

凝聚力,取得了不错的效果。关于团队成员的认可和奖励,我们利用**马斯洛需求层次理论**:对于刚参加工作不久的新员工,以薪酬激励为主,努力为他们创造良好的工作环境;对于工作5年以上的老员工,则以情感激励、发展激励为主,为他们安排有挑战性的工作,满足他们在自我实现方面的需求。我还特意将成员集中到一个大办公室办公,我们称之为作战室,营造了一种团结互助积极向上的氛围。

序号	姓名	职责	备注	激励措施
1	小陈	项目经理	技术能力强,具有多年研发经验	
2	小胡	软件架构设计	多年软件研发工作经验,责任心强,工作积极热情,希望承担更多工作	受尊重
3	小万	软件工程师	多年软件研发经验,单身,需要更多的认同感	社会交往
4	小张	软件工程师	在读研究生,勤工俭学	生理
5	小李	算法工程师	业内专家,收入高,喜欢享受生活	自我实现
6	小王	界面美工设计	刚毕业大学生,希望多从项目中学习到一些东西,并在公司立足	安全

五、管理项目团队

管理项目团队就是跟踪团队的表现,提供反馈解决问题并管理变更,以优化项目绩效的过程。项目执行过程中,我始终和成员保持工作和思想上的接触,观察他们的表现以及生活中的问题。若发现问题尽早干预,及时采取措施解决问题。**冲突管理**是项目团队管理的重中之重,我一贯要求冲突各方坐到一起积极的,正面解决。工作中的冲突是不可避免的。例如,因系统包含大量报表统计功能点,开发小组认为为了提高查询效率,应当在数据库中预先建立临时表,前台查询时只需调用这些临时表即可;而一位高级工程师则认为采用创建临时表的方法会降低查询结果的准确性,只需充分优化查询脚本便可进行高效准确的查询。于是我召集相关团队成员一起参与设计方案讨论,分析两种方案的优缺点,并组织测试小组进行大量测试,最终通过有效的沟通双方达成了一致意见。通过合作解决问题的方式,矛盾得到了化解,项目团队内部也更加团结协作。

六、控制资源

控制资源的目的是确保资源能够得到合理的分配和使用,以提高资源利用率和项目绩效。在项目实施中,难免会出现资源支出不合理,释放不及时的情况,因此做好资源的监控很重要。

以本次航空数据采集时使用的照明装置为例,前期在采集航空数据时不可避免需要进行补光,照明。在使用完毕后,恰好大屏展示需要安装和调试,现场人员认为光线不足就将采集用的照明装置拿去使用。我发现后立即叫停了这种行为,并及时向资材部归还了该设备。这种专用的照明装置价格昂贵,一旦损坏后果严重。在之后的工作中,我们严格监控资源的使用情况,所有设备都有专人进行保管,使用后立即归还,通过这种方式合适的控制了资源的使用。

2022年12月,试运行结束后,随着《最终验收证书》的签署,本项目完美收官。通过本项目的建设,对推进行业内飞行数据的可视化起到了示范性作用。总结整个项目的实施,我认为本项目的成功得益于在一开始就制订了《责任分配矩阵》,将项目的工作和各种资源的管控进行合理分工,确保一项工作只能由一人负责。制定了资源管理流程和监控机制,在发现资源分配、支出不合理的情况时,及时采取措施保证资源的合理释放。加强了项目团队内部的沟通和协调,确保资源的合理分配和使用。促进了跨部门合作和信息共享,避免资源浪费和冲突。

项目管理工作博大精深,吸引我不断深入学习突破自我,引领我在这条道路上不懈求索和攀登,最终达到目标。