

试题 3-【教材章节练习】- 绩效信息的记录

绩效信息的记录和收集有多种方法,但不包括: ()。

- A. 观察法 B. 工作记录法 C. 网络收集法 D. 他人反馈法

【答案】C

【解析】P649, 记录和收集绩效信息的方法包括观察法、工作记录法、他人反馈法。

试题 4-【野人老师自编模拟题】- 绩效计划

制订绩效计划的原则有: 目标导向原则、价值驱动原则、全员参与原则、流程系统化原则、()、重点突出原则、足够激励原则和职位特色原则等。

- A. 成本导向原则 B. 服务至上原则 C. 可靠性原则 D. 可行性原则

【答案】D

【解析】P646, 制订绩效计划的原则有: 目标导向原则、价值驱动原则、全员参与原则、流程系统化原则、可行性原则、重点突出原则、足够激励原则和职位特色原则等。

试题 5-【野人老师自编模拟题】- 绩效计划

以下不属于绩效计划 3 要素的是 ():

- A. 绩效评估周期 B. 绩效标准 C. 绩效目标 D. 绩效内容

【答案】A

【解析】P646, 绩效计划包括 3 方面的要素: 绩效标准、绩效目标和绩效内容等

试题 6-【野人老师自编模拟题】- 绩效计划

() 确定得是否合理, 将直接关系到绩效考核的公正性。

- A. 绩效标准 B. 绩效目标 C. 绩效内容 D. 绩效评估周期

【答案】A

【解析】P646, 绩效标准确定得是否合理, 将直接关系到绩效考核的公正性。

试题 7-【野人老师自编模拟题】- 绩效计划

() 是指给组织管理者和员工提供所需要的衡量标准, 以便客观地讨论、督促、管理和评价绩效。

- A. 绩效标准 B. 绩效目标 C. 绩效内容 D. 绩效评估周期

【答案】B

【解析】P646, 绩效目标是指给组织管理者和员工提供所需要的衡量标准, 以便客观地讨论、督促、管理和评价绩效。

试题 8-【野人老师自编模拟题】- 绩效评估

绩效评估的内容概括来说主要包括 3 方面内容, 不包含 ()。

- A. 对上一周期内实际完成绩效的进行回顾及评估, 并将实际完成结果与设定的衡量标准进行比照评价
B. 为下一绩效周期制定或改进调整绩效标准、绩效目标、绩效内容
C. 确定报酬调整和奖励方案
D. 确定组织绩效考核指标体系, 提出考核方法, 推动计划确定, 跟踪后续管理, 收集汇总数据, 计算绩效分值