

**minerva  
foods**

**可持续发展报告书  
2021**





# 摘要

## 前言

## 领导的话

## MinervaFoods

- ▶ 我们的文化,我们的方式
- ▶ 市场和产品
- ▶ 创新
- ▶ 2021年的亮点

## 经济和业务绩效

- ▶ 商业环境和战略
- ▶ 卓越运营
- ▶ 2021年的业绩

## 治理和管理实践

- ▶ 风险管理
- ▶ 道德和诚信

## 对可持续发展的承诺

- ▶ 可持续性管理
- ▶ 我们的战略支柱
- ▶ 目标和指标(路线图)

## 奉献给地球

- ▶ 可持续畜牧业
  - 革新计划
- ▶ 生态效率
  - 温室效应气体排放
  - 能源
  - 水利资源
  - 废物

## 我们人员的福祉

- ▶ 文化和组织发展
- ▶ 劳动卫生与安全
- ▶ 社会投资

## 产品质量和对生命的尊重

- ▶ 食品安全
- ▶ 动物福利(BEA)

## GRI 内容索引

- 补充性指标

# 前言

GRI 102-45、102-46、102-48、102-49、102-50、102-51、102-52、102-53

Minerva Foods通过本可持续发展报告书向其利益相关者公布主要成果、项目和投资，总结公司2021年的发展历程。

内容涵盖每年的1月1日至12月31日期间，并根据重要的可持续发展主题(见下文)来安排。本报告的前提是对Minerva Foods的工业和行政单位以及其价值链中的经济、社会、环境和治理表现进行全面说明。

所提出的指标是基于“全球报告倡议组织”(GRI)的标准，以及价值报告基金会的“可持续会计准则委员会”(SASB)标准和“气候相关财务披露工作组”(TCFD)的建议。

所采用的其他市场工具包括科勒指数(Coller FAIRR)法、牧场动物福利商业基准(BBFAW)、披露洞察力行动项目(Insight Disclosure Action)、(CDP)、企业可持续发展指数(ISE)的报告要素和B3的碳效率指数(ICO2)，在2022年，公司连续第二年成为该投资碳排放信息披露项目组合的一部分，由在巴西市场上采用最佳ESG(环境、社会和治理)实践的公司组成。Minerva Foods对联合国可持续发展目标(SDGs)的承诺也在报告中提及。

财务数据与财务报表相一致，并根据《国际财务报告准则(IFRS)》采用BR GAAP会计标准。

报告的范围包括巴西、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭的所有单位。与指标有关的例外情况和限制在脚注中描述。公司范围的主要变化是收购了澳大利亚的两个羊屠宰单位，在运营结构中提到了这两个单位，但由于2021年12月才开始运营，所以其社会和环境指标还没有在本报告中合并。

如果您对本报告中的任何内容有疑问，请通过以下渠道与我们联系。

祝您阅读愉快！

+55 (17) 3321-3355

+55 (11) 3074-2444

ri@minervafoods.com

sustentabilidade@minervafoods.com



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.





位于巴西的佛尔内瑟多拉(Fornecedora)牧场

# 重要性

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47

2021年底, Minerva开展了一个新的实质性程序 – 这是一个基本工具, 用于确定、优先考虑和界定与ESG沟通和管理最相关的主题, 考虑行业趋势、社会和环境挑战以及从利益相关者的角度对其影响的观点。

在专业顾问的支持下, 该过程以GRI和AA1000标准为基础, 观察影响利益相关者的评估和决策的社会、经济和环境影响。该审查包括四个阶段 – 识别、确定优先次序、分析和验证。

► 分析内部文件(政策、风险评估报告、研究、发布和介绍)、行业研究和行业企业基准。

► 利益相关者的调查和参与, 包括与管理层的内部公众的小组讨论(16人参与), 在线调查(员工、客户、投资者、非政府组织和行业实体), 有297人参与, 与高层领导的内部访谈(7人)和与重点利益相关者的外部访谈(5人)。这一阶段确定的受众是客户、投资者、第三部门(非政府组织)、行业实体和员工;

► 对实质性的主题进行分析和优先排序, 考虑其对社会和企业的影响以及对公众重视程度的评分;

► 由高级管理层验证实质性矩阵图。



# 领导的话

GRI 102-14, 102-15

除了在经济金融领域的记录和积极的指标外，2021年代表著我们Minerva Foods在环境、社会和治理(ESG)议程上的定位的转变，为我们的企业和价值链建立一个福祉的未来。

对优质食品的需求正在增长，我们Minerva Foods，看到了扩张的机会，满足世界上最苛刻的市场的要求，从品种选择、健康控制、动物福利、环境效率到品牌和产品的创新，除了关注国内市场外，还注重合规和高质量。

我们自豪地说，Minerva Foods是我们现今经营所在国贸易平衡的战略代理人，也是一个相关的全球参与者。我们有一个综合性的生产平台，是南美洲市场的领导者，并通过我们的品牌和业务线，在全世界100多个国家开展业务。

从2008年到2021年我们的收入增加13倍，产量增加三倍以上；这一演变与坚实的商业战略有关，通过以地域多样化为重点的收购实现增长 - 在南美洲取得进展，最近又在大洋洲收购了澳大利亚



## 我们实现了创纪录的综合EBITDA 24亿雷亚尔，与上年度相比 增加了12.6%。

的两家厂。我们以佳绩结束了2021年，与这个历史一致：我们实现了创纪录的合并息税前利润24亿雷亚尔，比上年度增长12.6%，净收入为269亿雷亚尔，在相同的比较中跃升39%。

在这一过程中，我们与周围环境的关系日趋成熟，我们对影响的解读和设计更雄心勃勃的ESG战略 - 我们与之相关的

市场对这一战略的要求越来越高，特别是在气候问题、可持续生产、产品可追溯性和打击毁林方面。

在可持续发展愿景的指导下，我们对地球的奉献、对人民福祉的承诺、产品的质量和对生命的尊重结合起来，签署了对联合国《全球契约组织》的十项原则和可持续发展目标(SDGs)的承诺和支持。我们

一直在紧锣密鼓地实施我们的企业文化方案和传播公司的价值观。以结果为导向、承诺、可持续性、创新和认可。

在企业面临激烈挑战和取得成就的周期中，我们向市场宣布了Minerva Foods公司可持续发展的承诺，这是一套应对气候变化和保护生态系统的战略行动，重点是提高运营的环境效率；在整个南美供应链中实现零非法砍伐森林；以及将牛肉供应商纳入我们低碳排放的革新计划。

在这些承诺中，我们将在2030年以前将范围1和范围2的排放强度降低30%，并在2035年前实现净零排放 - 比《巴黎协定》的预计提前15年。

这是一个具有挑战性的战略，但我们意识到，我们业务的未来取决于维护维持农业生产的生态系统。

与供应商的关系是另一个关键问题：我们是在巴西对所有生物群落的环境、劳工和土地方面的肉牛采购进行100%核查的

先驱，我们将在2021年完成对巴拉圭100%的肉牛采购实施地理空间监测，实现我们今年承诺的目标之一。

2021年，我们还创建了革新计划，致力于与我们的合作伙伴建立关系，以测量物业的碳平衡，并实施更多的可持续发展实践，从而保证了更大的生产力和进入碳信用市场的可能性。该计划初期的项目在全年中得到了发展，并呈现出佳绩。

这一年还值得注意的是，根据全面转型的经济和生产模式的挑战和需要，我们对MyCarbon(致力于碳信用额度交易的业务)进行了结构调整。

在职业健康和安全领域，这是食品行业的一个关键问题，我们的指数继续取得积极成果，这表明我们对我们最大的资产-人的承诺。

2021年，我们的战略还侧重于提高Minerva Foods的商业智能和市场定位。在创新领域，我们采用先进的数据分析，通过人工智能工具优化动物蛋白的采购、分配和

加工；推进我们的市场和电子商务；我们加强与最终消费者的联系；加快了我们的风险投资议程，曾投资于初创企业和生物技术公司，如阿米瑞斯(Amyris)。

还在2021年，我们宣布通过与沙特SALIC公司共同成立的合资企业，收购了澳大利亚的两家专业羊屠宰厂 - 这是扩大我们的地理多样化、套利能力和进入蛋白质市场其他领域的重要一步。这些决定，在减少我们对该部门典型的风脸和不确定性的暴露的同时，使我们能够计划和建立一个与未来相联系的Minerva Foods公司，能够以各种形式、生产结构和价值链配置提供食品，并具有质量和可持续性。

通过我们的ESG战略，我们得到了重要的认可。我们是2022年唯一被列入B3企业可持续发展指数(ISE)的牛肉生产商，该指数评估环境、社会、经济和治理标准 - 我们在市场指数和评级中的表现已经感受到公司对ESG的关注所产生的积极

公司的 ESG 关于我们在市场指数和评级方面的表现。我们还被全球林冠组织(Global Canopy) 的 Forest 500 排名认可为巴西具有最佳可持续发展实践的五家公司之一。

我也不能不提到，由于新冠病毒病疫情，2021年对我们所有Minerva Foods的人员来说是非常具有挑战性的一年。作为一个无可争议的重要部门的成员，我们在疫情最严重的时刻保持敞开大门，为此，我们投资制定严格的协议，并依靠我们的21,000多名员工和21,300名农牧业供应商每一个人的关怀、意识和坚韧不拔的精神。我们制定了多项行动来支持我们的员工和业务周围的社区，总投资超过4300万雷亚尔。

我们知道，由于健康、经济和政治方面的综合影响，2022年将是复杂的，将给市场带来动荡。我们意识到这些因素，并准备好以坚实的风险管理结构和基于创新和可持续性的战略来面对这种情况。



费尔南多·加莱蒂·德·  
奎罗斯  
(Fernando Galletti  
de Queiroz)  
CEO

伊巴尔·维莱拉·  
德·奎罗斯  
(Ibar Vilela de  
Queiroz)

董事会主席

# A Minerva Foods



巴西戈亚斯州帕尔梅拉斯德戈亚斯 (Palmeiras de Goiás/GO) 厂。

# Minerva Foods

GRI 102-1、102-2、102-3、102-4、102-5、102-7

MinervaFoods在南美洲的牛肉出口方面居领先地位，其业务还包括动物蛋白和副产品的加工与销售以及活牛出口，是一家在全球开展业务的巴西上市公司，能够供应五大洲的100多个国家。

其业务模式基于一个综合平台，在动物蛋白的获取、加工和商业化方面具有地域多样性和灵活性，在巴西、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭设有25家牛屠宰厂。2021年，公司还将业务扩展到大洋洲，在澳大利亚收购了两家羊屠宰厂。其结构包括南美洲的14个配送中心、主要市场的16个商业办事处、巴西的一个蛋白质加工厂（Minerva Fine Foods）和在阿根廷Swift品牌的两间厂组成。

在其30年的历史中又向前迈进了一步，2021年，公司重塑了其品牌，反映了使Minerva Foods成为现代、颠覆性和创新企业的演变，珍惜其对地球食物的可持续未来的承诺。所有厂单位现在都以Minerva Foods的品牌进行整合标识。该公司在南美拥有23%的市场份额。

在其业务雷达上，还有21,000多家肉牛供应商的发展，满足成熟市场对可追溯性和环境、劳工和土地使用合规性等问题的要求。



位于巴西圣保罗州内地巴雷托斯(Barretos/SP)市的总部



在30年的历史中又迈出了一步  
在30年的时间里，该公司加强了  
企业形象并将所有业务集中在  
Minerva Foods 品牌下

## 存在感和影响力

GRI 102-7

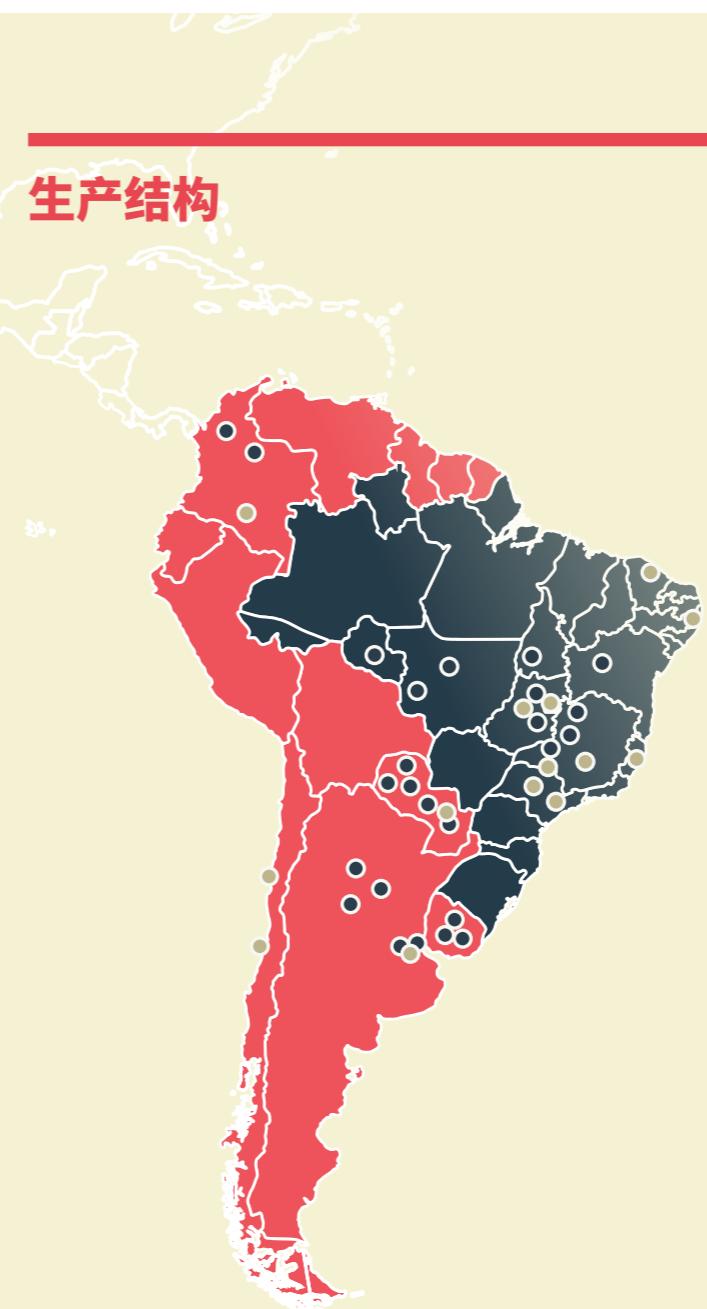
- ▶ **21,215位** 员工
- ▶ **3家** 工厂
- ▶ **100.1万** 吨的各地区的牛肉和加工产品
  
- ▶ **2.1万家** 肉牛供应商
- ▶ **14家** 分销中心
- ▶ **35.7万吨** 巴西产量
  
- ▶ **27家** 屠宰厂 牛、羊(南美 + 澳大利亚)
- ▶ **16个** 营业办事处
- ▶ **64.4万吨** 在南美其他国家

## 屠宰能力

按国家的产能	头/日	总数的%	屠宰和去骨厂	加工厂
巴西	10,980	38%	10	1
巴拉圭	5,400	18.7%	5	-
阿根廷	5,050	17.5%	5	2
乌拉圭	3,200	11.1%	3	-
哥伦比亚	1,550	5.3%	2	-
澳大利亚*	2,740	9.4%	2	-
<b>总计</b>	<b>28,920</b>	<b>100%</b>	<b>27</b>	<b>3</b>

\*羊的屠宰业务。

## 生产结构



### 工厂单位

巴西  
阿根廷  
哥伦比亚  
巴拉圭  
乌拉圭  
澳大利亚

### 分销中心

阿根廷  
巴西  
智利  
哥伦比亚  
巴拉圭

### 国际办事处

阿尔及利亚  
澳大利亚  
智利  
中国  
新加坡  
迪拜  
新西兰  
英国  
俄罗斯  
美国  
埃及  
中国香港  
意大利  
黎巴嫩  
中国台湾

澳大利亚

# 我们的文化， 我们的方式

GRI 102-16

作为全球动物蛋白供应的主要参与者, Minerva Foods在其形象中包含了对地球食物可持续未来的承诺。为此, 它将团队的态度、想法和行为固定在公司的价值观上, 并围绕一个明确的目标进行动员, 在商业惯例和领导层的战略决策中加以传播。

2020年进行的一项调查显示, 在一个业务增长周期后, 员工对组织行为的看法, 加强了可持续发展作为公司的关键价值之一。约一万两千名员工参加了该项研究(请阅读《我们员工的福祉》)。



## 宗旨

致力于地球未来食物  
的可持续发展。

## 价值

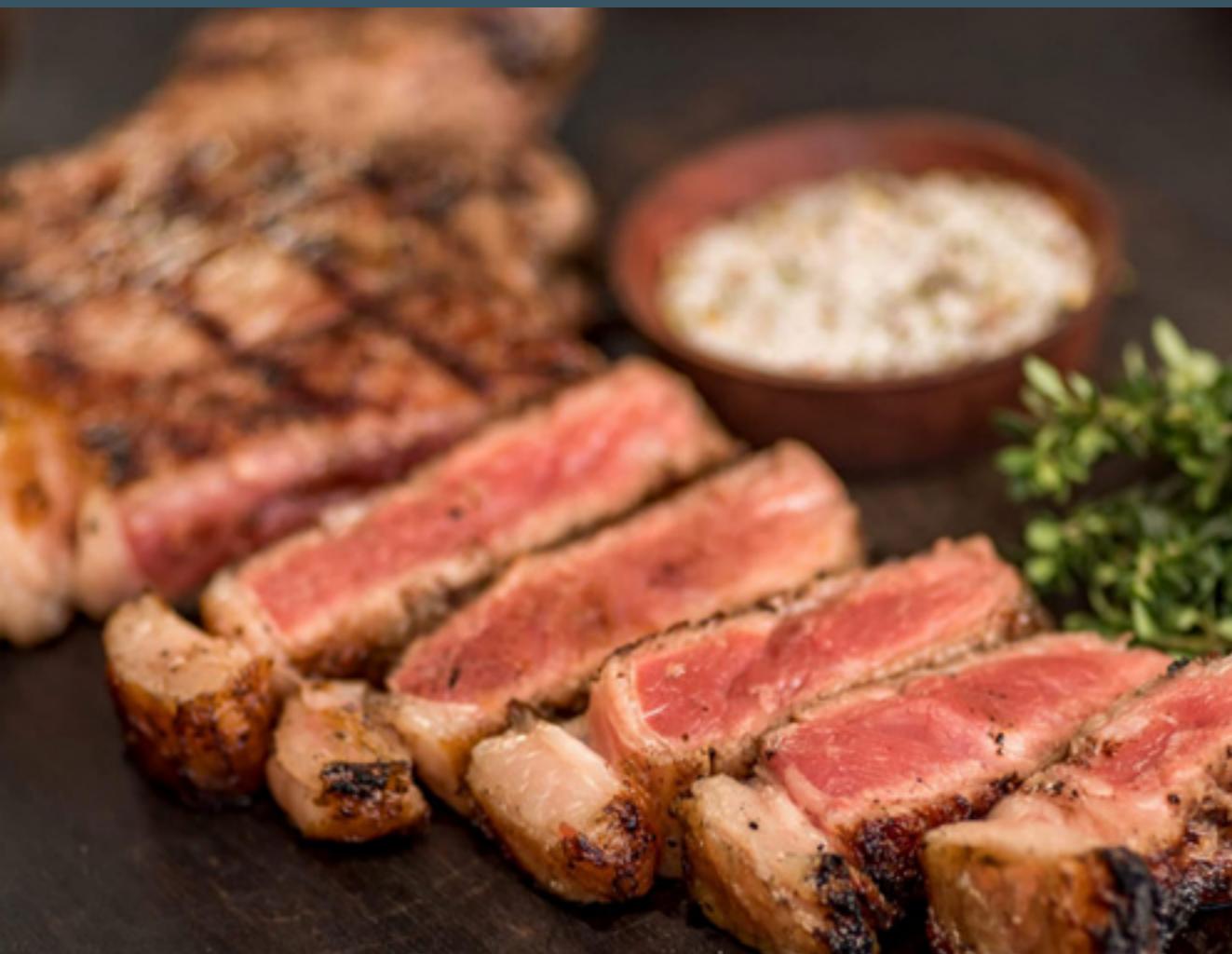
- ▶ **以结果为导向:** 我们坚持不懈地寻求更好的结果
- ▶ **承诺:** 我们在做每一件事的时候都会有奉献精神和主人翁意识
- ▶ **可持续性:** 我们为保护地球、人类的福祉和动物的福利作出贡献
- ▶ **创新:** 我们寻求新的或持续改进的过程和产品, 以增加整个链条的价值
- ▶ **认可:** 我们重视专业人士的贡献, 使他们的需求与公司的需求保持一致。

弗拉维娅•维拉(Flávia  
Regina Ribeiro da Silva  
Villa), 法务总监和组织文化  
演变方案的项目办(PMO)。



# 市场和产品

GRI 102-2, 102-6



## 巴西业务

包括分布在各州的业务：  
戈亚斯州、马托格罗索州、  
米纳斯吉拉斯州、  
朗多尼亚州、圣保罗州和  
托坎廷斯州，以及分销中心。

## 拉美Minerva Foods

本司的子公司持有原属雅典娜食品  
(Athena Foods) 的资产，  
在阿根廷、智利、哥伦比亚、巴拉圭  
和乌拉圭拥有厂和分销中心。

## 外贸部门

活牛、蛋白质、能源和第三方  
产品转售的对外贸易单位。

## 我们的业务范围



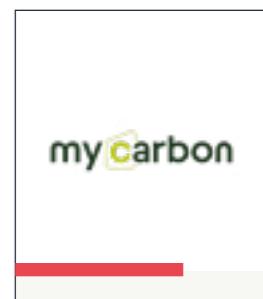
Minerva Foods - 为巴西、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭、乌拉圭和澳大利亚的商品和高附加值的产品提供服务。



密涅瓦活牛出口 (Minerva Live Cattle Exports) - 经营活牛出口, 在巴西、智利、哥伦比亚和乌拉圭设有业务中心。



密涅瓦配料 (Minerva Ingredients) - 生产和商业化宠物食品中的油脂、骨粉、血液和骨头等成分, 促进循环和生物资产的综合利用。



MyCarbon: 专注于碳信用额度交易活动以及与向低碳经济转型相关的产品和服务的子公司。



密涅瓦美食 (Minerva Fine Foods) 使用经过不同制备、冷冻、烹饪和包装模式下操作加工肉类, 包括家禽、猪肉和牛肉蛋白质。



密涅瓦皮革 (Minerva Leather) 将来自 Minerva Foods 的皮革工业化, 以半成品和蓝湿状态出售, 并送往经皮革世界集团 (LWG) 认证的制革厂, 满足环境和质量要求。牛皮还具有从牧场到客户的可追溯性。



密涅瓦能源 (Minerva Energia) - 致力于勘探巴西的能源行业, 管理自由和受监管市场的采购合同。



密涅瓦亚洲食品 (Minerva Foods Asia) - 于2016年收购了, 一家向国际市场提供优质肉类的供应商, 同时, 还拥有一家进出口冷冻肉类的贸易公司。



密涅瓦肠衣 (Minerva Casings) - 开发来自屠宰作业的天然肠衣, 用于香肠市场, 从牧场到客户100% 可追溯生产。



密涅瓦生物柴油 (Minerva Biodiesel) - 从牛脂中的可再生能源产生能量的装置, 具备生物燃料的社会标识, 并纳入巴西国家生物柴油计划, 因此, 通过巴西国家石油局 (ANP) 的拍卖将其生产与商业化联系起来



密涅瓦牛肉专卖店 (Minerva Beef Shop) - 在位于圣保罗州巴雷托斯市 (Barretos/SP) 的样板店中的构建特定品牌, 专注于最终消费者。

# 在巴西和全世界

主要品牌

*Minerva*

ESTÂNCIA 92

*Minerva*  
SELEÇÃO

*Minerva*  
do Mestre

*Minerva*  
ANGUS

*Frigomerc*

*Frigomerc*  
ANGUS

*Frigomerc*  
ORGANIC

ANA PAULA  
BLACK ANGUS

*Pul*

*Pul*  
ORGANIC BEEF

*almaLusa*®

GRAN PRADO



**PLATE**  
CARNE  
ANGUS  
SELECIONADA



请参阅 Minerva Foods 完整的产品  
目录 [此处](#)

# 创新

在Minerva Foods, 投资新业务和创新流程的投资是可持续性和价值创造战略的一部分。三条相互关联的领域构成了公司的创新项目组合：

**高级数据分析**-通过牛肉组(BeefDesk)和定价、分配和获取资本方面的战略行动, 团队能够在统计数据管理和人工智能工具的基础上进行决策。

**电子商务和市场**-进入新渠道, 探索B2B(为企业客户服务)、B2C(与终端消费者的关系)和D2C(直接服务)等模式。2021年, 重点是巴西、阿根廷和巴拉圭市场;

**风险投资**-致力于投资与价值链相关的初创企业和技术公司, 探索替代蛋白质、牲畜、物流、零售和农业技术等领域。我们的想法是, 这些业务将探索协同效应, 加强Minerva Foods并在定位和结果方面提供独特的机遇。

## 目前我们投资的业务:

### GRI 102-10

- ▶ **The EVERY Company** - 前身为克拉拉食品(ClaraFoods), 这是Minerva Foods的第一笔风险投资, 是一家开发不含动物源成分的蛋白质食品的生物技术公司;
- ▶ **Shopper购物网** - 在2021年进行的投资这家超市产品交付创业公司, 补充了Minerva Foods运营的市场, 并推进了与消费者和零售业的互动;
- ▶ **阿米瑞斯(Amyris)** - 于2021年与这家生物技术公司投资成立一家合资企业, 重点是通过转基因酵母使发酵技术成熟, 这将有助于通过开发原材料来减少碳排放, 例如更可持续的包装和基于天然发酵的防腐剂, 从而提高全球肉类链的物流效率;
- ▶ **Traive** - 该投资于2021年宣布, 这项投资使Minerva Foods更接近专门从事人工智能和数据分析的公司, 为美国和巴西的农民和运营提供金融解决方案。
- ▶ **MyCarbon**这是2021年Minerva Foods成立的子公司, 专注于营销碳信用以及与向低碳经济过渡有关的产品和服务的交易活动。此外, 它与革新计划(请在**可持续牲畜业**了解更多相关信息)合作, 支持农民寻求最佳的农业实践, 为有效利用自然资源和低碳生产作出贡献。

## 新渠道

"家里的牛肉"(My Beef em Casa) - 该渠道于2021年在Ifood配送应用程序上推出, 提供Minerva Foods的优质系列、鱼类、“阿尔玛-鲁萨”牌(AlmaLusa, 意为“葡国魂”牌)橄榄油和日常生活中的分装产品, 包括裹粉产品和土豆。

“我的密涅瓦”(Meu Minerva) - 在B2B(企业对企业)电子商务模式中, 它是一个门户网站, 重点是简化从零售、批发和食品服务部门购买密涅瓦食品的产品。

3000万美元是Minerva的最高资本风险投资, 将在100万至500万美元的投资中采用。



# 羊肉市场

GRI 102-10

为了体现其业务和经营地域多样性的战略，Minerva Foods 于 2021 年 12 月宣布完成对澳大利亚两家专门从事羊加工的屠宰场的收购过程：鲨鱼湖 (SharkLake) 和大东方屠宰厂 (Great Eastern Abattoir)。这些投资是通过与沙特 SALIC 公司的合资企业进行的，Minerva Foods 持有该企业 65% 的股份。

