

背景正常写 1-2 段: 500 字

过渡段写 150 字左右: 需要介绍下沟通管理和项目干系人管理的重要性、过程, 承上启下:

一、启动阶段进行干系人识别

二、规划阶段进行规划干系人管理和规划沟通【这个过程必须写干系人管理计划的相关内容, 必须重点去写】

三、执行阶段管理好沟通和管理干系人参与

四、控制阶段监督沟通和监督干系人参与

收尾: 300 字

写法 1 要求较高, 不建议作为首选方式

写法 2: 严格按沟通管理和干系人管理的过程去写:

严格按沟通管理和干系人管理的过程写

一、规划沟通【简单写, 或者随便写】

二、管理沟通【简单写, 或者随便写】

三、监督沟通【简单写, 或者随便写】

四、识别干系人【简单写, 或者随便写】

五、规划干系人管理【这个过程必须写干系人管理

计划的相关内容, 必须重点去写】

六、管理干系人参与【简单写, 或者随便写】

七、监督干系人参与【简单写, 或者随便写】

写法 2 比较简单, 建议作为首选方式!

野人点评: 这个论文题目我觉得比较难。我个人感觉写法 1 和写法 2 均可, 写法 2 可能更好一点! 此题可以算是双拼的论文

年份	重点子题目	回应思路及概述
19 下	项目沟通管理的过程; 项目干系人管理过程: 并结合项目管理实际情况制定一个具体的干系人管理计划。	<p>项目沟通管理和干系人管理是紧密相关的, 在进行规划沟通时, 首先要识别出项目的干系人, 然后分析干系人的沟通需求和信息要求, 干系人登记册是规划沟通的重要输入。在管理沟通过程中, 根据沟通管理计划, 我们要适当的向各干系人去收集和发布信息, 以满足他们的信息需求。</p> <p>在干系人管理中, 我们主要是通过各种沟通手段和方法来实现对干系人的管理。沟通管理计划中用于相关方管理的沟通策略以及用于实施策略的计划, 是项目干系人管理中的各个过程的输入, 同时沟通管理计划也会收录来自这些干系人过程的相关信息, 实时的根据最新干系人的期望要求进行修订和更新。在干系人管理计划中, 要包含实施这些干系人管理策略相对应的沟通需求分析、分发给干系人的信息, 以及给干系人发送信息的时限和频率, 确保这些策略措施的落实和执行。</p>