

试题 41-【2023 年上半年-第 53 题】- 识别干系人的输入

() 不属于识别干系人的输入。

- A. 立项管理文件 B. 变更日志和问题日志 C. 沟通管理计划 D. 项目干系人登记册

【答案】D

【解析】P506, 识别干系人输入包括: 立项管理文件、项目章程、项目管理计划、项目文件、协议、事业环境因素和组织过程资产。项目干系人登记册属于输出项。

试题 42-【2023 年上半年-第 54 题】- 干系人管理

“通过与干系人进行沟通协作以满足其需求与期望, 处理问题促进其合理参与”属于 () 过程的工作。

- A. 识别干系人 B. 规划干系人参与 C. 管理干系人参与 D. 监督干系人参与

【答案】C

【解析】P504, 项目干系人管理的过程包括:

(1) 识别干系人: 定期识别干系人, 分析和记录他们的利益、参与度、相互依赖性、影响力和对项目潜在的影响。

(2) 规划干系人参与: 根据干系人的需求、期望、利益和对项目的潜在影响, 制定项目干系人参与项目的方法。

(3) 管理干系人参与: 与干系人进行沟通和协作, 以满足其需求与期望, 并处理问题, 以促进干系人合理参与。

(4) 监督干系人参与: 监督项目干系人关系, 并通过修订参与策略和计划来引导干系人合理参与项目。

试题 43-【2023 年下半年-第 1 批次自编】-凸显模型

() 是通过干系人的权力、紧迫性、合法性对干系人进行分类。

- A. 凸显模型 B. 权力利益方格 C. 干系人立方体 D. 影响方向

【答案】A

【解析】P508, 凸显模型是通过干系人的权力、紧迫性、合法性对干系人进行分类。

试题 44-【2023 年下半年-第 1 批次自编】-组织过程资产

以下 () 不属于组织过程资产。

- A. 组织文化
B. 组织的社交媒体、道德和安全政策及程序
C. 组织的问题、风险、变更
D. 数据管理政策及程序

【答案】A

【解析】P516, 组织文化属于事业环境因素。

试题 45-【2023 年下半年-第 2 批次自编】-规划干系人管理

以下 () 不是规划干系人管理的输入。

- A. 资源管理计划 B. 风险管理计划 C. 干系人登记册 D. 干系人参与计划

【答案】D

【解析】P510-511, 干系人参与计划是输出。