## 新的地理环境澳大利亚



100万

头/年是澳大利亚两厂在全面运营时的产能

# 2021年的亮点



## 供应链管理

**100%**

在巴西和巴拉圭受监测的供应商牧场

**1400多公顷**

是在巴西所有生物群落中监测的面积

**1200多公顷**

是在巴拉圭监测的面积

**100%**

在所有供应链的审计中, 考虑到供应商的社会和环境监测标准, 遵守的程度。

**开创性的**

在将间接供应商的可追溯性和 Visipec 监测工具集成到内部系统

**91家**

纳入低碳计划的牧场



## 温室效应气体排放

**零**

通过购买可再生能源证书, 实现范围2  
温室气体的净排放

**更大的范围**

开始核算新的范围3排放的新来源,  
包括牧场的养牛业



## 生态效率

**6千多**

吨回收的废弃物

**6万多**

吨的堆肥废弃物

**在巴西**

绝对能源消耗降低4.8%,  
绝对水消耗降低7.4%。



## 道德与合规

**3.7千名**

担任领导职务和行政部门的  
员工接受合规政策的培训

# 2021年的亮点



## 职业健康和安全

**100%**

自有工人和外包工人都受到职业健康和安全管理系统的保护。

**超过1.1万疫苗**

向员工提供了四价流感和H1N1疫苗

**99%**

在巴西的员工和97%在其他国家的员工至少接种了两剂针对新冠病毒病的疫苗



## 质量和食品安全

**100%**

获得全球食品安全倡议 (GFSI - Global Food Safety Initiative) 认可的协议认证的屠宰单位

**零**

全年的召回 (recalls)

**33次**

进行的食品安全审计



## 动物福利

**99%**

是在第三方审核合规的平均值

**认证**

在所有有业务的国家都取得了PAACO (专业动物审核员认证组织) 的认证标识。

**R\$3百多万**

投资于动物福利



## 企业可持续发展指数 ISE (B3)

Minerva Foods食品公司是牛肉行业中唯一一家成为B3企业可持续发展指数 (ISE指数) 2021/2022年投资组合的公司，这反映了我们对最佳社会、环境和治理实践的承诺，可持续性是我们管理模式的主要支柱之一。该投资组合的运行从2022年1月3日至12月30日，将有来自27个行业的46家公司。

# 经济和 运营绩效



巴西圣保罗州巴雷托斯市(Barretos/SP)的员工韦斯利·吉拉尔迪·马丁斯(Wesley Giraldi Martins)

# 经济和运营绩效

在日益激烈的全球市场竞争的推动下, Minerva Foods 取得了积极的成果, 再次确认了其战略的基础和业务规划的一致性。

为了确保保护资本结构, 股东创造价值和企业的财务健康, 采取了一些手段, 从工厂单位的日常工作到商业规划, 都是基于数据分析工具和情景研究。

## 经营环境和战略

根据联合国粮食及农业组织 (FAO) 的数据, 预计到2024年全球人口将超过80亿, 到2050年将超过95亿。按照这个速度, 粮食消费预计将增长高达60% – 这将需要全球生产中心提高生产力和扩大供应。

立足于这些机遇和对世界粮食的贡献, Minerva Foods的战略规划是基于对全球牛肉市场的仔细解读 – 该市场继续拥有坚实的基础, 特别是对于那些将卓越的质量和服务水平与ESG管理机制联系起来的公司。在公司, 董事会负责确定公司战略的路线 – 在执行委员会和高管的负责下, 展开为战术计划。

近年来, Minerva Foods 已经建立了一个覆盖南美洲主要牲畜生产中心在内的制造和供应链足迹(footprint) – 该地区目前占世界牲畜群的35%以上, 仅巴西就占29%, 同时也是全球最大的出口国。同时, 其各单位进行了准备工作并取得资格, 足以为国际市场和国内客户及消费者服务。地域多样性是商业模式的优势之一, 降低了公司面临的行业固有风险。

Minerva Foods的企业战略由三个基本要素构成:

通过有机增长和保持生产力、质量和安全标准, **以财务纪律扩大生产能力。**

**扩大国内和国际客户群,** 提供高水平的服务, 增加自有和第三方产品的供应。

**提高运营效率, 降低成本,** 同时保持其作为优质牛肉产品和副产品的低成本生产商的地位。

## 地域多样性是商业模式的优势之一



位于巴拉圭阿曼拜(Amambay)牧场。

# 我们的优势

## 与业务相关的竞争优势

### 强有力的增长,与此同时 统一的战略和有效的风险管理

在过去的10年里,公司在扩大产能、分销网络和产品组合的多样化方面进行了大量投资,这些投资是基于一个明确的战略计划并且多年来一直遵循严格的风险管理。

### 处于战略地位的业务

公司拥有多元化的运营基础,在巴西、澳大利亚、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭都战略性地部署工厂。该平台靠近出口港和国内市场中心。

### 高效和一体化的分销物流

公司拥有高效的一体化的分销物流,使其能够将销售导向最有吸引力的市场,抓住需求和价格的有利变化,从而使它能够增加利润率较高的产品的销售。

### 效率和资本回报率

公司的生产平台,加上其财务纪律和对扩大投资的谨慎规划,使其即使在这个强劲扩张时期也能保持较高的产能利用率。

### 成为可持续发展,更加Minerva

可持续发展是公司的价值观之一。公司坚持对ESG议程的公开承诺,并通过政策和程序,寻求发展一个从原材料到工业化的福祉与可持续的生产链。

### 经验丰富的管理层和差异化的战略

公司从1957年开始从事畜牧业,自1992年积累了行业经验,公司已成为南美出口的领导者,是巴西第三大牛肉屠宰企业,是巴西和乌拉圭第二大生鲜牛肉出口商,也是巴拉圭、哥伦比亚和阿根廷出口市场的领导者。



## 行业情景

近年来,由于一系列因素(气候、卫生等)的影响,牛群在全球市场上的缩减对大多数生产国产生了影响,并与出口和动物蛋白需求的增加形成鲜明对比。另一方面,拉美仍然是唯一扩大牛群的地区,巩固了其作为地球上主要产地的地位。例如,仅在巴西,畜群在20年内就增加了68.8%。

根据巴西屠宰企业协会(Abrafrigo)的数据,今年巴西的牛肉出口量下降了7%,但收入却跃升了9%。

另一方面,新兴市场的稳步成长和以更高附加值产品和品牌拓展业务的机会,为Minerva Foods的运营部门提供了稳固的基础。亚洲的肉类消费量增长了72%,并且拥有全球最大的人口,为出口市场提供了推动力。

通过获得对中国和印尼等国的出口资格,巴西生产商拥有重要的增长途径。另一方面,巴西内销市场仍具有挑战性;风险之一是与宏观经济形势和与疫情相关的不确定性有关的购买力下降和创纪录的失业率。

通过其在南美的生产平台,并加上外贸部门,公司保持着向亚洲市场出口的资格;2021年,获得了日本、新加坡、库拉索群岛(Curaçao)和中东地区新的许可证。

其他机会领域是来自具有更高溢价和更高动物蛋白价值的市场的牛肉,以及公司最近进入的羊肉市场。

## 拉丁美洲仍然是唯一扩大牛群的地区

**大约40%**  
是南美在全球牛肉出口中的份额

**24%**  
仅巴西的参与比例

**3.29亿头**  
是2021年的南美牛群数,  
高于2020年的3.19亿头也  
高于2018年的2.99亿头

**23%**  
是Minerva Foods在  
南美的市场份额

**68%**  
Minerva Foods的收  
入来自于出口贸易

**新的市场**  
沙特阿拉伯、新加坡、日本和美  
国是取得资格认证的新市场

### 我们如何管理市场风险:

- ▶ 工厂单位和供应商的地域多样性
- ▶ 以均衡的参与服务市场
- ▶ 对卫生封锁、禁运和限制的监控
- ▶ 研究进入新地域的机会

### 我们如何规划增长:

- ▶ 聚焦于引领需求的新兴市场
- ▶ 在生产和供应链中遵守社会和环境的要求和规定
- ▶ 新工厂的资格认证
- ▶ 寻找新业务和增值产品

# 卓越运营

通过由具体政策管理并在所有单位和运营中传播的综合管理系统 (SGI或英语缩写IMS), Minerva Foods食品公司将流程标准化并鼓励各团队之间的持续改进文化。该系统包括职业健康和安全、质量和食品安全、环境和社会责任等方面指标、流程和举措。

IMS专注于标准化和协调工业园区的流程,因为生产力与成本结构有关 - 这是其领域成功的基础。鼓励开展分享经验的计划,包括在巴西的平台和其他国家的单位。专注于生产中的操作程序和HSE(职业健康和安全及环境)标准。

## 杰出举措

**冠军态度**- 该计划鼓励员工参与卓越运营的健康竞争中,通过指标进行衡量,为最佳领域和最佳单位打分并给予奖励。2021年,公司在巴西各单位开发了“冠军态度”的活动。

5S 改进计划注重员工的行为改变、持续改进和效率。自2020年以来,它已在三个单位中进行,并于2021年在另外四个单位中实施,可以观察员工对该方案的承诺方面的进展,基于对敏捷、安全和清洁的工作环境的不断追求。

**密涅瓦质量圈 (QMC)** 该计划鼓励行业员工组成志愿者小组,制定运营效率、工作安全和生态效率项目,以及其他主题。提供培训以支持项目设计。2021年,QMC在巴西的所有单位实施,并取得进展,建立了21个新的小组和92个新的改进项目。

目标卡根据“冠军态度”计划的结果和“认可价值”的发展,实施了34张与管理、协调和监督层面有关的目标卡,100%的涵盖了这些职位。

**卓越的过程** - 专注于工业流程的标准化,以提高公司的效率,并对目标的实现进行日常监测、检查表和观察。2021年,在内部工业流程的标准化和正规化取得了进展,我们在四个单位实施了职业学校,1692名员工参与。这些学校旨在为我们的员工提供技术和实践知识,寻求持续改进和卓越的过程。

## 绩效数据

**新的QMC小组增长75%**

**在QMC项目中  
98%的增长**

**到2022年  
增长5%**



我们的目标是利用对密涅瓦质量圈 (QMC) 计划的坚持,在巴西的单位至少增长5%,并将5S扩张到两个单位 - 西米拉索尔 (Mirassol d' Oeste) 和密涅瓦美食 (Minerva Fine Foods)。



巴拉圭贝伦市(Belén)的员工 - 阿帕雷西多·苏萨(Aparecido Souza)、伊万·莫利纳斯(Ivan Molinas)和艾达·玛丽亚·科尔曼(Aida Maria Colman)。

# 2021年的成果

2021年标识着又一个稳固的经营和财务业绩的时期,巩固了我们在南美的领先地位和作为世界上主要牛肉生产商之一。

我们记录了269亿雷亚尔的净收入,这是一个创纪录的数字,比上一年度相比增长了39%。EBITDA总额为24亿雷亚尔,是Minerva Foods有史以来的最高水平,利润率为9%。2021年的净利润为5.989亿雷亚尔。

即使在全球市场波动和物流限制的情况下,公司的地域多样性战略在保持盈利能力和最大限度地提高营业业绩仍然是至关重要的,它提供了100%的全球牛肉需求,减少了临时障碍的

影响,如2021年底发生的中国对巴西牛肉的限制。例如,这对于维持出口很重要,出口占综合总收入的70%。亚洲仍然是Minerva Foods产品的主要目的地。

巴西屠宰了130万头牛,产能利用率为64.7%,其他国家共屠宰220万头,产能利用率为76.3%。

来自外贸部门的总收入,包括活牛出口、蛋白质贸易、能源贸易和第三方产品转售部门的结果,共计17.542亿雷亚尔。

## 南美洲的领导者

**24亿雷亚尔  
EBITDA  
(有记录以来的最高水平)**

**270亿雷亚尔  
的净收入。**

**净收入同比  
39%的增长。**

**关键数据**

	2020	2021
总屠宰量(单位:百万头)	3,177.0	3,572.2
巴西的屠宰量	1,484.8	1,375.2
拉美的屠宰量	1,692.2	2,197.1
总销量(千吨)	1,051.8	1,161.0
巴西的销量	524.6	481.1
全拉美地区的销量	527.2	679.9
总收入	20,554.3	28,572.3
外销市场	13,865.5	19,312.1
内销市场	6,688.8	9,260.2
净收入	19,406.3	26,965.4
Ebitda	2,142.8	2,413.2
Ebitda利润率	11.0%	9.0%
净债务/Ebitda LTM (x)	2.4	2.4
净利润(或亏损)	697.1	598.9

**投资**

2021年, 投资总额为5.685亿雷亚尔, 反映了维护和改善生产园区的努力, 地域扩张(澳大利亚), 以及全年开发的风险资本的举措。

**39%**

的净收入增长

**9.0%**

2021年EBITDA利润率

**10亿 雷亚尔**

自由现金流

**2.4倍**

公司的净债务



员工丹尼尔-拉塞尔达(Daniel Henrique de Oliveira Lacerda),  
来自巴西圣保罗州巴雷托斯市(Barretos/SP)的公司总部

# 治理和 管理实践



员工纳塔利娅·阿吉尔(Natalia Aguiar)和马修斯·阿尔梅达(Matheus Almeida),来自巴西戈亚斯州  
帕尔梅拉斯·德戈亚斯市(Palmeiras de Goiás/GO)的员工

# 治理和实践管理

GRI 102-18

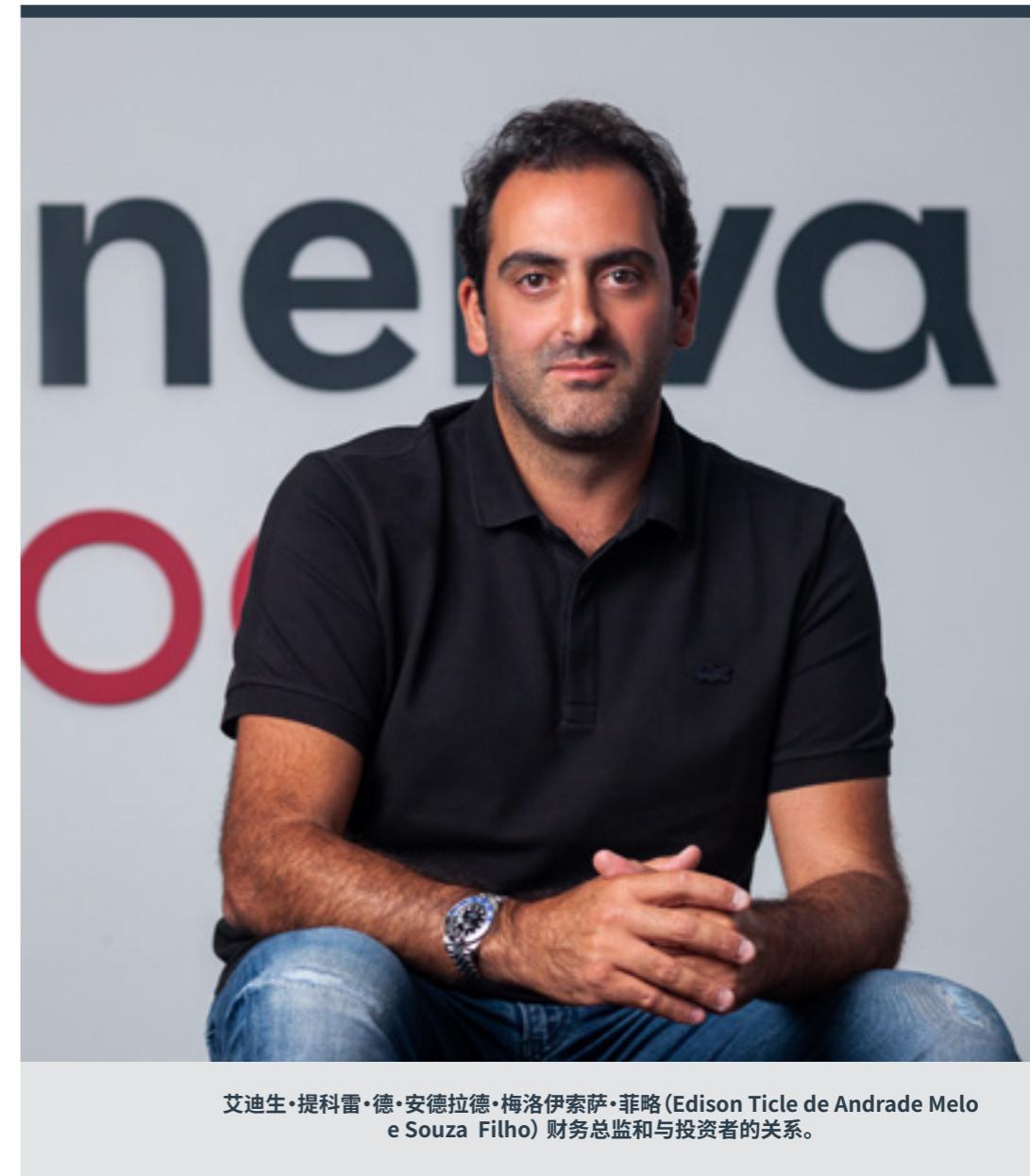
Minerva Foods 重视专业管理和坚持良好的公司治理实践。透明度、公平性、问责制和企业责任等支柱是决策机构日常工作前提。作为一家在巴西证券交易所新兴市场上市的公司，这是在治理实践方面要求最高的部分，遵循巴西证券交易委员会（CVM）的规则，并按照第6404/76号法律行事，此外还采用了巴西公司治理协会（IBGC）的最佳公司治理实践准则的建议。

本公司是唯一一家被列入巴西证券交易所（B3）企业可持续发展指数（ISE）的牛肉蛋白公司，在2022年，连续第二年进入这个具有最佳ESG表现的巴西公司组成的投资组合。Minerva Foods 也是碳效率指数（ICO2）的一部分，该指数是作为巴西气候变化讨论的工具而创建的。该公司仍然是该行业中唯一拥有世界银行分支机构国际金融公司（IFC）融资的公司。这些成绩反映了治理的成熟，并赋予我们的领导责任，特别是在坚持基准行为方面。在这些实践中，以下几点很突出：

- ▶ 董事会中有独立成员的参与（根据新市场规则，至少20%）。
- ▶ 董事会、理事会和法定员会成员提名政策；
- ▶ 理事长和董事长职位之间的职责分工；
- ▶ 董事会和执行官法定委员会的绩效评估政策；
- ▶ 董事会和高级职员的归属中规定的权力规则，并在治理机构的内部法规中登记；
- ▶ 在自由流通（free float）基础上维持股份，确保资本提供者的多样性。
- ▶ 保证对股东的完全出售权（沿权利标记 - tag along）。

---

**唯一被列入巴西证券交易所ISE（企业可持续发展指数）的牛肉蛋白公司**



艾迪生·提科雷·德·安德拉德·梅洛伊索萨·菲略（Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho）财务总监和与投资者的关系。

# 认识治理机构

## 行政委员会



10 名成员

2名(20%)  
独立成员

**主要职责:**作为最高治理机构,其职责是确定业务政策和指导方针,监督执行委员会的绩效,监督业务计划的实施,聘请独立审计师,选举和解雇执行委员会成员。代表公司股东的利益。

**例会频率:**每季度一次

**任命标准:**由股东大会选举和罢免,必须具有Minerva Foods 经营的细分市场和食品行业的经验、经历和知识,目前的人员任期到2022年止。

**评估过程:**每年由人力资源部门或独立的咨询公司进行,通过与行政机构和成员个别谈话的方式进行.该方法除其他外,还包括对成员的出席情况和对讨论的积极参与和贡献进行评估。评估过程由特定政策规定。



6 名成员

3名  
独立成员

## 财政委员会



6 名成员

**主要职责:**监督高级管理活动,并独立审查公司的财政报表,审查组织的季度资产负债表和财务报表

**例会的频率:**每季度

**提名标准:**仅在股东大会上应股东的要求才能当选。目前由三名正式成员和三位候补成员组成,任期至2022年8月。

## 法定委员会

**主要职责:**执行、在法律上代表和促进公司战略执行的战术计划的内部组织。

**例会的频率:**由董事长或其大多数成员召集的会议。2021年共召开了15次例会。

**任命标准:**由董事会选举和罢免,任期两年,并且必须有公认的部门和企业的经验,居住在巴西。

**评估过程:**每年由人力资源部门或独立的咨询公司进行,通过与行政机构和成员个别谈话的方式进行.该方法主要包括评估行政机构成员的出席情况以及对讨论的积极参与和贡献等方面。评估过程由特定政策规定。



## 咨询委员会会员

### 财务和风险委员会

它的作用是协助理事会在监测和评估公司所采用的财务政策的有效性，并分析可能对其业务、财务状况和经营业绩产生不利影响的风险。

### 个人和组织发展委员会

它监测与人力资源有关的实践，以促进董事会决策的效率和质量。

### 可持续发展和创新咨询委员会

该学院创建于2021年，支持Minerva Foods董事会，其结构是为了加强和加快高管层面对主题讨论。它每月举行一次会议，分析的主题包括公司 ESG 项目的定位和投资组合。

### 战略与投资委员会

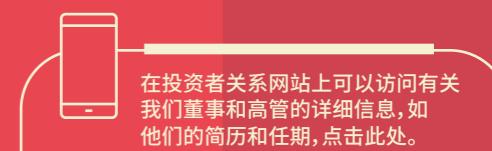
分析并拟议的战略计划和业务机会，并向董事会提出建议。

7名成员  
5次会议

8名成员  
3次会议

5名领导成员  
3名外部来宾  
5次会议

7名成员  
4次会议



在投资者关系网站上可以访问有关我们董事和高管的详细信息，如他们的简历和任期。[点击此处](#)



在《公司治理报告》中了解更多与公司治理动态相关的政策：[点击此处](#)



员工伊布斯·马丁斯·达·席尔瓦(Ibs Martins da Silva),来自巴西戈亚斯州的帕尔梅拉斯德戈亚斯市(Palmeiras de Goiás - GO)。

# 管理风险

GRI 102-11, 102-15

鉴于该行业的复杂性和生产链的性质,本公司有一个强而有力的流程来管理可能影响其长期战略实现的风险和商机。

董事会负责保护资本结构和规划,在战略与投资和财务与风险委员会的协助下,分析各种情况,预测和预期可能的风险,减轻风险,并评估随着时间的推移所面临的风险水平。

在财务管理部门的领导下,各个领域的风险都得到了管理,在经济-财务方面下。法定委员会每年都会对管理政策和制度以及内部控制的有效性进行评估,除此之外,还对廉政计划进行评估,并向委员会报告所得结果。



了解经董事会批准的风险管理政策

# 请看2021年期间 监测的一些风险

## 财务

是什么:与债务水平、流动性以及获得信贷和融资有关的风险,影响到资本结构的稳固性。

管理:债务控制;从有效的资本配置中获得收益;通过发行证券和金融业务来保证资源的可用性;分析违约的可能性;以及由董事会对长期债务保护水平的定义(对冲)。

## 运营

是什么:包括与各单位的安全、效率和韧性有关的控制,涵盖生产、供应和需求之间的平衡。

管理:采用牛肉组(Beef Desk)优化生物资产配置,生产和产品的目标定位;和保险及其他工具,以保护经营资产的安全和稳定。

### 供应链

是什么:涉及形象和声誉这两个方面 – 在牲畜供应商或其他类型的供应商可能不遵守规定的情况下 – 以及获得生物资产、产品供应和质量等问题。

管理:公司拥有在环境、健康、劳工、人权和税收/财政/金融风险方面监测牲畜活动的工具,包括监测和控制伐林的开创性系统(请见可追溯性的进展的更多内容)。

### 市场

是什么:与市场集中、全球客户概况和构造的结构性变化以及公司的投资组合和生产流程需要重大改变相关的风险。

管理:通过地理上的多样性和关注满足市场的需求,Minerva Foods寻求减少其风险并确保现金生成的可预测性,并通过创新领域的行动探索新的成长途径。

### 卫生和贸易壁垒

是什么:涉及外贸和关键市场商业化壁垒的问题可能会影响行业的业绩。另一个重要的方面是在疾病爆发时,可能会损害生物资产的质量和周转能力以及商业化。

管理:商业智能领域监控Minerva Foods所服务的市场的卫生条件,并探索使工厂合格的机会,从而确保生产和商业化的途径。至于屠宰,则遵循结构化的、国际公认的、经过检查的流程。监测的疾病包括口蹄疫和牛海绵状脑病(BSE),后者在其开展业务的国家不被认为是一个重大风险。

### 社会环境

是什么:与不遵守社会环境标准和法律有关的风险,这可能会产生罚款、制裁和处罚,以及与企业和产业链中不遵守劳动法规有关的因素,对业务业绩和Minerva Foods的形象和声誉产生影响。

管理:投资改善畜牧业供应商的环境、土地和劳动控制;发展自身的技术,以监测各单位的效率和环境合规性;控制员工健康、安全和福利条件;以及制定支持社区发展的计划。

### 气候变化

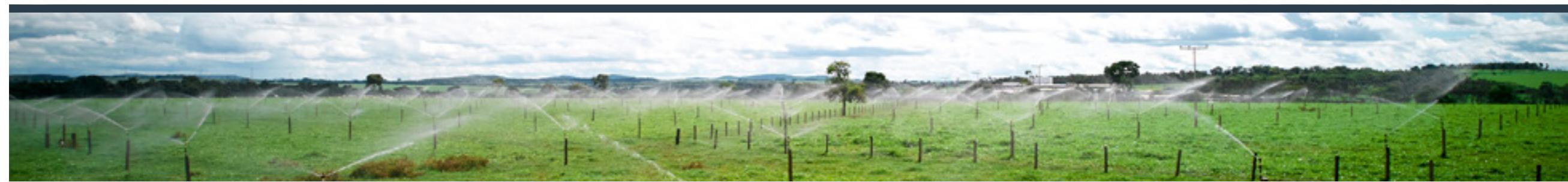
是什么:与不利和/或极端气候条件和事件有关的风险,这些条件和事件可能会影响到商品周期、生产成本、农村和工业资产及供应链的完整性,以及牲畜和动物蛋白的可用性。缺水、降雨模式的变化、温度变化、洪水、森林砍伐和丛林火灾以及温室气体(GHG)排放等因素都会影响财务。

管理:本司的控制措施包括监控其供应商的活动,以及内部管理制度和流程,并准备应对气候变化的影响,保护企业的资本结构。地理上的多样性保护并减少了Minerva Foods对季节性天气问题的影响;另一项管理行动是牛肉组(Beef Desk),它可以监测可能影响商品和牲畜生产的全球形势,包括厄尔尼诺(El Niño)和拉尼娜(La Niña)等异常气候现象。Minerva Foods根据温室气体议定书(GEE)进行年度温室气体排放清单,并由第三方验证。



## 董事会负责保护资本结构和规划





施肥灌溉, 巴西戈亚斯州帕尔梅拉斯·德戈亚斯市(Palmeiras de Goiás/GO)。

# 气候风险： 复原力、治理 和适应

GRI 103-2, 103-3 | 201, 201-2, TCFD

管理与气候相关的风险和机遇的过程主要是确保企业在与该主题相关的具有挑战性情景下的业务韧性;在恶劣气候事件中保护Minerva Foods的资本结构和资产;为公司向低碳经济转型做好准备;在与气候相关的承诺、目标和指标的指导下,增加商机和改进活动,这是该行业的一个关键主题。

