

试题 33-【2021 年上半年-第 44 题】【改编】- 干系人分析模型

根据干系人的权力、紧迫度和合法性对干系人进行分类的是()。

- A. 凸显模型 B. 影响/作用方格 C. 权力/利益方格 D. 权力/影响方格

【答案】A

【解析】P508, 凸显模型: 通过评估干系人的权力(职权级别或对项目成果的影响能力)、紧迫性(因时间约束或干系人对项目成果有重大利益诉求而导致需立即加以关注)和合法性(参与的适当性) 对干系人进行分类。

试题 34-【2021 年下半年-第 43 题】【改编】- 干系人管理

干系人管理活动按时间顺序排列正确的是()

- ①管理干系人期望, 并促使干系人合理参与的过程
②查看项目章程和需求文件
③识别干系人及其相关信息
④规划干系人参与

- A. ②③④① B. ②④①③ C. ③④②① D. ③①②④

【答案】A

【解析】P504, 项目章程和采购文件是识别干系人的输入, 所以②排第 1, 然后识别干系人③, 然后答案出来了干系人管理的过程依次是: 识别干系人、规划干系人参与、管理干系人参与、监督干系人参与

试题 35-【2021 年下半年-第 44 题】- 干系人分析模型

根据干系人分类模式, “高利益—低权利”的干系人对项目最不可能的一种态度是()。

- A. 支持 B. 中立 C. 抵制 D. 领导

【答案】D

【解析】P508, 高利益—低权利属于 C 区(随时告知);领导的职权级别不属于低权力。

试题 36-【2022 年上半年-第 44 题】【改编】- 干系人管理

关于项目干系人管理的描述, 不正确的是()

- A. 干系人满意度应作为项目目标加以识别和管理
B. 规划干系人参与是一个反复的过程
C. 项目干系人管理包含项目需求管理、沟通管理和人力资源管理
D. 建立沟通管理计划是管理干系人参与的输入

【答案】C

【解析】P504, 项目干系人管理包括识别干系人、规划干系人管理参与、管理干系人参与和控制干系人参与。所以 C 错。

试题 37-【2022 年上半年-第 45 题】【改编】- 规划干系人参与

某干系人了解项目情况并积极促进项目成功, 该干系人的参与程度是()

- A. 无知型 B. 抵触型 C. 支持型 D. 领导型

【答案】D

【解析】P512, 领导型: 了解项目及其潜在影响, 而且积极参与以确保项目取得成功。