latam, no hubo reducción del consumo, debido a la expansión en Argentina y en Paraguay y al comienzo de la operación de la planta de Bucaramanga, en Colombia. El uso y el tratamiento de los recursos hídricos cumplen los estándares legales y las licencias y concesiones obtenidas. La matriz

de captación de las unidades varía entre superficial (ríos y lagunas) y subterránea (pozos artesianos). Todo el volumen captado se autoriza mediante concesión emitida por el órgano ambiental competente. Los equipos locales realizan un monitoreo diario de la calidad del agua en diversos aspectos: cloro, pH, turbidez, sólidos, etc.

Los efluentes se tratan y eliminan de acuerdo con las directrices de los órganos reguladores y del licenciamiento obtenido, así como con los Estándares de Desempeño de la IFC. Todas las unidades industriales cuentan con estaciones de tratamiento de efluentes (ETE). Merece mención especial la construcción, en 2021, de un sistema de tratamiento de efluentes con tecnología de lodo activado en José Bonifácio, estado de São Paulo, que contribuirá a la reducción de las emisiones de metano en el tratamiento de efluentes, la principal fuente de emisión para el alcance 1.

Se buscan también métodos más sostenibles de eliminación de efluentes, como sistemas de fertirrigación para pasturas. Entre los diversos beneficios ambientales, podemos citar la preservación de cuerpos de agua y la disminución del uso de fertilizantes a base de nitrógeno, que son emisores de GEI.

GRI 303-2 (2019). Gestión de las repercusiones relacionadas con la eliminación del agua

No hay ocurrencia de repercusiones significativas causadas por la empresa en el respectivo uso de la cuenca. La captación y el lanzamiento siguen lo previsto en

sus concesiones, que son emitidas por el órgano ambiental, ya considerando el uso racional y la reducción de posibles repercusiones presentes y futuras.



Unidade industrial, Belén, Paraguai.

GRI 303-3 (2019). Water withdrawal

Captación de agua (m³)	2019				2020				2021					
Unidad	Agua superficial	Agua subterránea	Red pública	Total – Todas las áreas	Agua superficial	Agua subterránea	Red pública	Total – Todas las áreas	Agua superficial	Agua subterránea	Red pública	Total – áreas con estrés hídrico	Total – todas las áreas	
Brasil														
Araguaína	369.452,25	123.150,75	0,00	492.603,00	300.106,08	100.035,60	0,00	400.141,68	390.512,98	160.397,00	0,00	–	550.909,98	
Barretos	576.785,72	50.155,28	0,00	626.941,00	513.819,08	44.679,92	0,00	558.499,00	0,00	536.043,00	0,00	–	536.043,00	
Janaúba	140.067,57	238.493,43	0,00	378.561,00	221.827,49	130.285,51	0,00	352.113,00	211.628,56	191.042,00	0,00	–	402.670,56	
José Bonifácio	0,00	600.758,45	0,00	600.758,45	0,00	512.776,51	0,00	512.776,51	0,00	384.188,06	0,00	–	384.188,06	
Mirassol d'Oeste	556.543,00	0,00	0,00	556.543,00	424.464,00	0,00	0,00	424.464,00	208.156,00	0,00	0,00	208.000,16	155,84	
Palmeiras de Goiás	1.278.008,61	0,00	0,00	1.278.008,61	1.141.457,60	0,00	0,00	1.141.457,60	1.035.960,14	0,00	0,00	–	1.035.960,14	
Paranatinga	547.349,43	0,00	0,00	547.349,43	435.205,80	0,00	0,00	435.205,80	360.330,68	0,00	0,00	–	360.330,68	
Rolim de Moura	631.699,80	0,00	0,00	631.699,80	668.711,00	0,00	0,00	668.711,00	681.531,00	0,00	0,00	–	681.531,00	
Total Brasil	4.099.906,38	1.012.557,91	0,00	5.112.464,29	3.705.591,05	787.777,54	0,00	4.493.368,59	2.888.119,36	1.271.670,06	0,00	208.000,16	4.159.789,42	
Argentina														
Rosario	4.383.817,00	0,00	0,00	4.383.817,00	3.608.710,00	79.200,00	0,00	3.687.910,00	4.111.630,00	622.325,00	0,00	–	4.733.955	
Pontevedra	0,00	120.000,00	0,00	120.000,00	0,00	138.450,00	0,00	138.450,00	0,00	143.400,00	0,00	–	143.400,00	
Venado Tuerto	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	0,00	66.860,00	0,00	–	66.860,00	
Pilar	0,00	22.992,00	0,00	22.992,00	0,00	34.336,00	0,00	34.336,00	0,00	54.150,00	0,00	–	54.150,00	
Total Argentina	4.383.817,00	142.992,00	0,00	4.526.809,00	3.608.710,00	251.986,00	0,00	3.860.696,00	4.111.630,00	886.735,00	0,00	–	4.998.365,00	
Paraguay														
Frigomerc – P2	0,00	323.672,00	32.630,00	356.302,00	0,00	276.011,00	18.814,00	294.825,00	0,00	323.638,00	24.506,00	–	348.144,00	
Mussa – P8	0,00	328.696,00	97.383,00	426.079,00	0,00	235.166,00	22.816,00	257.982,00	0,00	260.094,00	70.324,00	–	330.418,00	
San Antonio – P3	0,00	424.723,00	0,00	424.723,00	0,00	424.723,00	0,00	424.723,00	0,00	393.300,00	0,00	–	393.300,00	
Belém – P23	379.652,00	0,00	0,00	379.652,00	440.440,00	0,00	0,00	440.440,00	655.381,00	0,00	0,00	–	655.381,00	
Total Paraguay	379.652,00	1.077.091,00	130.013,00	1.586.756,00	440.440,00	935.900,00	41.630,00	1.417.970,00	655.381,00	977.032,00	94.830,00	–	1.727.243,00	

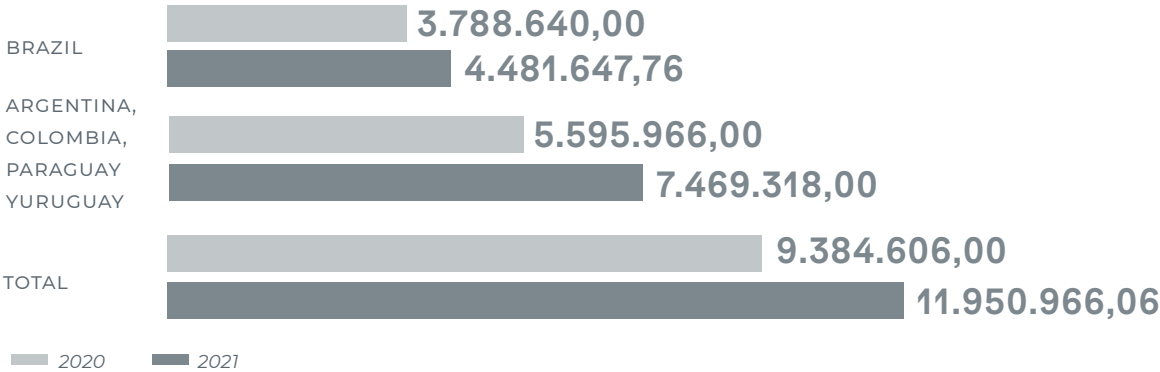
GRI 303-3 (2019). Water withdrawal

Captación de agua (m³)	2019				2020				2021				
Unidad	Agua superficial	Agua subterránea	Red pública	Total – Todas las áreas	Agua superficial	Agua subterránea	Red pública	Total – Todas las áreas	Agua superficial	Agua subterránea	Red pública	Total – Todas las áreas	Total - áreas con estrés hídrico
Uruguay													
Melo	539.860,00	0,00	0,00	539.860,00	674.362,00	0,00	0,00	674.362,00	799.057,00	0,00	0,00	799.057,00	-
Carrasco	525.433,00	0,00	304,00	525.737,00	612.259,00	0,00	286,00	612.545,00	656.567,00	0,00	0,00	656.567,00	-
Canelones	366.564,00	0,00	0,00	366.564,00	0,00	0,00	0,00	0,00	614.329,00	0,00	0,00	614.329,00	-
Total Uruguay	1.431.857,00	0,00	304,00	1.432.161,00	1.286.621,00	0,00	286,00	1.286.907,00	2.069.953,00	0,00	0,00	2.069.953,00	
Colombia													
Red Cárnica	0,00	4.148,00	273.996,00	278.144,00	0,00	0,00	275.110,00	275.110,00	0,00	0,00	329.607,00	329.607,00	-
Bucaramanga¹	0,00	0,00	0,00	0,00	74.147,00	0,00	0,00	74.147,00	276.594,00	0,00	0,00	276.594,00	-
Total Colombia	0,00	4.148,00	273.996,00	278.144,00	74.147,00	0,00	275.110,00	394.257,00	276.594,00	0,00	329.607,00	606.201,00	-
Total División Latam	6.195.326,00	1.224.231,00	404.313,00	7.823.870,00	5.409.918,00	1.187.886,00	317.026,00	6.914.830,00	7.113.558,00	1.863.767,00	424.437,00	9.401.762,00	0,00
Total Brasil + División Latam	10.295.232,38	2.236.788,91	404.313,00	12.936.334,31	9.115.509,05	1.975.663,54	317.026,00	11. 408.198,59	10.001.677,36	3.135.437,06	424.437,00	13.561.551,42	208.000,16

Monitoreamos nuestra captación de agua en las operaciones de todos los países, al tiempo que evaluamos el consumo en los lugares en los que hay estrés hídrico.

GRI 303-4 (2019). Eliminación de agua

Eliminación de agua (m³)



Eliminación de agua – Brasil – GRI 303-4

Unidad	2020			2021		
Brasil	Superficial	Subterránea	Total	Superficial	Subterránea	Total
Araguaína	0,00	100.035,60	100.035,60	0,00	552.624,52	552.624,52
Barretos	0,00	44.679,92	44.479,92	1.031.498,50	0,00	1.031.498,50
Janaúba	0,00	130.285,51	130.285,51	402.479,00	0,00	402.479,00
José Bonifácio	414.567,00	512.776,51	927.343,51	464.698,18	0,00	464.698,18
Mirassol D'Oeste	0	0	0	176.884,70	0,00	176.884,70
Palmeiras de Goiás	913.350,00	0	0	0,00	957.080,43	957.080,43
Paranatinga	383.860,00	0	0	0,00	327.909,43	327.909,43
Rolim de Moura	550.550,00	0	550550	568.473,00		568.473,00
Beef Brasil	N/A	N/A	N/A			
Total	2.262.327,00	787.777,54	3.788.640,00	2.644.033,38	1.837.614,38	4.481.647,76