与该主题相关的治理基于财务和风险委员会,该委员会由董事会成员、执行委员会和员工组成,其工作目标是识别、量化、评估和减轻主要风险因素;可持续发展委员会;以及2021年成立的可持续发展和创新咨询委员会(在[咨询委员会会员](#)了解更多信息)。

这些架构共同评估气候变化带来的机遇,并将这种评估展开为多学科工作组,这些工作

确定并实施以该问题为重点的行动。这些机构还在每月至少一次的会议上通过绝对和相对指标监测这些行动的演变。Minerva Foods还设有专门负责ESG议程的专区,并设有专门的理事会。

## 风险和机遇管理

风险管理结构使Minerva Foods能够致力于识别气候变化带来的短期、中期和长期的风险和机遇。这些是其中的一部分。

**实体风险:**不利的和/或极端天气事件和条件可能会影响大宗商品(commodities)周期、生产成本、农村和工业资产的完整性和Minerva Foods的生产链,以及短期和中期的牲畜和其他动物蛋白的可用性。

**过渡期风险:**碳市场的监管会影响到农业部门和工业生产的成本增加;客户和消费者的行为变化会影响到销售;材料和投入的稀缺会长期影响生产成本。

公司认为与其战略相关的机遇包括减少用水量和采用重复使用的实践,使用可再生能源,购买和销售碳信用额度以及将产品组合扩展到不含动物蛋白的产品。

考虑到所有这些因素,Minerva Foods开展了一项脱碳研究,并将对过渡到低碳经济贡献最大的项目列为优先事项(在生态效率章节中了解更多信息)。

## 战略

商业智能领域负责进行气候研究，旨在根据公司的风险管理政策，确定这些可能会对原材料价格的事件成为主要影响，增加运营成本。

可持续发展领域负责编制公司的温室气体(GHG)清单，以确定排放源并测量公司及其价值链的碳足迹。仍在可持续发展的行动范围内，公司监控和追踪牛的来源，除其他因素外，还分析了在整个巴西和巴拉圭打击非法伐林的标准的遵守情况（请在[可追溯性的进展](#)阅读更多内容），并在2021年制定了革新计划。其重点是与供应Minerva Foods的牧场在实施低碳养牛方面进行接触和合作行动（请在[可持续牲畜业](#)阅读更多信息）。

公司继续努力捕捉机会，例如在2021年12月完成与阿米瑞斯(Amyris)的合资企业。更可持续性的包装和基于发酵的天然防腐剂是该公司举措的一些例子，这些举措将提高全球肉类产业链的效率，并有助于减少公司价值链的碳排放。Minerva Foods还投资了The Every Company的工作，通过发酵过程开发蛋白质生产基质，作为动物蛋白质的替代品。预计这种伙伴关系的第一个举措最早将于2022年准备好进行商业化。

另一个重要的里程碑是创建了MyCarbon公司（总投资额为1,300万雷亚尔），专注于碳信用的开发和商业化。该公司还支持农民采用可持续农业的最佳实践，为保护地球的自然资源作出贡献。今年，MyCarbon完成签署了第一份认证减少温室气体排放的合同。

## 指标和目标

2021年，Minerva Foods公开了其对可持续发展的承诺，为健康的地球和福祉的社区作出贡献。

目标包括：

- ▶ 减少碳排放；
- ▶ 在100%的运营中使用可再生能源；
- ▶ 提高污水处理效率；
- ▶ 将对直接供应商牧场的地理空间监测扩大到所有有业务的国家。
- ▶ 制定和实施监测间接供应商牧场的计划；
- ▶ 将其50%的牛供应商基础纳入低碳养牛计划，革新计划。

了解第39页的承诺；其他目标和行动详见整个报告。

**Minerva Foods  
确定并披露了为  
地球的可持续发展  
和社区的福祉作出  
贡献的承诺**



员工塔西亚诺·库斯托迪奥(Taciano Custódio)、塔玛拉·洛佩斯(Tamara Lopes)、格雷西·瑟尔马(Gracie Selva)、戴安妮·加西亚(Daiane Garcia)、所罗门·阿比(Salomão Abib)、娜塔莉亚·拉斯特罗(Natália Rasteiro)和艾琳·多田野(Aline Tadano)，都是企业可持续发展团队人员

# 道德和诚信

GRI 102-16, 102-17, 103-2, 103-3 | 205, 103-2, 103-3 | 406, 205-1

Minerva Foods 致力于在其整个生产链中传播道德和诚信准则，并将其作为与合作伙伴和商业市场建立所有关系的前提。

诚信程序由一个专门的领域进行，并向董事会负责，作为《道德准则--行为指南》、《反贿赂和反腐败政策》、《防止发生利益冲突政策》和《防止洗钱和资助恐怖主义政策》应用的推动者和担保人。Minerva Foods 针对其员工和代表的正式指南中添加了其他管理政策：

- ▶ 重大信息披露政策；
- ▶ 证券交易政策；
- ▶ 与相关方交易的政策；
- ▶ 利润分配政策；
- ▶ 风险管理政策；
- ▶ 薪酬政策；

- ▶ 董事会、委员会和法定委员会成员提名政策；
- ▶ 绩效评估政策；

除了就这些主题开展提高认识的行动外，还有接受指控和投诉以及调查案件的机构。还有每月的供应商和客户信誉调查，阻止来自限制性公开名单上的人名单。

道德与诚信委员会接收并评估有关任何问题、违规、不合规或违反标准的沟通，该委员会由五位公司代表组成，任期两年，可连选连任。该委员会的审议每月举行一次。

密涅瓦连接是公司的监察员渠道，由第三方公司管理，如果举报人愿意，可保证其匿名。该服务每天24小时提供，可通过电话、互联网、电子邮件或信函进行。所有收到的联系都在全年里得到了处理。

公司一直在加强其反腐败工作，并将其锚定在风险映射中。**2021年，超过3,700位员工**

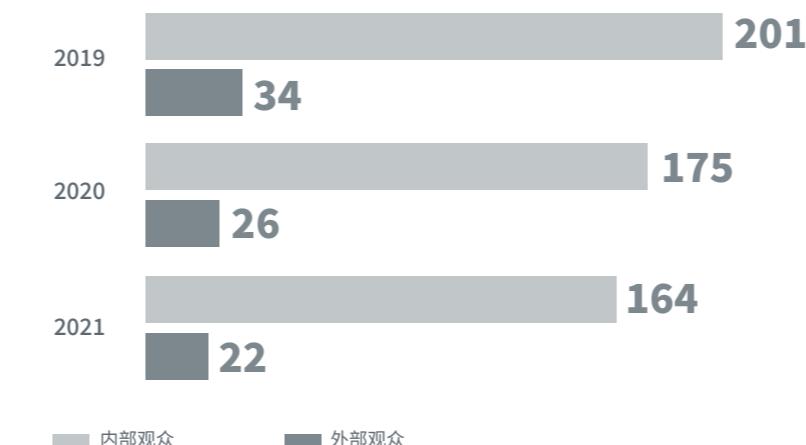
**接受了关于反腐败政策的培训，其中光是巴西的就有2,600名（请见指标附件）。培训涉及领导层和其他员工。**

培训课程适用于行政部门的领导和其他员工，并将在2022年继续以涵盖所有合格的员工。

尽职调查的过程得到了改进，并采用了一种工具来绘制和预防与巴西供应商和客户的商业关系中固有的形象和声誉、法律和监管、运营和社会环境风险。

**2021年，没有涉及其业务和单位的腐败、贿赂和欺诈的诉讼和/或调查。**

## 通过监察员渠道收到的纪录 - 所有业务的国家



# 对可持续发展的 的承诺



科罗拉多 (Colorado) 牧场, 巴西戈亚斯州帕尔梅拉斯·德戈亚斯市 (Palmeiras de Goiás/GO)。



位于巴拉圭森迪尼拉(Centinela)的牧场

# 对可持续发展的承诺

在过去的几年里,Minerva Foods 的企业战略一直在寻求加强其对环境、社会和治理(ESG)议程的关注。

一方面,遵守对外的承诺、协议和契约提高了企业的知名度,并鼓励加速项目;另一方面,专注于可持续发展的工作场所的内部化提高管理水平,导致了对未来几年的公共目标和行动的定义,并对价值链进行综合考量。

## 可持续性管理

公司所处的行业对透明度和披露其影响、目的和目标的具体数据的要求日益增加。不仅是管理风险,还致力成为向低碳排放经济过渡的解决方案的一部分,通过供应商合作伙伴的参与,为畜牧业和生产带来创新、效率、质量和可持续性的行动。我们的ESG管理层负责可持续发展领域,并与公司的其他团队有横向联系。

2021年,我们成为《联合国全球契约》(United Nations Global Compact)在巴西的签署方。除了公司对可持续发展目标(SDG)的承诺外,加入该公约后,公司正式关注本报告中详细讨论的涉及反腐败、劳动关系、环境和人权问题等十项原则。

我们还创建了可持续发展和创新咨询委员会,这是一个非法定的合议咨询机构,为Minerva Foods 董事会提供支持。该结构旨在加强和加速行政层面对该问题的讨论,并每月举行会议。公司的五名董事组成了小组,其中有两位独立成员:马科斯-萨瓦亚-扬克(Marcos Sawaya Jank)和路易斯-费尔南多-多-阿马拉尔(Luiz Fernando do Amaral),以及一位外部嘉宾:亚历山大-门东萨-德-巴罗斯(Alexandre Mendonça de Barros),他在可持续发展和农业综合业务方面具有公认的经验。2021年期间,共举行了五次会议,讨论了公司的定位和ESG项目组合。

治理方面的另一项创新是构建了一个内部和多学科的ESG沟通委员会,其重点是加强信息和提高参与和外部沟通的机会。

---

**在2021年,  
我们成为《联合国  
全球契约》在巴西  
的签署方**

在管理和工艺流程方面,2021年的重点是通过推进供应商参与和发展项目来实现可持续发展的承诺,重点是建立伙伴关系,研究畜牧业生产中的低碳排放模式(请阅读第42页),以及为间接供应链实施控制和可追溯系统,如Visipec和SMGeo Prospe

等应用程序。这一年里,还实施了一项新的实质性程序(在本报告前言中阅读更多内容),并且在所有指数和评级中的表现都有所改善,亮点包括:

**ISEB3**



## 1.企业可持续发展指数B3 的 (ISE):

Minerva Foods 是唯一一家被纳入投资组合的牛肉生产商。

## 2.碳披露项目(CDP):

在所有三个考核重点中都取得了显著改善:森林、气候变化和水安全,都属管理类别。

## 3.Forest 500:

被选为巴西可持续发展政策的前5位最佳企业,表明Minerva Foods 是与森林砍伐有关的风险最低的企业之一,或可能暴露在具有森林风险的商品供应链中。

## 议程和倡议

GRI 102-12, 102-13

- 1.《联合国全球契约》(United Nations Global Compact)
- 2.废除奴隶劳动的国家公约
- 3.全球可持续牛肉圆桌会议 (Global Roundtable for Sustainable Beef -GRSB)
- 4.新兴市场投资者联盟 (EMIA)
- 5.负责皮革圆桌会议 (RLRT)
- 6.可持续畜牧业工作组 (GTPS)
- 7.间接供应商工作组 (GTFI)
- 8.巴拉圭可持续肉类协会 (MPCS)
- 9.哥伦比亚可持续畜牧业协会
- 10.畜牧业公开承诺
- 11.与帕拉州检察院签订的《行为调整条款》(TAC)
- 12.《亚马逊肉牛供应商监测协定》

## 与市场的环境、社会和治理(ESG)对话

作为公司环境、社会和治理议程的透明实践,在与投资者的会议上,可持续发展议程的进展情况与财务结果一起披露。

# 我们的影响力支柱

为了确定行动的重点，并赋予公司的环境、社会和治理(ESG)前提以战术和具体的特征，确定了可持续发展的三个支柱，这些支柱接受投资并动员项目和伙伴关系。



在公司的可持续发展网页上查看更多关于此类的信息

## 对地球的奉献

- ▶ 减少碳排放；
- ▶ 通过对肉牛供应商的地理空间监测来应对气候变化和非法伐林；
- ▶ 在生产过程中有效利用自然资源。

### 关键指标：

- ▶ 温室气体排放的中和
- ▶ 用水量
- ▶ 可再生能源的消耗
- ▶ 按类型和目的地划分的废物量
- ▶ 符合购买牛的社会和环境标准

## 我们人员的福祉

- ▶ 地方发展，创造就业、收入和职业机会；
- ▶ 人们的健康、安全和福祉；
- ▶ 与周边社区和农村供应商接触并为其提供支持。

### 关键指标：

- ▶ 控制各单位的事故和事件
- ▶ 对社区项目的社会投资
- ▶ 对农村供应商的发展、资格认证和支持

## 产品质量和尊重生活

- ▶ 质量保证和食品安全；
- ▶ 遵守最佳动物福利实践；
- ▶ 生产链流程和阶段的创新和认证。

### 关键指标：

- ▶ 监测的BEA指标的数量和同比变化
- ▶ 符合国际公认的北美肉类协会(North American Meat Institut - NAMI)的协议
- ▶ 与产品安全相关的事件数量

# 宗旨和目标 (路线图)



2021年4月, Minerva Foods 向市场宣布了一系列与应对气候变化相关的目标和指标,这是其可持续发展的战略重点之一。

这些承诺涉及公司自身的运营和价值链,目标是到2035年(比《巴黎协定》早15年)实现排放的净中和,此外还有其他中期目标。

请看下面我们在2021年期间向市场宣布的承诺。

员工比安卡·维多利亚·皮诺蒂 (Bianca Vitória Pinoti) 来自巴西圣保罗州巴雷托斯市 (Barretos/SP) 的公司总部。

## Minerva Foods对可持续发展的承诺

### 全球运营中的环境效率

公司将为一个健康的地球做出贡献,并采取多样化的方式来实现其排放目标。在其全球运营中,它将致力于:

- ▶ 到2030年,将范围1和范围2的排放强度降低30%;
- ▶ 在运营的能源矩阵中保持零排放(范围2),这一目标在2020年实现,100%的能源来自可再生资源,并在2021年保持;
- ▶ 分析脱碳化方案和未来排放轨迹;
- ▶ 增加对可再生能源的投资,如位于哥伦比亚布卡拉曼加市 (Bucaramanga) 的厂的太阳能园区为例。
- ▶ 投资技术以提高污水处理效率,减少此类温室气体排放。





## 零非法伐林

**Minerva Foods** 致力于通过以下行动，在2030年前实现其在南美的整个供应链中零非法伐林。

- ▶ 到2030年, 将对直接供应牧场的地理监测扩展到南美所有有业务的国家。
- ▶ 到2030年, 为南美所有有业务的国家制定和实施监测间接供应商牧场的方案。
- ▶ 在2021年12月前实现对巴拉圭直接供应商牧场的100%地理监控(目标已完成), 2023年实现哥伦比亚, 2025年实现乌拉圭, 2030年扩张到南美其他国家。
- ▶ 在巴西, **Minerva Foods** 是唯一一家在其经营的所有生物群落(亚马逊、塞拉多、潘塔纳尔和大西洋森林等区域)中用地理坐标地图对直接供应商的牧场进行100%监控的公司, 包括从动物出生到宰杀全周期的所有牧场。



## 迈向低碳经济

**Minerva Foods** 已经承诺让其50%的牛肉供应商参加低碳计划, 即是Renove革新计划。该计划始于2021年, 依靠的是有科学依据的国际公认的方法和技术, 以及重要的技术和机构伙伴关系。以下行动正在制定中:

- ▶ 加强与研究机构的合作, 如巴西的巴西农牧研究公司(Embrapa)、哥伦比亚的国际热带农业中心(CIAT)和乌拉圭的国家农业研究所(INIA), 以及巴西的农林管理与认证研究所(Imaflora), 以确保使用强大的、经过国际验证的方法。
- ▶ 应用一种方法来监测、报告和验证南美洲牧场的碳平衡, 预计2021年将取得初步结果(初步结果呈现在第42页)
- ▶ 扩大向供应商提供培训和技术援助的机会, 以实施再生和低碳排放的实践。
- ▶ 支持按照联合国生态系统十年恢复本地植被, 为生物多样性提供共同利益。
- ▶ 加强与金融机构的伙伴关系, 实施可持续生产实践认可和奖励的融资。
- ▶ 支持将牧场主纳入其中, 以满足该计划的要求。

# 对地球 的奉献



位于巴拉圭贝伦(Belén)的厂

# 奉献给地球

## 可持续牲畜业

GRI 103-2, 103-3 | 304

畜牧业对世界经济和粮食供应至关重要，同时也是当地社区的发展机制。

公司认为有可能使肉类生产与减少环境影响的目标保持一致，因此，加强了对供应商、技术和科学知识的培训和技术援助的行动，这揭示了行动的机会，如测量我们供应商的温室气体 (GHG) 排放平衡的机制的演变。

## 低碳畜牧业的进展

2021年，Minerva Foods 创建了革新计划，以促进牲畜供应商在低碳排放实践中的参与和合作行动，并采用国际公认的技术和方法来测量其物业的碳平衡。该计划还预见了对更多可持续实践的技术支持，保证了更高的生产力和进入碳市场的可能性，从而与MyCarbon公司的碳信用交易活动相联系（请在第45页了解更多贸易信息）

在改进和应用与参考伙伴的公认方法方面的投资，使我们能够验证产业链中一些供应商的温室气体 (GHG) 平衡，得出的结论是，与行业的巴西全国和全球平均水平相比，他们的温室气体排放表现更佳。这些举措表明，在经过评估的农业年度，一些牧场已经实现了中和，甚至是负碳，

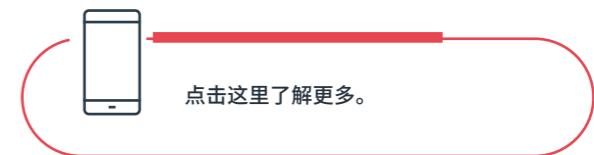
renove

也就是说，所固结的碳多于他们在农牧业活动周期中释放到大气中的总量。这些项目仍处于试点阶段，但显示出影响的潜力。这些结果在11月于苏格兰格拉斯哥市 (Glasgow) 举行的第二十六届 (COP26) 缔约方大会期间公布。

在第一年，革新 (Renove) 计划开展于三个项目，使供应商参与到低碳畜牧业中来覆盖了91个牧场（参见地图）。其中第一个项目与巴西农牧研究公司 (Embrapa) 合作，利用基于温室气体议定书和《联合国气候变化框架公约》(UNFCCC) 定义的协议和评估工具，在20/21年度的收获期间测量了23个牧场的温室气体的平衡情况。在此抽样中，有22个牧场的排放量低于巴西畜牧业每千头牛的平均水平，几乎有一半的牧场在生产系统中获得了碳封存，成为负碳。



排放研究的结果于11月在苏格兰格拉斯哥市 (Glasgow) 举行的COP-26会议上公布。



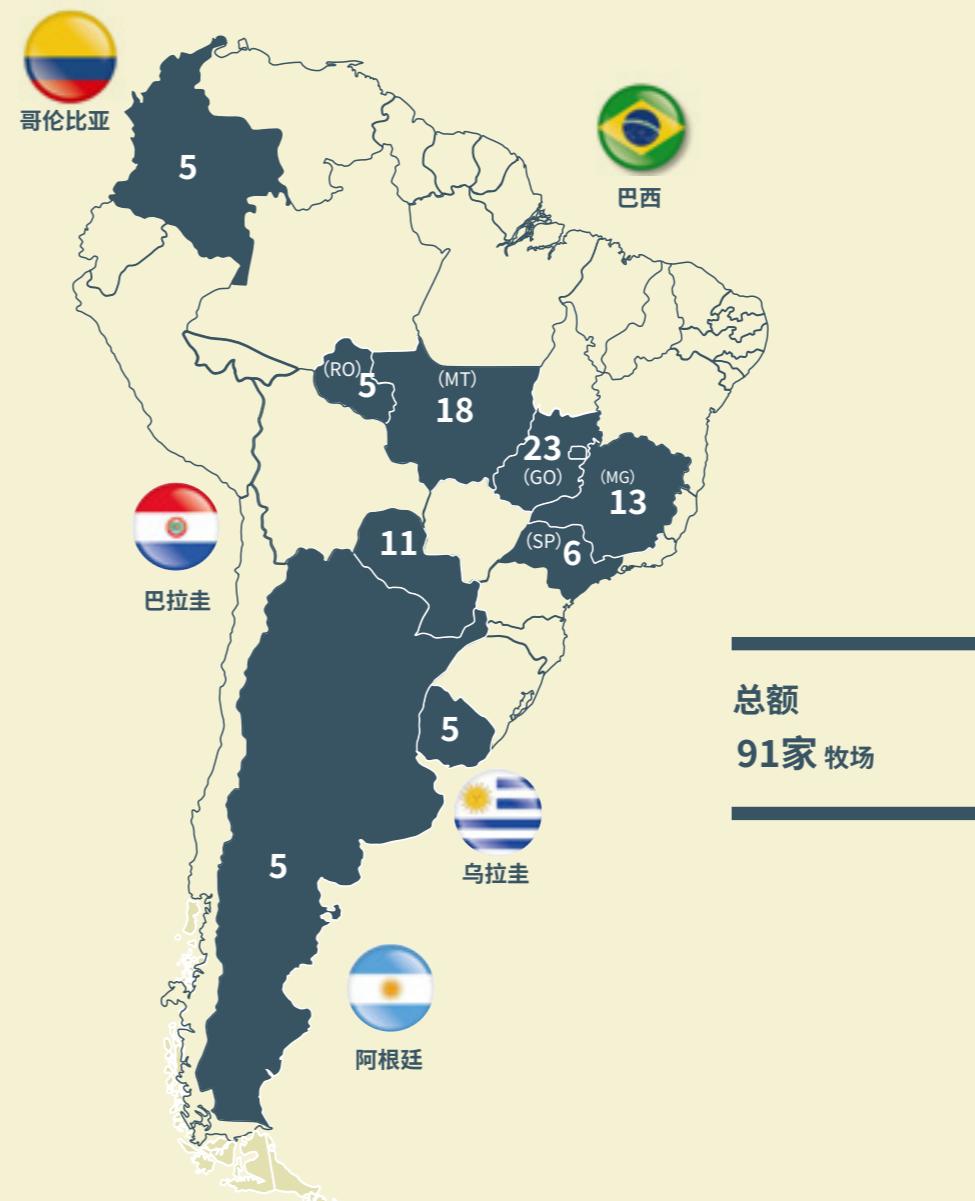
所取得的初步成果表明，该项目牧场为Minerva Foods 提供了超过5万头牲畜，采取了可持续的实践来封存碳，特别是在土壤管理方面，以避免牧场退化并实施综合系统。还表明Minerva Foods 已在销售源于生产系统的产品，这些产品不仅是低碳的，而且是负碳的，有助于气候变化并提供高质量和安全的食品。

此外，在与巴西农牧研究公司(Embrapa)合作的项目中，正在开发AgroTag应用程序的一个版本，其中包含了温室气体议定书，使农村供应商更易了解其牧场的排放量。

第二个革新计划是与Imaflora合作，在Minerva Foods 开展业务的南美国家的25个牧场中开发。计算了肉类生产中的温室气体平衡和排放强度。结果将是该部门唯一在碳中和追踪(Carbon on Track)平台上共享的结果。通过这个平台，测量和监测其温室气体排放和清除的公司和牧场可以跟踪并向股东、投资者和其他利益相关者披露结果。

该研究涉及18.5万公顷牧场和超过23.2万头牛，并显示这些牧场的定位平均比世界牛肉生产的平均排放量低44%，根据对30多篇科学论文的分析，估计每生产一吨牛肉的排放量为19.9吨二氧化碳当量(tCO<sub>2</sub>e)。这一表现归功于所采用的良好实践，包括作物-牲畜-森林的一体化(ILPF)、土壤保护和牧场管理实践，以及生产集约化系统。这些实践增加了土壤的碳封存能力，足以抵消生产过程中的排放 - 考虑到所有相关的温室气体。

## 革新计划参与者



参加Imaflora试点项目的供应商牧场的温室气体排放量平均比世界平均水平低44%。

## 有助于气候的供应商



### 巴西朗多尼亞州的科伦比亞拉(Corumbiara)牧场

1.68万公顷

2万头牛

低于全球平均排放量42%

**良好实践：**  
**生产集约化，通过农畜一体化生产采用**

**排放：**33,609.2 tCO<sub>2</sub>和

**强度：**11.53 tCO<sub>2</sub>和  
/每生产一吨肉

### 哥伦比亚蒙特里亚市(Montería)的圣埃琳娜(Santa Elena)牧场

1.79千公顷

2.5千头牛

低于全球平均排放量45%

**良好实践：**  
通过轮作制和补充营养措施来改善牧场。  
保护本土树种，以促进牧场上的平衡。

**排放：**-533.3 tCO<sub>2</sub>和

**强度：**10.99 tCO<sub>2</sub>和  
/每生产一吨肉

基于科学证据的数据对于识别价值链中应用的可持续实践，和在不断增长的碳信用市场中打开新的商机起到决定性的作用。这是第三条行动战线的重点，该试点项目旨在将具有差异化表现的牧场与绿色金融市场联系起来。在对近400个牧场进行评估后，根据其环境资产情况，选择了位于巴西和巴拉圭的60个牧场，用于与桑托斯实验室(Santos Lab)和安比帕尔生物亲和性环境公司(Biofilica Ambipar Environment)合作开展的项目。

这些行动与Minerva Foods 的目标一致，即达到2030年有50%的牛肉供应商参与低碳排放计划。



了解更多信息，请访问  
<https://carbonontrack.imaflora.org/pt/>



## 在乌拉圭认证

另外，在Minerva Foods 和Imaflora 的合作关系中，乌拉圭的合作伙伴牧场被"Preferred by Nature"(大自然首选组织)的全球可持续发展认证标识的过程于2021年开始，该组织是一家在100多个国家/地区拥有25年认证系统经验的非营利组织。大自然首选组织的碳足迹验证(CFM)和支持计划正在协助Minerva Foods 按照国际公认的标准，如温室气体议定书(GHG Protocol)、PAS和ISO 14064，实施可信的、负责任的气候行动。这个过程将允许系统地管理供应商牧场的碳足迹，并采用温室气体减排的目标和战略。年度审计将监测农业活动、低碳排放实践的采用以及随之而来的碳平衡的演化。



## 业务模式

### 碳市场的商机

自愿碳市场是实现与《巴黎协定》相关的减排目标的重要工具,为Minerva Foods和合作伙伴牧场主提供了机会。2021年,MyCarbon公司成立,专注于拉美的农业、林业、土地利用和可再生能源项目中高质量碳信用额度的开发、收购和商业化活动。

在MyCarbon,与革新计划合作,为农村供应商提供支持,以寻求最佳的耕作方法,促进自然资源的有效利用和低碳生产。

该公司还与供应商和技术伙伴合作,开发了一个数据管理和遥感平台,这个平台上可以根据主要方法计算牧场的碳平衡和估计其碳潜力。





员工拉法艾尔·巴尔萨努尔弗 (Rafael Barsanulfo), 来自巴西戈亚斯州的帕尔梅拉斯德戈亚斯市 (Palmeiras de Goiás - GO)。

