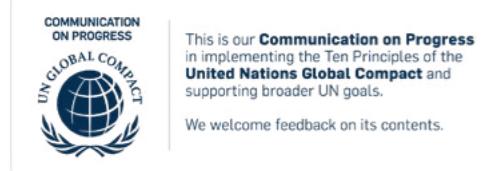


minerva foods

تارشۇملا باتك
2021





الاجتماعية والبيئية في هذا التقرير، حيث بدأت العمليات فقط في كانون الأول / ديسمبر 2021.

إذا كانت لديك أسئلة حول أي محتوى معروض في التقرير، فيرجى الاتصال بنا عبر القنوات التالية:

+55 (17) 3321-3355

+55 (11) 3074-2444

ri@minervafoods.com

sustentabilidade@minervafoods.com

قراءة جيدة!

التزام منيرفا فودز بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) في جميع أنحاء التقرير.

توافق البيانات المالية مع القوائم المالية وتنبئ معايير BRGAAP المحاسبية، وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) .

يشمل نطاق التقرير جميع الوحدات في البرازيل والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروغواي. يرد وصف الاستثناءات والتقييدات المتعلقة بالمؤشرات في الجواشي. يتمثل التغيير الرئيسي في نطاق الشركة في الاستحواذ على وحدين لذبح الأغنام في أستراليا، مذكوران في الهيكل التشغيلي، ولكن لم يتم توحيد مؤشراتها.

محاسبة الاستدامة (SASB) التابع لمؤسسة الإبلاغ عن القيمة وعلى توصيات فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) .

أدوات السوق الأخرى التي تم تبنيها هي منهجيات Coller FAIRR ، ومقارنة الأعمال التجارية بشأن الرفاهية الزراعية (BBFAW) ، وإجراءات الإفصاح عن البصيرة ، من خلال مشروع الإفصاح عن المناخ (CDP) ، وعناصر إعداد التقارير لمؤشر استدامة الشركات (ISE) ومؤشر كفاءة الكربون B3 ، وهي محافظ تدمجها الشركة للعام الثاني على التوالي في عام 2022 وتتألف من شركات تبني أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في السوق البرازيلية. يشار أيضاً إلى

تكشف منيرفا فودز لأصحاب المصلحة، من خلال تقرير الاستدامة هذا، عن النتائج الرئيسية والمشاريع والاستثمارات التي تلخص رحلة الشركة في عام 2021.

يفطي المحتوى الفترة من 1 كانون الأول / يناير إلى 31 كانون الثاني / ديسمبر من العام وتم تنظيمه بناءً على موضوعات الاستدامة (انظر أدناه). يتمثل أساس هذا التقرير في تقديم حسابات شاملة للاداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحكومة في الوحدات الصناعية والإدارية وفي سلسلة القيمة لشركة منيرفا فودز

تسند المؤشرات المقدمة إلى معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI) وأيضاً على مجلس معايير

**GRI 102-45, 102-46, 102-48, 102-49,
102-50, 102-51, 102-52, 102-53.**

المقدمة



GRI 102-14, 102-15.

رسالة الإِدَارَة

من بين الالتزامات، سنعمل على تقليل كثافة انبعاثات النطاق 1 و2 بنسبة 30% بحلول عام 2030 وتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2035 - 15 عاماً قبل اتفاقية باريس.

إنها استراتيجية مليئة بالتحديات، لكننا ندرك أن مستقبل أعمالنا يعتمد على الحفاظ على النظم البيئية التي تدعم الإنتاج الزراعي.

العلاقات مع موردينا هي قضية رئيسية أخرى: نحن رواد في التحقيق من 100% من مشتريات الماشية لدينا في البرازيل من حيث الجوانب البيئية والعملية وحيارة الأراضي في جميع المناطق الأحيائية، وفي عام 2021 انتهينا من تنفيذ المراقبة الجغرافية المكانية في 100% من المشتريات من الماشية في باراغواي، وتحقيق أحد أهداف التزامنا لهذا العام.

في عام 2021، أنشأنا أيضًا برنامج تجديد Renove، المخصص للعلاقة مع شركائنا لقياس توازن الكربون في أماكن عملهم وتنفيذ ممارسات أكثر استدامة، والتي تضمن إنتاجية أكبر وإمكانية الوصول إلى سوق أرصدة الكربون. تم تطوير المشاريع الأولى ضمن البرنامج على مدار العام وقدمت نتائج إيجابية للغاية.



لقد وصلنا إلى رقم قياسي موحد في قدره 2.4 مليار ريال برازيلي، بزيادة قدرها 12.6% مقارنة بالعام السابق.

تغير المناخ وحماية النظم البيئية، مع التركيز على الكفاءة البيئية للعمليات: عدم وجود إزالة غير قانونية للغابات عبر سلسلة التوريد في أمريكا الجنوبية؛ وإدراج موردي لحوم البقر في دورة من التحديات والإنجازات المكثفة للأعمال. برنامج تجديد Renove منخفض الكربون، وهو مجموعة من الإجراءات الاستراتيجية لمكافحة

يرتبط هذا التطور باستراتيجية عمل قوية، ترتكز على النمو من خلال عمليات الاستحواذ مع التركيز على التوسيع الجغرافي - التقدم في أمريكا الجنوبية، ومؤخرًا في أوقيانوسيا، من خلال الاستحواذ على مصنعين في أستراليا. أنهينا عام 2021 بنتائج إيجابية تتفق مع هذه القصة: لقد وصلنا إلى رقم قياسي موحد في Ebitda قدره 2.4 مليار ريال برازيلي ، بزيادة قدرها 12.6% مقارنة بالعام السابق ، وصافي إيرادات قدره 26.9 مليار ريال برازيلي ، ففزة بنسبة 39% في نفس المقارنة.

ترافقت هذه الرحلة مع نضوج علاقتنا مع البيئة، وقراءتنا للتغيرات وتصميم إستراتيجية أكثر طموحًا بشأن البيئة والمجتمع والحكومة - وهو أمر تطلبه الأسواق التي تتفاعل معها بشكل متزايد. لا سيما فيما يتعلق بقضايا المناخ والإنتاج المستدام وإمكانية التتبع للمنتج ومكافحة إزالة الغابات.

مسترشدين برؤية الاستدامة التي تجمع بين التفاني لحماية كوكب الأرض والالتزام بالرخاء المجتمعي وجودة منتجاتنا واحترام الحياة. نوقع التزامنا ودعمنا المستمر للمبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة ومع أهداف التنمية المستدامة. لقد عملنا بشكل مكثف على تنفيذ خطتنا لتطوير

بالإضافة إلى تسجيل السجلات والمؤشرات الإيجابية في المجال الاقتصادي والمالي، شهد عام 2021 تحولًا في الطريقة التي نضع بها أنفسنا في منيرفا فودز على جدول الأعمال البيئي والاجتماعي وال الحكومية (ESG) لبني مستقبلاً مزدهراً لأعمالنا وسلسلة القيمة لدينا.

يتزايد الطلب على الأطعمة عالية الجودة، ونحن في منيرفا فودز من خلال تواجدنا في السوق العالمية، نرى فرصاً للتوسيع، وتلبية متطلبات الأسواق الأكثر طلباً في العالم، مع التركيز على الميثان والجودة العالية من اختيار العلف والضوابط الصحية ورعاية الحيوان والكفاءة البيئية للابتكار في العلامات التجارية والمنتجات، بالإضافة إلى الاهتمام بالأسواق المحلية.

نحن فخورون بالقول إن منيرفا فودز هي اليوم وكيل استراتيжи للميزان التجاري للبلدان التي نعمل فيها ولعباً عالمياً ذو صلة. لدينا منصة إنتاج متكاملة هي الشركة الرائدة في السوق في أمريكا الجنوبية، ومن خلال علاماتنا التجارية وخطوطنا التجارية، فهي موجودة في أكثر من 100 دولة حول العالم.

من عام 2008 إلى عام 2021، ضاعفنا إيراداتنا بمقدار 13 مرة وزاد حجم إنتاجنا أكثر من ثلاثة أضعاف:



**Fernando
Galletti de
Queiroz**
CEO

**Ibar Vilela
de Queiroz**
رئيس مجلس
الإدارة

ألف موظف و 21.3 ألف منتج زراعي حيواني. لقد طورنا العديد من الإجراءات لدعم القوى العاملة لدينا والمجموعات القرية من عملياتنا، والتي بلغ إجمالي استثمارها أكثر من 43 مليون ريال برازيلي.

نعلم أن عام 2022 سيكون معقداً بسبب مزيج من الجوانب الصحية والاقتصادية والسياسية التي ستؤدي إلى تقلبات السوق. نحن مهتمون بهذه العوامل ومستعدون لمواجهة هذا السيناريو بعيكل إدارة مخاطر قوي وباستراتيجيتنا القائمة على الابتكار والاستدامة.

ماع نأكرون اننإف ،انتهـج او يـتلـا تـايـدـحـتـلـا نـمـ مـغـرـلـاـ عـلـعـ

ـكـرـشـلـلـ ةـمـاهـلـا ةـيـجيـتـارتـسـ إـلـاـ تـاكـرـحـتـلـا مـاعـ وـهـ 2021

القرارات، مع تقليل تعرضنا للمخاطر والشكوك النموذجية للقطاع، تمكنتنا من تخطيط وبناء منيرفا فودز المرتبطة بالمستقبل، والقادرة على توفير الغذاء في مجموعة متنوعة من الأشكال، وهيكل الإنتاج وتكوينات سلسلة القيمة بجودة واستدامة.

من خلال إستراتيجيتنا الخاصة بالحكومة البيئية والاجتماعية وحكمة الشركات، تقينا تقديرأً هاماً. نحن الشركة الوحيدة المنتجة للحوم البقر التي تولّف محفظة مؤشر استدامة الشركات (B3) في عام 2022. والتي تقيم المعايير البيئية والاجتماعية والاقتصادية والحكومة - وقد شعرنا بالتأثير الإيجابية لتركيز الشركة على ESG في أدائنا في سوق المؤشرات والتصنيفات. تم الاعتراف بنا أيضاً من بين الشركات الخمس التي لديها أفضل ممارسات الاستدامة في البرازيل من خلال تصنيف غابة Global Canopy's 500

لايسعني إلا أن أذكر أن عام 2021 كان عاماً مليئاً بالتحديات لنا جمیعاً في منيرفا فودز بسببجائحة كوفيد-19. أعضاء في قطاع أساسی لا جدال فيه، أبقينا أبوابنا مفتوحة في أسوأ لحظات العدوى. ولهذا استثمرنا في بروتوكولات صارمة تعتمد على الرعاية والضمير والروح المرنة لكل من أكثر من 21

كان العام أيضاً رائعاً بسبب هيكلة ماي كربون MyCarbon، وهي أعمالنا المكرسة لتداول أرصدة الكربون، بما يتماشى مع تحديات واحتياجات نموذج اقتصادي وإنجاحي يمر بمرحلة انتقالية كاملة.

في مجال الصحة والسلامة المهنية، وهي قضية رئيسية في قطاع الأغذية، واصلنا تحقيق نتائج إيجابية في مؤشراتنا، مما يدل على التزامنا تجاه أعلى اهتماماتنا، الأشخاص.

في عام 2021، ركزت إستراتيجيتنا أيضاً على تحسين ذكاء الأعمال ووضع شركة منيرفا فودز في السوق. في مجال الابتكار، اعتمدنا تحليل البيانات المتقدم لتحسين شراء البروتين الحيواني وتخصيصه ومعالجته باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي؛ تقدمنا في سوقنا والتجارة الإلكترونية؛ نعزز العلاقات مع المستهلك النهائي؛ وقمنا بتسريع أجندة رأس المال الاستثماري لدينا، بعد أن استثمرنا في الشركات الناشئة Amyris وشركات التكنولوجيا الحيوية مثل.

في عام 2021 أيضاً، أعلنا الاستحواذ من خلال مشروع مشترك منظم مع SALIC، على مسلحين متخصصين في الأغنام في أستراليا - وهي خطوة مهمة نحو توسيع تنوعنا الجغرافي، وقدرتنا على التحكم ودخول فروع أخرى لسوق البروتين. هذه

GRI 102-56.**التحقق الخارجي**

تقرير غير مدقق

**ريياعم ريرقتلما ىنبتى، ئارخاً ئرم
GRI ريراقتلل ئىملالى ئرداپملا
ئيقافتالا يف ”ئيساساً“ رىياعمك**

**GRI 102-54.****بيانات التقارير
وفقاً لمعايير**

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للخيارات
” الأساسية“ لمعايير GRI.

**GRI GRI 102-40, 102-42, 102-43,
102-44, 102-47.**

المادية

- رسم الخرائط وإشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك لجنة مع الجمهور الداخلي على مستوى الإدارة (16 مشاركاً)، واستبيان عبر الإنترنت (الموظفون والعملاء والمستثمرون) والمنظمات غير الحكومية والهيئات القطاعية (مع 297 مشاركة ومقابلات داخلية مع القيادة العليا (7) والخارجية (5) مع أصحاب المصلحة ذوي الأولوية. كانت الجماهير التي تم تحديدها لهذه المرحلة هي العملاء والمستثمرون والقطاع الثالث (المنظمات غير الحكومية) والهيئات القطاعية والموظفون.

- تحليل وترتيب أولويات الموضوعات المادية، مع مراعاة تأثيرها على المجتمع والأعمال ودرجة تركيزها مع الجمهور:

- التحقق من مصفوفة الأهمية المادية من قبل القيادة العليا

في نهاية عام 2021، نفذت منيرفا عملية مادية جديدة - أداة أساسية لتحديد وترتيب أولويات وتحديد الموضوعات الأكثر صلة بالتواصل والإدارة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، مع مراعاة اتجاهات الصناعة والتحديات الاجتماعية والبيئية وقراءة آثارها من منظور أصحاب المصلحة.

وبعد من الاستشارات المتخصصة، استندت العملية إلى معايير GRI و AA1000 مع ملاحظة الآثار الاجتماعية والاقتصادية والبيئية التي تؤثر على تقييمات أصحاب المصلحة وقراراتهم. من خلال أربع خطوات - التحديد ومعرفة الأولويات والتحليل والتحقق - اشتملت المراجعة على ما يلي:

تحليل الوثائق الداخلية (السياسات وتقارير تقييم المخاطر والدراسات والإعلانات والعرض التقديمي) والدراسات القطاعية والمقارنة المعاييرية للشركات في القطاع:

**عەجىت يىتلما ئىداملى تاۋىضوملا ئەمئاڭ
رەظن ئەھىجۇنەم ئىولوڭلا تاۋىضوملا
ۋەپلەت خەملا رىهامجلە**

GRI 102-56.**التحقق الخارجي**

تقرير غير مدقق

**ريياعم ريرقتلما ىنبتى، ئارخاً ئرم
GRI ريراقتلل ئىملالى ئرداپملا
ئيقافتالا يف ”ئيساساً“ رىياعمك**

**GRI GRI 102-40, 102-42, 102-43,****102-44, 102-47.****المادية**

- رسم الخرائط وإشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك لجنة مع الجمهور الداخلي على مستوى الإدارة (16 مشاركاً)، واستبيان عبر الإنترنت (الموظفون والعملاء والمستثمرون) والمنظمات غير الحكومية والهيئات القطاعية (مع 297 مشاركة ومقابلات داخلية مع القيادة العليا (7) والخارجية (5) مع أصحاب المصلحة ذوي الأولوية. كانت الجماهير التي تم تحديدها لهذه المرحلة هي العملاء والمستثمرون والقطاع الثالث (المنظمات غير الحكومية) والهيئات القطاعية والموظفون.

- تحليل وترتيب أولويات الموضوعات المادية، مع مراعاة تأثيرها على المجتمع والأعمال ودرجة تركيزها مع الجمهور:

- التحقق من مصفوفة الأهمية المادية من قبل القيادة العليا

في نهاية عام 2021، نفذت منيرفا عملية مادية جديدة - أداة أساسية لتحديد وترتيب أولويات وتحديد الموضوعات الأكثر صلة بالتواصل والإدارة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، مع مراعاة اتجاهات الصناعة والتحديات الاجتماعية والبيئية وقراءة آثارها من منظور أصحاب المصلحة.

وبعد من الاستشارات المتخصصة، استندت العملية إلى معايير GRI و AA1000 مع ملاحظة الآثار الاجتماعية والاقتصادية والبيئية التي تؤثر على تقييمات أصحاب المصلحة وقراراتهم. من خلال أربع خطوات - التحديد ومعرفة الأولويات والتحليل والتحقق - اشتملت المراجعة على ما يلي:

تحليل الوثائق الداخلية (السياسات وتقارير تقييم المخاطر والدراسات والإعلانات والعرض التقديمي) والدراسات القطاعية والمقارنة المعاييرية للشركات في القطاع:

**عەجىت يىتلما ئىداملى تاۋىضوملا ئەمئاڭ
رەظن ئەھىجۇنەم ئىولوڭلا تاۋىضوملا
ۋەپلەت خەملا رىهامجلە**

GRI 103-1

المنفعة المضافة

سوق التشغيل
 عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: جودة المنتج واحترام الحياة
 تركيزنا: العلاقة مع السوق الدولية، واستيفاء السياسات واللوائح الصحية والقيود في تصدير المنتجات
 جوانب GRI ذات الصلة: سلسلة 102-100 GRI الملف التنظيمي؛ السلسلة 200 (202 وجود السوق)
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



الرفق بالحيوان
 عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: جودة المنتج
 واحترام الحياة
 تركيزنا: العلاقة مع السوق الدولية، واستيفاء السياسات واللوائح الصحية والقيود في تصدير المنتجات
 جوانب GRI ذات الصلة: سلسلة 102-100 GRI الملف التنظيمي؛ السلسلة 200 (202 وجود السوق)
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



الصحة والسلامة المهنية
 عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: الرخاء المجتمعي
 تركيزنا: الرخاء المجتمعي
 جوانب GRI ذات الصلة: سلسلة 401-400 GRI التوظيف، 403-409 الصحة والسلامة في العمل؛ 409-
 العمل القسري)
 مؤشرات SASB ذات الصلة: FB-MP-410a.1 : FB-MP-410a.2 : FB-MP-410a.3 : FB-MP-410a.4
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



إزالة الغابات والتنوع البيولوجي
 عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: التفاني لحماية الكوكب
 تركيزنا: المعالجة الداخلية والخارجية للموضوع، بما في ذلك سلسلة القيمة في إدارة الآثار البيئية للماشية والحرائق
 والقيود التشريعية ورصد المناطق المعرفية لخطر إزالة الغابات والمناطق المحمية وأراضي السكان الأصليين.
 جوانب GRI ذات الصلة: سلسلة 304-300 GRI التنوع البيولوجي
 مؤشرات SASB ذات الصلة: FB-MP-160a.1 . FB-MP-160a.2 . FB-MP-160a.3 . FB-MP-440a.3
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



جودة الغذاء وسلامته
 عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: جودة المنتج واحترام الحياة
 تركيزنا: ضمان الجودة وسلامة الأغذية طوال دورة الإنتاج: الحصول المادي والاجتماعي والاقتصادي على أغذية مأمونة
 وصحية وموسمية بكميات كافية: الابتكار في المنتجات الغذائية. سياسات استخدام المضادات الحيوية والمادة في
 الإنتاج الحيواني ورسم خرائط سلسلة التوريد.

جوانب GRI ذات الصلة: FB-MP-250a.4 : FB-MP-250a.3 : FB-MP-250a.2 : FB-MP-250a.1

الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون
 القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



الأخلاق والامتثال
 عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: التفاني لحماية
 الكوكب | الرخاء المجتمعي | جودة المنتج واحترام الحياة
 تركيزنا: السلوك الأخلاقي والمسؤول في الأعمال التجارية وفي العلاقات مع الشركاء، بما في ذلك جوانب
 مثل مكافحة الفساد والرشوة.

جوانب GRI ذات الصلة: سلسلة 205 GRI مكافحة الفساد؛ السلسلة 300 (307-307) الامتثال)

الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع
 | العملاء



تبني العملية
 عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: جودة المنتج واحترام
 الحياة | التفاني لحماية الكوكب
 تركيزنا: الاستثمارات واستخدام التكنولوجيا للتتبع من قبل المستهلكين النهائيين. مع ضمان منشأ المواد
 الخام.

جوانب GRI ذات الصلة: سلسلة 300 GRI التقييم البيئي للموردين (308)؛ السلسلة 400 (409) - العمل
 القطاع التكميلي (الاستعانة بمصادر خارجية والمشتريات FP)

FB-MP-430a.1 . FB-MP-430a.2

الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع |
 العملاء



انبعاثات غازات الدفيئة
 عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: التفاني لحماية الكوكب
 تركيزنا: قياس وإدارة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة في الإنتاج وفي سلسلة القيمة؛ استخدام مصادر الطاقة المتعددة
 جوانب GRI ذات الصلة: سلسلة 305 GRI الانبعاثات)

مؤشرات SASB ذات الصلة: FB-MP-110a.2 : FB-MP-110a.1

الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



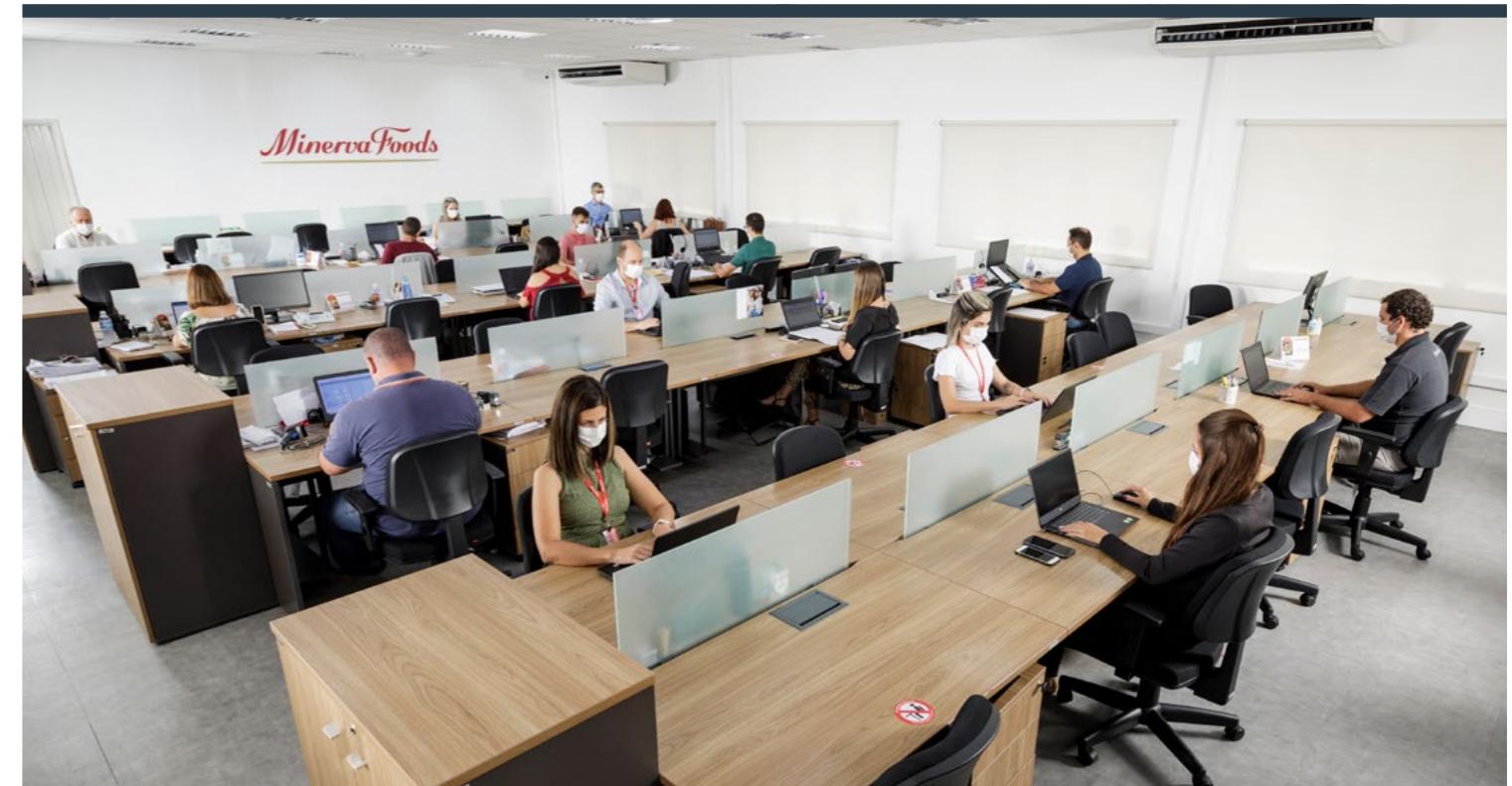
GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7

في خطوة أخرى إلى الأمام في تاريخها الممتد 30 عاماً، في عام 2021، أعادت الشركة تشكيل علامتها التجارية، مما يعكس التطور الذي جعل من منيرفا فودز شركة حديثة وثابتة ومتقدمة، تقدر التزامها بمستقبل الغذاء المستدام على هذا الكوكب. تم تحديد جميع الوحدات الآن بعلامة منيرفا فودز التجارية. تمتلك الشركة 23% من حصة السوق في أمريكا الجنوبية.

