

需要, 各个因子之间不可存在较高相关性, 否则会引起多重共线问题, 导致所建立回归模型的逻辑混乱甚至失败。

试题 15-【2023 年下半年-第 3 批次自编】-组织级量化

依据组织的历史数据和已建立的过程性能基线, 使用皮尔森(Person)相关系数判定各个因子数据与结果数据的相关性, 每个因子记为 x , 输出记为 y , x 与 y 相关性系数 $r(x, y)$, $r(x, y)$ 的计算结果在区间 $[-1, 1]$, 根据计算结果, 识别因子与目标结果相关性关系, 当 $r=0.7$ 时, 表示该因子与目标结果存在 ()。

- A. 强相关关系 B. 中度相关关系 C. 弱相关关系 D. 基本不相关

【答案】B

【解析】P596, 根据计算结果, 识别因子与目标结果相关性关系如下:

- 当 $0.8 \leq |r| \leq 1$ 时, 认为该因子与目标结果存在强相关关系;
- 当 $0.5 \leq |r| < 0.8$ 时, 认为该因子与目标结果存在中度相关关系;
- 当 $0.3 \leq |r| < 0.5$ 时, 认为该因子与目标结果存在弱相关关系;
- 当 $0 \leq |r| < 0.3$ 时, 认为该因子与目标结果基本不相关。

根据相关性分析的结果, 通常选择相关性相对较大的因子参与过程性能模型的建立。同时, 考虑到多元回归分析建模的需要, 各个因子之间不可存在较高相关性, 否则会引起多重共线问题, 导致所建立回归模型的逻辑混乱甚至失败。

试题 16-【2024 年上半年-第 2 批次】-组织级量化管理

组织开展量化管理工作的前提在于该组织已经 ()。

- A. 定义了产品或项目管理的组织级标准目标
B. 定义了组织量化过程性能目标并识别了关键过程
C. 建立了过程性能基线及过程性能模型
D. 建立了组织度量体系及数据收集体系

【答案】D

【解析】P590-P591, 组织开展量化管理工作的前提在于该组织已经定义了产品或项目管理的组织级标准过程, 各个产品或项目团队能够遵循组织统一的管理流程、规程和产出要求开展工作, 组织收集的度量数据才具备统计意义, 可供开展量化管理建设。

CMMI 模型和六西格玛均为组织级量化管理工作提供了方法和实践的指导。建立组织级的量化管理体系的内容主要包括: 定义组织量化过程性能目标、识别关键过程、建立度量体系及数据收集、建立过程性能基线和建立过程性能模型。

20.5 项目管理实践模型

试题 1-【野人老师自编模拟题】- CMMI 模型实践

CMMI 将所有收集并论证过的最佳实践按逻辑归为 4 大能力域类别: 行动、管理、()、提高

- A. 监控 B. 改进 C. 使能 D. 控制

【答案】C

【解析】P599, CMMI 将所有收集并论证过的最佳实践按逻辑归为 4 大能力域类别: 行动、管理、使能、提高。

试题 2-【野人老师自编模拟题】- CMMI 模型实践

() 用于生产和提供优秀解决方案的能力域。