# 可追溯性的进展

GRI FP1, FP2

可追溯性的实践采用了现有的最佳技术，以确保我们的供应商组合符合环境和劳动标准以及土地使用权的实践性，重点关注生物多样性、人权和劳资关系等主题。

在环境领域，公司率先将地理空间监测技术推广到巴西所有生物群落中100%的直接供应商牧场，并于2021年完成了对100%巴拉圭采购的监测实施。我们打算在哥伦比亚(2023年)、乌拉圭(2025年)和Minerva Foods食品公司在南美开展业务的其他国家(2030年)实现同样的覆盖率。

在哥伦比亚，该计划已开始实施，登记了300多家供应商。地理空间监测实时追踪

牧场的情况，确保产品不涉及非法伐林或环境禁运的地区(由检查和控制机构发布的惩罚措施，停止使环境退化的生产活动)、与原住民土地和保护地重叠，以及使用类似于奴隶制的劳动力。

公司还有涵盖环境标准的内部购牛政策，自2020年以来，这些系统还包括根据《亚马逊肉牛供应商监测协议》，对100%从法定亚马逊区域购买的牛进行生产力指数的监测。超过每年每公顷3头限制的牧场须出示供应商的自我声明。

监测系统每年都会接受审计,为公司带来显著的结果。Minerva Foods食品公司在帕拉州(Pará)联邦检察院进行的第三方审计中保持最佳表现,这是巴西生产链中最主要和最可靠的社会和环境验证机构。结果显示,Minerva Foods在2018年1月至2019年6月期间(2020年版的评估期)进行的交易共购买了113,520头牛,100%来自与联邦公共部门的畜牧业《行为调整条款》(TAC)签订的所有标准的经营场所。

在巴拉圭,第二次第三方审计也是按照与IFC(国际金融公司)相一致的准则进行的,用于监督该国的采购。绩效为100%的合规性。



## 100%

在巴西和巴拉圭的采购通过地理空间监测系统进行验证

## 2,600 万

公顷的土地实时进行监测



帕拉州联邦检察院  
(MPF/PA)的结果

请看打击亚马逊地区的  
非法伐林公共审计部  
门检查的主要结果

## 100%

合规 - 帕拉州联邦检察院的社会环境审计  
达到100%的合规性,是对亚马逊河流域非法伐林的生产链最可靠的公开验证

## 打击奴工和童工

GRI 103-2, 103-3 | 408, 103-2, 103-3 | 409, 103-2, 103-3 | 412, 408-1, 409-1

公司拒绝一切形式的非法劳动,并监测供应链中发生非法劳动的风险。公司咨询在巴西将工人置于奴役条件下的雇主登记册(被称为“肮脏名单”,由经济部劳动秘书处负责),以了解在其他有业务的国家有否公开的事件,因在其他国家没有官方咨询工具。

2021年,启动了《业务伙伴守则》的成立,公司继续推动其对人权风险的评估。

公司直接处理类似于奴隶制和童工的劳动事件,包括通过与帕拉州联邦检察院签署的《条款》(自2009年起)和《畜牧业公开承诺》,此外还有《国家废除奴隶制劳动公约》和《亚马逊地区肉牛供应商监督议定书》等承诺。自从Prospec应用程序在巴西全境推出以来,对间接供应商牧场的这一标准的监测已经取得了重要进展。

2021年,在巴西的28家直接供应商被认为存在强迫或强制劳动案件的重大风险。公司采取的措施是自动和立即阻止该供应商,以防商业化的进行。

巴西5,000多家供应商参与了有关监控类似奴隶劳工标准的行动。这些行动将在2022年扩大到其他有业务的国家。



## 间接供应商 监测方面的进展

对整个行业来说，监测间接供应商是一项重大挑战，不仅需要投资工具，还需要整个产业链的参与，以确保牛群的完整可追溯性。

作为行业的先驱，Minerva Foods公司开始测试并在其内部系统中整合针对亚马逊地区间接供应商的可追溯性和监测工具，称为Visipec。该工具将牧场的农村环境登记处(CAR)的信息与公共数据库相结合进行交叉比对，以跟踪牛在生产周期内的移动，该工具由国家野生动物联盟(NWF)与威斯康星州麦迪逊大学的吉布斯土地利用和环境实验室(Gibbs-Land-Use and Environment Lab)合作开发。它目前由NWF管理。

使用该工具带来的可能性包括：

1. 绘制和监测间接供应商，利用良好实践GTFI来确定供应链中可能存在的风险。

2. 获取信息，积极突出农村供应商开发的可持续实践，并预测市场需求。

3. 识别并优先考虑风险区域和潜在的不合规行为，以参与并支持生产商的纠正行动。

4. 为巴西畜牧供应链各环节之间的关系带来更大的安全性和透明度。

5. 改善亚马逊地区伐林的可追溯性和监测。

对该工具的测试表明，符合间接供应商工作组(GTFI)定义的良好实践标准的比例超过99%。2021年8月，比其可持续发展承诺的时间提前四个月，公司完成了将Visipec纳入其内部系统的整合工作。查看与Visipec合作开展的工作时间表及其结果。



通过所执行的测试结果为工具校准提供反馈

Visipec与MinervaFoods系统的集合, 从集合屏幕和分析报告的开发。  
从帕拉州开始, Visipec工具对亚马逊生物群落的各州进行集合。

根据对工具中可用的基础的访问情况, 在整合到位的情况下进行实际测试, 并开发持续的改进。

## 供应链详情 GRI 102-9

### 100%

Minerva遵守对畜牧业的公开合规性的审计, 满足亚马逊地区零非法伐林的前提, 与原住民土地、保护单位、奴隶劳动和巴西环境与可再生资源研究所(Ibama)禁运的要求。

### 100%

根据审计结果, 巴拉圭的 Minerva 食品符合既定的社会和环境标准和程序由第三方进行审计

### 超过300家

哥伦比亚的供应商已在SMGeo平台上登记了地理数据



**更多的技术用于整个供应链**

GRI 103-2, 103-3 | 308

发展整个畜牧业链的演变,以确保对间接供应商的监测,下一步是将监测技术扩展到供应商。这是 SMGeo Prospec 应用程序的目的。

Minerva Foods 与开发该应用程序的尼斯普拉内特地质技术公司 (Niceplanet Geotechnology) 合作,正在将该工具推广到巴西各地的农村供应商,使他们能够咨询巴西各地的供应链的合规情况。该应用程序具有相同的技术和数据库,可确保 Minerva Foods 在可追溯性方面的专业知识,以及在评估和审计方面的结果。该工具允许生产商能够监测其供应商,并在任何商业化发生之前绘制风险图



## 环境评估 来自直接供应商

GRI 308-2

---

**21,734 家**供应商的实际和潜在的  
负面环境影响的评估

---

**374 家**被确认为造成实际和潜在重大  
负面环境影响

---

**1.7%**的供应商于评估后从 Minerva Foods  
业务关系库中被移除

## 皮革的可追溯性

密涅瓦皮革 (Minerva Leather) 是一家致力于皮革的公司,在2021年达到了100% 在巴西销售的皮料有标识的重要标识,从而可以访问从牧场到屠宰厂的信息。在巴拉圭,这一进程也取得了进展,预计将在2022年中期完成。该部门的另一个可持续发展差异,是开始将有机皮革商业化,起源于具有有机认证的牛屠宰。



员工赫库拉诺-梅西亚斯 (Herculano Messias) 和来自巴西戈亚斯州帕尔梅拉斯·德戈亚斯市 (Palmeiras de Goiás/GO) 的养牛合作伙伴

### 与牧场主的关系:支持发展

胴体效率计划(PEC)专注于生产效率和持续提升Minerva Foods产品的卓越品质,使供应商参与到良好的生产实践中,为牲畜原料增加更多的价值,优化供应商的收益并重视参与者的价值。

该倡议与参与的供应商分享对所提供批次的质量评估,如重量、成品、屠宰年龄和肉的pH值的标准化,这些信息指出了发展的机会。该计划的注册是免费的,其结果形成一个基准,作为对其他参与者的指导,并支持改善供应的行动计划。

经过三年的运营,PEC在2021年已经达到了718家供应商和239,898万头牛的评估。该计划继续推进,并展示了其在提高合作伙伴提供的肉类质量和生产力的潜力。扩大了向供应商披露报告的范围,为参与的生产商提供了更具体和个性化的评估,促进了咨询行动,为生产商带来更多价值。

### 信任的纽带

与整个供应商基地的沟通渠道有助于分享质量、生产和可持续畜牧业发展的技术资料。2021年,有3,000家登记的供应商收到了25篇技术文章。

## 在朗多尼亚州(Rondônia)对安格斯牛(Angus)的优惠

支持牧场主改善生产和采用技术的另一个例子是与朗多尼亚州的供应商开展的安格斯牛品种计划。Minerva Foods 和牛遗传改良的阿尔塔基因公司(Alta Genetics)为采用该技术提供直接咨询,此外,Minerva Foods 还保证在购买符合商定要求的牛时提供额外奖金。

该地区有更多的近期产量和发展更多的技术和集约化以提高生产力的挑战。该计划与Minerva Foods在朗多尼亚州阿利克梅斯市(Ariquemes/RO)开设的肉牛采购办公室同时开始,这也是与这些生产商建立更紧密关系的战略的一部分。

# 生态效率

公司的环境管理系统包括各种行动，以促进充分控制排放以及废弃物和污水的产生，并详细研究业务对自然水和能源的影响。

Minerva Foods 在巴西的若泽·博尼法西欧市 (José Bonifácio) 的厂开始了 ISO14001 标准协议的认证过程，该协议证明了环境管理系统的构建。它还通过创新的行动和员工的参与，采取了以效率和卓越流程为导向的姿态，在控制环境影响方面直接受益。

## 排放和能源效率

GRI 103-2, 103-3 |  
302, 103-2, 103-3 | 305

除了与合作伙伴生产商合作和打击产业链中的非法伐林行为外，对减轻气候影响的承诺还包括管理其自身运营的碳足迹和能源效率。

供应 Minerva Foods 的所有电力都是清洁的，有可再生能源证书，即 I-RECs。在巴

西，获得了风能证书；在其他南美国家，获得了水电能源证书。在巴拉圭，没有证书，因为所有消耗的能源都已经来自可再生能源。

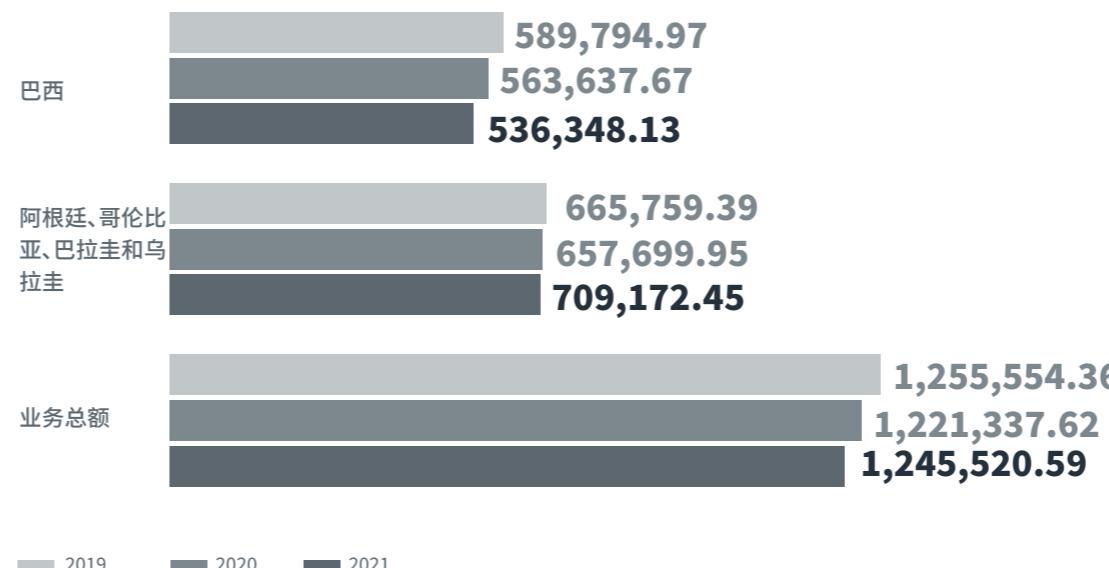
因此，除了收购电力的范围 2 零排放外，公司还促进了由可再生和高性能资源产生的能源市场的发展。它也是巴西第一家获得可再生能源标识的公司，该标识由 Totum 研究所与巴西风能协会 (ABEEólica) 和巴西清洁能源协会 (Aragel) 合作颁发，除了可再生能源外，还确保电厂在社会方面和与社区的关系上也采取不同的实践。

在巴西，采取的目标是在 2019 年将电力指标 (千瓦时/吨的产量) 与消耗量相比减少 3%。2021 年，运营部门致力于提高能源效率，包括优化冷却系统。与疫情和市场波动有关的影响直接干扰了冷却系统，导致未能达到为该指标设定的目标。巴西的绝对消费量减少了 4.84%。在其他国家还制定了一些减少能源消耗的项目，但由于正在进行的指标标准化进程，还没有设定目标。



### 可再生能源耗电量 (GJ)<sup>2</sup>

GRI 302-1



GRI 302-4

0.77

为公司在 2021 年的能源强度 (GJ/t)<sup>1</sup>

1. 2021 年，更新了指标计算方法。以前只考虑生产的食品量，随着更新，还考虑了生产的副产品数量，如油脂、皮革和生物柴油等等。

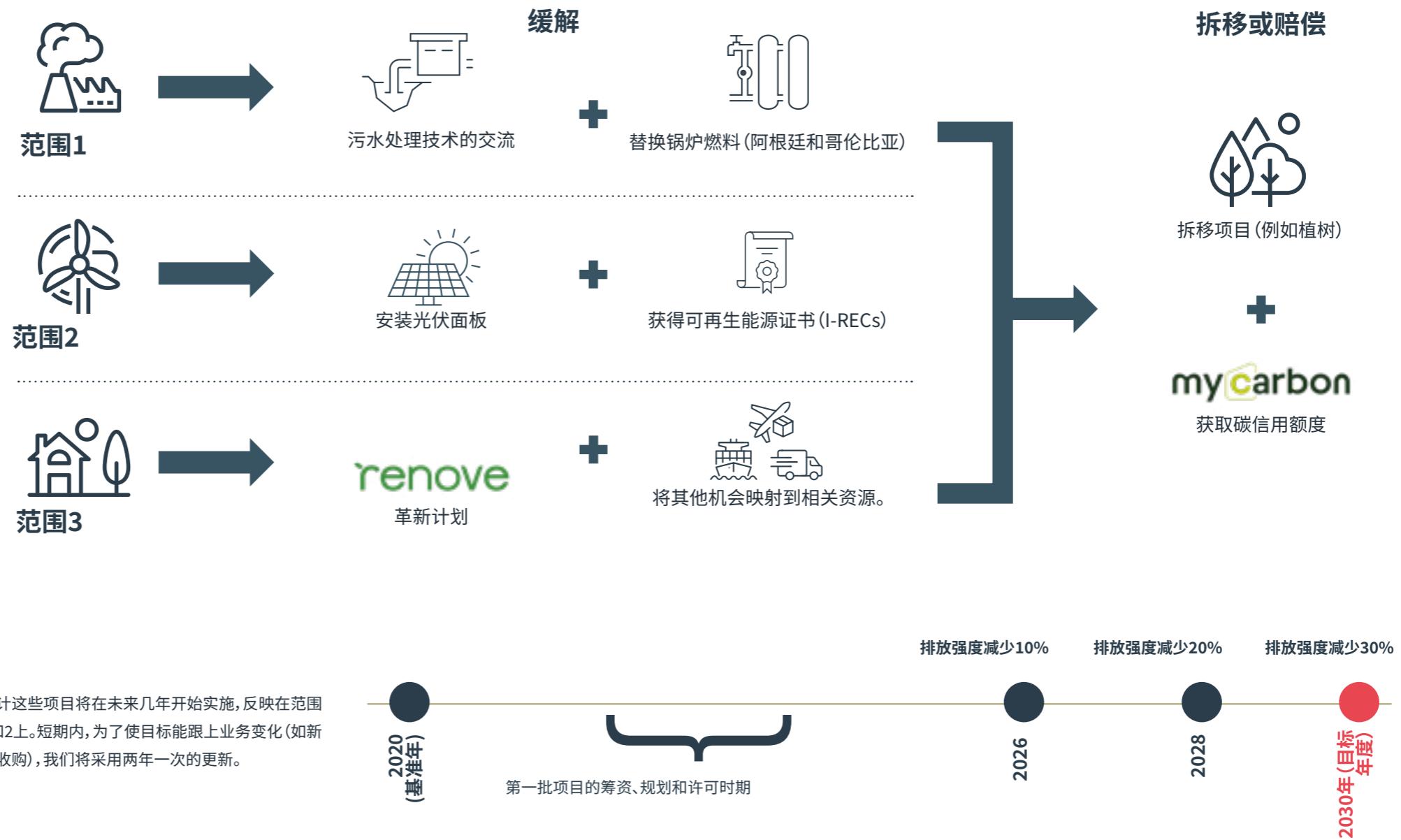
2. 2019 年和 2020 年的数据已在本版报告中更新。之前披露的数据仅对应于可再生能源消耗的能源量。

## 排放控制

公司在研究方面取得了进展,以确定到2030年将温室气体(GHG)排放强度降低30%的项目和能效行动(请参阅可持续发展管理中的承诺)。该目标考虑了范围1和范围2的排放,强度以每吨成品所排放的气体量来衡量。

2021年,由一家专业咨询公司进行的一项研究有助于确定脱碳计划。该调查评估了Minerva Foods近年来在范围1和范围2的排放量,蛋白质生产部门的排放情况,并根据国际公认的方法,考虑到公司的运营和战略角度,设计了排放方案。

因此,公司通过MAC曲线(边际减排成本曲线 - Marginal Abatement Cost Curve)获得了在未来几年优先考虑的每个减排成本方面最有效项目的指示。将要实施对范围1排放有影响的项目清单包括,除其他外,污水处理站(ETE,即英语的STP)的现代化和技术变革,以及阿根廷和哥伦比亚的锅炉使用的燃料变化。减排是主要重点,只抵消那些无法消除的排放。





至于价值链产生的范围3温室气体排放，Minerva Foods负有间接责任，已开始监测与业务相关的新排放源：养牛、员工乘坐私人交通工具通勤、产生的废物和物流运营。在2021年底，一项新的研究开始了，这次是为了确定范围3的排放去碳化计划，预计将在2022年完成。

年度排放清单经过审计，并在巴西温室气体议定书计划的公共排放登记处提供。2021年，公司获得了金标识，这是该计划对完整报告数据和采用第三方审计的最高认可。2021年的排放清单也将被审计，并在公开排放登记处再次公布。

### 总排放量

GRI 305-1, 305-2, 305-3

排放量	2019	2020	2021
范围1	192,897.10	233,274.66	283,144.86
范围2 - 定位方法	17,292.05	14,590.81	53,093.41
范围2 - 购买选择方法*	-	0.00	0.00
范围3	-	34,541.27	16,762,018.44

\*自2020年以来，公司一直在购买可再生能源证书，以100%中和电力消耗产生的范围2排放。

在范围1中，排放量的变化是由于与前一年相比，屠宰和生产水平的增加以及排放因子的更新所引起的。在2020年最后一个季度收购位于哥伦比亚的布卡拉曼加(Bucaramanga)的厂，于2021年全年运营，位于乌拉圭的卡内洛内斯省(Canelones)的厂也恢复了运营。

降雨模式的变化影响了市场上水电能源的可用性，这导致了范围2的排放增加，尽管这些排放通过购买可再生能源证书(I-RECs)被完全抵消。

至于范围3的排放，在2021年，除了包括新的类别外，监测范围扩大到所有运营国家，这造成了总排放量的增加。

检查附件中的排放指标。

海斯雷尔(Hysrael)，密涅瓦生物柴油部门员工，来自巴西戈亚斯州帕尔梅拉斯·德戈亚斯市(Palmeiras de Goiás/GO)。

此外，**Minerva Foods** 通过植树造林，使8,400吨碳从大气中消失。

0.17

每吨成品排放的二氧化碳净吨数，是公司在2021年的排放强度\*。

\*以前，在计算该指标时只考虑生产的粮食数量。2021年，对方法进行了修订，并采用了生产的总产品，包括食品和副产品，如皮革、生物柴油、牛脂等。计算时使用了范围1和2的排放源，与产量有关。范围2的排放量为零，因为它们被购买的可再生能源证书(I-RECs)所中和。此外，以前在计算指标时，只考虑粮食产量。2021年，对方法进行了修订，并采用了生产的总产品，包括食品和副产品，如皮革、生物柴油、牛脂等等。

### 密涅瓦生物柴油(Minerva Biodiesel)通过巴西Renovabio的认证

使用屠宰牛的副产品和其他投入，如大豆、椰子和鸡脂肪生产生物柴油的业务被认证为参与巴西国家脱碳政策的RenovaBio计划。由此，生产开始产生脱碳信用(CBios)，出售给燃料分销商。

这样，密涅瓦生物柴油(Minerva Biodiesel)加入了一个巴西全国性减少温室气体排放的运动，这是巴西政府作为《巴黎协定》签署国所做的承诺。CBios还扩大了他们创造经济效益的能力，吸引投资者，并拥有更具活力和竞争力的金融系统。

值得强调的是，Minerva生物柴油公司还从大约50个小农户那里获得能源生产的投入，负责提供不来自牛的原材料。

# 水

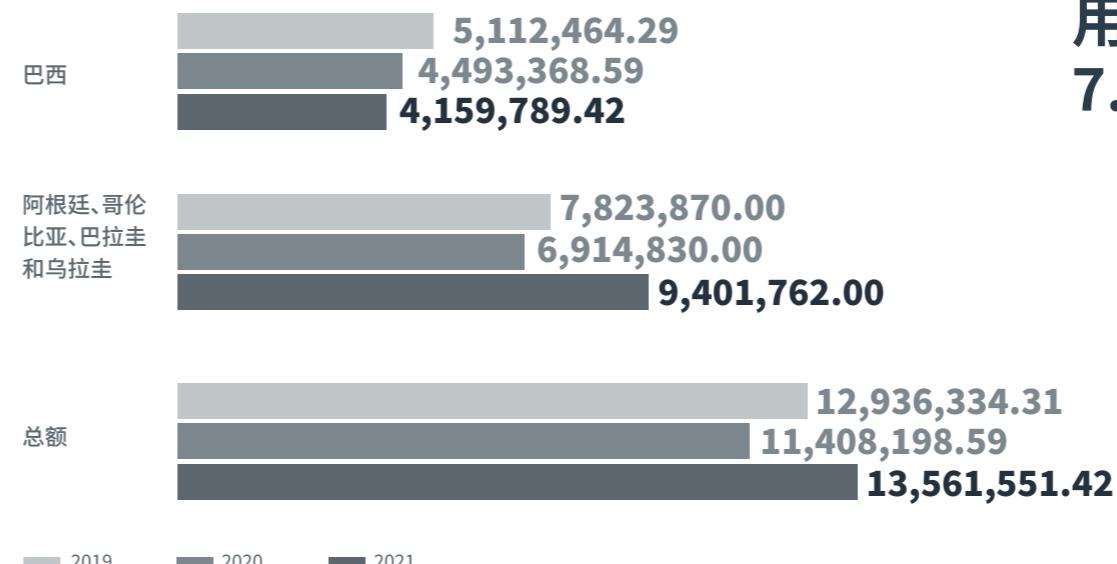
GRI 103-2, 103-3 |  
303, 303-1, 303-2

运营中的水资源管理是生产的一个重要部分,它还寻求扩大流程,如回用、污水处理和减少水的消耗。屠宰和掏膛过程约占该行业所有耗水量的60%。

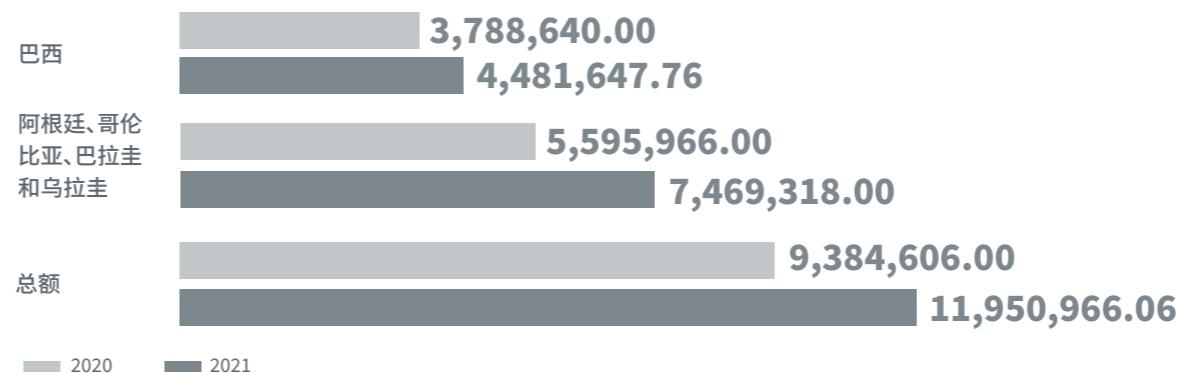
将水用于清洁卡车和清洗畜栏、更换卫生入口减压器和消毒软管等设备的项目,提高了效率。

在2021年,我们设定了将巴西运营的水监测指标(消耗量/吨生产量)比上一年减少1%。这一年,巴西的绝对水耗下降了7.42%,指标(消耗量/吨产量)下降了0.3%。在拉美分部,由于在阿根廷和巴拉圭的扩张以及哥伦比亚的布卡拉曼厂的启动,消耗没有减少。水资源的使用和处理符合法律标准和获得的许可证和执照。这些单位的集水区在表层(河流和湖泊)和地下(自流井)之间有些不同。所有捕获的量都是通过主管环境机构颁发的特许权许可。当地团队每天对水质量进行多方面的监测(氯气、pH值、浊度、固体物等)。

## 耗水量 (m<sup>3</sup>) GRI 303-5



## 排水量(m<sup>3</sup>) GRI 303-4



在巴西的绝对  
用水量减少为  
7.42%



更多详情请见补充  
指标部分。

# 废弃物

GRI 103-2, 103-3 | 306, 306-1, 306-2

2021年, **Minerva Foods** 获得了“我回收”(Eu Reciclo)的标识, 该标识证明了促进产品包装逆向物流的实践。它是肉类行业中第一家为在巴西销售的所有生产线获得认证的公司。

该平台不仅是一个标签, 它将合作社、收集和回收运营商与公司连接起来, 在一个系统中跟踪和存储数据, 这是一个可扩展的解决方案中的审计过程, 可为回收代理商产生更多的资源, 促进消费后包装的逆向物流, 减少这种废物对环境的影响。“我回收”(Eu Reciclo)的整个过程都有进行审计。

通过引导回收与其自身重量和材料相当的废弃物, **Minerva Foods** 直接向合作社以及收集和分类运营商提供环境服务的报酬。**每年约有1500吨消费后的包装被处理掉**, 占投放到巴西市场的包装总量的22%, 符合巴西《国家固体废弃物政策》的目标。在哥伦比亚, 该工艺在谢纳加德奥罗(Ciénaga de Oro)厂对100%的纸板包装进行加工。

