

minerva foods

تقرير الاستدامة

2021





ملخص

التفاني من أجل الكوكب

الثروة الحيوانية المستدامة

- برنامج تجديد Renove

الكافاعة البيئية

- انبعاثات غازات الدفيئة

الطاقة

الموارد المائية

النفايات

المقدمة

رسالة الإدارة

A MINERVA FOODS

ثقافتنا، أسلوبنا

الأسواق والمنتجات

الابتكار

العنوانين العريضة لعام 2021

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

بيئة العمل والاستراتيجية

التفوق التشغيلي

نتائج 2021

الرخاء المجتمعي

الثقافة والتطوير التنظيمي

الصحة والسلامة في العمل

الاستثمار الاجتماعي

ممارسات الحكومة والإدارة

إدارة المخاطر

الأخلاق والنزاهة

جودة المنتج واحترام الحياة

سلامة الغذاء

الرفق بالحيوان

الالتزام بالاستدامة

إدارة الاستدامة

ركائزنا الإستراتيجية

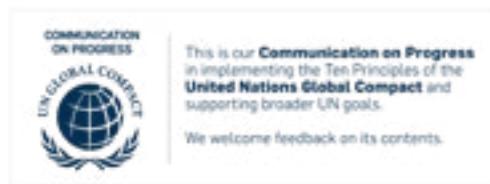
الأهداف والغايات خارطة الطريق

GRI المبادرة العالمية للتقارير

- مؤشرات إضافية

المقدمة

GRI 102-45, 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53



الاجتماعية والبيئية في هذا التقرير، حيث بدأت العمليات فقط في كانون الأول / ديسمبر 2021.

إذا كانت لديك أسئلة حول أي محتوى معروض في التقرير، فيرجى الاتصال بنا عبر القنوات التالية:

+55 (17) 3321-3355

+55 (11) 3074-2444

ri@minervafoods.com

sustentabilidade@minervafoods.com

قراءة جيدة!

التزام منيرفا فودز بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) في جميع أنحاء التقرير

توافق البيانات المالية مع القوائم المالية وتبني معايير BRGAAP المحاسبية، وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS).

يشمل نطاق التقرير جميع الوحدات في البرازيل والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروجواي. يرد وصف الاستثناءات والتقييدات المتعلقة بالمؤشرات في الحواشي. يتمثل التغيير الرئيسي في نطاق الشركة في الأستحواذ على وحدتين التشغيلي، ولكن لم يتم توحيد مؤشراتها

محاسبة الاستدامة (SASB) التابع لمؤسسة الإبلاغ عن القيمة وعلى توصيات فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).

أدوات السوق الأخرى التي تم تبنيها هي منهجيات Coller FAIRR ، ومقارنة الأعمال التجارية بشان الرفاهية الزراعية (BBFAW) ، وإجراءات الإفصاح عن البيصيرة ، من خلال مشروع الإفصاح عن المناخ (CDP) ، وعناصر إعداد التقارير لمؤشر استدامة الشركات (ISE) ومؤشر كفاءة الكربون B3 ، وهي محافظ تدمجها الشركة للعام الثاني على التوالي في عام 2022 وتتألف من شركات تبني أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في السوق البرازيلية. يشار أيضاً إلى

تكتشف منيرفا فودز لأصحاب المصلحة، من خلال تقرير الاستدامة هذا، عن النتائج الرئيسية والمشاريع والاستثمارات التي تلخص رحلة الشركة في عام 2021.

يفطي المحتوى الفترة من 1 كانون الأول / يناير إلى 31 كانون الثاني / ديسمبر من العام وتم تنظيمه بناءً على موضوعات الاستدامة (انظر أدناه). يمثل أساس هذا التقرير في تقديم حسابات شاملة للأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحكومة في الوحدات الصناعية والإدارية وفي سلسلة القيمة لشركة منيرفا فودز

تسند المؤشرات المقدمة إلى معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI) وأيضاً على مجلس معايير





مزرعة المورد ، البرازيل

المادية

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47

▶ رسم الخرائط وإشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك لجنة مع الجمهور الداخلي على مستوى الإدارة (16 مشاركاً)، واستبيان عبر الإنترن特 (الموظفون والعملاء والمستثمرون) والمنظمات غير الحكومية والهيئات القطاعية) مع 297 مشاركة ومقابلات داخلية مع القيادة العليا (7) والخارجية (5) مع أصحاب المصلحة ذوي الأولوية. كانت الجماهير التي تم تحديدها لهذه المرحلة هي العملاء والمستثمرون والقطاع الثالث (المنظمات غير الحكومية) والهيئات القطاعية والموظفون.

▶ تحليل وترتيب أولويات الموضوعات المادية، مع مراعاة تأثيرها على المجتمع والأعمال ودرجة تركيزها مع الجمهور:

▶ التحقق من مصفوفة الأهمية المادية من قبل القيادة العليا

في نهاية عام 2021، نفذت منيرفا عملية مادية جديدة - أداة أساسية لتحديد وترتيب أولويات وتحديد الموضوعات الأكثر صلة بالتواصل والإدارة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، مع مراعاة اتجاهات الصناعة والتحديات الاجتماعية والبيئية وقراءة آثارها من منظور أصحاب المصلحة.

وبعدم من الاستشارات المتخصصة، استندت العملية إلى معايير GRI و AA1000 مع ملاحظة الآثار الاجتماعية والاقتصادية والبيئية التي تؤثر على تقييمات أصحاب المصلحة وقراراتهم. من خلال أربع خطوات - التحديد ومعرفة الأولويات والتحليل والتحقق - اشتملت المراجعة على ما يلي:

▶ تحليل الوثائق الداخلية (السياسات وتقارير تقييم المخاطر والدراسات والإعلانات والعرض التقديمي) والدراسات القطاعية والمقارنة المعيارية للشركات في القطاع:

المحفوفة المدبرة

GRI 103-1

سوق التشغيل

عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: جودة المنتج واحترام الحياة
 تركيزنا: العلاقة مع السوق الدولية، واستيفاء السياسات واللوائح الصحية والقيود في تصدير المنتجات
 جوانب ذات الصلة: سلسلة-102 GRI 100 الملف التنظيمي؛ السلسلة 200 (-202 وجود السوق)
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



الرفق بالحيوان

عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: جودة المنتج واحترام الحياة
 تركيزنا: العلاقة مع السوق الدولية، واستيفاء السياسات واللوائح الصحية والقيود في تصدير المنتجات
 جوانب ذات الصلة: سلسلة-102 GRI 100 الملف التنظيمي؛ السلسلة 200 (-202 وجود السوق)
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



الصحة والسلامة المهنية

عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: الرخاء المجتمعي
 تركيزنا: الرخاء المجتمعي
 جوانب ذات الصلة: سلسلة-401 GRI 400 التوظيف، -403 الصحة والسلامة في العمل، -409 العمل الفكري
 مؤشرات SASB ذات الصلة: FB-MP-260a.1 : FB-MP-410a.1 : FB-MP-410a.2 : FB-MP-410a.3 : FB-MP-410a.4
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



إزالة الغابات والتنوع البيولوجي

عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: التفاني لحماية الكوكب
 تركيزنا: المعالجة الداخلية والخارجية للموضوع. بما في ذلك سلسلة القيمة في إدارة الآثار البيئية للماشية والحرائق والقوى التشريعية ورصد المناطق المعرضة لخطر إزالة الغابات والمناطق المحظمة وأراضي السكان الأصليين.
 جوانب ذات الصلة: سلسلة-304 GRI 300 التنوع البيولوجي
 مؤشرات SASB ذات الصلة: FB-MP-160a.1 . FB-MP-160a.2 . FB-MP-160a.3 . FB-MP-440a.3
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



جودة الغذاء وسلامته

عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: جودة المنتج واحترام الحياة
 تركيزنا: ضمان الجودة وسلامة الأغذية طوال دورة الإنتاج: الحصول المادي والاجتماعي والاقتصادي على أغذية مأمونة وصحية وموسومة بكميات كافية: الابتكار في المنتجات الغذائية. سياسات استخدام المضادات الحيوية والمواد في الإنتاج الحيوي ورسم خرائط سلسلة التوريد.



جوانب ذات الصلة: FB-MP-250a.1 : FB-MP-250a.2 : FB-MP-250a.3 : FB-MP-250a.4

الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون
 القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء

الأدلة والأمثال

عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: التفاني لحماية الكوكب | الرخاء المجتمعي | جودة المنتج واحترام الحياة
 تركيزنا: السلوك الأخلاقي والمُسؤول في الأعمال التجارية وفي العلاقات مع الشركاء، بما في ذلك جوانب مثل مكافحة الفساد والرشوة.
 جوانب ذات الصلة: سلسلة 205 GRI 200 مكافحة الفساد؛ السلسلة 300 (307-307 الممتثال)
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



تتبع العملية

عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: جودة المنتج واحترام الحياة | التفاني لحماية الكوكب
 تركيزنا: الاستثمارات واستخدام التكنولوجيا للتتبع من قبل المستهلكين النهائين، مع ضمان منشأ المواد الخام.
 جوانب ذات الصلة: سلسلة 300 GRI (التقييم البيئي للموردين 308)؛ السلسلة 400 (409 - العمل)
 المؤشرات SASB ذات الصلة: FB-MP-430a.1 . FB-MP-430a.2
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



انبعاثات غازات الدفيئة

عامود أساس أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة (ESG) في منيرفا: التفاني لحماية الكوكب
 تركيزنا: قياس وإدارة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة في الإنتاج وفي سلسلة القيمة: استخدام مصادر الطاقة المتجدددة
 جوانب ذات الصلة: سلسلة 305 GRI الانبعاثات
 مؤشرات SASB ذات الصلة: FB-MP-110a.1 : FB-MP-110a.2
 الجماهير التي أبرزت الموضوع: المستثمرون | الموظفون | القيادة | منظمة غير حكومية | كيانات القطاع | العملاء



رسالة الإدارة

GRI 102-14، 102-15

من بين الالتزامات، سنعمل على تقليل كثافة انبعاثات النطاق 1 و2 بنسبة 30% بحلول عام 2030 وتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2035 - 15 عاماً قبل اتفاقية باريس.

إنها استراتيجية مليئة بالتحديات، لكننا ندرك أن مستقبل أعمالنا يعتمد على الحفاظ على النظم البيئية التي تدعم الإنتاج الزراعي.

العلاقات مع موردينا هي قضية رئيسية أخرى: نحن رواد في التحقق من 100% من مشتريات الماشية لدينا في البرازيل من حيث الجوانب البيئية والعمالية وحيازة الأراضي في جميع المناطق الأحiciaة، وفي عام 2021 أنهينا من تنفيذ المراقبة الجغرافية المكانية في 100% من المشتريات من الماشية في باراغواي، وتحقيق أحد أهداف التزامنا لهذا العام.

في عام 2021، أنشأنا أيضًا برنامج تجديد Renove، المخصص للعلاقة مع شركائنا لقياس توازن الكربون في أماكن عملهم وتتنفيذ ممارسات أكثر استدامة، والتي تضمن إنتاجية أكبر وإمكانية الوصول إلى سوق أرصدة الكربون. تم تطوير المشاريع الأولى ضمن البرنامج على مدار العام وقدمنت نتائج إيجابية للغاية.



لقد وصلنا إلى رقم قياسي موحد في قدره 2.4 مليار ريال برازيلي، بزيادة قدرها 12.6% مقارنة بالعام السابق.

تغير المناخ وحماية النظم البيئية، مع التركيز على الكفاءة البيئية للعمليات: عدم وجود إزالة غير قانونية للغابات عبر سلسلة التوريد في أمريكا الجنوبية؛ وإدراج موردي لحوم البقر في برنامج تجديد Renove منخفض الكربون.

الثقافة التنظيمية ونشر قيمنا: التوجه نحو النتائج والالتزام والاستدامة والابتكار والاعتراف. في دورة من التحديات وإنجازات المكثفة للأعمال، أعلنا للسوق التزام منيرفا فودز بالاستدامة، وهو مجموعة من الإجراءات الاستراتيجية لمكافحة

يرتبط هذا التطور باستراتيجية عمل قوية، ترتكز على النمو من خلال عمليات الاستحواذ مع التركيز على التنويع الجغرافي - التقدم في أمريكا الجنوبية، ومؤخراً في أوقيانوسيا، من خلال الاستحواذ على مصنعين في أستراليا. أنهينا عام 2021 بنتائج إيجابية تتفق مع هذه القصة: لقد وصلنا إلى رقم قياسي موحد في Ebitda قدره 2.4 مليار ريال برازيلي ، بزيادة قدرها 12.6% مقارنة بالعام السابق ، وصافي إيرادات قدره 26.9 مليار ريال برازيلي ، قفزة بنسبة 39% في نفس المقارنة.

ترافق هذه الرحلة مع نضوج علاقتنا مع البيئة، وقراءتنا للتأثيرات وتصميم إستراتيجية أكثر طموحاً بشأن البيئة والمجتمع والحكومة - وهو أمر تطلبه الأسواق التي تتفاعل معها بشكل متزايد. لا سيما فيما يتعلق، بقضايا المناخ والإنتاج المستدام وإمكانية التتبع للمنتج ومكافحة إزالة الغابات.

مسترشدين برؤية الاستدامة التي تجمع بين التفاني لحماية كوكب الأرض والالتزام بالرخاء المجتمعي وجودة منتجاتنا واحترام الحياة، نوقع التزامنا ودعمنا المستمر للمبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة ومع أهداف التنمية المستدامة. لقد عملنا بشكل مكثف على تنفيذ خطتنا لتطوير

بالإضافة إلى تسجيل السجلات والمؤشرات الإيجابية في المجال الاقتصادي والمالي، شهد عام 2021 تحولاً في الطريقة التي نضع بها أنفسنا في منيرفا فودز على جدول الأعمال البيئي والاجتماعي وال الحكومية (ESG) لنبني مستقبلاً مزدهراً لأعمالنا وسلسلة القيمة لدينا.

يتزايد الطلب على الأطعمة عالية الجودة، ونحن في منيرفا فودز من خلال تواجدنا في السوق العالمية، نرى فرصاً للتوسيع، وتلبية متطلبات الأسواق الأكثر طلباً في العالم، مع التركيز على الامتثال والجودة العالمية من اختيار العلف والأضواط الصحية ورعاية الحيوان والكفاءة البيئية للابتكار في العلامات التجارية والمنتجات، بالإضافة إلى الاهتمام بالأسواق المحلية.

نحن فخورون بالقول إن منيرفا فودز هي اليوم وكيل استراتيجي للميزان التجاري للبلدان التي نعمل فيها ولعبناً عالمياً ذو صلة. لدينا منصة إنتاج متكاملة هي الشركة الرائدة في السوق في أمريكا الجنوبية، ومن خلال علاماتنا التجارية وخطوطنا التجارية، فهي موجودة في أكثر من 100 دولة حول العالم. من عام 2008 إلى عام 2021، ضاعفنا إيراداتنا بمقدار 13 مرة وزاد حجم إنتاجنا أكثر من ثلاثة أضعاف؛



**Fernando
Galletti de
Queiroz**
CEO

**Ibar Vilela
de Queiroz**
رئيس مجلس الإدارة

طورنا العديد من الإجراءات لدعم القوى العاملة لدينا والمجتمعات القريبة من عملياتنا، والتي بلغ إجمالي استثمارها أكثر من 43 مليون ريال برازيلي.

نعلم أن عام 2022 سيكون معقلاً بسبب مزيج من الجوانب الصحية والاقتصادية والسياسية التي ستؤدي إلى تقلبات السوق. نحن مهتمون بهذه العوامل ومستعدون لمواجهة هذا السيناريو بعيكل إدارة مخاطر قوي وباستراتيجيتنا القائمة على الابتكار والاستدامة.

القرارات، مع تقليل تعرضنا للمخاطر والشكوك النموذجية للقطاع. تمكنا من تخطيط وبناء منيرفا فودز المرتبطة بالمستقبل، والقادرة على توفير الغذاء في مجموعة متنوعة من الأشكال، وهيكل الإنتاج وتكوينات سلسلة القيمة بجودة واستدامة.

من خلال إستراتيجيتنا الخاصة بالحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، تقينا تقديرًا هامًا نحن الشركة الوحيدة المنتجة للحوم البقر التي تولّت محفظة مؤشر استدامة الشركات (ISE B3) في عام 2022، والتي تقيم المعايير البيئية والاجتماعية والاقتصادية والحكومة - وقد شعرنا بالتأثير الإيجابية لتركيز الشركة على ESG في أداننا في سوق المؤشرات والتصنيفات. تم الاعتراف بنا أيضًا من بين الشركات الخمس التي لديها أفضل ممارسات الاستدامة في البرازيل من خلال تصنيف غابة Global Canopy's 500

لا ي يعني إلا أن أذكر أن عام 2021 كان عاماً مليئاً بالتحديات لنا جميعاً في منيرفا فودز بسببجائحة كوفيد19-. أعضاء في قطاع أساسى لا جدال فيه، أبقينا أبوابنا مفتوحة في أسوأ لحظات العدوى، ولهذا استثمرنا في بروتوكولات صارمة تعتمد على الرعاية والضمير والروح المرنة لكل من أكثر من 21 ألف موظف و21.3 ألف منتج زراعي حيواني. لقد

كان العام أيضًا رائعاً بسبب هيكلة ماي كربون MyCarbon الكربون، وهي أعمالنا المكرسة لتداول أرصدة الكربون، بما يتماشى مع تحديات واحتياجات نموذج اقتصادي وإنجاح يمر بمرحلة انتقالية كاملة.

في مجال الصحة والسلامة المهنية، وهي قضية رئيسية في قطاع الأغذية، وأصلنا تحقيق نتائج إيجابية في مؤشراتنا، مما يدل على التزامنا تجاه أعظم اهتماماتنا، الأشخاص.

في عام 2021، ركزت إستراتيجيتنا أيضاً على تحسين ذكاء الأعمال ووضع شركة منيرفا فودز في السوق. في مجال الابتكار، اعتمدنا تحليل البيانات المتقدم لتحسين شراء البروتين الحيواني وتخصيصه ومعالجته باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي؛ تقدمنا في سوقنا والتجارة الإلكترونية؛ نعزز العلاقات مع المستهلك النهائي؛ وقمنا بتسريع أجندة رأس المال الاستثماري لدينا، بعد أن استثمرنا في الشركات الناشئة وشركات التكنولوجيا الحيوية مثل Amyris.

في عام 2021 أيضاً، أعلنا الاستحواذ من خلال مشروع مشترك منظم مع SALIC، على مسلاخين متخصصين في الأغنام في أستراليا - وهي خطوة مهمة نحو توسيع تنوعنا الجغرافي، وقدرتنا على التحكم ودخول فروع أخرى لسوق البروتين. هذه

منيرفا فودز



الوحدة الصناعية في بالميراس دي غوياس (غوياس)، البرازيل

منيرفا فودز

GRI 102-1 ، 102-2 ، 102-3 ، 102-4 ، 102-5 ، 102-7

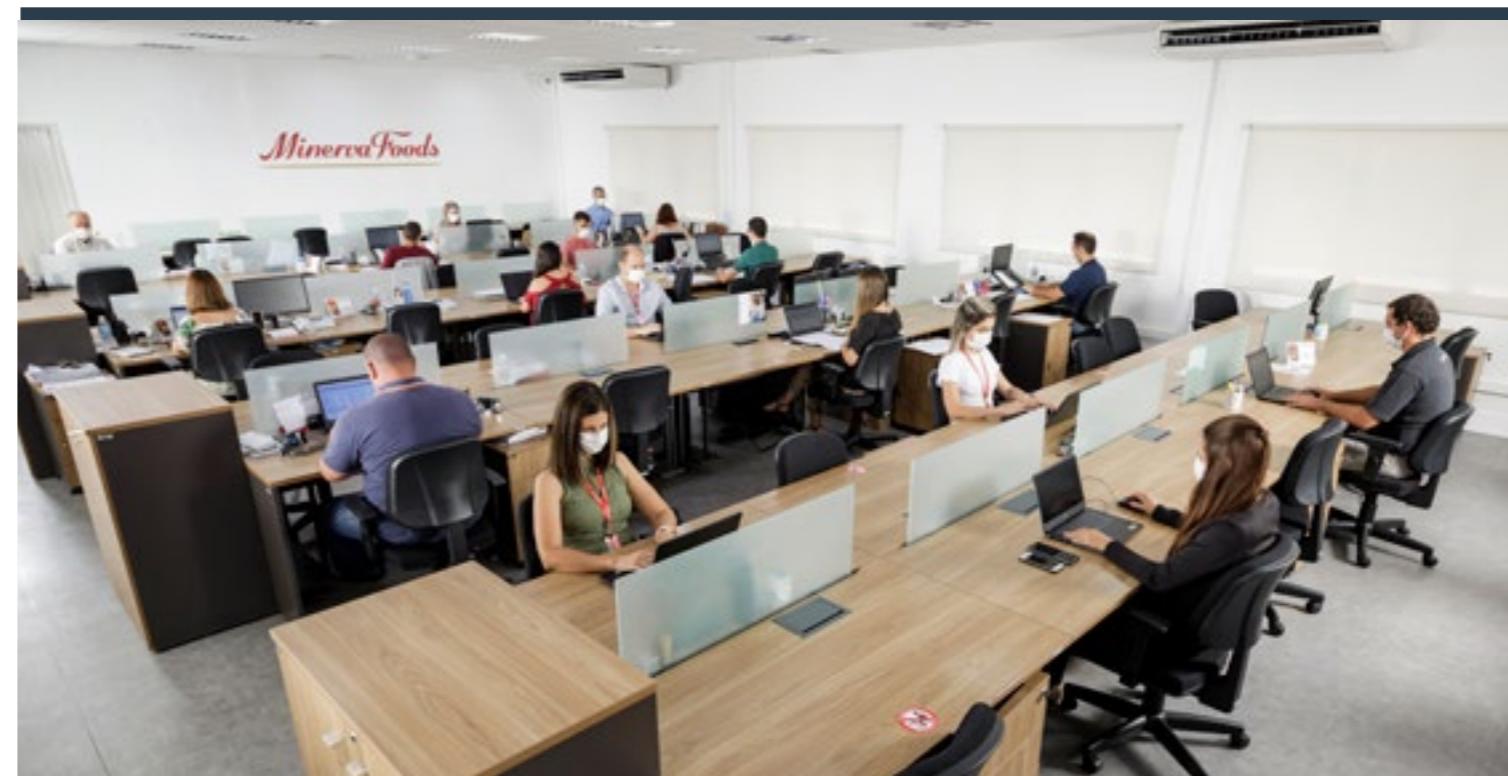
فودز شركة حديثة وثابتة ومبكرة، تقدر التزامها بمستقبل الغذاء المستدام على هذا الكوكب. تم تحديد جميع الوحدات الآن بعلامة منيرفا فودز التجارية. تمتلك الشركة 23% من حصة السوق في أمريكا الجنوبية.

ومن ضمن رادار الأعمال أيضاً تطوير أكثر من 21 ألف من موردي الماشية، لتلبية متطلبات الأسواق الناضجة في قضايا مثل إمكانية التتبع والالتزام البيئي والعمالي وحياة الأرض.

مع مكانة رائدة في تصدير لحوم البقر في أمريكا الجنوبية ومن الشركات التي تغطي أيضاً تصنيع وبيع البروتين الحيواني والمنتجات الثانوية وتصدير الماشية الحية، فإن منيرفا فودز هي شركة برازيلية يتم تداولها علناً ولها حضور عالمي وقدر على تقديم أكثر من 100 دولة في خمس قارات.

يسترشد نموذج الأعمال بمنصة متكاملة، تتمتع بالتنوع الجغرافي والمرونة في الوصول إلى البروتين الحيواني وتصنيعه وتسويقه، مع 25 مصنعاً لذبح الماشية في البرازيل والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروغواي. في عام 2021، وسعت الشركة أيضاً من وجودها ليشمل أوقیانوسيا، من خلال الاستحواذ على مسلحين للأنعام في أستراليا. تم الانتهاء من الهيكل من خلال 14 مركز توزيع في أمريكا الجنوبية و169 مكتباً تجاريًّا في الأسواق الرئيسية، ومصنع معالجة البروتين (Minerva Fine Foods) في البرازيل وأثنان من علامة Swift التجارية في الأرجنتين.

في خطوة أخرى إلى الأمام في تاريخها الممتد 30 عاماً، في عام 2021، أعادت الشركة تشكيل علامتها التجارية، مما يعكس التطور الذي جعل منيرفا



مكتب الشركة في باريتوس في ساو باولو في البرازيل



خطوة أخرى في تاريخها الممتد 30 عاماً، عززت الشركة هويتها وجمعت جميع العمليات تحت العلامة التجارية منيرفا فودز.

الوجود والتأثير

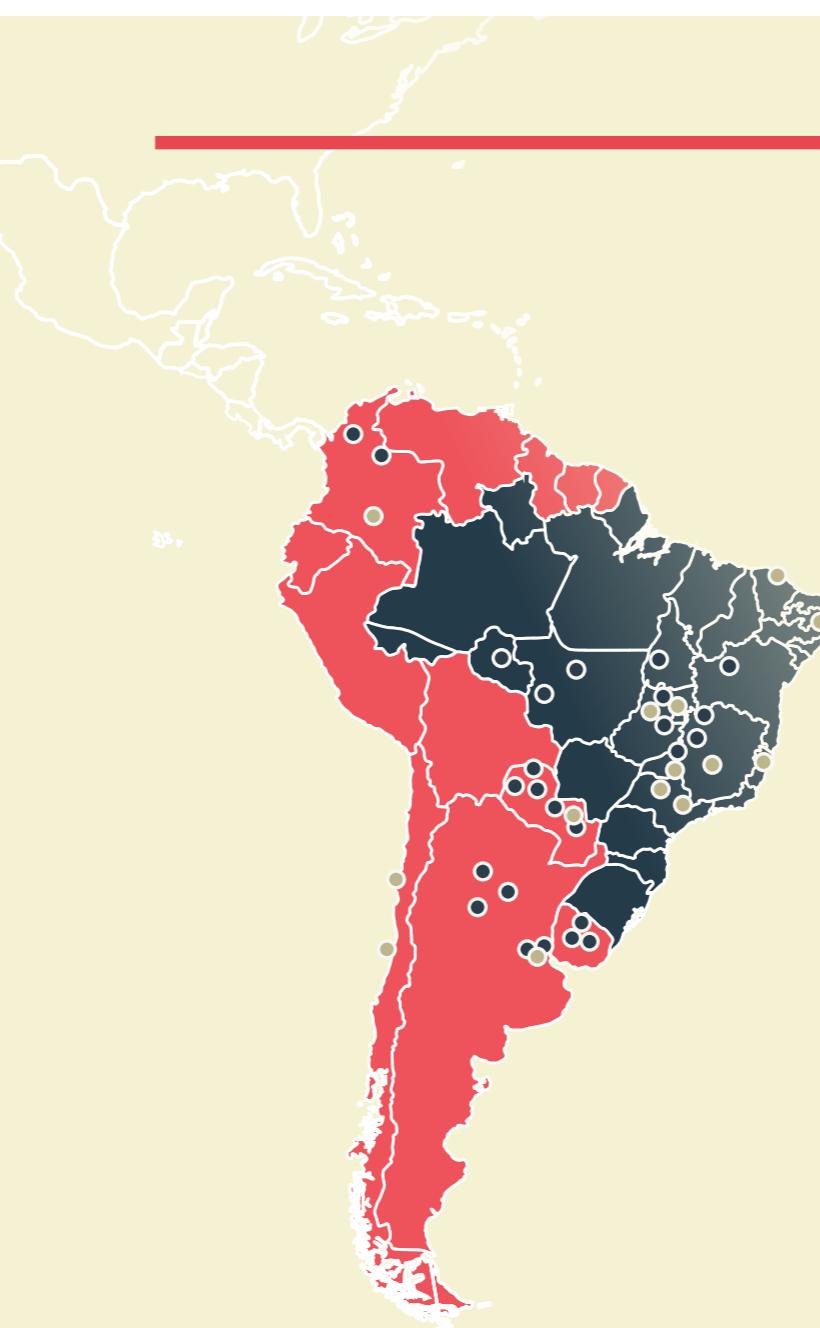
GRI 102-7

21.215
الموظفون3
وحدات التصنيع1.001 مليون
طن من اللحوم المنتجة
والمحضنة في جميع المناطق21 ألف
مورد الماشية14
مراكز التوزيع357 ألف
طن في البرازيل27
مسالخ الماشية والأغنام
(أمريكا الجنوبية + أستراليا)16
مكاتب تجارية644 ألف
طن في بلدان أمريكا
الجنوبية الأخرى

قدرة الذبح

| القدرة حسب البلد | رؤوس / يوم | % من الكل | مصنع الذبح والغطام | مصنع المعالجة / التصنيع |
|----------------------|---------------|--------------|--------------------|----------------------------|
| البرازيل | 10.980 | 38% | 10 | 1 |
| باراغواي | 5.400 | % 18.7 | 5 | - |
| الأرجنتين | 5.050 | % 17.5 | 5 | 2 |
| أوروغواي | 3.200 | % 11.1 | 3 | - |
| كولومبيا | 1.550 | % 5.3 | 2 | - |
| استراليا | 2.740 | % 9.4 | 2 | - |
| المجموع الكلي | 28.920 | % 100 | 27 | 3 |

الإجمالي



هيكل الإنتاج

الوحدات الصناعية

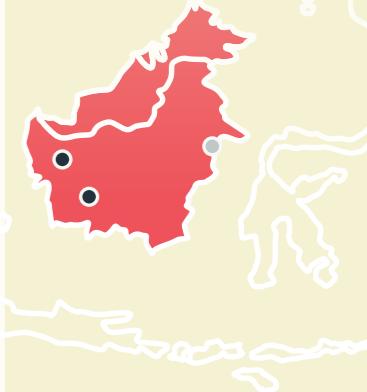
- البرازيل
- الأرجنتين
- كولومبيا
- باراغواي
- أوروغواي
- استراليا

- مراكز التوزيع
- الأرجنتين
- البرازيل
- تشيلي
- كولومبيا
- باراغواي

- مكاتب دولية
- الجزائر
- أستراليا
- تشيلي
- الصين
- سنغافورة

- دبى
- نيوزيلندا
- المملكة المتحدة
- روسيا
- الولايات المتحدة
- مصر
- هونج كونج
- إيطاليا
- لبنان
- تايوان

استراليا



ثقافتنا طريقنا

GRI 102-16



الغاية

ملتزمون بمستقبل الغذاء المستدام لكوكب الأرض.

بصفتها لاعباً عالمياً ذو صلة في توفير البروتين الحيواني، تحمل مينيرفا فودز الالتزام بالمستقبل المستدام لتغذية الكوكب كجزء من هويتها. ولهذه الغاية، فإنها ترسخ مواقف وأفكار وسلوك فريقها في التمسك بقيم الشركة وتعيّنها حول هدف واضح، يتم نشره في إجراءات الأعمال والقرارات الإستراتيجية للقيادة.

حدد استطلاع أجري في عام 2020 تصور الموظفين لسلوك المنظمة بعد دورة نمو الأعمال، مما عزز الاستدامة كإحدى القيم الرئيسية للشركة. شارك حوالي اثني عشر ألف موظف في الدراسة (اقرأ المزيد في الرخاء المجتمعي).

القيم

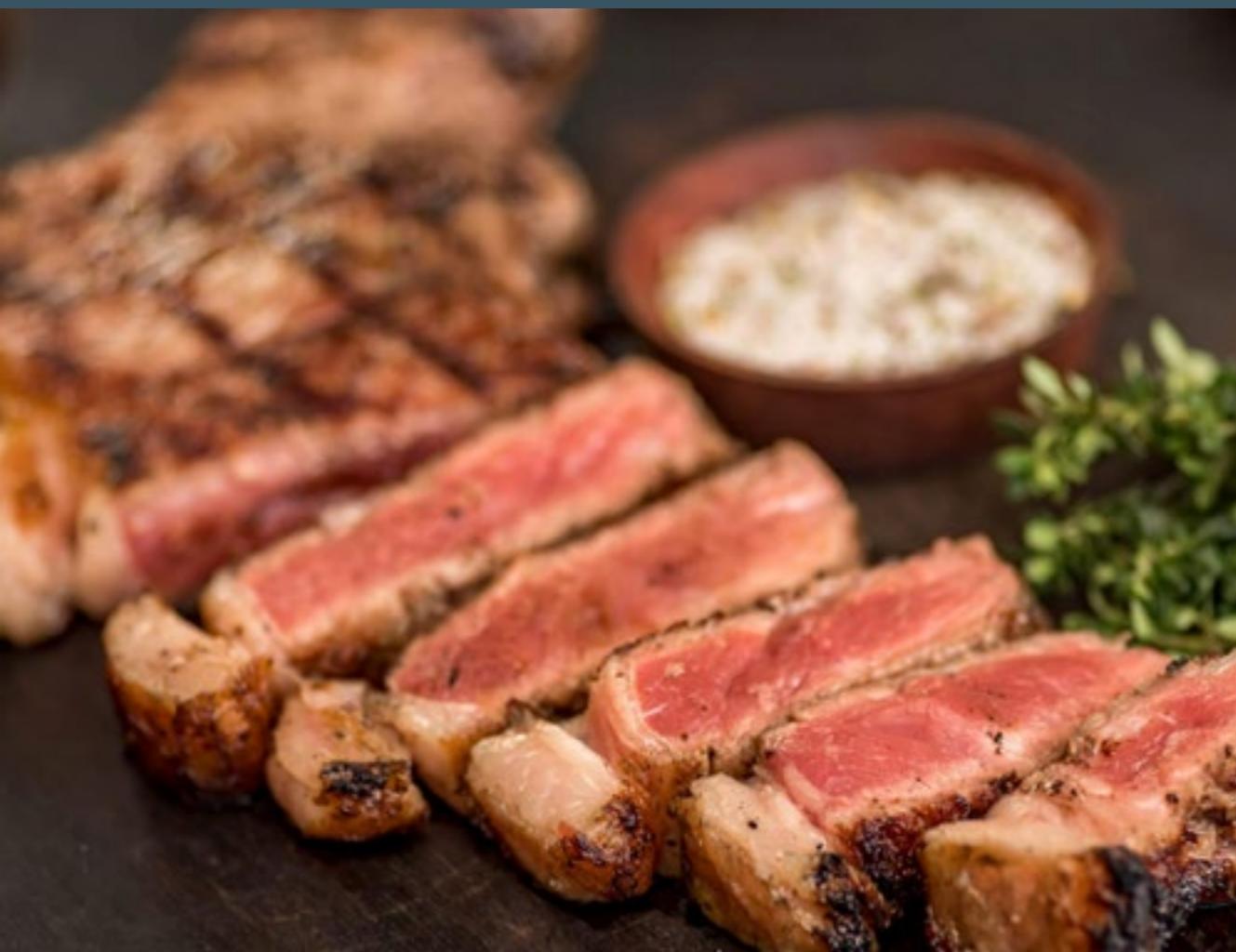
- ◀ الابتكار: نسعى إلى التحسين الجديد أو المستمر للعمليات والمنتجات لإضافة قيمة إلى السلسلة بأكملها
- ◀ التوجه نحو النتائج: نسعى بلا كلل للحصول على نتائج أفضل.
- ◀ الالتزام: نتصرف بإخلاص وإحساس بالملكية في كل ما نقوم به
- ◀ التقدير: نحن نقدر المهنيين لمساهماتهم، ونلائم احتياجاتهم مع الشركة
- ◀ الاستدامة: نساهم في الحفاظ على كوكب الأرض، ورخاء الناس والرفق بالحيوان

Flávia Regina Ribeiro da Silva Villa
لمكتب إدارة المشاريع
وبرنامج تطوير الثقافة
التنظيمية.



الأسواق والمنتجات

GRI 102-2, 102-6



قسم البرازيل

يشمل العمليات الموزعة في غوياس، ماتو غروسو، ميناس جيرايس وروندونيا وساو باولو وتوكاندينز. بالإضافة إلى مراكز التوزيع:

مينيرفا فودز لاتام

شركة فرعية تابعة للشركة، تمتلك الأصول التي كانت مرتبطة سابقاً بـ Athena Foods . مع مصانع ومراكز توزيع في الأرجنتين وتشيلي وكولومبيا وباراغواي وأوروغواي:

التجارة

وحدة تجارية للماشية الحية والبروتينات والطاقة وإعادة بيع منتجات الطرف الثالث.

خطوط عملنا



تعمل مينيرفا فودز مع السلع والمنتجات ذات القيمة المضافة العالية في البرازيل والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروجواي وأستراليا



صادرات الماشية الحية من مينيرفا - تستكشف تصدير الماشية الحية، مع مراكز تشغيلية في البرازيل وتشيلي وكولومبيا وأوروجواي



مكونات مينيرفا تنتج وتبيع مكونات مثل الشحم الحيواني ووجبة العظام والدم وعظام أذية الحيوانات الأليفة، مما يعزز عملية التدوير والاستخدام الكامل للأصول البيولوجية



ماي كربون هي شركة فرعية تركز على نشاط تداول أرصدة الكربون والمنتجات والخدمات المرتبطة بالتحول إلى اقتصاد منخفض الكربون



تعمل Minerva Fine Foods المصنعة في نماذج مختلفة من التحضير والتحمييد والطبيخ والتعبئة، بما في ذلك بروتينات الدواجن ولحم الخنزير ولحم البقر



تقوم مينيرفا للجلود بتصنيع الجلود من مسالخ مينيرفا فودز، وتبع في حالة شبه نهاية زرقاء رطبة وترسل إلى المدابغ المعتمدة من قبل Leather World Group ، بما يلي متطلبات البيئة والجودة. يتم تتبع الجلود أيضاً من المزرعة إلى العميل.



مينيرفا للطاقة هي شركة مكرسة لاستكشاف قطاع الطاقة في البرازيل، وإدارة عقود الشراء في الأسواق الحرة والمنظمة



تم الاستحواذ على Minerva Foods في عام 2016، وهي مورد للحوم الفاخرة للأسواق الدولية ولديها أيضاً شركة تجارية للاستيراد والتصدير للحوم المجمدة



أغلفة مينيرفا تستكشف الأغلفة الطبيعية من عمليات الذبح المخصصة لسوق النفايات وإنتاج يمكن تبعه بنسبة 100% من المزرعة إلى العميل



مينيرفا لوقود الديزل الحيوي هي وحدة تنتج الطاقة من مصدر متعدد من الشحم البقرى، مع الختم الاجتماعى للوقود الحيوي والتكامل مع البرنامج الوطنى للديزل الحيوي، وبالتالي ربط إنتاجها بالتسويق عبر مزادات من قبل وكالة البترول الوطنية



Minerva Beef Shop هو علامة تجارية محددة منظمة في متجر نموذجي في باريتوس ساو باولو مع التركيز على المستهلك النهائي

في البرازيل وفي العالم

ماركات
رئيسية

Minerva

ESTÂNCIA 92

Minerva
SELEÇÃO

Minerva
do Mestre

Minerva
ANGUS

Frigomerc

Frigomerc
ANGUS

Frigomerc
ORGANIC

ANA PAULA
BLACK ANGUS

Pul

Pul
ORGANIC BEEF

almaLusa

GRAN PRADO



PLATE
CARNE
ANGUS
SELECCIONADA



قم بالوصول إلى كتالوج مينيرفا فودز الكامل
هنا

التعاون

في منيرفا فودز يعد الاستثمار في الأعمال التجارية الجديدة والعمليات المبتكرة جزءاً من استراتيجية الاستدامة وخلق القيمة. ثلاثة جهات متراطبة تشكل محفظة مشاريع الشركة الابتكارية:

تحليل البيانات المتقدم - من خلال Beef Desk والإجراءات الإستراتيجية في التسويق والتخصيص والوصول إلى رأس المال. تمكن الفرق من اتخاذ القرار بناءً على إدارة البيانات الإحصائية وأدوات الذكاء الاصطناعي:

التجارة الإلكترونية والسوق - الدخول إلى قنوات جديدة، واستكشاف نماذج خدمة الأعمال (B2B) وعلاقة المستهلك النهائي (B2C) والخدمة المباشرة (D2C). في عام 2021، تم التركيز على أسواق البرازيل والأرجنتين والباراغواي:

رأس المال الاستثماري - واجهة مخصصة للاستثمارات في الشركات الناشئة وشركات التكنولوجيا ذات الصلة بسلسلة القيمة، واستكشاف قطاعات مثل البروتينات البديلة، والثروة الحيوانية، والخدمات اللوجستية، وتجارة التجزئة والتكنولوجيا الزراعية. الفكرة هي أن تستكشف الشركات أوجه التأثر وتقوية منيرفا فودز وتوفير فرص فريدة من حيث تحديد المواقع والنتائج.

