

(5) 自我实现的需求: 实现自己的潜力, 发挥个人能力到最大程度, 使自己越来越成为自己所期望的人物。常见的激励措施: 给他更多的空间让他负责、让他成为智囊团、参与决策、参与公司的管理会议等。

试题 38-【2021 年下半年-第 49 题】【改编】- 建设项目团队的输出

团队成员的离职率降低, 是 () 过程的输出。

- A. 规划资源管理 B. 获取资源 C. 建设项目团队 D. 管理项目团队

【答案】C

【解析】P404, 评价团队有效性的指标可包括: ①个人技能的改进, 使成员更有效地完成工作任务; ②团队能力的改进, 从而使团队成员更好地开展工作; ③团队成员离职率的降低; ④团队凝聚力的加强, 从而使团队成员公开分享信息和经验, 并互相帮助来提高项目绩效。

试题 39-【2021 年下半年-第 50 题】【改编】

() 不是估算活动资源过程的输出。

- A. 团队章程 B. 资源需求 C. 估算依据 D. 资源分解结构

【答案】A

【解析】P395, 估算活动资源的输出: 资源需求、估算依据、资源分解结构、项目文件 (假设日志、活动属性、经验教训登记册)

试题 40-【2022 年上半年-第 39 题】- 项目经理

某软件技术公司, 主营业务为软件项目研发和交付, 公司项目经理均为软件项目经理。为扩大发展, 公司承接了一个技术改造项目, 涉及到硬件的升级和更新及相关软件的开发和部署。关于新项目经理的人选, 合适的是 ()。

- A. 从现有软件项目经理中挑选任命, 在新项目中锻炼一下
B. 从现有的软件项目经理中挑选, 脱产学习半年后任命
C. 对外招聘一位有软硬件项目经验的项目经理
D. 设置 2 个项目经理, 软件部分从现有的软件项目经理遴选, 硬件部分由公司老总担任

【答案】C

【解析】公司都是软件项目经理, 无硬件经验, 因此从外部招聘有硬件经验项目经理更合适。

试题 41-【2022 年上半年-第 40 题】- 建设项目团队

项目经理为了使团队高效运行并达成项目目标, 可采用的方式不包括 ()。

- A. 提高项目要求并增加每日工作时长, 刺激成员创新
B. 每周组织一次知识分享, 提高团队成员的知识和技能
C. 每日组织站会, 及时收集成员遇到的问题, 协作解决
D. 不定期组织聚餐和团建活动, 增加团队凝聚力

【答案】A

【解析】选项 A 是加班, 加班容易造成团队成员疲乏, 可能会产生一些负面的影响。不利于团队高效运行和提高凝聚力等。