

minerva foods

指標書 2021



GRI 102-45、102-46、102-48、102-49、102-50、 102-51、102-52、102-53. 前言

Minerva Foods通過本永續發展報告書向其利益相關者公佈主要成果、專案和投資，總結公司2021年的發展歷程。

內容涵蓋每年的1月1日至12月31日期間，並根據重要的永續發展主題（見下文）來安排。本報告的前提是對Minerva Foods的工業和行政單位以及其價值鏈中的經濟、社會、環境和治理表現進行全面說明。

所提出的指標是基於“全球報告倡議組織”（GRI）的標準，以及價值報告基金會的“永續會計準則委員會”（SASB）標準和“氣候相關財務披露工作組”（TCFD）的建議。

所採用的其他市場工具包括科勒指數（Coller FAIRR）法、牧場動物福利商業基準（BBFAW）、披露洞察力行動專案（Insight Disclosure Action）、（CDP）、企業永續發展指數（ISE）的報告要素和B3的碳效率指數（ICO2），在2022年，公司連續第二年成為該投資碳排放資訊披露專案組合的一部份，由在巴西市場上採用最佳ESG（環境、社會和治理）實踐的公司組成。Minerva Foods對聯合國永續發展目標（SDGs）的承諾也在報告中提及。

財務數據與財務報表相一致，並根據《國際財務報告準則（IFRS）》採用BR GAAP會計標準。

報告的範圍包括巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的所有單位。與指標有關的例外情況和限制在註腳中描述。公司範圍的主要變化是收購了澳大利亞的兩個羊屠宰廠，在運營結構中提到了這兩廠，但由於2021年12月才開始運營，所以其社會和環境指標還沒有在本報告中合併。

如果您對本報告中的任何內容有疑問，請通過以下管道與我們聯繫。

祝您閱讀愉快！

+55 (17) 3321-3355
+55 (11) 3074-2444
ri@minervafoods.com
sustentabilidade@minervafoods.com



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



GRI 102-14, 102-15. 領導層的話

除了在經濟金融領域的記錄和積極的指標外，2021年代表著我們Minerva Foods在環境、社會和治理(ESG)議程上的定位的轉變，為我們的企業和價值鏈建立一個福祉的未來。

對優質食品的需求正在增長，我們Minerva Foods，看到了擴張的機會，滿足世界上最苛刻的市場的要求，從品種選擇、健康控制、動物福利、環境效率到品牌和產品的創新，除了關注國內市場外，還注重合規和高質量。

我們自豪地說，Minerva Foods是我們現今經營所在國貿易平衡的策略代理人，也是一個相關的全球參與者。我們有一個綜合性的生產平臺，是南美洲市場的領導者，並通過我們的品牌和業務線，在全世界100多個國家開展業務。

從2008年到2021年，我們的收入增加13倍，產量增加三倍以上；這一演變與堅實的商業策略有關，通過以地域多樣性為重點的收購實現增長-在南美洲取得進展，最近又在大洋洲收購了澳大利亞的兩



我們實現了創紀錄的 綜合EBITDA 24億雷亞爾， 與上年度相比增加了12.6%。

家廠。我們以佳績結束了2021年，與這個歷史一致：我們實現了創紀錄的合併息稅前利潤24億雷亞爾，比上年度增長12.6%，淨收入為269億雷亞爾，在相同的比較中躍升39%。

在這一過程中，我們與周圍環境的關係日趨成熟，我們對影響的解讀和設計更

雄心勃勃的ESG策略-我們與之相關的市場對這一策略的要求越來越高，特別是在氣候問題、永續生產、產品可追溯性和打擊毀林方面。

在永續發展願景的指導下，我們對地球的奉獻、對人民福祉的承諾、產品的品質和對生命的尊重結合起來，簽署了對聯合國

《全球契約組織》的十項原則和永續發展目標(SDGs)的承諾和持續支持。我們一直在緊鑼密鼓地實施我們的公司文化演變方案和傳播公司的價值觀。以結果為導向、承諾、永續性、創新和認可。

在企業面臨激烈挑戰和取得成就的週期中，我們向市場宣佈了Minerva Foods公司永續發展的承諾，這是一套應對氣候變化和保護生態系統的策略行動，重點是提高運營的環境效率；在整個南美供應鏈中實現零非法砍伐森林；以及將牛肉供應商納入我們低碳排放的革新計劃。

在這些承諾中，我們將在2030年以前將範圍1和範圍2的排放強度降低30%，並在2035年前實現淨零排放-比《巴黎協定》的預計提前15年。

這是一個具有挑戰性的策略，但我們意識到，我們業務的未來取決於維護維持農業生產的生態系統。

與供應商的關係是另一個關鍵問題：我們是在巴西對所有生物群落的環境、勞工和

土地方面的肉牛採購進行100%核查的先驅，我們將在2021年完成對巴拉圭100%的肉牛採購實施地理空間監測，實現我們今年承諾的目標之一。

2021年，我們還創建了革新計劃，致力於與我們的合作夥伴建立關係，以測量物業的碳平衡，並實施更多的永續發展實踐，從而保證了更大的生產力和進入碳信用市場的可能性。該計劃初期的專案在全年中得到了發展，並呈現佳績。

這一年還值得注意的是，根據全面轉型的經濟和生產模式的挑戰和需要，我們對MyCarbon(致力於碳信用額度交易的業務)進行了結構調整。

在職業健康和安全領域，這是食品行業的一個關鍵問題，我們的指數繼續取得積極成果，這表明我們對我們最大的資產-人的承諾。

2021年，我們的策略還側重於提高Minerva Foods的商業智能和市場定位。在創新領域，我們採用先進的數據分析，通過人工

智慧工具優化動物蛋白的採購、分配和加工；推進我們的市場和電子商務；我們加強與最終消費者的聯繫；加快了我們的風險投資議程，曾投資於初創企業和生物技術公司，如阿米瑞斯(Amyris)。

還在2021年，我們宣佈通過與沙特阿拉伯的SALIC公司共同成立的合資企業，收購了澳大利亞的兩家專業羊屠宰廠 - 這是我們擴大地域多樣性、套利能力和進入蛋白質市場其他領域的重要一步。這些決定，在減少我們對該部門典型的風險和不確定性的暴露的同時，使我們能夠計劃和建立一個與未來相聯系的Minerva Foods公司，能夠以各種形式、生產結構和價值鏈配置提供食品，並具有品質和永續性。

通過我們的ESG策略，我們得到了重要的認可。我們是2022年唯一被列入B3企業永續發展指數(ISE)的牛肉生產商，該指數評估環境、社會、經濟和治理標準-我們在市場指數和評級中的表現已經感受到

公司對ESG的關注所產生的積極公司的ESG關於我們在市場指數和評級方面的表現。我們還被全球林冠組織(Global Canopy)的Forest 500排名認可為巴西具有最佳永續發展實踐的五家公司之一。

我也不能不提到，由於新冠病毒病疫情，2021年對我們所有Minerva Foods的人員來說是非常具有挑戰性的一年。作為一個無可爭議的重要部門的成員，我們在疫情最嚴峻的時刻保持敞開大門，為此，我們投資制定嚴格的協議，並依靠我們的21,000多名員工和21,300名農牧業供應商每個人的關懷、意識和堅韌不拔的精神。我們制定了多項行動來支持我們的員工和業務周圍的社區，總投資超過4300萬雷亞爾。

我們知道，由於健康、經濟和政治方面的綜合影響，2022年將是複雜的，將給市場帶來動盪。我們意識到這些因素，並準備好以堅實的風險管理結構和基於創新和永續性的策略來面對這種情況。



費爾南多·加萊蒂·
德·奎羅斯
(Fernando Galletti
de Queiroz)
CEO

伊巴爾·維萊拉·德·奎羅
斯
(Ibar Vilela de
Queiroz)
董事會主席

儘管經歷了各種挑戰，我們認識到2021年是公司的重要策略舉措的一年

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47. 重要性

2021年底，Minerva開展了一個新的實質性程序 – 這是一個基本工具，用於確定、優先考慮和界定與ESG溝通和管理最相關的主題，考慮行業趨勢、社會和環境挑戰以及從利益相關者的角度對其影響的觀點。

在專業顧問的支持下，該過程以GRI和AA1000標準為基礎，觀察影響利益相關者的評估和決策的社會、經濟和環境影響。該審查包括四個階段 – 識別、確定優先次序、分析和驗證。

► 分析內部文件（政策、風險評估報告、研究、發佈和介紹）、行業研究和行業企業基準。

- 利益相關者的調查和參與，包括與管理層的內部公眾的小組討論（16人參與），線上調查（員工、客戶、投資者、非政府組織和行業實體），有297人參與，與高層領導的內部訪談（7人）和與重點利益相關者的外部訪談（5人）。這一階段確定的受眾是客戶、投資者、第三部門（非政府組織）、行業實體和員工；
- 對實質性主題進行分析和優先排序，考慮其對社會和企業的影響以及對公眾重視程度的評分；
- 由高級管理層驗證實質性矩陣圖。

重大議題清單從各利益相關者的角度收集了優先議題

GRI 102-54. 按照GRI標準的報告聲明

本報告是根據 GRI 標準“基本”選項編寫的。

GRI 102-56. 外部核實

未經審計的報告

在《基本》協議選項中，報告再次採用了GRI標準。



GRI 103-1. 實質性矩陣圖



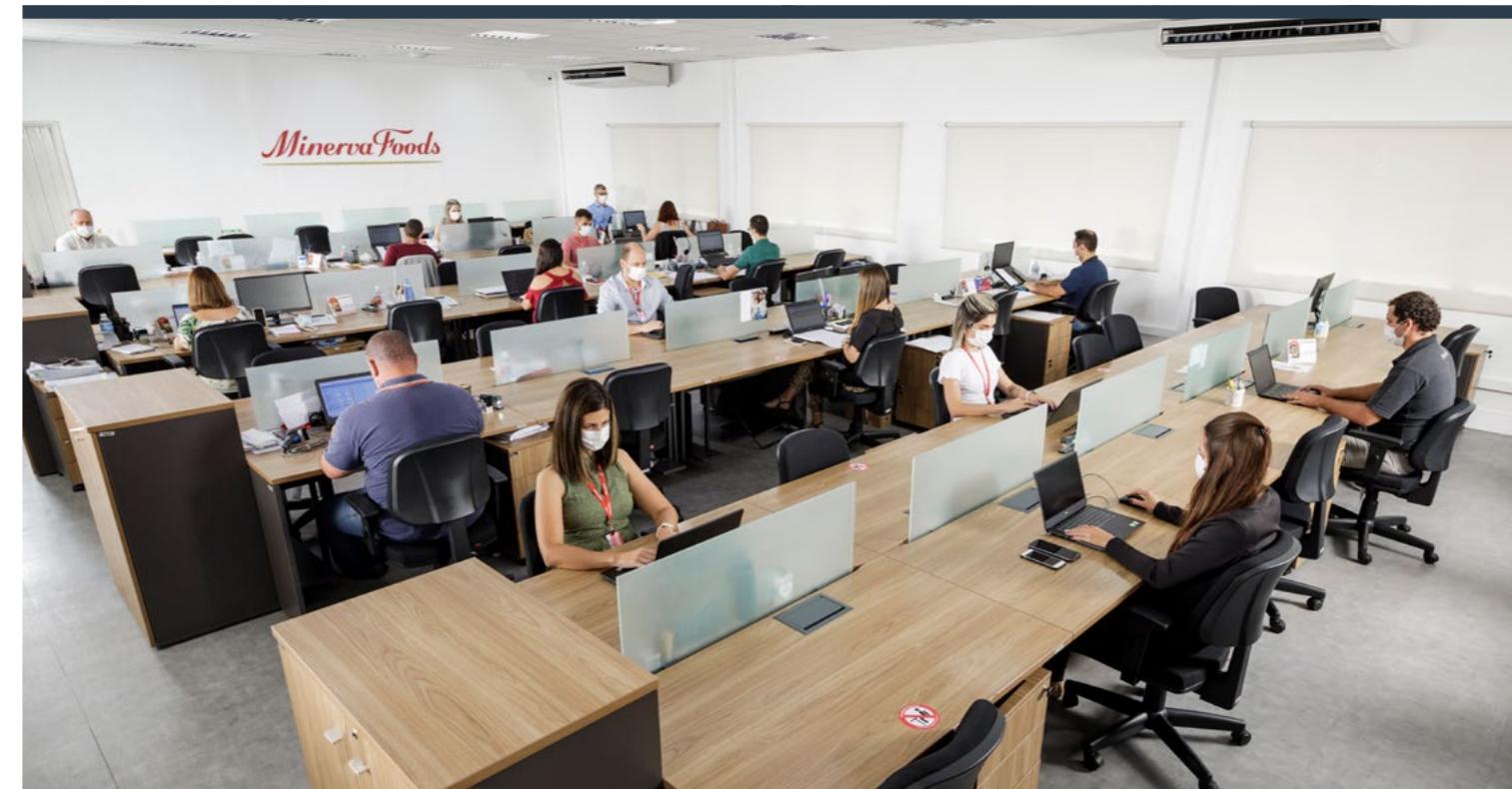
GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7

Minerva Foods在南美洲的牛肉出口方面居領先地位，其業務還包括動物蛋白和副產品的加工與銷售以及活牛出口，是一家在全球開展業務的巴西上市公司，足以供應五大洲的100多個國家。

其業務模式基於一個綜合平臺，在動物蛋白的獲取、加工和商業化方面具有地域多樣性和靈活性，在巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭設有25家牛屠宰廠。2021年，公司還將業務擴展到大洋洲，在澳大利亞收購了兩家羊屠宰場。其結構包括南美洲的14個配送中心、主要市場的16個商業辦事處、巴西的一個蛋白質加工廠（Minerva Fine Foods）和在阿根廷Swift品牌的兩間廠組成。

在其30年的歷史中又向前邁進了一步，2021年，公司重塑了其品牌，反映了使Minerva Foods成為現代、顛覆性和創新企業的演變，珍惜其對地球食物的永續未來的承諾。所有廠單位現在都以Minerva Foods的品牌進行標識的整合。該公司在南美擁有23%的市場份額。

在其業務雷達上，還有21,000多家肉牛供應商的發展，滿足成熟市場對可追溯性和環境、勞工和土地使用合規性等問題的要求。



位於巴西聖保羅州內地巴雷托斯(Barretos/SP)市的總部



**在30年的歷史中又邁出了一步
在30年的時間裏，該公司加強了
企業形象並將所有業務集中在
Minerva Foods 品牌下**

GRI 102-2, 102-6. 市場和產品

巴西業務

包括分佈在各州的業務：
戈亞斯州、馬托格羅索州、
米納斯吉拉斯州、
朗多尼亞州、
聖保羅州和托坎廷斯州，
以及分銷中心。

拉美Minerva Foods

本公司的子公司持有原屬雅典娜食品(Athena Foods)的資產，在阿根廷、智利、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭擁有廠和分銷中心。

貿易部門

活牛、蛋白質、能源和第三方產品轉售的對外貿易部門。

GRI 102-7. 存在感和影響力

► 21,215位
員工

► 3家
加工廠

► 100.1萬
噸的各地區的牛肉和加工產品

► 2.1萬家
肉牛供應商

► 14個
分銷中心

► 35.7萬公噸
巴西產量

► 27家
屠宰廠
牛、羊(南美 + 澳大利亞)

► 16個
營業辦事處

► 64.4萬公噸
在南美其他國家

Minerva的業務涵蓋了動物蛋白產業鏈

GRI 102-9. 供應鏈詳情

100%

Minerva遵守對畜牧業的公開合規性的審計，滿足亞馬遜地區零非法伐林的前提，與原住民土地、保護單位、奴隸勞動和巴西環境與可再生資源研究所(Ibama)禁運的要求。

100%

根據審計結果，巴拉圭的 Minerva 食品符合既定的社會和環境標準和程式
由第三方進行審計

超過300家

哥倫比亞的供應商已在SMGeo
平臺上登記了地理數據

哥倫比亞

供應商的區域：北部
供應商數額超過300家
購買數額19,2494頭

適用的認證：BRCGS (食品安全全球標準)、NAMI (北美肉類協會)、
HACCP (危害分析與關鍵控制點)

巴拉圭

供應商區域：查科市(Chaco)和東部地區(Oriental)
供應商數額超過3000家
購買量：73.82萬頭

適用認證：BRCGS (食品安全全球標準)、NAMI (北美肉類協會) 以及有機認證

阿根廷

供應商區域：北部、東部和西部
供應商數量：1,500多家
購買量：427.474千頭

適用認證：BRCGS (食品安全全球標準)、以及NAMI (北美肉類協會)

巴西

供應商區域：
中西部、東南部和北部
供應商數量：
超過6,000家
購買量：
148萬頭

適用認證：
BRCGS (食品安全全球標準)、
NAMI (北美肉類協會) 以及有機認證

烏拉圭

供應商區域：北部和南部
供應商數量：1,800多家
購買量：331.72千頭
適用認證：BRCGS (食品安全全球標準)、NAMI (北美肉類協會)
以及有機認證



GRI 102-10. 目前我們投資的業務：

- ▶ The EVERY Company - 前身為克拉拉食品 (Clara Foods)，這是Minerva Foods 的第一筆風險投資，是一家開發不含動物源成份的蛋白質食品的生物技術公司；
- ▶ Shopper購物網 - 在2021年進行的投資這家超市產品交付創業公司，補充了Minerva Foods 運營的市場，並推進了與消費者和零售業的互動；
- ▶ 阿米瑞斯(Amyris) - 於2021年與這家生物技術公司投資成立一家合資企業，重點是通過轉基因酵母使發酵技術成熟，這將有助於通過開發原材料來減少碳排放，例如更永續的包裝和基於天然發酵的防腐劑，從而提高全球肉類鏈的物流效率；
- ▶ Traive - 該投資於2021年宣佈，這項投資使Minerva Foods更接近專門從事人工智慧和數據分析的公司，為美國和巴西的農民和運營提供金融解決方案。

