

试题 11-【野人老师自编模拟题】- 组织薪酬管理

关于薪资调整描述, 不正确的是 ()。

- A. 按照调整的性质, 薪酬水平的调整可分为: ①主动型薪酬水平的调整。②被动型薪酬水平的调整。
- B. 对不同类别的员工的激励策略应该是相同的
- C. 薪酬结构的调整主要包括纵向的薪酬等级结构调整和横向的薪酬构成调整
- D. 横向的薪酬构成调整主要包括以下两种形式: ①调整固定薪酬和变动薪酬的比例②调整不同薪酬形式的组合模式

【答案】B

【解析】P678, 对这些不同类别的员工的激励策略也应该有所不同。

试题 12-【2024 年上半年-第 2 批次】-招聘效果评估

在招聘成本中, () 不属于显性成本。

- A. 内部推荐奖励金
- B. 发布招聘广告
- C. 增加招聘渠道
- D. 管理层参与面试

【答案】D

【解析】P673, 招聘成本是指一个职位招聘需要花费的总费用, 包括显性成本和隐性成本。组织对显性成本比较敏感, 对隐性成本则认识不足。招聘成本的核算取决于多个因素, 除了招聘广告费用、内部推荐奖励资金以外, 不可忽视的还有内部沟通、内部协商、管理层或技术骨干面试等隐性成本。

23.2 流程管理**试题 1-【教材章节练习】- 流程管理**

在组织战略执行保障体系, 经营分析活动属于 ()。

- A. 战略控制层
- B. 流程执行层
- C. 信息系统支撑层
- D. 经营销售层

【答案】A

【解析】P681, 具体包括以下三层:

- (1) 第一层: 以会议管理、运行分析、预算考核为基础建立组织发展计划, 形成以执行和控制为目标的战略控制层。
- (2) 第二层: 以业务流程、岗位描述、绩效测评为基础架构, 对研发、采购、生产与交付、销售、客服等各职能领域构建稳定的流程执行层。
- (3) 第三层: 以 ERP (组织资源规划)、CRM (客户关系管理)、PDM ((产品数据管理) 等大量的信息技术应用为基础的系统支撑层。

试题 2-【教材章节练习】- 流程管理

运行流程以战略流程为导向, 以战略流程确定的架构为基础展开, 它的逻辑顺序是 ()。

- A. 战略-业务模式-运行流程
- B. 商业模式-战略-运行流程
- C. 运行流程-商业模式-战略
- D. 战略-运行流程-商业模式

【答案】A

【解析】P686, 运行流程以战略流程为导向, 以战略流程确定的架构为基础展开, 它的逻辑顺