

**minerva
foods**

**永續發展報告書
2021**





摘要

前言

領導層的話

Minerva Foods

- ▶ 我們的文化，我們的方式
- ▶ 市場和產品
- ▶ 創新
- ▶ 2021年的亮點

經濟和業務績效

- ▶ 商業環境和策略
- ▶ 卓越運營
- ▶ 2021年的業績

治理和管理實踐

- ▶ 風險管理
- ▶ 道德和誠信

對永續發展的承諾

- ▶ 永續性管理
- ▶ 我們的策略支柱
- ▶ 目標和指標（路線圖）

奉獻給地球

- ▶ 永續畜牧業
 - 革新計劃
- ▶ 生態效率
 - 溫室效應氣體排放
 - 能源
 - 水利資源
 - 廢物

我們人員的福祉

- ▶ 文化和組織發展
- ▶ 勞動衛生與安全
- ▶ 社會投資

產品品質和對生命的尊重

- ▶ 食品安全
- ▶ 動物福利

GRI內容索引

- 補充性指標

前言

GRI 102-45、102-46、102-48、102-49、102-50、102-51、102-52、102-53

Minerva Foods通過本永續發展報告書向其利益相關者公佈主要成果、專案和投資，總結公司2021年的發展歷程。

內容涵蓋每年的1月1日至12月31日期間，並根據重要的永續發展主題（見下文）來安排。本報告的前提是對Minerva Foods的工業和行政單位以及其價值鏈中的經濟、社會、環境和治理表現進行全面說明。

所提出的指標是基於“全球報告倡議組織”（GRI）的標準，以及價值報告基金會的“永續會計準則委員會”（SASB）標準和“氣候相關財務披露工作組”（TCFD）的建議。

所採用的其他市場工具包括科勒指數（Coller FAIRR）法、牧場動物福利商業基準（BBFAW）、披露洞察力行動專案（Insight Disclosure Action）、（CDP）、企業永續發展指數（ISE）的報告要素和B3的碳效率指數（ICO2），在2022年，公司連續第二年成為該投資碳排放資訊披露專案組合的一部份，由在巴西市場上採用最佳ESG（環境、社會和治理）實踐的公司組成。Minerva Foods對聯合國永續發展目標（SDGs）的承諾也在報告中提及。

財務數據與財務報表相一致，並根據《國際財務報告準則（IFRS）》採用BR GAAP會計標準。

報告的範圍包括巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的所有單位。與指標有關的例外情況和限制在註腳中描述。公司範圍的主要變化是收購了澳大利亞的兩個羊屠宰廠，在運營結構中提到了這兩廠，但由於2021年12月才開始運營，所以其社會和環境指標還沒有在本報告中合併。

如果您對本報告中的任何內容有疑問，請通過以下管道與我們聯繫。

祝您閱讀愉快！

+55 17 3321 3355
+55 11 3074 2444
ri@minervafoods.com
sustentabilidade@minervafoods.com



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.
We welcome feedback on its contents.





位於巴西的佛爾內瑟多拉(Fornecedora)牧場

重要性

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47

2021年底，Minerva開展了一個新的實質性程序 - 這是一個基本工具，用於確定、優先考慮和界定與ESG溝通和管理最相關的主題，考慮行業趨勢、社會和環境挑戰以及從利益相關者的角度對其影響的觀點。

在專業顧問的支持下，該過程以GRI和AA1000標準為基礎，觀察影響利益相關者的評估和決策的社會、經濟和環境影響。該審查包括四個階段 - 識別、確定優先次序、分析和驗證。

► 分析內部文件（政策、風險評估報告、研究、發佈和介紹）、行業研究和行業企業基準。

► 利益相關者的調查和參與，包括與管理層的內部公眾的小組討論（16人參與），線上調查（員工、客戶、投資者、非政府組織和行業實體），有297人參與，與高層領導的內部訪談（7

人）和與重點利益相關者的外部訪談（5人）。這一階段確定的受眾是客戶、投資者、第三部門（非政府組織）、行業實體和員工；

► 對實質性主題進行分析和優先排序，考慮其對社會和企業的影響以及對公眾重視程度的評分；

► 由高級管理層驗證實質性矩陣圖。

經營市場

Minerva ESG的支柱:產品品質和對生命的尊重

我們的關注點:與國際市場的關係,遵守出口產品的政策、法規和衛生限制

相關的GRI方面:GRI 100系列(102-組織概況);

200系列(202-市場佔有率)

突出主題的觀眾:投資者 | 員工 | 領導層 | 非政府組織 | 行業實體 | 客戶

動物福利

Minerva ESG的支柱:產品品質和對生命的尊重

我們的關注點:與國際市場的關係,遵守出口產品的政策、法規和衛生限制

相關的GRI方面:GRI 100系列(102-組織概況);200系列(202-市場佔有率)

突出主題的觀眾:投資者 | 員工 | 領導層 | 非政府組織 | 行業實體 | 客戶

職業健康和安全

Minerva ESG的支柱:我們人員的福祉

我們的關注點:我們人員的福祉

相關的GRI方面:GRI 400 系列(401-勞僱關係;

403-職業健康和安全; 409-強迫或類似奴隸的勞動)

相關的SASB指標:FB-MP-410a.1:FB-MP-410a.2:
FB-MP-410a.3:FB-MP-260a.1突出主題的觀眾:投資者 | 員工
領導層 | 非政府組織 | 行業實體 | 客戶**森林砍伐和生物多樣性**

Minerva ESG的支柱:奉獻給地球

我們的關注點:對內和對外處理這一主題,讓價值鏈參與管理畜牧業的環境影響、火災、立法限制和監測有毀林風險的地區、保護區和原住民土地。

相關的GRI方面:GRI 300系列(304-生物多樣性)

相關的SASB指標:FB-MP-160a.1:FB-MP-160a.2:FB-MP-160a.3:FB-MP-440a.3

突出主題的觀眾:投資者 | 員工 | 領導層 | 非政府組織 | 行業實體 | 客戶

**食品品質和安全**

Minerva ESG的支柱:產品品質和對生命的尊重

我們的關注點:整個生產周期的食品品質和安全保證;在物質、社會和經濟方面獲得安全、健康、有標籤和足夠數量的食物;食品的創新;關於在動物生產中使用抗生素和物質的政策以及對供應鏈的規劃。

相關的GRI方面:FB-MP-250a.1:FB-MP-250a.2:FB-MP-250a.3:FB-MP-250a.4

突出主題的觀眾:投資者 | 員工
領導層 | 非政府組織 | 行業實體 | 客戶**道德與合規**

Minerva ESG的支柱:奉獻給地球| 我們的員工福祉昌盛 | 產品品質和對生命的尊重

我們的關注點:在業務上和與合作夥伴的關係中的道德和負責任的商業行為,包括反貪腐和反賄賂等方面。

相關的GRI方面:GRI 200系列(205-反貪腐);
300系列(307-合規性)

突出主題的觀眾:投資者 | 員工 | 領導層 | 非政府組織 | 行業實體 | 客戶

過程的可追溯性

Minerva ESG的支柱:產品品質和對生命的尊重 | 對地球的奉獻

我們的關注點:投資和使用技術,讓終端消費者進行追蹤,保證原材料的來源。

相關的GRI方面:全球報告倡議組織300系列(308-供應商環境評估);400系列(409-強迫或強制勞動);
行業附錄(FP - 外包和採購)

相關的SASB指標:FB-MP-430a.1:FB-MP-430a.2

突出主題的觀眾:投資者 | 員工 | 領導層 | 非政府組織 | 行業實體 | 客戶

溫室效應氣體排放

Minerva ESG的支柱:對地球的奉獻

我們的關注點:測量、管理和減少生產和價值鏈中的溫室氣體排放;使用可再生能源

相關的GRI方面:GRI 300系列(305-排放)。

相關的SASB指標:FB-MP-110a.1:FB-MP-110a.2

突出主題的觀眾:投資者 | 員工 | 領導層 | 非政府組織 | 行業實體 | 客戶

領導層的話

GRI 102-14, 102-15

除了在經濟金融領域的記錄和積極的指標外，2021年代表著我們Minerva Foods在環境、社會和治理(ESG)議程上的定位的轉變，為我們的企業和價值鏈建立一個福祉的未來。

對優質食品的需求正在增長，我們Minerva Foods，看到了擴張的機會，滿足世界上最苛刻的市場的要求，從品種選擇、健康控制、動物福利、環境效率到品牌和產品的創新，除了關注國內市場外，還注重合規和高質量。

我們自豪地說，Minerva Foods是我們現今經營所在國貿易平衡的策略代理人，也是一個相關的全球參與者。我們有一個綜合性的生產平臺，是南美洲市場的領導者，並通過我們的品牌和業務線，在全世界100多個國家開展業務。

從2008年到2021年，我們的收入增加13倍，產量增加三倍以上；這一演變與堅實的商業策略有關，通過以地域多樣性為重點的收購實現增長-在南美洲取得進展，最近又在大洋洲收購了澳大利亞的兩



我們實現了創紀錄的 綜合EBITDA 24億雷亞爾， 與上年度相比增加了12.6%。

家廠。我們以佳績結束了2021年，與這個歷史一致：我們實現了創紀錄的合併息稅前利潤24億雷亞爾，比上年度增長12.6%，淨收入為269億雷亞爾，在相同的比較中躍升39%。

在這一過程中，我們與周圍環境的關係日趨成熟，我們對影響的解讀和設計更雄心勃勃的ESG策略-我們與之相關的市

場對這一策略的要求越來越高，特別是在氣候問題、永續生產、產品可追溯性和打擊毀林方面。

在永續發展願景的指導下，我們對地球的奉獻、對人民福祉的承諾、產品的品質和對生命的尊重結合起來，簽署了對聯合國《全球契約組織》的十項原則和永續發展目標(SDGs)的承諾和持續支持。我們一直

在緊鑼密鼓地實施我們的公司文化演變方案和傳播公司的價值觀。以結果為導向、承諾、永續性、創新和認可。

在企業面臨激烈挑戰和取得成就的週期中，我們向市場宣佈了Minerva Foods公司永續發展的承諾，這是一套應對氣候變化和保護生態系統的策略行動，重點是提高運營的環境效率；在整個南美供應鏈中實現零非法砍伐森林；以及將牛肉供應商納入我們低碳排放的革新計劃。

在這些承諾中，我們將在2030年以前將範圍1和範圍2的排放強度降低30%，並在2035年前實現淨零排放-比《巴黎協定》的預計提前15年。

這是一個具有挑戰性的策略，但我們意識到，我們業務的未來取決於維護維持農業生產的生態系統。

與供應商的關係是另一個關鍵問題：我們是在巴西對所有生物群落的環境、勞工和土地方面的肉牛採購進行100%核查的先驅，我們將在2021年完成對巴拉圭100%

的肉牛採購實施地理空間監測，實現我們今年承諾的目標之一。

2021年，我們還創建了革新計劃，致力於與我們的合作夥伴建立關係，以測量物業的碳平衡，並實施更多的永續發展實踐，從而保證了更大的生產力和進入碳信用市場的可能性。該計劃初期的專案在全年中得到了發展，並呈現佳績。

這一年還值得注意的是，根據全面轉型的經濟和生產模式的挑戰和需要，我們對MyCarbon(致力於碳信用額度交易的業務)進行了結構調整。

在職業健康和安全領域，這是食品行業的一個關鍵問題，我們的指數繼續取得積極成果，這表明我們對我們最大的資產-人的承諾。

2021年，我們的策略還側重於提高Minerva Foods的商業智能和市場定位。在創新領域，我們採用先進的數據分析，通過人工智慧工具優化動物蛋白的採購、分配和加工；推進我們的市場和電子商務；我們

加強與最終消費者的聯繫；加快了我們的風險投資議程，曾投資於初創企業和生物技術公司，如阿米瑞斯 (Amyris)。

還在2021年，我們宣佈通過與沙特阿拉伯的SALIC公司共同成立的合資企業，收購了澳大利亞的兩家專業羊屠宰廠 - 這是我們擴大地域多樣性、套利能力和進入蛋白質市場其他領域的重要一步。這些決定，在減少我們對該部門典型的風險和不確定性的暴露的同時，使我們能夠計劃和建立一個與未來相聯系的Minerva Foods公司，能夠以各種形式、生產結構和價值鏈配置提供食品，並具有品質和永續性。

通過我們的ESG策略，我們得到了重要的認可。我們是2022年唯一被列入B3企業永續發展指數 (ISE) 的牛肉生產商，該指數評估環境、社會、經濟和治理標準-我們在市場指數和評級中的表現已經感受到公司對ESG的關注所產生的積極公司的ESG關於我們在市場指數和評級方面的表現。我們還被全球林冠組織 (Global Canopy) 的Forest 500 排名認可為巴西具有最佳永續發展實踐的五家公司之一。

我也不能不提到，由於新冠病毒病疫情，2021年對我們所有Minerva Foods的人員來說是非常具有挑戰性的一年。作為一個無可爭議的重要部門的成員，我們在疫情最嚴峻的時刻保持敞開大門，為此，我們投資制定嚴格的協議，並依靠我們的21,000多名員工和21,300名農牧業供應商每一個人的關懷、意識和堅韌不拔的精神。我們制定了多項行動來支持我們的員工和業務周圍的社區，總投資超過4300萬雷亞爾。

我們知道，由於健康、經濟和政治方面的綜合影響，2022年將是複雜的，將給市場帶來動盪。我們意識到這些因素，並準備好以堅實的風險管理結構和基於創新和永續性的策略來面對這種情況。



費爾南多·加萊蒂·德·奎羅斯
(Fernando Galletti
de Queiroz)
CEO

伊巴爾·維萊拉·德·奎羅斯
(Ibar Vilela de
Queiroz)

董事會主席

A Minerva Foods



巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯德戈亞斯 (Palmeiras de Goiás/GO) 廠。

Minerva Foods

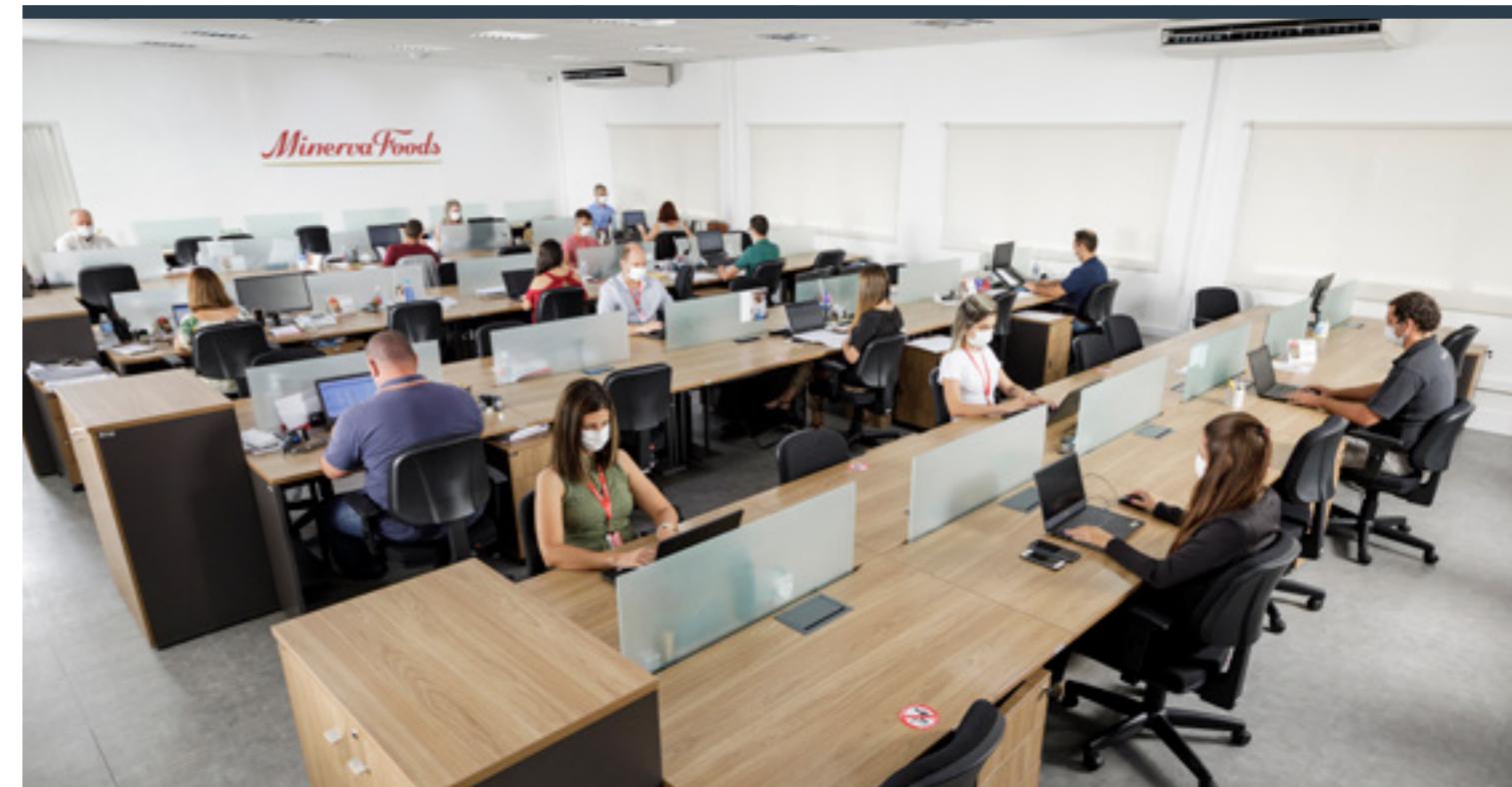
GRI 102-1、102-2、102-3、102-4、102-5、102-7

Minerva Foods在南美洲的牛肉出口方面居領先地位，其業務還包括動物蛋白和副產品的加工與銷售以及活牛出口，是一家在全球開展業務的巴西上市公司，足以供應五大洲的100多個國家。

其業務模式基於一個綜合平臺，在動物蛋白的獲取、加工和商業化方面具有地域多樣性和靈活性，在巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭設有25家牛屠宰廠。2021年，公司還將業務擴展到大洋洲，在澳大利亞收購了兩家羊屠宰場。其結構包括南美洲的14個配送中心、主要市場的16個商業辦事處、巴西的一個蛋白質加工廠（Minerva Fine Foods）和在阿根廷Swift品牌的兩間廠組成。

在其30年的歷史中又向前邁進了一步，2021年，公司重塑了其品牌，反映了使Minerva Foods成為現代、顛覆性和創新企業的演變，珍惜其對地球食物的永續未來的承諾。所有廠單位現在都以Minerva Foods的品牌進行標識的整合。該公司在南美擁有23%的市場份額。

在其業務雷達上，還有21,000多家肉牛供應商的發展，滿足成熟市場對可追溯性和環境、勞工和土地使用合規性等問題的要求。



位於巴西聖保羅州內地巴雷托斯（Barretos/SP）市的總部



**在30年的歷史中又邁出了一步
在30年的時間裏，該公司加強了
企業形象並將所有業務集中在
Minerva Foods 品牌下**

存在感和影響力

GRI 102-7

► 21,215位
員工

► 3家
加工廠

► 100.1萬
噸的各地區的牛肉和加工產品

► 2.1萬家
肉牛供應商

► 14個
分銷中心

► 35.7萬公噸
巴西產量

► 27家
屠宰廠
牛、羊(南美 + 澳大利亞)

► 16個
營業辦事處

► 64.4萬公噸
在南美其他國家

屠宰能力

按國家的產能	頭/日	總數的%	屠宰和去骨廠	加工廠
巴西	10,980	38%	10	1
巴拉圭	5,400	18.7%	5	-
阿根廷	5,050	17.5%	5	2
烏拉圭	3,200	11.1%	3	-
哥倫比亞	1,550	5.3%	2	-
澳大利亞*	2,740	9.4%	2	-
總計	28,920	100%	27	3

* 註：本公司在哥倫比亞和澳大利亞的業務由Minerva Meat Solutions Ltd.經營。

生產結構



工廠單位

巴西
阿根廷
哥倫比亞
巴拉圭
烏拉圭
澳大利亞*

分銷中心

阿根廷
巴西
智利
哥倫比亞
巴拉圭

國際辦事處

阿爾及利亞
澳大利亞
智利
中國
新加坡
迪拜
新西蘭
英國
俄羅斯
美國
埃及
香港
義大利
黎巴嫩
臺灣

澳大利亞



我們的文化， 我們的方式

GRI 102-16

作為全球動物蛋白供應的主要參與者，Minerva Foods 在其形象中包含了對地球食物永續未來的承諾。為此，它將團隊的態度、想法和行為固定在公司的價值觀上，並圍繞一個明確的目標進行動員，在商業慣例和領導層的策略決策中加以傳播。

2020年進行的一項調查顯示，在一個業務增長週期後，員工對組織行為的看法，加強了永續發展作為公司的關鍵價值之一。約一萬兩千名員工參加了該項研究（請閱讀《我們員工的福祉》）。



宗旨

致力於地球未來食物的永續發展。

價值

- ▶ **以結果為導向：**我們堅持不懈地尋求更好的結果。
- ▶ **承諾：**我們在做每一件事的時候都會有奉獻精神和主人翁意識。
- ▶ **永續性：**我們為保護地球、人類的福祉和動物的福利作出貢獻。
- ▶ **創新：**我們尋求新的或持續改進的過程和產品，以增加整個鏈條的價值。
- ▶ **認可：**我們重視專業人士的貢獻，使他們的需求與公司的需求保持一致。

弗拉維婭·維拉 (Flávia Regina Ribeiro da Silva Villa)，法務總監和組織文化演變方案的專案經理 (PMO)



市場和產品

GRI 102-2, 102-6



巴西業務

包括分佈在各州的業務：
戈亞斯州、馬托格羅索州、
米納斯吉拉斯州、
朗多尼亞州、
聖保羅州和托坎廷斯州，
以及分銷中心。

拉美Minerva Foods

本公司的子公司持有原屬雅典娜食品
(Athena Foods) 的資產，
在阿根廷、智利、哥倫比亞、
巴拉圭和烏拉圭擁有廠和分銷中心。

貿易部門

活牛、蛋白質、能源和第三方
產品轉售的對外貿易部門。

我們的業務範圍



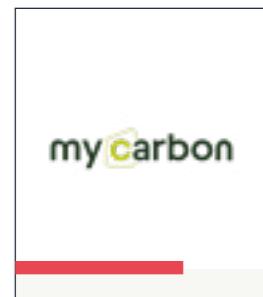
Minerva Foods – 為巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭、烏拉圭和澳大利亞的商品和高附加值的產品提供服務。



密涅瓦活牛出口 (Minerva Live Cattle Exports) – 經營活牛出口，在巴西、智利、哥倫比亞和烏拉圭設有業務中心。



密涅瓦配料 (Minerva Ingredients) 生產和商業化寵物食品中的油脂、骨粉、血液和骨頭等成份，促進迴圈和生物資產的綜合利用。



MyCarbon: 專注於碳信用額度交易活動以及與向低碳經濟轉型相關的產品和服務的子公司。



密涅瓦美食 (Minerva Fine Foods) 使用經過不同製備、冷凍、烹飪和包裝模式下操作加工肉類，包括家禽、豬肉和牛肉蛋白質。



密涅瓦皮革 (Minerva Leather) 它將來自Minerva Foods的皮革工業化，以半成品和藍濕狀態出售，並送往經皮革世界集團 (LWG) 認證的制革廠，滿足環境和品質要求。牛皮還具有從牧場到客戶的可追溯性。



密涅瓦能源 (Minerva Energia) 致力於勘探巴西的能源行業，管理自由和受監管市場的採購合同。



密涅瓦亞洲食品 (Minerva Foods Asia) 於2016年收購了一家向國際市場提供優質肉類的供應商，同時，還擁有一家進出口冷凍肉類的貿易公司。



密涅瓦腸衣 (Minerva Casings) – 開發來自屠宰作業的天然腸衣，用於香腸市場，從牧場到客戶100%可追溯生產。



密涅瓦生物柴油 (Minerva Biodiesel) 從牛脂中的可再生能源產生能量的裝置，具備生物燃料的社會標識，並納入巴西國家生物柴油計劃，因此，通過巴西國家石油局 (ANP) 的拍賣將其生產與商業化聯繫起來。



密涅瓦牛肉專賣店 (Minerva Beef Shop) 在位於聖保羅州巴雷托斯市 (Barretos/SP) 的樣板店中的構建特定品牌，專注於最終消費者。

在巴西和全世界

主要品牌

Minerva

ESTÂNCIA 92

Minerva
SELEÇÃO

Minerva
do Mestre

Minerva
ANGUS

Frigomerc

Frigomerc
ANGUS

Frigomerc
ORGANIC

ANA PAULA
BLACK ANGUS

Pul

Pul
ORGANIC BEEF

almaLusa®

GRAN PRADO



PLATE
CARNE
ANGUS
SELECIONADA



請參閱Minerva Foods完整的產品
目錄 此處

創新

在Minerva Foods，投資新業務和創新流程的投資是永續性和價值創造策略的一部份。三條相互關聯的領域構成了公司的創新專案組合：

高級數據分析 - 通過牛肉組(Beef Desk)和定價、分配和獲取資本方面的策略行動，團隊能夠在統計數據管理和人工智能工具的基礎上進行決策。

電子商務和市場 - 進入新管道，探索B2B(為企業客戶服務)、B2C(與終端消費者的關係)和D2C(直接服務)等模式。2021年，重點是巴西、阿根廷和巴拉圭市場；

風險投資 - 致力於投資與價值鏈相關的初創企業和技術公司，探索替代蛋白質、牲畜、物流、零售和農業技術等領域。我們的想法是，這些業務將探索協同效應，加強Minerva Foods並在定位和結果方面提供獨特的機會。