MyCarbon

- ▶ 這是2021年Minerva Foods成立的子公司，專注於行銷碳信用以及與向低碳經濟過渡有關的產品和服務的交易活動。此外，它與革新計劃（請在[可持續牲畜業瞭解更多相關資訊](#)）合作，支持農民尋求最佳的農業實踐，為有效利用自然資源和低碳生產作出貢獻。



GRI 102-10. 羊肉市場

為了體現其業務和經營地域多樣性的策略，Minerva Foods 於 2021 年 12 月宣佈完成對澳大利亞兩家專門從事羊加工的屠宰場的收購過程：鯊魚湖 (Shark Lake) 和大東方屠宰廠 (Great Eastern Abattoir)。這些投資是通過與沙特阿拉伯的 SALIC 公司的合資企業進行的，Minerva Foods 持有該企業 65% 的股份。

新的地理環境澳大利亞



100萬

頭/年是澳大利亞兩廠在全面運營時的產能

GRI 201-1. 產生和分配的直接經濟價值

產生和分配的直接經濟價值(千雷亞爾)	2019年	2020年	2021年
淨營業收入	17,122,825.00	19,406,344.00	26,965,360.00
毛利潤	3,292,561.00	3,834,923.00	4,645,024.00
財務支出前利潤	1,462,082.00	1,793,773.00	2,035,418.00
財務業績	-1,594,692.00	-1,027,759.00	-1,449,811.00
稅前收入	-132,610.00	766,014.00	585,607.00
少數股東參股前期間的收入	16,157.00	697,092.00	598,879.00
本期結果	16,157.00	697,092.00	598,879.00



GRI 102-18. 治理和實踐管理

Minerva Foods 重視專業管理和堅持良好的公司治理實踐。透明度、公平性、問責制和企業責任等支柱是決策機構日常工作前提。作為一家在巴西證券交易所新興市場上市的公司，這是在治理實踐方面要求最高的部份，遵循巴西證券交易委員會(CVM)的規則，並按照第6404/76號法律行事，此外還採用了巴西公司治理協會(IBGC)的最佳公司治理實踐準則的建議。

本公司是唯一一家被列入巴西證券交易所(B3)企業永續發展指數(ISE)的牛肉蛋白公司，在2022年，連續第二年進入這個具有最佳ESG表現的巴西公司組成的投資組合。Minerva Foods 也是碳效率指數(ICO2)的一部份，該指數是作為巴西氣候變化討論的工具而創建的。該公司仍然是該行業中唯一擁有世界銀行分支機構國際金融公司(IFC)融資的公司。這些成績反映了治理的成熟，並賦予我們的領導者的責任，特別是在堅持基準行為方面。在這些實踐中，以下幾點很突出：

- ▶ 董事會中有獨立成員的參與(根據新市場規則，至少20%)。
- ▶ 董事會、理事會和法定員會成員提名政策；
- ▶ 理事長和董事長職位之間的職責分工；
- ▶ 董事會和執行官法定委會的績效評估政策；
- ▶ 董事會和高級職員的歸屬中規定的權力規則，並在治理機構的內部法規中登記；
- ▶ 在自由流通(free float)基礎上維持股份，確保資本提供者的多樣性。
- ▶ 保證對股東的完全出售權(沿權利標記 tag along)。

唯一被列入巴西證券交易所ISE(企業永續發展指數)的牛肉蛋白公司



艾迪生·提科雷·德·安德拉德·梅洛伊索薩·菲略
(Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho)
財務總監和與投資者的關係。

GRI 102-16, 102-17, 103-2, 103-3 | 202, 103-2, 103-3 | 205, 103-2, 103-3 | 405, 103-2, 103-3 | 406, 205-1. 道德和誠信

Minerva Foods 致力於在其整個生產鏈中傳播道德和誠信準則，並將其作為與合作夥伴和商業市場建立所有關係的前提。

誠信程式由一個專門的領域進行，並向董事會負責，作為《道德準則--行為指南》、《反賄賂和反貪腐政策》、《防止發生利益衝突政策》和《防止洗錢和資助恐怖主義政策》應用的推動者和擔保人。Minerva Foods 針對其員工和代表的正式指南中添加了其他管理政策：

►重大資訊披露政策；

►證券交易政策；

►與相關方交易的政策；

►利潤分配政策；

►風險管理政策；

- 薪酬政策；
- 董事會、委員會和法定委會成員提名政策；

►績效評估政策；

除了就這些主題開展提高認識的行動外，還有接受指控和投訴以及調查案件的機構。還有每月的供應商和客戶信譽調查，阻止來自限制性公開名單上的人名單。

道德與誠信委會接收並評估有關任何問題、違規、不合規或違反標準的溝通，該委會由五位公司代表組成，任期兩年，可連選連任。該委會的審議每月舉行一次。

密涅瓦連接是公司的監察員管道，由第三方公司管理，如果舉報人願意，可保證其匿名。該服務每天 24 小時提供，可通過電話、互聯網、

電子郵件或信函進行。所有收到的聯繫都在全年裏得到了處理。

公司一直在加強其反貪腐工作，並將其錨定在風險映射中。2021年，超過3,700位員工接受了關於反貪腐政策的培訓，其中光是巴西的就有2,600名（請見指標附件）。培訓涉及領導層和其他員工。

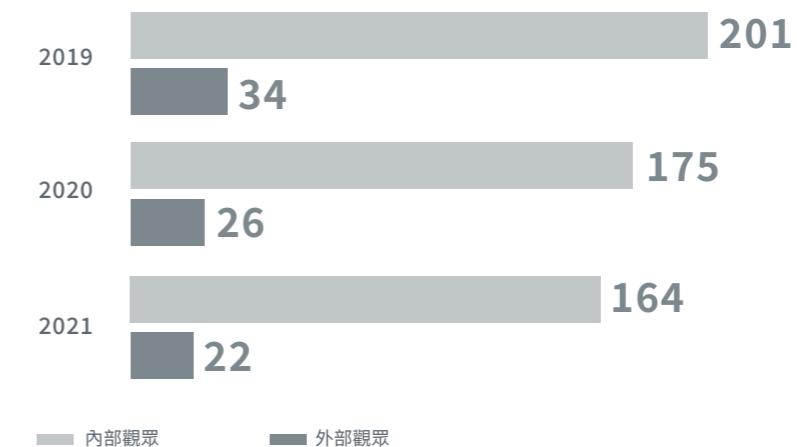
培訓課程適用於行政部門的領導和其他員工，並將在2022年繼續以涵蓋所有合格的員工。

盡職調查的過程得到了改進，並採用了一種工具來繪製和預防與巴西供應商和客戶的商業關係中固有的形象和聲譽、法律和監管、運營和社會環境風險。

2021年，沒有涉及其業務和單位的貪腐、賄賂和欺詐的訴訟和/或調查。

通過有關政策、管道和管理實例鼓勵道德和誠信行為。

通過監察員管道收到的紀錄 – 所有有業務的國家





位於巴西聖保羅州內地的巴雷托斯 (Barretos/SP) 單位的員工

GRI 205-2. 不符合規定的

巴西 - 員工接受反貪腐培訓¹

GRI 205-2

區域	合格總人數 ²	受訓總人數	%
中西部	574	553	96
東北部	44	40	91
北部	324	297	92
東南部	1,912	1,797	94
總人數	2,854	2,687	94

1. 到2021年08月僱用的員工

2. 擔任領導層面和行政層面的員工被認可是合格的，因為培訓是以線上形式提供的。

拉美分部 - 員工接受反貪腐培訓¹

GRI 205-2

按國家/地區	合格總人數 ²	受訓總人數	%
阿根廷	457	414	91
智利	17	17	100
哥倫比亞	185	164	89
巴拉圭	316	316	100
烏拉圭	190	183	96
總人數	1,165	1,094	94

1. 到2021年08月僱用的員工

2. 擔任領導層面和行政層面的員工被認可是合格的，因為培訓是以線上形式提供的。

已就反貪腐政策和程式進行過溝通和培訓的員工(按員工類別)

GRI 205-2

員工類別	合格總人數	受訓總人數	%
巴西			
董事會	23	15	65%
管理層面	132	132	100%
協調/監督/領導層面	633	584	92%
行政層面	1,266	1,227	97%
操作層面	718	648	90%
管培生/ 實習生/學徒	82	81	99%
巴西總人數	2,854	2,687	94%
阿根廷			
董事會	4	4	100%
管理層面	32	32	100%
協調層面/監督層面	115	103	90%
行政層面	253	236	93%
操作層面	53	39	74%
阿根廷總人數	457	414	91%
哥倫比亞			
董事會	2	2	100%
管理層面	12	12	100%
協調層面/監督層面	43	39	91%
行政層面	107	94	88%
操作層面	21	17	81%
哥倫比亞總人數	185	164	89%

1. 擔任領導層面和行政層面的員工被認可是合格的，因為培訓是以線上形式提供的。在巴西，考慮的是在2021年11月之前聘用的員工，對於拉美分部，考慮的是2021年8月之前聘用的員工。

員工類別	合格總人數	受訓總人數	%
巴拉圭			
董事會	2	2	100%
管理層面	14	14	100%
協調層面/監督層面	102	102	100%
行政層面	130	130	100%
操作層面	68	68	100%
巴拉圭總人數	316	316	100%
烏拉圭			
董事會	2	2	100%
管理層面	9	9	100%
協調層面/監督層面	67	63	94%
行政層面	61	59	97%
操作層面	51	50	98%
烏拉圭總人數	190	183	96%
智利			
管理層面	4	4	100%
協調層面/監督層面	4	4	100%
行政層面	9	9	100%
智利總人數	17	17	100%
總人數			
	4,019	3,781	94%

GRI 205-3. 已確認的貪腐案件和採取的行動

2021 年公司未就該事項提起法律訴訟。

GRI 406-1. 歧視案例和採取的糾正措施

沒有以所需格式提供的資訊，因為案件的核算是在包括道德騷擾、侵略或歧視在內的區塊中進行的。公司一直在努力完善未來報告的數據。





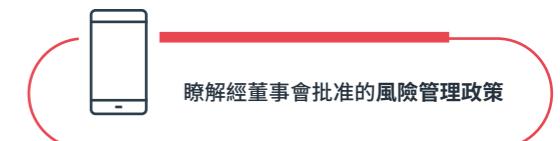
員工伊布斯·馬丁斯·達·席爾瓦 (Ibs Martins da Silva), 來自巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás/GO)

GRI 102-11, 102-15, 103-2, 103-3 | 307. 管理風險

鑑於該行業的複雜性和生產鏈的性質，本公司有一個強而有力的流程來管理可能影響其長期策略實現的風險和商機。

董事會負責保護資本結構和規劃，在策略與投資和財務與風險委員會的協助下，分析各種情況，預測和預期可能的風險，減輕風險，並評估隨著時間的推移所面臨的風險水準。

在財務管理部門的領導下，各個領域的風險都得到了管理，在經濟-財務方面下。法定委會每年都會對管理政策和制度以及內部控制的有效性進行評估，除此之外，還對廉政計劃進行評估，並向委會報告所得結果。



瞭解經董事會批准的風險管理政策

請看2021年期間監測的一些風險

財務

是什麼：與債務水準、流動性以及獲得信貸和融資有關的風險，影響到資本結構的穩固性。

管理：債務控制；從有效的資本配置中獲得收益；通過發行證券和金融業務來保證資源的可用性；分析違約的可能性；以及由董事會對長期債務保護水準的定義（對沖）。

運營

是什麼：包括與各單位的安全、效率和韌性有關的控制，涵蓋生產、供應和需求之間的平衡。

管理：採用牛肉組（Beef Desk）優化生物資產配置，生產和產品的目標定位；和保險及其他工具，以保護經營資產的安全和穩定。

供應鏈

是什麼：涉及形象和聲譽這兩個方面 – 在牲畜供應商或其他類型的供應商可能不遵守規定的情況下 – 以及獲得生物資產、產品供應和品質等問題。

管理：公司擁有在環境、健康、勞工、人權和稅收/財政/金融風險方面監測牲畜活動的工具，包括監測和控制伐林的開創性系統（請見可追溯性的進展更多內容）。

市場

是什麼：與市場集中、全球客戶概況和構造的結構性變化以及公司的投資組合和生產流程需要重大改變相關的風險。

管理：通過地理上的多樣性和關注滿足市場的需求，Minerva Foods 尋求減少其風險並確保現金生成的可預測性，並通過創新領域的行動探索新的成長途徑。

衛生和貿易壁壘

是什麼：涉及外貿和關鍵市場商業化壁壘的問題可能會影響行業的業績。另一個重要的方面是在疾病爆發時，可能會損害生物資產的品質和周轉能力以及商業化。

管理：商業智能領域監控 Minerva Foods 所服務的市場的衛生條件，並探索使工廠合格的機會，從而確保生產和商業化的途徑。至於屠宰，則遵循結構化的、國際公認的、經過檢查的流程。監測的疾病包括口蹄疫和牛海綿狀腦病（BSE），後者在其開展業務的國家不被認為是一個重大風險。

社會環境

是什麼：與不遵守社會環境標準和法律有關的風險，這可能會產生罰款、制裁和處罰，以及與企業和產業鏈中不遵守勞動法規有關的因素，對業務業績和Minerva Foods 的形象和聲譽產生影響。

管理：投資改善畜牧業供應商的環境、土地和勞動控制；發展自身的技術，以監測各單位的效率和環境合規性；控制員工健康、安全和福利條件；以及制定支持社區發展的計劃。

氣候變化

是什麼：與不利和/或極端氣候條件和事件有關的風險，這些條件和事件可能會影響到商品週期、生產成本、農村和工業資產及供應鏈的完整性，以及牲畜和動物蛋白的可用性。缺水、降雨模式的變化、溫度變化、洪水、森林砍伐和叢林火災以及溫室氣體（GHG）排放等因素都會影響財務。

管理：本公司的控制措施包括監控其供應商的活動，以及內部管理制度和流程，並準備應對氣候變化的影響，保護企業的資本結構。地理上的多樣性保護並減少了 Minerva Foods 對季節性天氣問題的影響；另一項管理行動是牛肉組（Beef Desk），它可以監測可能影響商品和牲畜生產的全球形勢，包括厄爾尼諾（El Niño）和拉尼娜（La Niña）等異常氣候現象。Minerva Foods 根據溫室氣體議定書（GEE）進行年度溫室氣體排放清單，並由第三方驗證。



董事會負責保護資本結構和規劃





施肥灌溉，巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás/GO)。

GRI GRI 103-2, 103-3 | 201, 201-2, TCFD. 氣候風險：復原力、治理和適應

Minerva氣候治理結合了適應性、復原力以及風險和機遇評估等方面內容。

管理與氣候相關的風險和機遇的過程主要是確保企業在與該主題相關的具有挑戰性情景下的業務韌性；在惡劣氣候事件中保護Minerva Foods 的資本結構和資產；為公司向低碳經濟轉型做好準備；在與氣候相關的承諾、目標和指標的指導下，增加商機和改進活動，這是該行業的一個關鍵主題。

與該主題相關的治理基於財務和風險委員會，該委員會由董事會成員、執行委員會和員工組成，其工作目標是識別、量化、評估和減輕主要風險因素；永續發展委員會；以及2021年成立的永續發展和創新諮詢委員會（在諮詢委員會會員瞭解更多資訊）。

這些架構共同評估氣候變化帶來的機遇，並將這種評估展開為多學科工作組，這些工作確定並實施以該問題為重點的行動。這些機構還在每月至少一次的會議上通過絕對和相對指標監測這些行動的演變。

Minerva Foods還設有專門負責ESG議程的專區，並設有專門的理事會。

風險和機遇管理

風險管理結構使Minerva Foods 能夠致力於識別氣候變化帶來的短期、中期和長期的風險和機遇。這些是其中的一部份。

實體風險：不利的和/或極端天氣事件和條件可能會影響大宗商品（commodities）週期、生產成本、農村和工業資產的完整性和Minerva Foods 的生產鏈，以及短期和中期的牲畜和其他動物蛋白的可用性。

過渡期風險：碳市場的監管會影響到農業部門和工業生產的成本增加；客戶和消費者的行為變化會影響到銷售；材料和投入的稀缺會長期影響生產成本。

公司認為與其策略相關的機遇包括減少用水量和採用重複使用的實踐，使用可再生能源，購買和銷售碳信用額度以及將產品組合擴展到不含動物蛋白的產品。

考慮到所有這些因素，Minerva Foods 開展了一項脫碳研究，並將對過渡到低碳經濟貢獻最大的專案列為優先事項（在生態效率章節中瞭解更多資訊）。

策略

商業智能領域負責進行氣候研究，旨在根據公司的風險管理政策，確定這些可能會對原材料價格的事件成為主要影響，增加運營成本。

永續發展領域負責編制公司的溫室氣體(GHG)清單，以確定排放源並測量公司及其價值鏈的碳足跡。仍在永續發展領域的行動範圍內，公司監控和追蹤牛的來源，除其他因素外，還分析了在整個巴西和巴拉圭打擊非法伐林的標準的遵守情況(請在**可追溯性的進展**閱讀更多內容)，並在2021年制定了革新計劃。其重點是與供應Minerva Foods的牧場在實施低碳養牛方面進行接觸和合作行動(請在**第可持續牲畜業**閱讀更多資訊)。

公司繼續努力捕捉機會，例如在2021年12月完成與阿米瑞斯(Amyris)的合資企業。更永續性的包裝和基於發酵的天然防腐劑是該公司舉措的一些例子，這些舉措將提高全球肉類產業鏈的效率，並有助於減少公司價值鏈的碳排放。Minerva Foods還投資了The Every Company的工作，通過發酵過程開發蛋白質生產基質，作為動物蛋白質的替代品。預計這種夥伴關係的第一個舉措最早將於2022年準備好進行商業化。

