

干系人管理是通过沟通管理实现的, 对干系人管理也可以间接实现对需求的管理

十二、论文写作之 8 大绩效域

12.1 各绩效域介绍

序号	绩效域	介绍
1	干系人绩效域	就是要做好干系人管理
2	团队绩效域	就是要做好团队管理, 打造高绩效的团队
3	开发方法和生命周期绩效域	就是要根据项目具体的实际情况, 选择合适的开发方法和生命周期。
4	规划绩效域	根据项目的实际情况, 做好符合项目的规划。
5	工作绩效域	具体进行项目的工作, 让项目落地、实施。
6	交付绩效域	需要产生价值、实现交付。
7	度量绩效域	在项目执行过程中, 做好监控、评估项目绩效、进行纠偏
8	不确定性绩效域	注意项目中的不确定性(风险、模糊性、复杂性), 做好不确定性管理, 确保项目按既定计划进行。

12.2 8 大绩效域写作框架

8 大绩效域写作框架			
预期目标及检查指标方法题目有要求就单独写一个论点或分散到不同的绩效要点里面写, 没有要求则不写			
干系人绩效域写作框架: 背景 500 字 过渡段 200-300 字 一、识别 二、理解和分析 三、优先级排序 四、参与 五、监督 六、预期目标及检查指标方法 收尾 300 字	团队绩效域写作框架: 背景 500 字 过渡段 200-300 字 一、项目团队文化 二、高绩效项目团队 三、领导力技能 四、预期目标及检查指标方法 收尾 300 字	开发方法和生命周期绩效域写作框架: 背景 500 字 过渡段 200-300 字 一、交付节奏 二、开发方法及其选择 三、协调交付节奏和开发方法及生命周期 四、预期目标及检查指标方法 收尾 300 字	规划绩效域写作框架: 背景 500 字 过渡段 200-300 字 一、规划的影响因素 二、项目估算 三、项目团队组成和结构规划 四、沟通规划 五、实物资源规划 六、采购规划 七、变更规划 八、度量指标和一致性 九、预期目标及检查指标方法 收尾 300 字