目前我們投資的業務：

GRI 102-10

- The EVERY Company - 前身為克拉拉食品(Clara Foods)，這是Minerva Foods的第一筆風險投資，是一家開發不含動物源成份的蛋白質食品的生物技術公司；
- 阿米瑞斯(Amyris) - 於2021年與這家生物技術公司投資成立一家合資企業，重點是通過轉基因酵母使發酵技術成熟，這將有助於通過開發原材料來減少碳排放，例如更永續的包裝和基於天然發酵的防腐劑，從而提高全球肉類鏈的物流效率；
- Shopper購物網 - 在2021年進行的投資這家超市產品交付創業公司，補充了Minerva Foods 運營的市場，並推進了與消費者和零售業的互動；
- Traive - 該投資於2021年宣佈，這項投資使Minerva Foods更接近專門從事人工智能和數據分析的公司，為美國和巴西的農民和運營提供金融解決方案。

MyCarbon

- 這是2021年Minerva Foods成立的子公司，專注於行銷碳信用以及與向低碳經濟過渡有關的產品和服務的交易活動。此外，它與革新計劃(請在可持續牲畜業瞭解更多相關資訊)合作，支持農民尋求最佳的農業實踐，為有效利用自然資源和低碳生產作出貢獻。

新管道

”家裏的牛肉”(My Beef em Casa) - 該管道於2021年在Ifood配送應用程式上推出，提供Minerva Foods 的優質系列、魚類、“阿爾瑪-魯薩”牌(AlmaLusa，意為“葡國魂”牌)橄欖油和日常生活中的分裝產品，包括裹粉產品和土豆。

”我的密涅瓦”(Meu Minerva) - 在B2B(企業對企業)電子商務模式中，它是一個門戶網站，重點是簡化從零售、批發和食品服務部門購買密涅瓦食品的產品。

3000萬美元是Minerva的最高資本風險投資，將在100萬至500萬美元的投資中採用。



羊肉市場

GRI 102-10

為了體現其業務和經營地域多樣性的策略,Minerva Foods 於 2021 年 12 月宣佈完成對澳大利亞兩家專門從事羊加工的屠宰場的收購過程:鯊魚湖(Shark Lake)和大東方屠宰廠(Great Eastern Abattoir)。這些投資是通過與沙特阿拉伯的SALIC公司的合資企業進行的,Minerva Foods 持有該企業 65% 的股份。

新的地理環境澳大利亞



100萬

頭/年是澳大利亞兩廠在全面運營時的產能

2021年的亮點



供應鏈管理

100%

在巴西和巴拉圭受監測的供應商牧場

1400多萬公頃

是在巴西所有生物群落中監測的面積

1200多萬公頃

是在巴拉圭監測的面積

100%

在所有供應鏈的審計中，考慮到供應商的社會和環境監測標準，遵守的程度。

開創性的

在將間接供應商的可追溯性和 Visipec 監測工具集成到內部系統

91家

納入低碳計劃的牧場



溫室效應氣體排放

零

通過購買可再生能源證書，實現範圍2溫室氣體的淨排放

更大的範圍

開始核算新的範圍3排放的新來源，包括牧場的養牛業



生態效率

6千多

公噸回收的廢棄物

6萬多

公噸的堆肥廢棄物

在巴西

絕對能源消耗降低4.8%，絕對水消耗降低7.4%。



道德與合規

3.7千名

擔任領導職務和行政部門的員工接受合規政策的培訓

2021年的亮點



職業健康和安全

100%

自有工人和外包工人都受到職業
健康和安全管理體系的保護。

超過1.1萬疫苗

向員工提供了四價流感和H1N1疫苗

99%的

在巴西的員工和97%在其他國家的員工
至少接種了兩劑針對新冠病毒病的疫苗



品質和食品安全

100%

獲得全球食品安全倡議 (GFSI -
Global Food Safety Initiative)
認可的協議認證的屠宰單位

零

全年的召回 (recalls)

33次

進行的食品安全審計



動物福利

99%

是在第三方審核
合規的平均值

認證

在所有有業務的國家都取得了
PAACO (專業動物審核員
認證組織) 的認證標識。

R\$ 3百多萬

投資於動物福利



企業永續發展指數 ISE (B3)

Minerva Foods食品公司是牛肉行業中唯一一家成為B3
企業永續發展指數 (ISE指數) 2021/2022年投資組合的
公司。這反映了我們對最佳社會、環境和治理實踐的承諾，
永續性是我們管理模式的主要支柱之一。該投資組合的
運行從2022年1月3日至12月30日，將有來自27個行業的
46家公司。

經濟和 運營績效



巴西聖保羅州巴雷托斯市 (Barretos/SP) 的員工韋斯利·吉拉爾迪·馬丁斯 (Wesley Giraldi Martins)

經濟和 運營績效

在日益激烈的全球市場競爭的推動下，Minerva Foods 取得了積極的成果，再次確認了其策略的基礎和業務規劃的一致性。

為了確保保護資本結構，股東創造價值和企業的財務健康，採取了一些手段，從工廠的日常工作到商業規劃，都是基於數據分析工具和情景研究。

經營環境和策略

根據聯合國糧食及農業組織 (FAO) 的數據，預計到2024年全球人口將超過80億，到2050年將超過95億。按照這個速度，糧食消費預計將增長高達60% – 這將需要全球生產中心提高生產力和擴大供應。

立足於這些機遇和對世界糧食的貢獻，Minerva Foods的策略規劃是基於對全球牛肉市場的仔細解讀 – 該市場繼續擁有堅實的基礎，特別是對於那些將卓越的品質和服務水準與ESG管理機制聯繫起來的公司。

在公司，董事會負責確定公司策略的路線，在執行委員會和高管的負責下，展開為戰術計劃。

近年來，Minerva Foods 已經建立了一個覆蓋南美洲主要牲畜生產中心在內的製造和供應鏈足跡 (footprint) – 該地區目前佔世界牲畜群的35%以上，僅巴西就佔29%，同時也是全球最大的出口國。同時，其各單位進行了準備工作並取得資格，足以為國際市場和國內客戶及消費者服務。地域多樣性是商業模式的優勢之一，降低了公司面臨的行業固有風險。

Minerva Foods 的企業策略由三個基本要素構成：

通過有機增長和保持生產力、品質和安全標準，**以財務紀律擴大生產能力**。

擴大國內和國際客戶群，提供高水準的服務，增加自有和第三方產品的供應。

提高運營效率，降低成本，同時保持其作為優質牛肉產品和副產品的低成本生產商的地位。

地域多樣性是業務模式的優勢之一



位於巴拉圭阿曼拜(Amambay)牧場

我們的優勢

與業務相關的競爭優勢

強而有力的增長，與此同時 統一的策略和有效的風險管理

在過去的10年裏，公司在擴大產能、分銷網路和產品組合的多樣化等方面大量進行投資，這些投資是基於一個明確的策略計劃並且多年來一直遵循嚴格的風險管理。

處於策略地位的業務

公司擁有多元化的運營基礎，在巴西、澳大利亞、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭都策略性地分佈工廠。該平臺靠近出口港和國內市場中心。

高效和一體化的分銷物流

公司擁有高效的一體化的分銷物流，使其能夠將銷售導向最有吸引力的市場，抓住需求和價格的有利變化，從而使它能夠增加利潤率較高的產品的銷售。

效率和資本回報率

公司的生產平臺，加上其財務紀律和對擴大投資的慎重規劃，使其即使在這個強勁擴張時期也能保持較高的產能利用率。

成為永續發展

成為更像Minerva

永續發展是公司的價值觀之一。公司堅持對ESG議程的公開承諾，並通過政策和程式，尋求發展一個從原材料到工業化的福祉與永續的生產鏈。

經驗豐富的管理層和 差異化的策略

公司從1957年開始從事畜牧業，自1992年積累了行業經驗，公司已成為南美出口的領導者，是巴西第三大牛肉屠宰企業，是巴西和烏拉圭第二大生鮮牛肉出口商，也是巴拉圭、哥倫比亞和阿根廷出口市場的領導者。



行業情景

近年來，由於一系列因素（氣候、衛生等）的影響，牛群在全球市場上的縮減對大多數生產國產生了影響，並與出口和動物蛋白需求的增加形成鮮明對比。另一方面，拉美仍是唯一擴大牛群的地區，鞏固了其作為地球上主要產地的地位。例如，僅在巴西，畜群在20年內就增加了68.8%。

根據巴西屠宰企業協會(Abrafrigo)的數據，今年巴西的牛肉出口量下降了7%，但收入卻躍升了9%。

另一方面，新興市場的穩步成長和以更高附加值產品和品牌拓展業務的機會，

為Minerva Foods的運營部門提供了穩固的基礎。亞洲的肉類消費量增長了72%，並且擁有全球最大的人口，為出口市場提供了推動力。

通過獲得對中國和印尼等國的出口資格，巴西生產商擁有重要的增長途徑。另一方面，巴西內銷市場仍具有挑戰性；風險之一是與宏觀經濟形勢和與疫情相關的不確定性有關的購買力下降和創紀錄的失業率。

通過其在南美的生產平臺，並加上貿易部門，公司保持著向亞洲市場出口的資格；2021年，獲得了日本、新加坡、庫拉索群島(Curaçao)和中東地區新的許可證。

其他機會領域是來自具有更高溢價和更高動物蛋白價值的市場的牛肉，以及公司最近進入的羊肉市場。

拉丁美洲仍然是唯一擴大牛群的地區

大約40%
是南美在全球牛肉出口中的份額

24%
僅巴西的參與比例

3.29億頭
是2021年的南美牛群數，高於2020年的3.19億頭也高於2018年的2.99億頭

23%
是Minerva Foods在南美的市場份額

68%
Minerva Foods的收入來自於出口貿易

新的市場
沙特阿拉伯、新加坡、日本和美國是取得資格認證的新市場

我們如何管理市場風險：

- ▶ 工廠單位和供應商的地域多樣性
- ▶ 以均衡的參與服務市場
- ▶ 對衛生封鎖、禁運和限制的監控
- ▶ 研究進入新地域的機會

我們如何規劃增長：

- ▶ 聚焦於引領需求的新興市場
- ▶ 在生產和供應鏈中遵守社會和環境的要求和規定
- ▶ 新工廠的資格認證
- ▶ 尋找新業務和增值產品

卓越運營

傑出舉措

通過由具體政策管理並在所有單位和運營中傳播的綜合管理系統 (SGI或英語縮寫IMS)，Minerva Foods食品公司將流程標準化並鼓勵各團隊之間的持續改進文化。該系統包括職業健康和安全、品質和食品安全、環境和社會責任等方面的指標、流程和舉措。

IMS專注於標準化和協調工業園區的流程，因為生產力與成本結構有關 - 這是其領域成功的基礎。鼓勵開展分享經驗的計劃，包括在巴西的平臺和其他國家的單位。專注於生產中的操作程式和HSE(職業健康和安全及環境)標準。

冠軍態度-該計劃鼓勵員工參與卓越運營的健康競爭中，通過指標進行衡量，為最佳領域和最佳單位打分並給予獎勵。2021年，公司在巴西各單位開發了”冠軍態度”的活動。

5S 改進計劃注重員工的行為改變、持續改進和效率。自2020年以來，它已在三個單位中進行，並於2021年在另外四個單位中實施，可觀察員工對該方案的承諾方面的進展，基於對敏捷、安全和清潔的工作環境的不斷追求。

密涅瓦品質圈 (QMC) - 該計劃鼓勵行業員工組成志願者小組，制定運營效率、工作安全和生態效率專案，以及其他主題。提供培訓以支持專案設計。2021年，QMC在巴西的所有單位實施，並取得進展，建立了21個新的小組和92個新的改進專案。

目標卡 - 根據 "冠軍態度 "計劃的結果和 "認可價值 "的發展，實施了34張與管理、協調和監督層面有關的目標卡，100%的涵蓋了這些職位。

卓越的過程 - 專注於工業流程的標準化，以提高公司的效率，並對目標的實現進行日常監測、檢查表和觀察。2021年，在內部工業流程的標準化和正規化取得了進展，我們在四個單位實施了職業學校，1692名員工參與。這些學校旨在為我們的員工提供技術和實踐知識，尋求持續改進和卓越的過程。

績效數據

新的QMC小增長75%

在QMC專案中
98%的增長

到2022年
增長5%



我們的目標是利用對密涅瓦品質圈 (QMC) 計劃的堅持，在巴西的單位至少增長5%，並將5S擴張到兩個單位 - 西米拉索爾 (Mirassol d' Oeste) 和密涅瓦美食 (Minerva Fine Foods)。



巴拉圭貝倫市(Belén)的員工 - 阿帕雷西多·蘇薩(Aparecido Souza)、伊萬·莫利納斯(Ivan Molinas)和艾達·瑪麗亞·科爾曼(Aida Maria Colman)。

2021年的成果

2021年標識著又一個穩固的經營和財務業績的時期，鞏固了我們在南美的領先地位和作為世界上主要牛肉生產商之一。

我們記錄了269億雷亞爾的淨收入，這是一個創紀錄的數字，比上一年度相比增長了39%。EBITDA總額為24億雷亞爾，是Minerva Foods 有史以來的最高水準，利潤率為9%。2021年的淨利潤為5.989億雷亞爾。

即使在全球市場波動和物流限制的情況下，公司的地域多樣性策略在保持盈利能力和最大限度地提高營業業績仍然是至關重要的，它提供了100%的全球牛肉需求，減少了臨時障礙的影響，如2021年底發生的中國對

巴西牛肉的限制。例如，這對於維持出口很重要，出口佔綜合總收入的70%。亞洲仍然是Minerva Foods 產品的主要目的地。

巴西屠宰了130萬頭牛，產能利用率為64.7%，其他國家共屠宰220萬頭，產能利用率為76.3%。

來自貿易部門的總收入，包括活牛出口、蛋白質貿易、能源貿易和第三方產品轉售部門的結果，共計17.542億雷亞爾。

南美洲的領導者

**24億雷亞爾
EBITDA
(有記錄以來的最高水平)**

**270億雷亞爾
的淨收入。**

**淨收入同比
39%的增長。**

關鍵數據

	2020	2021
總屠宰量(單位:百萬頭)	3,177.0	3,577.0
巴西的屠宰量	1,484.8	1,375.2
拉美的屠宰量	1,692.2	2,197.1
總銷量(千公噸)	1,051.8	1,161.0
巴西的銷量	524.6	481.1
全拉美地區的銷量	527.2	679.9
總收入	20,554.3	28,572.3
外銷市場	13,865.5	19,312.1
內銷市場	6,688.8	9,260.2
淨收入	19,406.3	26,965.4
Ebitda	2,142.8	2,413.2
Ebitda利潤率	11%	9.0%
淨債務/Ebitda LTM (x)	2.4	2.4
淨利潤(或虧損)	697.1	598.9

投資

2021年，投資總額為5.685億雷亞爾，反映了維護和改善生產園區的努力，地域擴張(澳大利亞)，以及全年開發的風險資本的舉措。

39%

的淨收入增長



9.0%

2021年EBITDA利潤率

10億雷亞爾

自由現金流

2.4倍

公司的淨債務



員工丹尼爾-拉塞爾達(Daniel Henrique de Oliveira Lacerda)，來自巴西聖保羅州巴雷托斯市(Barretos/SP)的公司總部

治理和 管理實踐



員工納塔利婭-阿吉爾 (Natalia Aguiar) 和 馬修斯-阿爾梅達 (Matheus Almeida)
來自巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás/GO) 的員工

治理和 實踐管理

GRI 102-18

Minerva Foods 重視專業管理和堅持良好的公司治理實踐。透明度、公平性、問責制和企業責任等支柱是決策機構日常工作前提。作為一家在巴西證券交易所新興市場上市的公司，這是在治理實踐方面要求最高的部份，遵循巴西證券交易委員會 (CVM) 的規則，並按照第6404/76號法律行事，此外還採用了巴西公司治理協會 (IBGC) 的最佳公司治理實踐準則的建議。

本公司是唯一一家被列入巴西證券交易所 (B3) 企業永續發展指數 (ISE) 的牛肉蛋白公司，在2022年，連續第二年進入這個具有最佳ESG表現的巴西公司組成的投資組合。Minerva Foods 也是碳效率指數 (ICO2) 的一部份，該指數是作為巴西氣候變化討論的工具而創建的。該公司仍然是該行業中唯一擁有世界銀行分支機構國際金融公司 (IFC) 融資的公司。這些成績反映了治理的成熟，並賦予我們的領導者的責任，特別是在堅持基準行為方面。在這些實踐中，以下幾點很突出：

- ▶ 董事會中有獨立成員的參與(根據新市場規則，至少20%)。
- ▶ 董事會、理事會和法定員會成員提名政策；
- ▶ 理事長和董事長職位之間的職責分工；
- ▶ 董事會和執行官法定委會的績效評估政策；
- ▶ 董事會和高級職員的歸屬中規定的權力規則，並在治理機構的內部法規中登記；
- ▶ 在自由流通 (free float) 基礎上維持股份，確保資本提供者的多樣性。
- ▶ 保證對股東的完全出售權 (沿權利標記 tag along)。

唯一被列入巴西證券交易所ISE (企業永續發展指數) 的 牛肉蛋白公司



艾迪生·提科雷·德·安德拉德·梅洛伊索薩·菲略
(Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho)
財務總監和與投資者的關係。

認識治理機構

行政委員會



10名成員

主要職責作為最高治理機構，其職責是確定業務政策和指導方針，監督執行委員會的績效，監督業務計劃的實施，聘請獨立審計師，選舉和解僱執行委員會成員。代表公司股東的利益。

例會頻率：每季度一次

2名 (20%)
獨立成員

任命標準：由股東大會選舉和罷免，必須具有Minerva Foods經營的細分市場和食品行業的經驗、經歷和知識。目前的人員任期到2022年止。

評估過程：每年由人力資源部門或獨立的諮詢公司進行，通過與行政機構和成員個別談話的方式進行。該方法除其他外，還包括對成員的出席情況和對討論的積極參與和貢獻進行評估。評估過程由特定政策規定。



6名成員

3名
獨立成員

財政委員會

主要職責：監督高級管理活動，並獨立審查公司的財政報表，審查組織的季度資產負債表和財務報表

例會的頻率：每季度

提名標準：僅在股東大會上應股東的要求才能當選。目前由三名正式成員和三位候補成員組成，任期至2022年8月。



6名成員

法定委員會

主要職責：執行、在法律上代表和促進公司策略執行的戰術計劃的內部組織。

例會的頻率：由董事長或其大多數成員召集的會議。2021年共召開了15次例會。

任命標準：由董事會選舉和罷免，任期兩年，並且必須有公認的部門和企業的經驗，居住在巴西。

評估過程：每年由人力資源部門或獨立諮詢公司進行，通過與行政機構和成員個別訪談的方式進行。該方法主要包括評估行政機構成員的出席情況以及對討論的積極參與和貢獻等方面。評估過程由具體政策約束。



諮詢委員會會員

財務和風險委員會

它的作用是協助理事會在監測和評估公司所採用的財務政策的有效性，並分析可能對其業務、財務狀況和經營業績產生不利影響的風險。

7名 成員
5次 會議

個人和組織發展委員會

它監測與人力資源有關的實踐，以促進董事會決策的效率和品質。

8名 成員
3次 會議

永續發展和創新諮詢委員會

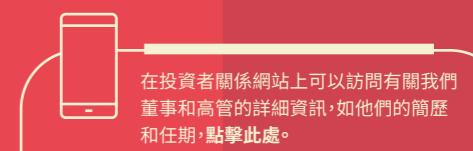
該學院創建於2021年，支持Minerva Foods董事會，其結構是為了加強和加快高管層面對主題討論。它每月舉行一次會議，分析的主題包括公司 ESG 專案的定位和投資組合。

5名 領導成員
3名 外部來賓
5次 會議

策略與投資委員會

分析並擬議的策略計劃和業務機會，並向董事會提出建議。

7名 成員
4次 會議



在投資者關係網站上可以訪問有關我們董事和高管的詳細資訊，如他們的簡歷和任期：點擊此處。



在《公司治理報告》中瞭解更多與公司治理動態相關的政策：點擊此處。



員工伊布斯·馬丁斯·達·席爾瓦 (Ibs Martins da Silva),來自巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás/GO)

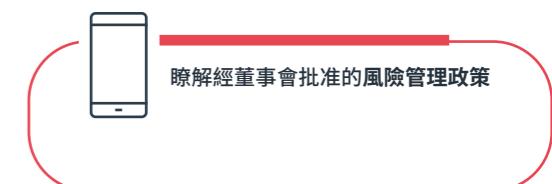
管理風險

GRI 102-11, 102-15

鑑於該行業的複雜性和生產鏈的性質，本公司有一個強而有力的流程來管理可能影響其長期策略實現的風險和商機。

董事會負責保護資本結構和規劃，在策略與投資和財務與風險委員會的協助下，分析各種情況，預測和預期可能的風險，減輕風險，並評估隨著時間的推移所面臨的風險水準。

在財務管理部門的領導下，各個領域的風險都得到了管理，在經濟-財務方面下。法定委會每年都會對管理政策和制度以及內部控制的有效性進行評估，除此之外，還對廉政計劃進行評估，並向委會報告所得結果。



瞭解經董事會批准的風險管理政策

請看2021年期間 監測的一些風險

財務

是什麼：與債務水準、流動性以及獲得信貸和融資有關的風險，影響到資本結構的穩固性。

管理：債務控制；從有效的資本配置中獲得收益；通過發行證券和金融業務來保證資源的可用性；分析違約的可能性；以及由董事會對長期債務保護水準的定義（對沖）。

運營

是什麼：包括與各單位的安全、效率和韌性有關的控制，涵蓋生產、供應和需求之間的平衡。

管理：採用牛肉組（Beef Desk）優化生物資產配置，生產和產品的目標定位；和保險及其他工具，以保護經營資產的安全和穩定。

供應鏈

是什麼：涉及形象和聲譽這兩個方面 – 在牲畜供應商或其他類型的供應商可能不遵守規定的情況下 – 以及獲得生物資產、產品供應和品質等問題。

管理：公司擁有在環境、健康、勞工、人權和稅收/財政/金融風險方面監測牲畜活動的工具，包括監測和控制伐林的開創性系統（請見可追溯性的進展更多內容）。

市場

是什麼：與市場集中、全球客戶概況和構造的結構性變化以及公司的投資組合和生產流程需要重大改變相關的風險。

管理：通過地理上的多樣性和關注滿足市場的需求，Minerva Foods 尋求減少其風險並確保現金生成的可預測性，並通過創新領域的行動探索新的成長途徑。

衛生和貿易壁壘

是什麼：涉及外貿和關鍵市場商業化壁壘的問題可能會影響行業的業績。另一個重要的方面是在疾病爆發時，可能會損害生物資產的品質和周轉能力以及商業化。

管理：商業智能領域監控 Minerva Foods 所服務的市場的衛生條件，並探索使工廠合格的機會，從而確保生產和商業化的途徑。至於屠宰，則遵循結構化的、國際公認的、經過檢查的流程。監測的疾病包括口蹄疫和牛海綿狀腦病（BSE），後者在其開展業務的國家不被認為是一個重大風險。

社會環境

是什麼：與不遵守社會環境標準和法律有關的風險，這可能會產生罰款、制裁和處罰，以及與企業和產業鏈中不遵守勞動法規有關的因素，對業務業績和 Minerva Foods 的形象和聲譽產生影響。

管理：投資改善畜牧業供應商的環境、土地和勞動控制；發展自身的技術，以監測各單位的效率和環境合規性；控制員工健康、安全和福利條件；以及制定支持社區發展的計劃。

氣候變化

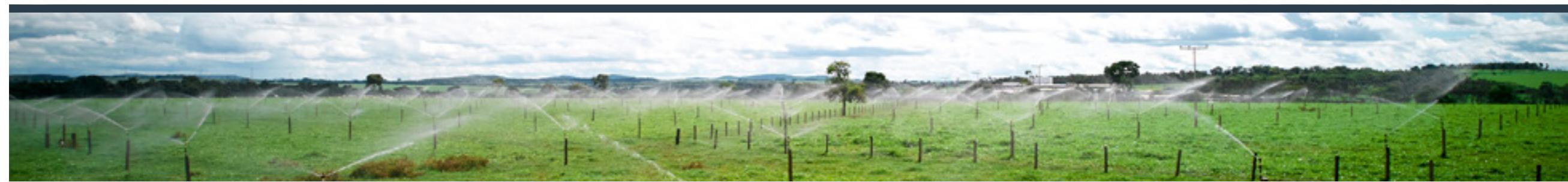
是什麼：與不利和/或極端氣候條件和事件有關的風險，這些條件和事件可能會影響到商品週期、生產成本、農村和工業資產及供應鏈的完整性，以及牲畜和動物蛋白的可用性。缺水、降雨模式的變化、溫度變化、洪水、森林砍伐和叢林火災以及溫室氣體（GHG）排放等因素都會影響財務。

管理：本公司的控制措施包括監控其供應商的活動，以及內部管理制度和流程，並準備應對氣候變化的影響，保護企業的資本結構。地理上的多樣性保護並減少了 Minerva Foods 對季節性天氣問題的影響；另一項管理行動是牛肉組（Beef Desk），它可以監測可能影響商品和牲畜生產的全球形勢，包括厄爾尼諾（El Niño）和拉尼娜（La Niña）等異常氣候現象。Minerva Foods 根據溫室氣體議定書（GEE）進行年度溫室氣體排放清單，並由第三方驗證。



董事會負責保護資本結構和規劃





施肥灌溉，巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás/GO)。

氣候風險： 復原力、治理 和適應

GRI 103-2, 103-3 | 201, 201-2, TCFD

管理與氣候相關的風險和機遇的過程主要是確保企業在與該主題相關的具有挑戰性情景下的業務韌性；在惡劣氣候事件中保護Minerva Foods的資本結構和資產；為公司向低碳經濟轉型做好準備；在與氣候相關的承諾、目標和指標的指導下，增加商機和改進活動，這是該行業的一個關鍵主題。