ومن ضمن رادار الأعمال أيضاً تطوير أكثر من 21 ألف من موردي الماشية، لتلبية متطلبات الأسواق الناضجة في قضايا مثل إمكانية التتبع والالتزام البيئي والعمالي وحياة الأراضي.

مع مكانة رائدة في تصدير لحوم البقر في أمريكا الجنوبية ومن الشركات التي تغطي أيضاً تصنيع وبيع البروتين الحيواني والمنتجات الثانوية وتصدير الماشية الحية، فإن منيرفا فودز هي شركة برازيلية يتم تداولها علناً ولها حضور عالمي وقدر على تقديم أكثر من 100 دولة في خمس قارات.

يسترشد نموذج الأعمال بمنصة متكاملة، تتمتع بالتنوع الجغرافي والمرنة في الوصول إلى البروتين الحيواني وتصنيعه وتسويقه، مع 25 مصنعاً لذبح الماشية في البرازيل والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروغواي. في عام 2021، وسعت الشركة أيضاً من وجودها ليشمل أوقيانوسيا، من خلال الاستحواذ على مسلخين للغنم في أستراليا. تم الانتهاء من الهيكل من خلال 14 مركز توزيع في أمريكا الجنوبية و16 مكتباً تجاري في الأسواق الرئيسية، ومصنع معالجة البروتين (Minerva Fine Foods) في البرازيل وأثنان من علامة Swift التجارية في الأرجنتين.



مكتب الشركة في باريتوس في ساو باولو في البرازيل

خطوة أخرى في تاريخها الممتد 30 عاماً، عززت الشركة هويتها وجمعت جميع العمليات تحت العلامة التجارية منيرفا فودز.

GRI 102-7

الوجود والتأثير



جاتن إ ئل سلس افرینى م لامعأ يطغى
يى او يى حلا نېت وربلا

GRI 102-2, 102-6

الأسواق والمنتجات

التجارة	مينيرفا فودز لاتام	قسم البرازيل
وحدة تجارية للماشية الحية والبروتينات والطاقة وإعادة بيع منتجات الطرف الثالث.	شركة فرعية تابعة للشركة، تمتلك الأصول التي كانت مرتبطة سابقاً بـ Athena Foods ، مع مصانع ومراكز توزيع في الأرجنتين وتشيلي وكولومبيا وباراغواي وأوروغواي؛	يشمل العمليات الموزعة في غوياس، ماتو غروسو، ميناس جيرايس وروندونيا وساو باولو وتوكانينز. بالإضافة إلى مراكز التوزيع:

GRI 102-9 السلسلة بالتفصيل

% 100

امتثال مينيرفا فودز في عمليات تدقيق الالتزام العام بالثروة الحيوانية، وعدم الإزالة غير القانونية للغابات في منطقة الأمازون، وعدم التداخل مع أراضي السكان الأصليين و المحميات ومنع العمل القسري و عدم القيام بالمحظورات الموضوقة من قبل المعهد البرازيلي للبيئة والطبيعة المتعددة

% 100

من المعايير الاجتماعية والبيئية والإجراءات المعمول بها من قبل مينيرفا فودز في باراغواي، وفقاً لتدقيق طرف ثالث تم إجراؤه.

أكثر من 300

تم تسجيل الموردين الكولومبيين بالفعل
بيانات جغرافية على منصة SMGeo

كولومبيا

منطقة الموردين: الشمال

حجم الموردين: أكثر من 3.000

الحجوم المشترأة: 192.494 ألف رأس

الشهادات المعمول بها: BRC (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية) ،
معهد أمريكا الشمالية للحوم (NAMI) (تحليل المخاطر ونقطة التحكم الحرجة)
HACCP

باراغواي

مناطق المورد: شاكو والشرقية

حجم الموردين: + 3.000

الكمية المشترأة: 738.20 ألف رأس

الشهادات المعمول بها: BRC (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية) ، NAMI (معهد أمريكا الشمالية للحوم)

الأرجنتين

مناطق الموردين: الشمال والشرق والغرب

حجم الموردين: أكثر من 1.500

الحجم المشترى: 427.474 ألف رأس

الشهادات المعمول بها: BRC (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية) ،
معهد أمريكا الشمالية للحوم (NAMI)

البرازيل

مناطق الموردين:

الغرب الأوسط والجنوب الشرقي والشمال

حجم الموردين:

أكثر من 6.000

الحجم المشترى:

1.48 مليون رأس

الشهادات المعمول بها:
BRCGS (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية) ،
معهد أمريكا الشمالية للحوم (NAMI)

أوروغواي

مناطق الموردين: الشمال والجنوب

حجم الموردين: أكثر من 1.800

الحجم المشترى: 331.72 ألف رأس

الشهادات المعمول بها: BRC (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية) ،
معهد أمريكا الشمالية للحوم (NAMI)

عضو



GRI 102-10.

سوق الأغنام

انعكاساً لاستراتيجية تنوع أعمالها وامتدادها الجغرافي، أعلنت شركة منيرفا فودز في كانون الأول / ديسمبر 2021، الانتهاء من عملية الاستحواذ على مسلخين في أستراليا متخصصين في الأغنام؛ بحيرة القرش والمسلخ الشرقي العظيم. تمت الاستثمارات من خلال مشروع مشترك مع SALIC، حيث تمتلك شركة منيرفا فودز حصة 65%.

جغرافيا جديدة: أستراليا

1 مليون دولار

عدد الرؤوس / السنة هي سعة المصانع
الأسترالية، عندما تعمل بكامل طاقتها



GRI 102-10.

الشركات التي استثمرنا فيها حتى الآن:

MyCarbon

في عام 2021، أنشأت منيرفا فودز شركة فرعية تركز على نشاط تداول أرصدة الكربون والمنتجات والخدمات المرتبطة بالتحول إلى اقتصاد منخفض الكربون. بالإضافة إلى ذلك، فهي تدعم المزارعين بالشراكة مع برنامج تجديد Renove (اقرأ المزيد عن البرنامج في الصفحة)، في البحث عن أفضل الممارسات الزراعية، والمساهمة في الاستخدام الفعال للموارد الطبيعية والإنتاج منخفض الكربون.

▶ انبعاثات الكربون من خلال تطوير المواد الخام، مثل التعبئة والتغليف الأكثر استدامة والطبيعة المواد الحافظة القائمة على التخمير، وبالتالي زيادة الكفاءة اللوجستية لسلسلة اللحوم العالمية:

▶ شركة Traive الذي تم الإعلان عنه في عام 2021 ، يجعل الاستثمار في منيرفا فودز أقرب إلى شركة متخصصة في الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات، مع حلول مالية للمتاجرين الريفيين والعمليات في الولايات المتحدة والبرازيل.

▶ شركة EVERY التي كانت تُعرف سابقاً باسم Clara Foods ، هذا هو أول استثمار في رأس المال الاستثماري لشركة منيرفا فودز وهي شركة تقنية حيوية تقوم بتطوير أغذية بروتينية خالية من المكونات المشتقة من الحيوانات:

▶ شركة Shopper وهو استثمار تم إجراؤه في عام 2021. شركة توصيل منتجات سوبر ماركت سوق منيرفا فودز والتقدم في التفاعل مع المستهلكين وتجار التجزئة؛

▶ شركة Amyris وهو استثمار في مشروع مشترك مع شركة التكنولوجيا الحيوية، تم إنشاؤه في عام 2021. مع التركيز على إضافة تقنية التخمير باستخدام الخمائر المعدلة وراثياً، والتي ستتسهم في تقليل





GRI 201-1

القيمة الاقتصادية المباشرة وتوزيعها

القيمة الاقتصادية المباشرة وتوزيعها (ألف ريال برازيلي)	2019	2020	2021
صافي ايرادات التشغيل	17.122.825,00	19.406.344,00	26.965.360,00
اجمالي الربح	3.292.561,00	3.834.923,00	4.645.024,00
النتيجة قبل المصاريق المالية	1.462.082,00	1.793.773,00	2.035.418,00
النتيجة المالية	-1.594.692,00	-1.027.759,00	-1.449.811,00
الدخل قبل الضرائب	-132.610,00	766.014,00	585.607,00
دخل الفترة قبل مشاركة المساهمين غير صاحبي القرار	16.157,00	697.092,00	598.879,00
نتيجة الفترة	16.157,00	697.092,00	598.879,00

GRI 102-18

ممارسات الحكومة والإدارة

- ◀ قواعد الصلاحيات المنصوص عليها في صلاحيات مجلس الإدارة والموظفيين المسجلين في اللوائح الداخلية لهيئات الحكومة :
- ◀ الحفاظ على الأصول على أساس التعويم الحر، مما يضمن تنوع مقدمي رأس المال:
- ◀ ضمان حق البيع الكامل للمساهمين.

شركة بروتين اللحم البقرى الوحيدة التي ظهرت في ISE (مؤشر استدامة الشركة) في بورصة البرازيلية

- ◀ في البرازيل، لا تزال الشركة الوحيدة في القطاع التي تحصل على تمويل من مؤسسة التمويل الدولية(IFC)، وهي ذراع البنك الدولي. تعكس هذه الإنجازات نضج الحكومة وتجعل قيادتنا مسؤولة، لا سيما في الالتزام بالسلوكيات المرجعية. من بين الممارسات ، تبرز ما يلي:
- ◀ وجود أعضاء مستقلين في مجلس الإدارة على الأقل 20%. وفقاً لقواعد:
- ◀ سياسات تعين أعضاء مجلس الإدارة واللحان والمجلس القانوني للمسؤولين التنفيذيين :
- ◀ فصل المهام بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة.
- ◀ سياسة تقييم الأداء لمجلس الإدارة والمجلس القانوني للمؤسسين التنفيذيين :

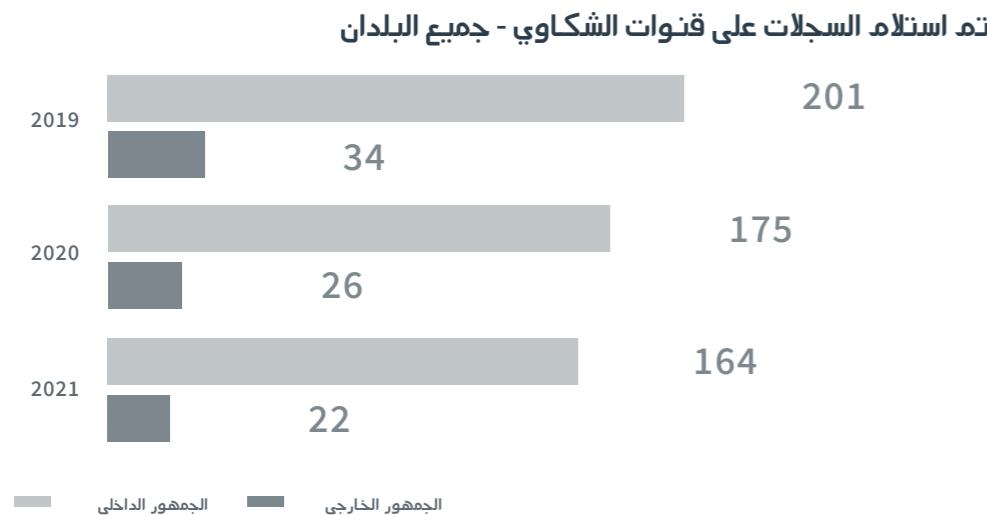
تقدير منيرفا فودز للإدارة المهنية وتلتزم بممارسات حوكمة الشركات الجيدة. ركائز الشفافية والإنصاف والمساءلة ومسؤولية الشركات متواجدة بشكل روتيني هيئات صنع القرار، بصفتها شركة مدرجة في Novo Mercado في البورصة البرازيلية ، وهي الجزء الأكثر تطلبًا من حيث ممارسات والبورصات (CVM) وتعمل بما يتماشى مع توصيات القانون رقم 6.404/76 إضافة إلى توصيات كود أفضل ممارسات حوكمة الشركات ، من المعهد البرازيلي لحوكمة الشركات.

الشركة هي شركة بروتين اللحم البقرى الوحيدة التي تظهر في مؤشر استدامة الشركات (ISE) في البورصة البرازيلية (B3) ، حيث دخلت في عام 2022 عامها الثاني على التوالي في هذه المكانة التي شكلتها الشركات في الدولة ذات الأداء الأفضل في ESG منيرفا فودز هي أيضًا جزء من مؤشر كفاءة الكربون (ICO2) ، الذي تم إنشاؤه كأداة لتشجيع المناقشات حول تغير المناخ



Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho
المدير المالي والعلاقات مع المستثمرين.

يقالخآلا كولسلا عيچشت متى تاونقل او تاسايىسلالالخ نم مىلسلاو عوضوملا اذه لوح ئيرادىلا ۋەلثەملأاو



تعمل الشركة على تعزيز جهود مكافحة الفساد وترسيخها في تحديد المخاطر. في عام 2021 ، تم تدريب أكثر من 3700 موظف على سياسات مكافحة الفساد، منهم 2600 في البرازيل (انظر الصفحة). يشمل التدريب القيادة والموظفين الآخرين.

تم تطبيق التدريب على القادة والموظفين الآخرين في القطاعات الإدارية وسيستمر تطبيقه في عام 2022 للوصول إلى جميع الموظفين المؤهلين.

تم تحسين عملية العناية الواجبة وتم الاستعانة بأداة لرسم خرائط ومنع المخاطر القانونية والتنظيمية والتشفيرية والاجتماعية والبيئية الكامنة في العلاقات التجارية مع الموردين والعملاء البرازilians.

في عام 2021 ، لم تكن هناك دعاوى قضائية و/ أو تحقيقات تتعلق بعملياتها ووحداتها فيما يتعلق بالفساد والرشوة والاحتيال.

GRI GRI 102-16, 102-17, 103-2, 103-3 | 202, 103-2, 103-3 | 205, 103-2, 103-3 | 405, 103-2, 103-3 | 406, 205-1.

الأَخْلَاقُ وَالنِّزَاهَةُ

◀ سياسة تعيين الأعضاء المستشارين لمجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

◀ سياسة تقييم الأداء:

بالإضافة إلى إجراءات التوعية حول هذه الممارسات ، هناك هيكل لتلقى الشكاوى والتحقيق في القضايا. هناك أيضًا استطلاعات شهرية للسمعة للموردين والعملاء ، تمنع الإدخالات من القوائم العامة المقيدة.

تتلخص لجنة الأخلاقيات والنراة وتقيم الاتصالات المتعلقة بأى مشاكل أو مخالفات أو عدم امتثال أو انتهاك للقواعد، وتكون من خمسة ممثلين عن الشركة، لمدة عامين وإمكانية إعادة انتخابهم، ولها اجتماعات شهرية مع ممثلين عن الشركة، لمدة عامين وإمكانية إعادة انتخابهم. تعقد مداولات اللجنة شهريا.

Conection Minerva هي قناة الشكاوى التابعة للشركة ، وتدبرها شركة تابعة لجهة خارجية ، وتتضمن عدم الكشف عن هوية المبلغ عن المخالفات إذا رغب في ذلك. يتم تقديم الخدمة على مدار 24 ساعة في اليوم عن طريق الهاتف أو الإنترنت أو البريد الإلكتروني أو المراسلة. تم التعامل مع جميع الاتصالات الواردة على مدار العام.

تعمل منيرفا فودز على نشر المبادئ التوجيهية للأخلاقيات والنراة في جميع أنحاء سلسلة الإنتاج الخاصة بها وتبنيها كمكان لجميع العلاقات مع الشركاء وسوق الأعمال.

يتم تنفيذ إجراءات النراة من قبل منطقة مخصصة وتكون مسؤولة أمام مجلس الإدارة . حيث تعمل كمروج وضامن لتطبيق مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك ، وسياسة مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد ، وسياسة منع تضارب المصالح وسياسة منع غسل الأموال وتمويل الإرهاب. تمت إضافة سياسات الإدارة الأخرى إلى الإرشادات الرسمية لشركة منيرفا فودز لموظفيها وممثليها:

◀ سياسة الإفصاح عن المعلومات ذات الصلة :

◀ سياسة تداول الأوراق المالية :

◀ سياسة المعاملات مع الأطراف ذات الصلة :

◀ سياسة توزيع الأرباح :

◀ سياسة إدارة المخاطر :

◀ سياسة التعويضات :



موظفو وحدة باريتوس في ولاية ساو باولو في البرازيل

GRI 205-2. المطابقة

تدريب موظفين في مجال مكافحة الفساد - البرازيل 1

GRI 205-2

المناطق	إجمالي ما تم تموينه ²	مجموع المتدربين	%
الغرب الأوسط	574	553	96
الشمال الشرقي	44	40	91
الشمال	324	297	92
الجنوب الشرقي	1.912	1.797	94
المجموع	2.854	2.687	94

1. الموظفون المعينون حتى تشرين الثاني 2021.

2. يعتبر الموظفون في المناصب القيادية وفي المجالات الإدارية مؤهلين، حيث يتم مراقبة التدريب عبر الإنترنت.

موظفو مدربون في مكافحة الفساد - شعبة لاتام 1

GRI 205-2

البلد	إجمالي ما تم تموينه	مجموع المتدربين	%
الأرجنتين	457	414	91
تشيلي	17	17	100
كولومبيا	185	164	89
باراغواي	316	316	100
أوروغواي	190	183	96
المجموع	1.165	1.094	94

1. الموظفون المعينون حتى آب 2021.

2. يعتبر الموظفون في المناصب القيادية وفي المجالات الإدارية مؤهلين، حيث يتم مراقبة التدريب عبر الإنترنت.

تدريب الموظفين على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد حسب الفئة الوظيفية

GRI 205-2

الفئة الوظيفية	مجموع المؤهلين	مجموع المتدربين	%	الفئة الوظيفية	مجموع المؤهلين	مجموع المتدربين	%
البرازيل							
الإدارة	23	15	65%	الإدارية	2	2	100%
الإدارة	132	132	100%	الإدارية	14	14	100%
التنسيق / الإشراف / القيادة	633	584	92%	المنسق/المشرف	102	102	100%
الإداري	1.266	1.227	97%	الإداري	130	130	100%
التشغيلي	718	648	90%	التشغيلي	68	68	100%
المتدربين/ متدربي الستاج/ تلاميذ	82	81	99%	المجموع العام في باراغواي	316	316	100%
المجموع العام في البرازيل	2.854	2.687	94%				
الأرجنتين							
الإدارة	4	4	100%	الإدارية	2	2	100%
الإدارة	32	32	100%	الإدارية	9	9	100%
المنسق/المشرف	115	103	90%	المنسق/المشرف	67	63	94%
الإداري	253	236	93%	الإداري	61	59	97%
التشغيلي	53	39	74%	التشغيلي	51	50	98%
المجموع العام في الأرجنتين	457	414	91%	المجموع العام في أوروجواي	190	183	96%
كولومبيا							
الإدارة	2	2	100%	الإدارية	4	4	100%
الإدارة	12	12	100%	المنسق/المشرف	4	4	100%
المنسق/المشرف	43	39	91%	الإداري	9	9	100%
الإداري	107	94	88%	المجموع العام في تشيلي	17	17	100%
التشغيلي	21	17	81%				
المجموع العام في كولومبيا	185	164	89%	المجموع الإجمالي		4.019	3.781
							94%

1. يُعتبر الموظفون في المناصب القيادية وفي المجالات الإدارية مؤهلين، حيث يتم مراقبة التدريب عبر الإنترنэт. في البرازيل، تم اعتبار الموظفين المعينين حتى تشرين الثاني 2021، وبالنسبة لقسم لاتام حتى آب 2021.



GRI 205-3. حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة

لم تكن هناك إجراءات قانونية ضد الشركة
بشأن هذا الموضوع في عام 2021.

GRI 406-1. قضايا التمييز والتدابير التصحيحية المتخذة

المعلومات غير متوفرة بالصيغة المطلوبة، لأن
محاسبة القضايا يتم في كتل تتضمن التحرش
الأخلاقي أو العدوان أو التمييز. تعمل الشركة
على تحسين البيانات للتقارير المستقبلية.



الموظف Ibs Martins da Silva ، بالميراس دي غوياس (غوياس) ، البرازيل.

GRI 102-11, 102-15

الإِدَارَةُ مِنْ الْمَخَاطِرِ

يتم إدارة المخاطر من قبل مختلف المجالات ، تحت قيادة المجلس المالي من الناحية الاقتصادية والمالية. يقوم المجلس القانوني سنويًا بتقييم فعالية السياسات والإدارة وأنظمة الرقابة الداخلية ، بالإضافة إلى برنامج النزاهة ، ويقدم تقارير إلى مجلس الإدارة بشأن النتائج المحددة.

نظرًا لتعقيد القطاع وطبيعة سلسلة الإنتاج ، تمتلك الشركة عملية قوية لإدارة المخاطر وفرص العمل التي قد تؤثر على تنفيذ استراتيجيتها طوولة الأجل.

الأمر متروك لمجلس الإدارة لحماية هيكل رأس المال والتخطيط ، بمساعدة اللجنة الإستراتيجية والاستثمار ولجنة المالية ولجنة المخاطر لتحليل السيناريوهات والمشروع وتوقع المخاطر المحتملة وتخفيفها وتقييم مستوى الانكشاف عليها أكثر مع الوقت.



تعرف على سياسة إدارة المخاطر المعتمدة من قبل مجلس الإدارة

تؤثر على دورات السلع الأساسية، وتكليف الإنتاج ، وسلامة الأصول الريفية والصناعية وسلسلة الإنتاج ، وكذلك توافر الثروة الحيوانية والبروتين الحيواني. ندرة المياه ، والتغيرات في أنماط هطول الأمطار، والتغيرات في درجات الحرارة ، والفيضانات ، وإزالة الغابات والحرائق ، وانبعاثات غازات الدفيئة هي من بين العوامل التي يمكن أن يكون لها آثار مالية.

الإدارة: تمتلك الشركة ضوابط تتراوح من مراقبة أنشطة مورديها إلى أنظمة وعمليات الإدارة داخلياً والتحضر للتعامل مع آثار تغير المناخ وحماية هيكل رأس المال للأعمال. التنوع الجغرافي يحمي ويقلل من تعرض منيرفا فودز لقضايا الطقس الموسمية: إجراء إداري آخر هو Beef Desk ، والذي يسمح بمراقبة الأوضاع العالمية التي قد تؤثر على السلع والإنتاج الحيواني، بما في ذلك ظواهر مثل النينيو والنينيا. تقوم منيرفا فودز بإجراء جرد سنوي لأنبعاثات غازات الدفيئة بناءً على بروتوكول غازات الدفيئة، والتحقق منه بواسطة طرف ثالث.

هو تفشي الأمراض التي يمكن أن تضر بجودة وقدرة دوران وتسويق الأصول البيولوجية.

الادارة: تراقب منطقة ذكاء الأعمال الظروف الصحية للأسواق التي تخدمها منيرفا فودز وتستكشف الفرص لتمكين المصانع ، وبالتالي ضمان مسارات للإنتاج والتسيير. أما بالنسبة للذبح ، فهو يتبع عملية منتظمة ومعترف بها دولياً وخاصة لتفتيش. من بين الأمراض التي تم رصدها مرض الحمى القلاعية والتهاب الدماغ الإسفنجي البقرى، وهذا الأخير لا يعتبر خطأً كبيراً في البلدان التي يعمل فيها.

الاجتماعية والبيئية

ما هي: المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال للمعايير والقوانين الاجتماعية والبيئية ، والتي يمكن أن تولد غرامات وعقوبات ايقاف عن العمل وعقوبات مالية، فضلاً عن العوامل المرتبطة بعدم الامتثال لتشريعات العمل في الأعمال التجارية وفي السلسلة ، مع التأثير على أداء الأعمال والصورة وسمعة منيرفا فودز

الادارة: الاستثمار في التحسينات في الضوابط البيئية والأراضي والعمل لمنتجي الثروة الحيوانية: تطوير تقنيات مسجلة الملكية لمراقبة الكفاءة والتزام البيئي للوحدات الصناعية: ضوابط الصحة والسلامة والرفاهية للموظفين: وتطوير برامج دعم المجتمع.

التغيرات المناخية

ما هي: المخاطر المرتبطة بالظواهر الجوية المعاكسة / أو الشديدة والظروف التي قد

سلسلة الموردين

ما هي: أنها تنتهي على جوانب الصورة والسمعة - في حالة عدم امتثال محتمل من قبل منتجي الثروة الحيوانية أو أنواع أخرى من الموردين - بالإضافة إلى قضايا الوصول إلى الأصول البيولوجية وتوافرها وجودة المنتج.

الادارة: تمتلك الشركة أدوات لمراقبة نشاط الثروة الحيوانية من حيث المخاطر البيئية والصحية والعمالية وحقوق الإنسان والمخاطر الضريبية / المالية ، بما في ذلك الأنظمة الرائدة لمراقبة إزالة الغابات والسيطرة عليها (اقرأ المزيد في الصفحة).

المتجر

ما هي: المخاطر المتعلقة بتركيز السوق ، والتأثير الهيكلي في الملف الشخصي وهيكل العملاء العالميين وال الحاجة إلى التغييرات ذات الصلة في محفظة الشركة وعمليات الإنتاج.

الادارة: من خلال التنوع الجغرافي والرعاية في تلبية احتياجات الأسواق ، تسعى منيرفا فودز إلى تقليل تعرضاها وضمان القدرة على التنبؤ في توليد النقد ، وكذلك استكشاف طرق جديدة للنمو من خلال المبادرات في مجال الابتكار.