الشركات التي استثمرنا فيها حتى الآن:

GRI 102-10

فهي تدعم المزارعين بالشراكة مع برنامج تجديد Renove (اقرأ المزيد عن البرنامج في الصفحة). في البحث عن أفضل الممارسات الزراعية، والمساهمة في الاستخدام الفعال للموارد الطبيعية والإنتاج منخفض الكربون.

◀ الخام، مثل التعبئة والتغليف الأكثر استدامة والطبيعة المواد الحافظة القائمة على التخمير، وبالتالي زيادة الكفاءة اللوجستية لسلسلة اللحوم العالمية؛

◀ شركة Traive الذي تم الإعلان عنه في عام 2021، يجعل الاستثمار في منيرفا فودز أقرب إلى شركة متخصصة في الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات. مع حلول مالية للمنتجين الريفيين والعمليات في الولايات المتحدة والبرازيل.

MyCarbon

◀ في عام 2021، أنشأت منيرفا فودز شركة فرعية تركز على نشاط تداول أرصدة الكربون والمنتجات والخدمات المرتبطة بالتحول إلى اقتصاد منخفض الكربون. بالإضافة إلى ذلك،

◀ شركة EVERY التي كانت تُعرف سابقاً باسم Clara Foods، هذا هو أول استثمار في رأس المال الاستثماري لشركة منيرفا فودز وهي شركة تقنية حيوية تقوم بتطوير أغذية بروتينية خالية من المكونات المشتقة من الحيوانات:

◀ شركة Shopper في عام 2021، شركة توصيل منتجات سوبر ماركت سوق منيرفا فودز والتقديم في التفاعل مع المستهلكين وتجار التجزئة؛

◀ شركة Amyris وهو استثمار في مشروع مشترك مع شركة التكنولوجيا الحيوية. تم إنشاؤه في عام 2021، مع التركيز على إضافة تقنية التخمير باستخدام الخمائر المعدلة وراثياً، والتي ستسهم في تقليل انبعاثات الكربون من خلال تطوير المواد

قنوات جديدة

على تطبيق fooda للتوصيل ، وتقدم القناة Minerva Foods خطوطاً متميزة من الأسماك وزيتون الـLma لوسا وأجزاء يومية ، بما في ذلك المنتجات المخبوزة والبطاطس.

My Minerva - هو نموذج للتجارة الإلكترونية B2B بين الشركات (اختصار باللغة الإنجليزية للأعمال التجارية)، هي بوابة تركز على تبسيط شراء منتجات منيرفا فودز من خدمات البيع بالتجزئة والبيع بالجملة والأطعمة.

30 مليون دولار أمريكي هي تذكرة الحد الأقصى لرأس المال الاستثماري في منيرفا ، ليتم اعتمادها في استثمارات تتراوح من مليون دولار أمريكي إلى 5 ملايين دولار أمريكي



سوق الأغنام

GRI 102-10

انعكاساً لاستراتيجية تنوع أعمالها وامتدادها الجغرافي، أعلنت شركة منيرفا فودز في كانون الأول / ديسمبر 2021، الانهاء من عملية الاستحواذ على مسلخين في أستراليا متخصصين في الأغنام: بحيرة القرش والمسلخ الشرقي العظيم. تمت الاستثمارات من خلال مشروع مشترك مع SALIC حيث تمتلك شركة منيرفا فودز حصة 65%.

جغرافيا جديدة: أستراليا

1 مليون دولار

عدد الرؤوس / السنة هي سعة المصانع
الأسترالية، عندما تعمل بكامل طاقتها



أهم الأحداث في عام 2021



ادارة سلسلة الامدادات

% 100

من مزارع الموردين الخاضعة
للمراقبة في البرازيل وباراغواي

% 100

الامتثال في جميع عمليات تدقيق
سلسلة التوريد مع مراعاة معايير
المراقبة الاجتماعية والبيئية للموردين



انبعاثات غازات الدفيئة



الكافأة البيئية



الأخلاق والامتثال

أكثر من 14 مليون

من الهكتارات التي تم رصدها في
جميع المناطق الأحيائية البرازيلية

الريادة

في تكامل أداة التتبع والمراقبة
للموردين غير المباشرين للأنظمة
الداخلية عن طريق تطبيق Visipec

أكثر من 12 مليون

من الهكتارات التي تم رصدها في باراغواي

91

المزارع المدرجة في برنامج
منخفض الكربون

صفر

صافي انبعاثات غازات الدفيئة في النطاق 2
من خلال شراء شهادات الطاقة المتعددة

نطاق أكبر

بعد حساب المصادر الجديدة
لإنبعاثات النطاق 3، بما في ذلك
تربيبة الماشية في المزارع

أكثر من 6 آلاف

أطنان من النفايات المعاد تدويرها

أكثر من 60 ألف

أطنان من السماد الكمبوبست

في البرازيل،

انخفاض بنسبة 4.8% في الاستهلاك
المطلق للطاقة و 7.4% في
الاستهلاك المطلق للمياه

3.7

موظفين في المناصب القيادية والقطاعات
الإدارية مدربين على سياسات الامتثال

أهم الأحداث في عام 2021



الصحة والسلامة المهنية

% 100

من العاملين في القطاع الخاص والعاملين الخارجيين مشمولين بانظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية

11 ألف لقاح

رابعى التكافؤ ضد الأنفلونزا H1N1 للموظفين

% 99

من عمالنا تم تحصينهم بجرعتين على الأقل من اللقاح ضد كovid-19 في البرازيل و 97% في بلدان أخرى



جودة الغذاء وسلامته

% 100

وحدات الذبح المعتمدة في بروتوكول معترف به من قبل مبادرة سلامة الأغذية العالمية (GFSI)

صفر

يذكر في العام

33

إجراء عمليات تدقيق سلامة الأغذية



الرفق بالحيوان

% 99

هو متوسط الامتثال في عمليات تدقيق الطرف الثالث

الشهادة

عمليات ختم منظمة اعتماد مدققي الحيوانات المحترفين (PAACO) في جميع البلدان

أكثر من 3 مليون ريال برازيلي

استثمرت في رعاية الحيوان



مؤشر استدامة الشركة (B3)

مينيرفا فودز هي الشركة الوحيدة في قطاع لحوم البقر التي دمجت محفظة 2021/2022 من مؤشر استدامة الشركة (B3)، مما يعكس التزامنا بأفضل الممارسات الاجتماعية والبيئية والحكومة، مع الاستدامة كأحد الركائز الرئيسية في نموذج الإدارة لدينا. ستمتد المحفظة من 3 كانون الثاني / يناير إلى 30 كانون الأول / ديسمبر 2022، وستضم 46 شركة من 27 قطاع.

الأداء الاقتصادي والتشغيلي



الموظف Wesley Giraldi Martins، باريتوس (ساو باولو)، البرازيل

الأداء الاقتصادي والتشغيلي

توسيع القدرة الإنتاجية مع الانضباط المالي، من خلال النمو العضوي والحفاظ على معايير الإنتاجية والجودة والسلامة.

توسيع قاعدة العملاء الوطنيين والدوليين، بمستوى عالٍ من الخدمة وتوسيع عرض المنتجات الخاصة والمنتجات الثانوية.

تحسين الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف، والحفاظ على مكانتها كمنتج منخفض التكلفة للحوم البقر ومنتجات اللحوم عالية الجودة.

بعد التنوع الجغرافي أحد نقاط القوة في نموذج الأعمال

التي تربط التميز في الجودة ومستوى الخدمة بأفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة

في الشركة، مجلس الإدارة مسؤول عن تحديد خطوط إستراتيجية الشركة - التي تتكشف في خطط تكتيكية تحت مسؤولية الإدارة والمديرين التنفيذيين.

في السنوات الأخيرة، أنسأت منيرفا فودز بصمة سلسلة التصنيع والإمداد التي تشمل مراكز الإنتاج الحيواني الرئيسية في أمريكا الجنوبية - وهي منطقة تمثل حالياً أكثر من 35% من القطيع في العالم، 29% منها في البرازيل وحدها، في بالإضافة إلى كونها أكبر مصدر عالمي من حيث الحجم. في الوقت نفسه، إعداد وتمكين الوحدات لخدمة السوق الدولية والعملاء المحليين والمستهلكين. بعد التنوع الجغرافي أحد نقاط القوة في نموذج الأعمال وقد قلل من تعرض الشركة للمخاطر الكامنة في هذا القطاع.

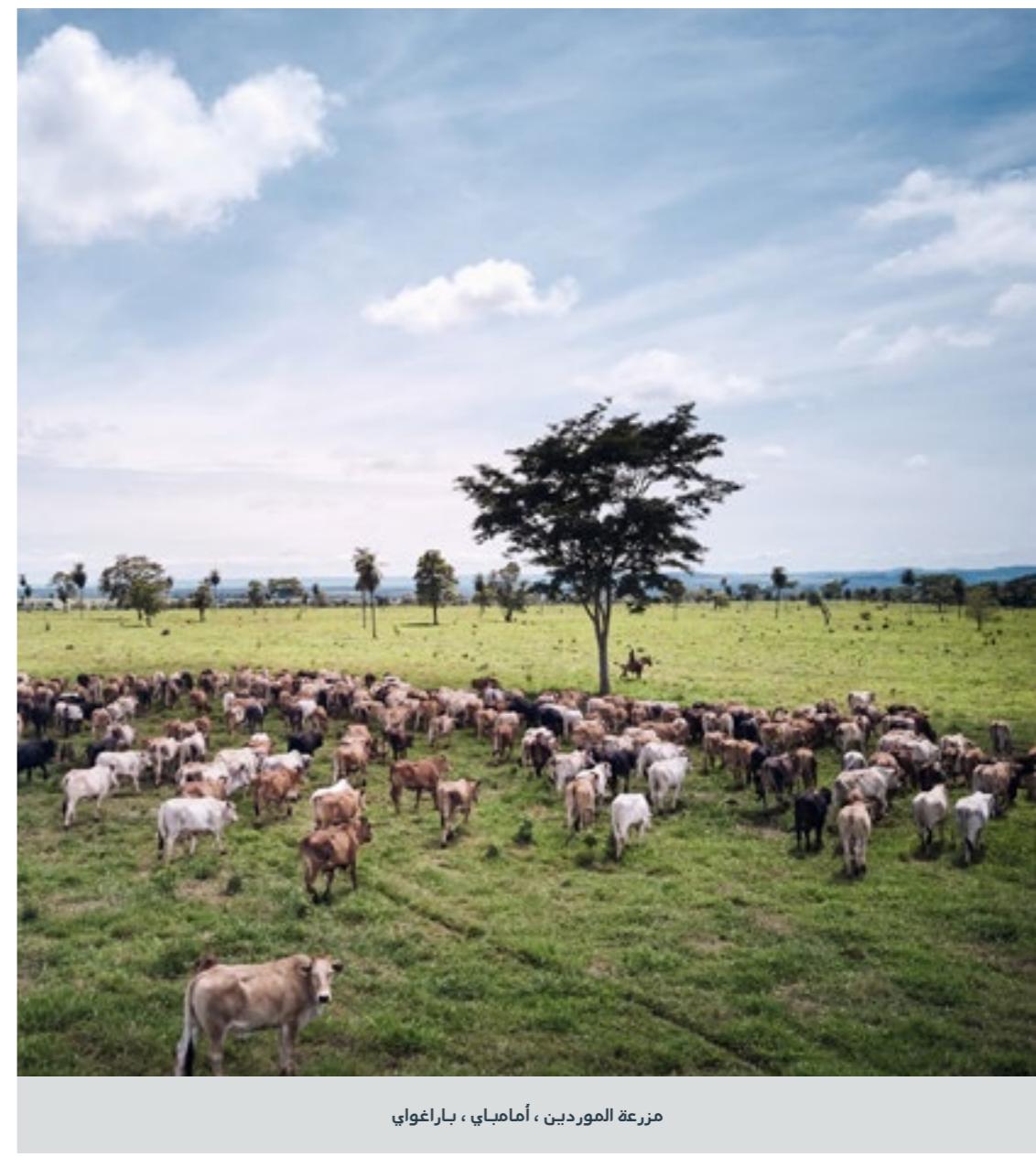
ثلاث أساسيات تنظم استراتيجية شركة منيرفا فودز

مدفوعة بسوق عالمي ساخن وتنافسي بشكل متزايد، سجلت منيرفا فودز نتائج إيجابية تؤكد من جديد أسس استراتيجيتها وتماسك تخطيط أعمالها.

لضمان حماية هيكل رأس المال وتوليد القيمة للمساهمين والصحة المالية للأعمال، تم اعتماد العديد من الأدوات من روتين الوحدات الصناعية إلى التخطيط التجاري، بناءً على أدوات تحليل البيانات ودراسة السيناريوهات.

بيئة العمل والاستراتيجية

وفقاً لمنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو)، من المتوقع أن يتجاوز عدد سكان العالم 8 مليارات في عام 2024 و 9.5 مليار في عام 2050. باتباع هذه الوثيرة، من المتوقع أن ينمو استهلاك الغذاء بنسبة تصل إلى 60% - الأمر الذي سيطلب مراكز إنتاج عالمية لزيادة الإنتاجية وتوسيع العرض. يرتكز التخطيط الاستراتيجي لشركة منيرفا فودز في هذه الفرص والمساهمة في الغذاء العالمي. على قراءة متأنية لسوق لحوم البقر العالمية - والتي تستمر بأسس متينة، خاصة بالنسبة للشركات



مزرعة الموردين ، أمامباي ، باراغواي

نقاط قوتنا

المزايا التنافسية المرتبطة بالعمل

كن مستدامًا، كن أكثر من مينيرفا

الاستدامة هي من بين قيم الشركة، تحفظ الشركة بالالتزامات العامة فيما يتعلق بأجندة أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة، وتسعى من خلال السياسات والإجراءات، إلى تطوير سلسلة إنتاج مزدهرة ومستدامة من المواد الخام إلى التصنيع.

لوجستيات توزيع فعالة ومتكاملة

تمتلك الشركة لوجستيات توزيع متكاملة وفعالة، مما يسمح لها بتوجيه مبيعاتها إلى الأسواق الأكثر جذبًا، والتقطاع التغيرات الملائمة في الطلب والأسعار وبالتالي السماح لها بزيادة مبيعاتها من المنتجات بهوامش أعلى.

نمو قوي يتماشى مع استراتيجية متنسقة وإدارة فعالة للمخاطر

على مدى السنوات العشر الماضية، استثمرت الشركة بشكل كبير في توسيع طاقتها الإنتاجية وشبكة التوزيع وتنويع محفظتها منتجاتها بناءً على خطة إستراتيجية محددة وهيكلت نفسها على مر السنين لإدارة للمخاطر بشكل صارم.

إدارة من ذوي الخبرة واستراتيجية متباينة

مع الخبرة في تربية الماشية منذ عام 1957 والخبرة في الصناعة منذ عام 1992، أصبحت الشركة رائدة في الصادرات في أمريكا الجنوبية، كونها ثالث أكبر مسلخ للحوم البقر من حيث قدرة الذبح في البرازيل، وثاني أكبر مصدر للحوم الأبقار الطازجة في ناتورا، في البرازيل وأوروجواي، ورائدة السوق في الصادرات من باراغواي وكولومبيا والأرجنتين.

الكافأة والعائد على رأس المال

إن منصة إنتاج الشركة، جنبًا إلى جنب مع الانضباط المالي والتخطيط الدقيق للاستثمارات من أجل التوسيع، سمح لها بالحفاظ على معدلات استخدام عالية للقدرة، حتى خلال هذه الفترة من التوسيع القوي.

العمليات ذات الموقعة الاستراتيجي

تمتلك الشركة قاعدة تشغيل متعددة، مع وجود وحدات صناعية في مواقع استراتيجية في البرازيل وأستراليا والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروغواي. هذه المنصة قريبة من موانئ التصدير ومركز السوق المحلية.



سيناريو القطاع

من خلال التأهل لدول مثل الصين وإندونيسيا، يكون لدى المنتجين البرازيليين سبل نمو مهمه. من ناحية أخرى، لا يزال السوق المحلي يمثل تحدياً، يمكن أحد المخاطر في انخفاض القوة الشرائية والبطالة القياسية المرتبطة بحالة الاقتصاد الكلي وحالات عدم اليقين المرتبطة بالوباء.

من خلال منصة الإنتاج في أمريكا الجنوبية، بالإضافة إلى قسم التجارة، تحفظ الشركة بمصانع قادرة على التصدير إلى الأسواق الآسيوية: في عام 2021، تم الحصول على تراخيص جديدة للإبان وسنغافورة وكوراساو والشرق الأوسط.

المجالات الأخرى للفرص هي لحوم الأبقار في الأسواق ذات القيمة الأعلى للبروتين الحيواني، وسوق الأغنام، التي دخلته الشركة مؤخراً.

لا تزال أمريكا اللاتينية هي المنطقة الوحيدة التي توسع القطاع

إن انكماش القطيع في السوق العالمية، الذي تفاقم في السنوات الأخيرة بسبب سلسلة من العوامل (المناخية والصحية وما إلى ذلك)، يؤثر على معظم البلدان المنتجة ويتناقض مع زيادة الصادرات والطلب على البروتين الحيواني. من ناحية أخرى، لا تزال أمريكا اللاتينية هي المنطقة الوحيدة التي وسعت قطاعها، مما عزز مكانتها كقطب للإنتاج الرئيسي على هذا الكوكب.

في البرازيل وحدها، على سبيل المثال، قفز القطيع بنسبة 68.8% في عقود من الزمن.

في هذا العام، تراجعت الصادرات البرازيلية بنسبة 7% في حجم لحوم البقر، لكنها سجلت قفزة بنسبة 9% في الإيرادات، وفقاً لبيانات من الرابطة البرازيلية للثلاجات (Abrafrigo).

من ناحية أخرى، يوفر النمو القوي في الأسواق الناشئة أساساً آمنة للقطاع الذي تعمل فيه مينيرفا فودز وفرصة لتوسيع الأعمال التجارية مع المنتجات والعلامات التجارية ذات القيمة المضافة الأعلى. شهدت آسيا نمواً بنسبة 72% في استهلاك اللحوم، ومع وجود أكبر عدد من السكان في العالم، فإنها تعزز سوق التصدير.

حوالى 40%

هو نصيب أمريكا الجنوبية من صادرات لحوم الأبقار العالمية

% 24

هي مشاركة البرازيل فقط

329 مليون رأس

كان قطيع أمريكا الجنوبية في عام 2021 ، أكثر بـ 319 مليوناً في عام 2020 ، 299 مليوناً في عام 2018

% 23

هي الحصة السوقية لشركة مينيرفا فودز في سوق أمريكا الجنوبية

% 68

من عائدات مينيرفا فودز تأتي من الصادرات

أسواق جديدة

المملكة العربية السعودية وسنغافورة واليابان والولايات المتحدة هي أسواق جديدة تم الوصول إليها بامكانياتنا

كيف تدبر مخاطر السوق:

◀ التنوع الجغرافي للوحدات الصناعية والموردين

◀ خدمة الأسواق بمشاركة متوازنة

◀ مراقبة المعاوقات و المحظورات والقيود الصحية

◀ دراسة فرص الدخول في مناطق جغرافية جديدة

كيف نخطط للنمو:

◀ التركيز على الأسواق الناشئة التي تقود الطلب

◀ الامتثال للمتطلبات الاجتماعية والبيئية في الإنتاج وفي السلسلة

◀ التمكين من إنشاء مصانع جديدة

◀ البحث عن أعمال تجارية جديدة ومنتجات ذات قيمة مضافة

بيانات الأداء

نحو 75% نمو في مجموعات برنامج مينيرفا الدوري للجودة الجديدة

نحو 98% نمو في مشاريع برنامج مينيرفا الدوري للجودة



عام 2022:
معدل النمو 5%

هدفنا هو زيادة الالتزام ببرنامج مينيرفا الدوري للجودة ، مع نمو لا يقل عن 5% في الوحدات في البرازيل وتوسيع 5S لوحدتين (Mirassol (d'Oeste e Minerva Fine Foods

سلوك البطولة - يشترك البرنامج الموظفين في مسابقات صحية للتميز التشغيلي ، يتم قياسها من خلال المؤشرات ، وتسجيل ومكافأة أفضل المجالات وأفضل وحدة. في عام 2021 ، طورت الشركة مفهوم سلوك البطولة في وحداتها في البرازيل.

برنامج مينيرفا الدوري للجودة هو برنامج يشجع موظفي الصناعة على تشكيل مجموعات تطوعية لتطوير الكفاءة التشغيلية وسلامة العمل ومشاريع الكفاءة البيئية ، من بين ماضيئ أخرى. يتم تقديم التدريبات لدعم تصميم المشروع. في عام 2021 ، تم تنفيذ برنامج مينيرفا الدوري للجودة في جميع الوحدات في البرازيل وحقق تقدماً مع إنشاء 21 مجموعة جديدة و 92 مشروع تحسين جديد.

برنامج 5S يركز على تغيير سلوك الموظف والتحسين المستمر والكفاءة. منذ عام 2020 ، كان يعمل في ثلاثة وحدات ، وفي عام 2021 ، تم تنفيذه في أربع وحدات أخرى ، ومن الممكن ملاحظة التقدم في التزام الموظفين فيما يتعلق بالمنهجية ، بناءً على البحث المستمر عن أسلوب مرن وآمن ونظيف في بيئه العمل.

الأهداف تم تنفيذ 34 هدفاً من الأهداف المتعلقة بمستويات الإدارة والتنسيق والإشراف ، مع تغطية 100% في هذه الوظائف ، بما يتماشى مع نتائج برنامج سلوك البطولة وتطوير قيمة الاعتراف.

المبادرات المتميزة

عملية ممتازة - تركز على توحيد العمليات الصناعية بهدف زيادة الكفاءة في الشركة ، مع المراقبة اليومية وقوائم المراجعة ، ومراقبة تحقيق الأهداف. في عام 2021 ، كان هناك تقدم في توحيد وإضفاء الطابع الرسمي على العمليات الصناعية الداخلية وقمنا بتنفيذ مدارس مهنية في أربع وحدات ، بمشاركة 1692 موظفًا. تهدف هذه المدارس إلى توفير المعرفة الفنية والعملية لموظفيها ، والسعى إلى التحسين المستمر والتميز في العمليات.

تقوم مينيرفا فودز بتوحيد العمليات وتشجع ثقافة التحسين المستمر بين الفرق من خلال نظام الإدارة المتكامل (SGI) ، الذي تدار بواسطة سياسة محددة ويتم نشره في جميع الوحدات ومبادرات يشتمل النظام على مؤشرات وعمليات ومبادرات في مجالات الصحة والسلامة المهنية وجودة الأغذية وسلامتها والبيئة والمسؤولية الاجتماعية.

تركز SGI على توحيد العمليات وتنسيقها في المجمعات الصناعية ، حيث ترتبط الإنتاجية بهيكل التكاليف - وهو أساس نجاح قطاعها. تم تشجيع البرامج التي تهدف إلى تبادل الخبرات بين المنصة في البرازيل والوحدات في البلدان الأخرى ، مع التركيز على الإجراءات التشغيلية ومعايير الصحة والسلامة المهنية والبيئة (SSMA) في الإنتاج.



قيادي في أمريكا الجنوبية

2.4 مليار ريال برازيلي من EBITDA أعلى مستوى تم تسجيله على الإطلاق

صافي الإيرادات 27 مليار ريال برازيلي

39% نمو في صافي الإيرادات مقارنة بالعام السابق

تمثل 70 % من إجمالي الإيرادات الموحدة. لا تزال آسيا الوجهة الرئيسية لمنتجات منيرفا فودز

ذبح قسم البرازيل 1.3 مليون رأس ، مع معدل استخدام قدرة مركبة بنسبة 64.7% ، وبلغ إجمالي البلدان الأخرى 2.2 مليون رأس ومعدل استخدام .76.3%

بلغ إجمالي الإيرادات من قسم التجارة ، والذي يشمل نتائج تصدير الماشية الحية وتجارة البروتين وتجارة الطاقة وإعادة بيع منتجات الطرف الثالث . ما مجموعه 1.754.2 مليون ريال برازيلي.

نتائج 2021

شهد عام 2021 فترة أخرى من النتائج التشغيلية والمالية القوية ، مما عزز مكانتنا الريادية في أمريكا الجنوبية كواحد من اللاعبين الرئيسيين في لحوم البقر في العالم.

سجلنا صافي إيرادات بقيمة 26.9 مليار ريال برازيلي ، وهو مبلغ قياسي وتوسيع بنسبة 39% مقارنة بالعام السابق. بلغ إجمالي EBITDA 2.4 مليار ريال برازيلي، وهو أعلى مستوى سجلته شركة منيرفا فودز على الإطلاق ، بهامش 9%. بلغ صافي الدخل في عام 2021 598.9 مليون ريال برازيلي.

حتى في مواجهة سياق التقلبات العالمية والقيود اللوجستية في الأسواق العالمية ، استمرت استراتيجية الشركة في التنويع الجغرافي لتكون أساسية في الحفاظ على الربحية وتعظيم الأداء التجاري ، وتوفير الوصول إلى 100 % من الطلب العالمي على لحوم البقر واللح من تأثير المعوقات المؤقتة ، كما حدث في نهاية عام 2021 مع القيود الصينية على اللحوم البرازيلية. كان هذا مهماً ، على سبيل المثال ، للحفاظ على الصادرات ، والتي

| الأرقام الرئيسية | 2020 | 2021 |
|--------------------------------|----------|----------|
| إجمالي الذبح (بالآلاف) | 3.177.0 | 3.572.2 |
| الذبح في البرازيل | 1.484.8 | 1.375.2 |
| الذبح في لاتام | 1.692.2 | 2.197.1 |
| إجمالي حجم المبيعات (1.000 طن) | 1.051.8 | 1.161.0 |
| حجم البرازيل | 524.6 | 481.1 |
| حجم لاتام | 527.2 | 679.9 |
| إجمالي الإيرادات | 20.554.3 | 28.572.3 |
| السوق الخارجي | 13.865.5 | 19.312.1 |
| السوق الداخلي | 6.688.8 | 9.260.2 |
| صافي الإيرادات | 19.406.3 | 26.965.4 |
| EBITDA | 2.142.8 | 2.413.2 |
| هامش EBITDA | % 11.0 | % 9.0 |
| صافي الديون / (X) LTM EBITDA | 2.4 | 2.4 |
| صافي الربح (الخسارة) | 697.1 | 598.9 |

الاستثمارات

في عام 2021 ، بلغ إجمالي الاستثمارات 568.5 مليون ريال برازيلي ، وتعكس الجهد المبذول للحفاظ على مجمع الإنتاج وتحسينه ، والتحرك نحو التوسيع الجغرافي (أستراليا) ، بالإضافة إلى مبادرات رأس المال الاستثماري التي تم تطويرها على مدار العام.

% 39



من نمو صافي الإيرادات

% 9.0

من هامش EBITDA في عام 2021

1.0 مليار ريال برازيلي

التدفق النقدي الحر

2.4 مرة

صافي ديون الشركة



الموظف Daniel Henrique de Oliveira Lacerda في باريتوس (ساو باولو) في البرازيل

ممارسات الحكومة والادارة



الموظفون Natalia Aguiar e Matheus Almeida، بـالميراس دي غوياس (غوياس)، البرازيل.

ممارسات الحكومة والإدارة

GRI 102-18

- ◀ قواعد الصلاحيات المنصوص عليها في صلاحيات مجلس الإدارة والموظفين المسجلين في اللوائح الداخلية لهيئات الحكومة :
- ◀ الحفاظ على الأسهوم على أساس التعويم الحر، مما يضمن تنوع مقدمي رأس المال:
- ◀ ضمان حق البيع الكامل للمساهمين.

شركة بروتين اللحم البقرى الوحيدة التي ظهرت في ISE (مؤشر استدامة الشركة) في البورصة البرازيلية

- ◀ سياسات تعين أعضاء مجلس الإدارة واللجان والمجلس القانوني للمسؤولين التنفيذيين :
- ◀ فصل المهام بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة.
- ◀ سياسة تقييم الأداء لمجلس الإدارة والمجلس القانوني للمسؤولين التنفيذيين :

في البرازيل. لا تزال الشركة الوحيدة في القطاع التي تحصل على تمويل من مؤسسة التمويل الدولية(IFC) ، وهي ذراع البنك الدولي. تعكس هذه الإنجازات نضج الحكومة وجعل قيادتنا مسؤولة ، لا سيما في الالتزام بالسلوكيات المرجعية. من بين الممارسات ، تبرز ما يلي:

- ◀ وجود أعضاء مستقلين في مجلس الإدارة على الأقل 20%. وفقاً لقواعد:

الشركة هي شركة بروتين اللحم البقرى الوحيدة التي تظهر في مؤشر استدامة الشركات (ISE) في البورصة البرازيلية (B3) ، حيث دخلت في عام 2022 عامها الثاني على التوالي في هذه المكانة التي شكلتها الشركات في الدولة ذات الأداء الأفضل في ESG منيرفا فودز هي أيضاً جزء من مؤشر كفاءة الكربون (ICO2) ، الذي تم إنشاؤه كأداة لتشجيع المناقشات حول تغير المناخ



Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho
المدير المالي والعلاقات مع المستثمرين.

تعرف على هيئات الحكومة

المجلس الإداري



10 أعضاء

(20%)
أعضاء مستقلين

6 أعضاء

3 أعضاء مستقلين

المهام الرئيسية: أعلى هيئة حوكمة، وتمثل أدوارها في تحديد سياسات العمل والمبادئ التوجيهية ، والإشراف على أداء المجلس التنفيذي ، ومراقبة تنفيذ خطة العمل ، وتوظيف مدققين مستقلين، وانتخاب أعضاء المجلس التنفيذي وإقالتهم، يمثل صالح مساهمي الشركة.

وتيرة الاجتماعات العادية: ربع سنوية

معايير التعين: يتم انتخابهم وعزلهم في الاجتماع العام للمساهمين ، ويجب أن يتمتعوا بالخبرة والخبرة والمعرفة بالقطاعات التي تعمل فيها منيرفا فوز وصناعة المواد الغذائية. المجموعة الحالية لديها تقويض حتى عام 2022.

عملية التقييم: يتم إجراؤها سنويًا من قبل إدارة الموارد البشرية أو جهة استشارية مستقلة ، ويتم إجراؤها من خلال مقابلات مع الهيئة الإدارية ومع الأعضاء الأفراد. تتضمن المنهجية ، من بين أمور أخرى ، جوانب مثل تقييم حضور الأعضاء والمشاركة النشطة والمساهمات في المناقشات. يتم تنظيم عملية التقييم من خلال سياسة محددة.

المجلس المالي



6 أعضاء

3 أعضاء مستقلين

الخصائص الرئيسية: مراقبة أنشطة الإدارة العليا وفحص البيانات المالية للشركة . بشكل مستقل ، وتحليل الميزانية العمومية للمؤسسة والبيانات المالية على أساس ربع سنوي

توازراً الاجتماعات العادية: ربعي

معايير الترشيح: تم انتخابه فقط بناءً على طلب المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية. وتألف المجموعة الحالية من ثلاثة أعضاء فاعلين وثلاثة مناوبين وتنتهي فترة عضويتهم في أغسطس 2022.

المجلس التشرعي

المهام الرئيسية: تنفيذ وتمثيل وتعزيز التنظيم الداخلي للخطط التكتيكية لتنفيذ استراتيجية الشركة.

توازراً الاجتماعات العادية: بدعوة من الرئيس التنفيذي أو بأغلبية أعضائه. في عام 2021 ، كان هناك 15 اجتماعاً.

معايير التعين: يتم انتخابهم وعزلهم من قبل مجلس الإدارة ، لمدة عضوية لمدة عامين. ويجب أن يكون لديهم خبرة معترف بها في القطاع وفي الأعمال التجارية ، ومقمين في البرازيل.

عملية التقييم: يتم إجراؤها سنويًا من قبل إدارة الموارد البشرية أو هيئة استشارية مستقلة ، ويتم إجراؤها من خلال المقابلات مع الهيئة الإدارية ومع الأعضاء الأفراد. تحتسب المنهجية ، من بين أمور أخرى ، في جوانب مثل تقييم حضور عضو الهيئة الإدارية والمشاركة والمساهمات النشطة في المناقشات. يتم تنظيم عملية التقييم من خلال سياسة محددة.

الجان الاستشارية



اللجنة المالية والمخاطر
دورها هو مساعدة المجلس في مراقبة وتقدير فعالية السياسات المالية المطبقة من قبل الشركة وفي تحليل المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الأعمال ووضعها المالي ونتائج العمليات بشكل عكسي.

لجنة التطوير الشخصي والتنظيمي
يراقب الممارسات المتعلقة بالموارد البشرية من أجل المساهمة في كفاءة وجودة قرارات المجلس.

المجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار
تم إنشاء الكلية في عام 2021 ، وهي تدعم مجلس إدارة منيرفا فودز وتم تنظيمها لتعزيز وتسريع المناقشات حول الموضوع على المستوى التنفيذي. تعقد اجتماعات شهرية ، ومن بين الموضوعات التي يتم تحليلها ، تحديد الموقف ومحفظة مشاريع ESG للشركة.

اللجنة الإستراتيجية للاستثمار
التحليلات وإصدار التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن الخطط الإستراتيجية المقترحة وفرض العمل.

قم بالوصول إلى معلومات تفصيلية حول المديرين والمسؤولين لدينا، مثل سيرهم الذاتية وشروط عملهم، على موقع العلاقات مع المستثمرين: [انقر هنا](#).

7 أعضاء
عقد 5 اجتماعات

8 أعضاء
عقدت 3 اجتماعات

5 أعضاء قياديين
3 ضيوف خارجيين
عقد 5 اجتماعات

7 أعضاء
عقد 4 اجتماعات

تعرف على المزيد حول السياسات المتعلقة بديناميكيات حوكمة الشركة في تقرير حوكمة الشركة: [انقر هنا](#).



الموظف Ibs Martins da Silva ، بالميراس دي غوياس (غوياس) ، البرازيل.

الإدارة من المخاطر

GRI 102-11، 102-15

يتم إدارة المخاطر من قبل مختلف المجالات ، تحت قيادة المجلس المالي من الناحية الاقتصادية والمالية. يقوم المجلس القانوني سنوياً بتقييم فعالية السياسات والإدارة وأنظمة الرقابة الداخلية ، بالإضافة إلى برنامج النزاهة ، و يقدم تقارير إلى مجلس الإدارة بشأن النتائج المحددة.

نظراً لتعقيد القطاع وطبيعة سلسلة الإنتاج ، تمتلك الشركة عملية قوية لإدارة المخاطر وفرص العمل التي قد تؤثر على تنفيذ استراتيجيتها طويلاً الأجل.

الأمر متروك لمجلس الإدارة لحماية هيكل رأس المال والتخطيط ، بمساعدة اللجنة الاستراتيجية والاستثمار ولجنة المالية ولجنة المخاطر لتحليل السيناريوهات والمشروع وتوقع المخاطر المحتملة وتحقيقها وتقييم مستوى الانكشاف عليها أكثر مع الوقت.



تعرف على سياسة إدارة المخاطر المعتمدة من قبل مجلس الإدارة

تؤثر على دورات السلع الأساسية، وتكليف الإنتاج، وسلامة الأصول الريفية والصناعية وسلسلة الإنتاج، وكذلك توافر الثروة الحيوانية والبروتين الحيواني. ندرة المياه ، والتغيرات في أنماط هطول الأمطار، والتغيرات في درجات الحرارة ، والفيضانات ، وإزالة الغابات والحرائق ، وانبعاثات غازات الدفيئة هي من بين العوامل التي يمكن أن يكون لها آثار مالية.

الإدارة: تمتلك الشركة ضوابط تتراوح من مراقبة أنسجة مورديها إلى أنظمة وعمليات الإدارة داخلية والتحضير للتعامل مع آثار تغير المناخ وحماية هيكل رأس المال للأعمال. التنوع الجغرافي يحمي ويقلل من تعرض منيرفا فودز لقضايا الطقس الموسمية؛ إجراء إداري آخر هو Beef Desk ، والذي يسمح بمراقبة الأوضاع العالمية التي قد تؤثر على السلع والإنتاج الحيواني، بما في ذلك ظواهر مثل النينيو والنينيا. تقوم منيرفا فودز بإجراء جرد سنوي لانبعاثات غازات الدفيئة بناءً على بروتوكول غازات الدفيئة، والتحقق منه بواسطة طرف ثالث.

هو تفشي الأمراض التي يمكن أن تضر بجودة وقدرة دوران وتسويق الأصول البيولوجية.

الإدارة: ترافق منطقة ذكاء الأعمال الظروف الصحية للأسواق التي تخدمها منيرفا فودز وتستكشف الفرص لتمكين المصانع ، وبالتالي ضمان مسارات للإنتاج والتسيويق. أما بالنسبة للذبح ، فهو يتبع عملية منتظمة ومعترف بها دولياً وخاصة لتفتيش. من بين الأمراض التي تم رصدها مرض الحمى القلاعية والتهاب الدماغ الإسفنجي البقرى، وهذا الأخير لا يعتبر خطراً كبيراً في البلدان التي يعمل فيها.

الاجتماعية والبيئية

ما هي: المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال للمعايير والقوانين الاجتماعية والبيئية ، والتي يمكن أن تولد غرامات وعقوبات ايفاف عن العمل وعقوبات مالية، فضلاً عن العوامل المرتبطة بعدم الامتثال لتشريعات العمل في الأعمال التجارية وفي السلسلة، مع التأثير على أداء الأعمال والصورة وسمعة منيرفا فودز.

الإدارة: الاستثمار في التحسينات في الضوابط البيئية والأراضي والعمل لمنتجي الثروة الحيوانية؛ تطوير تقنيات مسجلة الملكية لمراقبة الكفاءة و الالتزام البيئي للوحدات الصناعية؛ ضوابط الصحة والسلامة والرفاهية للموظفين؛ وتطوير برامج دعم المجتمع.

التغيرات المناخية

ما هي: المخاطر المرتبطة بالظواهر الجوية المعاكسة و / أو الشديدة والظروف التي قد

سلسلة الموردين

ما هي: أنها تتطوّر على جوانب الصورة والسمعة - في حالة عدم امتثال متحمل من قبل منتجي الثروة الحيوانية أو أنواع أخرى من الموردين - بالإضافة إلى قضايا الوصول إلى الأصول البيولوجية وتوافرها وجودة المنتج.

الإدارة: تمتلك الشركة أدوات لمراقبة نشاط الثروة الحيوانية من حيث المخاطر البيئية والصحية والعملية وحقوق الإنسان والمخاطر الضريبية / المالية ، بما في ذلك الأنظمة الرائدة لمراقبة إزالة الغابات والسيطرة عليها (اقرأ المزيد في الصفحة).