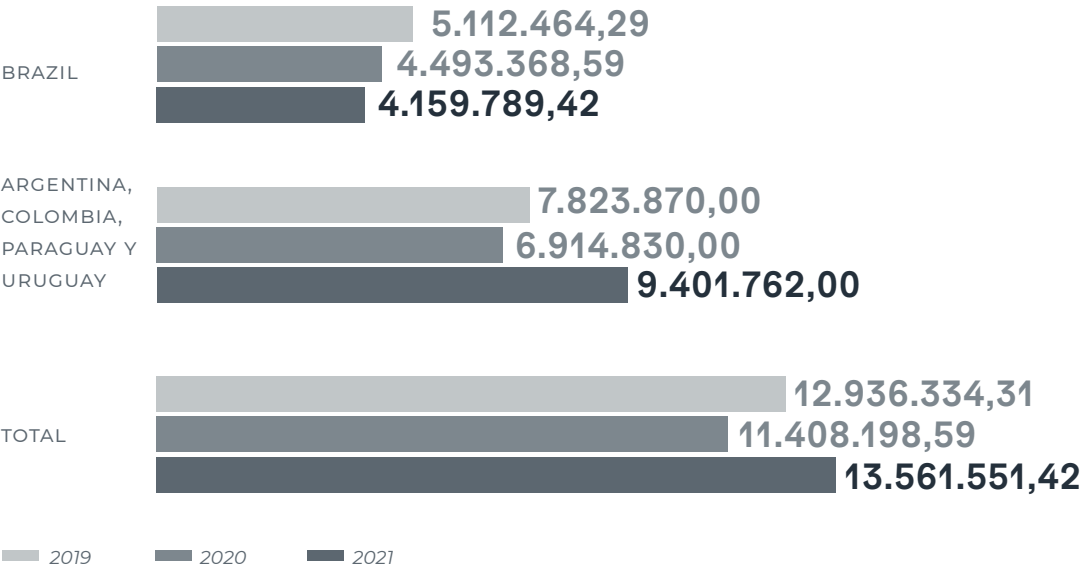


Eliminación de agua - División Latam¹ – GRI 303-4

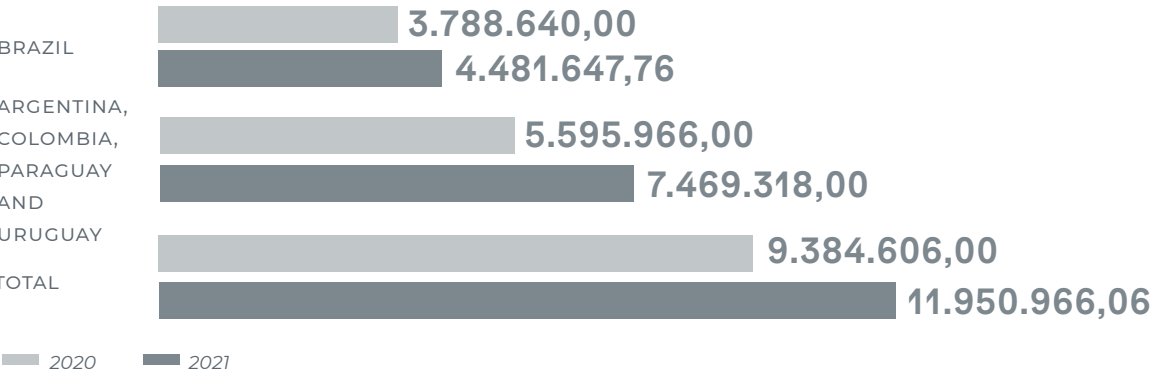
	2020			2021		
	Superficial	Terceros	Total	Superficial	Terceros	Total
Argentina ²	3.088.557,00	0,00	3.088.557,00	4.248.610,00	0,00	4.248.610,25
Paraguay	1.093.628,00	0,00	1.093.628,00	1.201.378,00	558.082	1.468.156,80
Uruguay	1.134.376,00	0,00	1.134.376,00	891.379,00	576.778,00	1.237.280,40
Colombia	279.405,00	0,00	279.405,00	515.271,00	0,00	515.270,85
Total	5.595.966,00	0,00	5.595.966,00	6.856.638,00	1.134.860,00	7.469.318,30

GRI 303-5 (2019). Consumo de agua

Consumo de agua (m³)



Eliminación de agua (m³)



GRI 103-2, 103-3 | 306, 306-1, 306-2. Residuos

En 2021, Minerva Foods conquistó el sello Eureciclo, que certifica las prácticas de promoción de la logística reversa de los envases de productos. Se trata de la primera empresa del sector de carnes que recibe la certificación para todas las líneas comercializadas en Brasil.

Más que un sello, la plataforma conecta a las cooperativas y operadoras de recolección y reciclaje con las empresas en un sistema que rastrea y almacena datos, un proceso auditado en una solución escalable y que genera más recursos para los agentes de reciclaje, promueve la logística reversa de envases posconsumo y reduce las repercusiones ambientales de esos residuos en el medioambiente. Todo el proceso de Eu Reciclo recibe auditoría.

Mediante el envío para reciclaje de residuos equivalentes a los suyos, en peso y en material, Minerva Foods remunera directamente a las cooperativas y operadores que realizan la recolección y la selección por el servicio ambiental prestado. **Año a año, se destinan aproximadamente 1500 toneladas de envases posconsumo**, o el 22 % del total de envases colocados en el mercado brasileño, con arreglo a las metas de la Política Nacional de Residuos Sólidos. En Colombia, el proceso se realiza con el 100 % de los envases de cartón de la unidad de Ciénaga de Oro.

El Plan de Gestión de Residuos Sólidos define los criterios para la separación, el control y la eliminación de los volúmenes generados. Residuos tales como la ruminaza y el lodo proveniente de las ETE, que son el mayor volumen del proceso de producción, se clasifican como no peligrosos y se envían para compostaje.

Generación total de residuos - toneladas

Brasil	2019	2020	2021
Peligrosos	1,05	87,54	12,99
No peligrosos	48.623,15	41.646,94	19.397,86
Total	48.624,19	41.734,48	19.410,85¹

Argentina, Colombia, Paraguay y Uruguay	2019	2020	2021
Peligrosos	18.008,32	29.800,87	18,77
No peligrosos	5.527,42	15.999,00	83.615,16
Total	23.535,74	45.799,87	83.633,93¹

La conquista del sello Eureciclo reitera el compromiso de la empresa con el incentivo a la economía circular en la ganadería y en la industria de alimentos.

¹ Reducción ocasionada por la interrupción de las operaciones en algunas plantas en determinados períodos del año.

¹ Aumento de residuos en las operaciones de la División Latam debido al comienzo de la contabilización de la generación de ruminaza, que se utiliza como fuente de energía en las calderas de Paraguay y que se envía para compostaje en Uruguay. Por otra parte, tuvo inicio la operación en la unidad de Bucaramanga, Colombia, y la reanudación de las operaciones en la unidad de Canelones, Uruguay, la cual estaba paralizada.

GRI 306-3, 306-5 (2021). Resíduos - Brasil

Resíduos destinados a eliminação final, por operação (t) Brasil –	Tipo	2019	2020	2021
Resíduos no peligrosos				
Recuperação, incluso recuperación de energía	Sebo ácido	477,00	0	0
Relleno sanitario	Resíduos comunes	2.139,15	1.773,29	1.909,00
Reciclaje	Papeles y cartones, plásticos incoloros, plásticos mixtos, recipientes y bombonas, bolsas de rafia, metales ferrosos, metales no ferrosos, palés y despojos de aprovechamiento de grasa animales	2.984,00	2.584,35	3.019,87
Compostaje	Resíduos provenientes del contenido ruminal y residuos orgánicos del comedor.	43.023,00	37.289,30	14.468,99
Incineración (quema de masa)	Resíduos de servicios de salud, equipamientos de protección individual utilizados, paños y objetos impregnados con productos químicos o aceites grasas.	-	-	0
Total		48.623,15	41.646,94	19.397,86
Resíduos peligrosos				
Recuperação, incluso recuperación de energía	Grasa ácida, bacterias	0,026	23,00	1,39
Relleno sanitario	Recipientes de productos químicos tóxicos	0,04	7,81	11,60
Reciclaje	Papeles y cartones, plásticos incoloros, plásticos mixtos, recipientes y bombonas, bolsas de rafia, metales ferrosos, metales no ferrosos, palés y despojos de aprovechamiento de grasa animales	-	-	0
Compostaje	Resíduos provenientes del contenido ruminal y residuos orgánicos del comedor.	-	-	0
Incineración (quema de masa)	Resíduos de servicios de salud, equipamientos de protección individual utilizados, paños y objetos impregnados con productos químicos o aceites grasas.	0,98	56,73	0
Total		1,05	87,54	12,99
Total de resíduos destinados a la eliminación final		48.624,19	41.734,48	19.410,85

1. Data compiled since 2021.

GRI 306-3, 306-5 (2021). Residuos - División LatAm

Residuos destinados a eliminación final, por operación (t) – División América Latina	Tipo	2019	2020	2021
Residuos no peligrosos				
Recuperación, incluso recuperación de energía	Sebo ácido	0	0	0
Relleno sanitario	Residuos comunes	2.587,06	4.270,00	34.084,21
Reciclaje	Papeles y cartones, plásticos incoloros, plásticos mixtos, recipientes y bombonas, bolsas de rafia, metales ferrosos, metales no ferrosos, palés y despojos de aprovechamiento de grasa animales	2.127,36	1.652,00	3.040,41
Compostaje	Residuos provenientes del contenido ruminal y residuos orgánicos del comedo.	813,00	10.077,00	46.490,54
Incineración (quema de masa)	Residuos de servicios de salud, equipamientos de protección individual utilizados, paños y objetos impregnados con productos químicos o aceites grasas.	-	-	19,97
Total		5.527,42	15.999,00	83.615,16
Residuos peligrosos				
Recuperación, incluso recuperación de energía	Grasa ácida, bacterias	0,00	0,00	0
Relleno sanitario	Recipientes de productos químicos tóxicos	16.578,95	28.813,87	0
Reciclaje	Papeles y cartones, plásticos incoloros, plásticos mixtos, recipientes y bombonas, bolsas de rafia, metales ferrosos, metales no ferrosos, palés y despojos de aprovechamiento de grasa animales	-	8,00	0
Compostaje	Residuos provenientes del contenido ruminal y residuos orgánicos del comedo.	1.428,62	-	0
Incineración (quema de masa)	Residuos de servicios de salud, equipamientos de protección individual utilizados, paños y objetos impregnados con productos químicos o aceites grasas.	0,75	979,00	18,77
Total		18.008,32	29.800,87	18,77
Total de residuos destinados a la eliminación final		23.535,74	45.799,87	83.633,93

1. Data compiled since 2021.

GRI 102-16. Nuestra cultura, nuestro modo de ser

En la condición de player global de gran relevancia en el suministro de proteína animal, Minerva Foods asume el compromiso con el futuro sostenible de la alimentación del planeta en su identidad. Para ello, instala actitudes, ideas y conductas en su equipo para que los miembros se adhieran a los valores de la empresa y los moviliza en torno de un propósito claro, difundido en las rutinas de negocio y en las decisiones estratégicas del liderazgo.

Un estudio realizado en 2020 mapeó la percepción de los colaboradores acerca de los comportamientos de la organización tras un ciclo de crecimiento del negocio y reforzó la sostenibilidad como uno de los valores clave de la empresa. Aproximadamente 12 000 colaboradores participaron en el estudio (lea más en **Prosperidad de nuestra gente**).



Propósito

Trabajar comprometidos con el futuro sostenible de la alimentación del planeta.

Valores

- **Orientación para resultados:** buscamos incansablemente resultados siempre mejores.
- **Innovación:** buscamos lo nuevo o la mejora continua de procesos y productos para agregar valor a toda la cadena.
- **Compromiso:** actuamos con dedicación y sentimiento de dueño en todo lo que hacemos.
- **Reconocimiento:** valoramos a los profesionales por sus aportes, adecuando sus necesidades a las de la empresa.
- **Sostenibilidad:** contribuimos a la conservación del planeta, a la prosperidad de las personas y al bienestar de los animales.



Flávia Regina
Ribeiro da Silva Villa,
directora jurídica y
PMO del Programa de
Evolución de la Cultura
Organizacional.



Employees at the Belén plant in Paraguay.

GRI 103-2, 103-3 | 401, 401-2. Cultura y desarrollo organizacional

La cultura es un atributo que viabiliza la estrategia, la cual asegura la identidad y es una característica distintiva de Minerva Foods. Dando continuidad al proceso de evolución de la cultura organizacional, la empresa elaboró en 2021 el Manifiesto de la Cultura, en el cual señala su compromiso con los valores y los comportamientos para expresarlos.

