

		以提高为组织增加价值的改进机会
级别 5	持续优化	<u>组织稳定</u> 且专注于 <u>持续改进</u> 。OPM 与组织战略的一致性, 以及定义好的和可测量的价值贡献为关注点的 OPM 流程, 促进了组织的敏捷和创新。在优化的组织中, 已建立了有效的持续改进, 以及一系列测量和度量指标。项目集和项目的成功率很好, 项目组合经过优化以确保业务价值

试题 11-【2023 年上半年-第 64 题】- OPM

关于组织级项目管理 (OPM) 框架的描述, 正确的是 ()。

- A. OPM 框架的关键要素包括 OPM 方法论、人才管理, 知识管理三个方面
- B. 组织通过建立和整合被认为最有可能提供预期收益的项目组合、项目集合项目方法论的要素来开发和改进 OPM 方法论
- C. 人才管理侧重于实现绩效改进、创新、经验教训分享、记录最佳实践、流程整合和组织持续改进的组织目标
- D. 知识管理应与项目组合、项目集和项目经理的职业化发展保持一致

【答案】B

【解析】P584-585, OPM 框架的关键要素包括: OPM 治理、OPM 方法论、知识管理和人才管理。A 错。

为了确保与组织背景和环境保持一致, 更适用于不同类型项目需求, 应允许项目组合、项目集和项目在各自的边界范围内, 以最匹配项目特定需求的方式应用 OPM 方法论。

在 OPM 框架内, 知识管理通常侧重于实现绩效改进、创新、经验教训分享、记录最佳实践、流程整合和组织持续改进的组织目标。C 错。

大多数组织都有评估和提供个人绩效反馈的流程, 由集中化的职能部门执行。在 OPM 框架下的人才管理, 这个职能部门跟踪项目管理群体的职业化发展, 晋升评审流程应与已定义的工作角色和工作级别的要求保持同步, 与项目组合、项目集和项目经理的职业化发展保持一致。D 错。

试题 12-【2023 年下半年-第 1 批次自编】-OPM

根据行业最佳实践, 在项目或职能层级上计划、执行、监督和控制项目。但是 OPM 流程和实践并非从组织角度统一应用或管理, 并且可能存在项目差异。是 () 的特点。

- A. 级别 1, 初始或临时的 OPM
- B. 级别 2, 项目层级采用 OPM
- C. 级别 3, 组织定义的 OPM
- D. 级别 4, 量化管理的 OPM

【答案】B

【解析】P587, 请见下表。

(1) 级别 1. 初始或临时的 OPM。项目绩效无法可靠预测。项目管理极不稳定, 高度依赖于执行工作的人员的经验和能力。项目虽然完成, 但经常出现推迟、超出预算、质量各异的情况。存在的 OPM 流程是临时的或无序的。

(2) 级别 2. 项目层级采用 OPM。根据行业最佳实践, 在项目或职能层级上计划、执行、监督和控制项目。但是 OPM 流程和实践并非从组织角度统一应用或管理, 并且可能存在项目差异。

(3) 级别 3. 组织定义的 OPM。项目管理是主动的, 组织项目绩效是可预测的。项目团队遵循组织建立的 OPM 流程, 这些流程根据项目的复杂性和从业者的能力加以裁剪。OPM 流程在组织