الحواجز الصحية والتجارية

ما هي: يمكن للقضايا المتعلقة بالتجارة الخارجية والحواجز التجارية في الأسواق الرئيسية أن تعرّض نتائج هذا القطاع للخطر. جانب آخر مهم

اطلع على بعض المخاطر التي تم رصدها خلال عام 2021

الأمور المالية

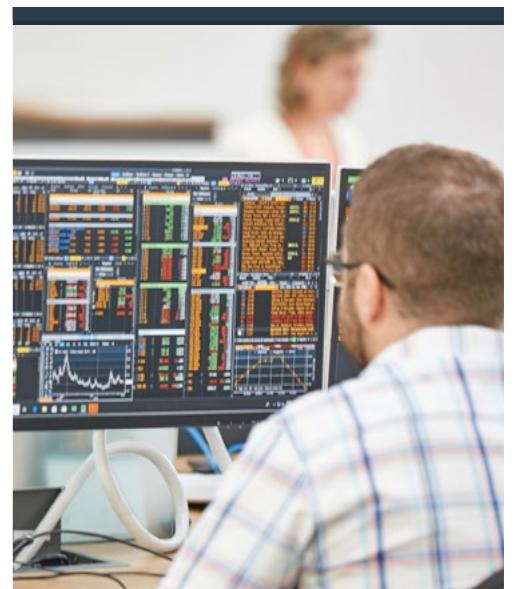
ما هي: المخاطر المتعلقة بمستوى المديونية والسيولة والحصول على الائتمان والتمويل . مما يؤثر على صلابة هيكل رأس المال.

الادارة: مراقبة الديون : مكافحة الإيرادات من تخصيص رأس المال الفعال : اعتماد إصدار الأوراق المالية والعمليات المالية التي تضمن توافر الموارد : تحليل إمكانية التخلف عن السداد : وتعريف مجلس الإدارة بمستوى الحماية (التحوط) للديون طويلة الأجل.

التشغيل

ما هي: أنها تغطي الضوابط المتعلقة بسلامة وكفاءة ومرنة الوحدات الصناعية، وتغطي التوازن بين الإنتاج والعرض والطلب.

الادارة: تم اعتماد Beef Desk لتحسين تخصيص الأصول البيولوجية وإنتاج وتجهيز المنتجات : والتأمين والأدوات الأخرى المستخدمة لحماية الأصول التشغيلية من حيث الأمان والاستقرار.





**GRI GRI 103-2, 103-3 | 201,
201-2, TCFD.**

خاطر المناخ: المرونة والحكومة والتكيف

افرينييە يىف ئەمكوحلا ئەرادىع مەج
ئەنورملار فيكتلابن اوج نېب
صرفلار رطاخەلە مىييقىت و

عن توافر الماشية والبروتينات الحيوانية
الأخرى على المدى القصير والمتوسط.

مخاطر التحول: التنظيم في سوق الكربون الذي
قد يؤثر على القطاع الزراعي والإنتاج الصناعي
مع زيادة التكاليف ؛ التغيرات في سلوك
العميل والمستهلك قد تؤثر على المبيعات
؛ ندرة المواد والمدخلات التي يمكن أن تؤثر
على تكاليف الإنتاج على المدى الطويل.

من بين الفرص التي تعتبرها الشركة ذات
صلة باستراتيجيتها الحد من استهلاك
المياه واعتماد ممارسات إعادة الاستخدام
، واستخدام الطاقة المتجددة ، وشراء وبيع
أرصدة الكربون وتوسيع المحفظة لتشمل
المنتجات الخالية من البروتين الحيواني.

بالنظر إلى كل هذه العوامل ، طورت منيرفا
فودز دراسة لإزالة الكربون وأعطت الأولوية
للمشاريع التي قدمت أكبر مساهمة في
الانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون (تعرف
على المزيد في فصل الكفاءة البيئية).

تطور هذه الإجراءات من خلال المؤشرات
المطلقة والنسبية ، في اجتماعات شهرية
على الأقل. لدى منيرفا فودز أيضًا منطقة
مخصصة لأجندة ESG ، مع لوحة محددة.

إدارة المخاطر والفرص

سمح هيكل إدارة المخاطر لشركة منيرفا
فودز بالعمل على تحديد المخاطر والفرص
الناشئة عن تغير المناخ على المدى القصير
والمتوسط والطويل. هذه هي بعض منها:

المخاطر المادية: قد تؤثر الأحداث والظروف
الجوية السيئة و / أو الشديدة على دورات
السلع وتكاليف الإنتاج وسلامة الأصول الريفية
والصناعية وسلسلة إنتاج فودز ، فضلاً

تركز عملية إدارة المخاطر والفرص المرتبطة
بالمناخ على ضمان مرونة الأعمال في
السيناريوهات الصعبة المرتبطة بالموضوع :
حماية هيكل رأس المال وأصول منيرفا فودز
في الأحداث الجوية السيئة ؛ إعداد الشركة
للانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون ؛ وتعزيز
فرص العمل وتحسين الأنشطة ، مسترشدة
بالالتزامات والأهداف والمؤشرات المرتبطة
بالمناخ ، وهو موضوع رئيسي في قطاعها.

تسند الحكومة المتعلقة بالموضوع إلى
لجنة المالية والمخاطر ، المؤلفة من أعضاء
مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي والموظفين
، والتي تعمل على تحديد عوامل الخطير
الرئيسية وقياسها وتقديرها والتخفيف منها
؛ في لجنة الاستدامة ؛ والمجلس الاستشاري
للاستدامة والابتكار (تعرف على المزيد في
الصفحة) ، الذي تم تشكيله في عام 2021.

تقوم الهياكل معًا بتقييم الفرص الناشئة عن
تغير المناخ وتنكشف هذا التقييم في مجموعات
عمل متعددة التخصصات تحدد وتنفذ الإجراءات
التي تركز على الموضوع. لا تزال الهياكل ترصد

تعرف على الالتزامات في الصفحة 39 : يتم تفصيل الأهداف والإجراءات الأخرى في جميع أنحاء التقرير.

حددت شركة منيرفا فودز الالتزامات وكشفت عنها للسازمة في كوكب مستدام ومجتمعات مزدهرة

- تطوير وتنفيذ برنامج لرصد مزارع الموردين غير المباشرين :

- إدراج 50% من قاعدة موردي الماشية في برنامج تجديد Renove للماشية منخفض الكربون.

▪ كبديل للبروتين من أصل حيواني. من المتوقع أن تكون المبادرة الأولى لهذه الشراكة جاهزة للتسويق التجاري في وقت مبكر من عام 2022.

▪ ومن المعالم الهامة الأخرى إنشاء شركة ماي كربون MyCarbon (إجمالي المبلغ المستثمر 13 مليون ريال برازيلي) ، والتي تركز على تطوير وتسويق أرصدة الكربون. كما تدعم الشركة المزارعين في أفضل ممارسات الزراعة المستدامة، مما يساهم في حماية الموارد الطبيعية للكوكب. هذا العام ، أنهت MyCarbon أول عقد لها للحد المعتمد لنبعاثات غازات الدفيئة.

المقاييس والأهداف

في عام 2021 ، أعلنت شركة منيرفا فودز عن التزامها بالاستدامة، مسترشدة بالمساهمة في كوكب صحي ومجتمعات مزدهرة.

الأهداف تشمل:

- تخفيف البصمة الكربونية :
- استخدام الطاقة المتجددة في 100% من العمليات :
- زيادة الكفاءة في معالجة النفايات السائلة :
- توسيع نطاق المراقبة الجغرافية المكانية لمزارع الموردين المباشرين إلى جميع البلدان :

الإستراتيجية

منطقة ذكاء الأعمال هي المسؤولة عن إجراء دراسات المناخ ، بهدف تحديد الآثار الرئيسية لهذه الأحداث التي قد تؤثر على أسعار المواد الخام ، مما يؤدي إلى زيادة تكاليف التشغيل ، وفقًا لسياسة إدارة مخاطر الشركة.

منطقة الاستدامة هي المسؤولة عن إعداد جرد لغازات الدفيئة، من أجل تحديد مصادر الانبعاثات وقياس البصمة الكربونية للشركة وسلسلة القيمة. في نطاق منطقة الاستدامة أيضًا ، تراقب الشركة وتتبع أصل الماشية ، وتحلل ، من بين عوامل أخرى، الامتثال لمعايير مكافحة إزالة الغابات غير المشروعة في جميع أنحاء البرازيل وباراغواي (اقرأ المزيد في الصفحة) وتم تطبيقها في عام 2021 ، برنامج تجديد Renove. ينصب تركيزها على المشاركة والعمل التعاوني مع مزارعي الثروة الحيوانية الذين يزدرون منيرفا فودز في تنفيذ تربية الماشية منخفضة الكربون (اقرأ المزيد في الصفحة).

تواصل الشركة جهودها لاغتنام الفرص ، مثل إبرام مشروع مشترك مع Amyris في كانون الأول / ديسمبر 2021. تعد التعبئة والتغليف الأكثر استدامة والمواد الحافظة القائمة على التخمير الطبيعي بعض الأمثلة على مبادرات الشركة التي تستزيد من كفاءة سلسلة اللحوم العالمية وتساهم في الحد من انبعاثات الكربون من سلسلة القيمة الخاصة بالمنظمة. استثمرت منيرفا فودز أيضًا في عمل The Every Company ، في تطوير مصفوفة إنتاج البروتين عبر عملية التخمير

GRI 102-12, 102-13. الأجندة والمبادرات

1. الاتفاق العالمي للأمم المتحدة
 2. الميثاق الوطني للقضاء على العمل القسري
 3. المائدة العالمية للحوم البقر المستدامة (المائدة المستدامة) العالمية للحوم البقر المستدامة
 4. تحالف المستثمرين في الأسواق الناشئة
 5. المائدة المستديرة المسئولة عن الجلود
 6. مجموعة عمل الثروة الحيوانية المستدامة
 7. مجموعة عمل الموردين غير المباشرين
8. طاولة باراغواي للحوم المستدامة
 9. طاولة المزارعين المستدامة في كولومبيا
 10. الالتزام العام بالثروة الحيوانية
 11. تعديل شروط السلوك مع النيابة العامة في بارا
 12. بروتوكول مراقبة لموردي الماشية في منطقة الأمازون

renove

**GRI 103-2, 103-3 | 304,
103-2, 103-3 | 307; FP5.**

الثروة الحيوانية المستدامة

أتاح الاستثمار في تحسين وتطبيق المنهجيات المعترف بها مع شركاء مرجعيين إمكانية التحقق من توازن غازات الدفيئة لبعض الموردين في سلسلتنا، واستنتجوا أن لديهم أداءً أفضل في انبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بالمتوسطات الوطنية والعالمية من القطاع. تدل المبادرات على أنه خلال السنة الزراعية التي تم تقييمها، وصلت بعض المزارع بالفعل إلى الحياد أو حتى أنها سالبة الكربون، أي أنها تحجز كمية من الكربون أكثر من الإجمالي المنطلق إلى الغلاف الجوي في دورة النشاط الزراعي. لا تزال المشاريع تجريبية، لكنها تُظهر إمكانية التأثير تم تقديم النتائج خلال مؤتمر الأمم المتحدة الـ 26 بشأن تغيرات المناخ ، الذي عقد في تشرين الثاني/نوفمبر، في غالاسكو (اسكتلندا).

التقدم في تربية الماشية منخفضة الكربون

في عام 2021، أنشأت منيرفا فودز برنامج تجديد Renove ، من أجل تعزيز المشاركة والعمل التعاوني مع موردي الثروة الحيوانية في ممارسات منخفضة الكربون واعتماد تقنيات ومنهجيات معترف بها دولياً لقياس توازن الكربون في الخصائص. يوفر البرنامج أيضاً الدعم الفني لممارسات أكثر استدامة، والتي تضمن إنتاجية أكبر وإمكانية الوصول إلى سوق الكربون، وبالتالي الاتصال بأنشطة تداول أئمان الكربون في MyCarbon (تعرف على المزيد حول التداول في الصفحة xx).

نشاط الثروة الحيوانية ضروري لل الاقتصاد والغذاء العالمي . فضلاً عن آلية التنمية المحلية للمجتمعات.

تعتقد الشركة أنه من الممكن الحفاظ على إنتاج اللحوم بما يتماشى مع أهداف الحد من التأثيرات البيئية، وبالتالي فهي تعزز إجراءات التدريب والمساعدة الفنية للمنتجين والتقنيات والمعرفة العلمية، والتي تكشف عن فرص العمل، مثل تطور الآليات لقياس توازن انبعاثات غازات الدفيئة لدى موردينا.



تم تقديم النتائج خلال مؤتمر الأمم المتحدة الـ 26 بشأن تغيرات المناخ ، الذي عقد في تشرين الثاني/نوفمبر، في غالاسكو (اسكتلندا).



انقر هنا لمعرفة المزيد.

النحوث والبيانات

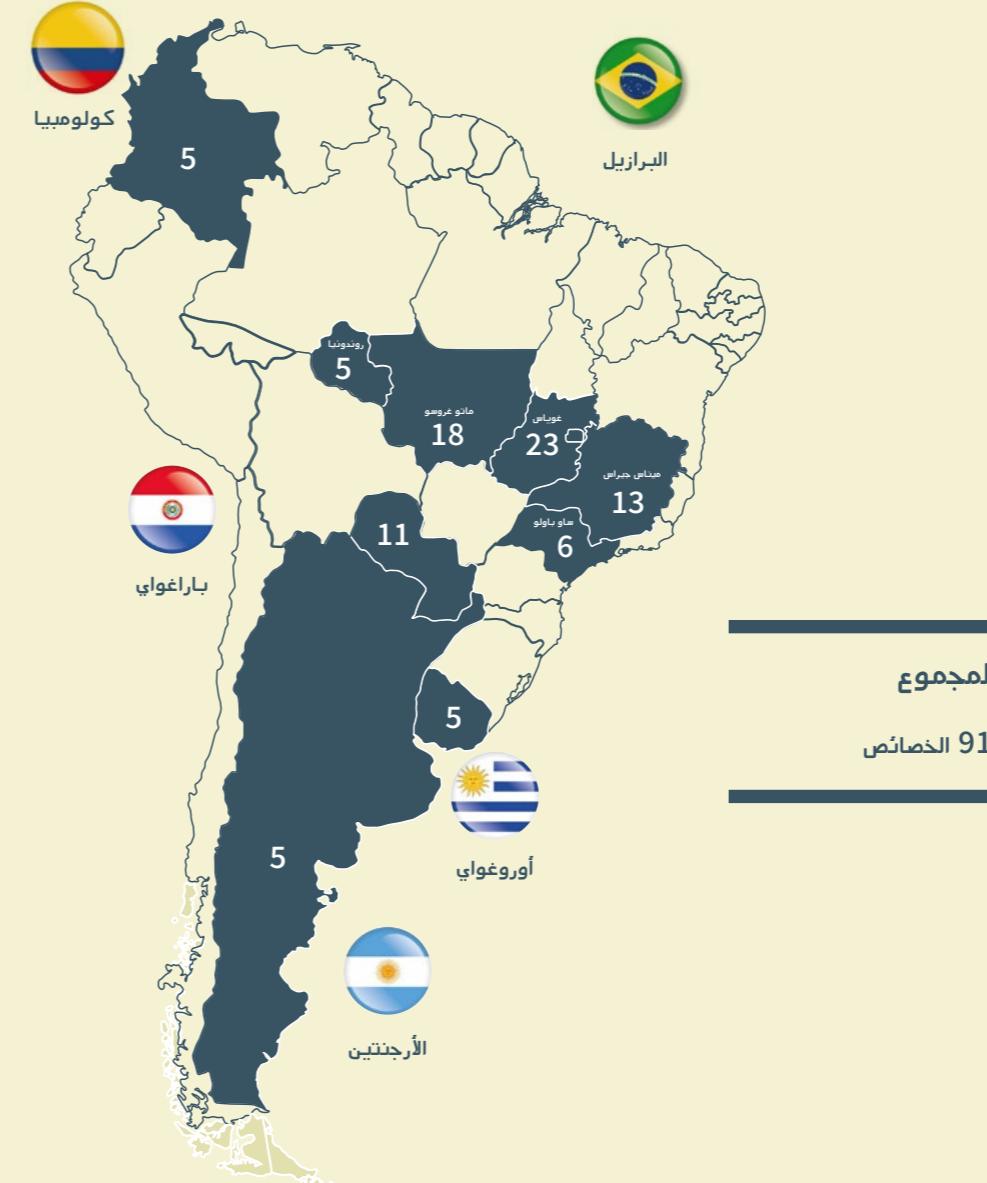
اشتملت الدراسة على 185 ألف هكتار من المزروع وأكثر من 232 ألف رأس من الماشية وأظهرت أن الخصائص في المتوسط أقل بنسبة 44% من المتوسط العالمي للانبعاثات في إنتاج اللحوم، والتي تقدر بـ 19.9 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من اللحوم المنتجة، وفق تحليل أكثر من 30 مقلاً علمياً. ويرجع هذا الأداء إلى الممارسات الجيدة المعتمدة، بما في ذلك التكامل بين المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات، وممارسات الحفاظ على التربة وإدارة المزروع وأنظمة تكثيف الإنتاج. تزيد الممارسات من قدرة التربة على عزل الكربون بكميات كافية لتعويض الانبعاثات من عملية الإنتاج - مع مراعاة جميع غازات الدفيئة ذات الصلة.

في عامها الأول ، عملت Renove على ثلاثة مشاريع لدعم مشاركة المنتجين في تربية الماشية منخفضة الكربون ، لتصل إلى 91 مزرعة (انظر الخريطة). قام أولهم ، بالشراكة مع Embrapa ، بقياس توازن غازات الدفيئة في 23 خاصية في حصاد 20/21 باستخدام بروتوكولات وأدوات تقييم تستند إلى بروتوكول غازات الدفيئة وتعريفات اتفاقية الأمم المتحدة الإلطرارية بشأن تغير المناخ. من هذه العينة ، تم وضع 22 مزرعة أقل من المتوسط الانبعاثات لكل ألف رأس من الماشية البرازيلية ، وحصل نصفها تقريباً على عزل الكربون في نظام الإنتاج ، كونها سالية الكربون. تظهر النتائج الأولية التي تم تحقيقها أن الخصائص الريفية للمشروع ، والتي وفرت أكثر من 50.000 حيوان لشركة Minerva Foods ، تبني ممارسات مستدامة لخفض الكربون ، لا سيما في إدارة التربة لتجنب تدهور المزروع وفي تنفيذ أنظمة متكاملة. كما يوضحون أيضاً أن Minerva Foods تتبع بالفعل منتجات تنشأ من أنظمة الإنتاج التي تتجاوز كونها منخفضة الكربون وسلبية الكربون، وتساهم في تغير المناخ وتتوفر طعاماً عالي الجودة وأماناً.

أيضاً في المشروع مع Embrapa ، يتم تطوير إصدار من تطبيق AgroTag يتضمن بروتوكول غازات الدفيئة لتسهيل فهم المنتجين الريفيين للانبعاثات مزاجهم.

تم تطوير المشروع الثاني لبرنامج تجديد Renove ، بالشراكة مع Imaflora ، في 25 عقاراً في بلدان أمريكا الجنوبية حيث تعمل Minerva Foods. تم حساب توازن غازات الدفيئة وكثافة الانبعاثات في إنتاج اللحوم. ستكون النتائج الوحيدة في الصناعة التي سيتم مشاركتها على منصة Carbon on Track. من خلال هذه المنصة ، يمكن للشركات والمزارع التي تقيس وترافق انبعاثات غازات الدفيئة وعمليات إزالتها تتبع نتائجها والإفصاح عنها للمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين.

المشاركين في برنامج تجديد Renove



غازات الدفيئة المنبعثة
من مزارع الموردين
المشاركة في المشروع
التجريبي مع Imaflora
تشكل في المتوسط أقل
من 44% من المتوسط
العالمي





% 100

من المشتريات في البرازيل وباراغواي التي تم التحقق منها من خلال نظام الرصد الجغرافي المكانى

26 مليون

من الهاكتارات التي تم رصدها في الوقت الحقيقى

% 100

الامتنال للتدقيق الاجتماعي والبيئي للوزارة العامة الفيدرالية في بارا، وهو التحقق العام الأكثر موثوقية لسلسلة الإنتاج ضد إزالة الغابات غير القانونية في منطقة الأمازون

تم مراجعة نظام المراقبة سنويًا، مع تحقيق نتائج بارزة للشركة. تحافظ منيرفا فودز على أفضل أداء في تدقيق الطرف الثالث، الذي أجرته الوزارة العامة الفيدرالية في بارا، وهي هيئة التتحقق الاجتماعية والبيئية الرئيسية والأكثر موثوقية في سلسلة الإنتاج البرازيلية. أظهرت النتائج أن المعاملات التينفذتها شركة منيرفا فودز بين كانون الثاني/يناير 2018 وحزيران/June 2019، وهي فترة التقىم لطبعة 2020، بلغ مجموعها 113.520 حيوانًا تم شراؤها، 100% منها نشأت من عقارات تعمل وفقًا لجميع معايير مدة التعديل (TAC) للثروة الحيوانية مع الوزارة العامة الاتحادية.

في باراغواي، تم إجراء تدقيق الطرف الثالث أيضًا وفقًا للمبادئ التوجيهية بما يتوافق مع مؤسسة التمويل الدولية (IFC) لرصد المشتريات في البلاد. كان الأداء مطابق بنسبة 100%.

بالمناطق التي أزيلت منها الغابات بشكل غير قانوني أو بالحظر البيئي (العقوبات الصادرة عن هيئات التفتيش والرقابة التي توقف أنشطة الإنتاج التي تؤدي إلى تدهور البيئة)، وتدخل مع أراضي السكان الأصليين والمحميات والعمل القسري.

لدى الشركة سياسة داخلية لشراء الماشية تغطي المعايير البيئية، ومنذ عام 2020، قامت الأنظمة أيضًا بمراقبة مؤشر الإنتاجية لـ 100% من مشتريات الماشية التي تتم من قبل أمازون ليغال legal، Amazon، بما يتماشى مع بروتوكول مراقبة موردي الماشية في منطقة الأمازون. يجب أن تقدم الخصائص التي تتجاوز حد 3 روؤوس لكل هكتار سنويًا إقرار المنتج الذاتي.

التقدّم في التتبّع

GRI 304-2. التأثيرات الهامة لأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي

تبني ممارسات التتبّع أفضل التقنيات المتاحة لضمان الالتزام البيئي والعمالي وجاهزة الأرضي لمجموعة المنتجين لدينا، مع التركيز على موضوعات مثل التنوع البيولوجي وحقوق الإنسان وعلاقات العمل.

في المجال البيئي، كانت الشركة رائدة في توسيع نطاق اعتماد التكنولوجيا من خلال المراقبة الجغرافية المكانية إلى 100% من مزارع الموردين المباشرين في جميع المناطق الأحيائية في البرازيل ، وفي عام 2021 ، اختتمت تنفيذ المراقبة في 100% من المشتريات في باراغواي . ونهدف إلى تحقيق نفس التغطية لكولومبيا (2023) وأوروجواي (2025) ودول أخرى حيث تعمل منيرفا فودز في أمريكا الجنوبية (2030).

في كولومبيا، بدأ التنفيذ بالفعل وتم تسجيل أكثر من 300 مورد. تتبع المراقبة الجغرافية المكانية حالة المزارع، مما يضمن عدم ارتباط المنتجات

لا تدير الشركة البيانات الكمية المتعلقة بالتأثيرات الهامة المباشرة وغير المباشرة على التنوع البيولوجي. الإجراءات المتعلقة بإزالة الغابات وإدارة الموردين مفصلة في فصل الثروة الحيوانية المستدامة (صفحة 42)

GRI 308-2. التقييم البيئي للموردين المباشرين

21.734

تقييم الموردين لمعرفة التأثيرات
البيئية السلبية الفعلية والمحتملة

تابع الجلود

منيرفا للجلود، هي شركة مكرسة للجلود ، ووصلت في عام 2021 إلى العلامة المهمة المتمثلة في 100 % من الجلود المباعة في البرازيل مع تحديد الهوية . مما يجعل من الممكن الوصول إلى المعلومات من المزرعة إلى المسلح في باراغواي . تقدمت العملية أيضاً ومن المتوقع أن تكتمل في منتصف عام 2022. هناك فرق مستدام آخر في هذا القسم وهو بداية تسويق الجلود العضوية الناشئة عن ذبح الأبقار بشهادة عضوية. مزيد من المعلومات حول الشهادة في الصفحة xx

374

تم تحديدها على أنها تسبب تأثيرات بيئية سلبية كبيرة وفعالية ومحتملة

% 1.7

من الموردين الذين تمت إزالتهم من قاعدة العلاقات التجارية لشركة منيرفا فودز بعد التقييم

GRI 307-1. عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية

المعلومات يتم تحديثها حاليا
وسينشر في نموذج المرجع.