Embajadores de la cultura ayudan a los líderes en la ejecución de los planes de acción para el fortalecimiento de cada uno de los valores de la cultura organizacional. Entre ellos, se encuentra el despliegue del Compromiso Minerva Foods con la Sostenibilidad en proyectos con metas específicas por países o áreas, la revisión de todos los programas de incentivo y la digitalización de procesos y procedimientos (del *mindset* analógico al digital). A fines de 2021, el 66 % del plan global ya estaba concluido.

En un año nuevamente marcado por la pandemia de COVID-19, los protocolos de salud se mantuvieron, lo que garantizó la seguridad en todos los entornos laborales, así como la ampliación de las ofertas de cuidados a la salud e incentivos a la vacunación; esta última contó con el gran compromiso de nuestra fuerza laboral. **En 2021, el 99 % de los colaboradores se inmunizaron con dos dosis en Brasil y el 97 % en los demás países** (*obtenga más información en **Salud y seguridad***).

Los colaboradores reciben beneficios tales como alimentación, transporte, seguro de vida, cobertura médica y licencia maternidad o paternidad, entre otros estipulados en la legislación, en convenciones y en acuerdos colectivos. También hay restaurantes en los lugares de trabajo con precios subsidiados y convenios con los municipios en los que los colaboradores trabajan, descuentos y ventajas en seguros de salud y odontológicos, así como en diversos tipos de establecimientos.

GRI 102-8. Informaciones sobre empleados y otros trabajadores

Colaboradores, por región	2019	2020	2021
Brasil	10.978	11.539	12.041
Argentina	2.388	2.712	2.609
Chile	51	27	25
Colombia	700	2.568	1.490
Paraguay	2.557	1.878	2.912
Uruguay	1.795	1.226	2.138
Total	18.469	19.950	21.215

El expresivo crecimiento del equipo durante la última década se relaciona con la expansión de las operaciones en América Latina.

Tipo de empleo	2019			2020			2021		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Brasil¹									
Permanente	7.691	3.287	10.978	7.955	3.584	11.539	8.141	3.900	12.041
División Latam²									
Permanente	6.368	1.123	7.491	7.164	1.247	8.411	7.170	1.400	8.570
Temporario	0	0	0	0	0	0	590	14	604

*Todos los empleados trabajan a tiempo completo.

1. El 100 % de los contratos son por período indeterminado.

2. Incluye a Argentina, Colombia, Paraguay y Uruguay.



Unidad industrial, Belén, Paraguay.

Empleados por tipo de contrato y país

GRI 102-8

	2019			2020			2021		
	Temporario	Permanente	Total	Temporario	Permanente	Total	Temporario	Permanente	Total
Argentina	0	2.388	2.388	0	2.712	2.712	205	2.404	2.609
Chile	0	51	51	0	27	27	0	25	25
Colombia	0	700	700	0	2.568	2.568	399	1.091	1.490
Paraguay	0	2.557	2.557	0	1.878	1.878	0	2.912	2.912
Uruguay	0	1.795	1.795	0	1.226	1.226	0	2.138	2.138
Total	0	7.491	7.491	0	8.411	8.411	604	8.570	9.174



Employees at the Barretos plant, Brazil.

Colaboradores por região - Brasil

GRI 102-8

	2019	2020	2021
Norte	2.105	2.315	2.429
Nordeste	77	73	46
Centro-Oeste	3.785	3.887	3.969
Sudeste	5.009	5.264	5.597
Sur	2	0	0
Total	10.978	11.539	12.041

Empleados por grupo de edad –
Brasil¹

GRI 102-8

	2020	2021
Menos de 30 años	5.317	5.669
Entre 30 y 50 años	5.194	5.277
Más de 50 años	1.028	1.095
Total	11.539	12.041

1. Datos monitoreados a partir de 2020.

Empleados, por categoría, grupo de edad y país (%)

GRI 102-8

Brasil	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Directorio	0	44	56	0	35	65
Gerencia	2	82	16	3	80	17
Coordinación	11	83	6	9	85	6
Supervisión	20	72	8	21	71	8
Administrativo	42	54	4	50	46	4
Operacional	46	45	9	48	42	10
Total	43	48	9	46	45	9

Argentina	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Directorio	0	50	50	0	50	50
Gerencia	3	69	29	0	81	19
Coordinación	3	66	31	5	70	25
Supervisión	0	0	0	0	0	0
Administrativo	22	59	19	13	66	21
Operacional	42	45	13	39	48	13
Total	38	48	14	34	52	15

Paraguay	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Directorio	0	75	25	25	50	25
Gerencia	0	0	0	10	80	10
Coordinación	19	72	9	35	65	0
Supervisión	7	83	9	10	85	5
Administrativo	58	40	2	60	38	2
Operacional	42	53	5	48	48	4
Total	42	53	5	47	49	4

Uruguay	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Directorio	0	50	50	0	50	50
Gerencia	50	40	10	13	50	38
Coordinación	38	63	0	6	76	18
Supervisión	24	71	5	8	59	32
Administrativo	59	36	4	35	46	19
Operacional	50	48	2	23	57	19
Total	49	48	2	23	57	20

Colombia	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Directorio	0	100	0	0	100	0
Gerencia	0	100	0	0	100	0
Coordinación	18	82	0	7	89	4
Supervisión	18	73	9	24	75	100
Administrativo	41	56	3	55	39	5
Operacional	29	65	6	43	53	4
Total	29	65	5	42	54	4

La mayor parte
de nuestro capital
humano se encuentra
en suelo brasileño.

Trabajadores, por categoría funcional, grupo de edad y país (%)

GRI 102-8

Brasil ¹	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Aprendiz	100	0	0	100	0	0
Pasante	0	0	0	100	0	0
Trainee	0	0	0	100	0	0
Total	100	0	0	100	0	0

Argentina	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Aprendiz	59	41	0	100	0	0
Pasante	0	0	0	0	0	0
Trainee	0	0	0	0	0	0
Total	59	41	0	100	0	0

Paraguay	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Aprendiz	0	0	0	100	0	0
Pasante	0	0	0	0	0	0
Trainee	0	0	0	100	0	0
Total	0	0	0	100	0	0

Uruguay	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Aprendiz	0	0	0	100	0	0
Pasante	0	0	0	0	0	0
Trainee	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	100	0	0

Colombia	2020			2021		
	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50	Menos de 30 años	De 30 a 50 años	Más de 50
Aprendiz	92	8	0	0	0	0
Pasante	0	0	0	0	0	0
Trainee	0	0	0	0	0	0
Total	92	8	0	0	0	0

1. En 2020, en Brasil, se calculó Trainee/Aprendiz de forma consolidada.

Tópico 202: Tópico 202: Presencia en el mercado GRI 103-2, 103-3 | 202. Compromiso y remuneración

En consonancia con sus valores, la empresa intentó ampliar el reconocimiento del compromiso y la dedicación de las personas incluyendo no solo la remuneración económica, sino también la aproximación del liderazgo de las unidades, así como celebraciones que valoren el trabajo y el desempeño.

Se realizaron ajustes en la remuneración por desempeño, vinculada a los objetivos estratégicos y a las áreas comerciales y buscando un modelo más meritocrático. Los criterios para el programa de bonificación destinada al grupo ejecutivo también se revisaron y se adoptaron aspectos que ayudan a evaluar la adhesión a la cultura de la empresa, incluso a la sostenibilidad. El programa se amplió para incluir al nivel de gerencia.

Las prácticas de remuneración consideran el estándar del mercado y el equilibrio competitivo, estudios y la atracción y retención de profesionales cualificados. La remuneración fija prevé reajustes anuales, en virtud de los acuerdos colectivos de trabajo que cubren al 100 % de las operaciones de Brasil y de Uruguay. En los demás países, los acuerdos varían en función de la legislación local: Argentina (93 %) y Paraguay (42 %) cuentan con el instrumento. En Colombia, el procedimiento no forma parte de la legislación laboral. Los acuerdos colectivos no hacen distinción de género en los salarios base.



Programa de bonificación incluye adhesión a la cultura, incluso a la sostenibilidad, y se extendió al nivel de gerencia

GRI 102-41. Acuerdos de negociación colectiva

El 100 % de los empleados de Brasil y Uruguay están contemplados en acuerdos de negociación colectiva. En Argentina, el 93 % están contemplados y en Paraguay, el 42 %. En esos países, los colaboradores no están obligados por ley a asociarse con una organización de representación colectiva. En Colombia, no existe ese tipo de práctica.

La empresa actúa de acuerdo con las normas laborales vigentes de cada lugar de operación.



Hacienda proveedora, Brasil



Employees at our meatpacking plant in Palmeiras de Goiás, Brazil

GRI 401-1. Nuevas contrataciones y rotación de empleados

	Colaboradores que dejaron el empleo		Colaboradores admitidos	
Brasil				
Por género	2020	2021	2020	2021
Femenino	858	1.040	1.129	1.306
Masculino	2.341	2.796	2.530	2.908
Femenino (%)	0,75	0,27	30,76	0,33
Masculino (%)	2,05	0,34	31,02	0,36
Por grupo de edad				
Menos de 30 años	1.678	2.274	2.315	2.982
Entre 30 y 50 años	1.403	1.430	47	1.165
Más de 50 años	118	132	1.297	67
Menos de 30 años (%)	3,31	0,40	46	0,53
Entre 30 y 50 años (%)	2,45	0,27	0,01	0,22
Más de 50 años (%)	1,13	0,12	1,25	0,06
Por región				
Norte	698	924	879	1.023
Nordeste	23	36	19	11
Centro-oeste	1.208	1.521	1.351	1.549
Sudeste	1.268	1.355	1.410	1.631
Sur	2	0	0	0
Norte (%)	0,61	0,38	37,08	0,42
Nordeste: (%)	0,02	0,78	25,67	0,24
Centro-Oeste (%)	1,06	0,38	33,44	0,39
Sudeste (%)	1,11	0,24	26,38	0,29
Sur (%)	0,01	0,00	0,00	0,00

	Colaboradores que dejaron el empleo		Colaboradores admitidos	
Argentina				
Por género	2020	2021	2020	2021
Femenino	14	60	50	41
Masculino	209	471	412	420
Femenino (%)	5,65	0,11	20,16	0,09
Masculino (%)	8,48	0,89	16,72	0,91
Por grupo de edad				
Menos de 30 años	120	300	265	328
Entre 30 y 50 años	88	185	171	126
Más de 50 años	15	46	26	7
Menos de 30 años (%)	11,64	0,56	25,7	0,71
Entre 30 y 50 años (%)	6,79	0,35	13,19	0,27
Más de 50 años (%)	3,90	0,87	0,75	0,02

	Colaboradores que dejaron el empleo		Colaboradores admitidos	
Paraguay				
Por género	2020	2021	2020	2021
Femenino	238	216	198	838
Masculino	779	840	600	2.290
Femenino (%)	42,35	0,20	35,23	0,22
Masculino (%)	38,70	0,80	29,88	0,78
Por grupo de edad				
Menos de 30 años	368	562	447	1.385
Entre 30 y 50 años	562	466	333	1.433
Más de 50 años	37	28	18	110
Menos de 30 años (%)	34,33	0,53	41,7	0,47
Entre 30 y 50 años (%)	41,11	0,44	24,36	0,49
Más de 50 años (%)	28,24	0,03	13,74	0,04

	Colaboradores que dejaron el empleo		Colaboradores admitidos	
Uruguay				
Por género	2020	2021	2020	2021
Femenino	19	29	19	58
Masculino	74	109	74	330
Femenino (%)	6,40	0,21	6,40	0,15
Masculino (%)	4,64	0,79	4,64	0,85
Por grupo de edad				
Menos de 30 años	30	49	30	291
Entre 30 y 50 años	24	44	24	89
Más de 50 años	39	45	39	8
Menos de 30 años (%)	9,62	0,36	9,62	0,75
Entre 30 y 50 años (%)	2,01	0,32	2,01	0,23
Más de 50 años (%)	10,1	0,33	10,1	0,02

	Colaboradores que dejaron el empleo		Colaboradores admitidos	
Colombia				
Por género	2020	2021	2020	2021
Femenino	60	12	0	187
Masculino	368	215	0	1.239
Femenino (%)	45,80	0,05	0,00	0,13
Masculino (%)	33,61	0,95	0,00	0,87
Por grupo de edad				
Menos de 30 años	247	99	525	600
Entre 30 y 50 años	170	128	402	767
Más de 50 años	11	0	27	59
Menos de 30 años (%)	52,44	43,61	111,46	42,08
Entre 30 y 50 años (%)	24,05	56,39	56,85	53,79
Más de 50 años (%)	22,92	0,00	56,25	4,14

GRI 202-1. Variación entre el salario más bajo y el salario mínimo, por género (moneda local))

	2020		2021	
Brasil	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Diferencia porcentual	101,58	101,58	101,22	101,22
	2020		2021	
Argentina	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Diferencia porcentual	210,67	210,67	193,85	193,85
	2020		2021	
Colombia	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Diferencia porcentual	100,00	100,00	100,00	100,00
	2020		2021	
Paraguay	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Diferencia porcentual	100,00	100,00	100,00	100,00
	2020		2021	
Uruguay	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Diferencia porcentual	196,65	196,65	143,56	143,56

1. Informaciones en las monedas locales. La relación porcentual, el valor salarial mínimo y el valor determinado por la ley o el sindicato son idénticos para hombres y mujeres.

