

GL03

DOKUMEN UJI PERANGKAT LUNAK

Sistem Informasi

BisaKerja

Untuk:

Pengguna BisaKerja

Dipersiapkan oleh:

Gita Safitri – 1301174669

Ivan Mulya Saputra – 1301173719

Timothy Jefrin Viali S. – 1301170775

Mas’udah Wisnu Utami – 1301174702

Prodi Studi Teknik Informatika

Fakultas Informatika

Universitas Telkom

| | | | | |
|--|--|---|------------------------------------|--|
| | Prodi Teknik Informatika Universitas Telkom | Nomor Dokumen | | Halaman |
| | | <i>DUPL-xxx <x: id_proyek></i> | | <i><#>/<jml #</i> |
| | | Revisi | <i><nomor revisi></i> | <i>Tgl: <isi tanggal></i> |

Daftar Isi

| | |
|--|-----------|
| DAFTAR ISI | 2 |
| 1 PENDAHULUAN..... | 2 |
| 1.1 TUJUAN PEMBUATAN DOKUMEN | 3 |
| 1.2 RUANG LINGKUP PENGUJIAN..... | 3 |
| 1.3 REFERENSI | 3 |
| 1.4 OVERVIEW SISTEM & FITUR UTAMANYA | 3 |
| 1.5 OVERVIEW PENGUJIAN | 3 |
| 1.5.1 Perangkat Keras Pengujian | 3 |
| 1.5.2 Sumber Daya Manusia..... | 3 |
| 1.5.3 Perangkat Lunak Pengujian..... | 3 |
| 1.5.4 Material Pengujian | 4 |
| 1.5.5 Strategi dan Metode Pengujian..... | 5 |
| 1.5.6 Jadwal Pengujian..... | 5 |
| 2 PELAKSANAAN PENGUJIAN | 6 |
| 2.1 PENGUJIAN WHITE BOX METHOD..... | 7 |
| 2.2 PENGUJIAN USE CASE | 9 |
| 2.2.1 Pengujian DUPL-01 Registrasi | 9 |
| 2.2.2 Pengujian DUPL-01 Login | 10 |
| 2.2.3 Pengujian DUPL-01 Company Profile | 11 |
| 2.2.4 Pengujian DUPL-01 Vacancy Post Request..... | 13 |
| 2.2.5 Pengujian DUPL-01 Profile | 13 |
| 2.2.6 Pengujian DUPL-01 Vacancy List..... | 13 |
| 2.2.7 Pengujian DUPL-01 Requested Vacancy Approval | 14 |
| 2.2.8 Pengujian DUPL-01 Manage Vacancy..... | 15 |
| 2.2.9 Pengujian DUPL-01 Manage Applicant..... | 15 |
| 2.2.10 Pengujian DUPL-01 Manage User Account..... | 16 |
| 2.3 USER ACCEPTANCE TEST | 16 |
| 2.4 KESIMPULAN PENGUJIAN..... | 17 |
| LAMPIRAN | 18 |

1 Pendahuluan

1.1 Tujuan Pembuatan Dokumen

Dokumen uji perangkat lunak berisi tentang panduan untuk melakukan pengujian terhadap perangkat lunak BisaKerja berbasis aplikasi. Dokumen ini digunakan untuk melihat hasil uji dari perangkat lunak apakah sudah sesuai dengan rancangan yang telah dibuat atau tidak. Dokumen ini diperuntukan untuk pengguna yang memiliki kebutuhan dalam mencari pekerjaan.

1.2 Ruang Lingkup Pengujian

Untuk ruang lingkup pengerjaan proyek hanya dibatasi sesuai pembuatan dokumen SKPL dan DPPL.

1.3 Referensi

Referensi pembuatan Dokumen Uji Perangkat Lunak ini diambil dari :

- Dokumen SKPL
- Dokumen DPPL
- Laporan Tugas Besar PBO Aplikasi Lowongan Kerja Oleh Kelompok 3 (IFIK-42-02)

1.4 Overview Sistem & Fitur Utamanya

BisaKerja merupakan perangkat lunak yang digunakan untuk mempermudah pengguna dalam mencari pekerjaan. Didasari terbatasnya akses pengguna dalam mencari pekerjaan, dimana aplikasi serupa memiliki beberapa batasan sehingga pengguna tidak dapat menggunakan aplikasi secara maksimal. Aplikasi mengizinkan pengguna mengakses data secara lengkap dan utuh.