المتجر

ما هي: المخاطر المتعلقة بتركيز السوق ، والتغيير الهيكلي في الملف الشخصي وهيكل العملاء العالميين وال الحاجة إلى التغييرات ذات الصلة في محفظة الشركة وعمليات الإنتاج.

الإدارة: من خلال التنوع الجغرافي والرعاية في تلبية احتياجات الأسواق، تسعى منيرفا فودز إلى تقليل تعرضها وضمان القدرة على التنبؤ في توليد النقد، وكذلك استكشاف طرق جديدة للنمو من خلال المبادرات في مجال الابتكار.

الحواجز الصحية والتجارية

ما هي: يمكن للقضايا المتعلقة بالتجارة الخارجية والحواجز التجارية في الأسواق الرئيسية أن تعرّض نتائج هذا القطاع للخطر. جانب آخر مهم

اطلع على بعض المخاطر التي تم رصدها خلال عام 2021

الأمور المالية

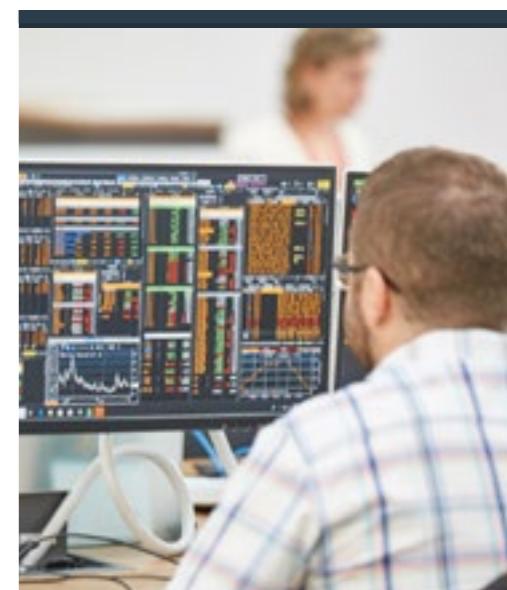
ما هي: المخاطر المتعلقة بمستوى المديونية والسيولة والحصول على الائتمان والتمويل ، مما يؤثر على صلابة هيكل رأس المال.

الإدارة: مراقبة الديون : مكافحة الإيرادات من تخصيص رأس المال الفعال : اعتماد إصدار الأوراق المالية والعمليات المالية التي تضمن توافر الموارد : تحليل إمكانية التخلف عن السداد : وتعريف مجلس الإدارة بمستوى الحماية (التحوط) للديون طويلة الأجل.

التشغيل

ما هي: أنها تغطي الضوابط المتعلقة بسلامة وكفاءة ومرنة الوحدات الصناعية، وتغطي التوازن بين الإنتاج والعرض والطلب.

الإدارة: تم اعتماد Beef Desk لتحسين تخصيص الأصول البيولوجية وإنتاج وتجهيز المنتجات؛ والتأمين والأدوات الأخرى المستخدمة لحماية الأصول التشغيلية من حيث الأمان والاستقرار.



مجلس الإدارة مسؤول عن حماية هيكل رأس المال والتطبيق



خاطر المناخ: المرونة والحكومة والتكيف

GRI 103-2, 103-3 | 201, 201-2, TCFD

عن توافر الماشية والبروتينات الحيوانية الأخرى على المدى القصير والمتوسط.

مخاطر التحول: التنظيم في سوق الكربون الذي قد يؤثر على القطاع الزراعي والإنتاج الصناعي مع زيادة التكاليف : التغيرات في سلوك العميل والمستهلك قد تؤثر على المبيعات : ندرة المواد والمدخلات التي يمكن أن تؤثر على تكاليف الإنتاج على المدى الطويل.

من بين الفرص التي تعتبرها الشركة ذات صلة باستراتيجيتها الحد من استهلاك المياه واعتماد ممارسات إعادة الاستخدام ، واستخدام الطاقة المتعددة ، وشراء وبيع أرصدة الكربون وتوسيع المحفظة لتشمل المنتجات الخالية من البروتين الحيواني.

بالنظر إلى كل هذه العوامل ، طورت منيرفا فودز دراسة لإزالة الكربون وأعطت الأولوية للمشاريع التي قدمت أكبر مساهمة في الانتحال إلى اقتصاد منخفض الكربون (تعرف على المزيد في فصل الكفاءة البيئية).

تطور هذه الإجراءات من خلال المؤشرات المطلقة والنسبية ، في اجتماعات شهرية على الأقل. لدى منيرفا فودز أيضًا منطقة مخصصة لأجندة ESG ، مع لوحة محددة.

إدارة المخاطر والفرص

سمح هيكل إدارة المخاطر لشركة منيرفا فودز بالعمل على تحديد المخاطر والفرص الناشئة عن تغير المناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل. هذه هي بعض منها:

المخاطر المادية: قد تؤثر الأحداث والظروف الجوية السيئة و / أو الشديدة على دورات السلع وتكاليف الإنتاج وسلامة الأصول الريفية والصناعية وسلسلة إنتاج منيرفا فودز ، فضلاً

تركز عملية إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ على ضمان مرنة الأعمال في السيناريوهات الصعبة المرتبطة بالموضوع : حماية هيكل رأس المال وأصول منيرفا فودز في الأحداث الجوية السيئة : إعداد الشركة للانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون : مسترشدة فرص العمل وتحسين الأنشطة ، مؤشرات المرتبطة بالالتزامات والأهداف والمؤشرات المرتبطة بالمناخ ، وهو موضوع رئيسي في قطاعها.

تسند الحكومة المتعلقة بالموضوع إلى لجنة المالية والمخاطر ، المؤلفة من أعضاء مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي والموظفين ، والتي تعمل على تحديد عوامل الخطير الرئيسية وقياسها وتقييمها والتخفيف منها : في لجنة الاستدامة : والمجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار (تعرف على المزيد في الصفحة) ، الذي تم تشكيله في عام 2021.

تقوم الهياكل معاً بتقييم الفرص الناشئة عن تغير المناخ وتنشيف هذا التقييم في مجموعات عمل متعددة التخصصات تحدد وتنفذ الإجراءات التي تركز على الموضوع. لا تزال الهياكل ترصد

◀ تطوير وتنفيذ برنامج لرصد مزارع الموردين غير المباشرين :

◀ إدراج 50% من قاعدة موردي الماشية في برنامج تجديد Renove للماشية منخفض الكربون.

تعرف على الالتزامات في الصفحة 39 : يتم تفصيل الأهداف والإجراءات الأخرى في جميع أنحاء التقرير.

حددت شركة منيرفا فودز الالتزامات وكشفت عنها للمساهمة في كوكب مستدام ومجتمعات مزدهرة

، كبديل للبروتين من أصل حيواني. من المتوقع أن تكون المبادرة الأولى لهذه الشراكة جاهزة للتسويق التجاري في وقت مبكر من عام 2022.

ومن المعالم الهامة الأخرى إنشاء شركة ماي كربون MyCarbon (إجمالي المبلغ المستثمر 13 مليون ريال برازيلي) ، والتي تركز على تطوير وتسويق أرصفة الكربون. كما تدعم الشركة المزارعين في أفضل ممارسات الزراعة المستدامة، مما يساهم في حماية الموارد الطبيعية للكوكب. هذا العام، أنهت MyCarbon أول عقد لها للحد المعتمد لأنبعاثات غازات الدفيئة.

المقاييس والأهداف

في عام 2021، أعلنت شركة منيرفا فودز عن التزامها بالاستدامة، مسترشدة بالمساهمة في كوكب صحي ومجتمعات مزدهرة.

الأهداف تشمل:

- ◀ تخفيض البصمة الكربونية :
- ◀ استخدام الطاقة المتجددة في 100% من العمليات :
- ◀ زيادة الكفاءة في معالجة النفايات السائلة :
- ◀ توسيع نطاق المراقبة الجغرافية المكانية لمزارع الموردين المباشرين إلى جميع البلدان :

منطقة ذكاء الأعمال هي المسؤولة عن إجراء دراسات المناخ ، بهدف تحديد الآثار الرئيسية لهذه الأحداث التي قد تؤثر على أسعار المواد الخام، مما يؤدي إلى زيادة تكاليف التشغيل، وفقاً لسياسة إدارة مخاطر الشركة.

منطقة الاستدامة هي المسؤولة عن إعداد جرد لغازات الدفيئة، من أجل تحديد مصادر الانبعاثات وقياس البصمة الكربونية للشركة وسلسلة القيمة. في نطاق منطقة الاستدامة أيضاً، تراقب الشركة وتتبع أصل الماشية ، وتحلل، من بين عوامل أخرى، الامتثال لمعايير مكافحة إزالة الغابات غير المشروعة في جميع أنحاء البرازيل وباراغواي (اقرأ المزيد في الصفحة) وتم تطبيقها في عام 2021، برنامج تجديد Renove. ينصب تركيزها على المشاركة والعمل التعاوني مع مزارعي الثروة الحيوانية الذين يزدرون منيرفا فودز في تنفيذ تربية الماشية منخفضة الكربون (اقرأ المزيد في الصفحة).

تواصل الشركة جهودها لاغتنام الفرص ، مثل إبرام مشروع مشترك مع Amyris في كانون الأول / ديسمبر 2021. تعد التعبئة والتغليف الأكثر استدامة والمواد الحافظة القائمة على التخمير الطبيعي بعض الأمثلة على مبادرات الشركة التي ستزيد من كفاءة سلسلة اللحوم العالمية وتساهم في الحد من انبعاثات الكربون من سلسلة القيمة الخاصة بالمنظمة. استثمرت منيرفا فودز أيضاً في عمل The Every Company ، في تطوير مصفوفة إنتاج البروتين عبر عملية التخمير

الاستراتيجية



الموظفون Taciano Custódio, Tamara Lopes, Gracie Selva, Daiane Garcia, Salomão Abib, Natália Rasteiro e Aline Tadano ، فريق استدامة الشركة

الأُخْلَاقُ وَالنِّزَاهَةُ

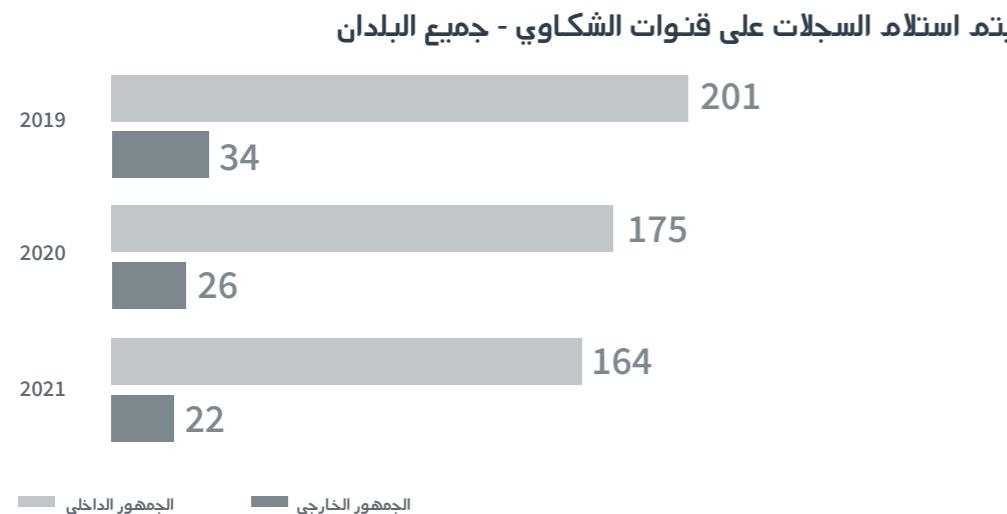
GRI 102-16، 102-17، 103-2، 103-3 | 205 ، 103-2 ، 103-3 | 406 ، 205-1

تعمل الشركة على تعزيز جهود مكافحة الفساد وترسيخها في تحديد المخاطر. في عام 2021 ، تم تدريب أكثر من 3700 موظف على سياسات مكافحة الفساد، منهم 2600 في البرازيل (انظر الصفحة). يشمل التدريب القيادة والموظفين الآخرين.

تم تطبيق التدريب على القادة والموظفين الآخرين في القطاعات الإدارية وسيستمر تطبيقه في عام 2022 للوصول إلى جميع الموظفين المؤهلين.

تم تحسين عملية العناية الواجبة وتم الاستعانة بأداة لرسم خرائط ومنع المخاطر القانونية والتنظيمية والتشفيرية والاجتماعية والبيئية الكامنة في العلاقات التجارية مع الموردين والعملاء البرازilians.

في عام 2021 ، لم تكن هناك دعاوى قضائية و/أو تحقيقات تتعلق بعملياتها ووحداتها فيما يتعلق بالفساد والرشوة والاحتيال.



◀ سياسة تعيين الأعضاء المستشارين لمجلس الإدارة وللجان والإدارة التنفيذية:

◀ سياسة تقييم الأداء:

بالإضافة إلى إجراءات التوعية حول هذه المواضيع ، هناك هيكل لتلقي الشكاوى والتحقيق في القضايا. هناك أيضًا استطلاعات شهرية للسمعة للموردين والعملاء ، تمنع الإدخالات من القوائم العامة المقيدة.

تتلق لجنة الأخلاقيات والنراة وتقيم الاتصالات المتعلقة بأي مشاكل أو مخالفات أو عدم امتثال أو انتهاء للقواعد. وت تكون من خمسة ممثلين عن الشركة ، لمدة عامين وإمكانية إعادة انتخابهم. ولها اجتماعات شهرية مع ممثلين عن الشركة ، لمدة عامين وإمكانية إعادة انتخابهم. تعقد مداولات اللجنة شهريا.

Conection Minerva هي قناة الشكاوى التابعة للشركة ، وتدبرها شركة تابعة لجهة خارجية . وتتضمن عدم الكشف عن هوية المبلغ عن المخالفات إذا رغب في ذلك. يتم تقديم الخدمة على مدار 24 ساعة في اليوم عن طريق الهاتف أو الإنترنت أو البريد الإلكتروني أو المراسلة. تم التعامل مع جميع الاتصالات الواردة على مدار العام.

تعمل منيرفا فودز على نشر المبادئ التوجيهية للأخلاقيات والنراة في جميع أنحاء سلسلة الإنتاج الخاصة بها وتبنيها كمكان لجميع العلاقات مع الشركاء وسوق الأعمال.

يتم تنفيذ إجراءات النراة من قبل منطقة مخصصة وتكون مسؤولة أمام مجلس الإدارة ، حيث تعمل كمروج وضامن لتطبيق مدونة الأخلاقيات - دليل السلوك ، وسياسة مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد ، وسياسة منع تضارب المصالح وسياسة منع غسل الأموال وتمويل الإرهاب. تمت إضافة سياسات الإدارة الأخرى إلى الإرشادات الرسمية لشركة منيرفا فودز لموظفيها وممثليها:

◀ سياسة الإفصاح عن المعلومات ذات الصلة :

◀ سياسة تداول الأوراق المالية :

◀ سياسة المعاملات مع الأطراف ذات الصلة :

◀ سياسة توزيع الأرباح :

◀ سياسة إدارة المخاطر :

◀ سياسة التعويضات :

الالتزام بالاستدامة



مزرعة كولورادو، بالميراس دي غوياس (GO)، البرازيل.



في عام 2021 أصبحنا من الموقعين على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في البرازيل

ومن الابتكارات الأخرى في الحكومة إنشاء لجنة اتصالات داخلية ومتعددة التخصصات بشأن البيئة والحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات، والتي ينصب تركيزها على تعزيز المعلومات وتحديد فرص المشاركة والتواصل الخارجي.

في تربية الحيوانات وإنتجها. إن إدارة ESG لدينا هي المسؤولة عن منطقة الاستدامة وتخدم بشكل عرضي الفرق الأخرى في الشركة.

في عام 2021 ، أصبحنا من الموقعين على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في البرازيل. بالإضافة إلى التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة، أدى الالتزام بالمياثق إلى الاهتمام الرسمي بالمبادئ العشرة التي تتناول مكافحة الفساد وعلاقات العمل والبيئة وقضايا حقوق الإنسان، والتي تمت مناقشتها بالتفصيل في هذا التقرير.

كما أنشأنا المجلس الاستشاري للاستدامة والابتكار، وهو هيئة استشارية جماعية غير قانونية تقدم الدعم لمجلس إدارة شركة منيرفا فودز. تم تصميم الهيكل لتقوية وتسريع المناقشات حول الموضوع على المستوى التنفيذي وله اجتماعات شهرية. شارك المجموعة من خمسة مدربين Marcos Sawaya ، مع عضوين مستقلين ، Jank e Luiz Fernando do Amaral Alexandre Mendonça de Barros ، معترف بها في مجال الاستدامة والأعمال التجارية الزراعية. خلال عام 2021 ، عُقدت خمسة اجتماعات، نوقشت فيها مكانة الشركة ومحفظة مشاريع الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

على مدى السنوات القليلة الماضية ، سعت استراتيجية شركة منيرفا فودز إلى تعزيز تركيزها على جدول الأعمال البيئي والاجتماعي والحكومي.

من ناحية أخرى ، أدى الالتزام بالالتزامات والاتفاقيات والمعاهدات ذات الطبيعة الخارجية إلى زيادة وضوح الأعمال وشجع على تسريع المشاريع: من ناحية أخرى، ركز استيعاب افتراضات العمل على إدارة الاستدامة المتزايدة ، مما أدى إلى تحديد الأهداف والإجراءات العامة للسنوات القادمة مع رؤية متكاملة لسلسلة القيمة.

إدارة الاستدامة

تعمل الشركة في قطاع خاضع لزيادة الطلب على الشفافية والإفصاح عن بيانات ملموسة عن آثارها وأهدافها وغاياتها. أكثر من إدارة المخاطر، فهو يعمل ليكون جزءاً من الحل في الانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون. من خلال إشراك الشركاء المنتجين في الإجراءات التي تؤدي إلى الابتكار والكفاءة والجودة والاستدامة

التوريد غير المباشرة ، مثل Visipec وتطبيق SMGeo Prospec كما تم تنفيذ عملية جديدة للأهمية النسبية خلال العام (اقرأ المزيد في مقدمة هذا التقرير) وتحسين الأداء في جميع المؤشرات والتصنيفات ، مع التركيز على:

في مجال الادارة والعمليات ، كان التركيز في عام 2021 على الالتزام بالاستدامة من خلال النهوض بمشاركة الموردين ومشاريع التنمية. مع التركيز على الشراكات لدراسة النماذج منخفضة الكربون في الإنتاج الحيواني (اقرأ المزيد في الصفحة) وفي تنفيذ أنظمة التحكم والتتبع لسلسلة



ISEB3

3. غابة 500:

تم اختيارها من بين أفضل 5 شركات في سياسات الاستدامة في البرازيل ، مما يشير إلى أن منيرفا فودز هي واحدة من تلك التي لديها أقل مخاطر مرتبطة بإزالة الغابات أو التعرض المحتمل لسلسلة توريد السلع الأساسية ذات المخاطر الحرارية.

1. مؤشر استدامة الشركة B3 : 2. مشروع الإفصاح عن الكربون

حقق تحسناً كبيراً في محاور التقييم الثلاثة: الغابات وتغير المناخ والأمن المائي ، وكلها في فئة الادارة.

مينيرفا فودز هي المنتج الوحيد للحوم البقر الذي ينضم إلى المحفظة.

الأجندة والمبادرات

GRI 102-12، 102-13

1. الاتفاق العالمي للأمم المتحدة
2. الميثاق الوطني للقضاء على العمل القسري
3. المائدة العالمية للحوم البقر المستدامة (المائدة المستديرة العالمية للحوم البقر المستدامة)
4. تحالف المستثمرين في الأسواق الناشئة
5. المائدة المستديرة المسئولة عن الجلود
6. مجموعة عمل الثروة الحيوانية المستدامة
7. مجموعة عمل الموردين غير المباشرين

8. طاولة باراغواي للحوم المستدامة

9. طاولة المزارعين المستدامة في كولومبيا

10. الالتزام العام بالثروة الحيوانية

11. تعديل شروط السلوك مع النيابة العامة في بارا

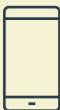
12. بروتوكول مراقبة لموردي الماشية في منطقة الأمازون

حوار ESG مع السوق

كممارسة للشفافية في أجندة الشركة بشأن الحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات . يتم الكشف عن التطورات في إرشادات الاستدامة مع النتائج المالية في اجتماعات مع المستثمرين

أركان تأثيرنا

من أجل تحديد أولويات نقاط العمل وإعطاء طابع تكتيكي وملموس لمباني الشركة ESG، تم تحديد ثلاثة أركان للاستدامة تستقبل الاستثمارات وتحشد المشاريع والشراكات.



قم بتأكيد المزيد من المعلومات حول الركائز على صفحة الاستدامة الخاصة بالشركة

التفاني لحماية الكوكب

تخفيض البصمة الكربونية:

مكافحة تغير المناخ وإزالة الغابات بشكل غير قانوني من خلال المراقبة الجغرافية المكانية لموردي الثروة الحيوانية:

الكافعة في استخدام الموارد الطبيعية في عملية الإنتاج.

المؤشرات الرئيسية:

تحديد انبعاثات غازات الدفيئة

استهلاك الماء

استهلاك الطاقة المتجدد

حجم النفايات المتولدة حسب النوع والوجهة

الامتثال للمعايير الاجتماعية والبيئية لشراء الماشية

الرخاء المجتمعي

التنمية المحلية وتوليد فرص العمل والدخل والفرص المهنية:

صحة الناس وسلامتهم ورعايتهم: إشراك ودعم المجتمعات المجاورة والمنتجين الريفيين.

المؤشرات الرئيسية:

ضبط الحوادث والوقائع بالوحدات

الاستثمار الاجتماعي في المشاريع مع المجتمعات

تنمية وتأهيل ودعم المنتجين الريفيين

جودة المنتج واحترام الحياة

ضمان الجودة وسلامة الغذاء:

الامتثال لأفضل ممارسات الرفق بالحيوان:

ابتكار واعتماد العمليات ومراحل سلسلة الإنتاج.

المؤشرات الرئيسية:

عدد مؤشرات الرفق بالحيوان التي تم رصدها والتطور سنة بعد سنة

الامتثال لبروتوكول معهد اللحوم في أمريكا الشمالية المعترف به دولياً

حجم الحوادث المتعلقة بسلامة المنتج



في أبريل 2021 ، أعلنت شركة مينيرفا فودز للسوق عن سلسلة من الأهداف والغايات المتعلقة بمكافحة تغير المناخ، وهي إحدى نقاط تركيزها الإستراتيجية على الاستدامة.

تشمل الالتزامات العمليات الخاصة وسلسلة القيمة وتهدف إلى حيادية الانبعاثات الصافية بحلول عام 2035 ، قبل خمسة عشر عاماً من اتفاقية باريس، بالإضافة إلى طموحات أخرى متوسطة الأجل.

تحقق من التزامتنا المعلنة للسوق خلال عام 2021 أدناه.

الموظفة Bianca Vitória Pinoty ، باريتوس ساو باولو في البرازيل.

الأهداف والغايات (خارطة الطريق)

الالتزام مينيرفا فودز بالاستدامة



الكفاءة البيئية في العمليات العالمية

ستساهم الشركة في كوكب صحي وتحذّر نهجاً متنوّعاً لتحقيق أهدافها الخاصة بالانبعاثات. في عملياتها العالمية ، ستعمل على:

▪ خفض كثافة الانبعاثات في النطاقين 1 و 2 بنسبة 30% بحلول عام 2030 :

الحفاظ على انبعاثات صفرية في مصفوفة الطاقة للعمليات (النطاق 2) ، وهو هدف تم تحقيقه في عام 2020 حيث تأتي 100% من الطاقة من مصادر متتجدة ويتم الحفاظ عليها في عام 2021 :

تحليل سيناريوهات إزالة الكربون ومسار الانبعاثات في المستقبل :

زيادة الاستثمارات في الطاقة المتتجدة ، كمثال على مزرعة الطاقة الشمسية في وحدة بوكارامانغا في كولومبيا :

الاستثمار في التقنيات لزيادة الكفاءة في معالجة النفايات السائلة ، والحد من انبعاثات غازات الدفيئة في هذه الفئة.



الأطلسية)/ بما في ذلك جميع مزارع الدورة الكاملة ، من الولادة إلى ذبح الحيوانات.

تطوير وتنفيذ برنامج لرصد مزارع الموردين غير المباشرين لجميع بلدان التشغيل في أمريكا الجنوبية بحلول عام 2030.

◀ تكامل أداة Visipec في الأنظمة الداخلية بحلول ديسمبر 2021 ، وهو هدف تم إنجازه قبل أربعة أشهر.

تطبيق التحقق من المورد غير المباشر بالشراكة مع Niceplanet Geotecnolo dia و في البرازيل بحلول ديسمبر 2021 (الهدف مكتمل) وبلدان أخرى بحلول عام 2030.

عدم إزالة الغابات بشكل غير قانوني

تلتزم منيرفا فودز بعدم إزالة الغابات بشكل غير قانوني عبر سلسلة التوريد في أمريكا الجنوبية بأكملها بحلول عام 2030. من خلال الإجراءات التالية:

توسيع نطاق المراقبة الجغرافية لمزارع الموردين المباشرين لتشمل جميع بلدان التشغيل في أمريكا الجنوبية بحلول عام 2030.

سنتحقق مراقبة جغرافية بنسبة 100% لمزارع الموردين المباشرين في باراغواي بحلول ديسمبر 2021 (الهدف مكتمل) وكولومبيا بحلول عام 2023 وأوروغواي بحلول عام 2025 والتوسيع إلى دول أمريكا الجنوبية الأخرى بحلول عام 2030.

في البرازيل ، منيرفا فودز هي الشركة الوحيدة التي تراقب 100% من مزارع الإمداد المباشر بالخرانط ذات المرجعية الجغرافية في جميع المناطق الأحيائية التي تعمل فيها (المازون، السهول، بانتانال، و الغابة

◀ دعم استعادة الغطاء النباتي المحلي بما يتماشى مع عقد الأمم المتحدة لاستعادة النظام الإيكولوجي ، مما يوفر منافع مشتركة للتنوع البيولوجي :

◀ تعزيز الشراكات مع المؤسسات المالية لتنفيذ التمويل الذي يعترف بـ ممارسات الإنتاج المستدامة ويكافئها.

◀ دعم دمج مربي الماشية لتلبية متطلبات البرنامج.

نحو اقتصاد منخفض الكربون

تلتزم شركة منيرفا فودز بمشاركة 50% من موردي لحوم البقر في برنامج تحديد منخفض الكربون. يعتمد البرنامج ، الذي بدأ عام 2021 ، على منهجيات وتقنيات معترف بها دولياً بدعم علمي ، بالإضافة إلى وجود شراكات فنية ومؤسسية مهمة. الإجراءات التالية قيد التطوير:

◀ تعزيز الشراكات مع المؤسسات البحثية مثل Embrapa في البرازيل ، CIAT في كولومبيا و INIA في أوروجواي ، وكذلك معهد إدارة الغابات والزراعة وإصدار الشهادات - Imaflora ، لضمان استخدام منهجيات قوية ومصدقة دولياً:

◀ تطبيق منهجية للرصد والإبلاغ والتحقق من توازن الكربون في المزارع في أمريكا الجنوبية مع توقع النتائج الأولية في عام 2021 (انظر النتائج الأولى المعروضة في الصفحة xx)

◀ التوسيع في توفير فرص التدريب والمساعدة التقنية للمنتجين من أجل تنفيذ الممارسات المتقدمة والمنخفضة الكربون :



التفاني لحماية الكوكب



الوحدة الصناعية، بيلين، باراغواي.

renove

التفاني لحماية الكوكب

أناح الاستثمار في تحسين وتطبيق المنهجيات المعترف بها مع شركاء مرجعين إمكانية التحقق من توازن غازات الدفيئة لبعض الموردين في سلسلتنا ، واستنتجوا أن لديهم أداءً أفضل في انبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بالمتوسطات الوطنية والعالمية من القطاع. تدل المبادرات على أنه خلال السنة الزراعية التي تم تقديمها، وصلت بعض المزارع بالفعل إلى الحياد أو حتى أنها سالبة الكربون، أي أنها تحتجز كمية من الكربون أكثر من الإجمالي المنطلق إلى الغلاف الجوي في دورة النشاط الزراعي. لا تزال المشاريع تجريبية ، لكنها تُظهر إمكانية التأثير تم تقديم النتائج خلال مؤتمر الأمم المتحدة الـ 26 بشأن تغيرات المناخ ، الذي عقد في تشرين الثاني/نوفمبر، في غلاسكو (اسكتلندا).

التقدم في تربية الماشية منخفضة الكربون

في عام 2021، أنشأت منيرفا فودز برنامج تجديد Renove ، من أجل تعزيز المشاركة والعمل التعاوني مع موردي الثروة الحيوانية في ممارسات منخفضة الكربون واعتماد تقنيات ومنهجيات معترف بها دولياً لقياس توازن الكربون في الخصائص. يوفر البرنامج أيضاً الدعم الفني لممارسات أكثر استدامة، والتي تضمن إنتاجية أكبر وإمكانية الوصول إلى سوق الكربون، وبالتالي الاتصال بأنشطة تداول ائمان الكربون في MyCarbon (تعرف على المزيد حول التداول في الصفحة xx).

الثروة الحيوانية المستدامة

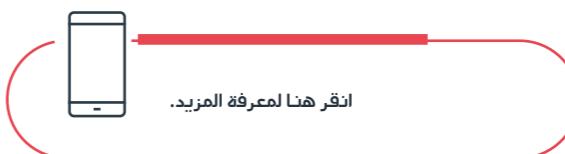
GRI 103-2 ، 103-3 | 304

نشاط الثروة الحيوانية ضروري لل الاقتصاد والغذاء العالمي . فضلاً عن آلية التنمية المحلية للمجتمعات.

تعتقد الشركة أنه من الممكن الحفاظ على إنتاج اللحوم بما يتماشى مع أهداف الحد من التأثيرات البيئية، وبالتالي فهي تعزز إجراءات التدريب والممساعدة الفنية للمنتجين والتقنيات والمعرفة العلمية، والتي تكشف عن فرص العمل، مثل تطور الآليات لقياس توازن انبعاثات غازات الدفيئة لدى موردينا.



تم تقديم النتائج خلال مؤتمر الأمم المتحدة الـ 26 بشأن تغيرات المناخ ، الذي عقد في تشرين الثاني/نوفمبر، في غلاسكو (اسكتلندا).



انقر هنا لمعرفة المزيد.

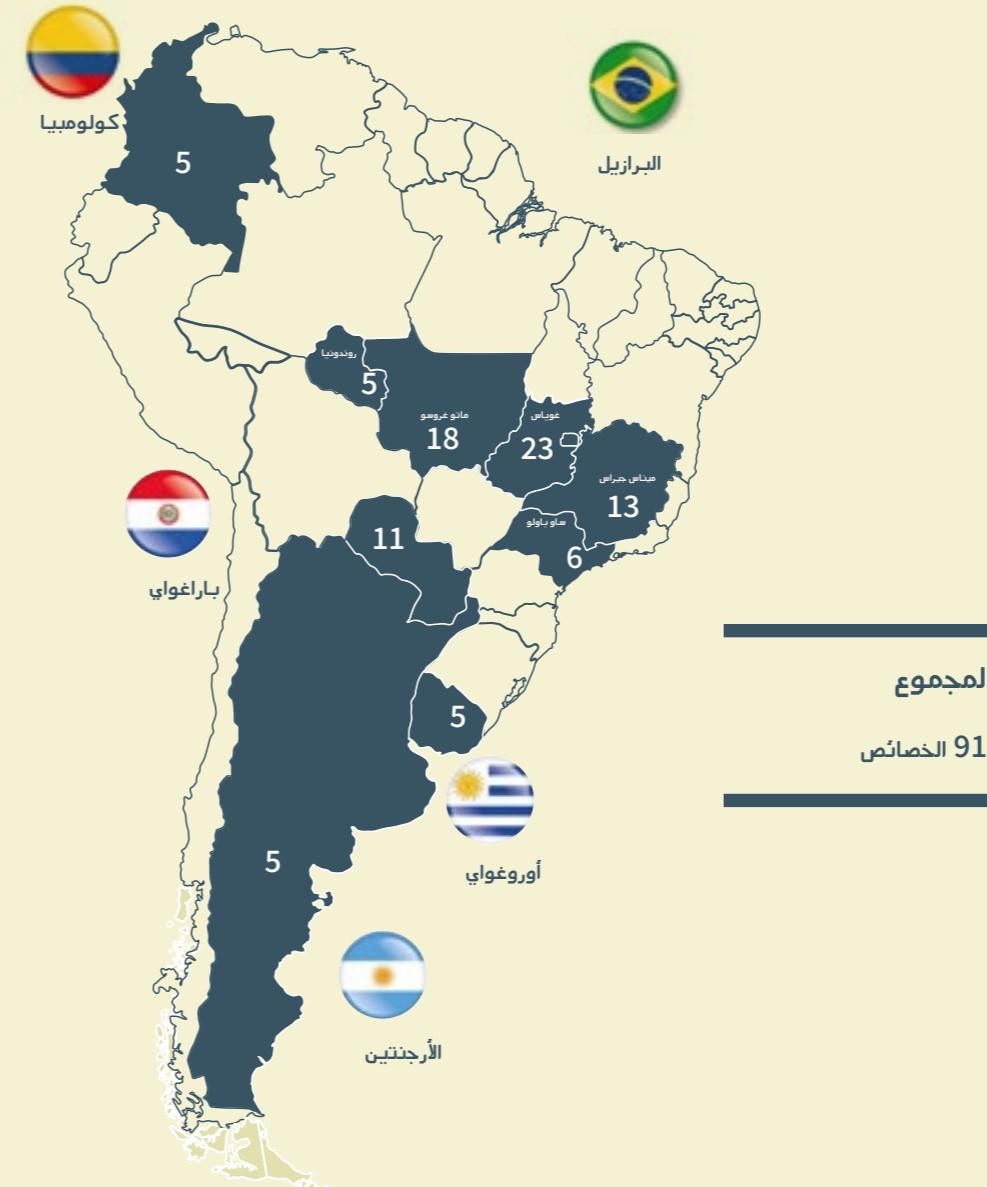
اشتملت الدراسة على 185 ألف هكتار من المراعي وأكثر من 232 ألف رأس من الماشية وأظهرت أن الخصائص في المتوسط أقل بنسبة 44% من المتوسط العالمي للانبعاثات في إنتاج اللحوم، والتي تقدر بـ 19.9 طن من ثاني أكسيد الكربون لكل طن من اللحوم المنتجة، وفق تحليل أكثر من 30 مقالاً علمياً. ويرجع هذا الأداء إلى الممارسات الجيدة المعتمدة، بما في ذلك التكامل بين المحاصيل والثروة الحيوانية والغابات، وممارسات الحفاظ على التربة وإدارة المراعي وأنظمة تكثيف الإنتاج. تزيد الممارسات من قدرة التربة على عزل الكربون بكميات كافية لتعويض الانبعاثات من عملية الإنتاج - مع مراعاة جميع غازات الدفيئة ذات الصلة.

في عامها الأول ، عملت Renove على ثلاثة مشاريع لدعم مشاركة المنتجين في تربية الماشية منخفضة الكربون ، لتصل إلى 91 مزرعة (انظر الخريطة). قام أولهم ، بالشراكة مع Embrapa ، بقياس توازن غازات الدفيئة في 23 خاصية في حصاد 20/21 باستخدام بروتوكولات وأدوات تقييم تستند إلى بروتوكول غازات الدفيئة وتعريفات اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ. من هذه العينة ، تم وضع 22 مزرعة أقل من متوسط الانبعاثات لكل ألف رأس من الماشية البرازيلية. وحصل نصفها تقريباً على عزل الكربون. تظهر في نظام الإنتاج ، كونها سالية الكربون. تظهر النتائج الأولية التي تم تحقيقها أن الخصائص الريفية للمشروع ، والتي وفرت أكثر من 50.000 صيوان لشركة منيرفا فودز ، تبني ممارسات مستدامة لخفض الكربون ، لا سيما في إدارة التربة لتجنب تدهور المراعي وفي تنفيذ أنظمة متكاملة. كما يوضحون أيضاً أن منيرفا فودز تبيع بالفعل منتجات تنسأ من أنظمة الإنتاج التي تتجاوز كونها منخفضة الكربون وسلبية الكربون. وتساهم في تغيير المناخ وتتوفر طعاماً عالي الجودة وأماناً.

أيضاً في المشروع مع Embrapa ، يتم تطوير إصدار من تطبيق AgroTag يتضمن بروتوكول غازات الدفيئة لتسهيل فهم المنتجين الريفيين لانبعاثات مزارعهم.

تم تطوير المشروع الثاني لبرنامج تجديد Renove ، بالشراكة مع Imaflora ، في 25 عقاراً في بلدان أمريكا الجنوبية حيث تعمل منيرفا فودز. تم حساب توازن غازات الدفيئة وكثافة الانبعاثات في إنتاج اللحوم. ستكون النتائج الوحيدة في الصناعة التي سيتم مشاركتها على منصة Carbon on Track. من خلال هذه المنصة ، يمكن للشركات والمزارع التي تقيس وتراقب انبعاثات غازات الدفيئة وعمليات إزالتها تتبع نتائجها والإفصاح عنها للمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين.

المشاركين في برنامج تجديد Renove



**غازات الدفيئة المنبعثة
من مزارع الموردين
المشاركة في المشروع
التجريبي مع Imaflora مع
تشكل في المتوسط أقل
من 44% من المتوسط
العالمي**



المُنتجون الذين يساعدون المناخ

مزرعة كورومبيارا (روندونيا - البرازيل)

16.8
ألف هكتار

20 ألف رأس

الانبعاثات أقل بـ 42% من المتوسط العالمي

الممارسات الجيدة:
التكيف الإنتاجي، اعتماد الإنتاج من خلال
التكامل بين المحاصيل والثروة الحيوانية

الانبعاثات: 33.609.2 من CO₂

الشدة: 11.53 من CO₂
لكل طن من اللحوم المنتجة.

مزرعة سانتا إيلينا (مونتييريا، كولومبيا)

1.79
ألف هكتار

2.5 ألف رأس

الانبعاثات أقل بـ 45% من المتوسط العالمي

الممارسات الجيدة:
تحسين المراعي بأنظمة الدوران والمكملات.

تم حفظ أنواع الأشجار الأصلية للمساهمة
في تحقيق التوازن في الممتلكات.

الانبعاثات: 533.3 من CO₂

الشدة: 10.99 طن من CO₂
لكل طن من اللحوم المنتجة.

ستكون البيانات المستندة إلى الأدلة العلمية
حاصلة في الاعتراف بالمارسات المستدامة
المطبقة في سلسلة القيمة وفتح فرص تجارية
جديدة ونمو سوق أرصدة الكربون. كان هذا هو
محور جبهة العمل الثالثة، وهو مشروع تجريبي
يهدف إلى ربط المزارع ذات الأداء المتمايز
بسوق التمويل الأخضر. بعد تقييم ما يقرب
من 400 مزرعة، تم اختيار 60 عقاراً. تقع في
البرازيل وباراغواي، بناءً على وجود الأصول البيئية
للمشروع الذي يتم تطبيقه بالشراكة مع Santos
و Biofilica Ambipar Environment Lab.

تتوافق الإجراءات مع هدف منيرفا فودز للوصول
إلى عام 2030 بمشاركة 50% من موردي لحوم
البقر في برنامج تخفيض انبعاثات الكربون.