與該主題相關的治理基於財務和風險委員會，該委員會由董事會成員、執行委員會和員工組成，其工作目標是識別、量化、評估和減輕主要風險因素；永續發展委員會；以及2021年成立的永續發展和創新諮詢委員會（在諮詢委員會會員瞭解更多資訊）。

這些架構共同評估氣候變化帶來的機遇，並將這種評估展開為多學科工作組，這些工作確定並實施以該問題為重點的行動。這些機構還在每月至少一次的會議上通過絕對和相對指標監測這些行動的演變。

Minerva Foods還設有專門負責ESG議程的專區，並設有專門的理事會。

風險和機遇管理

風險管理結構使Minerva Foods能夠致力於識別氣候變化帶來的短期、中期和長期的風險和機遇。這些是其中的一部份。

實體風險：不利的和/或極端天氣事件和條件可能會影響大宗商品（commodities）週期、生產成本、農村和工業資產的完整性和Minerva Foods的生產鏈，以及短期和中期的牲畜和其他動物蛋白的可用性。

過渡期風險：碳市場的監管會影響到農業部門和工業生產的成本增加；客戶和消費者的行為變化會影響到銷售；材料和投入的稀缺會長期影響生產成本。

公司認為與其策略相關的機遇包括減少用水量和採用重複使用的實踐，使用可再生能源，購買和銷售碳信用額度以及將產品組合擴展到不含動物蛋白的產品。

考慮到所有這些因素，Minerva Foods開展了一項脫碳研究，並將對過渡到低碳經濟貢獻最大的專案列為優先事項（在生態效率章節中瞭解更多資訊）。

策略

商業智能領域負責進行氣候研究，旨在根據公司的風險管理政策，確定這些可能會對原材料價格的事件成為主要影響，增加運營成本。

永續發展領域負責編制公司的溫室氣體(GHG)清單，以確定排放源並測量公司及其價值鏈的碳足跡。仍在永續發展領域的行動範圍內，公司監控和追蹤牛的來源，除其他因素外，還分析了在整個巴西和巴拉圭打擊非法伐林的標準的遵守情況（請在**可追溯性的進展**閱讀更多內容），並在2021年制定了革新計劃。其重點是與供應Minerva Foods的牧場在實施低碳養牛方面進行接觸和合作行動（請在**第可持續牲畜業**閱讀更多資訊）。

公司繼續努力捕捉機會，例如在2021年12月完成與阿米瑞斯(Amyris)的合資企業。更永續性的包裝和基於發酵的天然防腐劑是該公司舉措的一些例子，這些舉措將提高全球肉類產業鏈的效率，並有助於減少公司價值鏈的碳排放。Minerva Foods還投資了The Every Company的工作，通過發酵過程開發蛋白質生產基質，作為動物蛋白質的替代品。預計這種夥伴關係的第一個舉措最早將於2022年準備好進行商業化。

另一個重要的里程碑是創建了MyCarbon公司（總投資額為1,300萬雷亞爾），專注於碳信用的開發和商業化。該公司還支持農民採用永續農業的最佳實踐，為保護地球的自然資源作出貢獻。今年，MyCarbon完成簽署了第一份認證減少溫室氣體排放的合同。

指標和目標

2021年，Minerva Foods公開了其對永續發展的承諾，為對健康的地球和福祉的社區作出貢獻。

目標包括：

- 減少碳排放；
- 在100%的運營中使用可再生能源；
- 提高污水處理效率；
- 將對直接供應商牧場的地理空間監測擴大到所有有業務的國家。
- 制定和實施監測間接供應商牧場的計劃
- 將其50%的牛供應商基礎納入低碳養牛計劃，革新計劃。

瞭解第39頁的承諾；其他目標和行動詳見整個報告。

Minerva Foods確定並披露了為地球的永續發展和社區的福祉作出貢獻的承諾



員工塔西亞諾·庫斯托迪奧(Taciano Custódio)、塔瑪拉·洛佩斯(Tamara Lopes)、格雷西·瑟爾馬(Gracie Selva)、戴安妮·加西亞(Daiane Garcia)、所羅門·阿比(Salomão Abib)、娜塔莉亞·拉斯特羅(Natália Rasteiro)和艾琳·多田野(Aline Tadano)，都是企業永續發展團隊人員

道德和誠信

GRI 102-16, 102-17, 103-2, 103-3 | 205, 103-2, 103-3 | 406, 205-1

Minerva Foods 致力於在其整個生產鏈中傳播道德和誠信準則，並將其作為與合作夥伴和商業市場建立所有關係的前提。

誠信程式由一個專門的領域進行，並向董事會負責，作為《道德準則--行為指南》、《反賄賂和反貪腐政策》、《防止發生利益衝突政策》和《防止洗錢和資助恐怖主義政策》應用的推動者和擔保人。Minerva Foods 針對其員工和代表的正式指南中添加了其他管理政策：

► 重大資訊披露政策；

► 證券交易政策；

► 與相關方交易的政策；

► 利潤分配政策；

► 風險管理政策；

- 薪酬政策；
- 董事會、委員會和法定委會成員提名政策；
- 績效評估政策；

除了就這些主題開展提高認識的行動外，還有接受指控和投訴以及調查案件的機構。還有每月的供應商和客戶信譽調查，阻止來自限制性公開名單上的人名單。

道德與誠信委會接收並評估有關任何問題、違規、不合法或違反標準的溝通，該委會由五位公司代表組成，任期兩年，可連選連任。該委會的審議每月舉行一次。

密涅瓦連接是公司的監察員管道，由第三方公司管理，如果舉報人願意，可保證其匿名。該服務每天 24 小時提供，可通過電話、互聯網、

電子郵件或信函進行。所有收到的聯繫都在全年裏得到了處理。

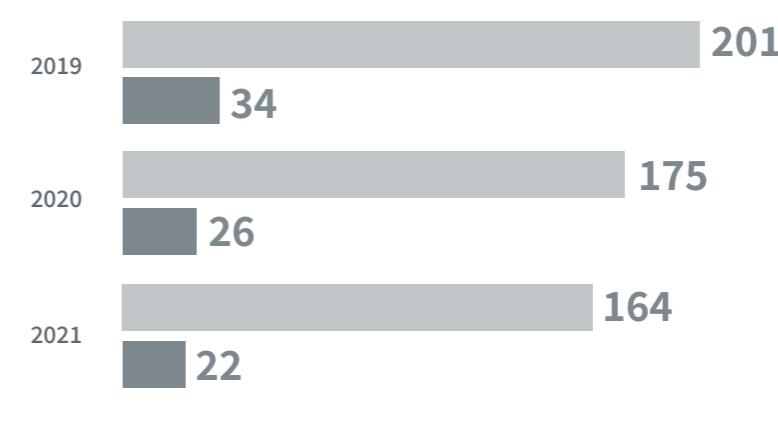
公司一直在加強其反貪腐工作，並將其錨定在風險映射中。2021 年，超過 3,700 位員工接受了關於反貪腐政策的培訓，其中光是巴西的就有 2,600 名（請見指標附件）。培訓涉及領導層和其他員工。

培訓課程適用於行政部門的領導和其他員工，並將在 2022 年繼續以涵蓋所有合格的員工。

盡職調查的過程得到了改進，並採用了一種工具來繪製和預防與巴西供應商和客戶的商業關係中固有的形象和聲譽、法律和監管、運營和社會環境風險。

2021 年，沒有涉及其業務和單位的貪腐、賄賂和欺詐的訴訟和/或調查。

通過監察員管道收到的紀錄 – 所有有業務的國家



對永續發展 的承諾



科羅拉多 (Colorado) 牧場，巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás/GO)。



位於巴拉圭森迪尼拉(Centinela)牧場

對永續發展的承諾

在過去的幾年裏，Minerva Foods 的企業策略一直在尋求加強其對環境、社會和治理 (ESG) 議程的關注。

一方面，遵守對外的承諾、協議和契約提高了企業的知名度，並鼓勵加速專案；另一方面，專注於永續發展的工作場所的內部化提高管理水準，導致了對未來幾年的公共目標和行動的定義，並對價值鏈進行綜合考量。

永續性管理

公司所處的行業對透明度和披露其影響、目的和目標的具體數據的要求日益增加。不僅是管理風險，還致力成為向低碳排放經濟過渡的解決方案的一部份，通過供應商合作夥伴的參與，為畜牧業和生產帶來創新、效率、品質和永續性的行動。我們的

ESG管理層負責永續發展領域，並與公司的其他團隊有橫向聯繫。

2021年，我們成為《聯合國全球契約》(United Nations Global Compact) 在巴西的簽署方。除了公司對永續發展目標 (SDG) 的承諾外，加入該公約後，公司正式關注本報告中詳細討論的涉及反貪腐、勞動關係、環境和人權問題等十項原則。

我們還創建了永續發展和創新諮詢委員會，這是一個非法定的會議諮詢機構，為Minerva Foods 董事會提供支持。該結構旨在加強和加速行政層面對該問題的討論，並每月舉行會議。公司的五名董事組成了小組，其中有兩位獨立成員：馬科斯-薩瓦亞-揚克 (Marcos Sawaya Jank) 和路易斯-費爾南多-多-阿馬拉爾 (Luiz Fernando do Amaral)，以及一位外部嘉賓：亞曆山大-門東薩-德-巴羅斯 (Alexandre Mendonça de Barros)，他在永續發展和農業綜合業務方面具有公認的經驗。2021年期間，

共舉行了五次會議，討論了公司的定位和 ESG專案組合。

治理方面的另一項創新是構建了一個內部和多學科的ESG溝通委員會，其重點是加強資訊和提高參與和外部溝通的機會。

**在2021年，
我們成為《聯合國
全球契約》在巴西
的簽署方**

在管理和工藝流程方面，2021年的重點是通過推進供應商參與和發展專案來實現永續發展的承諾，重點是建立夥伴關係，研究畜牧業生產中的低碳排放模式（請閱讀**可持續牲畜業**），以及為間接供應鏈實施控制和

可追溯系統，如Visipec和SMGeo Prospective等應用程式。在這一年裏，還實施了一項新的實質性程式（在本報告前言中閱讀更多內容），並且在所有指數和評級中的表現都有所改善，亮點包括：



1. 企業永續發展指數 B3 的 (ISE):

Minerva Foods 是唯一一家被納入投資組合的牛肉生產商。

2. 碳披露專案 (CDP):

在所有三個考核重點中都取得了顯著改善：森林、氣候變化和水安全，都屬管理類別。

3. Forest 500:

被選為巴西永續發展政策的前5位最佳企業，表明Minerva Foods 是與森林砍伐有關的風險最低的企業之一，或可能暴露在具有森林風險的商品供應鏈中。

議程和倡議

GRI 102-12, 102-13

- 1.《聯合國全球契約》(United Nations Global Compact)
- 2.廢除奴隸勞動的國家公約
- 3.全球永續牛肉圓桌會議 (Global Roundtable for Sustainable Beef -GRSB)
- 4.新興市場投資者聯盟 (EMIA)
- 5.負責皮革圓桌會議 (RLRT)
- 6.永續畜牧業工作組 (GTPS)
- 7.間接供應商工作組 (GTFI)
- 8.巴拉圭永續肉類協會 (MPCS)
- 9.哥倫比亞永續畜牧業協會
- 10.畜牧业公開承諾
- 11.與帕拉州檢察院簽訂的《行為調整條款》(TAC)
- 12.《亞馬遜牛供應商監測協定》

與市場的環境、社會和治理 (ESG) 對話

作為公司環境、社會和治理議程的透明實踐，在與投資者的會議上，永續發展議程的進展情況與財務結果一起披露。

我們的 影響力支柱

為了確定行動的重點，並賦予公司的環境、社會和治理（ESG）前提以戰術和具體的特徵，確定了永續發展的三個支柱，這些支柱接受投資並動員專案和夥伴關係。



在公司的永續發展網頁上查看更多關於此類支柱的資訊

對地球 的奉獻

- 減少碳排放；
- 通過對肉牛供應商的地理空間監測以應對氣候變化和非法伐林；
- 在生產過程中有效利用自然資源。

關鍵指標：

- 溫室氣體排放的中和
- 用水量
- 可再生能源的消耗
- 按類型和目的地劃分的廢物量
- 符合購買牛的社會和環境標準

我們人員的福祉

- 地方發展，創造就業、收入和職業機會；
- 人們的健康、安全和福祉；
- 與周邊社區和農村供應商接觸並為其提供支持。

關鍵指標：

- 控制各單位的事故和事件
- 對社區專案的社會投資
- 對農村供應商的發展、資格認證和支持

產品品質和 尊重生活

- 品質保證和食品安全；
- 遵守最佳動物福利實踐；
- 生產鏈流程和階段的創新和認證。

關鍵指標：

- 監測的BEA指標的數量和同比變化
- 符合國際公認的北美肉類協會（North American Meat Institut - NAMI）的協議
- 與產品安全相關的事件數量

宗旨和目標(路線圖)



2021年4月，Minerva Foods 向市場宣佈了一系列與應對氣候變化相關的目標和指標，這是其永續發展的策略重點之一。

這些承諾涉及公司自身的運營和價值鏈，目標是到2035年(比《巴黎協定》早15年)實現排放的淨中和，此外還有其他中期目標。

請看下麵我們在2021年期間向市場宣佈的承諾。

員工比安卡·維多利亞·皮諾蒂(Bianca Vitória Pinoti)來自巴西聖保羅州巴雷托斯市(Barretos/SP)的公司總部

Minerva Foods對永續發展的承諾



全球運營中的環境效率

公司將為一個健康的地球做出貢獻，並採取多樣化的方式來實現其排放目標。在其全球運營中，它將致力於：

- ▶ 到2030年，將範圍1和範圍2的排放強度降低30%；

在運營的能源矩陣中保持零排放(範圍2)，這一目標在2020年實現，100%的能源來自可再生資源，並在2021年保持；

分析脫碳化方案和未來排放軌跡；

增加對可再生能源的投資，如位於哥倫比亞布卡拉曼加市(Bucaramanga)的廠的太陽能園區為例。

投資技術以提高污水處理效率，減少此類溫室氣體排放。



零非法伐林

Minerva Foods 致力於通過以下行動，在2030年前實現其在南美的整個供應鏈中零非法伐林。

到2030年，將對直接供應牧場的地理監測擴展到南美所有有業務的國家。

我們將在2021年12月前實現對巴拉圭直接供應商牧場的100%地理監控（目標已完成），2023年實現哥倫比亞，2025年實現烏拉圭，2030年擴張到南美其他國家。

在巴西，Minerva Foods 是唯一一家在其經營的所有生物群落（亞馬遜、塞拉多、潘塔納爾和大西洋森林等區域）中用地理座標地圖對直接供應商的

牧場進行100%監控的公司，包括從動物出生到宰殺全週期的所有牧場。

到2030年，為南美所有有業務的國家制定和實施監測間接供應商牧場的方案。

▶ 在2021年12月前將Visipec工具納入內部系統，目標比原訂計劃提前四個月完成

與尼斯普朗特地質技術公司（Niceplanet Geotechnology）合作，在2021年12月前為巴西提供間接供應商驗證申請（目標已完成），在2030年前為其他國家提出申請。



邁向低碳經濟

Minerva Foods 已經承諾讓其50%的牛肉供應商參加低碳計劃，即是Renove革新計劃。該計劃始於2021年，依靠的是有科學依據的國際公認的方法和技術，以及重要的技術和機構夥伴關係。以下行動正在制定中：

▶ 加強與研究機構的合作，如巴西的巴西農牧研究公司（Embrapa）、哥倫比亞的國際熱帶農業中心（CIAT）和烏拉圭的國家農業研究所（INIA），以及巴西的農林管理與認證研究所（Imaflora），以確保使用強大的、經過國際驗證的方法。

▶ 應用一種方法來監測報告和驗證南美洲牧場的碳平衡，預計 2021 年將取得初步結果（初步結果呈現在第42頁）；

▶ 擴大向供應商提供培訓和技術援助的機會，以實施再生和低碳排放的實踐。

▶ 支持按照聯合國生態系統十年恢復本地植被，為生物多樣性提供共同利益。

▶ 加強與金融機構的夥伴關係，實施永續生產實踐認可和獎勵的融資。

▶ 支持將牧場主納入其中，以滿足該計劃的要求。

對地球 的奉獻



位於巴拉圭貝倫 (Belén) 的廠

對地球的奉獻

永續牲畜業

GRI 103-2, 103-3 | 304

畜牧業對世界經濟和糧食供應至關重要，同時也是當地社區的發展機制。

公司認為有可能使肉類生產與減少環境影響的目標保持一致，因此，加強了對供應商、技術和科學知識的培訓和技術援助的行動，這揭示了行動的機會，如測量我們供應商的溫室氣體 (GHG) 排放平衡的機制的演變。

低碳畜牧業的進展

2021年，Minerva Foods 創建了革新計劃，以促進牲畜供應商在低碳排放實踐中的參與和合作行動，並採用國際公認的技術和方法來測量其物業的碳平衡。該計劃還預見了對更多永續實踐的技術支持，保證了更高的生產力和進入碳市場的可能性，從而與MyCarbon公司的碳信用交易活動相聯系（請在第45頁瞭解更多貿易資訊）

在改進和應用與參考夥伴的公認方法方面的投資，使我們能夠驗證產業鏈中一些供應商的溫室氣體 (GHG) 平衡，得出的結論是，與行業的巴西全國和全球平均水準相比，他們的溫室氣體排放表現更佳。這些舉措表明，在經過評估的農業年度，一些牧場已經實現了中和，甚至是負碳，也

renove

就是說，所固結的碳多於他們在農牧業活動週期中釋放到大氣中的總量。這些專案仍處於試點階段，但顯示出影響的潛力。這些結果在11月於蘇格蘭格拉斯哥市 (Glasgow) 舉行的第二十六屆 (COP26) 締約方大會期間公佈。

在第一年，革新 (Renove) 計劃開展於三個專案，使供應商參與到低碳畜牧業中來覆蓋了91個牧場（參見地圖）。其中第一個專案與巴西農牧研究公司 (Embrapa) 合作，利用基於溫室氣體議定書和《聯合國氣候變化框架公約》(UNFCCC) 定義的協議和評估工具，在20/21年度的收穫期間測量了23個牧場的溫室氣體的平衡情況。在此抽樣中，有22個牧場的排放量低於巴西畜牧業每千頭牛的平均水準，幾乎有一半的牧場在生產系統中獲得了碳封存，成為負碳。所取得的初步



排放研究的結果於11月在蘇格蘭格拉斯哥市 (Glasgow) 舉行的COP-26會議上公佈。



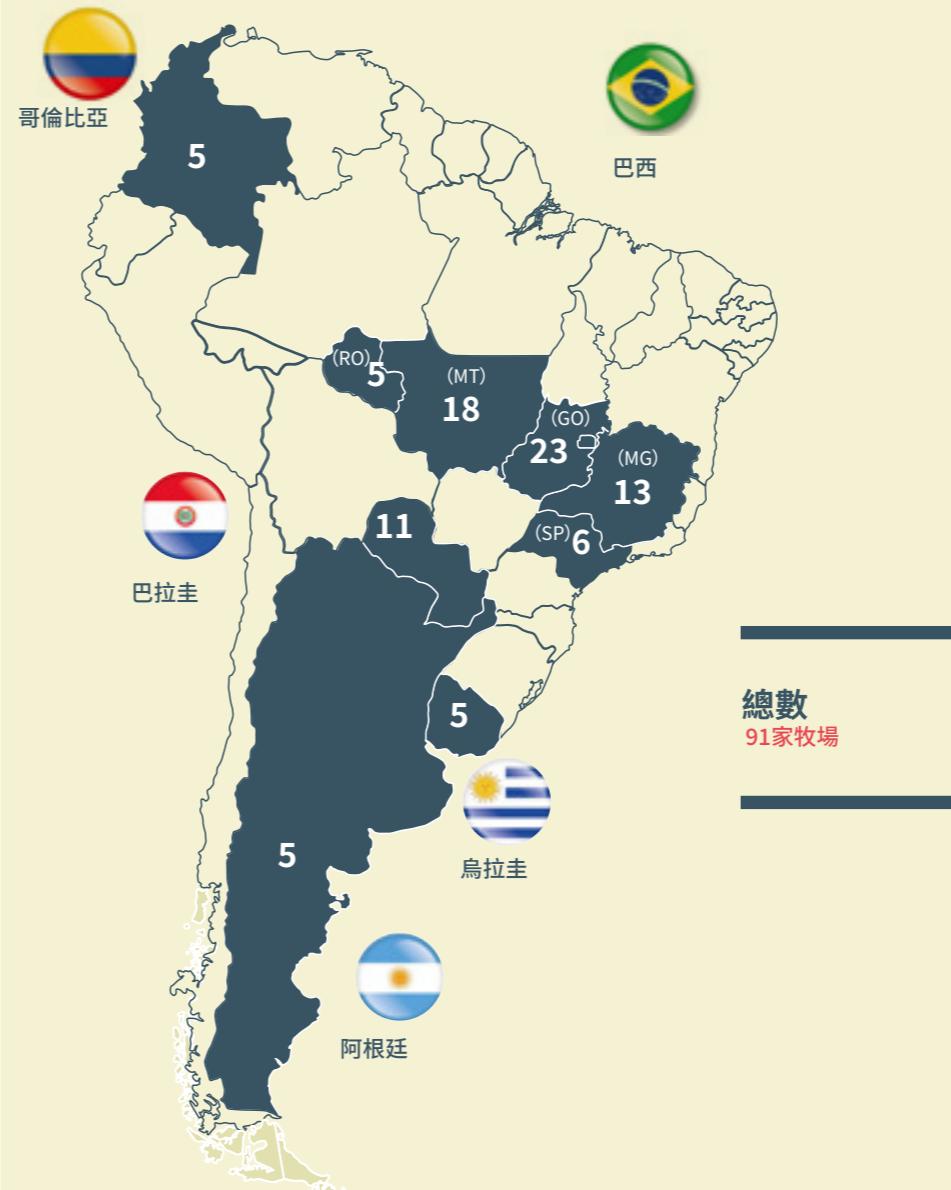
成果表明，該專案牧場為Minerva Foods提供了超過5萬頭牛，採取了永續的實踐來封存碳，特別是在土壤管理方面，以避免牧場退化並實施綜合系統。還表明Minerva Foods已在銷售源於生產系統的產品，這些產品不僅是低碳的，而且是負碳的，有助於氣候變化並提供高品質和安全的食品。

此外，在與巴西農牧研究公司(Embrapa)合作的專案中，正在開發AgroTag應用程式的一個版本，其中包含了溫室氣體議定書，使農村供應商更易瞭解其牧場的排放量。

第二個革新計劃是與Imaflora合作，在Minerva Foods開展業務的南美國家的25個牧場中開發。計算了肉類生產中的溫室氣體平衡和排放強度。結果將是該部門唯一在碳中和追蹤(Carbon on Track)平臺上共用的結果。通過這個平臺，測量和監測其溫室氣體排放和清除的公司和牧場可以跟蹤並向股東、投資者和其他利益相關者披露結果。

該研究涉及18.5萬公頃牧場和超過23.2萬頭牛，並顯示這些牧場的定位平均比世界牛肉生產的平均排放量低44%，根據對30多篇科學論文的分析，估計每生產一公噸牛肉的排放量為19.9公噸二氧化碳當量(tCO₂e)。這一表現歸功於所採用的良好實踐，包括作物-牲畜-森林的一體化(ILPF)土壤保護和牧場管理實踐，以及生產集約化系統。這些實踐增加了土壤的碳封存能力，足以抵消生產過程中的排放 - 考慮到所有相關的溫室氣體。

革新計劃參與者



參加Imaflora試點專案的供應商牧場的溫室氣體排放量平均比世界平均水準低44%。

有助於氣候的供應商



巴西朗多尼亞州的科倫比亞拉(Corumbiara)牧場

1.68萬公頃

2萬頭牛

低於全球平均排放量42%

良好實踐：
生產集約化，通過農畜一體化生產採用

排放 33,609.2 tCO₂和
強度 11.53 tCO₂
/每生產一公噸牛肉

哥倫比亞蒙特里亞市(Montería)的聖埃琳娜(Santa Elena)牧場

1.79千公頃

2.5千頭牛

低于全球平均排放量45%

良好實踐：
通過輪作制和補充營養措施來改善牧場。保護本土樹種，以促進牧場上的平衡。

排放 -533.3 tCO₂和
強度 10.99 tCO₂
/每生產一公噸牛肉

基於科學證據的數據對於識別價值鏈中應用的永續實踐，和在不斷增長的碳信用市場中打開新的商機起到決定性的作用。這是第三條行動戰線的重點，該試點專案旨在將具有差異化表現的牧場與綠色金融市場聯繫起來。在對近400個牧場進行評估後，根據其環境資產情況，選擇了位於巴西和巴拉圭的60個牧場，用於與桑托斯實驗室(Santos Lab)和安比帕爾生物親和性環境公司(Biofilica Ambipar Environment)合作開展的專案。

這些行動與Minerva Foods 的目標一致，即達到2030年有50%的牛肉供應商參與低碳排放計劃。



瞭解更多資訊，請訪問
<https://carbonontrack.imaflora.org/pt/>



認證在烏拉圭

另外，在Minerva Foods 和Imaflora 的合作關係中，烏拉圭的合作夥伴牧場被"Preferred by Nature"(大自然首選組織)的全球永續發展認證標識的過程於2021年開始，該組織是一家在100多個國家/地區擁有25年認證系統經驗的非營利組織。大自然首選組織的碳足跡驗證(CFM)和支持計劃正在協助Minerva Foods 按照國際公認的標準，如溫室氣體議定書(GHG Protocol)、PAS和ISO 14064，實施可信的、負責任的氣候行動。這個過程將允許系統地管理供應商牧場的碳足跡，並採用溫室氣體減排的目標和策略。年度審計將監測農業活動、低碳排放實踐的採用以及隨之而來的碳平衡的演化。