1.5 Overview Pengujian

1.5.1 Perangkat Keras Pengujian

Perangkat keras yang diperlukan untuk menguji aplikasi BisaKerja ini adalah satu set komputer dengan spesifikasi :

1. *Processor : Intel® Core 2 Duo / AMD Ryzen*
2. *RAM : 2.00 GB*
3. *Tipe Sistem : 32-Bit / 64-Bit Operating system*

1.5.2 Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia yang diperlukan dalam perangkat lunak ini adalah seseorang yang memahami sistem keseluruhan dari aplikasi, memahami *programing*, dan memahami penggunaan *database* dengan *mySQL*.

1.5.3 Perangkat Lunak Pengujian

Perangkat lunak yang digunakan dalam proses pembuatan aplikasi perangkat lunak BisaKerja ini menggunakan *tools* sebagai berikut :

- Sistem Operasi : Windows 7, 8, atau 10
- DBMS : MySQL dengan menggunakan XAMPP 7.3.1.1

- Development Tools : Text Editor (NetBeans IDE 8.2)
- Bahasa Pemrograman : Java
- Aplikasi Peramban : Google Play Store

1.5.4 Material Pengujian

| Pengguna | Nama Komponen | Keterangan |
|-------------------------------------|----------------------------|---|
| JobSeeker, JobProvider, Admin | Modul Login | Digunakan sebagai tahap awal untuk menggunakan aplikasi BisaKerja. Dibagi menjadi tiga yaitu : login untuk akun JobSeeker, JobProvider dan Admin. |
| JobSeeker, JobProvider | Modul Registrasi | Modul yang digunakan hanya satu kali saja, wajib dilakukan untuk para JobSeeker atau JobProvider yang belum memiliki akun di aplikasi ini. |
| JobSeeker, JobProvider | Modul Message | Modul yang digunakan JobProvider untuk memberikan <i>notification</i> kepada JobSeeker apakah diterima atau tidaknya dalam melamar pekerjaan. Dan jobseeker juga dapat melihat hasil dari <i>notification</i> |
| JobProvider | Modul Company Profile | Berfungsi untuk menambahkan data <i>company</i> , sehingga menampilkan informasi <i>company</i> yang lengkap bagi pencari kerja. |
| | Modul Vacancy Post Request | Modul ini dapat digunakan jika kita masuk sebagai JobProvider, yang digunakan untuk <i>me-posting</i> lowongan pekerjaan. |
| | Modul Manage Applicant | Digunakan untuk mengatur JobSeeker yang melamar pekerjaan pada <i>posting</i> -an lowongan pekerjaan diterima atau tidaknya dalam melamar pekerjaan. |

| | | |
|-----------|----------------------------------|--|
| JobSeeker | Modul Change Profile | Berfungsi untuk menambahkan data pribadi seseorang pencari kerja, sehingga menampilkan informasi data diri dari JobSeeker. |
| | Modul View Vacancy | Modul ini dapat digunakan jika kita masuk sebagai JobSeeker, untuk mencari lowongan pekerjaan beserta detail kebutuhan pekerjaan. |
| Admin | Modul Manage Vacancy | Berfungsi untuk menambahkan data company, sehingga menampilkan informasi company yang lengkap bagi pencari kerja. |
| | Modul Requested Vacancy Approval | Modul ini dapat digunakan jika kita masuk sebagai JobProvider, yang digunakan untuk me-posting lowongan pekerjaan. |
| | Modul Manage User Account | Digunakan untuk mengatur JobSeeker yang melamar pekerjaan pada posting-an lowongan pekerjaan diterima atau tidaknya dalam melamar pekerjaan. |

Tabel 1.1 : Tabel Deskripsi Komponen

1.5.5 Strategi dan Metode Pengujian

Untuk strategi metode pengujian adalah, pengujian secara manual yang dilakukan oleh tiap anggota kelompok.

