排人员接替离职人员工作,做好移交工作,确保项目进度不受影响。

- 4. 编制计划不周全。应对措施有:编制计划时,尽量考虑周全,且留有余地。
- 5. 执行计划不力。应对措施:责任落实到人;取得管理层或客户的认可和支持;及时沟通。
- 6. 组织协调风险。应对措施:制订沟通计划;坚持例会、碰头会制度,及时发现、解决 问题。
- 7. 项目资金风险。产生原因有:订立合同不规范,没有明确相关事宜;客户存在较大的信 用问题:项目开发存在问题:催款力度不够等。应对措施:事前加强对客户的调查,规范合同 订立,明确给付条件;加大催款力度,必要时请公司高层协调沟通。
- 8. 需求、实施范围变更。产生原因:对需求的理解分歧、系统实施时间过长、用户业务需 求改变、系统正常升级;客户经营战略发生变动、管理人员变动等等,应对措施:实施范围在 项目任务书中明确定义,需求调研结果进行确认:需求、实施范围的调整必须按照项目变更程 序去做,考虑是否会追加实施费用,签订补充协议。
- 9. 成本超支。应对措施: 合同对成本明确约定; 完成工作让客户进行确认; 控制客户需求; 减少对实施人员的过分依赖:协调追加费用或协调分担部分费用。
- 10. 客户不满意。应对措施:实行持证上岗制度,提高咨询顾问水平,对项目实施质量管 理,对客户方案进行严格审核:及时对咨询顾问进行更换,对方案进行优化调整。
- 11. 市场风险。应对措施: 提供合适、稳定的产品, 按实施方案实施、合同、项目任务书 的目标、范围、责任等定义明确: 宣传成功案例, 总结教训。

## (4) 如何制定风险管理计划?内容包含哪些?【规划风险管理】

在风险管理计划的总体轮廓下指导下,根据我们所掌握的项目初步范围,依据公司项目管 理体系中规定的模板,采用会议和分析技术编制出了项目风险管理计划。并将该计划一并纳入 项目管理计划之中。和其他子计划一同进行了评审和修正。我们编制的项目风险管理计划包括 如下主要内容:

①风险管理策略;②方法论;③角色与职责;④资金;⑤时间安排;⑥风险类别;⑦干系人风 险偏好; ⑧风险概率和影响; ⑨概率和影响矩阵; ⑩报告格式; ⑪跟踪

# 【口诀】:测方(方法)世(色,角色)金(资金)排险阵,干死跟踪

### 风险管理计划示例

方法论:风险管理四尽原则及方法说明:

尽早识别项目的各种风险,这是风险潜伏阶段的管理,我们强调尽早识别并加以评估和分析,风险被认识得越早,组织就越有对 付它的主动权。主要包括风险识别和定性、定量分析,可采用各种收集技术和核对单分析技术,采用先怀疑、后排除的方式,尽可能 找出所有项目风险,根据风险发生的概率和影响评估确定风险的等级;对于进度和成本的重大风险事件进行量化分析;

尽力避免风险事件的发生:这是风险潜伏阶段的管理,完全避免风险发生可能很难,但我们可以提前规划、提前做好准备,防范 于未然。我们相信90%以上的风险是可以提前规划应对的。对于有预警信号的风险,管理方法:确定需预控风险-确定预警指标-确定 责任制度-确定预控时间表-制定预控应急方案-启动预控操作程序-跟踪;风险应对的主要方法和判断:通过规避、转移、减轻等方法,把 风险控制在可接受范围;对于可接受风险,准备好储备有条件的主动接受;

尽量降低风险造成的损害:这是风险发生阶段的管理,既然风险已经发生,完全避免损失已经不太可能,我们只能强调尽量,即 最大限度地减少风险的危害性;风险风险责任人必须及时实施应对措施,并积极跟踪,把风险发生的影响降到最低;

四、尽责总结风险带来的教训:这是风险后果阶段的管理,人们最容易犯的错误是好了疮疤忘了疼,因此我们强调尽责,把风险的教 训,风险应对方法及效果,风险管理的有效性总结等形成文档。可提高组纳及后续项目应付各种风险的能力。

#### 角色 职责

风险责任人 负责评估风险,制定和实施风险应对措施,定期审查和报告风险状况;风险发生时及时采取应对方案

预算:管理风险需要的费用项目及成本:专家咨询费:2万元,综合管理费:8万元;合计10万元;

时间安排:定期风险审查,每15天一次,项目主要团队成员及风险责任人;主要风险跟踪,每周一次,对项目的重大风险情况进行 报告、审查和重新评估;风险报告,每月一次;

风险类别:主要划分为进度风险、成本风险、质量风险、技术风险、组织风险、财务风险

干系人风险承受度:进度风险,最大偏差不得超出预定工期的10%;成本风险,不得超出总预算的5%。

<mark>跟踪与审计</mark>:通过主要风险追踪,定期追踪项目的重大风险;通过风险报告,定期报告项目整体风险状况、发生及应对状况,风险间 的关联情况等;定期对风险登记册进行审查,删除过时风险、释放储备,识别新的风险,重新评估风险的有效性。

#### (5) 你参与管理过的信息系统项目有哪些风险?并具体阐述其应对计划,包括:风险描