لمعرفة المزيد انظر
[https://carbonontrack.
.imaflora.org/en](https://carbonontrack./imaflora.org/en)



شهادة في أوروغواي

أيضاً ضمن الشراكة بين منيرفا فودز و
Imaflora ، في عام 2021 ، بدأت عملية
اعتماد العقارات الشركة في أوروغواي
من قبل Global Sustainability Seal لدى Nature ، وهي منظمة غير
ربحية تتمتع بخبرة 25 عاماً في أنظمة
إصدار الشهادات في أكثر من 100 دولة.
يساعد برنامج الدعم والتحقق من
بصمة الكربون المفضل لدى Nature
شركة منيرفا فودز في تنفيذ إجراءات
متناهية موثوقة ومسؤولة بما يتماشى
مع المعايير المعترف بها دولياً مثل
بروتوكول غازات الدفيئة والمواصفات
المتاحه للعموم أو ما يسمى بالمعايير
المفتوحة PAS 064 وأيزو 14.064. ستسمح
هذه العملية بالإدارة المنهجية للبصمة
الكريونية في مزارع الموردين واعتماد
أهداف واستراتيجيات للحد من انبعاثات
غازات الدفيئة. ستراقب المراجعات
السنوية الأنشطة الزراعية، واعتماد
مارسات منخفضة الكربون وما يترب
على ذلك من تغيرات في توازن الكربون.





نموذج العمل

الفرص في سوق الكربون

تعد أسواق الكربون الطوعية أداة مهمة لتحقيق أهداف خفض الانبعاثات فيما يتعلق باتفاقية باريس، مما يفتح فرصةً للعمل للشركة منيرفا فودز ولمربي الماشية الشركاء. في عام 2021، تم إنشاء شركة ماي كربون (MyCarbon). مع التركيز على نشاط تطوير واكتساب وتسويقي أرصدة الكربون عالية الجودة في الزراعة والغابات واستخدام الأراضي ومشاريع الطاقة المتجدددة في أمريكا اللاتينية.

في ماي كربون، يتم تقديم الدعم للمنتجين الريفيين، بالشراكة مع برنامج التجديد Renove ، في البحث عن أفضل الممارسات الزراعية ، والمساهمة في الاستخدام الفعال للموارد الطبيعية وإنتاج منخفض الكربون.

تعمل الشركة أيضًا مع المنتجين الريفيين والشركاء التقنيين لتطوير منصة لإدارة البيانات والاستشعار عن بعد يمكن من خلالها حساب توازن الكربون في المزارع وتقدير إمكانات الكربون لديها، وفقًا للمنهجيات الرئيسية.

تطوير الإنماء

مشاريع التنمية
تجديد البرنامج



اقتناء الإنماء

مشاريع الشراء المعتمدة
من طرف ثالث



مبيعات

تحويل أو تجديد أرصدة
الكربون داخل المنصات
المعتمدة مثل Vera, Gold Standard





الموظف Rafael Barsanulfo ، من بالميراس دي غوياس ، البرازيل.

التقدّم في التّتبع

GRI FP1

بالمناطق التي أزيلت منها الغابات بشكل غير قانوني أو بالحظر البيئي (العقوبات الصادرة عن هيئات التفتيش والرقابة التي توقف أنشطة الإنتاج التي تؤدي إلى تدهور البيئة)، وتداخل مع أراضي السكان الأصليين والمحميات والعمل القسري.

لدى الشركة سياسة داخلية لشراء الماشية تعطي المعايير البيئية، ومنذ عام 2020. قامت الأنظمة أيضًا بمراقبة مؤشر الإنتاجية لـ 100% من مشتريات الماشية التي تتم من قبل أمازون ليغال legal Amazon. بما يتماشى مع بروتوكول مراقبة موردي الماشية في منطقة الأمازون. يجب أن تقدم الخصائص التي تتجاوز حد 3 رؤوس لكل هكتار سنويًا إقرار المنتج الذاتي.

تبني ممارسات التّتبع أفضل التقنيات المتاحة لضمان الالتزام البيئي والعمالي وحماية الأرضي لمجموعة المنتجين لدينا، مع التركيز على موضوعات مثل التنوع البيولوجي وحقوق الإنسان وعلاقت العمل.

في المجال البيئي، كانت الشركة رائدة في توسيع نطاق اعتماد التكنولوجيا من خلال المراقبة الجغرافية المكانية إلى 100% من مزارع الموردين المباشرين في جميع المناطق الأحاجي في البرازيل ، وفي عام 2021 ، اختتمت تنفيذ المراقبة في 100% من المشتريات في باراغواي . ونهدف إلى تحقيق نفس التغطية لكولومبيا (2023) وأوروجواي (2025) ودول أخرى حيث تعمل مينيرفا فودز في أمريكا الجنوبية (2030).

في كولومبيا، بدأ التنفيذ بالفعل وتم تسجيل أكثر من 300 مورد. تتبع المراقبة الجغرافية المكانية حالة المزارع، مما يضمن عدم ارتباط المنتجات

يتم مراجعة نظام المراقبة سنويًا، مع تحقيق نتائج بارزة للشركة. تحافظ منيرفا فودز على أفضل أداء في تدقيق الطرف الثالث، الذي أجرته الوزارة العامة الفيدرالية في بارا، وهي هيئة التحقق الاجتماعية والبيئية الرئيسية والأكثر موثوقية في سلسلة الإنتاج البرازيلية. أظهرت النتائج أن المعاملات التينفذتها شركة منيرفا فودز بين كانون الثاني/يناير 2018 حزيران/2019، وهي فترة التقييم لطبعة 2020، بلغ مجموعها 113.520 حيوانًا تم شراؤها، 100% منها نشأت من عقارات تعمل وفقًا لمجموعة معايير مدة التعديل (TAC) للثروة الحيوانية مع الوزارة العامة الاتحادية.

في باراغواي، تم إجراء تدقيق الطرف الثالث أيضًا وفقًا للمبادئ التوجيهية بما يتماشى مع مؤسسة التمويل الدولية (IFC) لرصد المشتريات في البلاد. كان الأداء مطابق بنسبة 100%.



نتائج
تحقق من نتائج المراجعة
العامة الرئيسية لمكافحة
إزالة الغابات بشكل غير
قانوني في منطقة الأمازون



% 100

من المشتريات في البرازيل وباراغواي
التي تم التحقق منها من خلال نظام
الرصد الجغرافي المكانى

26 مليون

من الهكتارات التي تم رصدها في
الوقت الحقيقي

% 100

الامتثال للتدقيق الاجتماعي والبيئي للوزارة العامة
الفيدرالية في بارا، وهو التحقق العام الأكثر
موثوقية لسلسلة الإنتاج ضد إزالة الغابات غير
القانونية في منطقة الأمازون

محاربة العمل القسري وعمالة الأطفال

GRI 103-2 ، 103-3 | 408 ، 103-2 ، 103-3 | 409 ، 103-2 ، 103-3 | 412 ، 408-1 ، 409-1

شارك أكثر من 5000 مورد في البرازيل
في إجراءات المشاركة بشأن معايير
مراقبة العمل القسري. سيتم توسيع
الإجراءات إلى بلدان أخرى في عام 2022.

الموقعة مع النيابة العامة الفيدرالية في ولاية
بارا (منذ عام 2009) وفي الالتزام العام بالثروة
الحيوانية، بالإضافة إلى الالتزامات مثل الميثاق
الوطني بشأن القضاء على العمل القسري
وبروتوكول مراقبة موردي الماشية في منطقة
الأمازون. منذ إطلاق تطبيق Prospec ل كامل
الأراضي البرازيلية، أحرزت مراقبة هذا المعيار
في مزارع الموردين غير المباشرة تقدماً مهماً.

في عام 2021، تم اعتبار 28 مورداً مباشراً
في البرازيل معرضين لخطر كبير في
حوادث العمل القسري. التدبير الذي تتخذه
المنظمة هو الحظر التلقائي والفوري للمورد.
وبالتالي قطع العلاقات التجارية معه.

في عام 2021، بدأ بناء قانون شراء
الأعمال واستمرت الشركة في تعزيز
تقييمها لمخاطر حقوق الإنسان.

تعالج الشركة حالات العمل القسري وعمالة
الأطفال بشكل مباشر، بما في ذلك الشروط



مزرعة الموردين ، سينتيللا ، باراغواي

التقدم في المتابعة من الموردين غير المباشرين

2. تحديد وترتيب أولويات مناطق الخطر وعدم الامتثال المحتمل لإشراك المنتجين ودعمهم في الإجراءات التصحيحية.

3. تحقيق قدر أكبر من الأمان والشفافية في العلاقات بين الروابط في سلسلة توريد الثروة الحيوانية البرازيلية.

4. تحسين إمكانية تتبع ومراقبة إزالة الغابات في منطقة الأمازون.

أظهرت الاختبارات باستخدام الأداة إلى الامتثال لأكثر من 99% من معايير الممارسات الجيدة التي حدتها مجموعة العمل للموردين غير المباشرين في آب /أغسطس 2021، قبل أربعة أشهر من المועד المحدد للتزامتنا المستدامة. أكملت الشركة دمج Visipec في أنظمتها الداخلية. تحقق من الجدول الزمني للعمل المنفذ مع Visipec ونتائجها.

التحدي الأكبر في القطاع بأكمله، هو مراقبة الموردين غير المباشرين الذي لا يتطلب فقط الاستثمار في الأدوات، ولكن أيضًا مشاركة السلسلة بأكملها لضمان التتبع الكامل للماشية.

شركة رائدة في هذا القطاع، بدأت منيرفا فورزيفي اختبار ودمج أداة Visipec في أنظمتها الداخلية للتتبع ومراقبة الموردين غير المباشرين في الأمازون.

تقوم الأداة بجمع المعلومات من السجل البيئي الريفي (CAR) للممتلكات مع قواعد البيانات العامة لمراقبة حركة الماشية في دوره إنتاجها وتم تطويرها من قبل الاتحاد الوطني للحياة البرية (NWF) بالشراكة مع Gibbs-Land-Use ويسكونسن-ماديسون. تدار حالياً من قبل الاتحاد الوطني للحياة البرية من بين الاحتمالات التي يوفرها استخدام الأداة ما يلي:

تعيين ومراقبة الموردين غير المباشرين. باستخدام الممارسات الجيدة- GTFI لتحديد المخاطر المحتملة في سلسلة التوريد.

1. الحصول على معلومات لتسليط الضوء بشكل إيجابي على الممارسات المستدامة التي طورها المنتجون الريفيون وتوقع طلبات السوق.

التوقيع

اتفاقية التعاون الفنى

20/أيار-مايو/2020

24/تموز-يوليو/2020

الاختبار الأولي (عينات المعاملات الشهرية)

اختبارات التقييم

اختبارات التقييم (فترة سنة واحدة للمعاملات)

24/تموز-يوليو/2020

24/تموز-يوليو/2020

24/تموز-يوليو/2020

24/تموز-يوليو/2020

صادرات الماشية الحية (بارا)

أساس التحليل:

فترة المعاملة:
غير مباشر مقابل مباشر: آب، أغسطس 2019 / تموز يوليو 2020 (سنة واحدة)

بيانات العامة:

مجموع المباشرين: 130 (عينة)
إجمالي غير المباشرين المستوى 1: 1.787
متوسط غير مباشر / مباشر: 13.7

بروتوكول: الممارسات الجيدة

93 % من الموردين المباشرين
الممثلين للممارسات الجيدة

ميراسول دي أويسى (ماتو غروسو)

أساس التحليل:

مبادر مقابل SIF تشرين الأول -أكتوبر / 2018 (عينة 1 شهر)
غير مباشر مقابل مباشر: حزيران، يونيو - تموز يوليو 2017 (عينات من شهرين).
غير مباشر مقابل مباشر: آب - أغسطس 2016 تموز يوليو 2017 (سنة واحدة).

بيانات العامة:

مجموع المباشرين: 678
إجمالي غير المباشرين المستوى 1: 4.033
متوسط غير مباشر / مباشر: 5.9

بروتوكول: الممارسات الجيدة

99.9 % من الموردين المباشرين
وفقاً للممارسات الجيدة

ميراسول دي أويسى (ماتو غروسو)

أساس التحليل:

مبادر مقابل SIF تموز-يوليو - 2018
غير مباشر مقابل مباشر: تموز-يوليو - آب-أغسطس 2018 (عينة لمدة شهرين)

بيانات العامة:

مجموع المباشرين: 685
إجمالي غير المباشرين المستوى 1: 1.732
متوسط غير مباشر / مباشر: 2.5

بروتوكول: الممارسات الجيدة

99.9 % من الموردين المباشرين وفقاً للممارسات الجيدة

روليم دي مورا (روندونيا)

أساس التحليل:

فترة المعاملة:
غير مباشر مقابل مباشر: آب - أغسطس 2018
غير مباشر مقابل مباشر: آب - أغسطس 2018 (عينة لمدة شهر)

بيانات العامة:

مجموع المباشرين: 911
إجمالي غير المباشرين المستوى 1: 723
متوسط غير مباشر / مباشر: 0.8

بروتوكول: الممارسات الجيدة

100 % من الموردين المباشرين
وفقاً للممارسات الجيدة

حزيران-يونيو / 2021

معايير

حزيران، يونيو - آب، أغسطس / 2021

إدخال API

أيلول، سبتمبر - كانون الأول، ديسمبر / 2021

اختبارات الممارسة - التحسين المستمر

التغذية الراجعة لمعايير الأداة من خلال نتائج الاختبارات التي تم إجراؤها

إدخال أداة Visipec مع أنظمة منيرفا فودز، بناءً على تطوير شاشات الإدخال وتقارير التحليل.

الإدخال لدول منطقة الأمارات الأحيائية المتوفّر في أداة Visipec

، وبعد الاستعلام عن البيانات بواسطة ولية بارا.

إنجاز الاختبارات العملية بالتكامل الفعال وفق مداخل الأسس

المتوفرة في الأداة وتطوير التحسينات المستمرة.

2. بعد فترة هذه التحاليلات، تم تعديل بعض إعدادات الأداة.

السلسلة بالتفصيل

GRI 102-9

% 100

امتثال مينيرفا فودز في عمليات تدقيق الالتزام العام بالثروة الحيوانية، وعدم الإزالة غير القانونية للغابات في منطقة الأمازون، وعدم التداخل مع أراضي السكان الأصليين والمحميات ومنع العمل القسري وعدم القيام بالمحظورات الموضوحة من قبل المعهد البراري لليبيئة والطبيعة المتتجدة

% 100

من المعايير الاجتماعية والبيئية والإجراءات المعمول بها من قبل مينيرفا فودز في باراغواي، وفقاً لتدقيق طرف ثالث تم إجراؤه.

أكثر من 300

تم تسجيل الموردين الكولومبيين بالفعل ببيانات جغرافية على منصة SMGeo

كولومبيا

منطقة الموردين: الشمال

حجم الموردين: أكثر من 3.000

الحجوم المشتراء: 192.494 ألف رأس

الشهادات المعتمول بها: BRC (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية)،

NAMI (معهد أمريكا الشمالية للحوم)،

HACCP (تحليل المخاطر ونقطة التحكم الحرجة)

باراغواي

مناطق المورد: شاكو والشرقية

حجم الموردين: + 3,000

الكمية المشتراء: 738.20 ألف رأس

الشهادات المعتمول بها: BRC (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية)، NAMI (معهد أمريكا الشمالية للحوم)

الأرجنتين

مناطق الموردين: الشمال والشرق والغرب

حجم الموردين: أكثر من 1.500

الحجم المشترى: 427.474 ألف رأس

الشهادات المعتمول بها: BRC (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية)،

NAMI (معهد أمريكا الشمالية للحوم)،

البرازيل

مناطق الموردين: الغرب الأوسط والجنوب الشرقي والشمال

حجم الموردين: أكثر من 6.000

الحجم المشترى:

1.48 مليون رأس

الشهادات المعتمول بها: BRCGS (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية)،

NAMI (معهد أمريكا الشمالية للحوم)،

أوروغواي

مناطق الموردين: الشمال والجنوب

حجم الموردين: أكثر من 1.800

الحجم المشترى: 331.72 ألف رأس

الشهادات المعتمول بها: BRC (سمعة العلامة التجارية من خلال الامتثال للمعايير العالمية)،

NAMI (معهد أمريكا الشمالية للحوم)،

عضو



المزيد من التكنولوجيا للسلسلة بأكملها

GRI 103-2 ، 103-3 | 308

تمثل الخطوة التالية في تطور مشاركة سلسلة الثروة الحيوانية بأكملها لضمان مراقبة الموردين غير المباشرين في توسيع تكنولوجيا المراقبة للموردين. هذا هو الغرض من تطبيق SMGeo Prospec

تقوم منيرفا فودز، بالشراكة مع شركة Nice planet Geotecnologia ، التي طورت التطبيق، بنقل الأداة إلى المنتجين الريفيين في جميع أنحاء البرازيل ، مما يمنحهم إمكانية التشاور مع امثال سلسلة التوريد الخاصة بهم في جميع أنحاء البرازيل. يتميز التطبيق بنفس التقنية ونفس قاعدة البيانات التي تضمن خبرة منيرفا فودز في التتبع والنتائج في التقييمات والمرجعات. تسمح الأداة للمنتجين بمراقبة مورديهم ورسم خرائط للمخاطر قبل تنفيذ أي تسويق.



التقييم البيئي للموردين المباشرين

GRI 308-2

21.734

تقييم الموردين لمعرفة التأثيرات
البيئية السلبية الفعلية والمحتملة



منيرفا للجلود، هي شركة مكرسة للجلود ، ووصلت في عام 2021 إلى العلامة المهمة المتمثلة في 100 % من الجلود المباعة في البرازيل مع تحديد الهوية ، مما يجعل من الممكن الوصول إلى المعلومات من المزرعة إلى المسلح في باراغواي . تقدمت العملية أيضًا ومن المتوقع أن تكتمل في منتصف عام 2022. هناك فرق مستدام آخر في هذا القسم وهو بداية تسويق الجلود العضوية الناشئة عن ذبح الأبقار بشهادة عضوية. مزيد من المعلومات حول الشهادة في الصفحة xx

374

تم تحديدها على أنها تسبب تأثيرات بيئية سلبية كبيرة وفعالية ومحتملة

% 1.7

من الموردين الذين تم إزالتهم من قاعدة العلاقات التجارية لشركة منيرفا فودز بعد التقييم



المتعاون Herculano Messias وشريكه من بالميراس دي غوياس (غوياس)، البرازيل.

بعد ثلاث سنوات من التشغيل، وصل المركز إلى 718 منتجًا و239.898 ألف رأس ماشية في عام 2021. يستمر البرنامج في التقدم ويظهر قدرته على زيادة جودة وإنتاجية اللحوم التي يقدمها الشركاء. تم توسيع نطاق الكشف عن التقارير للموردين، مع تقييمات أكثر تحديًا وشخصية للمنتجين المشاركون ، مما يشجع على اتخاذ إجراءات استشارية ويكون ذا قيمة أكبر للمنتج.

رباط الثقة

تعمل قناة الاتصال مع قاعدة الموردين بأكملها على مشاركة المواد التقنية حول جودة وإنتاج وتطوير الثروة الحيوانية المستدامة. في عام 2021 ، تلقى 3.000 مورد مسجل 25 مقالة فنية.

العلاقة مع أصحاب المزارع: دعم التنمية

يركز برنامج كفاءة الذبيحة (PEC) على الكفاءة الإنتاجية والتقدم المستمر للجودة الفائقة التي تميز منتجات منيرفا فودز، ويشرك المنتجين في ممارسات الإنتاج الجيدة. ويضفي قيمة أكبر للمواد الخام للماشية. ويحسن مكاسب المنتج ويقدر المشاركون.

تشترك المبادرة في تقييمات الجودة للكميات المقدمة مع المنتجين المشاركون، مثل توحيد الوزن والتشطيب وعمر الذبح ودرجة حموضة اللحوم، وهي معلومات تشير إلى فرص التطور التسجيل في البرنامج مجاني والنتائج تشكل معيار معياري للتوجيه للمشاركون الآخرين، ودعم خطط العمل لتحسين العرض.

حافز لأنجوس في روندونيا

تمتلك المنطقة إنتاجاً أحدث وتحديثاً يتمثل في تطوير المزيد من التكنولوجيا والتكيف لزيادة الإنتاجية. بدأ البرنامج جنباً إلى جنب مع افتتاح مكتب شراء ماشية منيرفا فودز في أريكيمييس (روندونيا)، أيضاً كجزء من إستراتيجية الاقتراب من هؤلاء المنتجين.

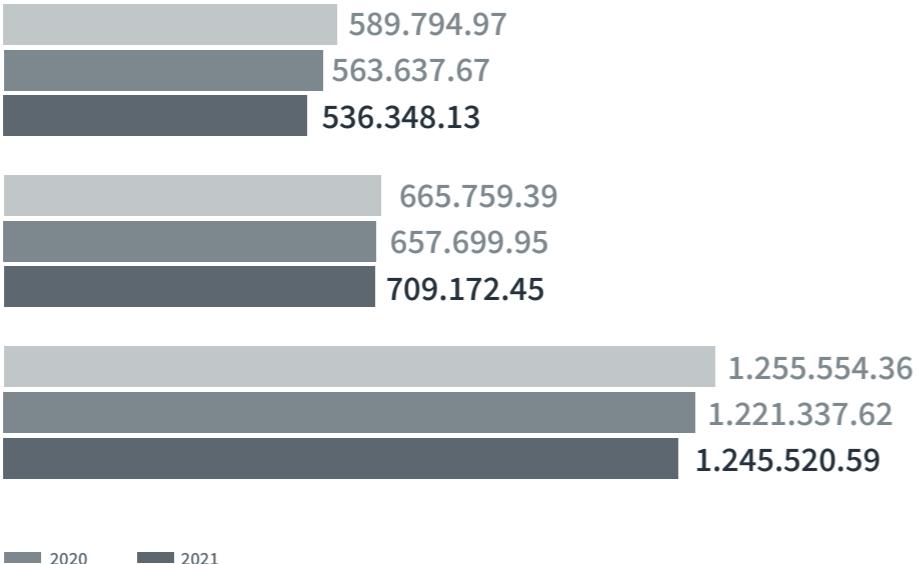
مثال آخر على دعم مربي الماشية لتحسين الإنتاج وتبني التكنولوجيا هو برنامج سلالة أنجوس مع الموردين في روندونيا. تقدم منيرفا فودز و Alta Genetics من التحسين الوراثي للأبقار، نصائح مباشرة لاعتماد التكنولوجيا ، بالإضافة إلى ضمان مكافأة إضافية من منيرفا فودز في شراء الحيوانات التي تتبع المتطلبات المتفق عليها.

الكافحة البيئية



استهلاك الكهرباء من المصادر المتتجدة (جيجا جول)

GRI 302-1



في البرازيل، تم اعتماد هدف خفض بنسبة 3% في مؤشر الكهرباء (كيلوواط ساعة / طن منتج) فيما يتعلق بالاستهلاك في عام 2019. في عام 2021، عملت العمليات على زيادة كفاءة الطاقة، بما في ذلك تحسين أنظمة التبريد. الآثار المتعلقة بالجاهزة وتقلبات السوق تتدخل بشكل مباشر في أنظمة التبريد، مما يساهم في الفشل في تحقيق الهدف المحدد للمؤشر. في الاستهلاك المطلق، كان هناك انخفاض بنسبة 4.84 % في البرازيل. كما تم تطوير العديد من المشاريع لتقليل استهلاك الطاقة في بلدان أخرى ولم يتم افتراض الأهداف بسبب عملية توحيد المؤشرات الجارية.

كانت كثافة الطاقة للشركة في عام 2021 (جيغا جول / طن)

0.77

في عام 2021، تم تحديث منهجية حساب المؤشر. في السابق، كان يتم النظر فقط في حجم المواد الغذائية المنتجة، ومع التحديث، بدأ الأخذ بعين الاعتبار، بالإضافة إلى الغذاء، في حجم المنتجات الثانوية المنتجة، مثل الشحم، والجلد والديزل الجوي، من بين أمور أخرى.

تم تحديث بيانات عامي 2019 و 2020 في هذا الإصدار من التقرير. البيانات التي تم الكشف عنها سابقاً تتوافق فقط مع كمية الطاقة من المصادر المتتجدة المستهلكة.

بهذه الطريقة، بالإضافة إلى انعدام الانبعاثات من النطاق الثاني من شراء الطاقة الكهربائية، تعمل الشركة على تعزيز سوق الطاقة المولدة من مصادر متتجدة ذات الكفاءة العالية. كما أنها أول شركة في البرازيل تحصل على ختم الطاقة المتتجدة، الصادر عن معهد Totum بالشراكة مع جمعية طاقة الرياح البرازيلية (ABEEólica) والجمعية البرازيلية للطاقة النظيفة (Abrasel) والتي تضمن، بالإضافة إلى الأصل المتتجدد، أن محطات توليد الطاقة المولدة تبني أيضاً ممارسات مبنية في الجانب الاجتماعي وفي العلاقة مع المجتمعات.

يشتمل نظام الإدارة البيئية للشركة على العديد من الإجراءات لتعزيز التحكم المناسب في الانبعاثات وتوليد النفايات والنفايات السائلة، بالإضافة إلى دراسة تفصيلية لتأثيرات الأعمال على موارد المياه والطاقة الطبيعية.

بدأت منيرفا فودز عملية التصديق على وحدة جوزيه بونفاسيو في البرازيل ، وفقاً لبروتوكول أيزو 14001 الذي يشهد على هيكلة أنظمة الإدارة البيئية. كما تتبني ، من خلال إجراءات الابتكار وإشراك موظفيها ، موقفاً موجهاً نحو الكفاءة والتميز في العمليات ، مع الفوائد المباشرة للتحكم في الآثار البيئية.

الانبعاثات وكفاءة الطاقة

| GRI 103-2 ، 103-3

305 | 103-3 ، 103-2 ، 302

بالإضافة إلى العمل مع المنتجين الشركاء ومكافحة إزالة الغابات غير القانونية في السلسلة، فإن الالتزام بتخفيف الآثار المناخية يشمل إدارة البصمة الكربونية وكفاءة الطاقة لعملياتها.

جميع الطاقة الكهربائية التي تزود عمليات منيرفا فودز نظيفة، مع شهادات الطاقة المتتجدة-I-RECs في البرازيل. تم الحصول على شهادات طاقة الرياح: في بلدان أمريكا الجنوبية الأخرى، شهادات الطاقة الكهرومائية. في باراغواي، لا توجد شهادات لأن كل الطاقة المستهلكة هي بالفعل من مصدر متتجدد.

التحكم في الانبعاثات

تقدمت الشركة في الدراسات لتحديد المشاريع وإجراءات الكفاءة التي تقلل من كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 30% بحلول عام 2030 (تعرف على الالتزامات في إدارة الاستدامة). يأخذ الهدف في الاعتبار انبعاثات النطاق 1 و 2 ويتم قياس الكثافة بحجم الغازات المنبعثة لكل طن من المنتج النهائي.

في عام 2021 ، ساعدت دراسة أجريت مع شركة استشارية متخصصة في تحديد خطة إزالة الكربون. قام المسح بتقييم انبعاثات منيرفا فودز للنطاقين 1 و 2 في السنوات الأخيرة ، وملف انبعاثات قطاع إنتاج البروتين وتصميم سيناريوهات الانبعاثات مع الأخذ في الاعتبار المنظورات التشغيلية والاستراتيجية للشركة ، بناءً على المنهجيات المعترف بها دولياً.

نتيجة لذلك ، حصلت الشركة ، من خلال منحنى MAC (منحنى تكلفة الحد الهامشي) ، على إشارة إلى أكثر المشاريع كفاءة من حيث التكلفة عن طريق الحد من الانبعاثات لتحديد الأولويات في السنوات القادمة. تشمل قائمة المشاريع التي سيتم تنفيذها ، مع التأثير على انبعاثات النطاق 1 ، من بين أمور أخرى ، تحديث وتغيير تكنولوجيا محطات معالجة النفايات السائلة (ETE) وتغيير الوقود المستخدم في السخانات في عمليات في الأرجنتين و كولومبيا. التخفيف من الانبعاثات هو التركيز الرئيسي للجهود ، وبعوض فقط تلك التي لا يمكن القضاء عليها.

من المتوقع أن يبدأ تنفيذ المشاريع في السنوات القادمة مع انبعاثات على النطاقين 1 و 2. على المدى القصير ، لكي يتبع الهدف التغيرات التشغيلية (مثل عمليات الاستحواذ الجديدة) ، سنعمل مع التحديات نصف السنوية.



Hysrel
منيرفا لوقود الديزل الحيوي، بالميراس دي غوياس (غوياس)، البرازيل.



| | إجمالي الانبعاثات | | |
|----------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|
| | GRI 305-1 ، 305-2 ، 305-3 | 2019 | 2020 |
| الانبعاثات | النطاق 1 | النطاق 2 نهج الموقع | النطاق 2 نهج اختيار الشراء |
| منيرفا لوقود الديزل الحيوي | 192.897.10 | 233.274.66 | 283.144.86 |
| النطاق 3 | - | 17.292.05 | 14.590.81 |
| | - | - | 53.093.41 |
| | - | 0.00 | 0.00 |
| | 34.541.27 | 16.762.018.44 | |

منذ عام 2020 ، تقوم الشركة بشراء شهادات الطاقة المتجدد لتحجيم 100% من انبعاثات النطاق 2 من استهلاك الكهرباء.

في النطاق 1 ، كان الدافع وراء التباين في الانبعاثات هو الزيادة في مستويات الذبح والإنتاج مقارنة بالعام السابق وتحديث معاملات الانبعاث. تم تشغيل وحدة بوكارامانغا، التي تم الاستحواذ عليها في الرابع الأخير من عام 2020 . طوال عام 2021 واستأنفت وحدة كانابلونيس عملياتها.

أثرت التغييرات في أنماط هطول الأمطار على توافر الطاقة من المصادر الكهرومائية في السوق ، مما تسبب في زيادة انبعاثات النطاق 2 ، على الرغم من تحجيمها بالكامل من خلال شراء شهادات الطاقة المتجدد (I-RECs) (I-RECs) .

أما بالنسبة للانبعاثات من النطاق 3 ، فقد تم في عام 2021 ، بالإضافة إلى تضمين فئات جديدة ، توسيع نطاق المراقبة ليشمل جميع البلدان التي تعمل فيها ، مما أدى إلى زيادة إجمالي الانبعاثات.

بالإضافة إلى ذلك ، أتاحت منيرفا فوز إزالة 8.400 طن من الكربون من الغلاف الجوي عن طريق زراعة الأشجار.

0.17

الأطنان الصافية من ثاني أكسيد الكربون المنبعثة لكلطن من المنتج النهائي هي كثافة انبعاثات الشركة في عام 2021

في السابق ، كان يتمأخذ كمية الطعام المنتجة فقط في الاعتبار عند حساب المؤشر في عام 2021 . تم تنقيح المنهجية واعتماد إجمالي المنتجات المنتجة، بما في ذلك المواد الغذائية والمنتجات الثانوية، مثل الجلود والديزل الحيوي والشحوم وغيرها. للحساب ، تم استخدام مصادر انبعاث النطاقين 1 و 2 فيما يتعلق بحده الإنتاج، لا يوجد انبعاثات من النطاق 2 ، حيث تم تحجيمها بشراء شهادات الطاقة المتجدد (I-RECs) (I-RECs) علاوة على ذلك ، في السابق ، لم يتم النظر إلا في كمية الأغذية المنتجة فقط عند حساب المؤشر. في عام 2021 ، تم تنقيح المنهجية واعتماد إجمالي المنتجات المنتجة، بما في ذلك المواد الغذائية والمنتجات الثانوية مثل الجلود والديزل الحيوي والشحوم وغيرها.

تم اعتماد منيرفا لوقود الديزل الحيوي من قبل RENOVABIO

تم اعتماد عملية إنتاج وقود الديزل الحيوي من المنتجات الثانوية لذبح الأبقار ومدخلات أخرى مثل فول الصويا وجوز الهند ودهن الدجاج للمشاركة في برنامج RenovaBio التابع لسياسة إزالة الكربون الوطنية. نتيجة لذلك ، بدأ الإنتاج (CBios) في توليد ائتمانات إزالة الكربون (CBios) والتي يتم بيعها لموزعي الوقود.

بعد هذه الطريقة ، تتضمن منيرفا لوقود الديزل الحيوي إلى الحركة وطنية للحد من انبعاثات غازات الدفيئة، و التي أنسأتها الحكومة البرازيلية في إطار الالتزام المفترض كدولة موقعة على اتفاقية باريس. تعمل CBios أيضًا على توسيع قدرتها على توليد منافع اقتصادية وجذب المستثمرين والحصول على وصول ديناميكي وتنافسي في النظام المالي.

وتتجدر الإشارة إلى أن منيرفا لوقود الديزل الحيوي تحصل أيضًا على مدخلات لإنتاج الطاقة من حوالي 50 من صغار المزارعين، وهم مسؤولون عن توفير المواد الخام التي لا تأتي من الماشية.

بالنسبة لأنبعاثات الغازات الدفيئة في النطاق 3 ، الناشئة عن سلسلة القيمة والتي تحمل شركة منيرفا فوز مسؤولية غير مباشرة عنها ، فقد بدأ رصد المصادر الجديدة لأنبعاثات ذات الصلة بالعمل: تربية الماشية ، والنفايات الناتجة في وسائل النقل الخاصة ، والنفايات اللوجستية دراسة جديدة ، هذه المرة لتحديد النطاق 3 لخطة إزالة الكربون ، والمتوقع أن تكتمل في عام 2022.

يتم تدقيق قائمة الجرد السنوية لأنبعاثات وإتاحتها في سجل الانبعاثات العامة لبرنام بروتوكول غازات الدفيئة البرازيلي. في عام 2021 ، حصلت الشركة على الختم الذهبي ، وهو الحد الأقصى من الاعتراف بالبرنامج لإبلاغ عن البيانات بطريقة كاملة واعتماد تدقيق الطرف الثالث. سيتم أيضًا تدقيق جرد انبعاثات عام 2021 وإعادة نشره في سجل الانبعاثات العام.



تحقق من مؤشرات الانبعاث في الملحق.

المياه

| GRI 103-2 ، 103-3

303-2 ، 303-1 ، 303

من قبل الفرق المحلية في عدة جوانب (الكلور، الألس الهيدروجيني ، التucker، المواد الصلبة ، إلخ).

يتم معالجة النفايات السائلة والتخلص منها وفقاً للمبادئ التوجيهية التنظيمية والتراثية ومعايير أداء مؤسسة التمويل الدولية. تحتوي جميع الوحدات الصناعية على محطات معالجة مياه الصرف الصحي. في عام 2021 ، نسلط الضوء على إنشاء نظام معالجة النفايات السائلة باستخدام تقنية الحمأة المنشطة في جوزيه بونيفاسيو في ساو باولو، مما سيساهم في تقليل انبعاثات الميثان في معالجة النفايات السائلة، واليت تشكل المصدر الرئيسي لأنبعاثات النطاق .¹

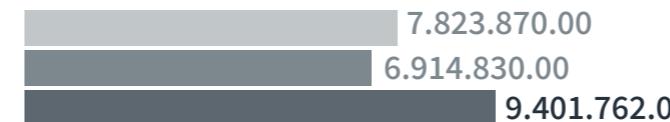
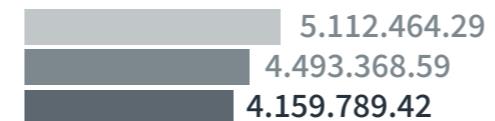
كما يتم البحث عن طرق أكثر استدامة للتخلص من النفايات السائلة، مثل أنظمة التسميد للمراعي. من بين الفوائد البيئية المختلفة، الحفاظ على المسطحات المائية وتقليل استخدام الأسمدة القائمة على النيتروجين التي تتبعث منها غازات الدفيئة.

تعد إدارة موارد المياه في العمليات جزءاً أساسياً من الإنتاج، والتي تسعى أيضاً إلى توسيع العمليات مثل إعادة الاستخدام ومعالجة النفايات السائلة وتقليل استهلاك المياه. تعتبر عمليات الذبح وزرع الأحشاء مسؤولة عن حوالي 60% من إجمالي المياه المستهلكة في الصناعة.

مشاريع إعادة استخدام المياه لتنظيف الشاحنات وغسيل الحظائر واستبدال المعدات مثل مخفضات الضغط في مداخل الصرف الصحي وخراطيش التطهير تزيد من الكفاءة.

في عام 2021 ، وضعنا هدفاً يتمثل في خفض مؤشر مراقبة المياه بنسبة 1% (الاستهلاك / طن المنتج) للعمليات في البرازيل ، مقارنة بالعام السابق. في العام ، كان هناك انخفاض بنسبة 7.42% في الاستهلاك المطلق للمياه في البرازيل و 0.3% في المؤشر (الاستهلاك / طن المنتج). لم يكن هناك أي انخفاض في الاستهلاك في قسم لاتام ، بسبب التوسيع في الأرجنتين وباراغواي وبعد تشغيل مصنع بوكارامانغا في كولومبيا. ويتفق استخدام ومعالجة الموارد المائية مع المعايير القانونية والتراثية والمنح التي تم الحصول عليها. وتتنوع مصفوفة تجميع الوحدات بين السطحية (الأنهار والبحيرات) والجوفية (الآبار الارتوازية). تم ترخيص الحجم الكامل الذي تم تسجيله من خلال منحة صادرة عن الوكالة البيئية المختصة. يتم مراقبة جودة المياه بشكل يومي

استهلاك المياه (م³)



التخلص من المياه (م³)



انخفاض بنسبة 7.42% في الاستهلاك المطلق للمياه في البرازيل



المخلفات

GRI 103-2, 103-3 | 306

في عام 2021 ، فازت شركة منيرفا فودز بختم eureciclo ، والذي يشهد على ممارسات تعزيز الخدمات اللوجستية العكسية لتغليف المنتجات. إنها أول شركة في قطاع اللحوم تحصل على شهادة لجميع الخطوط المباعة في البرازيل.

أكثر من مجرد ختم ، تربط المنصة التعاونيات ومشغلي التجمیع وإعادة التدویر بالشركات في نظام یتبع البيانات ويخزنها، وهي عملية مدققة في حل قابل للتطوير يولد المزيد من الموارد لوكلاع إعادة التدویر. ويعزز اللوجیستیات العکسیة للتغییف بعد المستهلك و یقلل من الآثار البیئیة لهذه النفايات على البیئة. يتم تدقيق عملية (أنا أقوم بإعادة التدویر) بأكملها.

من خلال توجيه النفايات المعادلة لها ، من حيث الوزن والمواد ، لإعادة التدویر. تقوم منيرفا فودز مباشرة بمكافأة التعاونيات ومشغلي التجمیع والفرز مقابل الخدمة البیئیة المقدمة. سنویاً ، يتم توجیهه حوالي 1.500 طن من عبوات ما بعد المستهلك ، أو 22 % من إجمالي العبوات المطروحة في السوق البرازیلیة ، بما یتماشی مع أهداف السیاسة الوطنیة للنفايات الصلبة. في کولومبیا ، يتم تنفیذ العملية بنسبة 100% من عبوات الكرتون في وحدة Ciénaga de Oro

تحدد خطة إدارة النفايات الصلبة معايير الفصل والتحكم والوجهة للأحجام المتولدة. تصنف المخلفات مثل الكرش والحمأة من مخلفات مياه الصرف الصحي . وهي أكبر حجم من عملية الإنتاج ، على أنها غير خطيرة ويتم إرسالها للتحويل إلى سماد.