2. Datos medidos a partir de 2020.

Trabajamos a favor de la igualdad en cuanto a las prácticas de remuneración y los beneficios del equipo.

GRI 103-2, 103-3 | 404. Desarrollo de personas

Los cargos clave de la empresa se mapearon en 2020 y se dio continuidad al plan en 2021, con la puesta en práctica de actividades de *assessment* en el Programa de Desarrollo de Liderazgo (PDL). **Más de 1300 gestores participaron en módulos de capacitación, incluso en uno exclusivo para aspectos culturales, como el propósito y los valores de la empresa.**

La creación de un comité para analizar los aspectos relativos a la gestión de personas y el foco en el desarrollo de liderazgos contribuyó a motivar y retener talentos, así como a reducir la rotación, un desafío que se intensificó con el crecimiento del sector agropecuario y la pandemia. **Entre 2018 y 2021, la tasa de rotación disminuyó del 44 % al 22 %.**

También se lanzó una plataforma de enseñanza a distancia (EAD) con itinerarios de desarrollo para facilitar el proceso de aprendizaje y la autonomía.

Los ciclos de evaluación de desempeño son anuales para los niveles de gestión y administrativo. Las etapas incluyen autoevaluación, evaluación por los gestores, establecimiento de metas, reuniones de *feedback* y diseño del PDI (Plan de Desarrollo Individual). En 2021, el 20 % de los colaboradores efectivos y el 100 % de los *trainees* y pasantes recibieron evaluaciones de desempeño en Brasil. En los demás países, el proceso aún se está implementando.

Promedio de horas de capacitación de empleados por categoría funcional	2021	
	Brasil	División Latam
Directorio	7,73	1,92
Gerencia	19,56	10,98
Coordinación	24,24	5,60
Supervisión	25,14	4,65
Administrativo	6,41	1,36
Operacional	6,09	86,33

1. No existe contabilización de datos por categoría funcional para Colombia y Uruguay.

2. El promedio de tiempo de capacitación para aprendices en la División Latam, en 2021, fue de 8,36 horas.

3. En 2021, el promedio de horas de capacitación para aprendices y pasantes fue de 0,65 horas.

GRI 404-1. Promedio de horas de capacitación por género (2021)



Promedio de horas de capacitación de empleados por género						
	2020			2021		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Brasil	5,07	3,22	4,33	6,81	5,34	6,30
Argentina	9,71	5,51	9,33	6,12	4,62	5,37
Paraguay	10,06	8,42	9,70	9,13	7,92	8,87
Uruguay ¹	-	-	2,66	18,83	18,48	18,77
Colombia	0,04	0,40	0,07	0,17	0,03	0,04

1. En el 2020, los registros de horas de capacitación de Uruguay no se segmentaron por género.

GRI 404-2. Programas para el perfeccionamiento de competencias de los empleados y asistencia para transición de carrera

En Uruguay existen políticas y procedimientos para la evaluación, el desarrollo y la rescisión. En Paraguay, hay un coach profesional que realiza las evaluaciones mensuales de desarrollo de los líderes. En Colombia se realiza el monitoreo de temas y necesidades. En Argentina, se realiza un seguimiento de las necesidades organizacionales para el desarrollo de personas.

Avanzamos en la cobertura del equipo en materia evaluaciones de desempeño y acciones de desarrollo de carrera: pasamos del 9,75 % al 20 %.

GRI 404-3. Empleados que reciben análisis de desempeño por categoría funcional (%)^{1 2} – Brasil

	2020			2021		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Directorio	30,00	22,20	28,81	50,00	100,00	52,25
Gerencia	100,00	100,00	100,00	97,14	100,00	97,74
Coordinación	89,71	78,57	86,46	97,33	94,74	96,46
Supervisión	100,00	100,00	100,00	87,89	89,78	88,26
Administrativo	33,65	26,22	30,32	88,65	86,77	87,80
Operacional	1,85	0,49	1,45	3,67	3,90	3,74
Total	10,40	8,3	9,75	19,36	21,68	20,10

1. Argentina, Colombia, Paraguay y Uruguay están implantando sistemas de evaluación de desempeño.

2. El 100 % de los trabajadores pasantes y trainees reciben análisis de desempeño.

GRI 405-1. Individuos dentro de los órganos de gobernanza de la organización

Por género		Miembros de los órganos de gobernanza
2021	Hombres	17
	Mujeres	0
	Total	17
Por grupo de edad (%)		Miembros de los órganos de gobernanza
2021	Menos de 30 años	0
	Entre 30 y 50 años	11,76
	Más de 50 años	88,24

1. Datos monitoreados a partir de 2021.

Empleados de los grupos subrepresentados, por categoría funcional (%) - Brasil

GRI 405-1

	2021		
	Negros y mulatos	LGBT	PCD
Directorio	0	0	2,50
Gerencia	0	0	3,79
Coordinación	2,65	0	2,65
Supervisión	3,61	0	1,88
Administrativo	2,38	0	2,77
Operacional	7,9	0	1,80
Total	6,87	0	1,94

Trabajadores de los grupos subrepresentados, por categoría funcional (%) - Brasil

Aprendices	9,27	0	0,4
Pasantes	2,13	0	0
Trainees	0	0	0
Total	7,82	0	0,33

1. Argentina, Colombia, Paraguay y Uruguay no registran informaciones relativas a la cantidad de trabajadores por grupos subrepresentados.

2. Datos de Brasil, monitoreados a partir de 2021.

El tema de la diversidad aún constituye un desafío para Minerva. La empresa trabaja para fortalecer la presencia de personas de raza negra y mulata, PCD y LGBT+ en las categorías funcionales.

GRI GRI 103-2, 103-3 | 203, 103-2, 103-3 | 413, 203-1, 413-1. Inversión social

Las relaciones con las comunidades abarcan el análisis de impactos sociales y ambientales y la promoción de programas de desarrollo local.

Las operaciones de Minerva Foods se localizan en 36 ciudades, la mayoría de ellas de tamaño pequeño y grande, en Brasil, Argentina, Colombia, Paraguay y Uruguay. Muchas veces es la empresa más grande y la que más empleos genera en esos municipios. De esa forma, la empresa entiende su potencial de contribución a las comunidades locales y el apoyo al poder público y demás instituciones de la sociedad.

El vínculo comunitario es continuo y su gestión se basa en investigaciones de *benchmarking* sectorial, investigaciones internas y externas y análisis de indicadores gubernamentales y del Índice de Desarrollo Humano (IDH). El tema de la responsabilidad social también forma parte de las auditorías de las operaciones.

Aunque las repercusiones indirectas no se midan en forma continua con registros evidenciables, los diálogos con los representantes de las comunidades, del poder público y de instituciones de las áreas de la salud, educación e integración social se

encuentran en el ámbito de los análisis cualitativos utilizados para reforzar los efectos positivos que la presencia de la empresa genera en el entorno. En 2021, una vez más las operaciones pasaron por procesos de certificaciones de responsabilidad social, como la SMETA, cuyo objetivo es certificar que la actuación se realiza de acuerdo con las exigencias de estándares nacionales e internacionales relacionados con aspectos sociales, ambientales y de salud y seguridad ocupacional.

Todas las unidades cuentan con evaluaciones de repercusiones socioambientales, comités y procesos de consulta a la comunidad, consejos de trabajo y comisiones y mecanismos para quejas y reclamos.

Un Comité de Acciones, foro de gobernanza interna, se reúne mes a mes para discutir e implementar medidas socioambientales, que incluyen a los colaboradores y a las comunidades locales. Entre 2020 y 2021, el comité se desplegó en las acciones de enfrentamiento a la COVID-19, coordinando

medidas de apoyo a las comunidades locales. También se encargó de evaluar los contextos locales para estudiar inversiones y medidas.

El apoyo de Minerva Foods se extiende también a la cadena de suministro, donde la empresa es capaz de influenciar la promoción de buenas prácticas no solo de producción y ambientales, sino también sociales, y eso sienta las bases del vínculo con los proveedores, incluso la exigencia de comprobación de respeto a los derechos humanos, a las condiciones laborales, tributarias y fiscales (más información en *Ganadería sostenible*).

Como forma de reforzar el compromiso con la garantía de los derechos humanos, Minerva Foods desarrolló la primera fase de una evaluación de riesgos de la cadena de valor, en la cual identificó aspectos de riesgos potenciales a los derechos humanos en cada una de las etapas de la cadena. En los próximos años se realizarán evaluaciones profundas e *in situ* para confirmar dichos riesgos.

100%

de las operaciones evalúan las repercusiones ambientales y fomentan el monitoreo continuo, al tiempo que mantienen programas de desarrollo local con base en las necesidades de las comunidades, incluso 9 unidades en Brasil, 4 unidades en Argentina, 2 en Colombia, 4 en Paraguay y 3 en Uruguay.

40% de las localidades

cuenta con planes de compromiso de *stakeholders*

100%

cuentan con instrumentos y procesos de consulta

amplia a la comunidad local, así como con canales y procesos para quejas y foros de debate de la salud y la seguridad laboral.



Employee Danilo dos Santos Balbino, Barretos, Brazil.

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10.

Salud y seguridad

El enfrentamiento a la pandemia continuó impulsando la gestión en 2021 con el cumplimiento de los protocolos sanitarios, que evitaron la ocurrencia de brotes de COVID-19 o la interrupción de los trabajos en todas las operaciones.

Elaborados en 2020 con la consultoría del Hospital Israelita Albert Einstein y sometidos a análisis voluntario de los órganos sanitarios y legales, los protocolos siguieron medidas para asegurar el distanciamiento adecuado de los profesionales en las unidades de producción y en las áreas comunes, como cantinas y lugares de descanso.

Los equipos operan divididos en pequeños grupos (*clusters*), correctamente identificados y organizados por los turnos de trabajo para facilitar el rastreo en casos de sospecha de contagio. Barreras físicas dividen los terminales de trabajo en los lugares de más contacto entre los trabajadores y soplores de aire mejoran la circulación y la renovación del mismo en los ambientes colectivos. Entre las medidas adoptadas también podemos citar el escalonamiento del horario de entrada y salida, la suspensión del uso de registro biométrico, el triaje para identificar a las personas con síntomas, la medición de la temperatura y el refuerzo en las medidas de limpieza y desinfección.

