

## 第 23 章 组织通用管理

### 23.1 人力资源管理

#### 试题 1-【教材章节练习】- 人力资源管理

关于工作分析的核心流程的描述, 不正确的是 ( )。

- A. 影响工作分析对象的选择因素有: 工作的重要性、完成难度和工作内容变化
- B. 主管人员收集工作分析信息的优点是: 对工作有全面的了解且速度较快
- C. 工作说明书包括工作描述和工作规范两个方面
- D. 直接观察法适用于对脑力劳动要求较高的工作

【答案】D

【解析】教材无原文, 直接观察法不适用于对脑力劳动要求较高的工作。

#### 试题 2-【野人老师自编模拟题】- 人力资源管理基础

( ) 是确定完成工作的方式、所需要完成的任务, 以及界定该项工作在组织中与其他岗位工作的关系的过程。

- A. 岗位设计
- B. 工作分析
- C. 工作素养
- D. 人力需求

【答案】A

【解析】P664, 岗位设计是确定完成工作的方式、所需要完成的任务, 以及界定该项工作在组织中与其他岗位工作的关系的过程。

#### 试题 3-【野人老师自编模拟题】- 人力资源管理基础

定性的工作分析方法主要有工作实践法、直接观察法、( )、问卷法和典型事例法;

- A. 职位分析问卷法
- B. 面谈法
- C. 功能性工作分析法
- D. 管理岗位描述问卷法

【答案】B

【解析】P665, 定性的工作分析方法主要有工作实践法、直接观察法、面谈法、问卷法和典型事例法;

定量的工作分析方法主要有职位分析问卷法、管理岗位描述问卷法和功能性工作分析法等。

#### 试题 4-【野人老师自编模拟题】- 人力资源管理基础

下列不属于岗位设计的内容的是 ( ):

- A. 工作内容设计
- B. 工作责任设计
- C. 工作关系设计
- D. 工作分析设计

【答案】D

【解析】P666, 岗位设计的主要内容包括工作内容设计、工作职责设计和工作关系设计 3 个方面。

#### 试题 5-【野人老师自编模拟题】- 人力资源战略

( ) 是确立人力资源管理的规划方向, 明确组织人力资源管理的战略定位。

- A. 人力资源计划
- B. 人力资源管理
- C. 人力资源绩效
- D. 人力资源战略

【答案】D

【解析】P667, 人力资源战略是确立人力资源管理的规划方向, 明确组织人力资源管理的战略