1.5.6 Jadwal Pengujian

Tabel 1. 1 Jadwal Pengujian

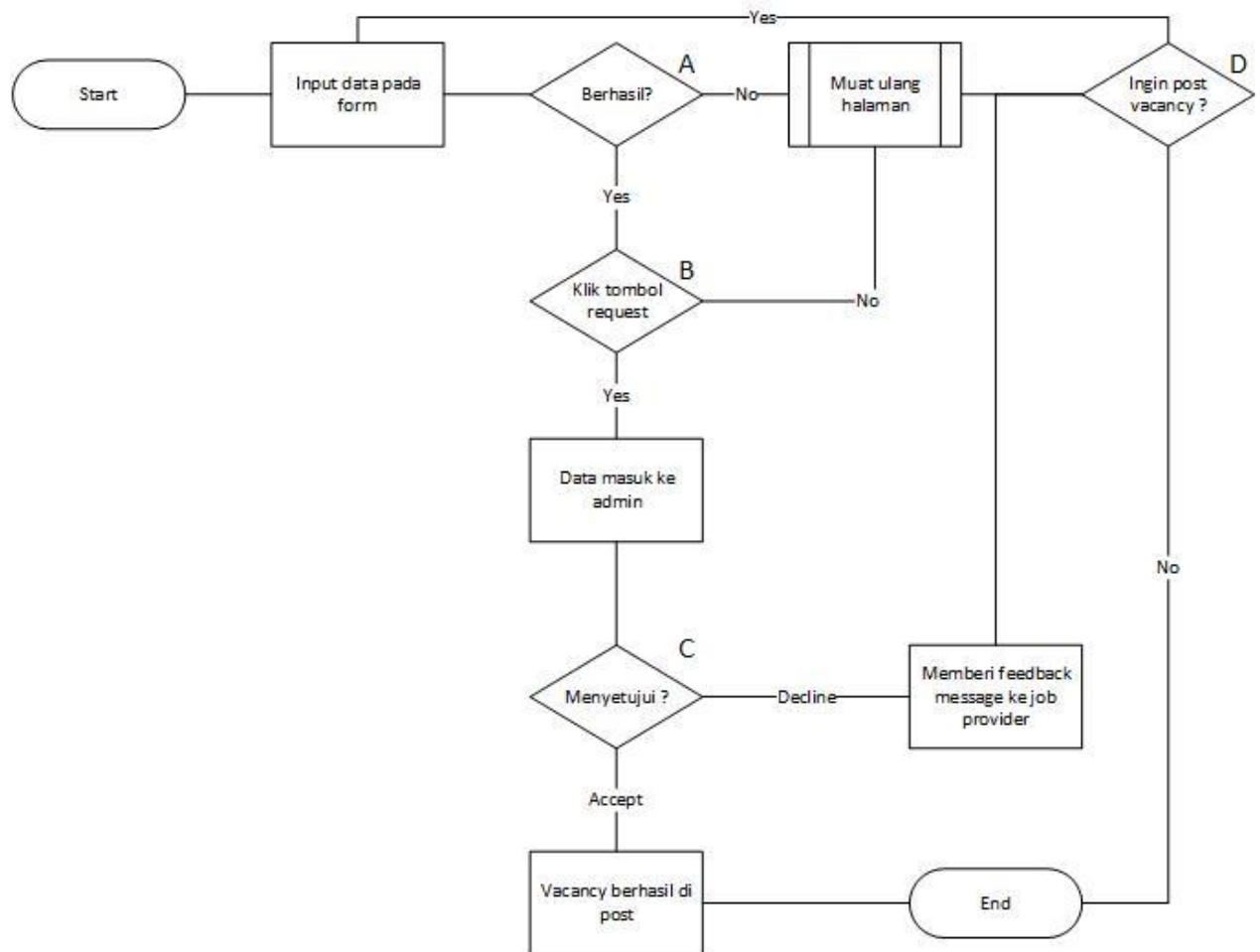
| Use Case | PIC | Jadwal Pengujian |
|------------|-------------------------|------------------|
| Registrasi | Timothy Jefrin Viali S. | 6 Desember 2019 |

