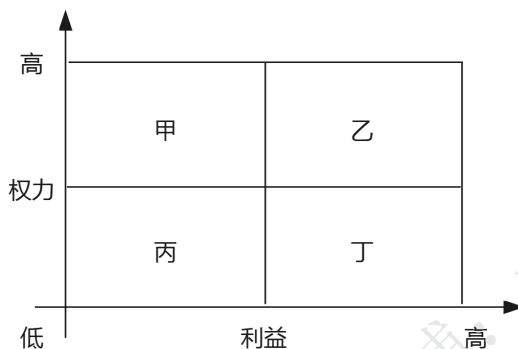


【答案】A

【解析】P516, ⑤修改项目章程首先可以排除, 项目章程是在规划如何引导干系人参与项目时应该考虑的信息。所以排除 B 和 C 答案。A 和 D 答案里, 问题日志和变更请求都算是管理干系人的输出, 针对题干所述“经常出现问题”, 所以推荐形成问题日志更贴题意。因此推荐答案 A。

试题 26-【2019 年上半年-第 43 题】- 权利/利益方格

在进行项目干系人分析时, 经常用到权利/利益分析法。对下图中甲区域的项目干系人应该采取的策略是 ()。



- A. 随时告知 B. 令其满意 C. 花较少的精力 D. 重点管理

【答案】B

【解析】P508, 甲是权利高利益低的干系人, 所以应令其满意。

试题 27-【2019 年上半年-第 44 题】【改编】- 干系人管理计划

某大型环保信息系统工程建设项目, 项目发起人与项目经理一起识别出如下 3 类项目干系人: 甲方信息系统管理人员、项目组主要技术人员、监理方, 并准备针对他们编制干系人管理计划。对此, 您的建议是 ()。

- A. 重新识别干系人 B. 规划干系人参与
C. 召开干系人管理沟通会议 D. 编制项目进度计划

【答案】A

【解析】P505, 此题目中能看出发起人与项目经理识别的为初步干系人清单, 应是不全的, 比如客户方、相关领导等一些重要干系人可能并未识别出来, 所以应继续识别干系人, 推荐答案 A。

试题 28-【2019 年下半年-第 43 题】【改编】- 干系人识别

关于项目干系人的描述, 正确的是 ()。

- A. 项目干系人是从项目中获利的个人、群体或组织。
B. 识别干系人管理过程通常在编制和批准项目章程之前或同时首次开展
C. 识别干系人是在项目计划阶段实施的工作, 在项目其它阶段不涉及
D. 干系人的兴趣不是干系人分析的工作内容

【答案】B

【解析】P505, 识别干系人管理过程通常在编制和批准项目章程之前或同时首次开展