# Най-лошата софтуерна компания на света

## **Brain Storming**

#### Работна среда

- 1. Враждебно отношение от страна на колегите
- 2. Липса на необходимата техника и условия за работа
- З. Не разполага с приятна среда, офис в който с желание да работят служителите и да подобрява атмосферата
- 4. Трудна колаборация между служителите
- 5. Неправилна организация на служителите по екипи според техните компетенции и възможности
- ] 6. Липса стратегия, с която да се стимулира продуктивността на служителите
  - **7.** Не се организират stress buster дейности извън работно време, което да благоприятства над по-доброто настроение на служителите

#### Комуникация и организация

- В. Не се дава възможност на хората, които работят там да научат нещо ново или да развият определени умения, за да ги задържи и привлече нови кадри.
- 9. Не дава възможност на служителите си да участват в проучвания, които да засягат организацията на компанията, за да бъдат и те значими и да им се покаже това
- □ 10.Не се предлагат бенефициенти към служителите си като допълнителни здравни осигуровки, допълнителни отпуски, фитнес карти, отстъпки
- □ 11.Участване в различни "Best Employers" конкурси и класации, за да се отличи компанията като конкурентно способна на пазара и достоен избор за работодател
- 12. Лош подбор на персонал/ лоша стратегия при подбор на кадри

### НАЙ-ЛОШАТА СОФТУЕРНА КОМПАНИЯ НА СВЕТА

Ш	13	. не се представя пред служителите как точно се справя компанията
	14	. Компанията не прави запитвания до служителите, за да разбере дали те са доволни от компанията/ не иска feedback от тях
	15	. Няма ясно изразен лидер, който да води компанията и служителите и напред
Заплащане и трудова политика		
	1.	Слабо заплащане, несъобразено според функцията на служителите и техните ежедневни дейности
	2.	Неизплащане навреме на месечните възнаграждения на служителите
	3.	Не добра стратргия за привличане на нови клиенти и проекти
	4.	Работен ден включващ повече от 8 работни часа
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	<b>5</b> .	Ако се работи извън работно време (допълнително), то не е платено
		Ако се работи извън работно време (допълнително), то не е платено Компания, която постига целите си по нечестен път- саботаж, манипулация