| | | |
|----------------------------|-------------------------|-----------------|
| Login | Timothy Jefrin Viali S. | 6 Desember 2019 |
| Vacancy List | Timothy Jefrin Viali S. | 6 Desember 2019 |
| Profile | Mas'udah Wisnu Utami | 6 Desember 2019 |
| Message | Mas'udah Wisnu Utami | 6 Desember 2019 |
| Manage Applicant | Mas'udah Wisnu Utami | 6 Desember 2019 |
| Requested Vacancy Approval | Ivan Mulya Saputra | 7 Desember 2019 |
| Manage Vacancy | Ivan Mulya Saputra | 7 Desember 2019 |
| Manage User Account | Ivan Mulya Saputra | 7 Desember 2019 |
| Company Profile | Gita Safitri | 7 Desember 2019 |
| Vacancy Post Request | Gita Safitri | 7 Desember 2019 |
| Logout | Gita Safitri | 7 Desember 2019 |

Tabel 1.2 : Tabel Jadwal Pengujian

2 Pelaksanaan Pengujian

2.1 Pengujian White Box Method



Cyclomatic Complexity : 4 simple decision + 1 = 5

Path yang perlu di uji

- A – D
- A – B – D
- A – C – D
- A – B – C

Screenshot hasil

BisaKerja

Refresh Logout

Vacancy Post Request Company Profile Manage Applicant Message

Vacancy Post Request Form

Job Title

Salary Rp. Per- *ex: month, 7 day, day, etc.

Job Type

Job Description

Request

Designed and Developed by :
IMPAL - BisaKerja Group - IFIK-41-02 - Telkomuniversity