業務模式

碳市場的商機

自願碳市場是實現與《巴黎協定》相關的減排目標的重要工具，為Minerva Foods 和合作夥伴牧場主提供了機會。2021年，My Carbon公司成立，專注於拉美的農業、林業、土地利用和可再生能源專案中高質量碳信用額度的開發、收購和商業化活動。

在MyCarbon，與革新計劃合作，為農村供應商提供支持，以尋求最佳的耕作方法，促進自然資源的有效利用和低碳生產。

該公司還與供應商和技術夥伴合作，開發了一個數據管理和遙感平臺，這個平臺上可以根據主要方法計算牧場的碳平衡和估計其碳潛力。





員工拉法艾爾·巴爾 努爾弗(Rafael Barsanulfo)，自巴西戈亞斯州的帕爾梅拉斯德戈亞斯市(Palmeiras de Goiás - GO)。

可追溯性的進展

GRI FP1

可追溯性的實踐採用了現有的最佳技術，以確保我們的供應商組合符合環境和勞動標準以及土地使用權的實踐性，重點關注生物多樣性、人權和勞資關係等主題。

在環境領域，公司率先將地理空間監測技術推廣到巴西所有生物群落中100%的直接供應商牧場，並於2021年完成了對100%巴拉圭採購的監測實施。我們打算在哥倫比亞(2023年)、烏拉圭(2025年)和Minerva Foods食品公司在南美開展業務的其他國家(2030年)實現同樣的覆蓋率。

在哥倫比亞，該計劃已開始實施，登記了300多家供應商。地理空間監測即時追蹤

牧場的情況，確保產品不涉及非法伐林或環境禁運的地區(由檢查和控制機構發佈的懲罰措施，停止使環境退化的生產活動)、與原住民土地和保護地重疊，以及使用類似於奴隸制的勞動力。

公司還有涵蓋環境標準的內部購牛政策，自2020年以來，這些系統還包括根據《亞馬遜肉牛供應商監測協議》，對100%從法定亞馬遜區域購買的牛進行生產力指數的監測。超過每年每公頃3頭限制的牧場須出示供應商的自我聲明。

監測系統每年都會接受審計，為公司帶來顯著的結果。Minerva Foods食品公司在帕拉州(Pará)聯邦檢察院進行的第三方審計中保持最佳表現，這是巴西生產鏈中最主要和最可靠的社會和環境驗證機構。結果顯示，Minerva Foods在2018年1月至2019年6月期間(2020年版的評估期)進行的交易共購買了113,520頭牛，100%來自與聯邦公共部門的畜牧業《行為調整條款》(TAC)簽訂的所有標準的經營場所。

在巴拉圭，第二次第三方審計也是按照與IFC(國際金融公司)相一致的準則進行的，用於監督該國的採購。績效為100%的合規性。



100%

在巴西和巴拉圭的採購通過地理空間監測系統進行驗證

2,600 萬

公頃的土地即時進行監測



帕拉州聯邦檢察院
(MPF/PA)的結果
請看打擊亞馬遜地區
的非法伐林公共審計
部門檢查的主要結果

100%

合規 - 帕拉州聯邦檢察院的社會環境審計達到100%的合規性，是對亞馬遜河流域非法伐林的生產鏈最可靠的公開驗證

打擊奴工和童工

GRI 103-2, 103-3 | 408, 103-2, 103-3 | 409, 103-2, 103-3 | 412, 408-1, 409-1

公司拒絕一切形式的非法勞動，並監測供應鏈中發生非法勞動的風險。公司諮詢在巴西將工人置於奴役條件下的僱主登記冊(被稱為"骯髒名單"，由經濟部勞動秘書處負責)，以瞭解在其他有業務的國家有否公開的事件，因在其他國家沒有官方諮詢工具。

2021年，啟動了《業務夥伴守則》的成立，公司繼續推動其對人權風險的評估。

公司直接處理類似於奴隸制和童工的勞動事件，包括通過與帕拉州聯邦檢察院簽署的《條款》(自2009年起)和《畜牧業公開承諾》，此外還有《國家廢除奴隸制勞動公約》和《亞馬遜地區肉牛供應商監督議定書》等承諾。自從Prospec應用程式在巴西全境推出以來，對間接供應商牧場的這一標準的監測已經取得了重要進展。

2021年，在巴西的28家直接供應商被認為存在強迫或強制勞動案件的重大風險。公司採取的措施是自動和立即阻止該供應商，以防商業化的進行。

巴西5,000多家供應商參與了有關監控類似奴隸勞工標準的行動。這些行動將在2022年擴大到其他有業務的國家。



位於巴拉圭森迪尼拉(Centinela)牧場

間接供應商 監測方面的進展

對整個行業來說，監測間接供應商是一項重大挑戰，不僅需要投資工具，還需要整個產業鏈的參與，以確保牛群的完整可追溯性。

作為行業的先驅，Minerva Foods公司開始測試並在其內部系統中整合針對亞馬遜地區間接供應商的可追溯性和監測工具，稱為Visipec。該工具將牧場的農村環境登記處(CAR)的資訊與公共資料庫相結合進行交叉比對，以跟蹤牛在生產週期內的移動，該工具由國家野生動物聯盟(NWF)與威斯康星州麥迪遜大學的吉布斯土地利用和環境實驗室(Gibbs-Land-Use and Environment Lab)合作開發。它目前由NWF管理。

使用該工具帶來的可能性包括：

1. 繪製和監測間接供應商，利用良好實踐-GTFI來確定供應鏈中可能存在的風險。

2. 獲取資訊，積極突出農村供應商開發的永續實踐，並預測市場需求。
3. 識別並優先考慮風險區域和潛在的不規範行為，以參與並支持生產商的糾正行動。
4. 為巴西畜牧供應鏈各環節之間的關係帶來更大的安全性和透明度。
5. 改善亞馬遜地區伐林的可追溯性和監測。

對該工具的測試表明，符合間接供應商工作組(GTFI)定義的良好實踐標準的比例超過99%。2021年8月，比其永續發展承諾的時間提前四個月，公司完成了將Visipec納入其內部系統的整合工作。查看與Visipec合作開展的工作時間表及其結果。



通過所執行的測試結果為工具校準提供回饋

Visipec與Minerva Foods 系統的集合，從集合屏幕和分析報告的開發。
從帕拉州開始，Visipec工具對亞馬遜生物群落的各州進行集合。

根據對工具中可用的基礎的訪問情況，在整合到位的情況下進行實際測試，並開發持續的改進。

供應鏈詳情

100%

Minerva遵守對畜牧業的公開合規性的審計，滿足亞馬遜地區零非法伐林的前提，與原住民土地、保護單位、奴隸勞動和巴西環境與可再生資源研究所(Ibama)禁運的要求。

100%

根據審計結果，巴拉圭的 Minerva 食品符合既定的社會和環境標準和程式由第三方進行審計

超過300家

哥倫比亞的供應商已在SMGeo 平臺上登記了地理數據

哥倫比亞

供應商的區域：北部
供應商數額超過300家
購買數額19,2494頭

適用的認證：BRCGS (食品安全全球標準)、NAMI (北美肉類協會)、HACCP (危害分析與關鍵控制點)

巴拉圭

供應商區域：查科市(Chaco)和東部地區(Oriental)
供應商數額超過3000家
購買量：73.82萬頭

適用認證：BRCGS (食品安全全球標準)、NAMI (北美肉類協會) 以及有機認證

阿根廷

供應商區域：北部、東部和西部
供應商數量：1,500多家
購買量：427.474千頭

適用認證：BRCGS (食品安全全球標準)、以及NAMI (北美肉類協會)

巴西

供應商區域：中西部、東南部和北部
供應商數量：超過6,000家
購買量：148萬頭

適用認證：BRCGS (食品安全全球標準)、NAMI (北美肉類協會) 以及有機認證

烏拉圭

供應商區域：北部和南部
供應商數量：1,800多家
購買量：331.72千頭

適用認證：BRCGS (食品安全全球標準)、NAMI (北美肉類協會) 以及有機認證



更多的技術用於整個供應鏈

GRI 103-2, 103-3 | 308

發展整個畜牧業鏈的演變，以確保對間接供應商的監測，下一步是將監測技術擴展到供應商。這是 SMGeo Prospec 應用程式的目的。

Minerva Foods 與開發該應用程式的尼斯普拉內特地質技術公司 (Niceplanet Geotechnology) 公司合作，正在將該工具推廣到巴西各地的農村供應商，使他們能夠諮詢巴西各地的供應鏈的合規情況。該應用程式具有相同的技術和數據庫，可確保 Minerva Foods 在可追溯性方面的專業知識，以及在評估和審計方面的結果。該工具允許生產商能夠監測其供應商，並在任何商業化發生之前繪製風險圖。



環境評估 來自直接供應商

GRI 308-2

21,734家

供應商的實際和潛在的負面環境影響的評估

374家

被確認為造成實際和潛在重大負面環境影響

1.7%

的供應商於評估後從 Minerva Foods 業務關係庫中被移除

皮革的可追溯性

密涅瓦皮革 (Minerva Leather) 是一家致力於皮革的公司，在2021年達到了100%在巴西銷售的皮料有標識的重要標識，從而可以訪問從牧場到屠宰廠的資訊。在巴拉圭，這一進程也取得了進展，預計將在2022年中期完成。該部門的另一個永續發展差異，是開始將有機皮革商業化，起源於具有有機認證的牛屠宰。



員工赫庫拉諾-梅西亞斯 (Herculano Messias) 和來自巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás/GO) 的養牛合作夥伴

與牧場主的關係：支持發展

胴體效率計劃 (PEC) 專注於生產效率和持續提升Minerva Foods 產品的卓越品質，使供應商參與到良好的生產實踐中，為牲畜原料增加更多的價值，優化供應商的收益並重視參與者的價值。

該倡議與參與的供應商分享對所提供的品質評估，如重量、成品、屠宰年齡和肉的pH值的標準化，這些資訊指出了發展的機會。該計劃的註冊是免費的，其結果形成一個基準，作為對其他參與者的指導，並支持改善供應的行動計劃。

經過三年的運營，PEC在2021年已經達到了718家供應商和239,898萬頭牛的評估。該計劃繼續推進，並展示了其在提高合作夥伴

提供的肉類品質和生產力的潛力。擴大了向供應商披露報告的範圍，為參與的生產商提供了更具體和個性化的評估，促進了諮詢行動，為生產商帶來更多價值。

信任的紐帶

與整個供應商基地的溝通管道有助於分享品質、生產和永續畜牧業發展的技術資料。2021年，有3,000家登記的供應商收到了25篇技術文章。

在朗多尼亞州 (Rondônia) 對安格斯牛 (Angus) 的優惠

支持牧場主改善生產和採用技術的另一個例子是與朗多尼亞州的供應商開展的安格斯牛品種計劃。Minerva Foods 和牛遺傳改良的阿爾塔基因公司 (Alta Genetics) 為採用該技術提供直接諮詢，此外，Minerva Foods 還保證在購買符合商定要求的牛時提供額外獎金。

該地區有更多的近期產量和發展更多的技術和集約化以提高生產力的挑戰。該計劃與 Minerva Foods 在朗多尼亞州阿利克梅斯市 (Ariquemes/RO) 開設的肉牛採購辦公室同時開始，這也是與這些生產商建立更緊密關係的策略的一部份。

生態效率

公司的環境管理系統包括各種行動，以促進充分控制排放以及廢棄物和污水的產生，並詳細研究業務對自然水和能源的影響。

Minerva Foods 在巴西的若澤·博尼法西歐市 (José Bonifácio) 的廠開始了 ISO 14001 標準協議的認證過程，該協議證明了環境管理系統的構建。它還通過創新的行動和員工的參與，採取了以效率和卓越流程為導向的姿態，在控制環境影響方面直接受益。

排放和能源效率

GRI 103-2, 103-3 |
302, 103-2, 103-3 | 305

除了與合作夥伴生產商合作和打擊產業鏈中的非法伐林行為外，對減輕氣候影響的承諾還包括管理其自身運營的碳足跡和能源效率。

供應 Minerva Foods 的所有電力都是清潔的，有可再生能源證書，即 I-RECs。在巴西，獲得了風能證書；在其他南美國家，獲得了

水電能源證書。在巴拉圭，沒有證書，因為所有消耗的能源都已經來自可再生能源。

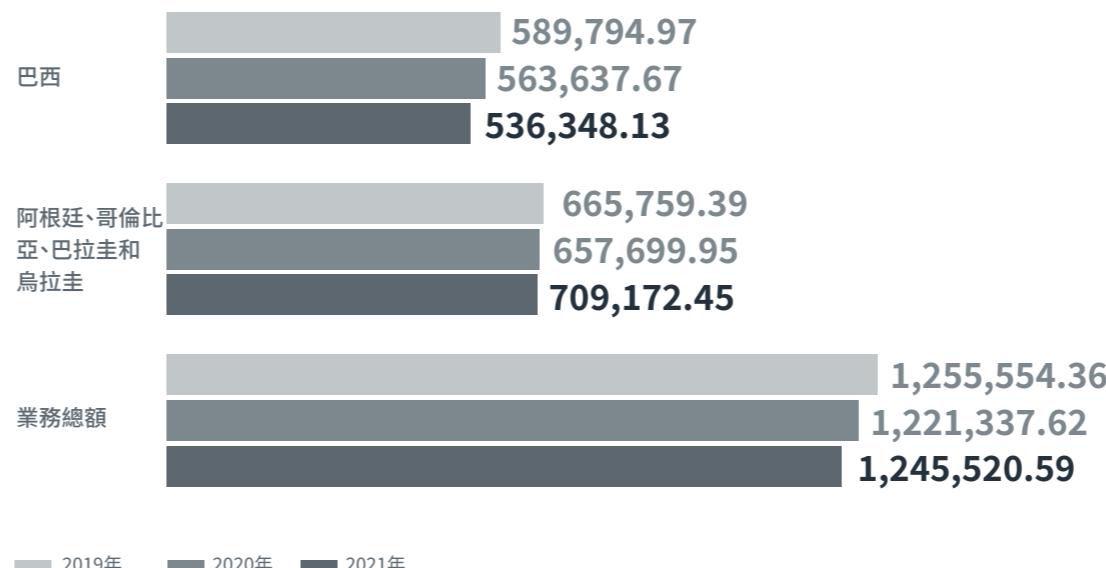
因此，除了收購電力的範圍 2 零排放外，公司還促進了由可再生和高性能資源產生的能源市場的發展。它也是巴西第一家獲得可再生能源標識的公司，該標識由 Totum 研究所與巴西風能協會 (ABEEólica) 和巴西清潔能源協會 (Abragel) 合作頒發，除了可再生能源外，還確保電廠在社會方面和與社區的關係上也採取不同的實踐。

在巴西，採取的目標是在 2019 年將電力指標 (千瓦時/公噸的產量) 與消耗量相比減少 3%。2021 年，運營部門致力於提高能源效率，包括優化冷卻系統。與疫情和市場波動有關的影響直接干擾了冷卻系統，導致未能達到為該指標設定的目標。**巴西的絕對消費量減少了 4.84%**。在其他國家還制定了一些減少能源消耗的專案，但由於正在進行的指標標準化進程，還沒有設定目標。



可再生能源耗電量 (GJ) 2

GRI 302-1



GRI 302-4

0.77

為公司在 2021 年的能源強度 (GJ/t) 1

1. 2021 年，更新了指標計算方法。以前只考慮生產的食品量，隨著更新，還考慮了生產的副產品數量，如油脂、皮革和生物柴油等等。

2. 2019 年和 2020 年的數據已在本版報告中更新。之前披露的數據僅對應於可再生能源消耗的能源量。

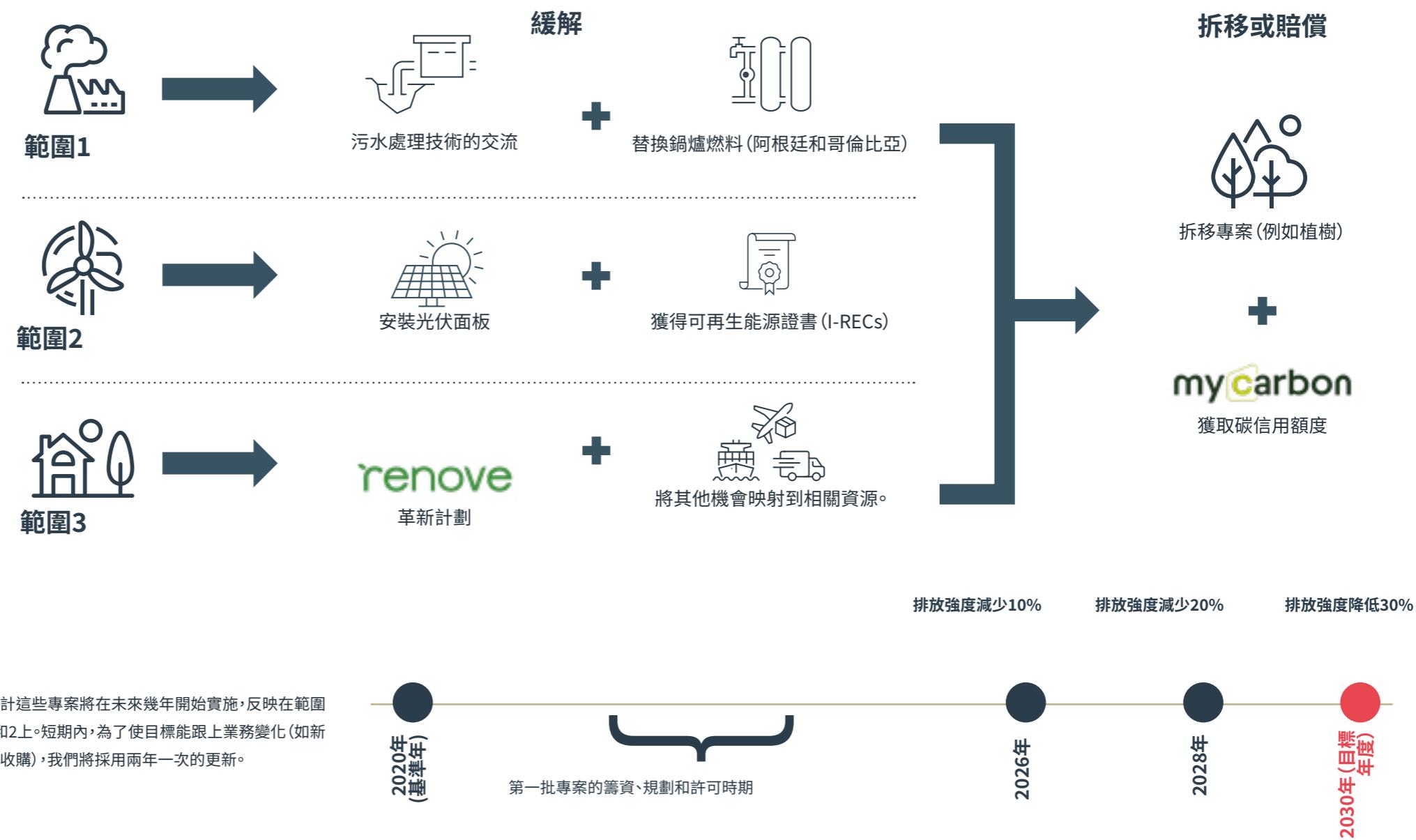
排放控制

公司在研究方面取得了進展，以確定到 2030 年將溫室氣體 (GHG) 排放強度降低 30% 的專案和能效行動（請參閱永續發展管理中的承諾）。該目標考慮了範圍1和範圍2的排放，強度以每公噸成品所排放的氣體量來衡量。

2021年，由一家專業諮詢公司進行的一項研究有助於確定脫碳計劃。該調查評估了 Minerva Foods近年來在範圍1和範圍2的排放量，蛋白質生產部門的排放情況，並根據國際公認的方法，考慮到公司的運營和策略角度，設計了排放方案。

因此，公司通過MAC曲線（邊際減排成本曲線 - Marginal Abatement Cost Curve）獲得了在未來幾年優先考慮的每個減排成本方面最有效專案的指示。將要實施對範圍1排放有影響的專案清單包括，除其他外，污水處理站 (ETE，即英語的STP) 的現代化和技術變革，以及阿根廷和哥倫比亞的鍋爐使用的燃料變化。減排是主要重點，只抵消那些無法消除的排放。

預計這些專案將在未來幾年開始實施，反映在範圍1和2上。短期內，為了使目標能跟上業務變化（如新的收購），我們將採用兩年一次的更新。



至於價值鏈產生的範圍3溫室氣體排放，Minerva Foods負有間接責任，已開始監測與業務相關的新排放源：養牛、員工乘坐私人交通工具通勤、產生的廢物和物流運營。在2021年底，一項新的研究開始了，這次是為了確定範圍3的排放去碳化計劃，預計將在2022年完成。

年度排放清單經過審計，並在巴西溫室氣體議定書計劃的公共排放登記處提供。2021年，公司獲得了金標識，這是該計劃對完整報告數據和採用第三方審計的最高認可。2021年的排放清單也將被審計，並在公開排放登記處再次公佈。

*自 2020 年以來，公司一直在購買可再生能源證書，以 100% 中和電力消耗產生的範圍 2 排放。

總排放量

GRI 305-1, 305-2, 305-3

排放量	2019年	2020年	2021年
範圍1	192,897.10	233,274.66	283,144.86
範圍2 - 定位方法	17,292.05	14,590.81	53,093.41
範圍2 - 購買選擇方法*	-	0.00	0.00
範圍3	-	34,541.27	16,762,018.44

在範圍1中，排放量的變化是由於與前一年相比，屠宰和生產水準的增加以及排放因數的更新所引起的。在2020年最後一個季度收購位於哥倫比亞的布卡拉曼加(Bucaramanga)的廠，於2021年全年運營，位於烏拉圭的卡內洛內斯省(Canelones)的廠也恢復了運營。

降雨模式的變化影響了市場上水電能源的可用性，這導致了範圍2的排放增加，儘管這些排放通過購買可再生能源證書(I-RECs)被完全抵消。

至於範圍3的排放，在2021年，除了包括新的類別外，監測範圍擴大到所有運營國家，這造成了總排放量的增加。

檢查附件中的排放指標。

海斯雷爾(Hysrael)，密涅瓦生物柴油部門員工，來自巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市(Palmeiras de Goiás/GO)。

此外，Minerva Foods 通過植樹造林，使 8,400 噸碳從大氣中消失。

0.17

每公噸成品排放的二氧化碳淨公噸數，是公司在2021年的排放強度*。

*以前，在計算該指標時只考慮生產的糧食數量。2021年，對方法進行了修訂，並採用了生產的總產品，包括食品和副產品，如皮革、生物柴油、牛脂等。計算時使用了範圍1和2的排放源，與產量有關。範圍2的排放量為零，因為它們被購買的可再生能源證書(I-RECs)所中和。此外，以前在計算指標時，只考慮糧食產量。2021年，對方法進行了修訂，並採用了生產的總產品，包括食品和副產品，如皮革、生物柴油、牛脂等等。

密涅瓦生物柴油Minerva Biodiesel)通過巴西Renovabio的認證

使用屠宰牛的副產品和其他投入，如大豆、椰子和雞脂肪生產生物柴油的業務被認證為參與巴西國家脫碳政策的RenovaBio計劃。由此，生產開始產生脫碳信用(CBios)，出售給燃料分銷商。

這樣，密涅瓦生物柴油Minerva Biodiesel)加入了一個巴西全國性減少溫室氣體排放的運動，這是巴西政府作為《巴黎協定》簽署國所做的承諾。CBios還擴大了他們創造經濟效益的能力，吸引投資者，並擁有更具活力和競爭力的金融系統。

值得強調的是，Minerva生物柴油公司還從大約50個小農戶那裏獲得能源生產的投入，負責提供不來自牛的原材料。



水

GRI 103-2, 103-3 |

303, 303-1, 303-2

運營中的水資源管理是生產的一個重要部份，它還尋求擴大流程，如回用、污水處理和減少水的消耗。屠宰和掏膛過程約佔該行業所有耗水量的60%。

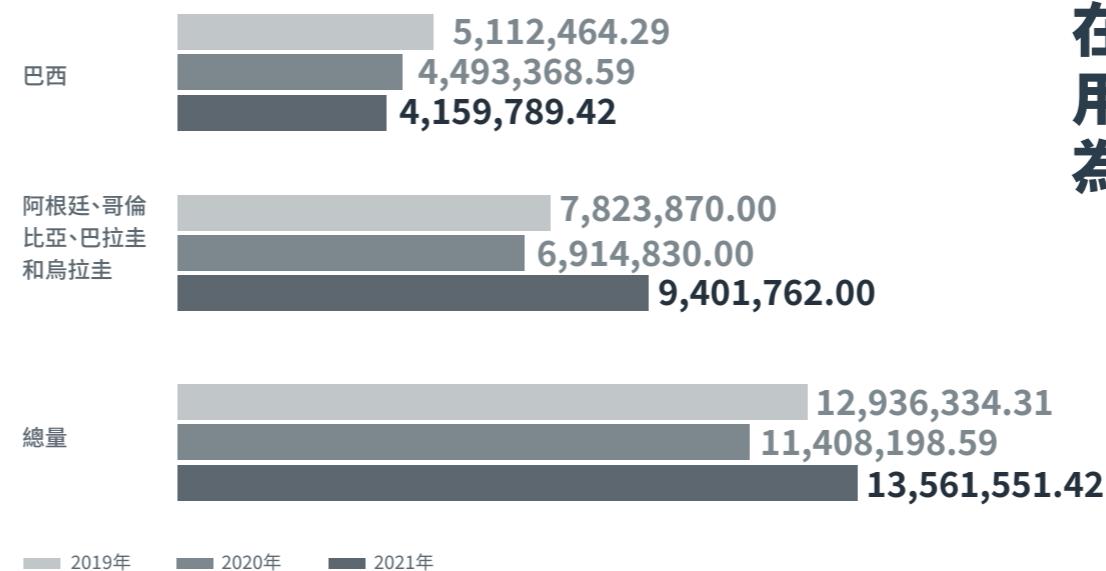
將水用於清潔卡車和清洗畜欄、更換衛生入口減壓器和消毒軟管等設備的專案，提高了效率