另一個重要的里程碑是創建了MyCarbon公司(總投資額為1,300萬雷亞爾)，專注於碳信用的開發和商業化。該公司還支持農民採用永續農業的最佳實踐，為保護地球的自然資源作出貢獻。今年，MyCarbon完成簽署了第一份認證減少溫室氣體排放的合同。

指標和目標

2021年，Minerva Foods公開了其對永續發展的承諾，為對健康的地球和福祉的社區作出貢獻。

目標包括：

- ▶ 減少碳排放；
- ▶ 在100%的運營中使用可再生能源；
- ▶ 提高污水處理效率；
- ▶ 將對直接供應商牧場的地理空間監測擴大到所有有業務的國家。
- ▶ 制定和實施監測間接供應商牧場的計劃
- ▶ 將其50%的牛供應商基礎納入低碳養牛計劃，革新計劃。

瞭解第39頁的承諾；其他目標和行動詳見整個報告。

Minerva Foods 確定並披露了為 地球的永續發展 和社區的福祉作 出貢獻的承諾

GRI 102-12, 102-13. 議程和倡議

- 1.《聯合國全球契約》(United Nations Global Compact)
- 2.廢除奴隸勞動的國家公約
- 3.全球永續牛肉圓桌會議 (Global Roundtable for Sustainable Beef -GRSB)
- 4.新興市場投資者聯盟(EMIA)
- 5.負責皮革圓桌會議(RLRT)
- 6.永續畜牧業工作組(GTPS)
- 7.間接供應商工作組(GTFI)
- 8.巴拉圭永續肉類協會(MPCS)
- 9.哥倫比亞永續畜牧業協會
10. 畜牧業公開承諾
11. 與帕拉州檢察院簽訂的《行為調整條款》(TAC)
- 12.《亞馬遜肉牛供應商監測協定》

GRI 103-2, 103-3 | 304,
103-2, 103-3 | 307; FP5.
永續牲畜業

畜牧業對世界經濟和糧食供應至關重要，
同時也是當地社區的發展機制。

公司認為有可能使肉類生產與減少環境影響的目標保持一致，因此，加強了對供應商、技術和科學知識的培訓和技術援助的行動，這揭示了行動的機會，如測量我們供應商的溫室氣體 (GHG) 排放平衡的機制的演變。

低碳畜牧業的進展

2021年，Minerva Foods 創建了革新計劃，以促進牲畜供應商在低碳排放實踐中的參與和合作行動，並採用國際公認的技術和方法來測量其物業的碳平衡。該計劃還預見了對更多永續實踐的技術支持，保證了更高的生產力和進入碳市場的可能性，從而與MyCarbon公司的碳信用交易活動相聯系（請在第45頁瞭解更多貿易資訊）

在改進和應用與參考夥伴的公認方法方面的投資，使我們能夠驗證產業鏈中一些供應商的溫室氣體 (GHG) 平衡，得出的結論是，與行業的巴西全國和全球平均水準相比，他們的溫室氣體排放表現更佳。這些舉措表明，在經過評估的農業年度，一些牧場已經實現了中和，甚至是負碳，也

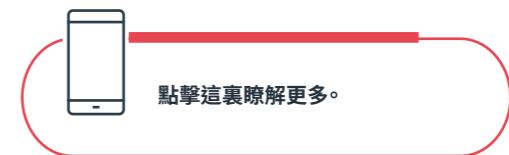
renove

就是說，所固結的碳多於他們在農牧業活動週期中釋放到大氣中的總量。這些專案仍處於試點階段，但顯示出影響的潛力。這些結果在11月於蘇格蘭格拉斯哥市 (Glasgow) 舉行的第二十六屆 (COP26) 締約方大會期間公佈。

在第一年，革新 (Renove) 計劃開展於三個專案，使供應商參與到低碳畜牧業中來覆蓋了91個牧場（參見地圖）。其中第一個專案與巴西農牧研究公司 (Embrapa) 合作，利用基於溫室氣體議定書和《聯合國氣候變化框架公約》(UNFCCC) 定義的協議和評估工具，在20/21年度的收穫期間測量了23個牧場的溫室氣體的平衡情況。在此抽樣中，有22個牧場的排放量低於巴西畜牧業每千頭牛的平均水準，幾乎有一半的牧場在生產系統中獲



排放研究的結果於11月在蘇格蘭格拉斯哥市 (Glasgow) 舉行的COP-26會議上公佈。



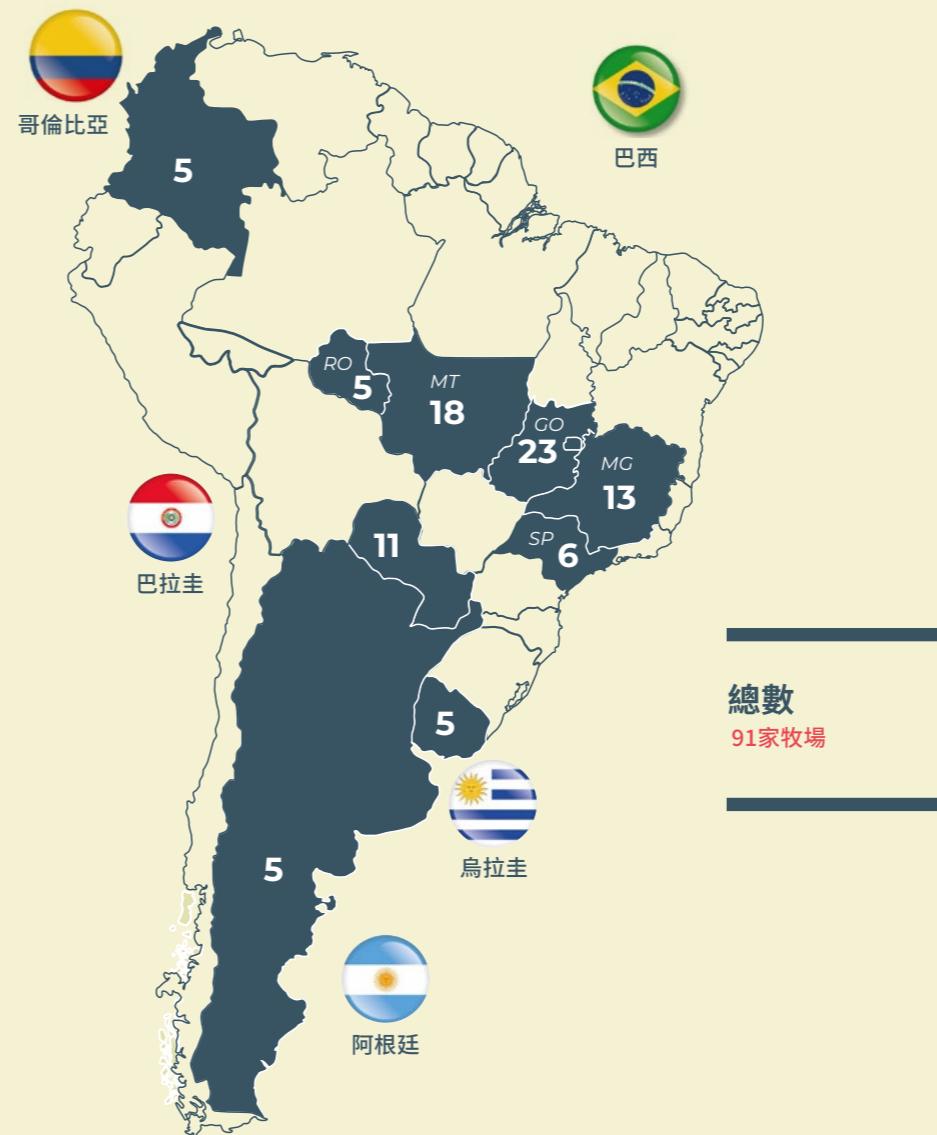
得了碳封存，成為負碳。所取得的初步成果表明，該專案牧場為Minerva Foods提供了超過5萬頭牛，採取了永續的實踐來封存碳，特別是在土壤管理方面，以避免牧場退化並實施綜合系統。還表明Minerva Foods已在銷售源於生產系統的產品，這些產品不僅是低碳的，而且是負碳的，有助於氣候變化並提供高品質和安全的食品。

此外，在與巴西農牧研究公司(Embrapa)合作的專案中，正在開發AgroTag應用程式的一個版本，其中包含了溫室氣體議定書，使農村供應商更易瞭解其牧場的排放量。

第二個革新計劃是與Imaflora合作，在Minerva Foods開展業務的南美國家的25個牧場中開發。計算了肉類生產中的溫室氣體平衡和排放強度。結果將是該部門唯一在碳中和追蹤(Carbon on Track)平臺上共用的結果。通過這個平臺，測量和監測其溫室氣體排放和清除的公司和牧場可以跟蹤並向股東、投資者和其他利益相關者披露結果。

該研究涉及18.5萬公頃牧場和超過23.2萬頭牛，並顯示這些牧場的定位平均比世界牛肉生產的平均排放量低44%，根據對30多篇科學論文的分析，估計每生產一公噸牛肉的排放量為19.9公噸二氧化碳當量(tCO₂e)。這一表現歸功於所採用的良好實踐，包括作物-牲畜-森林的一體化(ILPF)土壤保護和牧場管理實踐，以及生產集約化系統。這些實踐增加了土壤的碳封存能力，足以抵消生產過程中的排放 - 考慮到所有相關的溫室氣體。

革新計劃參與者



參加Imaflora試點專案的供應商牧場的溫室氣體排放量平均比世界平均水準低44%。

GRI 304-2. 活動、 產品和服務對生物 多樣性的重大影響 GRI FP1, FP2. 可追溯性的進展

公司沒有管理對生物多樣性
直接和間接影響的相關數據
針對森林砍伐和供應商管理
可前往永續性畜業章節
(第 42 頁)

可追溯性的實踐採用了現有的最佳技術，
以確保我們的供應商組合符合環境和勞動
標準以及土地使用權的實踐性，重點關注
生物多樣性、人權和勞資關係等主題。

在環境領域，公司率先將地理空間監測
技術推廣到巴西所有生物群落中100%的
直接供應商牧場，並於2021年完成了對
100%巴拉圭採購的監測實施。我們打算
在哥倫比亞(2023年)、烏拉圭(2025年)和
Minerva Foods食品公司在南美開展業務
的其他國家(2030年)實現同樣的覆蓋率。

在哥倫比亞，該計劃已開始實施，登記了
300多家供應商。地理空間監測即時追蹤
牧場的情況，確保產品不涉及非法伐林或
環境禁運的地區(由檢查和控制機構發佈的
懲罰措施，停止使環境退化的生產活動)、
與原住民土地和保護地重疊，以及使用類似
於奴隸制的勞動力。

公司還有涵蓋環境標準的內部購牛政策，
自2020年以來，這些系統還包括根據
《亞馬遜肉牛供應商監測協議》，對100%

從法定亞馬遜區域購買的牛進行生產力
指數的監測。超過每年每公頃3頭限制的
牧場須出示供應商的自我聲明。

監測系統每年都會接受審計，為公司帶來
顯著的結果。Minerva Foods食品公司在
帕拉州(Pará)聯邦檢察院進行的第三方
審計中保持最佳表現，這是巴西生產鏈中最
主要和最可靠的社會和環境驗證機構。結果
顯示，Minerva Foods在2018年1月至2019
年6月期間(2020年版的評估期)進行的交
易共購買了113,520頭牛，100%來自與聯邦
公共部門的畜牧業《行為調整條款》(TAC)
簽訂的所有標準的經營場所。

在巴拉圭，第二次第三方審計也是按照與
IFC(國際金融公司)相一致的準則進行的，
用於監督該國的採購。績效為100%的
合規性。



100%

在巴西和巴拉圭的採購通過地
理空間監測系統進行驗證

2,600 萬

公頃的土地即時進行監測

100%

合規 - 帕拉州聯邦檢察院的社會環境審計
達到100%的合規性，是對亞馬遜河流域
非法伐林的生產鏈最可靠的公開驗證

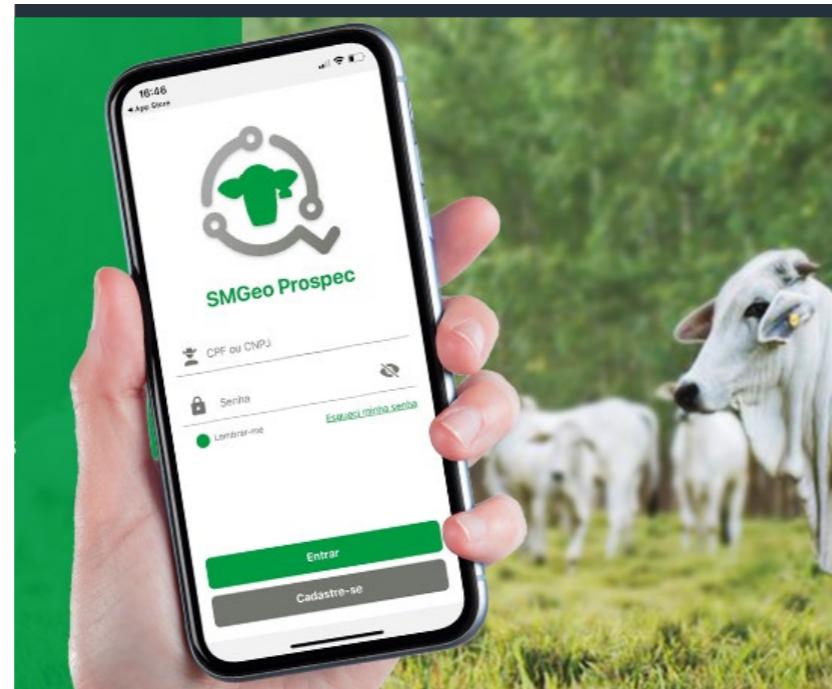
GRI 307-1. 不遵守環境法律和法規的行為

資料持續更新中
之後將以表格形式發布

GRI 103-2, 103-3 | 308. 更多的技術用於整個供應鏈

發展整個畜牧業鏈的演變，以確保對間接供應商的監測，下一步是將監測技術擴展到供應商。這是 SMGeo Prospec 應用程式的目的。

Minerva Foods 與開發該應用程式的尼斯普拉內特地質技術公司 (Niceplanet Geotechnology) 公司合作，正在將該工具推廣到巴西各地的農村供應商，使他們能夠諮詢巴西各地的供應鏈的合規情況。該應用程式具有相同的技術和數據庫，可確保 Minerva Foods 在可追溯性方面的專業知識，以及在評估和審計方面的結果。該工具允許生產商能夠監測其供應商，並在任何商業化發生之前繪製風險圖。



GRI 308-2. 環境評估來自直接供應商

21,734家

供應商的實際和潛在的負面環境影響的評估

374家

被確認為造成實際和潛在重大負面環境影響

1.7%

的供應商於評估後從 Minerva Foods 業務關係庫中被移除

皮革的可追溯性

密涅瓦皮革 (Minerva Leather) 是一家致力於皮革的公司，在2021年達到了100%在巴西銷售的皮料有標識的重要標識，從而可以訪問從牧場到屠宰廠的資訊。在巴拉圭，這一進程也取得了進展，預計將在2022年中期完成。該部門的另一個永續發展差異，是開始將有機皮革商業化，起源於具有有機認證的牛屠宰。

GRI 412-1. 受人權或人權影響評估的運營

數據不可用。

評估過程正在進行中。

打擊侵犯人權行為的行動涉及我們自身的業務和供應商的控制機制

GRI 103-2, 103-3 | 408, 103-2, 103-3 | 409, 103-2, 103-3 | 412, 408-1, 409-1. 打擊奴工和童工

公司拒絕一切形式的非法勞動，並監測供應鏈中發生非法勞動的風險。公司諮詢在巴西將工人置於奴役條件下的僱主登記冊(被稱為”骯髒名單”，由經濟部勞動秘書處負責)，以瞭解在其他有業務的國家有否公開的事件，因在其他國家沒有官方諮詢工具。

2021年，啟動了《業務夥伴守則》的成立，公司繼續推動其對人權風險的評估。

公司直接處理類似於奴隸制和童工的勞動事件，包括通過與帕拉州聯邦檢察院簽署的《條款》(自2009年起)和《畜牧業公開承諾》，此外還有《國家廢除奴隸制勞動公約》和《亞馬遜地區肉牛供應商監督議定書》等承諾。自從Prospec應用程式在巴西全境推出以來，對間接供應商牧場的這一標準的監測已經取得了重要進展。

2021年，在巴西的28家直接供應商被認為存在強迫或強制勞動案件的重大風險。公司採取的措施是自動和立即阻止該供應商，以防商業化的進行。

巴西5,000多家供應商參與了有關監控類似奴隸勞工標準的行動。這些行動將在2022年擴大到其他有業務的國家。

GRI 103-2, 103-3 | 302, 103-2, 103-3 | 305. 排放和能源效率

除了與合作夥伴生產商合作和打擊產業鏈中的非法伐林行為外，對減輕氣候影響的承諾還包括管理其自身運營的碳足跡和能源效率。

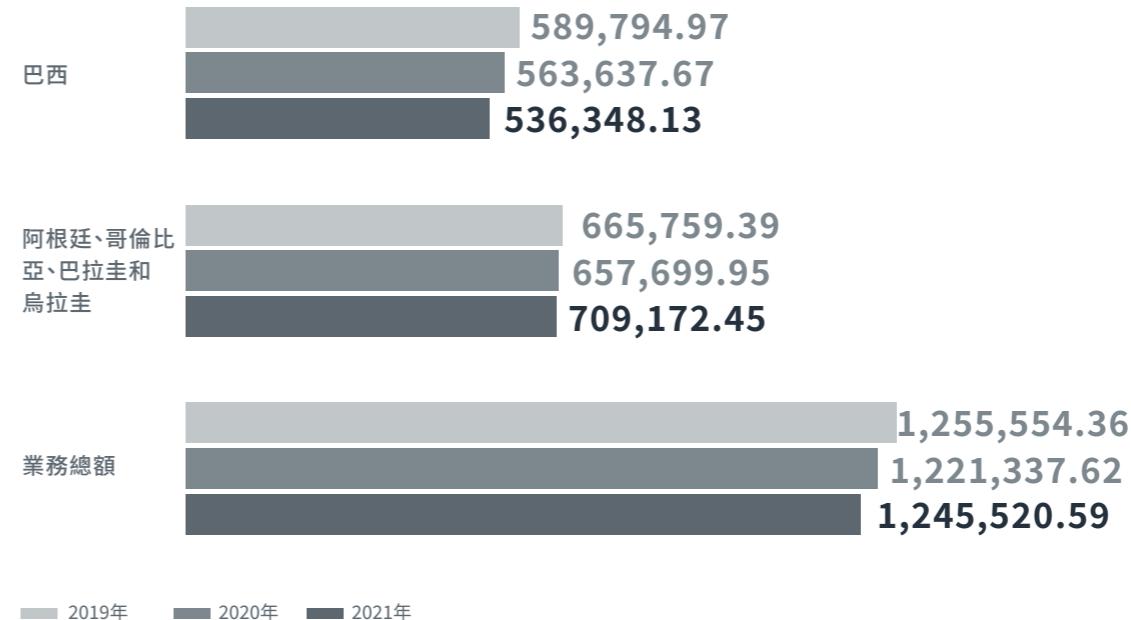
供應 Minerva Foods 的所有電力都是清潔的，有可再生能源證書，即I-RECs。在巴西，獲得了風能證書；在其他南美國家，獲得了水電能源證書。在巴拉圭，沒有證書，因為所有消耗的能源都已經來自可再生資源。

