

的统一也极大提升了项目完成的效率和可交付成果的准确性。

经过我们团队不懈的努力,历时 10 个月,本项目于 2023 年 1 月份,通过了甲方的验收,该项目成功上线以后,大大提高了一线库管人员的工作效率,通过基于物联网技术的智慧仓储管理系统,有效记录货品出入库信息,提高库存管理的准确性和效率。该系统的上线可以提高仓库管理效率、提升货物跟踪精度、减少人为错误、提高安全性,并支持大规模管理。本项目的成功得益于我的 XX 管理。当然,在本项目的建设过程中也遇到过一些小的问题,比如团队人员离职、进度延期、新技术选型等问题。但是通过我后期的纠偏,并没有对项目产生影响。在后续的工作和学习过程中,我将不断学习充电,多于同行交流,提高自己的业务和管理水平,争取为我国的信息化建设贡献微薄之力。

## 22. 规划绩效域范文 6【X 省智慧人社数字化转型“一站式”人才服务体系建设试点】

某市人才无感服务平台建设项目承接 X 省智慧人社数字化转型“一站式”人才服务体系建设试点,实现人才政策“无感推送”,人才服务“无感落实”。2021 年 12 月,我有幸被任命为项目经理,参加了此项目的建设。该项目中标金额为(合同额为)645.8 万元,建设工期为 1 年。该项目平台充分运用大数据、人工智能、5G 视频、区块链等现代信息技术,拟计划实现人才数据分析、政策智能推送、智能职位匹配、5G+云面试、区块链信用体系、资金补贴发放六大类功能场景,挖掘分析积累的海量数据资源价值,全方位助力人才服务创新。

软件系统的设计开发过程严格按照 CMMI 3 级及以上规范进行管理和控制,采用多层体系结构来确保稳定性和安全性,同时也应用 SOA 原则来提高服务的灵活性和可复用性。PC 端采用 JAVA 语言开发,使用微服务技术栈,多层体系结构,如:数据层采用分布式数据库和数据湖技术,存储和处理海量的人才数据和企业信息;智能层集成机器学习、自然语言处理等人工智能技术提供智能化决策;区块链层构建去中心化的信用体系,通过智能合约跟踪资金补贴的发放。接口集成采用 Webservice 技术,移动平台支持 VPN 方式无缝接入安卓、iOS 的各类手机平板。系统运行环境通过虚拟化容器技术 Docker 部署到政务云服务器上,符合 ipv6 网络安全以及国产信息化技术的要求,使用达梦数据库、国产麒麟 v10 操作系统、东方通消息中间件。我组建了项目导向型团队,包括需求、构架、产品、弱电、算法、开发、测试、QA、CMO 等 20 余人。

人才无感服务平台涉及数据量庞大,业务场景复杂多变,梳理和整合难度大,必须关注并做好项目的规划绩效域。为有效执行规划绩效域,我重点关注以下绩效要点:规划的影响因素、项目估算、项目团队组成和结构规划、沟通规划、实物资源规划、采购规划、变更规划、度量指标和一致性。

### 1、规划的影响因素

项目规划必须考虑的因素包括:开发方法、项目可交付物、组织需求、市场条件、法律法规限制。每个项目都有其组织过程资产和事业环境因素,在规划工作中我们使用本公司的项目管理信息系统,借助 PMO 提供的项目文件模板统一风格。【组织需求】本项目整体采用预测型开发方法,在项目生命周期早期规划组织,预先进行,渐进明细,基本不改变原来的范围。当前产品开发项目市场环境竞争激烈,项目团队必须加快产品投入市场的速度,进行最低限度的前期规划,避免过量规划导致进度延迟、成本超支、返工等风险。【市场条件】考虑到项目可交付物为集成信息系统,个别子系统——“5G 云面试”——甲方提出有后续使用企业可定制 AI 功能,升级范围不明确,采用持续性和适应性的规划,多次交付,以便根据干系人的反馈和技术进步进行演变和变更。在法律或法规限制方面,由于监管机构或法规要求必须提供特定的规划文件,才能授权实施或获得批准向市场发布项目可交付成果。建设方要求承建方在里程碑节点提供绩效评价报告,包括已完成指标和计划工作安排,供上级单位评估后执行下一阶段工作。以上因素都会影响计划和实施规划工作,必须考虑。