

定位。

试题 6-【野人老师自编模拟题】- 人力资源战略

人力资源需求预测一般有集体预测、回归分析和 () 等方法。

- A. 转换比率 B. 管理人员置换图 C. 转移矩阵法 D. 人才盘点与技能清单

【答案】A

【解析】P668, 人力资源需求预测: 人力资源需求预测一般有集体预测、回归分析和转换比率等方法。

人力资源供给预测: 常用的内部人力资源供给预测的方法有人才盘点与技能清单、管理人员置换图、人力接续计划、转移矩阵法、人力资源信息系统和外部人力资源供给等。

试题 7-【野人老师自编模拟题】- 人力资源战略

如果计划的人力资源需求超过供给, () 解决方法。

- A. 增加录用的数量
B. 减少加班数量或工作时间
C. 鼓励员工提前退休
D. 减少新进员工的数量

【答案】A

【解析】P669, 如果计划的人力资源需求超过供给, 有两种解决方法: ①增加录用的数量②提高每位员工的效率或延长他们的工作时间

试题 8-【野人老师自编模拟题】- 人力招聘与录用

() 是组织与潜在员工接触的第一步。

- A. 录用 B. 招聘 C. 解雇 D. 劝退

【答案】B

【解析】P670, 招聘是组织与潜在员工接触的第一步。

试题 9-【野人老师自编模拟题】- 人员培训

员工培训的 4 个基本步骤是:

①评估组织开展员工培训的需求 ②培训的实施和评估 ③设计培训项目 ④设定员工培训的目标

- A. ①④③② B. ①②③④ C. ③②①④ D. ②③④①

【答案】A

【解析】P673, 员工培训的 4 个基本步骤是:

①评估组织开展员工培训的需求②设定员工培训的目标③设计培训项目④培训的实施和评估。

试题 10-【野人老师自编模拟题】- 组织薪酬管理

有效的薪酬体系必须满足 () 要求。

- A. 统一性 B. 公正性 C. 平等性 D. 公平性

【答案】D

【解析】P676, 有效的薪酬体系必须满足公平性要求。