## feedbackformulier LEERVERMOGEN

Naam student over wie de feedback gaat: Patrick											
Tibboel											
Ingevuld door: Marc Meijering Handtekening feedbackgever:			Da	itum ir	ivullen	: 28-1-2017					
_	_	ovor:									
Telefoonnummer en mailadres feedbackgever: marc.meijering@hva.nl											
mare.meijeringe	, iiva.iii										
Indien geen medestudent, functie feedbackgever:											
Leervermoger	1										
Omschrijving: Je bent in staat om op je eigen handelen te reflecteren en daarin sterke en minder sterke kanten te benoemen. Je staat open voor de visie en feedback van anderen en geeft sturing aan je eigen ontwikkeling als ict-professional.											
	Instructie										
Kruis aan in hoeverre je onderstaand gedrag waarneemt N= niet gezien, S=soms, M=meestal of altijd											
Gedrag							N	S	М	1	
Ccurug		Refle	cteert:								
Staat open voor andere visies en methoden, kan eigen opvattingen loslaten									Х		
Vraagt feedback over eigen aanpak en resultaten								Х			
Brengt sterke en zwakke kanten van het eigen functioneren in kaart							Х				
		Stuurt	zichzelf	:							
Formuleert ontwikkeldoelen op basis van reflectie								Х			
Onderneemt actie op ontwikkeldoelen								X			
Past indien nodig gedrag aan op basis van feedback en inzichten								X			
Neemt verantwoordelijkheid voor eigen handelen							X		]		
Geef op basis van bovenstaande een oordeel over het 'leervermogen' van deze persoon op de 5-puntsschaal:											
Heeft laag le	eervermogen	1 2	3	4	5	Heeft hoog lee	ervermo	gen			
Welke concrete tops en tips kunnen je medestudent verder helpen in het ontwikkelen van de competentie leervermogen?											
Tops											
- Wanneer je het niet met iemand eens bent dan geef je het duidelijk aan, maar je accepteert het wel wanneer het toch een beter idee lijkt.											
					,						
Tips											