إجمالي إنتاج النفايات - طن

| البرازيل | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| | خطرة | غير خطرة | المجموع |
| | 1.05 | 87.54 | 12.99 |
| | 48.623.15 | 41.646.94 | 19.397.86 |
| | 48.624.19 | 41.734.48 | 19.140.85 |
| الأرجنتین وكولومبیا وباراغواي وأوروغواي | 2019 | 2020 | 2021 |
| خطرة | 18.008.32 | 29.800.87 | 18.77 |
| غير خطرة | 5.527.42 | 15.999.00 | 83.615.16 |
| المجموع | 23.535.74 | 45.799.87 | 83.633.93 |

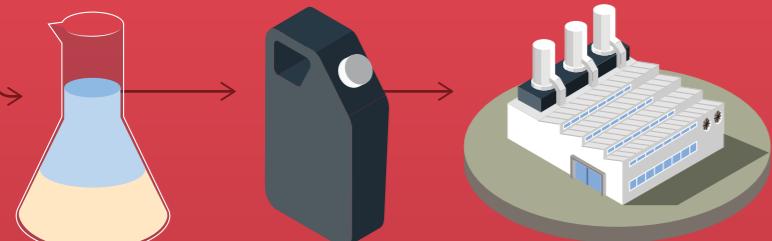
1 انخفاض ناتج عن توقف العمليات في بعض المصانع في فترات معينة من السنة.

1 زيادة في النفايات في عمليات قسم لاتام بسبب بدء احتساب توليد الكرش ، الذي يستخدم كمصدر للطاقة في السخانات في باراغواي والذي يتم إرساله للتحويل إلى سماد في أوروغواي. بالإضافة إلى ذلك ، بدأت العمليات في وحدة بوكارامانغا واستأنفت العمليات في وحدة كانيلونيس التي توقفت عن العمل لفترة.

المزيد من المؤشرات التفصيلية متوفرة في الملحق.

← الوقود الحيوى

يولد وقود الديزل الحيوى من منيرفا، الطاقة من الشحوم البقري والمنتجات الثانوية الأخرى لهذه العملية.



تفاعل الدهون الثلاثية الموجودة في الدهون الكحولية الأساسية لإنتاج منتجين: الإستر والغليسرين.

مكّن استخدام الغليسرين، بعد بعض عمليات التقطير، كوقود لمحركات الاحتراق والضغط.

كما أنها تستخدم لإنتاج الطاقة الحرارية لعمليات التقطير.

← المكونات

يباع قسم المكونات المنتجات الثانوية لعملية الإنتاج لدينا، والتي تتميز بجودة غذائية عالية وهي مدخلات لصناعة منتجات الحيوانات الأليفة، وهم:

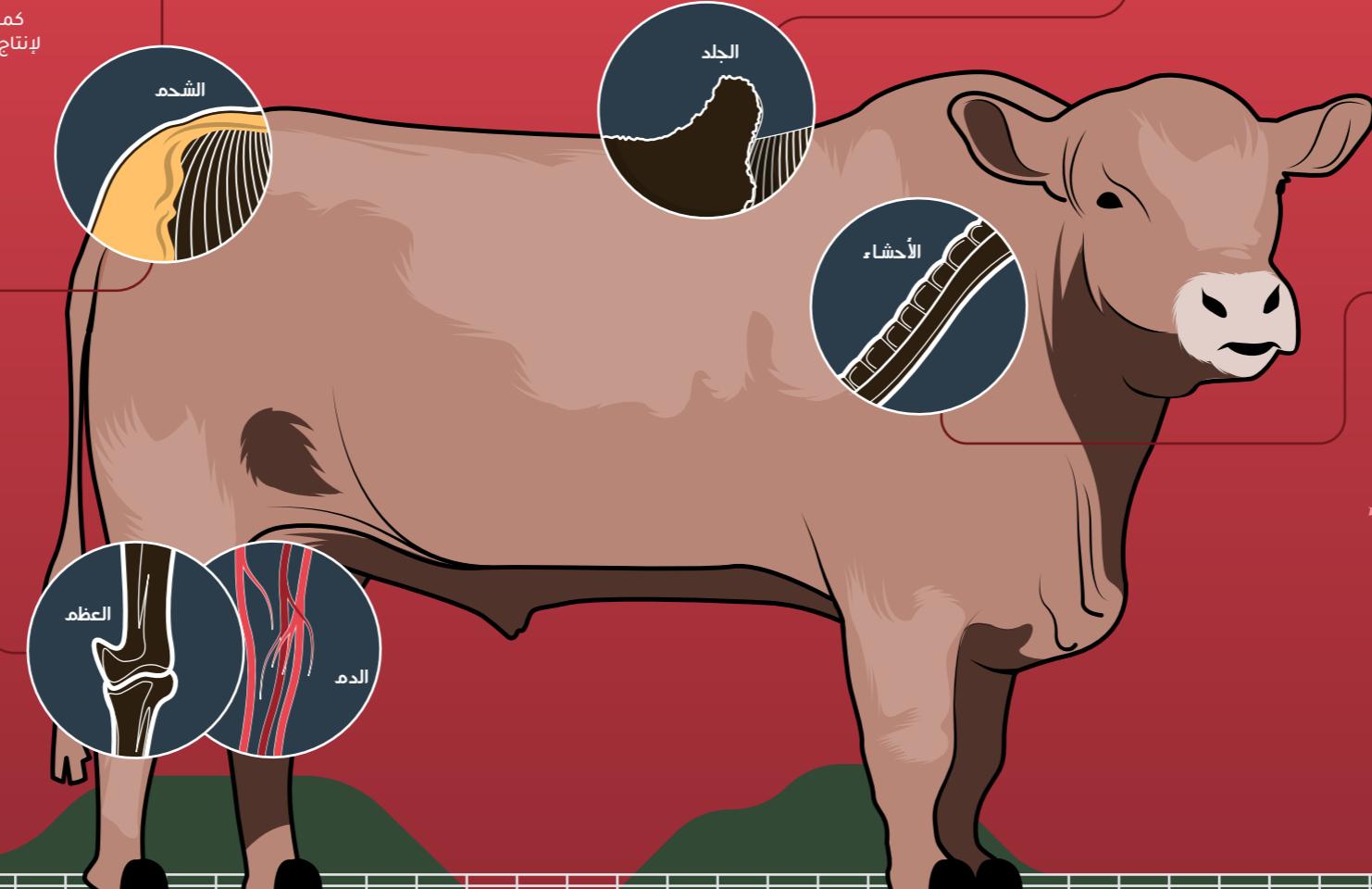
- مطحون العظام واللحوم
- الدم
- العظام
- الشحوم

يتم إنتاج كل شيء باستخدام نظام إدارة الجودة في منيرفا فورز وهو يضمون أنه من أصل مستدام:

- ممارسات التصنيع الجيدة (GMP)
- إجراءات النظافة التشغيلية القياسية (SSOP)
- تحليل نقاط التحكم الحرجة والمخاطر (HACCP)

البحث عن أقصى استخدام للمدخلات

أساس عمل منيرفا فورز هو الماشية. مع التركيز على المكاسب الاجتماعية والبيئية ومكاسب الكفاءة، نسعى لتحقيق أقصى استفادة من المواد الخام



الجلد المدبوغ

يستخدم جلد الماشية بعد الذبح لإنتاج مواد عالية الجودة، ويخدم قطاعات السيارات والأحذية والأثاث والمصنوعات اليدوية بالإضافة إلى الكوالجين لاستخدامه في المستحضرات الصيدلانية ومستحضرات التجميل والجلالين.

من بين المنتجات الأخرى، يمكن تحويل الجلد المدبوغ إلى



للفائف غذائية

مع أغلفة منيرفا، تخدم الشركة صناعة النقانق من خلال توفير أغلفة طبيعية وفقاً لمعايير الجودة وسلامة الأغذية الأكثر صرامة.



تُستخدم لفائف في إنتاج النقانق، مثل السجق والسلامي والنقانق وغيرها.

الرخاء المجتمعي



الموظفان Olga Nizna و Kassy Marie Antonio من بيلين في البرغواي



موظفي في وحدة بيلين ، باراغواي.

الرخاء المجتمعى

الثقافة والتطوير التنظيمي

GRI 103-2 ، 103-3 | 401 ، 401-2

في ظل استمرار جائحة كوفيد19، تم الحفاظ على البروتوكولات الصحية، لضمان السلامة في جميع بنيات العمل ، بالإضافة إلى التوسيع في عروض الرعاية الصحية وحواجز التطعيم . والتي كان لها مشاركة واسعة من القوى العاملة لدينا. تم تحسين 99% من الموظفين بجرعتين في عام 2021 في البرازيل و 97 % في بلدان أخرى قراءة المزيد من الصفحة .

يتلق الموظفون مزايا مثل الغذاء والنقل والتأمين على الحياة وخطة الرعاية الصحية وإجازة الأمومة / الأبوة ، من بين أمور أخرى منصوص عليها في القوانين والاتفاقيات والاتفاقيات الجماعية كما توجد مطاعم في أماكن العمل بأسعار واتفاقيات مدعومة في البلديات التي يعمل فيها الموظفون ، مع خصومات ومزايا في خطط الصحة وطب الأسنان والمؤسسات المختلفة.

الثقافة هي سمة تمكينية لل استراتيجية، والتي تضمن الهوية والتميز لمينيرفا فودز. استمراراً لعملية تطور الثقافة التنظيمية ، أعدت الشركة في عام 2021 البيان الثقافي الذي يشير إلى التزامها بالقيم والسلوكيات للتعبير عنها انظر المزيد عن القيم في الصفحة

سفراء الثقافة يساعدون المدراء القياديين في تنفيذ خطط العمل لتعزيز كل من قيم الثقافة التنظيمية. من بينها، نشر التزام منيرفا فودز بالاستدامة في المشاريع ذات الأهداف المحددة من قبل البلدان و / أو المناطق: مراجعة جميع برامج الحواجز؛ ورقمنة العمليات والإجراءات (من العقلية الرقمية. بحلول نهاية عام 2021 ، تم الانتهاء من 66% من الخطة العالمية

ملف تعريف الموظف

تجاوز عدد الموظفين 21 ألف في عام 2021، مع الأخذ في الاعتبار جميع العمليات: البرازيل والأرجنتين وكولومبيا وتشيلي وباراغواي وأوروجواي. لدى الشركة أيضاً 651 من موظفي الخدمة الخارجيين في البرازيل و 114 في البلدان الأخرى التي تعمل في المنشآت الصناعية وعمليات التوزيع والمكاتب

على مدار العام، تم إجراء تسريح للعمال في ميراسول دي أوبىستي وباراناتينجا، مع تعليق عقود العمل، هذه الإجراءات اتخذت لتلبية ديناميكيات الأسواق المحلية وأسواق التصدير وضمان الإدارة الفعالة لمواردها. هذه العمليات منصوص عليها في اتفاقيات العمل الجماعية، وتراعي الأنشطة 100% من الأجر وإعطاء مهلة 15 يوماً مقدماً.

بسبب الحوادث التي تسببت في أضرار مادية فقط، اضطررت وحدات جوزيه بونيفاسيو في ساو باولو، في أيار/ مايو، وأسونساو في باراغواي، في تشرين الأول / أكتوبر، إلى تعليق أنشطتها.

GRI 102-8 موظفون

| الموظفون حسب المنطقة | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|
| البرازيل | 10.978 | 11.539 | 12.041 |
| الأرجنتين | 2.388 | 2.712 | 2.609 |
| تشيلي | 51 | 27 | 25 |
| كولومبيا | 700 | 2.568 | 1.490 |
| باراغواي | 2.557 | 1.878 | 2.912 |
| أوروجواي | 1.795 | 1.226 | 2.138 |
| المجموع | 18.469 | 19.950 | 21.215 |



تحقق من مؤشرات من فريقنا في مرفق

تم التبرع بأكثر من 24 ألف سلة غذائية أساسية و40 ألف كيلوغرام من منتجات منيرفا فودز في جميع البلدان

تعزيز الرعاية والعافية

تم إطلاق برنامج كن جيداً في عام 2021، وهو عبارة عن مجموعة من الإجراءات لدعم وتعزيز جودة حياة الموظفين وعائلاتهم لتعزيز العلاقات الجيدة مع القوى العاملة، وتعزيز بيئة صحية وأمنة ومرفهة. كما يتناول البرنامج بعض الدروس المستفادة من فترة الوباء هذه، والتي عززت الاهتمام بصحة البشر الجسدية والعاطفية.

المبادرة موجودة في جميع البلدان وتقدم خدمات التطبيب عن بعد على أساس مفهوم طبيب الأسرة، الذي يراقب صحة الموظفين، ويركز على التدابير الوقائية ويتلقى الدعم من المتخصصين عند الضرورة.

يمكن للموظفين أيضاً الوصول إلى خدمات التغذية واللياقة البدنية دون أي تكلفة إضافية والحصول على خطط مخصصة تركز على احتياجات كل فرد. بالنسبة للنساء الحوامل، المتابعة مع ممرضات التوليد تكمل رعاية ما قبل الولادة.

يمتلك برنامج كن جيداً أيضاً برنامج لدعم الموظفين EAP - PAC (يُسمى برنامج لمساعدة الموظفين - في البلدان الأخرى)، والذي يقدم خدمات نفسية واجتماعية وإرشادات مالية ودعم قانوني وغيرها. يقدم الخدمة الترحيب والدعم والتوجيه. برنامج كن جيداً متاح بنسبة 100% من الموظفين وعائلاتهم.

42 ألف *

تم الاستفادة من البرنامج في جميع عمليات منيرفا فودز

1300

الاستشارات عن بعد

6400

خدمات برنامجي دعم ومساعدة الموظفين.

13 محاضرات

مع محترفين مشهورين مثل Leandro Karnal و Drauzio Varella و Mário Sergio Cortella وغيرهم.

المكتبة الرقمية

مئات العناوين متاحة للقراءة وكتاب مسموع مجاناً.

التنمية البشرية

GRI 103-2 ، 103-3 | 404

تم تحديد الوظائف الرئيسية للشركة في عام 2020 واستمرت الخطة في عام 2021، مع تطوير إجراءات تقييم في برنامج تطوير القيادة. شارك أكثر من 1300 مدير في النماذج التدريبية، بما في ذلك نموذج خاص بالجوانب الثقافية، مثل أهداف الشركة وقيمها.

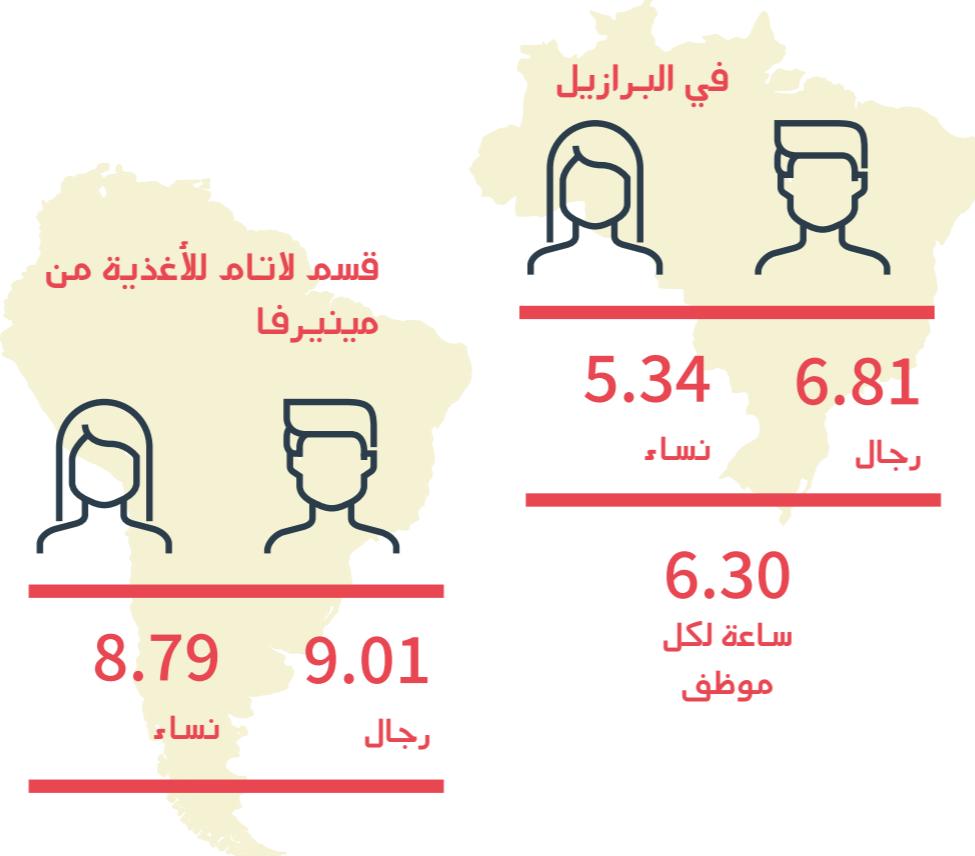
ساعد إنشاء لجنة لتحليل جوانب إدارة الأفراد والتركيز على تنمية المهارات القيادية في تحفيز المواهب والاحتفاظ بها وتقليل معدل دوران الموظفين، وهو تحد تعاظم مع نمو القطاع الزراعي والوباء. <10254> بين عامي 2018 و 2021 ، انخفض معدل الدوران من 44٪ إلى 22٪.

كما تم إطلاق منصة التعلم عن بعد (EAD) مع مسارات التطوير لتسهيل عملية التعلم والاستقلالية.

دورات تقييم الأداء هي دورات سنوية للإدارة والمستويات الإدارية. تشمل الخطوات التقييم الذاتي، والتقييم من قبل المديرين، وتحديد الأهداف، وملحوظات اجتماعات وتصميم خطة التنمية الفردية. في عام 2021، تلقى 20٪ من الموظفين الدائمين و 100٪ من المتدربين ومتدربي الستاج تقييمات الأداء في البرازيل. في بلدان أخرى، لا تزال العملية قيد التنفيذ.

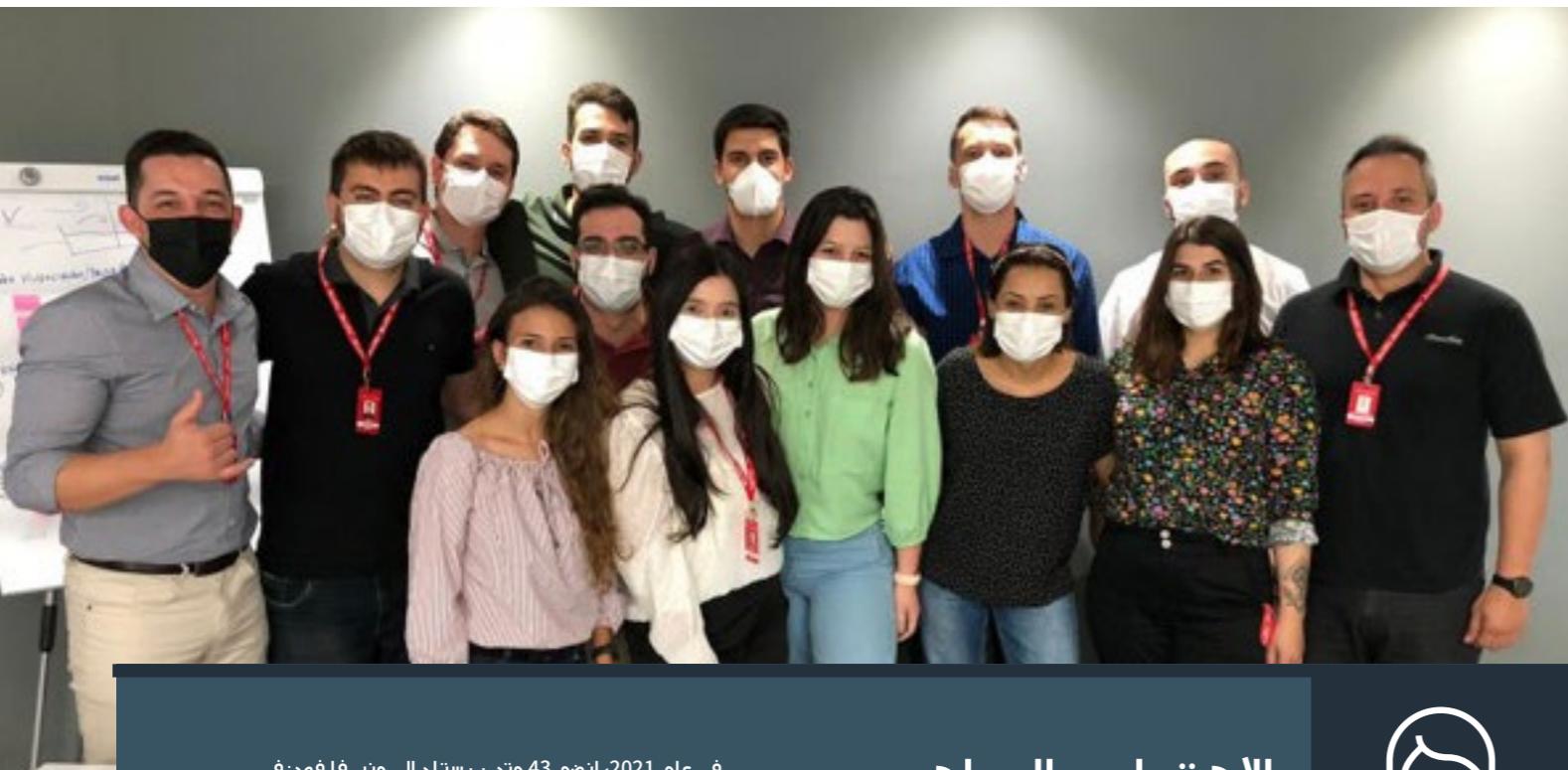
متوسط ساعات التدريب حسب الجنس - 2021

GRI 404-1



أدريانو ليما، مدير مسؤولي الموارد البشرية





الاهتمام بالمواهب الشابة

تم تصميم برامج دخول الشركة لتشجيع التطوير المهني واهتمام الشباب بالقطاع الزراعي والفنى وتبادل الخبرات مع قادة الشركة يدعم تطويرها.

البرنامج التدريبي

في عام 2021، تم تنفيذ برنامج جديد في البرازيل والذي حظي بجاذبية كبيرة في السوق، مع أكثر من 6 ألف مشارك. تم اختيار اثنى عشر من المهنيين الشباب. تستمر المبادرة الآن لمدة عام واحد وتتضمن نموذج لخلق مشرفين لمتدربى الستاج، مع ممارسة المهارات الإدارية والقيادية وتعزيز بيئة التعلم لمنتدبى الستاج. في باراغواي، تم اختيار خمسة شباب.

برنامج تدريب الستاج

المشاركة والمكافآت

تماشياً مع قيمها، سعت الشركة إلى زيادة الاعتراف بمشاركة الناس وتفانيهم، بما في ذلك ليس فقط التعويض المالي، ولكن أيضًا تقرب القيادة من الوحدات والاحتفالات التي تقدر العمل والأداء.

تم إجراء تعديلات على التعويض القائم على الأداء، المرتبط بالأهداف الاستراتيجية وال المجالات التجارية، سعياً وراء نموذج أكثر جدارة. كما تمت مراجعة معايير برنامج المكافآت للمجموعة التنفيذية، مع اعتماد الجوانب التي تساعده على تقييم الالتزام بثقافة الشركة، بما في ذلك الاستدامة. تم توسيع البرنامج ليشمل المستوى الإداري.

تراعي ممارسات التعويض معايير السوق والتوازن التنافسي والبحث وجذب المهنيين المؤهلين والاحتفاظ بهم. ينص التعويض الثابت على التعديلات السنوية وفقاً لاتفاقيات العمل الجماعية التي تغطي 100% من العمليات في البرازيل وأوروجواي. في دول أخرى، تختلف الاتفاقيات وفقاً للتشريعات المحلية: الأداة موجودة في الأرجنتين (93%) وباراغواي (42%). في كولومبيا، الإجراء ليس جزءاً من تشريع العمل. اتفاقيات العمل الجماعية لا تميز بين الجنسين في التعويضات المالية الأساسية.



**تضمن برنامج المكافآت
الالتزام بالثقافة، بما
في ذلك الاستدامة، وتم
تمديده إلى المستوى
الإداري**



الموظف Danilo dos Santos Balbino من باريتوس في البرازيل.

% 99

من العمال الذين تم تلقيحهم بجرعتين على الأقل من لقاح كوفيد-19- في البرازيل و 97% في بلدان أخرى

الدعم والحوالى مع القادة المحليين

لمساعدة المدراء في مواجهة التحديات الناتجة عن الوباء وتقرير القادة التشغيليين من إدارة الشركة، تم إجراء حوارات حول مواضيع مثل عباء العمل، ومستويات التغذية، والصحة العقلية، من بين أمور أخرى. في محادثات صريحة ومفتوحة لتقديم الدعم، تم عقد 46 اجتماعاً عبر الإنترنت في عام 2021 مع حوالي 300 قائد.

العودة الى العمل

بعد فترة التباعد الاجتماعي الأكثر تقييداً بسبب كوفيد-19- وتدابير المرونة التي اعتمدها الحكومات المحلية، بدأت منيرفا فودز بالعودة التدريجية إلى نظام العمل وجهاً لوجه، بعد تقديم التطعيم في كل منطقة. كانت العملية تدريجية، مع مراعاة جوانب مثل الحالات المسجلة لكورونا، ونوع النقل من المنزل إلى العمل المعتمد، وإدراج الموظفين في مجموعات معرضة للخطر، من بين أمور أخرى.

دوران الهواء والتجديد في البيئات الجماعية. ومن بين التدابير المعتمدة أيضاً تعين أوقات الدخول والخروج، وتعليق استخدام التسجيل البيومتري، والفحص لتحديد الأشخاص الذين يعانون من الأعراض، وقياس درجة الحرارة، وتعزيز إجراءات التنظيف والتعقيم.

تم مراقبة المصايبين، من الموظفين والأطراف الثالثة، من قبل المتخصصين الصحيين والحصول على علاوات الأدوية وسلال الطعام الأساسية والعلاوات اليومية والسلف الثالث عشر على التعويض المالي، من بين تدابير أخرى.

كان الحفاظ على تشجيع واهتمام كل فرد بإجراءات الرعاية تحدىً تم اتباعه على مدار العام، وتم التغلب عليه بتعزيز التواصل، بما في ذلك عقد محاضرات مع المختصين. تم تعزيز حملات التوعية حول أهمية التطعيم، لمكافحة الأخبار الكاذبة والشوكوك من الموظفين. لتشجيع الالتزام بالتطعيم وتعزيز المناعة، تم تقديم سلال غذائية أساسية ومنتجات منيرفا فودز لأولئك الذين أثبتوا أنهم قد تم تطعيمهم بالكامل. بحلول نهاية عام 2021، تم تلقيح 99% من العمال بجرعتين على الأقل من اللقاح ضد كوفيد-19- في البرازيل و 97% في بلدان أخرى.

كما تم تنفيذ حملات التطعيم ضد الإنفلونزا. وإنما، تم إعطاء أكثر من 11 ألف لقاح رباعي التكافؤ ضد الأنفلونزا وفيروس H1N1 بالمجان.

الصحة و السلامة

GRI 103-2 ، 103-3 | 403 ، 403-2 ، 403-3 ، 403-4 ، 403-5 ، 403-8 ، 403-9 ، 403-10

استمرت مكافحة الوباء في عام 2021، مع الاهتمام بالبروتوكولات الصحية التي تتجنب تفشي كوفيد-19 أو توفر العمل في جميع العمليات.

تم اعداد البروتوكولات في عام 2020 باستشارة من مستشفى Albert Einstein Israelita وحضرت للتحليل الطوعي من قبل الهيئات الصحية والقانونية، وقد اتبعت البروتوكولات تدابير لضمان التباعد الاجتماعي للمهنيين، في وحدات الإنتاج والمناطق المشتركة، مثل الكافيتيريات وأماكن الاستراحة.

تعمل الفرق مقسمة إلى مجموعات صغيرة (مجموعات)، تم تحديدها وتنظيمها بشكل صحيح عن طريق نویات العمل لتسهيل التتبع في حالات العدوى المشتبه بها. تقسم الحواجز المادية محطات العمل إلى أماكن أكثر قرباً بين العمال ومخارج الهواء، مما يؤدي إلى تحسين

المؤشرات

في البرازيل، بلغ إجمالي الحوادث مع الإصابات التي أدت إلى إجازة من العمل 11 إصابة بالجملة (معدل التكرار لكل 1.000.000 = 0.53)، وبلغ إجمالي الحوادث بدون إصابات التي نتج عنها إجازة من العمل 185 (معدل التكرار لكل 1.000.000 = 8.99). في البلدان الأخرى، بلغ إجمالي الحوادث مع الإصابات التي تناولت عن إجازة من العمل 325 (معدل التكرار لكل 1.000.000 = 76.75)، وببلغ إجمالي الحوادث بدون إصابات التي نتج عنها إجازة من العمل 183 (معدل التكرار لكل 1.000.000 = 36.44).

فيما يتعلق بالأمراض المهنية، كانت هناك 404 حالة بين الموظفين وحالة واحدة بين عمال الطرف الثالث، 203 في الأرجنتين، 2 في البرازيل، 1 في كولومبيا و179 في أوروجواي.

تم مراعاة أفضل الممارسات الوطنية والدولية ومعايير أداء مؤسسة التمويل الدولي لتنفيذ الخطط والبرامج التي تهدف إلى صحة العمال وسلامتهم، بما يتجاوز المتطلبات القانونية. يضمن نظام الإدارة أن يتم تقييم جميع الأنشطة من قبل المتخصصين من أجل اكتشاف المخاطر - تم معالجة الأحداث ذات التأثير المحتمل من خلال خطط المساعدة في حالات الطوارئ.

تقوم لجان الموارد البشرية والسلامة بتقييم وقياس والعمل لضمان تطور الأنظمة ويخضع جميع العمال للتكامل.

جميع العمليات الصناعية لديها عيادات خارجية بها أطباء مهنيون ، وممرضات ، وفنبو تمرير ، وأخصائي بيئة عمل ومعالجي نطق أو خدمات تعهيد. يقوم الأطباء المهنيون بتصميم وتنسيق برنامج المراقبة الطبية للصحة المهنية (PCMSO) ، فيما يتعلق ببرنامج الوقاية من المخاطر البيئية (PPRA).

تبني الشركة أيضاً المراقبة النشطة والسلبية ، مع بيانات للتحليل الوبائي وتوضيح التدابير الفردية أو حسب المنطقة وحملات التوعية. لجان الوقاية من الحوادث الداخلية (Cipas) هي المسئولة عن العمل على منع الحوادث والأمراض الناتجة عن العمل ، وكذلك تقييم الممارسات التي تتبناها الشركة.

شارك حوالي 9000 موظف في أسبوع الوقاية من الحوادث في مكان العمل الداخلي ، والذي تناول موضوعات مثل الوقاية من Covid-19 والتغذية والكحول والمخدرات والتدخين والسلوك الآمن والحماية الفردية ، من بين أمور أخرى.

إدارة الأمن

100%

من العاملين في القطاع الخاص والعاملين الخارجيين مشمولين بأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.

إجراءات احتياطية

يتم تقييم جميع الأنشطة من خلال البرامج المهنية وتحديد الأخطار والمخاطر القائمة ، وتوجيه الإجراءات التصحيحية والوقائية من أجل القضاء عليها / التخفيف منها.

أكثر من 52 ألفاً

حوارات أمنية مطبقة؛

1.83 ألف مراجعة

القطاعات المنفذة

أكثر 11 ألف

لقاحات الأنفلونزا الرباعية التكافؤ و H1N1 للموظفين

صفر وفيات

نحن لا نسجل وفيات في جميع العمليات التشغيلية في الشركة



الموظفون Marcelino Espinola, Lucia Gonzalez e Cesar Soler
بيلين ، باراغواي



شارك نسمة آلاف موظف في أسبوع الوقاية من الحوادث الداخلية في مكان العمل والتي تناولت كوفيد19- والتطعيم والكحول والسلوك الآمن وغيرها

الاستثمار الاجتماعي

GRI 103-2 ، 103-3 | 202 ، 103-2 ، 103-3 | 203 ، 103-2 ، 103-3
| 413 ، 203-1 ، 203-2 ، 413-1

100%

من العمليات، يقومون بتقييم الآثار البيئية وتعزيز المراقبة المستمرة، بالإضافة إلى الحفاظ على برامج التنمية المحلية على أساس احتياجات المجتمع، بما في ذلك 9 وحدات في البرازيل، 4 وحدات في الأرجنتين، 2 في كولومبيا، 4 في باراغواي و3 في أوروجواي

100% يوجد أدوات وعمليات استشارية

للمجتمع المحلي، وكذلك قنوات وعمليات تقديم الشكاوى ومنتديات لمناقشة الصحة والسلامة في العمل

40% من المواقع

لديها خطط المشاركة من أصحاب المصلحة

المحلية. كما كانت مسؤولة عن تقييم السياسات المحلية لدراسة الاستثمارات والإجراءات.

تمتد تأثيرات منيرفا فودز أيضًا إلى سلسلة التوريد، حيث تكون الشركة قادرة على التأثير على الترويج للممارسات الجيدة ليس فقط من حيث الإنتاج والبيئة، ولكن أيضًا من الناحية الاجتماعية، وهذا هو الأساس للعلاقة مع الموردين، بما في ذلك دليل شرط احترام حقوق الإنسان والعمل والضرائب والشروط المالية (اقرأ المزيد في الصفحة)

لتعزيز التزامها بضمان حقوق الإنسان. طورت منيرفا فودز المرحلة الأولى من تقييم المخاطر لسلسلة القيمة. في ذلك، حددت جوانب المخاطر المحتملة على حقوق الإنسان في كل مرحلة من مراحل السلسلة والتي سيتم إجراء تقييمات متعمقة في الموقع لها في السنوات القادمة لتأكيد المخاطر.

تقع في نطاق التحليلات النوعية المستخدمة لتعزيز الآثار الإيجابية لوجود الشركة في المناطق المحيطة. في عام 2021، خضعت العمليات مرة أخرى لعمليات اعتماد المسؤولية الاجتماعية، مثل SMETA (تفتيق أخلاقي للموردين Sedex)، التي تهدف إلى التصديق على أن الأداء يتوافق مع متطلبات المعايير الوطنية والدولية المتعلقة بالجوانب الاجتماعية والبيئية والصحية والسلامة المهنية.

جميع الوحدات لديها تقييمات الأثر الاجتماعي والبيئي، ولجان وعمليات تشاور لشكاوى والظلمات. عمل ولجان وأدوات للشكاوى والظلمات.

تجتمع "لجنة الإجراءات"، وهي منتدى داخلي للحكومة، شهريًا لمناقشة وتنفيذ الإجراءات الاجتماعية والبيئية، بمشاركة الموظفين والمجتمعات المحلية. بين عامي 2020 و2021، تم تعيينة اللجنة في إجراءات لمكافحة كوفيد-19، وتنسيق الإجراءات لدعم المجتمعات

وتوزع المراكز التشغيلية لمنيرفا فودز في 36 مدينة، معظمها صغيرة ومتوسطة الحجم، في البرازيل والأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروجواي. غالباً ما تكون أكبر شركة وموارد للوظائف في هذه البلدية. بهذه الطريقة، تدرك الشركة قدرتها على المساهمة في المجتمعات المحلية ودعم السلطات العامة والمؤسسات الأخرى في المجتمع.

العلاقات المجتمعية مستمرة، مع الإدارة القائمة على المسوحات المعيارية القطاعية والمسوحات الداخلية والخارجية وتحليل المؤشرات الحكومية ومؤشر التنمية البشرية. موضوع المسؤولية الاجتماعية هو أيضاً جزء من عمليات تدقيق العمليات.

على الرغم من أن الآثار غير المباشرة لا تقاس بشكل مستمر بسجلات الأدلة، فإن الحوارات مع ممثلي المجتمعات والسلطة والمؤسسات العامة في مجالات الصحة والتعليم والتكامل الاجتماعي

الدعم في مكافحة كوفيد-19-

طلت شركة مينيرفا فودز مُعَيًّاً لدعم مكافحة الوباء. في أوائل عام 2021، شاركت الشركة في مجموعة شركات بقيادة المنظمة الاجتماعية Comunitas التي جمعت 170 مليون ريال برازيلي لبناء معمل لقاحات جديد في معهد بوتاننان، لإنتاج 100 مليون جرعة من اللقاحات وإنتاج مكون صيدلاني نشط أساسى لتعزيز أجهزة المناعة.

كما ظلت منتبهة لمطالب المجتمعات التي تعمل فيها. يتم تقييم جميع الطلبات والإجراءات من قبل لجنة الإجراءات في الشركة.

تقوم اللجنة بمراجعة جميع طلبات التبرعات

أكثر من 153.9 طن من لحم البقر؛

أكثر من 152.5 ألف معدات الوقاية الشخصية؛

أكثر من 13 ألف دواء

التبرع بالآلاف من السلال الغذائية الأساسية؛

أكثر من 43 مليون ريال برازيلي

تبرعت شركة مينيرفا فودز لأعمال مختلفة، مع التركيز على:

إنشاء صندوق الإغاثة بواسطة 32 مليون ريال برازيلي مع مواردها الخاصة لمساعدة عملائها في التغلب على اللحظة المعاكسة. سيتم توفير ما يصل إلى 30 ألف ريال برازيلي في شكل ائتمان لرأس المال العامل لحوالي 1200 زبون؛

تم التبرع بـ 32 مليون ريال برازيلي إلى حكومة ساو باولو لبناء المصنع الجديد لمعهد بوتاننان Covid-19 ، المسؤول عن إنتاج لقاح ضد

أكثر من 16600 اختبار لتشخيص كوفيد 19

أكثر من 20.490 لترًا من الكحول الهلامي 70٪

أكثر من 6.700 ألف ماكينة للمنسافى؛

تبرعات للحملات والمستشفيات العامة ووحدات المستشفيات

إنشاء مشروع الأيدي الخلاقة في بارانابينغا في ولاية ميناس جيرايس ، لتعزيز ريادة الأعمال النسائية المحلية

التبرعات الغذائية والملابس

يؤدي نقل الموظفين أيضًا إلى توسيع نطاق الإجراءات الاجتماعية. يتم جمع الملابس الدافئة والبطانيات والتبرع بها سنويًا، وقد جمعت 7.200 قطعة في وحدات مختلفة في البرازيل، مخصصة للمؤسسات المجتمعية.

كما اعتمدت باراغواي على مساهمة موظفيها في جمع 100 كجم من الملابس و 200 لعبة. وفي باراغواي أيضاً، تم التبرع بـ 600 كيلوغرام من اللحوم لمكتب السيدة الأولى في البلاد وبرامجها الاجتماعية. وبلغت قيمة التبرع في الأوروغواي 22 ألف كيلوغرام من اللحوم شهريًّا بقيمة 300 كجم من اللحوم المستخدمة في إعداد وتقديم 3500 وجبة يومية.

ثقافة التغيير

يشجع برنامج ثقافة التغيير التعليم الشامل من خلال التبرع بمجموعات الأدوات المدرسية للأطفال الموظفين والأطفال المسجلين في نظام المدارس العامة. في عام 2021 ، استفاد أكثر من 8600 طفل.

مشروع دعم المجتمعات المحلية التي تعانى من الوهن المجتمعي

مشروع دعم المجتمعات المحلية التي تعانى من الوهن المجتمعي هي منظمة غير ربحية ترحب وتدعى العائلات في منطقة كامبو ليمبو ، في ساو باولو ، وتقدم برامج في مجالات التعليم والثقافة وتوليد الدخل ونوعية الحياة. مينيرفا فودز هي شريك في المشروع وتقديم تبرعات شهرية بقيمة 300 كجم من اللحوم المستخدمة في إعداد وتقديم 3500 وجبة يومية.

