

- A. 识别干系人管理过程通常在编制和批准项目章程之前或同时首次开展
- B. 之后在项目生命周期过程中必要时重复开展
- C. 无需在组织出现重大变化时开展识别干系人
- D. 每次重复开展识别干系人管理过程, 都应通过查阅项目管理计划组件及项目文件, 来识别有关的项目干系人

【答案】C

【解析】P505, 识别干系人管理过程通常在编制和批准项目章程之前或同时首次开展, 之后在项目生命周期过程中必要时重复开展, 至少应在每个阶段开始时, 以及项目或组织出现重大变化时重复开展。每次重复开展识别干系人管理过程, 都应通过查阅项目管理计划组件及项目文件, 来识别有关的项目干系人。

#### 试题 6-【野人老师自编模拟题】- 识别干系人输入

以下 ( ) 不属于识别干系人输入的是。

- A. 沟通计划管理
- B. 干系人登记册
- C. 需求文件
- D. 变更日志

【答案】B

【解析】P506, 识别干系人输入: 立项项目文件、项目章程、项目管理计划 (沟通管理计划、干系人参与计划)、项目文件 (需求文件、问题日志、变更日志)、协议、事业环境因素、组织过程资产

#### 试题 7-【野人老师自编模拟题】- 识别干系人工具与技术

( ) 通过评估干系人的权力、紧迫性和合法性, 对干系人进行分类。

- A. 权力利益方格
- B. 干系人立方体
- C. 凸显模型
- D. 影响方向

【答案】C

【解析】P508, 凸显模型: 通过评估干系人的权力 (职权级别或对项目成果的影响能力)、紧迫性 (因时间约束或干系人对项目成果有重大利益诉求而导致需立即加以关注) 和合法性 (参与的适当性), 对干系人进行分类。

#### 试题 8-【野人老师自编模拟题】- 识别干系人工具与技术

以下 ( ) 属于识别干系人的工具。

- A. 假设条件
- B. 干系人参与评估矩阵
- C. 问卷调查
- D. 冲突管理

【答案】C

【解析】P507, 识别干系人工具技术: 专家判断、数据收集 (问卷和调查、头脑风暴)、数据分析 (干系人分析、文件分析)、数据表现 (权力利益方格、干系人立方体、影响方向、优先级排序)、会议。

#### 试题 9-【野人老师自编模拟题】- 识别干系人输出

以下 ( ) 不属于识别干系人输出。

- A. 项目章程
- B. 干系人登记册
- C. 变更请求
- D. 项目文件更新

【答案】A

【解析】P508, 干系人输出: 干系人登记册 (身份信息、评估信息、干系人分类)、变更请求、项目管理计划更新 (需求管理计划、沟通管理计划、风险管理计划、干系人参与计划)、文件更新 (假设日志、问题日志、风险登记册)。