GRI 103-2, 103-3 | 308. المزيد من التكنولوجيا للسلسلة بأكملها



تتمثل الخطوة التالية في تطور مشاركة سلسلة الثروة الحيوانية بأكملها لضمان مراقبة الموردين غير المباشرين في توسيع تكنولوجيا المراقبة للموردين. هذا هو الغرض من تطبيق SMGeo Prospec

تقوم منيرفا فودز، بالشراكة مع شركة Nice-planet Geotecnologia ، التي طورت التطبيق ، بنقل الأداة إلى المنتجين الريفيين في جميع أنحاء البرازيل . مما يمنحهم إمكانية التشاور مع امثال سلسلة التوريد الخاصة بهم في جميع أنحاء البرازيل. يتميز التطبيق بنفس التقنية ونفس قاعدة البيانات التي تضمن خبرة منيرفا فودز في التتبع والنتائج في التقييمات والمراجعات. تسمح الأداة للمنتجين بمراقبة مورديهم ورسم خرائط للمخاطر قبل تنفيذ أي تسويق.

GRI 103-2, 103-3 | 408, 103-2, 103-3 | 409, 103-2, 103-3 | 412, 408-1, 409-1. محاربة العمل القسري وعمل الأطفال

شارك أكثر من 5000 مورد في البرازيل في إجراءات المشاركة بشأن معايير مراقبة العمل القسري. سيتم توسيع الإجراءات إلى بلدان أخرى في عام 2022.

الموقعة مع النيابة العامة الفيدرالية في ولاية بارا (منذ عام 2009) وفي الالتزام العام بالثروة الحيوانية، بالإضافة إلى الالتزامات مثل الميثاق الوطني بشأن القضاء على العمل القسري وبروتوكول مراقبة موردي الماشية في منطقة الأمازون. منذ إطلاق تطبيق Prospec لكامل الأراضي البرازيلية، أحرزت مراقبة هذا المعيار في مزارع الموردين غير المباشرة تقدماً مهماً.

في عام 2021، تم اعتبار 28 مورداً مباشراً في البرازيل معرضين لخطر كبير في حوادث العمل القسري. التدبير الذي تتخذه المنظمة هو الحظر التلقائي والفوري للمورد، وبالتالي قطع العلاقات التجارية معه.

تنكر الشركة جميع أشكال العمل غير القانونية وترافق مخاطر حدوثها في سلسلة التوريد. تستشير سحل أرباب العمل الذين أخصعوا العمال لشروط العبودية في البرازيل (المعروف باسم "القائمة القذرة"، التابعة لأنمانة العمل بوزارة الاقتصاد) التي أصبحت علنية في البلدان الأخرى التي تعمل فيها، حيث لا توجد صكوك رسمية للاستفسار.

في عام 2021، بدأ بناء قانون شركاء الأعمال واستمرت الشركة في تعزيز تقييمها لمخاطر حقوق الإنسان.

تعالج الشركة حالات العمل القسري وعمل الأطفال بشكل مباشر، بما في ذلك الشروط

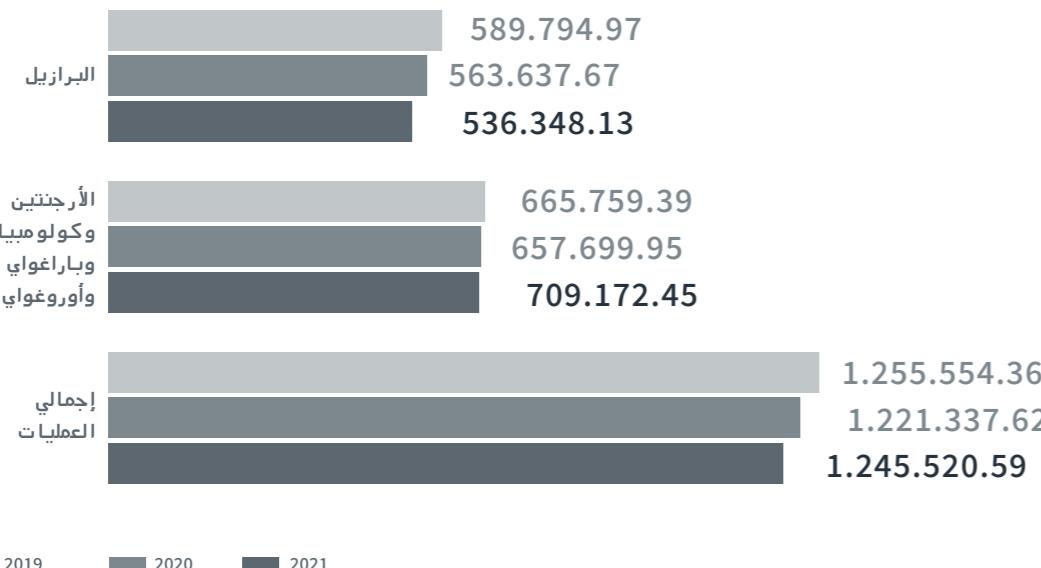
GRI 412-1. عمليات تخضع لتقدير حقوق الإنسان أو التأثير في حقوق الإنسان

البيانات غير متوفرة. عملية التقييم جارية.

تاكاهتنا ئەفەكم تاء ارجى
يف ئەلۋەشم ناسن إلە قوقح
عىضختۇ انى درومو انتايىل مع
ۋېلىرىل

GRI 302-1.

استهلاك الكهرباء من المصادر المتجددة (جيجا جول)



¹ في عام 2021 ، تم تحدیث منهجه حساب المؤشر، في السابق ، كان يتم النظر فقط في حجم المواد الغذائية المنتجة، ومع التحدیث، بدأ الأخذ بعين الاعتبار، بالإضافة إلى الغذاء ، في حجم المنتجات الثانوية المنتجة ، مثل الشحم ، والجلد والديزل الحيوي ، من بين أمور أخرى.

GRI 103-2, 103-3 | 302, 103-2, 103-3 | 305. الانبعاثات وكفاءة الطاقة

طاقة الرياح البرازيلية (ABEEólica) والجمعية البرازيلية للطاقة النظيفة (Abragel) والتي تضمن، بالإضافة إلى الأصل المتجدد، أن محطات توليد الطاقة المولدة تبني أيضًا ممارسات متباينة في الجوانب الاجتماعية وفي العلاقة مع المجتمعات.

في البرازيل، تم اعتماد هدف خفض بنسبة 3% في مؤشر الكهرباء (كيلوواط ساعة / طن منتج) فيما يتعلق بالاستهلاك في عام 2019. في عام 2021، عملت العمليات على زيادة كفاءة الطاقة، بما في ذلك تحسين أنظمة التبريد. الآثار المتعلقة بالجائحة وتقلبات السوق تدخل بشكل مباشر في أنظمة التبريد، مما يساهم في الفشل في تحقيق الهدف المحدد للمؤشر. في الاستهلاك المطلق، كان هناك انخفاض بنسبة 4.84 % في البرازيل. كما تم تطوير العديد من المشاريع لتقليل استهلاك الطاقة في بلدان أخرى ولم يتم افتراض الأهداف بسبب عملية توحيد المؤشرات الجارية.

بالإضافة إلى العمل مع المنتجين الشركاء ومكافحة إزالة الغابات غير القانونية في السلسلة، فإن الالتزام بتخفيف الآثار المناخية يشمل إدارة البصمة الكربونية وكفاءة الطاقة لعملياتنا.

جميع الطاقة الكهربائية التي تزود عمليات منيرفا فودز نظيفة، مع شهادات الطاقة المتجددة RECs-I. في البرازيل، تم الحصول على شهادات طاقة الرياح: في بلدان أمريكا الجنوبية الأخرى، شهادات الطاقة الكهرومائية. في باراغواي، لا توجد شهادات لأن كل الطاقة المستهلكة هي بالفعل من مصدر متجدد.

بهذه الطريقة، بالإضافة إلى انعدام الانبعاثات من النطاق الثاني من شراء الطاقة الكهربائية، تعمل الشركة على تعزيز سوق الطاقة المولدة من مصادر متجددة ذات الكفاءة العالية. كما أنها أول شركة في البرازيل تحصل على ختم الطاقة المتجددة، الصادر عن معهد Totum بالشراكة مع جمعية

GRI 302-4.

تقليل استهلاك الطاقة

بلغ الانخفاض في المؤشر العالمي للاستهلاك المطلق للطاقة 2.4%. في البرازيل، كان الانخفاض في الاستهلاك المطلق 4.84%، ولم يكن هناك انخفاض كبير في قسم لاتام، منذ أن بدأت وحدة بوكارامانغا عملياتها وأعيد تنشيط وحدة كانيلونيز في عام 2021. تعتبر الطاقة المولدة ذاتياً في مصنع بوكارامانغا أيضاً بمثابة انخفاض في حجم استهلاك الطاقة.

GRI 302-3.

كثافة الطاقة

0.77

كانت كثافة الطاقة للشركة في عام 2021 (جيجا جول / طن)

في عام 2021، تم تحديث منهجية حساب المؤشر. في السابق، كان يتم النظر فقط في حجم المواد الغذائية المنتجة، ومع التحديث، بدأ الأخذ بعين الاعتبار، بالإضافة إلى الغذاء، في حجم المنتجات الثانوية المنتجة، مثل الشحوم، والجلد والديزل الحيوي، من بين أمور أخرى.

تم تحديث بيانات عامي 2019 و 2020 في هذا الإصدار من التقرير. البيانات التي تم الكشف عنها سابقاً تتوافق فقط مع كمية الطاقة من المصادر المتتجدة المستهلكة.

قاطلا ئفاثك باسح ئيجەنم ئەعجارتەت
لضافخنا لضىأ انققىح دقل. ماعلا لالخ انيدل
قل طەملەك الەمتىسالا يف

الطاقة الكهربائية - البرازيل¹

	الوحدة	2019	2020	2021
أragoína	62.833.24	52.931.32	57.633.29	
Barreiros	83.180.31	85.442.54	87.337.37	
Janápolis	38.108.37	37.402.03	47.755.74	
Goiânia Goiás	70.175.90	61.746.56	53.034.41	
Mirassol Diógenes	62.225.43	58.768.54	27.847.71	
Palmeiras Di Goiás	129.449.52	127.795.79	137.491.09	
Barraatenha	54.212.27	55.514.35	48.277.03	
Rolim de Moura	68.566.40	82.322.00	76.971.49	
المجموع	568.751.44	561.923.13	536.348.13	

1. تم إعادة تصميم وتحديث حساب الطاقة الكهربائية لعامي 2019 و 2020.

الطاقة الكهربائية - قسم لاتام

	البلد	الوحدة	استهلاك الطاقة الكهربائية	توليد الكهرباء
الأرجنتين	روزاريو	153.180.22	0.00	
	بونتييفيرا	23.779.51	0.00	
	فينادو تورتو	18.338.34	0.00	
	بيilar	29.256.52	0.00	
باراغواي	فريجومرك	49.434.94	0.00	
	موسى	42.074.58	0.00	
	سان أنطونيو	43.367.04	0.00	
	بىلين	93.154.79	0.00	
	ميلا	62.951.97	0.00	
أوروغواي	كاراسكو	51.661.93	0.00	
	كانيلونس	53.131.40	0.00	
كولومبيا	ريد كرنيكا	54.326.59	0.00	
	بوكارامانغا	34.514.62	2.459.37	
	المجموع	709.172.46	2.459.37	

GRI 305-1, 305-2, 305-3.

إجمالي الانبعاثات

تم اعتماد منيرفا لوقود الديزل الحيوي RENOVABIO من قبل

تم اعتماد عملية إنتاج وقود الديزل الحيوي من المنتجات الثانوية لذبح الأبقار ومدخلات أخرى مثل فول الصويا وجوز الهند ودهن الدجاج للمشاركة في برنامج RenovaBio التابع لسياسة إزالة الكربون الوطنية. نتيجة لذلك ، بدأ الإنتاج في توليد انبعاثات إزالة الكربون (CBios) والتي يتم بيعها لموزعي الوقود.

بهذه الطريقة ، تنضم منيرفا لوقود الديزل الحيوي إلى الحركة وطنية للحد من انبعاثات غازات الدفيئة، والتي أنسأتها الحكومة البرازيلية في إطار الالتزام المفترض كدولة موقعة على اتفاقية باريس. تعمل CBios أيضًا على توسيع قدرتها على توليد منافع اقتصادية وجذب المستثمرين والحصول على وصول ديناميكي وتنافسي في النظام المالي.

وتجرد الإشارة إلى أن منيرفا لوقود الديزل الحيوي تحصل أيضًا على مدخلات لإنتاج الطاقة من حوالي 50 من صغار المزارعين، وهم مسؤولون عن توفير المواد الخام التي لا تأتي من الماشية.

الانبعاثات	2019	2020	2021
	النطاق 1	192.897.10	233.274.66
النطاق 2 نهج الموقع	17.292.05	14.590.81	53.093.41
النطاق 2 نهج اختيار الشراء	-	0.00	0.00
النطاق 3	-	34.541.27	16.762.018.44

منذ عام 2020 ، تقوم الشركة بشراء شهادات الطاقة المتعددة لتحييد 100٪ من انبعاثات النطاق 2 من استهلاك الكهرباء.

في النطاق 1 ، كان الدافع وراء التباين في الانبعاثات هو الزيادة في مستويات الذبح والإنتاج مقارنة بالعام السابق وتحديث معاملات الانبعاث. تم تشغيل وحدة بوكارامانغا، التي تم الاستحواذ عليها في الربع الأخير من عام 2020 ، طوال عام 2021 واستأنفت وحدة كانيليونيس عملياتها.

أثرت التغيرات في أنماط هطول الأمطار على توافر الطاقة من المصادر الكهرومائية في السوق ، مما تسبب في زيادة انبعاثات النطاق 2 ، على الرغم من تحبيدها بالكامل من خلال شراء شهادات الطاقة المتعددة (I-RECs).

أما بالنسبة للانبعاثات من النطاق 3 ، فقد تم في عام 2021 ، بالإضافة إلى تضمين فئات جديدة ، توسيع نطاق المراقبة ليشمل جميع البلدان التي تعمل فيها ، مما أدى إلى زيادة إجمالي الانبعاثات.

بالإضافة إلى ذلك ، أتاحت منيرفا فوڈز إزالة 8.400 طن من الكربون من الغلاف الجوي عن طريق زراعة الأشجار.

في السابق ، كان يتمأخذ كمية الطعام المنتجة فقط في الاعتبار عند حساب المؤشر في عام 2021 ، تم تنفيذ المنهجية واعتماد إجمالي المنتجات المنتجة ، بما في ذلك المواد الغذائية والمنتجات الثانوية ، مثل الجلود والديزل الحيوي والشحوم وغيرها. للحساب ، تم استخدام مصادر انبعاث النطاقين 1 و 2 فيما يتعلق بحجم الإنتاج. لا يوجد انبعاثات من النطاق 2 ، حيث تم تحبيدها شراء شهادات الطاقة المتعددة (I-RECs) على ذلك ، في السابق ، لم يتم النظر إلا في كمية الأغذية المنتجة فقط عند حساب المؤشر. في عام 2021 ، تم تنفيذ المنهجية واعتماد إجمالي المنتجات المنتجة ، بما في ذلك المواد الغذائية والمنتجات الثانوية مثل الجلود والديزل الحيوي والشحوم وغيرها.



انبعاثات غازات الدفيئة GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5.

انبعاثات غازات الدفيئة - إجمالي الشركة

غاز	النطاق 1			النطاق 2			النطاق ^{1,3}	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
غاز الميثان ⁴	133.738.50	176.758.92	222.738.44	-	-	0	57.34	15.242.996.00
غاز ثاني أكسيد الكربون ²	52.793.09	50.383.62	51.871.06	17.292.05	14.590.81	53.093.41	33.946.15	226.489.31
الهيدروفلوروكربون - 32	152.35	30.02	28 ، 87	-	-	0	-	0
الهيدروفلوروكربون - 125	789.98	155.64	408.70	-	-	0	-	0
الهيدروفلوروكربون - 134	-	0.66	0.00	-	-	0	-	0
الهيدروفلوروكربون - 134a	22.82	0.29	77.48	-	-	0	-	0
أكسيد النيتروز <15937> / >2<15937>	5.400.36	5.945.52	7.961.90	-	-	0	537.78	1.292.533.13
المجموع	192.897.10	233.274.66	283.144.86	17.292.05	14.590.81	53.093.41	34.541.27	16.762.018.44

1. بدأ رصد انبعاثات النطاق 3 في عام 2020 في البرازيل. في عام 2021.
تم توسيع النطاق ليشمل مصادر الانبعاثات الجديدة وجميع البلدان.

انبعاثات غازات الدفيئة ، حسب البلد

البلد	النطاق 1			النطاق 2			النطاق ³	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
البرازيل	102.024.52	87.874.82	93.540.31	13.864.85	11.262.66	21.477.07	34.541.27	6.186.297.77
الأرجنتين	45.595.24	80.443.04	65.016.49	1.937.93	1.956.03	24.615.77	-	1.987.866.40
كولومبيا	8.312.61	9.087.27	44.282.49	582.50	631.42	4.968.19	-	1.586.733.64
تشيلي ^{**}	-	-	-	-	-	-	-	22.58
باراغواي	14.824.98	23.390.88	27.736.62	-	-	0.00	-	3.757.821.34
أوروغواي	22.457.02	32.478.65	44.393.90	906.77	740.70	2.032.42	-	3.243.277.70
المجموع	192.897.10	233.274.66	262.580.35	17.292.05	14.590.81	53.093.42	34.541.27	16.762.018.43

* بدأ رصد انبعاثات النطاق 3 في عام 2020 في البرازيل.
** بدء احتساب الانبعاثات من مركز التوزيع بالدولة عام 2021.

انبعاثات غازات الدفيئة

البلد	النطاق 1			النطاق 2			النطاق ³	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2020	2021
غاز ثاني أكسيد الكربون القابل للتتجديد ²	204.800.86	157.200.68	278.213.01	-	-	0	3.907.52	7.023.51



انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 3

الفئة	2020 ²	2021
تغير موقع العمل للموظفين (العمل من المنزل)	1.720.41	3.178.80
التقل والتوزيع (الامصدة)	32.212.87	225.845.01
رحلات العمل	607.99	831.62
النفايات المتولدة من العمليات التشغيلية ¹	-	30.686.65
فصل الموظفين في سيارات الأجرة والتطبيقات ¹	-	0.71
السلع والخدمات المشتراء - تربية الماشية ¹	-	16.501.475.65
المجموع	34.541.27	16.762.018.44

1. في فئة السلع والخدمات المشتراء ، تم احتساب الانبعاثات من عملية التخمير المعوqi وإدارة النفايات.

2. في عام 2020 ، تم رصد مصادر الانبعاثات من النطاق 3 فقط في البرازيل.

انبعاثات غازات الدفيئة لكل طن من المنتج النهائي (TPA) - النطاقان 1 و 2

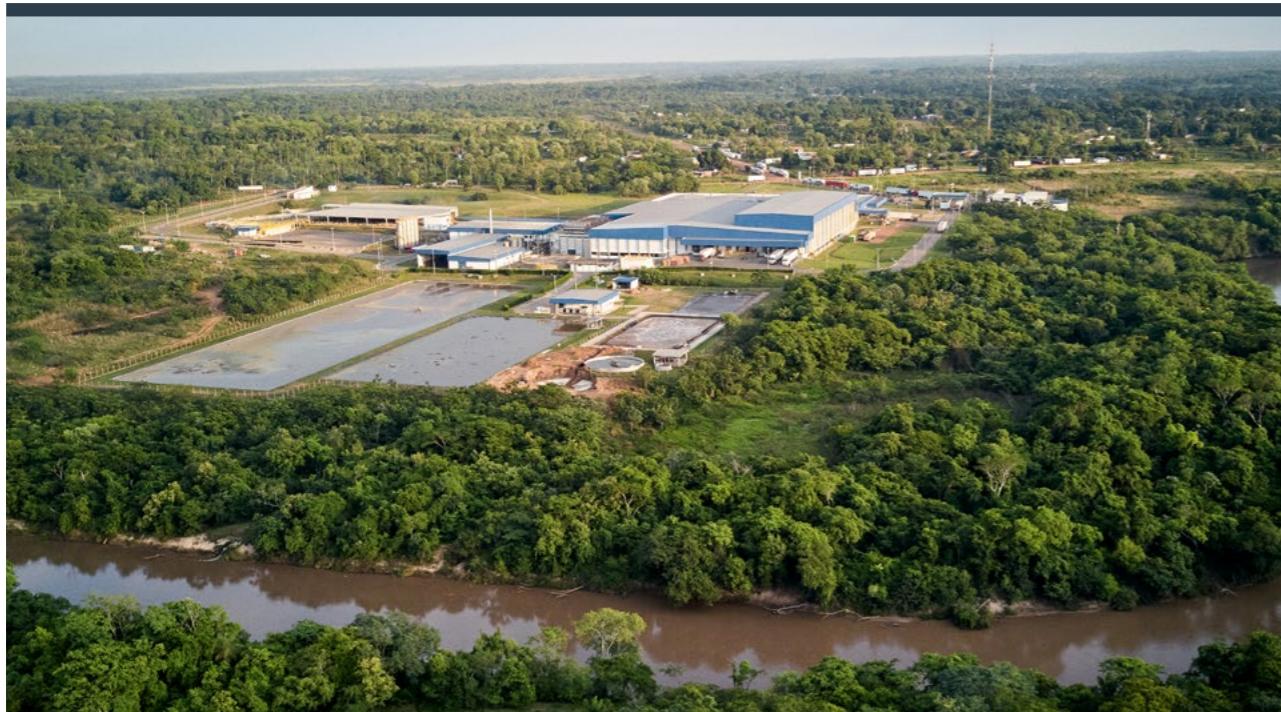
الانبعاثات السائلة*	2019 ¹	2020	2021
-	-	0.16	0.17
(إزالة ثاني أكسيد الكربون <CO2> من الغلاف الجوي)			
المجموع	2019¹	2020	2021
-	-38.597.52	-8.458.43	

1. فئة لم يتم رصدها في عام 2019. تم النظر في انبعاثات النطاق 1 و 2 وإنتاج اللحوم الطازجة والمنتجات المصنعة ومنتجات الزيت الثانوية والديزل الحيوي والجلود. تم الأخذ بعين الاعتبار انبعاثات النطاق 1 و 2 ، حيث تم تحديد 100% من انبعاثات النطاق 2 بشراء شهادات الطاقة المتجدد (I-RECs).

GRI 303-2 (2019). إدارة التأثيرات المتعلقة بالتخلص من المياه

تفكر بالفعل في الاستخدام الرشيد ، وتقليل الآثار المحتملة الحالية والمستقبلية.

لا توجد آثار كبيرة تسببها الشركة على الاستخدام ذي الصلة للجوف. يتبع الجمع والإفراج أحكام المنح التي تصدرها الوكالة البيئية ، والتي



الوحدة الصناعية، بيلين، باراغواي.

GRI 103-2, 103-3 | 303, 303-1 | 306-1, 306-2.

انبعاثات غازات الدفيئة

تعد إدارة موارد المياه في العمليات جزءاً أساسياً من الإنتاج، والتي تسعى أيضاً إلى توسيع العمليات مثل إعادة الاستخدام ومعالجة النفايات السائلة وتقليل استهلاك المياه. تعتبر عمليات الذبح وزرع الأحشاء مسؤولة عن حوالي 60% من إجمالي المياه المستهلكة في الصناعة.

تسجيهه من خلال منحة صادرة عن الوكالة البيئية المختصة. يتم مراقبة جودة المياه بشكل يومي من قبل الفرق المحلية في عدة جوانب (الكلور، الأنس الهيدروجيني ، التعكر، المواد الصلبة ، إلخ).

يتم معالجة النفايات السائلة والتخلص منها وفقاً للمبادئ التوجيهية التنظيمية والتراخيص ومعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية. تحتوي جميع الوحدات الصناعية على محطات معالجة مياه الصرف الصحي. في عام 2021 ، نسلط الضوء على إنشاء نظام معالجة النفايات السائلة باستخدام تقنية الحمأة المنشطة في جوزيه بونيفاسيو في ساو باولو، مما سيساهم في تقليل انبعاثات الميثان في معالجة النفايات السائلة، والبيت.

تشكل المصدر الرئيسي لانبعاثات النطاق 1.

كما يتم البحث عن طرق أكثر استدامة للتخلص من النفايات السائلة، مثل أنظمة التسميد للمراعي. من بين الفوائد البيئية المختلفة ، الحفاظ على المسطحات المائية وتقليل استخدام الأسمدة القائمة على النيتروجين التي تبعث منها غازات الدفيئة.

مشاريع إعادة استخدام المياه لتنظيف الشاحنات وغسيل الحظائر، واستبدال المعدات مثل مخفضات الضغط في مداخل الصرف الصحي وخراطيم التطهير تزيد من الكفاءة.

في عام 2021 ، وضعنا هدفاً يتمثل في خفض مؤشر مراقبة المياه بنسبة 1% (الاستهلاك / طن المنتج) للعمليات في البرازيل ، مقارنة بالعام السابق. في العام ، كان هناك انخفاض بنسبة 7.42% في الاستهلاك المطلق للمياه في البرازيل و 0.3% في المؤشر (الاستهلاك / طن المنتج). لم يكن هناك أي انخفاض في الاستهلاك في قسم لاتام ، بسبب التوسيع في الأرجنتين وباراغواي وبعد تشغيل مصنع بوكارامانغا في كولومبيا. ويتحقق استخدام ومعالجة الموارد المائية مع المعايير القانونية والتراخيص والمنح التي تم الحصول عليها. وتتنوع مصفوفة تجميع الوحدات بين السطحية (الأنهار والبحيرات) والجوفية (الآبار الارتوازية). تم ترخيص الحجم الكامل الذي تم

GRI 303-3 (2019).