因此，除了收購電力的範圍2零排放外，公司還促進了由可再生和高性能資源產生的能源市場的發展。它也是巴西第一家獲得可再生能源標識的公司，

該標識由 Totum 研究所與巴西風能協會(ABEEólica)和巴西清潔能源協會(Abragel)合作頒發，除了可再生能源外，還確保電廠在社會方面和與社區的關係上也採取不同的實踐。

在巴西，採取的目標是在2019年將電力指標(千瓦時/公噸的產量)與消耗量相比減少3%。2021年，運營部門致力於提高能源效率，包括優化冷卻系統。與疫情和市場波動有關的影響直接干擾了冷卻系統，導致未能達到為該指標設定的目標。**巴西的絕對消費量減少了 4.84%**。在其他國家還制定了一些減少能源消耗的專案，但由於正在進行的指標標準化進程，還沒有設定目標。

GRI 302-1. 可再生能源耗電量(GJ)*



* 2019年和2020年的數據已在本版報告中更新。之前披露的數據僅對應於可再生能源消耗的能源量。

電力 - 巴西(GJ)¹ - GRI 302-1

單位	2019年	2020年	2021年
阿拉瓜市 (Araguaína)	62,833.24	52,931.32	57,633.29
巴雷托斯市 (Barretos)	83,180.31	85,442.54	87,337.37
賈努瓦市 (Janaúba/MG)	38,108.37	37,402.03	47,755.74
若澤·博尼法西奧市 (José Bonifácio/SP)	70,175.90	61,746.56	53,034.41
西米拉索爾市 (Mirassol d' Oeste/MT)	62,225.43	58,768.54	27,847.71
帕爾梅拉斯德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás - GO)	129,449.52	127,795.79	137,491.09
帕拉納廷加市 (Paranatinga-MT)	54,212.27	55,514.35	48,277.03
羅林-德-莫拉市 (Rolim de Moura - RO)	68,566.40	82,322.00	76,971.49
共計	568,751.44	561,923.13	536,348.13

1,2019 年和 2020 年的電能計算已重做及更新。

電力-拉美分部 (GJ) - GRI 302-1

按國家/地區	單位	用電量	發電量
阿根廷	羅薩裏奧市 (Rosário)	153,180.22	0,00
	蓬特韋德拉市 (Pontevedra)	23,779.51	0,00
	維納多-圖爾托市 (Venado Tuerto)	18,338.34	0,00
	皮拉爾市 (Pilar)	29,256.52	0,00
巴拉圭	芙麗高梅 (Frigomerc)	49,434.94	0,00
	穆薩市 (Mussa)	42,074.58	0,00
	聖安東尼奧市 (San Antonio)	43,367.04	0,00
	貝倫市 (Belén)	93,154.79	0,00
烏拉圭	梅洛市 (Melo)	62,951.97	0,00
	屠宰者	51,661.93	0,00
	卡內洛內斯廠 (Canelones)	53,131.40	0,00
哥倫比亞	紅卡尼卡 (Red Cárnica)	54,326.59	0,00
	布卡拉曼加市 (Bucaramanga)	34,514.62	2,459.37
共計		709,172.46	2,459.37

**GRI 302-3.
能源強度****0.77 為公司在2021年的能源強度 (GJ/t)¹**

1. 2021年，更新了指標計算方法。以前只考慮生產的食品量，隨著更新，還考慮了生產的副產品數量，如油脂、皮革和生物柴油等等。

2. 2019年和2020年的數據已在本版報告中更新。之前披露的數據僅對應於可再生能源消耗的能源量。

**GRI 302-4.
減少能源消耗**

全球絕對能源消耗指標減少了2.4%。在巴西，絕對消耗量下降了4.84%，在拉美分部，由於布卡拉曼加廠開始運行，卡內洛內斯廠在2021年重新啟用，因此沒有明顯的減少記錄。布卡拉曼加廠的自產能源也被認為是減少了能源消耗量。

我們的能源強度計算方式在這一年內進行了修訂。我們還實現了絕對消費的減少



GRI 305-1, 305-2, 305-3. 总排放量

排放量	2019年	2020年	2021年
範圍1	192,897.10	233,274.66	283,144.86
範圍2 - 定位方法	17,292.05	14,590.81	53,093.41
範圍2 - 購買選擇方法*	-	0.00	0.00
範圍3	-	34,541.27	16,762,018.44

*自 2020 年以來，公司一直在購買可再生能源證書，以 100% 中和電力消耗產生的範圍 2 排放。

在範圍1中，排放量的變化是由於與前一年相比，屠宰和生產水準的增加以及排放因數的更新所引起的。在2020年最後一個季度收購位於哥倫比亞的布卡拉曼加(Bucaramanga)的廠，於2021年全年運營，位於烏拉圭的卡內洛內斯省(Canelones)的廠也恢復了運營。

降雨模式的變化影響了市場上水電能源的可用性，這導致了範圍2的排放增加，儘管這些排放通過購買可再生能源證書(I-RECs)被完全抵消。

至於範圍3的排放，在2021年，除了包括新的類別外，監測範圍擴大到所有運營國家，這造成了總排放量的增加。

此外，Minerva Foods 通過植樹造林，使 8,400 噸碳從大氣中消失。

0.17

每公噸成品排放的二氧化碳淨公噸數，是公司在2021年的排放強度*。

*以前，在計算該指標時只考慮生產的糧食數量。2021年，對方法進行了修訂，並採用了生產的總產品，包括食品和副產品，如皮革、生物柴油、牛脂等。計算時使用了範圍1和2的排放源，與產量有關。範圍2的排放量為零，因為它們被購買的可再生能源證書(I-RECs)所中和。此外，以前在計算指標時，只考慮糧食產量。2021年，對方法進行了修訂，並採用了生產的總產品，包括食品和副產品，如皮革、生物柴油、牛脂等等。

密涅瓦生物柴油Minerva Biodiesel)通過巴西Renovabio的認證

使用屠宰牛的副產品和其他投入，如大豆、椰子和雞脂肪生產生物柴油的業務被認證為參與巴西國家脫碳政策的RenovaBio計劃。由此，生產開始產生脫碳信用(CBios)，出售給燃料分銷商。

這樣，密涅瓦生物柴油Minerva Biodiesel)加入了一個巴西全國性減少溫室氣體排放的運動，這是巴西政府作為《巴黎協定》簽署國所做的承諾。CBios還擴大了他們創造經濟效益的能力，吸引投資者，並擁有更具活力和競爭力的金融系統。

值得強調的是，Minerva生物柴油公司還從大約 50 個小農戶那裏獲得能源生產的投入，負責提供不來自牛的原材料。

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5. 溫室氣體排放量

氣體	溫室效應氣體排放 (tCO ₂ e) - 公司共計							
	範圍1			範圍2			範圍31	
	2019年	2020年	2021年	2019年	2020年	2021年	2020年	2021年
CH ₄	133,738.50	176,758.92	222,738.44	-	-	0	57.34	15,242,996.00
CO ₂	52,793.09	50,383.62	51,871.06	17,292.05	14,590.81	53,093.41	33,946.15	226,489.31
HFC-32	152.35	30.02	87.28	-	-	0	-	0
HFC-125	789.98	155.64	408.70	-	-	0	-	0
HFC-134	-	0.66	0.00	-	-	0	-	0
HFC-134a	22.82	0.29	77.48	-	-	0	-	0
N ₂ O	5,400.36	5,945.52	7,961.90	-	-	0	537.78	1,292,533.13
共計	192,897.10	233,274.66	283,144.86	17,292.05	14,590.81	53,093.41	34,541.27	16,762,018.44

1,2020 年開始監測巴西運營的範圍3的排放。2021 年，範圍擴大到包括新的排放源和所有有業務的國家。

按國家/地區	在各國的溫室氣體排放量 (tCO ₂ e)							
	範圍1			範圍2			範圍3	
	2019年	2020年	2021年	2019年	2020年	2021年	2020年	2021年
巴西	102,024.52	87,874.82	93,540.31	13,864.85	11,262.66	21,477.07	34,541.27	6,186,297.77
阿根廷	45,595.24	80,443.04	65,016.49	1,937.93	1,956.03	24,615.77	-	1,987,866.40
哥倫比亞	8,312.61	9,087.27	44,282.49	582.50	631.42	4,968.19	-	1,586,733.64
智利**	-	-	-	-	-	-	-	22.58
巴拉圭	14,824.98	23,390.88	27,736.62	-	-	0.00	-	3,757,821.34
烏拉圭	22,457.02	32,478.65	44,393.90	906.77	740.70	2,032.42	-	3,243,277.70
共計	192,897.10	233,274.66	262,580.35	17,292.05	14,590.81	53,093.42	34,541.27	16,762,018.43

2020 年開始監測巴西運營的範圍3的排放。

**從2021年開始核算該國配送中心的排放量。

按國家/地區	溫室氣體排放量 (tCO ₂ e)							
	範圍1			範圍2			範圍3	
	2019年	2020年	2021年	2019年	2020年	2021年	2020年	2021年
可再生的CO ₂	204,800.86	157,200.68	278,213.01	-	-	0	3,907.52	7,023.51

溫室氣體排放 (tCO₂) - 範圍3

類別

	2020年2	2021年
員工交通工具(住家至工作地點)	1,720.41	3,178.80
運輸和配銷(上游)	32,212.87	225,845.01
業務旅行	607.99	831.62
運營中產生的殘留物1>	-	30,686.65
員工在的士(計程車)和叫車app的移動1>	-	0.71
購買的貨物和服務 - 牲畜飼養1	-	16,501,475.65
共計	34,541.27	16,762,018.44

1,在購買的商品和服務類別中，腸道發酵過程和糞便管理的排放量被考慮在內。

2,2020年，對範圍3排放源的監測只在巴西的運營中進行。

每公噸成品的溫室氣體排放量 (TPA) - 範圍1和2

淨排放*	2019年1	2020年	2021年
	-	0.16	0.17

從大氣中去除 CO₂ (tCO₂)

共計	2019年1	2020年	2021年
	-	-38,597.52	-8,458.43

1. 2019年未監測的類別。考慮了範圍1和2的排放以及新鮮肉類、加工產品、屠宰副產品、生物柴油和皮革的生產。

* 考慮範圍1和2的排放，其中範圍2的排放100%通過購買可再生能源證書(I-RECs)被中和。



GRI 103-2, 103-3 | 303, 303-1 | 306-1, 306-2. 水

運營中的水資源管理是生產的一個重要部份，它還尋求擴大流程，如回用、污水處理和減少水的消耗。屠宰和掏膛過程約佔該行業所有耗水量的60%。

將水用於清潔卡車和清洗畜欄、更換衛生入口減壓器和消毒軟管等設備的專案，提高了效率

在2021年，我們設定了將巴西運營的水監測指標（消耗量 / 公噸生產量）比上一年減少 1%。這一年，巴西的絕對水耗下降了 7.42%，指標（消耗量 / 公噸產量）下降了 0.3%。在拉美分部，由於在阿根廷和巴拉圭的擴張以及哥倫比亞的布卡拉曼廠的啟動，消耗沒有減少。水資源的使用和處理符合法律標準和獲得的許可證和執照。這些單位的集水區在表層（河流和湖泊）和地下（自流

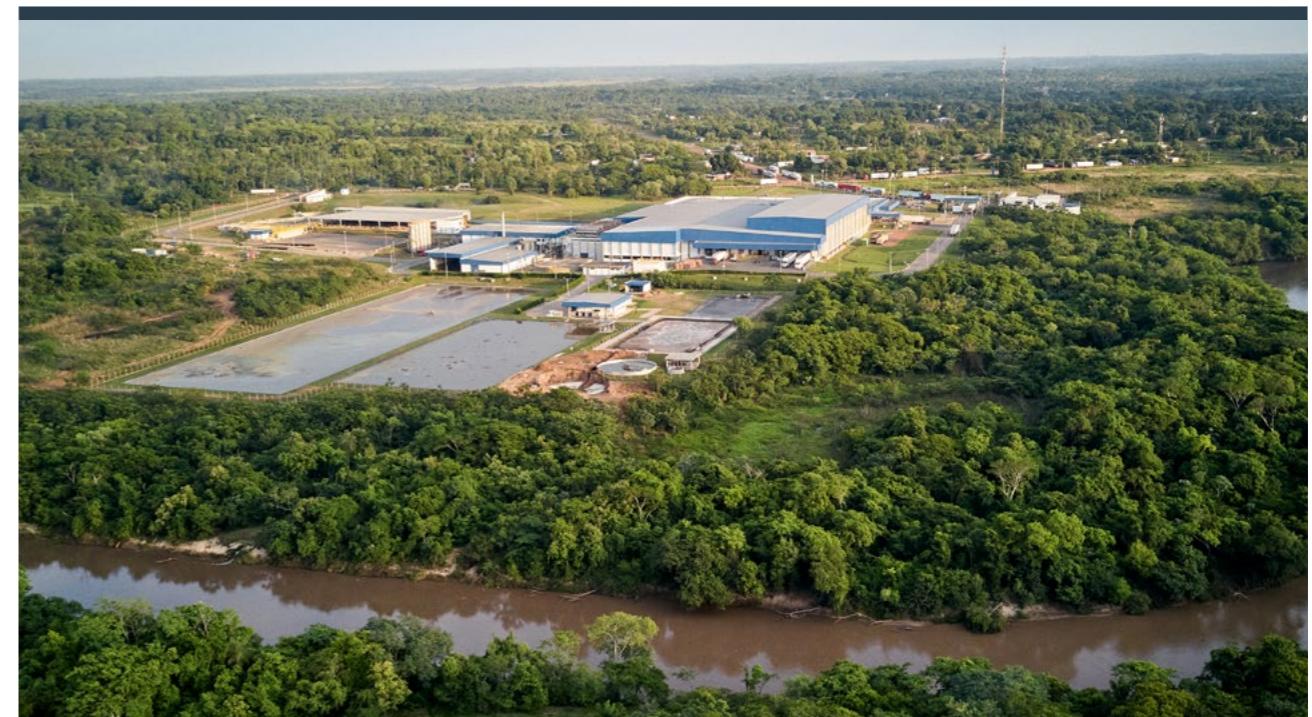
井）之間有些不同。所有捕獲的量都是通過主管環境機構頒發的特許權許可。當地團隊每天對水質量進行多方面的監測（氯氣、pH值、濁度、固體物等）。

污水的處理和處置符合監管機構的指導方針和所獲得的許可證以及國際金融公司（IFC）的績效標準。所有工廠單位都設有污水處理站。2021年，在聖保羅州的若澤·博尼法西歐（José Bonifácio）廠建設一個採用活性污泥技術的污水處理系統，這將有助於減少污水處理中的甲烷排放，這是範圍1的主要排放源。

