

三是用**区块链**来搭建经济体系。随着元宇宙进一步发展,对整个现实社会的模拟程度加强,我们在元宇宙当中可能不仅仅是在花钱,而且有可能赚钱,这样在虚拟世界里同样形成了一套经济体系。

【野人老师点评】VR 和 AR 最大的区别就在于,VR 是虚拟现实而 AR 是增强现实。通俗一点来说就是分别戴上 VR 和 AR 眼镜,戴上 VR 眼镜看到的都是假的、虚构的,而戴上 AR 眼镜看到的是真实存在的场景 AR 是将虚拟信息加在真实环境中,来增强真实环境,因此看到的图像是半真半假。MR 是将真实世界和虚拟世界混合在一起,可以说它呈现的图像令人真假难辨。MR 比较像是 VR 和 AR 的组合,可以在现实的场景中显示立体感十足的虚拟图像,且还能通过双手和虚拟图像进行交互。VR、AR 和 MR 它们的从属关系是这样的:VR 概念最小,AR 概念包含了 VR,MR 概念最大,包含了 VR 和 AR。

### 试题 3-【2023 年下半年-第 1 批次自编】-数字转型

以下关于数字化转型的说法,错误的是( )。

- A. 常见数字化转型的驱动因素主要包括:(1)新技术的强势发展(2)低“交互成本”运作(3)业务运行的透明化(4)个性化需求的满足
- B. 数字化转型组织架构及工作机制的建议可分为 4 个层次:(1)规划层(2)实施层(3)能力层(4)资源层
- C. 通过计算智能化完成物理对象到信息空间的映射
- D. 数字化转型基本原理揭示了个体智慧由“自然人”个体,转移到组织智慧(计算机、信息系统等掌握的)的必要性和重要性。

【答案】C

【解析】P33,“数据-智慧”过程该过程通常指数据的开发利用和资源管理的过程,即人们常说的“智慧化过程”,重点解决基于各类组织组成对象“数字关系”的“脑力替代”。该过程在大数据“筑底”后,多元化数据能够被开发利用:

- ①通过对象数字化实现对各类对象的数字化表达;
- ②通过孪生虚拟化完成物理对象到信息空间的映射;所以 C 错。
- ③通过架构可视化实现业务知识模型与经验沉淀的复用和创新;
- ④通过计算智能化实现多元条件下的调度和决策。

P658,数字化转型组织架构及工作机制的建议可分为 4 个层次:

- 规划层:顶层设计、具有全局观。
- 实施层:围绕数字化产品和服务进行实施推进。
- 能力层:构建数字化相关的支撑实施层的能力。
- 资源层:组织与传统业务、传统 IT 链接。

所以 B 对。

P657,常见数字化转型的驱动因素主要包括:

- 新技术的强势发展:新兴的技术让组织的运行、研发、设计、生产、服务等每个环节能够通过网络实现无缝对接,以及不同地区的员工可以利用在线方式进行顺利的交流沟通,强化新技术应用是所有组织重点考虑的内容之一。

- 低“交互成本”运作:使用数字化手段逐渐将员工从大量重复性工作中解放出来,节省时间及人力物力,提升业务处理的效率,并通过数据的共享交换和算法的开发利用,驱动组织敏捷协同和立体化协同。

- 业务运行的透明化:迅速发展的数字化潮流,逐渐改变了组织的业务模式和管理模式等,大多数组织数字化已经渗透到其每一个业务环节中,从而能够使组织各项工作通过数据进行表达,使工作干系人能够清晰地了解工作的进展情况、遇到的困难、决策的原则获得的结果