تجمیع المیاه

تجمیع المیاه (م (m³))		2019					2020					2021		
الوحدة	المیاه السطحية	المیاه الجوفية	الشبکة العامة	المجموع - كل المجالات	المیاه السطحية	المیاه الجوفية	الشبکة العامة	المجموع - كل المجالات	المیاه السطحية	المیاه الجوفية	الشبکة العامة	المجموع - المناطق المجهدة بالمبایاه	المجموع - كل المجالات	
البرازيل														
أراغوينا	369.452.25	123.150.75	0.00	492.603.00	300.106.08	100.035.60	0.00	400.141.68	390.512.98	160.397.00	0.00	-	550.909.98	
باريتوس	576.785.72	50.155.28	0.00	626.941.00	513.819.08	44.679.92	0.00	558.499.00	0.00	536.043.00	0.00	-	536.043.00	
جانابيوبا	140.067.57	238.493.43	0.00	378.561.00	221.827.49	130.285.51	0.00	352.113.00	211.628.56	191.042.00	0.00	-	402.670.56	
جوزيه بونيفاسيو	0.00	600.758.45	0.00	600.758.45	0.00	512.776.51	0.00	512.776.51	0.00	384.188.06	0.00	-	384.188.06	
ميراسول دي أويستي	556.543.00	0.00	0.00	556.543.00	424.464.00	0.00	0.00	424.464.00	208.156.00	0.00	0.00	208.000.16	155.84	
بالميراس دي غوياس	1.278.008.61	0.00	0.00	1.278.008.61	1.141.457.60	0.00	0.00	1.141.457.60	1.035.960.14	0.00	0.00	-	1.035.960.14	
باراناتينجا	547.349.43	0.00	0.00	547.349.43	435.205.80	0.00	0.00	435.205.80	360.330.68	0.00	0.00	-	360.330.68	
روليم دي مورا	631.699.80	0.00	0.00	631.699.80	668.711.00	0.00	0.00	668.711.00	681.531.00	0.00	0.00	-	681.531.00	
المجموع العام في البرازيل	4.099.906.38	1.012.557.91	0.00	5.112.464.29	3.705.591.05	787.777.54	0.00	4.493.368.59	2.888.119.36	1.271.670.06	0.00	208.000.16	4.159.789.42	
الأرجنتين														
روزاريو	4.383.817.00	0.00	0.00	4.383.817.00	3.608.710.00	79.200.00	0.00	00.3.687.910	00.4.111.630	622.325.00	0.00	-	4.733.955	
بونتيفيدرا	0.00	120.000.00	0.00	00.120.000	0.00	138.450.00	0.00	138.450.00	0.00	00.143.400	0.00	-	00.143.400	
فينادو تورتو	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	0.00	00.66.860	0.00	-	00.66.860
بيلار	0.00	22.992.00	0.00	22.992.00	0.00	34.336.00	0.00	34.336.00	0.00	54.150.00	0.00	-	54.150.00	
المجموع العام في الأرجنتين	4.383.817.00	142.992.00	0.00	4.526.809.00	3.608.710.00	251.986.00	0.00	3.860.696.00	4.111.630.00	886.735.00	0.00	-	4.998.365.00	
باراغواي														
P2 - فريجوميرز	0.00	323.672.00	32.630.00	356.302.00	0.00	276.011.00	18.814.00	294.825.00	0.00	323.638.00	24.506.00	-	348.144.00	
P8 - موسى	0.00	328.696.00	97.383.00	426.079.00	0.00	235.166.00	22.816.00	257.982.00	0.00	260.094.00	70.324.00	-	330.418.00	
P3 - سان انطونيو -	0.00	424.723.00	0.00	424.723.00	0.00	424.723.00	0.00	424.723.00	0.00	393.300.00	0.00	-	393.300.00	
P23 - بيليم	379.652.00	0.00	0.00	379.652.00	440.440.00	0.00	0.00	440.440.00	655.381.00	0.00	0.00	-	655.381.00	
المجموع العام في باراغواي	379.652.00	1.077.091.00	130.013.00	1.586.756.00	440.440.00	935.900.00	41.630.00	1.417.970.00	655.381.00	977.032.00	94.830.00	-	1.727.243.00	

GRI 303-3 (2019).

تجمیع المیاه

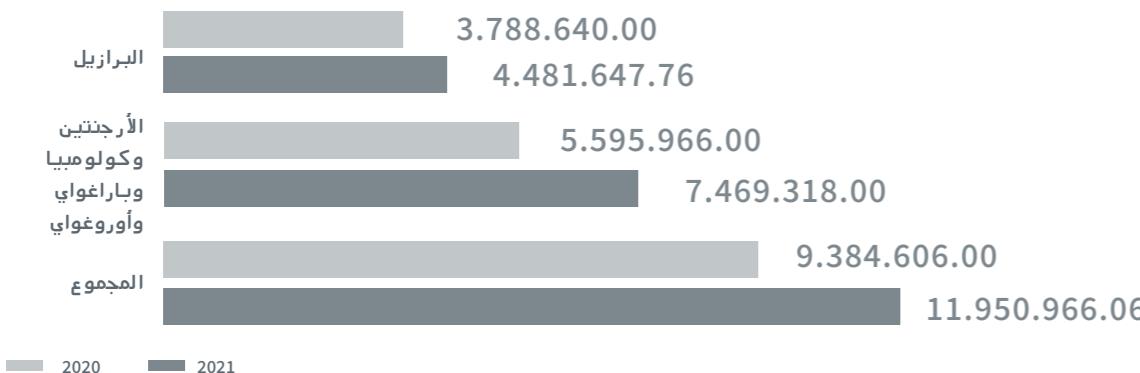
تجمیع المیاه (م³)	2019					2020					2021			
	الوحدة	المیاه السطحية	المیاه الجوفية	الشبکة العامة	المجموع - كل المجالات	المیاه السطحية	المیاه الجوفية	الشبکة العامة	المجموع - كل المجالات	المیاه السطحية	المیاه الجوفية	الشبکة العامة	المجموع - كل المجالات	المناطق المجهدة بالمیاه
أوروغواي														-
میلو	539.860.00	0.00	0.00	539.860.00	674.362.00	0.00	0.00	674.362.00	799.057.00	0.00	0.00	799.057.00	-	
كاراسکو	525.433.00	0.00	304.00	525.737.00	612.259.00	0.00	286.00	612.545.00	656.567.00	0.00	0.00	656.567.00	-	
کانیلونس	366.564.00	0.00	0.00	366.564.00	0.00	0.00	0.00	0.00	614.329.00	0.00	0.00	614.329.00	-	
المجموع العام في أوروغواي	1.431.857.00	0.00	304.00	1.432.161.00	1.286.621.00	0.00	286.00	1.286.907.00	2.069.953.00	0.00	0.00	2.069.953.00	-	
کولومبيا														-
رید کارنیکا	0.00	4.148.00	273.996.00	278.144.00	0.00	0.00	275.110.00	275.110.00	0.00	0.00	329.607.00	329.607.00	-	
بوکارامانغا ¹	0.00	0.00	0.00	0.00	74.147.00	0.00	0.00	74.147.00	276.594.00	0.00	0.00	276.594.00	-	
المجموع العام في کولومبيا	0.00	4.148.00	273.996.00	278.144.00	74.147.00	0.00	275.110.00	394.257.00	276.594.00	0.00	329.607.00	606.201.00	-	
مجموع قسم لاتام	6.195.326.00	1.224.231.00	404.313.00	7.823.870.00	5.409.918.00	1.187.886.00	317.026.00	6.914.830.00	7.113.558.00	1.863.767.00	424.437.00	9.401.762.00	0.00	
المجموع العام في البرازيل وقسم لاتام	10.295.232.38	2.236.788.91	404.313.00	12.936.334.31	9.115.509.05	1.975.663.54	317.026.00	408.198.59 .11	10.001.677.36	3.135.437.06	424.437.00	13.561.551.42	208.000.16	

ان يىدل هايى ملا جارختسا بق ارن نحن
ع يىمچ يىف ئىچاتن إللا تايىل معلملا يىف
يىف كالهتسالا ميقن و ، نادلى بـلا
يئامـلا داـهـجـإـلـلـ ئـضـرـعـمـلـاـ نـكـامـأـلـاـ

GRI 303-4 (2019).

التخلص من المياه - البرازيل

التخلص من المياه (م³)



GRI 303-4

التخلص من المياه - البرازيل

الوحدة	2020			2021			
	البرازيل	سطحية	جوفية	المجموع	سطحية	جوفية	المجموع
أراغوينا	0.00	100.035.60	100.035.60	100.035.60	0.00	552.624.52	552.624.52
باريتوس	0.00	44.679.92	44.479.92	44.479.92	1.031.498.50	0.00	1.031.498.50
جانابيما	0.00	130.285.51	130.285.51	130.285.51	402.479.00	0.00	402.479.00
جوزيه بونيفاسيو	414.567.00	512.776.51	927.343.51	927.343.51	464.698.18	0.00	464.698.18
ميراسول دي أويستي	0	0	0	0	176.884.70	0.00	176.884.70
بالميراس دي غوياس	913.350.00	0	0	0	0.00	957.080.43	957.080.43
بارانابينجا	383.860.00	0	0	0	0.00	327.909.43	327.909.43
رويليم دي مورا	550.550.00	0	550.550	550.550	568.473.00	0.00	568.473.00
اللحم البرازيلي	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح	غير متاح
المجموع	2.262.327.00	787.777.54	3.788.640.00	2.644.033.38	1.837.614.38	4.481.647.76	



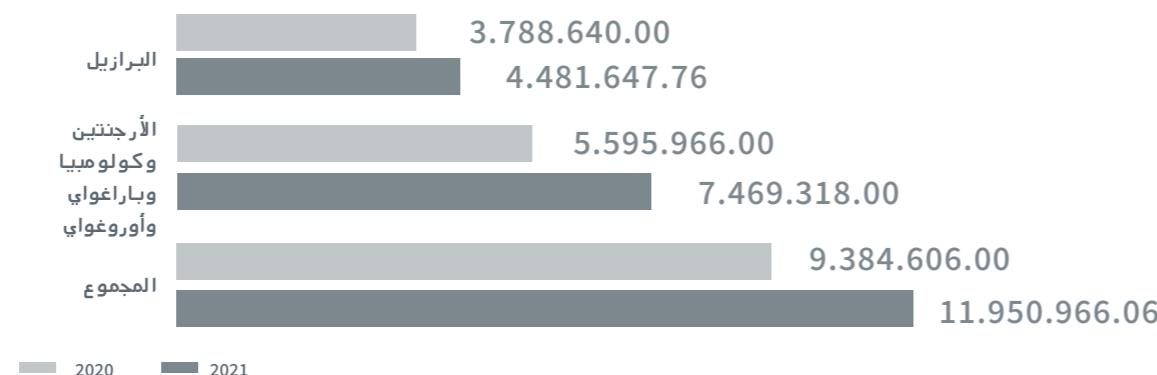
التخلص من المياه - قسم لاتام¹ - GRI 303-4

1. لا تعتبر أي من المناطق منطقة إجهاد مائي.
2. تتم معالجة النفايات السائلة وصيانتها في وحدة فينادو تويرتو

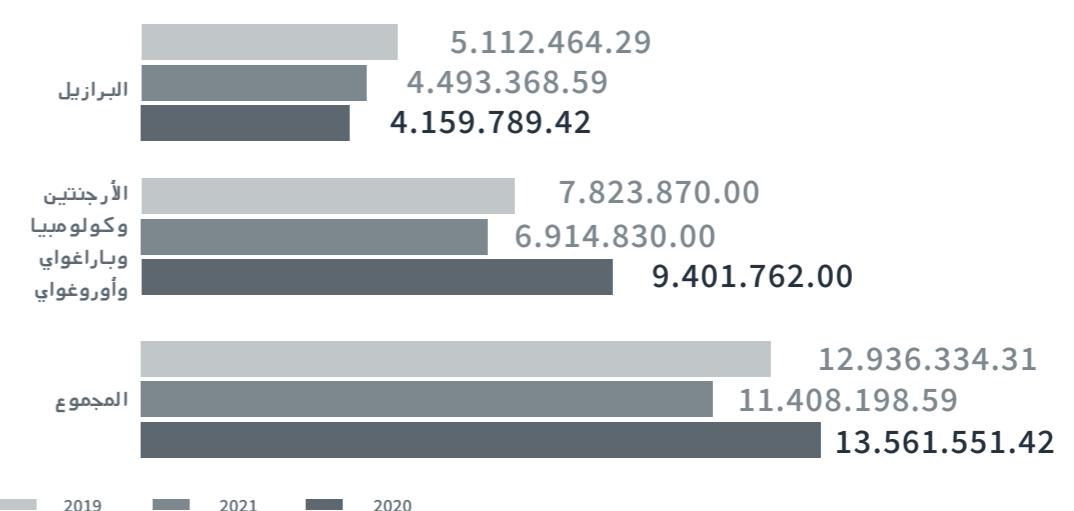
	2020			2021		
	سطحية	مصادر أخرى	المجموع	سطحية	مصادر أخرى	المجموع
الأرجنتين ²	3.088.557.00	0.00	3.088.557.00	4.248.610.00	0.00	4.248.610.25
باراغواي	1.093.628.00	0.00	1.093.628.00	1.201.378.00	558.082	1.468.156.80
أوروغواي	1.134.376.00	0.00	1.134.376.00	891.379.00	576.778.00	1.237.280.40
كولومبيا	279.405.00	0.00	279.405.00	515.271.00	0.00	515.270.85
المجموع	5.595.966.00	0.00	5.595.966.00	6.856.638.00	1.134.860.00	7.469.318.30

GRI 303-5 (2019).
استهلاك المياه

التخلص من المياه (م³)



استهلاك المياه (م³)



GRI 103-2, 103-3 | 306, 306-1, 306-2.

استهلاك المياه

في عام 2021 ، فازت شركة Minerva Foods بختم eurec ciclo ، والذي يشهد على ممارسات لتعزيز الخدمات اللوجستية العكسية لتغليف المنتجات. إنها أول شركة في قطاع اللحوم تحصل على شهادة لجميع الخطوط المباعدة في البرازيل.

أكثر من مجرد ختم ، تربط المنصة التعاونيات ومشغلي التجميع وإعادة التدوير بالشركات في نظام يتتبع البيانات ويذخنها، وهي عملية مدققة في حل قابل للتطوير يولد المزيد من الموارد لوكالاء إعادة التدوير، ويعزز اللوجستيات العكسية للتغليف بعد المستهلك و يقلل من الآثار البيئية لهذه النفايات على البيئة. يتم تدقيق عملية (أنا أقوم بإعادة التدوير) بأكملها.

من خلال توجيه النفايات المعادلة لها ، من حيث الوزن والمواد ، لإعادة التدوير. تقوم Minerva Foods مباشرةً بمكافأة التعاونيات ومشغلي التجميع والفرز مقابل الخدمة البيئية المقدمة. سنويًا ، يتم توجيه حوالي 1.500 طن من عبوات ما بعد المستهلك ، أو 22 % من إجمالي العبوات المطرودة في السوق البرازيلية ، بما يتماشى مع أهداف السياسة الوطنية للنفايات الصلبة. في كولومبيا ، يتم تنفيذ العملية بنسبة 100% من عبوات الكرتون في وحدة Ciénaga de Oro

تحدد خطة إدارة النفايات الصلبة معايير الفصل والتحكم والوجهة للأحجام المتولدة. تصنف المخلفات مثل الكرش والحمأة من مخلفات مياه الصرف الصحي ، وهي أكبر حجم من عملية الإنتاج ، على أنها غير خطيرة ويتم إرسالها للتحويل إلى سماد.

وروپا ئەرەد قىقىخت دكؤي عېچىشتىب ئەكىرىشلى ماارتىلى اىلىع ۋەرثلى يىف يەرىئادلى داصلەتلىقىلا قىيىدىغا ئەغانصو ئېن اوپىجلا

إجمالي إنتاج النفايات - طن

البرازيل	2019	2020	2021
خطرة	1.05	87.54	12.99
غير خطرة	48.623.15	41.646.94	19.397.86
المجموع	48.624.19	41.734.48	19.140.85

الأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروجواي	2019	2020	2021
خطرة	18.008.32	29.800.87	18.77
غير خطرة	5.527.42	15.999.00	83.615.16
المجموع	23.535.74	45.799.87	83.633.93

1 انخفاض ناتج عن توقف العمليات في بعض المصانع في فترات معينة من السنة.

1 زيادة في النفايات في عمليات قسم لاتام بسبب بدء احتساب توليد الكرش ، الذي يستخدم كمصدر للطاقة في السخانات في باراغواي والذي يتم إرساله للتحويل إلى سماد في أوروجواي. بالإضافة إلى ذلك ، بدأت العمليات في وحدة بوكارامانغا واستئنفت العمليات في وحدة كانيلونيس التي توقفت عن العمل لفترة.

GRI 306-3, 306-5 (2021).

النفايات - البرازيل

النفايات الموجهة للتخلص النهائي من خلال التشغيل - البرازيل	النوع	2019	2020	2021
النفايات غير الخطيرة				
الاستعادة، بما في ذلك استعادة الطاقة	الشحوم الحمضي	477.00	0	0
مكب النفايات	النفايات الشائعة	2.139.15	1.773.29	1.909.00
إعادة التدوير	الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والبوبنون وأكياس الرفافيا والمعادن الحديدية والألواح الخشبية المستخدمة للنقل ومخلفات الشحوم	2.984.00	2.584.35	3.019.87
السماد	مخلفات الأمعاء والمخلفات العضوية من الكافتيريا.	43.023.00	37.289.30	14.468.99
الحرق (الحرق الجماعي)	نفايات الرعاية الصحية، ومعدات الوقاية الشخصية المستعملة، والملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم	-	-	0
المجموع		48.623.15	41.646.94	19.397.86
النفايات خطيرة				
الاستعادة، بما في ذلك استعادة الطاقة	الشحوم الحمضي - البطاريات	0.026	23.00	1.39
مكب النفايات	النفايات الشائعة	0.04	7.81	11.60
إعادة التدوير	الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والبوبنون وأكياس الرفافيا والمعادن الحديدية والألواح الخشبية المستخدمة للنقل ومخلفات الشحوم	-	-	0
السماد	مخلفات الأمعاء والمخلفات العضوية من الكافتيريا.	-	-	0
الحرق (الحرق الجماعي)	نفايات الرعاية الصحية، ومعدات الوقاية الشخصية المستعملة، والملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم	0.98	56.73	0
المجموع		1.05	87.54	12.99
مجموع النفايات المعدة للتخلص النهائي		48.624.19	41.734.48	19.410.85

GRI 306-3, 306-5 (2021).

النفايات - قسم لاتام

النفايات الموجهة للخلاص النهائي من خلال التشغيل - قسم أمريكا اللاتينية	النوع	2019	2020	2021
النفايات غير الخطيرة				
الاستعادة، بما في ذلك استعادة الطاقة	الشحم الدهني	0	0	0
مكب النفايات	النفايات الشائعة	2.587.06	4.270.00	34.084.21
إعادة التدوير	الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والبوبنون وأكياس الرافيا والمعادن الحديدية والألوان الخشبية المستخدمة للنقل ومخلفات الشحوم	2.127.36	1.652.00	3.040.41
السماد	مخلفات الأمعاء والمخلفات العضوية من الكافيتيريا.	813.00	10.077.00	46.490.54
الحرق (الحرق الجماعي)	نفايات الرعاية الصحية، ومعدات الوقاية الشخصية المستعملة، والملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم	-	-	19.97
المجموع		5.527.42	15.999.00	83.615.16
النفايات خطيرة				
الاستعادة، بما في ذلك استعادة الطاقة	الشحم الدهني - البطاريات	0.00	0.00	0
مكب النفايات	حاويات المنتجات الكيماوية السامة	16.578.95	28.813.87	0
إعادة التدوير	الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والبوبنون وأكياس الرافيا والمعادن الحديدية والألوان الخشبية المستخدمة للنقل ومخلفات الشحوم	-	8.00	0
السماد	مخلفات الأمعاء والمخلفات العضوية من الكافيتيريا.	1.428.62	-	0
الحرق (الحرق الجماعي)	نفايات الرعاية الصحية، ومعدات الوقاية الشخصية المستعملة، والملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم	0.75	979.00	18.77
المجموع		18.008.32	29.800.87	18.77
مجموع النفايات المعدة للخلاص النهائي		23.535.74	45.799.87	83.633.93

GRI 102-16 ثقافتنا طريقنا



الغاية

ملتزمون بمستقبل الغذاء المستدام لكوكب الأرض.

بصفتها لاعباً عالمياً ذو صلة في توفير البروتين الحيواني، تحمل منيرفا فودز الالتزام بالمستقبل المستدام للتغذية الكوكب كجزء من هويتها. ولهذه الغاية، فإنها ترسخ مواقف وأفكار وسلوك فريقها في التمسك بقيم الشركة وتعيّنها حول هدف واضح، يتم نشره في إجراءات الأعمال والقرارات الإستراتيجية للقيادة.

حدد استطلاع أجري في عام 2020 تصور الموظفين لسلوك المنظمة بعد دورة نمو الأعمال، مما عزز الاستدامة كإحدى القيم الرئيسية للشركة. شارك حوالي اثنى عشر ألف موظف في الدراسة (اقرأ المزيد في الرخاء المجتمعي).

الابتكار: نسعى إلى التحسين الجديد أو المستمر للعمليات والمنتجات لإضافة قيمة إلى السلسلة بأكملها

التقدير: نحن نقدر المهنيين لمساهماتهم، ونلائم احتياجاتهم مع الشركة

التجهيز نحو النتائج: نسعى بلا كلل للحصول على نتائج أفضل.

الالتزام: نتصرف بإخلاص وإحساس بالملكية في كل ما نقوم به

الاستدامة: نساهم في الحفاظ على كوكب الأرض، ورخاء الناس والرفق بالحيوان

القيم



Flávia Regina Ribeiro da Silva Villa، المديرة القانونية لمكتب إدارة المشاريع وبرنامج تطوير الثقافة التنظيمية.



GRI 103-2, 103-3 | 401, 401-2. الثقافة والتطوير التنظيمي

في عروض الرعاية الصحية وحواجز التطعيم . والتي كان لها مشاركة واسعة من القوى العاملة لدينا. تم تحصين 99% من الموظفين بجرعتين في عام 2021 في البرازيل و 97 % في بلدان أخرى قراءة المزيد من الصفحة .

يتلق الموظفون مزايا مثل الغذاء والنقل والتأمين على الحياة وخطبة الرعاية الصحية وإجازة الأمومة / الأبوة ، من بين أمور أخرى منصوص عليها في القوانين والاتفاقيات والاتفاقيات الجماعية كما توجد مطاعم في أماكن العمل بأسعار واتفاقيات مدعومة في البلديات التي يعمل فيها الموظفون ، مع خصومات ومزايا في خطط الصحة وطب الأسنان والمؤسسات المختلفة.

الثقافة هي سمة تمكينية لل استراتيجية ، والتي تضمن الهوية والتميز لمينيرفا فودز . استمراراً لعملية تطور الثقافة التنظيمية ، أعدت الشركة في عام 2021 البيان الثقافي الذي يشير إلى التزامها بالقيم والسلوكيات للتعبير عنها انظر المزيد عن القيم في الصفحة

سفراء الثقافة يساعدون المدراء القيادة في تنفيذ خطط العمل لتعزيز كل من قيم الثقافة التنظيمية. من بينها، نشر التزام منيرفا فودز بالاستدامة في المشاريع ذات الأهداف المحددة من قبل البلدان و / أو المناطق: مراجعة جميع برامج الحوافر: ورقمنة العمليات والإجراءات (من العقلية الرقمية. بحلول نهاية عام 2021 ، تم الانتهاء من 66% من الخطة العالمية

في ظل استمرار جائحة كوفيد19. تم الحفاظ على البروتوكولات الصحية، لضمان السلامة في جميع بيوت العمل ، بالإضافة إلى التوسيع

ومنلا طبترا
قىرفلل ىبۇملا
دقعلا يف
عېسۋەت بىضا ملا
ياف تايىل مەعلە
ۋەن يىتاللىڭ كىرما

GRI 102-8. موظفو نا

الموظفون حسب المنطقة	2019	2020	2021
البرازيل	10.978	11.539	12.041
الأرجنتين	2.388	2.712	2.609
تشيلي	51	27	25
كولومبيا	700	2.568	1.490
باراغواي	2.557	1.878	2.912
أوروغواي	1.795	1.226	2.138
المجموع	18.469	19.950	21.215

نوع الوظيفة	2019			2020			2021		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
البرازيل¹									
دائم	7.691	3.287	10.978	7.955	3.584	11.539	8.141	3.900	12.041
قسم لاتام²									
دائم	6.368	1.123	7.491	7.164	1.247	8.411	7.170	1.400	8.570
مؤقت	0	0	0	0	0	0	590	14	604

2. تشمل الأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروغواي.

1. 100% من العقود صالحة لأجل غير مسمى

يعمل جميع الموظفين بدوام كامل



الوحدة الصناعية ، بيلين ، باراغواي.

