

试题 20-【野人老师自编模拟题】- 监督干系人参与输出

以下 () 是监督干系人参与的结果。

- A. 项目章程 B. 工作绩效报告 C. 会议 D. 干系人登记册更新

【答案】D

【解析】P517, 监督干系人参与输出: 工作绩效信息、变更请求、项目管理计划更新 (资源管理计划、沟通管理计划、干系人参与计划)、项目文件更新 (问题日志、经验教训登记册、风险登记册、干系人登记册)

试题 21-【2016 年下半年-第 43 题】- 权利/利益方格

对于干系人的管理可使项目预期轨道进行, 在进行干系人分析时, 可使用权利/利益方格的方法, 以下叙述中, 正确的是 ()。

- A. 对于权力高、利益低的干系人管理策略是随时汇报、重点关注
B. 对于权力高、利益高的干系人的管理策略是重点管理, 及时报告
C. 对于权利低、利益高的干系人的管理策略是花较少的精力监督即可
D. 对于权利低、利益低的干系人的管理策略是可以忽略不计

【答案】B

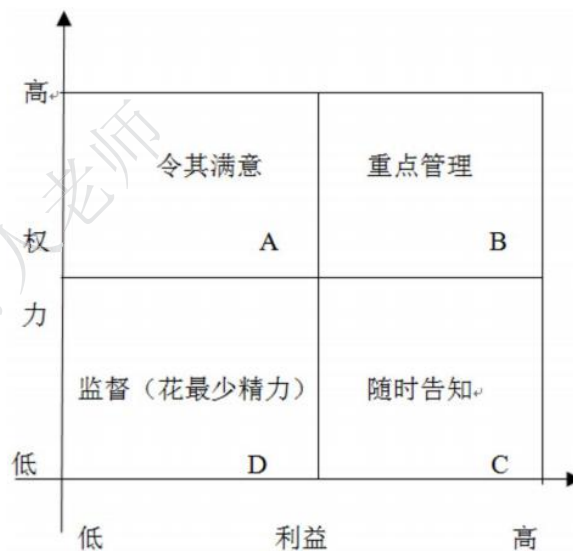
【解析】P508, 只有 B 是正确答案。

对于权力高、利益高的干系人的管理策略是重点管理, 及时报告。B 是正确的。

对于权力高、利益低的干系人管理策略是令其满意, 所以 A 是错误的。

对于权利低、利益高的干系人的管理策略是随时告知, C 也是错误的。

对于权利低、利益低的干系人的管理策略是花较少的精力监督即可, D 也是错误的。

**试题 22-【2017 年上半年-第 43 题】- 权力/利益方格**

在进行项目干系人分析时, 经常用到权力/利益分析法, () 属于第二区域的项目干系人