還在尋求更永續的污水處理方法，例如牧場的灌溉施肥系統。在各種環境效益中，有保護水體和減少排放溫室氣體的氨基化肥的使用。

GRI 303-2 (2019). 與水處理有關的影響管理

公司對流域的使用，沒有造成重大影響。集水和放水遵循由環境機構頒發的撥款規定，已經考慮合理使用，減少可能的當前和未來影響。



位於巴拉圭貝倫（Belén）的廠

GRI 303-3 (2019). 水收集

集水區 (m³)	2019年				2020年				2021年				共計 - 所有 區域	
	單位	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 所有區域	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 所有區域	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 缺水地區	
巴西														
阿根廷		369,452.25	123,150.75	0,00	492,603.00	300,106.08	100,035.60	0,00	400,141.68	390,512.98	160,397.00	0,00	-	550,909.98
巴雷托斯市 (Barretos)		576,785.72	50,155.28	0,00	626,941.00	513,819.08	44,679.92	0,00	558,499.00	0,00	536,043.00	0,00	-	536,043.00
賈努瓦市 (Janaúba/MG)		140,067.57	238,493.43	0,00	378,561.00	221,827.49	130,285.51	0,00	352,113.00	211,628.56	191,042.00	0,00	-	402,670.56
若澤·博尼法西奧市 (José Bonifácio/SP)		0,00	600,758.45	0,00	600,758.45	0,00	512,776.51	0,00	512,776.51	0,00	384,188.06	0,00	-	384,188.06
西米拉索爾市 (Mirassol d' Oeste/MT)		556,543.00	0,00	0,00	556,543.00	424,464.00	0,00	0,00	424,464.00	208,156.00	0,00	0,00	208,000.16	155.84
帕爾梅拉斯德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás - GO)		1,278,008.61	0,00	0,00	1,278,008.61	1,141,457.60	0,00	0,00	1,141,457.60	1,035,960.14	0,00	0,00	-	1,035,960.14
帕拉納廷加市 (Paranatinga-MT)		547,349.43	0,00	0,00	547,349.43	435,205.80	0,00	0,00	435,205.80	360,330.68	0,00	0,00	-	360,330.68
羅林·德·莫拉市 (Rolim de Moura - RO)		631,699.80	0,00	0,00	631,699.80	668,711.00	0,00	0,00	668,711.00	681,531.00	0,00	0,00	-	681,531.00
巴西共計		4,099,906.38	1,012,557.91	0,00	5,112,464.29	3,705,591.05	787,777.54	0,00	4,493,368.59	2,888,119.36	1,271,670.06	0,00	208,000.16	4,159,789.42
阿根廷														
羅薩里奧市 (Rosário)		4,383,817.00	0,00	0,00	4,383,817.00	3,608,710.00	79,200.00	0,00	3,687,910.00	4,111,630.00	622,325.00	0,00	-	4,733,955
蓬特韋德拉市 (Pontevedra)		0,00	120,000.00	0,00	120,000.00	0,00	138,450.00	0,00	138,450.00	0,00	143,400.00	0,00	-	143,400.00
維納多-圖爾托市 (Venado Tuerto) 市		無資料	無資料	無資料	無資料	無資料	無資料	無資料	無資料	0,00	66,860.00	0,00	-	66,860.00
皮拉爾市 (Pilar)		0,00	22,992.00	0,00	22,992.00	0,00	34,336.00	0,00	34,336.00	0,00	54,150.00	0,00	-	54,150.00
阿根廷共計		4,383,817.00	142,992.00	0,00	4,526,809.00	3,608,710.00	251,986.00	0,00	3,860,696.00	4,111,630.00	886,735.00	0,00	-	4,998,365.00
巴拉圭														
芙麗高梅廠 (Frigomerc) - P2		0,00	323,672.00	32,630.00	356,302.00	0,00	276,011.00	18,814.00	294,825.00	0,00	323,638.00	24,506.00	-	348,144.00
穆薩市 (Mussa) - P8		0,00	328,696.00	97,383.00	426,079.00	0,00	235,166.00	22,816.00	257,982.00	0,00	260,094.00	70,324.00	-	330,418.00
聖安東尼奧市 (San Antonio) - P3		0,00	424,723.00	0,00	424,723.00	0,00	424,723.00	0,00	424,723.00	0,00	393,300.00	0,00	-	393,300.00
伯利恒市 (Belém) - P23		379,652.00	0,00	0,00	379,652.00	440,440.00	0,00	0,00	440,440.00	655,381.00	0,00	0,00	-	655,381.00
巴拉圭共計		379,652.00	1,077,091.00	130,013.00	1,586,756.00	440,440.00	935,900.00	41,630.00	1,417,970.00	655,381.00	977,032.00	94,830.00	-	1,727,243.00

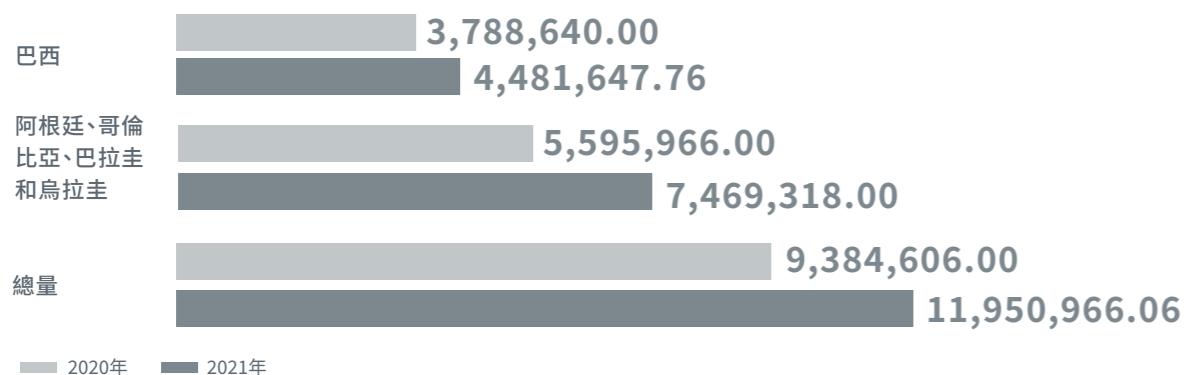
GRI 303-3 (2019). 集水區

水收集 (m³)	2019年				2020年				2021年				共計 - 所有區域	共計 - 缺水地區
	單位	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 所有區域	地面水	地下水	公共水供應	共計 - 所有區域	地面水	地下水	公共水供應		
烏拉圭														
美羅市(Melo)	539,860.00	0.00	0.00	539,860.00	674,362.00	0.00	0.00	674,362.00	799,057.00	0,00	0,00	799,057.00	-	
卡拉斯科(Carrasco)	525,433.00	0.00	304.00	525,737.00	612,259.00	0.00	286.00	612,545.00	656,567.00	0.00	0.00	656,567.00	-	
卡內洛內斯 (Canelones)	366,564.00	0.00	0.00	366,564.00	0.00	0.00	0.00	0.00	614,329.00	0.00	0.00	614,329.00	-	
烏拉圭共計	1,431,857.00	0.00	304.00	1,432,161.00	1,286,621.00	0.00	286.00	1,286,907.00	2,069,953.00	0.00	0.00	2,069,953.00		
哥倫比亞														
紅卡尼卡市 (Red Cárnic)	0.00	4,148.00	273,996.00	278,144.00	0.00	0.00	275,110.00	275,110.00	0.00	0.00	329,607.00	329,607.00	-	
布卡拉曼加市 (Bucaramanga) ¹	0.00	0.00	0.00	0.00	74,147.00	0.00	0.00	74,147.00	276,594.00	0.00	0.00	276,594.00	-	
哥倫比亞共計	0.00	4,148.00	273,996.00	278,144.00	74,147.00	0.00	275,110.00	394,257.00	276,594.00	0.00	329,607.00	606,,201.00	-	
拉美分部 共計	6,195,326.00	1,224,231.00	404,313.00	7,823,870.00	5,409,918.00	1,187,886.00	317,026.00	6,914,830.00	7,113,558.00	1,863,767.00	424,437.00	9,401,762.00	0.00	
巴西+拉美分部 總計	10,295,232.38	2,236,788.91	404,313.00	12,936,334.31	9,115,509.05	1,975,663.54	317,026.00	11. 408,198.59	10,001,677.36	3,135,437.06	424,437.00	13,561,551.42	208,000.16	

我們監控在所有有業務的國家的取水
情況，評估存在水資源壓力的用水量

GRI 303-4 (2019). 排水量

排水量(m³)



GRI 303-4 . 巴西 - 水處理 (m³)

單位	2020年			2021年		
	地面	地下	共計	地面	地下	共計
巴西						
阿拉瓜市 (Araguaína)	0.00	100,035.60	100,035.60	0.00	552,624.52	552,624.52
巴雷托斯市 (Barretos)	0.00	44,679.92	44,479.92	1,031,498.50	0.00	1,031,498.50
賈努瓦市 (Janaúba/MG)	0.00	130,285.51	130,285.51	402,479.00	0.00	402,479.00
若澤·博尼法西奧市 (José Bonifácio/SP)	414,567.00	512,776.51	927,343.51	464,698.18	0.00	464,698.18
西米拉索爾市 (Mirassol d'Oeste)	0	0	0	176,884.70	0.00	176,884.70
帕爾梅拉斯德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás - GO)	913,350.00	0	913,350.00	0.00	957,080.43	957,080.43
帕拉納廷加市 (Paranatinga-MT)	383,860.00	0	383,860.00	0.00	327,909.43	327,909.43
羅林·德·莫拉市 (Rolim de Moura - RO)	550,550.00	0	550,550.00	568,473.00	0.00	568,473.00
巴西牛肉	不適用	不適用	不適用			
共計	2,262,327.00	787,777.54	3,788,640.00	2,644,033.38	1,837,614.38	4,481,647.76



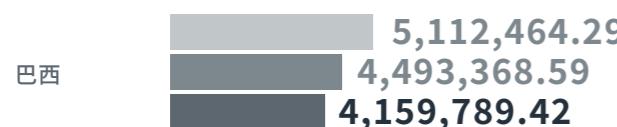
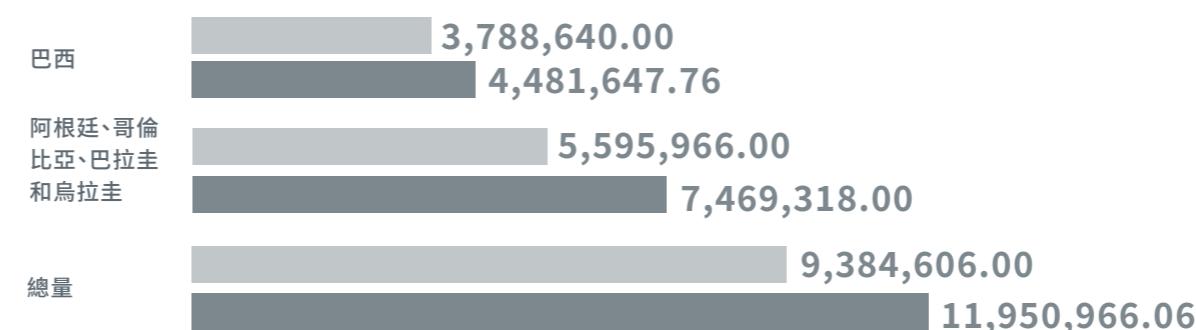
水處理 - 拉美分部¹ – GRI 303-4

	2020年			2021年		
	地面	第三方	共計	地面	第三方	共計
阿根廷 ²	3,088,557.00	0.00	3,088,557.00	4,248,610.00	0.00	4,248,610.25
巴拉圭	1,093,628.00	0.00	1,093,628.00	1,201,378.00	558,082	1,468,156.80
烏拉圭	1,134,376.00	0.00	1,134,376.00	891,379.00	576,778.00	1,237,280.40
哥倫比亞	279,405.00	0.00	279,405.00	515,271.00	0.00	515,270.85
共計	5,595,966.00	0.00	5,595,966.00	6,856,638.00	1,134,860.00	7,469,318.30

1. 沒有一個地區被認為是缺水地區。

2. 維納多-圖爾托市 (Venado Tuerto)

GRI 303-5 (2019). 耗水量

耗水量 (m³)排水量 (m³)

GRI 103-2, 103-3 | 306, 306-1, 306-2. 廢棄物

2021年，Minerva Foods 獲得了“我回收”(Eu Reciclo)的標識，該標識證明了促進產品包裝逆向物流的實踐。它是肉類行業中第一家為在巴西銷售的所有生產線獲得認證的公司。

該平臺不僅是一個標籤，它將合作社、收集和回收運營商與公司連接起來，在一個系統中跟蹤和存儲數據，這是一個可擴展的解決方案中的審計過程，可為回收代理商產生更多的資源，促進消費後包裝的逆向物流，減少這種廢物對環境的影響。“我回收”(Eu Reciclo)的整個過程都有進行審計。

通過引導回收與其自身重量和材料相當的廢棄物，Minerva Foods直接向合作社以及收集和分類運營商提供環境服務的報酬。每年約有1500公噸消費後的包裝被處理掉，佔投放到巴西市場的包裝總量的22%，符合巴西《國家固體廢棄物政策》的目標。在哥倫比亞，該工藝在謝納加德奧羅(Ciénaga de Oro)廠對100%的紙板包裝進行加工。

固體廢棄物管理計劃規定了分類、控制和產生量的分離的標準。來自污水處理廠的排放物，如瘤胃和污泥，是生產過程中體積最大的廢棄物，被歸類為無害的，並送去堆肥。

“我回收”(Eu Reciclo)的實現重申了公司在畜牧業和食品業中鼓勵迴圈經濟的承諾

GRI 306-3 (2021). 廢棄物產生的總量 - 公噸

巴西	2019年	2020年	2021年
危險廢物	1.05	87.54	12.99
無害殘留物	48,623.15	41,646.94	19,397.86
共計	48,624.19	41,734.48	19,410.85*
阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭	2019年	2020年	2021年
危險廢物	18,008.32	29,800.87	18.77
無害殘留物	5,527.42	15,999.00	83,633.93
共計	23,535.74	45,799.87	83,633.93*

* 由於某些工廠在一年中的某些時期中斷運營而導致的減少。

* 拉美分部業務中廢物的增加是由於開始核算產生的瘤胃，瘤胃在巴拉圭被用作鍋爐的能源，在烏拉圭被送去堆肥。哥倫比亞的布卡拉曼加(Bucaramanga)廠也開始運作，而陷入癱瘓的烏拉圭的卡內洛內斯(Canelones)廠則恢復了運作。

GRI 306-3, 306-5 (2021). 殘留物- 巴西

巴西按運營分類(公噸), 送去最終處理的殘留物	種類	2019年	2020年	2021年
無害殘留物				
回收,包括能量回收	酸脂	477.00	0	0
垃圾填埋場	普通垃圾	2,139.15	1,773.29	1,909.00
回收利用	紙張和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、酒椰葉袋、黑色金屬、有色金屬、託盤和油脂殘留物	2,984.00	2,584.35	3,019.87
堆肥	瘤胃殘留物和食堂的有機殘留物。	43,023.00	37,289.30	14,468.99
焚化(大規模燃燒)	來自衛生服務的廢物, 使用過的個人防護設備, 浸漬有化學產品或油脂的布和物品	-	-	0
共計		48,623.15	41,646.94	19,397.86
危險廢物				
回收,包括能源回收	酸脂,電池	0.026	23.00	1.39
垃圾填埋場	有毒化學品容器	0.04	7.81	11.60
回收利用	紙張和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、酒椰葉袋、黑色金屬、有色金屬、託盤和油脂殘留物	-	-	0
堆肥	瘤胃殘留物和食堂的有機殘留物。	-	-	0
焚化(物質燃燒)	來自衛生服務的殘留物、使用過的個人防護設備、浸漬有化學產品或油脂的布和物品	0.98	56.73	0
共計		1.05	87.54	12.99
最終處置的廢棄物總量		48,624.19	41,734.48	19,410.85

1. 自2021年開始測量的數據。

GRI 306-3, 306-5 (2021). 廢棄物 - 拉美分部

拉美地區 - 按運營分類(公噸), 送去最終處理的殘留物	種類	2019年	2020年	2021年
無害殘留物				
回收,包括能源回收	酸脂	0	0	0
垃圾填埋場	普通廢棄物	2,587.06	4,270.00	34,084.21
回收利用	紙張和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、酒椰葉袋、黑色金屬、有色金屬、託盤和油脂殘留物	2,127.36	1,652.00	3,040.41
堆肥	瘤胃殘留物和食堂的有機殘留物。	813.00	10,077.00	46,490.54
焚化(物質燃燒)	來自衛生服務的廢物, 使用過的個人防護設備, 浸漬有化學產品或油脂的布和物品	-	-	19.97
共計		5,527.42	15,999.00	83,615.16
危險廢物				
回收,包括能源回收	酸脂,電池	0.00	0.00	0
垃圾填埋場	有毒化學品容器	16,578.95	28,813.87	0
回收利用	紙張和紙板、無色塑膠、混合塑膠、容器和桶、酒椰葉袋、黑色金屬、有色金屬、託盤和油脂殘留物	-	8.00	0
堆肥	瘤胃殘留物和食堂的有機殘留物。	1,428.62	-	0
焚化(大規模燃燒)	來自衛生服務的殘留物, 使用過的個人防護設備, 浸漬有化學產品或油脂的布和物品	0.75	979.00	18.77
共計		18,008.32	29,800.87	18.77
最終處理的殘留物總量		23,535.74	45,799.87	83,633.93

1. 從2021年開始數據測試。

GRI 102-16. 我們的文化， 我們的方式



宗旨

致力於地球未來食物的永續發展。

作為全球動物蛋白供應的主要參與者，Minerva Foods 在其形象中包含了對地球食物永續未來的承諾。為此，它將團隊的態度、想法和行為固定在公司的價值觀上，並圍繞一個明確的目標進行動員，在商業慣例和領導層的策略決策中加以傳播。

2020年進行的一項調查顯示，在一個業務增長週期後，員工對組織行為的看法，加強了永續發展作為公司的關鍵價值之一。約一萬兩千名員工參加了該項研究（請閱讀《我們員工的福祉》）。

價值

- ▶ **以結果為導向：**我們堅持不懈地尋求更好的結果。
- ▶ **承諾：**我們在做每一件事的時候都會有奉獻精神和主人翁意識。
- ▶ **永續性：**我們為保護地球、人類的福祉和動物的福利作出貢獻。
- ▶ **創新：**我們尋求新的或持續改進的過程和產品，以增加整個鏈條的價值。
- ▶ **認可：**我們重視專業人士的貢獻，使他們的需求與公司的需求保持一致。

弗拉維婭·維拉 (Flávia Regina Ribeiro da Silva Villa)，法務總監和組織文化演變方案的專案經理 (PMO)





位於巴拉圭貝倫(Belén)廠的員工

GRI 103-2, 103-3 | 401, 401-2. 文化和組織發展

文化是該策略的一個有利屬性，它確保了 Minerva Foods 的特性並使其與眾不同。在發展組織文化的過程中，公司在2021年起草了《文化宣言》，表明其對價值觀和表達這些價值觀的行為的承諾。

文化大使協助領導層執行行動計劃，以加強組織文化中的價值觀。其中，在專案中部署Minerva Foods 的永續發展承諾，並按國家和/或地區制定具體目標；審查所有激勵計劃；以及流程和程式的數位化（從模擬到數字心態 - mindset）。到2021年底，整體計劃已完成66%。