الموظفين حسب نوع العقد والبلد												الموظفين ، حسب المنطقة - البرازيل			GRI 102-8
	2019			2020			2021				2019	2020	2021		
	مؤقت	دائم	المجموع	مؤقت	دائم	المجموع	مؤقت	دائم	المجموع	السمال	2.105	2.315	2.429		
الأرجنتين	0	2.388	2.388	0	2.712	2.712	205	2.404	2.609	الشمال الشرقي	77	73	46		
تشيلي	0	51	51	0	27	27	0	25	25	الغرب الأوسط	3.785	3.887	3.969		
كولومبيا	0	700	700	0	2.568	2.568	399	1.091	1.490	الجنوب الشرقي	5.009	5.264	5.597		
باراغواي	0	2.557	2.557	0	1.878	1.878	0	2.912	2.912	الجنوب	2	0	0		
أوروغواي	0	1.795	1.795	0	1.226	1.226	0	2.138	2.138	المجموع	10.978	11.539	12.041		
المجموع	0	7.491	7.491	0	8.411	8.411	604	8.570	9.174						



موظفي الوحدة الصناعية في باريتوس في ولاية ساو باولو في البرازيل

الموظفون حسب الفئة العمرية - البرازيل ¹			GRI 102-8
	2020	2021	
أقل من 30 سنة	5.317	5.669	
بين 30 و 50 سنة	5.194	5.277	
أكثر من 50 سنة	1.028	1.095	
المجموع	11.539	12.041	

¹. رصد البيانات من عام 2020.

النسبة المئوية للموظفون حسب الفئة والفئة العمرية والبلد

GRI 102-8

باراغواي	2020						2021						الأرجنتين	2020						2021						البرازيل	2020						2021					
	أقل من 30 سنة			من 30 إلى 50 سنة			أكبر من 50 سنة			أقل من 30 سنة				من 30 إلى 50 سنة			أكبر من 50 سنة			أقل من 30 سنة			من 30 إلى 50 سنة				أكبر من 50 سنة											
	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية		الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية		الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية						
الادارة	0	75	25	25	50	25	الادارة	0	50	50	0	50	50	الادارة	0	69	29	0	81	19	الادارة	0	44	56	0	35	65	الادارة	2	82	16	3	80	17				
الادارة	0	0	0	10	80	10	الادارة	3	66	31	5	70	25	الادارة	3	66	31	5	70	25	الادارة	11	83	6	9	85	6	الادارة	20	72	8	21	71	8				
التنسيق	19	72	9	35	65	0	التنسيق	3	66	31	0	0	0	التنسيق	3	66	31	0	0	0	التنسيق	11	83	6	9	85	6	الاداري	42	54	4	50	46	4				
الإشراف	7	83	9	10	85	5	الإشراف	0	0	0	0	0	0	الإشراف	0	0	0	0	0	0	الإشراف	20	72	8	21	71	8	الاداري	46	45	9	48	42	10				
الإداري	58	40	2	60	38	2	الإداري	22	59	19	13	66	21	الإداري	22	59	19	13	66	21	الإداري	42	54	4	50	46	4	التشغيلي	42	45	13	39	48	13				
التشغيلي	42	53	5	48	48	4	المجموع	42	53	5	47	49	4	المجموع	38	48	14	34	52	15	المجموع	43	48	9	46	45	9	المجموع	43	48	9	46	45	9				

أوروغواي	2020						2021						كولومبيا	2020						2021							2020						2021					
	أقل من 30 سنة			من 30 إلى 50 سنة			أكبر من 50 سنة			أقل من 30 سنة				من 30 إلى 50 سنة			أكبر من 50 سنة			أقل من 30 سنة			من 30 إلى 50 سنة				أكبر من 50 سنة											
	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية		الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية		الادارة	الإدارية	الإدارية	الادارة	الإدارية	الإدارية						
الادارة	0	50	50	0	50	50	الادارة	0	100	0	0	100	0	الادارة	0	100	0	0	100	0	الادارة	0	100	0	0	100	0	الادارة	18	82	0	7	89	4				
الادارة	50	40	10	13	50	38	الادارة	0	100	0	0	100	0	الادارة	0	100	0	0	100	0	الادارة	18	73	9	24	75	100	الاداري	41	56	3	55	39	5				
التنسيق	38	63	0	6	76	18	التنسيق	18	82	0	7	89	4	التنسيق	18	65	6	43	53	4	التنسيق	29	65	5	42	54	4	التشغيلي	29	57	19	23	57	20				
الإشراف	24	71	5	8	59	32	الإشراف	18	73	9	24	75	100	الإشراف	18	73	9	24	75	100	الإشراف	41	56	3	55	39	5	المجموع	29	65	5	42	54	4				
الإداري	59	36	4	35	46	19	الإداري	41	56	3	55	39	5	الإداري	41	56	3	55	39	5	الإداري	41	56	3	55	39	5	المجموع	49	48	2	23	57	20				
التشغيلي	50	48	2	23	57	19	المجموع	29	65	5	42	54	4	المجموع	29	65	5	42	54	4	المجموع	29	65	5	42	54	4	المجموع	49	48	2	23	57	20				

لامل اس أر مطعم مل معی
يیض ارالا یل ع انی دل یرش بل
ڈیلی زارب لالا

العمال حسب الفئة الوظيفية والفئة العمرية والبلد (%)

GRI 102-8

البلد	الفئة الوظيفية	العام 2021						العام 2020						العام 2021						العام 2020								
		أقل من 30 سنة			من 30 إلى 50 سنة			أكثر من 50 سنة			أقل من 30 سنة			من 30 إلى 50 سنة			أكثر من 50 سنة			أقل من 30 سنة			من 30 إلى 50 سنة			أكثر من 50 سنة		
		الناليميد	متدربي ستاج	المتدرب	المجموع	الناليميد	متدربي ستاج	المتدرب	المجموع	الناليميد	متدربي ستاج	المتدرب	المجموع	الناليميد	متدربي ستاج	المتدرب	المجموع	الناليميد	متدربي ستاج	المتدرب	المجموع	الناليميد	متدربي ستاج	المتدرب	المجموع			
باراغواي	الناليميد	0	0	0	100	0	0		59	41	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0		
باراغواي	متدربي ستاج	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
باراغواي	المتدرب	0	0	0	100	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
باراغواي	المجموع	0	0	0	100	0	0		59	41	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0		
الأرجنتين	الناليميد	0	0	0	100	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
الأرجنتين	متدربي ستاج	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
الأرجنتين	المتدرب	0	0	0	100	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
الأرجنتين	المجموع	0	0	0	100	0	0		0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
برازيل ¹	الناليميد	0	0	0	100	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
برازيل ¹	متدربي ستاج	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
برازيل ¹	المتدرب	0	0	0	100	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
برازيل ¹	المجموع	0	0	0	100	0	0		0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
كولومبيا	الناليميد	0	0	0	100	0	0		92	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
كولومبيا	متدربي ستاج	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
كولومبيا	المتدرب	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
كولومبيا	المجموع	0	0	0	100	0	0		92	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
أوروغواي	الناليميد	0	0	0	100	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
أوروغواي	متدربي ستاج	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
أوروغواي	المتدرب	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		
أوروغواي	المجموع	0	0	0	100	0	0		0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0		

1. في عام 2020 ، تم حساب المتدرب الناليميد على أساس موحد في البرازيل

لقو و ئىكىرىشلى لەمعەت
لەمەعەلە لەمعەلە ئەمەظن ئەل
عەقۇمەلەك يەف اھب
لېغشەت

GRI 102-41. اتفاقات المفاوضات الجماعية

100% من الموظفين في البرازيل وأوروجواي
مشمولون باتفاقات المفاوضات الجماعية.
تبلغ النسبة في الأرجنتين 93% وفي باراغواي
42%. في هذه البلدان، لا يوجد التزام قانوني
بجمع الموظفين ضمن منظمات تمثيل جماعي.
في كولومبيا، لا توجد مثل هذه الممارسة.



لېزابىلە، دروملا قىزىم

قوسلى يەف دجاوتلا: 202 عوضوم GRI 103-2, 103-3 | 202. المشاركة والمكافآت



تماشيا مع قيمها، سعت الشركة إلى
زيادة الاعتراف بمشاركة الناس وتفانيهم،
بما في ذلك ليس فقط التعويض المالي،
ولكن أيضًا تقرب القيادة من الوحدات
والاحتفالات التي تقدر العمل والأداء.

تم إجراء تعديلات على التعويض القائم على الأداء،
المربوط بالأهداف الاستراتيجية والمنتجات التجارية،
سعياً وراء نموذج أكثر جدارة. كما تمت مراجعة
معايير برنامج المكافآت للمجموعة التنفيذية،
مع اعتماد الجوابن التي تساعد على تقييم
الالتزام بثقافة الشركة، بما في ذلك الاستدامة.
تم توسيع البرنامج ليشمل المستوى الإداري.

**تضمن برنامج المكافآت
الالتزام بالثقافة، بما
في ذلك الاستدامة، وتم
تمديده إلى المستوى
الإداري**

тратي ممارسات التعويض معايير السوق
والتوازن التنافسي والبحث وجذب المهنيين
المؤهلين والاحتفاظ بهم. ينص التعويض
الثابت على التعديلات السنوية وفقاً لاتفاقيات
العمل الجماعية التي تغطي 100% من العمليات
في البرازيل وأوروجواي. في دول أخرى، تختلف
الاتفاقيات وفقاً للتشريعات المحلية: الأداء
موجودة في الأرجنتين (93%) وباراغواي (42%).
في كولومبيا، الإجراء ليس جزءاً من تشريع
العمل. اتفاقيات العمل الجماعية لا تميز بين
الجنسين في التعويضات المالية الأساسية.



GRI 401-1. التعيينات الجديدة ودورة الموظفين

	الموظفين المعترف بهم تركوا وظائفهم		الموظفين المعترف بهم البرازيل	
	2020	2021	2020	2021
حسب الجنس				
أنثى	858	1.040	1.129	1.306
ذكر	2.341	2.796	2.530	2.908
(%) أنثى (%)	0.75	0.27	30.76	0.33
(%) ذكر (%)	2.05	0.34	31.02	0.36
حسب الفئة العمرية				
أقل من 30 سنة	1.678	2.274	2.315	2.982
بين 30 و 50 سنة	1.403	1.430	47	1.165
أكثر من 50 سنة	118	132	1.297	67
(%) أقل من 30 سنة (%)	3.31	0.40	46	0.53
(%) بين 30 و 50 سنة (%)	2.45	0.27	0.01	0.22
(%) أكثر من 50 سنة (%)	1.13	0.12	1.25	0.06
حسب المنطقة				
الشمال	698	924	879	1.023
الشمال الشرقي	23	36	19	11
الغرب الأوسط	1.208	1.521	1.351	1.549
الجنوب الشرقي	1.268	1.355	1.410	1.631
الجنوب	2	0	0	0
(%) الشمال (%)	0.61	0.38	37.08	0.42
(%) الشمال الشرقي (%)	0.02	0.78	25.67	0.24
(%) الغرب الأوسط (%)	1.06	0.38	33.44	0.39
(%) الجنوب الشرقي (%)	1.11	0.24	26.38	0.29
(%) الجنوب (%)	0.01	0.00	0.00	0.00

الموظفين الذين تركوا وظائفهم				الموظفين المعترف بهم				الموظفين الذين تركوا وظائفهم				الموظفين المعترف بهم							
حسب الجنس		2020		2021		2020		2021		حسب الجنس		2020		2020		2021			
أنثى		14		60		50		41		أنثى		19		29		19		58	
ذكر		209		471		412		420		ذكر		74		109		74		330	
(%)		5.65		0.11		20.16		0.09		(%)		6.40		0.21		6.40		0.15	
ذكور (%)		8.48		0.89		16.72		0.91		ذكور (%)		4.64		0.79		4.64		0.85	
حسب الفئة العمرية										حسب الجنس		2020		2021		2020		2021	
أقل من 30 سنة		120		300		265		328		أقل من 30 سنة		30		49		30		291	
بين 30 و 50 سنة		88		185		171		126		بين 30 و 50 سنة		24		44		24		89	
أكثر من 50 سنة		15		46		26		7		أكثر من 50 سنة		39		45		39		8	
(%)		11.64		0.56		25.7		0.71		(%)		9.62		0.36		9.62		0.75	
أقل من 30 سنة (%)		6.79		0.35		13.19		0.27		أقل من 30 سنة (%)		2.01		0.32		2.01		0.23	
بين 30 و 50 سنة (%)		3.90		0.87		0.75		0.02		بين 30 و 50 سنة (%)		10.1		0.33		10.1		0.02	
أكثر من 50 سنة (%)									أكثر من 50 سنة (%)										
حسب الجنس										حسب الجنس		2020		2021		2020		2021	
أنثى				ذكر			أنثى			ذكر			أنثى (%)			ذكر (%)			
كولومبيا										كولومبيا		2020		2021		2020		2021	
الموظفين الذين تركوا وظائفهم				الموظفين المعترف بهم				الموظفين الذين تركوا وظائفهم				الموظفين المعترف بهم				الموظفين الذين تركوا وظائفهم		الموظفين المعترف بهم	
حسب الجنس		2020		2021		2020		2021		حسب الجنس		2020		2021		2020		2021	
أنثى		238		216		198		838		أنثى		60		12		0		187	
ذكر		779		840		600		2.290		ذكر		368		215		0		1.239	
(%)		42.35		0.20		35.23		0.22		(%)		45.80		0.05		0.00		0.13	
أنثى (%)		38.70		0.80		29.88		0.78		ذكور (%)		33.61		0.95		0.00		0.87	
حسب الفئة العمرية										حسب الجنس		2020		2021		2020		2021	
أقل من 30 سنة		368		562		447		1.385		أقل من 30 سنة		247		99		525		600	
بين 30 و 50 سنة		562		466		333		1.433		بين 30 و 50 سنة		170		128		402		767	
أكثر من 50 سنة		37		28		18		110		أكثر من 50 سنة		11		0		27		59	
(%)		34.33		0.53		41.7		0.47		(%)		52.44		43.61		111.46		42.08	
أقل من 30 سنة (%)		41.11		0.44		24.36		0.49		بين 30 و 50 سنة (%)		24.05		56.39		56.85		53.79	
بين 30 و 50 سنة (%)		28.24		0.03		13.74		0.04		أكثر من 50 سنة (%)		22.92		0.00		56.25		4.14	
أكبر من 50 سنة (%)									أكبر من 50 سنة (%)										

GRI 202-1.

التفاوت بين الحد الأدنى للأجور والحد الأدنى للأجور حسب الجنس (بالعملة المحلية)

		2020		2021
		البرازيل	ذكر	أنثى
	النسبة المئوية	101.58	101.58	101.22
	2020			2021
	الأرجنتين	ذكر	أنثى	ذكر
	النسبة المئوية	210.67	210.67	193.85
	2020			2021
	كولومبيا	ذكر	أنثى	ذكر
	النسبة المئوية	100.00	100.00	100.00
	2020			2021
	باراغواي	ذكر	أنثى	ذكر
	النسبة المئوية	100.00	100.00	100.00
	2020			2021
	أوروغواي	ذكر	أنثى	ذكر
	النسبة المئوية	196.65	196.65	143.56
				143.56

1. المعلومات بالعملات المحلية. النسبة المئوية والحد الأدنى للأجور والمبلغ المحدد من قبل القانون أو النقابة متطابقين بين الرجال والنساء.

2. رصد البيانات من عام 2020.

ييف نيفى صنھ نوکن نأى لع زكرن نحن
 لمعلا قىرفل دئاوفل او تاضى وعتلا

GRI 103-2, 103-3 | 404.

التنمية البشرية

كما تم إطلاق منصة التعلم عن بعد (EAD) مع مسارات التطوير لتسهيل عملية التعلم والاستقلالية.

دورات تقييم الأداء هي دورات سنوية للإدارة والمستويات الإدارية. تشمل الخطوات التقييم الذاتي، والتقييم من قبل المديرين، وتحديد الأهداف، وملحوظات اجتماعات وتصميم (خطة التنمية الفردية). في عام 2021، تلقى 20% من الموظفين الدائمين 100% من المتدربين ومتدربi الستاج تقييمات الأداء في البرازيل. في بلدان أخرى، لا تزال العملية قيد التنفيذ.

تم تحديد الوظائف الرئيسية للشركة في عام 2020 واستمرت الخطة في عام 2021، مع تطوير إجراءات تقييم في برنامج تطوير القيادة. شارك أكثر من 1300 مدير في النماذج التدريبية، بما في ذلك نموذج خاص بالجوانب الثقافية، مثل أهداف الشركة وقيمها.

ساعد إنشاء لجنة لتحليل جوانب إدارة الأفراد والتركيز على تنمية المهارات القيادية في تحفيز المواهب والاحتفاظ بها وتقليل معدل دوران الموظفين، وهو تحد تعاظم مع نمو القطاع الزراعي والوباء. <10254> بين عامي 2018 و 2021 ، انخفض معدل الدوران من 44% إلى 22%.

قيفي ظولـا ئـفـلـا بـسـحـنـيـفـظـوـمـلـا بـيـرـدـتـتـاعـاسـطـسـوـتـمـ

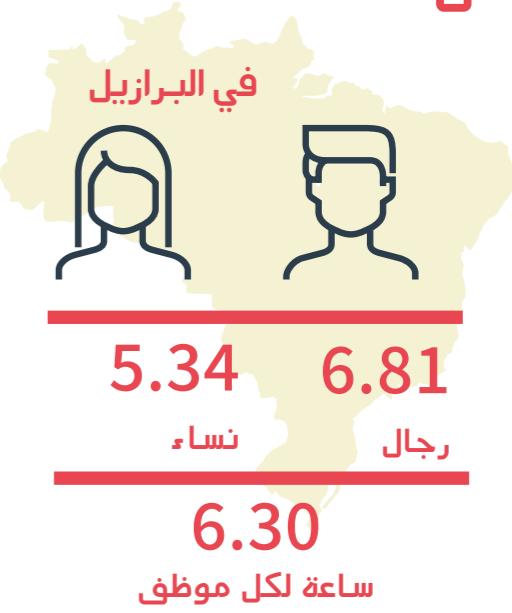
	البرازيل	قسم لاتام	2021
الادارة	7.73	1.92	
الادارة	19.56	10.98	
التنسيق	24 ، 24	5.60	
التنسيق	25.14	4.65	
الإداري	6.41	1.36	
التشغيلـي	6.09	86.33	

1. لا توجد محاسبة للبيانات حسب الفئة الوظيفية في كولومبيا وأوروغواي.
2. متوسط ساعات التدريب للتأمـيـدـةـ في قـسـمـ لـاتـامـ فيـ عـامـ 2021ـ كانـ 8.36ـ ساعـةـ.
3. فيـ عـامـ 2021ـ بلـغـ مـتوـسـطـ سـاعـاتـ التـدـريـبـ للـتـالـيـمـ وـمـتـدـرـبـ الـسـتـاجـ 0.65ـ ساعـةـ.

GRI 404-1.

متوسط ساعات التدريب حسب الجنس - 2021

قسم لاتام للأغذية من مينيرفا



بيـرـدـتـتـاعـاسـطـسـوـتـمـ سنـجـلـاـ بـسـحـنـيـفـظـوـمـلـا

	البرازيل	الأرجنتين	باراغواي	أوروغواي	كولومبيا	المجموع	البرازيل	الأرجنتين	باراغواي	أوروغواي	كولومبيا	المجموع	2020	2021
	ذكر	أنثى	المجموع		ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع		المجموع		
البرازيل	5.07	3.22	4.33		6.81	5.34	6.30							
الأرجنتين	9.71	5.51	9.33		6.12	4.62	5.37							
باراغواي	10.06	8.42	9.70		9.13	7.92	8.87							
أوروغواي	-	-	2.66		18.83	18.48	18.77							
كولومبيا	0.04	0.40	0.07		0.17	0.03	0.04							

1. في عام 2020، لم تكن سجلات ساعات التدريب في أوروغواي مقسمة حسب الجنس.

GRI 404-3.

الموظفين الذين تلقوا تقييمات الأداء حسب افرقة الوظيفية (%) 12 - البرازيل

	2020			2021		
	ذكر	أنثى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الادارة	30,00	22,20	28,81	50,00	100,00	52,25
الادارة	100,00	100,00	100,00	97,14	100,00	97,74
التنسيق	89,71	78,57	86,46	97,33	94,74	96,46
التنسيق	100,00	100,00	100,00	87,89	89,78	88,26
الإداري	33,65	26,22	30,32	88,65	86,77	87,80
التشغيلي	1,85	0,49	1,45	3,67	3,90	3,74
المجموع العام	10,40	8,3	9,75	19,36	21,68	20,10

1. تنفذ الأرجنتين وأوروجواي وباراغواي وكولومبيا أنظمة تقييم الأداء.

2. ينطلق 100% من المتدربين والمتدربين تقييمات الأداء.

GRI 404-2.

برامج لتحسين مهارات الموظفين والمساعدة في الانتقال الوظيفي

توجد في أوروجواي سياسات وإجراءات للتقييم والتطوير والإنماء. في باراغواي، هناك مدرب محترف يقوم بإجراء تقييمات شهرية لتطور القادة. في كولومبيا، يتم رصد القضايا والاحتياجات. يوجد في الأرجنتين مسح للاحتجاجات التنظيمية لتنمية الأفراد.

قىرىفلانم 20٪ ئىلإ 9.75٪ نم انمدقت
رىوطتلات ارارجى او ئادالات اتمىيىقتب لومشملا
يفيظولا

GRI 405-1. الأفراد داخل هيئات حوكمة للمنظمة

				2021
			مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية	أشخاص عديمو الأهلية
	الإدارية	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
	الإدارية	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
	التنسيق	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
	الإشراف	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
	الإداري	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
	التشغيلي	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
	المجموع	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
الموظفون للمجموعات الأقل تمثيلاً، حسب الفئة الوظيفية (%) في البرازيل				
	الطلاب	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
	متدربي الستاج	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
	المتدربين	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية
	المجموع	غير البيض	السود والملونين	مثليي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية

اپرینی مل لیدحت لثمي عونتل اوضوم لازی ال
تائیفلا عیمچ دوجو زیزعت یلع ئکرشل ال معت
ضیبلاریغ نینولمل او دوسلا نم ئیفی ظولا
ئیریاغمو یسنجلا لیملایج و دزمو سنجلا نییلثمو
ةیلھالا و مپیدع صاخشآل او ئیسنجلا ئیوھلا

.1. رصد البيانات من عام 2021

أعضاء هيئات الحكومية		حسب الجنس
2021		رجال
		17
	نساء	0
المجموع		17
أعضاء هيئات الحكومية		حسب الفئة العمرية (%)
2021		أقل من 30 سنة
		0
	بین 30 و 50 سنة	11.76
	أكثر من 50 سنة	88.24

ةياعمتجملا راثآلاليحت ةياعمتجملا تاقالعفالمشت ةيلحملأا ئيمنتلا جمارب زيزعتو ةيئيبلأاو

**GRI GRI 103-2, 103-3 | 203, 103-2,
103-3 | 413, 203-1, 413-1.**

الاستثمار الاجتماعي

100%

من العمليات، يقومون بتقييم الآثار البيئية وتعزيز المراقبة المستمرة، بالإضافة إلى الحفاظ على برامج التنمية المحلية على أساس احتياجات المجتمع، بما في ذلك 9 وحدات في البرازيل، 4 وحدات في الأرجنتين، 2 في كولومبيا، 4 في باراغواي و3 في أوروجواي

**100% يوجد أدوات
و عمليات استشارية**

للمجتمع المحلي، وكذلك قنوات وعمليات تقديم الشكاوى ومنتديات لمناقشة الصحة والسلامة في العمل

40% من المواقع

لديها خطط المشاركة من أصحاب المصلحة

المحلية. كما كانت مسؤولة عن تقييم السياسات المحلية لدراسة الاستثمارات والإجراءات.

تمتد تأثيرات منيرفا فودز أيضًا إلى سلسلة التوريد، حيث تكون الشركة قادرة على التأثير على الترويج للممارسات الجيدة ليس فقط من حيث الإنتاج والبيئة، ولكن أيضًا من الناحية الاجتماعية. وهذا هو الأساس للعلاقة مع الموردين، بما في ذلك دليل شرط احترام حقوق الإنسان والعمل والضرائب والشروط المالية (اقرأ المزيد في الصفحة

لتعزيز التزامها بضمان حقوق الإنسان. طورت منيرفا فودز المرحلة الأولى من تقييم المخاطر لسلسلة القيمة. في ذلك، حدّدت جوانب المخاطر المحتملة على حقوق الإنسان في كل مرحلة من مراحل السلسلة والتي سيتم إجراء تقييمات متعمقة في الموقع لها في السنوات القادمة لتأكيد المخاطر.

تقع في نطاق التحليلات النوعية المستخدمة لتعزيز الآثار الإيجابية لوجود الشركة في المناطق المحيطة. في عام 2021، خضعت العمليات مرة أخرى لعمليات اعتماد المسؤولية الاجتماعية، مثل SMETA (تفقييق أخلاقيات العمل لأعضاء تبادل البيانات الأخلاقي للموردين Sedex)، التي تهدف إلى التصديق على أن الأداء يتوافق مع متطلبات المعايير الوطنية والدولية المتعلقة بالجوانب الاجتماعية والبيئية والصحية والسلامة المهنية.