固体废弃物管理计划规定了分类、控制和产生量的分离的标准。来自污水处理厂的排放物, 如瘤胃和污泥, 是生产过程中体积最大的废弃物, 被归类为无害的, 并送去堆肥。



## 废弃物产生的总量 - 吨 GRI 306-3

巴西	2019	2020	2021
危险物	1.05	87.54	12.99
非危险物	48,623.15	41,646.94	19,397.86
<b>总量</b>	<b>48,624.19</b>	<b>41,734.48</b>	<b>19,410.85<sup>1</sup></b>
阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭	2019	2020	2021
危险物	18,008.32	29,800.87	18.77
非危险物	5,527.42	15,999.00	83,615.16
<b>总量</b>	<b>23,535.74</b>	<b>45,799.87</b>	<b>83,633.93<sup>1</sup></b>

“第一家在巴西销售的所有生产线均获得认证的公司”

<sup>1</sup> 由于某些工厂在一年中的某些时期中断运营而导致的减少。

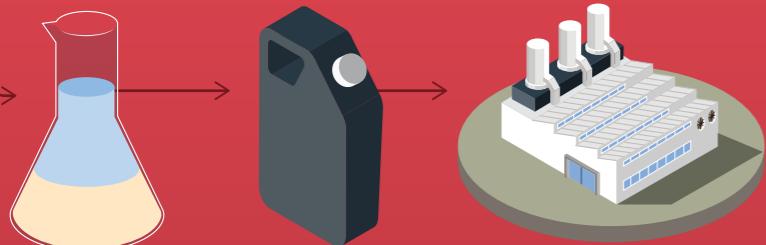
拉美分部业务中废物的增加是由于开始核算产生的瘤胃, 瘤胃在巴拉圭被用作锅炉的能源, 在乌拉圭被送去堆肥。哥伦比亚的布卡拉曼加(Bucaramanga)厂也开始运作, 而陷入瘫痪的乌拉圭的卡内洛内斯(Canelones)厂则恢复了运作。

更详细的指标见附件。

# 探索最大限度地 利用原材料

## 生物柴油

密涅瓦生物柴油公司（Minerva Biodiesel）  
從牛脂和其他工藝的副產品中產生能量。



動物脂肪中的甘油三酯  
與一級醇反應生成  
兩種產品：酯和甘油

經過一些提純處理後的  
甘油可以作為燃料用於燃燒  
和壓縮發動機。

它還被用來為我們  
的運營生產熱能。

Minerva食品公司的業務基礎是牛。以改善社會環境和  
提高效率為重點，尋求最大限度地善用原材料

## Ingredients (原材料)

Ingredients (原材料) 部門銷售我們生產過程中的  
副產品，這些副產品具有很高的營養品質，  
是寵物產品業的原材料。它們為：

- 骨粉和肉粉
- 牛血
- 牛骨
- 牛脂

所有的產品均按Minerva食品公司的  
品質管理系統生產的，並保證都是  
源自永續發展的：

- ★ 良好生產實踐 (GMP)
- ★ 標準衛生操作程式 (SSOP)
- ★ 危害分析關鍵控制點 (HACCP)

## 皮革

屠宰後的牛皮被用來為汽車、鞋類、家具和工藝品等行業生產  
優質產品的材料，此外還有用於製藥和化妝品的膠原蛋白以及  
明膠。

在其他產品中，皮革可以轉化為：



鞋類

沙發

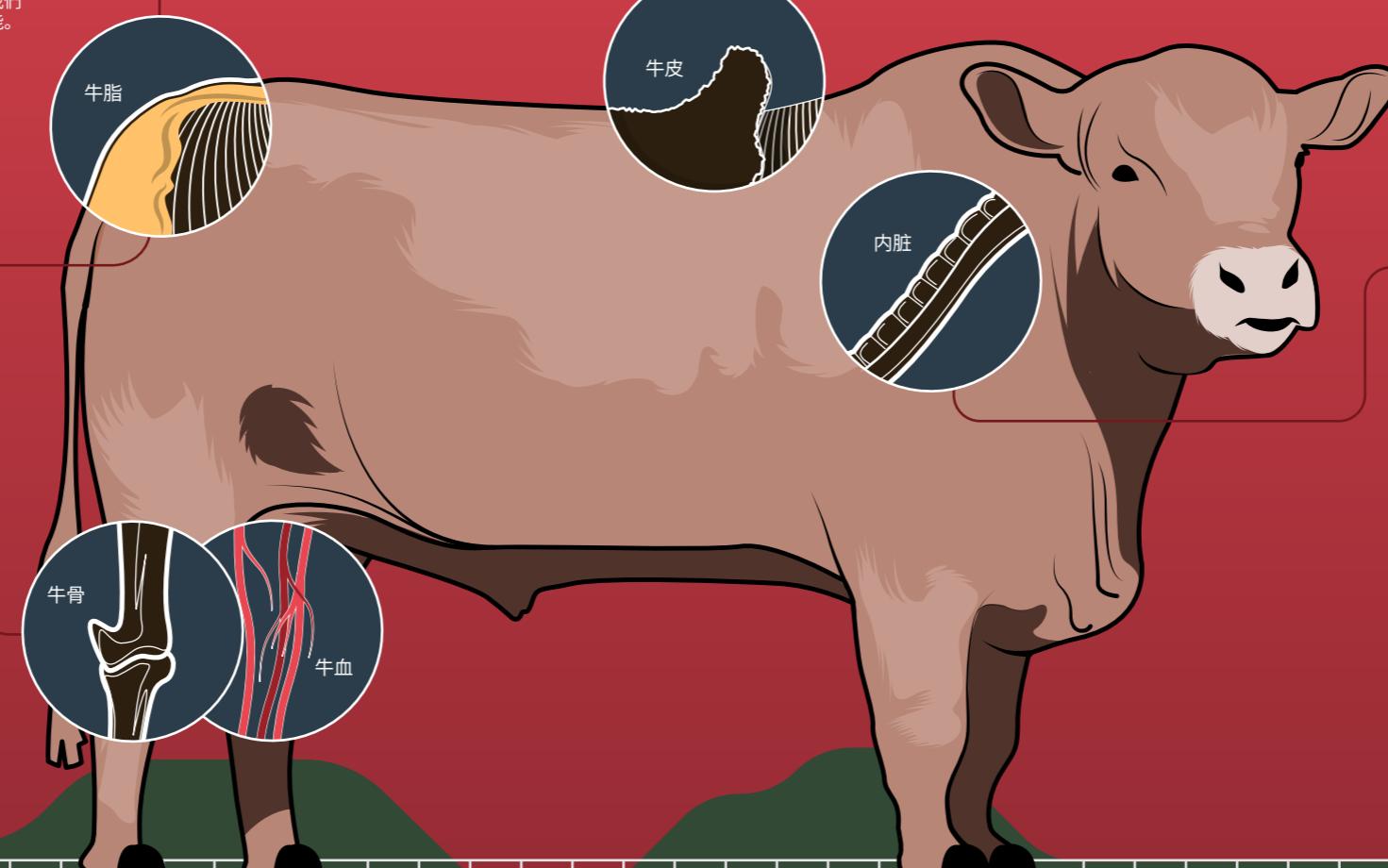
車座椅

## 腸衣

通過密涅瓦腸衣（Minerva Casings）部門，  
本公司按照最嚴格的品質和食品安全標準供應天然腸衣，  
為灌腸行業服務。



腸衣用於生產灌腸類產品，如香腸、腊肠、肉肠等。



# 我们人员 的福祉



巴拉圭贝伦(Belén)市的员工卡西·玛丽·安东尼奥(Kassy Marie Antonio)和奥尔加·尼兹纳(Olga Nizna)



位于巴拉圭贝伦(Belén)厂的员工

# 我们人员的福祉

## 文化和组织发展

GRI 103-2, 103-3 | 401, 401-2

在这个再次以新冠病毒病疫情为标识的一年中,除了扩大医疗保健服务和鼓励接种疫苗外,还保持了健康协议,确保了所有工作环境的安全,这有赖于我们员工的广泛参与。**2021年,巴西有99%的员工接受了两剂免疫接种,在其他国家的员工有97%**(更多信息请参阅第 64 页)。

文化是该战略的一个有利属性,它确保了Minerva Foods 的特性并使其与众不同。在发展组织文化的过程中,公司在2021年起草了《文化宣言》,表明其对价值观和表达这些价值观的行为的承诺

文化大使协助领导层执行行动计划,以加强组织文化中的价值观。其中,在项目中部署Minerva Foods 的可持续发展承诺,并按国家和/或地区制定具体目标;审查所有激励计划;以及流程和程序的数字化(从模拟到数字心态 - mindset)。到2021年底,整体计划已完成66%。

员工获得的福利包括食品、交通、人寿保险、保健计划和产假/陪产假,以及法律、公约和集体协议中规定的其他福利。工作场所也有食堂,餐饮价格有补贴,在员工工作的城市也有协议,在保健和牙科医疗计划以及在各种店面购物都可享有折扣和优惠。

## 员工简介

2021年所有员工人数超过2,100人:巴西、阿根廷、哥伦比亚、智利、巴拉圭和乌拉圭。公司在巴西还有651位外包人员,在其他国家有114位,他们在各厂、分销中心和办公室工作。

在整个一年中,在西米拉索尔(Mirassol d'Oeste)进行了裁员,在和帕拉纳廷加(Paranatinga)暂停了工作合同,以符合国内和出口市场的局势,并确保我们资源的有效管理。这些过程是在集体劳动协议中规定的,活动考虑100%的报酬偿付和15天前的通知。

由于发生了造成物质损失的事件,五月份在圣保罗州的若泽·博尼法西奥市(José Bonifácio/SP)和10月份在巴拉圭的亚松森(Asunción)市的厂也不得不暂停活动。

## 我们的人员

GRI 102-8

按地区划分的员工	2019	2020	2021
巴西	10,978	11,539	12,041
阿根廷	2,388	2,712	2,609
智利	51	27	25
哥伦比亚	700	2,568	1,490
巴拉圭	2,557	1,878	2,912
乌拉圭	1,795	1,226	2,138
<b>共计</b>	<b>18,469</b>	<b>19,950</b>	<b>21,215</b>



查看我们团队的+指标附录

在所有国家捐赠了超过24,000个基本食品篮的食物和40,000公斤的Minerva食品产品。

## 加强保健和福祉

2021年推出的Estar Bem(保健和福祉)计划是一套支持和鼓励员工及其家庭生活质量的行动,以加强与劳动力的良好关系,促进健康、安全和幸福的环境。该计划还强调了从这一段疫情时期汲取的一些教训,加强了对人们的身心健康的关注。

该倡议在所有有业务的国家都存在,并提供基于家庭医生概念的远程医疗服务,家庭医生关注员工的健康,注重预防措施,并在必要时接受专家的支持。

员工还可在不额外付费的情况下获得营养和体育服务,并获得专注于每个人需求的个性化计划。对于孕妇,产科护士的随访是对产前护理的补充。

该福祉计划还有员工支持计划-PAC(在其他国家称为Employee Assistance Program-EAP),包括心理、社会服务、财务指导、法律支持等。该服务提供接纳、支持和指导。100%的员工及其家属都可享用Estar Bem计划。

## 4.2 万条生命\*

在Minerva的所有业务都受益于该计划。

\*该计划的对象是雇员和其家属。

## 1,300 次远程会诊

## 6,400 次 PAC/EAP对员工的支持

## 13 次讲座

邀请莱安德罗·卡尔纳尔(Leandro Karnal)、马里奥·塞尔吉奥·科尔泰拉(Mário Sérgio Cortella)、德拉齐奥·瓦雷拉(Drauzio Varella)等知名专业人士。

## 数字图书馆

数以百计的书目和有声读物可供免费阅读。

## 人员发展

GRI 103-2, 103-3 | 404

公司的关键职能在2020年被绘制出来，该计划在2021年继续进行，在领导力发展计划(PDL)中制定了评估行动。1,300多位管理人员参加了培训模块，包括一个专门针对文化方面的培训，例如公司的宗旨和价值观。

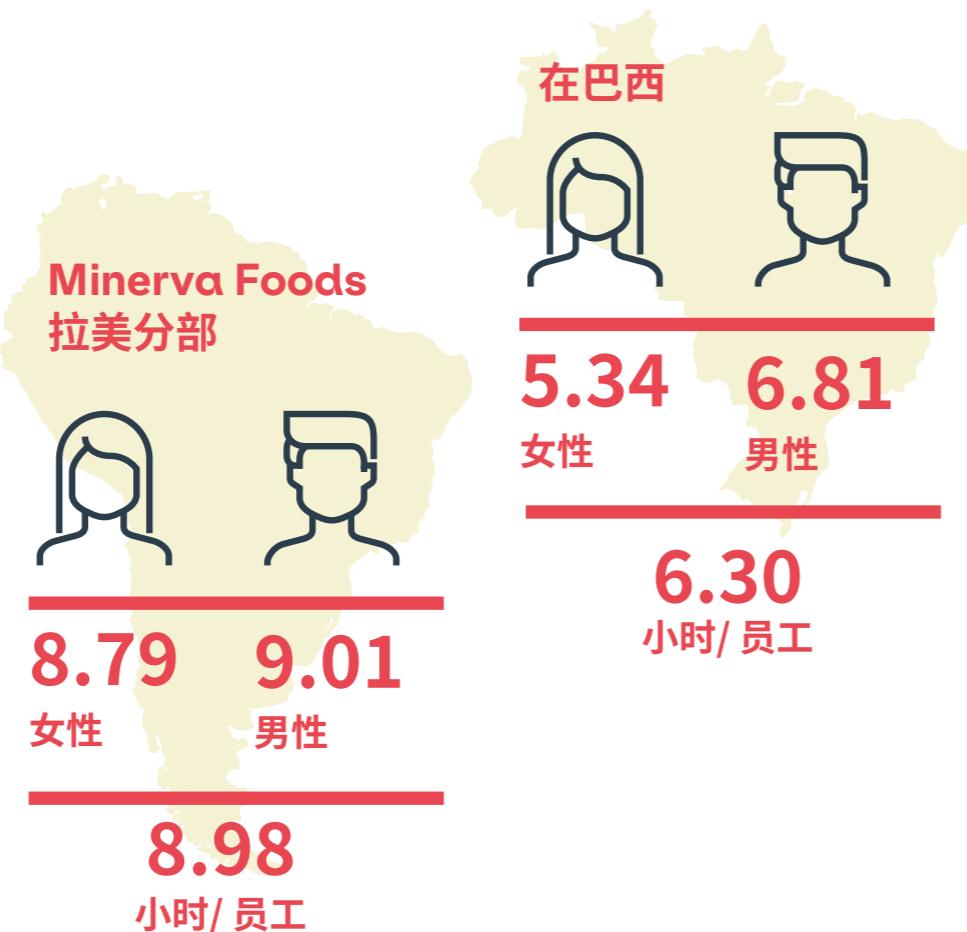
创建一个委员会来分析人员管理方面的问题，并关注领导力的发展，有助于激励和留住人才，减少离职率(turnover)，这一挑战随着农业部门的成长和疫情而加剧。在2018年和2021年之间，人员流失率从44%下降到22%。

还推出了一个远程学习平台(ODL)，以促进学习过程和自主性的发展轨道。

管理和行政级别的绩效评估周期为每年一次。这些阶段包括自我评估、管理人员评估、目标设定、反馈会议和设计IDP(个人发展计划)。到2021年，在巴西20%的正式员工和100%的管培生和实习生接受绩效评估。其他国家，这一进程仍在计划实施之中。

## 按性别分列的平均培训时间 - 2021 年

GRI 404-1



阿德里亚诺·利马 (Adriano Lima)  
首席人力资源官





## 重视青年人才

公司的入职计划旨在鼓励年轻人的专业发展和对农牧业的兴趣，并为我们经营所在的社区创造就业机会作出贡献。

## 管培生计划

2021年，一个新的方案在巴西推出，在市场上有很大的吸引力，有超过6000人报名。12位年轻的专业人士被选中。该计划现在持续一年，包括一个指导实习生的模块，同时锻炼管理和领导技能，并加强实习生的学习环境。在巴拉圭，该计划选择了五位年轻人。

## 实习生计划

2021年加入Minerva Foods 的还有43位巴西的实习生。研讨会(*workshops*)、行为和技术的培训以及与公司领导的经验交流支持其发展。

### 敬业和薪酬

根据公司的价值观，公司力求提高对员工的敬业和奉献精神的认可，不仅包括经济补偿，还包括让领导层更接近重视工作和绩效的单位和庆祝活动。

根据业绩对薪酬进行调整，与战略目标和商业领域挂钩，寻求一种更加任人唯贤的模式。对高管的奖金计划标准也进行了修改，采用了有助于评估遵守公司文化方面，同时也包括可持续性。该计划已扩大到包括经理级别。

薪酬实际考虑了市场标准和竞争平衡、研究以及吸引和保留合格的专业人员。固定薪酬规定根据涵盖巴西和乌拉圭100%业务的集体谈判协议进行年度调整。在其他国家/地区的协议因当地法律而异：阿根廷(93%)和巴拉圭(42%)拥有这工具。在哥伦比亚，该程序不属于劳动法的一部分。集体协议在基本工资方面没有性别上的区别。



**奖金计划包括对文化的坚持，包括可持续性，并扩展到经理级别**



达尼洛·多斯桑托斯·巴尔比诺(Danilo dos Santos Balbino),来自巴西圣保罗州巴雷托斯市(Barretos/SP)的公司总部。

## 健康和安全

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-2,  
403-3, 403-4, 403-5, 403-8,  
403-9, 403-10

2021年,抗疫斗争继续动员管理层,关注卫生规程,避免了所有业务中爆发新冠病毒或中断工作的情况发生。

该协议于2020年在巴西的以色列艾伯特爱因斯坦医院(Hospital Israelita Albert Einstein)的咨询下建成,并提交给卫生和法律机构进行自愿分析,协议遵循的措施是保证生产单位和公共区域(如食堂和休息区)的专业人士保持适当的距离。

团队的运作分成集群(clusters),按工作班次正确识别和组织,以便在疑似传染病的情况下进行筛选。工作站之间有物理屏障使得工人之间更接近鼓风机的位置,从而改善集体环境中的空气流通和更新。所采取的措施还包括安排进出时间,进出登记暂停使用生物识别技术,筛选识别有症状的人,测量体温以及加强清洁和消毒措施。

来自员工和第三方的阳性案例由卫生专业人员陪同,并获得医疗援助、基本食品篮、生活津贴和第13薪工资预付等措施。

保持每个人的积极性和对护理措施的关注是全年监测的一个挑战,通过加强沟通,包括与专家的会谈讲座,克服了这个问题。加强关于免疫重要性的宣传活动,其内容是打击虚假新闻和对员工的疑问进行解答。为了鼓励坚持免疫接种,对能提供证明全面接种的员工提供食品篮和Minerva Foods自身食品。到2021年底,在巴西99%的员工接种至少两剂新冠疫苗,在其他国家则为97%。

还开展了流感疫苗接种活动。总共免费提供了11,000多针对四价流感和H1N1疫苗。

**99%**

在巴西和其他国家97% 接种了至少两剂新冠病毒疫苗的员工

### 当地领导人的支持和对话

为了帮助经理们应对在第一线面临的、因疫情而变得更加严峻的挑战,并拉近运营领导与公司管理层的距离,就工作负荷、缺勤率、心理健康等话题进行了对话。在坦诚和公开的对话中提供支持,2021年举行了46次在线会议,约有300位领导人参加。

### 返工

在经历了因新冠病毒病和地方政府采取的灵活措施而导致的较为严格的社会疏远期之后,Minerva Foods开始逐步恢复面对面的工作,关注各地区的疫苗接种进展。这个过程是循序渐进的,考虑的方面包括有记录的新冠病毒病案例、采用的家-工作地点接送类型、将员工纳入风险群体等方面。

## 安全管理

遵守国内和国际的最佳实践和国际金融公司(IFC)的绩效标准,执行员工健康和安全的计划和方案,超过法律的要求。管理系统确保所有活动都由专家评估,以发现风险 – 具有潜在影响的事件由紧急援助计划解决。

人力资源和安全委员会评估、衡量并采取行动,以确保系统的发展和所有员工接受整合。

所有厂的运营部门都有门诊处,有职业医师、护士、护理技术人员、人体工学师和语言及听力治疗师或第三方服务人员。职业医生设计和协调职业健康医疗控制计划(OH MCP),与环境风险预防计划(ERPP)相联系。

公司还采取了主动和被动的监测,用数据进行流行病学分析,并衔接个人或地区措施和宣传活动。事故预防内部委员会(Cipas即英语的ICAP)负责努力防止因工作中产生的事故和疾病,并评估公司所采实践。

### 指标

在巴西,因受伤事故而缺勤共有11起(频率为每100万人的发生率 = 0.53),而因无伤害事故导致休假的总计185起(频率为每100万人的发生率 = 8.99)。在其他国家,因工伤导致休假的事故总数为325起(频率为每100万人的发生率 = 76.75),未受伤休假的事故总数为183起(频率为每100万发生率 = 36.44)。

关于职业病,员工有404例,外包人员1例,阿根廷203例,巴西2例,哥伦比亚1例,乌拉圭179例。

---

**100%**

自有工人和外包工人都受到职业健康和安全管理体系的保护。

### 预防性行动

所有活动均由职业计划评估,并已确定现有危害和风险,指导纠正和预防行动,以消除或减轻它们。

---

**超过5.2万件**

应用安全对话。

---

**1,83 千件**

进行了  
部门审计

---

**超过1.1万剂**

向员工提供了四价流感和H1N1的疫苗

---

**零死亡**

本年度,在公司所有部门没有任何死亡事故的记录



**九千位员工参加了Sipat(预防工作场所事故的内部活动周),其中涉及Covid-19、疫苗接种、酒精、安全行为和其他方面。**



马塞利诺·埃斯皮诺拉(Marcelino Espinola)露西亚·冈萨雷斯(Lucia Gonzalez)和塞萨尔·索勒(Cesar Soler)都是巴拉圭贝伦市(Belén)的员工

## 社会投资

**GRI 103-2, 103-3 | 202, 103-2, 103-3 | 203, 103-2, 103-3 | 413, 203-1, 203-2, 413-1**

Minerva Foods 的业务遍布在巴西、阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭的36个城市，其中大部分是中小城市。它通常是在这些当地城市中最大的和创造就业机会的公司。通过这种方式，公司了解到自己可为当地社区做出的贡献，并支持社会上的公共当局和其他机构。

社区关系是持续的，管理的基础是部门基准研究、内、外部调查以及对政府指标和人类发展指数(HDI)的分析。社会责任的主题也是运营审计的一部分。

虽然间接影响没有持续测量的记录证据，但与社区代表、公共权力机构和卫生、教育和社会融合领域的机构的对话是定性分析的范围，用于加强公司的存在对周围环境

产生的积极影响。2021年，企业再次通过社会责任认证流程，如 SMETA(责任供应链审核法)，其目的是证明运营符合与社会、环境和健康及安全方面有关的国内和国际标准的要求。

所有单位都有社会和环境影响评估、委员会和社区协商程序、工作委员会以及投诉和申诉机制和委会。

行动委员会是一个内部治理论坛，每月举行例会，讨论和实施涉及员工和当地社区的社会环境行动。在2020至2021年期间，该委员会在对抗新冠病毒病的抗疫行动中被动员起来，协调行动以支持当地社区。它还负责评估当地情况，以研究投资和行动。

Minerva Foods公司的影响也延伸到了供应链，公司能够影响促进良好的实践，不仅是在生产和环境方面影响良好实践的推广，这也是与供应商关系的基础，包括要求提供尊重人权、劳动、税收和财政条件的证明(更多信息请参见可持续牲畜业)。

为了强化对人权保障的承诺，Minerva Foods 开发了第一阶段的价值链风险评估。其中，确定了该价值链各阶段对人权的潜在风险，并在未来几年，将对这些风险进行深入和现场评估，以确认风险。

**100%**

除了维持基于社区需求的当地发展计划外，还对运营的环境影响进行评估并促进持续监测，包括巴西的9个单位、阿根廷的4个、哥伦比亚的2个、巴拉圭的4个和乌拉圭的3个单位。

**40% 的地点**

制定了利益相关者的参与计划。

**100%  
有文书  
和查询流程**

在工作中的健康和安全问题，以及投诉渠道和程序以及论坛，都可以在当地社区进行。

## 支持应对 Covid-19的措施

Minerva Foods 继续动员起来, 支持抗疫。在2021年年初, 公司参加了由民间社会组织葛木尼达(Comunitas)带领的一批企业团体, 筹集了1.7亿雷亚尔用于建造布坦坦生物研究所(Istituto Butantan)新疫苗厂, 用于生产1亿剂疫苗和生产API(活性药物成分的缩写, 是制造免疫剂的必要成分)。

公司也一直关注其运营所在社区的需求。所有的申请和行动都由公司的行动理事会评估。

## 理事会审查所有的 捐赠请求

# 超过 4300 万雷亚尔

由Minerva Foods公司向各种行动进行捐赠, 重点包括:

创建支援基金(Relief Fund)的3200万雷亚尔, 利用自有资源, 帮助客户渡过不利时刻。向约1,200位客户提供最高3万雷亚尔的流动资金贷款。

向圣保罗州政府捐赠了100万雷亚尔, 用于建造负责生产新冠病毒疫苗的布坦坦生物研究所新厂;

超过16,600次测试用于诊断新冠病毒病

超过153.9吨牛肉

超过20,490升70%酒精凝胶

超过152,500套个人防护设备(PPE)

6,700多个医疗设备;

超过13,000个药品

对多项运动进行捐款、公立医院和医疗单位;

捐赠了数千个基本食品篮;

创建“创造之手”(Mãos que Criam)项目在马托格罗州帕拉纳廷加市(Paranatinga-MT)展开, 以促进当地女性创业。

## 通过教育实现转变

教育转化计划通过向员工的子女和在公立学校就读的儿童捐赠套装学习材料来促进包容性教育。2021年, 有超过8,600位儿童受益。

## 阿拉斯坦(Arrastão)项目

阿拉斯坦(Arrastão)项目是一个非营利组织, 为圣保罗市坎波林波地区(Campo Limpo)的家庭提供教育、文化、创收和生活质量领域的项目。Minerva Foods是该项目的合作伙伴, 每月捐赠300公斤的肉类, 用于准备和供应每天3500份膳食给被服务者。

## 捐赠食物和衣服

对员工的动员也扩展了社会行动。每年举行一次, 收集和捐赠保暖衣物和毛毯, 在巴西的不同单位汇集了7,200件物品, 用于社区机构。

巴拉圭的单位还靠其员工的贡献, 收集了100公斤的衣服和200件玩具。同样在巴拉圭, 捐赠了600公斤的肉给该国第一夫人办公室及其社会项目。在乌拉圭, 捐赠共计2.2万公斤的牛肉

## 收容移民

2021年, 在支持联邦政府收容行动的倡议中, 有33位委内瑞拉人在马托格罗州帕拉纳廷加市(Paranatinga - MT)的厂被聘雇。在2019年和2020年之间, 公司已在朗多尼尼州罗林-德-莫拉市(Rolim de Moura - RO)的厂聘请人员工作。除了劳动合同, 收容行动还包括保证他们和其家人三个月的住房保障, 直到他们在该市定居, 并提供食物、新冠病毒病卫生防护套件等。

# 产品质量和 对生命的尊重



巴西圣保罗州巴雷托斯市 (Barretos/SP) 的员工, 法比亚娜·德·索萨·贝尔托尼 (Fabiana de Souza Bertonha)