استقبال المهاجرين

في عام 2021 ، تم تعيين مجموعة من 33 فنزويليًّا في وحدة Paranatinga (MT) في مبادرة تدعم Operação Acolhida التابعة لحكومة الفيدرالية. بين عامي 2019 و 2020 ، قامت الشركة بالفعل بتوظيف عمال للعمل في عملية Rolim (de Moura RO السكن لهم وأسرهم لمدة ثلاثة أشهر. حتى يسقروا في المدينة ، والغذاء ومستلزمات النظافة والحماية من Covid-19 ، من بين أمور أخرى.

جودة المنتج واحترام الحياة



الموظفة Fabiana de Souza Bertonha في باريتوس في ولاية ساو باولو في البرازيل

جودة المنتج واحترام الحياة

سلامة الغذاء

100%

من العمل يحدث في البرازيل وباراغواي وأوروجواي

94.14%

الأرجنتين

55.62%

كولومبيا

GRI 103-2 ، 103-3 | 416 ، 103-2 ، 103-3 | 417 ، 417-1

تحافظ منيرفا فودز على نظام صارم لإدارة جودة الأغذية وسلامتها بناءً على سياسة نظام الإدارة المتكاملة لجميع المصانع والبلدان التي تعمل فيها.

يتم تنفيذ مشاريع التدريب لتحسين المعرفة الفنية لفريق إدارة الجودة. تستثمر الشركة أيضًا في تنظيم جمع البيانات، وتسعى إلى تحسين مؤشرات الجودة وتحليل هذه المعلومات.

الأطعمة المصنعة في موقع معتمدة من قبل منظمة مستقلة ومتوقعة مع معايير نظام إدارة سلامة الأغذية المعترف بها دولياً:





مزرعة باي كوارا، بيلين، باراغواي

تم اعتماد خمس وحدات في البرازيل وجميع المصانع في باراغواي وأوروغواي للإنتاج العضوي. لا يتم استخدام مضادات حيوية وهرمونات و هناك وضوابط صارمة على رعاية الحيوان

الإنتاج العضوي

يتم الحصول على شهادات دولية محددة لإنتاج اللحوم العضوية لوحدات مثل أراغوينا وباريتوس وجانيوبا و بالميرا دو غوياس و باراناتينغا والتي حصلت على شهادة في عام 2021. عند تأهيلها، تخضع هذه الوحدات لضوابط صارمة تتبع اللوائح رقم 834/2007 ورقم 889/2008 للبرامج الأوروبية والبرنامج العضوي الوطني للولايات المتحدة. كما تم اعتماد المصانع في باراغواي وأوروغواي لتصدير اللحوم العضوية. نضمن عدم استخدام الحيوانات للمضادات الحيوية وهرمونات النمو والأعلاف الحيوانية، فضلاً عن المعايير العالية لرعاية الحيوانات.

| نسبة المواد الغذائية المصنعة بوحدات معتمدة في سلامة الغذاء | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|--------|-------|---------|
| البرازيل | 100% | 100% | 100% |
| الأرجنتين | 94.80% | 92.5% | 94.14% |
| باراغواي | 100% | 100% | 100% |
| أوروغواي | 100% | 100% | 100% |
| كولومبيا ¹ | - | - | % 55.62 |

¹ تمت عملية إصدار الشهادات للوحدات في كولومبيا في منتصف عام 2021

مؤشرات الجودة

تشمل ممارسات وأدوات إدارة سلامة الأغذية والجودة ما يلي:

◀ تحليل المخاطر ونقط تحكم الحرجة (HACCP) :

◀ إجراءات النظافة التشغيلية (SSOP) :

◀ إجراءات التشغيل الصحية (PSO) :

◀ ممارسات التصنيع الجيدة (GMP) :

◀ خطة أخذ العينات

◀ برنامج التتبع:

◀ الرفق بالحيوان (BEA).

في جميع الوحدات، تقوم الفرق المتخصصة في الجودة وسلامة الأغذية بمراقبة مستمرة. تساعد مصفوفة مؤشرات الجودة في تحديد احتياجات التصحيحات، فضلاً عن أفضل الممارسات وفرص التحسين. تتم مراجعة الأهداف سنوياً أو عند الضرورة.

بالإضافة إلى تحليل المخاطر الخاص بها وعمليات المراقبة والتحقق اليومية، تتلقى الشركة عمليات تدقيق خارجية للجودة والسلامة



في عام 2021 ، لم تكن هناك عمليات سحب أو حظر تصدير بسبب مخاوف تتعلق بسلامة الأغذية



في عام 2021، لم تكن هناك إجراءات استدعاء، ولم يكن هناك أي حظر تصدير بسبب مشكلات تتعلق بسلامة الأغذية.

توضح قناة خدمة العملاء الشكوك وتتلقي الشكاوى والاقتراحات والإطارات. يوجد ختم RA1000 على نقطة الشكاوى، من الشركات التي ثبت التزامها بما بعد البيع.

التحكم في النفايات الكيميائية

يتم تقديم الوحدات المعتمدة لتصدير اللحوم سنوياً إلى برامج مراقبة المخلفات والملوثات، التي أنشأتها الأجهزة المختصة في كل دولة، والتي تتحقق من وجود بقايا المنتجات الكيماوية التي يتحمل أن تكون ضارة بصحة المستهلكين.

جميع دفعات الحيوانات المستلمة مصحوبة بإقرار من المنتج وخطاب ضمان يؤكدان عدم استخدام الهرمونات والمضادات الحيوية، بالإضافة إلى وصف الأدوية البيطرية المستخدمة في كل حيوان. يجب أن تكون 100% من الدفعات مصحوبة بتوثيق مع معلومات عن الحيوانات التي سيتم ذبحها، مثل إعطاء الأدوية وعدم وجود بعض مضادات الطفيليات. يجب تسجيل أي استخدام للمضادات الحيوية وإبلاغ الشركة التي تقيم الاستخدام، وهو مسموح به فقط استجابة لمشكلة صحية. الاستخدام الوقائي ممنوع منعاً باتاً

يقوم بها قسم المنتجات الحيوانية المنبثقة بوزارة الزراعة والثروة الحيوانية والتموين ومن قبل هيئات المماثلة في الأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروجواي ، وكذلك من قبل العملاء.

تمتلك منيرفا فودزمختبراتها الخاصة، المعتمدة و / أو المعترف بها من قبل شهادة الجودة العالمية 17.025، كما تستخدم مختبرات تابعة لجهات خارجية بنفس مستوى الموثوقية. تقوم بإجراء التحليلات الميكروبولوجية والفيزيائية والكميائية لضمان عدم التلوث بمسربات الأمراض وسلامة المنتجات، بالإضافة إلى التحقق من تكوين الأطعمة من حيث البروتينات والدهون والرطوبة. منتجاتنا لديها نظام تتبع من المنشأ إلى العميل، وتمر بعملية وضع العلامات مع المعلومات الإلزامية حول الاستعانت بمصادر خارجية للمكونات والمحظى والمواد، ومعلومات الحفظ وإعفاء مسربات الحساسية.

الملصقات الموجودة على خطى 92 و Estância تعمل الكترونياً بنظام الاستجابة السريعة حول المعلومات عن الأصل المستدام للمنتج، والممارسات الخاصة بالرفق بالحيوان والجودة، بالإضافة إلى اختام الكفافة البيئية في الإنتاج (أنا مع إعادة التدوير والطاقة المتتجدة).

إلى تبع جميع الوحدات ممارسات التصنيع الجيدة وإجراءات وضع العلامات التي تسمح بتحديد المنتجات في حالة الحاجة إلى عمليات سحب من السوق. لدى الشركة إجراء لتحديد وتقدير وقياس تأثير المخاطر المتعلقة بالمنتج غير المطابق للمواصفات.



معرفة المزيد من خلال النقر هنا.

الرفق بالحيوان

GRI FP12

يتم التعبير عن تعزيز الرفق بالحيوان في السلوكيات التي يتم تقييمها في محور الاستدامة وباعتماد البروتوكولات المعترف بها دولياً. لا تنسجم منيرفا فودز مع سوء المعاملة والإهمال وسوء المعاملة وتتبع المجالات الخمسة لرعاية الحيوان التي أوصت بها لجنة رعاية حيوانات المزرعة.

التغذية

ما يكفي من الماء والطعام

بيئة

مرافق مريحة وممتعة

الصحة

ضمان الصحة واللياقة البدنية وعدم الإصابة

السلوك

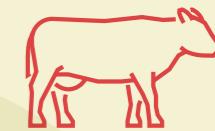
التعبير عن السلوكيات الطبيعية لأنواع

عقلي

غياب التوتر والمشاعر السلبية



الحيوان: زادت منيرفا فودز أيضاً من 20% إلى 68% من الحضور في كتلة "رعاية الحيوان" للأداة سوق FAIRR: Coller وحافظنا على الأداء في مؤشر الامتثال في عمليات تدقيق الجهات الخارجية، باتباع بروتوكول معهد أمريكا الشمالية للدواجن (NAMI)، بمتوسط 99% في عام 2021.



100%

يتم مراقبة ذبح الماشية من منيرفا فودز وفقاً لقواعد مصفوفة الامتثال للرفق بالحيوان

في العامين الماضيين، عززت الشركة سلسلة من العمليات والممارسات ووسيع نطاق مراقبة الرفق بالحيوان. سياسة وبرنامج الرفق بالحيوان، مصفوفة الامتثال التي ترصد 42 مؤشراً لمراحل مختلفة من عملية الإنتاج والدورات التدريبية الأخذة بالإضافة كل عام، والتواصل حول الموضوع والشفافية في الأداء هي أدوات معتمدة.

ينعكس النضج في تطور المؤشرات والتقييمات حول الموضوع. تم إحراز تقدم في مستوىين من المستويات في الترتيب من معيار الأعمال على حيوانات المزرعة (BBFAW)، وهو التقييم الدولي الرائد لرعاية

قناة مع مربي الماشية

موضوع الرفق بالحيوان موجود في جميع قنوات الاتصال مع الموردين، مثل Trust Bond (Carcass Efficiency Program) (PEC) والتطبيق الحصري الذي تم إطلاقه في عام 2020 من قبل منطقة شراء الماشية. بالإضافة إلى تضمين هذا الجمهور في التدريب، تم إنشاء كتيب أيضًا لاطلاعهم على آلية الرفق بالحيوان والمبادئ التوجيهية الفنية لضمان ممارسات الرعاية.

تم تنفيذ 292 دورة تدريبية

دورة تدريبية، شارك فيها 486 موظفًا و 1.419 طرفًا ثالثًا (سائقون، موظفون في المزارع ومربى الماشية).

تم إجراء بعض التدريبات عبر الإنترنت لضمان سلامة المشاركين، ولكن مع مراعاة الإجراءات المتعلقة بكورونا، كان من الممكن أيضًا

استئناف التدريب وجهاً لوجه. تحافظ الوحدات بجدول زمني للتدريب كل ستة أشهر بقيادة فني مسؤول عن رعاية الحيوان. يتم تناول الموضوع أيضًا في دمج الموظفين الحدد، وفي حملات التدريب السنوية في الصناعة، بمشاركة اشتراكيين خارجين متخصصين، لتأسيس ممارسات جيدة للرفق بالحيوان.



انقر هنا وتحقق من كتيب الرفق بالحيوان.

جميع المواد الخام من أصل حيواني التي تم الحصول عليها للتصنيع / أو التوزيع (دواجن التسمين، الخنازير والحملن) في البلدان مضمونة 100% قبل الذبح.

البنية التحتية والتكنولوجيا

تم تجهيز جميع الوحدات البرازيلية الثمانى بمراقبة بواسطة كاميرات الفيديو، والتي تتبع المسار الكامل للثور في المسالخ، من التفريخ والذبح المسبق والذبح، مما يضمن أن البنية التحتية والإدارة مناسبة طوال العملية بأكملها. كما تم تركيب كاميرات في جميع الوحدات الدولية، الأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروجواي.

الاستثمارات الأخرى التي تمت في عام 2021 والتي ستستمر في عام 2022 هي أتمتة وتنفيذ أنظمة للتحسين المستمر للتحليل والإدارة. يتم توجيه وتدريب فرق الهندسة للنظر في رفاهية الحيوانات في أي قرار يتعلق بالعمليات الشغيلية أو التجديد أو البناء، وهذا يشمل ظروف الأرضية أو استخدام المواد الكيميائية، على سبيل المثال.

التدريبات

جميع الوحدات لديها تدريب على الرفق بالحيوان. في عام 2021، بالإضافة إلى الموظفين والسائلين المسؤولين عن نقل الحيوانات، تم توسيع نطاق التدريب ليشمل مربى الماشية والمسؤولين عن المناولة في المزارع. إجمالاً، تم تنفيذ 292

لمطالبات الرفق بالحيوان. سيتم التحقق من امتثالها سنويًا من خلال الاستبيانات. في حالة عدم الامتثال، هناك احتمال لخرق العقد.

تجتمع لجنة الرفق بالحيوان شهريًا وتنمط بمشاركة نشطة، مع قادة من مجالات الإنشاء والاستدامة والخدمات اللوجستية والجودة والرفق بالحيوان من أجل التواصل لمناقشة وتحديد الإجراءات الرئيسية وتدابير التحسين والاستثمارات.

في عام 2021، تم تحديث نطاق سياسة الرفق بالحيوان لتشمل جميع الأنواع التي تعمل معها الشركة. كما استمر توحيد الإجراءات والمراقبة والوثائق الداخلية، سعيًا إلى مزيد من الحزم في إجراءات المراقبة وإنشاء مواد إعلامية.

يتم التعامل مع تطور المؤشرات في الاجتماعات الأسبوعية. بالإضافة إلى ذلك، فإن بعض المؤشرات، مثل شدة الكدمات، هي جزء من مجموعة أهداف الشركة المرتبطة بأهداف الصناعة الجماعية، كونها مسؤولة عن خسائر المكافآت.

ذبح إنساني

تللزم منيرفا فودز بذبح وصعق 100% من الحيوانات بطريقة إنسانية، بغض النظر عن نوعها، باستثناء تلك المخصصة لأسواق معينة ذات تعاليم دينية. في عام 2021، مثلت نسبة الذبح على الشريعة اليهودية 2.0% من الإجمالي في البرازيل، و 14.79% في باراغواي و 8.63% في أوروجواي. في الأرجنتين وكولومبيا، لا يتم تنفيذ ذبح حسب الشريعة اليهودية

لتزال الخطة الاستراتيجية الأولى لمنطقة الرفق بالحيوان قيد الإنشاء، بأفق مدة خمس سنوات، وينبغي أن تؤدي إلى التزامات جديدة للتطوير. سيتم إصدار الخطة في عام 2022. بالإضافة إلى الحفاظ على الإجراءات، هناك احتمال لخرق العقد. في ممارسات أنواع الطيور والخنازير والأنعام والأسماك والبيض من الأولويات. تماشياً مع الاتجاهات الدولية الرئيسية، سيتم أيضًا تحسين مراقبة الموردين في ممارسات الإثراء البيئي أثناء التربية والتسمين والتغذية الحيوانية.

في عام 2022، ستصل الميزانية الحصرية لإجراءات الرفق بالحيوان إلى 4 ملايين ريال برازيلي. سيتم استثمار جزء كبير من هذه المبالغ في التكنولوجيا لتوسيع أنظمة المراقبة والتتبع والذكاء للمساعدة في جعل الإدارة أكثر دقة.

الممارسات الرئيسية المعتمدة

تبني منيرفا فودز معايير رفيعة المستوى للرفق بالحيوان. لا تستند فقط إلى تشريعات البلدان التي تعمل فيها، ولكن أيضًا على الرموز والبروتوكولات الرئيسية المعترف بها دولياً.

تضطلع سياسة وبرنامج الرفق بالحيوان بمتطلبات صارمة يجب مراعاتها من قبل جميع عمليات الشركة وأعمالها في مراحل الذبح والمعالجة والتوزيع والحصول على المكونات اللازمة للمعالجة. في عام 2021، تم إدراج موضوع الرفق بالحيوان في معايير عقود الموردين الجدد. تتطلب العقود الحالية إقراراً بالامتثال للمطالبات الاجتماعية والبيئية واللامثال

حيواناتنا

تعمل في سلسلة إنتاج البروتين

| النوع | | | | | |
|------------------|-------|------|-------|------|------|
| الذبح | X | | | X | |
| التصنيع | X | X | | X | |
| المكونات | X | | X | | |
| التوزيع | X | X | | X | X |
| إجمالي السلسلة % | 97.43 | 1.34 | 0.001 | 0.87 | 0.04 |
| الدول | | | | | |

**الدواجن والخنازير**

يجب على جميع موادي خنازير منيرفا فودز الانتقال من نظام الحمل الفردي في القفص إلى الحمل الجماعي للخنازير بحلول عام 2026. بالإضافة إلى ذلك، يقوم 100% منهم بإجراء التثبيط المناعي بدلاً من الإخصاء الجراحي الباضع، ولا يفرون من إجراء قطع الأسنان، واعتماد الوشم بشكل من أشكال التعريف. كما تعهدوا بتقليل أو إلغاء تشويه الأعضاء التناسلية.

لا يوجد شراء للطيور من الموردين الذين يقومون بتربية الطيور في الأقفاص أو الذين يقومون بقص المناقير والأعراض والأجنحة. فيما يتعلق بالنقل، تحدد السياسة حدّاً قدره ثمان ساعات - بالنسبة للطيور الموجهة لمنتجات منيرفا فودز الحرجة. كان متوسط مدة النقل ساعتين في عام 2021.

يتم تحليل جميع دفعات الحيوانات المستلمة وفقاً لبرنامج التحكم في المخلفات الكيميائية المذكور في الصفحة 53.

بين عامي 2020 و2021، تم تطبيق استبيانات التقييم لدعم تشخيص هذه السلسلة وإعداد الالتزامات بالتحسين.

الأبقار

GRI FP11

تم تربية الحيوانات التي يتم الحصول عليها بحرية الحركة والسلوك الاجتماعي، ويتم صيانتها واحترازها في جميع مراحل سلسلة العملية: التربية والتسمين (التي يتم إجراؤها في منشآت تصدر الماشية الحية من منيرفا) والذبح المسبق (الذي يتم تنفيذه في وحدات الذبح الصناعي). لا تنتج منيرفا فودز لحم العجل.

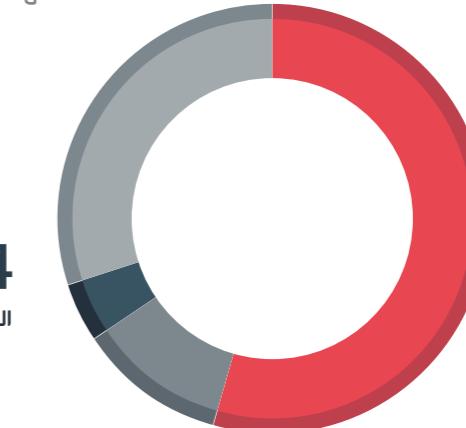
في عام 2021، تمت تربية 54.5% من الماشية المكتسبة في المراعي، و 11.3% في المراعي شبه المحصورة، و 4.4% في المراعي المحصورة و 29.8% في الأماكن المغلقة (تحقق في الملحق من النسب المؤدية لأنواع المساكن حسب الدولة).

في الحظائر، يمكن للحيوانات الوصول إلى المياه الجيدة بكثيّر، ونظام رش لحفظ على الراحة الحرارية للحيوانات والكلافة المناسبة. يتم الإسكان في منشآت ذات أرضيات غير قابلة للانزلاق، ويتم تعقيمها عند كل تغيير لدفعه واحدة.

ويلاحظ أيضاً سلوك الحيوانات في الحظائر، من أجل تحديد الحالات الشاذة، مثل اللواط أو المعارك، والتي يتم فصلها عن المجموعة.

تربيه حيواناتنا**% 29.8**

الأماكن المغلقة

**% 55.4**

المراعي

معظم الماشية التي نشتريها يتم تربيتها في المراعي

مؤشرات الرفق بالحيوان الرئيسية

| | المتوسط حسب الدولة | | | | | | | | | |
|--|--------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | البرازيل | | الأرجنتين | | كولومبيا | | باراغواي | | أوروغواي | |
| | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 |
| الصناعة | | | | | | | | | | |
| % من الحيوانات التي تم صعقها استخدام مسدس تصادم أو اختراق لضمان الصعق الصحيح للحيوانات | - | % 99.67 | % 100.00 | % 100.00 | % 80.00 | % 70.00 | % 75.77 | % 80.60 | % 100 | % 100 |
| فعالية الصعق في الطلقة الأولى في جميع مرات الضياع في الطلقة الأولى، يُصدم الحيوان على الفور في مباني الرفق بالحيوان. | % 98.00 | % 98.56 | % 98.00 | % 98.80 | % 90.00 | % 98.00 | % 98.56 | % 99.25 | % 99.50 | % 99.50 |
| الحيوانات التي تم صعقها في منطقة التقيؤ في جميع حالات عودة الحيوانات إلى الوعي في منطقة التقيؤ، تم صعق الحيوانات مرة أخرى بمسدس التقطيع المحمول. لم يكن هناك فشل تشغيلي حيث كان هناك عودة للوعي للحيوانات في مجرى النزيف، أي أن العملية مضمونة قبل رفع الحيوان. | % 0.15 | % 0.18 | % 0.00 | % 0.00 | % 0.00 | % 0.00 | % 0.00 | % 0.00 | % 0.00 | % 0.00 |
| الوقت بين الصعق والنزيف الوقت بين إطلاق مسدس الصعق وتقطيع الحيوان لقطع كبيرة | متوسط 52 ثانية | متوسط 54 ثانية | متوسط 60 ثانية | معدل 60 ثانية | معدل 50 ثانية | معدل 50 ثانية | معدل 60 ثانية | معدل 60 ثانية | متوسط 43 ثانية | متوسط 49 ثانية |
| الانزلاق أثناء الحركة عبر الممرات يعتبر انزلاقاً عندما يلمس الحيوان الأرض | % 2.19 | % 1.47 | % 1.40 | % 2.40 | % 5.00 | % 2.00 | % 1.52 | % 0.01 | % 1.50 | % 1.50 |
| السقوط أثناء المناولة عبر الممرات يعتبر انزلاقاً عندما يلمس الحيوان الأرض | % 0.40 | % 0.25 | % 0.90 | % 0.57 | % 2.00 | % 1.00 | % 0.00 | % 0.02 | 0.00% | % 0.16 |
| الحيوانات التي تصدر أصواتاً أثناء الحركة عبر الممرات والمحاذن وصندوق الصعق يعتبر صوتاً عندما يصدر الحيوان صوت منخفض أو يقوم بحركة نشطة تصدر أصواتاً | 1.45% | 0.55% | % 1.38 | % 4.00 | % 0.00 | % 0.00 | % 1.24 | % 0.00 | % 2.00 | % 1.83 |

| | متوسط حسب الدولة | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|------------------|----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | البرازيل | | الأرجنتين | | كولومبيا | | 巴拉圭 | | أوروغواي | |
| | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 |
| الصناعة | | | | | | | | | | |
| استخدام النخر الكهربائي لقيادة الحيوانات يحترم استخدام النخر الكهربائي الحد الأقصى للجهد البالغ 50 فولت ولا يسمح به إلا في المواقف التي لا تكون فيها أداة المناولة الأولى فعالة (علم). يتم النخر في الربع الخلفي للحيوان، مع مراعاة الحد الأقصى لوقت الاتصال وهو ثانية واحدة. | % 16.20 | % 15.50 | % 2.61 | % 0.80 | % 0.00 | % 1.00 | % 1.86 | % 0.045 | % 12.50 | % 13.30 |
| التوافق مع حمام الرش يقاس: التخزين، وكلورة المياه، وتشغيل الرش، وضغط الماء، ووقت الإقامة | % 97.30 | % 91.96 | - | - | % 100 | % 100 | - | - | % 100 | % 100 |
| كثافة الحظائر يمثل النسبة المئوية للإشغال بالنسبة إلى المساحة الإجمالية | م 2 / حيوان 2.50 | م 2 / حيوان 2.56 | م 2 / حيوان 2.50 | م 2 / حيوان 2.50 | م 2 / حيوان 2.00 | م 2 / حيوان 2.00 | م 2 / حيوان 2.00 | م 2 / حيوان 2.20 | م 2 / حيوان 2.30 | م 2 / حيوان |
| % من الحيوانات التي تم تحديدها في ظروف صحية سيئة الحيوانات التي تعاني من مشاكل جسدية أو عقلية مثل كسر في الساق أو صعوبة في التنفس (اللهاث) أو العرقاء أو التي تعاني صعوبة في الحركة أو نزيف أو أي علامة مرضية سريرية أخرى. | - | % 0.04 | - | - | - | % 0.04 | % 0.01 | % 0.01 | % 0.00 | % 0.00 |
| جثث بها كدمات الأورام الدموية هي الإصابات التي تسببها الصدمات المباشرة لجسم الحيوانات دون وجود جروح على الجلد. في منيرفا فودز تصنف الكدمات إلى 3 مستويات وفقاً لمدى عمق وصولها إلى العضلات | % 9.64 | % 11.28 | - | - | - | % 2.00 | % 0.70 | % 0.025 | % 3.50 | % 3.33 |
| عدد الموظفين المدربين في برنامج الرفق بالحيوان | تم تدريب 250 | 268 | تم تدريب 32 | تم تدريب 29 | تم تدريب 24 | تم تدريب 38 | تم تدريب 105 | تم تدريب 82 | تم تدريب 49 | تم تدريب 69 |
| عدد الأطراف الثالثة المدربين في برنامج الرفق بالحيوان | تم تدريب 812 | 445 | - | - | تم تدريب 45 | تم تدريب 158 | تم تدريب 240 | تم تدريب 262 | تم تدريب 61 | تم تدريب 554 |
| عدد تدريبات الرفق بالحيوان استخدام أساليب التدريب عبر الإنترنت ووجهًا لوجه. | تدريب 99 دوره تدريبيه | 211 | تدريب 03 دورات تدريب | تدريب 04 دورات تدريب | تدريب 4 دورات تدريب | تدريب 21 دورات تدريب | تدريب 345 دورات تدريب | تدريب 27 دورات تدريب | تدريب 15 دورات تدريب | تدريب 29 دورات تدريب |

| | المتوسط حسب الدولة | | | | | | | | | | أوروغواي | |
|--|-------------------------|-------------------------|-----------|-----------------------|--------------------|---------------------|----------|---------------------|----------|-----------|--------------|--|
| | البرازيل | | الأرجنتين | | كولومبيا | | باراغواي | | 2020 | | | |
| | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 | | |
| الصناعة | | | | | | | | | | | | |
| % الامتثال في عمليات تدقيق الرفق بالحيوان للطرف الثاني تم إجراء عمليات التدقيق من قبل فرق منيوفا وأثنيا فودز | % 96.00 | % 95.17 | % 99.00 | % 96.00 | - | % 99.00 | - | - | - | - | - | |
| الامتثال % في عمليات تدقيق الرفق بالحيوان لجهة خارجية عمليات تدقيق تم إجراؤها بواسطة شركة خارجية QIMA - WQS (SGS) ومدققون معتمدون من PAACO | % 99.00 | % 98.23 | % 99.70 | % 99.00 | - | % 100 | % 99.00 | % 100 | % 100 | % 100 | % 100 | |
| نسبة الوفيات الوفيات في وسائل النقل، أو في مراقبة التخزين الباردة | - | % 0.01 | - | % 0.07 | % 0.0020 | % 0.0020 | - | % 0.01 | - | - | % 0.00 | |
| % من الذبح في حالات الطوارئ الأخذ بعين الاعتبار الذبح الفوري أو الفوري في حالات الطوارئ لضمان عدم معاناة الحيوانات | - | % 0.02 | - | % 0.21 | % 0.02 | % 0.03 | % 0.01 | % 0.01 | - | - | % 100 | |
| عدد كاميرات المراقبة | - | كاميرا 126 | - | كاميرات 7 | كاميرا 2 | كاميرا 2 | - | كاميرا 40 | - | - | كاميرا 13 | |
| عدد الحيوانات المذبوحة حسب الشريعة اليهودية | % 2.00 | % 2.00 | % 0.00 | % 0.00 | % 0.00 | % 0.00 | - | % 14.79 | - | - | % 8.63 | |
| إجمالي الاستثمار في الرفق بالحيوان | 1.15 مليون ريال برازيلي | 3.45 مليون ريال برازيلي | - | 285.295 بيزو أرجنتيني | 4.442 بيزو كولومبي | 45.134 بيزو كولومبي | - | 944.384.000 غواراني | - | - | 35.270 دولار | |
| المواصلات | | | | | | | | | | | | |
| متوسط وقت النقل | ساعة 4.4 | ساعة 3.99 | ساعات 5 | ساعات 5 | ساعات 4 | ساعات 6 | ساعة 6.5 | ساعات 8 | ساعة 3.5 | ساعات 3.7 | | |
| نسبة الحيوانات المنقولة في رحلات تصل مدتها إلى 8 ساعات | % 91.00 | % 89.51 | % 80 | % 80 | % 80 | % 80 | % 100 | % 100 | % 86.00 | % 86.50 | | |
| متوسط نصف قطر مسافة النقل | كم 226.2 | كم 239.64 | كم 300 | كم 300 | كم 150 | كم 300 | كم 360 | كم 361 | كم 236 | كم 240 | | |
| مزرعة | | | | | | | | | | | | |
| % من الحيوانات المحصورة الحبس هو أداة إنهاء ، حيث تبقى الحيوانات من 90 إلى 120 يومًا تحت كثافة 16 إلى 20 م2 / حيوان ، أي 8% إلى 10% فقط من العمر الافتراضي ، مع الأخذ في الاعتبار متوسط عمر الذبح وهو 30 شهر حتى في حالة الحصار، فإن مرحلتي التربية والتربية هي مراحل يتم تنفيذها بالكامل في المراعي | % 59.36 | % 54.60 | % 43.14 | % 24.00 | % 0.00 | % 0.00 | % 24.34 | % 21.60 | % 5.72 | % 6.50 | | |
| الحيوانات المحصبة % | % 1.7 | % 2.2 | - | - | % 27.00 | % 36.00 | - | % 17.86 | - | - | % 44.15 | |

مرفق المؤشرات



مزرعة باي كوارا ، سينتيللا ، باراغواي

أهداف التنمية المستدامة

12. الاستهلاك والإنتاج المسؤولين



13. العمل ضد تغير المناخ العالمي



14. الحياة المائية



15. الحياة الأرضية



16. السلام والعدل والمؤسسات الفعالة



17. الشراكات ووسائل التنفيذ



5. المساواة بين الجنسين



6. المياه النظيفة والصرف الصحي



7. طاقة نظيفة وبأسعار معقولة



8. العمل اللائق والنمو الاقتصادي



9. الصناعة والابتكار والبنية التحتية



10. الحد من عدم المساواة



11. المدن والمجتمعات المستدامة



1. القضاء على الفقر



2. القضاء الناجم على الجوع
والزراعة المستدامة



3. الصحة والعافية



4. جودة التعليم



ملخص فريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة
بالمناخ

2020

الإفصاحات الموصى بها

الارتباط مع المبادرة العالمية للتقارير GRI

| | |
|---------------------|--------------------------|
| الحكومة أ | 102-32 : 102-31 : 102-29 |
| الاستراتيجية أ | 102-15 |
| الاستراتيجية ب | 201-2 |
| الاستراتيجية ج | - |
| إدارة المخاطر أ | 201-2 |
| إدارة المخاطر ب | - |
| إدارة المخاطر ج | - |
| المقاييس والأهداف | 102-30 |
| المقاييس والأهداف ب | 201-2 : 102-30 : 102-29 |
| المقاييس والأهداف ج | - |



الموظفون Adrielle Mathias Ferrinho e Matheus Diniz في بالميراس دي غوياس في البرازيل

الارتباط مع مجلس معايير محاسبة الاستدامة والمبادرة العالمية للتقارير

| رقم مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة | عنوان المؤشر | الارتباط مع المبادرة العالمية للتقارير GRI |
|---------------------------------------|--|--|
| SASB FB-MP-000.A | عدد وحدات التصنيع والتجهيز | لا علاقة |
| SASB FB-MP-000.B | إنتاج البروتين الحيواني حسب الفئة مع نسبة إنتاج الاستعاضة بمصادر خارجية | لا علاقة |
| FB-MP-110a.1 | إجمالي الانبعاثات - النطاق 1 | GRI 305-1 |
| FB-MP-110a.2 | مناقشة الإستراتيجية أو الخطة طويلة وقصيرة المدى لإدارة الانبعاثات (النطاق 1) وتحليل أهداف خفض الانبعاثات والأداء مقابل تلك الأهداف | 305 103.3 و GRI 103.2 |
| FB-MP-130a.1 | (1) إجمالي الطاقة المستهلكة ، (2) نسبة كهرباء الشبكة ، (3) نسبة الطاقة المتعددة | GRI 302-1 |
| FB-MP-140a.1 | (1) إجمالي المياه المسحوبة ، (2) إجمالي المياه المستهلكة ، النسبة المئوية لكل منها في المناطق ذات الإجهاد المائي المرتفع أو المرتفع للغاية | GRI 303-1 |
| FB-MP-140a.2 | وصف مخاطر إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات للتحقيق من هذه المخاطر | 303 103.3 و GRI 103.2 |
| FB-MP-140a.3 | عدد حالات عدم الامتثال لتصاريح ومعايير ولوائح جودة المياه | لا علاقة |
| FB-MP-160a.1 | كمية النفايات والسماد الحيواني الناتج، النسبة المئوية الممعطاة وفقاً لخطة إدارة المغذيات | لا علاقة |
| FB-MP-250a.1 | تدقيق المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (1) رسوم عدم الامتثال و (2) رسوم الإجراءات التصحيفية المرتبطة بها من أجل (أ) حالات عدم المطابقة الرئيسية و (ب) حالات عدم المطابقة الطفيفة | لا علاقة |
| FB-MP-250a.2 | النسبة المئوية لمنشآت الموردين المعتمدة من قبل المبادرة العالمية لسلامة الأغذية | لا علاقة |
| FB-MP-250a.3 | (1) عدد الاستدعاءات الصادرة و (2) الوزن الإجمالي للمنتجات المسترجعة | لا علاقة |
| FB-MP-250a.4 | مناقشة الأسواق التي تمنع استيراد منتجات الجهة | لا علاقة |
| FB-MP-160a.2 | النسبة المئوية للمرعى والمرعى المدار وفقاً لمعايير خطة وزارة الزراعة الأمريكية لحفظ على الموارد الطبيعية | لا علاقة |
| FB-MP-160a.3 | إنتاج البروتين الحيواني من عمليات الأعلاف الحيوانية المركزية | لا علاقة |
| FB-MP-320a.1 | (1) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR) و (2) معدل الوفيات | GRI 403-8 |
| FB-MP-320a.2 | وصف الجهود المبذولة لتقدير ورصد وتحقيق أمراض الجهاز التنفسى المزمنة والحادية | لا علاقة |
| FB-MP-410a.1 | النسبة المئوية للحم الخنزير المنتج دون استخدام صناديق الحمل (أكشاك زرع البذور) | FP11 |
| FB-MP-410a.2 | النسبة المئوية لمبيعات البيض بقشوره بدون أقفاص | لا علاقة |
| FB-MP-410a.3 | النسبة المئوية للإنتاج المصدق على المواصفات الخارجية للرفق بالحيوان | GRI FP5 |
| FB-MP-430a.1 | النسبة المئوية للماشية من الموردين التي تنتفي معايير خطة الحفاظ على الموارد الطبيعية أو ما يعادلها | غير متاح |
| FB-MP-430a.2 | النسبة المئوية للموردين ومنشآت الإنتاج المتყاد عليها التي تم التحقق منها لتلبية معايير الرفق بالحيوان | FP2 |
| FB-MP-440a.1 | النسبة المئوية لغذية الحيوانات من مناطق ذات إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية | لا علاقة |
| FB-MP-440a.2 | النسبة المئوية للعقود مع المنتجين الموجودين في مناطق ذات إجهاد مائي مرتفع أو مرتفع للغاية ي | لا علاقة |
| FB-MP-440a.3 | مناقشة استراتيجية إدارة الفرص والمخاطر لغذية إمدادات الثروة الحيوانية والإمدادات التي يقدمها تغير المناخ | GRI 201-2 |



مرفق المؤشرات الأداء الاقتصادي

| القيمة الاقتصادية المباشرة وتوزيعها (ألف ريال برازيلي) GRI 201-1 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------------------|-------------------|-------------------|
| صافي ايرادات التشغيل | 17.122.825,00 | 19.406.344,00 | 26.965.360,00 |
| اجمالي الربح | 3.292.561,00 | 3.834.923,00 | 4.645.024,00 |
| النتيجة قبل المصروفات المالية | 1.462.082,00 | 1.793.773,00 | 2.035.418,00 |
| النتيجة المالية | -1.594.692,00 | -1.027.759,00 | -1.449.811,00 |
| الدخل قبل الضرائب | -132.610,00 | 766.014,00 | 585.607,00 |
| دخل الفترة قبل مشاركة المساهمين غير صاحبي القرار | 16.157,00 | 697.092,00 | 598.879,00 |
| نتيجة الفترة | 16.157,00 | 697.092,00 | 598.879,00 |

رأس المال البشري

الموظفون حسب نوع العقد والجنس

| نوع الوظيفة | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|------------------------------|-------|-------|---------|-------|-------|---------|-------|-------|---------|
| | ذكر | أنثى | المجموع | ذكر | أنثى | المجموع | ذكر | أنثى | المجموع |
| البرازيل¹ | | | | | | | | | |
| دائم | 7.691 | 3.287 | 10.978 | 7.955 | 3.584 | 11.539 | 8.141 | 3.900 | 12.041 |
| قسم لاتام² | | | | | | | | | |
| دائم | 6.368 | 1.123 | 7.491 | 7.164 | 1.247 | 8.411 | 7.170 | 1.400 | 8.570 |
| مؤقت | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 590 | 14 | 604 |

2. تشمل الأرجنتين وكولومبيا وباراغواي وأوروجواي.

1. 100% من العقود صالحة لأجل غير مسمى.

يعمل جميع الموظفين بدوام كامل

| الموظفوون ، حسب الفئة الوظيفية و العمريّة (%) GRI 102-8 | 2020 | | | | | | 2021 | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|----------|
| | ذكور | | إناث | | قسم لاتام | | ذكور | | إناث | |
| | البرازيل | البرازيل | البرازيل |
| الادارة | 94.87 | 5.13 | 100.00 | 0.00 | 95.00 | 5.00 | 84.62 | 15.38 | | |
| الادارة | 78.90 | 21.10 | 84.29 | 15.71 | 78.79 | 21.21 | 90.63 | 9.38 | | |
| التنسيق | 71.78 | 28.72 | 75.81 | 24.19 | 66.37 | 33.63 | 82.41 | 17.59 | | |
| الإشراف | 78.30 | 21.70 | 78.69 | 21.31 | 80.64 | 19.36 | 79.28 | 20.72 | | |
| الإداري | 59.44 | 40.56 | 62.86 | 37.14 | 54.77 | 45.23 | 65.77 | 34.23 | | |
| التشغيلي | 69.44 | 30.56 | 87.15 | 12.85 | 68.98 | 31.02 | 90.83 | 9.17 | | |
| المجموع | 68.94 | 31.06 | 85.17 | 14.83 | 68.26 | 31.74 | 88.42 | 11.58 | | |
| النسبة المئوية للعامل حسب الفئة الوظيفية والعمريّة. | | | | | | | | | | |
| | ذكور | إناث | ذكور | إناث | ذكور | إناث | ذكور | إناث | ذكور | إناث |
| | البرازيل | البرازيل | البرازيل |
| الתלמיד | 51.43 | 48.57 | 70.00 | 30.00 | 37.50 | 62.25 | 98.51 | 1.49 | | |
| متدربي الستاج | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 68.09 | 31.91 | 0.00 | 0.00 | | |
| المتدرب | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 50.00 | 50.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| المجموع | 51.43 | 48.57 | 70.00 | 30.00 | 42.67 | 57.33 | 98.51 | 1.49 | | |

1. في عام 2020، سُيتم حساب عدد متدربي الستاج والنلاميد سوياً.