جميع الوحدات لديها تقييمات الأثر الاجتماعي والبيئي، ولجان وعمليات تشاور مجتمعية ومجالس عمل ولجان وأيات للشكوى والتظلمات.

تجتمع "لجنة الإجراءات"، وهي منتدى داخلي للحكومة، شهريًّا لمناقشة وتنفيذ الإجراءات الاجتماعية والبيئية، بمشاركة الموظفين والمجموعات المحلية. بين عامي 2020 و2021، تم تعيينة اللجنة في إجراءات لمكافحة كوفيد-19، وتنسيق الإجراءات لدعم المجتمعات

تتوزع المراكز التشغيلية لمنيرفا فودز في 36 مدينة، معظمها صغيرة ومتوسطة الحجم، في البرازيل والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروجواي. غالباً ما تكون أكبر شركة ومؤلّدة للوظائف في هذه البلدان. بهذه الطريقة، تدرك الشركة قدرتها على المساهمة في المجتمعات المحلية ودعم السلطات العامة والمؤسسات الأخرى في المجتمع.

العلاقات المجتمعية مستمرة، مع الإدارة القائمة على المسوحات المعيارية القطاعية والمسوحات الداخلية والخارجية وتحليل المؤشرات الحكومية ومؤشر التنمية البشرية. موضوع المسؤولية الاجتماعية هو أيضاً جزء من عمليات تدقيق العمليات.

على الرغم من أن الآثار غير المباشرة لا تقاد بشكل مستمر بسجلات الأدلة، فإن الحوارات مع ممثلي المجتمعات والسلطنة والمؤسسات العامة في مجالات الصحة والتعليم والتكامل الاجتماعي



الموظف Danilo dos Santos Balbino من باريتوس في البرازيل.

% 99

من العمال الذين تم تحصينهم بجرعتين على الأقل من لقاح كوفيد-19 - في البرازيل و 97% في بلدان أخرى

الدعم والحوالى مع القادة المحليين

لمساعدة المدراء في مواجهة التحديات الناتجة عن الوباء وتقرير القادة التشغيليين من إدارة الشركة، تم إجراء حوارات حول مواضيع مثل عباء العمل، ومستويات التغيب، والصحة العقلية، من بين أمور أخرى. في محادثات صريحة ومفتوحة لتقديم الدعم، تم عقد 46 اجتماعاً عبر الإنترنت في عام 2021 مع حوالي 300 قائد.

العودة الى العمل

بعد فترة التباعد الاجتماعي الأكثر تقييداً بسبب كوفيد-19، وتدابير المرونة التي اعتمدتها الحكومات المحلية، بدأت منيرفا فودز بالعودة التدريجية إلى نظام العمل وجهاً لوجه، بعد تقديم التطعيم في كل منطقة. كانت العملية تدريجية، مع مراعاة جوانب مثل الحالات المسجلة لكورونا، ونوع النقل من المنزل إلى العمل المعتمد، وإدراج الموظفين في مجموعات معرضة للخطر، من بين أمور أخرى.

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10.

الصحة و السلامة

استمرت مكافحة الوباء في عام 2021، مع الاهتمام بالبروتوكولات الصحية التي تتجنب تفشي كوفيد-19 أو توقيف العمل في جميع العمليات.

تم اعداد البروتوكولات في عام 2020 باستشارة من مستشفى Israelita Albert Einstein وخضعت للتحليل الطوعي من قبل الهيئات الصحية والقانونية، وقد اتبعت البروتوكولات تدابير لضمان التباعد الاجتماعي للمهنيين في وحدات الإنتاج والمناطق المشتركة، مثل الكافيتيريات وأماكن الاستراحة.

عمل الفرق مقسمة إلى مجموعات صغيرة (مجموعات)، تم تحديدها وتنظيمها بشكل صحيح عن طريق نوبيات العمل لتسهيل التتبع في حالات العدوى المشتبه بها. تقسم الحواجز المادية محطات العمل إلى أماكن أكثر قرابةً بين العمال ومخارج الهواء، مما يؤدي إلى تحسين دوران الهواء والتجديد في البيئات الجماعية.

ومن بين التدابير المعتمدة أيضاً تعين أوقات الدخول والخروج، وتعليق استخدام التسجيل البيومترى، والفحص لتحديد الأشخاص الذين يعانون من الأعراض، وقياس درجة الحرارة، وتعزيز إجراءات التنظيف والتعقيم.

تم مراقبة المصايبين، من الموظفين والأطراف الثالثة، من قبل المتخصصين الصحيين والحصول على علاوات الأدوية وسلال الطعام الأساسية والعلاوات اليومية والسلف الثالث عشر على التعويض المالي، من بين تدابير أخرى.

كان الحفاظ على تشجيع واهتمام كل فرد، بإجراءات الرعاية تحدى تم اتباعه على مدار العام، وتم التغلب عليه بتعزيز التواصل، بما في ذلك عقد محاضرات مع المختصين. تم تعزيز حملات التوعية حول أهمية التطعيم، لمكافحة الأخبار الكاذبة والشكوك من الموظفين. لتشجيع الالتزام بالتطعيم وتعزيز المناعة، تم تقديم سلال غذائية أساسية ومنتجات منيرفا فودز لأولئك الذين أثبتوا أنهم قد تم تعديهم بالكامل. بحلول نهاية عام 2021، تم تحصين 99% من العمال بجرعتين على الأقل من اللقاح ضد كوفيد-19 في البرازيل و 97% في بلدان أخرى.

كما تم تنفيذ حملات التطعيم ضد الإنفلونزا. وإنماً تم إعطاء أكثر من 11 ألف لقاح رباعي التكافؤ ضد الأنفلونزا وفيروس H1N1 بالمجاني.

المؤشرات

في البرازيل، بلغ إجمالي الحوادث مع الإصابات التي أدت إلى إجازة من العمل 11 إصابة بالجملة (معدل التكرار لكل 0.53 = 1.000.000)، وبلغ إجمالي الحوادث بدون إصابات التي نتج عنها إجازة من العمل 185 (معدل التكرار لكل 8.99 = 1.000.000)، في البلدان الأخرى، بلغ إجمالي الحوادث مع الإصابات التي نتجت عن إجازة من العمل 325 (معدل التكرار لكل 1.000.000 = 76.75)، وبلغ إجمالي الحوادث بدون إصابات التي نتج عنها إجازة من العمل 183 (معدل التكرار لكل 36.44 = 1.000.000).

فيما يتعلق بالأمراض المهنية، كانت هناك 404 حالة بين الموظفين وحالة واحدة بين عمال الطرف الثالث، 203 في الأرجنتين، 2 في البرازيل، 1 في كولومبيا و 179 في أوروجواي.

إدارة الأمن
تم مراعاة أفضل الممارسات الوطنية والدولية ومعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية لتنفيذ الخطط والبرامج التي تهدف إلى صحة العمال وسلامتهم، بما يتجاوز المتطلبات القانونية. يضمن نظام الإدارة أن يتم تقييم جميع الأنشطة من قبل المتخصصين من أجل اكتشاف المخاطر - تتم معالجة الأحداث ذات التأثير المحتمل من خلال خطط المساعدة في حالات الطوارئ.

تقوم لجان الموارد البشرية والسلامة بتقييم وقياس والعمل لضمان تطور الأنظمة ويخضع جميع العمال للتكامل.

جميع العمليات الصناعية لديها عيادات خارجية بها أطباء مهنيون ، وممرضات ، وفنبو تمريض ، وأخصائيي بيئة عمل ومعالجي نطق أو خدمات تعهيد. يقوم الأطباء المهنيون بتصميم وتنسيق برنامج المراقبة الطبية للصحة المهنية (PCMSO) ، فيما يتعلق ببرنامج الوقاية من المخاطر البيئية (PPRA).

تبني الشركة أيضًا المراقبة النشطة والسلبية ، مع بيانات للتحليل الوبائي وتوضيح التدابير الفردية أو حسب المنطقة وحملات التوعية. لجان الوقاية من الحوادث الداخلية (Cipas) هي المسؤولة عن العمل على منع الحوادث والأمراض الناتجة عن العمل ، وكذلك تقييم الممارسات التي تبنيها الشركة.

شارك حوالي 9000 موظف في أسبوع الوقاية من الحوادث في مكان العمل الداخلي ، والذي تناول موضوعات مثل الوقاية من Covid-19 والتغذية والكافيين والسلوك الآمن والحماية الفردية ، من بين أمور أخرى.



100%

من العاملين في القطاع الخاص والعاملين الخارجيين مشمولين بأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.

إجراءات احتياطية

يتم تقييم جميع الأنشطة من خلال البرامج المهنية وتحديد الأخطار والمخاطر القائمة، وتوجيه الإجراءات التصحيحية والوقائية من أجل القضاء عليها / التخفيف منها.

أكثر من 52 ألفاً

حوارات أمنية مطبقة؟

1.83 ألف مراجعة

القطاعات المنفذة

أكثر 11 ألف

لقاحات الأنفلونزا الرباعية التكافؤ و H1N1 للموظفين



صفر وفيات

نحن لا نسجل وفيات في جميع العمليات التشغيلية في الشركة

، Marcelino Espinola, Lucia Gonzalez e Cesar Soler
بيلين ، باراغواي

شارك تسعة آلاف موظف في أسبوع الوقاية من الحوادث الداخلية في مكان العمل والتي تناولت كوفيد-19- والتطعيم والكحول والسلوك الآمن والохранة الفردية، من بين أمور أخرى.

GRI 103-2, 103-3 | 416, 103-2,
103-3 | 417, 417-1, FP5.

سلامة الغذاء

100%

من العمل يحدث في البرازيل وباراغواي
وأوروغواي

94.14%

الأرجنتين

55.62%

كولومبيا

تحافظ منيرفا فودز على نظام صارم
لإدارة جودة الأغذية وسلامتها بناءً على
سياسة نظام الإدارة المتكاملة لجميع
المصانع والبلدان التي تعمل فيها.

يتم تنفيذ مشاريع التدريب لتحسين المعرفة
الفنية لفريق إدارة الجودة. تستثمر الشركة أيضًا
في تنظيم جمع البيانات، وتسعى إلى تحسين
مؤشرات الجودة وتحسين تحليل هذه المعلومات.

الأطعمة المصنعة في موقع معتمدة من قبل
منظمة مستقلة ومتواقة مع معايير نظام
إدارة سلامة الأغذية المعترف بها دولياً:



لقو و انجاتن! دامتعامت
يېلىي و ئىيۇ جىرمىلا رىيياعمىل
قوسلا تابلىطتەم.

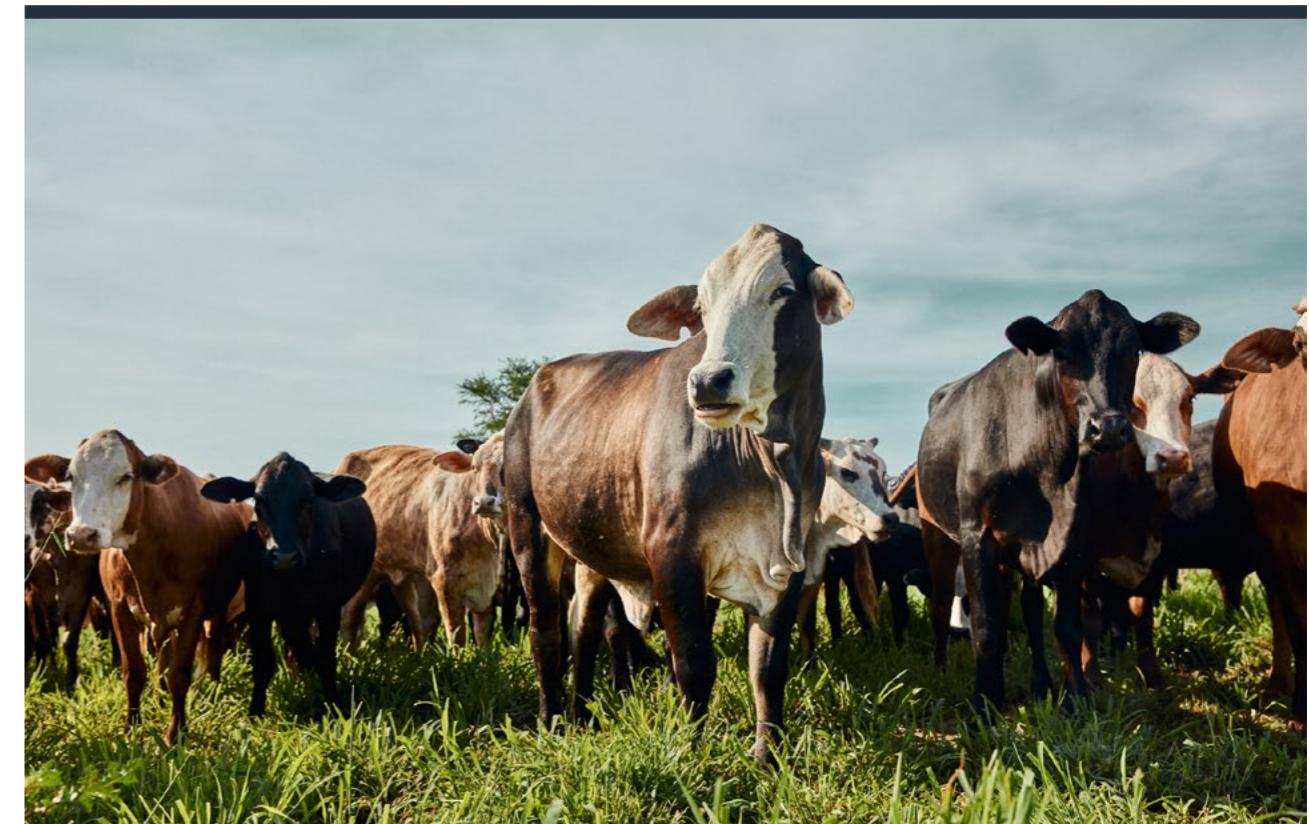
GRI 416-2. حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات الصحة والسلامة التي تسببها المنتجات والخدمات

كانت هناك 113 حالة عدم امتثال للقوانين و / أو القوانين الطوعية فيما يتعلق بتأثيرات الصحة والسلامة الناجمة عن المنتجات والخدمات، مع تطبيق غرامة أو عقوبة. كان هناك 1797 سجل آخر نتج عنه تحذيرات. تم تنفيذ الإجراءات التصحيحية والتحسينية في 100% من الحالات.

FP5. حجم الإنتاج

فئة المنتج	2020	2021
لحوم أبقار	821.610.48	938.628.94
مصنعة	53.172.79	62.496.32
المنتجات الثانوية	567.456.34	725.980.91
المجموع	1.442.239.61	1.727.106.17

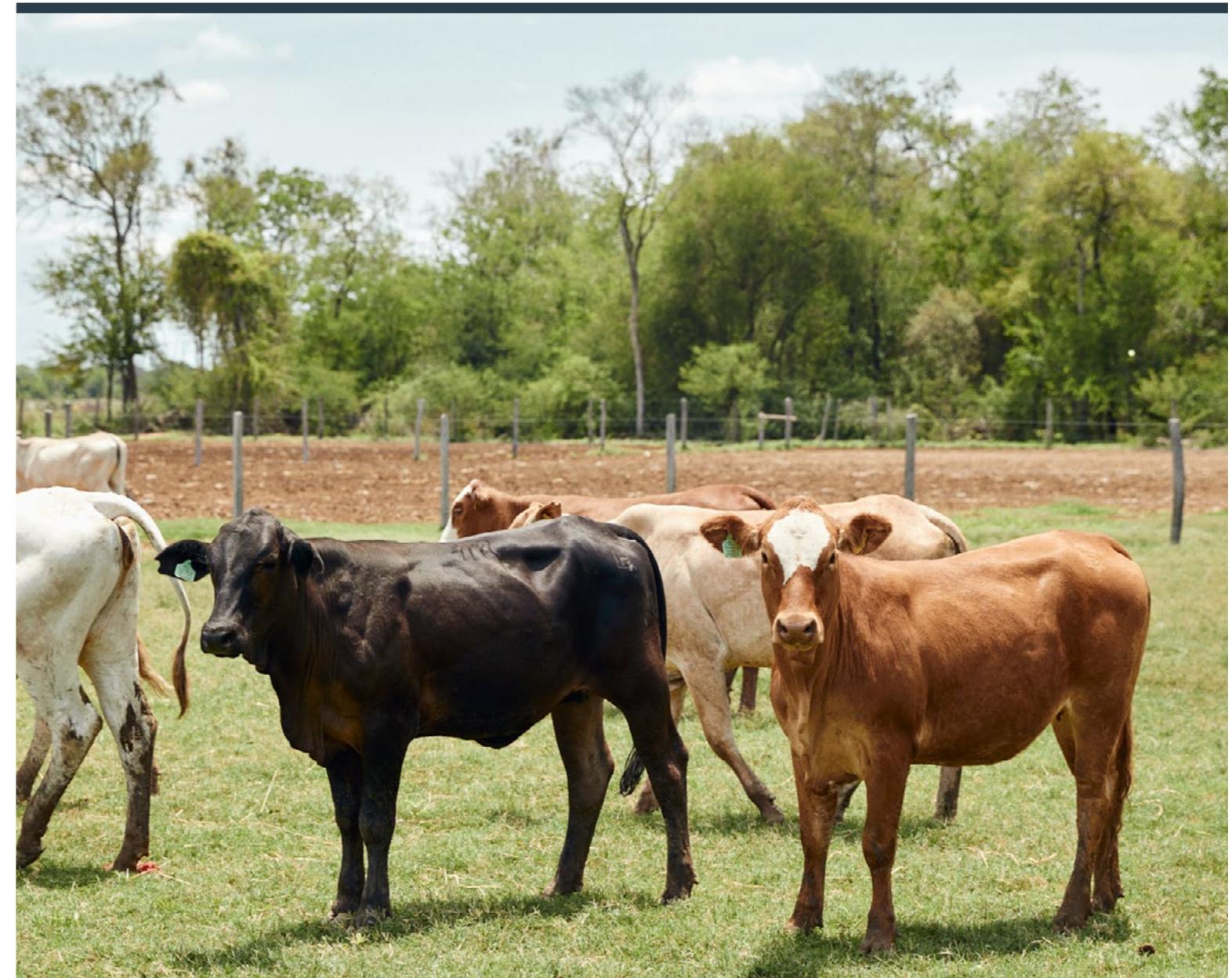
حجم الإنتاج المنتج النهائي (بالطن)



FP9.

النسبة المئوية وإجمالي الحيوانات التي تمت تربيتها و / أو تصنيعها، حسب الأنواع ونوع التربية

لا توجد تربية للحيوانات في مسالخ مينيرفا فودز وجميع عمليات
تصدير ماشية مينيرفا الحية تتبع بدقة المبادئ التوجيهية
لسياسة وبرنامج رعاية الحيوان الخاص بالشركة.



FP10.

السياسات والممارسات، حسب النوع والعرق، المتعلقة بالتغييرات الجسدية واستخدام التخدير

السياسات والممارسات والأنواع ونوع التربية ، المتعلقة بالتغييرات
الجسدية واستخدام الرفاهية التي يغطيها تقرير الحيوان بالتفصيل.
لا توجد معلومات ، فهو لا يزال في مرحلة التجميع الكامل
للدجاج اللحم والدجاج البياض والخنازير والأغنام والأسمدة.

الدواجن والخنازير

يجب على جميع موردي خنازير منيرفا فودز الانتقال من نظام الحمل الفردي في القفص إلى الحمل الجماعي للخنازير بحلول عام 2026. بالإضافة إلى ذلك، يقوم 100% منهم بإجراء التثبيط المناعي بدلاً من الإخصاء الجراحي الباضع، ولا يقومون بإجراء قطع الأسنان، واعتماد الوشم كشكل من أشكال التعريف. كما تعهدوا بتقليل أو إلغاء تشويه الأعضاء التناسلية.

لا يوجد شراء للطيور من الموردين الذين يقومون بتربية الطيور في الأقفاص أو الذين يقومون بقص المناقير والأعراض والأجنحة. فيما يتعلق بالنقل، تحدد السياسة حداً قدره ثمان ساعات - بالنسبة للطيور الموجهة لمنت Harrage منيرفا فودز، كان متوسط مدة النقل ساعتين في عام 2021.

يتم تحليل جميع دفعات الحيوانات المستلمة وفقاً لبرنامج التحكم في المخلفات الكيميائية المذكور في الصفحة 53.

بين عامي 2020 و2021، تم تطبيق استبيانات التقييم لدعم تشخيص هذه السلسلة وإعداد الالتزامات بالتحسين.

الأبقار

تم تربية الحيوانات التي يتم الحصول عليها بحرية الحركة والسلوك الاجتماعي، ويتم صيانتها واحترامها في جميع مراحل سلسلة العملية: التربية والتنسخين (التي يتم إجراؤها في منشآت تصدر الماشية الحية من منيرفا) والذبح المسبق (الذي يتم تنفيذه في وحدات الذبح الصناعي). لا تنتج منيرفا فودز لحم العجل.

في عام 2021، تمت تربية 54.5% من الماشية المكتسبة في المراعي، و 11.3% في المراعي شبه المحصورة، و 4.4% في المراعي المحصورة و 29.8% في الأماكن المغلقة (تحقق في الملحق من النسب المئوية لأنواع المساكن حسب الدولة).

في الحظائر، يمكن للحيوانات الوصول إلى المياه الجيدة بكميات كافية، ونظام رش لحفظ على الراحة الحرارية للحيوانات والكافحة المناسبة. يتم الإسكان في منشآت ذات أراضيات غير قابلة للنزلاق، ويتم تعقيمها عند كل تغيير لدفعه واحدة.

ويلاحظ أيضاً سلوك الحيوانات في الحظائر، من أجل تحديد الحالات الشاذة، مثل اللواط أو المعارك، والتي يتم فصلها عن المجموعة.

FP11. لنسبة المئوية وإجمالي الحيوانات التي تم تربيتها و / أو تصنيعها، حسب النوع والسلالة، حسب نوع الموطن

تربيه حيواناتنا**% 29.8**

الأماكن المغلقة

% 55.4

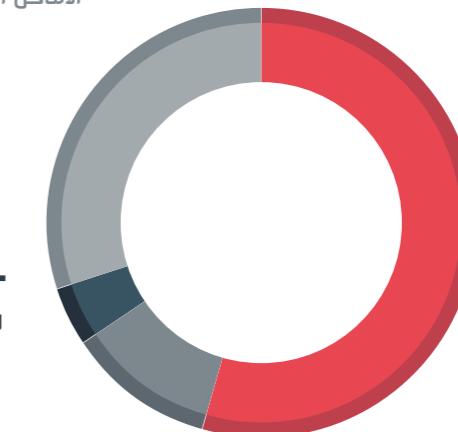
المراعي

% 4.4

المراعي المحصورة

% 11.3

المراعي شبه المحصورة



معظم الماشية التي نشتريها يتم تربيتها في المراعي

FP13.

إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال الجسيم للقوانين واللوائح والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بمارسات النقل والمناولة والذبح للحيوانات البرية والمائية

كانت هناك 64 حالة عدم امتثال، مع دفع 18778.20 ريال برازيلي كغرامات كبيرة. بلغ مجموع العقوبات غير المالية 56. وتم حل 56 قضية من خلال آليات التحكيم. تم تنفيذ الإجراءات التصحيحية والتحسينية في 100% من الحالات.

ة طبترمل ا ئەمراضلارىيىاعملاب ھىزتلىن نەحن ئەفولالىل ع زىرنو لېل طت رىشكۈلە قاوسأڭلاب ئەيراجتلى تامالىعلا زىيەت يىتلاتا تامازتلىلاب ئەكىرىشلىل

FP12.

السياسات والممارسات المتعلقة باستخدام المضادات الحيوية ومضادات الالتهاب والهرمونات و / أو العلاجات بمحفزات النمو، حسب الأنواع ونوع التربية

لا يُسمح باستخدام الحيوانات أو الحيوانات المستنسخة المعدلة وراثياً التي استخدمت هرمونات أو أي مادة أخرى كمحفزات للنمو في سلسلة إنتاجها. نضمن عدم استخدام المضادات الحيوية المصنفة على أنها ذات أهمية حاسمة وذات أولوية عالية، وفقاً لقائمة منظمة الصحة العالمية، من خلال إعلان المنتج وخطاب الضمان. 100% من الحيوانات مصحوبة بتوثيق وضمانات عدم استخدام الهرمونات والمضادات الحيوية، بالإضافة إلى قائمة الأدوية المستخدمة في كل حيوان.

