

- B. 配置项负责人
- C. 项目经理
- D. 配置管理员

【参考答案】

【问题 1】 【10 分, 每条 1 分, 写出 10 条得满分】

- (1) 项目未建立配置管理系统和制度, 配置管理混乱
- (2) 未充分识别配置项
- (3) 不能由小杨一人编写并发布质量管理计划和配置管理计划步
- (4) 小杨给小王开放所有的配置权限存在问题
- (5) 没有做好变更管理, 小杨直接决定是否批准变更请求存在问题。应该走变更控制流程
- (6) 配置的版本管理不到位, 任何的修改都将产生新的版本
- (7) 未建立配置库, 应该建立开发库、受控库、产品库
- (8) 没有定义配置管理流程
- (9) 不能因为有了新的版本号, 就删除旧的版本, 要保留所有版本
- (10) 没有定期发布配置状态报告
- (11) 没有建立基线, 导致需求、设计、编码无法对应
- (12) 小杨是兼职管理, 应该配备专职的配置管理员
- (13) 配置管理人员经验不足
- (14) 对配置管理工具没有进行有效评估
- (15) 未进行配置工具使用及配置管理的培训

【问题 2】 (8 分) 【8 分, 每条 2 分, 写出 4 条得满分】

- (1) 将待升级的基线从产品库中取出, 放入受控库。
- (2) 程序员将欲修改的代码段从受控库中检出 (check out), 放入自己的开发库中进行修改。代码被 Check out 后即被"锁定", 以保证同一段代码只能同时被一个程序员修改, 如果甲正对其修改, 乙就无法 Check out。
- (3) 程序员将开发库中修改好的代码段检入 (Check in) 受控库。Check in 后, 代码的"锁定"被解除, 其他程序员可以 Check out 该段代码了。
- (4) 软件产品的升级修改工作全部完成后, 将受控库中的新基线存入产品库中。

【问题 3】 (5 分) 【5 分, 每条 1 分, 写出 5 条得满分】

- (1) 识别全部正在实施的良好及最佳实践
- (2) 识别全部违规做法、差距及不足
- (3) 分享所在组织或行业中类似项目的良好实践。
- (4) 积极、主动地提供协助, 以改进过程的执行, 从而帮助团队提高生产效率
- (5) 强调每次审计都应对组织经验教训的积累做出贡献

【问题 4】 (2 分)

D

14. 2022 年 05 月份

【2022 年 05 月试题一】

阅读下列说明, 回答问题 1 至问题 4, 将解答填入答题纸的对应栏内。

【说明】

A 公司承接了某地方政府的智慧社区云平台的基础设施建设项目, 客户方对安全性和系统性能要求较高, 为了实现自身业务由硬件设备提供向软件开发转型。A 公司承诺免费提供一个