

试题 16-【2024 年上半年-第 2 批次】-绩效评价结果应用

绩效评价结果的应用包含价值评价和绩效改进两层内容, () 不属于价值评价。

- A. 薪酬调整 B. 员工奖励 C. 在职培训 D. 人事调动

【答案】C

【解析】P653, 绩效评价结果的应用包含两层内容: ①价值评价。作为组织人事决策的重要参考, 用于相关的奖惩、薪酬调整和人事调动。②绩效改进。对绩效评估结果进行分析, 为组织安排员工培训、员工职业生涯规划等方面提供依据。

试题 17-【2024 年上半年-第 2 批次】-绩效实施

关于绩效实施的描述, 不正确的是 ()。

- A. 绩效实施的核心是持续沟通式的绩效辅导
B. 组织管理者应当投入一定的精力进行绩效实施
C. 绩效实施的过程是对绩效计划的执行情况的指导, 监督和管理
D. 绩效实施的具体内容包括绩效沟通和绩效评估

【答案】D

【解析】P649, 绩效实施的具体内容一般包括两个方面: 一是不断的绩效沟通; 二是绩效信息的记录和收集。

22.3 转型升级

试题 1-【教材章节练习】- 战略转型升级

关于战略转型升级的描述, 不正确的是 ()。

- A. 构建与组织战略相匹配的组织架构和持续改进组织创新文化可提高组织战略实施的价值
B. 组织未来战略的选择只有在充分考虑与目前的组织文化和未来预期的组织文化相互包容和相互促进的情况下才能被成功地实施
C. 组织发展战略与组织结构之间的关系是相互影响、互为目的的, 组织战略与组织结构需要相互匹配
D. 具有较高产业地位、明显竞争优势的组织维持现状, 不进行转型升级也可以具备可持续发展的能力

【答案】D

【解析】P657, 不断加剧的社会竞争, 不仅来源于同行业和领域组织的升级和创新, 还来源于有互联网基因的组织切入传统行业和领域而形成的竞争压力。组织必须学好、用好数字化技术, 借助数字化转型保持自己的竞争优势。这就驱使组织从自身发展形势出发, 进行数字化转型驱动因素分析。

试题 2-【教材章节练习】- 数字化转型

组织在推进数字化转型过程中的重要基石是 ()。

- A. 技术 B. 产品 C. 数据 D. 市场

【答案】C

【解析】P659, 数据是开展数字化转型的重要基石。