

规划方面也存在一定不足,该项目的实施为我们在今后的工作中积累了宝贵的经验。我也将不断努力,希望在以后的项目管理中能不断提高自己的管理水平;

2. 人力+成本范文 2【**警察 APP】

2023 年,为响应国务院“放管服”和省委省政府“最多跑一次”改革,以及省公安厅“云上公安,智能防控”第一战略工作要求,推进“互联网+警务”工作改革。**市公安局以“让数据多跑路,让群众少跑腿”的总体要求,以建立“无证件城市”和“零跑”为主攻方向,打通部门警种之间和政务服务平台之间壁垒,通过重构**警察,APP 架构体系,倾力改善用户体验,上线热点办事事项,完善民生服务内容,为用户提供各类高价值、低成本的服务事项,以期达到紧贴民生热点、体现地方特色、市县两级公安机关统筹联动的互联网服务集群效益,实现公安服务“一证办”“在家办”和“随时办”的目标。该项目合同金额 780 万元,系统采用 TC/S 架构,利用 JAVA 语言开发,中间件为 weblogic12C,数据库为 Oracle19C,12 台不同配置的小型机作为应用和数据库服务器,2 台交换机,通过建立边界保护区,利用内外网交互平台,实现公安内网、政务内外网和互联网(阿里云和腾讯云)以请求服务的方式进行数据交换。该项目采取项目型组织结构,需要人力资源约 35 人,其中项目经理 1 人,需求小组 5 人,开发小组 20 人(高级工程师 5 人,中级工程师 7 人,其他人员 8 人),测试小组 5 人,质保小组 4 人,每小组设立组长 1 人。项目建设自 2023 年 2 月开始至 2023 年 12 月结束,建设周期共 10 个月。

由于该系统具有规模大、时间紧、干系人多、项目成员杂、采购物资量大等特点,我高度重视项目管理工作,尤其是在人力资源管理方面,严格执行人力资源管理要求,并结合成本管理的理念,顺利完成了该项目。以下是本人在人力资源管理中的成本管理方面所做的工作和经验总结。

1、规划人力资源管理,实施成本管理规划、成本预算、成本估算

人力资源计划编制是识别项目中成员的角色、职责和汇报关系,制定组织结构图、人员配备管理计划等的过程。我根据组织图和职位描述,以及专家判断,确定了该项目需要的人力资源组成结构,并制定了 RACI 图和责任分配矩阵,明确团队成员的职责。然后,我根据成本管理理论,实施了规划成本管理、成本估算和成本预算。

1、规划成本管理,就是根据人力资源管理情况,书面描述如何规划、安排和控制人力资源成本过程。明确计量单位、精确度、准确度、组织程序链接、控制临界值、绩效测量规则、报告格式等内容,主要通过召开会议和专家判断的方式进行,最后形成人力资源成本管理计划。

2、成本估算,就是根据人力资源成本管理计划,按照自下而上的原则,对人力资源中的成本构成进行识别,并对每个工作包的成本进行三点估算和参数估算,分析估算成果,找出各种可以相互替代的成本,并协调各成本的比例关系,形成该项目人力资源成本估算。

3、成本预算,就是根据人力资源成本管理计划,按照自上而下的方式,将人力资源总成本分摊到每个工作包上,再将每个工作包的成本分配到人力资源各个具体活动上去,并安排应急储备和管理储备,确定各项目成本预算支出时间计划及项目成本预算计划,经评审,形成人力资源成本基准。

最后,将相关内容整合,形成该项目的人力资源管理计划。

2、组建项目团队,合理安排成本比例组建高效团队

组建项目团队就是确认人力资源可用情况。由于该项目需要开发人员比较熟悉公安业务流程及行业数据标准,而公司目前可用的人力资源中,此类人员比较稀缺。为了能在有限的成本下组建起团队,我利用预测技术对团队组成中的成本进行有效控制,主要通过以下三种途径解决:一是与各职能经理的沟通和谈判,从其他项目组争取到了 5 名有公安软件开发经验的工程