在這個再次以新冠病毒病疫情為標識的一年中，除了擴大醫療保健服務和鼓勵接種疫苗外，還保持了健康協議，確保了所有工作環境的安全，這有賴於我們員工的廣泛參與。2021年，巴西有99%的員工接受了兩劑免疫接種，在其他國家的員工有97%（更多資訊請參閱第 64 頁）。

員工獲得的福利包括食品、交通、人壽保險、保健計劃和產假/陪產假，以及法律、公約和集體協議中規定的其他福利。工作場所也有食堂，餐飲價格有補貼，在員工工作的城市也有協議，在保健和牙科醫療計劃以及在各種店面購物都可享有折扣和優惠。

GRI 102-8. 我們的人員

按地區劃分的員工	2019年	2020年	2021年
巴西	10,978	11,539	12,041
阿根廷	2,388	2,712	2,609
智利	51	27	25
哥倫比亞	700	2,568	1,490
巴拉圭	2,557	1,878	2,912
烏拉圭	1,795	1,226	2,138
總人數	18,469	19,950	21,215

工作類型	2019年			2020年			2021年		
	男性	女性	總人數	男性	女性	總人數	男性	女性	總人數
巴西1									
正式人員	7,691	3,287	10,978	7,955	3,584	11,539	8,141	3,900	12,041
拉美分部2									
正式人員	6,368	1,123	7,491	7,164	1,247	8,411	7,170	1,400	8,570
臨時人員	0	0	0	0	0	0	590	14	604

*所有員工都是全職。

1. 100%的合同是無期限的。

2. 包括阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭。

在過去十年中，團隊的顯著增長與拉美業務的擴展有關



位於巴拉圭貝倫 (Belén) 的廠

按合同類型和國家/地區劃分的員工

	2019年			2020年			2021年		
	臨時人員	正式人員	總人數	臨時人員	正式人員	總人數	臨時人員	正式人員	總人數
阿根廷	0	2,388	2,388	0	2,712	2,712	205	2,404	2,609
智利	0	51	51	0	27	27	0	25	25
哥倫比亞	0	700	700	0	2,568	2,568	399	1,091	1,490
巴拉圭	0	2,557	2,557	0	1,878	1,878	0	2,912	2,912
烏拉圭	0	1,795	1,795	0	1,226	1,226	0	2,138	2,138
總人數	0	7,491	7,491	0	8,411	8,411	604	8,570	9,174



位於巴西聖保羅州巴雷托斯(Barretos/SP)廠的員工。

按區域劃分員工人數 - 巴西

	2019年	2020年	2021年
北部	2,105	2,315	2,429
東北部	77	73	46
中西部	3,785	3,887	3,969
東南部	5,009	5,264	5,597
南部	2	0	0
總人數	10,978	11,539	12,041

按年齡組劃分的員工 - 巴西

	2020年	2021年
30歲以下	5,317	5,669
30歲至50 歲之間	5,194	5,277
50歲以上	1,028	1,095
總人數	11,539	12,041

按類別、年齡組和國家/地區劃分的員工(%) GRI 102-8

巴西	2020年			2021年			巴拉圭	2020年			2021年			哥倫比亞	2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
	董事會	管理層面	協調層面	監督層面	行政層面	操作層面	董事會	管理層面	協調層面	監督層面	行政層面	操作層面	總人數	董事會	管理層面	協調層面	監督層面	行政層面	操作層面	
董事會	0	44	56	0	35	65	董事會	0	75	25	25	50	25	董事會	0	100	0	0	100	0
管理層面	2	82	16	3	80	17	管理層面	0	0	0	10	80	10	管理層面	0	100	0	0	100	0
協調層面	11	8	6	9	85	6	協調層面	19	72	9	35	65	0	協調層面	18	82	0	7	89	4
監督層面	20	7	8	21	71	8	監督層面	7	83	9	10	85	5	監督層面	18	73	9	24	75	100
行政層面	42	54	4	50	46	4	行政層面	58	40	2	60	38	2	行政層面	41	56	3	55	39	5
操作層面	46	45	9	48	42	10	操作層面	42	53	5	48	48	4	操作層面	29	65	6	43	53	4
總人數	43	48	9	46	45	9	總人數	42	53	5	47	49	4	總人數	29	65	5	42	54	4
阿根廷	2020年			2021年			烏拉圭	2020年			2021年				2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上		30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
	董事會	管理層	協調層面	監督層面	行政層面	操作層面	董事會	管理層面	協調層面	監督層面	行政層面	操作層面	總人數	董事會	管理層面	協調層面	監督層面	行政層面	操作層面	
董事會	0	50	50	0	50	50	董事會	0	50	50	0	50	50	董事會	0	50	50	0	50	50
管理層	3	69	29	0	81	19	管理層面	50	40	10	13	50	38	管理層面	50	40	10	13	50	38
協調層面	3	66	31	5	70	25	協調層面	38	63	0	6	76	18	協調層面	38	63	0	6	76	18
監督層面	0	0	0	0	0	0	監督層面	24	71	5	8	59	32	監督層面	24	71	5	8	59	32
行政層面	22	59	19	13	66	21	行政層面	59	36	4	35	46	19	行政層面	59	36	4	35	46	19
操作層面	42	45	13	39	48	13	操作層面	50	48	2	23	57	19	操作層面	50	48	2	23	57	19
總人數	38	48	14	34	52	15	總人數	49	48	2	23	57	20	總人數	49	48	2	23	57	20

我們大部份的人力資本在巴西

按類別、年齡組和國家/地區分類的員工(%) GRI 102-8

巴西 ¹	2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
學徒	100	0	0	100	0	0
實習生	0	0	0	100	0	0
管培生	0	0	0	100	0	0
總人數	100	0	0	100	0	0

烏拉圭	2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
學徒	0	0	0	100	0	0
實習生	0	0	0	0	0	0
管培生	0	0	0	0	0	0
總人數	0	0	0	100	0	0

哥倫比亞	2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
學徒	92	8	0	0	0	0
實習生	0	0	0	0	0	0
管培生	0	0	0	0	0	0
總人數	92	8	0	0	0	0

阿根廷	2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
學徒	59	41	0	100	0	0
實習生	0	0	0	0	0	0
管培生	0	0	0	0	0	0
總人數	59	41	0	0	0	0

巴拉圭	2020年			2021年		
	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上	30歲 以下	30至50 歲之間	50歲 以上
學徒	0	0	0	100	0	0
實習生	0	0	0	0	0	0
管培生	0	0	0	100	0	0
總人數	0	0	0	100	0	0

1. 2020年,在巴西,管培生/學徒是合併計算的。

主題202:立足市場 GRI 103-2, 103-3 | 202. 敬業和薪酬

根據公司的價值觀，公司力求提高對員工的敬業和奉獻精神的認可，不僅包括經濟補償，還包括讓領導層更接近重視工作和績效的單位和慶祝活動。

根據業績對薪酬進行調整，與策略目標和商業領域掛鉤，尋求一種更加任人唯賢的模式。對高管的獎金計劃標準也進行了修改，採用了有助於評估遵守公司文化的方面，同時也包括永續性。該計劃已擴大到包括經理級別。

薪酬實際考慮了市場標準和競爭平衡、研究以及吸引和保留合格的專業人員。固定薪酬規定根據涵蓋巴西和烏拉圭100%業務的集體談判協議進行年度調整。在其他國家/地區的協議因當地法律而異：阿根廷(93%)和巴拉圭(42%)擁有這工具。在哥倫比亞，該程式不屬於勞動法的一部份。集體協議在基本工資方面沒有性別上的區別。



獎金計劃包括對文化的堅持，包括永續性，並擴展到經理級別

GRI 102-41. 集體談判協議

巴西和烏拉圭百分之百的員工受到集體談判協議的保護。在阿根廷，這一比例為93%，在巴拉圭為42%。在這些國家，法律沒有規定員工與集體代表組織加入的義務。在哥倫比亞，不存在這種實踐。

公司的運營符合每個運營當地的現行勞動法規。



位於巴西的佛爾內瑟多拉(Fornecedora)牧場



位於巴西戈亞斯州的帕爾梅拉斯德戈亞斯 (Palmeiras de Goiás - GO) 廠的員工

GRI 401-1. 新員工和員工離職率

	離職員工		聘僱的員工	
	2020年	2021年	2020年	2021年
巴西				
按性別分列				
女性	858	1,040	1,129	1,306
男性	2,341	2,796	2,530	2,908
女性 (%)	0.75	0.27	30.76	0.33
男性 (%)	2.05	0.34	31.02	0.36
按年齡組劃分				
30歲以下	1,678	2,274	2,315	2,982
30至50歲之間	1,403	1,430	47	1,165
50歲以上	118	132	1.297	67
30歲以下 (%)	3.31	0.40	46	0.53
30至50歲之間 (%)	2.45	0.27	0.01	0.22
50歲以上 (%)	1.13	0.12	1.25	0.06
按區域劃分				
北部	698	924	879	1,023
東北部	23	36	19	11
中西部	1,208	1,521	1,351	1,549
東南部	1,268	1,355	1,410	1,631
南部	2	0	0	0
北部 (%)	0.61	0.38	37.08	0.42
東北部 (%)	0.02	0.78	25.67	0.24
中西部 (%)	1.06	0.38	33.44	0.39
東南部 (%)	1.11	0.24	26.38	0.29
南部 (%)	0.01	0.00	0,00	0.00

	離職 員工		聘僱的員工			離職 員工		聘僱的員工	
阿根廷	2020年	2021年	2020年	2021年	烏拉圭	2020年	2021年	2020年	2021年
按性別分列					按性別分列				
女性	14	60	50	41	女性	19	29	19	58
男性	209	471	412	420	男性	74	109	74	330
女性(%)	5.65	0.11	20.16	0.09	女性(%)	6.40	0.21	6.40	0.15
男性(%)	8.48	0.89	16.72	0.91	男性(%)	4.64	0.79	4.64	0.85
按年齡組劃分					按年齡組劃分				
30歲以下	120	300	265	328	30歲以下	30	49	30	291
30至50歲之間	88	185	171	126	30至50歲之間	24	44	24	89
50歲以上	15	46	26	7	50歲以上	39	45	39	8
30歲以下(%)	11.64	0.56	25.7	0.71	30歲以下(%)	9.62	0.36	9.62	0.75
30至50歲之間(%)	6.79	0.35	13.19	0.27	30至50歲之間(%)	2.01	0.32	2.01	0.23
50歲以上(%)	3.90	0.87	0.75	0.02	50歲以上(%)	10.1	0.33	10.1	0.02
巴拉圭	離職 員工		僱用的員工		哥倫比亞	離職 員工		聘僱的員工	
按性別分列	2020年	2021年	2020年	2021年	按性別分列	2020年	2021年	2020年	2021年
女性	238	216	198	838	女性	60	12	0	187
男性	779	840	600	2,290	男性	368	215	0	1,239
女性(%)	42.35	0.20	35.23	0.22	女性(%)	45.80	0.05	0.00	0.13
男性(%)	38.70	0.80	29.88	0.78	男性(%)	33.61	0.95	0.00	0.87
按年齡組劃分					按年齡組劃分				
30歲以下	368	562	447	1,385	30歲以下	247	99	525	600
30至50歲之間	562	466	333	1,433	30至50歲之間	170	128	402	767
50歲以上	37	28	18	110	50歲以上	11	0	27	59
30歲以下(%)	34.33	0.53	41.7	0.47	30歲以下(%)	52.44	43.61	111.46	42.08
30至50歲之間(%)	41.11	0.44	24.36	0.49	30至50歲之間(%)	24.05	56.39	56.85	53.79
50歲以上(%)	28.24	0.03	13.74	0.04	50歲以上(%)	22.92	0.00	56.25	4.14

GRI 202-1. 按性別劃分的最低的工資和全國最低工資之間的差異(當地貨幣)

		2020年		2021年	
		男性	女性	男性	女性
巴西	百分比率	101.58	101.58	101.22	101.22
阿根廷	百分比率	210.67	210.67	193.85	193.85
哥倫比亞	百分比率	100.00	100.00	100.00	100.00
巴拉圭	百分比率	100.00	100.00	100.00	100.00
烏拉圭	百分比率	196.65	196.65	143.56	143.56

我們努力在團隊的薪酬和福利實踐中落實平等

GRI 103-2, 103-3 | 404. 人員發展

公司的關鍵職能在2020年被繪製出來，該計劃在2021年繼續進行，在領導力發展計劃(PDL)中制定了評估行動。1,300多位管理人員參加了培訓模組，包括一個專門針對文化方面的培訓，例如公司的宗旨和價值觀。

創建一個委員會來分析人員管理方面的問題，並關注領導力的發展，有助於激勵和留住人才，減少離職率(turnover)，這一挑戰隨著農業部門的成長和疫情而加劇。在2018年和2021年之間，人員流失率從44%下降到22%。

還推出了一個遠程學習平臺(ODL)，以促進學習過程和自主性的發展軌道。

管理和行政級別的績效評估週期為每年一次。這些階段包括自我評估、管理人員評估、目標設定、回饋會議和設計IDP(個人發展計劃)。到2021年，在巴西20%的正式員工和100%的管培生和實習生接受績效評估。在其他國家，這一進程仍在計劃實施之中。

按職能類別劃分的員工平均培訓小時數

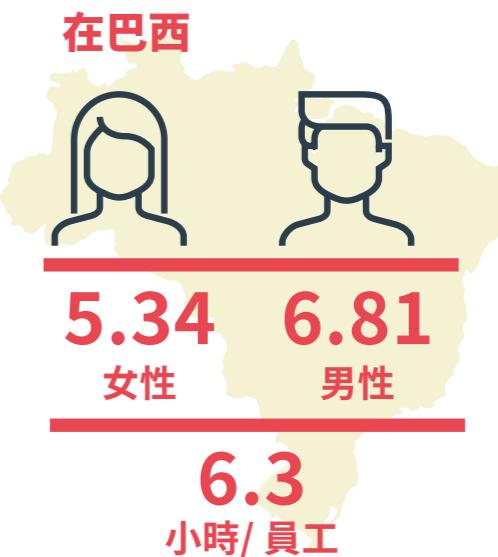
	2021年	
	巴西	拉美分部
董事會	7.73	1.92
管理層面	19.56	10.98
協調層面	24.24	5.60
監督層面	25.14	4.65
行政層面	6.41	1.36
操作層面	6.09	86.33

1. 哥倫比亞和烏拉圭未按工作類別劃分的數據。

2. 2021年拉美分部學徒的平均培訓時間為8.36小時。

3. 到2021年，學徒和實習生的平均培訓時間為0.65小時。

GRI 404-1. 按性別分列的平均培訓時間 – 2021 年



按性別劃分的員工平均培訓時間

	2020年			2021年		
	男性	女性	總人數	男性	女性	總人數
巴西	5.07	3.22	4.33	6.81	5.34	6.30
阿根廷	9.71	5.51	9.33	6.12	4.62	5.37
巴拉圭	10.06	8.42	9.70	9.13	7.92	8.87
烏拉圭 ¹	-	-	2.66	18.83	18.48	18.77
哥倫比亞	0.04	0.40	0.07	0.17	0.03	0.04

1. 2020年，烏拉圭的培訓時間記錄沒有按性別劃分。

GRI 404-2. 提高員工技能和職業過渡援助的計劃

在烏拉圭,有關於評估、發展和終止的政策和程式。在巴拉圭,有一名專業教練,每月對領導者的發展進行評估。在哥倫比亞,對問題和需求進行監測。在阿根廷,對人員發展的組織需求進行了調查。

我們通過績效評估和職業發展行動,使所涵蓋團隊的9.75%的人員提高到20%。

GRI 404-3. 按工作類別接受績效評估的員工(%)¹² - 巴西

	2020年			2021年		
	男性	女性	總人數	男性	女性	總人數
董事會	30.00	22.20	28.81	50.00	100.00	52.25
管理層面	100.00	100.00	100.00	97.14	100.00	97.74
協調層面	89.71	78.57	86.46	97.33	94.74	96.46
監督層面	100.00	100.00	100.00	87.89	89.78	88.26
行政層面	33.65	26.22	30.32	88.65	86.77	87.80
操作層面	1.85	0.49	1.45	3.67	3.90	3.74
總人數	10.40	8.3	9.75	19.36	21.68	20.10

1. 阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭正在實施績效評估系統。

2. 100% 的實習生和管培生接受績效評估。

GRI 405-1. 公司治理機構的人員

按性別分列 治理機構的成員

	男性	17
2021年	女性	0
	總人數	17

按年齡組劃分 (%) 治理機構的成員

	30歲以下	0
2021年	30至50歲之間	11.76
	50歲以上	88.24

代表性不足群體的員工, 按類別劃分 (%) - 巴西

	2021年	黑人和棕色人種	LGBT(男女同志、雙性戀和跨性別者等)族群	殘障人士
董事會		0	0	2.50
管理層面		0	0	3.79
協調層面		2.65	0	2.65
監督層面		3.61	0	1.88
行政層面		2.38	0	2.77
操作層面		7.9	0	1.80
總人數		6.87	0	1.94

代表性不足群體的員工, 按類別劃分 (%) - 巴西

學徒	9.27	0	0.4
實習生	2.13	0	0
管培生	0	0	0
總人數	7.82	0	0.33

多元化的主題對 Minerva 來說仍是一個挑戰。公司致力於加強黑人、黑白混血兒、殘疾人和LGBT+ (多元性別人群) 在各職能類別中增加。

GRI GRI 103-2, 103-3 | 203, 103-2, 103-3 | 413, 203-1, 413-1. 社會投資

社區關係包括對社會和環境影響的分析以及促進當地發展計劃

Minerva Foods 的業務遍佈在巴西、阿根廷、哥倫比亞、巴拉圭和烏拉圭的36個城市，其中大部份是中小城市。它通常是這些當地城市中最大的和創造就業機會的公司。通過這種方式，公司瞭解到自己可為當地社區做出的貢獻，並支持社會上的公共當局和其他機構。