Profesionales de la salud realizan el seguimiento de los casos positivos de empleados y terceros, quienes también reciben ayuda para la medicación, canastas familiares, ayuda monetaria y adelantos de aguinaldo, entre otras medidas.

Mantener la movilidad y observar todas las medidas de cuidado fueron desafíos durante todo el año, que superamos gracias a los refuerzos en las comunidades, incluso la realización de charlas con especialistas. Se reforzaron las campañas de concienciación sobre la importancia de la inmunización, con contenido de combate a noticias falsas y dudas de los colaboradores. Para estimular la adhesión a la inmunización, se ofrecieron canastas familiares y productos de Minerva Foods a quienes comprobaran que habían completado las dosis de la vacuna. A fines de 2021, el 99 % de los trabajadores estaban inmunizados con por lo menos dos dosis de la vacuna contra la COVID-19 en Brasil y 97 % en los demás países.

También se realizaron campañas de vacunación contra la gripe. En total, se aplicaron más de 11 000 vacunas tetravalentes contra la influenza y la H1N1 de forma gratuita.

99%

de los trabajadores inmunizados con por lo menos dos dosis de la vacuna contra la COVID-19 en Brasil y 97 % en los demás países

APOYO Y DIÁLOGO CON LOS LIDERAZGOS LOCALES

Para ayudar a los gestores con los últimos desafíos enfrentados, los cuales se vieron potenciados por la pandemia, y aproximar a los liderazgos operacionales a la administración de la empresa, se realizaron diálogos con temas como la carga laboral, los niveles de absentismo y la salud mental, entre otros. En charlas francas y abiertas para ofrecer apoyo, se realizaron 46 encuentros en línea en 2021 con aproximada-

mente 300 líderes.

REGRESO AL TRABAJO

Tras el período más restrictivo de distanciamiento social debido a la COVID-19 y las medidas de flexibilización adoptadas por los gobiernos locales, Minerva Foods dio comienzo al regreso gradual al régimen presencial de trabajo, siguiendo de cerca el avance de la aplicación de la vacuna en cada región. El proceso fue gradual y consideró aspectos como los casos de COVID-19 registrados, el tipo de transporte casa-trabajo adoptado y la inclusión del colaborador en los grupos de riesgo, entre otros.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

Se observan las buenas prácticas nacionales e internacionales y los Estándares de Desempeño de la IFC para ejecutar los planes y los programas enfocados en la salud y la seguridad de los trabajadores. El resultado supera los requisitos legales. El sistema de gestión asegura que especialistas evalúen todas las actividades para detectar riesgos. Las ocurrencias que puedan llegar a repercutir negativamente se atenderán mediante planes de asistencia a emergencias.

Comités de recursos humanos y de seguridad evalúan, miden y actúan para asegurar la evolución de los sistemas y todos los trabajadores pasan por integración.

Todas las operaciones industriales cuentan con ambulatorios con médicos de salud laboral, enfermeros, técnicos en enfermería, ergonomistas y fonoaudiólogos o servicios de terceros. Los médicos de salud laboral elaboran y coordinan el Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO), en conexión con el Programa de Prevención de Riesgos Ambientales (PPRA).

La empresa también adopta vigilancia activa y vigilancia pasiva, con datos para análisis epidemiológicos y articulación de medidas individuales o por área y campañas de concienciación. Las Comisiones Internas de Prevención a Accidentes (CIPAS) tienen la responsabilidad de trabajar en la prevención de accidentes y enfermedades resultantes del trabajo, así como evaluar las prácticas que la empresa adopta.

Aproximadamente 9000 trabajadores participaron en la Semana Interna de Prevención de Accidentes Laborales, que abordó temas como la prevención a la COVID-19, la vacunación, el alcohol, las drogas, el tabaquismo, el comportamiento seguro y la protección individual, entre otros.

Indicadores

En Brasil, los accidentes con lesiones que produjeron tiempo perdido ascendieron a 11 (Tasa de Frecuencia x 1 000 000 = 0,53) y los accidentes sin lesiones que produjeron tiempo perdido ascendieron a 185 (Tasa de Frecuencia por 1 000 000 = 8,99). En otros países, los accidentes con lesiones que produjeron tiempo perdido ascendieron a 325 (Tasa de Frecuencia x 1 000 000 = 76,75) y los accidentes sin lesiones que produjeron tiempo perdido ascendieron a 183 (Tasa de Frecuencia por 1 000 000 = 36,44).

Con respecto a las enfermedades profesionales, hubo 404 casos de empleados y un caso de trabajador tercerizado. Entre dichos casos, 203 se registraron en Argentina, 2 en Brasil, 1 en Colombia y 179 en Uruguay.

100%

de los trabajadores propios y terceros están cubiertos por sistemas de gestión de la salud y la seguridad ocupacional

Medidas preventivas

Todas las actividades se evalúan mediante programas ocupacionales y se identifican sus peligros y riesgos, al tiempo que se establecen medidas correctivas y preventivas para eliminarlos o mitigarlos.

Más de 52 000

diálogos de seguridad aplicados;

1,830

auditorías

sectoriales realizadas

Más de 11 000

vacunas tetravalentes contra la influenza y la H1N1 para los colaboradores

Cero

defunciones

No registramos defunciones durante el año en todas las operaciones de la empresa



Colaboradores Marcelino Espinola, Lucia Gonzalez y Cesar Soler, Belén, Paraguay



Nueve mil colaboradores participaron en la Sipat, que abordó temas como la COVID-19, la vacunación, el alcohol y el comportamiento seguro, entre otros

GRI 103-2, 103-3 | 416, 103-2, 103-3 | 417, 417-1, FP5. Seguridad de los alimentos

Minerva Foods también tiene un estricto sistema de gestión de la calidad y la seguridad de los alimentos que se basa en la Política del Sistema de Gestión Integrada para todas las plantas y países en los que actúa.

Se realizan proyectos de capacitación para perfeccionar el conocimiento técnico del equipo de gestión de la calidad. La empresa también invierte en la sistematización de la recopilación de datos, busca perfeccionar los indicadores de calidad y optimizar el análisis de esas informaciones.

Alimentos fabricados en lugares certificados por organización independiente y en conformidad con las normas internacionalmente reconocidas de sistemas de gestión de la seguridad alimenticia:

100%
**de fabricación certificada en
Brasil, Paraguay y Uruguay**

94,14%
Argentina

55,62%
Colombia



Certificaciones

Colombia conquistó por primera vez la certificación **Brand Reputation Through Compliance (BRCGS)**, reconocida por la Global Food Safety Initiative (GFSI), y con *grade AA*.

Las unidades de Brasil, Argentina, Paraguay y Uruguay mantuvieron la certificación, con resultados entre los *grades A y AA*.

Minerva Foods cuenta con certificación para la producción y la exportación de carne Halal, que exige un estricto sistema de trazabilidad para garantizar el mantenimiento de esta identidad.

En el 2021 se realizaron 33 auditorías de seguridad de los alimentos.

GRI 416-2. Casos de no conformidad con respecto a las repercusiones en la salud y la seguridad causados por productos y servicios

Hubo 113 casos de no conformidad con las leyes o los códigos voluntarios relativos a repercusiones en la salud y la seguridad, causados por productos y servicios, con aplicación de multa o sanción. Hubo otros 1797 registros que resultaron en advertencias. Se implementaron medidas correctivas y de mejoría en el 100 % de los casos.



Nuestra producción está certificada de acuerdo con las normas de referencia y cumple los requisitos de los mercados exigentes.

FP5. Percentage of production volume manufactured in sites certified by an independent third party according to internationally recognized food safety management system standards

Volumen producido

Categoría de producto	2020	2021
Carne bovina	821.610,48	938.628,94
Industrializados	53.172,79	62.496,32
Subproductos	567.456,34	725.980,91
Total	1.442.239,61	1.727.106,17

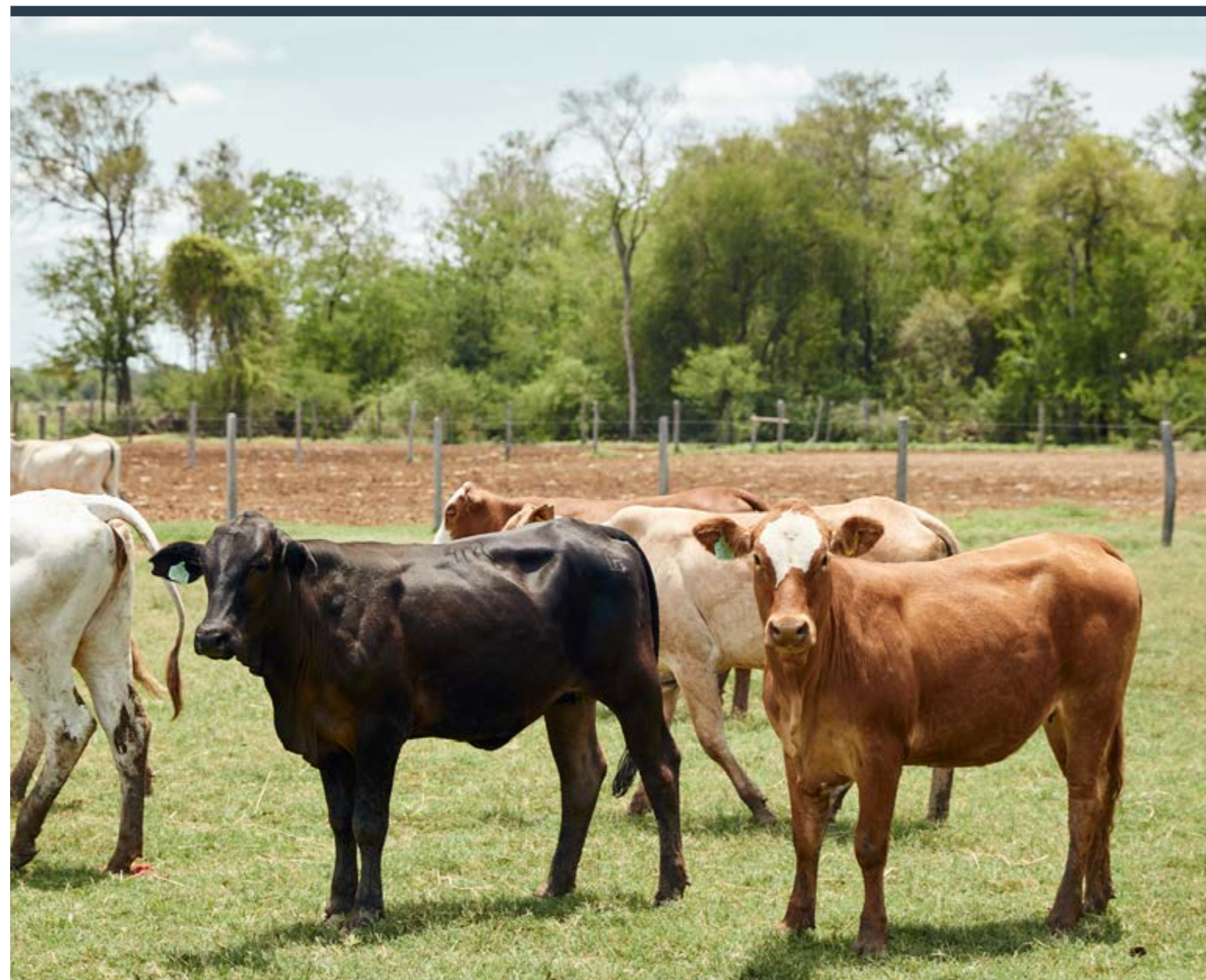
*TPA: Tonelada producida acabada.

FP9. Porcentaje y total de animales criados o procesados, por especie y por tipo de cría

No se realiza cría de animales en las unidades de faena de Minerva Foods y todos los procesos de Minerva Live Cattle Exports cumplen estrictamente las directrices de la política y del programa de bienestar animal de la empresa.