在2021年，我們設定了將巴西運營的水監測指標(消耗量/公噸生產量)比上一年減少1%。這一年，巴西的絕對水耗下降了7.42%，指標(消耗量/公噸產量)下降了0.3%。在拉美分部，由於在阿根廷和巴拉圭的擴張以及哥倫比亞的布卡拉曼廠的啟動，消耗沒有減少。水資源的使用和處理符合法律標準和獲得的許可證和執照。這些單位的集水區在表層(河流和湖泊)和地下(自流井)之間有些不同。所有捕獲的量都是通過主管環境機構頒發的特許權許可。當地團隊每天對水質量進行多方面的監測(氯氣、pH值、濁度、固體物等)。

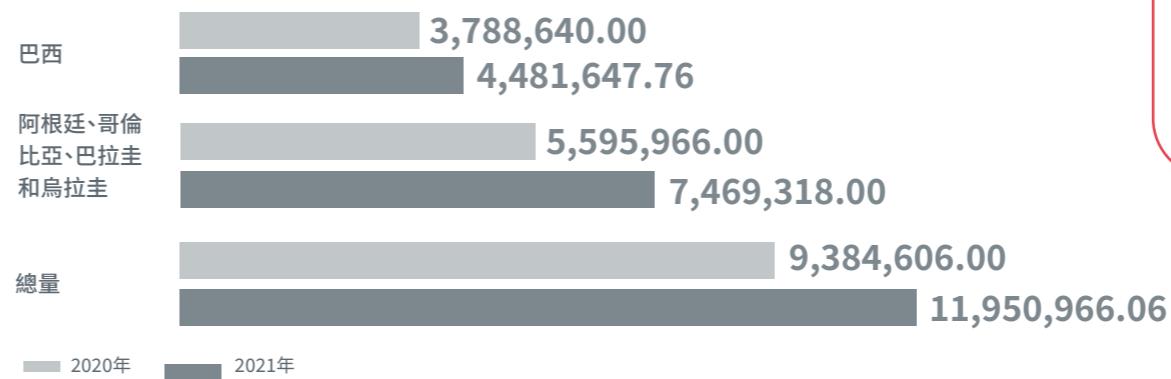
污水的處理和處置符合監管機構的指導方針和所獲得的許可證以及國際金融公司(IFC)的績效標準。所有工廠單位都設有污水處理站。2021年，在聖保羅州的若澤·博尼法西歐(José Bonifácio)廠建設一個採用活性污泥技術的污水處理系統，這將有助於減少污水處理中的甲烷排放，這是範圍1的主要排放源。

還在尋求更永續的污水處理方法，例如牧場的灌溉施肥系統。在各種環境效益中，有保護水體和減少排放溫室氣體的氨基化肥的使用。

耗水量(m³) GRI 303-5



排水量(m³) GRI 303-4



**在巴西的絕對
用水量減少
為7.42%**



更多詳情請見補充指標
部份。

廢棄物

GRI 103-2, 103-3 | 306

2021年, Minerva Foods 獲得了“我回收”(Eu Reciclo)的標識, 該標識證明了促進產品包裝逆向物流的實踐。它是肉類行業中第一家為在巴西銷售的所有生產線獲得認證的公司。

該平臺不僅是一個標籤, 它將合作社、收集和回收運營商與公司連接起來, 在一個系統中跟蹤和存儲數據, 這是一個可擴展的解決方案中的審計過程, 可為回收代理商產生更多的資源, 促進消費後包裝的逆向物流, 減少這種廢物對環境的影響。“我回收”(Eu Reciclo)的整個過程都有進行審計。

通過引導回收與其自身重量和材料相當的廢棄物, Minerva Foods直接向合作社以及收集和分類運營商提供環境服務的報酬。每年約有1500公噸消費後的包裝被處理掉, 佔投放到巴西市場的包裝總量的22%, 符合巴西《國家固體廢棄物政策》的目標。在哥倫比亞, 該工藝在謝納加德奧羅(Ciénaga de Oro)廠對100%的紙板包裝進行加工。

固體廢棄物管理計劃規定了分類、控制和產生量的分離的標準。來自污水處理廠的排放物, 如瘤胃和污泥, 是生產過程中體積最大的廢棄物, 被歸類為無害的, 並送去堆肥。



“第一家在巴西銷售的所有生產線均獲得認證的公司”

廢棄物產生的總量 - 公噸

巴西	2019年	2020年	2021年
危險物	1.05	87.54	12.99
非危險物	48,623.15	41,646.94	19,397.86
總量	48,624.19	41,734.48	19,410.851
阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭	2019年	2020年	2021年
危險物	18,008.32	29,800.87	18.77
非危險物	5,527.42	15,999.00	83,615.16
總量	23,535.74	45,799.87	83,633.931

1 由於某些工廠在一年中的某些時期中斷運營而導致的減少。

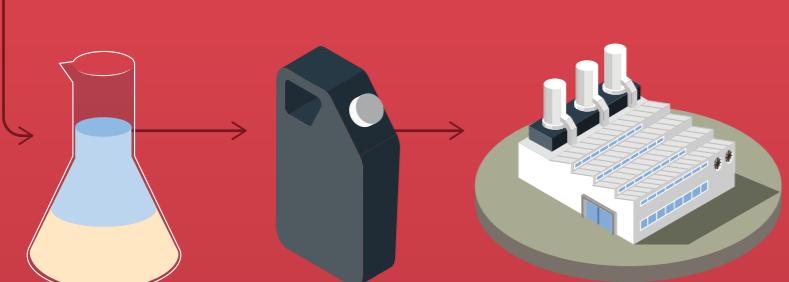
1 拉美分部業務中廢物的增加是由於開始核算產生的瘤胃, 瘤胃在巴拉圭被用作鍋爐的能源, 在烏拉圭被送去堆肥。哥倫比亞的布卡拉曼加(Bucaramanga)廠也開始運作, 而陷入癱瘓的烏拉圭的卡內洛內斯(Canelones)廠則恢復了運作。



更詳細的指標見附件。

生物柴油

密涅瓦生物柴油公司（Minerva Biodiesel）從牛脂和其他工藝的副產品中產生能量。



動物脂肪中的甘油三酯與一級醇反應生成兩種產品：酯和甘油。

經過一些提純處理後的甘油可以作為燃料用於燃燒和壓縮發動機。

它還被用來為我們的運營生產熱能。

Minerva食品公司的業務基礎是牛。以改善社會環境和提高效率為重點，尋求最大限度地善用原材料

探索最大限度地利用原材料

皮革

屠宰後的牛皮被用來為汽車、鞋類、家具和工藝品等行業生產優質產品的材料，此外還有用於製藥和化妝品的膠原蛋白以及明膠。

在其他產品中，皮革可以轉化為：



車座椅

沙發

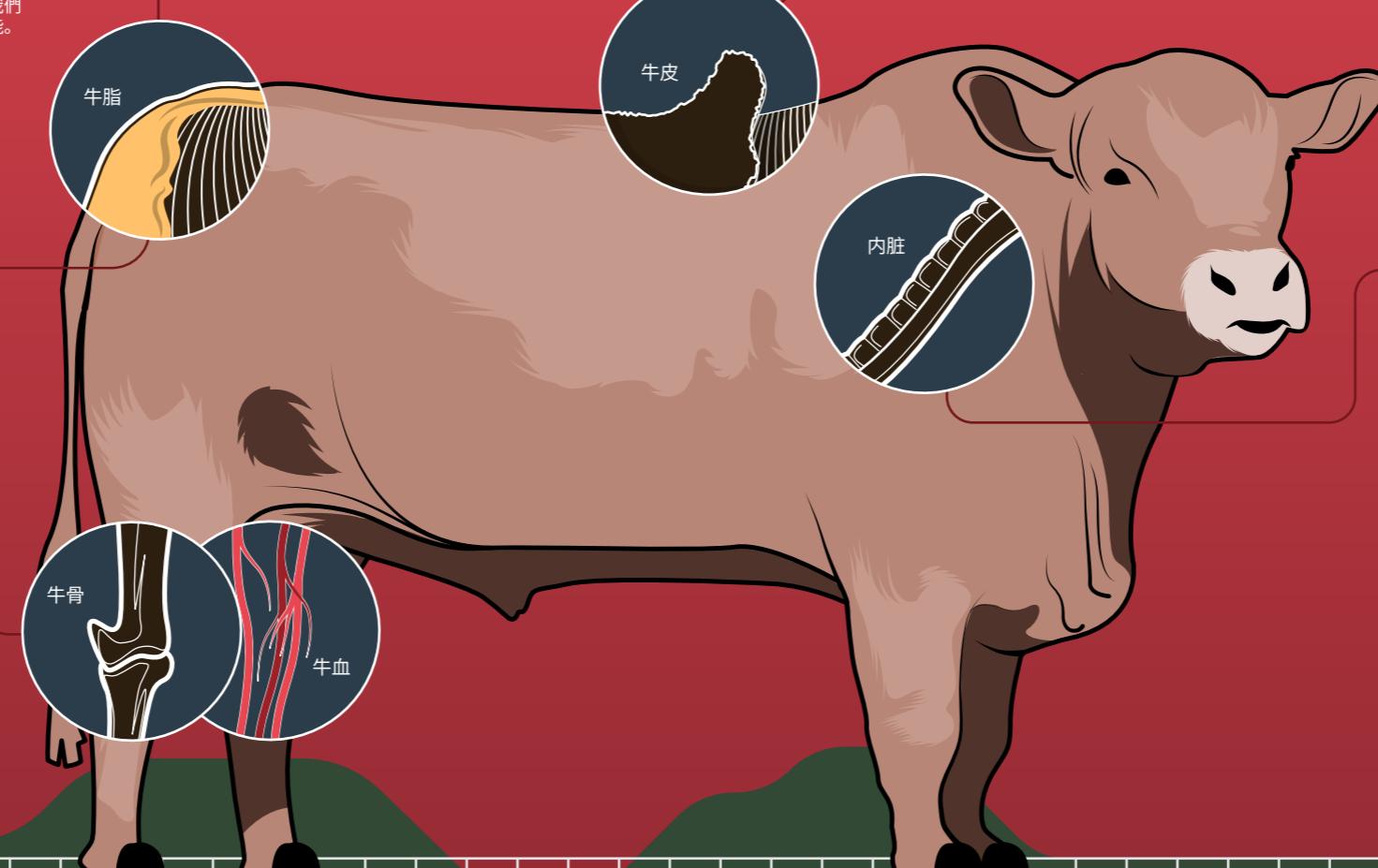
Ingredients (原材料)

Ingredients (原材料) 部門銷售我們生產過程中的副產品，這些副產品具有很高的營養品質，是寵物產品業的原材料。它們為：

- 骨粉和肉粉
- 牛血
- 牛骨
- 牛脂

所有的產品均按Minerva食品公司的品質管理系統生產的，並保證都是源自永續發展的：

- ★ 良好生產實踐（GMP）
- ★ 標準衛生操作程式（SSOP）
- ★ 危害分析關鍵控制點（HACCP）

**腸衣**

通過密涅瓦腸衣（Minerva Casings）部門，本公司按照最嚴格的品質和食品安全標準供應天然腸衣，為灌腸行業服務。



腸衣用於生產灌腸類產品，如香腸、腊肠、肉肠等。

我們人員 的福祉



巴拉圭貝倫(Belén)市的員工卡西·瑪麗·安東尼奧(Kassy Marie Antonio)和奧爾加·尼茲納(Olga Nizna)



位於巴拉圭貝倫(Belén)廠的員工

我們人員的福祉

文化和組織發展

GRI 103-2, 103-3 | 401, 401-2

在這個再次以新冠病毒病疫情為標識的一年中，除了擴大醫療保健服務和鼓勵接種疫苗外，還保持了健康協議，確保了所有工作環境的安全，這有賴於我們員工的廣泛參與。2021年，巴西有99%的員工接受了兩劑免疫接種，在其他國家的員工有97%（更多資訊請參閱第 64 頁）。

文化是該策略的一個有利屬性，它確保了 Minerva Foods 的特性並使其與眾不同。在發展組織文化的過程中，公司在2021年起草了《文化宣言》，表明其對價值觀和表達這些價值觀的行為的承諾。

文化大使協助領導層執行行動計劃，以加強組織文化中的價值觀。其中，在專案中部署Minerva Foods 的永續發展承諾，並按國家和/或地區制定具體目標；審查所有激勵計劃；以及流程和程式的數位化（從模擬到數字心態 - mindset）。到2021年底，整體計劃已完成66%。

員工獲得的福利包括食品、交通、人壽保險、保健計劃和產假/陪產假，以及法律、公約和集體協議中規定的其他福利。工作場所也有食堂，餐飲價格有補貼，在員工工作的城市也有協議，在保健和牙科醫療計劃以及在各種店面購物都可享有折扣和優惠。

員工簡介

2021年所有員工人數超過2,100人：巴西、阿根廷、哥倫比亞、智利、巴拉圭和烏拉圭。公司在巴西還有651位外包人員，在其他國家有114位，他們在各廠、分銷中心和辦公室工作。

在整個一年中，在西米拉索爾 (Mirassol d'Oeste) 進行了裁員，在和帕拉納廷加 (Paranatinga) 暫停了工作合同，以符合國內和出口市場的局勢，並確保我們資源的有效管理。這些過程是在集體勞動協議中規定的，活動考慮100%的報酬償付和15天前的通知。

由於發生了造成物質損失的事件，五月份在聖保羅州的若澤·博尼法西奧市 (José Bonifácio/SP) 和10月份在巴拉圭的亞松森 (Asunción) 市的廠也不得不暫停活動。

我們的人員 GRI 102-8

按地區劃分的員工	2019年	2020年	2021年
巴西	10,978	11,539	12,041
阿根廷	2,388	2,712	2,609
智利	51	27	25
哥倫比亞	700	2,568	1,490
巴拉圭	2,557	1,878	2,912
烏拉圭	1,795	1,226	2,138
總人數	18,469	19,950	21,215



查看我們團隊的**+指標附錄**

在所有國家捐贈了超過24,000個基本食品籃的食物和40,000公斤的Minerva食品產品。

加強保健和福祉

2021年推出的Estar Bem (保健和福祉) 計劃是一套支持和鼓勵員工及其家庭生活品質的行動，以加強與勞動力的良好關係，促進健康、安全和幸福的環境。該計劃還強調了從這一段疫情時期汲取的一些教訓，加強了對人們的身心健康的關注。

該倡議在所有有業務的國家都存在，並提供基於家庭醫生概念的遠程醫療服務，家庭醫生關注員工的健康，注重預防措施，並在必要時接受專家的支持。

員工還可在不額外付費的情況下獲得營養和體育服務，並獲得專注於每個人需求的個性化計劃。對於孕婦，產科護士的隨訪是對產前護理的補足。

該福祉計劃還有員工支持計劃-PAC (在其他國家稱為Employee Assistance Program-EAP)，包括心理、社會服務、財務指導、法律支持等。該服務提供接納、支持和指導。100%的員工及其家屬都可享用Estar Bem計劃。

4.2萬條生命*

在Minerva的所有業務都受益於該計劃。

*該計劃的對象是僱員和其家屬。

1,300次 遠程會診

6,400次

PAC/EAP對員工的支持

13次講座

邀請萊安德羅·卡爾納爾 (Leandro Karnal)、馬里奧·塞爾吉奧·科爾泰拉 (Mário Sergio Cortella)、德拉齊奧·瓦雷拉 (Drauzio Varella) 等知名專業人士。

數字圖書館

數以百計的書目和有聲讀物可供免費閱讀。

人員發展

GRI 103-2, 103-3 | 404

公司的關鍵職能在2020年被繪製出來，該計劃在2021年繼續進行，在領導力發展計劃(PDL)中制定了評估行動。1,300多位管理人員參加了培訓模組，包括一個專門針對文化方面的培訓，例如公司的宗旨和價值觀。

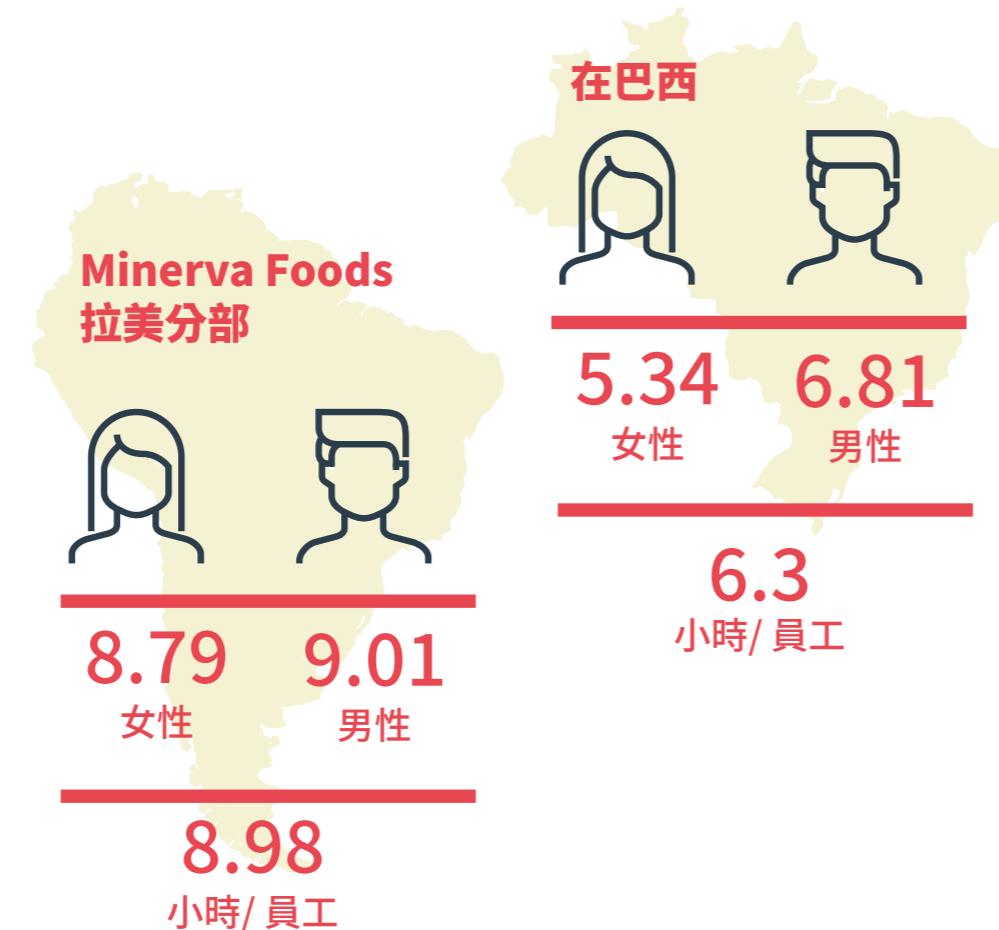
創建一個委員會來分析人員管理方面的問題，並關注領導力的發展，有助於激勵和留住人才，減少離職率(turnover)，這一挑戰隨著農業部門的成長和疫情而加劇。在2018年和2021年之間，人員流失率從44%下降到22%。

還推出了一個遠程學習平臺(ODL)，以促進學習過程和自主性的發展軌道。

管理和行政級別的績效評估週期為每年一次。這些階段包括自我評估、管理人員評估、目標設定、回饋會議和設計IDP(個人發展計劃)。到2021年，在巴西20%的正式員工和100%的管培生和實習生接受績效評估。在其他國家，這一進程仍在計劃實施之中。

按性別分列的平均培訓時間 - 2021 年

GRI 404-1



阿德里亞諾·利馬 (Adriano Lima)
人力資源部總監





重視青年人才

公司的入職計劃旨在鼓勵年輕人的專業發展和對農牧業的興趣，並為我們經營所在的社區創造就業機會作出貢獻。

實習生計劃

2021年加入Minerva Foods 的還有43位巴西的實習生。研討會 (workshops)、行為和技術的培訓以及與公司領導的經驗交流支持其發展。

管培生計劃

2021年，一個新的方案在巴西推出，在市場上有很大的吸引力，有超過6000人報名。12位年輕的專業人士被選中。該計劃現在持續一年，包括一個指導實習生的模組，同時鍛煉管理和領導技能，並加強實習生的學習環境。在巴拉圭，該計劃選擇了五位年輕人。

敬業和薪酬

根據公司的價值觀，公司力求提高對員工的敬業和奉獻精神的認可，不僅包括經濟補償，還包括讓領導層更接近重視工作和績效的單位和慶祝活動。

根據業績對薪酬進行調整，與策略目標和商業領域掛鉤，尋求一種更加任人唯賢的模式。對高管的獎金計劃標準也進行了修改，採用了有助於評估遵守公司文化方面的方面，同時也包括永續性。該計劃已擴大到包括經理級別。

薪酬實際考慮了市場標準和競爭平衡、研究以及吸引和保留合格的專業人員。固定薪酬規定根據涵蓋巴西和烏拉圭100%業務的集體談判協議進行年度調整。在其他國家/地區的協議因當地法律而異：阿根廷(93%)和巴拉圭(42%)擁有這工具。在哥倫比亞，該程式不屬於勞動法的一部份。集體協議在基本工資方面沒有性別上的區別。



獎金計劃包括對文化的堅持，包括永續性，並擴展到經理級別



達尼洛·多斯桑托斯·巴爾比諾 (Danilo dos Santos Balbino)
來自巴西聖保羅州巴雷托斯市 (Barretos/SP) 的公司總部。

健康和安全

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-2,
403-3, 403-4, 403-5, 403-8,
403-9, 403-10

2021年，抗疫行動繼續動員管理層，關注衛生規程，避免了所有業務中爆發新冠病毒病或中斷工作的情況發生。

該協議於 2020 年在巴西的以色列艾伯特愛因斯坦醫院 (Hospital Israelita Albert Einstein) 的諮詢下建成，並提交給衛生和法律機構進行自願分析，協議遵循的措施是保證生產單位和公共區域 (如食堂和休息區) 的專業人士保持適當的距離。

團隊的運作分成集群 (clusters)，按工作班次正確識別和組織，以便在疑似傳染病的情況下進行篩選。工作站之間有物理屏障使得工人之間更接近鼓風機的位置，從而改善集體環境中的空氣流通和更新。所採取的措施還包括安排進出時間，進出登記暫停使用生物識別技術，篩選識別有症狀的人，測量體溫以及加強清潔和消毒措施。

來自員工和第三方的陽性案例由衛生專業人員陪同，並獲得醫療援助、基本食品籃、生活津貼和第13薪工資預付等措施。

保持每個人的積極性和對護理措施的關注是全年監測的一個挑戰，通過加強溝通，包括與專家的會談講座，克服了這個問題。加強關於免疫重要性的宣傳活動，其內容是打擊虛假新聞和對員工的疑問進行解答。為了鼓勵堅持免疫接種，對能提供證明全面接種的員工提供食品籃和Minerva Foods自身食品。到2021年底，在巴西99%的員工接種至少兩劑新冠疫苗，在其他國家則為97%。

還開展了流感疫苗接種活動。總共免費提供了11,000多針對四價流感和H1N1疫苗。

99%

在巴西和其他國家97% 接種了至少兩劑新冠病毒疫苗的員工

當地領導人的支持和對話

為了幫助經理們應對在第一線面臨的、因疫情而變得更加嚴峻的挑戰，並拉近運營領導與公司管理層的距離，就工作負荷、缺勤率、心理健康等話題進行了對話。在坦誠和公開的對話中提供支持，2021年舉行了46次線上會議，約有300位領導人參加。

返工

在經歷了因新冠病毒病和地方政府採取的靈活措施而導致的較為嚴格的社會疏遠期之後，Minerva Foods 開始逐步恢復面對面的工作，關注各地區的疫苗接種進展。這個過程是循序漸進的，考慮的方面包括有記錄的新冠病毒病案例、採用的家-工作地點接送類型、將員工納入風險群體等方面。

安全管理

遵守國內和國際的最佳實踐和國際金融公司(IFC)的績效標準，執行員工健康和安全的計劃和方案，超過法律的要求。管理系統確保所有活動都由專家評估，以發現風險 – 具有潛在影響的事件由緊急援助計劃解決。

人力資源和安全委員會評估、衡量並採取行動，以確保系統的發展和所有員工接受整合。

所有廠的運營部門都有門診處，有職業醫師、護士、護理技術人員、人體工學師和語言及聽力治療師或第三方服務人員。職業醫生設計和協調職業健康醫療控制計劃(OHMCP)，與環境風險預防計劃(ERPP)相聯系。

公司還採取了主動和被動的監測，用數據進行流行病學分析，並銜接個人或地區措施和宣傳活動。事故預防內部委員會(Cipas即英語的ICAP)負責努力防止因工作中產生的事故和疾病，並評估公司所采實踐。

約9000位員工參加了預防工作場所事故的內部周活動，其中涵蓋了諸如新冠病毒病的預防、疫苗接種、酒精、毒品、吸煙、安全行為和個人保護等主題。

指標

在巴西，因受傷事故而缺勤共有11起(頻率為每100萬人的發生率 = 0.53)，而因無傷害事故導致休假的總計185起(頻率為每100萬人的發生率 = 8.99)。在其他國家，因工傷導致休假的事故共計為325起(頻率為每100萬人的發生率 = 76.75)，未受傷休假的事故共計為183起(頻率為每100萬發生率 = 36.44)。