# 产品质量和对生命的尊重

## 食品安全

GRI 103-2, 103-3 | 416, 103-2,  
103-3 | 417, 417-1, FP5

**100%**  
在巴西、巴拉圭和乌拉圭认证制造

Minerva Foods 在其运营的所有厂和国家/地区中保持着基于综合管理政策, 维持严格的食品质量和安全管理。

开展培训项目, 提高质量管理团队的技术知识。公司还投资于数据采集系统化, 寻求优化质量指标并改进对这些信息的分析。

在独立组织认证并符合国际公认食品安全管理体系标准的地点所生产的食品:

**94.14%**  
阿根廷

**55.62%**  
哥伦比亚





位于巴拉圭贝伦(Belén)市的派夸拉(Pai Kuará)牧场

**巴西的五个单位以及巴拉圭和乌拉圭的所有厂都有资格进行有机生产。不使用抗生素和荷尔蒙，严格控制动物福利**

## 有机生产

获得有机牛肉生产的具体国际认证的单位有：如位于托坎廷斯州阿拉瓜市(Araguaína/TO)、圣保罗州巴雷托斯市(Barretos/SP)、米纳斯吉拉斯州贾努瓦市(Janaúba/MG)、戈亚斯州戈亚斯的帕尔梅拉斯市(Palmeiras de Goiás/GO)和马托格罗索州帕拉纳廷加市(Paranatinga/MT)等单位，后者在2021年取得了认证。合格后，这些单位将接受严格的可追溯性控制，遵循欧洲共同体第 834/2007 号和第 889/2008 号条例以及美国的“国家有机计划”(NOP)。巴拉圭和乌拉圭的厂也获得了出口有机牛肉的认证。这些动物被保证零使用抗生素、生长激素和含有动物产品的饲料，以及高标准的动物福利。

具有认证的单位生产的食品百分比  
在食品安全方面

	2019	2020	2021
巴西	100%	100%	100%
阿根廷	94.80%	92.5%	94.14%
巴拉圭	100%	100%	100%
乌拉圭	100%	100%	100%
哥伦比亚 <sup>1</sup>	-	-	55.62%

<sup>1</sup> 哥伦比亚的单位的认证过程在2021年年中进行。

## 质量的指标

我们的质量和食品安全的管理方法和工具，包括：

- 危害分析和关键控制点 (HACCP)；
- 卫生标准操作程序 (SSOP)；
- 卫生操作程序 (SOP)；
- 良好生产实践 (GMP)；
- 采样计划；
- 可追溯性方案；
- 动物福利 (BEA)。

在所有单位，专门负责食品质量和安全的团队进行持续监测。质量指标矩阵有助于确定纠正的需要，以及最佳实践和改进的机会。这些目标每年或在必要时进行审查。



点击此处了解更多信息。

《92度假村》(Estância 92) 和《Minerva 安格斯牛》(Minerva Angus) 两品牌系列的标签使用二维码和有关产品的可持续

除了自身的风险分析、日常监测和核查过程外，公司还接受由农业、畜牧业和食品供应部 (MAPA) 的动物源性产品检验局 (DIPOA) 和阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭的同等机构以及客户进行的外部质量和安全审计。

Minerva Foods 拥有自己本身的实验室，通过 ISO 17025 国际认证和/或认可，并且还使用具有相同可靠性水平的第三方实验室。它进行微生物和物理化学分析，以确保无病原体的污染和产品的安全，以及检查食品的蛋白质、脂肪和湿度组成。产品具有从原产地到客户的可追溯性系统，并经过标签程序，强制要求提供外包成分、含量和物质、保护信息、保存信息和无过敏源信息。

来源、动物福利和质量的实践的信息，此外还有生产中的环境效率标识 - 《我回收》和《可再生能源》。

所有单位都遵循良好生产实践和标签，以便在需要召回时识别产品。公司有一套用以识别、评估和衡量与不合格产品相关风险影响的程序。

2021年，没有召回行动，也没有因为涉及食品安全问题而被禁止出口。

消费者客服渠道澄清疑虑、接受投诉、建议和表扬。它拥有在此投诉上的 RA1000 标识，用于证明对售后服务的承诺的公司。

### 控制化学残留物

获准出口肉类的单位每年都要接受每个国家的主管机关制定的残留物和污染物控制计划，该计划检查是否存在对消费者健康有潜在危害的化学产品的残留物。

收到的所有批次的动物都附有生产商声明和保证书，确认不使用激素和抗生素，以

及对每只动物使用的兽医药物的描述。并且 100% 的批次必须附有有关将被屠宰的动物信息的文件，说明将被宰杀的动物的信息，例如药物管理和没有使用一些抗

寄生虫剂。任何抗生素的使用都必须登记并向公司报告，由公司评估使用情况，而且只有在应对健康问题时才允许这样做。严格禁止预防性使用。



**2021年，没有因食品安全问题导致的召回或禁止出口事件**

# 动物福利(BEA)

GRI FP12

促进动物福利(BEA)表现在可持续发展支柱中所重视的行为，以及采用国际公认的协议。Minerva Foods公司不容忍虐待、忽视和粗暴对待，并遵循“牧场动物福利委员会”(FAWC)建议的动物福利的五个领域的规定。

营养

充足的食物和水

环境

舒适惬意的设施

健康

保证健康、  
健壮和无病变

行为

物种自然行为的表达

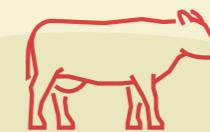
心理

没有压力和负面情绪



**BBFAW**  
Business Benchmark  
on Farm Animal Welfare

**NAMI**  
NORTH AMERICAN  
MEAT INSTITUTE



**100%**  
Minerva Foods的牛屠宰是在动物  
福利合规矩阵的规则范围内进行监控。

在过去的两年里，公司巩固了一系列的流程和实践，并扩大了对动物福利的监测。动物福利政策和计划、遵循生产过程不同阶段的42项指标的合规矩阵和每年增长的培训、主题沟通和绩效透明度都是采用的工具。

成熟度反映在指数的演变和评级主题上。在BBFAW(牧场动物福利商业基准)的排名中有两个级别的提升；在Coller FAIRR市场工具的“动物福利”部分，Minerva食品的合规率也从20%提高到68%；我们在第三方审计中的表现，遵循北美肉类协会(North American Meat Institut - NAMI)的协议，在2021年保持了平均99%的合规率。

动物福利领域的第一个战略计划正在制定中,该计划为期5年,应该会引发新的发展承诺。该计划将于2022年发布。除了维持计划行动外,推进家禽、猪、羊、鱼和蛋类的实践是优先事项根据主要的国际趋势,还将改进对饲养、繁殖和育肥期间的环境强化实践以及动物营养方面的供应商的监测。

2022年,动物福利行动的专属预算将达到400万雷亚尔。这些资金中的很大一部分将投资于技术,以扩大监测、可追溯性和智能系统,帮助管理越来越精确。

#### 采用的主要实践

Minerva Foods 采用高动物福利标准,不仅基于其运营所在国家/地区的立法,还基于国际认可的主要实践和协议。

动物福利政策和计划制定了严格的要求,公司所有的运营和业务在屠宰、加工、分销和加工原料的采购各个阶段都必须遵守。2021年,将动物福利(BEA)主题纳入新的供应商合同标准。在当前的合同中,要求声明符合社会环境、合规性和动物福利要求。每年将通过调查问卷的方式对其遵守情况进行核查。如果不遵守,就有违约的可能性。

动物福利委员会(BEA)每月召开一次会议,并积极参与,由来自起源、可持续发展、物流、质量、动物福利和沟通等领域的领导们讨论并决定主要行动、改进措施和投资。

2021年,动物福利政策的范围得到更新,涵盖公司所有的动物种类程序、监测和内部文件的标准化也在继续,在监测常规和创建信息材料方面寻求更大的坚定性。

每周例会讨论进行处理指标的演变。此外,一些指标,例如瘀伤的严重程度,是公司与行业集体目标相关联指标的一部分,并对奖金损失负责。

#### 人道屠宰

Minerva Foods 承诺对100%的动物进行人道的屠宰和绝育,无论何种动物,除了那些运往具有宗教戒律的特定市场的动物。2021年,符合犹太认证(Kosher)屠宰量占巴西总量的2.0%,巴拉圭的14.79%,乌拉圭的8.63%。在阿根廷和哥伦比亚,不进行犹太认证屠宰的。

在各国获得的用于加工和/或销售的所有动物源性原料(宰鸡、猪和羊)在屠宰前都有100%的致晕保证。

#### 基础设施和科技

巴西的八个单位都配备了摄像机监控,跟踪牛在屠宰厂的整个路径,从卸货、预屠宰和屠宰,确保整个过程中基础设施和处理都是充分的。所有国际单位也安装了摄像头:阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭。

2021年进行的并将在2022年继续进行的其他投资是自动化和实施持续改进分析和管理的系统。工程团队的方向和培训是在任何关于施工、翻新或建筑工程的决定中考虑动物福利,例如,包括地面条件或化学材料的使用

## 开展了292次 培训课程

#### 培训课程

所有单位都有关于动物福利的培训。2021年,除了负责运输动物的员工和司机外,培训范围还扩大到畜牧业者和负责牧场的管理人员。**总共开展了292个培训课程,有486位员工和1419位第三方人员(司机、牧场员工和牧场主)参与其中。**

一些培训是以在线形式进行的,以确保参与者的安全,但随着新冠病毒病相关措施的灵活性,也有可能恢复面对面的培训。这些单位保持着六个月一次的培训日程,由动物福利方面的技术顾问领导。在外部专业顾问的参与下,该主题也在新员工的融入和行业的年度培训活动中进行,在日常工作中建立良好的动物福利实施。

## 与畜牧业者的 渠道

动物福利(BEA)的主题存在于与供应商的所有沟通渠道中,如信任圈、胴体效率计划(PEC)和肉牛采购部门在2020年推出的独家应用程序。除了将这些人员纳入培训课程之外,还制作了一本小册子,让他们了解动物护理和技术指南,以确保实施动物福利。



请点击这里,以查看《动物福利》手册。

# 我们的动物

## 在蛋白质生产链中发挥作用

种类			000			
屠宰	V			V		
加工过程	V	V		V		
原料	V		V			
分布情况	V	V		V	V	
占总链的百分比	<b>97.43</b>	<b>1.34</b>	<b>0.001</b>	<b>0.87</b>	<b>0.04</b>	<b>0.31</b>
按国家/地区						



科罗拉多(Colorado)牧场，  
巴西戈亚斯州帕尔梅拉斯·德戈亚斯市  
(Palmeiras de Goiás/GO)。

## 牛肉

GRI FP11

所收购的动物在饲养过程中的每一个阶段都保持着行动自由和群居，并得到尊重：饲养和育肥（在密涅瓦活牛出口单位进行）以及预屠宰的活动（在屠宰单位进行）。Minerva Foods 本身不生产小牛。

**2021年，购买的牛有54.5%在牧场饲养的  
11.3%是在半封闭式圈养，4.4%在封闭式  
圈养，29.8%在饲养场饲养**（查看指标附件  
来了解国家/地区的饲养类型百分比）。

在畜栏里，动物有足够的优质水，还有一个喷淋系统来维持动物的热舒适度和足够的密度。牛栏是在有防滑地板的设施中提供的，并在每次换批时进行消毒。

在牛栏内也观察动物的行为，以识别鸡奸或打架等异常情况，并将其与群体分离。

## 禽类和猪类

所有Minerva Foods 的生猪供应商必须在2026年前从单独的妊娠笼系统迁移到母猪的集体妊娠系统。此外，100%进行免疫阉割，以替代侵入性的外科阉割，并且不进行切牙或凹牙手术，采用纹身作为识别方式。他们还承诺减少或废除残割行为。

没有从笼养或切割禽嘴、禽冠和禽翅的供应商那里购买家禽。关于运输，该政策规定了8小时的上限 - 对于运往米纳瓦精品(Minerva Fine Foods)产品的家禽，2021年的平均运输时间为2小时。

所有批次的动物都是根据《化学残留物控制计划》(CRQ) 第53页进行分析。

在2020年和2021年期间，应用了评估问卷，来支持了对这些链条的诊断，并拟定了改进的承诺。

## 我们动物的饲养方式

**29.8%**

封锁式

**4.4%**

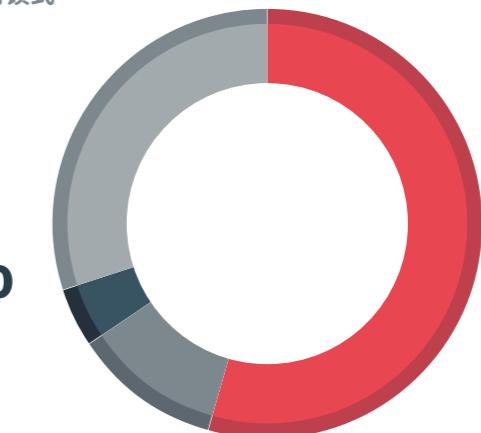
封闭式圈养

**55.4%**

牧场

**11.3%**

半封闭性



## 我们购买的大部分牛都是牧草饲养的

## 关键动物福利指标

	按国家/地区平均数									
	巴西		阿根廷		哥伦比亚		巴拉圭		乌拉圭	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
<b>行业</b>										
被击晕动物的百分比 使用冲击式或穿透式手枪, 确保正确地击晕动物	-	99.67%	100.00%	100.00%	80.00%	70.00%	75.77%	80.60%	100%	100%
第一次击晕就有惊人的效果 在所有第一次射击失败的情况下, 遵循动物福利(BEA)的前提后立即将之再次击晕。	98.00%	98.56%	98.00%	98.80%	90.00%	98.00%	98.56%	99.25%	99.50%	99.50%
呕吐区击晕情况不佳的动物 在所有呕吐区的动物恢复意识的情况下, 用便携式气枪重新击晕动物。没有出现放血槽中动物意识恢复的操作失败, 即在被吊起之前的过程是保证可靠的。	0.15%	0.18%	0.00%	0.00%	0.60%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
击晕和出血之间的时间 发射眩晕枪和切割大血管之间的时间。	平均52秒	平均54秒	平均60秒	平均60秒	平均50秒	平均50秒	平均60秒	平均60秒	平均43秒	平均49秒
在处理卸下和引导通过 走廊时滑倒, 当动物的臀部接触到地面时, 认为是滑倒	2.19%	1.47%	1.40%	2.40%	5.00%	2.00%	1.52%	0.01%	1.50%	1.50%
在处理着陆和驾驶通过走廊时摔倒 当动物的身体触及地面时被认为是摔倒	0.40%	0.25%	0.90%	0.57%	2.00%	1.00%	0.00%	0.02%	0.00%	0.16%
动物在通过走廊、被注射和引导等处理 发出哞叫声时须注意	1.45%	0.55%	1.38%	4.00%	0.00%	0.00%	1.24%	0.00%	2.00%	1.83%

行业	按国家/地区平均数									
	巴西		阿根廷		哥伦比亚		巴拉圭		乌拉圭	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
使用电棒引导动物 使用最大电压50伏的电棒，并且只允许在第一种工具处理无效的情况下使用。 涂抹在动物的后躯上，遵守最久1秒的接触时间。	16.20%	15.50%	2.61%	0.80%	0.00%	1.00%	1.86%	0.045%	12.50%	13.30%
淋浴的合规性 它的衡量标准是：拥挤程度、水的氯化程度、洒水作业、水压和停留时间	97.30%	91.96%	-	-	100%	100%	-	-	100%	100%
牛栏的牛只密度 表示占总面积的百分比	2.50 m <sup>2</sup> /牛只	2.56 m <sup>2</sup> /牛只	2.50 m <sup>2</sup> /牛只	2.50 m <sup>2</sup> /牛只	2.00 m <sup>2</sup> /牛只	2.20 m <sup>2</sup> /牛只	2.30 m <sup>2</sup> /牛只			
确定健康状况不佳的动物的百分比 身体或精神方面问题的动物，如腿骨折、呼吸困难(气喘)、跛行、行动困难、有出血或任何其他疾病的临床症状。	-	0.04%	-	-	-	0.04%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
有瘀伤的胴体 瘀伤是由动物身体的直接创伤造成的损伤，而皮肤上不存有伤口。在Minerva Foods， 我们根据瘀伤到达肌肉的深度将瘀伤分为三个等级。	9.64%	11.28%	-	-	-	2.00%	0.70%	0.025%	3.50%	3.33%
接受过动物福利(BEA)培训的员工人数	250名受过培训的	268名	32名受过培训的	29名受过培训的	24名受过培训的	38名受过培训的	105名受过培训的	82名受过培训的	49名受过培训的	69名受过培训的
接受过动物福利(BEA)培训的第三方员工人数	812名受过培训的	445名	-	-	45名受过培训的	158名受过培训的	240名受过培训的	262名受过培训的	61名受过培训的	554名受过培训的
动物福利(BEA)的培训人数 使用在线和面对面的培训方法	99名受过培训	211名	03名受过培训	04名受过培训	4名受过培训	21名受过培训	345名受过培训	27名受过培训	15名受过培训	29名受过培训

	按国家/地区平均数									
	巴西		阿根廷		哥伦比亚		巴拉圭		乌拉圭	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
<b>行业</b>										
第二方动物福利(BEA)审计的合规百分比 由密涅瓦(Minerva)和雅典娜(Athena)团队进行的审计	96.00%	95.17%	99.00%	96.00%	-	99.00%	-	-	-	-
第三方动物福利BEA审计中的合规率 由第三方公司(QIMA - WQS和SGS)和专业动物审核员认证组织(PAACO)认可的审计师进行审计	99.00%	98.23%	99.70%	99.00%	-	100.00%	99.00%	100%	100%	100%
死亡率% 在运输或屠宰厂设施中的死亡率	-	0.01%	-	0.07%	0.0020%	0.0020%	-	0.01%	-	0.00%
紧急屠宰率% 考虑立即或立即紧急屠宰,以确保动物没有痛苦	-	0.02%	-	0.21%	0.02%	0.03%	0.01%	0.01%	-	100.00%
监控摄像头的数量	-	126个摄像头	-	7个摄像头	2个摄像头	2个摄像头	-	40个摄像头	-	13个摄像头
按犹太认证(Kosher)制度下屠宰的动物数量	2.00%	2.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	-	14.79%	-	8.63%
对动物福利的总投资	115万巴西币雷亚尔	345万巴西币雷亚尔	-	285,295 阿根廷币比索	4,442阿根廷币比索	45,134阿根廷币比索	-	944,384.000 巴拉圭币瓜拉尼	-	35,270 美元
<b>运输</b>										
平均运输时间	4.4小时	3.99小时	5小时	5小时	4小时	6小时	6.5小时	8小时	3.5小时	3.7小时
运输中的动物比例 持续长达8小时	91.00%	89.51%	80%	80%	80%	80%	100%	100%	86.00%	86.50%
运输距离的平均半径	226.2 km	239.64 km	300 km	300 km	150 km	300 km	360 km	361 km	236 km	240 km
<b>牧场</b>										
圈养动物百分比 圈养是一种终止手段,在16至20平方米/只动物的密度下停留90至120天,也就是说,考虑到平均屠宰年龄为30个月,即只有其寿命的8%至10%。即使在圈养中,饲养和育肥阶段也是完全在牧草上进行的。	59.36%	54.60%	43.14%	24.00%	0.00%	0.00%	24.34%	21.60%	5.72%	6.50%
被阉割的动物百分比	1.7%	2.2%	-	-	27.00%	36.00%	-	17.86%	-	44.15%

# 指标的附件



位于巴拉圭森迪尼拉(Centinela)的派夸拉(Pai Kuará)牧场。

# 可持续发展目标



1. 消除贫困



2. 零饥饿和可持续农业



3. 保健和福利



4. 质量教育



5. 性别平等



6. 饮用水和卫生设施



7. 清洁和可负担的能源



8. 体面的工作和经济增长



9. 行业、创新和基础设施



10. 减少不平等现象



11. 可持续的城市和社区



12. 负责任的消费和生产



13. 应对全球气候变化的行动



14. 水中生命



15. 陆地生命



16. 和平、正义和有效的制度



17. 伙伴关系和落实方式

TCFD摘要	2020
<b>建议披露</b>	
a治理	102-18; 102-19; 102-20; 102-26; 102-27; 102-29; 102-31; 102-32
b治理	102-29; 102-31; 102-32
a战略	102-15
b战略	201-2
c战略	-
a风险管理	201-2
b风险管理	-
c风险管理	-
a指标和目标	102-30
b指标和目标	102-29; 102-30; 201-2
c指标和目标	-



来自巴西戈亚斯州帕尔梅拉斯·德戈亚斯市 (Palmeiras de Goiás/GO) 的员工阿德里尔·马蒂亚斯·费里尼奥 (Adrielle Mathias Ferrinho) 和马修斯·迪尼兹 (Matheus Diniz)

## 可持续发展会计准则委员会(SASB)和全球报告倡议组织(GRI)的相关性

可持续发展会计准则委员会(SASB)的指标代码	指标标题	GRI 相关性
SASB FB-MP-000.A	制造和加工单位数量	无相关性
SASB FB-MP-000.B	按类别划分的动物蛋白产量与外包生产的百分比	无相关性
FB-MP-110a.1	总排放量 - 范围 1	GRI 305-1
FB-MP-110a.2	讨论管理排放(范围1)的长期和短期战略或计划，并进行分析减排目标和这些目标的表现	GRI 103,2 e 103,3   305
FB-MP-130a.1	(1) 消耗的总能量, (2) 电网电力的百分比, (3) 可再生的百分比	GRI 302-1
FB-MP-140a.1	(1) 总取水量, (2) 总耗水量, 高基线或极高基线水压力区域各占的百分比	GRI 303-1
FB-MP-140a.2	描述水资源管理风险, 讨论减轻这些风险的战略和实践	GRI 103,2 e 103,3   303
FB-MP-140a.3	不符合水质许可、标准和法规的事件数量	无相关性
FB-MP-160a.1	产生的废弃物和动物粪便的数量, 按照营养管理计划管理的百分比	无相关性
FB-MP-250a.1	全球食品安全倡议(GFSI)审计(1)不合规率和(2)相关纠正行动率对于(a)主要不符合规定的和(b)次要的不符合规定的	无相关性
FB-MP-250a.2	通过全球食品安全倡议(GFSI)认证的供应商设施的百分比	无相关性
FB-MP-250a.3	(1) 召回数量和(2)被召回产品的总重量	无相关性
FB-MP-250a.4	讨论禁止进口该实体产品的市场	无相关性
FB-MP-160a.2	根据美国农业部自然资源保护局(NRCS)标准管理的牧场和放牧地的百分比	无相关性
FB-MP-160a.3	通过浓缩饲料生产企业(CAFOs)的动物蛋白生产	无相关性
FB-MP-320a.1	(1) 可记录事件的总比率(TRIR)和(2)死亡率	GRI 403-8
FB-MP-320a.2	评估工作的描述、监测和减轻慢性和急性呼吸系统疾病	无相关性
FB-MP-410a.1	不使用妊娠箱(母猪栏)生产的猪肉的百分比	FP11
FB-MP-410a.2	非笼养壳蛋的销售比例	无相关性
FB-MP-410a.3	非笼养壳蛋的销售百分比	GRI FP5
FB-MP-430a.1	来自实施自然资源保护局(NRCS)保护计划标准或同等标准的供应商牲畜的百分比	不适用
FB-MP-430a.2	经检查符合动物福利标准的供应商和合同生产设施的百分比	FP2
FB-MP-440a.1	来自具有高或极高缺水压力基线的地区的动物饲料百分比	无相关性
FB-MP-440a.2	与位于水资源压力基线高或极高的地区的生产商签订的合同百分比	无相关性
FB-MP-440a.3	讨论管理气候变化给饲料供应和牲畜供应带来的机会和风险的战略	GRI 201-2



位于巴拉圭贝伦(Belén)的厂

# 指标的附件

## 经济绩效

### 产生和分配的直接经济价值(千雷亚尔) GRI 201-1

	2019	2020	2021
净营业收入	17,122,825.00	19,406,344.00	26,965,360.00
毛利润	3,292,561.00	3,834,923.00	4,645,024.00
财务支出前利润	1,462,082.00	1,793,773.00	2,035,418.00
财务业绩	-1,594,692.00	-1,027,759.00	-1,449,811.00
税前收入	-132,610.00	766,014.00	585,607.00
少数股东参股前期间的收入	16,157.00	697,092.00	598,879.00
<b>本期结果</b>	<b>16,157.00</b>	<b>697,092.00</b>	<b>598,879.00</b>

## 人力资本

### 按合同类型和性别划分的员工

GRI 102-8

工作类型	2019			2020			2021		
	男性	女性	总额	男性	女性	总额	男性	女性	总额
<b>巴西<sup>1</sup></b>									
正式人员	7,691	3,287	10,978	7,955	3,584	11,539	8,141	3,900	12,041
<b>拉美分部<sup>2</sup></b>									
正式人员	6,368	1,123	7,491	7,164	1,247	8,411	7,170	1,400	8,570
临时人员	0	0	0	0	0	0	590	14	604

\*所有员工都是全职。

1.100%的合同是无期限的。

2.包括阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭。

按职能类别和年龄组划分的员工(%) GRI 102-8	2020				2021			
	男性		女性		男性		女性	
	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部
董事会	94.87	5.13	100.00	0.00	95.00	5.00	84.62	15.38
管理层面	78.90	21.10	84.29	15.71	78.79	21.21	90.63	9.38
协调层面	71.78	28.72	75.81	24.19	66.37	33.63	82.41	17.59
监督层面	78.30	21.70	78.69	21.31	80.64	19.36	79.28	20.72
行政层面	59.44	40.56	62.86	37.14	54.77	45.23	65.77	34.23
操作层面	69.44	30.56	87.15	12.85	68.98	31.02	90.83	9.17
<b>总额</b>	<b>68.94</b>	<b>31.06</b>	<b>85.17</b>	<b>14.83</b>	<b>68.26</b>	<b>31.74</b>	<b>88.42</b>	<b>11.58</b>
按类别和年龄组分类的员工(%)								
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
		巴西	拉美分部	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部	巴西
学徒*	51.43	48.57	70.00	30.00	37.50	62.25	98.51	1.49
实习生	0.00	0.00	0.00	0.00	68.09	31.91	0.00	0.00
实习生	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	0.00	0.00
<b>总额</b>	<b>51.43</b>	<b>48.57</b>	<b>70.00</b>	<b>30.00</b>	<b>42.67</b>	<b>57.33</b>	<b>98.51</b>	<b>1.49</b>

1.2020年, 学徒和实习生是合并计算的(学徒/实习生)。

2.从 2020 年开始监测的数据。

## 按合同类型和国家/地区划分的员工

GRI 102-8

	2019			2020			2021		
	临时人员	正式人员	总额	临时人员	正式人员	总额	临时人员	正式人员	总额
阿根廷	0	2,388	2,388	0	2,712	2,712	205	2,404	2,609
智利	0	51	51	0	27	27	0	25	25
哥伦比亚	0	700	700	0	2,568	2,568	399	1,091	1,490
巴拉圭	0	2,557	2,557	0	1,878	1,878	0	2,912	2,912
乌拉圭	0	1,795	1,795	0	1,226	1,226	0	2,138	2,138
<b>共计</b>	<b>0</b>	<b>7,491</b>	<b>7,491</b>	<b>0</b>	<b>8,411</b>	<b>8,411</b>	<b>604</b>	<b>8,570</b>	<b>9,174</b>