FP10. Políticas y prácticas, por especie y raza, relacionadas con modificaciones físicas y uso de anestésico

Políticas y prácticas, por especie y tipo de cría, relacionadas con modificaciones físicas y uso de anestésico, se abordarán en el informe de bienestar animal y se detallarán por especie. No contamos con información completa, aún se encuentra en fase de recopilación para pollos de engorde, gallinas ponedoras, porcinos, ovinos y peces



FP11. Porcentaje y total de animales criados o transformados, por especie y raza, por tipo de habitación

BOVINOS

GRI FP11

Los animales adquiridos se crían con libertad de movimiento y su comportamiento gregario se mantuvo y respetó en todas las etapas del proceso: recría, engorde (realizadas en las instalaciones de Minerva Live Cattle Exports) y el proceso previo a la faena (realizado en las unidades industriales de faena). Minerva Foods no tiene producción de novillos.

En 2021, el 54,5 % de los bovinos adquiridos se criaron en el pasto, el 11,3 % en semiconfinamiento, el 4,4 % en confinamiento a pasto y el 29,8 % en confinamientos (vea en el anexo los porcentajes de tipos de alojamiento por país).

En los corrales, los animales tienen acceso a agua de calidad y en cantidad suficiente, sistema de aspersores para mantener la comodidad térmica de los animales y la densidad adecuada. El alojamiento se realiza en instalaciones con piso antideslizante y se higienizan a cada cambio de lote.

El comportamiento de los animales también se observa en los corrales con el objetivo de identificar anomalías, como sodomía o riñas. El animal problemático se separa del grupo.

AVES Y PORCINOS

Todos los proveedores de porcinos de Minerva Foods deben migrar del sistema de gestación individual de jaulas para la gestación colectiva de matrices hasta 2026. Además, el 100 % de ellos realizan inmunocastración en sustitución de la castración quirúrgica invasiva y no realizan el procedimiento de corte de dientes ni de hierra, adoptando el tatuaje como forma de identificación. También se comprometieron a reducir o a abolir las mutilaciones.

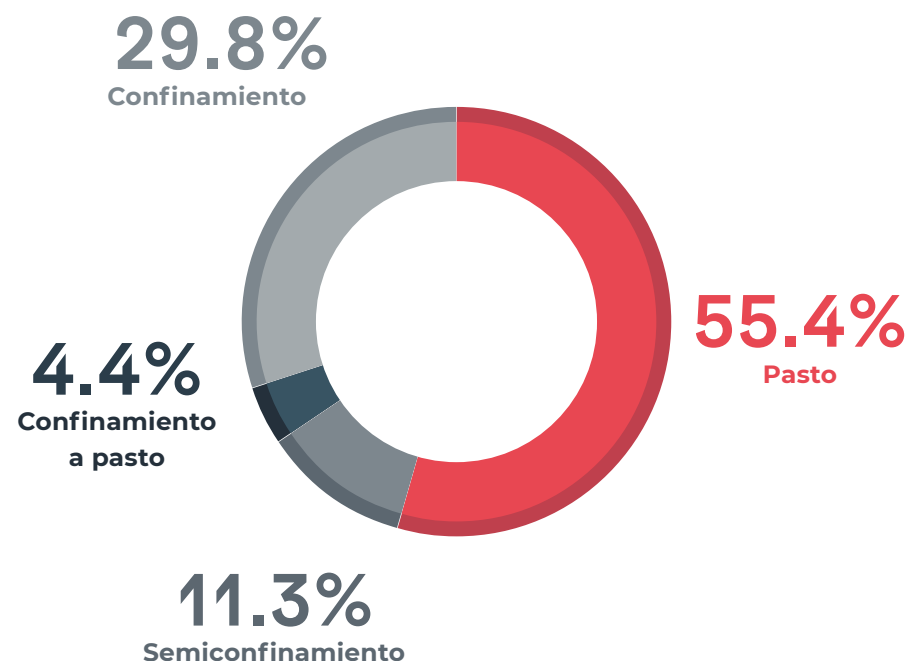
No se realiza compra de aves de proveedores que crían a los animales en jaula o les cortan el pico, las crestas o las alas. Con respecto al transporte, la política determina como límite ocho horas para aves destinadas a productos de Minerva Fine Foods. El promedio de duración del transporte fue de dos horas en 2021.

Todos los lotes de animales recibidos se analizan de acuerdo con el Programa de Control de Residuos Químicos (CRQ) citado en la página 53.

Entre 2020 y 2021, se aplicaron cuestionarios de evaluación que apoyan el diagnóstico de esas cadenas y la elaboración de compromisos de mejora.

Between 2020 and 2021, questionnaires were administered to inform an assessment of these supply chains and commitments to improvement.

Animal raising



La mayor parte de los bovinos que adquirimos se cría a pasto

FP12. Políticas y prácticas con respecto al uso de antibióticos, antiinflamatorios, hormonas o tratamientos potenciadores de crecimiento, por especie y tipo de cría

No se permite el uso de animales genéticamente modificados, clonados o que hayan utilizado hormonas o cualquier otra sustancia promotora del crecimiento en su cadena productiva. Garantizamos la no utilización de los antibióticos clasificados como críticamente importantes y de alta prioridad, de acuerdo con la lista de la Organización Mundial de la Salud, por medio de la Declaración del Productor y la Carta de Garantía. El 100 % de los animales están acompañados de documentación y garantías de no utilización de hormonas y antibióticos, así como de la lista de medicamentos utilizados en cada animal.

Se contempló el 100 % de los casos de no conformidad mediante acciones correctivas y de mejora.

FP13. Cantidad total de casos de incumplimientos significativos de leyes y reglamentos y adhesión a los estándares voluntarios relacionados con las prácticas de transporte, manejo y faena de los animales terrestres y acuáticos.

Hubo 64 casos de no conformidad, con el pago de multas significativas que ascendieron a BRL 18 778,20. Hubo 56 sanciones no monetarias y se resolvieron 56 casos por medio de mecanismos de arbitraje. Se implementaron medidas correctivas y de mejora en el 100 % de los casos.

Cumplimos estrictas normas relacionadas con los mercados más exigentes y nos esforzamos por cumplir compromisos que hacen que las marcas de la empresa ocupen un lugar destacado.

Índice TCFD	2020
Divulgación recomendada	Correlación GRI
Gobernanza a	102-18; 102-19; 102-20; 102-26; 102-27; 102-29; 102-31; 102-32
Gobernanza b	102-29; 102-31; 102-32
Estrategia a	102-15
Estrategia b	201-2
Estrategia c	-
Gestión de riesgos a	201-2
Gestión de riesgos b	-
Gestión de riesgos c	-
Métricas y metas a	102-30
Métricas y metas b	102-29; 102-30; 201-2
Métricas y metas c	-



Colaboradores Adrielle Mathias Ferrinho y Matheus Diniz, Palmeiras de Goiás, estado de Goiás, Brasil

Correlación SASB y GRI		
Código del indicador SASB	Título del indicador	Correlación GRI
SASB FB-MP-000.A	Cantidad de unidades de fabricación y procesamiento	Sin correlación
SASB FB-MP-000.B	Producción de proteína animal por categoría, con el porcentaje de la producción tercerizada	Sin correlación
FB-MP-110a.1	Emisiones brutas - alcance 1	GRI 305-1
FB-MP-110a.2	Discusión a largo y a corto plazo de la estrategia o plan para gestionar las emisiones (alcance 1) y un análisis de los objetivos de reducción de las emisiones y desempeño en relación con las metas	GRI 103,2 y 103,3 305
FB-MP-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de grid, (3) porcentaje renovable	GRI 302-1
FB-MP-140a.1	(1) agua total retirada, (2) agua total consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de línea de base alta o extremadamente alta	GRI 303-1
FB-MP-140a.2	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y discusión de estrategias y prácticas para mitigar esos riesgos	GRI 103,2 y 103,3 303
FB-MP-140a.3	Cantidad de incidentes de no conformidad con licencias de calidad del agua, normas y regulaciones	Sin correlación
FB-MP-160a.1	Cantidad de deyecciones y estiércol animal generado, porcentaje administrado de acuerdo con un plan de gestión de nutrientes	Sin correlación
FB-MP-250a.1	Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad de los Alimentos (GFSI) (1) tasa de no conformidad y (2) relacionada con la tasa de acción correctiva para (a) no conformidades mayores y (b) no conformidades menores	Sin correlación
FB-MP-250a.2	Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas por la Iniciativa Global de Seguridad de los Alimentos (GFSI)	Sin correlación
FB-MP-250a.3	(1) Cantidad de recalls emitidos y (2) peso total de los productos que sufrieron recalls	Sin correlación
FB-MP-250a.4	Discusión de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	Sin correlación
FB-MP-160a.2	Porcentaje de pasturas y tierras de pastura manejadas de acuerdo con los criterios del plan de Conservación de Recursos Naturales del USDA (NRCS)	Sin correlación
FB-MP-160a.3	Producción de proteína animal a partir de operaciones concentradas de alimentación animal (CAFO)	Sin correlación
FB-MP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de fatalidad	GRI 403-8
FB-MP-320a.2	Descripción de los esfuerzos para evaluar, monitorear y mitigar las condiciones respiratorias crónicas y agudas	Sin correlación
FB-MP-410a.1	Porcentaje de carne porcina producida sin el uso de jaulas de gestación (establo de cerdas)	FP11
FB-MP-410a.2	Porcentaje de ventas de huevos con cáscara sin jaulas	Sin correlación
FB-MP-410a.3	Porcentaje de la producción certificada en estándares externos de bienestar animal	GRI FP5
FB-MP-430a.1	Porcentaje de livestockos de proveedores con implementación del criterio del plan de conservación de la Natural Resources Conservation Service (NRCS) o equivalente	N/A
FB-MP-430a.2	Porcentaje de proveedores e instalaciones de producción contratadas verificadas para cumplir las normas de bienestar animal	FP2
FB-MP-440a.1	Porcentaje de ración animal proveniente de regiones con línea de base alta o extremadamente alta de estrés hídrico	Sin correlación
FB-MP-440a.2	Porcentaje de contratos con productores localizados en regiones con línea de base alta o extremadamente alta de estrés hídrico	Sin correlación
FB-MP-440a.3	Discusión de la estrategia para gestionar oportunidades y riesgos para alimentar el abastecimiento y el suministro de livestock, que se presenta debido al cambio climático	GRI 201-2

GRI 102-55

Sumário de Conteúdo da GRI

Conteúdos Gerais				
GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
► GRI 101: Fundamentos 2016				
GRI 101 não possui Conteúdos				
Perfil organizacional				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-1 Nome da organização	7		
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	7, 8		
	102-3 Localização da sede da organização	7		
	102-4 Local de operações	7		
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	7		
	102-6 Mercados atendidos	8		
	102-7 Porte da organização	7, 8		
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	39, 41, 42		8, 10
	102-9 Cadeia de fornecedores	9		
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	10		
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	17		
	102-12 Iniciativas externas	20		
	102-13 Participação em associações	20		
Estratégia				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	3		
Ética e integridade				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	13, 39		16
Governança				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	12		

GRI Content Index

General Disclosures				
GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
► GRI 101: Foundation 2016				
GRI 101 contains no disclosures				
Organizational profile				
GRI 102: General disclosures 2016	102-1 Name of the organization	9		
	102-2 Activities, brands, products, and services	9, 12		
	102-3 Location of headquarters	9		
	102-4 Location of operations	9		
	102-5 Ownership and legal form	9		
	102-6 Markets served	12		
	102-7 Scale of the organization	9, 10		
	102-8 Information on employees and other workers	61, 83, 87		8, 10
	102-9 Supply chain	50		
	102-10 Significant changes to the organization and its supply chain	15, 16		
	102-11 Precautionary principle or approach	30		
	102-12 External initiatives	37		
	102-13 Membership of associations	37		
Strategy				
GRI 102: General disclosures 2016	102-14 Statement from senior decision-maker	6		
Ethics and integrity				
GRI 102: General disclosures 2016	102-16 Values, principles, standards, and norms of behavior	11, 30		16
Governance				
GRI 102: General disclosures 2016	102-18 Governance structure	27		