社區關係是持續的，管理的基礎是部門基準研究、內、外部調查以及對政府指標和人類發展指數 (HDI) 的分析。社會責任的主題也是運營審計的一部份。

雖然間接影響沒有持續測量的記錄證據，但與社區代表、公共權力機構和衛生、教育和社會融合領域的機構的對話是定性分析的範圍，用於加強公司的存在對周圍環境產生的積極影響。2021年，企業再次通過社會責任認證流程，如 SMETA (責任供應鏈審核法)，其目的是證明運營符合與社會、

環境和健康及安全方面有關的國內和國際標準的要求。

所有單位都有社會和環境影響評估、委員會和社區協商程式、工作委員會以及投訴和申訴機制和委會。

行動委員會是一個內部治理論壇，每月舉行例會，討論和實施涉及員工和當地社區的社會環境行動。在2020至2021年期間，該委員會在對抗新冠病毒病的抗疫行動中被動員起來，協調行動以支持當地社區。它還負責評估當地情況，以研究投資和行動。

Minerva Foods公司的影響也延伸到了供應鏈，公司能夠影響促進良好的實踐，不僅是在生產和環境方面影響良好實踐的推廣，這也是與供應商關係的基礎，包括要求提供尊重人權、勞動、稅收和財政條件的證明(更多資訊請參見可持續牲畜業)。

為了強化對人權保障的承諾，Minerva Foods 開發了第一階段的價值鏈風險評估。其中，確定了該價值鏈各階段對人權的潛在風險，並在未來幾年，將對這些風險進行深入和現場評估，以確認風險。

100%

除了維持基於社區需求的當地發展計劃外，還對運營的環境影響進行評估並促進持續監測，包括巴西的9個廠、阿根廷的4個、哥倫比亞的2個、巴拉圭的4個和烏拉圭的3個廠。

40% 的地點

制定了利益相關者的參與計劃。



達尼洛·多斯桑托斯·巴爾比諾 (Danilo dos Santos Balbino)
來自巴西聖保羅州巴雷托斯市 (Barretos/SP) 的公司總部。

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9, 403-10. 健康和安全

2021年，抗疫行動繼續動員管理層，關注衛生規程，避免了所有業務中爆發新冠病毒病或中斷工作的情況發生。

該協議於 2020 年在巴西的以色列艾伯特愛因斯坦醫院 (Hospital Israelita Albert Einstein) 的諮詢下建成，並提交給衛生和法律機構進行自願分析，協議遵循的措施是保證生產單位和公共區域 (如食堂和休息區) 的專業人士保持適當的距離。

團隊的運作分成集群 (clusters)，按工作班次正確識別和組織，以便在疑似傳染病的情況下進行篩選。工作站之間有物理屏障使得工人之間更接近鼓風機的位置，從而改善集體環境中的空氣流通和更新。所採取的措施還包括安排進出時間，進出登記暫停使用生物識別技術，篩選識別有症狀的人，測量體溫以及加強清潔和消毒措施。

來自員工和第三方的陽性案例由衛生專業人員陪同，並獲得醫療援助、基本食品籃、生活津貼和第13薪工資預付等措施。

保持每個人的積極性和對護理措施的關注是全年監測的一個挑戰，通過加強溝通，包括與專家的會談講座，克服了這個問題。加強關於免疫重要性的宣傳活動，其內容是打擊虛假新聞和對員工的疑問進行解答。為了鼓勵堅持免疫接種，對能提供證明全面接種的員工提供食品籃和Minerva Foods自身食品。到2021年底，在巴西99%的員工接種至少兩劑新冠疫苗，在其他國家則為 97%。

還開展了流感疫苗接種活動。總共免費提供了11,000多針對四價流感和H1N1疫苗。

99%

在巴西和其他國家97% 接種了至少兩劑新冠病毒疫苗的員工

當地領導人的支持和對話

為了幫助經理們應對在第一線面臨的、因疫情而變得更加嚴峻的挑戰，並拉近運營領導與公司管理層的距離，就工作負荷、缺勤率、心理健康等話題進行了對話。在坦誠和公開的對話中提供支持，2021年舉行了46次線上會議，約有300位領導人參加。

返工

在經歷了因新冠病毒病和地方政府採取的靈活措施而導致的較為嚴格的社會疏遠期之後，Minerva Foods 開始逐步恢復面對面的工作，關注各地區的疫苗接種進展。這個過程是循序漸進的，考慮的方面包括有記錄的新冠病毒病案例、採用的家-工作地點接送類型、將員工納入風險群體等方面。

安全管理

遵守國內和國際的最佳實踐和國際金融公司(IFC)的績效標準，執行員工健康和安全的計劃和方案，超過法律的要求。管理系統確保所有活動都由專家評估，以發現風險 - 具有潛在影響的事件由緊急援助計劃解決。

人力資源和安全委員會評估、衡量並採取行動，以確保系統的發展和所有員工接受整合。

所有廠的運營部門都有門診處，有職業醫師、護士、護理技術人員、人體工學師和語言及聽力治療師或第三方服務人員。職業醫生設計和協調職業健康醫療控制計劃(OH MCP)，與環境風險預防計劃(ERPP)相聯系。

公司還採取了主動和被動的監測，用數據進行流行病學分析，並銜接個人或地區措施和宣傳活動。事故預防內部委員會(Cipas即英語的ICAP)負責努力防止因工作中產生的事故和疾病，並評估公司所采實踐。

約9000位員工參加了預防工作場所事故的內部周活動，其中涵蓋了諸如新冠病毒病的預防、疫苗接種、酒精、毒品、吸煙、安全行為和個人保護等主題。

指標

在巴西，因受傷事故而缺勤共有11起(頻率為每100萬人的發生率 = 0.53)，而因無傷害事故導致休假的總計185起(頻率為每100萬人的發生率 = 8.99)。在其他國家，因工傷導致休假的事故共計為325起(頻率為每100萬人的發生率 = 76.75)，未受傷休假的事故共計為183起(頻率為每100萬發生率 = 36.44)。

關於職業病，員工有404例，第三方人員1例，阿根廷203例，巴西2例，哥倫比亞1例，烏拉圭179例。

100%

自有工人和第三方工人都受到職業健康和安全管理體系的保護。

預防性行動

所有活動均由職業計劃評估，並已確定現有危害和風險，指導糾正和預防行動，以消除或減輕它們。

超過 5.2 萬件

應用安全對話。



進行了1.83千件

部門審計

超過 1.1 萬劑

向員工提供了四價流感和H1N1的疫苗

零死亡

本年度，在公司所有部門沒有任何死亡事故的記錄



馬塞利諾·埃斯皮諾拉(Marcelino Espinola,)、露西亞·岡薩雷斯(Lucia Gonzalez)和塞薩爾·索勒(Cesar Soler)，都是巴拉圭貝倫市(Belén)的員工

九千位員工參加了Sipat(預防工作場所事故的內部活動周)，其中涉及Covid-19疫苗接種、酒精、安全行為和其他方面。

GRI 103-2, 103-3 | 416, 103-2, 103-3 | 417, 417-1, FP5. 食物安全

Minerva Foods 在其運營的所有廠和國家/地區中保持著基於綜合管理政策，維持嚴格的食品品質和安全管理。

開展培訓專案，提高品質管理團隊的技術知識。公司還投資於數據採集系統化，尋求優化品質指標並改進對這些資訊的分析。

在獨立組織認證並符合國際公認食品安全管理體系標準的地點所生產的食品：

100%

在巴西、巴拉圭和烏拉圭認證製造

94.14%

阿根廷

55.62%

哥倫比亞



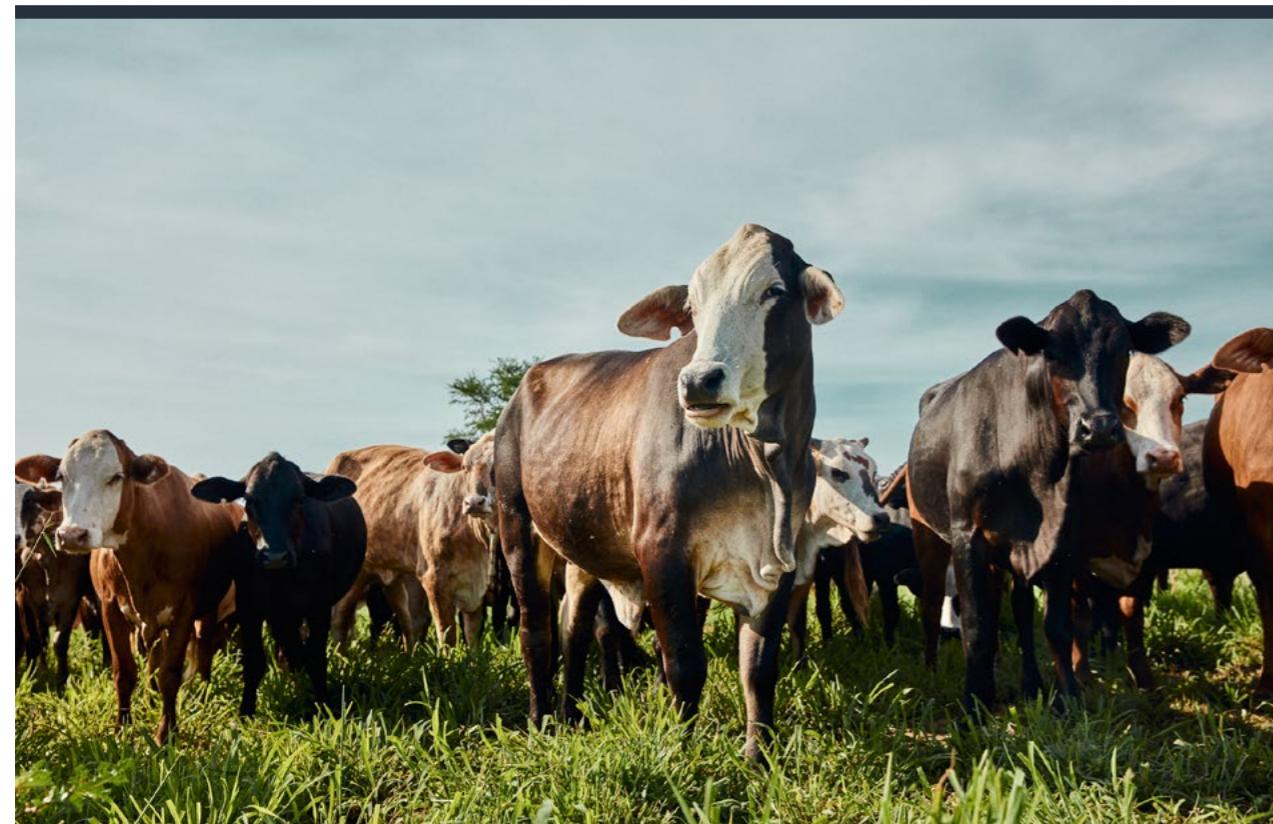
位於巴拉圭貝倫(Belén)的廠

GRI 416-2. 關於產品和服務造成的健康和安全影響的不合規案例

有 113 起不遵守有關產品和服務造成的健康和安全影響的法律和/或自願守則的案件，並處以罰款或處罰。

另有 1,797 條記錄導致了警告。

對於 100% 的案例，都實施了糾正和改進措施。



我們的生產根據參考標準進行認證，並滿足苛刻市場的要求。

FP5. 按照國際公認標準在第三方認證工廠生產的產量百分比

產量 (TPA)*		
產品種類	2020年	2021年
牛肉	821,610.48	938,628.94
加工產品	53,172.79	62,496.32
副產品	567,456.34	725,980.91
共計	1,442,239.61	1,727,106.17

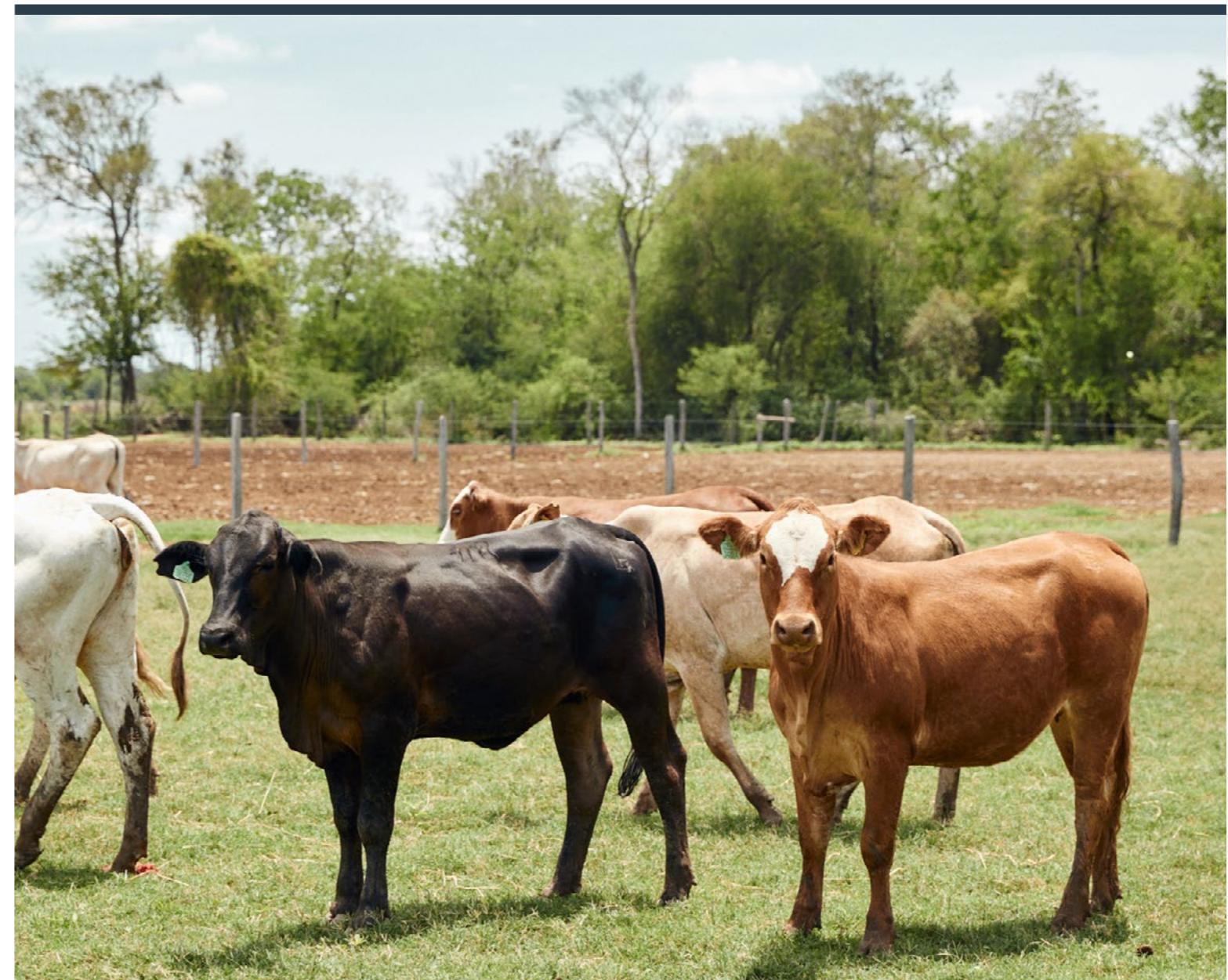
* 每公噸成品 (TPA) 每公噸成品

FP9. 按物種和品種類型劃分, 飼養和/或加工的動物的百分比和總數

Minerva Foods 的屠宰場不飼養動物, 所有 Minerva 活牛出口流程都嚴格遵循公司動物福利政策和計劃的指導方針。

FP10. 按物種和品種劃分, 與身體變化和麻醉劑使用有關的政策和實踐

按種類和飼養類型而產生相關的身體變化和麻醉劑使用的政策和做法會在動物福利章節中提及按照品種的詳細內容。目前我們還沒有完整信息以下是還在收集階段肉雞、蛋雞、豬、羊和魚。



FP11. 按物種和品種劃分，每個欄柵類型所飼養和/或加工的動物的百分比和總數

牛肉

所收購的動物在飼養過程中的各階段都保持著行動自由和群居，並得到尊重：飼養和育肥（在密涅瓦活牛出口單位進行）以及預屠宰的活動（在屠宰單位進行）。Minerva Foods 本身不生產小牛。

2021年，購買的牛有54.5%在牧場飼養的，11.3%是在半封閉式圈養，4.4%在封閉式圈養，29.8%在飼養場飼養（查看指標附件來瞭解國家/地區的飼養類型百分比）。

在畜欄裏，動物有足夠的優質水，還有一個噴淋系統來維持動物的熱舒適度和足夠的密度。牛欄是在有防滑地板的設施中提供的，並在每次換批時進行消毒。

在牛欄內也觀察動物的行為，以識別雞奸或打架等異常情況，並將其與群體分離。

禽類和豬類

所有Minerva Foods 的生豬供應商必須在2026年前從單獨的妊娠籠系統遷移到 | 母豬的集體妊娠系統。此外，100%進行免疫閹割，以替代侵入性的外科閹割，並且不進行切牙或凹牙手術，採用紋身作為識別方式。他們還承諾減少或廢除殘割行為。

沒有從籠養或切割禽嘴、禽冠和禽翅的供應商那裏購買家禽。關於運輸，該政策規定了8小時的上限 - 對於運往米納瓦精品（Minerva Fine Foods）產品的家禽，2021年的平均運輸時間為2小時。

所有批次的動物都是根據《化學殘留物控制計劃》（CRQ）第53頁進行分析。

在2020年和2021年期間，應用了評估問卷，來支持了對這些鏈條的診斷，並擬定了改進的承諾。

我們動物的飼養方式

29.8%

封鎖式

55.4%

牧場

4.4%

封閉式圈養

11.3%

半封閉性

我們購買的大部份牛都是牧草飼養的

FP12. 關於使用抗生素、消炎藥、激素和/或生長促進劑治療的政策和實踐, 按物種和品種類型分列

不允許使用轉基因動物、克隆動物或在生產鏈中使用激素或任何其他物質作為生長促進劑的動物。我們通過《供應商聲明》和《保證書》保證不使用根據世界衛生組織清單被列為極其重要和高度優先的抗生素。100%的動物都附有不使用激素和抗生素的文件和保證書, 以及每只動物的用藥清單。