位于巴西圣保罗州巴雷托斯(Barretos/SP)厂的员工。

## 按区域划分员工人数 - 巴西

GRI 102-8

	2019	2020	2021
北部	2,105	2,315	2,429
东北部	77	73	46
中西部	3,785	3,887	3,969
东南部	5,009	5,264	5,597
南部	2	0	0
<b>共计</b>	<b>10,978</b>	<b>11,539</b>	<b>12,041</b>

按年龄组划分的员工 - 巴西<sup>1</sup>

GRI 102-8

	2020	2021
30岁以下	5,317	5,669
30至50岁之间	5,194	5,277
50岁以上	1,028	1,095
<b>共计</b>	<b>11,539</b>	<b>12,041</b>

<sup>1</sup>从 2020 年开始监测的数据。

## 按类别、年龄组和国家/地区划分的员工(%)

GRI 102-8

巴西	2020			2021			阿根廷	2020			2021			巴拉圭	2020			2021		
	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上		30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上		30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上
董事会	0	44	56	0	35	65	董事会	0	50	50	0	50	50	董事会	0	75	25	25	50	25
管理层面	2	82	16	3	80	17	管理层面	3	69	29	0	81	19	管理层面	0	0	0	10	80	10
协调层面	11	83	6	9	85	6	协调层面	3	66	31	5	70	25	协调层面	19	72	9	35	65	0
监督层面	20	72	8	21	71	8	监督层面	0	0	0	0	0	0	监督层面	7	83	9	10	85	5
行政层面	42	54	4	50	46	4	行政层面	22	59	19	13	66	21	行政层面	58	40	2	60	38	2
操作层面	46	45	9	48	42	10	操作层面	42	45	13	39	48	13	操作层面	42	53	5	48	48	4
<b>总额</b>	<b>43</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	<b>总额</b>	<b>38</b>	<b>48</b>	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>52</b>	<b>15</b>	<b>总额</b>	<b>42</b>	<b>53</b>	<b>5</b>	<b>47</b>	<b>49</b>	<b>4</b>

乌拉圭	2020			2021			哥伦比亚	2020			2021			
	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上		30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	
董事会	0	50	50	0	50	50	董事会	0	100	0	0	100	0	
管理层面	50	40	10	13	50	38	管理层面	0	100	0	0	100	0	
协调层面	38	63	0	6	76	18	协调层面	18	82	0	7	89	4	
监督层面	24	71	5	8	59	32	监督层面	18	73	9	24	75	100	
行政层面	59	36	4	35	46	19	行政层面	41	56	3	55	39	5	
操作层面	50	48	2	23	57	19	操作层面	29	65	6	43	53	4	
<b>总额</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>57</b>	<b>20</b>	<b>总额</b>	<b>29</b>	<b>65</b>	<b>5</b>	<b>42</b>	<b>54</b>	<b>4</b>	

## 按类别、年龄组和国家/地区分类的员工(%)

GRI 102-8

巴西 <sup>1</sup>	2020			2021			阿根廷	2020			2021			巴拉圭	2020			2021		
	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上		30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上		30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上
	学徒	100	0	0	100	0	0	学徒	59	41	0	100	0	0	学徒	0	0	0	100	0
实习生	0	0	0	100	0	0	实习生	0	0	0	0	0	0	实习生	0	0	0	0	0	0
管培生	0	0	0	100	0	0	管培生	0	0	0	0	0	0	管培生	0	0	0	100	0	0
<b>共计</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>共计</b>	<b>59</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>共计</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<hr/>																				
乌拉圭	2020			2021			哥伦比亚	2020			2021				2020			2021		
	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上		30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上		30岁以下	30至50岁之间	50岁以上	30岁以下	30至50岁之间	50岁以上
	学徒	0	0	0	100	0	0	学徒	92	8	0	0	0	0	学徒	0	0	0	0	0
实习生	0	0	0	0	0	0	实习生	0	0	0	0	0	0	实习生	0	0	0	0	0	0
管培生	0	0	0	0	0	0	管培生	0	0	0	0	0	0	管培生	0	0	0	0	0	0
<b>共计</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>共计</b>	<b>92</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>共计</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1.2020年,在巴西,管培生/学徒是合并计算的。

## 代表性不足群体的员工, 按类别划分(%) - 巴西

GRI 405-1

	2021		
	黑人和棕色人种	LGBT (男女同志、双性恋和跨性别者等) 族群	残障人士
董事会	0	0	2.50
管理层面	0	0	3.79
协调层面	2.65	0	2.65
监督层面	3.61	0	1.88
行政层面	2.38	0	2.77
操作层面	7.9	0	1.80
<b>总额</b>	<b>6.87</b>	<b>0</b>	<b>1.94</b>

## 代表性不足群体的员工, 按类别划分(%) - 巴西

学徒	9.27	0	0.4
实习生	2.13	0	0
管培生	0	0	0
<b>总额</b>	<b>7.82</b>	<b>0</b>	<b>0.33</b>

1.阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭没有记录按代表性不足的群体分类的员工人数信息。

2.自2021年开始监测的巴西数据。

## 公司治理机构的人员

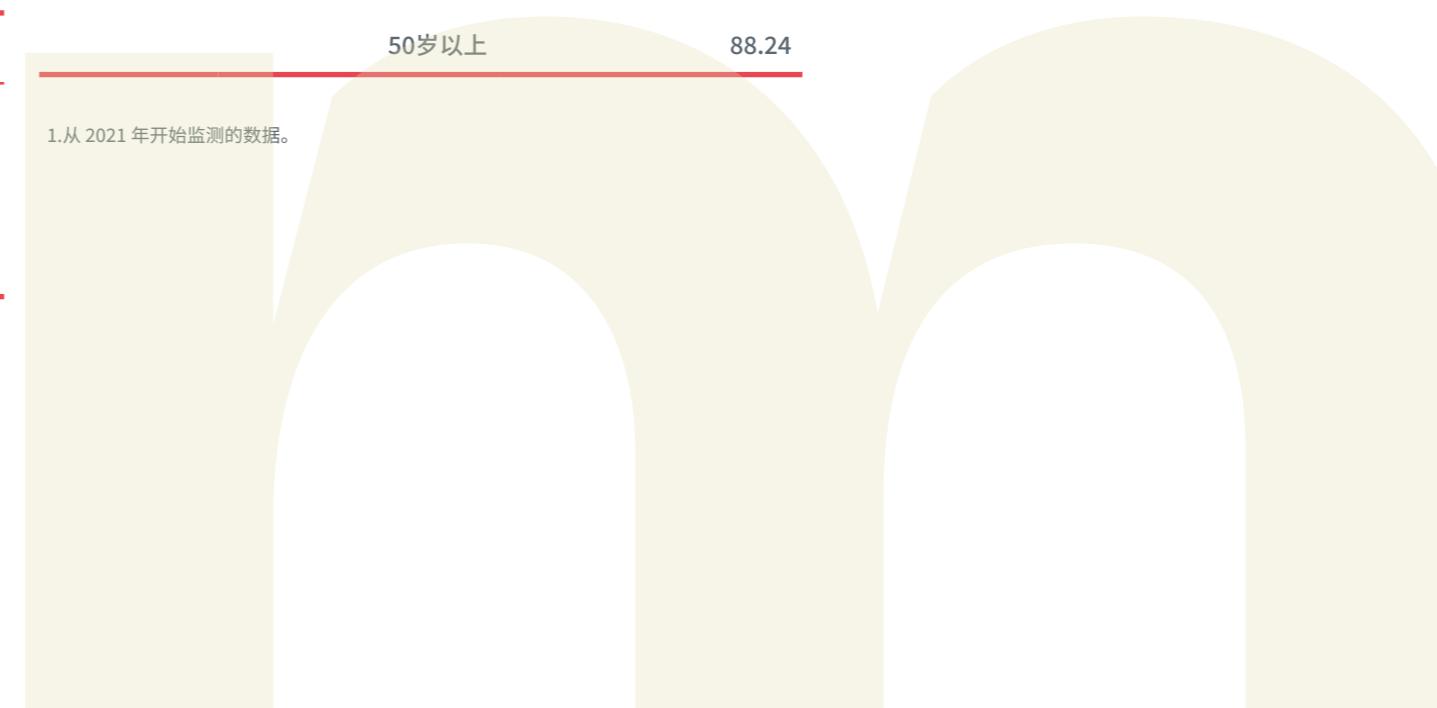
GRI 405-1

按性别分列	治理机构的成员	
	男性	女性
<b>2021</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
<b>总额</b>	<b>17</b>	

按年龄组划分(%)	治理机构的成员	
	30岁以下	30至50岁之间
<b>2021</b>	<b>0</b>	<b>11.76</b>
<b>50岁以上</b>		<b>88.24</b>

1.从 2021 年开始监测的数据。





位于巴西戈亚斯州的帕尔梅拉斯德戈亚斯 (Palmeiras de Goiás - GO) 厂的员工

### 新员工和员工离职率

GRI 401-1

	离职 员工		聘雇的员工	
	2020	2021	2020	2021
<strong>巴西</strong>				
按性别分列				
女性	858	1,040	1,129	1,306
男性	2,341	2,796	2,530	2,908
女性(%)	0.75	0.27	30.76	0.33
男性(%)	2.05	0.34	31.02	0.36
按年龄组划分				
30岁以下	1,678	2,274	2,315	2,982
30至50岁之间	1,403	1,430	47	1,165
50岁以上	118	132	1,297	67
30岁以下(%)	3.31	0.40	46	0.53
30至50岁之间(%)	2.45	0.27	0.01	0.22
50岁以上(%)	1.13	0.12	1.25	0.06
按区域划分				
北部	698	924	879	1,023
东北部	23	36	19	11
中西部	1,208	1,521	1,351	1,549
东南部	1,268	1,355	1,410	1,631
南部	2	0	0	0
北部(%)	0.61	0.38	37.08	0.42
东北部(%)	0.02	0.78	25.67	0.24
中西部(%)	1.06	0.38	33.44	0.39
东南部(%)	1.11	0.24	26.38	0.29
南部(%)	0.01	0.00	0.00	0.00

## 新员工和员工离职率

## GRI 401-1

	离职 员工		聘雇的员工	
	2020	2021	2020	2021
<b>阿根廷</b>				
<b>按性别分列</b>				
女性	14	60	50	41
男性	209	471	412	420
女性(%)	5.65	0.11	20.16	0.09
男性(%)	8.48	0.89	16.72	0.91
<b>按年龄组划分</b>				
30岁以下	120	300	265	328
30至50岁之间	88	185	171	126
50岁以上	15	46	26	7
30岁以下(%)	11.64	0.56	25.7	0.71
30至50岁之间(%)	6.79	0.35	13.19	0.27
50岁以上(%)	3.90	0.87	0.75	0.02

	离职 员工		聘雇的员工	
	2020	2021	2020	2021
<b>巴拉圭</b>				
<b>按性别分列</b>				
女性	238	216	198	838
男性	779	840	600	2,290
女性(%)	42.35	0.20	35.23	0.22
男性(%)	38.70	0.80	29.88	0.78
<b>按年龄组划分</b>				
30岁以下	368	562	447	1,385
30至50岁之间	562	466	333	1,433
50岁以上	37	28	18	110
30岁以下(%)	34.33	0.53	41.7	0.47
30至50岁之间(%)	41.11	0.44	24.36	0.49
50岁以上(%)	28.24	0.03	13.74	0.04

	离职 员工		聘雇的员工	
	2020	2021	2020	2021
<b>乌拉圭</b>				
<b>按性别分列</b>				
女性		19		29
男性		74		109
女性(%)		6.40		0.21
男性(%)		4.64		0.79
<b>按年龄组划分</b>				
30岁以下		30		49
30至50岁之间		24		44
50岁以上		39		45
30岁以下(%)		9.62		0.36
30至50岁之间(%)		2.01		0.32
50岁以上(%)		10.1		0.33

	离职 员工		聘雇的员工	
	2020	2021	2020	2021
<b>哥伦比亚</b>				
<b>按性别分列</b>				
女性		60		12
男性		368		215
女性(%)		45.80		0.05
男性(%)		33.61		0.95
<b>按年龄组划分</b>				
30岁以下		247		99
30至50岁之间		170		128
50岁以上		11		0
30岁以下(%)		52.44		43.61
30至50岁之间(%)		24.05		56.39
50岁以上(%)		22.92		0.00

## 员工类别

## GRI 405-1

	级别分类	平均员工人数	平均离职人数	离职率
巴西	董事会	23	0	-
	管理层面	125	1	0.80
	协调层面	107	2	1.87
	监督层面	342	7	2.05
	行政层面	1,634	36	2.20
	操作层面	9,808	275	2.80
<b>巴西总人数</b>		<b>12,040</b>	<b>321</b>	<b>2.67</b>
拉美分部 <sup>1</sup>	董事会	10	0	-
	管理层面	69	1	1.45
	协调层面	81	2	2.46
	监督层面	291	5	1.72
	行政层面	5.99	15	2.50
	操作层面	8,138	224	2.75
<b>拉美分部总人数</b>		<b>9,188</b>	<b>247</b>	<b>2.69</b>

1.从 2021 年开始监测的数据。

2. 包括阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭

## 按性别划分的最低的工资和全国最低工资之间的差异(当地货币)

GRI 202-1

		2020		2021	
		男性	女性	男性	女性
巴西					
百分比率		101.58	101.58	101.22	101.22
	2020			2021	
阿根廷					
百分比率		210.67	210.67	193.85	193.85
	2020			2021	
哥伦比亚					
百分比率		100.00	100.00	100.00	100.00
	2020			2021	
巴拉圭					
百分比率		100.00	100.00	100.00	100.00
	2020			2021	
乌拉圭					
百分比率		196.65	196.65	143.56	143.56

1.当地货币信息。男性和女性的比例、最低工资和法定或工会确定的数额相同。

2.从2020年开始测量的数据。

## 按性别划分的员工平均培训时间

GRI 404-1

	2020			2021		
	男性	女性	总额	男性	女性	总额
巴西	5.07	3.22	4.33	6.81	5.34	6.30
阿根廷	9.71	5.51	9.33	6.12	4.62	5.37
巴拉圭	10.06	8.42	9.70	9.13	7.92	8.87
乌拉圭 <sup>1</sup>	-	-	2.66	18.83	18.48	18.77
哥伦比亚	0.04	0.40	0.07	0.17	0.03	0.04

1.2020年,乌拉圭的培训时间记录没有按性别划分。

## 按职能类别划分的员工平均培训小时数

GRI 404-1

	2021	
	巴西	拉美分部
董事会	7.73	1.92
管理层面	19.56	10.98
协调层面	24.24	5.60
监督层面	25.14	4.65
行政层面	6.41	1.36
操作层面	6.09	86.33

1.哥伦比亚和乌拉圭未按工作类别划分的数据。

2.2021年拉美分部学徒的平均培训时间为8.36小时。

3.到2021年,学徒和实习生的平均培训时间为0.65小时。

按工作类别接受绩效评估的员工(%)<sup>12</sup> - 巴西

	2020			2021		
	男性	女性	总额	男性	女性	总额
董事会				30.00	22.20	28.81
管理层面				100.00	100.00	100.00
协调层面				89.71	78.57	86.46
监督层面				100.00	100.00	100.00
行政层面				33.65	26.22	30.32
操作层面				1.85	0.49	1.45
<b>总额</b>	<b>10.40</b>	<b>8.3</b>	<b>9.75</b>	<b>19.36</b>	<b>21.68</b>	<b>20.10</b>

1. 阿根廷、哥伦比亚、巴拉圭和乌拉圭正在实施绩效评估系统。

2.100% 的实习生和管培生接受绩效评估。



位于巴西圣保罗州内地的巴雷托斯 (Barretos/SP) 单位的员工

## 不符合规定的

### 巴西 - 员工接受反腐败培训<sup>1</sup>

GRI 205-2

区域	合格总人数 <sup>2</sup>	受训总人数	%
中西部地区	574	553	96
东北部	44	40	91
北部	324	297	92
东南部	1,912	1,797	94
<b>总额</b>	<b>2,854</b>	<b>2,687</b>	<b>94</b>

1.到2021年11月为止聘雇的员工。

2.担任领导层面和行政层面的员工被认可是合格的,因为培训是以在线形式提供的。

### 拉美分部 - 员工接受反腐败培训<sup>1</sup>

GRI 205-2

按国家/地区	合格总人数 <sup>2</sup>	受训总人数	%
阿根廷	457	414	91
智利	17	17	100
哥伦比亚	185	164	89
巴拉圭	316	316	100
乌拉圭	190	183	96
<b>总额</b>	<b>1,165</b>	<b>1,094</b>	<b>94</b>

1.到2021年08月聘雇的员工。

2.担任领导层面和行政层面的员工被认可是合格的,因为培训是以在线形式提供的。

## 已就反腐败政策和程序进行过沟通和培训的员工(按员工类别)

GRI 205-2

员工类别	合格总人数	受训总人数	%
<b>巴西</b>			
董事会	23	15	65%
管理层面	132	132	100%
协调/监督/领导层面	633	584	92%
行政层面	1,266	1,227	97%
操作层面	718	648	90%
管培生/ 实习生/学徒	82	81	99%
<b>巴西总人数</b>	<b>2,854</b>	<b>2,687</b>	<b>94%</b>
<b>阿根廷</b>			
董事会	4	4	100%
管理层面	32	32	100%
协调层面/监督层面	115	103	90%
行政层面	253	236	93%
操作层面	53	39	74%
<b>阿根廷总人数</b>	<b>457</b>	<b>414</b>	<b>91%</b>
<b>哥伦比亚</b>			
董事会	2	2	100%
管理层面	12	12	100%
协调层面/监督层面	43	39	91%
行政层面	107	94	88%
操作层面	21	17	81%
<b>哥伦比亚总人数</b>	<b>185</b>	<b>164</b>	<b>89%</b>

1.担任领导层面和行政层面的员工被认可是合格的,因为培训是以在线形式提供的。在巴西,考虑的是在2021年11月之前聘用的员工,对于拉美分部,考虑的是2021年8月之前聘用的员工。

员工类别	合格总人数	受训总人数	%
<b>巴拉圭</b>			
董事会	2	2	100%
管理层面	14	14	100%
协调层面/监督层面	102	102	100%
行政层面	130	130	100%
操作层面	68	68	100%
<b>巴拉圭总人数</b>	<b>316</b>	<b>316</b>	<b>100%</b>
<b>乌拉圭</b>			
董事会	2	2	100%
管理层面	9	9	100%
协调层面/监督层面	67	63	94%
行政层面	61	59	97%
操作层面	51	50	98%
<b>乌拉圭总人数</b>	<b>190</b>	<b>183</b>	<b>96%</b>
<b>智利</b>			
管理层面	4	4	100%
协调层面/监督层面	4	4	100%
行政层面	9	9	100%
<b>智利总人数</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>
<b>总人数</b>			
	<b>4,019</b>	<b>3,781</b>	<b>94%</b>

# 环境保护

## 水收集 GRI 303-3

集水区 (m³)		2019				2020				2021				共计 - 所有区域
单位	地面水	地下水	公共水供应	共计 - 所有区域	地面水	地下水	公共水供应	共计 - 所有区域	地面水	地下水	公共水供应	共计 - 缺水地区		
<b>巴西</b>														
阿拉瓜市 (Araguaína)	369,452.25	123,150.75	0.00	492,603.00	300,106.08	100,035.60	0.00	400,141.68	390,512.98	160,397.00	0.00	-	550,909.98	
巴雷托斯市 (Barretos)	576,785.72	50,155.28	0.00	626,941.00	513,819.08	44,679.92	0.00	558,499.00	0.00	536,043.00	0.00	-	536,043.00	
贾努瓦市 (Janaúba/MG)	140,067.57	238,493.43	0.00	378,561.00	221,827.49	130,285.51	0.00	352,113.00	211,628.56	191,042.00	0.00	-	402,670.56	
若泽·博尼法西奥市 (José Bonifácio/SP)	0.00	600,758.45	0.00	600,758.45	0.00	512,776.51	0.00	512,776.51	0.00	384,188.06	0.00	-	384,188.06	
西米拉索尔市 (Mirassol d' Oeste/MT)	556,543.00	0.00	0.00	556,543.00	424,464.00	0.00	0.00	424,464.00	208,156.00	0.00	0.00	208,000.16	155.84	
帕尔梅拉斯德戈亚斯市 (Palmeiras de Goiás - GO)	1,278,008.61	0.00	0.00	1,278,008.61	1,141,457.60	0.00	0.00	1,141,457.60	1,035,960.14	0.00	0.00	-	1,035,960.14	
帕拉纳廷加市 (Paranatinga-MT)	547,349.43	0.00	0.00	547,349.43	435,205.80	0.00	0.00	435,205.80	360,330.68	0.00	0.00	-	360,330.68	
罗林·德·莫拉市 (Rolin de Moura - RO)	631,699.80	0.00	0.00	631,699.80	668,711.00	0.00	0.00	668,711.00	681,531.00	0.00	0.00	-	681,531.00	
<b>巴西总人数</b>	<b>4,099,906.38</b>	<b>1,012,557.91</b>	<b>0.00</b>	<b>5,112,464.29</b>	<b>3,705,591.05</b>	<b>787,777.54</b>	<b>0.00</b>	<b>4,493,368.59</b>	<b>2,888,119.36</b>	<b>1,271,670.06</b>	<b>0.00</b>	<b>208,000.16</b>	<b>4,159,789.42</b>	
<b>阿根廷</b>														
罗萨里奥市 (Rosário)	4,383,817.00	0.00	0.00	4,383,817.00	3,608,710.00	79,200.00	0.00	3,687,910.00	4,111,630.00	622,325.00	0.00	-	4,733,955	
蓬特韦德拉市 (Pontevedra)	0.00	120,000.00	0.00	120,000.00	0.00	138,450.00	0.00	138,450.00	0.00	143,400.00	0.00	-	143,400.00	
维纳多-图尔托市 (Venado Tuerto)	无资料	无资料	无资料	无资料	无资料	无资料	无资料	无资料	0.00	66,860.00	0.00	-	66,860.00	
皮拉尔市 (Pilar)	0.00	22,992.00	0.00	22,992.00	0.00	34,336.00	0.00	34,336.00	0.00	54,150.00	0.00	-	54,150.00	
<b>阿根廷总人数</b>	<b>4,383,817.00</b>	<b>142,992.00</b>	<b>0.00</b>	<b>4,526,809.00</b>	<b>3,608,710.00</b>	<b>251,986.00</b>	<b>0.00</b>	<b>3,860,696.00</b>	<b>4,111,630.00</b>	<b>886,735.00</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>	<b>4,998,365.00</b>	
<b>巴拉圭</b>														
芙丽高梅厂 (Frigomerc) - P2	0.00	323,672.00	32,630.00	356,302.00	0.00	276,011.00	18,814.00	294,825.00	0.00	323,638.00	24,506.00	-	348,144.00	
穆萨市 (Mussa) - P8	0.00	328,696.00	97,383.00	426,079.00	0.00	235,166.00	22,816.00	257,982.00	0.00	260,094.00	70,324.00	-	330,418.00	
圣安东尼奥市 (San Antonio) - P3	0.00	424,723.00	0.00	424,723.00	0.00	424,723.00	0.00	424,723.00	0.00	393,300.00	0.00	-	393,300.00	
伯利恒市 (Belém) - P23	379,652.00	0.00	0.00	379,652.00	440,440.00	0.00	0.00	440,440.00	655,381.00	0.00	0.00	-	655,381.00	
<b>巴拉圭总人数</b>	<b>379,652.00</b>	<b>1,077,091.00</b>	<b>130,013.00</b>	<b>1,586,756.00</b>	<b>440,440.00</b>	<b>935,900.00</b>	<b>41,630.00</b>	<b>1,417,970.00</b>	<b>655,381.00</b>	<b>977,032.00</b>	<b>94,830.00</b>	<b>-</b>	<b>1,727,243.00</b>	

## 集水区 GRI 303-3

集水区 (m³)	2019				2020				2021				
	单位	地面水	地下水	公共水供应	共计 - 所有区域	地面水	地下水	公共水供应	共计 - 所有区域	地面水	地下水	公共水供应	共计 - 所有区域
<b>乌拉圭</b>													
美罗市 (Melo)	539,860.00	0.00	0.00	539,860.00	674,362.00	0.00	0.00	674,362.00	799,057.00	0.00	0.00	799,057.00	-
卡拉斯科	525,433.00	0.00	304.00	525,737.00	612,259.00	0.00	286.00	612,545.00	656,567.00	0.00	0.00	656,567.00	-
卡内洛内斯 (Canelones)	366,564.00	0.00	0.00	366,564.00	0.00	0.00	0.00	0.00	614,329.00	0.00	0.00	614,329.00	-
<b>乌拉圭总人数</b>	<b>1,431,857.00</b>	<b>0.00</b>	<b>304.00</b>	<b>1,432,161.00</b>	<b>1,286,621.00</b>	<b>0.00</b>	<b>286.00</b>	<b>1,286,907.00</b>	<b>2,069,953.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,069,953.00</b>	
<b>哥伦比亚</b>													
红卡尼卡市 (Red Cárnicia)	0.00	4,148.00	273,996.00	278,144.00	0.00	0.00	275,110.00	275,110.00	0.00	0.00	329,607.00	329,607.00	-
布卡拉曼加市 <sup>1</sup> (Bucaramanga)	0.00	0.00	0.00	0.00	74,147.00	0.00	0.00	74,147.00	276,594.00	0.00	0.00	276,594.00	-
<b>哥伦比亚总人数</b>	<b>0.00</b>	<b>4,148.00</b>	<b>273,996.00</b>	<b>278,144.00</b>	<b>74,147.00</b>	<b>0.00</b>	<b>275,110.00</b>	<b>394,257.00</b>	<b>276,594.00</b>	<b>0.00</b>	<b>329,607.00</b>	<b>606,201.00</b>	-
<b>拉美分部共计</b>	<b>6,195,326.00</b>	<b>1,224,231.00</b>	<b>404,313.00</b>	<b>7,823,870.00</b>	<b>5,409,918.00</b>	<b>1,187,886.00</b>	<b>317,026.00</b>	<b>6,914,830.00</b>	<b>7,113,558.00</b>	<b>1,863,767.00</b>	<b>424,437.00</b>	<b>9,401,762.00</b>	<b>0.00</b>
<b>巴西 + 拉美分总计</b>	<b>10,295,232.38</b>	<b>2,236,788.91</b>	<b>404,313.00</b>	<b>12,936,334.31</b>	<b>9,115,509.05</b>	<b>1,975,663.54</b>	<b>317,026.00</b>	<b>11,408,198.59</b>	<b>10,001,677.36</b>	<b>3,135,437.06</b>	<b>424,437.00</b>	<b>13,561,551.42</b>	<b>208,000.16</b>

