

- (59) 看到时间安排的非常紧张, 就说明没冗余
- (60) 看到取消每日(周)例会, 说明监控粒度粗了
- (61) 看到必须严格按照 XX 计划进行, 说明不现实, 不可能没偏差
- (62) 看到版本很多, 不知道如何应对, 说明文档配置没做好
- (63) 看到一个人做了风险识别, 需要知道风险识别需要全员做。
- (64) 看到 CCB 成了作业机构都是不对的, 它是决策机构
- (65) 看到项目经理同意(拒绝)变更, 可能是不对的, 需要 CCB。
- (66) 看到开发人员做测试, 说最好是专业的测试人员, 至少也是交叉检查
- (67) 看到重新招聘人员, 说明人力不够, 还要注意新人员的磨合, 还要注意培训
- (68) 看到因为工期紧张, 取消一些流程都是不对的, 都需要完整的走流程
- (69) 看到签订了 XX 合同, 一定要看看条件, 能不能签订这样的合同
- (70) 看到招标文件, 看看是否应该是投标文件; 反之, 亦然。
- (71) 看到国外的公司, 一定要注意其产品是否符合国家政策, 是否会跑路
- (72) 看到做了初步可行性研究, 一定要看看有没做详细可行性研究
- (73) 看到配置库, 一定要看看是不是分了 3 个库, 库的权限是否正确
- (74) 看到简单的编写了 XX 计划, 需要说尽力编写详细的计划
- (75) 看到成员怕项目经理不高兴, 不敢提意见, 说明项目经理平时是 X 理论, 氛围太死板
- (76) 看到项目建议书, 一定要看是谁写的, 报谁审批的
- (77) 看到项目经理怕甲方不高兴, 不敢如实汇报项目情况, 说明沟通不畅
- (78) 看到计划跟不上实际项目情况, 说明没对计划进行更新
- (79) 看到政府采购, 一定要注意采购的方式是否正确, 比如追加的时候超过 10%没?
- (80) 看到分包, 一定要注意是否符合分包的条件, 比如经过同意、非主体、非关键、资质、再次分包等。
- (81) 看到全权让别人做什么事情都不对, 要你项目经理干嘛的?
- (82) 看到采用了比如瀑布模型, 看看这模型是不是对的? 可能应该用别的模型
- (83) 看到投标人会议、踏勘项目现场等, 一定要注意是否应该是全部潜在供应商。
- (84) 看到招投标法、政府采购法, 一定要注意一些数字是否正确。
- (85) 看到项目经理不知道怎么办, 很迷茫、困惑, 都是没 PMO, 没公司高层的支持和帮助。
- (86) 看到团队成员不知道怎么办, 不会做什么, 说明没经过培训, 没这方面的意识。
- (87) 看到联合体投标, 一定要注意联合体的资质是否满足要求
- (88) 看到有冲突, 没解决好, 导致事情停滞不前, 都要说明冲突管理没做好。
- (89) 看到一些沟通方式、沟通频率, 一定要注意方式、频率对不对?
- (90) 看到罗列了一些干系人, 一定要注意干系人全了没?
- (91) 看到删除了旧版本, 一定是不对的, 另外, 一定要注意文档的积累。
- (92) 看到团队成员消极怠工, 说明没做好建设和激励
- (93) 看到虚拟团队, 一定要说下缺点, 说需要多沟通
- (94) 看到 WBS 分解, 一定要注意分解的时候有没遵循相关的原则和注意事项
- (95) 看到选择报价最低的供应商, 一般是不对的, 选择标准可能不对, 后期也可能出问题
- (96) 看到与甲方争吵, 都是沟通管理、干系人管理没做好
- (97) 看到自学了 XX 东西, 都要说经过系统的培训。
- (98) 看到在做 XX 过程时, 采用了 XX 工具, 一般可以说采用的工具比较单一。
- (99) 看到根据员工是否闲着、兴趣来组建团队, 一定要说需要根据项目实际情况来选人。
- (100) 看到奖励, 一定要注意有没惩罚, 要奖惩分明。