糾正和改進行動涵蓋了百分之百的不合規案例

FP13. N嚴重不遵守法律法規和遵守與陸生和水生動物運輸、處理和屠宰實踐相關的自願標準的事件總數

有 64 起違規案件, 支付了 18,778.20 雷亞爾的高額罰款。非貨幣制裁共56起, 56起案件通過仲裁機制解決。對於100%的案例, 都實施了糾正和改進措施。

我們遵守與最嚴苛市場相關的嚴格標準, 我們專注於履行承諾, 使公司的品牌與眾不同。

TCFD摘要	2020年
建議披露	
a治理	102-18; 102-19; 102-20; 102-26; 102-27; 102-29; 102-31; 102-32
b治理	102-29; 102-31; 102-32
a 策略	102-15
b 策略	201-2
c 策略	-
a風險管理	201-2
b風險管理	-
c風險管理	-
a指標和目標	102-30
b指標和目標	102-29; 102-30; 201-2
c指標和目標	-



來自巴西戈亞斯州帕爾梅拉斯·德戈亞斯市 (Palmeiras de Goiás/GO) 的員工阿德裏爾·馬蒂亞斯·費裏尼奧 (Adrielle Mathias Ferrinho) 和馬修斯·迪尼茲 (Matheus Diniz)

永續發展會計準則委員會 (SASB) 和全球報告倡議組織 (GRI) 的相關性

永續發展會計準則委員會 (SASB) 的指標代碼	指標標題	GRI 相關性
SASB FB-MP-000.A	製造和加工廠數量	沒有相關性
SASB FB-MP-000.B	按類別劃分的動物蛋白產量與外包生產的百分比	沒有相關性
FB-MP-110a.1	總排放量 - 範圍 1	GRI 305-1
FB-MP-110a.2	討論管理排放 (範圍1) 的長期和短期策略或計劃， 並進行分析減排目標和這些目標的表現	GRI 103,2 e 103,3 305
FB-MP-130a.1	(1) 消耗的總能量, (2) 電網電力的百分比, (3) 可再生的百分比	GRI 302-1
FB-MP-140a.1	(1) 總取水量, (2) 總耗水量, 高基線或極高基線水壓力區域各佔的百分比	GRI 303-1
FB-MP-140a.2	描述水資源管理風險; 討論減輕這些風險的策略和實踐	GRI 103,2 e 103,3 303
FB-MP-140a.3	不符合水質許可、標準和法規的事件數量	無相關性
FB-MP-160a.1	產生的廢棄物和動物糞便的數量, 按照營養管理計劃管理的百分比	無相關性
FB-MP-250a.1	全球食品安全倡議 (GFSI) 審計 (1) 不合規率和 (2) 相關糾正行動率 對於 (a) 主要不符合規定的和 (b) 次要的不符合規定的	無相關性
FB-MP-250a.2	通過全球食品安全倡議 (GFSI) 認證的供應商設施的百分比	無相關性
FB-MP-250a.3	(1) 召回數量和 (2) 被召回產品的總重量	無相關性
FB-MP-250a.4	討論禁止進口該實體產品的市場	無相關性
FB-MP-160a.2	根據美國農業部自然資源保護局 (NRCS) 標準管理的牧場和放牧地的百分比	無相關性
FB-MP-160a.3	通過濃縮飼料生產企業 (CAFOs) 的動物蛋白生產	無相關性
FB-MP-320a.1	(1) 可記錄事件的總比率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	GRI 403-8
FB-MP-320a.2	評估工作的描述、監測和減輕慢性和急性呼吸系統疾病	無相關性
FB-MP-410a.1	不使用妊娠箱 (母豬欄) 生產的豬肉的百分比	FP11
FB-MP-410a.2	非籠養殼蛋的銷售比例	無相關性
FB-MP-410a.3	非籠養殼蛋的銷售百分比	GRI FP5
FB-MP-430a.1	來自實施自然資源保護局 (NRCS) 保護計劃標準或同等標準的供應商牲畜的百分比	不適用
FB-MP-430a.2	經檢查符合動物福利標準的供應商和合同生產設施的百分比	FP2
FB-MP-440a.1	來自具有高或極高缺水壓力基線的地區的動物飼料百分比	無相關性
FB-MP-440a.2	與位於水資源壓力基線高或極高的地區的生產商簽訂的合同百分比	無相關性
FB-MP-440a.3	討論管理氣候變化給飼料供應和牲畜供應帶來的機會和風險的策略	GRI 201-2

全球報告倡 議組織 (GRI) 的內容摘要

一般內容				
全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容介紹	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
► GRI 101: 2016年基本要素				
GRI 101 無內容				
組織概況				
	102-1 組織名稱	9		
	102-2 活動、品牌、產品和服務	9、12		
	102-3 組織總部的位置	9		
	102-4 運營地點	9		
	102-5 所有權的性質和法律形式	9		
	102-6 所服務的市場	12		
	102-7 組織規模	9、10		
GRI 102: 2016年一般內容	102-8 關於員工和其他工人的資訊	61、83、87		8、10
	102-9 供應鏈	50		
	102-10 組織及其供應鏈的重大變化	15、16		
	102-11 原則或預防性方法	30		
	102-12 外部倡議	37		
	102-13 所參與的協會	37		
實習生				
GRI 102: 2016年一般內容	102-14 最高行政人員的聲明	6		
道德與誠信				
GRI 102: 2016年一般內容	102-16 價值觀、原則、實踐和行為準則	11、30		16
治理				
GRI 102: 2016年一般內容	102-18 治理架構	27		

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
利益相關者的參與				
GRI 102: 2016年一般內容	102-40 利益相關者群體名單 102-41 集體談判協議 102-42 利益相關者的識別和選擇 102-43 利益相關者參與的方式 102-44 所提出的主要關切和議題	4 巴西和烏拉圭百分之百的員工受到集體談判協議的保護。在阿根廷，這一比例為93%，在巴拉圭為42%。在這些國家，法律沒有規定員工與集體代表組織加入的義務。在哥倫比亞，不存在這種實踐。 4 4 4	8	
報告方式	102-45 紳入合併財務報表的實體 102-46 定義報告內容和主題定義 102-47 實質性議題列表 102-48 資訊的重新組合 102-49 報告中的變化 102-50 報告涵蓋的時段 102-51 最近報告的日期 102-52 報告發佈週期 102-53 有關報告問題的聯繫方式 102-54 按照GRI標準的報告聲明 102-55 全球報告倡議組織 (GRI) 的內容摘要 102-56 外部核實	3 3 3 3 3 3 3 3 3 本報告是根據 GRI 標準“基本”選項編寫的。 103 至 114 頁 未經審計的報告		

材料主題

一般內容

全球報告倡議組織(GRI)的標準	內容	頁面/網址(URL)	省略	永續發展目標
經濟績效				
GRI 103: 2016年管理形式	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2管理方式及其組成部份	32		
	103-3管理方式的評價	32		
GRI 201: 2016年經濟績效	201-1 產生和分配的直接經濟價值	83		8、9
	201-2 氣候變化帶來的財務影響和其他風險和機遇	32		13
市場佔有率				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2管理方式及其組成部份	34、63		
	103-3管理方式的評價	34、63		
GRI 202: 2016年市場佔有率	202-1 最低工資與當地最低工資的比率,按性別分類	92		1、5、8
間接經濟影響				
GRI 103: 2016年管理形式	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2管理方式及其組成部份	66		
	103-2管理方式評估	66		
GRI 203: 2016年間接經濟影響	203-1 基礎設施和服務支持投資	66		5、9、11

一般內容

全球報告倡議組織(GRI)的標準	內容	頁面/網址(URL)	省略	永續發展目標
反貪腐				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2 管理方式及其組成部份	34		
	103-3 管理方式的評價	34		
GRI 205: 2016年反貪腐行動	205-1 評估與貪腐有關的風險的運營	34		16
	205-2 反貪腐政策和程式方面的溝通和培訓	94、95		16
	205-3 已確認的貪腐案件和採取的行動	2021 年公司未就該事項提起法律訴訟。		16
能源				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明	5		
	103-2 管理方式及其組成部份	53		
	103-3 管理方式的評價	53		
GRI 302: 2016年能源	302-1 組織內的能源消耗	53、101		7、8、12、13
	302-3 能源強度	53		7、8、12、13
	302-4 減少能源消耗	全球絕對能源消耗指標減少了2.4%。 在巴西，絕對消耗量下降了4.84%， 在拉美分部，由於布卡拉曼加廠開始運行，卡內洛內斯廠在2021年重新啟用，因此沒有明顯的減少記錄。 布卡拉曼加廠的自產能源也被認為是減少了能源消耗量。		7、8、12、13

一般內容

全球報告倡議組織(GRI)的標準	內容	頁面/網址(URL)	省略	永續發展目標
水和污水				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題和其限制的說明 103-2管理方式及其組成部分 103-3管理方式的評價	5 56 56		
	303-1 與作為共用資源的水的相互作用 303-2 與水處理有關的影響管理	56 公司對流域的使用,沒有造成重大影響。集水和放水遵循由環境機構頒發的撥款規定,已經考慮合理使用,減少可能的當前和未來影響。 56		6、12 6
GRI 303: 2019年水和污水	303-3水收集 303-4水處理 303-5 用水量	56 56 56		6、8、12 6 6
生物多樣性				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部分 103-3管理方式的評價	5 42 42		
GRI 304: 2016年生物多樣性	304-2 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	公司沒有管理對生物多樣性直接和間接影響的相關數據 針對森林砍伐和供應商管理 可前往永續牲畜業章節 (第 42 頁)		6、14、15

一般內容

全球報告倡議組織(GRI)的標準	內容	頁面/網址(URL)	省略	永續發展目標
排放				
GRI 103: 2016年管理形式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 53 53		3、12、13、14、15
GRI 305: 2016年排放	305-1 溫室氣體(GHG)的直接排放(範圍1) 305-2 溫室氣體(GHG)的間接排放(範圍2) 305-3 溫室氣體(GHG)的其他間接排放(範圍3) 305-4 溫室氣體(GHG)排放強度 305-5 減少溫室氣體(GHG)的排放	55、100 55、100 55、100 100 100		3、12、13、14、15
殘留物				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及其限制的解釋 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 57 57		3、6、11、12
GRI 306: 2021年殘留物	306-1 殘留物產生和重大殘留物相關影響 306-2 與殘留物有關的重大影響的管理 306-3 所產生的殘留物 306-5送去最終處理的殘留物	98、99 98、99 57、98、99 98、99		3、6、11、12 3、6、12、14、15 3、6、11、12、14、15
環境合規性				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 30、31、32、42 30、31、32、42		
GRI 307: 2016年環境合規性	307-1 不遵守環境法律和法規的行為	資料持續更新中 之後將以表格形式發布		16

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
對供應商的環境評估				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 51 51		
GRI 308: 2016年對供應商的環境評估	308-2 供應鏈中的負面環境影響和採取的措施	51		
工作				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 60 60		
GRI 401: 2016年的工作	401-1 新進員工和員工離職率 401-2 提供給全職員工但不提供給臨時或兼職員工的福利	89 60		5、8、10 3、5、8
職業健康和安全				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 64、65 64、65		
GRI 403: 2019年職業健康和安全	403-2 危害識別、風險評估和事故調查 403-3 職業保健服務 403-4 員工的參與、諮詢和與員工的就業健康和安全進行溝通 403-5 員工的職業健康和安全培訓 403-8 涵蓋員工的職業健康和安全管理制度	64、65 64、65 64、65 64、65 64、65		8 3、8 8、16 8 8

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
職業健康和安全				
GRI 403: 2019年職業健康和安全	403-9 工作事故 403-10 職業疾病	64、65 64、65		3、8、16 3、8、16
能力建設和教育				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 62 62		
GRI 404: 2016年的能力建設和教育	404-1 每位員工每年的平均培訓時間 404-2 提高員工技能和職業過渡援助的計劃 404-3 接受定期績效和職業發展審查的員工百分比	62、93 在烏拉圭,有關於評估、發展和終止的政策和程式。在巴拉圭,有一名專業教練,每月對領導者的發展進行評估。在哥倫比亞,對問題和需求進行監測。在阿根廷,對人員發展的組織需求進行了調查。 93		4、5、8、10 8 5、8、10
多樣性和平等機會				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 34 34		
GRI 405: 2016年多樣性和平等機會	405-1 治理機構和員工的多樣性	88、91		5、8

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
不歧視				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 34 34		
GRI 406: 2016年不歧視	406-1 歧視案例和採取的糾正措施	沒有以所需格式提供的資訊，因為案件的核算是在包括道德騷擾、侵略或歧視在內的區塊中進行的。公司一直在努力完善未來報告的數據。		5·8
童工問題				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 47 47		
GRI 408: 2016年童工問題	408-1 存在重大童工案件風險的運營和供應商	47		8·16
強迫或類似強制性勞動				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 47 47		
GRI 409: 2016年強迫或強制性勞動	409-1 存在重大強迫或強制勞動案件風險的運營和供應商	47		

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
人權評估				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 47 47		
GRI 412: 2016年的人權評估	412-1 受人權或人權影響評估的運營		數據不可用。 評估過程正在進行中。	
當地社區				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2管理方式及其組成部份 103-3管理方式的評價	5 66 66		
GRI 413: 2016年的當地社區	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營	66		5、8、16

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準	內容	頁面/網址 (URL)	省略	永續發展目標
消費者健康和安全				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式評價	5 69 69		
GRI 416: 2016年消費者健康和安全	416-2 關於產品和服務造成的健康和安全影響的不合規案例	有 113 起不遵守有關產品和服務造成 的健康和安全影響的法律和/或自願守 則的案件，並處以罰款或處罰。 另有 1,797 條記錄導致了警告。 對於100%的案例，都實施了糾正和 改進措施。		16
食品行業補充 - 消費者健康與安全	FP5 按照國際公認標準在第三方認證工廠生產的產量百分比	42、69、102		3
行銷和標籤				
GRI 103: 2016年管理方式	103-1 對材料主題及和限制的說明 103-2 管理方式及其組成部份 103-3 管理方式的評價	5 69 69		
2016年的行銷和標籤	417-1 產品和服務的資訊和標籤要求	69		12
外包和採購				
食品行業補編 - 外包和採購	FP1 向符合組織採購政策從供應商處採購的數量百分比 FP2 符合國際公認標準和認證的採購量百分比，按認證類型細分	46 46		2、12、14、15

一般內容

全球報告倡議組織 (GRI) 的標準

內容

頁面/網址 (URL)

省略

永續發展目標

動物福利

FP9 按物種和品種類型劃分，飼養和/或加工的動物的百分比和總數

Minerva Foods 的屠宰場不飼養動物，
所有 Minerva 活牛出口流程都嚴格遵循
公司動物福利政策和計劃的指導方針。

2、15

FP10 按物種和品種劃分，與身體變化和麻醉劑使用有關的政策和實踐

按種類和飼養類型
而產生相關的身體變化和
麻醉劑使用的政策和做法
會在動物福利章節中提及
按照品種的詳細內容。
目前我們還沒有完整信息
以下是還在收集階段
肉雞、蛋雞、豬、羊和魚。

FP11 按物種和品種劃分，每個欄柵類型所飼養和/或加工的動物的百分比和總數

75

食品行業補編
- 動物福利

FP12 關於使用抗生素、消炎藥、激素和/或生長促進劑治療的政策和實踐，按物種和品種類型分列

不允許使用轉基因動物、克隆動物或在
生產鏈中使用激素或任何其他物質作為
生長促進劑的動物。我們通過《供應商聲
明》和《保證書》保證不使用根據世界衛
生組織清單被列為極其重要和高度優先
的抗生素。100%的動物都附有不使用激
素和抗生素的文件和保證書，以及每只
動物的用藥清單。

2

FP13 嚴重不遵守法律法規和遵守與陸生和水生動物運輸、處理和屠宰實踐相關的自願
標準的事件總數

有 64 起違規案件，支付了 18,778.20 雷
亞爾的高額罰款。非貨幣制裁共 56 起，56
起案件通過仲裁機制解決。對於 100% 的
案例，都實施了糾正和改進措施。

公司資訊和 編輯團隊

董事會

若昂·德·阿爾梅達·桑帕約·菲略
(João de Almeida Sampaio Filho)

董事會

塔西亞諾·庫斯托迪奧 (Taciano Custódio)、塔瑪拉·洛佩斯
(Tamara Lopes)
所羅門·阿比 (Salomão Abib) 和娜塔莉亞·拉斯特羅
(Natalia Rasteiro)

執行溝通經理處

丹尼斯·羅查 (Denise Rocha) 和加布裏埃爾·奧利維拉
(Gabriel Oliveira)

文案撰寫、GRI諮詢和設計

永續發展報告

攝影

Minerva Foods的圖片庫, 克勞迪奧·拉塞爾達
(Claudio Lacerda) 和丹妮拉·托維安斯基 (Daniela
Toviansky)

Minerva Foods

巴雷托斯 (Barretos)
安東尼奧·曼索·伯納德斯大街, 無號 (Antônio Manço
Bernardes, s/nº)
密涅瓦牧場 (Chácara Minerva)
巴西聖保羅州巴雷托斯市 (Barretos/SP - Brasil)
郵編 (CEP) : 14.781-545
電話: +55 17 3321 3355

聖保羅

伊泰姆比比區萊奧波爾多·德·馬加良斯·茹尼奧路 758 號 8 樓 82 室
(R. Leopoldo C. de Magalhães Jr, 758 - Conj. 82, 8º and. -
Itaim Bibi)

巴西聖保羅州聖保羅市 (São Paulo/SP - Brasil)
郵編 (CEP) : 04.542-000
電話: +55 11 3074 2444