Telkom University

Gambar 1. 2 Page Job Provider

BisaKerja

Refresh Logout

Vacancy List Profile Message

Vacancy List

cari office girl - companygod
barista - Coffe cups

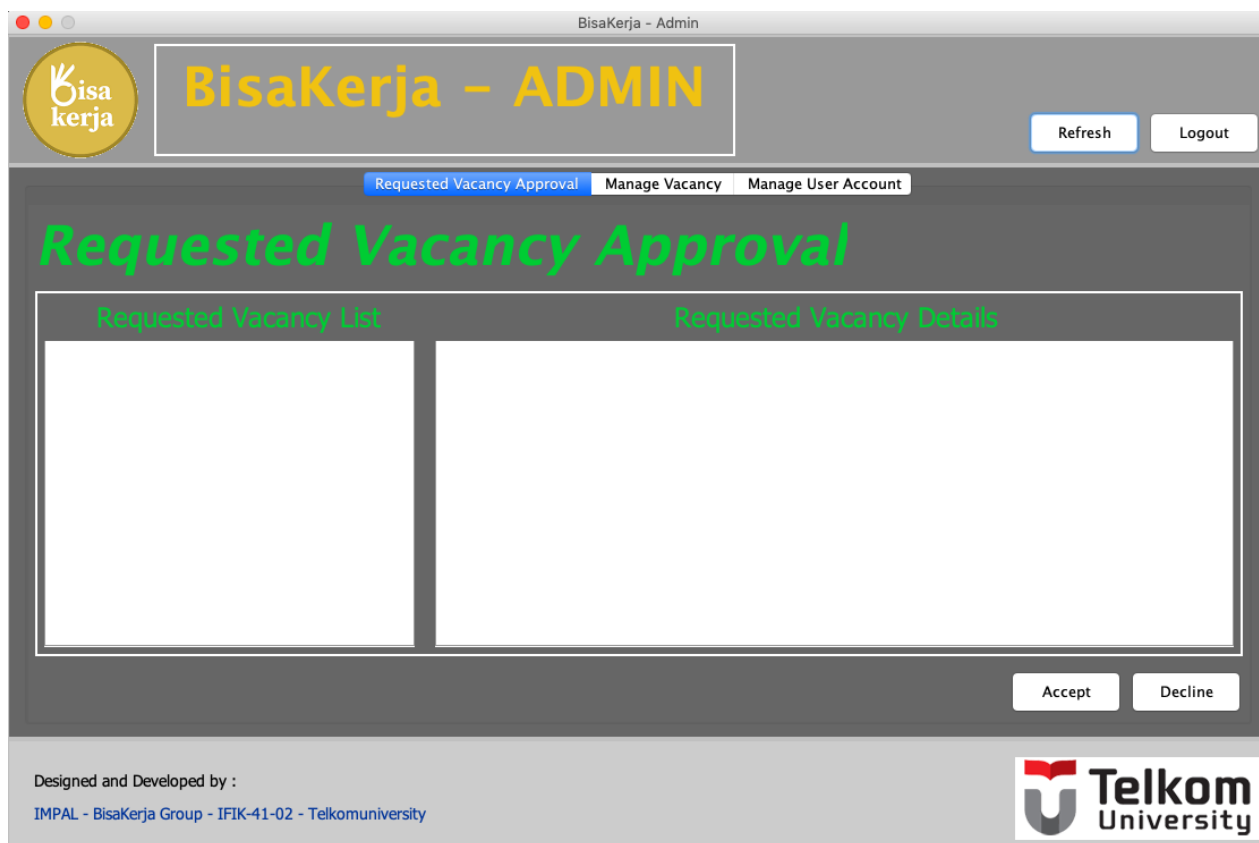
Search

View

Designed and Developed by :
IMPAL - BisaKerja Group - IFIK-41-02 - Telkomuniversity

Telkom University

Gambar 1. 3 Page Job Seeker



Gambar 1. 4 Page Admin

2.2 Pengujian USE CASE

Pengujian dilakukan secara manual oleh semua anggota kelompok.

2.2.1 Pengujian DUPL-01 Registrasi

Pengujian Registrasi terbagi menjadi dua bagian diantaranya registrasi jobprovider dan jobseeker, tetapi prosedur dan nilai inputnya sama saja, sebagai berikut :

Tabel 1. 2 Pengujian Registrasi

| Use Case | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|--|--|---|------------------------|-------------------------------|
| | Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Registrasi | Username : rahmaainun Password : rahma123 Role : I want to hire a worker | User dapat mengisi data di formulir yang tersedia. | Dapat melakukan | [X] diterima [] ditolak |
| | Klik tombol sign up | Berhasil membuat akun JobProvider, data masuk ke database. Masuk ke halaman Company Profile | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |
| | Username : anbialif Password : anbi22 Role : I want to find a job | User dapat mengisi data di formulir yang tersedia. | Dapat melakukan | [X] diterima [] ditolak |
| Prodi Informatika – Universitas Telkom | | DUPL-001 | Halaman 9 dari 19 | |

| | | | | |
|--|---------------------|---|------------------------|-------------------------------|
| | Klik tombol sign up | Berhasil membuat akun JobSeeker, data masuk ke database. Masuk ke halaman Profile | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |
|--|---------------------|---|------------------------|-------------------------------|

2.2.2 Pengujian DUPL-01 Login

Pengujian Login terbagi menjadi tiga bagian diantaranya sebagai admin, jobprovider dan jobseeker, tetapi prosedur dan nilai inputnya sama saja, sebagai berikut :

Tabel 1. 3 Pengujian Login Data Normal

| Use Case | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|----------|--|---|------------------------|-------------------------------|
| | Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Login | Username : rahmaainun Password : rahma123 | Pengguna dapat mengisi form login pada halaman login. | Dapat melakukan | [X] diterima [] ditolak |
| | Klik tombol sign in | Pengecekan di database Berhasil. Pengguna masuk ke halaman Company Profile | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |
| | Username : anbialif Password : anbi22 | Pengguna dapat mengisi form login pada halaman login. | Dapat melakukan | [X] diterima [] ditolak |
| | Klik tombol sign in | Pengecekan di database Berhasil. Masuk ke halaman Profile. | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |
| | Username : admin Password : admin | Admin dapat mengisi form login pada halaman login. | Dapat melakukan | [X] diterima [] ditolak |
| | Klik tombol sign in | Pengecekan di database berhasil.Masuk ke Halaman Requested Vacancy Approval | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |

