

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEDIENDEN VOOR BEPAALDE TIJD

Tussen GRIP VZW
Jan van Rijswijcklaan 155/5
2018 Antwerpen

vertegenwoordigd door Klaartje Oerlemans
dagelijks bestuurder
in de hoedanigheid van

En: {first_name name}
{street, number}
{postal_code}
{municipality}

Art. 1

De werkgever neemt de werknemer in dienst vanaf {start_date} in de functie van {function}.

Art. 2

De overeenkomst is gesloten voor een {duration}. De arbeidsovereenkomst eindigt op {end_date}.

Art. 3

Het aanvangsloon wordt vastgesteld op € {brut_day} EUR bruto per dag
(category)
en dit voor een tewerkstelling van 7,6 uren per dag.

In het kader van de samenwerking met Opera Ballet Vlaanderen voor de herneming van FUTUR PROCHE.

Art. 4

De werknemer erkent dat de eventuele toekenning van bijkomende voordelen, zoals dertiende maand, productiepremie, e.a., zelfs wanneer ze hem regelmatig toegekend en samen met het loon uitbetaald worden, hem geen recht geven om deze premies in de toekomst te ontvangen, voor zover ze hem niet gewaarborgd worden door een bij Koninklijk Besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst van het bevoegd paritair comité.

Art 5.

De arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor {duration} arbeid.

In geval van deeltijdse arbeid is de tewerkstelling als volgt geregeld :

ARBEIDSREGELING

☐ 12 uren per week (vaste deeltijdse arbeidsregeling) OF

☐uren , gemiddeld per week over een periode van

.....weken (maximum een trimester of maximum één jaar voor zover dit voorzien is in het arbeidsreglement of in een CAO)

UURROOSTER : de werknemer zal tewerkgesteld worden

☐ volgens onderstaand vast uurrooster:

maandag :	van	tot	en van tot
dinsdag :	van	tot	en van tot
woensdag :	van	tot	en van tot
donderdag :	van	tot	en van tot
vrijdag :	van	tot	en van tot
zaterdag :	van	tot	en van tot
zondag :	van	tot	en van tot

Indien men gebruik maakt van de afwijking op de 1/3de regel door dagprestaties van minimaal 4 uur volgens bovenstaand vast uurrooster, zijn bijkomende prestaties uitgesloten tenzij deze rechtstreeks voorafgaan of volgen op dit rooster. Deze bijkomende prestaties geven bovendien recht op een toeslag van 50% of 100% (op

✓ Volgens een variabel uurrooster:

✓ De werknemer wordt tenminste 5 werkdagen voor de aanvang van de prestaties schriftelijk in kennis gesteld van het uurrooster in toepassing waarvan hij zal tewerkgesteld worden.

☐ De werknemer wordt tenminste 5 werkdagen voor de aanvang van de prestaties op een andere wijze in kennis gesteld van het uurrooster, zoals voorzien in het arbeidsreglement of in een sector- of ondernemingsCAO, namelijk **304**. Vóór het begin van de arbeidsdag wordt een gedateerd bericht uitgehangen individueel per deeltijdse werknemer. (Bij K.B. kan in een andere regeling zijn voorzien).

Art. 6

Voor de **ontslagmodaliteiten** wordt verwezen naar de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

Art. 7

Ingevolge de Wet van 30 juni 1994 betreffende het auteursrecht en de naburige rechten draagt de werknemer zijn vermogensrechten, in hun meest volledige wettelijke omvang, onherroepelijk en exclusief over aan de werkgever. De opdracht slaat op werken, door de werknemer tot stand gebracht en op prestaties door de werknemer geleverd in uitvoering van de arbeidsovereenkomst. De werkgever beslist autonoom en onbeperkt over iedere vorm van aanwending ervan binnen de perken van voornoemde wet. Ingeval daarbij een op het ogenblik van de overdracht nog onbekende exploitatievorm wordt aangewend, ontvangt de werknemer een bij bijzondere overeenkomst te bepalen aandeel in de exploitatiewinst.

Art. 8

Deze overeenkomst voorziet in volgende **bijzondere bepalingen** :

Art. 9

De werknemer verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de **betaling van het loon op rekeningnummer:** {bank_account}.....

Art. 10

De werknemer verklaart een afschrift van het arbeidsreglement van de onderneming ontvangen te hebben en alle clausules en voorwaarden ervan aan te nemen.

Art. 11

De werknemer verklaart een exemplaar van deze overeenkomst ontvangen te hebben.

Opgemaakt in 2 exemplaren te **Antwerpen** op {date}.

Handtekening van de werknemer,

.....

Handtekening van de werkgever,

.....