關於職業病，員工有404例，第三方人員1例，阿根廷203例，巴西2例，哥倫比亞1例，烏拉圭179例。

100%

自有工人和第三方工人都受到職業健康和安全管理體系的保護。

預防性行動

所有活動均由職業計劃評估，並已確定現有危害和風險，指導糾正和預防行動，以消除或減輕它們。

超過 5.2 萬件

應用安全對話。



九千位員工參加了Sipat(預防工作場所事故的內部活動周)，其中涉及Covid-19疫苗接種、酒精、安全行為和其他方面。

進行了1.83千件

部門審計

超過 1.1 萬劑

向員工提供了四價流感和H1N1的疫苗

零死亡

本年度，在公司所有部門沒有任何死亡事故的記錄



馬塞利諾·埃斯皮諾拉(Marcelino Espinola,)、露西亞·岡薩雷斯(Lucia Gonzalez)和塞薩爾·索勒(Cesar Soler)，都是巴拉圭貝倫市(Belén)的員工

社會投資

GRI 103-2, 103-3 | 202, 103-2, 103-3 | 203, 103-2,
103-3 | 413, 203-1, 203-2, 413-1

Minerva Foods 的業務遍佈在巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的36個城市，其中大部份是中小城市。它通常是這些當地城市中最大的和創造就業機會的公司。通過這種方式，公司瞭解到自己可為當地社區做出的貢獻，並支持社會上的公共當局和其他機構。

社區關係是持續的，管理的基礎是部門基準研究、內、外部調查以及對政府指標和人類發展指數(HDI)的分析。社會責任的主題也是運營審計的一部份。

雖然間接影響沒有持續測量的記錄證據，但與社區代表、公共權力機構和衛生、教育和社會融合領域的機構的對話是定性分析的範圍，用於加強公司的存在對周圍環境產生的積極影響。2021年，企業再次通過社會責任認證流程，如 SMETA(責任供應鏈審核法)，其目的是證明運營符合與社會、

環境和健康及安全方面有關的國內和國際標準的要求。

所有單位都有社會和環境影響評估、委員會和社區協商程式、工作委員會以及投訴和申訴機制和委會。

行動委員會是一個內部治理論壇，每月舉行例會，討論和實施涉及員工和當地社區的社會環境行動。在2020至2021年期間，該委員會在對抗新冠病毒病的抗疫行動中被動員起來，協調行動以支持當地社區。它還負責評估當地情況，以研究投資和行動。

Minerva Foods公司的影響也延伸到了供應鏈，公司能夠影響促進良好的實踐，不僅是在生產和環境方面影響良好實踐的推廣，這也是與供應商關係的基礎，包括要求提供尊重人權、勞動、稅收和財政條件的證明(更多資訊請參見可持續牲畜業)。

為了強化對人權保障的承諾，Minerva Foods 開發了第一階段的價值鏈風險評估。其中，確定了該價值鏈各階段對人權的潛在風險，並在未來幾年，將對這些風險進行深入和現場評估，以確認風險。

100%

除了維持基於社區需求的當地發展計劃外，還對運營的環境影響進行評估並促進持續監測，包括巴西的9個廠、阿根廷的4個、哥倫比亞的2個、巴拉圭的4個和烏拉圭的3個廠。

100%
**有文書
和查詢流程**

在工作中的健康和安全問題，以及投訴管道和程式以及論壇，都可以在當地社區進行。

40% 的地點

制定了利益相關者的參與計劃。

支持應對 Covid-19的措施

Minerva Foods 繼續動員起來，支持抗疫。在2021年年初，公司參加了由民間社會組織葛木尼達(Comunitas)帶領的一批企業團體，籌集了1.7億雷亞爾用於建造布坦坦生物研究所(Iнститут Бутантан)新疫苗廠，用於生產1億劑疫苗和生產API(活性藥物成份的縮寫，是製造免疫劑的必要成份)。

公司也一直關注其運營所在社區的需求。所有的申請和行動都由公司的行動理事會評估。

理事會審查所有的 捐贈請求

超過 4300 萬雷亞爾

由Minerva Foods公司向各種行動進行捐贈，重點包括：

創建支援基金(Relief Fund)的3200萬雷亞爾，利用自有資源，幫助客戶渡過不利時刻。將向約1,200位客戶提供最高3萬雷亞爾的流動資金貸款。

向聖保羅州政府捐贈了100萬雷亞爾，用於建造負責生產新冠病毒病疫苗的布擔坦生物研究所新廠；

超過16,600次測試用於診斷新冠病毒病；

超過153.9公噸牛肉

超過20,490升70%酒精凝膠

超過152,500套個人防護設備(PPE)

6,700多個醫療設備；

超過13,000個藥品

對多項運動進行捐款、公立醫院和醫療單位；

捐贈了數千個基本食品籃

創建“創造之手”(Mãos que Criam)專案在馬托格羅州帕拉納廷加市(Paranatinga-MT)展開，促進當地女性創業

通過教育實現轉變

教育轉化計劃通過向員工的子女和在公立學校就讀的兒童捐贈套裝學習材料來促進包容性教育。2021年，有超過8,600位兒童受益。

阿拉斯坦(Arrastão)專案

阿拉斯坦(Arrastão)專案是一個非營利組織，為聖保羅市坎波林波地區(Campo Limpo)的家庭提供教育、文化、創收和生活品質領域的專案。Minerva Foods是該專案的合作夥伴，每月捐贈300公斤的肉類，用於準備和供應每天3500份膳食給被服務者。

捐贈食物和衣服

對員工的動員也擴展了社會行動。每年舉行一次，收集和捐贈保暖衣物和毛毯，在巴西的不同單位彙集了7.200件物品，用於社區機構。

巴拉圭的單位還靠其員工的貢獻，收集了100公斤的衣服和200件玩具。同樣在巴拉圭，捐贈了600公斤的肉給該國第一夫人辦公室和其社會專案。在烏拉圭，捐贈共計2.2萬公斤的牛肉

收容移民

2021年，在支持聯邦政府收容行動的倡議中，有33位委內瑞拉人在馬托格羅州帕拉納廷加市(Paranatinga - MT)的廠被僱用。在2019年和2020年之間，公司已在朗多尼亞州羅林-德-莫拉市(Rolim de Moura - RO)的廠聘請人員工作。除了勞動合同，收容行動還包括保證他們和其家人三個月的住房保障，直到他們在該市定居，並提供食物、新冠病毒病衛生防護套件等。

產品品質和 對生命的尊重



巴西聖保羅州巴雷托斯市 (Barretos/SP) 的員工，法比亞娜·德·索薩·貝爾托尼亞 (Fabiana de Souza Bertonha)

產品品質和對生命的尊重

食物安全

GRI 103-2, 103-3 | 416, 103-2,
103-3 | 417, 417-1, FP5

Minerva Foods 在其運營的所有廠和國家/
地區中保持著基於綜合管理政策，維持嚴格的
食品品質和安全管理。

開展培訓專案，提高品質管理團隊的技術
知識。公司還投資於數據採集系統化，尋求
優化品質指標並改進對這些資訊的分析。

在獨立組織認證並符合國際公認食品安全
管理體系標準的地點所生產的食品：

100%

在巴西、巴拉圭和烏拉圭認證製造

94.14%

阿根廷

55.62%

哥倫比亞





位於巴拉圭貝倫(Belén)市的派誇拉(Pai Kuará)牧場

巴西的五個單位以及巴拉圭和烏拉圭的所有廠都有資格進行有機生產。不使用抗生素和荷爾蒙，嚴格控制動物福利

有機生產

獲得有機牛肉生產的具體國際認證的單位有：如位於托坎廷斯州阿拉瓜市(Araguaína/TO)、聖保羅州巴雷托斯市(Barretos/SP)、米納斯吉拉斯州賈努瓦市(Janaúba/MG)、戈亞斯州戈亞斯的帕爾梅拉斯市(Palmeiras de Goiás/GO)和馬托格羅索州帕拉納廷加市(Paranatinga/MT)等廠，後者在2021年取得了認證。合格後，這些單位將接受嚴格的可追溯性控制，遵循歐洲共同體第 834/2007 號和第 889/2008 號條例以及美國的“國家有機計劃”(NOP)。巴拉圭和烏拉圭的廠也獲得了出口有機牛肉的認證。這些動物被保證零使用抗生素、生長激素和含有動物產品的飼料，以及高標準的動物福利。

具有認證的單位生產的食品百分比
在食品安全方面

	2019年	2020年	2021年
巴西	100%	100%	100%
阿根廷	94.80%	92.5%	94.14%
巴拉圭	100%	100%	100%
烏拉圭	100%	100%	100%
哥倫比亞1	-	-	55.62%

¹ 哥倫比亞的單位的認證過程在2021年年中進行。

品質的指標

我們的品質和食品安全的管理方法和工具，包括：

- ▶ 危害分析和關鍵控制點(HACCP)；
- ▶ 衛生標準操作程式(SSOP)；
- ▶ 衛生操作程式(SOP)；
- ▶ 良好生產實踐(GMP)；
- ▶ 採樣計劃；
- ▶ 可追溯性方案；
- ▶ 動物福利(BEA)。

在所有單位，專門負責食品品質和安全的團隊進行持續監測。品質指標矩陣有助於確定糾正的需要，以及最佳實踐和改進的機會。這些目標每年或在必要時進行審查。

除了自身的風險分析、日常監測和核查過程外，公司還接受由農業、畜牧業和食品供應部(MAPA)的動物源性產品檢驗局(DIPOA)和阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的

同等機構以及客戶進行的外部品質和安全審計。

Minerva Foods 擁有自己本身的實驗室，通過 ISO 17025 國際認證和/或認可，並且還使用具有相同可靠性水準的第三方實驗室。它進行微生物和物理化學分析，以確保無病原體的污染和產品的安全，以及檢查食品的蛋白質、脂肪和濕度組成。產品具有從原產地到客戶的可追溯性系統，並經過標籤程式，強制要求提供外包成份、含量和物質、保護資訊、保存資訊和無過敏源資訊。

《92度假村》(Estância 92) 和《Minerva 安格斯牛》(Minerva Angus) 兩品牌系列的標籤使用二維碼和有關產品的永續來源、動物福利和品質的實踐的資訊，此外還有生產中的環境效率標識 - 《我回收》和《可再生能源》。

所有單位都遵循良好生產實踐和標籤，以便在需要召回時識別產品。公司有一套用以識別、評估和衡量與不合格產品相關風險影響的程式。



點擊此處瞭解更多資訊。

2021年，沒有召回行動，也沒有因為涉及食品安全問題而被禁止出口。

消費者客服管道澄清疑慮、接受投訴、建議和表揚。它擁有在此投訴上的 RA1000 標識，用於證明對售後服務的承諾的公司。

控制化學殘留物

獲准出口肉類的單位每年都要接受每個國家的主管機關制定的殘留物和污染物控制計劃，該計劃檢查是否存在對消費者健康有潛在危害的化學產品的殘留物。

收到的所有批次的動物都附有生產商聲明和保證書，確認不使用激素和抗生素，以及對每只動物使用的獸醫藥物的描述。並且100% 的批次必須附有有關將被屠宰的動物資訊的文件，說明將被宰殺的動物的資訊，例如藥物管理和沒有使用一些抗寄生蟲劑。任何抗生素的使用都必須登記並向公司報告，由公司評估使用情況，而且只在應對健康問題時才允許這樣做。嚴格禁止預防性使用。



2021年，沒有因食品安全問題導致的召回或禁止出口事件

動物福利 (BEA)

GRI FP12

促進動物福利 (BEA) 表現在永續發展支柱中所重視的行為，以及採用國際公認的協議。Minerva Foods公司不容忍虐待、忽視和粗暴對待，並遵循“牧場動物福利委員會”(FAWC)建議的動物福利的五個領域的規定。

營養

充足的食物和水

環境

舒適愜意的設施

健康

保證健康、
健壯和無病變

行為

物種自然行為的表達

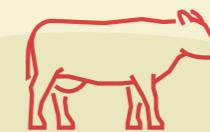
心理

沒有壓力和負面情緒



在過去的兩年裏，公司鞏固了一系列的流程和實踐，並擴大了對動物福利的監測。動物福利政策和計劃、遵循生產過程不同階段的42項指標的合規矩陣和每年增長的培訓、主題溝通和績效透明度都是採用的工具。

成熟度反映在指數的演變和評級主題上。在BBFAW (牧場動物福利商業基準) 的排名中有兩個級別的提升；在Coller



100%

Minerva Foods的牛屠宰是在動物福利合規矩陣的規則範圍內進行監控。

FAIRR市場工具的“動物福利”部份，Minerva食品的合規率也從20%提高到68%；我們在第三方審計中的表現，遵循北美肉類協會(North American Meat Institut - NAMI)的協議，在2021年保持了平均99%的合規率。

動物福利領域的第一個策略計劃正在制定中，該計劃為期5年，應該會引發新的發展承諾。該計劃將於2022年發佈。除了維持計劃行動外，推進家禽、豬、羊、魚和蛋類的實踐是優先事項根據主要的國際趨勢，還將改進對飼養、繁殖和育肥期間的環境強化實踐以及動物營養方面的供應商的監測。

2022年，動物福利行動的專屬預算將達到400萬雷亞爾。這些資金中的很大一部份將投資於技術，以擴大監測、可追溯性和智能系統，幫助管理越來越精確。

採用的主要實踐

Minerva Foods 採用高動物福利標準，不僅基於其運營所在國家/地區的立法，還基於國際認可的主要實踐和協議。

動物福利政策和計劃制定了嚴格的要求，公司所有的運營和業務在屠宰、加工、分銷和加工原料的採購各個階段都必須遵守。2021年，將動物福利(BEA)主題納入新的供應商合同標準。在當前的合同中，要求聲明符合社會環境、合規性和動物福利要求。每年將通過調查問卷的方式對其遵守情況進行核查。如果不遵守，就有違約的可能性。

動物福利委員會(BEA)每月召開一次月議，並積極參與，由來自起源、永續發展、物流、

品質、動物福利和溝通等領域的負責人討論並決定主要行動、改進措施和投資。

2021年，動物福利政策的範圍得到更新，涵蓋公司所有的動物種類程式、監測和內部檔的標準化也在繼續，在監測常規和創建資訊材料方面尋求更大的堅定性。

每週例會討論進行處理指標的演變。此外，一些指標，例如瘀傷的嚴重程度，是公司與行業集體目標相關聯指標的一部份，並對獎金損失負責。

人道屠宰

Minerva Foods 承諾對100%的動物進行人道的屠宰和絕育，無論何種動物，除了那些運往具有宗教戒律的特定市場的動物。2021年，符合猶太認證(Kosher)屠宰量佔巴西總量的2.0%，巴拉圭的14.79%，烏拉圭的8.63%。在阿根廷和哥倫比亞，不進行猶太認證屠宰的。

在各國獲得的用於加工和/或銷售的所有動物源性原料(宰雞、豬和羊)在屠宰前都有100%的致暈保證。

基礎設施和科技

巴西的八個單位都配備了攝像機監控，跟蹤牛在屠宰廠的整個路徑，從卸貨、預屠宰和

屠宰，確保整個過程中基礎設施和處理都是充分的。所有國際單位也安裝了攝像頭：阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭。

2021年進行的並將在2022年繼續進行的其他投資是自動化和實施持續改進分析和管理的系統。工程團隊的方向和培訓是在任何關於施工、翻新或建築工程的決定中考慮動物福利，例如，包括地面條件或化學材料的使用。

開展了292次培訓課程

培訓課程

所有單位都有關於動物福利的培訓。2021年，除了負責運輸動物的員工和司機外，培訓範圍還擴大到畜牧業者和負責牧場的管理人員。總共開展了292個培訓課程，有486位員工和1419位第三方人員(司機、牧場員工和牧場主)參與其中。

一些培訓是以線上形式進行的，以確保參與者的安全，但隨著新冠病毒病相關措施的靈活性，也有可能恢復面對面的培訓。這些單位保持著六個月一次的培訓日程，由動物福利方面的技術顧問領導。在外部專業顧問的參與下，該主題也在新員工的融入和行業的年度培訓活動中進行，在日常工作中建立良好的動物福利實施。

與畜牧業者的管道

動物福利(BEA)的主題存在於與供應商的所有溝通管道中，如信任圈、胴體效率計劃(PEC)和肉牛採購部門在2020年推出的獨家應用程式。除了將這些人員納入培訓課程之外，還製作了一本小冊子，讓他們瞭解動物護理和技術指南，以確保實施動物福利。



請點擊這裏，以查看《動物福利》手冊。

我們的動物

在蛋白質生產鏈中發揮作用

種類						
屠宰	V			V		
加工過程	V	V		V		
原料	V		V			
分佈情況	V	V		V	V	
佔總鏈的百分比	97.43	1.34	0.001	0.87	0.04	0.31
按國家/地區						



牛肉

GRI FP11

所收購的動物在飼養過程中的各階段都保持著行動自由和群居，並得到尊重：飼養和育肥（在密涅瓦活牛出口單位進行）以及預屠宰的活動（在屠宰單位進行）。Minerva Foods 本身不生產小牛。

2021年，購買的牛有54.5%在牧場飼養的，11.3%是在半封閉式圈養，4.4%在封閉式圈養，29.8%在飼養場飼養（查看指標附件來瞭解國家/地區的飼養類型百分比）。

在畜欄裏，動物有足夠的優質水，還有一個噴淋系統來維持動物的熱舒適度和足夠的密度。牛欄是在有防滑地板的設施中提供的，並在每次換批時進行消毒。

在牛欄內也觀察動物的行為，以識別雞奸或打架等異常情況，並將其與群體分離。

禽類和豬類

所有Minerva Foods 的生豬供應商必須在2026年前從單獨的妊娠籠系統遷移到 | 母豬的集體妊娠系統。此外，100%進行免疫閹割，以替代侵入性的外科閹割，並且不進行切牙或凹牙手術，採用紋身作為識別方式。他們還承諾減少或廢除殘割行為。

沒有從籠養或切割禽嘴、禽冠和禽翅的供應商那裏購買家禽。關於運輸，該政策規定了8小時的上限 - 對於運往米納瓦精品（Minerva Fine Foods）產品的家禽，2021年的平均運輸時間為2小時。

所有批次的動物都是根據《化學殘留物控制計劃》(CRQ) 第53頁進行分析。

在2020年和2021年期間，應用了評估問卷，來支持了對這些鏈條的診斷，並擬定了改進的承諾。

我們動物的飼養方式

29.8%

封鎖式

4.4%

封閉式圈養

11.3%

半封閉性

55.4%

牧場

關鍵動物福利指標

行業	按國家/地區平均數									
	巴西		阿根廷		哥倫比亞		巴拉圭		烏拉圭	
	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年
被擊量動物的百分比 使用衝擊式或穿透式手槍，確保正確地擊量動物	-	99.67%	100.00%	100.00%	80.00%	70.00%	75.77%	80.60%	100%	100%
第一次擊量就有驚人的效果 在所有第一次射擊失敗的情況下，遵循動物福利(BEA)的前提後立即將之再次擊量。	98.00%	98.56%	98.00%	98.80%	90.00%	98.00%	98.56%	99.25%	99.50%	99.50%
嘔吐區擊量情況不佳的動物 在所有嘔吐區的動物恢復意識的情況下，用可攜式氣槍重新擊量動物。沒有出現放血槽中動物 意識恢復的操作失敗，即在被吊起之前的過程是保證可靠的。	0.15%	0.18%	0.00%	0.00%	0.60%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
擊量和出血之間的時間 發射眩暈槍和切割大血管之間的時間。	平均52秒	平均54秒	平均60秒	平均60秒	平均50秒	平均50秒	平均60秒	平均60秒	平均43秒	平均49秒
在處理卸下和引導通過 走廊時滑倒 當動物的臀部接觸到地面時，認為是滑倒	2.19%	1.47%	1.40%	2.40%	5.00%	2.00%	1.52%	0.01%	1.50%	1.50%
在處理著陸和駕駛通過走廊時摔倒 當動物的身體觸及地面時被認為是摔倒	0.40%	0.25%	0.90%	0.57%	2.00%	1.00%	0.00%	0.02%	0.00%	0.16%
動物在通過走廊、被注射和引導等處理 發出叫聲時須注意	1.45%	0.55%	1.38%	4.00%	0.00%	0.00%	1.24%	0.00%	2.00%	1.83%

行業	按國家/地區平均數									
	巴西		阿根廷		哥倫比亞		巴拉圭		烏拉圭	
	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年
使用電棒引導動物 使用最大電壓50伏的電棒，並且只允許在第一種工具處理無效的情況下使用。塗抹在動物的後軀上，遵守最久1秒的接觸時間。	16.20%	15.50%	2.61%	0.80%	0.00%	1.00%	1.86%	0.045%	12.50%	13.30%
淋浴的合規性 它的衡量標準是：擁擠程度、水的氯化程度、灑水作業、水壓和停留時間	97.30%	91.96%	-	-	100%	100%	-	-	100%	100%
牛欄的牛只密度 表示佔總面積的百分比	2.50 m2/牛只	2.56m2/牛只	2.50 m2/牛只	2.50 m2/牛只	2.00 m2/牛只	2.00 m2/牛只	2.00 m2/牛只	2.00 m2/牛只	2.20 m2/牛只	2.30 m2/牛只
確定健康狀況不佳的動物的百分比 身體或精神方面問題的動物，如腿骨折、呼吸困難（氣喘）、跛行、行動困難、有出血或任何其他疾病的臨床症狀。	-	0.04%	-	-	-	0.04%	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%
有瘀傷的胴體 瘀傷是由動物身體的直接創傷造成的損傷，而皮膚上不存在傷口。在Minerva Foods，我們根據瘀傷到達肌肉的深度將瘀傷分為三個等級。	9.64%	11.28%	-	-	-	2.00%	0.70%	0.025%	3.50%	3.33%
接受過動物福利(BEA)培訓的員工人數	250名受過培訓的	268名	32名受過培訓的	29名受過培訓的	24名受過培訓的	38名受過培訓的	105名受過培訓的	82名受過培訓的	49名受過培訓的	69名受過培訓的
接受過動物福利(BEA)培訓的第三方員工人數	812名受過培訓	445名	-	-	45名受過培訓	158名受過培訓	240名受過培訓	262名受過培訓	61名受過培訓	554名受過培訓
動物福利(BEA)的培訓人數 使用線上和面對面的培訓方法	99名受過培訓	211名	03名受過培訓	04名受過培訓	04名受過培訓	21名受過培訓	345名受過培訓	27名受過培訓	15名受過培訓	29名受過培訓

	按國家/地區平均數									
	巴西		阿根廷		哥倫比亞		巴拉圭		烏拉圭	
	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年	2020年	2021年
行業										
第二方動物福利(BEA)審計的合規百分比 由密涅瓦(Minerva)和雅典娜(Athena)團隊進行的審計	96.00%	95.17%	99.00%	96.00%	-	99.00%	-	-	-	-
第三方動物福利BEA審計中的合規率 由第三方公司(QIMA - WQS and SGS)和專業動物審核員認證組織(PAACO)認可的審計師進行審計	99.00%	98.23%	99.70%	99.00%	-	100.00%	99.00%	100%	100%	100%
死亡率% 在運輸或屠宰廠設施中的死亡率	-	0.01%	-	0.07%	0.0020%	0.0020%	-	0.01%	-	0.00%
緊急屠宰率% 考慮立即或立即緊急屠宰,以確保動物沒有痛苦	-	0.02%	-	0.21%	0.02%	0.03%	0.01%	0.01%	-	100.00%
監控攝像頭的數量	-	126個攝像頭	-	7個攝像頭	2個攝像頭	2個攝像頭	-	40個攝像頭	-	13個攝像頭
按猶太認證(Kosher)制度下屠宰的動物數量	2.00%	2.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	-	14.79%	-	8.63%
對動物福利的總投資	115萬巴西幣雷亞爾	345萬巴西幣雷亞爾	-	285,295 阿根廷幣比索	4,442阿根廷幣比索	45,134阿根廷幣比索	-	944,384,000 巴拉圭幣瓜拉尼	-	35,270 美元
運輸										
平均運輸時間	4.4小時	3.99小時	5小時	5小時	4小時	6小時	6.5小時	8小時	3.5小時	3.7小時
運輸中的動物比例 持續長達8小時	91.00%	89.51%	80%	80%	80%	80%	100%	100%	86.00%	86.50%
運輸距離的平均半徑	226.2 km	239.64 km	300 km	300 km	150 km	300 km	360 km	361 km	236 km	240 km
牧場										
圈養動物百分比 圈養是一種終止手段,在16至20平方米/只動物的密度下停留90至120天,也就是說,考慮到平均屠宰年齡為30個月,即只有其壽命的8%至10%。即使在圈養中,飼養和育肥階段也是完全在牧草上進行的。	59.36%	54.60%	43.14%	24.00%	0.00%	0.00%	24.34%	21.60%	5.72%	6.50%
被閹割動物百分比	1.7%	2.2%	-	-	27.00%	36.00%	-	17.86%	-	44.15%

指標的附件



名於巴拉圭森迪尼拉(Centinela)的派謗拉 (Pai Kuará) 牧場

永續發展目標



1. 消除貧困



2. 零饑餓和永續農業



3. 保健和福利



4. 品質教育



5. 性別平等



6. 飲用水和衛生設施



7. 清潔和可負擔的能源



8. 體面的工作和經濟增長



9. 行業、創新和基礎設施



10. 減少不平等現象



11. 永續的城市和社區



12. 負責任的消費和生產



13. 應對全球氣候變化的行動



14. 水中生命



15. 陸地生命



16. 和平、正義和有效的制度



17. 夥伴關係和落實方式

TCFD摘要	2020年
建議披露	
a 治理	102-18; 102-19; 102-20; 102-26; 102-27; 102-29; 102-31; 102-32
b 治理	102-29; 102-31; 102-32
a 策略	102-15
b 策略	201-2
c 策略	-
a 風險管理	201-2
b 風險管理	-
c 風險管理	-
a 指標和目標	102-30
b 指標和目標	102-29; 102-30; 201-2
c 指標和目標	-