Tabel 1. 4 Pengujian Login Data Salah

| Use Case | Kasus dan Hasil Uji (Data Salah) | | | |
|----------|----------------------------------|------------------------|-------------|----------------|
| | Data Masukan | Yang Diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Login | | Pengguna dapat mengisi | | [X] diterima |

| | | | | |
|--|---|---|------------------------|-------------------------------|
| | username : rahmaainun password : rahma | form login pada halaman login. | Sesuai yang diharapkan | [] ditolak |
| | Klik tombol sign in | Pengecekan di database tidak berhasil, muncul pop up bahwa username or password is wrong. | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |
| | username : anbiali password : anbi22 | Pengguna dapat mengisi form login pada halaman login. | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |
| | Klik tombol sign in | Pengecekan di database tidak berhasil, muncul pop up bahwa username or password is wrong. | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |
| | username : admin1 password : admin | Pengguna dapat mengisi form login pada halaman login. | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |
| | Klik tombol sign in | Pengecekan di database tidak berhasil, muncul pop up bahwa username or password is wrong. | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |

2.2.3 Pengujian DUPL-01 Company Profile

Pengujian Company Profile dilakukan oleh JobProvider, sebagai berikut :

Tabel 1. 5 Pengujian Company Profile

| Use Case | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|-----------------|--|--|------------------------|-------------------------------|
| | Data Masukan | Yang Diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Company Profile | company name : Coffe cups company size : medium size social media : ig: @cupsCoffe Contact Number : 085790899477 company description : café yang berada di depok | Pengguna dapat mengisi form Profil dari Perusahaan pada halaman Company Profile. | Sesuai yang diharapkan | [X] diterima [] ditolak |
| | | Berhasil membuat profil company, data masuk ke | Sesuai yang | [X] diterima |

| | | | | |
|--|--------------------|--|------------|-------------|
| | klik tombol update | database. Muncul pop up update profile sukses | diharapkan | [] ditolak |
|--|--------------------|--|------------|-------------|

2.2.4 Pengujian DUPL-01 Vacancy Post Request

Tabel 1. 6 Pengujian Vacancy Post Request

| USE CASE | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|----------------------|---|--|------------------------|-----------------------------|
| | Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Vacancy Post Request | Job Title : barista Salary : Rp 1.000.000/month Job type : full time Job description : dibutuhkan barista wanita Umur maks.25 thn Berpenampilan menarik Bisa Bahasa inggris | Pengguna dapat mengisi form vacancy post request pada halaman vacancy post request | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Klik tombol request | Berhasil membuat vacancy post request, data masuk ke <i>database</i> . Muncul pop up job requested to admin. | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |

2.2.5 Pengujian DUPL-01 Profile

Tabel 1. 7 Pengujian Profile

| USE CASE | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|----------|---|--|------------------------|-----------------------------|
| | Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Profile | Jfull name : anbi alif Email : anbiganteng@gmail.com Contact number : 081288457832 Age : 22 Gender : male Experience : beginner | Pengguna dapat mengisi form profile pada halaman profile | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Klik tombol update | Berhasil membuat profile, data masuk ke <i>database</i> . Muncul pop up update profile success | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |

2.2.6 Pengujian DUPL-01 Vacancy List

Tabel 1. 8 Pengujian Vacancy List

| USE CASE | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|--------------|--|---|------------------------|-----------------------------|
| | Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Vacancy List | Klik vacancy yang diinginkan pada list | Pengguna dapat melihat list-list vacancy yang ada | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Klik tombol view | Untuk melihat detail dari vacancy | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Klik tombol apply | Berhasil mengirimkan pesan kepada job provider | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Klik tombol back | Kembali ke halaman vacancy list | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |

2.2.7 Pengujian DUPL-01 Requested Vacancy Approval

Tabel 1. 9 Pengujian Requested Vacancy Approval

| USE CASE | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|----------------------------|--|---|------------------------|-----------------------------|
| | Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Requested Vacancy Approval | Klik salah satu vacancy yang ada pada list requested vacancy | Admin dapat melihat detail dari request vacancy yang diinginkan | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Klik tombol accept | Berhasil meng-accept vacancy dan muncul pop up vacancy telah diterima | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |

2.2.8 Pengujian DUPL-01 Manage Vacancy

Tabel 1. 10 Manage Vacancy

| USE CASE | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|----------------|---|--|------------------------|-----------------------------|
| | Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Manage Vacancy | Klik salah satu vacancy yang ada pada list available vacancy list | Admin dapat melihat detail manage vacancy yang ada | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Klik tombol delete | Berhasil menghapus vacancy yang sudah usang | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |

2.2.9 Pengujian DUPL-01 Manage Applicant

Tabel 1. 11 Pengujian Manage Applicant

| USE CASE | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|------------------|---|--|------------------------|-----------------------------|
| | Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Manage Applicant | Klik salah satu vacancy yang ada pada posted vacancy list dan klik applicant yang ada | Pengguna dapat melihat applicant yang sudah meng-apply job | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Klik tombol view | Berhasil menampilkan detail dari applicant yang meng-apply job | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Message : anda tidak diterima karena tidak sesuai requirement | Pengguna dapat mengisi pesan pada feedback message | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |

| | | | | |
|--|------------------|--|------------------------|-----------------------------|
| | Klik tombol send | Pengguna mengirim pesan yang ingin disampaikan kepada applicant dan muncul pop up message sent | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
|--|------------------|--|------------------------|-----------------------------|

2.2.10 Pengujian DUPL-01 Manage User Account

Tabel 1. 12 Pengujian Manage User Account

| USE CASE | Kasus dan Hasil Uji (Data Normal) | | | |
|------------------|---|---|------------------------|-----------------------------|
| | Data Masukan | Yang diharapkan | Pengamatan* | Kesimpulan |
| Manage Applicant | Klik salah satu user pada user account list | Admin dapat melihat detail dari user pada user account detail | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |
| | Klik tombol delete | Admin menghapus user account yang tidak jelas dan muncul pop up delete berhasil | Sesuai yang diharapkan | [X] Diterima [] Ditolak |

2.3 USER ACCEPTANCE TEST

Tabel 1. 13 User Acceptance Test

| USER | Use Case Yang Diuji | Tanggal Pengujian | Hasil Pengujian | Komentar |
|--|----------------------------|-------------------|-----------------|--------------------|
| Tasya | Registrasi | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Tasya | Login | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Fatri | Vacancy List | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Fatri | Profile | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Julian | Message | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Julian | Manage Applicant | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Alfi | Requested Vacancy Approval | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Alfi | Manage Vacancy | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Arif | Manage User Account | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Arif | Company Profile | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Naufal | Vacancy Post Reuested | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Naufal | Logout | 7 Desember 2019 | ACC | Tidak ada |
| Prodi Informatika – Universitas Telkom | | DUPL-001 | | Halaman 16 dari 19 |

2.4 Kesimpulan Pengujian

Berikut laporan dari pengujian yang telah dilakukan beserta informasi status dari setiap fungsional.

Tabel 1. 14 Kesimpulan Pengujian

| Kelas Uji | Butir Uji | Kesimpulan Pengujian |
|----------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| Registrasi | Pengecekan user baru | Diterima |
| Login | Pengecekan user yang telah terdaftar | Diterima |
| Vacancy List | Mengambil Data dari daabase | Diterima |
| Profile | Pengecekan Change Profile | Diterima |
| Message | Pengecekan Message | Diterima |
| Manage Applicant | Pengecekan Manage Applicant | Diterima |
| Requested Vacancy Approval | Pengecekan Requested Vacancy Approval | Diterima |
| Manage Vacancy | Pengecekan Manage Vacancy | Diterima |
| Manage User Account | Pengecekan Manage User Account | Diterima |
| Company Profile | Pengecekan Company Profile | Diterima |
| Vacancy Post Requested | Pengecekan Vacancy Post Request | Diterima |

Lampiran

| Kelas Uji | Jenis Test | | | | Hasil |
|--------------------------|------------|----|-----|-----|----------------|
| | WMC | NC | DIT | RFC | |
| Cont_JobProvider | 3 | 1 | 1 | 15 | Kompleks |
| Cont_JobProviderContinue | 2 | 0 | 1 | 5 | Tidak Kompleks |
| Cont_JobSeeker | 3 | 1 | 1 | 11 | Tidak Kompleks |
| Cont_JobSeekerContinue | 2 | 0 | 1 | 3 | Kompleks |
| Cont_SignIn | 2 | 0 | 1 | 6 | Tidak Kompleks |
| Cont_SignUp | 2 | 0 | 1 | 7 | Tidak Kompleks |