General Disclosures

GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Stakeholder engagement				
GRI 102: General disclosures 2016	102-40 List of stakeholder groups	4		
	102-41 Collective bargaining agreements	100% of employees in Brazil and Uruguay are covered by collective bargaining agreements. In Argentina the figure is 93% and in Paraguay the figure is 42%. In these countries, employee membership of labor unions is not mandatory by law. In Colombia this is not an established practice.		8
	102-42 Identifying and selecting stakeholders	4		
	102-43 Approach to stakeholder engagement	4		
	102-44 Key topics and concerns raised	4		
Reporting practices				
GRI 102: General disclosures 2016	102-45 Entities included in the consolidated financial statements	3		
	102-46 Defining report content and topic Boundaries	3		
	102-47 List of material topics	3		
	102-48 Restatements of information	3		
	102-49 Changes in reporting	3		
	102-50 Reporting period	3		
	102-51 Date of most recent report	3		
	102-52 Reporting cycle	3		
	102-53 Contact point for questions regarding the report	3		
	102-54 Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	This report has been prepared in accordance with the GRI Standards—"Core" option.		
	102-55 GRI content index	103 a 114		
	102-56 External assurance	Report not audited		

Material topics

General Disclosures				
GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Economic performance				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	32		
	103-3 Evaluation of the management approach	32		
GRI 201: Economic performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	83		8, 9
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	32		13
Market presence				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	34, 63		
	103-3 Evaluation of the management approach	34, 63		
GRI 202: Market presence 2016	202-1 Ratio of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	92		1, 5, 8
Indirect economic impacts				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	66		
	103-3 Evaluation of the management approach	66		
GRI 203: Indirect economic impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	66		5, 9, 11

General Disclosures

GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Anti-corruption				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	34		
	103-3 Evaluation of the management approach	34		
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	34		16
	205-2 Communication and training on anti-corruption policies and procedures	94, 95		16
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	The Company was not party to any legal proceedings for corruption in 2021.		16
Energy				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	53		
	103-3 Evaluation of the management approach	53		
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	53, 101		7, 8, 12, 13
	302-3 Energy intensity	53		7, 8, 12, 13
	302-4 Reduction of energy consumption	Overall energy consumption was reduced by 2.4%. In Brazil, absolute consumption decreased by 4.84%, while in the LatAm Division there was no significant reduction as the Bucaramanga plant started operation and the Canelones plant resumed operation in 2021. Electricity generated on site in the Bucaramanga operation is also considered as a reduction of energy consumption.		7, 8, 12, 13

General Disclosures

GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Water & Effluents				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	56		
	103-3 Evaluation of the management approach	56		
GRI 303: Water and effluents 2019	303-1 Interactions with water as a shared resource	56		6, 12
	303-2 Management of water discharge related impacts		The Company has no significant impacts on catchments. Water withdrawals and discharges are compliant with the relevant permits issued by environmental authorities. This ensures water is used responsibly and minimizes potential present and future impacts.	6
	303-3 Water withdrawal	56		6, 8, 12
	303-4 Water discharge	56		6
	303-5 Water consumption	56		6
Biodiversity				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	42		
	103-3 Evaluation of the management approach	42		
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2 Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity		The company has no quantitative data available on significant direct and indirect impacts on biodiversity. Initiatives to address deforestation and supplier management are detailed in the chapter Sustainable Beef (page 42).	6, 14, 15

General Disclosures

GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Emissions				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	53		
	103-3 Evaluation of the management approach	53		
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	55; 100		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	55; 100		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	55; 100		3, 12, 13, 14, 15
	305-4 GHG emissions	101		13, 14, 15
	305-5 Reduction of GHG emissions	100		13, 14, 15
Waste				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	57		
	103-3 Evaluation of the management approach	57		
GRI 306: Waste 2021	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	98; 99		3, 6, 11, 12
	306-2 Management of significant waste-related impacts	98; 99		3, 6, 11, 12
	306-3 Waste generated	57; 98; 99		3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Waste directed to disposal	98; 99		3, 6, 11, 12, 14, 15
Environmental compliance				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	30; 31; 32; 42		
	103-3 Evaluation of the management approach	30; 31; 32; 42		
GRI 307: Environmental compliance 2016	307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations	Information is currently being updated and will be published in the Company's reference form.		16

General Disclosures				
GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Supplier environmental assessment				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	51		
	103-3 Evaluation of the management approach	51		
GRI 308: Supplier environmental assessment 2016	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	51		
Employment				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	60		
	103-3 Evaluation of the management approach	60		
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	89		5, 8, 10
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	60		3, 5, 8
Occupational health and safety				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	64; 65		
	103-3 Evaluation of the management approach	64; 65		
GRI 403: Occupational health and safety 2019	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	64; 65		8
	403-3 Occupational health services	64; 65		3, 8
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	64; 65		8, 16
	403-5 Worker training on occupational health and safety	64; 65		8
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	64; 65		8

General Disclosures

GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Occupational health and safety				
GRI 403: Occupational health and safety 2019	403-9 Work-related injuries	64; 65		3, 8, 16
	403-10 Work-related ill health	64; 65		3, 8, 16
Training and education				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	62		
	103-3 Evaluation of the management approach	62		
GRI 404: Training and education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	62; 93		4, 5, 8, 10
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	In Uruguay there are policies and procedures in place for employee assessment, development and termination. In Paraguay a professional coach conducts monthly leadership development assessments. In Colombia, development topics and needs are monitored. In Argentina, surveys of organizational development needs are carried out regularly.		8
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	93		5, 8, 10
Diversity and equal opportunity				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	34		
	103-3 Evaluation of the management approach	34		
GRI 405: Diversity and equal opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	88; 91		5, 8

General Disclosures

GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Non-discrimination				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	34		
	103-3 Evaluation of the management approach	34		
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	This information is not available in the required format, as data on incidents are compiled in aggregated form and include workplace harassment, physical abuse and discrimination. The Company has worked to perfect data collection practices for future reports.		5, 8
Child labor				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	47		
	103-3 Evaluation of the management approach	47		
GRI 408: Child labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	47		8.16
Forced or compulsory labor				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	47		
	103-3 Evaluation of the management approach	47		
GRI 409: Forced or compulsory labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	47		

General Disclosures				
GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Human rights assessment				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	47		
	103-3 Evaluation of the management approach	47		
GRI 412: Human rights assessment 2016	412-1 Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments		Data not available. Human rights reviews are currently in progress.	
Local communities				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	66		
	103-3 Evaluation of the management approach	66		
GRI 413: Local communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	66		5, 8, 16

General Disclosures				
GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Consumer health and safety				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	69		
	103-3 Evaluation of the management approach	69		
GRI 416: Consumer health and safety 2016	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	There were 113 incidents of noncompliance with regulations and/or voluntary codes concerning the health and safety impacts of products and services, resulting in fines or penalties. There were another 1,797 incidents resulting in warnings. Corrective action and improvements were implemented in all cases.		16
Food Processing Sector Supplement - Customer health and safety	FP5 Percentage of production volume manufactured in sites certified by an independent third party according to internationally recognized food safety management system standards	42; 69; 102		3
Marketing and labeling				
GRI 103: Management approach 2016	103-1 Explanation of the material topic and its Boundary	5		
	103-2 The management approach and its components	69		
	103-3 Evaluation of the management approach	69		
Marketing and labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	69		12
Outsourcing and procurement				
Food Processing Sector Supplement - Outsourcing and procurement	FP1 Percentage of purchased volume from suppliers compliant with company's sourcing policy	46		
	FP2 Percentage of purchased volume which is verified as being in accordance with credible, internationally recognized responsible production standards, broken down by standard	46		2, 12, 14, 15

General Disclosures

GRI Standards	Disclosure	Page/URL	Omission	Sustainable Development Goals
Animal welfare	FP9 Percentage and total of animals raised and/or processed, by species and breed type, per housing type	No animals are raised at Minerva Foods' slaughter plants, and all operations within the Minerva Live Cattle Exports division are strictly compliant with the Company's Animal Welfare Policy and Program.		2, 15
	FP10 Policies and practices, by species and breed type, related to physical alterations and the use of anesthetic		Policies and practices, by species and husbandry type, related to physical alterations and anesthetic use will be covered in detail, by species in the animal welfare report. We do not have the complete information, it is still being collected for broilers, laying hens, pigs, sheep, and fish.	
	FP11 Percentage and total of animals raised and/or processed, by species and breed type, per housing type	75		
Food Processing Sector Supplement – Animal welfare	FP12 Policies and practices on antibiotic, anti-inflammatory, hormone, and/or growth promotion treatments, by species and breed type	The use of genetically modified or cloned animals or animals that have used hormones or other growth promotion treatments is not permitted in the Company's supply chain. We ensure that no antibiotics are used that are in the World Health Organization list of highest priority critically important antimicrobials, based on Ranch Declarations and Letters of Guarantee. 100% of animals have documentation certifying them to be free from hormones and antibiotics, and providing a list of medications used on each animal.		2
	FP13 Total number of incidents of significant non-compliance with laws and regulations, and adherence with voluntary standards related to transportation, handling, and slaughter practices for live terrestrial and aquatic animals	There were 64 incidents of non-compliance, with R\$ 18,778.20 paid in significant fines. There were 56 cases of non-monetary sanctions, and 56 cases resolved through arbitration mechanisms. Corrective action and improvements were implemented in all cases.		

Índice de contenido de GRI

Para Materiality Disclosures Service, los Servicios GRI revisaron que el índice de contenido de GRI está claramente presentado y las referencias para las Divulgaciones 102-40 a 102-49 se ajustan a las secciones apropiadas en el texto del informe.