## 巴西 - 水处理 - GRI 303-4

单位	2020			2021		
	地面	地下	总额	地面	地下	总额
<b>巴西</b>						
阿拉瓜市 (Araguaína)	0.00	100,035.60	100,035.60	0.00	552,624.52	552,624.52
巴雷托斯市 (Barretos)	0.00	44,679.92	44,679.92	1,031,498.50	0.00	1,031,498.50
贾努瓦市 (Janaúba/MG)	0.00	130,285.51	130,285.51	402,479.00	0.00	402,479.00
若泽·博尼法西奥市 (José Bonifácio/SP)	414,567.00	512,776.51	927,343.51	464,698.18	0.00	464,698.18
西米拉索尔市 (Mirassol d' Oeste/MT)	0	0	0	176,884.70	0.00	176,884.70
帕尔梅拉斯德戈亚斯市 (Palmeiras de Goiás - GO)	913,350.00	0	913,350.00	0.00	957,080.43	957,080.43
帕拉纳廷加市 (Paranatinga-MT)	383,860.00	0	383,860.00	0.00	327,909.43	327,909.43
罗林·德·莫拉市 (Rolim de Moura - RO)	550,550.00	0	550,550.00	568,473.00	0.00	568,473.00
巴西牛肉	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用
<b>共计</b>	<b>2,262,327.00</b>	<b>787,777.54</b>	<b>3,788,640.00</b>	<b>2,644,033.38</b>	<b>1,837,614.38</b>	<b>4,481,647.76</b>

1.2019年布卡拉曼加厂 (Bucaramanga) 业务的相应数据无法获得,因为该单位是在2020年9月收购的。

水处理 - 拉美分部<sup>1</sup> - GRI 303-4

	2020			2021		
	地面	第三方	总额	地面	第三方	总额
阿根廷 <sup>2</sup>	3,088,557.00	0.00	3,088,557.00	4,248,610.00	0.00	4,248,610.25
巴拉圭	1,093,628.00	0.00	1,093,628.00	1,201,378.00	558,082	1,468,156.80
乌拉圭	1,134,376.00	0.00	1,134,376.00	891,379.00	576,778.00	1,237,280.40
哥伦比亚	279,405.00	0.00	279,405.00	515,271.00	0.00	515,270.85
<b>总额</b>	<b>5,595,966.00</b>	<b>0.00</b>	<b>5,595,966.00</b>	<b>6,856,638.00</b>	<b>1,134,860.00</b>	<b>7,469,318.30</b>

1.没有一个地区被认为是缺水地区。

2.维纳多-图尔托市(Venado Tuerto)

## 残留物- 巴西 - GRI 306-3, 306-5

巴西按运营分类(吨), 送去最终处理的残留物	种类	2019	2020	2021
<b>无害残留物</b>				
回收,包括能量回收	酸脂	477.00	0	0
垃圾填埋场	普通废弃物	2,139.15	1,773.29	1,909.00
回收利用	纸张和纸板、无色塑料、混合塑料、容器和桶、酒椰叶袋、黑色金属、有色金属、托盘和油脂残留物	2,984.00	2,584.35	3,019.87
堆肥	瘤胃残留物和食堂的有机残留物。	43,023.00	37,289.30	14,468.99
焚化(物质燃烧)	来自卫生服务的残留物、使用过的个人防护设备,浸渍有化学产品或油脂的布和物品	-	-	0
<b>总额</b>		<b>48,623.15</b>	<b>41,646.94</b>	<b>19,397.86</b>
<b>危险废物</b>				
回收,包括能量回收	酸脂,电池	0.026	23.00	1.39
垃圾填埋场	有毒化学品容器	0.04	7.81	11.60
回收利用	纸张和纸板、无色塑料、混合塑料、容器和桶、酒椰叶袋、黑色金属、有色金属、托盘和油脂残留物	-	-	0
堆肥	瘤胃残留物和食堂的有机残留物。	-	-	0
焚化(物质燃烧)	来自卫生服务的残留物、使用过的个人防护设备,浸渍有化学产品或油脂的布和物品	0.98	56.73	0
<b>总额</b>		<b>1.05</b>	<b>87.54</b>	<b>12.99</b>
<b>最终处理的残留物总量</b>		<b>48,624.19</b>	<b>41,734.48</b>	<b>19,410.85</b>

## 废弃物 - 拉美分部 - GRI 306-3, 306-5

拉美地区 - 按运营分类(吨), 送去最终处理的残留物	种类	2019	2020	2021
<b>无害残留物</b>				
回收, 包括能量回收	酸脂	0	0	0
垃圾填埋场	普通废弃物	2,587.06	4,270.00	34,084.21
回收利用	纸张和纸板、无色塑料、混合塑料、容器和桶、酒椰叶袋、黑色金属、有色金属、托盘和油脂残留物	2,127.36	1,652.00	3,040.41
堆肥	瘤胃残留物和食堂的有机残留物。	813.00	10,077.00	46,490.54
焚化(物质燃烧)	来自卫生服务的残留物、使用过的个人防护设备, 浸渍有化学产品或油脂的布和物品	-	-	19.97
<b>总额</b>		<b>5,527.42</b>	<b>15,999.00</b>	<b>83,615.16</b>
<b>危险废物</b>				
回收, 包括能量回收	酸脂, 电池	0.00	0.00	0
垃圾填埋场	有毒化学品容器	16,578.95	28,813.87	0
回收利用	纸张和纸板、无色塑料、混合塑料、容器和桶、酒椰叶袋、黑色金属、有色金属、托盘和油脂残留物	-	8.00	0
堆肥	瘤胃残留物和食堂的有机残留物。	1,428.62	-	0
焚化(物质燃烧)	来自卫生服务的残留物、使用过的个人防护设备, 浸渍有化学产品或油脂的布和物品	0.75	979.00	18.77
<b>总额</b>		<b>18,008.32</b>	<b>29,800.87</b>	<b>18.77</b>
<b>最终处理的残留物总量</b>		<b>23,535.74</b>	<b>45,799.87</b>	<b>83,633.93</b>

1.从2021年开始测量的数据。

# 温室气体排放量

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

气体	温室效应气体排放 (tCO <sub>2</sub> e) - 公司共计							
	范围1			范围2			范围3 <sup>1</sup>	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
CH <sub>4</sub>	133,738.50	176,758.92	222,738.44	-	-	0	57.34	15,242,996.00
CO <sub>2</sub>	52,793.09	50,383.62	51,871.06	17,292.05	14,590.81	53,093.41	33,946.15	226,489.31
HFC-32	152.35	30.02	87.28	-	-	0	-	0
HFC-125	789.98	155.64	408.70	-	-	0	-	0
HFC-134	-	0.66	0.00			0	-	0
HFC-134a	22.82	0.29	77.48	-	-	0	-	0
N2O	5,400.36	5,945.52	7,961.90	-	-	0	537.78	1,292,533.13
<b>总额</b>	<b>192,897.10</b>	<b>233,274.66</b>	<b>283,144.86</b>	<b>17,292.05</b>	<b>14,590.81</b>	<b>53,093.41</b>	<b>34,541.27</b>	<b>16,762,018.44</b>

<sup>1</sup>2020 年开始监测巴西运营的范围3的排放。2021 年，范围扩大到包括新的排放源和所有有业务的国家。

按国家/地区	在各国的温室气体排放量 (tCO <sub>2</sub> e)							
	范围1			范围2			范围3*	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
巴西	102,024.52	87,874.82	93,540.31	13,864.85	11,262.66	21,477.07	34,541.27	6,186,297.77
阿根廷	45,595.24	80,443.04	65,016.49	1,937.93	1,956.03	24,615.77	-	1,987,866.40
哥伦比亚	8,312.61	9,087.27	44,282.49	582.50	631.42	4,968.19	-	1,586,733.64
智利**	-	-	-	-	-	-	-	22.58
巴拉圭	14,824.98	23,390.88	27,736.62	-	-	0.00	-	3,757,821.34
乌拉圭	22,457.02	32,478.65	44,393.90	906.77	740.70	2,032.42	-	3,243,277.70
<b>总额</b>	<b>192,897.10</b>	<b>233,274.66</b>	<b>262,580.35</b>	<b>17,292.05</b>	<b>14,590.81</b>	<b>53,093.42</b>	<b>34,541.27</b>	<b>16,762,018.43</b>

\*2020 年开始监测巴西运营的范围3的排放。

\*\*从2021年开始核算该国配送中心的排放量。

按国家/地区	温室气体排放量 (tCO <sub>2</sub> e)							
	范围1			范围2			范围3	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
可再生的CO <sub>2</sub>	204,800.86	157,200.68	278,213.01	-	-	0	3,907.52	7,023.51

温室气体排放(tCO <sub>2</sub> e) - 范围3		
类别	2020 <sup>2</sup>	2021
员工交通工具(住家至工作地点)	1,720.41	3,178.80
运输和配销(上游)	32,212.87	225,845.01
业务旅行	607.99	831.62
运营中产生的残留物 <sup>1</sup>	-	30,686.65
员工在出租车和叫车应用软件中的移动 <sup>1</sup>	-	0.71
购买的货物和服务 - 牲畜饲养 <sup>1</sup>	-	16,501,475.65
<b>共计</b>	<b>34,541.27</b>	<b>16,762,018.44</b>

1.在购买的商品和服务类别中，肠道发酵过程和粪便管理的排放量被考虑在内。

2.2020年，对范围3排放源的监测只在巴西的运营中进行。

每吨成品的温室气体排放量(TPA) - 范围1和2		
净排放*	2019 <sup>1</sup>	2020
-	0.16	0.17
从大气中去除 CO <sub>2</sub> (tCO <sub>2</sub> )		
共计	2019 <sup>1</sup>	2020
-	-38,597.52	-8,458.43

1.2019年未监测的类别。考虑了范围1和2的排放以及生鲜肉类、加工产品、屠宰副产品、生物柴油和皮革的生产。

\* 考虑范围1和2的排放，其中范围2的排放100%通过购买可再生能源证书(I-RECs)被中和。

### 电力 - 巴西(GJ)<sup>1</sup> - GRI 302-1

单位	2019	2020	2021
阿拉瓜市 (Araguaína)	62,833.24	52,931.32	57,633.29
巴雷托斯市 (Barretos)	83,180.31	85,442.54	87,337.37
贾努瓦市 (Janaúba/MG)	38,108.37	37,402.03	47,755.74
若泽·博尼法西奥市 (José Bonifácio/SP)	70,175.90	61,746.56	53,034.41
西米拉索尔市 (Mirassol d' Oeste/MT)	62,225.43	58,768.54	27,847.71
帕尔梅拉斯德戈亚斯市 (Palmeiras de Goiás - GO)	129,449.52	127,795.79	137,491.09
帕拉纳廷加市 (Paranatinga-MT)	54,212.27	55,514.35	48,277.03
罗林·德·莫拉市 (Rolim de Moura - RO)	68,566.40	82,322.00	76,971.49
<b>共计</b>	<b>568,751.44</b>	<b>561,923.13</b>	<b>536,348.13</b>

1.2019年和2020年的电能计算已重做及更新。

### 电力-拉美分部(GJ) - GRI 302-1

按国家/地区	单位	用电量	发电量
阿根廷	罗萨里奥市 (Rosário)	153,180.22	0.00
	蓬特韦德拉市 (Pontevedra)	23,779.51	0.00
	维纳多-图尔托市 (Venado Tuerto)	18,338.34	0.00
	皮拉尔市 (Pilar)	29,256.52	0.00
巴拉圭	芙丽高梅 (Frigomerc)	49,434.94	0.00
	穆萨市 (Mussa)	42,074.58	0.00
	圣安东尼奥市 (San Antonio)	43,367.04	0.00
	贝伦市 (Belén)	93,154.79	0.00
乌拉圭	美罗市 (Melo)	62,951.97	0.00
	屠宰者	51,661.93	0.00
	卡内洛内斯 (Canelones)	53,131.40	0.00
	红卡尼卡市 (Red Cárnicia)	54,326.59	0.00
哥伦比亚	布卡拉曼加市 (Bucaramanga)	34,514.62	2,459.37
	<b>共计</b>	<b>709,172.46</b>	<b>2,459.37</b>

## 生产

GRI FP11

购买的动物数量,  
按育种类型 - 巴西

	总额	百分比
封锁式	751,069	54.6%
牧场	197,767	14.4%
半封闭式	265,704	19.3%
封闭式圈养	160,617	11.7%
<b>共计</b>	<b>1,375,157</b>	<b>100%</b>

购买的动物数量,  
按育种类型 - 巴拉圭

	总额	百分比
封锁式	197,000	21.6%
牧场	712896	78.4%
半封闭式	0	0%
封闭式圈养	0	0%
<b>共计</b>	<b>909,896</b>	<b>100%</b>

购买的动物数量,  
按育种类型 - 巴拉圭

	总额	百分比
封锁式	36,530	5.9%
牧场	582,614	94.1%
半封闭式	0	0%
封闭式圈养	0	0%
<b>共计</b>	<b>619,144</b>	<b>100%</b>

购买的动物数量,  
按育种类型 - 阿根廷

按育种类型	2021	
	购买的动物	购买的动物的百分比
封锁式	104,460	24%
封闭式牧草饲养	-	
牧场	182,364	42%
半封闭式	147,704	34%
<b>共计</b>	<b>434,528</b>	<b>100%</b>

购买的动物数量,  
按育种类型 - 哥伦比亚

按育种类型	2021	
	购买的动物	购买的动物的百分比
封锁式	-	0%
封闭式圈养	-	0%
牧场	320,269	100%
半封闭式	-	0%
<b>共计</b>	<b>320,269</b>	<b>100%</b>

## 产量(TPA)\* FP5

产品种类	2020	2021
牛肉	821,610.48	938,628.94
加工产品	53,172.79	62,496.32
副产品	567,456.34	725,980.91
<b>共计</b>	<b>1,442,239.61</b>	<b>1,727,106.17</b>

\*每吨成品 (TPA) 每吨成品

\*2021年加工的动物100%是肉牛。

# 全球报告倡议组织(GRI) 的内容摘要

对于实质性披露服务, GRI服务部门审查了GRI  
内容索引的清晰呈现, 以及对披露102-40至  
102-49的引用与报告正文中的相应部分保持  
一致。

一般内容				
全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容介绍	页面/网址 (URL)	省略	可持续发展目标
► GRI 101: 2016年基本要素				
GRI 101 无内容				
组织概况				
	102-1 组织名称	9		
	102-2 活动、品牌、产品和服务	9、12		
	102-3 组织总部的位置	9		
	102-4 运营地点	9		
	102-5 所有权的性质和法律形式	9		
	102-6 所服务的市场	12		
GRI 102: 2016年一般内容	102-7组织规模	9、10		
	102-8 关于员工和其他工人的信息	61、83、87		8、10
	102-9 供应链	50		
	102-10 组织及其供应链的重大变化	15、16		
	102-11 原则或预防性方法	30		
	102-12外部倡议	37		
	102-13 所参与的协会	37		
战略				
GRI 102: 2016年一般内容	102-14 最高行政人员的声明	6		
道德和诚信				
GRI 102: 2016年一般内容	102-16 价值观、原则、实践和行为准则	11、30		16
治理				
GRI 102: 2016年一般内容	102-18治理架构	27		

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容介绍	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
GRI 102: 2016年一般内容	利益相关者的参与			
	102-40 利益相关者群体名单	4		
	102-41 集体谈判协议	巴西和乌拉圭百分之百的员工受到集体谈判协议的保护。在阿根廷,这一比例为93%,在巴拉圭为42%。在这些国家,法律没有规定员工与集体代表组织加入的义务。在哥伦比亚,不存在这种实践。	8	
	102-42 利益相关者的识别和选择	4		
	102-43 利益相关者参与的方式	4		
	102-44 所提出的主要关切和议题	4		
GRI 102: 2016年一般内容	报告方式			
	102-45 纳入合并财务报表的实体	3		
	102-46 定义报告内容和主题定义	3		
	102-47 实质性议题列表	3		
	102-48 信息的重新组合	3		
	102-49 报告中的变化	3		
	102-50 报告涵盖的时段	3		
	102-51 最近报告的日期	3		
	102-52 报告发布周期	3		
	102-53 有关报告问题的联系方式	3		
	102-54 按照GRI标准的报告声明	本报告是根据 GRI 标准“基本”选项编写的。		
	102-55 全球报告倡议组织(GRI)的内容摘要	103 至 114 頁		
	102-56 外部核实	未经审计的报告		

# 材料主题

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容简介	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
经济绩效				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明	5		
	103-2 管理方式及其组成部分	32		
	103-3 管理方式的评价	32		
GRI 201: 2016年经济绩效	201-1 产生和分配的直接经济价值	83		8、9
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	32		13
市场占有率				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明	5		
	103-2 管理方式及其组成部分	34、63		
	103-3 管理方式的评价	34、63		
GRI 202: 2016年市场占有率	202-1 最低工资与当地最低工资的比率,按性别分类	92		1、5、8
间接经济影响				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明	5		
	103-2 管理方式及其组成部分	66		
	103-3 管理方式的评价	66		
GRI 203: 2016年间接经济影响	203-1 基础设施和服务支持投资	66		5、9、11

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容简介	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
反腐败				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明	5		
	103-2 管理方式及其组成部分	34		
	103-3 管理方式的评价	34		
GRI 205: 2016年反腐败行动	205-1 评估与腐败有关的风险的运营	34		16
	205-2 反腐败政策和程序方面的沟通和培训	94、95		16
	205-3 已确认的腐败案件和采取的行动	2021 年,公司未就该事项提起法律诉讼。		16
能源				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明	5		
	103-2 管理方式及其组成部分	53		
	103-3 管理方式的评价	53		
GRI 302: 2016年能源	302-1 组织内的能源消耗	53、101		7、8、12、13
	302-3 能源强度	53		7、8、12、13
	302-4 减少能源消耗	全球绝对能源消耗指标减少了2.4%。 在巴西,绝对消耗量下降了4.84%, 在拉美分部,由于布卡拉曼加厂开始运 行,卡内洛内斯厂在2021年重新 启用,因此没有明显的减少记录。 布卡拉曼加厂的自产能源也被认为是 减少了能源消耗量。		7、8、12、13

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容简介	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
<b>水和污水</b>				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明	5		
	103-2管理方式及其组成部分	56		
	103-3管理方式的评价	56		
GRI 303: 2019年水和污水	303-1 与作为共享资源的水的相互作用	56		6、12
	303-2 与水处理有关的影响管理	公司对流域的使用,没有造成重大影响。集水和放水遵循由环境机构颁发的拨款规定,已经考虑合理使用,减少可能的当前和未来影响。	56	6
	303-3水收集		56	6、8、12
	303-4水处理		56	6
	303-5 用水量	56		6
<b>生物多样性</b>				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明	5		
	103-2管理方式及其组成部分	42		
	103-3管理方式的评价	42		
GRI 304: 2016年生物多样性	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	公司没有管理对生物多样性直接和直接影响的相关数据 砍伐森林砍伐和供应商管理 可前往永续畜业章节 (第 42 页)		6、14、15

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容简介	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
排放量				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2管理方式及其组成部分 103-3管理方式的评价	5 53 53		3、12、13、14、15
GRI 305: 2016年排放	305-1 温室气体(GHG)的直接排放(范围1) 305-2 温室气体(GHG)的间接排放(范围2) 305-3 温室气体(GHG)的其他间接排放(范围3) 305-4 温室气体(GHG)排放强度 305-5 减少温室气体(GHG)的排放	55、100 55、100 55、100 100 100		3、12、13、14、15 3、12、13、14、15 3、12、13、14、15 13、14、15 13、14、15
废弃物				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及其限制的解释 103-2管理方式及其组成部分 103-3管理方式的评价	5 57 57		3、6、11、12
GRI 306: 2021年残留物	306-1 残留物产生和重大残留物相关影响 306-2 与残留物有关的重大影响的管理 306-3 所产生的残留物 306-5送去最终处理的残留物	98、99 98、99 57、98、99 98、99		3、6、11、12 3、6、11、12 3、6、12、14、15 3、6、11、12、14、15
环境合规性				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2管理方式及其组成部分 103-3管理方式的评价	5 30、31、32、42 30、31、32、42		
GRI 307: 2016年环境合规性	307-1 不遵守环境法律和法规的行为	资料持续更新中 之后将以表格形式发布		16

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容简介	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
对供应商的环境评估				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2 管理方式及其组成部分 103-3 管理方式的评价	5 51 51		
GRI 308: 2016年对供应商的环境评估	308-2 供应链中的负面环境影响和采取的措施	51		
工作				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2 管理方式及其组成部分 103-3 管理方式的评价	5 60 60		
GRI 401: 2016年的工作	401-1 新进员工和员工离职率 401-2 提供给全职员工但不提供给临时或兼职员工的福利	89 60		5、8、10 3、5、8
职业健康和安全				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2 管理方式及其组成部分 103-3 管理方式的评价	5 64、65 64、65		
GRI 403: 2019年职业健康和安全	403-2 危害识别、风险评估和事故调查 403-3 职业保健服务 403-4 员工的参与、咨询和与员工的就业健康和安全进行沟通 403-5 员工的职业健康和安全培训 403-8 涵盖员工的职业健康和安全管理系统	64、65 64、65 64、65 64、65 64、65		8 3、8 8、16 8 8

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容简介	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
<b>职业健康和安全</b>				
GRI 403: 2019年职业健康和安全	403-9 工作事故 403-10 职业疾病	64、65 64、65		3、8、16 3、8、16
<b>能力建设和教育</b>				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2 管理方式及其组成部分 103-3 管理方式的评价	5 62 62		
	404-1 每位员工每年的平均培训时间	62、93		4、5、8、10
GRI 404: 2016年的能力建设和教育	404-2 提高员工技能和职业过渡援助的计划	在乌拉圭,有关于评估、发展和终止的政策和程序。在巴拉圭,有一名专业教练,每月对领导者的发展进行评估。在哥伦比亚,对问题和需求进行监测。在阿根廷,对人员发展的组织需求进行了调查。	8	
	404-3 接受定期绩效和职业发展审查的员工百分比	93		5、8、10
<b>多样性和平等机会</b>				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2 管理方式及其组成部分 103-3 管理方式的评价	5 34 34		
GRI 405: 2016年多样性和平等机会	405-1 治理机构和员工的多样性	88、91		5、8

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容简介	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
<b>不歧视</b>				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2管理方式及其组成部分 103-3管理方式的评价	5 34 34		
GRI 406: 2016年不歧视	406-1 歧视案例和采取的纠正措施	没有以所需格式提供的信息,因为案件的核算是在包括道德骚扰、侵略或歧视在内的区块中进行的。公司一直在努力完善未来报告的数据。		5、8
<b>童工问题</b>				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2管理方式及其组成部分 103-3管理方式的评价	5 47 47		
GRI 408: 2016年童工问题	408-1 存在重大童工案件风险的运营和供应商	47		8、16
<b>强迫或类似强制性劳动</b>				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2管理方式及其组成部分 103-3管理方式的评价	5 47 47		
GRI 409: 2016年强迫或强制性劳动	409-1 存在重大强迫或强制劳动案件风险的运营和供应商	47		

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容简介	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
<b>人权评估</b>				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2管理方式及其组成部分 103-3管理方式的评价	5 47 47		
GRI 412: 2016年的人权评估	412-1 受人权或人权影响评估的运营		数据不可用。评估过程正在进行中。	
<b>当地社区</b>				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2管理方式及其组成部分 103-3管理方式的评价	5 66 66		
GRI 413: 2016年的当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营	66		5、8、16

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准	内容简介	页面/网址(URL)	省略	可持续发展目标
消费者健康和安全				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2 管理方式及其组成部分 103-3 管理方式的评价	5 69 69		
GRI 416: 2016年消费者健康和安全	416-2 关于产品和服务造成的健康和安全影响的不合规案例	有 113 起不遵守有关产品和服务造成 的健康和安全影响的法律和/或自愿 守则的案件，并处以罚款或处罚。另有 1,797 条记录导致了警告。对于 100% 的案例，都实施了纠正和改进措施。		16
食品行业补充 - 消费者健康与安全	FP5 按照国际公认标准在第三方认证工厂生产的产量百分比	42、69、102		3
营销和标签				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 对材料主题及和限制的说明 103-2 管理方式及其组成部分 103-3 管理方式的评价	5 69 69		
2016年的营销和标签	417-1 产品和服务的信息和标签要求	69		12
外包和采购				
食品行业补编 - 外包和采购	FP1 向符合组织采购政策从供应商处采购的数量百分比 FP2 符合国际公认标准和认证的采购量百分比,按认证类型细分	46 46		2、12、14、15

## 一般内容

全球报告倡议组织(GRI)的标准

内容简介

页面/网址(URL)

省略

可持续发展目标

动物福利(BEA)

FP9 按物种和品种类型划分, 饲养和/或加工的动物的百分比和总数

Minerva Foods 的屠宰场不饲养动物,  
所有 Minerva 活牛出口流程都严格  
遵循公司动物福利政策和计划的  
指导方针。

2、15

FP10 按物种和品种划分, 与身体变化和麻醉剂使用有关的政策和实践

按种类和饲养类型  
并产生相关的身体变化和  
麻醉剂使用的政策和做法  
会在动物福利章中提及  
按照种类的详细内容。  
目前我们还没有完整信息  
以下是还在收集阶段  
肉鸡、蛋鸡、猪、羊和鱼。

FP11 按物种和品种划分, 每个栏栅类型所饲养和/或加工的动物的百分比和总数

75

食品行业补编  
- 动物福利FP12 关于使用抗生素、消炎药、激素和/或生长促进剂治疗的政策和实践,  
按物种和品种类型分列

不允许使用转基因动物、克隆动物或  
在生产链中使用过激素或任何其他物质  
作为生长促进剂的动物。我们通过  
《供应商声明》和《保证书》保证不使用  
根据世界卫生组织清单被列为极其重要和  
高度优先的抗生素。100%的动物都附有  
不使用激素和抗生素的文件和保证书，  
以及每只动物的用药清单。

2

FP13 严重不遵守法律法规和遵守与陆生和水生动物运输、处理和屠宰实践  
相关的自愿标准的事件总数

有64起违规案件, 相当于18,778.20  
雷亚尔的高额罚款。非货币制裁共56  
起, 56起案件通过仲裁机制解决。  
对于100%的案例, 都实施了纠正和  
改进措施。

# 公司信息和 编辑团队

## 董事会

若昂·德·阿尔梅达·桑帕约·菲略  
(João de Almeida Sampaio Filho)

## 董事会

塔西亚诺·库斯托迪奥 (Taciano Custódio)、  
塔玛拉·洛佩斯 (Tamara Lopes)  
所罗门·阿比 (Salomão Abib) 和娜塔莉亚·拉斯特罗  
(Natalia Rasteiro)

## 执行沟通经理处

丹尼斯·罗查 (Denise Rocha) 和加布里埃尔·奥利维拉  
(Gabriel Oliveira)

## 文案撰写、GRI咨询和设计

可持续发展报告

## 摄影

Minerva Foods 的图片库, 克劳迪奥·拉塞尔达 (Claudio Lacerda) 和丹妮拉·托维安斯基 (Daniela Toviansky)

## Minerva Foods

巴雷托斯市 (Barretos)  
Av. 安东尼奥·曼索·伯纳德斯大街, 无号  
(Antônio Manço Bernardes, s/nº)  
密涅瓦牧场 (Chácara Minerva)  
位于圣保罗州巴雷托斯市 (Barretos/SP)  
CEP 14,781-545  
电话: +55 (17) 3321-3355

## 圣保罗

伊泰姆比比區萊奧波爾多·德·馬加良斯·茹尼奧路758號82室  
(R. Leopoldo C. de Magalhães Jr, 758 - Conj. 82,  
8º and. - Itaim Bibi)  
巴西圣保罗州巴雷托斯 (Barretos/SP - Brasil)  
邮编 (CEP) 14,781-545  
电话: +55 (11) 3074-2444