來自巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás/GO) 的員工阿德裏爾·馬蒂亞斯·費裏尼奧 (Adrielle Mathias Ferrinho) 和馬修斯·迪尼茲 (Matheus Diniz)

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

SASB 指標代碼	指標標題	GRI 相關性
SASB FB-MP-000.A	製造和加工廠數量	沒有相關性
SASB FB-MP-000.B	按類別劃分的動物蛋白產量與外包生產的百分比	沒有相關性
FB-MP-110a.1	總排放量 - 範圍 1	GRI 305-1
FB-MP-110a.2	討論管理排放 (範圍1) 的長期和短期策略或計劃，並進行分析減排目標和這些目標的表現	GRI 103,2 e 103,3 305
FB-MP-130a.1	(1) 消耗的總能量, (2) 電網電力的百分比, (3) 可再生的百分比	GRI 302-1
FB-MP-140a.1	(1) 總取水量, (2) 總耗水量, 高基線或極高基線水壓力區域各佔的百分比	GRI 303-1
FB-MP-140a.2	描述水資源管理風險, 討論減輕這些風險的策略和實踐	GRI 103,2 e 103,3 303
FB-MP-140a.3	不符合水質許可、標準和法規的事件數量	無相關性
FB-MP-160a.1	產生的廢棄物和動物糞便的數量, 按照營養管理計劃管理的百分比	無相關性
FB-MP-250a.1	全球食品安全倡議 (GFSI) 審計 (1) 不合規率和 (2) 相關糾正行動率對於 (a) 主要不符合規定的和 (b) 次要的不符合規定的	無相關性
FB-MP-250a.2	通過全球食品安全倡議 (GFSI) 認證的供應商設施的百分比	無相關性
FB-MP-250a.3	(1) 召回數量和 (2) 被召回產品的總重量	無相關性
FB-MP-250a.4	討論禁止進口該實體產品的市場	無相關性
FB-MP-160a.2	根據美國農業部自然資源保護局 (NRCS) 標準管理的牧場和放牧地的百分比	無相關性
FB-MP-160a.3	通過濃縮飼料生產企業 (CAFOs) 的動物蛋白生產	無相關性
FB-MP-320a.1	(1) 可記錄事件的總比率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	GRI 403-8
FB-MP-320a.2	評估工作的描述、監測和減輕慢性和急性呼吸系統疾病	無相關性
FB-MP-410a.1	不使用妊娠箱 (母豬欄) 生產的豬肉的百分比	FP11
FB-MP-410a.2	非籠養殼蛋的銷售比例	無相關性
FB-MP-410a.3	非籠養殼蛋的銷售百分比	GRI FP5
FB-MP-430a.1	來自實施自然資源保護局 (NRCS) 保護計劃標準或同等標準的供應商牲畜的百分比	不適用
FB-MP-430a.2	經檢查符合動物福利標準的供應商和合同生產設施的百分比	FP2
FB-MP-440a.1	來自具有高或極高缺水壓力基線的地區的動物飼料百分比	無相關性
FB-MP-440a.2	與位於水資源壓力基線高或極高的地區的生產商簽訂的合同百分比	無相關性
FB-MP-440a.3	討論管理氣候變化給飼料供應和牲畜供應帶來的機會和風險的策略	GRI 201-2



位於巴拉圭貝倫(Belén)的廠

指標的附件

經濟績效

產生和分配的直接經濟價值(千雷亞爾) GRI 201-1

	2019年	2020年	2021年
淨營業收入	17,122,825.00	19,406,344.00	26,965,360.00
毛利潤	3,292,561.00	3,834,923.00	4,645,024.00
財務支出前利潤	1,462,082.00	1,793,773.00	2,035,418.00
財務業績	-1,594,692.00	-1,027,759.00	-1,449,811.00
稅前收入	-132,610.00	766,014.00	585,607.00
少數股東參股前期間的收入	16,157.00	697,092.00	598,879.00
本期結果	16,157.00	697,092.00	598,879.00

人力資本

按合同類型和性別劃分的員工

GRI 102-8

工作類型	2019年			2020年			2021年		
	男性	女性	總人數	男性	女性	總人數	男性	女性	總人數
巴西1									
正式人員	7,691	3,287	10,978	7,955	3,584	11,539	8,141	3,900	12,041
拉美分部2									
正式人員	6,368	1,123	7,491	7,164	1,247	8,411	7,170	1,400	8,570
臨時人員	0	0	0	0	0	0	590	14	604

*所有員工都是全職。

1. 100%的合同是無期限的。

2. 包括阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭。

按職能類別和年齡組劃分的員工 (%) GRI 102-8	2020年				2021年			
	男性		女性		男性		女性	
	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部
董事會	94.87	5.13	100.00	0.00	95.00	5.00	84.62	15.38
管理層面	78.90	21.10	84.29	15.71	78.79	21.21	90.63	9.38
協調層面	71.78	28.72	75.81	24.19	66.37	33.63	82.41	17.59
監督層面	78.30	21.70	78.69	21.31	80.64	19.36	79.28	20.72
行政層面	59.44	40.56	62.86	37.14	54.77	45.23	65.77	34.23
操作層面	69.44	30.56	87.15	12.85	68.98	31.02	90.83	9.17
共計	68.94	31.06	85.17	14.83	68.26	31.74	88.42	11.58
按類別和年齡組分類的員工 (%)								
按類別和年齡組分類的員工 (%)	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部	巴西	拉美分部
	51.43	48.57	70.00	30.00	37.50	62.25	98.51	1.49
學徒*	51.43	48.57	70.00	30.00	37.50	62.25	98.51	1.49
實習生	0.00	0.00	0.00	0.00	68.09	31.91	0.00	0.00
管培生	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	50.00	0.00	0.00
共計	51.43	48.57	70.00	30.00	42.67	57.33	98.51	1.49

1. 2020年，學徒和實習生是合併計算的(學徒/實習生)。

2. 從 2020 年開始監測的數據。

按合同類型和國家/地區劃分的員工 GRI 102-8

	2019年			2020年			2021年		
	臨時人員	正式人員	總人數	臨時人員	正式人員	總人數	臨時人員	正式人員	總人數
阿根廷	0	2,388	2,388	0	2,712	2,712	205	2,404	2,609
智利	0	51	51	0	27	27	0	25	25
哥倫比亞	0	700	700	0	2,568	2,568	399	1,091	1,490
巴拉圭	0	2,557	2,557	0	1,878	1,878	0	2,912	2,912
烏拉圭	0	1,795	1,795	0	1,226	1,226	0	2,138	2,138
總人數	0	7,491	7,491	0	8,411	8,411	604	8,570	9,174



位於巴西聖保羅州巴雷托斯(Barretos/SP)廠的員工。

按區域劃分員工人數 - 巴西 GRI 102-8

	2019年	2020年	2021年
北部	2,105	2,315	2,429
東北部	77	73	46
中西部	3,785	3,887	3,969
東南部	5,009	5,264	5,597
南部	2	0	0
總人數	10,978	11,539	12,041

按年齡組劃分的員工 - 巴西¹ GRI 102-8

	2020年	2021年
30歲以下	5,317	5,669
30歲至50 歲之間	5,194	5,277
50歲以上	1,028	1,095
總人數	11,539	12,041

¹. 從 2020 年開始監測的數據。

按類別、年齡組和國家/地區劃分的員工(%)

GRI 102-8

巴西	2020年			2021年			阿根廷	2020年			2021年			巴拉圭	2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
董事會	0	44	56	0	35	65	董事會	0	50	50	0	50	50	董事會	0	75	25	25	50	25
管理層面	2	82	16	3	80	17	管理層	3	69	29	0	81	19	管理層面	0	0	0	10	80	10
協調層面	11	8	6	9	85	6	協調層面	3	66	31	5	70	25	協調層面	19	72	9	35	65	0
監督層面	20	7	8	21	71	8	監督層面	0	0	0	0	0	0	監督層面	7	83	9	10	85	5
行政層面	42	54	4	50	46	4	行政層面	22	59	19	13	66	21	行政層面	58	40	2	60	38	2
操作層面	46	45	9	48	42	10	操作層面	42	45	13	39	48	13	操作層面	42	53	5	48	48	4
總人數	43	48	9	46	45	9	總人數	38	48	14	34	52	15	總人數	42	53	5	47	49	4

烏拉圭	2020年			2021年			哥倫比亞	2020年			2021年			
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	
董事會	0	50	50	0	50	50	董事會	0	100	0	0	100	0	
管理層面	50	40	10	13	50	38	管理層面	0	100	0	0	100	0	
協調層面	38	63	0	6	76	18	協調層面	18	82	0	7	89	4	
監督層面	24	71	5	8	59	32	監督層面	18	73	9	24	75	100	
行政層面	59	36	4	35	46	19	行政層面	41	56	3	55	39	5	
操作層面	50	48	2	23	57	19	操作層面	29	65	6	43	53	4	
總人數	49	48	2	23	57	20	總人數	29	65	5	42	54	4	

按類別、年齡組和國家/地區分類的員工(%)

GRI 102-8

巴西1	2020年			2021年			阿根廷	2020年			2021年			巴拉圭	2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
學徒	100	0	0	100	0	0	學徒	59	41	0	100	0	0	學徒	0	0	0	100	0	0
實習生	0	0	0	100	0	0	實習生	0	0	0	0	0	0	實習生	0	0	0	0	0	0
管培生	0	0	0	100	0	0	管培生	0	0	0	0	0	0	管培生	0	0	0	100	0	0
總人數	100	0	0	100	0	0	總人數	59	41	0	0	0	0	總人數	0	0	0	100	0	0
烏拉圭	2020年			2021年			哥倫比亞	2020年			2021年				2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
學徒	0	0	0	100	0	0	學徒	92	8	0	0	0	0							
實習生	0	0	0	0	0	0	實習生	0	0	0	0	0	0							
管培生	0	0	0	0	0	0	管培生	0	0	0	0	0	0							
總人數	0	0	0	100	0	0	總人數	92	8	0	0	0	0							

1. 2020年，在巴西，管培生/學徒是合併計算的。

代表性不足群體的員工,按類別劃分(%) - 巴西

GRI 405-1

	2021年		
	黑人和棕色人種	LGBT(男女同志、雙性戀和跨性別者等)族群	殘障人士
董事會	0	0	2.50
管理層面	0	0	3.79
協調層面	2.65	0	2.65
監督層面	3.61	0	1.88
行政層面	2.38	0	2.77
操作層面	7.9	0	1.80
總人數	6.87	0	1.94

代表性不足群體的員工,按類別劃分(%) - 巴西

學徒	9.27	0	0.4
實習生	2.13	0	0
管培生	0	0	0
總人數	7.82	0	0.33

1. 阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭沒有記錄按代表性不足的群體分類的員工人數資訊。

2. 自2021年開始監測的巴西數據。

公司治理機構的人員

GRI 405-1

按性別分列	治理機構的成員	
	男性	女性
2021年	17	0
總人數	17	
按年齡組劃分(%)		治理機構的成員
30歲以下	0	
2021年	11.76	
30至50歲之間		
50歲以上	88.24	

1. 自2021年開始監測數據。



位於巴西戈亞斯州的帕爾梅拉斯德戈亞斯 (Palmeiras de Goiás - GO) 廠的員工

新員工和員工離職率

GRI 401-1

	離職員工		聘僱的員工	
	2020年	2021年	2020年	2021年
巴西				
按性別分列				
女性	858	1,040	1,129	1,306
男性	2,341	2,796	2,530	2,908
女性 (%)	0.75	0.27	30.76	0.33
男性 (%)	2.05	0.34	31.02	0.36
按年齡組劃分				
30歲以下	1,678	2,274	2,315	2,982
30至50歲之間	1,403	1,430	47	1,165
50歲以上	118	132	1.297	67
30歲以下 (%)	3.31	0.40	46	0.53
30至50歲之間 (%)	2.45	0.27	0.01	0.22
50歲以上 (%)	1.13	0.12	1.25	0.06
按區域劃分				
北部	698	924	879	1,023
東北部	23	36	19	11
中西部	1,208	1,521	1,351	1,549
東南部	1,268	1,355	1,410	1,631
南部	2	0	0	0
北部 (%)	0.61	0.38	37.08	0.42
東北部 (%)	0.02	0.78	25.67	0.24
中西部 (%)	1.06	0.38	33.44	0.39
東南部 (%)	1.11	0.24	26.38	0.29
南部 (%)	0.01	0.00	0,00	0.00

新進員工和員工離職率 GRI 401-1

	離職 員工		聘僱的員工	
阿根廷	2020年	2021年	2020年	2021年
按性別分列				
女性	14	60	50	41
男性	209	471	412	420
女性(%)	5.65	0.11	20.16	0.09
男性(%)	8.48	0.89	16.72	0.91
按年齡組劃分				
30歲以下	120	300	265	328
30至50歲之間	88	185	171	126
50歲以上	15	46	26	7
30歲以下(%)	11.64	0.56	25.7	0.71
30至50歲之間(%)	6.79	0.35	13.19	0.27
50歲以上(%)	3.90	0.87	0.75	0.02

	離職 員工		僱用的員工	
巴拉圭	2020年	2021年	2020年	2021年
按性別分列				
女性	238	216	198	838
男性	779	840	600	2,290
女性(%)	42.35	0.20	35.23	0.22
男性(%)	38.70	0.80	29.88	0.78
按年齡組劃分				
30歲以下	368	562	447	1,385
30至50歲之間	562	466	333	1,433
50歲以上	37	28	18	110
30歲以下(%)	34.33	0.53	41.7	0.47
30至50歲之間(%)	41.11	0.44	24.36	0.49
50歲以上(%)	28.24	0.03	13.74	0.04

	離職 員工		聘僱的員工	
烏拉圭	2020年	2021年	2020年	2021年
按性別分列				
女性	19	29	19	58
男性	74	109	74	330
女性(%)	6.40	0.21	6.40	0.15
男性(%)	4.64	0.79	4.64	0.85
按年齡組劃分				
30歲以下	30	49	30	291
30至50歲之間	24	44	24	89
50歲以上	39	45	39	8
30歲以下(%)	9.62	0.36	9.62	0.75
30至50歲之間(%)	2.01	0.32	2.01	0.23
50歲以上(%)	10.1	0.33	10.1	0.02
	離職 員工		聘僱的員工	
哥倫比亞	2020年	2021年	2020年	2021年
按性別分列				
女性	60	12	0	187
男性	368	215	0	1,239
女性(%)	45.80	0.05	0.00	0.13
男性(%)	33.61	0.95	0.00	0.87
按年齡組劃分				
30歲以下	247	99	525	600
30至50歲之間	170	128	402	767
50歲以上	11	0	27	59
30歲以下(%)	52.44	43.61	111.46	42.08
30至50歲之間(%)	24.05	56.39	56.85	53.79
50歲以上(%)	22.92	0.00	56.25	4.14

員工類別 GRI 405-1

	級別分類	平均員工人數	平均離職人數	離職率
巴西	董事會	23	0	-
	管理層面	125	1	0.80
	協調層面	107	2	1.87
	監督層面	342	7	2.05
	行政層面	1,634	36	2.20
	操作層面	9,808	275	2.80
巴西總人數		12,040	321	2.67
拉美分部1	董事會	10	0	-
	管理層面	69	1	1.45
	協調層面	81	2	2.46
	監督層面	291	5	1.72
	行政層面	5,99	15	2.50
	操作層面	8,138	224	2.75
拉美分部總人數		9,188	247	2.69

1. 從 2021 年開始監測的數據。

2. 包括阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭

按性別劃分的最低的工資和全國最低工資之間的差異(當地貨幣)

GRI 202-1

		2020年		2021年	
		男性	女性	男性	女性
巴西	百分比率	101.58	101.58	101.22	101.22
阿根廷	百分比率	210.67	210.67	193.85	193.85
哥倫比亞	百分比率	100.00	100.00	100.00	100.00
巴拉圭	百分比率	100.00	100.00	100.00	100.00
烏拉圭	百分比率	196.65	196.65	143.56	143.56

1. 當地貨幣資訊。男性和女性的比例、最低工資和法定或工會確定的數額相同。

2. 從2020年開始測量的數據。

按性別劃分的員工平均培訓時間

GRI 404-1

	2020年			2021年		
	男性	女性	總人數	男性	女性	總人數
巴西	5.07	3.22	4.33	6.81	5.34	6.30
阿根廷	9.71	5.51	9.33	6.12	4.62	5.37
巴拉圭	10.06	8.42	9.70	9.13	7.92	8.87
烏拉圭 ¹	-	-	2.66	18.83	18.48	18.77
哥倫比亞	0.04	0.40	0.07	0.17	0.03	0.04

1. 2020年，烏拉圭的培訓時間記錄沒有按性別劃分。

按工作類別接受績效評估的員工(%)^{1,2} – 巴西

	2020年			2021年		
	男性	女性	總人數	男性	女性	總人數
董事會				30.00	22.20	28.81
管理層面				100.00	100.00	100.00
協調層面				89.71	78.57	86.46
監督層面				100.00	100.00	100.00
行政層面				33.65	26.22	30.32
操作層面				1.85	0.49	1.45
總人數	10.40	8.3	9.75	19.36	21.68	20.10

1. 阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭正在實施績效評估系統。

2. 100% 的實習生和管培生接受績效評估。

按職能類別劃分的員工平均培訓小時數

GRI 404-1

	2021年	
	巴西	拉美分部
董事會	7.73	1.92
管理層面	19.56	10.98
協調層面	24.24	5.60
監督層面	25.14	4.65
行政層面	6.41	1.36
操作層面	6.09	86.33

1. 哥倫比亞和烏拉圭未按工作類別劃分的數據。

2. 2021年拉美分部學徒的平均培訓時間為8.36小時。

3. 到2021年，學徒和實習生的平均培訓時間為0.65小時。



位於巴西聖保羅州內地的巴雷托斯 (Barretos/SP) 單位的員工

不符合規定的

巴西 - 員工接受反貪腐培訓¹

GRI 205-2

區域	合格總人數 ²	受訓總人數	%
中西部	574	553	96
東北部	44	40	91
北部	324	297	92
東南部	1,912	1,797	94
總人數	2,854	2,687	94

拉美分部 - 員工接受反貪腐培訓¹

GRI 205-2

按國家/地區	合格總人數 ²	受訓總人數	%
阿根廷	457	414	91
智利	17	17	100
哥倫比亞	185	164	89
巴拉圭	316	316	100
烏拉圭	190	183	96
總人數	1,165	1,094	94

1. 到2021年08月僱用的員工

2. 擔任領導層面和行政層面的員工被認可是合格的，因為培訓是以線上形式提供的。

已就反貪腐政策和程式進行過溝通和培訓的員工(按員工類別)

GRI 205-2

員工類別	合格總人數	受訓總人數	%
巴西			
董事會	23	15	65%
管理層面	132	132	100%
協調/監督/領導層面	633	584	92%
行政層面	1,266	1,227	97%
操作層面	718	648	90%
管培生/ 實習生/學徒	82	81	99%
巴西總人數	2,854	2,687	94%
阿根廷			
董事會	4	4	100%
管理層面	32	32	100%
協調層面/監督層面	115	103	90%
行政層面	253	236	93%
操作層面	53	39	74%
阿根廷總人數	457	414	91%
哥倫比亞			
董事會	2	2	100%
管理層面	12	12	100%
協調層面/監督層面	43	39	91%
行政層面	107	94	88%
操作層面	21	17	81%
哥倫比亞總人數	185	164	89%

1. 擔任領導層面和行政層面的員工被認可是合格的，因為培訓是以線上形式提供的。在巴西，考慮的是在2021年11月之前聘用的員工，對於拉美分部，考慮的是2021年8月之前聘用的員工。

員工類別	合格總人數	受訓總人數	%
巴拉圭			
董事會	2	2	100%
管理層面	14	14	100%
協調層面/監督層面	102	102	100%
行政層面	130	130	100%
操作層面	68	68	100%
巴拉圭總人數	316	316	100%
烏拉圭			
董事會	2	2	100%
管理層面	9	9	100%
協調層面/監督層面	67	63	94%
行政層面	61	59	97%
操作層面	51	50	98%
烏拉圭總人數	190	183	96%
智利			
管理層面	4	4	100%
協調層面/監督層面	4	4	100%
行政層面	9	9	100%
智利總人數	17	17	100%
總人數			
	4,019	3,781	94%

環境保護

水收集 GRI 303-3

集水區 (m³)	2019年				2020年				2021年				共計 - 所有 區域	
	單位	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 所有區域	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 所有區域	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 缺水地區	
巴西														
阿根廷		369,452.25	123,150.75	0.00	492,603.00	300,106.08	100,035.60	0.00	400,141.68	390,512.98	160,397.00	0.00	-	550,909.98
巴雷托斯市 (Barretos)		576,785.72	50,155.28	0.00	626,941.00	513,819.08	44,679.92	0.00	558,499.00	0.00	536,043.00	0.00	-	536,043.00
賈努瓦市 (Janaúba/MG)		140,067.57	238,493.43	0.00	378,561.00	221,827.49	130,285.51	0.00	352,113.00	211,628.56	191,042.00	0.00	-	402,670.56
若澤·博尼法西奧市 (José Bonifácio/SP)		0.00	600,758.45	0.00	600,758.45	0.00	512,776.51	0.00	512,776.51	0.00	384,188.06	0.00	-	384,188.06
西米拉索爾市 (Mirassol d' Oeste/MT)		556,543.00	0.00	0.00	556,543.00	424,464.00	0.00	0.00	424,464.00	208,156.00	0.00	0.00	208,000.16	155.84
帕爾梅拉斯德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás - GO)		1,278,008.61	0.00	0.00	1,278,008.61	1,141,457.60	0.00	0.00	1,141,457.60	1,035,960.14	0.00	0.00	-	1,035,960.14
帕拉納廷加市 (Paranatinga-MT)		547,349.43	0.00	0.00	547,349.43	435,205.80	0.00	0.00	435,205.80	360,330.68	0.00	0.00	-	360,330.68
羅林·德·莫拉市 (Rolim de Moura - RO)		631,699.80	0.00	0.00	631,699.80	668,711.00	0.00	0.00	668,711.00	681,531.00	0.00	0.00	-	681,531.00
巴西共計		4,099,906.38	1,012,557.91	0.00	5,112,464.29	3,705,591.05	787,777.54	0.00	4,493,368.59	2,888,119.36	1,271,670.06	0.00	208,000.16	4,159,789.42
阿根廷														
羅薩里奧市 (Rosário)		4,383,817.00	0.00	0.00	4,383,817.00	3,608,710.00	79,200.00	0.00	3,687,910.00	4,111,630.00	622,325.00	0.00	-	4,733,955
蓬特韋德拉市 (Pontevedra)		0.00	120,000.00	0.00	120,000.00	0.00	138,450.00	0.00	138,450.00	0.00	143,400.00	0.00	-	143,400.00
維納多-圖爾托市 (Venado Tuerto) 市		無資料	無資料	無資料	無資料	無資料	無資料	無資料	無資料	0.00	66,860.00	0.00	-	66,860.00
皮拉爾市 (Pilar)		0.00	22,992.00	0.00	22,992.00	0.00	34,336.00	0.00	34,336.00	0.00	54,150.00	0.00	-	54,150.00
阿根廷共計		4,383,817.00	142,992.00	0.00	4,526,809.00	3,608,710.00	251,986.00	0.00	3,860,696.00	4,111,630.00	886,735.00	0.00	-	4,998,365.00
巴拉圭														
芙麗高梅廠 (Frigomerc) - P2		0.00	323,672.00	32,630.00	356,302.00	0.00	276,011.00	18,814.00	294,825.00	0.00	323,638.00	24,506.00	-	348,144.00
穆薩市 (Mussa) - P8		0.00	328,696.00	97,383.00	426,079.00	0.00	235,166.00	22,816.00	257,982.00	0.00	260,094.00	70,324.00	-	330,418.00
聖安東尼奧市 (San Antonio) - P3		0.00	424,723.00	0.00	424,723.00	0.00	424,723.00	0.00	424,723.00	0.00	393,300.00	0.00	-	393,300.00
伯利恒市 (Belém) - P23		379,652.00	0.00	0.00	379,652.00	440,440.00	0.00	0.00	440,440.00	655,381.00	0.00	0.00	-	655,381.00
巴拉圭共計		379,652.00	1,077,091.00	130,013.00	1,586,756.00	440,440.00	935,900.00	41,630.00	1,417,970.00	655,381.00	977,032.00	94,830.00	-	1,727,243.00

集水區 GRI 303-3

水收集(m3) 單位	2019年				2020年				2021年				共計 - 所有區域 共計 - 缺水地區
	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 所有區域	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 所有區域	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 所有區域	
烏拉圭													
美羅市(Melo)	539,860.00	0.00	0.00	539,860.00	674,362.00	0.00	0.00	674,362.00	799,057.00	0.00	0.00	799,057.00	-
卡拉斯科(Carrasco)	525,433.00	0.00	304.00	525,737.00	612,259.00	0.00	286.00	612,545.00	656,567.00	0.00	0.00	656,567.00	-
卡內洛內斯 (Canelones)	366,564.00	0.00	0.00	366,564.00	0.00	0.00	0.00	0.00	614,329.00	0.00	0.00	614,329.00	-
烏拉圭共計	1,431,857.00	0.00	304.00	1,432,161.00	1,286,621.00	0.00	286.00	1,286,907.00	2,069,953.00	0.00	0.00	2,069,953.00	
哥倫比亞													
紅卡尼卡市 (Red Cárnicia)	0.00	4,148.00	273,996.00	278,144.00	0.00	0.00	275,110.00	275,110.00	0.00	0.00	329,607.00	329,607.00	-
布卡拉曼加市 (Bucaramanga)1	0.00	0.00	0.00	0.00	74,147.00	0.00	0.00	74,147.00	276,594.00	0.00	0.00	276,594.00	-
哥倫比亞共計	0.00	4,148.00	273,996.00	278,144.00	74,147.00	0.00	275,110.00	394,257.00	276,594.00	0.00	329,607.00	606,,201.00	-
拉美分部 共計	6,195,326.00	1,224,231.00	404,313.00	7,823,870.00	5,409,918.00	1,187,886.00	317,026.00	6,914,830.00	7,113,558.00	1,863,767.00	424,437.00	9,401,762.00	0.00
巴西+拉美分部 總計	10,295,232.38	2,236,788.91	404,313.00	12,936,334.31	9,115,509.05	1,975,663.54	317,026.00	11. 408,198.59	10,001,677.36	3,135,437.06	424,437.00	13,561,551.42	208,000.16