Contenidos generales				
GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
► GRI 101: Fundamentos 2016				
El GRI 101 no tiene Contenidos				
Perfil de la organización				
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-1 Nombre de la organización	9		
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	9, 12		
	102-3 Localización de la sede de la organización	9		
	102-4 Lugar de las operaciones	9		
	102-5 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	9		
	102-6 Mercados atendidos	12		
	102-7 Porte de la organización	9, 10		
	102-8 Informaciones sobre empleados y otros trabajadores	61, 83, 87		8, 10
	102-9 Cadena de proveedores	50		
	102-10 Cambios significativos en la organización y en su cadena de suministro	15, 16		
	102-11 Principio o enfoque de la precaución	30		
	102-12 Iniciativas externas	37		
	102-13 Participación en asociaciones	37		
Estrategia				
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-14 Declaración del más alto ejecutivo	6		
Ética e integridad				
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-16 Valores, principios, normas y códigos de comportamiento	11, 30		16
Gobernanza				
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-18 Estructura de gobernanza	27		

Contenidos generales

GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Compromiso de stakeholders				
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	4		
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	El 100 % de los empleados de Brasil y Uruguay están contemplados en acuerdos de negociación colectiva. En Argentina, el 93 % están contemplados y en Paraguay, el 42 %. En esos países, los colaboradores no están obligados por ley a asociarse con una organización de representación colectiva. En Colombia, no existe ese tipo de práctica.		8
	102-42 Identificación y selección de <i>stakeholders</i>	4		
	102-43 Enfoque para hacer participar a los <i>stakeholders</i>	4		
	102-44 Principales preocupaciones y temas planteados	4		
Prácticas de informe				
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	3		
	102-46 Definición del contenido del informe y los límites de temas	3		
	102-47 Lista de temas materiales	3		
	102-48 Reformulación de informaciones	3		
	102-49 Alteraciones en el relato	3		
	102-50 Período cubierto por el informe	3		
	102-51 Fecha del informe más reciente	3		
	102-52 Ciclo de emisión del informe	3		
	102-53 Contacto para preguntas sobre el informe	3		
	102-54 Declaraciones del relato de acuerdo con las Normas GRI	Este informe se preparó de acuerdo con las Normas GRI, opción “Essencial”.		
	102-55 Índice de contenido de GRI	103 a 114		
	102-56 Verificación externa	Informe no auditado		

Temas materiales

Contenidos generales				
GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Desempeño económico				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	32		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	32		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	83		8, 9
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades resultantes del cambio climático	32		13
Presencia en el mercado				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	34, 63		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	34, 63		
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Proporción entre el salario más bajo y el salario mínimo local, discriminado por género	92		1, 5, 8
Repercusiones económicas indirectas.				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	66		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	66		
GRI 203: Repercusiones económicas indirectas 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y apoyo a servicios	66		5, 9, 11

Contenidos generales

GRI Standards		Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Combate a la corrupción					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites		5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes		34		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión		34		
GRI 205: Combate a la corrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en cuanto a los riesgos relacionados a la corrupción		34		16
	205-2 Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos de combate a la corrupción		94, 95		16
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas tomadas	No hubo procesos judiciales contra la empresa con respecto al tema en el año 2021.			16
Energía					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites		5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes		53		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión		53		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización		53, 101		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidad energética		53		7, 8, 12, 13
	302-4 Reducción del consumo de energía	La reducción en el indicador global de consumo absoluto de energía fue del 2,4 %. En Brasil, la reducción en el consumo absoluto fue del 4,84 % y, en la división Latam, no se constató una reducción significativa, dado que la unidad de Bucaramanga inició las operaciones y la unidad de Canelones se reactivó en 2021. La energía autogenerada en la usina de Bucaramanga también se considera como reducción en el volumen de consumo de energía.			7, 8, 12, 13

Contenidos generales

GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Agua y efluentes				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	56		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	56		
GRI 303: Agua y efluentes 2019	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	56		6, 12
	303-2 Gestión de las repercusiones relacionadas con la eliminación del agua	No hay ocurrencia de repercusiones significativas causadas por la empresa en el respectivo uso de la cuenca. La captación y el lanzamiento siguen lo previsto en sus concesiones, que son emitidas por el órgano ambiental, ya considerando el uso racional y la reducción de posibles repercusiones presentes y futuras.		6
	303-3 Captación de agua	56		6, 8, 12
	303-4 Eliminación de agua	56		6
	303-5 Consumo de agua	56		6
Biodiversidad				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	42		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	42		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Repercusiones significativas de actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	La empresa no realiza gestión sobre los datos cuantitativos relacionados con las repercusiones directas e indirectas significativas para la biodiversidad. Las medidas relacionadas con la deforestación y la gestión de proveedores se detallan en el capítulo Ganadería Sostenible (pág.42)		6, 14, 15

Contenidos generales

GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Emisiones				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	53		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	53		
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de gases de efecto invernadero (GEI)	55; 100		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emisiones indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI)	55; 100		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de gases de efecto invernadero (GEI)	55; 100		3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	100		13, 14, 15
	305-5 Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	100		13, 14, 15
Residuos				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	57		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	57		
GRI 306: Residuos 2021	306-1 Generación de residuos y repercusiones significativas relacionadas con los residuos	98; 99		3, 6, 11, 12
	306-2 Gestión de repercusiones significativas relacionadas con los residuos	98; 99		3, 6, 11, 12
	306-3 - Residuos generados	57; 98; 99		3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Residuos destinados a la eliminación final	98; 99		3, 6, 11, 12, 14, 15
Conformidad ambiental				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	30; 31; 32; 42		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	30; 31; 32; 42		
GRI 307: Conformidad ambiental 2016	307-1 No conformidad con las leyes y reglamentos ambientales	Las informaciones se encuentran en proceso de actualización y se publicarán en el formulario de referencia.		16

Contenidos generales

GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Evaluación ambiental de proveedores				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	51		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	51		
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Repercusiones ambientales negativas en la cadena de proveedores y medidas tomadas	51		
Empleo				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	60		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	60		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	89		5, 8, 10
	401-2 Beneficios concedidos a empleados con jornada completa que no se ofrecen a empleados temporarios o que cumplen media jornada	60		3, 5, 8
Salud y seguridad laboral				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	64; 65		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	64; 65		
GRI 403: Salud y seguridad laboral 2019	403-2 Identificación de peligrosidad, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	64; 65		8
	403-3 Servicios de salud laboral	64; 65		3, 8
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación a los trabajadores relativa a la salud y a la seguridad laboral	64; 65		8, 16
	403-5 Capacitación de trabajadores en salud y seguridad ocupacional	64; 65		8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral	64; 65		8

Contenidos generales				
GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Salud y seguridad laboral				
GRI 403: Salud y seguridad laboral 2019	403-9 Accidentes laborales	64; 65		3, 8, 16
	403-10 Enfermedades profesionales	64; 65		3, 8, 16
Capacitación y educación				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	62		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	62		
GRI 404: Capacitación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación por año, por empleado	62; 93		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para el perfeccionamiento de competencias de los empleados y asistencia para transición de carrera	En Uruguay existen políticas y procedimientos para la evaluación, el desarrollo y la rescisión. En Paraguay, hay un coach profesional que realiza las evaluaciones mensuales de desarrollo de los líderes. En Colombia se realiza el monitoreo de temas y necesidades. En Argentina, se realiza un seguimiento de las necesidades organizacionales para el desarrollo de personas.		8
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y de desarrollo de carrera	93		5, 8, 10
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	34		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	34		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en los órganos de gobernanza y empleados	88; 91		5, 8

Contenidos generales					
GRI Standards		Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
No discriminación					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites		5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes		34		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión		34		
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y medidas correctivas tomadas	Información indisponible en el formato necesario, dado que la contabilización de los casos se realiza en bloques que incluyen asedio moral, agresión o discriminación. La empresa ha trabajado para perfeccionar los datos para los próximos informes.			5, 8
Trabajo infantil					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites		5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes		47		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión		47		
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		47		8,16
Trabajo forzado o análogo al esclavo					
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites		5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes		47		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión		47		
GRI 409: Trabajo forzado o análogo al esclavo 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzado o análogo al esclavo		47		

Contenidos generales

GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Evaluación en materia de derechos humanos				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	47		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	47		
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-1 Operaciones sometidas a evaluaciones de derechos humanos o de repercusión con los derechos humanos		Dato indisponible El proceso de evaluación se encuentra en curso.	
Comunidades locales				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	66		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	66		
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con compromiso, evaluaciones de repercusión y programas de desarrollo enfocados en la comunidad local	66		5, 8, 16
Evaluación social de proveedores				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites			
	103-2 Forma de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación de la forma de gestión			
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores seleccionados sobre la base de criterios sociales			5, 8, 16
	414-2 Repercusiones sociales negativas en la cadena de proveedores y medidas tomadas			5, 8, 16
Políticas públicas				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites			
	103-2 Forma de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación de la forma de gestión			
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuciones políticas			16

Contenidos generales

GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Salud y seguridad del consumidor				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	69		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	69		
GRI 416: Salud y seguridad del consumidor 2016	416-2 Casos de no conformidad con respecto a las repercusiones en la salud y la seguridad causados por productos y servicios	Hubo 113 casos de no conformidad con las leyes o los códigos voluntarios relativos a repercusiones en la salud y la seguridad, causados por productos y servicios, con aplicación de multa o sanción. Hubo otros 1797 registros que resultaron en advertencias. Se implementaron medidas correctivas y de mejora en el 100 % de los casos.		16
Suplemento sectorial de alimentos - Salud y seguridad del consumidor	FP5 Porcentaje del volumen de producción fabricado en lugares certificados por terceros, con arreglo a normas internacionalmente reconocidas.	42; 69; 102		3
Marketing y rotulación				
GRI 103: Forma de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y de sus límites	5		
	103-2 Forma de gestión y sus componentes	69		
	103-3 Evaluación de la forma de gestión	69		
Marketing y rotulación 2016	417-1 Requisitos para informaciones y rotulación de productos y servicios	69		12
Tercerización y compras				
Suplemento Sectorial de Alimentos – Tercerización y compras	FP1 Porcentaje de volumen comprado de proveedores, con arreglo a la política de compras de la organización	46		
	FP2 Porcentaje de volumen comprado con arreglo a las normas y certificaciones internacionalmente reconocidas, discriminadas por tipo de certificación	46		2, 12, 14, 15

GRI Standards	Contenido	Página/URL	Omisión	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Bienestar animal	FP9 Porcentaje y total de animales criados o procesados, por especie y por tipo de cría		No se realiza cría de animales en las unidades de faena de Minerva Foods y todos los procesos de Minerva Live Cattle Exports cumplen estrictamente las directrices de la política y del programa de bienestar animal de la empresa.	2, 15
	FP10 Políticas y prácticas, por especie y raza, relacionadas con modificaciones físicas y uso de anestésico	XX	Políticas y prácticas, por especie y tipo de cría, relacionadas con modificaciones físicas y uso de anestésico, se abordarán en el informe de bienestar animal y se detallarán por especie. No contamos con información completa, aún se encuentra en fase de recopilación para pollos de engorde, gallinas ponedoras, porcinos, ovinos y peces	
	FP11 Porcentaje y total de animales criados o transformados, por especie y raza, por tipo de habitación	75		
Suplemento Sectorial de Alimentos – Bienestar animal	FP12 Políticas y prácticas con respecto al uso de antibióticos, antiinflamatorios, hormonas o tratamientos potenciadores de crecimiento, por especie y tipo de cría		No se permite el uso de animales genéticamente modificados, clonados o que hayan utilizado hormonas o cualquier otra sustancia promotora del crecimiento en su cadena productiva. Garantizamos la no utilización de los antibióticos clasificados como críticamente importantes y de alta prioridad, de acuerdo con la lista de la Organización Mundial de la Salud, por medio de la Declaración del Productor y la Carta de Garantía. El 100 % de los animales están acompañados de documentación y garantías de no utilización de hormonas y antibióticos, así como de la lista de medicamentos utilizados en cada animal.	2
	FP13 Cantidad total de casos de incumplimientos significativos de leyes y reglamentos y adhesión a los estándares voluntarios relacionados con las prácticas de transporte, manejo y faena de los animales terrestres y acuáticos.		Hubo 64 casos de no conformidad, con el pago de multas significativas que ascendieron a BRL 18 778,20. Hubo 56 sanciones no monetarias y se resolvieron 56 casos por medio de mecanismos de arbitraje. Se implementaron medidas correctivas y de mejora en el 100 % de los casos.	

Informaciones corporativas y créditos

Política de relaciones institucionales

João de Almeida Sampaio Filho

Directorio de Sostenibilidad

Taciano Custódio, Tamara Lopes,
Salomão Abib y Natalia Rasteiro

Gerencia Ejecutiva de Comunicación

Denise Rocha y Gabriel Oliveira

Redacción, consultoría GRI y diseño

Report Sustentabilidade

Fotografías

Banco de imágenes Minerva Foods, Claudio Lacerda y
Daniela Toviansky

Minerva Foods

Barretos

Av. Antônio Manço Bernardes, s/nº
Chácara Minerva
Barretos (SP)
Código Postal 14.781-545
Teléfonos: (**55 17) 3321-3355

São Paulo

R. Leopoldo Couto de Magalhães Jr, 758
conjunto 82, 8º andar - Itaim Bibi
São Paulo (SP)
Código Postal 04.542-000
Teléfonos: (**55 11) 3074-2444