

应的领导力和人际关系技能。

试题 15-【野人老师自编模拟题】- 执行效果检查

下列对于团队绩效域的指标及检查方法描述不正确的是 ()。

- A. 目标和责任心: 所有项目团队成员都了解愿景和目标。项目团队对项目的可交付物和项目成果承担责任
- B. 干系人参与的连续性: 通过观察、记录方式, 对干系人参与的连续性进行衡量
- C. 信任与协作程度: 项目团队彼此信任, 相互协作
- D. 适应变化的能力: 项目团队适应不断变化的情况, 并在面对挑战时有韧性

【答案】B

【解析】P526, 团队绩效域的指标及检查方法:

目标和责任心: 所有项目团队成员都了解愿景和目标。项目团队对项目的可交付物和项目成果承担责任。

信任与协作程度: 项目团队彼此信任, 相互协作。

适应变化的能力: 项目团队适应不断变化的情况, 并在面对挑战时有韧性。

彼此赋能: 项目团队感到被赋能, 同时项目团队对其成员赋能并认可。

管理和领导力风格适宜性: 项目团队成员运用批判性思维和人际关系技能; 项目团队成员的管理和领导力风格适合项目的背景和环境。

试题 16-【2023 年下半年-第 1 批次自编】-团队绩效域

() 通过一些方式打造高绩效项目团队。

- A. 项目经理
- B. 项目经理和团队
- C. 项目团队
- D. 质量管理人员

【答案】B

【解析】P523, 项目经理和项目团队通过以下方式打造高绩效项目团队

试题 17-【2024 年上半年-第 2 批次】-团队绩效域

下列关于建设团队的说法, 不正确的是 ()。

- A. 所有团队成员都应展现出相应的领导力和人际关系技能
- B. 出现问题或故障时能够快速定位, 责任体现了团队绩效高, 韧性强
- C. 团队成员相互协作与合作, 有助于产生多样化的想法, 获得更好成果。
- D. 团队成员对成果的主人翁意识越强, 表现就越好

【答案】B

【解析】P523, 韧性: 出现问题或故障时, 高绩效项目团队可以快速恢复。B 选项中, 出现问题第一时间是解决问题, 而不是定位责任。

18.3 开发方法和生命周期绩效域

试题 1-【野人老师自编模拟题】- 开发方法和生命周期绩效域

下列不属于开发方法和生命周期绩效域的预期目标的是 ()。

- A. 将项目交付与干系人价值紧密关联
- B. 开发方法与项目可交付物相符合
- C. 共享责任