

持,降低抵制。项目之初我就组织了针对院方相关科室的培训。培训过程中安排了知识竞赛和各种奖励措施,以此来调动大家的积极性。使职工从被动学习模式发展为主动探索模式。这样的氛围为项目的顺利开展起到了极大的促进作用。可药剂科职工却是处处抵制,通过深入的沟通了解后得知:他们是在担忧系统正式上线后,好多工作都自动化,不需要那么多的人力了,那样他们会被分配到别的科室,这样他们的专业知识就会荒废。针对他们的顾虑,我与院方药剂科主任商量后召开了一次会议。院方领导、药剂科主任及全体药剂科职工出席了会议,会上院方领导强调:之前,药师的工作犹如蚂蚁搬家一样来来回回将药品一盒一盒搬运、上架、发放。系统上线之后,他们的工作是为患者答疑解惑、做更多的药学服务,并不会被调离药房岗位。通过会议,大家豁然开朗,没有了后顾之忧,对我们的工作给予了积极配合。

野人老师点评:

(1) 写作完全掌握套路,有理论有实践,字数略多。

(2) 实践真实可信,体现了提高支持降低抵制的核心内容。

总评:实践很有特色,处理问题也非常完美,8分。此段必定合格。

(监督干系人参与)良好范文

四、监督干系人参与

监督干系人参与是全面监督干系人之间的关系,调整策略和计划,以监督干系人参与的过程。由于可视化管理平台项目干系人众多,各干系人出于自身利益的考虑,均会对项目施加压力和影响,企图使项目向有利于自己的方向发展,由此产生了许多矛盾和冲突。比如业主方信息处的领导总希望可视化管理平台可接入更多厂家的网络摄像机,而公司高层领导从公司的成本和软件的稳定性考虑却希望只接入市场几个主流厂商的网络摄像机,在沟通过程中,我既不能直接拒绝业主的要求,也不能强制施压给公司领导一定要完全答应,得益于先期良好的信息分发机制,我与各地市的主管建立了良好的沟通管理,对于整个中石油XX省加油站的摄像机的品牌进行了一个全面准确的统计,在我的斡旋下达成共识,某一品牌摄像机数量超过600台的公司则答应接入否则需要追加相应的费用。

野人老师点评:

(1) 个别语句没有推敲,逻辑不是特别连贯。

(2) 字数略少,还可以增加50字左右。

总评:6分,实践真实可信,但写法上偏向控制事件,而不是监督人员参与。

2. 干系人管理范文1【某市公安移动警务通系统】

2023年2月,我有幸作为项目经理参加了“某市公安移动警务通系统”项目的建设,该项目投资675万元,建设工期为1年,该项目是公安部“金盾工程”重点项目。该项目充分利用公安信息资源,以移动通信网络为依托,以多种方式为各级公安部门和一线民警提供移动的警务信息服务。实现公安信息应用向移动方向的延伸和扩展,满足警务信息的查询录入、社区管理、治安管理、巡逻管理、现场对比、指挥调度、紧急布控等。增加了公安信息应用的覆盖面、实时性、准确性、有效提供了一线民警的战斗力、执法效力。

该系统采用了基于SOA架构的WebService和移动VPN技术相结合的移动访问技术,同时融合了无线通讯、数据库同步、身份认证及网络安全隔离网闸等多种移动通讯技术,PC端系统采用Java语言开发,使用微服务技术栈,多层体系结构,服务中间件等技术手段,安卓移动端采用Java开发,iOS移动端采用OC++开发,应政府国产化要求,数据库使用人大金仓KingBaseES·V8,采用集群分布式部署在政务云麒麟服务器操作系统V10上。

根据项目的特点,我组建了项目导向型团队,项目需要的人力资源约为15人左右,其中需求分析小组3人,开发小组8人,测试小组2人,质保小组2人。

作为一个大型的开发项目,它的特点是周期长、规模大、需求构成复杂、项目干系人众多。