مدع تالاچ نم 100% ئې طغىت تەمت ئې حىيىصىتلاتا تاءارچىلالا لاخ نم لاثتىمالا ئېنىسلىخىتلى او

ملخص فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ		2020
الإفصاحات الموصى بها		الارتباط مع المبادرة العالمية للتقارير GRI
الحكومة أ	102-31 : 102-29 : 102-27 : 102-26 : 102-20 : 102-19 : 102-18	الحكومة أ
	32	
الحكومة ب	102-32 : 102-31 : 102-29	
الاستراتيجية أ		102-15
الاستراتيجية ب		201-2
الاستراتيجية ج		-
إدارة المخاطر أ		201-2
إدارة المخاطر ب		-
إدارة المخاطر ج		-
المقاييس والأهداف		102-30
المقاييس والأهداف ب	201-2 : 102-30 : 102-29	
المقاييس والأهداف ج		-



الموظفون Adrielle Mathias Ferrinho e Matheus Diniz في بالميراس دي غوياس في البرازيل

الارتباط مع مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

رقم مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة	عنوان المؤشر	الارتباط مع المبادرة العالمية للتقارير GRI
SASB FB-MP-000.A	عدد وحدات التصنيع والتجهيز	لا علاقه
SASB FB-MP-000.B	إنتاج البروتين الحيواني حسب الفئة مع نسبة إنتاج الاستناعنة بمصادر خارجية	لا علاقه
FB-MP-110a.1	إجمالي الانبعاثات - النطاق 1	GRI 305-1
FB-MP-110a.2	مناقشة الإستراتيجية أو الخطة طويلة وقصيرة المدى لإدارة الانبعاثات (النطاق 1) وتحليل أهداف خفض الانبعاثات والأداء مقابل تلك الأهداف	305 103.3 و GRI 103.2
FB-MP-130a.1	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة ، (2) نسبة كهرباء الشبكة ، (3) نسبة الطاقة المتتجدة	GRI 302-1
FB-MP-140a.1	(1) إجمالي المياه المسحوبة ، (2) إجمالي المياه المستهلكة ، النسبة المئوية لكل منها في المناطق ذات الإجهاد المائي المرتفع أو المرتفع للغاية	GRI 303-1
FB-MP-140a.2	وصف مخاطر إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات للتخفيف من هذه المخاطر	303 103.3 و GRI 103.2
FB-MP-140a.3	عدد حالات عدم الامتثال لتصاريح ومعايير ولوائح جودة المياه	لا علاقه
FB-MP-160a.1	كمية التفافيات والسماد الحيواني الناتج، النسبة المئوية المعطاة وفقاً لخطة إدارة المغذيات	لا علاقه
FB-MP-250a.1	تدقيق المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (1) رسوم عدم الامتثال و (2) رسوم الإجراءات التصحيفية المرتبطة بها من أجل (أ) حالات عدم المطابقة الرئيسية و (ب) حالات عدم المطابقة الطفيفة	لا علاقه
FB-MP-250a.2	النسبة المئوية لمنشآت الموردين المعتمدة من قبل المبادرة العالمية لسلامة الأغذية	لا علاقه
FB-MP-250a.3	(1) عدد الاستدعاءات الصادرة و (2) الوزن الإجمالي للمنتجات المسترجعة	لا علاقه
FB-MP-250a.4	مناقشة الأسواق التي تمنع استيراد منتجات الجهة	لا علاقه
FB-MP-160a.2	النسبة المئوية للمراعي والمرعاعي المدار وفقاً لمعايير خطة وزارة الزراعة الأمريكية لحفظ على الموارد الطبيعية	لا علاقه
FB-MP-160a.3	إنتاج البروتين الحيواني من عمليات الأعلاف الحيوانية المركزية	لا علاقه
FB-MP-320a.1	(1) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR) و (2) معدل الوفيات	GRI 403-8
FB-MP-320a.2	وصف الجهود المبذولة لتقدير ورصد وتخفيف أمراض الجهاز التنفسى المزمنة والحادية	لا علاقه
FB-MP-410a.1	النسبة المئوية للحم الخنزير المنتج دون استخدام صناديق الحمل (أكشاك زرع البذور)	FP11
FB-MP-410a.2	النسبة المئوية لمبيعات البيض بقشره بدون أقفاص	لا علاقه
FB-MP-410a.3	النسبة المئوية للإنتاج المصدق على المواصفات الخارجية للرفق بالحيوان	GRI FP5
FB-MP-430a.1	النسبة المئوية للماشية من الموردين التي تنفذ معايير خطة الحفاظ على الموارد الطبيعية أو ما يعادلها	غير مناخ
FB-MP-430a.2	النسبة المئوية للموردين ومنشآت الإنتاج المتعاقد عليها التي تم التحقق منها لتلبية معايير الرفق بالحيوان	FP2
FB-MP-440a.1	النسبة المئوية لتغذية الحيوانات من مناطق ذات إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية	لا علاقه
FB-MP-440a.2	النسبة المئوية للعقود مع المنتجين الموجودين في مناطق ذات إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية ي	لا علاقه
FB-MP-440a.3	مناقشة استراتيجية إدارة الفرص والمخاطر لتغذية إمدادات الثروة الحيوانية والإمدادات التي يقدمها تغير المناخ	GRI 201-2

ملخص المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

GRI

بالنسبة لخدمة الإفصاح المادية، خدمات GRI راجعت و وأشارت إلى أن مؤشر محتوى المبادرة العالمية للتقارير GRI معروض بوضوح وأن الإشارات إلى الإفصاحات 102-40 حتى 102-49 تتماشى مع الأقسام المناسبة في متن التقرير.

المحتويات العامة	إغفال	رابط الصفحة	محتويات	معايير GRI
أهداف التنمية المستدامة				GRI 101: الأساسيات 2016
لا تحتوي GRI 101 على محتويات				
الملف التنظيمي				
102-1 اسم المنظمة	9			
102-2 الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	9, 12			
102-3 موقع المقر الرئيسي للمنظمة	9			
102-4 موقع العمليات	9			
102-5 طبيعة الملكية والشكل القانوني	9			
102-6 تم تقديم من الأسواق	12			
102-7 حجم المنظمة	9, 10			
102-8 معلومات عن الموظفين والعاملين الآخرين	61, 83, 87			8, 10
102-9 سلسلة التوريد	50			
102-10 تغييرات كبيرة في المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها	15, 16			
102-11 المبدأ أو النهج الوقائي	30			
102-12 المبادرات الخارجية	37			
102-13 المشاركة في الجمعيات	37			
				استراتيجية
102-14 بيان من أعلى مسؤول تنفيذي	5			
				الأخلاق والنزاهة
102-16 القيم والمبادئ والأعراف ومدونات السلوك	30, 11			
				الحكم
102-18 هيكل الحكومة	27			
GRI 102: المحتويات العامة 2016				
GRI 102: المحتويات العامة 2016				
GRI 102: المحتويات العامة 2016				

الإفصاحات العامة					
معايير GRI	المحتوى	رابط الصفحة	التجاوزات	أهداف التنمية المستدامة	إشراك أصحاب المصلحة
GRI 102: الإفصاحات العامة 2016	قائمة بأصحاب المصلحة 102-40	4			
	اتفاقات المفاوضات الجماعية 102-41	93% بانفاقات المفاوضات الجماعية. تبلغ النسبة في الأرجنتين 42%. في هذه البلدان، لا يوجد التزام قانوني بجمع الموظفين ضمن منظمات تمثيل جماعي. في كولومبيا، لا توجد مثل هذه الممارسة.	8		
	تحديد و اختيار أصحاب المصلحة 102-42	4			
	نهج إشراك أصحاب المصلحة 102-43	4			
	الاهتمامات والمواضيع الرئيسية المثاررة 102-44	4			
مارسات إعداد التقارير					
GRI 102: الإفصاحات العامة 2016	البيانات المدرجة في البيانات المالية الموحدة 102-45	3			
	تحديد محتوى التقرير وحدود المواضيع 102-46	3			
	قائمة الموضوعات المادية 102-47	3			
	إعادة صياغة المعلومات 102-48	3			
	التغييرات في التقرير 102-49	3			
	الفترة التي يغطيها التقرير 102-50	3			
	تاريخ أحدث تقرير 102-51	3			
	دوره إصدار التقرير 102-52	3			
	الاتصال لطرح أسئلة حول التقرير 102-53	3			
	تم إعداد هذا التقرير وفقاً للخيارات "الأساسية" لمعايير GRI. بيانات التقارير وفقاً لمعايير GRI 102-54.				
	ملخص المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير GRI 102-55	114 لـ 103			
	التحقق الخارجي 102-56	تقرير غير مدقق			

م الموضوعات مادية

الإفصاحات العامة				
معايير GRI	المحتوى	رابط الصفحة	التجاوزات	أهداف التنمية المستدامة
الأداء الاقتصادي				
GRI 103 : منهج الإدارة 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2 تقييم شكل الإدارة 103-3	5 32 32		
201 : GRI الأداء الاقتصادي 2016	القيمة الاقتصادية المباشرة وتوزيعها 201-1 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناشئة عن تغير المناخ 201-2	83 32		9 ، 8 13
التوارد في السوق				
GRI 103 : منهج الإدارة 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2 تقييم شكل الإدارة 103-3	5 34، 63 34، 63		
202 : التوارد في السوق 2016	Proporção entre o salário mais baixo e salário-mínimo local, com 202-1 preferinação por gênero	92		8 ، 5 ، 1
الانعكاسات الاقتصادية غير المباشرة				
GRI 103 : منهج الإدارة 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2 تقييم شكل الإدارة 103-3	5 66 66		
203 : الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	الاستثمار في البنية التحتية وتقديم الخدمات 203-1	66		11 ، 9 ، 5

ا. الإفصاحات العامة

معايير GRI	المحتوى	رابط الصفة	التجاوزات	أهداف التنمية المستدامة	مكافحة الفساد
مكافحة الفساد					
GRI 103: منهج الإدارة 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2 تقييم شكل الإدارة 103-3	5 34 34			
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد 205-1 التواصل والتدريب على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد 205-2 لم تكن هناك إجراءات قانونية ضد الشركة حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة 205-3	34 94, 95 ب شأن هذا الموضوع في عام 2021.		16 16 16	
الطاقة					
GRI 103: منهج الإدارة 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2 تقييم شكل الإدارة 103-3	5 53 53			
GRI 302: الطاقة 2016	استهلاك الطاقة داخل المنظمة 302-1 كثافة الطاقة 302-3 تقليل استهلاك الطاقة 302-4	53, 101 53 بلغ الانخفاض في المؤشر العالمي للاستهلاك المطلق للطاقة 2.4%. في البرازيل، كان الانخفاض في الاستهلاك المطلق 4.84% ولم يكن هناك انخفاض كبير في قسم لاتام ، منذ أن بدأت وحدة بوكارامانغا عملياتها وأعيد تشغيل وحدة كانيابونيز في عام 2021. تعتبر الطاقة المولدة ذاتيًا في مصنع بوكارامانغا أيضًا بمثابة انخفاض في حجم استهلاك الطاقة.		13 , 12 , 8 , 7 13 , 12 , 8 , 7 13 , 12 , 8 , 7	

الإفصاحات العامة					
معايير GRI	المحتوى	رابط الصفحة	التجاوزات	أهداف التنمية المستدامة	المياه و النفايات
GRI 103: منهج الإدارة 2016	<p>شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1</p> <p>أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2</p> <p>تقييم شكل الإدارة 103-3</p> <p>التفاعل مع الماء كمورد مشترك 303-1</p> <p> إدارة التأثيرات المتعلقة بالخلص من المياه 303-2</p> <p>تجميع المياه 303-3</p> <p>الخلص من المياه 303-4</p> <p>استهلاك المياه 303-5</p>	<p>5</p> <p>56</p> <p>56</p> <p>56</p> <p>لا توجد آثار كبيرة تسببها الشركة على الاستخدام ذي الصلة للحوض. يتبع الجمع والإفراج أحكام المنهج التي تصدرها الوكالة البيئية ، والتي تفكّر بالفعل في الاستخدام الرشيد ، وتقليل الآثار المحتملة الحالية والمستقبلية.</p> <p>12 ، 6</p> <p>6</p> <p>12 ، 8 ، 6</p> <p>6</p> <p>6</p>			
GRI 303: المياه والنفايات 2019					التنوع البيولوجي
GRI 103: منهج الإدارة 2016	<p>شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1</p> <p>أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2</p> <p>تقييم شكل الإدارة 103-3</p>	<p>5</p> <p>42</p> <p>42</p>			
GRI 304: التنوع البيولوجي 2016	تأثيرات الهامة لأنشطة المنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي 304-2	لا تدير الشركة البيانات الكمية المتعلقة بتأثيرات الهامة المباشرة وغير المباشرة على التنوع البيولوجي، الإجراءات المتعلقة بإزالة الغابات وإدارة الموردين مفصلة في فصل الثروة الحيوانية المستدامة (صفحة 42)			15 ، 14 ، 6

الإفصاحات العامة					
معايير GRI	المحتوى	رابط الصدفة	التجاوزات	أهداف التنمية المستدامة	الابعاثات
الابعاثات					
GRI 103: منهج الإدارة 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103 تقييم شكل الإدارة 3-103	5 53 53			
GRI 305: الابعاثات 2016	الابعاثات المباشرة (النطاق 1) من غازات الدفيئة 1-305 الابعاثات غير المباشرة (النطاق 2) من غازات الدفيئة 2-305 ابعاثات أخرى غير مباشرة (النطاق 3) من غازات الدفيئة 3-305 كثافة ابعاثات غازات الدفيئة 4-305 الحد من ابعاثات غازات الدفيئة 5-305	55; 100 55; 100 55; 100 100 100		15 ، 14 ، 13 ، 12 ، 3 15 ، 14 ، 13 ، 12 ، 3 15 ، 14 ، 13 ، 12 ، 3 15 ، 14 ، 13	
النفايات					
GRI 103: منهج الإدارة 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103 تقييم شكل الإدارة 3-103	5 57 57			
GRI 306: النفايات 2021	توليد النفايات والتأثيرات الهامة ذات الصلة بالنفايات 1-306 إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالنفايات 2-306 النفايات المتولدة 3-306 النفايات الموجهة للتخلص النهائي 5-306	98; 99 98; 99 57; 98; 99 98; 99		12 ، 11 ، 6 ، 3 12 ، 11 ، 6 ، 3 15 ، 14 ، 12 ، 6 ، 3 15 ، 14 ، 12 ، 11 ، 6 ، 3	
الامثلال البيئي					
GRI 103: منهج الإدارة 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103 تقييم شكل الإدارة 3-103	5 30; 31; 32; 42 30; 31; 32; 42			
GRI 307: الامثلال البيئي 2016	المعلومات يتم تحديثها حالياً وسيتم عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية 1-307	نشرت في نموذج المرجع.		16	

الإفصاحات العامة					
GRI معايير	المحتوى	رابط الصفحة	التجاوزات	أهداف التنمية المستدامة	
	شرح الموضوع المادي ونطاقه 1-103	5			التقييم البيئي للموردين
GRI 103: منهج الإدارة 2016	أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103	51			
	تقييم شكل الإدارة 3-103	51			
GRI 308: التقييم البيئي للموردين 2016	الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والتدابير المتخذة 2-308	51			الوظيفة
	شرح الموضوع المادي ونطاقه 1-103	5			
GRI 103: منهج الإدارة 2016	أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103	60			
	تقييم شكل الإدارة 3-103	60			
GRI 401: الوظيفة 2016	التعيينات الجديدة ودورة الموظفين 1-401	89		10 , 8 , 5	الصحة والسلامة المهنية
	المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو العاملين بدوام جزئي	60		8 , 5 , 3	
	شرح الموضوع المادي ونطاقه 1-103	5			
GRI 103: منهج الإدارة 2016	أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103	64; 65			
	تقييم شكل الإدارة 3-103	64; 65			
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2019	تحديد وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث 2-403	64; 65		8	
	خدمات الصحة المهنية 3-403	64; 65		8 , 3	
	مشاركة العمال والتشاور والتواصل مع العمال فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية 4-403	64; 65		16 , 8	
	تدريب العاملين في مجال الصحة والسلامة 5-403	64; 65		8	
	العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية 8-403	64; 65		8	

الإفصاحات العامة					
GRI معايير	المحتوى	رابط الصفة	التجاوزات	أهداف التنمية المستدامة	الصحة والسلامة المهنية
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2019	حوادث العمل-9 403-9 الأمراض المهنية-10 403-10	64; 65 64; 65		16 ، 8 ، 3 16 ، 8 ، 3	
GRI 103: منهج الإدارة 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 تقييم شكل الإدارة-3 103-3	5 62 62			التدريب والتعليم
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف-1 404-1 برامج لتحسين مهارات الموظفين والمساعدة في الانتقال الوظيفي-2 404-2	62; 93 توجد في أوروجواي سياسات وإجراءات للتقييم والتطوير والابهاء. في باراغواي، هناك مدرب محترف يقوم بإجراء تقييمات شهرية لتطور القادة. في كولومبيا، يتم رصد القضايا والاحتياجات. يوجد في الأرجنتين مسح لاحتياجات التنظيمية للأفراد.		10 ، 8 ، 5 ، 4 8	
GRI 103: منهج الإدارة 2016	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة حول الأداء والتطوير الوظيفي-3 404-3	93		10 ، 8 ، 5	التنوع وتكافؤ الفرص
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 تقييم شكل الإدارة-3 103-3	5 34 34		8 ، 5	
	التنوع في هيئات الحكومة والموظفين-1 405-1	88; 91			

الإفصاحات العامة					
معايير GRI	المحتوى	رابط الصفحة	التجاوزات	أهداف التنمية المستدامة	عدم التمييز
	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1	5			
GRI 103: منهج الإدارة 2016	أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2	34			
	تقييم شكل الإدارة 103-3	34			
			المعلومات غير متوفرة بالصيغة المطلوبة، لأن محاسبة القضايا تتم في كتل تتضمن التحريض الأخلاقي أو العدوان أو التمييز. تعمل الشركة على تحسين البيانات للتقارير المستقبلية.		
GRI 406: عدم التمييز 2016	قضايا التمييز والتدابير التصحيدية المتخذة 406-1			8 , 5	
عملاء الأطفال					
	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1	5			
GRI 103: منهج الإدارة 2016	أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2	47			
	تقييم شكل الإدارة 103-3	47			
GRI 408: عمال الأطفال 2016	العمليات والموردين معرضين لخطر كبير في قضايا عمال الأطفال 408-1	47		8.16	
العمل الجبري أو القسري					
	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1	5			
GRI 103: منهج الإدارة 2016	أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2	47			
	تقييم شكل الإدارة 103-3	47			
GRI 409: العمل الجبري أو القسري 2016	العمليات والموردين معرضين لخطر كبير في حالات العمل الإجباري أو القسري	47			

الإفصاحات العامة				
GRI معايير	المحتوى	رابط الصفة	التجاوزات	أهداف التنمية المستدامة
تقييم حقوق الإنسان				
	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1	5		
GRI 103: منهج الإدارة 2016	أسلوب الإدارة ومكوناته 2 103-2	47		
	تقييم شكل الإدارة 3 103-3	47		
GRI 412: تقييم حقوق الإنسان 2016	عمليات تخضع لتقييم حقوق الإنسان أو التأثير في حقوق الإنسان		البيانات غير متوفرة. عملية التقييم جارية.	
المجتمعات المحلية				
	شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1	5		
GRI 103: منهج الإدارة 2016	أسلوب الإدارة ومكوناته 2 103-2	66		
	تقييم شكل الإدارة 3 103-3	66		
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	إشراك العمليات وتقييمات الأثر وبرامج تنمية المجتمع المحلي 413-1	66		16 ، 8 ، 5

الإفصاحات العامة					
أهداف التنمية المستدامة	التجاوزات	الصلة	المحتوى	معايير GRI	
صحة وسلامة العملاء					
		5	شرح الموضوع المادي ونطاقه 1-103		
GRI 103: منهج الإدارة 2016	69		أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103		
	69		تقييم شكل الإدارة 3-103		
			كانت هناك 113 حالة عدم امتثال للقوانين و / أو القوانين الطوعية فيما يتعلق بتأثيرات الصحة والسلامة الناجمة عن المنتجات والخدمات، مع تطبيق غرامة أو عقوبة. كان هناك 1797 سجل آخر نتج عنه تحذيرات. تم تنفيذ الإجراءات التصحيحية والتحسينية في 100% من الحالات.		16
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016			النسبة المئوية لحجم الإنتاج المصنوع في موقع معتمدة من جهات خارجية وفقاً للمعايير المعترف بها دولياً.	ملحق قطاع الغذاء - صحة وسلامة العملاء	102; 69; 42
التسويق والملاصقات التعريفية					
		5	شرح الموضوع المادي ونطاقه 1-103		
GRI 103: منهج الإدارة 2016	69		أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103		
	69		تقييم شكل الإدارة 3-103		
			متطلبات المعلومات ووسم المنتجات والخدمات	التسويق والملاصقات التعريفية 2016	69
			النسبة المئوية للكميات المشتراء من الموردين وفقاً لسياسة الشراء الخاصة بالمؤسسة	ملحق قطاع الغذاء - الاستعانة بمصادر خارجية والشراء	46
			النسبة المئوية للكميات المشتراء التي تتوافق مع المعايير والشهادات المعترف بها دولياً ، مقسمة حسب نوع الشهادة		46
					15 ، 14 ، 12 ، 2

الإفصاحات العامة

أهداف التنمية المستدامة

الرفق بالحيوان

GRI معايير	المحتوى	رابط الصفة	التجاوزات	
لا توجد تربية للحيوانات في مسالخ مينيرفا فودز وجميع عمليات تصدير ماشية مينيرفا الحية تتبع بدقة المبادئ النسبية المذكورة وإجمالي الحيوانات التي تمت تربيتها و / أو تصنيعها، حسب الأنواع ونوع التربية بالشركة.	السياسات والممارسات والأ نوع ونوع التربية ، المتعلقة بالتغييرات الجسدية واستخدام الرفاهية التي يغطيها تقرير الحيوان بالتفصيل. لا توجد معلومات ، فهو لا يزال في مرحلة التجميع الكامل للدجاج الاصنام والدجاج البياض والخنازير والأغذام والأسمدة.	السياسات والممارسات والأ نوع ونوع التربية ، المتعلقة بالتغييرات الجسدية واستخدام الرفاهية التي يغطيها تقرير الحيوان بالتفصيل. لا توجد معلومات ، فهو لا يزال في مرحلة التجميع الكامل للدجاج الاصنام والدجاج البياض والخنازير والأغذام والأسمدة.	15 ، 2	
السياسات والممارسات، حسب النوع والعرق، المتعلقة بالتغييرات الجسدية واستخدام التخدير	السياسات والممارسات والأ نوع ونوع التربية ، المتعلقة بالتغييرات الجسدية واستخدام التخدير	السياسات والممارسات والأ نوع ونوع التربية ، المتعلقة بالتغييرات الجسدية واستخدام الرفاهية التي يغطيها تقرير الحيوان بالتفصيل. لا توجد معلومات ، فهو لا يزال في مرحلة التجميع الكامل للدجاج الاصنام والدجاج البياض والخنازير والأغذام والأسمدة.	75	
السياسات والممارسات، حسب النوع والسلالة، حسب نوع الموطن	السياسات والممارسات، حسب النوع والسلالة، حسب نوع الموطن	السياسات والممارسات، حسب النوع والسلالة، حسب نوع الموطن	لا يُسمح باستخدام الحيوانات أو الحيوانات المستنسخة المعدلة وراثياً التي استخدمت هرمونات أو أي مادة أخرى كمحفزات النمو في سلسلة إنتاجها. تنهى عدم استخدام المضادات الحيوية الممنوعة لأنها ذات أهمية حاسمة وذات أولوية عالية، وفقاً لائحة منظمة الصحة العالمية، من خلال إعلان المنتج وخطاب الضمان. 100% من الحيوانات مصحوبة بتوثيق وضمانات عدم استخدام الهرمونات والمضادات الحيوية، بالإضافة إلى قائمة الأدوية المستخدمة في كل حيوان.	2
ملحق قطاع الغذاء - الرفق بالحيوان	السياسات والممارسات المتعلقة باستخدام المضادات الحيوية ومضادات الالتهاب والهرمونات و / أو العلاجات بمحفزات النمو، حسب الأنواع ونوع التربية	السياسات والممارسات، حسب النوع والعرق، المتعلقة بالتغييرات الجسدية واستخدام التخدير	كانت هناك 64 حالة عدم امتثال، مع دفع 18778.20 ريال باريسي كغرامات كبيرة. بلغ مجموع العقوبات غير المالية 56. وتم حل 56 قضية من خلال آليات التحكيم. تم تنفيذ الإجراءات التصحيحية والتحسينية في 100% من الحالات.	

معلومات الشركة وائتماناتها

مينيرفا فودز

مديرية العلاقات المؤسسية
João de Almeida Sampaio Filho

باريتوس

مديرية الاستدامة
, Taciano Custódio, Tamara Lopes
Salomão Abib e Natalia Rasteiro

(Barretos (SP

CEP 14.781-545

هاتف: +55 (17) 3321-3355

ساو باولو

R. Leopoldo Couto de Magalhães Jr, 758
conjunto 82, 8º andar - Itaim Bibi

(São Paulo (SP

CEP 04.542-000

هاتف: +55 (11) 3074-2444

الكتابة واستشارات GRI والتصميم
تقدير الاستدامة

الصور

بنك صور مينيرفا فودز
Claudio Lacerda e Daniela Toviansky

مديرية العلاقات المؤسسية

مديرية الاستدامة

إدارة الاتصالات التنفيذية

Denise Rocha e Gabriel Oliveira

الكتابة واستشارات GRI والتصميم

تقدير الاستدامة

الصور

بنك صور مينيرفا فودز
Claudio Lacerda e Daniela Toviansky