2. رصد البيانات من عام 2020.

| | الموظفيون حسب نوع العقد والبلد | | | | | | | | | | | | الموظفيون ، حسب المنطقة - البرازيل | GRI 102-8 | |
|-----------|--------------------------------|-------|---------|------|-------|---------|------|-------|---------|---------------|--------|--------|------------------------------------|-----------|--|
| | 2019 | | | | 2020 | | | | 2021 | | | | | | |
| | مؤقت | دائم | المجموع | مؤقت | دائم | المجموع | مؤقت | دائم | المجموع | السمال | 2.105 | 2.315 | 2.429 | | |
| الأرجنتين | 0 | 2.388 | 2.388 | 0 | 2.712 | 2.712 | 205 | 2.404 | 2.609 | الشمال الشرقي | 77 | 73 | 46 | | |
| تشيلي | 0 | 51 | 51 | 0 | 27 | 27 | 0 | 25 | 25 | الغرب الأوسط | 3.785 | 3.887 | 3.969 | | |
| كولومبيا | 0 | 700 | 700 | 0 | 2.568 | 2.568 | 399 | 1.091 | 1.490 | الجنوب الشرقي | 5.009 | 5.264 | 5.597 | | |
| باراغواي | 0 | 2.557 | 2.557 | 0 | 1.878 | 1.878 | 0 | 2.912 | 2.912 | الجنوب | 2 | 0 | 0 | | |
| أوروغواي | 0 | 1.795 | 1.795 | 0 | 1.226 | 1.226 | 0 | 2.138 | 2.138 | المجموع | 10.978 | 11.539 | 12.041 | | |
| المجموع | 0 | 7.491 | 7.491 | 0 | 8.411 | 8.411 | 604 | 8.570 | 9.174 | | | | | | |



موظفي الوحدة الصناعية في باريتوس في ولاية ساو باولو في البرازيل

| الموظفون حسب الفئة العمرية - البرازيل | | | GRI 102-8 | |
|---------------------------------------|--|--|-----------|--------|
| | | | 2020 | 2021 |
| أقل من 30 سنة | | | 5.317 | 5.669 |
| بين 30 و 50 سنة | | | 5.194 | 5.277 |
| أكثر من 50 سنة | | | 1.028 | 1.095 |
| المجموع | | | 11.539 | 12.041 |

١. رصد البيانات من عام 2020.

النسبة المئوية للموظفون حسب الفئة والفئة العمرية والبلد

GRI 102-8

| باراغواي | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | | الأرجنتين | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | | البرازيل | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | |
|----------|---------------|----|----|------------------|----|----|----------------|----|----|---------------|----|----|-----------|------------------|----|----|----------------|----|----|---------------|----------|----|----|------------------|----|----------|------|----------------|----|----|----|--|------|--|--|--|--|--|
| | أقل من 30 سنة | | | من 30 إلى 50 سنة | | | أكثر من 50 سنة | | | أقل من 30 سنة | | | | من 30 إلى 50 سنة | | | أكثر من 50 سنة | | | أقل من 30 سنة | | | | من 30 إلى 50 سنة | | | | أكثر من 50 سنة | | | | | | | | | | |
| | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | | | | | | | | |
| الادارة | 0 | 75 | 25 | 25 | 50 | 25 | الادارة | 0 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | الادارة | 0 | 44 | 56 | 0 | 35 | 65 | الادارة | 0 | 82 | 16 | 2 | 80 | 17 | الادارة | 0 | 44 | 56 | | | | | | | |
| الادارة | 0 | 0 | 0 | 10 | 80 | 10 | الادارة | 3 | 69 | 29 | 0 | 81 | 19 | الادارة | 3 | 83 | 6 | 11 | 85 | 6 | الادارة | 2 | 72 | 8 | 20 | 71 | 8 | الادارة | 2 | 82 | 16 | | | | | | | |
| التنسيق | 19 | 72 | 9 | 35 | 65 | 0 | التنسيق | 3 | 66 | 31 | 5 | 70 | 25 | التنسيق | 3 | 66 | 31 | 5 | 70 | 25 | التنسيق | 11 | 83 | 6 | 9 | 85 | 6 | التنسيق | 11 | 83 | 6 | | | | | | | |
| الإشراف | 7 | 83 | 9 | 10 | 85 | 5 | الإشراف | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | الإشراف | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | الإشراف | 20 | 72 | 8 | 21 | 71 | 8 | الإشراف | 20 | 72 | 8 | | | | | | | |
| الإداري | 58 | 40 | 2 | 60 | 38 | 2 | الإداري | 22 | 59 | 19 | 13 | 66 | 21 | الإداري | 22 | 59 | 19 | 13 | 66 | 21 | الإداري | 42 | 54 | 4 | 50 | 46 | 4 | الإداري | 42 | 54 | 4 | | | | | | | |
| التشغيلي | 42 | 53 | 5 | 48 | 48 | 4 | التشغيلي | 42 | 45 | 13 | 39 | 48 | 13 | التشغيلي | 42 | 45 | 13 | 39 | 48 | 13 | التشغيلي | 46 | 45 | 9 | 48 | 42 | 10 | التشغيلي | 46 | 45 | 9 | | | | | | | |
| المجموع | 42 | 53 | 5 | 47 | 49 | 4 | المجموع | 38 | 48 | 14 | 34 | 52 | 15 | المجموع | 38 | 48 | 14 | 34 | 52 | 15 | المجموع | 43 | 48 | 9 | 46 | 45 | 9 | المجموع | 43 | 48 | 9 | | | | | | | |

| أوروغواي | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | | كولومبيا | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | | | | | | | | |
|----------|---------------|----|----|------------------|----|----|----------------|----|-----|---------------|----|-----|----------|------------------|----|-----|----------------|----|-----|---------------|----------|----|-----|------------------|----|-----|-----|----------------|----|-----|---|--|
| | أقل من 30 سنة | | | من 30 إلى 50 سنة | | | أكثر من 50 سنة | | | أقل من 30 سنة | | | | من 30 إلى 50 سنة | | | أكثر من 50 سنة | | | أقل من 30 سنة | | | | من 30 إلى 50 سنة | | | | أكثر من 50 سنة | | | | |
| | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | | |
| الادارة | 0 | 50 | 50 | 0 | 50 | 50 | الادارة | 0 | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | الادارة | 0 | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | الادارة | 0 | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | الادارة | 0 | 100 | 0 | |
| الادارة | 50 | 40 | 10 | 13 | 50 | 38 | الادارة | 0 | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | الادارة | 0 | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | الادارة | 0 | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | الادارة | 0 | 100 | 0 | |
| التنسيق | 38 | 63 | 0 | 6 | 76 | 18 | التنسيق | 18 | 82 | 0 | 7 | 89 | 4 | التنسيق | 18 | 82 | 0 | 7 | 89 | 4 | التنسيق | 18 | 82 | 0 | 7 | 89 | 4 | التنسيق | 18 | 82 | 0 | |
| الإشراف | 24 | 71 | 5 | 8 | 59 | 32 | الإشراف | 18 | 73 | 9 | 24 | 75 | 100 | الإشراف | 18 | 73 | 9 | 24 | 75 | 100 | الإشراف | 18 | 73 | 9 | 24 | 75 | 100 | الإشراف | 18 | 73 | 9 | |
| الإداري | 59 | 36 | 4 | 35 | 46 | 19 | الإداري | 41 | 56 | 3 | 55 | 39 | 5 | الإداري | 41 | 56 | 3 | 55 | 39 | 5 | الإداري | 41 | 56 | 3 | 55 | 39 | 5 | الإداري | 41 | 56 | 3 | |
| التشغيلي | 50 | 48 | 2 | 23 | 57 | 19 | التشغيلي | 29 | 65 | 6 | 43 | 53 | 4 | التشغيلي | 29 | 65 | 6 | 43 | 53 | 4 | التشغيلي | 29 | 65 | 6 | 43 | 53 | 4 | التشغيلي | 29 | 65 | 6 | |
| المجموع | 49 | 48 | 2 | 23 | 57 | 20 | المجموع | 29 | 65 | 5 | 42 | 54 | 4 | المجموع | 29 | 65 | 5 | 42 | 54 | 4 | المجموع | 29 | 65 | 5 | 42 | 54 | 4 | المجموع | 29 | 65 | 5 | |

العمال حسب الفئة الوظيفية والفئة العمرية والبلد (%)

GRI 102-8

| البلازيل ¹ | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | | البرازيل ¹ | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | | | |
|-----------------------|---------------|------------------|----------------|---------------|------------------|----------------|---------------|------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|-----------------------|---------------|------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|---|
| | الأرجنتين | | | المجموع | | | البرازيل | | | المجموع | | | | الأرجنتين | | | المجموع | | | البرازيل | | | المجموع | | | | |
| | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | | |
| الناليميد | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | التاليميد | 59 | 41 | 0 | 100 | 0 | 0 | التاليميد | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | التاليميد | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |
| متدرب ستاج | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | متدرب ستاج | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | متدرب ستاج | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | متدرب ستاج | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |
| المتدرب | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | المتدرب | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | المتدرب | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | المتدرب | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |
| المجموع | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | المجموع | 59 | 41 | 0 | 100 | 0 | 0 | المجموع | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | المجموع | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |
| أوروغواي | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | | كولومبيا | 2020 | | | | | | 2021 | | | | | | | |
| أوروغواي | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | كولومبيا | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | كولومبيا | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | أقل من 30 سنة | 30 من إلى 50 سنة | أكثر من 50 سنة | |
| الناليميد | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | الناليميد | 92 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | الناليميد | 92 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | الناليميد | 92 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| متدرب ستاج | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | متدرب ستاج | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | متدرب ستاج | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | متدرب ستاج | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| المتدرب | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | المتدرب | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | المتدرب | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | المتدرب | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| المجموع | 0 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 | المجموع | 92 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | المجموع | 92 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | المجموع | 92 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. في عام 2020 ، تم حساب المتدرب الناليميد على أساس موحد في البرازيل

الأفراد داخل هيئات حوكمة للمنظمة

| GRI 405-1 | | |
|---------------------|-------------------------|-----------|
| أعضاء هيئات الحوكمة | | |
| حسب الجنس | | |
| | رجال | 17 |
| 2021 | نساء | 0 |
| | المجموع | 17 |
| | أعضاء هيئات الحوكمة (%) | |
| | حسب الفئة العمرية (%) | |
| | أقل من 30 سنة | 0 |
| 2021 | بين 30 و 50 سنة | 11.76 |
| | أكثر من 50 سنة | 88.24 |

1. رصد البيانات من عام 2021.

الموظفون للمجموعات الأقل تمثيلاً، حسب الفئة الوظيفية (%) في البرازيل

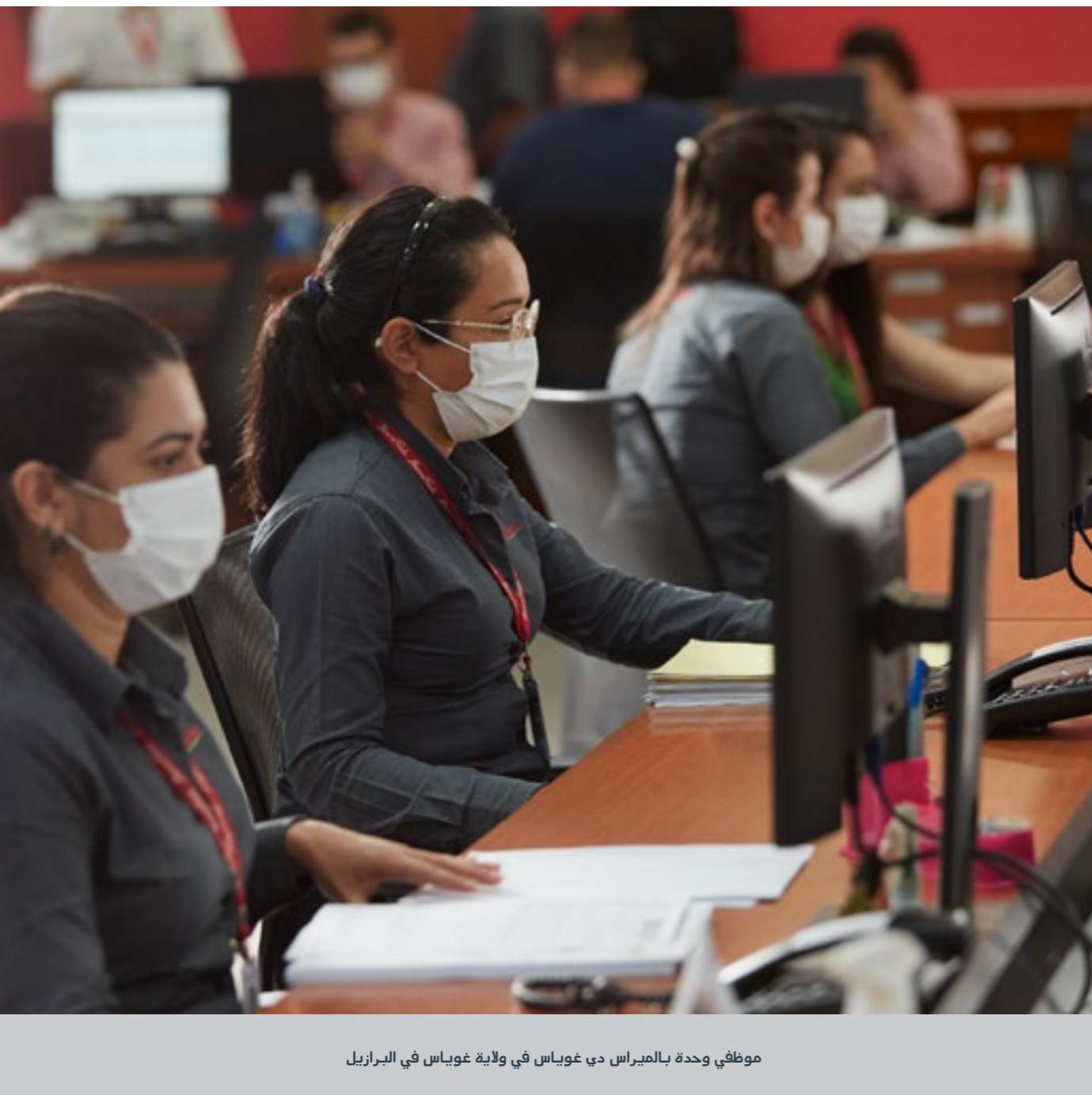
| GRI 405-1 | | |
|----------------|---|-------------|
| 2021 | | |
| الهوية الجنسية | | |
| | مثلي الجنس ومزدوجي الميل الجنسي ومحابير الأهلية | |
| | السود والملونين غير البيض | |
| | الادارة | 0 |
| | الادارة | 0 |
| | التنسيق | 2.65 |
| | الإشراف | 3.61 |
| | الإداري | 2.38 |
| | التشغيل | 7.9 |
| | المجموع | 6.87 |
| | | |
| | الادارة | 0 |
| | الادارة | 0 |
| | التنسيق | 2.65 |
| | الإشراف | 1.88 |
| | الإداري | 2.77 |
| | التشغيل | 1.80 |
| | المجموع | 1.94 |

الموظفون للمجموعات الأقل تمثيلاً، حسب الفئة الوظيفية (%) في البرازيل

| | | | | |
|--|----------------|-------------|----------|-------------|
| | اللامبيذ | 9.27 | 0 | 0.4 |
| | متدربي الستاج | 2.13 | 0 | 0 |
| | المتدربين | 0 | 0 | 0 |
| | المجموع | 7.82 | 0 | 0.33 |

1. لا تسجل الأرجنتين وكولومبيا وباراغواي معلومات عن عدد العمال من قبل المجموعات الأقل تمثيلاً.

2. رصد بيانات البرازيل من عام 2021.



التعيينات الجديدة ودورة الموظفين

GRI 401-1

| | الموظفيون المعترف بهم | | البرازيل | |
|-------------------------|-------------------------------|-------|----------|-------|
| | الموظفيون الذين تركوا وظائفهم | | 2020 | 2021 |
| حسب الجنس | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 |
| أنثى | 858 | 1.040 | 1.129 | 1.306 |
| ذكر | 2.341 | 2.796 | 2.530 | 2.908 |
| (%) أنثى (%) | 0.75 | 0.27 | 30.76 | 0.33 |
| (%) ذكر (%) | 2.05 | 0.34 | 31.02 | 0.36 |
| حسب الفئة العمرية | | | | |
| أقل من 30 سنة | 1.678 | 2.274 | 2.315 | 2.982 |
| بين 30 و 50 سنة | 1.403 | 1.430 | 47 | 1.165 |
| أكثر من 50 سنة | 118 | 132 | 1.297 | 67 |
| (%) أقل من 30 سنة (%) | 3.31 | 0.40 | 46 | 0.53 |
| (%) بين 30 و 50 سنة (%) | 2.45 | 0.27 | 0.01 | 0.22 |
| (%) أكثر من 50 سنة (%) | 1.13 | 0.12 | 1.25 | 0.06 |
| حسب المنطقة | | | | |
| الشمال | 698 | 924 | 879 | 1.023 |
| الشمال الشرقي | 23 | 36 | 19 | 11 |
| الغرب الأوسط | 1.208 | 1.521 | 1.351 | 1.549 |
| الجنوب الشرقي | 1.268 | 1.355 | 1.410 | 1.631 |
| الجنوب | 2 | 0 | 0 | 0 |
| (%) الشمال (%) | 0.61 | 0.38 | 37.08 | 0.42 |
| (%) الشمال الشرقي (%) | 0.02 | 0.78 | 25.67 | 0.24 |
| (%) الغرب الأوسط (%) | 1.06 | 0.38 | 33.44 | 0.39 |
| (%) الجنوب الشرقي (%) | 1.11 | 0.24 | 26.38 | 0.29 |
| (%) الجنوب (%) | 0.01 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

التعيينات الجديدة ودورة الموظفين GRI 401-1

| الموظفيون الذين تركوا وظائفهم | | | | | الموظفيون المعترف بهم | | | | | الموظفيون الذين تركوا وظائفهم | | | | | الموظفيون المعترف بهم | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------------------------|-------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|--|---|
| الأنجليزية | | | | | | | | | | الإسبانية | | | | | | | | الإسبانية | |
| حسب الجنس | | 2020 | | 2021 | | 2020 | | 2021 | | حسب الجنس | | 2020 | | 2021 | | 2020 | | 2021 | |
| أنثى | ذكر | 2020 | 2021 | أنثى | ذكر | 2020 | 2021 | أنثى | ذكر | أنثى | ذكر | 2020 | 2021 | أنثى | ذكر | 2020 | 2021 | أنثى | ذكر |
| أثنى (%) | ذكر (%) | 5.65 | 0.11 | 20.16 | 0.09 | 14 | 60 | 50 | 41 | 19 | 29 | 209 | 471 | 412 | 420 | 74 | 109 | 19 | 58 |
| ذكر (%) | أثنى (%) | 8.48 | 0.89 | 16.72 | 0.91 | 209 | 471 | 412 | 420 | 74 | 109 | 5.65 | 0.11 | 20.16 | 0.09 | 6.40 | 0.21 | 6.40 | 0.15 |
| حسب الفئة العمرية | | | | | | | | | | حسب الجنس | | 2020 | | 2021 | | 2020 | | 2021 | |
| أقل من 30 سنة | بين 30 و 50 سنة | أكبر من 50 سنة | أقل من 30 سنة (%) | بين 30 و 50 سنة (%) | أكبر من 50 سنة (%) | أقل من 30 سنة | 300 | 265 | 328 | أقل من 30 سنة | 30 | 49 | 30 | 291 | أقل من 30 سنة | 30 | 49 | 30 | 291 |
| أقل من 30 سنة (%) | بين 30 و 50 سنة (%) | أكبر من 50 سنة (%) | أقل من 30 سنة (%) (%) | بين 30 و 50 سنة (%) (%) | أكبر من 50 سنة (%) (%) | أقل من 30 سنة (%) (%) | 120 | 88 | 15 | أقل من 30 سنة (%) (%) | 39 | 45 | 39 | 8 | أقل من 30 سنة (%) (%) | 24 | 44 | 24 | 89 |
| أقل من 30 سنة (%) (%) | بين 30 و 50 سنة (%) (%) | أكبر من 50 سنة (%) (%) | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) | بين 30 و 50 سنة (%) (%) (%) | أكبر من 50 سنة (%) (%) (%) | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) | 11.64 | 6.79 | 3.90 | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) (%) | 9.62 | 0.36 | 9.62 | 0.75 | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) (%) | 2.01 | 0.32 | 2.01 | 0.23 |
| أقل من 30 سنة (%) (%) (%) | بين 30 و 50 سنة (%) (%) (%) | أكبر من 50 سنة (%) (%) (%) | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) (%) | بين 30 و 50 سنة (%) (%) (%) (%) | أكبر من 50 سنة (%) (%) (%) (%) | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) (%) (%) | 0.56 | 0.35 | 0.87 | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) (%) (%) | 10.1 | 0.33 | 10.1 | 0.02 | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) (%) (%) | 0.71 | 0.02 | 0.71 | 0.02 |
| الإسبانية | | | | | | | | | | الإسبانية | | 2020 | | 2021 | | 2020 | | 2021 | |
| حسب الجنس | | 2020 | | 2021 | | 2020 | | 2021 | | حسب الجنس | | 2020 | | 2021 | | 2020 | | 2021 | |
| أنثى | ذكر | أنثى (%) | ذكر (%) | أنثى (%) (%) | ذكر (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) |
| حسب الفئة العمرية | | | | | | | | | | حسب الجنس | | 2020 | | 2021 | | 2020 | | 2021 | |
| أقل من 30 سنة | بين 30 و 50 سنة | أكبر من 50 سنة | أقل من 30 سنة (%) | بين 30 و 50 سنة (%) | أكبر من 50 سنة (%) | أقل من 30 سنة (%) (%) | 3.90 | 6.79 | 2.01 | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) | 10.1 | 0.33 | 10.1 | 0.02 | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) (%) | 0.75 | 0.02 | 0.75 | 0.02 |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| حسب الجنس | | 2020 | | 2021 | | 2020 | | 2021 | | حسب الجنس | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| أنثى | ذكر | أنثى (%) | ذكر (%) | أنثى (%) (%) | ذكر (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) |
| حسب الفئة العمرية | | | | | | | | | | حسب الجنس | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| أقل من 30 سنة | بين 30 و 50 سنة | أكبر من 50 سنة | أقل من 30 سنة (%) | بين 30 و 50 سنة (%) | أكبر من 50 سنة (%) | أقل من 30 سنة (%) (%) | 28.24 | 41.11 | 13.74 | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) | 22.92 | 0.00 | 22.92 | 0.04 | أقل من 30 سنة (%) (%) (%) (%) | 4.14 | 0.04 | 4.14 | 0.04 |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| أنثى | ذكر | أنثى (%) | ذكر (%) | أنثى (%) (%) | ذكر (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | أنثى (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) | ذكر (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) (%) |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | إسبانيا | | 2020 | | 2021 | | إسبانيا | | إسبانيا | |
| إسبانيا | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

معدل الدوران الوظيفي حسب الفئة الوظيفية والقسم الوظيفي

GRI 405-1

| | التصنيف | متوسط الموظفين | متوسط الموظفين عن العمل | معدل الإنتهاء الوظيفي |
|---------------------------|----------|----------------|-------------------------|-----------------------|
| البرازيل | الادارة | 23 | 0 | - |
| | الادارة | 125 | 1 | 0.80 |
| | التنسيق | 107 | 2 | 1.87 |
| | الإشراف | 342 | 7 | 2.05 |
| | الإداري | 1.634 | 36 | 2.20 |
| | التشغيلي | 9.808 | 275 | 2.80 |
| المجموع العام في البرازيل | | 12.040 | 321 | 2.67 |
| قسم لاتام ¹ | الادارة | 10 | 0 | - |
| | الادارة | 69 | 1 | 1.45 |
| | التنسيق | 81 | 2 | 2.46 |
| | الإشراف | 291 | 5 | 1.72 |
| | الإداري | 5.99 | 15 | 2.50 |
| | التشغيلي | 8.138 | 224 | 2.75 |
| المجموع العام لقسم لاتام | | 9.188 | 247 | 2.69 |

1. رصد البيانات من عام 2021.

2. تشمل الأرجنتين وكولومبيا، باراغواي وأوروغواي

التفاوت بين الحد الأدنى للأجور والحد الأدنى للأجور حسب الجنس (بالعملة المحلية)

GRI 202-1

| | | 2020 | | 2021 |
|----------------|----------|--------|--------|--------|
| | البرازيل | ذكر | أنثى | ذكر |
| النسبة المئوية | 101.58 | 101.58 | 101.22 | 101.22 |
| 2020 | 2020 | 2021 | 2021 | 2021 |
| الأرجنتين | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى |
| النسبة المئوية | 210.67 | 210.67 | 193.85 | 193.85 |
| 2020 | 2020 | 2021 | 2021 | 2021 |
| كولومبيا | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى |
| النسبة المئوية | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2020 | 2020 | 2021 | 2021 | 2021 |
| باراغواي | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى |
| النسبة المئوية | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2020 | 2020 | 2021 | 2021 | 2021 |
| أوروغواي | ذكر | أنثى | ذكر | أنثى |
| النسبة المئوية | 196.65 | 196.65 | 143.56 | 143.56 |

1. المعلومات بالعملات المحلية. النسبة المئوية والحد الأدنى للأجور والمبلغ المحدد من قبل القانون أو النقابة متطابقين بين الرجال والنساء.

2. رصد البيانات من عام 2020.

متوسط ساعات تدريب الموظفين حسب الجنس

| | 2020 | | | 2021 | | |
|-----------|-------|------|---------|-------|-------|---------|
| | ذكر | أنثى | المجموع | ذكر | أنثى | المجموع |
| البرازيل | 5.07 | 3.22 | 4.33 | 6.81 | 5.34 | 6.30 |
| الأرجنتين | 9.71 | 5.51 | 9.33 | 6.12 | 4.62 | 5.37 |
| باراغواي | 10.06 | 8.42 | 9.70 | 9.13 | 7.92 | 8.87 |
| أوروغواي | - | - | 2.66 | 18.83 | 18.48 | 18.77 |
| كولومبيا | 0.04 | 0.40 | 0.07 | 0.17 | 0.03 | 0.04 |

1. في عام 2020، لم تكن سجلات ساعات التدريب في أوروغواي مقسمة حسب الجنس.

الموظفين الذين تلقوا تقييمات الأداء حسب الفئة الوظيفية (%) 12 - البرازيل

| | 2020 | | | 2021 | | |
|---------------|--------|--------|---------|-------|--------|---------|
| | ذكر | أنثى | المجموع | ذكر | أنثى | المجموع |
| الإدارة | 30,00 | 22,20 | 28,81 | 50,00 | 100,00 | 52,25 |
| الإدارية | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 97,14 | 100,00 | 97,74 |
| التنسيق | 89,71 | 78,57 | 86,46 | 97,33 | 94,74 | 96,46 |
| التنسيقي | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 87,89 | 89,78 | 88,26 |
| الإداري | 33,65 | 26,22 | 30,32 | 88,65 | 86,77 | 87,80 |
| التشغيل | 1,85 | 0,49 | 1,45 | 3,67 | 3,90 | 3,74 |
| المجموع العام | 10,40 | 8,3 | 9,75 | 19,36 | 21,68 | 20,10 |

1. تنفذ الأرجنتين وأوروغواي وباراغواي وكولومبيا أنظمة تقييم الأداء.

2. ينافي 100% من المتدربين والمتدربين تقييمات الأداء.

متوسط ساعات تدريب الموظفين حسب الفئة الوظيفية

| | 2021 | |
|----------|----------|-----------|
| | البرازيل | قسم لاتام |
| الإدارة | 7.73 | 1.92 |
| الإدارية | 19.56 | 10.98 |
| التنسيق | 24 ، 24 | 5.60 |
| التنسيقي | 25.14 | 4.65 |
| الإداري | 6.41 | 1.36 |
| التشغيل | 6.09 | 86.33 |

1. لا توجد محاسبة للبيانات حسب الفئة الوظيفية في كولومبيا وأوروغواي.

2. متوسط ساعات التدريب للطلاب في قسم لاتام في عام 2021 كان 8.36 ساعة.

3. في عام 2021، بلغ متوسط ساعات التدريب للطلاب ومتدربين 0.65 ساعة.



المطابقة

تدريب موظفين في مجال مكافحة الفساد - البرازيل 1

GRI 205-2

| المناطق | إجمالي ما تم ت McKinsey ² | مجموع المتدربيين | % |
|----------------|--------------------------------------|------------------|-----------|
| الغرب الأوسط | 574 | 553 | 96 |
| الشمال الشرقي | 44 | 40 | 91 |
| الشمال | 324 | 297 | 92 |
| الجنوب الشرقي | 1.912 | 1.797 | 94 |
| المجموع | 2.854 | 2.687 | 94 |

1. الموظفون المعينون حتى تشرين الثاني 2021.

2. يعتبر الموظفون في المناصب القيادية وفي المجالات الإدارية مؤهلين، حيث يتم مراقبة التدريب عبر الإنترنت.

موظفو مدربون في مكافحة الفساد - شعبة لاتام 1

GRI 205-2

| البلد | إجمالي ما تم ت McKinsey ² | مجموع المتدربيين | % |
|----------------|--------------------------------------|------------------|-----------|
| الأرجنتين | 457 | 414 | 91 |
| تشيلي | 17 | 17 | 100 |
| كولومبيا | 185 | 164 | 89 |
| باراغواي | 316 | 316 | 100 |
| أوروغواي | 190 | 183 | 96 |
| المجموع | 1.165 | 1.094 | 94 |

1. الموظفون المعينون حتى آب 2021.

2. يعتبر الموظفون في المناصب القيادية وفي المجالات الإدارية مؤهلين، حيث يتم مراقبة التدريب عبر الإنترنت.

تدريب الموظفين على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد حسب الفئة الوظيفية

GRI 205-2

| الفئة الوظيفية | مجموع المؤهلين | مجموع المتدربين | % | الفئة الوظيفية | مجموع المؤهلين | مجموع المتدربين | % | |
|----------------------------------|----------------|-----------------|------|---------------------------|----------------|-----------------|-------|-----|
| البرازيل | | | | | | | | |
| الإدارة | 23 | 15 | 65% | الإدارية | 2 | 2 | 100% | |
| الإدارة | 132 | 132 | 100% | الإدارية | 14 | 14 | 100% | |
| التنسيق / الإشراف / القيادة | 633 | 584 | 92% | المنسق/المشرف | 102 | 102 | 100% | |
| الإداري | 1.266 | 1.227 | 97% | الإداري | 130 | 130 | 100% | |
| التشغيلي | 718 | 648 | 90% | التشغيلي | 68 | 68 | 100% | |
| المتدربين/ متدربي الستاج/ تلامذة | 82 | 81 | 99% | المجموع العام في باراغواي | 316 | 316 | 100% | |
| المجموع العام في البرازيل | 2.854 | 2.687 | 94% | | | | | |
| الأرجنتين | | | | | | | | |
| الإدارة | 4 | 4 | 100% | الإدارية | 2 | 2 | 100% | |
| الإدارة | 32 | 32 | 100% | الإدارية | 9 | 9 | 100% | |
| المنسق/المشرف | 115 | 103 | 90% | المنسق/المشرف | 67 | 63 | 94% | |
| الإداري | 253 | 236 | 93% | الإداري | 61 | 59 | 97% | |
| التشغيلي | 53 | 39 | 74% | التشغيلي | 51 | 50 | 98% | |
| المجموع العام في الأرجنتين | 457 | 414 | 91% | المجموع العام في أوروجواي | 190 | 183 | 96% | |
| كولومبيا | | | | | | | | |
| الإدارة | 2 | 2 | 100% | الإدارية | 4 | 4 | 100% | |
| الإدارة | 12 | 12 | 100% | المنسق/المشرف | 4 | 4 | 100% | |
| المنسق/المشرف | 43 | 39 | 91% | الإداري | 9 | 9 | 100% | |
| الإداري | 107 | 94 | 88% | المجموع العام في تشيلي | 17 | 17 | 100% | |
| التشغيلي | 21 | 17 | 81% | | | | | |
| المجموع العام في كولومبيا | 185 | 164 | 89% | المجموع الإجمالي | | 4.019 | 3.781 | 94% |

1. يُعتبر الموظفون في المناصب القيادية وفي المجالات الإدارية مؤهلين، حيث يتم مراقبة التدريب عبر الإنترنэт. في البرازيل، تم اعتبار الموظفين المعينين حتى تشرين الثاني 2021، وبالنسبة لقسم لاتام حتى آب 2021.

البيئة

GRI 303-3 تجميع المياه

| تجمیع المیاه (م³) | | 2019 | | | | | 2020 | | | | | 2021 | | |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------|
| الوحدة | | المیاه السطحیة | المیاه الجوفیة | الشبکة العامة | المجموع - كل المجالات | المیاه السطحیة | المیاه الجوفیة | الشبکة العامة | المجموع - كل المجالات | المیاه السطحیة | المیاه الجوفیة | الشبکة العامة | المجموع - المناطق المجهدة بالمیاه | المجموع - كل المجالات |
| البرازيل | | | | | | | | | | | | | | |
| أragوينتا | 369.452.25 | 123.150.75 | 0.00 | 492.603.00 | 300.106.08 | 100.035.60 | 0.00 | 400.141.68 | 390.512.98 | 160.397.00 | 0.00 | - | 550.909.98 | |
| باريتوس | 576.785.72 | 50.155.28 | 0.00 | 626.941.00 | 513.819.08 | 44.679.92 | 0.00 | 558.499.00 | 0.00 | 536.043.00 | 0.00 | - | 536.043.00 | |
| جانابوبا | 140.067.57 | 238.493.43 | 0.00 | 378.561.00 | 221.827.49 | 130.285.51 | 0.00 | 352.113.00 | 211.628.56 | 191.042.00 | 0.00 | - | 402.670.56 | |
| جوزيه بونيفاسيو | 0.00 | 600.758.45 | 0.00 | 600.758.45 | 0.00 | 512.776.51 | 0.00 | 512.776.51 | 0.00 | 384.188.06 | 0.00 | - | 384.188.06 | |
| ميراسول دي أوبستي | 556.543.00 | 0.00 | 0.00 | 556.543.00 | 424.464.00 | 0.00 | 0.00 | 424.464.00 | 208.156.00 | 0.00 | 0.00 | 208.000.16 | 155.84 | |
| بالميراس دي غوياس | 1.278.008.61 | 0.00 | 0.00 | 1.278.008.61 | 1.141.457.60 | 0.00 | 0.00 | 1.141.457.60 | 1.035.960.14 | 0.00 | 0.00 | - | 1.035.960.14 | |
| باراناتينجا | 547.349.43 | 0.00 | 0.00 | 547.349.43 | 435.205.80 | 0.00 | 0.00 | 435.205.80 | 360.330.68 | 0.00 | 0.00 | - | 360.330.68 | |
| روليم دي مورا | 631.699.80 | 0.00 | 0.00 | 631.699.80 | 668.711.00 | 0.00 | 0.00 | 668.711.00 | 681.531.00 | 0.00 | 0.00 | - | 681.531.00 | |
| المجموع العام في البرازيل | 4.099.906.38 | 1.012.557.91 | 0.00 | 5.112.464.29 | 3.705.591.05 | 787.777.54 | 0.00 | 4.493.368.59 | 2.888.119.36 | 1.271.670.06 | 0.00 | 208.000.16 | 4.159.789.42 | |
| الأردنية | | | | | | | | | | | | | | |
| روزاريو | 4.383.817.00 | 0.00 | 0.00 | 4.383.817.00 | 3.608.710.00 | 79.200.00 | 0.00 | 00.3.687.910 | 00.4.111.630 | 622.325.00 | 0.00 | - | 4.733.955 | |
| بونتيفيدرا | 0.00 | 120.000.00 | 0.00 | 00.120.000 | 0.00 | 138.450.00 | 0.00 | 138.450.00 | 0.00 | 00.143.400 | 0.00 | - | 00.143.400 | |
| فيينا و تورتو | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح | 0.00 | 00.66.860 | 0.00 | 00.66.860 |
| بيلار | 0.00 | 22.992.00 | 0.00 | 22.992.00 | 0.00 | 34.336.00 | 0.00 | 34.336.00 | 0.00 | 54.150.00 | 0.00 | - | 54.150.00 | |
| المجموع العام في الأردنية | 4.383.817.00 | 142.992.00 | 0.00 | 4.526.809.00 | 3.608.710.00 | 251.986.00 | 0.00 | 3.860.696.00 | 4.111.630.00 | 886.735.00 | 0.00 | - | 4.998.365.00 | |
| باراغواي | | | | | | | | | | | | | | |
| P2 - فريجوميرز | 0.00 | 323.672.00 | 32.630.00 | 356.302.00 | 0.00 | 276.011.00 | 18.814.00 | 294.825.00 | 0.00 | 323.638.00 | 24.506.00 | - | 348.144.00 | |
| P8 - موسى | 0.00 | 328.696.00 | 97.383.00 | 426.079.00 | 0.00 | 235.166.00 | 22.816.00 | 257.982.00 | 0.00 | 260.094.00 | 70.324.00 | - | 330.418.00 | |
| P3 - سان انطونيو | 0.00 | 424.723.00 | 0.00 | 424.723.00 | 0.00 | 424.723.00 | 0.00 | 424.723.00 | 0.00 | 393.300.00 | 0.00 | - | 393.300.00 | |
| P23 - بيليم | 379.652.00 | 0.00 | 0.00 | 379.652.00 | 440.440.00 | 0.00 | 0.00 | 440.440.00 | 655.381.00 | 0.00 | 0.00 | - | 655.381.00 | |
| المجموع العام في باراغواي | 379.652.00 | 1.077.091.00 | 130.013.00 | 1.586.756.00 | 440.440.00 | 935.900.00 | 41.630.00 | 1.417.970.00 | 655.381.00 | 977.032.00 | 94.830.00 | - | 1.727.243.00 | |

تجمیع المیاه GRI 303-3

| تجمیع المیاه (م³) | | 2019 | | | | | 2020 | | | | | 2021 | | |
|---|----------------------|---------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|
| الوحدة | | المیاه السطحية | المیاه الجوفية | الشبکة العامة | المجموع - كل المجالات | المیاه السطحية | المیاه الجوفية | الشبکة العامة | المجموع - كل المجالات | المیاه السطحية | المیاه الجوفية | الشبکة العامة | المجموع - كل المجالات | المناطق المجهدة بالمیاه |
| أوروغواي | | | | | | | | | | | | | | |
| ميلو | 539.860.00 | 0.00 | 0.00 | 539.860.00 | 674.362.00 | 0.00 | 0.00 | 674.362.00 | 799.057.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 799.057.00 | - |
| كاراسکو | 525.433.00 | 0.00 | 304.00 | 525.737.00 | 612.259.00 | 0.00 | 286.00 | 612.545.00 | 656.567.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 656.567.00 | - |
| كانيلونس | 366.564.00 | 0.00 | 0.00 | 366.564.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 614.329.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 614.329.00 | - |
| المجموع العام في أوروغواي | 1.431.857.00 | 0.00 | 304.00 | 1.432.161.00 | 1.286.621.00 | 0.00 | 286.00 | 1.286.907.00 | 2.069.953.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2.069.953.00 | |
| كولومبيا | | | | | | | | | | | | | | |
| ريد كارنيكا | 0.00 | 4.148.00 | 273.996.00 | 278.144.00 | 0.00 | 0.00 | 275.110.00 | 275.110.00 | 0.00 | 0.00 | 329.607.00 | 329.607.00 | - | |
| بوكارامانغا ¹ | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 74.147.00 | 0.00 | 0.00 | 74.147.00 | 276.594.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 276.594.00 | - |
| المجموع العام في كولومبيا | 0.00 | 4.148.00 | 273.996.00 | 278.144.00 | 74.147.00 | 0.00 | 275.110.00 | 394.257.00 | 276.594.00 | 0.00 | 329.607.00 | 606.201.00 | - | |
| مجموع قسم لاتام | 6.195.326.00 | 1.224.231.00 | 404.313.00 | 7.823.870.00 | 5.409.918.00 | 1.187.886.00 | 317.026.00 | 6.914.830.00 | 7.113.558.00 | 1.863.767.00 | 424.437.00 | 9.401.762.00 | 0.00 | |
| المجموع العام في البرازيل وقسم لاتام | 10.295.232.38 | 2.236.788.91 | 404.313.00 | 12.936.334.31 | 9.115.509.05 | 1.975.663.54 | 317.026.00 | 408.198.59.11 | 10.001.677.36 | 3.135.437.06 | 424.437.00 | 13.561.551.42 | 208.000.16 | |

التخلص من المیاه - البرازيل GRI 303-4

| الوحدة | 2020 | | | 2021 | | |
|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| البرازيل | سطحية | جوفية | المجموع | سطحية | جوفية | المجموع |
| أragoینا | 0.00 | 100.035.60 | 100.035.60 | 0.00 | 552.624.52 | 552.624.52 |
| باريتوس | 0.00 | 44.679.92 | 44.679.92 | 1.031.498.50 | 0.00 | 1.031.498.50 |
| جانابيوبا | 0.00 | 130.285.51 | 130.285.51 | 402.479.00 | 0.00 | 402.479.00 |
| جوزيه بونيفاسيو | 414.567.00 | 512.776.51 | 927.343.51 | 464.698.18 | 0.00 | 464.698.18 |
| ميراسول دي أويستي | 0 | 0 | 0 | 176.884.70 | 0.00 | 176.884.70 |
| بالميراس دي غوياس | 913.350.00 | 0 | 913.350.00 | 0.00 | 957.080.43 | 957.080.43 |
| باراتينجا | 383.860.00 | 0 | 383.860.00 | 0.00 | 327.909.43 | 327.909.43 |
| روليم دي مورا | 550.550.00 | 0 | 550.550.00 | 568.473.00 | 0.00 | 568.473.00 |
| اللحم البرازيلي | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح | غير متاح |
| المجموع | 2.262.327.00 | 787.777.54 | 3.788.640.00 | 2.644.033.38 | 1.837.614.38 | 4.481.647.76 |

1. لا تتوفر البيانات من بوكارامانغا لعام 2019 لأنها تم الحصول على الوحدة في أيلول 2020.

