

整齐, 进行视频打卡。准时起床, 换上正式的衣服, 这是一种仪式感, 会把团队拉入工作状态, 提高协作效率

二是在心理及团队建设方面, 我作为项目经理和团队定期 1 对 1 沟通, 关注团队的心理状态和情绪, 尽量减轻团队的孤独感; 我们经常组织远程团建活动, 组织 K 歌比赛, 用唱吧软件分享歌曲, 在疫情开始时, 团队一起制作了一首《坚信爱会赢》, 相互鼓励, 增进了大家的感情; 我们还会为大家申请一些物资, 为团队寄去口罩、一次性手套及鞋套、小瓶消毒水及酒精等。

(12) 该项目中有哪些稀缺资源, 你是如何获取管理它们的。【获取资源】

以下是一些常见的项目中的稀缺资源:

- 1、人力资源: 具备特定技能和经验的项目团队成员可能是稀缺资源。这包括项目经理、专业开发人员、领域专家和其他关键角色。(复合型人才)
- 2、物理资源: 某些项目可能需要特定的物理资源, 如实验室、设备、工作空间、特定的技术工具和软件或计算资源。
- 3、采购资源: 供应商可能提供项目所需的关键资源, 不一定能及时获取。
- 4、数据和信息: 特定的数据或信息来源, 这些数据可能不容易获取或访问, 如: 某某知识库。
- 5、资金: 自筹, 财政资金, 专项资金, 贷款等。
- 6、其它: 如多媒体会议室, 软件许可证、知识产权等。

在组建项目团队过程中, 经常需要使用团队成员选择标准。通过多标准决策分析, 制定出选择标准, 并据此对候选团队成员进行定级或打分。根据各种因素对团队的不同重要性, 赋予选择标准不同的权重。

例如, 可用下列标准对团队成员进行打分:

●可用性: 团队成员能否在项目所需时段内为项目工作, 在项目期间内是否存在影响可用性的因素。

●成本: 聘用团队成员所需的成本是否在规定的预算内。

●经验: 团队成员是否具备项目所需的相关经验。

●能力: 团队成员是否具备项目所需的能力。

●知识: 团队成员是否掌握关于客户、类似项目和项目环境细节的相关知识。

●技能: 团队成员是否具有相关的技能, 来使用项目工具, 开展项目执行或培训。

●态度: 团队成员能否与他人协同工作, 以形成有凝聚力的团队。

●国际因素: 团队成员的位置、时区和沟通能力。

标准	权重比例	张三 打分	李四 打分	王五 打分
可用性	15%			
成本	20%			
经验	10%			
能力	10%			
知识	10%			
技能	10%			
态度	10%			
国际因素	15%			
总分				

(13) 你是如何打造高绩效项目团队, 以提高团队绩效的。【建设项目团队】