

## ¿ Como están las metas a largo plazo del IWW?

El IWW, desemejante de mucho otro las organizaciones, aquí y ahora trabajan y organizan para la carne y las patatas para, así como para el futuro. Cada uno sabe que las ideas de lujo o el correcto la línea política no pagará las cuentas. Esta es la razón por la cual tenemos que organizar para molestias cotidianos tales como conseguir gritado hacia fuera por el jefe, o aún paga baja. Nosotros todos saben que las ocasiones son buenas que tendremos que tratar del mismo jefe mañana.

Trabajamos para la mayoría de nuestras vidas, y tenemos poco a demostrar para él. Ése es porqué IWW los miembros desean considerar el día en que los trabajadores pueden tomar las habilidades y los talentos ellos se han convertido en el funcionamiento de sus propias uniones, y aplican ese conocimiento y sabiduría a tomar decisiones sobre su propio lugar de trabajo y la economía más grande. En un esquema más grande, allí es algunos jefes grandes que poseen y controlan la mayoría del todo, y hay tan muchos de nosotros, que trabajan y tienen poco control. Si somos uno con las habilidades para hacer todos de las cosas que alimentan, arropan, y entretienen ¿nosotros, no debemos también gozar de la abundancia nosotros haber producido?

Muchos tienen gusto de hablar de cómo nosotros tienen que tener democracia en la orden para que las cosas sean justas. Pero muchos no piensan esto se aplica a la economía, que es un error. Si es la manera que vivimos dependiente en lo que producimos, y si no tenemos ningún control sobre cómo es ése organizado y distribuido, entonces los jefes tienen siempre control sobre nuestras vidas. Es una forma cada vez mayor de tiranía, que tenemos las herramientas a parar, si nosotros organice a la derecha. Imagínese si el mundo fue funcionado como su lugar de trabajo. En muchos los lugares es realmente mucho peor.

Cada vez que actuamos como unión encendido el trabajo, somos un paso más cercano a hacer el concepto de un jefe anticuado, y también conseguimos un poco más para tomar el cuidado de nuestras necesidades en entretanto. Los críticos y el académico tienen muchos nombres para esto: comunismo, socialismo, anarquismo, y otros. Un qué mundo sin los jefes realmente significa es **INDUSTRIAL DEMOCRACIA**, y tales se pueden hacer verdaderos, si trabajamos difícilmente bastante para él.

## Las sus derechas en el trabajo

En 1934, el gobierno (en teoría) reconoció la derecha de ensamblar una organización de trabajo de su el elegir. **El Acto Nacional De las Relaciones De trabajo** también trata la derecha de trabajadores que están en las uniones que no son reconocidas por el patrón, y uniforme de concesiones a los trabajadores que están en ninguna unión en todos. También, el patrón es barrado de usar amenazas para interrumpir la organización.

### **Las sus derechas en el trabajo incluye:**

- La derecha de ensamblar o de asistir adentro organización de cualquier organización de trabajo en el trabajo;
- La derecha "engancha adentro actividad concertada ", o acto en un grupo de dos o más, proteger su derecho organizar y ganar demandas;
- La derecha de hablar la unión, y con reparta la literatura de la unión en no áreas de funcionamiento del reloj;
- La derecha de no discutir cualesquiera de estas actividades con su patrón.

### **Su jefe, supervisor, o el encargado no puede:**

- Espía en usted para organizar
- Prometa más paga o mejóre la condiciones en el intercambio para no organizar o no ensamblar una unión
- Interróguale en su unión actividades o condolencias
- Amenácele porque usted apoya organizando o porque usted engancha a "actividad concertada" para proteger las sus derechas en el trabajo.

**El Trabajo Nacional Tablero De las Relaciones** es el gobierno la entidad que se requiere hacer cumplir estos leyes, y el proceso se inclina adentro favor del patrón. La ley por sí mismo no conseguirá tan sus demandas, sino voluntad proporcione por lo menos una avenida pequeña en algunos casos para una energía más colectiva. la ley no guardará el jefe del acoplamiento a estas acciones mencionadas arriba, pero ofrecerá un impedimento a algunos patrones. Muchas leyes de trabajo se diseñan para limitarse su energía, y es sabios ser por lo menos familiares con los fundamentos de la ley cuando usted organiza, pues un error simple puede frecuentarle más adelante. NUNCA toma legal consejo de un agente nacional del consejo de relaciones del trabajo.

Los leyes del estado pueden darle derecho a los daños para la seguridad y lesiones. Problemas con la discriminación debido a la raza, el sexo, y muchas otras cosas pueden también ser remediados con ley del estado. A la unión reducirá al mínimo la discriminación del patrón, especialmente si son estas ediciones deletreadas hacia fuera en un contrato y hechas cumplir por la acción colectiva en el trabajo. (IWW también tiene un procedimiento interno del agravio, si usted siente esa discriminación se enciende dentro de la unión.)

Otras protecciones vienen de leyes con respecto salud y a seguridad. Osha, el cuerpo administrativo federal ese los repartos con seguridad del lugar de trabajo, se pueden utilizar en ciertas situaciones para repartir con las ediciones de seguridad; el conocimiento que esto puede ser utilizada es a menudo bastante hacer un patrón realiza que un lugar de trabajo más seguro es la manera de ir. Su delegado de IWW si pueda decirle cómo conseguir el acceso a los materiales necesitados para tratar de estas ediciones y quejas del archivo. Es ilegal que los patrones le enciendan para divulgación de violaciones de seguridad.