

师,作为该项目的核心骨干成员,占用了60%的组建经费;二是利用网络和人际关系圈组建一个熟悉公安业务的虚拟团队,吸收了多名公安科信部门领导和技术人员参加,以较低的成本远程提供业务、技术支持,占用了10%的组建经费;三是通过招募刚毕业的大学生,进行系统性的培训后,以核心骨干成员的助手形式,加入项目组里,占用了30%的组建经费。至此,在成本基准下完成了项目人员分派。

3、建设项目团队,科学的成本使用创建高效团队

项目团队建设的目标是提高工作能力,促进团队成员互动,改善团队整体氛围,以提高项目绩效。我主要通过以下几项措施来进行:1、加强技术和公安业务知识培训。我安排了30%的团建费用,用于团队成员的知识技能水平培训。通过协调XX市局科信领导对团队进行公安业务知识培训,并定期邀请公司技术专家对团队进行技术知识培训,以提高团队成员的业务针对性和专业性。2、组织各类团队活动。此项活动我安排了50%的团建费用,比如:在里程碑达成时,组织团队聚餐庆祝,或组织户外活动,取得了不错的成效。3、通过制定了系统化的激励机制。我安排了20%的团建经费作为激励费用,有针对性实施激励措施。比如,根据赫兹伯格双因素理论,针对刚毕业的大学生,以保健因素为主,重点实施薪酬激励、发展激励;而针对核心骨干员工,以激励因素为主,以感情激励、发展激励为主,在满足其基本的物质激励的基础上,尽可能的多给他们安排富有挑战性的工作或课题研究,以调动他们的工作积极性,满足他们对尊重和自我实现的需求。

4、管理项目团队,重点在于冲突的解决和成本控制

管理项目团队就是要跟踪个人和团队的绩效,提供反馈、解决问题,协调各种人员变更,以提高项目绩效。在管理项目团队过程中,对团队成员之间冲突的管理是工作重点,控制好成本又是关键。例如,在安全接入方案的实施中,由于公安部门提出更高的要求,开发小组人员出现缺口,急需增加人手。我将该问题记录下来,召集团队成员一起用挣值分析和储备分析技术进行研究,认为有两种可行方案,第一方案可以由2名高级工程师完成,第二方案可以由1名高级工程师和4名中级工程完成,1名高级工程师需3万元,1名中级工程师1万元,目前可动用应急储备资金6万元,可以通过从其他项目组临时征调和招聘的方式完成人员配备,经计算分析认为第二种方案更为经济合理,因此我召集人员,顺利的解决该问题:

通过十个月的努力,项目得以顺利完成,目前该APP已正常上线运行五个月,注册用户200万人,日均活跃量5万人次,运行情况良好。虽然此次项目获得成功,但在项目管理上仍存在个别问题:一是奖励资金安排过多,造成团队活动费用略显不足;二是骨干成员和新招聘人员由于理念不同,造成认知的差异,偶尔发生冲突。针对以上问题,我通过及时调整成本基准和加强团队建设的方式进行解决。

通过本项目,进一步提升了我的项目管理水平和能力,在今后的工作中,我将继续努力学习,虚心向同行请教,力争为我国信息化建设作出新的贡献。

3. 人力+成本范文3【某支付机构的2.0支付系统项目】

2022年9月,我以承建方项目经理角色参与了某支付机构的2.0支付系统项目,该项目投资1200万,计划11个月完成。因业主方原有的系统已不满足业务需求,业主方董事会高层一致决定需要建立自身的优势来匹配积累的市场机遇。该项目重在重构业务流程,涉及IaaS基础设施及6大子系统,经我方内部技术验证后与业主方积极沟通,形成一致的技术架构方案,以DevOps的理念将技术管理转为流程管理,以docker、k8s、微服务的体系将流程管理转化为服务管理,结合熔断、降级、限流等技术确保2.0支付系统能够满足高可用性、可靠性、容错性、先进性、灵活性、可扩展性等特性。【背景字数偏少】

为保证项目按期保质保量完成,在规划人力资源管理中做好成本管理规划,组建项目团队中做好成本估算和预算工作,建设项目团队中做好成本执行工作、管理项目团队中做好成本