

略,将询价模块延迟5天开始,此更改并不影响其他人和项目的总体计划安排。在经过一些更改后形成项目进度计划和进度基准,并获得了相关干系人确定和认可。

6. 控制进度

在项目实际开发过程中,团队成员根据进度管理计划,进行进度偏差计算。在某次计算时得到了 $CPI=0.89$, $SPI=0.99$,而上一次的测量结果为 $CPI=0.93$, $SPI=0.98$,其趋势走向是不好的,我们立即排查导致本次测量结果的原因。经过排查,我得知最大的问题是与APS团队对接的接口迟迟无法测试通过,导致接口工作无法推进。我立刻与相关负责人和工程师了解情况,得知是因为对方提供的接口无法运行,且多次修改仍存在问题。我随即联系信息部李总,请他协助联系APS团队的相关领导,APS团队积极配合抽调一名经验丰富的后端协助,最终得出原因为APS答应用户的变更导致接口变更且一直未同步至我方导致接口失败,后续我们双方进行了紧急会议,最终完成接口对接。而我们团队也使用了一周多的时间进行进度追赶,来保证后续工作可以按照计划开展。我也在后续对这些员工进行了奖励。

经过我们项目团队的不懈努力,历时8个月,本项目于2023年3月正式通过甲方的验收并成功上线进入运维阶段。该项目成功上线后,大大提高了采购部门和供应链管理部门的工作效率,减轻一线工作人员的工作压力,加强了各部门和各流程间的交流协作,提高了员工与领导、部门与部门、采供双方的信息传递效率。其中在运行的3个月内询价效率提高12%,货品送货准确率提高16.7%。

这些成绩得益于我的进度管理,结合本人的项目经验,我认为做好进度管理,就要做好进度管理计划,并且根据实际制定进度计划,在发现问题后及时控制。当然在本项目中也存在一定的问题,我也从中得到了许多经验。比如,在项目调研阶段相关干系人参与不积极,干系人众多需求不一导致进度略有延后,但是通过我后期的及时的检查和纠偏,并未对项目产生很大的影响。其中得到的经验教训都是我宝贵的财富,我也会为了提高我自己的项目管理能力和业务水平而不断地努力,为我国的信息化建设提供自己的微薄之力。

【论文备考经验:】

首先,要在野人老师的网课中理解各个管理和绩效域大概内容,明确每个分点具体做什么。在看范文的时候着重看例子,我认为我此次论文理论很少,主要是例子描述理论。依据实际的项目或者自己想象的项目过程,给每一个管理的分点设定具体的例子,例如控制进度、控制成本等等,针对计划类的比如成本管理计划、进度管理计划则记录几个点,如用CPI计算。这样对于备考时间不够每一篇都写一篇论文的人是有帮助的,练习一两篇记住后,只需要记住例子就可以轻松写出来。

在实际考试过程中,我是先把分点写在草稿纸上面,然后开始直接打模板的部分,开头和结尾,然后列出分点,先根据分点大概描述了他的过程和作用,然后开始补充具体的例子,在写到第三点的时候就发现字数超了写不下去了,除了删去头尾一些话之外,我将除了规划进度管理的过程和作用全部删了,而是通过例子描述具体的过程。

4. 进度管理范文3【人才就业数智化平台】(24年05月论文考试47分)

为稳定和扩大就业,解决就业信息不对称、人才岗位不匹配问题,X市人社局创新打造“人才就业数智化平台”,旨在通过大数据和智能化技术建立求职信息和岗位信息的双向归集机制,搭建起求职者和用人单位之间的信息精准匹配桥梁,实现“人才求职少跑路、少花钱,企业招聘得人才、得发展”。项目自2022年3月启动,我公司中标,合同额为645.8万元,建设工期一年,任命我为项目经理。“人才就业数智化平台”充分利用大数据、AI、5G视频、区块链、云计算等现代先进技术,实现了人才企业画像分析、智能岗位匹配推送、5G+云面试、区块链信用体系、人才政策免审即享等六大类功能场景,同步配备“云聘”微信小程序,自动筛选,智能匹配,双向推送个性化人才政策和求职招聘信息,实现“求职招聘一键发布、面试签约一键完成、政策补贴一键享受,就业成效一键评估”全链条闭环服务体系,数字化就业,助