التخلص من المياه - قسم لاتام¹ - GRI 303-4

1. لا تعتبر أي من المناطق منطقة إجهاد مائي.
 2. تتم معالجة النفايات السائلة وصيانتها في وحدة فينادو تويرتو

| | 2020 | | | 2021 | | |
|------------------------|---------------------|-------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | سطحية | مصادر أخرى | المجموع | سطحية | مصادر أخرى | المجموع |
| الأرجنتين ² | 3.088.557.00 | 0.00 | 3.088.557.00 | 4.248.610.00 | 0.00 | 4.248.610.25 |
| باراغواي | 1.093.628.00 | 0.00 | 1.093.628.00 | 1.201.378.00 | 558.082 | 1.468.156.80 |
| أوروغواي | 1.134.376.00 | 0.00 | 1.134.376.00 | 891.379.00 | 576.778.00 | 1.237.280.40 |
| كولومبيا | 279.405.00 | 0.00 | 279.405.00 | 515.271.00 | 0.00 | 515.270.85 |
| المجموع | 5.595.966.00 | 0.00 | 5.595.966.00 | 6.856.638.00 | 1.134.860.00 | 7.469.318.30 |

النفايات - البرازيل - GRI 306-3, 306-5

| النفايات الموجهة للتخلص النهائي من خلال التشغيل - البرازيل | النظام | | | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|--|------------------|------------------|------------------|----------|----------|
| | النفايات غير الخطيرة | | | | | |
| الاستعادة، بما في ذلك استعادة الطاقة | الشحم الدهني | 477.00 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| مكب النفايات | النفايات الشائعة | 2.139.15 | 1.773.29 | 1.909.00 | 1.773.29 | 1.909.00 |
| إعادة التدوير | الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والبوبون وackyas الرافيا والمعادن الحديدية والمعادن غير الحديدية والألوان الخشبية المستخدمة للنقل ومخلفات الشحوم | 2.984.00 | 2.584.35 | 3.019.87 | 2.584.35 | 3.019.87 |
| السماد | مخلفات الأمعاء والمخلفات العضوية من الكافيتيريا. | 43.023.00 | 37.289.30 | 14.468.99 | - | - |
| الحرق (الحرق الجماعي) | نفايات الرعاية الصحية، ومعدات الوقاية الشخصية المستعملة، والملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم | - | - | 0 | - | - |
| المجموع | | 48.623.15 | 41.646.94 | 19.397.86 | | |
| النفايات غير الخطيرة | | | | | | |
| الاستعادة، بما في ذلك استعادة الطاقة | الشحم الدهني - البطاريات | 0.026 | 23.00 | 1.39 | | |
| مكب النفايات | النفايات الشائعة | 0.04 | 7.81 | 11.60 | | |
| إعادة التدوير | الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والبوبون وackyas الرافيا والمعادن الحديدية والمعادن غير الحديدية والألوان الخشبية المستخدمة للنقل ومخلفات الشحوم | - | - | 0 | | |
| السماد | مخلفات الأمعاء والمخلفات العضوية من الكافيتيريا. | - | - | 0 | | |
| الحرق (الحرق الجماعي) | نفايات الرعاية الصحية، ومعدات الوقاية الشخصية المستعملة، والملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم | 0.98 | 56.73 | 0 | | |
| المجموع | | 1.05 | 87.54 | 12.99 | | |
| مجموع النفايات المعدة للتخلص النهائي | | 48.624.19 | 41.734.48 | 19.410.85 | | |

النفايات - قسم لاتام - GRI 306-3, 306-5

| النفايات الموجهة للتخلص النهائي من خلال التشغيل - قسم أمريكا اللاتينية | | النقط | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|--|--------------------------|----------------------|------------------|------------------|
| | | | النفايات غير الخطيرة | | |
| الاستعادة، بما في ذلك استعادة الطاقة | | الشحم الدمسي | 0 | 0 | 0 |
| مكب النفايات | | النفايات الشائعة | 2.587.06 | 4.270.00 | 34.084.21 |
| إعادة التدوير | الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والبوبون وأكياس الرفيا والمعادن الحديدية والمعادن غير الحديدية والألوان الخشبية المستخدمة للنقل ومخلفات الشحوم | | 2.127.36 | 1.652.00 | 3.040.41 |
| السماد | مخلفات الأمعاء والمخلفات العضوية من الكافيتيريا. | | 813.00 | 10.077.00 | 46.490.54 |
| الحرق (الحرق الجماعي) | نفايات الرعاية الصحية، ومعدات الوقاية الشخصية المستعملة، والملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم | | - | - | 19.97 |
| المجموع | | | 5.527.42 | 15.999.00 | 83.615.16 |
| النفايات غير الخطيرة | | | | | |
| الاستعادة، بما في ذلك استعادة الطاقة | | الشحم الدمسي - البطاريات | 0.00 | 0.00 | 0 |
| مكب النفايات | حاويات المنتجات الكيماوية السامة | | 16.578.95 | 28.813.87 | 0 |
| إعادة التدوير | الورق والكرتون والبلاستيك عديم اللون والبلاستيك المختلط والحاويات والبوبون وأكياس الرفيا والمعادن الحديدية والمعادن غير الحديدية والألوان الخشبية المستخدمة للنقل ومخلفات الشحوم | | - | 8.00 | 0 |
| السماد | مخلفات الأمعاء والمخلفات العضوية من الكافيتيريا. | | 1.428.62 | - | 0 |
| الحرق (الحرق الجماعي) | نفايات الرعاية الصحية، ومعدات الوقاية الشخصية المستعملة، والملابس والأشياء المشبعة بالمواد الكيميائية أو الزيوت والشحوم | | 0.75 | 979.00 | 18.77 |
| المجموع | | | 18.008.32 | 29.800.87 | 18.77 |
| مجموع النفايات المعدة للتخلص النهائي | | | 23.535.74 | 45.799.87 | 83.633.93 |

1. رصد البيانات اعتباراً من عام 2021 فصاعداً.

GRI 305-1 ، 305-2 ، 305-3 ، 305-4 ، 305-5

انبعاثات غازات الدفيئة

انبعاثات غازات الدفيئة - إجمالي الشركة

| غاز | النطاق 1 | | | النطاق 2 | | | النطاق ^{1,3} | |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|----------------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 |
| غاز الميثان ⁴ | 133.738.50 | 176.758.92 | 222.738.44 | - | - | 0 | 57.34 | 15.242.996.00 |
| غاز ثاني أكسيد الكربون ² | 52.793.09 | 50.383.62 | 51.871.06 | 17.292.05 | 14.590.81 | 53.093.41 | 33.946.15 | 226.489.31 |
| الهيدروفلوروكربون - 32 | 152.35 | 30.02 | 28 ، 87 | - | - | 0 | - | 0 |
| الهيدروفلوروكربون - 125 | 789.98 | 155.64 | 408.70 | - | - | 0 | - | 0 |
| الهيدروفلوروكربون - 134 | - | 0.66 | 0.00 | - | - | 0 | - | 0 |
| الهيدروفلوروكربون - 134a | 22.82 | 0.29 | 77.48 | - | - | 0 | - | 0 |
| أكسيد النيتروز ² | 5.400.36 | 5.945.52 | 7.961.90 | - | - | 0 | 537.78 | 1.292.533.13 |
| المجموع | 192.897.10 | 233.274.66 | 283.144.86 | 17.292.05 | 14.590.81 | 53.093.41 | 34.541.27 | 16.762.018.44 |

انبعاثات غازات الدفيئة ، حسب البلد

| البلد | النطاق 1 | | | النطاق 2 | | | النطاق ³ | |
|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|----------------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 |
| البرازيل | 102.024.52 | 87.874.82 | 93.540.31 | 13.864.85 | 11.262.66 | 21.477.07 | 34.541.27 | 6.186.297.77 |
| الأرجنتين | 45.595.24 | 80.443.04 | 65.016.49 | 1.937.93 | 1.956.03 | 24.615.77 | - | 1.987.866.40 |
| كولومبيا | 8.312.61 | 9.087.27 | 44.282.49 | 582.50 | 631.42 | 4.968.19 | - | 1.586.733.64 |
| تشيلي* | - | - | - | - | - | - | - | 22.58 |
| باراغواي | 14.824.98 | 23.390.88 | 27.736.62 | - | - | 0.00 | - | 3.757.821.34 |
| الأوروغواي | 22.457.02 | 32.478.65 | 44.393.90 | 906.77 | 740.70 | 2.032.42 | - | 3.243.277.70 |
| المجموع | 192.897.10 | 233.274.66 | 262.580.35 | 17.292.05 | 14.590.81 | 53.093.42 | 34.541.27 | 16.762.018.43 |

انبعاثات غازات الدفيئة

| البلد | النطاق 1 | | | النطاق 2 | | | النطاق 3 | |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|----------|------|------|----------|----------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 | 2020 | 2021 |
| غاز ثاني أكسيد الكربون ² | 204.800.86 | 157.200.68 | 278.213.01 | - | - | 0 | 3.907.52 | 7.023.51 |

1. بدأ رصد انبعاثات النطاق 3 في عام 2020 في البرازيل. في عام 2021.
 تم توسيع النطاق ليشمل مصادر الانبعاثات الجديدة وجميع البلدان.

* بدأ رصد انبعاثات النطاق 3 في عام 2020 في البرازيل.
 ** بدء احتساب الانبعاثات من مركز التوزيع بالدولة عام 2021.

| انبعاثات غازات الدفيئة - النطاق 3 | | |
|---|-------------------|----------------------|
| الفئة | 2020 ² | 2021 |
| تغير موقع العمل للموظفين (العمل من المنزل) | 1.720.41 | 3.178.80 |
| النقل والتوزيع (المصدر) | 32.212.87 | 225.845.01 |
| رحلات العمل | 607.99 | 831.62 |
| النفایات المتولدة من العمليات التشغيلية ¹ | - | 30.686.65 |
| فصل الموظفين في سيارات الأجرة والتطبيقات ¹ | - | 0.71 |
| السلع والخدمات المشتراء - تربية الماشية ¹ | - | 16.501.475.65 |
| المجموع | 34.541.27 | 16.762.018.44 |

1. في فئة السلع والخدمات المشتراء ، تم احتساب الانبعاثات من عملية التخمير المعوقي وإدارة النفايات.

2. في عام 2020 ، تم رصد مصادر الانبعاثات من النطاق 3 فقط في البرازيل.

انبعاثات غازات الدفيئة لكل طن من المنتج النهائي (TPA) - النطاقان 1 و 2

| الانبعاثات السائلة* | 2019 ¹ | 2020 | 2021 |
|---|-------------------------|-------------|-------------|
| - | 0.16 | 0.17 | |
| إزالة ثاني أكسيد الكربون ² من الغلاف الجوي (tCO ₂) | | | |
| المجموع | 2019¹ | 2020 | 2021 |
| - | -38.597.52 | -8.458.43 | |

1. فئة لم يتم رصدها في عام 2019. تم النظر في انبعاثات النطاق 1 و 2 وإنناج اللحوم الطازجة والمنتجات المصنعة ومنتجات الذبح الثانوية والديزل الحيوي والجلود.
تم الأخذ بعين الاعتبار انبعاثات النطاق 1 و 2 ، حيث تم تحديد 100٪ من انبعاثات النطاق 2 بشراء شهادات الطاقة المتجدددة (RECs-I).

| الطاقة الكهربائية - البرازيل GJ ¹ - GRI 302-1 | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| الوحدة | 2019 | 2020 | 2021 |
| أراغوايانا | 62.833.24 | 52.931.32 | 57.633.29 |
| باريتوس | 83.180.31 | 85.442.54 | 87.337.37 |
| جانابيوا | 38.108.37 | 37.402.03 | 47.755.74 |
| جوزيه بونيفاسيو | 70.175.90 | 61.746.56 | 53.034.41 |
| ميراسول دي أويستي | 62.225.43 | 58.768.54 | 27.847.71 |
| بالميراس دي غوباس | 129.449.52 | 127.795.79 | 137.491.09 |
| بارانانيجا | 54.212.27 | 55.514.35 | 48.277.03 |
| روليم دي مورا | 68.566.40 | 82.322.00 | 76.971.49 |
| المجموع | 568.751.44 | 561.923.13 | 536.348.13 |

| الطاقة الكهربائية - قسم لاتام توليد الكهرباء | | | |
|--|--------------|---------------------------|-------------------|
| البلد | الوحدة | استهلاك الطاقة الكهربائية | |
| روزاري | | 153.180.22 | 0.00 |
| بونتييفيرا | | 23.779.51 | 0.00 |
| الأرجنتين | فينادو تورتو | 18.338.34 | 0.00 |
| | بيلا | 29.256.52 | 0.00 |
| | فريجومرك | 49.434.94 | 0.00 |
| | موسى | 42.074.58 | 0.00 |
| | سان أنطونيو | 43.367.04 | 0.00 |
| | بيلين | 93.154.79 | 0.00 |
| | ميلا | 62.951.97 | 0.00 |
| | أوروغواي | كاراسكو | 51.661.93 |
| | | كانيلونس | 53.131.40 |
| | | ريد كريكيكا | 54.326.59 |
| | كولومبيا | بوكارامانغا | 34.514.62 |
| | | المجموع | 709.172.46 |
| | | | 2.459.37 |

الإنتاج

GRI 305-1 ، 305-2 ، 305-3 ، 305-4 ، 305-5

**عدد الحيوانات المشتراء،
حسب نوع التربية - البرازيل**

| | المجموع | النسبة المئوية |
|----------------|------------------|----------------|
| حجر كلي | 751.069 | 54.6% |
| باستو | 197.767 | 14.4% |
| حجر جزئي | 265.704 | 19.3% |
| حجر في المراعي | 160.617 | 11.7% |
| المجموع | 1.375.157 | 100% |

**عدد الحيوانات المشتراء،
حسب نوع التربية - باراغواي**

| | المجموع | النسبة المئوية |
|----------------|----------------|----------------|
| حجر كلي | 197.000 | 21.6% |
| المراعي | 712896 | 78.4% |
| حجر جزئي | 0 | 0% |
| حجر في المراعي | 0 | 0% |
| المجموع | 909.896 | 100% |

**عدد الحيوانات المشتراء،
حسب نوع التربية - باراغواي**

| | المجموع | النسبة المئوية |
|----------------|----------------|----------------|
| حجر كامل | 36.530 | 5.9% |
| المراعي | 582.614 | 94.1% |
| حجر جزئي | 0 | 0% |
| حجر في المراعي | 0 | 0% |
| المجموع | 619.144 | 100% |

**عدد الحيوانات المشتراء،
حسب نوع التربية - الأرجنتين**

| نوع التربية | 2021 | |
|----------------|--------------------|-----------------------------------|
| | الحيوانات المشتراء | النسبة المئوية للحيوانات المشتراء |
| حجر كلي | 104.460 | 24% |
| حجر في المراعي | - | |
| المراعي | 182.364 | 42% |
| حجر جزئي | 147.704 | 34% |
| المجموع | 434.528 | 100% |

**عدد الحيوانات المشتراء،
حسب نوع التربية - كولومبيا**

| نوع التربية | 2021 | |
|----------------|--------------------|-----------------------------------|
| | الحيوانات المشتراء | النسبة المئوية للحيوانات المشتراء |
| حجر كلي | - | 0% |
| حجر في المراعي | - | 0% |
| المراعي | 320.269 | 100% |
| حجر جزئي | - | 0% |
| المجموع | 320.269 | 100% |

حجم الإنتاج

| فتة المنتج | 2020 | | 2021 |
|-------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| | لحوم أبقار | مصنعة | المنتجات الثانوية |
| لحوم أبقار | 821.610.48 | 938.628.94 | |
| مصنعة | 53.172.79 | 62.496.32 | |
| المنتجات الثانوية | 567.456.34 | 725.980.91 | |
| المجموع | 1.442.239.61 | 1.727.106.17 | |

حجم الإنتاج المنتج النهائي (بالطن)

* 100% من الحيوانات المستخدمة في 2021 عام هي من الأبقار.

ملخص المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير GRI

بالنسبة لخدمة الإفصاح المادية، خدمات الـ GRI
راجعت و أشارت إلى أن مؤشر محتوى المبادرة
العالمية للتقارير GRI معروض بوضوح وأن
الإشارات إلى الإفصاحات 102-40 حتى 102-49
تنماشى مع الأقسام المناسبة في متن التقرير.

| المحتويات العامة | أهداف التنمية المستدامة | ملخص |
|---|------------------------------|------------------------|
| معايير GRI | لا تحتوي 101 GRI على محتويات | GRI 101: الأساليب 2016 |
| محتويات | رابط الصفحة | إغفال |
| 102-1 اسم المنظمة | 9 | الملف التنظيمي |
| 102-2 الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات | 9, 12 | |
| 102-3 موقع المقر الرئيسي للمنظمة | 9 | |
| 102-4 موقع العمليات | 9 | |
| 102-5 طبيعة الملكية والشكل القانوني | 9 | |
| 102-6 تم تقديم من الأسواق | 12 | |
| 102-7 حجم المنظمة | 9, 10 | |
| 102-8 معلومات عن الموظفين والعاملين الآخرين | 61, 83, 87 | 8, 10 |
| 102-9 سلسلة التوريد | 50 | |
| 102-10 تغييرات كبيرة في المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها | 15, 16 | |
| 102-11 المبدأ أو النهج الوقائي | 30 | |
| 102-12 المبادرات الخارجية | 37 | |
| 102-13 المشاركة في الجمعيات | 37 | |
| بيان من أعلى مسؤول تنفيذي | 5 | إستراتيجية |
| 102-14 القيم والمبادئ والأعراف ومدونات السلوك | 30, 11 | الأخلاق والنزاهة |
| هيكل الحكومة | 27 | الحكم |
| 2016 GRI 102: المحتويات العامة | | |
| 2016 GRI 102: المحتويات العامة | | |
| 2016 GRI 102: المحتويات العامة | | |

الإفصاحات العامة

| معايير | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة | إشراك أصحاب المصلحة |
|--------------------------------|--|--|-----------|-------------------------|---------------------|
| الإفصاحات العامة | | | | | |
| GRI 102: الإفصاحات العامة 2016 | قائمة بأصحاب المصلحة 102-40 | 4 | | | |
| | اتفاقيات المفاوضات الجماعية 102-41 | 100 من الموظفين في البرازيل وأوروجواي مشمولون باتفاقات المفاوضات الجماعية. تبلغ النسبة في الأرجنتين 93% وفي باراغواي 42%. في هذه البلدان، لا يوجد التزام قانوني بجمع الموظفين ضمن منظمات تمثيل جماعي. في كولومبيا، لا توجد مثل هذه الممارسة. | 8 | | |
| | تحديد و اختيار أصحاب المصلحة 102-42 | 4 | | | |
| | نهج إشراك أصحاب المصلحة 102-43 | 4 | | | |
| | الاهتمامات والموضوعات الرئيسية المثاررة 102-44 | 4 | | | |
| ممارسات إعداد التقارير | | | | | |
| GRI 102: الإفصاحات العامة 2016 | البيانات المدرجة في البيانات المالية الموحدة 102-45 | 3 | | | |
| | تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوعات 102-46 | 3 | | | |
| | قائمة الموضوعات المادية 102-47 | 3 | | | |
| | إعادة صياغة المعلومات 102-48 | 3 | | | |
| | التغييرات في التقرير 102-49 | 3 | | | |
| | الفترة التي يغطيها التقرير 102-50 | 3 | | | |
| | تاريخ أحدث تقرير 102-51 | 3 | | | |
| | دوره إصدار التقرير 102-52 | 3 | | | |
| | الاتصال لطرح أسئلة حول التقرير 102-53 | 3 | | | |
| | تم إعداد هذا التقرير وفقاً للخيارات " الأساسية " لمعايير GRI . | | | | |
| | ملخص المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير 102-55 | 114 لـ 103 | | | |
| | التحقق الخارجي 102-56 | تقرير غير مدقق | | | |

م الموضوعات مادية

| الإفصاحات العامة | | | | |
|--|---|-----------------------|-----------|-------------------------|
| معايير GRI | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة |
| | | | | الأداء الاقتصادي |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2 تقييم شكل الإدارة 103-3 | 5 32 32 | | |
| GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016 | القيمة الاقتصادية المباشرة وتوزيعها 201-1 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناشئة عن تغير المناخ 201-2 | 83 32 | | 9 ، 8 13 |
| التواجد في السوق | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2 تقييم شكل الإدارة 103-3 | 5 34, 63 34, 63 | | |
| GRI 202: التواجد في السوق 2016 | Proporção entre o salário mais baixo e salário-mínimo local, com preferência 202-1 por gênero | 92 | | 8 , 5 , 1 |
| الانعكاسات الاقتصادية غير المباشرة | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 103-2 تقييم شكل الإدارة 103-3 | 5 66 66 | | |
| GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016 | الاستثمار في البنية التحتية وتقديم الخدمات 203-1 | 66 | | 11 , 9 , 5 |

الإفصاحات العامة

| معايير GRI | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة | مكافحة الفساد |
|-----------------------------|---|--|-----------|-------------------------|---------------|
| الإفصاحات العامة | | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 2 تقييم شكل الإدارة 3 | 5 34 34 | | | |
| | العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد 205-1 | 34 | | 16 | |
| GRI 205: مكافحة الفساد 2016 | التواصل والتدريب على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد 205-2 حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة 205-3 | 94, 95 لم تكن هناك إجراءات قانونية ضد الشركة بشأن هذا الموضوع في عام 2021. | | 16 | |
| الطاقة | | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 2 تقييم شكل الإدارة 3 | 5 53 53 | | | |
| | استهلاك الطاقة داخل المنظمة 1 كثافة الطاقة 3 | 53, 101 53 | | 13, 12, 8, 7 | |
| GRI 302: الطاقة 2016 | تقليل استهلاك الطاقة 4 | بلغ الانخفاض في المؤشر العالمي لاستهلاك المطلق للطاقة 2.4%. في البرازيل، كان الانخفاض في الاستهلاك المطلق 4.84% ولم يكن هناك انخفاض كبير في قسم لاتام ، منذ أن بدأت وحدة بوكارامانغا عملياتها وأعيد تشغيل وحدة كابيلوبير في عام 2021. تعتبر الطاقة المولدة ذاتياً في مصنع بوكارامانغا أيضًا بمثابة انخفاض في حجم استهلاك الطاقة. | | 13, 12, 8, 7 | |

الإفصاحات العامة

| معايير GRI | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة |
|--------------------------------|--|---|-----------|-------------------------|
| | | | | المياه و النفايات |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 2 تقييم شكل الإدارة 3 | 5 56 56 | | |
| | التفاعل مع الماء كمورد مشترك 303-1 | 56 | | 12 ، 6 |
| GRI 303: المياه والنفايات 2019 | 303-2 إدارة التأثيرات المتعلقة بالتخلف من المياه تجميع المياه 303-3 التخلف من المياه 4 استهلاك المياه 5 | لا توجد آثار كبيرة تسببها الشركة على الاستخدام ذي الصلة للحوض. يتبع الجمع والإفراج أحكام المنهج التي تصدرها الوكالة البيئية ، والتي تفكّر بفاعل في الاستخدام الرشيد ، وتقليل الآثار المحتملة الحالية والمستقبلية. | | 6 |
| | | 56 | | 12 ، 8 ، 6 |
| | | 56 | | 6 |
| | | 56 | | 6 |
| التنوع البيولوجي | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 2 تقييم شكل الإدارة 3 | 5 42 42 | | |
| GRI 304: التنوع البيولوجي 2016 | التأثيرات الهامة لأنشطة المنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي 2 التأثيرات الهامة لأنشطة المنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي 2 | لا تدير الشركة البيانات الكمية المتعلقة بتأثيرات الهامة المباشرة وغير المباشرة على التنوع البيولوجي، الإجراءات المتعلقة بارتفاع الغابات وإدارة الموردين مفصلة في فصل التنوع البيولوجي المستدام (صفحة 42) | | 15 ، 14 ، 6 |

الإفصاحات العامة

| معايير GRI | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة |
|-------------------------------|--|---|-----------|---|
| الإنبعاثات | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 تقييم شكل الإدارة-3 103-3 | 5 53 53 | | 15 ، 14 ، 13 ، 12 ، 3 |
| GRI 305: الانبعاثات 2016 | الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) من غازات الدفيئة 305-1 الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2) من غازات الدفيئة 305-2 انبعاثات أخرى غير مباشرة (النطاق 3) من غازات الدفيئة 305-3 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة-4 305-4 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة-5 305-5 | 55; 100 55; 100 55; 100 100 100 | | 15 ، 14 ، 13 ، 12 ، 3 15 ، 14 ، 13 ، 12 ، 3 15 ، 14 ، 13 ، 12 ، 3 15 ، 14 ، 13 |
| النفايات | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 تقييم شكل الإدارة-3 103-3 | 5 57 57 | | 12 ، 11 ، 6 ، 3 12 ، 11 ، 6 ، 3 |
| GRI 306: النفايات 2021 | توليد النفايات والتأثيرات الهامة ذات الصلة بالنفايات-1 306-1 إدارة الآثار الهامة المتعلقة بالنفايات-2 306-2 النفايات المتولدة-3 306-3 النفايات الموجهة للتخلص النهائي-5 306-5 | 98; 99 98; 99 57; 98; 99 98; 99 | | 15 ، 14 ، 12 ، 6 ، 3 15 ، 14 ، 12 ، 6 ، 3 15 ، 14 ، 12 ، 11 ، 6 ، 3 |
| الامتثال البيئي | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 تقييم شكل الإدارة-3 103-3 | 5 30; 31; 32; 42 30; 31; 32; 42 | | |
| GRI 307: الامتثال البيئي 2016 | المعلومات يتم تحديثها حالياً وسيتم عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية-1 307-1 | نشرت في نموذج المرجع. | | 16 |

| الإفصاحات العامة | | | | |
|---------------------------------------|---|-------------|-----------|-------------------------|
| GRI معايير | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة |
| | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103 | 5 | | التقييم البيئي للموردين |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 | 51 | | |
| | تقييم شكل الإدارة-3 103-3 | 51 | | |
| GRI 308: التقييم البيئي للموردين 2016 | الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والتدابير المتخذة-2 308-2 | 51 | | |
| الوظيفة | | | | |
| | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103 | 5 | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 | 60 | | |
| | تقييم شكل الإدارة-3 103-3 | 60 | | |
| GRI 401: الوظيفة 2016 | التعيينات الجديدة ودورة الموظفين-1 401-1 | 89 | | 10 , 8 , 5 |
| | المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو العاملين بدوام جزئي | 60 | | 8 , 5 , 3 |
| الصحة والسلامة المهنية | | | | |
| | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103 | 5 | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 | 64; 65 | | |
| | تقييم شكل الإدارة-3 103-3 | 64; 65 | | |
| | تحديد وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث-2 403-2 | 64; 65 | | 8 |
| | خدمات الصحة المهنية-3 403-3 | 64; 65 | | 8 , 3 |
| GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2019 | مشاركة العمال والتشاور والتواصل مع العمال فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية-4 403-4 | 64; 65 | | 16 , 8 |
| | تدريب العاملين في مجال الصحة والسلامة المهنية-5 403-5 | 64; 65 | | 8 |
| | العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية-8 403-8 | 64; 65 | | 8 |

| الإفصاحات العامة | | | | | |
|--------------------------------------|---|--|-----------|-------------------------|------------------------|
| GRI معايير | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة | الصحة والسلامة المهنية |
| GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2019 | حوادث العمل-9 403-9 الأمراض المهنية-10-103 | 64; 65 64; 65 | | 16 ، 8 ، 3 | الصحة والسلامة المهنية |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 تقييم شكل الإدارة-3 103-3 | 5 62 62 | | 16 ، 8 ، 3 | التدريب والتعليم |
| GRI 404: التدريب والتعليم 2016 | متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف-1 404-1 برامج لتحسين مهارات الموظفين والمساعدة في الانتقال الوظيفي-2 404-2 | 62; 93 توجد في أوروجواي سياسات وإجراءات للتقييم والتطوير والابهاء، في باراغواي، هناك مدرس محترف يقوم بإجراء تقييمات شهرية لتطور القادة، في كولومبيا، يتم رصد القضايا والاحتياجات، يوجد في الأرجنتين مسح لاحتياجات التنظيمية لتنمية الأفراد. | | 10 ، 8 ، 5 ، 4 | 8 |
| GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016 | النسبة المئوية للموظفين الذين يتقنون تقييمات منتظمة حول الأداء والتطوير الوظيفي-3 404-3 | 93 | | 10 ، 8 ، 5 | التنوع وتكافؤ الفرص |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103-2 تقييم شكل الإدارة-3 103-3 | 5 34 34 | | | |
| | التنوع في هيئات الحكومة والموظفيين-1 405-1 | 88; 91 | | 8 ، 5 | |

| الإفصاحات العامة | | | | | |
|--------------------------------------|---|--|-----------|-------------------------|------------------------|
| GRI معايير | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة | عدم التمييز |
| | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 | 5 | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103 | 34 | | | |
| | تقييم شكل الإدارة 3-103 | 34 | | | |
| GRI 406: عدم التمييز 2016 | قضايا التمييز والتدابير التصحيحية المتخذة 1-406 | المعلومات غير متوفرة بالصيغة المطلوبة، لأن محاسبة القضايا تنتمي في كتل تتضمن التحرش الأخلاقي أو العدوان أو التمييز. تعمل الشركة على تحسين البيانات للتقارير المستقبلية. | 8 , 5 | | عملاء الأطفال |
| | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 | 5 | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103 | 47 | | | |
| | تقييم شكل الإدارة 3-103 | 47 | | | |
| GRI 408: عمال الأطفال 2016 | العمليات والموردين معرضين لخطر كبير في قضايا عمال الأطفال 1-408 | 47 | | 8.16 | العمل الجبري أو القسري |
| | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 | 5 | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | أسلوب الإدارة ومكوناته 2-103 | 47 | | | |
| | تقييم شكل الإدارة 3-103 | 47 | | | |
| GRI 409: العمل الجبري أو القسري 2016 | العمليات والموردين معرضين لخطر كبير في حالات العمل الإجباري أو القسري | 47 | | | |

| الإفصاحات العامة | | | | |
|----------------------------------|--|---------------|---|-------------------------|
| GRI معايير | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة |
| تقييم حقوق الإنسان | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 2 تقييم شكل الإدارة 3 | 5 47 47 | | |
| GRI 412: تقييم حقوق الإنسان 2016 | عمليات تخضع لتقييم حقوق الإنسان أو التأثير في حقوق الإنسان | | البيانات غير متوفرة، عملية التقييم جارية. | |
| المجتمعات المحلية | | | | |
| GRI 103: منهج الإدارة 2016 | شرح الموضوع المادي ونطاقه 103-1 أسلوب الإدارة ومكوناته 2 تقييم شكل الإدارة 3 | 5 66 66 | | |
| GRI 413: المجتمعات المحلية 2016 | اشراك العملات وتقديرات الأثر وابعاد التنمية المجتمع المحلي 413-1 | 66 | | 16, 8, 5 |

| الإفصاحات العامة | | | | | |
|--|---|-------------|-----------|-------------------------|--------------------|
| GRI معايير | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة | صحة وسلامة العملاء |
| | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103 | 5 | | | |
| 2016: منهج الإدارة GRI 103 | أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103 | 69 | | | |
| | تقييم شكل الإدارة-3 103 | 69 | | | |
| | كانت هناك 113 حالة عدم امتثال القوانين 9 / أو القوانين الطوعية فيما يتعلق بتأثيرات الصحة والسلامة الناجمة عن المنتجات والخدمات، مع تطبيق غرامة أو عقوبة. كان هناك 1797 سجلًا آخر نتج عنه تحذيرات. تم تنفيذ الإجراءات التصحيحية والتحسينية في 100% من الحالات. | | | | 16 |
| 2016: صحة وسلامة العملاء GRI 416 | حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات الصحة والسلامة التي تسببها المنتجات والخدمات-2 416 | | | | |
| ملحق قطاع الغذاء - صحة وسلامة العملاء | النسبة المئوية لحجم الإنتاج المصنوع في موقع معتمدة من جهات خارجية وفقاً للمعايير المعترف بها دولياً. | 102; 69; 42 | | | 3 |
| التسويق والممارسات التعريفية | | | | | |
| | شرح الموضوع المادي ونطاقه-1 103 | 5 | | | |
| 2016: منهج الإدارة GRI 103 | أسلوب الإدارة ومكوناته-2 103 | 69 | | | |
| | تقييم شكل الإدارة-3 103 | 69 | | | |
| التسويق والممارسات التعريفية 2016 | متطلبات المعلومات ووسم المنتجات والخدمات | 69 | | | 12 |
| الاستعانة بمصادر خارجية والشراء | | | | | |
| | النسبة المئوية للكميات المشترأة من الموردين وفقاً لسياسة الشراء الخاصة بالمؤسسة | 46 | | | |
| ملحق قطاع الغذاء - الاستعانة بمصادر خارجية والشراء | النسبة المئوية للكميات المشترأة التي تتوافق مع المعايير والشهادات المعترف بها دولياً ، مقسمة حسب نوع الشهادة | 46 | | | 15 ، 14 ، 12 ، 2 |

الإفصاحات العامة

| GRI معايير | المحتوى | رابط الصفحة | التجاوزات | أهداف التنمية المستدامة | الرفق بالحيوان |
|-----------------------------------|--|-------------|--|-------------------------|----------------|
| | لا توجد تربية للحيوانات في مسالخ مينيرفا فودز وجميع عمليات تصدير ماشية مينيرفا الحية تتبع بدقة المبادئ النسبية المذكورة وإجمالي الحيوانات التي تمت تربيتها و / أو تصنيعها، حسب الأنواع ونوع التربية بالشركة. | | | 15 ، 2 | |
| ملحق قطاع الغذاء - الرفق بالحيوان | السياسات والممارسات، حسب النوع والعرق، المتعلقة بالتغييرات الجسدية واستخدام التخدير | | السياسات والممارسات والأنواع ونوع التربية ، المتعلقة بالتغييرات الجسدية واستخدام الرفاهية التي يغطيها تقرير الحيوان بالتفصيل. لا توجد معلومات ، فهو لا يزال في مرحلة التجسيم الكامل للدجاج اللحمy الدجاج البياض والخنازير والأغنام والأسمدة. | | |
| | نسبة المذكورة وإجمالي الحيوانات التي تمت تربيتها و / أو تصنيعها، حسب النوع والسلالة، حسب نوع الموطن | 75 | لا يُسمح باستخدام الحيوانات أو الحيوانات المستنسخة المعدلة وراثياً التي استخدمت هرمونات أو أي مادة أخرى كمحفزات للنمو في سلالة إنتاجها. نضمن عدم استخدام المضادات الحيوانية المصنفة على أنها ذات أهمية حاسمة وذات أولوية عالية، وفقاً لقائمة منظمة الصحة العالمية، من خلال إعلان المنتج وخطاب الضمان. 100% من الحيوانات مصحوبة بتوثيق وضمانات عدم استخدام الهرمونات والمضادات الحيوانية، بالإضافة إلى قائمة الأدوية المستخدمة في كل حيوان. | 2 | |

كانت هناك 64 حالة عدم امتنال، مع دفع 18778.20 ريال براريكي كغرامات كبيرة. بلغ مجموع العقوبات غير المالية إجمالي عدد حوادث عدم الامتنال الجسيم للقوانين واللوائح والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة 56. ونحو 56 قضية من خلال آليات التحكيم. تم تنفيذ بمعمارسات النقل والتناولة والذبح للحيوانات البرية والمائية الإجراءات التصحيحية والتحسينية في 100% من الحالات.

معلومات الشركة وائتماناتها

مديرية العلاقات المؤسسية
João de Almeida Sampaio Filho

مديرية الاستدامة
, Taciano Custódio, Tamara Lopes
Salomão Abib e Natalia Rasteiro

إدارة الاتصالات التنفيذية
Denise Rocha e Gabriel Oliveira

الكتابة واستشارات GRI والتصميم
تقرير الاستدامة

الصور
بنك صور مينيرفا فودز
Claudio Lacerda e Daniela Toviansky

مينيرفا فودز

باريتوس
Av. Antônio Manço Bernardes, s/nº
Chácara Minerva
(Barretos) (SP)
CEP 14.781-545
هاتف: 3321-3355 (17) +55

ساو باولو
R. Leopoldo Couto de Magalhães Jr, 758
conjunto 82, 8º andar - Itaim Bibi
(São Paulo) (SP)
CEP 04.542-000
هاتف: 3074-2444 (11) +55