巴西 - 水處理 - GRI 303-4

單位	2020年			2021年		
	地面	地下	共計	地面	地下	共計
巴西						
阿拉瓜市(Araguaína)	0.00	100,035.60	100,035.60	0.00	552,624.52	552,624.52
巴雷托斯市(Barretos)	0.00	44,679.92	44,679.92	1,031,498.50	0.00	1,031,498.50
賈努瓦市(Janaúba/MG)	0.00	130,285.51	130,285.51	402,479.00	0.00	402,479.00
若澤·博尼法西奧市(José Bonifácio/SP)	414,567.00	512,776.51	927,343.51	464,698.18	0.00	464,698.18
西米拉索爾市(Mirassol d'Oeste)	0	0	0	176,884.70	0.00	176,884.70
帕爾梅拉斯德戈亞斯市(Palmeiras de Goiás - GO)	913,350.00	0	913,350.00	957,080.43	957,080.43	
帕拉納廷加市(Paranatinga-MT)	383,860.00	0	383,860.00	327,909.43	327,909.43	
羅林-德-莫拉市(Rolim de Moura - RO)	550,550.00	0	550,550.00	568,473.00	568,473.00	
巴西牛肉	不適用	不適用	不適用			
共計	2,262,327.00	787,777.54	3,788,640.00	2,644,033.38	1,837,614.38	4,481,647.76

1. 2019年布卡拉曼加廠(Bucaramanga)業務的相應數據無法獲得，因為該單位是在2020年9月收購的。

水處理 - 拉美分部1 - GRI 303-4

	2020年			2021年		
	地面	第三方	共計	地面	第三方	共計
阿根廷 ²	3,088,557.00	0.00	3,088,557.00	4,248,610.00	0.00	4,248,610.25
巴拉圭	1,093,628.00	0.00	1,093,628.00	1,201,378.00	558,082	1,468,156.80
烏拉圭	1,134,376.00	0.00	1,134,376.00	891,379.00	576,778.00	1,237,280.40
哥倫比亞	279,405.00	0.00	279,405.00	515,271.00	0.00	515,270.85
共計	5,595,966.00	0.00	5,595,966.00	6,856,638.00	1,134,860.00	7,469,318.30

1. 沒有一個地區被認為是缺水地區。

2維納多-圖爾托市 (Venado Tuerto)

殘留物 - 巴西 - GRI 306-3, 306-5

巴西按運營分類(公噸), 送去最終處理的殘留物	種類	2019年	2020年	2021年
無害殘留物				
回收,包括能量回收	酸脂	477.00	0	0
垃圾填埋場	普通垃圾	2,139.15	1,773.29	1,909.00
回收利用	紙張和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、酒椰葉袋、黑色金屬、有色金屬、託盤和油脂殘留物	2,984.00	2,584.35	3,019.87
堆肥	瘤胃殘留物和食堂的有機殘留物。	43,023.00	37,289.30	14,468.99
焚化(大規模燃燒)	來自衛生服務的廢物,使用過的個人防護設備,浸漬有化學產品或油脂的布和物品	-	-	0
共計		48,623.15	41,646.94	19,397.86
危險廢物				
回收,包括能源回收	酸脂,電池	0.026	23.00	1.39
垃圾填埋場	有毒化學品容器	0.04	7.81	11.60
回收利用	紙張和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、酒椰葉袋、黑色金屬、有色金屬、託盤和油脂殘留物	-	-	0
堆肥	瘤胃殘留物和食堂的有機殘留物。	-	-	0
焚化(物質燃燒)	來自衛生服務的殘留物、使用過的個人防護設備、浸漬有化學產品或油脂的布和物品	0.98	56.73	0
共計		1.05	87.54	12.99
最終處置的廢棄物總量		48,624.19	41,734.48	19,410.85

廢棄物 - 拉美分部 - GRI 306-3, 306-5

拉美地區 - 按運營分類(公噸), 送去最終處理的殘留物	種類	2019年	2020年	2021年
無害殘留物				
回收,包括能源回收	酸脂	0	0	0
垃圾填埋場	普通廢棄物	2,587.06	4,270.00	34,084.21
回收利用	紙張和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、酒椰葉袋、黑色金屬、有色金屬、託盤和油脂殘留物	2,127.36	1,652.00	3,040.41
堆肥	瘤胃殘留物和食堂的有機殘留物。	813.00	10,077.00	46,490.54
焚化(物質燃燒)	來自衛生服務的廢物,使用過的個人防護設備,浸漬有化學產品或油脂的布和物品	-	-	19.97
共計		5,527.42	15,999.00	83,615.16
危險廢物				
回收,包括能源回收	酸脂,電池	0.00	0.00	0
垃圾填埋場	有毒化學品容器	16,578.95	28,813.87	0
回收利用	紙張和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、酒椰葉袋、黑色金屬、有色金屬、託盤和油脂殘留物	-	8.00	0
堆肥	瘤胃殘留物和食堂的有機殘留物。	1,428.62	-	0
焚化(大規模燃燒)	來自衛生服務的殘留物,使用過的個人防護設備,浸漬有化學產品或油脂的布和物品	0.75	979.00	18.77
共計		18,008.32	29,800.87	18.77
最終處理的殘留物總量		23,535.74	45,799.87	83,633.93

1. 從2021年開始數據測試。

溫室氣體排放量

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

氣體	溫室效應氣體排放 (tCO ₂ e) - 公司共計							
	範圍1			範圍2			範圍3	
	2019年	2020年	2021年	2019年	2020年	2021年	2020年	2021年
CH ₄	133,738.50	176,758.92	222,738.44	-	-	0	57.34	15,242,996.00
CO ₂	52,793.09	50,383.62	51,871.06	17,292.05	14,590.81	53,093.41	33,946.15	226,489.31
HFC-32	152.35	30.02	87.28	-	-	0	-	0
HFC-125	789.98	155.64	408.70	-	-	0	-	0
HFC-134	-	0.66	0.00	-	-	0	-	0
HFC-134a	22.82	0.29	77.48	-	-	0	-	0
N2O	5,400.36	5,945.52	7,961.90	-	-	0	537.78	1,292,533.13
共計	192,897.10	233,274.66	283,144.86	17,292.05	14,590.81	53,093.41	34,541.27	16,762,018.44

1,2020 年開始監測巴西運營的範圍3的排放。2021 年，範圍擴大到包括新的排放源和所有有業務的國家。

按國家/地區	在各國的溫室氣體排放量 (tCO ₂ e)							
	範圍1			範圍2			範圍3	
	2019年	2020年	2021年	2019年	2020年	2021年	2020年	2021年
巴西	102,024.52	87,874.82	93,540.31	13,864.85	11,262.66	21,477.07	34,541.27	6,186,297.77
阿根廷	45,595.24	80,443.04	65,016.49	1,937.93	1,956.03	24,615.77	-	1,987,866.40
哥倫比亞	8,312.61	9,087.27	44,282.49	582.50	631.42	4,968.19	-	1,586,733.64
智利**	-	-	-	-	-	-	-	22.58
巴拉圭	14,824.98	23,390.88	27,736.62	-	-	0.00	-	3,757,821.34
烏拉圭	22,457.02	32,478.65	44,393.90	906.77	740.70	2,032.42	-	3,243,277.70
共計	192,897.10	233,274.66	262,580.35	17,292.05	14,590.81	53,093.42	34,541.27	16,762,018.43

2020 年開始監測巴西運營的範圍3的排放。

**從2021年開始核算該國配送中心的排放量。

按國家/地區	溫室氣體排放量 (tCO ₂ e)							
	範圍1			範圍2			範圍3	
	2019年	2020年	2021年	2019年	2020年	2021年	2020年	2021年
可再生的CO ₂	204,800.86	157,200.68	278,213.01	-	-	0	3,907.52	7,023.51

溫室氣體排放 (tCO ₂) - 範圍3		
類別	2020年2	2021年
員工交通工具(住家至工作地點)	1,720.41	3,178.80
運輸和配銷(上游)	32,212.87	225,845.01
業務旅行	607.99	831.62
運營中產生的殘留物1>	-	30,686.65
員工在的士(計程車)和叫車app的移動1>	-	0.71
購買的貨物和服務 - 牲畜飼養1	-	16,501,475.65
共計	34,541.27	16,762,018.44

1.在購買的商品和服務類別中，腸道發酵過程和糞便管理的排放量被考慮在內。

2.2020年，對範圍3排放源的監測只在巴西的運營中進行。

每公噸成品的溫室氣體排放量 (TPA) - 範圍1和2

淨排放*	2019年1	2020年	2021年
-	0.16	0.17	
從大氣中去除 CO₂ (tCO₂)			
共計	2019年1	2020年	2021年
-	-38,597.52	-8,458.43	

1. 2019年未監測的類別。考慮了範圍1和2的排放以及新鮮肉類、加工產品、屠宰副產品、生物柴油和皮革的生產。

* 考慮範圍1和2的排放，其中範圍2的排放100%通過購買可再生能源證書 (I-RECs) 被中和。

電力 - 巴西 (GJ)¹ - GRI 302-1

單位	2019年	2020年	2021年
阿拉瓜市 (Araguaína)	62,833.24	52,931.32	57,633.29
巴雷托斯市 (Barretos)	83,180.31	85,442.54	87,337.37
賈努瓦市 (Janaúba/MG)	38,108.37	37,402.03	47,755.74
若澤·博尼法西奧市 (José Bonifácio/SP)	70,175.90	61,746.56	53,034.41
西米拉索爾市 (Mirassol d' Oeste/MT)	62,225.43	58,768.54	27,847.71
帕爾梅拉斯德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás - GO)	129,449.52	127,795.79	137,491.09
帕拉納廷加市 (Paranatinga-MT)	54,212.27	55,514.35	48,277.03
羅林·德·莫拉市 (Rolim de Moura - RO)	68,566.40	82,322.00	76,971.49
共計	568,751.44	561,923.13	536,348.13

1.2019 年和 2020 年的電能計算已重做及更新。

電力-拉美分部 (GJ) - GRI 302-1

按國家/地區	單位	用電量	發電量
阿根廷	羅薩裏奧市 (Rosário)	153,180.22	0,00
	蓬特韋德拉市 (Pontevedra)	23,779.51	0,00
	維納多-圖爾托市 (Venado Tuerto)	18,338.34	0,00
	皮拉爾市 (Pilar)	29,256.52	0,00
巴拉圭	芙麗高梅 (Frigomerc)	49,434.94	0,00
	穆薩市 (Mussa)	42,074.58	0,00
	聖安東尼奧市 (San Antonio)	43,367.04	0,00
	貝倫市 (Belén)	93,154.79	0,00
烏拉圭	梅洛市 (Melo)	62,951.97	0,00
	屠宰者	51,661.93	0,00
	卡內洛內斯廠 (Canelones)	53,131.40	0,00
	紅卡尼卡 (Red Cárnic)	54,326.59	0,00
哥倫比亞	布卡拉曼加市 (Bucaramanga)	34,514.62	2,459.37
	共計	709,172.46	2,459.37

生產 GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

購買的動物數量，

按育種類型 - 巴西 - GRI - FP11

	共計	百分比
封閉式	751,069	54.6%
牧場	197,767	14.4%
半封閉式	265,704	19.3%
封閉式牧草飼養	160,617	11.7%
共計	1,375,157	100%

購買的動物數量，

按育種類型 - 阿根廷

按育種類型	2021年	
	購買的動物	購買的動物的百分比
封閉式	104,460	24%
封閉式牧草飼養	-	
牧場	182,364	42%
半封閉式	147,704	34%
共計	434,528	100%

購買的動物數量，

按育種類型 - 巴拉圭

	共計	百分比
圈養	197,000	21.6%
牧場	712,896	78.4%
半封閉式	0	0%
封閉式牧草飼養	0	0%
共計	909,896	100%

購買的動物數量，

按育種類型 - 巴拉圭

	共計	百分比
封閉式	36,530	5.9%
牧草地	582,614	94.1%
半封閉式	0	0%
封閉式牧草飼養	0	0%
共計	619,144	100%

購買的動物數量，

按育種類型 - 哥倫比亞

按育種類型	2021年	
	購買的動物	購買的動物的百分比
封閉式	-	0%
封閉式牧草飼養	-	0%
牧場	320,269	100%
半封閉式	-	0%
共計	320,269	100%

產量 (TPA) *

產品種類	2020年	2021年
牛肉	821,610.48	938,628.94
加工產品	53,172.79	62,496.32
副產品	567,456.34	725,980.91
共計	1,442,239.61	1,727,106.17

* 每公噸成品 (TPA) 每公噸成品

*2021年加工的動物100%是肉牛。

全球報告倡 議組織 (GRI) 的內容摘要

對於實質性披露服務，GRI服務部門審查了GRI內容索引的清晰呈現，以及對披露102-40至102-49的引用與報告正文中的相應部份保持一致。

一般內容				
全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容介紹	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
► GRI 101: 2016年基本要素				
GRI 101 無內容				
組織概況				
	102-1 組織名稱	9		
	102-2 活動、品牌、產品和服務	9~12		
	102-3 組織總部的位置	9		
	102-4 運營地點	9		
	102-5 所有權的性質和法律形式	9		
	102-6 所服務的市場	12		
GRI 102: 2016年一般內容	102-7 組織規模	9~10		
	102-8 關於員工和其他工人的資訊	61、83、87	8、10	
	102-9 供應鏈	50		
	102-10 組織及其供應鏈的重大變化	15~16		
	102-11 原則或預防性方法	30		
	102-12 外部倡議	37		
	102-13 所參與的協會	37		
實習生				
GRI 102: 2016年一般內容	102-14 最高行政人員的聲明	6		
道德與誠信				
GRI 102: 2016年一般內容	102-16 價值觀、原則、實踐和行為準則	11~30	16	
治理				
GRI 102: 2016年一般內容	102-18 治理架構	27		

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
GRI 102: 2016年一般內容	利益相關者的參與			
	102-40利益相關者群體名單	4		
	102-41 集體談判協議	巴西和烏拉圭百分之百的員工受到集體談判協議的保護。在阿根廷，這一比例為93%，在巴拉圭為42%。在這些國家，法律沒有規定員工與集體代表組織加入的義務。在哥倫比亞，不存在這種實踐。	8	
	102-42 利益相關者的識別和選擇	4		
	102-43利益相關者參與的方式	4		
	102-44 所提出的主要關切和議題	4		
GRI 102: 2016年一般內容	報告方式			
	102-45 紳入合併財務報表的實體	3		
	102-46 定義報告內容和主題定義	3		
	102-47 實質性議題列表	3		
	102-48 資訊的重新組合	3		
	102-49 報告中的變化	3		
	102-50 報告涵蓋的時段	3		
	102-51 最近報告的日期	3		
	102-52 報告發佈週期	3		
	102-53 有關報告問題的聯繫方式	3		
	102-54 按照GRI標準的報告聲明	本報告是根據 GRI 標準“基本”選項編寫的。		
	102-55全球報告倡議組織 (GRI) 的內容摘要	103 至 114 頁		
	102-56 外部核實	未經審計的報告		

材料主題

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
GRI 103: 2016年管理形式	經濟績效			
	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2 管理方式及其組成部份	32		
GRI 201: 2016年經濟績效	103-3 管理方式的評價	32		
	201-1 產生和分配的直接經濟價值	83		8、9
	201-2 氣候變化帶來的財務影響和其他風險和機遇	32		13
GRI 103: 2016年管理方式	市場佔有率			
	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2 管理形式及其組成部份	34、63		
GRI 202: 2016年市場佔有率	103-3 管理方式的評價	34、63		
	202-1 最低工資與當地最低工資的比率,按性別分類	92		1、5、8
GRI 103: 2016年管理形式	間接經濟影響			
	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2 管理方式及其組成部份	66		
GRI 203: 2016年間接經濟影響	103-2 管理方式評估	66		
	203-1 基礎設施和服務支持投資	66		5、9、11

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
反貪腐				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2 管理方式及其組成部份	34		
	103-3 管理方式的評價	34		
GRI 205: 2016年反貪腐行動	205-1 評估與貪腐有關的風險的運營	34		16
	205-2 反貪腐政策和程式方面的溝通和培訓	94、95		16
	205-3 已確認的貪腐案件和採取的行動	2021 年公司未就該事項提起法律訴訟。		16
能源				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2 管理方式及其組成部份	53		
	103-3 管理方式的評價	53		
GRI 302: 2016年能源	302-1 組織內的能源消耗	53、101		7、8、12、13
	302-3 能源強度	53		7、8、12、13
	302-4 減少能源消耗	全球絕對能源消耗指標減少了 2.4%。 在巴西，絕對消耗量下降了 4.84%， 在拉美分部，由於布卡拉曼加廠開始運行，卡內洛內斯廠在 2021 年重新啟用，因此沒有明顯的減少記錄。 布卡拉曼加廠的自產能源也被認為是減少了能源消耗量。		7、8、12、13

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
水和污水				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題和其限制的說明 103-2管理方式及其組成部分 103-3管理方式的評價	5 56 56		
	303-1 與作為共用資源的水的相互作用 303-2 與水處理有關的影響管理	56 公司對流域的使用,沒有造成重大影響。集水和放水遵循由環境機構頒發的撥款規定,已經考慮合理使用,減少可能的當前和未來影響。 56		6、12 6
GRI 303: 2019年水和污水	303-3水收集 303-4水處理 303-5 用水量	56 56 56		6、8、12 6 6
生物多樣性				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部分 103-3管理方式的評價	5 42 42		
GRI 304: 2016年生物多樣性	304-2 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	公司沒有管理對生物多樣性直接和間接影響的相關數據 針對森林砍伐和供應商管理 (第 42 頁)		6、14、15

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
排放				
GRI 103: 2016年管理形式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 53 53		3、12、13、14、15
GRI 305: 2016年排放	305-1 溫室氣體 (GHG) 的直接排放 (範圍1) 305-2 溫室氣體 (GHG) 的間接排放 (範圍2) 305-3 溫室氣體 (GHG) 的其他間接排放 (範圍3) 305-4 溫室氣體 (GHG) 排放強度 305-5 減少溫室氣體 (GHG) 的排放	55、100 55、100 55、100 100 100		3、12、13、14、15
殘留物				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及其限制的解釋 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 57 57		3、6、11、12
GRI 306: 2021年殘留物	306-1 殘留物產生和重大殘留物相關影響 306-2 與殘留物有關的重大影響的管理 306-3 所產生的殘留物 306-5送去最終處理的殘留物	98、99 98、99 57、98、99 98、99		3、6、11、12、14、15
環境合規性				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 30、31、32、42 30、31、32、42		3、6、11、12、14、15
GRI 307: 2016年環境合規性	307-1 不遵守環境法律和法規的行為	資料持續更新中 之後將以表格形式發布		16

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
對供應商的環境評估				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 51 51		
GRI 308: 2016年對供應商的環境評估	308-2 供應鏈中的負面環境影響和採取的措施	51		
工作				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 60 60		
GRI 401: 2016年的工作	401-1 新進員工和員工離職率 401-2 提供給全職員工但不提供給臨時或兼職員工的福利	89 60		5、8、10 3、5、8
職業健康和安全				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 64、65 64、65		
GRI 403: 2019年職業健康和安全	403-2 危害識別、風險評估和事故調查 403-3 職業保健服務 403-4 員工的參與、諮詢和與員工的就業健康和安全進行溝通 403-5 員工的職業健康和安全培訓 403-8 涵蓋員工的職業健康和安全管理系統	64、65 64、65 64、65 64、65 64、65		8 3、8 8、16 8

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
職業健康和安全				
GRI 403: 2019年職業健康和安全	403-9 工作事故 403-10 職業疾病	64、65 64、65		3、8、16 3、8、16
能力建設和教育				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 62 62		
	404-1 每位員工每年的平均培訓時間	62、93		4、5、8、10
GRI 404: 2016年的能力建設和教育	404-2 提高員工技能和職業過渡援助的計劃	在烏拉圭,有關於評估、發展和終止的政策和程式。在巴拉圭,有一名專業教練,每月對領導者的發展進行評估。在哥倫比亞,對問題和需求進行監測。 在阿根廷,對人員發展的組織需求進行了調查。	8	
	404-3 接受定期績效和職業發展審查的員工百分比	93		5、8、10
多樣性和平等機會				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 34 34		
GRI 405: 2016年多樣性和平等機會	405-1 治理機構和員工的多樣性	88、91		5、8

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
不歧視				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 34 34		
GRI 406: 2016年不歧視	406-1 歧視案例和採取的糾正措施	沒有以所需格式提供的資訊，因為案件的核算是在包括道德騷擾、侵略或歧視在內的區塊中進行的。公司一直在努力完善未來報告的數據。		5~8
童工問題				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 47 47		
GRI 408: 2016年童工問題	408-1 存在重大童工案件風險的運營和供應商	47		8~16
強迫或類似強制性勞動				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 47 47		
GRI 409: 2016年強迫或強制性勞動	409-1 存在重大強迫或強制勞動案件風險的運營和供應商	47		

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
人權評估				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 47 47		
GRI 412: 2016年的人權評估	412-1 受人權或人權影響評估的運營		數據不可用。 評估過程正在進行中。	
當地社區				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 66 66		
GRI 413: 2016年的當地社區	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營	66		5、8、16

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
消費者健康和安全				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式評價	5 69 69		
GRI 416: 2016年消費者健康和安全	416-2 關於產品和服務造成的健康和安全影響的不合規案例	有 113 起不遵守有關產品和服務造成 的健康和安全影響的法律和/或自願守 則的案件，並處以罰款或處罰。 另有 1,797 條記錄導致了警告。 對於100%的案例，都實施了糾正和 改進措施。		16
食品行業補充 - 消費者健康與安全	FP5 按照國際公認標準在第三方認證工廠生產的產量百分比	42、69、102		3
行銷和標籤				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 69 69		
2016年的行銷和標籤	417-1 產品和服務的資訊和標籤要求	69		12
外包和採購				
食品行業補編 - 外包和採購	FP1 向符合組織採購政策從供應商處採購的數量百分比 FP2 符合國際公認標準和認證的採購量百分比，按認證類型細分	46 46		2、12、14、15

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準

內容

頁面/網址 (URL)

省略

永續發展目標

動物福利

	FP9 按物種和品種類型劃分,飼養和/或加工的動物的百分比和總數	Minerva Foods 的屠宰場不飼養動物,所有 Minerva 活牛出口流程都嚴格遵循公司動物福利政策和計劃的指導方針。	2、15
	FP10 按物種和品種劃分,與身體變化和麻醉劑使用有關的政策和實踐	按種類和飼養類型而產生相關的身體變化和麻醉劑使用的政策和做法會在動物福利章節中提及按照品種的詳細內容。目前我們還沒有完整信息以下是還在收集階段肉雞、蛋雞、豬、羊和魚。	
	FP11 按物種和品種劃分,每個欄柵類型所飼養和/或加工的動物的百分比和總數	75	
食品行業補編 - 動物福利	FP12 關於使用抗生素、消炎藥、激素和/或生長促進劑治療的政策和實踐,按物種和品種類型分列	不允許使用轉基因動物、克隆動物或在生產鏈中使用激素或任何其他物質作為生長促進劑的動物。我們通過《供應商聲明》和《保證書》保證不使用根據世界衛生組織清單被列為極其重要和高度優先的抗生素。100%的動物都附有不使用激素和抗生素的文件和保證書,以及每只動物的用藥清單。	2
	FP13 嚴重不遵守法律法規和遵守與陸生和水生動物運輸、處理和屠宰實踐相關的自願標準的事件總數	有 64 起違規案件,支付了 18,778.20 雷亞爾的高額罰款。非貨幣制裁共 56 起,56 起案件通過仲裁機制解決。對於 100% 的案例,都實施了糾正和改進措施。	

公司資訊和 編輯團隊

董事會

若昂·德·阿爾梅達·桑帕約·菲略
(João de Almeida Sampaio Filho)

董事會

塔西亞諾·庫斯托迪奧 (Taciano Custódio)、塔瑪拉·洛佩斯
(Tamara Lopes)
所羅門·阿比 (Salomão Abib) 和娜塔莉亞·拉斯特羅
(Natalia Rasteiro)

執行溝通經理處

丹尼斯·羅查 (Denise Rocha) 和加布裏埃爾·奧利維拉
(Gabriel Oliveira)

文案撰寫、GRI諮詢和設計

永續發展報告

攝影

Minerva Foods的圖片庫, 克勞迪奧·拉塞爾達
(Claudio Lacerda) 和丹妮拉·托維安斯基 (Daniela Toviansky)

Minerva Foods

巴雷托斯 (Barretos)
安東尼奧·曼索·伯納德斯大街, 無號 (Antônio Manço Bernardes, s/nº)
密涅瓦牧場 (Chácara Minerva)
巴西聖保羅州巴雷托斯市 (Barretos/SP - Brasil)
郵編 (CEP) : 14.781-545
電話: +55 17 3321 3355

聖保羅

伊泰姆比比區萊奧波爾多·德·馬加良斯·茹尼奧路 758 號 8 樓 82 室
(R. Leopoldo C. de Magalhães Jr, 758 - Conj. 82, 8º and. - Itaim Bibi)
巴西聖保羅州聖保羅市 (São Paulo/SP - Brasil)
郵編 (CEP) : 04.542-000
電話: +55 11 3074 2444